



*Уважаемые коллеги,
члены Нефтегазстройпрофсоюза России!
От имени Коми республиканской организации
поздравляю вас
с наступающим Новым 2026 годом
и Рождеством Христовым!*

Новогодние праздники – это время добрых надежд и радостных ожиданий. Точка отсчёта для новых дел и начинаний. Этот год стал для нас временем серьёзных испытаний, но именно благодаря вашей профессиональной стойкости, сплочённости и преданности делу мы смогли сохранить не только производственные показатели, но и главное – друг друга. Каждый из вас – гордость нашей отрасли, опора трудового коллектива и пример настоящего профессионализма.

Каким будет наступающий год, зависит от каждого из нас. Поэтому прежде всего хочу пожелать вам всем веры в себя и свои силы, чтобы наступающий год стал для вас годом реализации самых смелых решений, открытия новых горизонтов и достижения новых вершин. Пусть в новом году в ваших домах царят тепло, уют и доброта. Желаю крепкого здоровья, стабильности, уверенности в завтрашнем дне и достойного вознаграждения за ваш нелёгкий, но такой нужный труд. Пусть каждый член нашей профсоюзной семьи чувствует поддержку, уважение и заботу – как на работе, так и в кругу близких.

*Председатель Коми республиканской организации
Нефтегазстройпрофсоюза России
В.Л. Журавлёв*



Уважаемые коллеги, члены профсоюза!

От имени Первичной профсоюзной организации АО «Транснефть – Север» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Листая страницы календаря уходящего 2025 года, можно смело сказать, что он оставляет за собой множество реализованных проектов и серьёзных достижений. За каждым результатом стоит кропотливая командная работа трудовых коллективов.

Впереди у каждого коллектива не менее масштабные и интересные проекты, новые вершины, которые предстоит покорить, поэтому желаю всем смотреть в 2026 год с надеждой и оптимизмом и искренне верить в лучшее.

Пусть Новый год станет для всех нас символом новых возможностей, роста и процветания! Желаю, чтобы он принёс с собой уверенность в завтрашнем дне, реализацию самых смелых планов и идей.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, бодрости духа и неиссякаемой энергии. Пусть в ваших домах царят мир, любовь и благополучие, а дети радуют своими успехами.

Пусть на работе вас окружают надёжные товарищи, а труд будет безопасным, достойно оцененным и приносит удовлетворение. Пусть профсоюзная организация и впредь остаётся вашей надёжной опорой в решении любых вопросов.

С Новым годом и Рождеством, дорогие друзья!

*Председатель ППО АО «Транснефть – Север»
В.М. ФИЛАТОВ*



Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Эти волшебные праздники дарят и детям, и взрослым веру в чудо, что все мечты обязательно сбудутся и откроется новая яркая страница жизни.

Профсоюз остаётся гарантом того, что условия труда будут безопасными, а социальная защищённость каждого работника будет стабильной.

Наши общие достижения – пример сплочённости и единства организации. Спасибо каждому за преданность делу, профессионализм, неравнодушие! Желаю вдохновения, оптимизма и веры в себя! Смело идите к поставленным целям!

Пусть ваше здоровье будет крепким, семьи – счастливы, добрые дела умножаются, а рабочие дни будут наполнены творчеством!

Пусть все ваши мечты исполняются!

*Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»
А.В. ЗОРИН*



Дорогие коллеги!

Поздравляю вас с Новым годом! Желаю, чтобы всё самое плохое осталось в старом году, мы закрываем эту страницу и с новыми силами открываем дверь волшебному празднику. Пусть впереди вас ждут только самые яркие впечатления. Успехов в работе, крепкого здоровья, трудоспособности, поддержки родных и близких, пусть хватят сил и терпения на весь год, достижения всех поставленных целей, стремления и подъёма вверх по карьерной лестнице! Побольше позитива, поменьше огорчений, чтобы успевали всё – и потрудиться, и отдохнуть. Пусть исполняются мечты и самые заветные желания. С Новым годом!

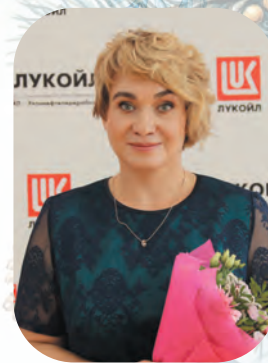
*Председатель ППО Сосногорского ГПЗ
М.С. ПРИБЫЛОВСКИЙ*



Уважаемые друзья, коллеги!

Поздравляю вас с Новым 2026 годом! Желаю, чтобы предстоящий год принёс вам только положительные перемены и открыл двери к новым возможностям. Пусть на работе вас ждут интересные проекты и достойное вознаграждение за ваш труд, а в личной жизни – море тепла и нежности от родных людей. Желаю вам бодрости духа, ясности ума и твёрдости в принятии решений. Пусть каждый месяц дарит приятные сюрпризы, а трудности обходят стороной. Счастья вам, благоденствия и исполнения всех сокровенных желаний!

Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»
Г.Ю. ТАРАСОВА



Дорогие коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым 2026 годом и Рождеством Христовым.

