

#Ласточка

№33 (332)

1 ноября

2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2** Федеральным служащим добавят северных
- 7** ФНПР обновила структуру управления

Новости Профсоюза

- 10** Практикумы Профсоюза: завершающий аккорд

Новости структурных организаций

- 15** ФОРУМ СИБУР Профсоюза: итоги 3-го квартала 2024 года
- 19** Мужской форум: отцовство и здоровье мужчин
- 23** Готовим город к зиме
- 24** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

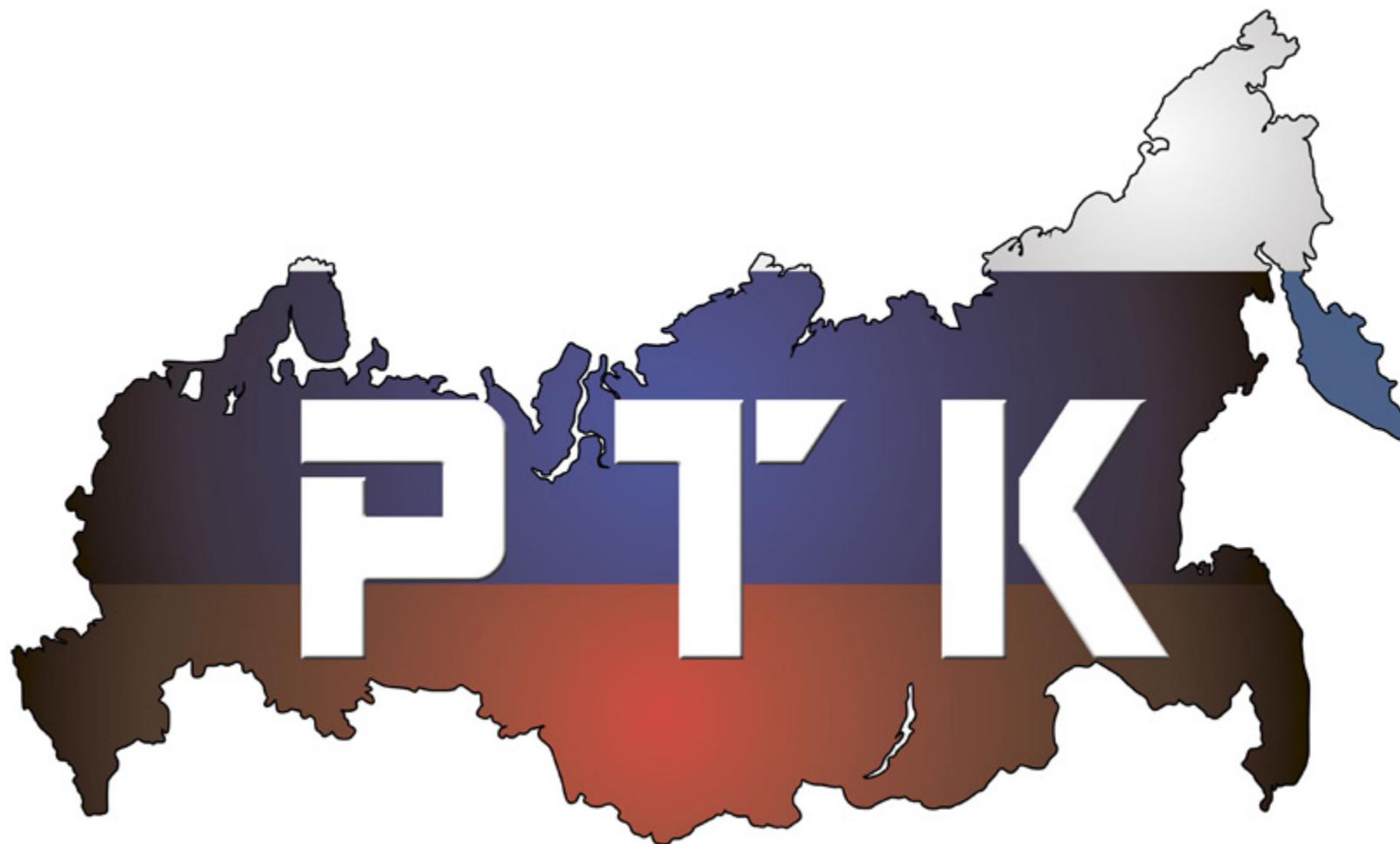
Моя профсоюзная карта

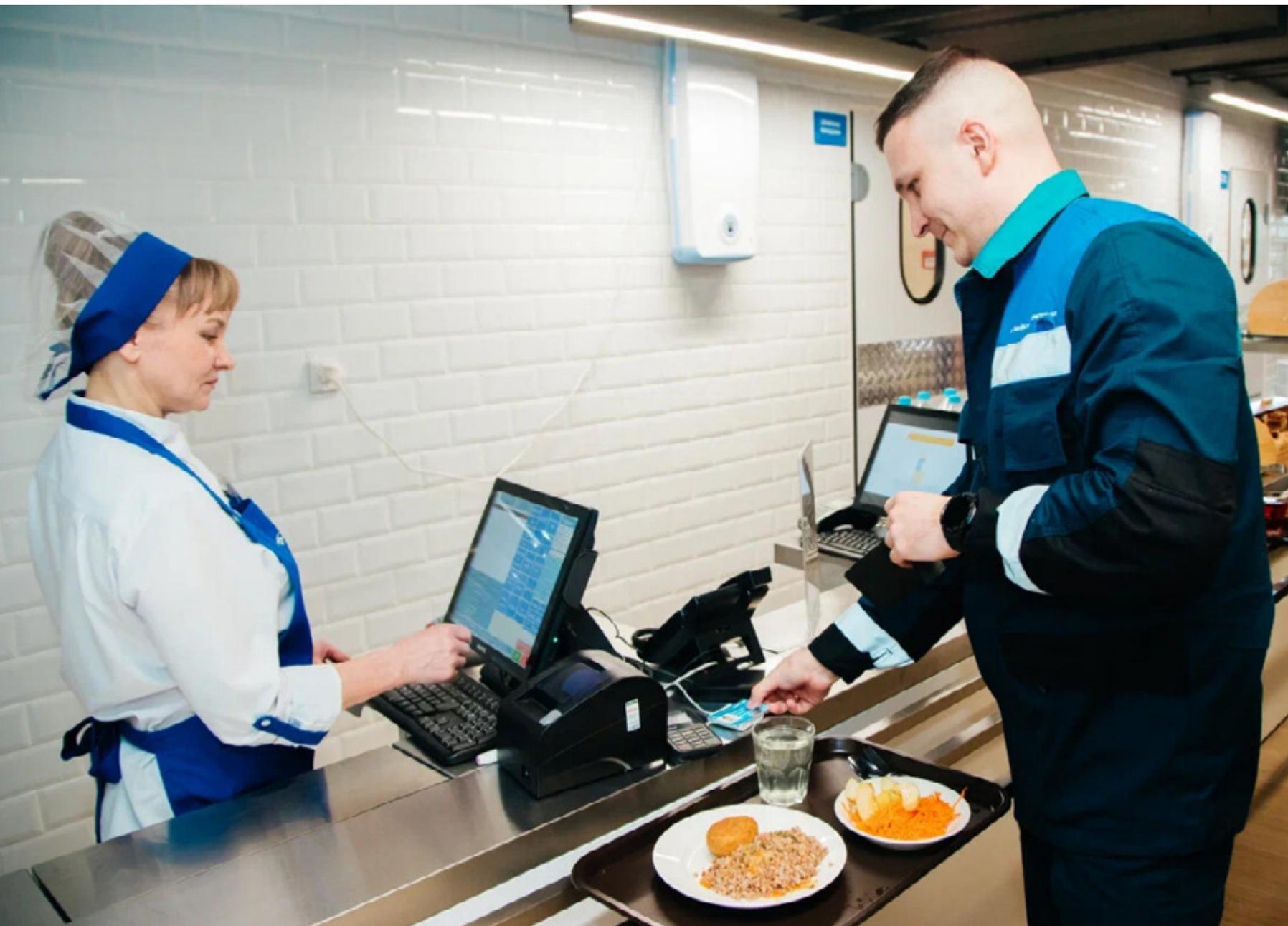


Федеральным служащим добавят северных

25 октября в Овальном зале Дома Правительства Российской Федерации под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Членами Комиссии были рассмотрены и поддержаны проекты законов «О внесении изменения в статью 222 Трудового кодекса Российской Федерации» и «О внесении изменения в статью 25 Федерального закона «О качестве и безопасности пищевых продуктов». Проекты закрепляют полномочия Роспотребнадзора по утверждению рационов лечебно-профилактического питания, в том числе предоставляемого бесплатно работникам при выполнении отдельных видов работ, за исключением рационов питания пациентов медицинских организаций. Кроме этого, проекты направлены на регулирование вопросов здорового питания для работающих в тяжелых и вредных ус-





ловиях труда в целях улучшения качества и продолжительности жизни, работоспособности и активного долголетия.

Также сторонами РТК был поддержан проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения». Проект разработан в целях реализации соответствующего поручения Президента России Владимира Путина. Мероприятия по популяризации рабочих профессий с 1 января 2025 года предполагается реализовывать в рамках федерального проекта «Человек труда», входящего в состав национального проекта «Кадры». Цель перезагрузки Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» – повышение престижа рабочих профессий, в том числе – среди молодежи.

В конкурсе «Лучший по профессии» предлагается увеличить количество номинаций с 5 до 20:

15 постоянных номинаций, определенных на основе пятилетнего прогноза кадровой потребности, четыре ротлируемые номинации по решению организационного комитета конкурса и одна специальная номинация для переобучившихся по новой рабочей профессии.

Результатами проведения конкурса будет являться повышение престижа рабочих профессий, повышение мотивации бизнеса к повышению квалификации и, следовательно, производительности труда сотрудников, сохранение в профессии работников, получивших рабочие специальности, а также популяризация кластеров для подготовки специалистов рабочих профессий.

Особое внимание на заседании Комиссии было уделено рассмотрению проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учре-





дений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

Проектом постановления Правительства Российской Федерации предусматривается, что федеральные государственные органы, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных федеральных учреждений, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных федеральных учреждений устанавливают порядок, размеры, критерии и условия выплаты надбавок в процентах к окладу с учетом кадровой обеспеченности и востребованности работников. Указанные надбавки, как следует из проекта постановления, могут выплачиваться работникам, заключившим трудовой договор с федеральным учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных

к ним местностям, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора. То есть, как подчеркнула директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Марина Маслова, надбавки носят не постоянный, а временный характер.

