



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№22 (147) от 19 июня 2020 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

- Поздравляем с Днем медицинского работника! 2
- 1 июля – день общероссийского голосования по изменениям в Конституцию России 4
- Правительство России получило возможность устанавливать особенности регулирования труда 7

Эстафета добрых дел

10

- «Дорогой героев» 11

Новости профсоюза

14

- Нефтегазстройпрофсоюз России в авангарде профсоюзного строительства 14

Новости структурных организаций

20

- Президиум «Газпром профсоюза» подвел итоги 2019 года 20
- На благо обществу, с заботой о детях. Проект: «Раскрась жизнь» 25

Моя профсоюзная карта

29



Профсоюзы поддерживают законопроект об индексации пенсий работающим пенсионерам

Федерация Независимых Профсоюзов России направила [письмо](#) Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Е. Нилову о поддержке проекта федерального закона № 968227-7 «О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и порядке увеличения страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии гражданам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность». Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение о ее отмене ошибочным и социально несправедливым.

Поздравляем с Днем медицинского работника!



**СОЛИДАРНОСТЬ
СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!
СПАСИБО ВАМ!**

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет медицинских работников с профессиональным праздником - Днем медицинского работника.

Здоровье людей во все времена было самым большим капиталом, основой полноценной жизни. Неслучайно одним из главных пожеланий, которые люди дарят друг другу — это пожелание здравствовать. А воплощение этого пожелания в жизнь лежит на плечах медицинских работников, чьи самоотверженность, природное чутье, проницательный взгляд и верные решения творят порой чудеса.

Современная медицина располагает поистине фантастическими технологиями. Но, в отличие от промышленного производства, здесь только за счет применения суперсовременного оборудования и новых методик полного успеха добиться невозможно. Потребность пациентов в сострадании, заботе, душевном тепле никогда не исчезнет. А это значит, что всегда будут необходимы специалисты,

воспитанные в лучших традициях российской медицины.

Хочется выразить уважение и признательность всем тем, кто посвятил свою жизнь служению здоровью человека. Миссия эта благородна, требует большой отдачи сил, постоянной творческой инициативы, высокого профессионализма. Своей работой врач показывает, что такое настоящая преданность своему делу, самоотверженность и человеколюбие.

Профсоюз желает вам успехов в нелегкой работе, от которой зависит самое дорогое, что есть у человека, — жизнь и здоровье. Для каждой семьи огромное счастье видеть здоровыми детей, родителей, супругов и многих родных людей, которые некоторое время назад были больны. Профессия врача — всегда самая почетная, благородная, ответственная и достойная уважения. ●

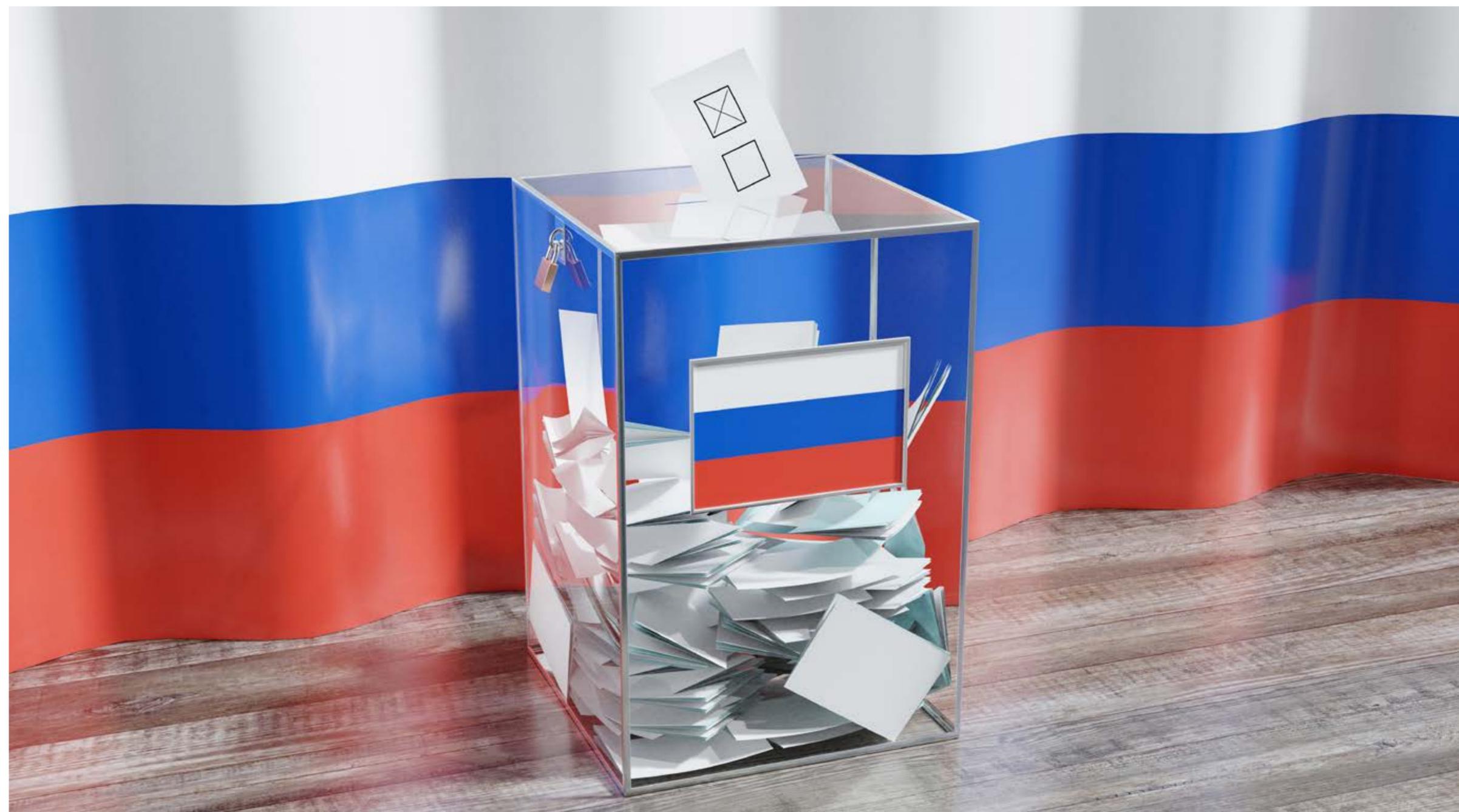


**СОЛИДАРНОСТЬ
СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!
СПАСИБО ВАМ!**



1 ИЮЛЯ – день общероссийского голосования по изменениям в Конституцию России

Общероссийское голосование по вопросу одобрения изменений, предусмотренных статьей 1 Закона Российской Федерации от 14 марта 2020 года № 1-ФКЗ о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти», пройдет 1 июля в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 17 марта 2020 года № 188 «О назначении общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации» и от 1 июня 2020 года № 354 «Об определении даты проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации».



