

#Ласточка

№27 (282)
1 сентября
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Новости Профсоюза

4 Профсоюз умеет добиваться своего

7 Исполком ФНПР: итоги правозащитной работы и Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»

11 В сердце профсоюзной жизни

20 В первый класс с первым портфелем

Моя профсоюзная карта

С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!



С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!



Уважаемые коллеги! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от меня лично примите поздравления с Днем работников нефтяной и газовой промышленности! Ваш труд и профессионализм имеют огромное значение для нашей страны и высоко оценены обществом.

Этот день – профессиональный праздник представителей самых разных специальностей: геологов и буровиков, проектировщиков и строителей, транспортников, технологов... Это праздник всех тех, кто связал свою судьбу с нефтяной и газовой промышленностью, нефтегазовой переработкой.

В наше непростое время, когда весь мир переживает эпоху глобальных изменений, российская нефтегазовая отрасль продолжает оставаться одной из основ-

ных, системообразующих отраслей экономики. И именно ваш труд обеспечивает нашу страну необходимым энергоресурсом. Без вашей работы не было бы промышленности, транспорта, сельского хозяйства, медицины и многих других отраслей экономики.

Хочу выразить огромную благодарность всем работникам нефтегазовой отрасли за их преданность делу. С какими бы проблемами ни сталкивалась наша страна, важно, что

мы прекрасно знаем и осознаем – вместе мы сильнее. Нефтегазовая отрасль призвана стать драйвером нашего «движения вверх», опорой в осуществлении позитивных преобразований в экономике, увеличении производительности труда, реализации социальных и экологических проектов. И у нас есть все для того, чтобы добиться намеченного.

Я благодарю каждого работника нефтегазовой промышленности, наших заслуженных ветеранов за вашу преданность и настойчивость в работе. Мы гордимся вами и всегда готовы поддержать вас во всех ваших начинаниях, гарантируя достойную заработную плату и соцпакет.

Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и новых профессиональных достижений. Пусть ваш труд всегда будет оценен и приносит достойную благодарность. С праздником, дорогие коллеги!

Александр Корчагин,
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза
России



От Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России — самые теплые поздравления с нашим профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности всем членам Профсоюза!

Современная нефтяная и газовая промышленность — основа российской экономики. Успешная работа отрасли обеспечивает реализацию стратегических планов развития страны и ее регионов, является залогом выполнения социальных обязательств, способствует экономическому развитию России в целом.

В настоящее время в нефтегазовом комплексе ведется масштабная модернизация производства в соответствии с современными стандартами, уделяется серьезное внимание улучшению качества продукции и услуг, подготовке квалифицированных специалистов.

Залогом эффективного развития нефтегазового комплекса является высокопрофессиональная и добросовестная работа сотрудников, которые умело сочетают лучшие традиции отрасли и новаторский подход к делу. Достойным примером для молодого поколения служит многолетний плодотворный труд ветеранов производства, представителей династий.

Работники нефтяной и газовой отрасли — люди труда, относящиеся к своему делу с большой ответственностью и преданностью. И наш Совет ветеранов Профсоюза желает всем трудящимся нефтегазового комплекса плодотворной работы, новых свершений в достижении поставленных целей, успешного исполнения намеченных планов и, конечно же, неиссякаемого здоровья и жизненных сил! С праздником!

Владимир Бабкин
Председатель
Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

Профсоюз умеет добиваться своего



Информационное пространство в последнее время не слишком балует нас обилием позитивных новостей. Тем более приятно, что самое непосредственное участие в создании данной новости со знаком плюс принял Нефтегазстройпрофсоюз России. Речь идет о завершении «эпопеи» по дополнению положений статьи 351.7 Трудового кодекса РФ.

Так, Федеральным законом от 04.08.2023 № 471-ФЗ статья 351.7 Трудового кодекса РФ была скорректирована с учетом предложений Нефтегазстройпрофсоюза России, что формально снимает огра-

ничество на возможные виды поддержки мобилизованных работников и членов их семей через предоставление различных социальных льгот и гарантий, вплоть до прямого оказания материальной помощи.