Кроме того, данная надбавка будет являться новой стимулирующей надбавкой, не зависящей от возраста госслужащего или работника государственного учреждения, его стажа работы. Другими словами, она не касается работников реального сектора экономики, в том числе нефтегазохимического, а также региональных чиновников. Следовательно, в этой связи важно подчеркнуть, что поручения Президента Российской Федерации об установлении процентной надбавки для молодежи с первого дня работы на Севере для всех категорий работников так и остались не реализованы.

И, поскольку будущее решение Правительства Российской Федерации улучшит положение определенной части работников государственного сектора, профсоюзная сторона Комиссии в основном согласилась с указанным проектом постановления.

В работе РТК принял участие член Комиссии, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.



ФНПР обновила структуру управления

29 октября в Москве состоялся XIII (внеочередной) съезд Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), на котором было принято решение о внесении изменений в Устав ФНПР, в соответствии с которыми вводится должность президента ФНПР.

В работе съезда приняли участие 327 делегатов от 122 членских организаций ФНПР, а также представители межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением, руководители общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, и Всеобщей конфедерации профсоюзов.

По словам председателя ФНПР Михаила Шмакова, изменения в структуре управления необходимы для усиления роли ФНПР в решении задач, поставленных Президентом страны, реализации планов, озвученных в послании Федеральному Собранию, и национальных проектов.

На должность президента ФНПР единогласно был избран Михаил Шмаков. Пост предсе-





дателя занял Сергей Черногаев, возглавляющий Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.

Владимир Путин выступил на XIII съезде Федерации Независимых Профсоюзов России. В своем выступлении он подчеркнул, что доходы специалистов должны расти «опережающими темпами – выше роста цен», а российская экономика должна стать «экономикой высоких зарплат».

В конце выступления президент затронул и кадровый вопрос съезда. Он выразил уверенность, что опыт Михаила Шмакова будет востребован в международном профсоюзном сотрудничестве, взаимодействии по линии гражданских обществ, в частности в формате профсоюзного форума БРИКС. Путин поздравил Сергея Черногаева с избранием на пост председателя ФНПР. По мнению главы государства, он должен вывести организацию «на качественно новый уровень развития».

Генеральный Совет ФНПР по предложению Сергея Черногаева утвердил кандидатуры заместителей председателя: Андрея Исаева (на общественных началах), Давида Кришталя, Нины Кузьминой (на общественных началах), Евгения Макарова, Сергея Некрасова, Андрея Титова, Ирины Федюшкиной и Александра Шершукова.

От Нефтегазстройпрофсоюза России в работе съезда приняли участие делегаты:

- Корчагин, Председатель Профсоюза
- Владимир Косович, заместитель Председателя Профсоюза
- Сергей Караганов, председатель МПО ПАО «НК «Роснефть»
- Георгий Кирадиев, председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Вячеслав Харитонов, председатель «СИБУР Профсоюз»
- Валерий Сафиханов, председатель Республиканской организации Башкортостана
- Михаил Чабарай, председатель ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»
- Андрей Осташкин, председатель ОППО АО «Транснефть – Верхняя Волга»



- Иван Забаев, председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»
- Сергей Васин, председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз»
- Андрей Зимин, заместитель председателя Татнефть Профсоюз
- Нина Чеглакова, председатель Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России
- Петр Брыков, представитель Профсоюза на территории Уральского федерального округа (избран от Федерации профсоюзов Свердловской области)
- Рифдар Хамадьяров, председатель Татнефть Профсоюз (избран от Федерации профсоюзов Республики Татарстан)

24–27 октября в Омске прошел шестой, заключительный этап практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе».

В мероприятии приняли участие председатели профсоюзных организаций, главные бухгалтеры и казначеи, технические инспекторы и уполномоченные по охране труда, лидеры молодежных профсоюзных организаций нефтегазовой отрасли, расположенных на территории Омской области.

Открыли практикум заместитель Председателя Профсоюза Надежда Звягинцева, председатель Федерации Омских профсоюзов Сергей Моисеенко и председатель Омской областной организации Профсоюза Ольга Лушникова, которые пожелали участникам новых успехов в непростой, но такой необходимой для членов Профсоюза деятельности по защите социально-трудовых прав и экономических интересов.

Практикумы Профсоюза: завершающий аккорд





Помимо общих теоретических вопросов мотивации профсоюзного членства и информационной работы в профорганизации слушатели, в рамках точечной работы на отдельных площадках, рассмотрели важные аспекты работы с персональными данными, разобрали нюансы финансовой работы в профсоюзных организациях, открыли для себя секреты использования коммуникативных навыков в своей повседневной деятельности, а также обсудили теоретические и практические вопросы оценки профессиональных рисков и изменения в области охраны труда.

Повышенное внимание организаторов практикума было приковано к вопросам телефонной, цифровой и интернет-безопасности в связи с участвовавшими, особенно в последние два года, атаками кибермошенников в отношении профсоюзных активистов. Руководитель аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Гончарова максимально подробно разобрала су-

ществующие схемы работы телефонных мошенников, активно использующих и поддельные аккаунты в соцсетях, и способы защиты от этих противоправных действий в своей лекции на тему «Использование информационных ресурсов с целью мошеннических действий по отношению к финансовой деятельности и персональных данных профсоюзных организаций».

Основной блок работы практикума прошел на трех площадках: первая – для председателей, главных бухгалтеров и казначеев профсоюзных организаций, вторая – для молодых профсоюзных активистов и третья – для уполномоченных по охране труда с учетом их профсоюзной «специализации». В своих комментариях к прошедшему мероприятию его участники отметили удачно выбранный формат как лекционной, так и практической части, а также актуальность тем.

