

#Ласточка

№13 (353)
18 апреля
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Новости Профсоюза

- 2** Правовая и техническая инспекции Профсоюза отчитались о своей работе перед Российским Советом профсоюза
- 6** Президиум Профсоюза подвел итоги работы в 2024 году по основным направлениям деятельности
- 10** Молодежный совет Профсоюза обсудил патриотические инициативы и подготовку к 80-летию Победы
- 13** Сохраним память о Победе!
- 14** Первомайская акция – 2025: Доблестный труд – гарантия Победы!

Новости структурных организаций

- 16** Движение вперед: праздничный форум «СИБУР Профсоюза»
- 19** Победа-80: автопробег по городам-героям
- 20** Добро пожаловать в комнату психологической разгрузки
- 24** Здоровье, единство и традиции
- 28** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта



Правовая и техническая инспекции Профсоюза отчитались о своей работе перед Российским Советом профсоюза

17 апреля в Москве состоялось очередное заседание Российского Совета профсоюза.

Перед началом работы члены Российского Совета профсоюза заслушали информационный доклад Молодежного совета Профсоюза «О работе профсоюзных организаций в годы Великой Отечественной войны» и приняли решение рекомендовать использовать данный доклад в профсоюзных организациях с целью информирования молодых членов Профсоюза.



В качестве основного вопроса на заседание Российского Совета профсоюза было вынесено обсуждение работы правовой и технической инспекций труда Профсоюза в современных условиях. Заслушав доклады, члены Рос-





сийского Совета профсоюза констатировали, что контроль за соблюдением требований охраны труда и правозащитная деятельность являются главными составляющими деятельности Профсоюза и его организаций и проводятся в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза на 2021–2025 годы и планом мероприятий по их реализации.

Было отмечено, что профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России и находящиеся в их составе технические инспекторы труда активно содействовали переходу от принципа обеспечения безопасности работников на основе соблюдения ими определенных норм и правил к проведению профилактических мероприятий, направленных на управление рисками и, как следствие, на предотвращение не только несчастных случаев на производстве, но и профессиональных заболеваний. Кроме того, за последние годы заметно повысилось

участие представителей технической инспекции труда Профсоюза в информационно-разъяснительной работе и в пропаганде безопасных методов осуществления работ, разъяснения законодательства в области охраны труда и формирования у работников культуры безопасного труда.

Анализ результатов работы правовой инспекции труда Профсоюза также показал заметное улучшение ее деятельности по всем основным направлениям. Так, только за 2024 год количество выявленных правовыми инспекторами труда Профсоюза нарушений увеличилось до 429, из которых 397 было своевременно устранено. По результатам проверок соблюдения действующего трудового законодательства работодателям в 2024 году направлено 146 представлений.

В то же время участники заседания отметили, что сохраняющаяся недостаточная кадровая укомплектованность профсоюз-





ных организаций штатными юридическими работниками не обеспечивает необходимый и достаточный уровень правовой защиты членов Профсоюза на всех уровнях профсоюзной структуры. Кадровый потенциал правовой инспекции труда Профсоюза в большей степени продолжают обеспечивать организации, структурно входящие в межрегиональные профсоюзные организации. Также происходящее в настоящее время реформирование трудового законодательства требует более углубленного и качественного повышения квалификации как собственно правовых инспекторов труда Профсоюза, так и профсоюзных юристов в целом.

Российский Совет профсоюза также уточнил ранее принятое решение о созыве IX Съезда Профсоюза, он пройдет 4 декабря 2025 года в Москве.

Президиум Профсоюза подвел итоги работы в 2024 году по основным направлениям деятельности

16 апреля в очном формате состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза.

Президиум утвердил сводный статистический отчет Нефтегазстройпрофсоюза России за 2024 год. На 1 января 2025 года численность Профсоюза составляет 1 243 282 человека, процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся в организациях, объединяемых Нефтегазстройпрофсоюзом России, составил 75,9%. В истекшем году впервые принято в члены Профсоюза 118 008 работающих и учащихся.

Рассматривая ход выполнения обязательств, предусмотренных действующим Отраслевым соглашением, члены Президиума пришли к мнению, что, по информации структурных организаций Профсоюза, коллективные договоры в большинстве организаций выполнялись в полном объеме и продолжалось заключение новых, пролонгация действующих коллективных договоров.