На возникшую проблему многие структурные организации Профсоюза обратили внимание после объявления частичной мобилизации, когда в целях соблюдения трудовых прав и осуществления социальной поддержки мобилизованных работников со стороны работодателей

Трудовой кодекс РФ был дополнен новой статьей 351.7, которой были установлены особенности регулирования их труда.

Указанной статьей было определено, что работодатель обязан приостановить трудовой договор с работником, призванным на военную службу. При этом, в период приостановления действия трудового договора, его стороны должны приостановить осуществление всех прав и обязанностей, за исключением тех, которые были прямо установлены данной статьей, таких как: дополнительное страхование работника, не-





государственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

Исходя из установленного порядка, работник в период прохождения военной службы ограничивался сохранением за ним только указанных в Кодексе социально-трудовых гарантий.

Однако многие работодатели нефтегазовой отрасли и профсоюзные организации договаривались в рамках социального партнерства о предоставлении мобилизованным работникам и членам их семей иных

социальных гарантий, помимо установленных статьей 351.7 Трудового кодекса РФ.

С целью устранения указанного ограничения Нефтегазстройпрофсоюзом России в феврале – марте текущего года была проделана определенная работа в рамках взаимодействия с Комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

В итоге благодаря усилиям Профсоюза и коллег из ФНПР данная законодательная коллизия разрешена в пользу мобилизованных работников.



Исполком ФНПР: итоги правозащитной работы и Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»

30 августа на заседании Исполкома утвердили итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР, порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Члены Исполкома приняли решение созвать Генеральный Совет ФНПР 31 октября – 1 ноября. На заседании Генсовета планируется рассмотреть вопросы о прове-

дении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024–2026 годах и XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

По решению Исполкома секретарем ФНПР по правовым вопросам назначен Владимир Исаков. Ранее он занимал должность председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края», возглавлял комитет по экономической политике и собственности Законодательного Собрания Приморского края.



Итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР

Членские организации ФНПР осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 21 млрд руб.

Было проведено более 47 тыс. проверок, выявлено около 127 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 17 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89% общего числа выявленных нарушений.

Наибольшее количество проверок в 2022 году провели Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз народного образования и науки РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийский профес-

сиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 7443 дела, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 члена профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тыс. письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

На личном приеме было принято около 649 тыс. членов профсоюзов. Около 93 тыс. работников — членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является участие



профсоюзов, их объединений в разработке и рассмотрении проектов федеральных законов и иных нормативно-правовых актов, что соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в представительстве и защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. В прошлом году была проведена правовая экспертиза более 43 тыс. проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Несмотря на сохранение результативности правозащитной работы членских организаций, необходимо отметить объектив-

ные факторы, которые влияли на эффективность:

- воспрепятствование со стороны работодателей осуществлению профсоюзного контроля в нарушение статьи 370 Трудового кодекса РФ;
- ограничение полномочий федеральной инспекции труда по защите трудовых прав и свобод граждан Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».



Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»

7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этом году акция ФНПР и ее членских организаций пройдет под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», который изображен на логотипе.

Основными формами акции были выбраны:

- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,
- собрания в трудовых коллективах,
- обучающие семинары по тематике социального партнерства,
- интернет-акция для председателей первич-

ных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru).

В рамках интернет-акции будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!»

Кроме того, планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти субъектов РФ. В ходе пресс-конференций состоится обсуждение результатов реализации социального партнерства в регионе.

Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных

организаций, территориальных организаций профсоюзов;

- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Исполком утвердил изменения и дополнения в составе Координационного комитета солидарных действий ФНПР и Молодежного совета Федерации.

На заседании также были приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России», Почетными дипломами и грамотами ФНПР.

В сердце профсоюзной жизни



Когда на Воронежском заводе синтетического каучука имени С. М. Кирова — так раньше назывался современный «Воронежсинтезкаучук» — был создан профсоюз, никто, конечно, не помнит. И это не удивительно, поскольку в прошлом году предприятие отметило 90-летний юбилей.