1 июля Конституция 2020



Участникам голосования будут обеспечены защитные санитарно-эпидемиологические меры в связи с коронавирусной инфекцией.

Напомним, граждане могут проголосовать несколькими удобными для них способами: прийти на участок по месту нахождения или по месту регистрации, проголосовать дистанционно (онлайн-голосование доступно для жителей Москвы и Нижегородской области) или проголосовать на дому (для тех, кто по состоянию здоровья, инвалидности или другой уважительной причине не может прийти на участок). Подробная инструкция, как принять участие в общероссийском голосовании, [опубликована](#) на сайте госуслуг.

Москвичи имеют право проголосовать заранее (участки заработают с 25 июня), принять избирательную комиссию дома, выбрать участок (по месту регистрации или тот, куда проще добраться) или отдать голос онлайн — с любого устройства с доступом в интернет: регистрация для участия в электронном голосовании открыта до 14:00 21 июня. Подробнее — на сайте [mos.ru](#).

Россияне будут отвечать на вопрос: «Одобряете ли вы изменения в Конституцию Российской Федерации?» — и вы-

бирать между двумя вариантами ответа — да или нет. Изменения вступят в силу, только если их одобрит более чем половина проголосовавших граждан.

22 апреля текущего года Российский Совет профсоюза принял Обращение к членам Нефтегазстройпрофсоюза России, призвав всех проявить сознательную активную гражданскую позицию и прийти вместе с членами семьи 1 июля на участки для голосования или иным доступным и удобным способом реализовать свое конституционное право и проголосовать за предлагаемые поправки в Конституцию России.

Российский Совет профсоюза также подчеркнул, что большая работа по подготовке предложений по поправкам была проведена в том числе и в профсоюзной среде. Нефтегазстройпрофсоюз России активно участвовал в ней совместно с другими профсоюзами в рамках ФНПР. Целый ряд поправок, предложенных профсоюзами, полностью или частично вошли в конечный текст Закона РФ о поправке к Конституции РФ.

С полным текстом закона и ключевыми изменениями в Конституцию можно ознакомиться на сайте конституция2020.рф.



Правительство России получило возможность устанавливать особенности регулирования труда



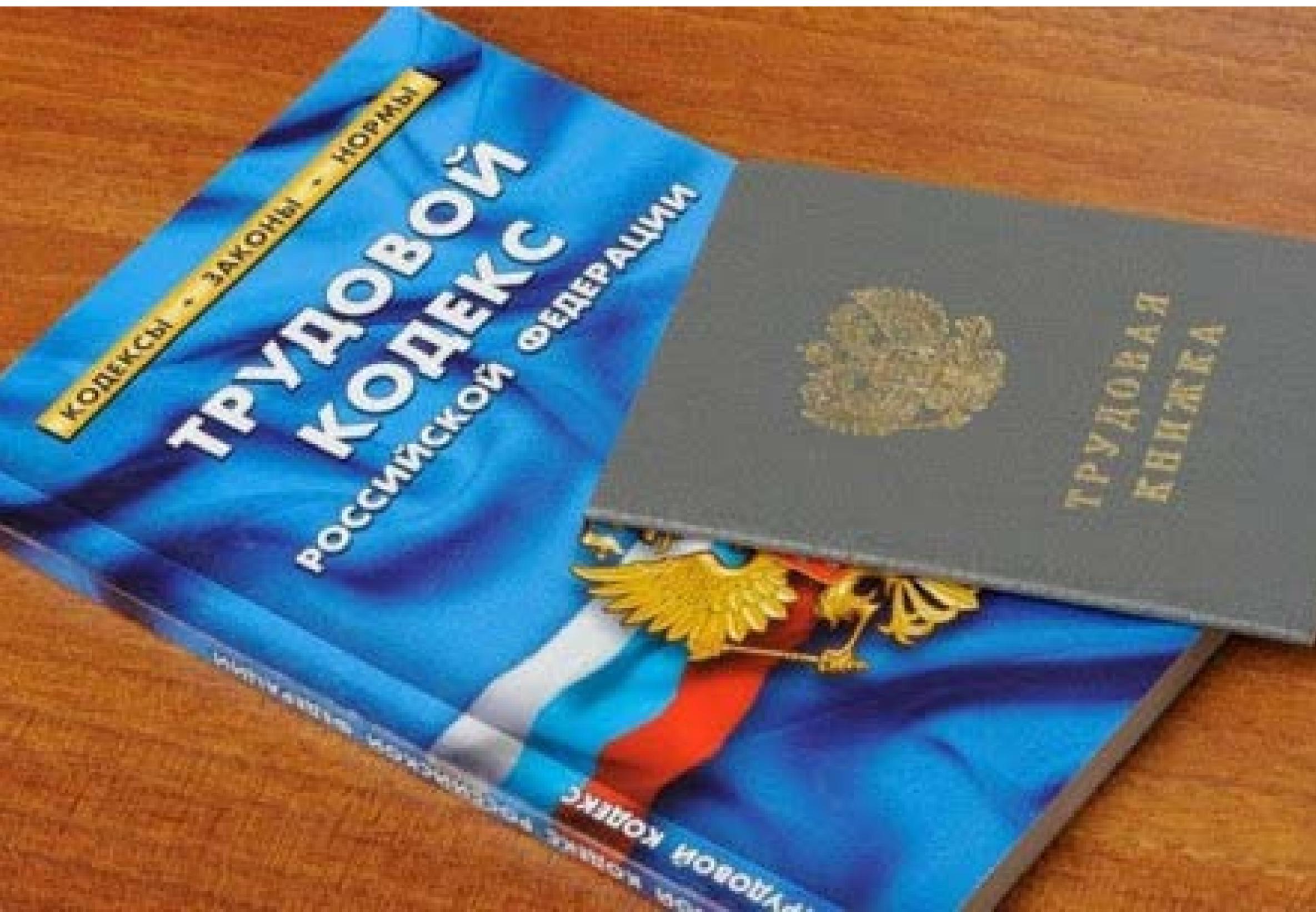
В рамках действий и решений по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) Федеральным законом от 01.04.2020 № 98-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» Правительство РФ было наделено полномочиями по установлению особенностей регулирования отдельных правоотношений в 2020 году.

Федеральным законом от 08.06.2020 № 166-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции» в указанный закон были внесены изменения, дополняющие полномочия Правительства РФ правом на установление особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. При этом Правительство РФ в свою очередь вправе возложить данное полномочие на Минтруд России.