Кроме того, Президиум рекомендовал профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации начать подготовку к ведению переговоров по заключению отраслевого соглашения на очередной период с учетом складывающейся социально-экономической ситуации в стране, а также обратить особое внимание на установление достойной оплаты труда, обеспечивающей надежный уровень жизни работников, включающий в себя полноценное питание, достойное жилье, качественную одежду и обувь, доступ к образованию, здравоохранению, духовным и культурным ценностям.

Члены Президиума заслушали и итоги работы технической и правовой инспекций труда Профсоюза в 2024 году. Так, численность профсоюзных юристов, осуществляющих правозащит-

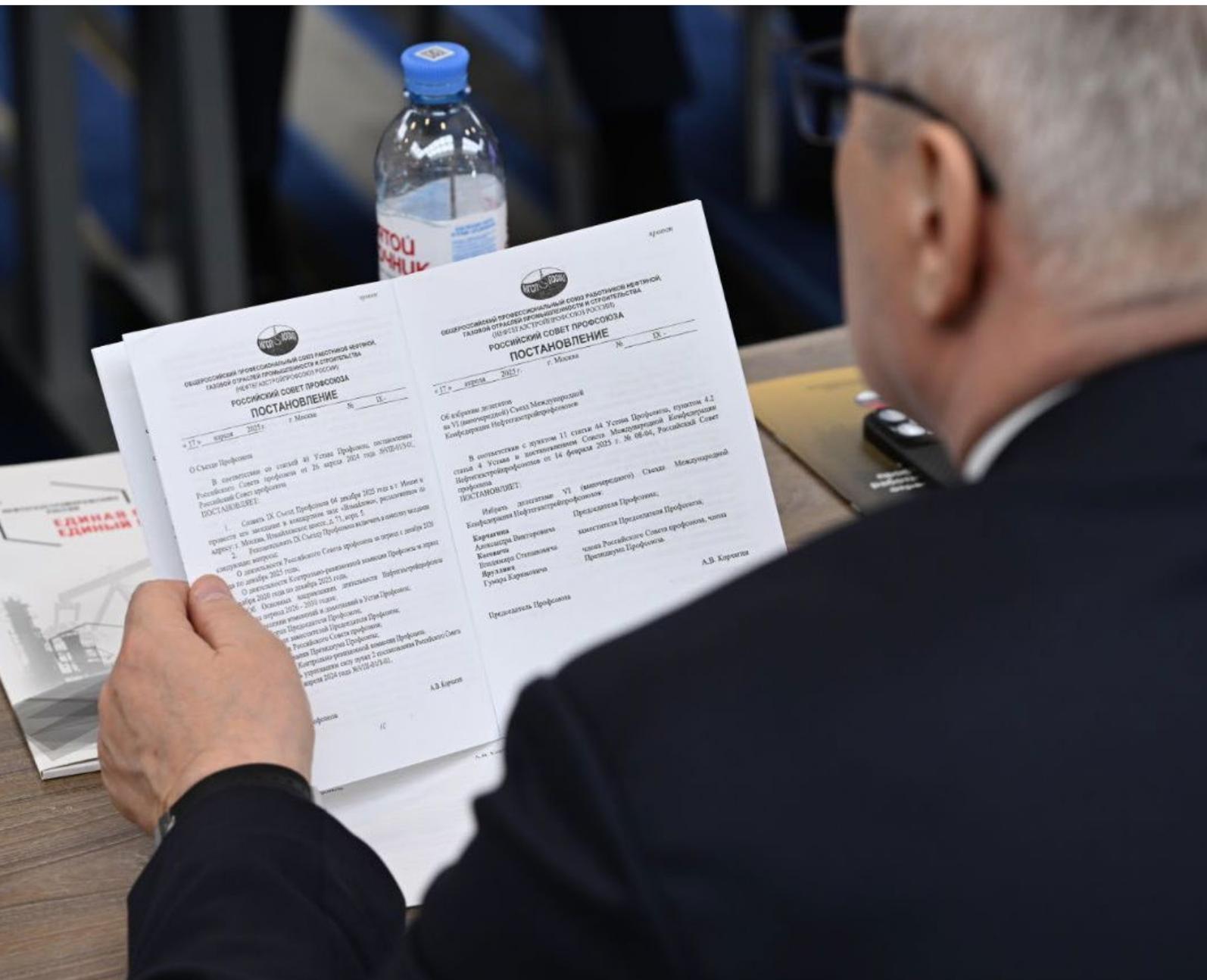
ную работу в профсоюзных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России на конец 2024 года, составила 109 работников.

