

#Ласточка

№35 (290)
27 октября
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Моя профсоюзная карта

2 Лев Миронов: «Тяжелая эта работа – быть профсоюзным лидером»

8 В Краснодарский край за ответами на актуальные вопросы профсоюзной работы

11 Работать с уполномоченными необходимо в тесном сотрудничестве

14 В филиале «Уренгой бурение» выбрали нового председателя первичной профсоюзной организации

16 «Знание – это сила!»

19 Повысили квалификацию

20 Всем ЗОЖ!

22 К 100-летию отечественного волейбола

24 Сбор гуманитарной помощи в Губкинском университете

26 Пусть победит сильнейший!

Лев Миронов: «Тяжелая эта работа — быть профсоюзным лидером»



21 октября Льву Алексеевичу Миронову исполнилось 80 лет. Более 50 из них он посвятил профсоюзной работе.

Лев Миронов прошел профсоюзную школу снизу доверху: был профгруппоргом, председателем цеховой профсоюзной организации, председателем местного ВНИИГАЗа, председателем Московского обкома профсоюза. В 1990 году на учредительном съезде избран председателем Нефтегазстройпрофсоюза России, который и возглавлял вплоть до 2016 года.

Лев Миронов — ребенок войны, родился в 1943 году в Подмоскowie. Начал свой трудовой путь Лев Алексеевич на Московском заводе сжижения природных газов, на который пришел работать



в 16 лет учеником. Затем был переведен в слесари, работал в бригаде коммунистического труда по ремонту газомотокомпрессоров. После окончания Московского института нефтехимической и газовой промышленности имени Губкина устроился на работу во ВНИИГАЗ, где прошел путь от инженера до замдиректора по общим вопросам.

— Я сдал хорошо и вступительные экзамены, и кандидатские минимумы. Оставалось дописать последнюю главу — расчетную часть. Не сомневался, что сделаю это, потому что подолгу и с удовольствием работал на огромных вычислительных машинах, которые были в то время. И вдруг в 1979 году меня избирают председателем месткома ВНИИГАЗа и отправляют на профсоюзные курсы, — вспоминает Лев Алексеевич. — Так вышло, что не сделал расчетную часть кандидатской — с головой окунулся в профсоюзную работу.

Тогда профсоюзы были властью. Мы занимались жилищными проблемами, оценивали законность и очередность получения жилья. Социальное страхование было в руках профсоюзов, которые распределяли путевки. Пенсионное законодательство тоже находилось в нашей компетенции: следили за правильностью назначения пенсий, сроками выхода на пенсию. Профсоюзы даже имели право останавливать производство. Могли отдать

под суд руководителей, которые нарушали трудовое законодательство или технику безопасности.

17 декабря 1990 года я возглавил российский Нефтегазстройпрофсоюз, как мы его тогда называли. Ну и досталось нам сразу по полной. Начало 90-х годов, развал Советского Союза. Нам сразу обрубали и руки, и ноги, и крылья. Соцстрах у нас отобрали, пенсионное обеспечение отобрали, жилищное законодательство у нас отобрали. Полномочия наших технических инспекторов по охране труда и техники безопасности ограничились резко. Мы уже не могли уволить директора за грубые нарушения. В общем, здорово нас порезали. В этих условиях пришлось находить новые методы работы. И мы тогда пришли к выводу, что надо как-то налаживать систему социального партнерства, находить диалог с работодателем.

Мы были очень активными и имели реальную силу, поэтому нас всячески старались усми-





речь. В той системе профсоюзов мы были на втором месте после шахтеров, которые устраивали забастовки, перекрывали железные дороги, стучали касками, а мы шли вслед за ними, у нас были голодовки, пикеты и совершенно новые формы протеста, хотя и не всегда результативные. Сложное было время.

