Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№21 (403)
11 июня
2026 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 С Днем России

4 Голосуем по-новому

6 Как закон защищает работника в зоне ЧС

Новости Профсоюза

9 Участие молодежного актива Нефтегазстройпрофсоюза России в работе Петербургского международного экономического форума

10 Единство в труде: мы строим будущее!

Моя профсоюзная карта

Новости структурных организаций

11 Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Черномортранснефть» отметила 60-летний юбилей

13 Альфа-Банк и СИБУР Профсоюз запустили программу «Профсоюзный кешбэк»

14 Люди дела

16 Безопасность — их призвание

18 Давление под контролем

19 Фестиваль ВФСК «Готов к труду и обороне»

22 «Зарядка с чемпионом»

23 Больше чем игра: V киберспортивный турнир Татнефть Профсоюза

26 В Нижнекамске состоялся гала-концерт фестиваля творчества сотрудников «Нижнекамскнефтехима»

29 Итоги квиза: единство и дружба на празднике России

30 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет с Днем России — главным государственным праздником нашей великой Родины.

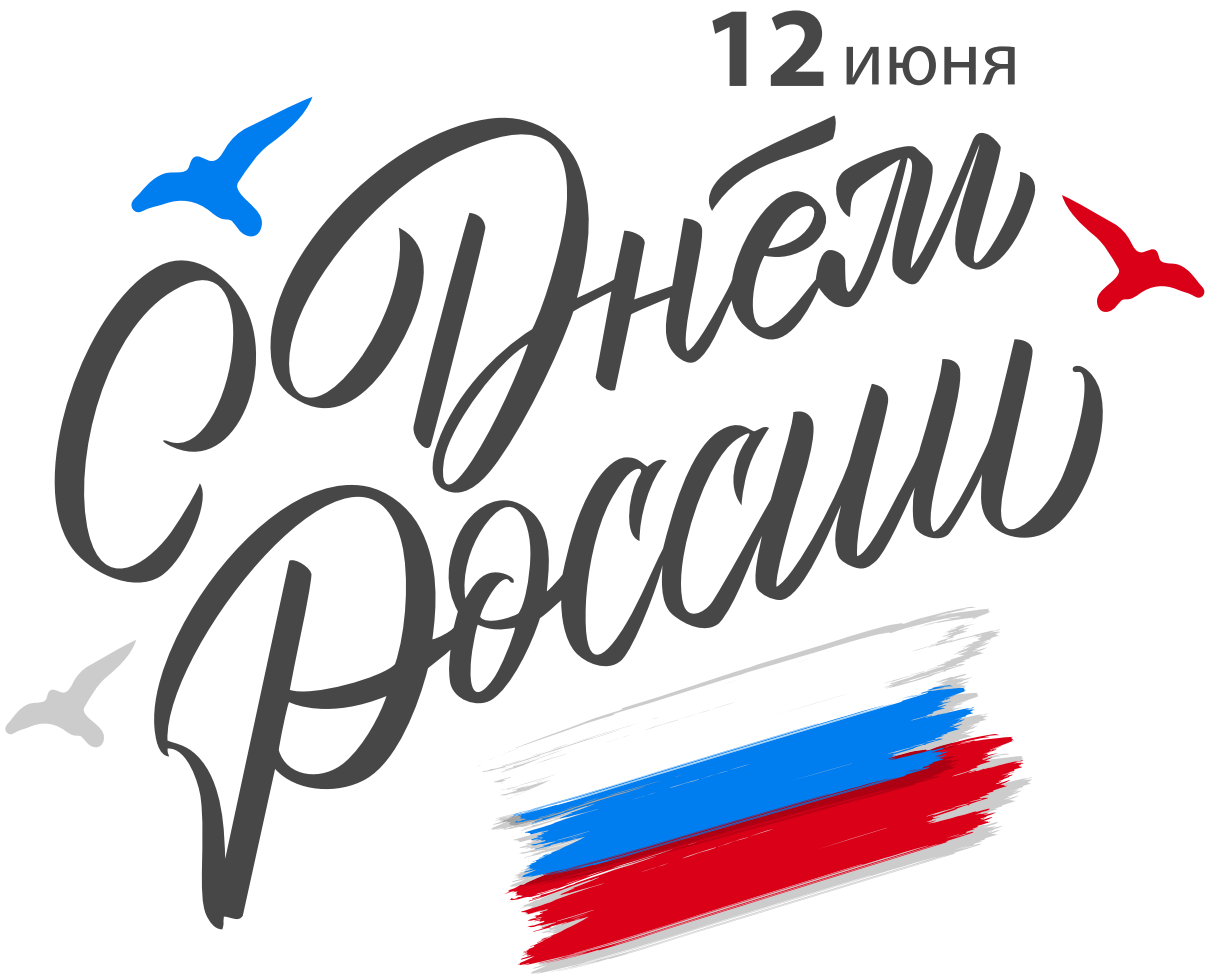
Сегодня, в этот торжественный день, мы как никогда ясно осознаём всю глубину значения этого праздника. Россия — это не просто страна, это наша судьба, наша гордость и наша ответственность. Сегодня, в стремительно меняющемся мире, как никогда важно помнить: сила России — в единстве ее многонационального народа, в уважении к нашей тысячелетней истории и в твердой вере в собственное будущее.

День России символизирует неразрывную связь поколений. Наши предки завещали нам великое наследие — любовь к Отчизне, стойкость перед любыми вызовами и умение добиваться побед общими усилиями. Мы, работники нефтегазовой и нефтегазохимической отраслей, знаем цену этому труду. Именно нашими руками, нашей энергией и преданностью делу создается фундамент суверенной, сильной и процветающей России.

Сегодня сердца всех россиян бьются в унисон. Мы остаемся единой семьей, единым народом, идущим вперед, сохраняя духовные ценности, приумножая культурное и промышленное достояние нашей страны.

Пусть этот праздничный день наполнит вас и ваши семьи теплом, радостью и уверенностью в завтрашнем дне. Желаем вам крепкого здоровья, благополучия и новых свершений. Пусть ваш добросовестный труд, мудрость и верность Родине станут надежной опорой для будущих поколений.

С Днем России! Вместе мы – непобедимы, вместе мы – великая Россия!



Уважаемые коллеги, друзья, ветераны!

Совет Общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляет всех членов Профсоюза с Днем России — с праздником всеобщего единения и гордости за нашу Родину!

Работники нефтегазохимического комплекса всегда отличались умением претворять в жизнь самые смелые, грандиозные планы, брать на себя ответственность в решении сложнейших задач. Пусть этот праздник подарит каждому из нас чувство причастности к общему делу, благополучию нашей страны. Давайте ценить, уважать и поддерживать друг друга, и пусть Россия становится только крепче за счет главного богатства — ее сильных, энергичных, прекрасных граждан!