При установлении таких особенностей должно учитываться мнение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В этой связи важно отметить и другое — опережая это решение и, соответственно, не имея необходимых полномочий, Правительством РФ уже были установлены особенности применения вахтового метода работы, о которых мы [писали ранее](#). В ходе рассмотрения этих особенностей Российской трехсторонней комиссией, Нефтегазстройпрофсоюз России обращал внимание профсоюзной стороны, что постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, иным федеральным законам и указам Президента РФ, а особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников должны устанавливаться в соответствии с Трудовым кодексом РФ (статьи 5, 11 Трудового кодекса РФ). При этом особенности регулирования труда, влекущие за собой снижение уровня гарантий работникам, ограничение их прав, повышение их дисциплинарной и (или) материальной ответственности, могут устанавливаться





исключительно Трудовым кодексом РФ либо в случаях и порядке, им предусмотренных (статья 252 Трудового кодекса РФ). Теперь же фактически получается, что данные нормы ТК РФ временно на соответствующие решения Правительства РФ (Минтруда России) распространяться не будут.

Необходимо подчеркнуть, что в Правительстве РФ работа по установлению особенностей уже началась.

Так, Минтрудом России был подготовлен проект постановления Правительства РФ об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году.

То есть, в нем будут изложены те нормы, которые требуют оперативного принятия с учетом сложившейся ситуации на рынке труда.

Документ планируется рассмотреть на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в конце июня текущего года. ●

«Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения

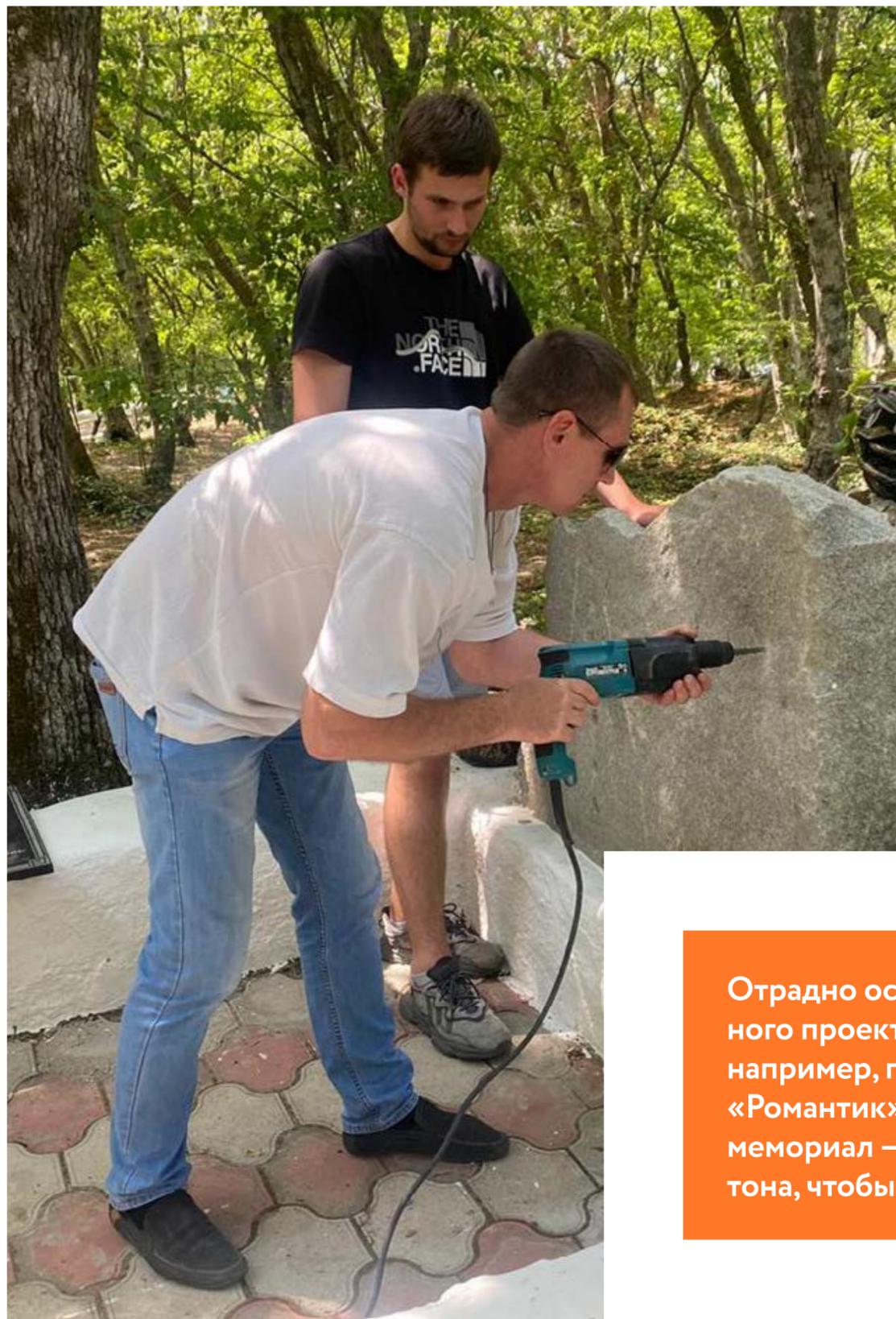


НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года

«Дорогой героев»

В Краснодаре продолжается реализация волонтерского проекта «Дорогой героев» в рамках «Эстафеты добрых дел», программы СИБУРа «Формула хороших дел» — 13 июня молодежный актив НИПИГАЗ и КубГТУ продолжили установку памятной таблички погибшим героям-летчикам — Кузнецову Виктору Федоровичу и Решетинскому Александру Васильевичу, сбитым в сражении над озером Абрау-Дюрсо 19 апреля 1943 года. Автором и вдохновителем проекта является уполномоченный по охране труда Профсоюза, главный эксперт АО «НИПИГАЗ» Дарья Шабанова.





«Искренне рада, что, несмотря на текущую ситуацию, связанную с мерами по недопущению распространения коронавирусной инфекции, нам удалось сделать еще один шаг по достижению поставленной цели проекта — установить памятную табличку летчикам, которые в годы Великой Отечественной войны сражались за мирное небо над головой! Победа советского народа над фашистской Германией — это по-настоящему народное торжество, которое в этом году отмечает 75-летие со дня знаменательной даты.