В это время мы «учились». Узнавали, что такое забастовки, голодовки, пикеты, демонстрации и т.п. Новые для нас акции протеста и защиты трудовых прав наших членов профсоюза. Голодовки у нас были, но я не приветствовал это дело, потому что они, как правило, заканчивались печально для тех, кто голодал – или сердечный приступ, или язва желудка. Тяжелая форма протеста была. Мы с колес осваивали эти акции, эти действия. И в общем, народ за нами шел, и мы выигрывали, а где-то и проигрывали.

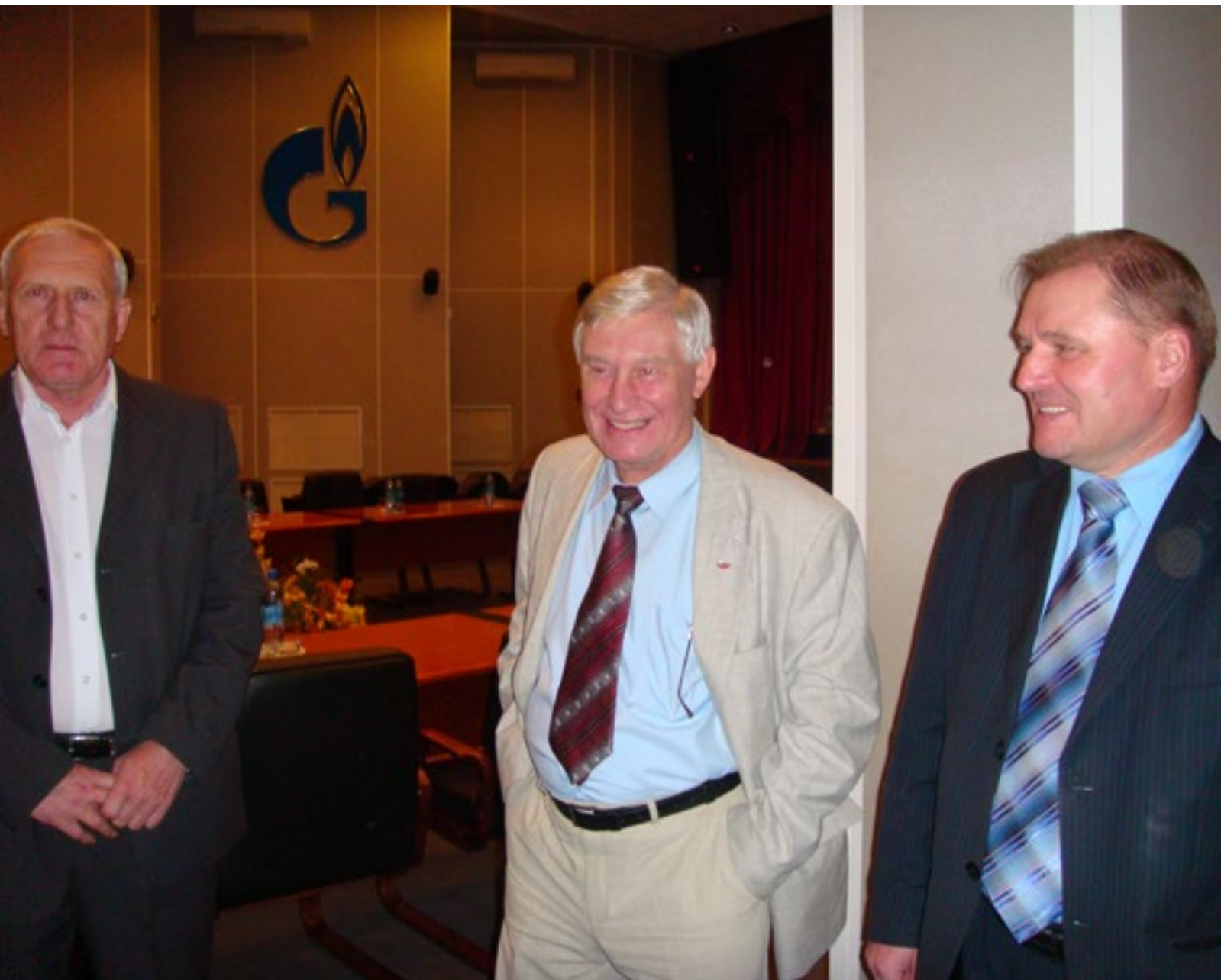
В середине 1990-х годов, когда в строительном комплексе была тяжелая ситуация, когда не платили зарплату по году, некоторые