От всей души желаем всем крепкого здоровья, мира и добра, успехов во всех начинаниях, счастья и благополучия! Желаем каждому из нас всегда иметь уютный домашний очаг, любовь близких и уверенность в завтрашнем дне.

С праздником!

Голосуем по-новому!

Министерство юстиции Российской Федерации в письме от 09.04.2016 № 10—33623/26 (в адрес Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности) разъяснило порядок применения изменений, внесенных Федеральным законом от 20.02.2026 № 30-ФЗ в абзац второй пункта 4 статьи 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» (№ 7-ФЗ). Данные разъяснения имеют прямое отношение и к профсоюзным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России.

Что изменилось?

Согласно новой редакции закона, решения по вопросам исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организацией (общего собрания, конференции, съезда) должны приниматься единогласно либо квалифицированным большинством не менее ⅔ (66,6%) голосов общего числа членов (делегатов), участвующих в собрании или заседании. Уставом организации может быть предусмотрена и более высокая доля голосов (например, ¾).

Важно иметь в виду, что Федеральный закон «Об общественных объединениях» (№ 82-ФЗ) и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях

деятельности» (№ 10-ФЗ) не содержат иных особенностей в этой части. Следовательно, указанные требования в полной мере распространяются на все профсоюзы, включая Нефтегазстройпрофсоюз России и его структурные подразделения.

Необходимость приведения уставов в соответствие

Действующие редакции уставных документов в Нефтегазстройпрофсоюзе России устанавливают для принятия решений по вопросам исключительной компетенции квалифицированное большинство не менее 52% голосов присутствующих.

Теперь они противоречат новым требованиям абзаца второго пункта 4 статьи 29 Закона № 7-ФЗ и подлежат приведению в соответствие.

Рекомендации профсоюзным организациям

1. При первом изменении устава профсоюзной организации внесите в него изменения, установив порядок принятия решений высшим органом по вопросам исключительной компетенции: не менее ⅔ (67%) голосов от числа участвующих в заседании либо единогласное решение.

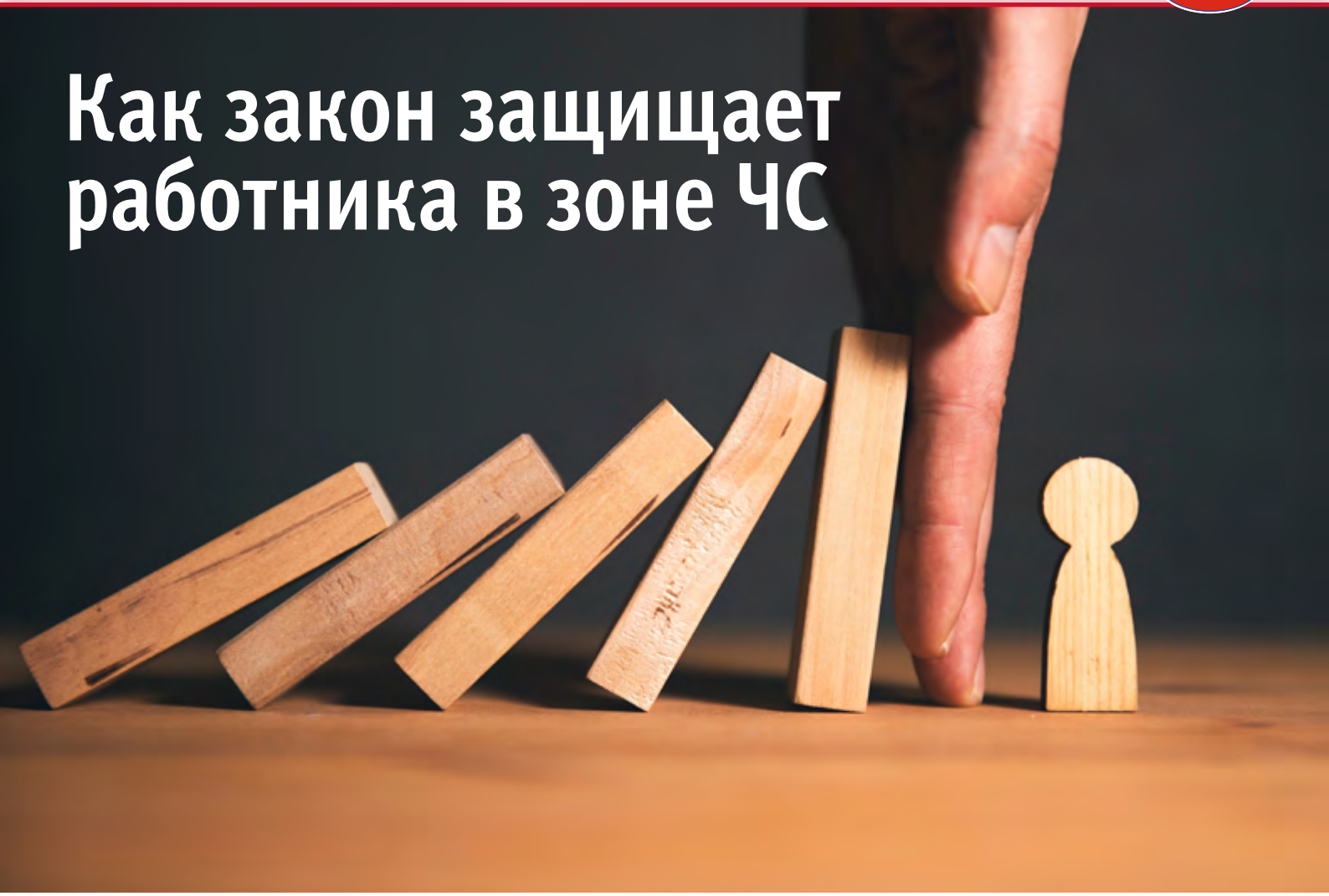
2. До внесения изменений в устав руководствуйтесь непосредственно нормами Закона № 7-ФЗ (в части, не противоречащей вашему уставу) на основании статьи 11 Федерального закона № 30-ФЗ.

Обращаем внимание, что вопросы исключительной компетенции высшего органа включают:

- утверждение устава, внесение изменений и дополнений;
- избрание и досрочное прекращение полномочий органов, в том числе председателя профсоюзной организации;
- реорганизацию и ликвидацию профсоюзной организации;
- установление размера членских взносов (для вышестоящих органов);
- иные вопросы, отнесенные к исключительной компетенции уставом.

Информация подготовлена отделом правовой работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

Как закон защищает работника в зоне ЧС



С 1 сентября 2026 года у работников появляется новое право: дополнительные оплачиваемые выходные и неоплачиваемые отпуска (до 5 дней) для тех, кто проживает в зонах ЧС и пострадал. Профорганизациям Нефтегазстройпрофсоюза России важно не просто знать об этих поправках, а взять на контроль их реализацию — от подачи заявления до приказа работодателя.