За 2024 год правовая помощь была оказана в 15 230 случаях.

Штатная численность технической инспекции труда в 2024 году составляла 106 технических инспекторов труда Профсоюза, численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза – 20 692 человека. В прошедшем году техническими инспекторами труда Профсоюза было проведено 5470 проверок предприятий, выявлено 7688 нарушений правил и норм охраны труда, по результатам проверок выдано 1326 представлений об устранении нарушений.

Также члены Президиума Профсоюза предварительно одобрили проекты решений Российского Совета профсоюза и утвердили итоги конкурсов по вопросам охраны труда «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая первичная





профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» за 2024 год.

Не оставили в стороне члены Президиума Профсоюза и вопросы пожертвования. Так, решено пожертвовать Союзу «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» и Союзу «Федерация организаций профсоюзов Курской области» денежные средства, учитывая необходимость продолжения оказания различных видов помощи членам профсоюзов – жителям Курской и Белгородской областей, пострадавшим от террористических атак ВСУ.

Также Президиум Профсоюза уже четвертый год подряд оказывает благотворительную помощь профсоюзным организациям с целью организации отдыха детей из Запорожской и Херсонской областей.

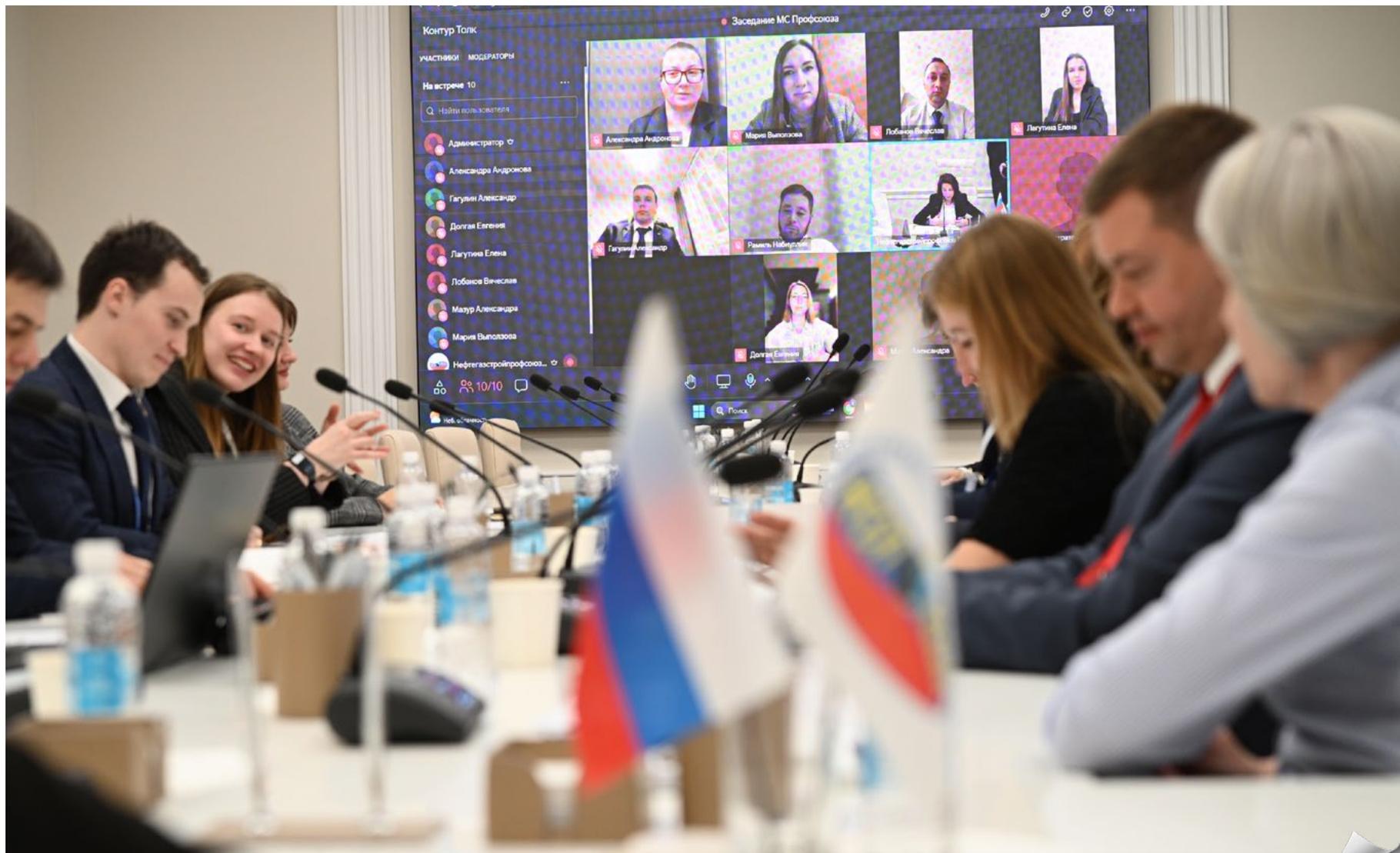
В преддверии заседания Президиума Профсоюза, в период с 15 по 16 апреля, также прошли заседания Молодежного совета Профсоюза и постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, на которых, помимо плановых текущих вопросов, были обсуждены проекты постановлений Российского Совета профсоюза.