Даже самые опытные сотрудники, проработавшие на производстве не один десяток лет, уверенно говорят: «Профсоюз у нас был всегда!» А о работе профсоюзной организации писали еще в заводской газете

«Каучук», выпущенной в 1933 году. Сегодня вместе с сотрудниками первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» мы не только вспомним об исторических событиях в жизни профсоюза, но и поговорим о современных достижениях. О том, как развивалась профсоюзная жизнь за последние два десятилетия, рассказали Борис Гурьев, который возглавлял первичную профсоюзную организацию нашего предприятия с 1993 по 2014 год, и Александр Асеев, нынешний председатель профсоюзной организации.

«12 апреля 2001 года была образована Межрегиональная профсоюзная организация АК «СИБУР Холдинг». На тот мо-

мент компания объединила многие предприятия нефтехимической промышленности, а созданная МПО, в свою очередь, объединила первичные профсоюзные организации и вошла в состав «Нефтегазстройпрофсоюза России», – рассказал Борис Гурьев.

Борис Александрович подчеркнул, что профсоюз «Воронежсинтезкаучук» всегда отличал высокий процент членства сотрудников: «Даже в самые непростые периоды в профсоюзе состояли не менее 75% работников трудового коллектива».

«Удерживая достаточно высокую планку профсоюзного членства – в профсоюзе сейчас состоят 85% сотрудников нашего предприятия, первичная профсоюзная организация АО «Воронежсинтезкаучук» ставит своими основными задачами развитие культуры безопасности на производстве, укрепление здоровья работников, разнообразие семейного отдыха и досуга, информирование сотрудников о профсоюзной жизни. Еще одно направление нашей работы – сотрудничество с Советом ветеранов предприятия», – говорит Александр Асеев.





«В настоящее время ветеранская организация предприятия насчитывает 1896 человек, стаж работы которых составляет от 15 до 60 лет. Члены Совета ветеранов поддерживают тесную связь с пенсионерами, интересуются состоянием здоровья, поздравляют их в юбилейные даты, оказывают помощь в решении многих бытовых проблем, таких как оформление социального обслуживания на дому, субсидий, документов

на перевод пенсии на сберкнижку и т.д. Также Совет ветеранов АО «Воронежсинтезкаучук» проводит работу по патриотическому воспитанию молодежи – бывшие сотрудники предприятия встречаются со школьниками, рассказывают об истории завода и его легендарных работниках», – рассказала председатель Совета ветеранов АО «Воронежсинтезкаучук» Вера Янц.

Одна из недавних значимых побед, которую одержало воронежское предприятие





СИБУРа, – 1-е место в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» в номинации «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» по итогам 2022 года. Помимо общепринятых социальных гарантий, регламентированных трудовым законодательством РФ, коллективный договор сохраняет за сотрудниками предприятия такие льготы, как обеспечение полисами добровольного медицинского страхования, материальную

помощь, оказываемую в различных жизненных ситуациях, и т.д.

«Взаимоуважение, равноправие и поддержка – вот базовые принципы, на которых каждые три года строятся и обновляются положения коллективного договора на АО «Воронежсинтезкаучук». Именно люди являются нашей главной ценностью, и забота о них, создание безопасных и комфортных условий труда, сохранение и приумножение числа действующих льгот – ос-

новая задача предприятия и профсоюзной организации. Приятно видеть, что наши успехи в развитии социального партнерства получили такую высокую оценку на региональном уровне», – рассказал Александр Асеев.

Если говорить о трех основных направлениях работы профсоюза воронежского предприятия СИБУРа, то это, безусловно, охрана труда, укрепление здоровья работников и социальное развитие. О том, какие проекты в области безопасности на произ-

водстве реализует профсоюз воронежского предприятия СИБУРа, мы поговорили с техническим инспектором труда первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Владиславом Серегиним.

«Одна из наших лучших практик – перекрестные проверки. Идея состоит в том, что кроме своей зоны ответственности уполномоченные по охране труда с определенной периодичностью участвуют в проверках других подразделений. По их ито-





гам обязательно выдаются предложения, направленные на улучшение условий труда и повышение уровня промышленной и пожарной безопасности. Еще одна инициатива сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук» – визуализация потенциальных опасностей при работе с динамическим оборудованием, при передвижении на территории предприятия и т.д. Информационные плакаты, предупреждающие о возможных опасностях, размещены во всех

производственных подразделениях. Также совместно со службой охраны труда и промышленной безопасности мы третий год продолжаем реализовывать проект «Месячник безопасности», в рамках которого проводим проверки соблюдения требований охраны труда, а каждый месяц посвящаем определенной теме – транспортной безопасности, проведению работ повышенной опасности во время остановочного ремонта, работам с применением



грузоподъемных механизмов и т.д.», – рассказал Владислав Серегин.