Правительство РФ утвердило правила предоставления «экстренных отгулов» пострадавшим от ЧС. Поправки в Трудовой кодекс заработают с 1 сентября. Задача каждой профорганизации — сделать так, чтобы ни один член профсоюза в беде не остался без положенной ему поддержки и не потерял в зарплате из-за незнания процедуры.

Кому и за что?

Нововведения касаются тех, кто попал в беду. Если жилье находится в официально объявленной зоне ЧС (федерального, регионального или даже муниципального уровня), а стихия или техногенная авария нарушили ваш быт или уничтожили имущество — работник имеет право на «передышку».

Речь идет о двух вариантах:

1. Дополнительный оплачиваемый выходной (с сохранением среднего заработка).
2. Неоплачиваемый отпуск (за свой счет) на срок до 5 календарных дней.

Обращаем внимание: это не взаимозаменяемые понятия. Работодатель не обязан предоставить пять оплаченных дней. Работник может получить либо оплаченный отгул, либо бесплатный отпуск, либо комбинацию, но в сумме не более 5 дней.

Главное — успеть за 5 дней

Закон строг к срокам, и это самое уязвимое место для работника в стрессе. Заявление пишется не позднее 5 рабочих дней с момента, когда власти официально установили факт ЧС в вашем районе.

Что писать? Не нужна справка о полной утрате крыши над головой. Достаточно подтверждения, что условия жизнедеятельности нарушены (например, нет света, воды, дорог или дом признан непригодным для проживания).

Как подать? Традиционно — бумажное заявление на имя работодателя. Если организация-работодатель перешла на ЭКДО (электронный кадровый документооборот) или работник «дистанционщик», заявление принимают по электронной почте или через внутренний портал.

- Оплачиваемый выходной работодатель обязан предоставить в течение 10 календарных дней после подачи заявления.
- Отпуск без содержания — в течение 20 календарных дней.

Руководство оформляет отдых приказом. Отказать, если подтвержден факт проживания в зоне бедствия, по новому закону нельзя.

Важный нюанс для сменщиков

Поправка написана для тех, у кого суммированный учет рабочего времени (это касается многих вахтовиков). Для них оплата выходного дня рассчитывается не по факту смены, а по нормативу: 8 часов — столько длится стандартный рабочий день при пятидневке. То есть, если на вахте смена идет 11 часов, оплатят только 8. Профсоюз рекомендует уточнять этот момент в расчетном листе.

Нефтегазстройпрофсоюз России приветствует эту инициативу. Ранее законодательство оставляло работников один на один с бедой: чтобы разбирать завалы или эвакуировать семью, приходилось брать отпуск за свой счет или отгулы «в долг». Теперь у нас есть четкий механизм защиты. Однако напоминаем: работодатель не обязан отпустить работника автоматически. Инициатива принадлежит работнику.

Информация подготовлена отделами финансово-бухгалтерской работы и правовой работы аппарата Профсоюза

Участие молодежного актива Нефтегазстройпрофсоюза России в работе Петербургского международного экономического форума

6 июня в рамках Петербургского международного экономического форума состоялся Молодежный день. В нем приняли участие 7 тыс. человек, в том числе и молодые лидеры Нефтегазстройпрофсоюза России. Ключевыми темами стали искусственный интеллект, технологическое лидерство, современные образовательные модели и подготовка кадров нового поколения. Обсуждения проходили в формате открытых диалогов, панельных дискуссий и стратегических сессий.

Ниже представлены впечатления и выводы участников Профсоюза, посетивших мероприятия Молодежного дня.

Александра Мазур, председатель Молодежного совета Профсоюза, председатель Молодежного совета ФНПР:

— Программа Молодежного дня включала более 40 событий. Я посетила несколько секций. На секции, посвященной созданию контента для поколений Z и Альфа, обсуждались ценности и язык молодежи. Так, было отмечено, что узнаваемость бренда строится на трех принципах: аутентичность, практическая польза и постоянный диалог. Ключевые идеи: молодежи свойственны стремление к самовыражению, запрос на яркие форматы и возможность нестандартных действий.

На встрече с генеральным директором Российского фонда прямых инвестиций К. А. Дмитриевым прозвучали следующие тезисы: не стоит выбирать профессию «на всю жизнь» — важно постоянно учиться и развивать универсальные навыки; настоящий успех начинается с интереса к своему делу; предпринимательство ориентировано на создание полезных решений для людей и страны; искусственный интеллект и новые технологии открывают перед молодежью ранее недоступные возможности; будущее принадлежит тем, кто адаптируется и не боится перемен.

На секции «Роботы + ИИ» эксперты ведущих IT-компаний отметили кризис преподавания и науки. Если раньше результа-

том знаний были научные публикации, то сегодня необходим переход к системе, где учат ставить интересные вопросы и развивать любознательность.

Декан экономического факультета МГУ А. А. Аузан на своей секции заявил, что школа и вуз доживают последние годы в привычном формате. По его оценке, через три-пять лет традиционное обучение может «обнулиться»: нейросеть под видом студента будет сдавать экзамены нейросети под видом профессора. Выход — перестроить систему на развитие человеческих качеств, которые машина пока не может заменить: интуицию, эмпатию, воображение, критическое мышление. Участие в форуме позволило мне познакомиться с актуальными тенденциями развития экономики, образования и молодежной политики, услышать мнения ведущих экспертов, представителей органов власти и крупнейших российских компаний.

Линар Фархутдинов, член Молодежного совета Профсоюза, начальник отдела контроля качества ГИРС, УГИРС, ООО НПЦ «Геостра», АО «Башнефтегеофизика»:

— Участвовал в сессии, посвященной технологическому лидерству российских компаний. Представители «Геоскана», «Группы Астра», «Росатома» и других организаций обсуждали развитие высокотехнологичных отраслей и внедрение цифровых решений, включая применение искусственного интеллекта в промышленности. Главный вывод для себя: сотрудникам важно не бояться сложных и новых направлений, поскольку именно там формируются ключевые компетенции и реальные возможности роста. Необходимо осваивать новые инструменты уже сейчас, не откладывая развитие на потом.

Геннадий Полатов, председатель комиссии по работе с молодежью ППО Моркинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», член комиссии по работе с молодежью ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз»:

— Молодежный день ПМЭФ дает студентам и молодым специалистам возможность напрямую задать вопросы экспертам и руководителям высшего звена. В 2026 году программа была насыщена лекциями о внедрении искусственного интеллекта в различные сферы общества. Для Профсоюза эта площадка позволяет в режиме реального времени рассказать молодым людям о целях и преимуществах профсоюзного движения. Для меня это уже второй форум. По сравнению с прошлым годом он набирает обороты, появляется много инноваций, часть из которых связана с сохранением культурного кода страны и отдельных регионов. Надеюсь, что на следующем форуме будет организована отдельная профсоюзная площадка.