Молодежный совет Профсоюза обсудил патриотические инициативы и подготовку к 80-летию Победы

15 апреля 2025 года в Москве состоялось VIII заседание Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

В рамках заседания большое внимание было уделено обсуждению патриотических инициатив и подготовке к празднованию 80-летия Победы. В частности, было принято решение о запуске акции «Сохраняем память о Победе», в рамках которой молодым профсоюзным активистам будет необходимо разместить в социальной сети «ВКонтакте» пост, содержащий фото- или видеоматериалы соответствующей праздничной дате тематики.

Также на заседании были подведены промежуточные итоги реализации молодежного проек-





та «Путь к вершине» и проведенной работы по созданию на сайте Профсоюза раздела по реализации молодежной политики в Профсоюзе, а также дана оценка результатам конкурса реализованных молодежных профсоюзных инициатив «Идея в реальность».

В ходе заседания уже традиционно был рассмотрен вопрос «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в части льгот и гарантий для молодежи, а также «О статистической отчетности за 2024 г. – молодежный аспект». В ходе прошедшего обсуждения была отмечена негативная тенденция по сокращению численности молодых членов Профсоюза и количества молодежи в профактиве, намечены возможные пути решения данной проблемы.

Члены Молодежного совета Профсоюза призвали молодежный профактив принять самое активное участие в конкурсе видеоклипов о профессиях нефтегазовой отрасли «ОБЪЕКТИВно

о Труде» – подробнее [по ссылке](#).



Помимо этого, на заседании рассмотрены вопросы социологического исследования для выявления отношения к Нефтегазстройпрофсоюзу России среди молодежи и подготовки к Молодежному форуму Профсоюза.

Своим опытом реализации молодежной политики в структурных организациях Профсоюза в ППО АО «Оренбургнефть» с членами Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России поделилась Виктория Кудерова, а в ОППО АО «Транснефть – Верхняя Волга» – Амир Гумеров.



Сохраним память о Победе!

Нефтегазстройпрофсоюз России объявляет о старте молодежной акции «Сохраняем память о Победе», которая проводится в рамках празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне с целью сбережения исторической памяти о подвигах защитников Отечества, а также воспитания патриотизма и любви к Родине.

Прием материалов для акции осуществляется с 20 апреля по 15 мая 2025 года, Молодежный совет Профсоюза подведет итоги акции до 27 июня 2025 года.

Участником акции может стать любой член Профсоюза в возрасте от 18 до 35 лет или Молодежный совет (объединение) профсоюзной организации.