От всей души хочу выразить самые теплые и искренние слова благодарности всем тем, кто не остался равнодушным и внес свою «лепту» в общее дело, чтобы это событие произошло — не только профсоюзному активу и представителям администрации КубГТУ, но и изготови-

Отрадно осознавать, что по ходу реализации данного проекта круг участников расширяется. Так, например, представители базы отдыха Политеха «Романтик», рядом с которым устанавливается сам мемориал — своими руками изготовили вазон из бетона, чтобы украсить место клумбой с цветами

телям памятной таблички и работникам Новороссийского исторического музея-заповедника за помощь в организации работ. Данный проект — это, прежде всего, глубокая благодарность героям-победителям и ответственность в наших сердцах, которые отдали самое главное — собственные жизни — ради мирного будущего. Желая, чтобы над вашими головами всегда было безоблачное небо!» — поделилась Дарья.

Отрадно осознавать, что по ходу реализации данного проекта круг участников расширяется. Так, например, представители базы отдыха Политеха «Романтик», рядом с которым устанавливается сам мемориал — своими руками изготовили вазон из бетона, чтобы украсить место клумбой с цветами. О торжественной дате открытия известим дополнительно, следите за новостями в социальных сетях. ●



Навстречу 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России

В авангарде профсоюзного строительства



Текст: Бабкин Владимир Павлович, председатель Совета ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России, лауреат премии «За особые заслуги перед

Нефтегазстройпрофсоюзом России», председатель МПО ОАО «Газпром» (с 2000 по 2012 год), заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России (на общественных началах, с 2000 по 2010 год)

Нефтегазстройпрофсоюз России всегда был одним из лидеров профсоюзного движения России, неслучайно новые для профсоюзного строительства структуры — межрегиональные профсоюзные организации (МПО) были созданы именно в нашем Профсоюзе.

В конце 1990-х годов создаются МПО в ЛУКОЙЛе и ЮКОСе. В то время для большинства организаций, входящих

в общество Газпром, создание МПО определялось необходимостью и закономерностью. Большинство стратегических вопросов, в том числе финансовых и социальных, решалось в Москве. Поэтому, решая те или иные социально-трудовые вопросы, профсоюзные организации были вынуждены обращаться непосредственно к руководству Газпрома. Как правило, эти обращения, требования были не систематизированы, носили эпизодический характер, прохождение их по службам и управлениям компании было тяжело контролировать.

В феврале 2000 года состоялась учредительная конференция по созданию МПО ОАО «Газпром». Уставом организации определялась главная задача — консолидировать действия входящих в МПО профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в органах управления, хозяйственных структурах, органах местного самоуправления, общественных организациях. Создание МПО позволило обеспечить возможность заключения первого Тарифного соглашения между работниками и руководителями ОАО «Газпром», его дочерними обществами и организациями на 2001–

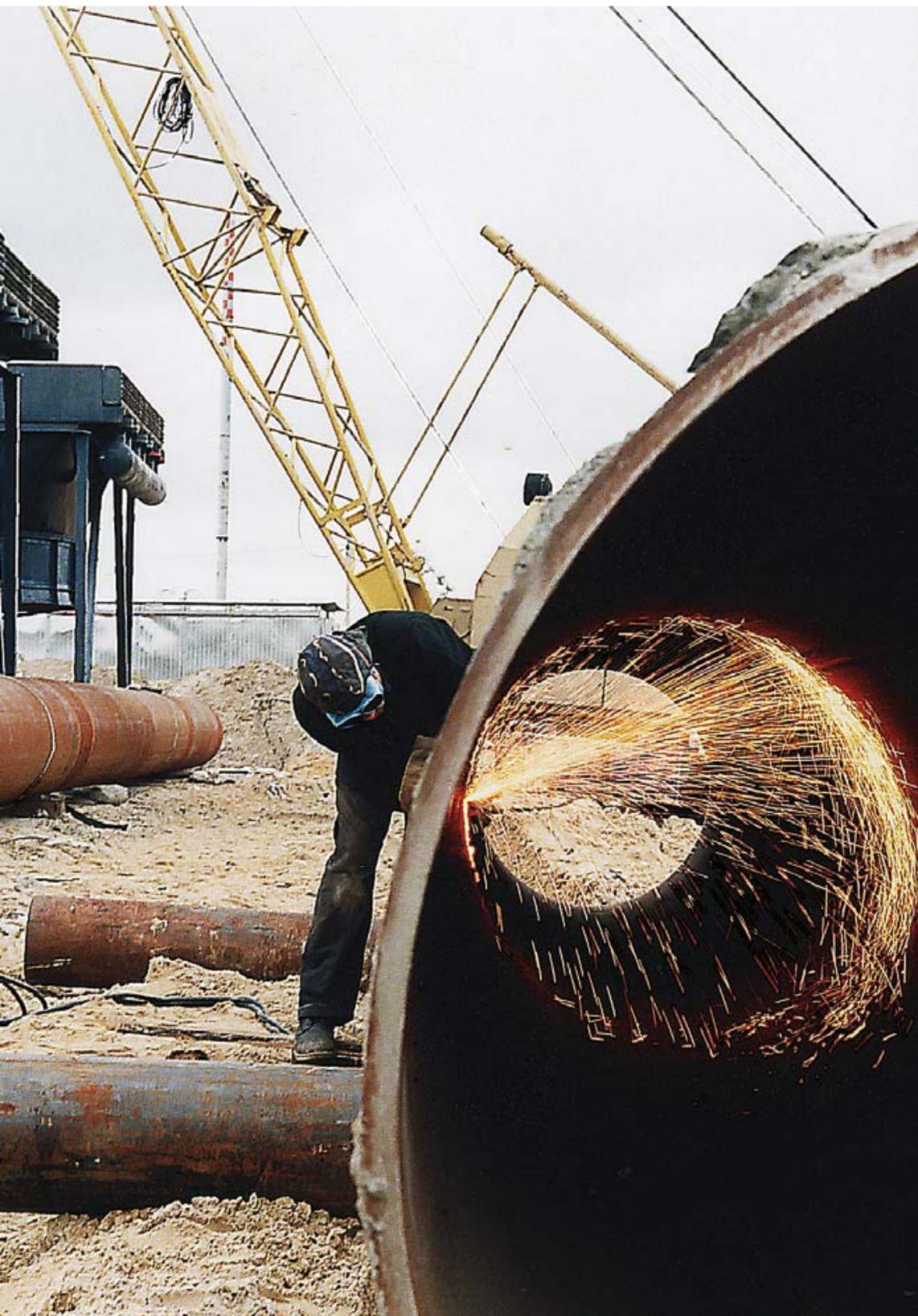




2003 годы. Тем самым был практически заложен фундамент системы социального партнерства компании. Основная цель тарифного соглашения – установление взаимодействия сторон по обеспечению эффективной работы дочерних обществ и организаций в плане регулирования социально-трудовых отношений, согласование социально-экономических интересов работников и работодателя на основе принципов социального партнерства компании.