Владислав Кочетков, председатель Комиссии Профсоюзного комитета ППО «Газпром Администрация профсоюз» по молодежной политике:

— Особую радость доставили встречи с коллегами из дочерних обществ ПАО «Газпром», которые прошли непростой отбор и приехали из разных регионов, а также с представителями профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. Участие в Молодежном дне позволило укрепить профессиональные связи и обменяться опытом.

Единство в труде: мы строим будущее!

«Единство в труде»:

Молодёжный совет ФНПР запустил акцию ко Дню России

Молодежный совет ФНПР проводит в социальной сети ВКонтакте акцию «Единство в труде: мы строим будущее», приуроченную ко Дню России. Главная цель акции — показать преемственность поколений работников разных отраслей и подчеркнуть вклад человека труда в развитие страны.

Приглашаем молодежь Профсоюза принять участие в данной акции. Для участия в акции найдите архивную фотографию ветерана труда в вашей отрасли, добавьте свое фото или фотографию трудового коллектива и оформите коллаж с использованием **специального шаблон**. В публикации расскажите о профессиональных достижениях и вкладе профессии в развитие страны, разместите текст в формате:

[Название профессии]: [краткий факт достижения] ➳ сегодня мы продолжаем. Моя профессия — [название]. Моя страна — Россия. Спасибо профсоюзу за единство и защиту! С Днем России!

Готовый коллаж опубликуйте в соцсетях с хештегами:
#профсоюзнаямолодежьРоссии
#МойТрудТебеРоссия
#ПрофсоюзОбъединяет #ДеньРоссии2026.

Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Черномортранснефть» отметила 60-летний юбилей

Объединенная первичная профсоюзная организация (ОППО) АО «Черномортранснефть» масштабно и творчески отпраздновала свое 60-летие. Торжество стало символом крепкой связи поколений, где цифры производственных успехов неразрывно связаны с судьбами людей.

Шесть десятилетий — это не просто возраст, а целая эпоха побед, свершений и ежедневной кропотливой работы на благо человека труда, это история надежного тыла. Все эти годы организация стояла на страже создания безопасных условий труда, заботилась о здоровье сотрудников, гарантируя качественное санаторно-курортное лечение и отдых. Особое профсоюзное внимание всегда уделялось поддержке семей: социальные гарантии для родителей, яркие детские праздники и возможность раскрыть творческие и спортивные таланты. За каждым достижением стоят ветераны профсоюзного движения, заложившие прочный фундамент, и нынешний актив, делающий организацию сильнее.

Праздничный вечер прошел на одном дыхании. Концертная программа, наполненная

песнями и танцами, уступила место самому волнительному моменту — награждению тех, чей ежедневный труд и неравнодушие десятилетиями укрепляют компанию.
Генеральный директор АО «Черномортранснефть» Александр Зленко лично поздравил председателя профсоюзной организации Наталью Петлеванную, поблагодарив ее и весь коллектив ОППО за надежное социальное партнерство и эффективную защиту интересов трудового коллектива.

Со словами приветствия от лица отраслевого Профсоюза к собравшимся обратился присутствовавший на торжественном мероприятии заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович: «Шесть десятилетий — это путь, которым по праву можно гордиться. Профсоюзная организация акционерного общества «Черномортранснефть» всегда была и остается примером настоящего социального партнерства, где за цифрами производственных показателей всегда стоит человек, его права и благополучие. Убежден, что вы и впредь будете с честью нести знамя профсоюзного движения на своем предприятии, приумножая лучшие профсоюзные традиции и традиции предприятия».

Слова поздравления также прозвучали из уст председателя Краснодарской краевой организации Людмилы Чубарян и заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова.

Кульминацией юбилея стала история, которая лучше любых отчетов показала истинную миссию Профсоюза. На сцену поднялись сотрудник Тихорецкого РУМН Евгений Халанский и маленькая девочка Арина из Москвы. Несколько лет назад, вдохновившись просветительской акцией ОППО и «Русфонда», Евгений вошел в регистр доноров костного мозга. В 2021 году он без колебаний откликнулся на просьбу о помощи, подарив шанс на жизнь тяжелобольному ребенку. По медицинским протоколам донор и реципиент долгое время не знали друг друга, и лишь благодаря усилиям профсоюзной организации эта трогательная встреча наконец состоялась на юбилейной сцене. Зал аплодировал героям стоя.

Юбилей «Черномортранснефти» подтвердил: настоящий профсоюз — это не просто организация, это большая семья, способная творить настоящие чудеса. Это единство опыта ветеранов и энергии молодежи, подкрепленное надежным социальным партнерством. Коллектив с уверенностью смот рит в будущее, ведь впереди — новые свершения, проекты и победы.

Альфа-Банк и СИБУР Профсоюз запустили программу «Профсоюзный кешбэк»

Участники программы смогут ежемесячно получать кешбэк в размере до 50% суммы профсоюзного взноса. Программа доступна для членов СИБУР Профсоюза, которые являются клиентами Альфа-Банка. Кешбэк будет начисляться ежемесячно на карту банка при выполнении условий программы.

«Для СИБУР Профсоюза важно, чтобы каждое новое решение давало сотрудникам понятную практическую пользу, поэтому мы расширяем социальные преференции для членов профсоюза компании. Запуск программы «Профсоюзный кешбэк» — очередной шаг, который позволяет проявить заботу о работниках через современные сервисы и партнерские инструменты. Уверен, программа станет востребованной и поможет участникам получать дополнительные преимущества от членства в профсоюзе», — поделился директор «Социальная политика» СИБУРа, председатель СИБУР Профсоюза Вячеслав Харитонов.

Проект стал первым подобным решением на российском банковском рынке и объединил возможности корпоративных и розничных сервисов банка. Новый формат позволяет сотрудникам получать дополнительную выгоду при использовании банковских продуктов, а работодателю — расширять инструменты поддержки и мотивации сотрудников.

«Союз с СИБУРом — это пример того, как банковские технологии могут приносить конкретную пользу людям. «Профсоюзный кешбэк» — это не просто программа лояльности, это реальная финансовая поддержка работников», — отметил Председатель Совета директоров Альфа-Банка Олег Сысуев.

В Нижнекамскнефтехиме, который выступил в качестве пилотной площадки для реализации проекта, процесс подключения сотрудников в самом разгаре. На сегодняшний день в программе зарегистрировались почти 700 сотрудников.

Уже скоро присоединиться к программе можно будет через мобильное приложение СИБУР Профсоюз 2.0.