Участник должен заполнить

[форму на сайте](#)

[Профсоюза](#) и опубликовать пост, содержащий фото- или видеоматериалы



лы (страница должна быть открыта для публичного просмотра) со следующей тематикой:

- «Как лично я берегу память о Великой Победе?»;
- «Что важно помнить и знать о Великой Победе» (рекомендации книг, источников, мест памяти, связанных с наследием Победы);
- «Работа профсоюзных организаций в годы Великой Отечественной войны»;
- «История в лицах» (фотографии и истории о родственниках, участвовавших в Великой Отечественной войне);

«СОХРАНЯЕМ ПАМЯТЬ О ПОБЕДЕ»

МОЛОДЕЖНАЯ АКЦИЯ К 80-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

АКЦИЯ ПРОВОДИТСЯ В ЧЕСТЬ 80-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ, В ЦЕЛЯХ ВОСПИТАНИЯ ПАТРИОТИЗМА И ЛЮБВИ К РОДИНЕ.

ПРИЕМ МАТЕРИАЛОВ:
20 АПРЕЛЯ - 15 МАЯ 2025 Г.
ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ:
ДО 27 ИЮНЯ 2025 Г.

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ?

- Члены профсоюза 18-35 лет.
- Молодежные советы профсоюзных организаций.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

- Заполнить форму на сайте.
- Написать пост на одну из тем.
- Опубликовать в «ВКонтакте» с хэштегами: #НГСП #ВолонтерыПобеды #ПамятьПобеды
- Передать эстафету.



- «Волонтерские мероприятия» (информация о волонтерских мероприятиях в рамках празднования Дня Победы).

Пост необходимо опубликовать в социальной сети «ВКонтакте», обязательно прикрепив ссылку на информацию об акции на странице Нефтегазстройпрофсоюза России, затем передать эстафету для продолжения ак-

ции члену Профсоюза в возрасте от 18 до 35 лет или Молодежному совету (объединению) профсоюзной организации (рекомендация: передавать эстафету в другой регион),

указав ссылку на его (их) страницу, используя [встроенную функцию социальной сети](#).



Первомайская акция — 2025: Доблестный труд — гарантия Победы!



Президиум Профсоюза принял решение поддержать решение Исполкома ФНПР о проведении с 21 апреля по 1 мая 2025 года Первомайской акции профсоюзов «Доблестный труд — гарантия Победы!»

В 2025 году, объявленном Исполнительным комитетом ФНПР Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР, трудовой подвиг в военные и послевоенные годы, современный образ человека труда должны стать важнейшей темой профсоюзных мероприятий.

Основными формами участия структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России в Первомайской акции в этом году предложено определить проведение собраний в трудовых коллективах с обсуждением истории профсоюзного движения, роли человека труда в достижении национальных целей; организацию информационно-просветительской кампании, посвященной истории профсоюзного движения, роли достойного труда в достижении национальных целей; проведение патриотических меро-

приятий с отражением тематики 1 мая; различные онлайн-акции молодежных советов (комитетов). Молодым членам Профсоюза рекомендовано принять активное участие в организованном Молодежным советом Профсоюза [молодежном профсоюзном конкурсе клипов «ОБЪЕКТИВно о Труде»](#).



Рекомендуемые лозунги к Первомайской акции профсоюзов в 2025 году:

- Сильные профсоюзы – стабильное общество!
- Наша сила – в единстве и солидарности!
- Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!
- Доступное и качественное образование для всех!
- Защитим права работников реального сектора экономики!
- Награды – лучшим в профессии!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Сверхурочную работу – в трудовой стаж!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!
- Трудом и Доблестью – за Мир и Победу.

[Методические материалы для проведения собраний в трудовых коллективах](#)



Движение вперед: праздничный форум «СИБУР Профсоюза»



11 апреля, в канун своего 24-летия, «СИБУР Профсоюз» провел онлайн-форум с участием всех профсоюзных организаций компании.

Председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов поздравил коллег с очередной праздничной вехой организации и поблагодарил за работу.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин подключился к форуму и тепло поздравил участников встречи. Александр Корчагин отметил, что во всех регионах, где есть предприятия СИБУРа,

структурные организации «СИБУР Профсоюза» в числе лидеров по многим направлениям деятельности.

Приятным сюрпризом для всех стало подключение к форуму Михаила Карисалова. Генеральный директор СИБУРа сравнил «СИБУР Профсоюз» с большой, быстрой и мощной машиной, способной на многое. Коллектив профсоюза ориентирован на объединение людей, заботу, правильное выстраивание социального диалога. Михаил Карисалов от себя лично и от имени членов правления поблагодарил команду «СИБУР Профсоюза» за работу и пожелал продолжать быть амбассадорами человечности, а заботу о людях ставить в центр своей деятельности.