По доброй традиции не обошлось и без сессии, посвященной ставшей уже мегапопулярной





(причем не только в Нефтегазстройпрофсоюзе России) настольной игре «Вступай в профсоюз». В нее с большим удовольствием сыграли как молодые профсоюзные лидеры, так и уже опытные работники, отметив, что с годами она не теряет своей актуальности и новизны.

Как подчеркнули в формате обратной связи буквально все слушатели, полученные ими в ходе практикума знания, несомненно, помогут повысить их деловую и профессиональную квалификацию, повысят уровень навыков и умений для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

Необходимо также подчеркнуть, что апробированная Профсоюзом методика проведения семинаров совместно с территориальными профсоюзными организациями с общей тематикой и программой в различных регионах Российской Федерации в очередной раз доказала свою эффективность и получила положительный отклик. Ведь с помощью подобного формата проведения региональных семинаров

удается вовлечь в обучение гораздо большее количество лидеров профсоюзных организаций, чем при проведении одного общего семинара, и более качественно решить задачу целенаправленного обучения всех звеньев профсоюзного актива.

Напоминаем, что со всеми подробными новостями, мнениями участников и фоторепортажами о состоявшемся «омском» этапе практикума Профсоюза можно ознакомиться в нашем Telegram-канале «Мазутная конституция».

С итогами уже состоявшегося в Ставрополе первого этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#)

С итогами уже состоявшегося в Казани второго этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#)

С итогами уже состоявшегося в Перми третьего этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#)

С итогами уже состоявшегося в Самаре четвертого этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#)

С итогами уже состоявшегося в Новом Уренгое пятого этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#)



ФОРУМ СИБУР Профсоюза: ИТОГИ 3-ГО КВАРТАЛА 2024 ГОДА

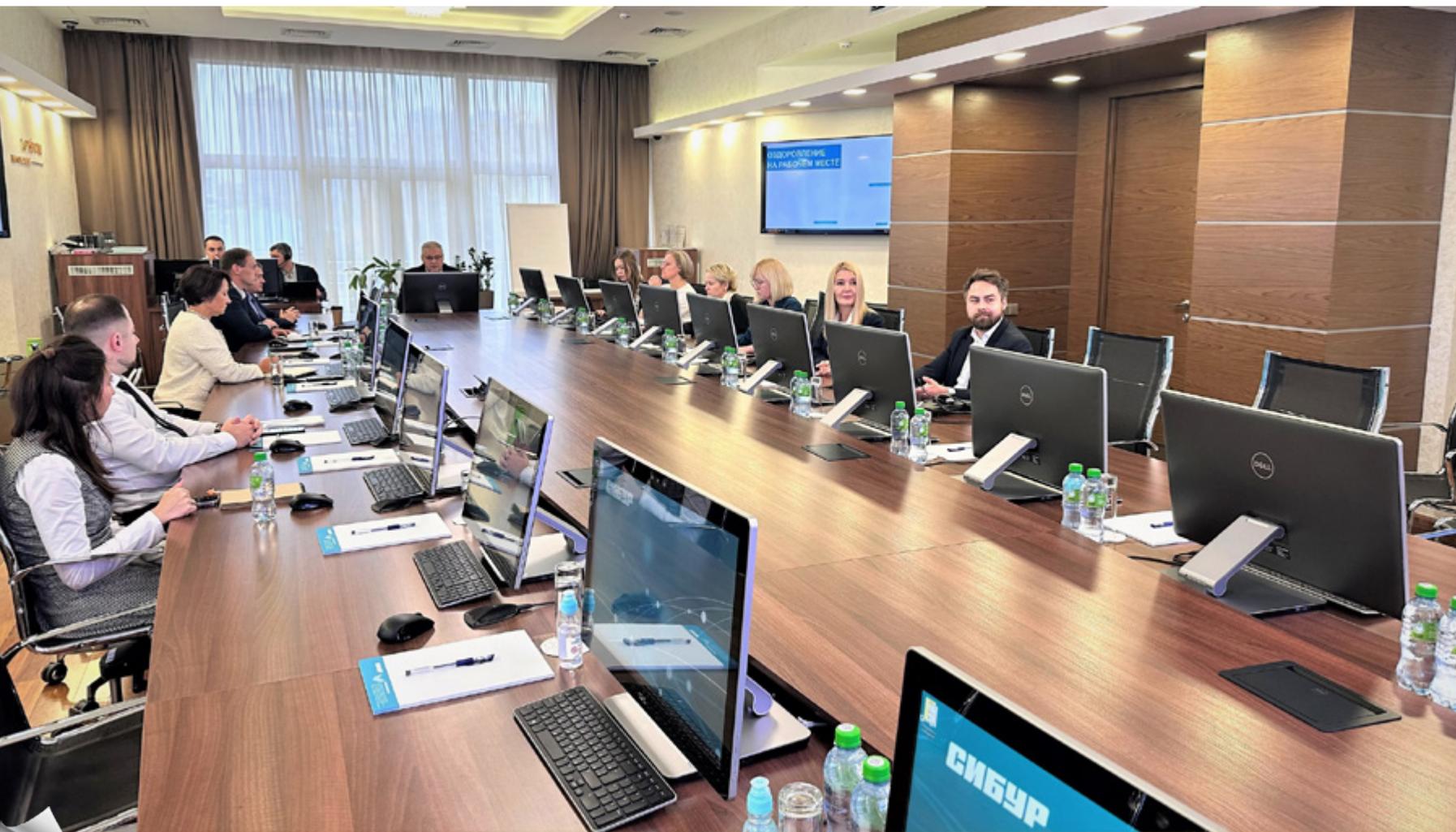
Очередной форум «СИБУР Профсоюз» прошел в формате видеоконференции 28 октября. Участие приняли все штатные работники организации.