Люди дела

В Оренбурге подвели итоги финального тура Фестиваля труда «Газпром переработки». Конкурсные испытания проходили на площадке Оренбургского газоперерабатывающего завода, а церемония награждения состоялась в селе Чёрный Отрог Саракташского района — на родине Виктора Черномырдина.

В областной центр приехали представители всех филиалов компании из разных регионов — Астрахани, Сургута, Нового Уренгоя, Сосногорска, Ноябрьска. Судить выступления конкурсантов предстояло конкурсной комиссии из Санкт-Петербурга.

Соревнования длились несколько дней и включали теоретические и практические этапы. Конкурсанты отвечали на вопросы из области профессиональной деятельности, демонстрировали знания охраны труда и умение оказывать первую помощь. Каждый из 42 участников попробовал «оживить Антона» — специальный манекен, предназначенный для отработки навыков сердечно-легочной реанимации.

На практическом этапе участники показывали мастерство владения своей профессией: определяли неисправности оборудования, искали нарушения правил охраны тру-

да, проводили лабораторные исследования, маневрировали на автодроме и выполняли другие операции.

Награды лучшим по профессиям вручили заместитель генерального директора «Газпром переработки» Дмитрий Пономарёв и председатель «Газпром переработка профсоюза» Сергей Васин.

Звание лучшего оператора технологических установок завоевал Владимир Журавлёв. Среди лаборантов химического анализа первой стала Юлия Диянова. Лучшим водителем стал Александр Афанасьев. В номинации «Уполномоченный по охране труда» победила Татьяна Чернова. Все они из команды Оренбургского газоперерабатывающего завода.

Среди слесарей по ремонту технологических установок лучшим признали Руслана Исангулова. В категории «Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии» первое место занял Максим Табаков. Среди специалистов противокоррозионной защиты лучшим стал Артур Даянов. Эти победители — представители команды из Нового Уренгоя.

В общекомандном зачете кубок победителя достался Оренбургскому газоперерабатывающему заводу.

Для конкурсантов была подготовлена насыщенная развлекательная программа. Гости побывали на обзорной экскурсии по Оренбургу, в губернаторском музее и музее под открытым небом «Салют, Победа!».

В завершение фестиваля состоялась отправка гуманитарной помощи в зону специальной военной операции. Конкурсанты помогли загрузить посылки в грузовик.

Безопасность — их призвание

Работники компании «Газпром добыча Краснодар» признаны лучшими уполномоченными по охране труда

Работники предприятия Виталий Приворотний и Роман Савостин стали победителями конкурса Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и были признаны лучшими уполномоченными по охране труда.

Прежде чем выйти на федеральный уровень, специалисты подтвердили свое лидерство на этапе соревнований в первичных и территориальных профсоюзных организациях. При оценке конкурсантов комиссия «Газпром профсоюза» анализировала, насколько успешно уполномоченные по охране труда справляются с ключевыми задачами: предотвращают несчастные случаи, добиваются снижения уровня травматизма и профессиональных

заболеваний, организуют мероприятия по улучшению условий труда и обеспечивают реальную защиту жизни и здоровья работников.

Виталий Приворотний, контролер автомототранспортных средств пятого разряда Управления технологического транспорта и спецтехники, трудится на газодобывающем предприятии 22 года, из них 19 лет занимает должность уполномоченного по охране труда. За это время на вверенном ему объекте не произошло ни одного несчастного случая, что только подтверждает высокий уровень профессионализма уполномоченного.

Его коллега Роман Савостин — машинист технологических насосов пятого разряда УПГК и Н Вуктыльского газопромыслового управления, работает на предприятии 19 лет. Уже девятый год он отвечает за безопасность и комфорт работников участка перекачки газового конденсата и нефти, где заняты около 20 человек.

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Геннадий Лазаренко подчеркнул: «Победа Виталия Приворотнего и Романа Савостина в конкурсе «Газпром профсоюза» — это высокий результат и наглядное подтверждение того, насколько ответственно наши уполномоченные подходят к вопросам охраны труда. Их многолетний опыт и профессионализм служат примером для коллектива. От имени профсоюзной организации поздравляю коллег с заслуженным успехом и благодарю за вклад в обеспечение безопасных условий труда на производстве!»

Текст: Юлия ПАНШУТА
Фото: Д. Андреев, Е. Шульга

Давление под контролем

Структурные подразделения компании «Газпром добыча Краснодар» обеспечили работников тонометрами для измерения артериального давления

В филиалы предприятия поступили автоматические тонометры с плечевыми манжетами. 40 современных медицинских приборов приобрела Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Краснодар профсоюз» за счет средств «Газпром профсоюза», выделенных для этих целей ПАО «Газпром».

Новое оборудование отличается простотой в использовании и быстро выявляет отклонения артериального давления от нормы. Это позволит работникам своевременно реагировать на изменения состояния здоровья прямо на рабочих местах. Хранение тонометров, а также обучение персонала их самостоятельному применению обеспечат уполномоченные по охране труда.

«Забота о здоровье работников — один из приоритетов профсоюза, — рассказал Геннадий Лазаренко, председатель профсоюзной организации предприятия. — Мы не просто закупаем оборудование — мы создаем условия, при которых сотрудники могут следить за своим самочувствием в течение рабочего дня. Большая часть приборов направлена на производственные объекты предприятия — именно там они особенно востребованы».

Александр Нечаев, главный инженер — первый заместитель генерального директора, подчеркнул: «С 2019 года ПАО «Газпром» в сотрудничестве с «Газпром профсоюзом» реализует комплекс мероприятий, направленных на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний у работников. Оснащение филиалов тонометрами — важный шаг в рамках этой стратегии. Мы продолжаем обеспечивать безопасные и комфортные условия труда сотрудников на всех производственных площадках. Это наш вклад в долгосрочное сохранение кадрового потенциала предприятия».

Фестиваль ВФСК «Готов к труду и обороне»

6 июня 2026 года в манеже «Спартак» состоялся IV Фестиваль ВФСК «Готов к труду и обороне» среди краевых организаций профсоюзов Пермского края.

В фестивале приняли участие более 150 человек в составе 17 команд членских организаций Пермского крайсовпрофа.

От Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России участвовали две команды, в их состав вошли:

1. Валерия Саулина, Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России.
2. Евгений Кадочников, ППО АО «ГалоПолимер Пермь».
3. Сергей Поварницын, ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».
4. Вадим Бикбулатов, ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».
5. Владимир Югов, ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в городе Перми.
6. Антон Ушаков, ППО АО «Очерский машиностроительный завод».
7. Ирина Сотникова, ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».
8. Анастасия Лесун, ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в городе Перми.
9. Дарья Ермышкина, ППО «Газпром межрегионгаз Пермь профсоюз».
10. Анастасия Рахманова, ППО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз».