Свое дальнейшее развитие система социального партнерства получила в результате принятия Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2004–2006 годы.

Генеральный коллективный договор наглядно продемонстрировал, как развитие социальных технологий и принципов воздействия через систему социального партнерства позволило значительно повысить уровень социальной защищенности работников Общества. Как результат – с момента действия тарифного соглашения с 2001 по 2009 год размер минимальной тарифной ставки с 1475 руб. поднялся до 5610 руб. Всего за эти годы было произведено 10 индексаций минимальной тарифной ставки исходя из ро-

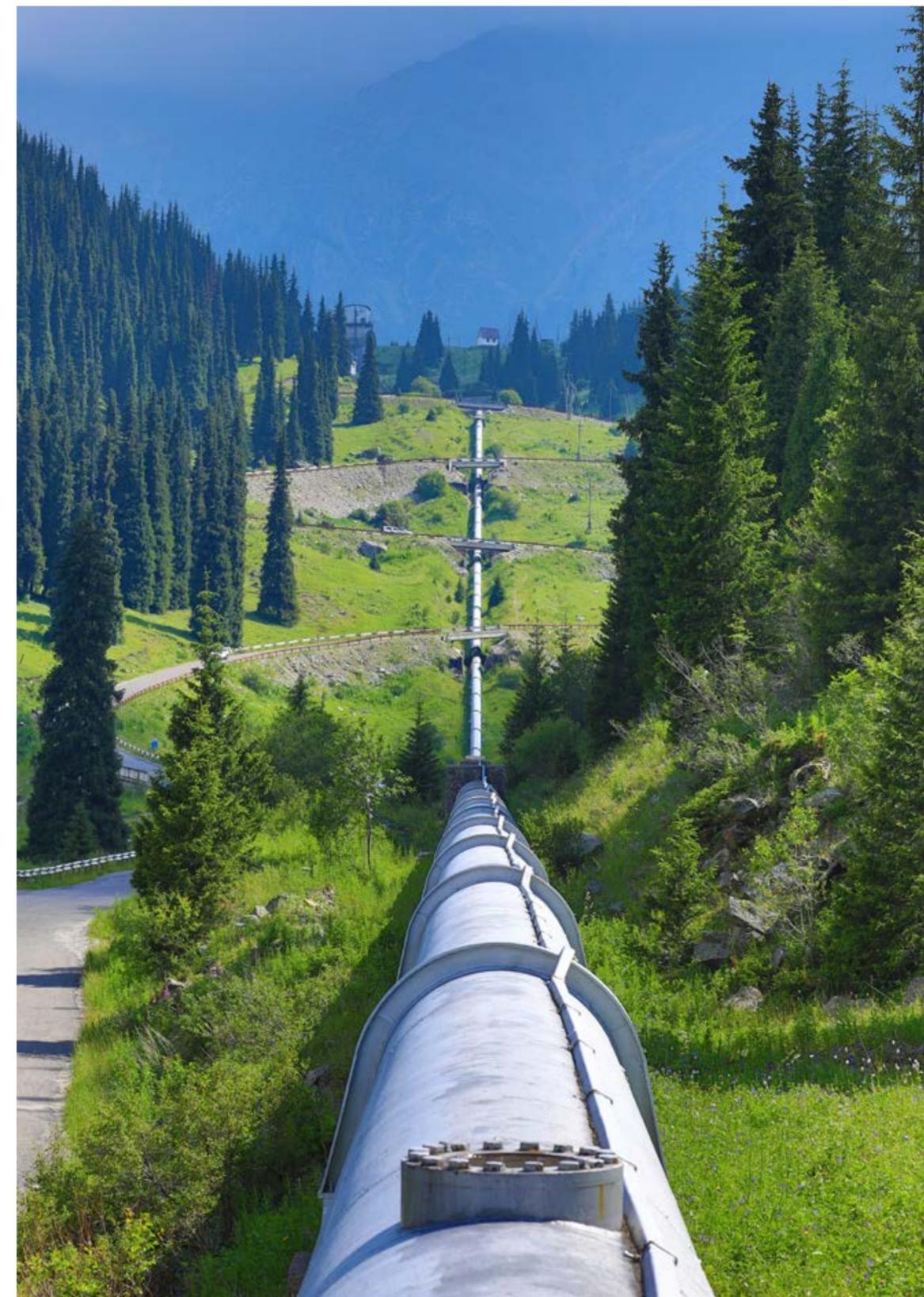


ста потребительских цен. Более 100 тыс. человек стали участниками негосударственного пенсионного фонда «Газфонд».

Социальное партнерство не может по своей сути быть ограничено временными рамками и конъюнктурными установками, оно поистине является вечным двигателем социально-трудовых отношений.

В развитии и реализации корпоративной социальной стратегии значительное место занимала Программа повышения социальной престижности работы в ОАО «Газпром» на 2003–2005 годы. Целью реализации этой программы являлось создание стабильного и профессионально развивающегося коллектива рабочих, специалистов и руководителей, мотивированного на выполнение плановых производственных задач, снижение издержек производства, повышение заработной платы. И эти задачи были выполнены.

У МПО ОАО «Газпром» было много... и оппонентов. Но время показало нашу правоту. 20 октября 2009 года в Москве состоялась Международная научно-практическая конференция: «Инновация в российском профсоюзном движении: практика, проблемы», организо-





ванная МПО ОАО «Газпром» совместно с Академией труда и социальных отношений при поддержке Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации Независимых Профсоюзов России.

В конференции приняли участие более 160 участников. Среди них представители независимых профсоюзов России, российских и зарубежных профсоюзов, руководители предприятий и организаций, представители органов законодательной и исполнительной власти РФ и ее субъектов, а также научных кругов (26 докторов наук).

Организаторы дали участникам отличную возможность для обсуждения и дискуссий по вопросам профсоюзного строительства и социального диалога.

Участие большого количества представителей науки и практики сделало возможным установление новых стандартов в работе по внедрению инновационных подходов в социальном партнерстве.

Участники конференции отмечали, что за 10 лет деятельности МПО ОАО «Газпром» стала интеллектуальным центром, который концентрирует в себе самые современные методы профсоюзной работы, развивает новые направления защиты социально-экономических ин-

тересов работников газовой отрасли. Председатель ФНПР Михаил Шмаков дал высокую оценку эффективности работы МПО ОАО «Газпром» и назвал ее деятельность «показательным примером в развитии профсоюзного движения».

Председатель Профсоюза работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства РФ Лев Миронов особо подчеркнул тот факт, что действующий в Газпроме Генеральный коллективный договор является достойным образцом взаимодействия высшего менеджмента компании и профсоюзной организации как представителя работников.