На форуме подведены итоги работы за третий квартал текущего года.

Вячеслав Харитонов, председатель СИБУР Профсоюза, отметил, что работа форумов показывает, каких результатов удалось достичь по тому или иному направлению работы и где требуются фокусы внимания на следующий период.

Также Вячеслав Николаевич рассказал о кадровых и структурных изменениях в СИБУР Профсоюзе:

- учредили новые профсоюзные организации – объединенную первичную профсоюзную организацию дочернего зависимого общества ПАО «Нижнекамскнефтехим» и «Корабельная роща – НКНХ», которую возгла-



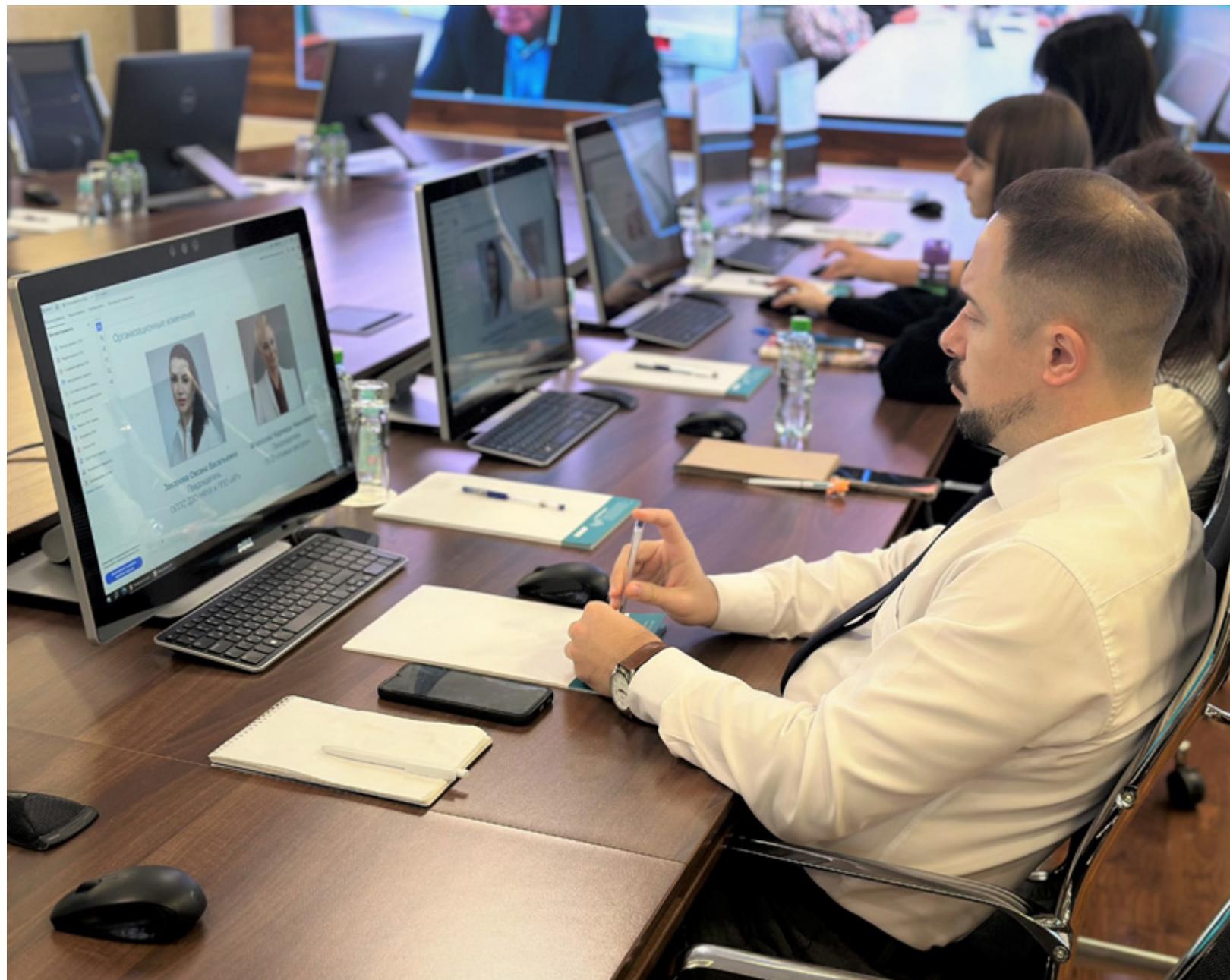
вила Оксана Захарова, и первичную профсоюзную организацию «Новые ресурсы» под председательством Надежды Морозовой.