11. Игорь Малов, ППО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз».
12. Роман Решетников, ППО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз».
13. Дмитрий Яковлев, ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».
14. Станислав Ершов, ОППО «Газпром Трансгаз Чайковский профсоюз».
15. Наталья Белоногова, ППО АО «Очерский машиностроительный завод».
16. Ангелина Федорова, ППО АО «Очерский машиностроительный завод».
17. Светлана Нануашвили, ППО «Газпром межрегионгаз Пермь профсоюз».
18. Карина Нечаева, ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в городе Перми.
19. Евгений Власов, ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в городе Перми.
20. Евгения Светлакова, ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в городе Перми.

На церемонии открытия фестиваля выступили Михаил Иванов, председатель Пермского крайсовпрофа, и Светлана Высокова, бронзовый призер Олимпийских игр, заслуженный мастер спорта по конькобежному спорту, посол ГТО в Пермском крае. Они пожелали участникам бодрости духа, успехов и, конечно же, ярких побед!

Основной целью фестиваля является популяризация комплекса ГТО в трудовых коллективах Пермского края и пропаганда здорового образа жизни.

Участников фестиваля ждали испытания по стрельбе из положения сидя с опорой локтей о стол и общая физическая подготовка, а именно: прыжок в длину с места толчком двумя ногами, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу, поднимание туловища из положения лежа на спине, наклон вперед из положения стоя на скамье и рывок гири.

Испытания проходили эмоционально, коллеги упорно поддерживали друг друга. И мужчины, и женщины достойно справились с испытаниями и показали отличные результаты!

В общекомандном зачете команды Нефтегазстройпрофсоюза России заняли почетные VII и XI места. А в личном зачете в своих возрастных ступенях из команды Профсоюза было два призера:

I место завоевал Владимир Югов (ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в городе Перми);

II место заняла Карина Нечаева (ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в городе Перми).

В завершение фестиваля состоялось награждение команд победителей и участников, занявших призовые места в личном первенстве. Они были награждены медалями, дипломами и кубками Пермского крайсовпрофа.

«Спортивные мероприятия объединяют участников разного возраста и уровня подготовки и сплачивают нас в единую команду! Выражаю искреннюю благодарность всем участникам наших команд за поддержку, взаимовыручку и высокий уровень спортивной подготовки. Поздравляю участников фестиваля и призеров с заслуженными наградами и желаю новых побед! Уверена, что в следующем году мы достигнем нашей цели — займем призовое место!» — Валерия Саулина, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

«Зарядка с чемпионом»

6 июня на набережной Волги стало настоящим спортивным праздником: трехкратный олимпийский чемпион, Герой России Александр Карелин лично провел открытую «Зарядку с чемпионом».

В разминке на свежем воздухе приняли участие члены профсоюза ОППО АО «Транснефть-Приволга», ППО институт «Гипровостокнефть» и аппарат Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Также компанию составили олимпийский чемпион Алексей Мишин, серебряный призер Олимпийских игр, победитель Олимпиады в Барселоне Мнацакан Искандарян и главный тренер российской сборной Николай Монов.

Культурно-спортивные мероприятия играют значимую роль в сплочении коллективов и мотивируют их на созидательную деятельность.

Больше чем игра: V киберспортивный турнир Татнефть Профсоюза

В Татнефть Профсоюзе подвели итоги пятого киберспортивного турнира и наградили победителей соревнований.

За пять лет проект вырос из небольшого онлайн-состязания в масштабное событие, объединяющее членов профсоюза. Эти соревнования — не только площадка для спортивного соперничества, но и эффективный инструмент развития командного взаимодействия и поддержки инициатив молодых специалистов.

В киберспорте, как и в традиционном спорте, важны скорость реакции, точность, стратегическое мышление, умение работать в команде и принимать решения в условиях высокой конкуренции. Турнир сочетает в себе цифровые и спортивные дисциплины, что делает его по-настоящему фиджитал-событием.

«Пять лет назад, когда мы только начинали проводить соревнования, они проходили исключительно в онлайн-формате и включали всего три дисциплины. Каждый год количество участников растет. Если в первый год в турнире приняли участие около 300 человек, то в этом году заявки подали уже более 1000 членов профсоюза: работников и студентов», — отметил главный специалист Татнефть Профсоюза Вагиз Ибрагимов.

Участники соревновались в дисциплинах Counter-Strike 2, «Мир танков», Dota 2, Mortal Kombat, NBA 2K25 (баскетбол), EA Sports FC 25 (футбол), автогонках и плавании. Соревнования сохранили формат фиджитал и были расширены новыми

дисциплинами: автогонки, плавание, полеты на дронах и Mortal Kombat.

Торжественная церемония награждения победителей и призеров состоялась в Фабрике креативных процессов. С приветственным словом к участникам обратился председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров:

«Здесь собрались самые сильные и смелые. Вы проявили настоящий командный дух, сумели сплотить вокруг себя коллективы. В этом заключается одна из главных ценностей профсоюза. Сила — в единстве!»

Лучшие команды и спортсмены получили заслуженные награды, медали и сертификаты. В адрес всех участников прозвучали слова благодарности за активность, спортивный азарт и достойную игру.

Для многих участников турнир стал возможностью не только проявить спортивные навыки, но и реализовать свои увлечения.

«Я с детства мечтала ездить на машине, стаж вождения у меня уже более 13 лет. Секрет победы — любовь к рулю, именно она сподвигла меня принять участие в соревнованиях. Очень рада, что проводятся такие турниры: Татнефть Профсоюз превращает интересы сотрудников в их достижения. В будущем пла-

нирую участвовать не только в автогонках, но и в других дисциплинах», — поделилась победительница автогонок Эльмира Комарова, специалист группы по организационному развитию ООО «УПТЖ для ППД».

Высокий уровень подготовки отметили и победители футбольного турнира — команда студентов АГТУ ВШН.

«Конкуренция в этом году была очень серьезной. Команд стало больше, а уровень участников заметно вырос, поэтому победа приносит еще больше удовольствия. Очень здорово, что здесь можно соревноваться с людьми, которых в обычной жизни, возможно, никогда не встретил бы, и показать свой уровень подготовки», — рассказали студенты.

Юбилейный киберспортивный турнир стал еще одним подтверждением того, что профсоюзная жизнь может быть современной, динамичной и отвечающей интересам работников. Новые форматы активности помогают объединять людей, создавать возможности для общения и раскрывать потенциал каждого участника.

В Нижнекамске состоялся гала-концерт фестиваля творчества сотрудников «Нижнекамскнефтехима»

Посвящен он 60-летию Нижнекамска и Дню химика, поэтому почти все номера так или иначе были связаны с городом и производством. Нижнекамск и «Нефтехим» неразрывно связаны, а фестиваль творчества нефтехимиков — это знаковое событие в календаре культурных событий города.