управляющие трестами звонили и просили: «Сделай хоть что-нибудь, мы боимся выходить на трассу, как бы нас лопатой не огрели» — вахтовики не хотели уезжать домой без денег. И нефтяникам с газовиками тоже по несколько месяцев зарплату не платили. Разные хитрости приходилось придумывать. Тогда мы сказали, что прекратим подачу нефти в нефтепроводе «Дружба». Понимали, что это подсудное дело. Чтобы никого из председателей профсоюзных организаций на местах не подставлять, опорожнили резервные парки на месторождениях — это огромные емкости — и перекрыли подачу нефти в трубу на два часа. Почему на два часа? У картограммы, которая пишет подачу нефти в трубу, неравномерность как раз двухчасовая, то есть никто не придерется, никакой прокурор не докажет — все в пределах суточной неравномерности.

В другой раз мастера по бурению пообещали, что, если не выплатят зарплату, они одновременно подадут заявления об увольнении по собственному желанию. Надо понимать, что бурение — процесс непрерывный. Остановка могла бы закупорить скважины, поэтому мы только пригрозили, но не сделали этого.

Самым главным нашим достижением тех лет считаю, что удалось добиться сохранения единого Профсоюза. И это как раз помогает





нам поддерживать авторитет нашего Профсоюза не только в высших органах государственной власти, но и на местах. Означает это одно – Профсоюз уважают. По праву заслуга Профсоюза и в том, что в Генеральном соглашении, которое заключается тремя сторонами – правительственной, работодателей и профсоюзами – есть отдельная глава, посвященная правам северян. Горжусь и тем, что в лихие 90-е, где переговорами, где активными действиями удавалось добиваться выплаты заработной платы членам Профсоюза.

Тяжелая эта работа – быть профсоюзным лидером. Ведь профсоюзный руководитель любого уровня – от председателя профсоюзной организации до руководителя общероссийского профсоюза – человек, который постоянно находится между двух огней. С одной стороны, у него должны быть конструктивные отношения с руководством: если они не ладятся, продуктивной работы в организации не будет. При этом, как говорят северяне, он не должен терять своего лица в глазах членов Профсоюза.

В Краснодарский край за ответами на актуальные вопросы профсоюзной работы

В поселке Хоста города Сочи прошел семинар для профактива Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России, на который собралось более 80 профактивистов из 14 профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, действующих на территории Краснодарского края.

Открыла семинар председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза Людмила Чубарян, которая поблагодарила руководство Нефтегазстройпрофсоюза России и краевого профобъединения за помощь в организации и проведении семинара, пожелала семинаристам





максимально использовать предоставленную возможность повысить свой профессиональный уровень, приобрести новые знания и получить ответы на все вопросы профсоюзной работы.

Первый учебный день был посвящен вопросам правовой работы. В качестве модератора выступила Татьяна Штринёва – кандидат юридических наук, доцент, внештатный преподаватель НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр», которая рассказала присутствующим о важных изменениях в трудовом законодательстве и практике его применения, раскрыла тему защиты прав работников профсоюзами и разъяснила основные положения, касающиеся учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Второй день семинарских занятий начался с активного обсуждения актуальных вопросов организационно-профсоюзной работы. Главным спикером выступил начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд, который рассказывал и отвечал на вопросы, касающиеся всех аспектов этого важного направления профсоюзной работы. Не менее актуальной, интересной и оживленной стала дискуссия о современных аспектах мотивации профсоюзного членства,

в ходе которой участники обменялись мнениями и опытом практической работы.