Не каждое промышленное предприятие в нашей стране может похвастаться собственным спортивным комплексом. У «Воронежсинтезкаучука» такой объект есть – это Центр психологической разгрузки, на базе которого проводится работа по укреплению здоровья сотрудников.

«39% сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук» регулярно занимаются физической культурой и спортом – это не только члены сборных команд, которые представ-

ляют наше предприятие на городских, областных и корпоративных соревнованиях, но и все работники, которые ведут активный образ жизни, заботятся о своем здоровье и поддерживают себя в хорошей форме. А чтобы наши коллеги смогли проверить себя и оценить свою физическую подготовку, в Центре психологической разгрузки мы дополнительно открыли секцию подготовки к сдаче нормативов ГТО», – рассказала ведущий специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ Юлия Клочкова.





В производственных подразделениях АО «Воронежсинтезкаучук» есть уголки здоровья, оснащенные спортивным инвентарем. Каждый работник может проводить здесь разминки в течение рабочей смены. В распоряжении сотрудников — турники-бруссы, гимнастические коврики и т.д.

«Мы каждый день проводим минутку здоровья, чтобы привести в тонус мышцы, которые затекают от работы за компьюте-

ром. Стараемся сделать побольше упражнений для шеи. А еще это возможность пообщаться с коллегами, зарядиться позитивом, взбодриться — и с новыми силами приняться за работу. Минутки здоровья — занятие добровольное: всех приглашаем, никого не принуждаем. Коллеги сами выходят на зарядку, напоминают друг другу про разминку», — рассказала эксперт отдела проектирования, амбассадор здорового образа жизни Надежда Нагайцева.

Особой популярностью у работников предприятия пользуются социальные и культурные мероприятия, которые организует профсоюзная организация.

«Сотни воронежцев вместе с супругами и детьми участвуют в праздновании Масленицы, новогоднем катании на коньках, – говорит специалист по социальному развитию Елена Толоконникова. – В программе мероприятий – события, которые будут интересны всем: и семьям с детьми,

и молодым специалистам, и представителям старшего поколения. Для членов Профсоюза также дополнительно организованы экскурсии выходного дня по достопримечательностям не только Воронежской области, но и соседних регионов Центрального Черноземья. А еще – командобразующие мероприятия: творческие мастер-классы в гончарной студии, гонки на болидах в картинг-клубе и многое другое».





В первый класс с первым портфелем

Традиционный праздник первого портфеля для будущих первоклассников провели на Новокуйбышевском НПЗ.

В этом году первый раз за школьные парты сядут более 150 детей, чьи родители трудятся на нашем заводе. Профсоюзная организация устроила будущим первоклассникам настоящий праздник. В центральной библиотеке им. А. С. Пушкина мальчишек и девчонок ждали фотобудка, веселые аниматоры, интересные задания.

Напутственные слова ребятам сказали генеральный директор Сергей Голицяев и председатель профсоюзной организации Вячеслав Исаев.

Когда все задания были выполнены, дети и родители стали участниками шоу мыльных пузырей. Кульминацией праздника стала торжественная выдача первого в жизни портфеля со всеми необходимыми канцелярскими принадлежностями.

Желаем ребятам приносить в своих портфелях только хорошие и отличные оценки!



«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
500 000!
Подключайтесь!



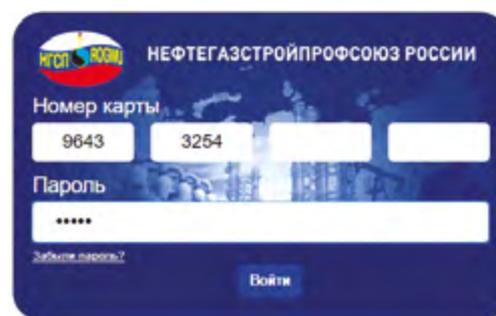
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
8 сентября 2023 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815