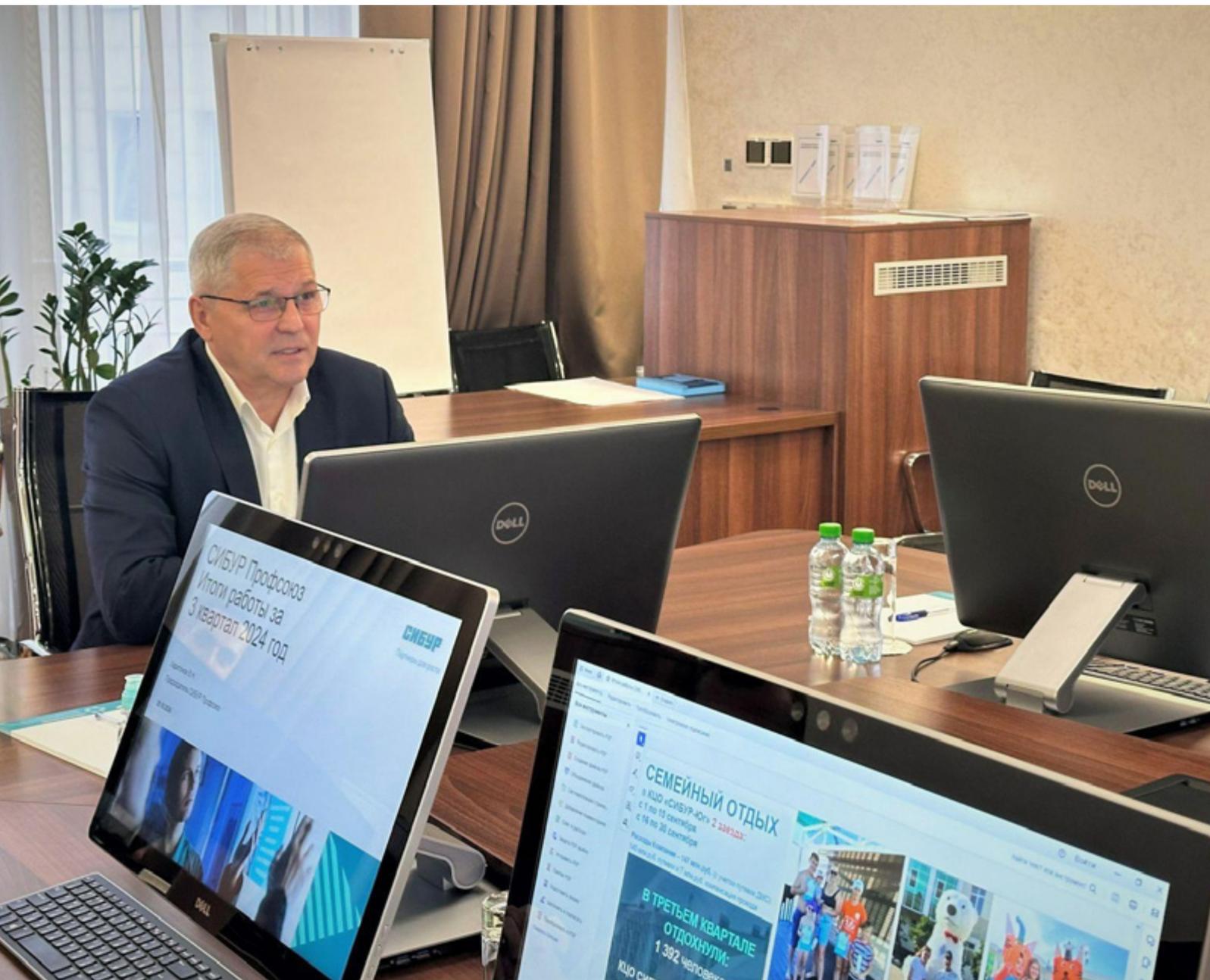
На сегодняшний день в составе СИБУР Профсоюза 37 первичных профсоюзных организаций предприятий компании, а средний процент профсоюзного членства в них составляет 71%. Лидеры по профсоюзному членству ППО «Сибур-ПЭТФ» – 92% и ППО «ПОЛИЭФ» – 91%.

Руководители направлений озвучили топ-достижения третьего квартала СИБУР Профсоюза и функции «Социальная политика»:

«Социальное развитие»:

- провели оздоровительную кампанию детей в детских корпоративных и региональных лагерях, а работников и ветеранов – в КЦО «СИБУР-Юг» и региональных санаториях. В том числе организовали доставку детей к месту отдыха. В «СИБУР-Юг» и обратно к родителям дети ездили на корпоративном поезде;
- разработали и утвердили критерии для выделения путевок на оздоровление работникам, которые вступят в силу в 2025 году;
- использовали теорию поколений при организации мероприятий для взрослых и детей. Удовлетворенность качеством организации культурно-массовых мероприятий для работников и членов их семей – 94,7%.





«Укрепление здоровья и продвижение здорового образа жизни»:

- организовали участие работников компании в забеге «Бежим за Свободный»;
- провели корпоративные соревнования «Летняя Спартакиада»;
- провели смотр-конкурс на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на предприятиях компании.

«Организационно-профсоюзная работа»:

- согласован бюджет и подход к работе Советов ветеранов на предприятиях компании;
- проведен опрос по удовлетворенности работой СИБУР Профсоюза и разработаны мероприятия по его результатам;
- проведена сессия с председателями первичных профсоюзных организаций для реализации проектов целевого видения СИБУР Профсоюза.