Продолжил учебный день начальник отдела охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалев, который познакомил слушателей с изменениями законодательства в области охраны труда, вступившими в силу в 2023 году, затронул темы дальнейшей цифровизации в области охраны труда, выхода новых правил и типовых норм выдачи СИЗ и СиОС, дистанционных медицинских осмотров.

Не остались без внимания и вопросы финансовой работы. С информацией о ключевых вопросах бухгалтерского учета в профсоюзных организациях, а также об основных изменениях в налоговом и бухгалтерском учете познакомил слушателей главный бухгалтер Краснодарской краевой организации Профсоюза Вера Шарабарина.



Работать с уполномоченными необходимо в тесном сотрудничестве



Ни для кого не секрет, что Профсоюз работает над тем, чтобы у уполномоченных по охране труда сложилось полноценное представление, чем они должны заниматься и почему на производстве безопасность первостепенна. Развиваться в этом направлении помогают встречи по обмену опытом с представителями Нефтегазстройпрофсоюза России.

С подачи Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации ПАО «Татнефть» они становятся традиционными. Одна из таких состоялась в рамках «Дня уполномоченных по охране труда ЛТППО».

— Очень часто уполномоченные говорят о том, что работодатели, к сожалению, не всегда понимают важность и нужность этого общественного звена. На этих сотрудников возложена важная миссия — осуществлять контроль за соблюдением техники безопасности, за обеспечением комфортных условий труда, укомплектованностью нефтяников СИЗ и многим другим. Все это поможет предупредить производственные риски и избежать потерь, — прокомментировала председатель профкома ЛТППО Юлия Новичкова.

По всем перечисленным аспектам участников консультировал главный технический ин-

спектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалев. Большое место в дискуссии уделили изучению законодательных изменений в системе охраны труда и ее цифровизации, знакомству с принципами работы дистанционного медосмотра, роли международных компаний в вопросах охраны труда.

— Современный уполномоченный, в первую очередь, должен быть целеустремленным, любить свою профессию, быть коммуникабельным, уметь находить общие грани взаимодействия как с коллегами, так и с руководством. Эти работники — глаза и уши Профсоюза. Еще их считают связующей ниточкой между работодателем и работником. И их роль в деятельности нефтяного предприятия неопределима, — подчеркнул Константин Ковалев.

Вместе со специалистами ЦПЭБ уполномоченные научились управлять производственными рисками, узнали о методах внедрения в коллективы культуры безопасного труда. Вторая поло-





вина дня была посвящена практике. Уполномоченные смогли поделиться друг с другом результатами своей плодотворной деятельности. Сколько проверок проведено? Какое количество нарушений выявлено? Сколько предложений поступило для предотвращения возникших нарушений? Как популяризовать статус уполномоченного и привлечь больше сотрудников в это движение? Идея сыпалась за идеей.

— Я выполняю работу уполномоченного с 6 марта 2023 года. К своим обязанностям подхожу с высокой ответственностью, так как считаю, что по-другому невозможно, ведь главная задача — безопасные условия труда каждого работника, — поделилась Айсылу Ялакова, машинист крана ЛБ УТНС.

Текст: Анастасия Петрова
Фото: Сергея Трусова

В филиале «Уренгой бурение» выбрали нового председателя первичной профсоюзной организации



19 октября состоялась XIV внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации (ППО) «Газпром бурение профсоюз — Уренгой бурение», на которой члены профсоюза выбрали нового председателя.

В работе конференции приняли участие директор филиала «Уренгой бурение» Артем Власов, председатель ОППО «Газпром бурение профсоюз» — Сергей Рагуля и председатель ППО «Газпром бурение профсоюз — Уренгой бурение» Игорь Скворцов. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 870 сотрудников филиала, что составляет 44,5% общей численности работников.