В атмосфере праздничного настроения на пред-





приятных наградили лучших работников, профсоюзных активистов, уполномоченных по охране труда, вручили памятные подарки «СИБУР Профсоюза» – наручные часы.

Каждому награждаемому аплодировали все участники форума.

Со всех концов нашей страны, несмотря на разделяющие километры, начиная с Амура и Сибири и заканчивая Краснодаром и Усть-Лугой, звучали поздравления, в том числе от руководителей предприятий. Коллеги радовали друг друга песнями, стихами собственного сочинения, а коллектив Нижнекамскнефтехима подготовил костюмированное представление.

Победа-80: автопробег по городам-героям

Профсоюзная организация Новокуйбышевского НПЗ провела открытие в учебном центре передвижной выставки, посвященной автопробегу заводчан по городам-героям Великой Отечественной войны.

Основная выставка была открыта в музее НК НПЗ в 2020 году. К 80-летию юбилею Победы она стала передвижной. История началась в 1984 году. Готовясь к 40-летию Победы, наши работники, в числе которых фронтовики Николай Журавлев, Виктор Кузнецов, Николай Малахов и герой соцтруда Иван Лохин, организовали две автоэкспедиции по 13 городам-героям.

На выставке представлена экспозиция, посвященная подвигу городов-героев и их жителей во время войны, а также история автопробега. Здесь можно посмотреть кинохронику, сделанную во время автопробега, увидеть уникальные капсулы с землей городов-героев. На открытии побывали заводчане, ветераны, открыли мероприятие председатель профсоюзной организации Вячеслав Исаев и заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам Елена Калманович, а ведущей выступила методист Зала трудовой славы завода Наталья Швец.



Добро пожаловать в комнату психологической разгрузки



Два года назад на Заполярном месторождении работники, увлеченные киберспортом, предложили идею, которая вдохновила многих молодых специалистов, — создать компьютерный клуб.

Их мечта нашла поддержку у руководства компании и профсоюзной организации. В итоге клуб появился. Причем он стал не только площадкой для турниров, но и пространством для развития, общения и даже профессионального роста.

Инициатива была озвучена на встрече молодых специалистов с генеральным директором общества «Газпром добыча Ямбург» и губернатором ЯНАО. Руководство компании и профсоюзная организация поддержали идею.

— По просьбе председателя ППО Руслана Алимова я курировал это направление как председатель комиссии по работе с молодежью, — рассказывает Иван Дак, старший методист ССОиКМР УЭВП. — При поддержке профсоюза закупили четыре компьютера со всей необходимой периферией. Отдельно решили организационные и технические вопросы с подключением стабильного интернета — все-таки клуб находится за полярным кругом.

За короткое время клуб стал настоящей площадкой для киберспортивных турниров – к настоящему моменту прошло уже шесть мероприятий. На последнем из них собралось 38 участников. В приоритете у них – популярные киберспортивные дисциплины «Мир танков» и Counter-Strike 2.

– Наш клуб – это не только игры, но и пространство для развития, – отмечает Кристина Минченко, художественный руководитель ССОиКМР УЭВП. – Здесь можно поработать с личными документами, подготовиться к занятиям или просто найти нужную информацию в интернете. В клубе тихо, есть все необходимое оборудование и стабильная связь – идеальные условия для того, чтобы сосредоточиться и решить свои задачи. Возраст участников у нас варьируется от 20 до 60 лет.

Клуб работает в тесном взаимодействии с Советом молодых ученых и специалистов и первичной профсоюзной организацией. Сейчас в сообществе киберспорт-





сменов около 110 человек. Это активные сотрудники, которые не только играют в свободное время, но и регулярно участвуют в турнирах. Сейчас в клубе четыре компьютера. Для полноценных тренировок и создания профессиональной киберспортивной команды этого недостаточно. Поэтому в планах не только расширение технической базы, но и обучающие программы.

– Мы уже обсуждаем курсы по кибербезопасности с привлечением внешних экспертов из банковского сектора, – говорит Иван Дак. – Приобретение навыков, необходимых в киберспортивных дисциплинах, может помочь нашим коллегам в будущей профессиональной деятельности, например, в управлении дронами или работе с высокотехнологичным оборудованием.