«Охрана труда и промышленная безопасность»:

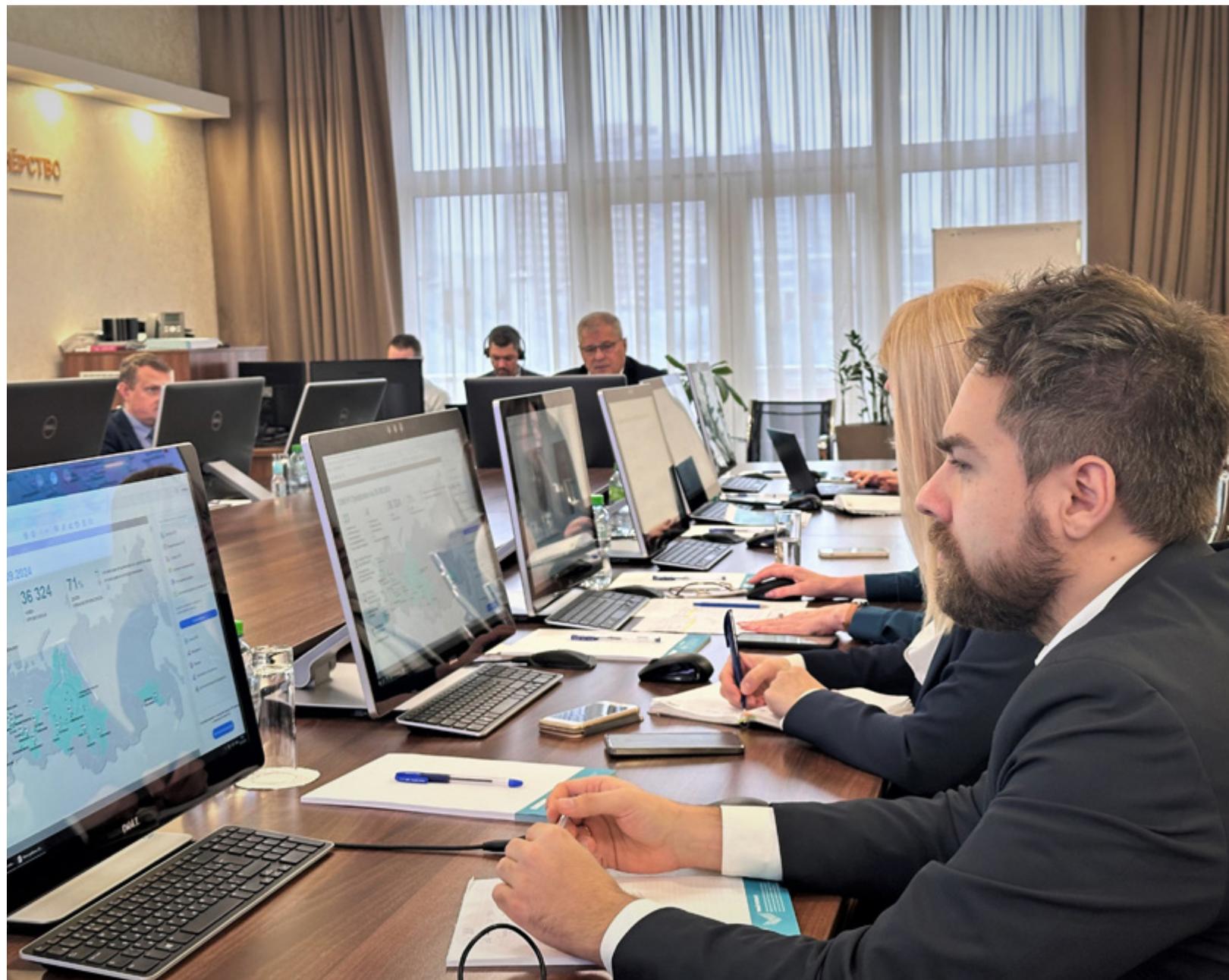
- вовлечены в Чемпионат по безопасности труда 97% уполномоченных по охране труда и 100% технических инспекторов труда СИБУР Профсоюза;
- в роли комиссаров по охране труда и промышленной безопасности во время проведе-

ния остановочных ремонтов работали 108 уполномоченных по ОТ и 8 технических инспекторов труда СИБУР Профсоюза.

Несчастных случаев во время проведения остановочных ремонтов не было;

- провели развивающую сессию для уполномоченных по охране труда на тему экологии с участием 200 представителей предприятий.

«Хочу поблагодарить коллег за проделанную работу. Особенно отмечу организацию детской оздоровительной кампании. Это огромный и очень ответственный труд – организовать отдых и перевозку более 3000 детей, продумав всё до мелочей. Команда отработала в этом направлении на очень высоком уровне. Также хочу сказать и о работе уполномоченных по охране труда – это настоящие патриоты СИБУРа и большие энтузиасты, которые совмещают основную работу и занимаются вопросами безопасности на предприятиях. В целом, квартал завершили достойно, но главное – не стоять на месте, учиться смотреть за горизонт, выходя за рамки предложенного, всегда мыслить шире и развиваться. Всё получится!» – подытожил Вячеслав Николаевич.



Мужской форум: отцовство и здоровье мужчин



День отца — праздник, который напоминает нам о важности отцовской личности в жизни каждого человека. Это день, когда мы можем выразить благодарность и признательность нашим отцам за их заботу, поддержку и мудрость.

В этом контексте особенно важно обсуждать темы, связанные с отцовством и здоровьем мужчин, так как именно эти аспекты влияют на качество жизни как самих отцов, так и их детей. С учетом актуальности данных вопросов 20 октября в Центре креативной индустрии «БАЗА» прошел Мужской форум, организованный профсоюзным комитетом АО «ТАНЕКО». Мероприятие собрало множество участников, заинтересованных в обсуждении актуальных вопросов, касающихся

ся отцовства и здоровья. Форум стал отличной платформой для обмена мнениями, получения новых знаний и формирования сообщества, где мужчины смогли открыто поговорить о своих переживаниях и заботах.