На должность председателя единогласно путем открытого голосования избрана Инна Важенина, ведущий инженер Сервиса обеспечения и комплектации филиала «Уренгой бурение». Инна Важенина работает в компании уже более 30 лет. За время работы она прояви-



ла себя как ответственный и грамотный специалист с аналитическим мышлением, добросовестным отношением к работе, стремлением к повышению квалификации и профессиональному росту. Также члены профсоюза выбрали заместителя председателя ППО «Газпром бурение профсоюз – Уренгой бурение». Им стал Дмитрий Дёмин, начальник отдела по развитию бизнеса.

Участники конференции отметили, что работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией филиала, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В отчетный период совместная работа предприятия и профсоюзной организации носила плодотворный характер, что позволило провести запланированные мероприятия. За период с июня по октябрь ППО «Газпром бурение профсоюз – Уренгой бурение» было проведено 11 собраний профсоюзного актива, приняты решения по 23 вопросам, оказана материальная помощь 25 членам профсоюза по различным основаниям, а также 22 члена профсоюза были поощрены почетными грамотами, ценными подарками и премиями на праздничных мероприятиях, к юбилейным датам и за активное участие в профсоюзной жизни.





«Знание – это сила!»

В Нижнекамском молодежном центре инициатив «Ковер» состоялся семинар для уполномоченных по охране труда АО «ТАНЕКО». В рамках семинара выступила главный технический инспектор по труду Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ирина Андина.

Она рассказала об изменениях в законодательных и нормативных актах в области охраны труда и поделилась результатами работы уполномоченных по охране труда в целом по России и Республике Татарстан. Главный технический инспектор труда Татнефть Профсоюза Азат Сафиуллин познакомил присутствующих с новым «Положением об уполномоченном по охране труда Татнефть Профсоюза». Он сообщил, что вскоре данным положением

будут руководствоваться в работе все уполномоченные по ОТ АО «ТАНЕКО».

Вторая часть семинара прошла в форме практической командной настольной игры «Герои в касках – на задании».

Уполномоченным было предложено небольшое поле с мини-предприятием, в рамках которого четыре виртуальных игрока должны были выполнять задания, используя теоретические знания по охране труда. Также уполномоченные по охране труда выполняли задания с использованием виар-очков. Данный формат семинара вызвал большой интерес среди его участников.

Игровой интерактив помог участникам семинара не только проверить и закрепить свои знания по охране труда, но и выявить пробелы в понимании этой сферы.

По словам Фариды Мухтаевой, ведущего специалиста ППО АО «ТАНЕКО», уполномоченные по охране труда в АО «ТАНЕКО» – это важное звено общественного





контроля по проверке безопасных условий труда на предприятии. Они входят в состав постоянно действующих комиссий структурных подразделений, осуществляют свою работу с использованием чек-листов и электронного журнала, в котором регистрируют результаты проверок, вносят предложения по улучшению условий труда.

Одним из участников семинара был Тимур Тимиркаев. «Знание нормативных и законодательных актов в области охраны труда помогает мне правильно организовать работу, — говорит молодой человек. — Выполнение моих функций, как уполномоченного по охране труда, заключается в том, чтобы мои коллеги — работники производства получения элементарной серы на своих рабочих местах выполняли требования охраны труда и не забывали, что каждого из нас ждут дома живыми и здоровыми».

Как заинтересовать собеседника? Как правильно повести себя в конфликтной ситуации? На эти и другие вопросы, с которыми часто сталкиваются профсоюзные активисты, теперь могут ответить сотрудники Новокуйбышевского НПЗ.

В Самаре прошел двухдневный обучающий семинар для профсоюзного актива ОППО АО «НК НПЗ».

Обучение было организовано при поддержке Самарского института профсоюзного движения. В мероприятии приняли участие около 30 человек. Во время открытия семинара с напутствием выступили председатель профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ Вячеслав Исаев и директор Самарского института профсоюзного движения Сергей Ремезов.

Обучение прошло как в виде классических лекций и практик, так и в формате интерактива. Предцехкомы и члены профкома получили новые знания по публичным выступлениям и конфликтологии, а также практикам на командообразование. Всем участникам вручили сертификаты об обучении.