Только взял Асхат трехрядку, сразу видно — гармонист

По традиции фестиваль, начало которому положил еще легендарный Н. В. Лемаев почти полвека назад, собрал под свои знамена самых талантливых и артистичных работников. И с тех пор фестиваль только набирает обороты. Сегодня это — десятки команд, более 600 участников. 40 концертных номеров были отобраны только для гала-концерта. Представляете какой масштаб был на просмотрах? Сколько вложено сил, терпения, труда? Сколько бессонных ночей в творческих муках, взлетов и падений, разбитых коленок и сорванных голосов... И теперь все позади, теперь — финишная прямая.

«Это огромный труд — репетиции, написание сценария, режиссура, — отметил профсоюзный лидер СИБУР #Профсоюза #НКНХ Олег Шумков. — Спасибо участникам за подаренные чувства и эмоции, за талант, креатив и искрометность. С каждым годом все больше интересных номеров, новых лиц. Отдельное спасибо ветеранам, всегда поддерживающим наши мероприятия».

Слова Олега Шумкова про то, что для ветеранов пора организовывать отдельный фестиваль, звучат как шутка, но им пришлись по душе. Сейчас в Совете ветеранов НКНХ числится почти 11 тысяч человек, 10 номеров было отобрано для финального выступления.

Ветеран НКНХ Асхат Гафуров исполнил на баяне композицию «Коробейники». Признается, что давно не брал в руки инструмент, пришлось вспоминать все, что учил в музыкальной школе еще полвека назад. А ведь когда-то гремел победами на конкурсах художественной самодеятельности за завод СПС. «У нас был вокально-инструментальный ансамбль, я играл на баяне. Сейчас с удовольствием присоединился к участию в фестивале, немножко порепетировал. Что скажу про свое соло? Мой преподаватель по классу «баян» Виктор Богданов меня за такую игру, мягко говоря, не похвалил бы, честно говорю. Надо тренироваться».

Фестиваль — про артистов или менеджеров

Почетный гость фестиваля, заместитель мэра Марина Камелина отметила символичность даты проведения — преддверие профессионального праздника — Дня химика. Для нашего города это особый праздник, потому что практически каждая семья нижнекамцев связана с «Нижнекамскнефтехимом».

«В очередной раз убедилась в том, что химия — это не только производство, а люди «Нижнекамскнефтехима» творческие во всем, даже в работе. Большое вам спасибо, ведь вы по большей части непрофессионалы, но находите время для того, чтобы заниматься творчеством. Вы показываете, какая вы настоящая, большая семья нефтехимиков. Дружная, сплоченная, единая: где уважают старшее поколение и верят в будущее поколение нефтехимиков, а компания СИБУР поддерживает традиции, заложенные первопроходцами».

«Создать номер для выступления — не просто творчество, — раскрывает фестивальные тайны Гузель Даутова, поставившая башкирский танец для коллектива завода Мономеров. — Сейчас это менеджерский труд: придумать, разработать, распределить, найти костюмы, организовать коллектив для репетиций. А это крайне непросто, сколотить из людей разных профессий и темпераментов единый слаженный механизм. И умудриться собрать их на репетиции в одно время — у всех свой график, домашние дела».

Бессовестно везучий человек

Электромонтер «Энергопроизводства» Радаль Багаутдинов известен выступлениями в словесном жанре относительно недавно, но уже успел получить призы в республиканском фестивале «Безнен заман». «Я выступил со стихотворением «Бессовестно везучий человек». Предложил наш режиссер, по совместительству — машинист котлов, Наиль Мубаракшин. Текст пришелся по душе — я счастливый и везучий человек, потому что нахожусь в одной команде с талантливыми людьми».

Айгуль Замалиева из «ПолиЛаба» запомнилась не только трогательной песней, но и прекрасным голубым платьем. «Чувствую себя в нем Белоснежкой, Золушкой, принцессой. Оно нежно-голубого цвета, как и сама песня. В ней поется о птицах, о том, что все они возвращаются в родные края, в свой родной, любимый Нижнекамск».

Итак. Наши победители:

Гран-при завоевал творческий коллектив «Энергопроизводства».

I место. Творческий коллектив ремонтно-механического завода и творческий коллектив «Управления».

II место. Творческий коллектив завода бутилового каучука и творческий коллектив завода синтетического каучука

III место. Творческий коллектив завода Оргсинтез и творческий коллектив завода Мономеров

Специальные призы получили молодые дарования:

В номинация «Творческий дебют» — главный эксперт обособленного подразделения АО «СИБУР-РТ» Арина Катаевская.

«Город — это мы: молодые и креативные» — творческий коллектив студентов НХТИ.

«Молодые творцы истории города» — творческий коллектив учащихся Колледжа нефтехимии и нефтепереработки.

Такой творческий порыв, как заметила Юлия Меречина, директор по организационному развитию НКНХ, позволяет плодотворно отдохнуть, эмоционально наполниться и, как результат, эффективно работать. Лучше и не скажешь. Отличной работы, коллеги!

Чувствуете в себе творческий потенциал? Готовы выступать на сцене? Обращайтесь к специалистам по информационной работе своих подразделений.

Итоги квиза: единство и дружба на празднике России

6 июня 2026 года, в преддверии Дня России, в Саратове прошел квиз, посвященный Году единства народов России. Мероприятие было организовано Саратовской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства совместно с Профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов РФ в целях укрепления связей между первичными профсоюзными организациями, привлечения членов профсоюзов к активному участию в профсоюзной работе, выявлению заинтересованных и инициативных представителей профсоюзных организаций, в том числе среди профсоюзной молодежи, содействия улучшению положительного имиджа профсоюзов и пропаганде патриотизма.

С приветственным словом к участникам обратились председатели территориальных организаций Ольга Федукина и Михаил Похазников, подчеркнув, что 12 июня — День России, государственный праздник, символизирующий суверенитет страны. Они поздравили участников с наступающим праздником и пожелали победы сильнейшему. Квиз включал шесть раундов: География и народы, История России, Национальная кухня народов России, Советский и Российский спорт, Моя Саратовская область, Песни о России. Девять команд с увлечением и интересом искали правильные ответы.