На форуме были представлены две ключевые лекции. Первая из них, под названием «Здоровый мужчина. Путь к долголетию», была проведена нутрициологом и врачом-онкологом Валентиной Быстрениной из Казани. Она поделилась ценными знаниями о том, как сохранить здоровье и продлить жизнь. Валентина акцентировала внимание на важности правильного питания, физической активности и регулярных медицинских обследований. «Здоровье — это не просто отсутствие болезней, это состояние полного физического, психического и социального благополучия», — отметила она.

Вторая лекция, «Роль отца. Отношение отца к ребенку», была представлена психологом Ириной Сморячук из Москвы. Ирина





раскрыла важные аспекты взаимодействия отца и ребенка, подчеркнув значимость отцовской фигуры в формировании личности ребенка. Она привела примеры из своей практики, показывающие, как активное участие отца в жизни ребенка влияет на его эмоциональное развитие и самооценку. «Отец – это не просто кормилец семьи, это первый герой для своего ребенка», – сказала она, вызывая живой отклик среди участников.

После лекций состоялась панельная дискуссия, где участники активно задавали вопросы спикерам и делились своими мыслями. Обсуждение затронуло множество тем: от воспитания детей до личных вызовов в поддержании здоровья. Участники делились своим опытом, что создало атмосферу доверия и взаимопонимания. В этой теплой обстановке Руслан Залищук отметил: «Я пришел на форум с намерением узнать больше о здоровье. Лекции были очень информативными, особенно советы по пита-



нию. Я теперь понимаю, что здоровье — это не только физическая форма, но и эмоциональное состояние».

Айнур Ахметов, участник форума, подчеркнул: «Форум открыл для меня новые горизонты в понимании роли отца. Я всегда считал себя хорошим родителем, но после лекции Ирины понял, что могу сделать еще больше для своих детей. Это вдохновляет!»

В завершение Мужского форума «Отцовство и здоровье мужчин» хочется отметить, что обсуждаемые темы оказались не только актуальными, но и необходимыми для формирования здорового и ответственного подхода к отцовству. Лекции, проведенные нашими уважаемыми спикерами, предоставили участникам ценную информацию и практические советы, которые помогут каждому из нас стать лучшими отцами и заботиться о своем здоровье.





Готовим город к зиме

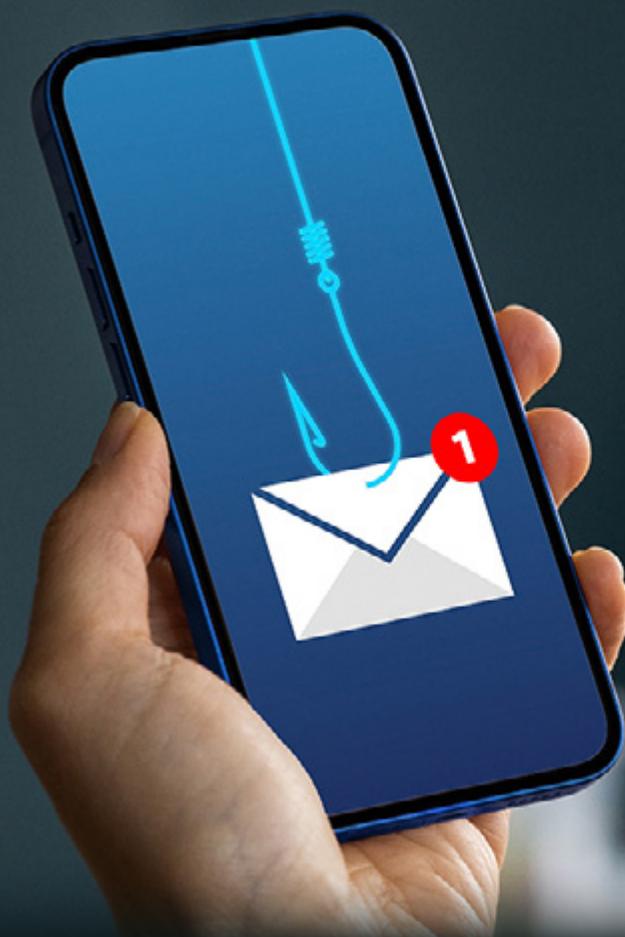
В рамках экологического марафона по благоустройству города профсоюзные активисты Новокуйбышевского НПЗ по традиции приняли участие в общегородском субботнике.

Заводчане привели в порядок знаковую для НК НПЗ территорию – площадь имени Г. И. Гореченкова. Гавриил Иванович Гореченков – первый директор Новокуйбышевского НПЗ, а площадь, названная в его честь, не только территория любимого города, но и объект особой ответственности и гордости заводчан.

По традиции здесь трудится профсоюзный десант. Это члены профкома, цеховых комитетов и просто активисты предприятия. Погода всегда добавляет экстрима в это время года, но она не помешала собрать десятки мешков с опавшей листвой.

Площадь Гореченкова – не единственное место, над которым шефствует завод, работники Новокуйбышевского НПЗ трудятся на нескольких городских улицах, чтобы привести любимый город в порядок перед зимой.

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



**ОСТАВИТЬ
ЗАЯВКУ***

* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
 +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
 +7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
8 ноября 2024 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815