Сегодня межрегиональные профсоюзные организации созданы и работают во многих отраслевых профсоюзах России. Они на деле доказывают свою эффективность. Нам Профсоюз дал импульс в развитии этих структур. ●



Президиум «Газпром профсоюза» подвел итоги 2019 года



18 июня 2020 года прошло заседание Президиума Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» в режиме видеоконференции.

Часть членов Президиума работала в московском офисе «Газпром профсоюза», часть — на своих рабочих местах. В заседании также участвовали приглашенные председатели профсоюзных организаций, которые не являются членами Президиума, и сотрудники аппарата.

По вопросу «Об итогах выполнения в 2019 году Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019–2021 годы» выступил заместитель председателя Кирилл Богуш.

Он отметил, что Генеральный коллективный договор содержит единые подходы к решению вопросов защиты интересов работников дочерних обществ ПАО «Газпром» в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда и определяет базовый пакет льгот, гарантий и компенсаций.

Договор позволяет в зависимости от финансово-экономических возможностей дочерних обществ расширить перечень предоставляемых социальных

гарантий и компенсаций. В дочерних обществах ПАО «Газпром» были подведены итоги выполнения Генерального коллективного договора в 2019 году: в целом его обязательства выполнены. «Газпром профсоюз» и структурные профсоюзные организации контролировали выполнение обязательств и способствовали реализации корпоративной социальной политики.

Кирилл Богуш подчеркнул, что в 2019 году состоялось множество значимых для членов Профсоюза мероприятий (спортивных, творческих, образовательных, информационных и других), и выразил надежду, что после завершения пандемии они будут проводиться в полном объеме и в этом году.

По вопросу «О действиях «Газпром профсоюза» по недопущению распространения коронавирусной инфекции» выступил заместитель председателя Павел Фадеичев. Содокладчиком был председатель ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюза» Николай Урюпин. Они привели такие данные: профсоюзные организации, входящие в структуру «Газпром профсоюза», уже направили на профилактические мероприятия более 80 млн руб.

Профсоюзным организациям рекомендовано продолжать работу, направ-





ленную на противодействие распространения коронавирусной инфекции в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах и организациях. Председатель МПО «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук особо подчеркнул, что, несмотря на улучшающуюся динамику, важно продолжать реализовывать весь спектр профилактических мероприятий.

По вопросу «О состоянии профсоюзного членства в межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» за 2019 год» выступил ответственный секретарь Вячеслав Ивко. По состоянию на 31 декабря 2019 года межрегиональная профсоюзная организация насчитывает 353 276 членов Профсоюза, из них работающих — 295 289 человек, в том числе молодежи до 35 лет — 86 741 человек; неработающих пенсионеров — 57 958 человек. За 2019 год членами Профсоюза впервые стали 22 888 человек.

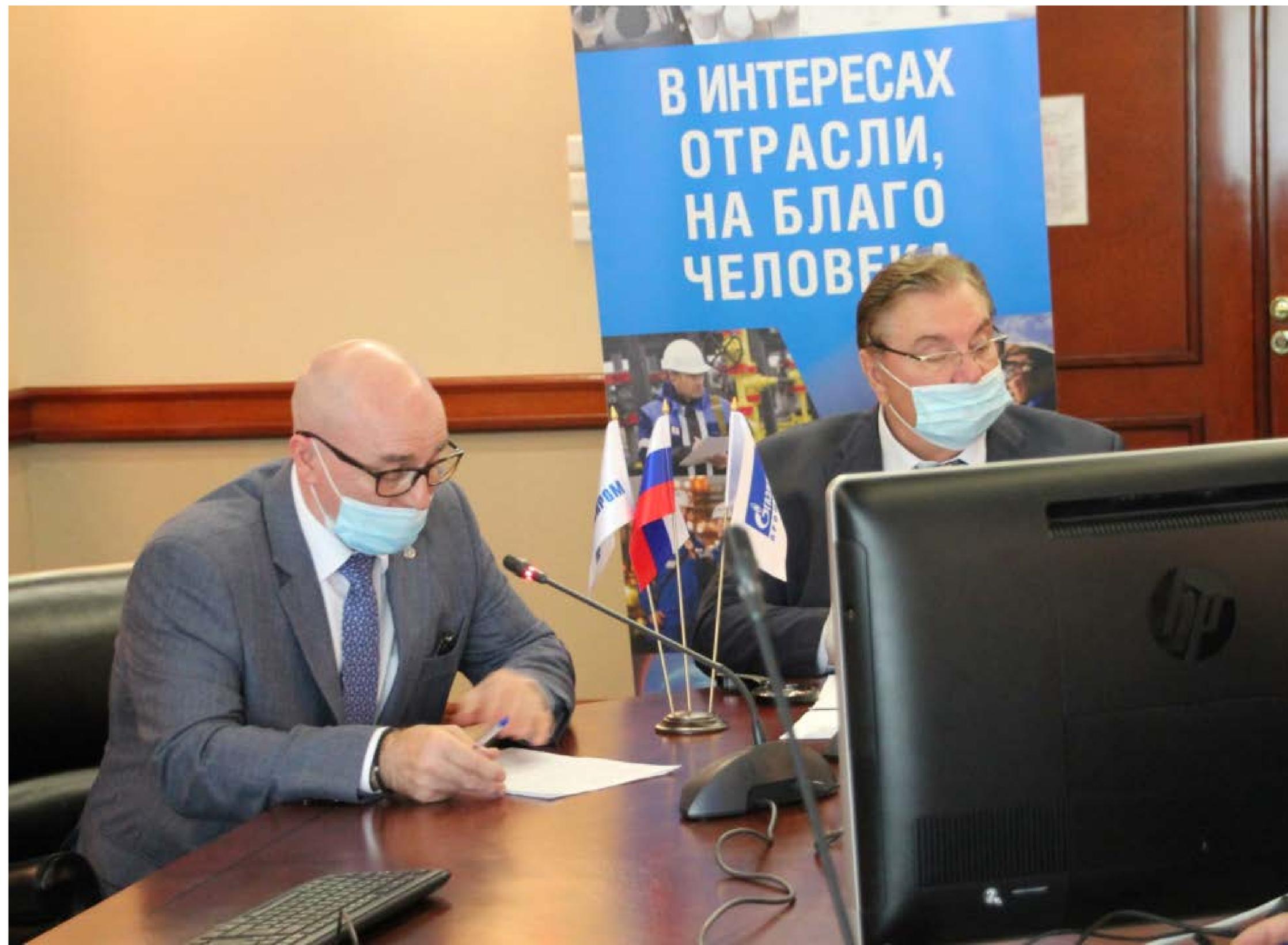
В реестр Межрегиональной профсоюзной организации включена 71 профсоюзная организация, из них 33 объединенные первичные профсоюзные организации, которые объединяют 574 первичные профсоюзные организации, и 38 первичных профсоюзных организа-

ций, непосредственно входящих в структуру «Газпром профсоюза». Процент профсоюзного членства составляет 84,9.