Повысили квалификацию





Всем 30Ж!

Более 60 сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук» вместе с детьми сдали нормативы ГТО.

Всех коллег, которые субботним утром пришли в Центр психологической разгрузки, чтобы бросить вызов самим себе, приветствовали генеральный директор предприятия Вячеслав Золототрубов и председатель первичной профсоюзной организации Александр Асеев. Многие работники сдавали нормативы впервые, другие же пришли подтвердить свой знак отличия или улучшить результаты.

Спортсменам предстояло пройти восемь видов испытаний – как обязательных, так и на выбор. Воронежский «СИБУР Профсоюз» по итогам сдачи нормативов ГТО отметил сотрудников, показавших лучшие результаты, – старшего аппаратчика производства эмульсионных каучуков Владислава Алехина и ведущего инженера-эколога Полину Трошину.

«В университете занималась спортом и решила проверить свои силы, ознакомилась с нормативами ГТО в своей возрастной катего-

рии и в целом показала хороший результат», – рассказала Полина Трошина.

«Хорошо не только самому приобщаться к занятиям спортом, но и быть примером для других. Сегодня многие коллеги пришли с детьми, чтобы сдать нормативы ГТО всей семьей. Такие мероприятия объединяют коллектив и являются отличным примером активного семейного отдыха. Сама корпоративная среда и культура располагают вести здоровый образ жизни и заниматься спортом. Перед тем как сдавать нормативы, я посещал секцию ГТО в Центре психологической разгрузки нашего предприятия – результатом доволен на 100%», – поделился ведущий инженер отдела охраны труда и пожарной безопасности Герман Тихонов.

В номинации «Здоровое долголетие» был награжден эксперт АО «Сибурэнергомеджмент» Андрей Шарыпов.

Особое внимание и громкие аплодисменты получили самые маленькие участники: Лев Проценко стал «Самым юным спортсменом», а его младший брат Илья – «Самым юным болельщиком».

Все сотрудники предприятия, которые успешно выполнили нормативы, получают знаки отличия ГТО весной 2024 года.



К 100-летию отечественного волейбола



Указ Президента Российской Федерации Владимира Путина «О праздновании 100-летия отечественного волейбола» был адресован в первую очередь Правительству Российской Федерации, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления. Но спортивная инициатива на местах всегда носит здоровый характер, а профессиональные спортсмены и активисты-любители всегда готовы поддержать организацию мероприятий и участвовать в проведении различных спортивных состязаний.



Так, в Когалыме Ханты-Мансийского автономного округа – Югра в Сибирском филиале ООО «Буровая компания «Евразия» по инициативе и при поддержке первичной профсоюзной организации предприятия в октябре состоялась серия товарищеских матчей, посвященных празднованию 100-летия отечественного

волейбола. Спортивно-оздоровительный комплекс «Мечта» бурового предприятия принял в своих стенах команды муниципальных организаций и силовых структур. В каждом из четырех «поединков» победила, как и полагается, дружба. Всем приглашенным к участию командам, а это команды ОМВД по городу Когалыму, 3-го пожаро-спасательного отряда МЧС в городе Когалыме, БУ «Когалымская городская больница» и МАУ «Дворец спорта», были вручены благодарственные письма и памятные сувенирные подарки.

«Организация и проведение подобных внеплановых тематических спортивных мероприятий становятся возможными только в том случае, если вся остальная деятельность в рамках социального партнерства между профсоюзной организацией и работодателем отрегулирована положительным образом и имеет общий вектор направленности в работе. Таким примером как раз является взаимодействие объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Буровая компания «Евразия», включающая в себя несколько «первичек» в разных регионах страны, и непосредственно руководства Буровой компании», — выражает свое мнение Сергей Чванов, председатель ОППО ООО «Буровая компания «Евразия».