Победила дружба, а первое и второе место заняли команды Нефтегазстройпрофсоюза России, продемонстрировав высокий уровень знаний и командного духа.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

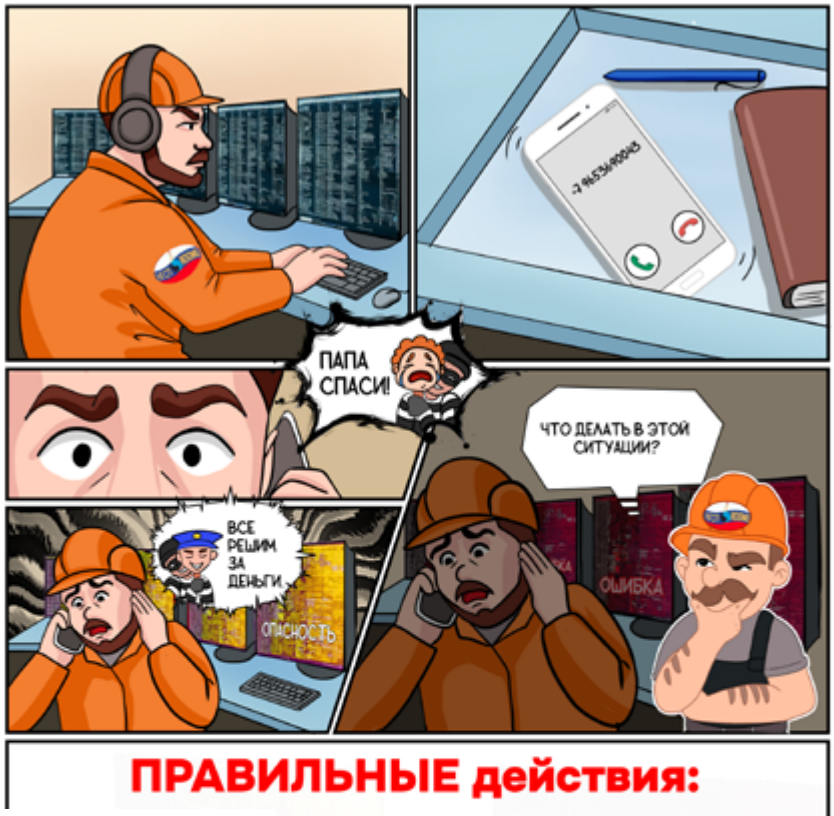
Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: <А как я выгляжу?> или <Когда и где мы виделись последний раз?>, т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У <представителя правоохранительных органов>, спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.

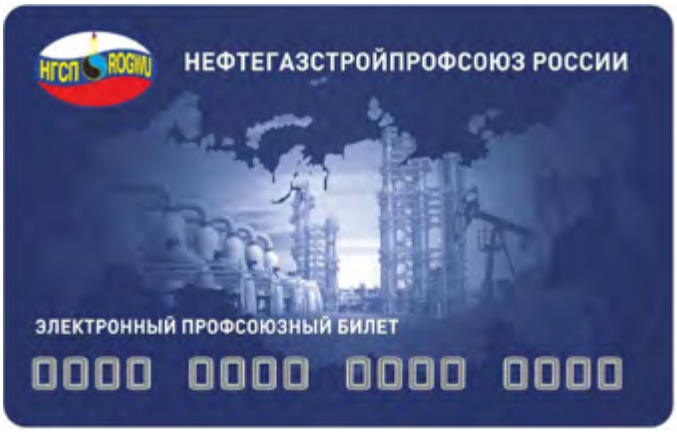
ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
  в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.



Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

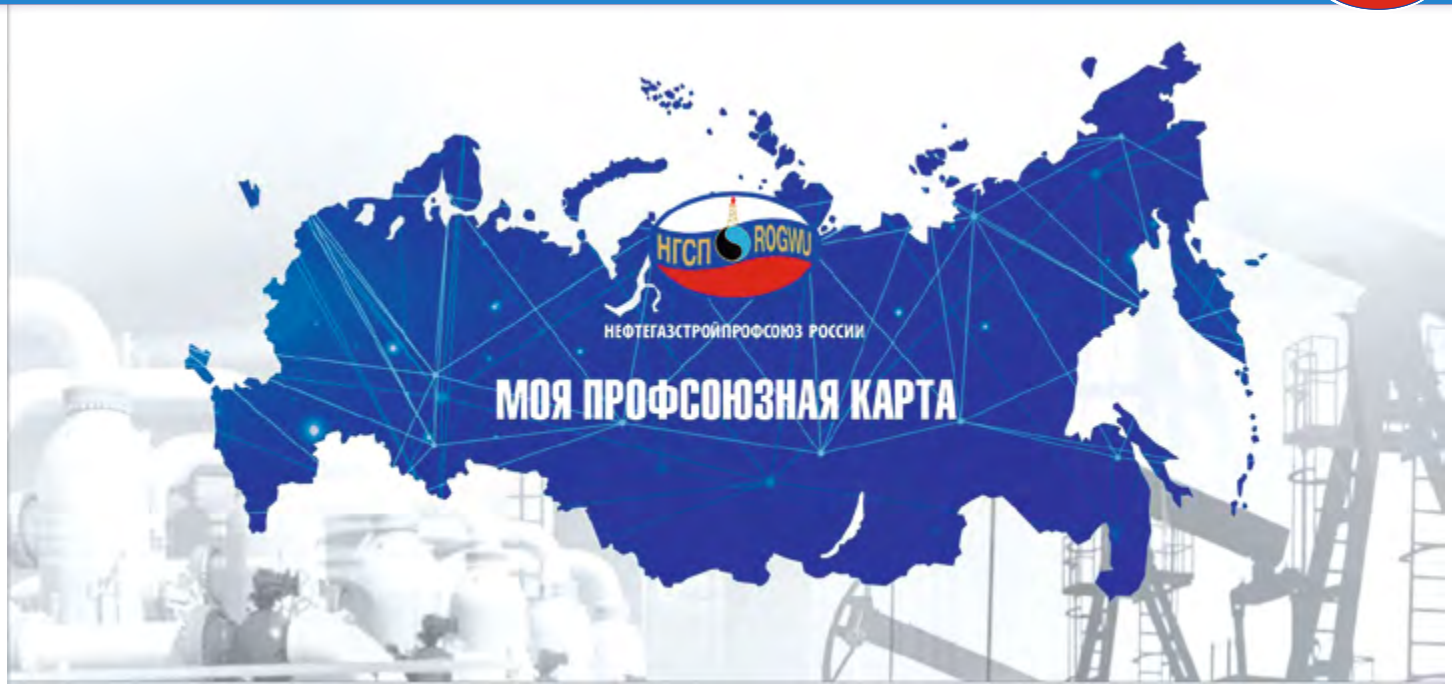
По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже

более 650 000!

Подключайтесь!



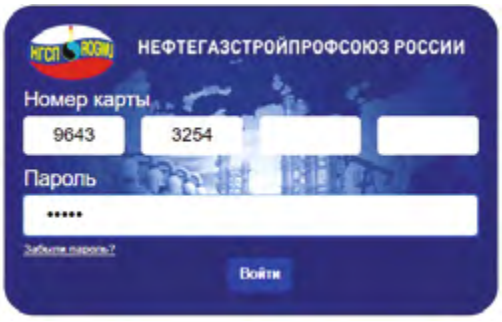
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 19 июня 2026 года

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815