В 2019 году в структуру «Газпром профсоюза» вошли две профсоюзные организации системы «Газпром газораспределение». Это первичная профсоюзная организация «Газпром газораспределение Астрахань» (819 человек) и первичная профсоюзная организация «Газпром газораспределение Ставрополь профсоюз» (6 010 человек).

В 2020-м включены еще две проф-организации: первичная профсоюзная организация «Газпром газораспределение Саратовская область профсоюз» и первичная профсоюзная организация «Газпром газораспределение Нижний Новгород профсоюз».

Кроме того, члены Президиума и приглашенные заслушали информацию от начальника отдела главного технического инспектора Николая Герасименко об итогах смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучшая организация профсоюзной работы в области охраны труда». В смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда победителями стали:





1-Е МЕСТО — первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Самара профсоюз», председатель Валерий Викторович Шевалье;

2-Е МЕСТО — объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз», председатель Иван Васильевич Забаев;

3-Е МЕСТО — объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз», председатель Геннадий Иванович Ожерельев.

Звания лучшего уполномоченного по охране труда удостоены 52 уполномоченных из 25 организаций, почти все — организации группы № 1 (основного производства). Кроме того, Николай Герасименко рассказал, что в декабре 2019 года «Газпром профсоюз» совместно с Управлением ПАО «Газпром» разработали положение о нагрудном знаке «Лучший водитель» для большей мотивации водителей на безаварийную работу. 52 водителя удостоены звания «Лучший водитель» в 2019 году.

Владимир Ковальчук добавил, что следует продолжать профилактику сердечно-сосудистых заболеваний и заниматься охраной труда дальше, несмотря ни на что: «Эта задача остается в приоритете». ●

Проект «Раскрась жизнь» стартовал в Краснодаре год назад. Цель предельно проста и понятна — внести больше цвета в унылую повседневность, подарить радость тем, кому она особенно нужна. Идея проекта принадлежит первичной профсоюзной организации и совету молодых специалистов ООО «НК «Роснефть»-НТЦ», а воплощать в жизнь идею помогает Молодежный парламент при городской Думе города Краснодара.

Все началось с одной из поликлиник краевой столицы. Стены коридоров и игровых комнат с помощью умелых рук художников полностью преобразились. Знакомые персонажи из любимых мультфильмов, яркие пейзажи теперь радуют тех, кому сейчас непросто. Кто вынужден прийти к врачу со своей болью. И вот завершен еще один этап нашего проекта. Роддом № 5 краевой клинической больницы № 2 изменился практически до неузнаваемости: фламинго и золотовласка в усыпанном маками поле, образы матери с ребенком и цветочные поляны — теперь украшают еще недавно серые стены.

На благо обществу, с заботой о детях.

Проект: «Раскрась жизнь»





И все это сделано при помощи гипоаллергенных красок, которые не вызывают никакой не нужной реакции ни у женщины, находящейся в положении, ни у только что появившегося на свет малыша. Также нами в филиале Перинатального центра была произведена реставрация и роспись бетонного забора. По просьбе руководства на стены забора были нанесены сказочные герои советских мультфильмов. Но на этом мы не собираемся останавливаться. Мы надеемся, что совсем скоро многие безликие стены приобретут яркий и красочный вид.



Своими впечатлениями поделились организаторы проекта

Антониади Дмитрий Георгиевич —

ООО «НК «Роснефть»-НТЦ

Член Молодежного парламента при

городской Думе города Краснодара

Специалист 1-й категории ОПиМРМ КК

«Думаю, все согласятся — детям в больницах нужны не только лекарства. Им нужны добрые слова, душевная теплота и, конечно, забота.

Мы решили узнать, каким образом мы можем позаботиться о маленьких пациентах и чего именно не хватает в детских больницах? Выяснилось — красок! Ведь детский мир — он яркий, цветной.

Есть целая наука — цветотерапия. Медицинского образования у нас нет, а краски есть. Что мы делаем? Рисуем, украшаем. Игровые комнаты, зоны ожидания, те места, где детки и их родители проводят много времени. Краски выбираем правильно. Все они гипоаллергенные. Благо сейчас можно купить и такие. В этом нам помогла первичная профсоюзная организация Научно-технического центра».





Чуйкин Егор Петрович —

ООО «НК «Роснефть»-НТЦ
Ведущий специалист ОПиМРМ СК

«Приятно видеть результаты нашей работы, а главное — улыбающиеся лица детей, разглядывающих рисунки. В новой, более комфортной и теплой атмосфере, созданной кистью художника, дети и их родители начинают чувствовать себя по-другому. И те жизненные обстоятельства, при которых тот или иной ребенок попал в больницу, уже становятся не такими страшными. Позитивный настрой, как известно — уже половина дела.

Первые уверенные шаги нами сделаны в детской городской поликлинике № 1 (Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская городская поликлиника № 1» города Краснодара) — совместными усилиями уже появилась такая позитивная зона. Останавливаться на этом не будем. Мы и далее планируем украшать стены рисунками экологической тематики, создавать сказочный яркий и красочный мир в других медицинских учреждениях, и не только». ●