Сбор гуманитарной помощи в Губкинском университете

С 16 по 23 октября 2023 года в Губкинском университете прошел сбор гуманитарной помощи военнослужащим и мобилизованным, находящимся в зоне СВО, в рамках работы «Штаба гуманитарного сотрудничества» на базе университета.

В сборе и подготовке к отправке продовольствия приняли участие сотрудники и студенты университета. За отчетный период собрано 100 комплектов термобелья, шапок, перчаток, утепленных носков и нижнего белья, более 800 упаковок с продуктами пита-





ния, около 500 комплектов гигиены, 210 кг продуктов питания, 50 кг одежды, 4 коробки инструментов, дизельный генератор, тепловая пушка, болгарки и шуруповерт.

Все собранные вещи будут переданы на помощь бойцам Сватовского направления.

Также Губкинский университет продолжает изготовление окопных свечей в рамках программы «Огонь поддержки». Сбор емкостей (жестяных банок) проходит ежедневно в холле «Ру Энерджи». В сентябре в УПЦ «Залучье» была изготовлена первая партия окопных свечей, которые уже готовы к отправке на фронт. Также в университете был запущен сбор жестяных банок из-под продуктовой консервации.

Пусть победит сильнейший!

В Астрахани завершился второй конкурс профессионального мастерства Группы компаний «Газпром бурение» и Группы компаний «РусГазБурение». В этом году он объединил более 200 человек.

Торжественное открытие мероприятия состоялось 10 октября на скважине 452 Астраханского газоконденсатного месторождения. «На этом мероприятии вы, безусловно, найдете новых друзей, сможете поделиться своим опытом. Вы напитаетесь соревновательным духом, позитивными эмоциями, которые отвезете на свои объекты и в свои коллективы», – отметил генеральный директор ООО «Газпром инвест» Вячеслав Тюрин в своей речи. «За каждым из вас стоят ваши коллективы, товарищи, которые сегодня работают и переживают за вас, держат кулаки, – сказал генеральный директор ООО «Газпром бурение» Денис Сугаипов. – Все мы желаем вам успеха, пусть победит сильнейший и жюри будет беспристрастно», – резюмировал он.

На площадке АГКМ встретились соперники из 14 компаний – «Газпром бурение» (филиал «Астрахань бурение», филиал «Уренгой бурение», филиал «Краснодар бурение», филиал «Оренбург бурение – Восточная Сибирь»), «РусГазБурение», «Центр горизонтального бурения», «Сервисный центр СВМ», «Центр це-





ментирования скважин», «УТТиСТ» — «Управление технологического транспорта и специальной техники — Бурсервис», «Подзембургаз», «Газпром продземремонт Уренгой» и три команды из сторонних компа-

ний — «Альянс ПТ», «Аксиома Сервис», «ПетроИнжиниринг» — это в два раза больше профессионалов, чем в прошлом году.

В течение двух дней конкурсанты соревновались в основных номинациях: «Лучшая бу-

ровая бригада», «Лучший моторист ЦА», «Лучшее звено свинчивания», «Лучшее звено по ННБ», «Лучший экипаж СВП», «Лучший универсал СВП», «Лучший инженер по буровым растворам», «Лучший механик по систе-

мам очистки», «Лучший электрогазосварщик», «Лучший слесарь по обслуживанию буровых», «Лучший водитель», «Лучший электромонтер по обслуживанию буровых», «Лучший специалист по ОТ и ПБ». Соревнования в номинациях «Лучшая бригада КРС» и «Лучший оператор по ГРП» прошли накануне конкурса в Новом Уренгое.

Конкурс профессионального мастерства Группы компаний «Газпром бурение» и Группы компаний «РусГазБурение» про-



ходит уже во второй раз. Площадка стала не только местом, где специалисты продемонстрировали свои профессиональные качества, но и важным инструментом, который позволяет сотрудникам популяризировать рабочие профессии, в частности, повышать престиж профессий нефтяной отрасли.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 555 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
3 ноября 2023 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815