Кураторы клуба отмечают, что количество рабочих мест – основной момент, который пока сдерживает внедрение мастер-классов и обучающих программ: для того, чтобы группа людей могла изучить теорию и сразу применить ее на практике, нужно минимум восемь компьютеров.

– Мы активно обсуждаем и планируем расширение: возможно, закупим дополнительное оборудование или даже откроем аналогичные площадки в других локациях, например, в Ямбурге, – делится планами Иван Дак. – Кстати, там наши коллеги пошли дру-

гим путем. Они развивают киберспорт через игровые приставки. Профсоюзная организация поддержала их инициативу, закупив все необходимое оборудование. Хотя подходы у нас разные, я вижу в этом большой плюс: так мы сможем привлечь еще больше людей, увлеченных киберспортом.

Недавно в помещении, где проходят турниры, был сделан ремонт, и теперь оно напоминает настоящие компьютерные клубы, которые были так популярны в прошлом. Особую атмосферу создает тематическое оформление, посвященное истории компьютерной техники.

— У нас есть предметы из 90-х: старые компьютеры, мониторы, мышки. Это вызывает неподдельный интерес у посетителей, — рассказывает Кристина Минченко. — Вообще, мы называем это пространство «комнатой психологической разгрузки». Рабочий вариант названия — «Своя атмосфера». Скоро вывеску нам сделают — с этим помогает цеховая профсоюзная организация НГДУ.

Киберспорт в Заполярье — это уже не просто хобби, а часть жизни молодых специалистов общества «Газпром добыча Ямбург».

Текст: Герман Валерьев
Фото предоставил Иван Дак



Здоровье, единство и традиции



Успешное проведение масштабного закрытия зимнего сезона спортивно-оздоровительных проектов «Профсоюзная лыжня — бежим вместе!» и «Профсоюз. Скандинавская ходьба!» в ООО «Газпром добыча Уренгой» демонстрирует эффективное внедрение комплексной стратегии укрепления корпоративных ценностей через спортивно-оздоровительные инициативы, что может служить образцом лучших практик социального партнерства в нефтегазовой отрасли России.

Суровые климатические условия Ямала и особенности вахтовой занятости требуют системной социальной политики. В этих условиях профсоюзы играют особую роль, предлагая устойчивые и массовые формы организации активного досуга. Формат регулярных воскресных забегов стал важным элементом корпоративного самосознания и инструментом формирования привычки к здоровому образу жизни среди работников и членов их семей.

Современная профсоюзная деятельность, как показывает опыт ООО «Газпром добыча Уренгой», все больше ориентируется на комплексное воздействие: оздоровление коллектива, психологическую поддержку через формиро-

вание сообщества единомышленников, укрепление семейных ценностей и межпоколенческих связей. Эта многокомпонентная формула позволяет достичь синергетического эффекта, когда спортивное мероприятие становится механизмом социального влияния.

Заккрытие зимнего сезона 2024/2025 года состоялось 13 апреля на лыжной трассе в южной части Нового Уренгоя. Этот спортивно-оздоровительный сезон соединил сразу два крупных проекта, что позволило консолидировать усилия организаторов и создать действительно масштабное мероприятие, объединившее более 500 участников.

Ключевой особенностью организации стала интеграция спортивной, культурной и этнической составляющих, включая знакомство с традициями, бытом и укладом жизни коренных народов Севера – в первую очередь ненцев. Это позволило создать многоплановое событие с высокой степенью вовлеченности различных категорий участников.





Профсоюзный актив грамотно учел интересы всех участников и сделал так, чтобы людям любого возраста и уровня подготовки было удобно и приятно принимать участие.

«Спорт для нас – это не просто физическая активность. Это стратегический инструмент формирования единства коллектива, путь к укреплению коллективного потенциала и повышению результативности в производственной сфере. Особенно ценно видеть, как целые династии выходят на трассу, передавая традиции активного образа жизни и профессиональной преемственности от поколения к поколению», – отметил в своем выступлении начальник управления кадров и социального развития Общества Андрей Кривошеев.

Всего за время сезона 2024/2025 года в проекте приняли участие 2100 лыжников и 700 «ходоков», а общее пройденное расстояние составило 3360 км – это примерно, как пройти от Нового Уренгоя до Москвы и обратно.