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru

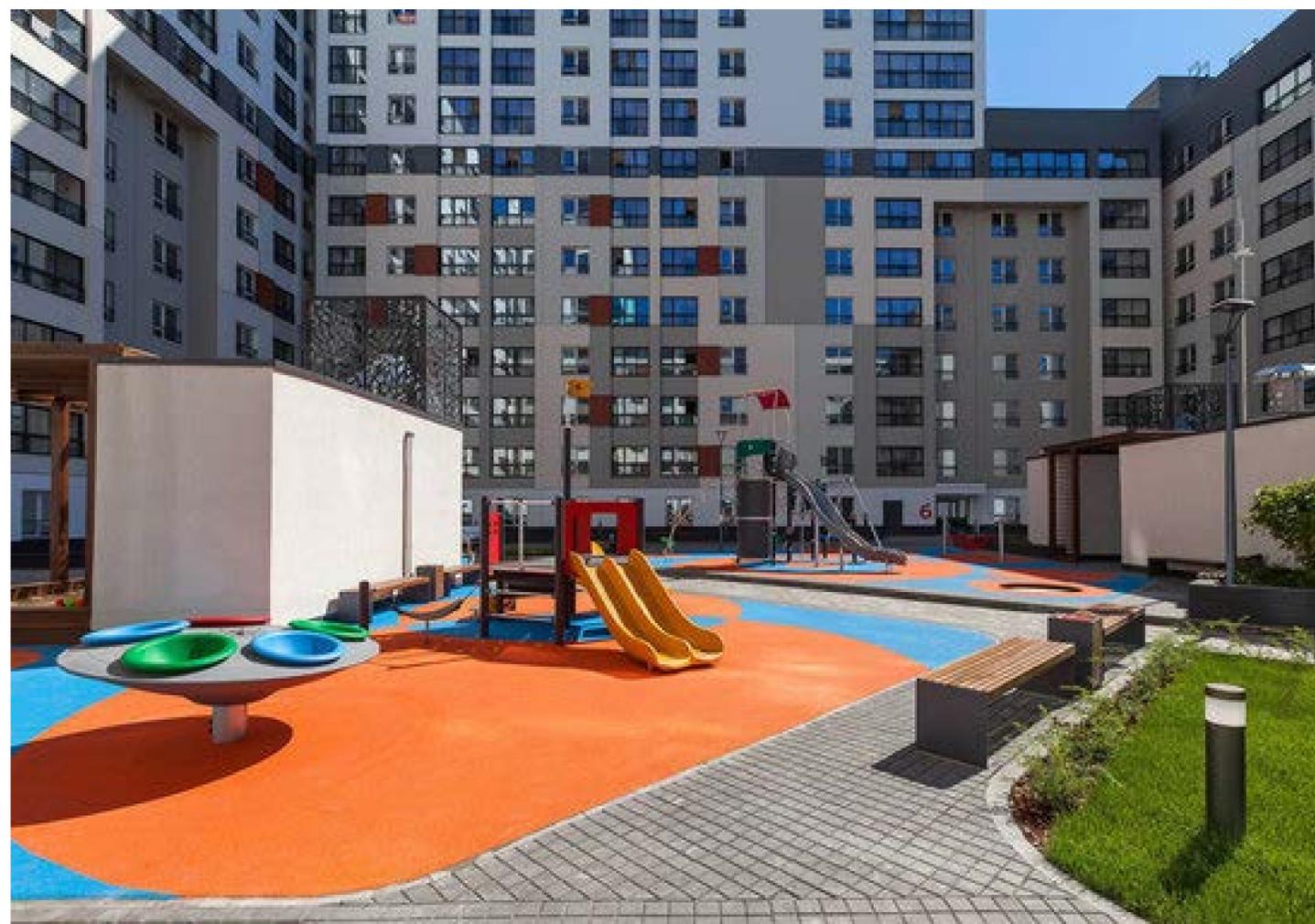
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru

Пакет привилегий

«Брусника» — российская девелоперская компания, специализируется на строительстве жилых многоэтажных домов. Присутствует в пяти городах: Тюмень, Екатеринбург, Сургут, Новосибирск и Видное Московской области. В Тюмени «Брусника» развивает проекты в ведущих локациях города: кварталы «Европейский», «Новин», «Октябрьский», микрорайон «Видный» и район «Речной порт».

Для партнеров компании доступен пакет привилегий, который поможет купить новую квартиру и сэкономить время и деньги:

- Персональная скидка до **200 тыс.** руб. на весь ассортимент квартир (**100 тыс.** — студия/1-комнатная, **150 тыс.** — 2-комнатная, **200 тыс.** — 3-комнатная).
- **Ипотека от 6%** на 20 лет при первоначальном взносе 20% суммой кредита до 3 млн в банках: Промсвязьбанк, Альфа банк, ВТБ.



Сбербанк предоставляет ипотеку **6,1%** на 20 лет при первоначальном взносе 20% до 3 млн, и к этой ставке действует преференция **-1,4%** на весь срок кредита и **-4%** до конца ввода в эксплуатацию дома. **Итог 4,7% или 2,1%.**

(Условия по ипотечной ставке отличаются в регионах, данные условия предназначены для г. Тюмени)

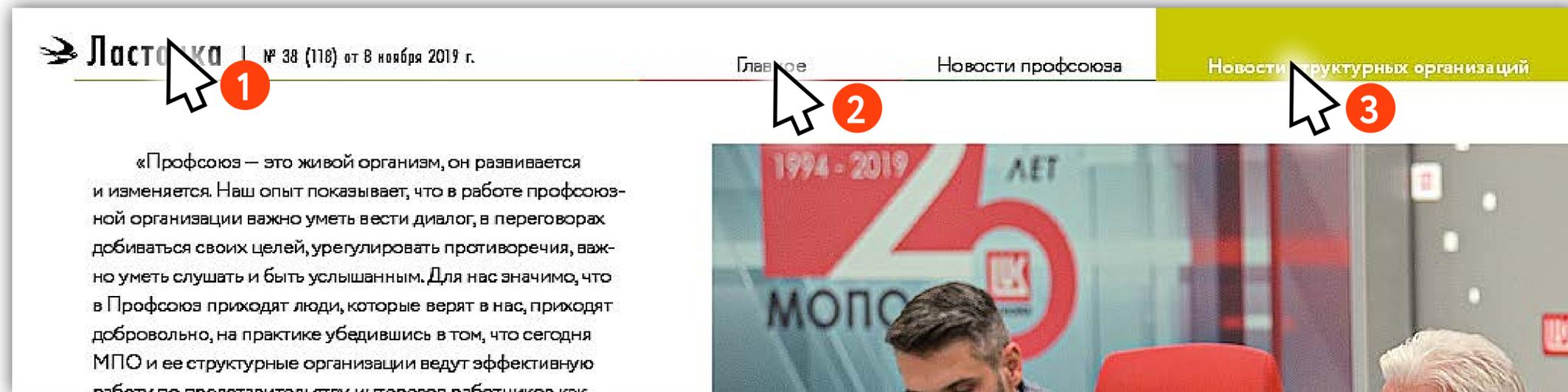
- **Программа обмена** — в качестве оплаты за новую квартиру компания примет вашу, даже если она в ипотеке (не более 2 млн руб.) и в другом городе: Тюмень, Сургут, Ханты-Мансийск, Нефтеюганск, Нижневартовск, Тобольск, Ишим, дает возможность продать свою квартиру и приобрести новую в компании «Брусника».

Программа корпоративных привилегий действует при обращении в офис продаж без третьих лиц с регистрацией по QR-коду



По дополнительным вопросам вы можете обратиться к куратору корпоративной программы: Примирский Антоний, тел. **8 (922) 002-09-35.**

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики
3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 26 июня 2020 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815