Культурная программа была продумана до мелочей и раскрывала ключевые темы: «Ямал – территория силы», «Газовая профессия – предмет гордости», «Спорт и дружба – основа корпоративной среды». Зрители увидели яркие концертные номера артистов КСЦ «Газодобытчик», которые исполнили как современные композиции, так и песни о северной земле и профессии газовика. Как отметила ин-

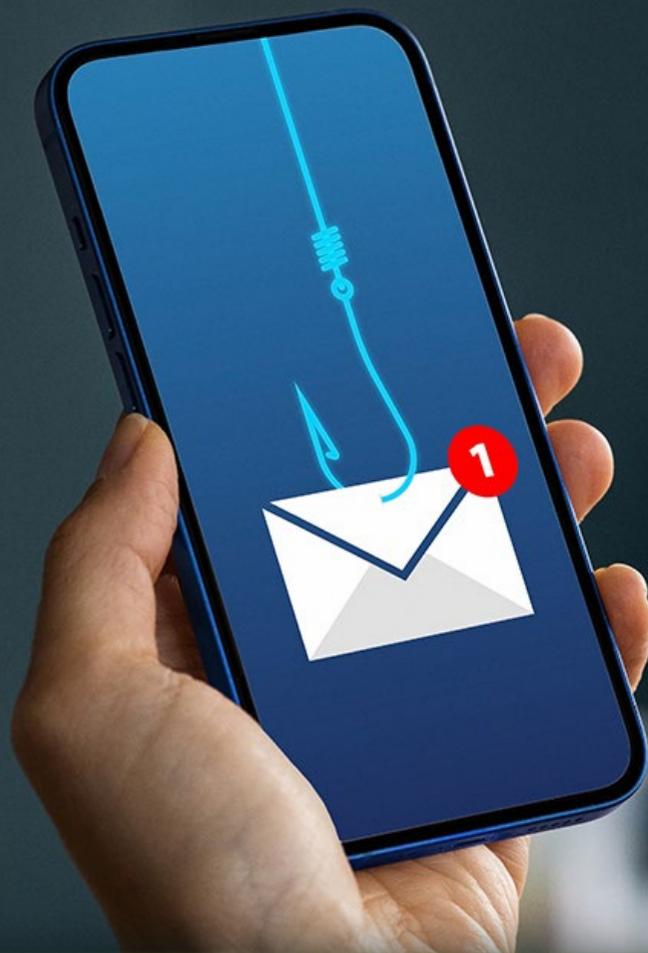
структор по физической культуре детского сада «Росинка» управления дошкольных подразделений Общества Юлия Орехова: «Особый восторг вызвали этнографические элементы – чумы, национальные костюмы, а также традиционные игры коренных народов Севера. Детей порадовали катание на оленьих упряжках, мастер-классы по северным ремеслам и фотозоны с настоящими нартами. Всё это придало мероприятию атмосферу настоящего праздника, усилив эмоциональную вовлеченность и гордость за родной северный край. Это создает особое чувство принадлежности к месту и коллективу «Газпром добыча Уренгой»».

Проект «Профсоюзная лыжня – бежим вместе!» стал не просто серией спортивных мероприятий, а важной частью формирования современной корпоративной культуры. Он демонстрирует, как через регулярные, доступные и объединяющие активности можно укреплять доверие, развивать инициативу, формировать командный дух и чувство сопри-



частности у работников всех возрастов и подразделений. Каждый участник проекта – это не просто спортсмен на лыжне, а активный носитель ценностей заботы о здоровье, ответственности за коллектив и готовности к взаимодействию. Это пример того, как профсоюз становится настоящей точкой опоры для работников – не только в трудовых вопросах, но и в повседневной жизни. Вовлеченность семей, многонациональный и межпоколенческий характер участия, высокая организованность и теплая атмосфера мероприятий сделали проект узнаваемым и уважаемым внутри и за пределами Общества. И тот факт, что данную практику уже берут на вооружение коллеги из других дочерних обществ ПАО «Газпром», говорит о ее актуальности, жизнеспособности и высокой социальной ценности. «Профсоюзная лыжня» – это история про единство, здоровье и уверенное движение вперед, в котором каждому найдется место.

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



**ОСТАВИТЬ
ЗАЯВКУ***

* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
 +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
 +7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
25 апреля 2025 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815