Пусть в ваших семьях царят любовь и взаимопонимание, а в работе – вдохновение, успех и признание. Пусть энергия года поможет реализовать самые смелые замыслы, укрепит уверенность в каждом шаге и подарит новые перспективы. Желаю стабильности, крепкого здоровья, радости в мелочах и масштабных побед, которые принесут чувство гордости и удовлетворения. Пусть каждый день этого года открывает новые горизонты и приносит удовольствие от достигнутого.

Первый Заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»
А. Ф. ЕРЕМЕЕВ



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Новым годом и желаю, чтобы он был полон позитивных изменений и ярких событий. Пусть каждый день приносит новые возможности для профессионального роста и развития, а работа радует интересными задачами и приятными результатами.

Желаю крепкого здоровья, семейного благополучия и финансового успеха. Пусть в коллективе царят взаимопонимание, поддержка и отличное настроение.

С Новым годом! Пусть он будет удачным и плодотворным для всех нас!

Председатель ППО Усинского филиала ООО «БК Евразия»
Г.В. КУКУРУЗ



Уважаемые коллеги, партнёры и друзья!

От имени коллектива Первичной профсоюзной организации Вуктыльского ордена Трудового Красного Знамени газопромислового управления сердечно поздравляю вас с наступающими новогодними праздниками!

Совсем немного осталось времени до той единственной ночи, когда в уходящем году сомкнутся стрелки на циферблате часов, чтобы тут же, через мгновение, разомкнуться в следующем году. В этот миг задайте своё самое заветное желание, и пусть оно обязательно исполнится без всяких гороскопов! Давайте смело откроем первую страничку календаря 2026 года и пожелаем друг другу мира, согласия, любви, достатка и добрых перемен! Будьте здоровы и счастливы! Дружеских и семейных тёплых встреч, отличного настроения и рождественских чудес в новогодние каникулы!

Председатель ППО Вуктыльского ГПУ
О.И. ЧЁРНЫЙ



Солидарность, преемственность и новые цели: в Ухте состоялась XVI отчётно-выборная конференция Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России

7 ноября 2025 года в Ухте прошла XVI отчётно-выборная конференция Коми республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. В работе конференции приняли участие делегаты от первичных профсоюзных организаций предприятий нефтегазового комплекса Республики Коми, представители профсоюзного актива, а также почётные гости – Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Викторович Корчагин и Председатель Федерации профсоюзов Республики Коми Алексей Сергеевич Кулиш.



Конференция, приуроченная к 85-летию со дня образования Коми республиканской организации профсоюза, стала знаковым событием в жизни отраслевого профсоюзного движения региона. Со знаменательной датой всех собравшихся поздравил Александр Викторович Корчагин. В торжественной части мероприятия были вручены сертификаты стипендиатам Нефтегазстройпрофсоюза России, а также благодарности и награды наиболее отличившимся

членам профсоюзного комитета за многолетний вклад в развитие социальной защиты работников.

Основная часть конференции была посвящена подведению итогов пятилетней работы. Делегаты заслушали отчёт профсоюзного комитета и отчёт контрольно-ревизионной комиссии за период с ноября 2020-го по ноябрь 2025 года. В ходе обсуждения отчётного доклада с приветственными и содержательными выступлениями выступили представители первичных профсо-

юзных организаций, отметив важную роль республиканской организации в защите трудовых прав, улучшении условий труда и жизни членов профсоюза, а также в укреплении профсоюзной солидарности.

По итогам всестороннего обсуждения конференция единогласно признала работу профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за отчётный период удовлетворительной.

Особое внимание делегаты уделили стратегическому планирова-

нию. Были утверждены Основные направления деятельности Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России на 2026–2030 годы, ориентированные на дальнейшее развитие социального партнёрства, расширение охвата коллективными договорами, поддержку молодёжного профсоюзного актива и повышение эффективности профсоюзного контроля.

В рамках выборной процедуры Председателем Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России избран Журавлёв Виктор Леонидович – опытный профсоюзный лидер, хорошо знакомый с запросами отрасли и интересами работников. Также были избраны новые составы профсоюзного комитета в количестве 26 человек и контрольно-ревизионной комиссии из 5 членов.

Отдельным решением конференции Александр Викторович Корчагин выдвинут кандидатом на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России на предстоящем IX Съезде Общерос-



сийского профсоюза, который состоялся 4 декабря 2025 года.

Завершая мероприятие, Виктор Леонидович Журавлёв от имени президиума конференции выразил искреннюю благодарность всем делегатам, приглашённым гостям и коллегам за активное участие, конструктивный диалог и верность профсоюзным ценностям.

XVI отчётно-выборная конференция не только стала формальным подведением итогов, но и подтверждением сплочённости профсоюзного движения Республики Коми, готового и впредь отстаивать права работников, развивать социальные гарантии и укреплять авторитет профсоюзов как надёжного партнёра работодателей.



85 лет на страже труда и солидарности: Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Сверх плана – в ходе социалистического соревнования

В истории каждого региона есть организации, чья деятельность неразрывно связана с его становлением, развитием и благополучием. Одной из таких стал Нефтегазстройпрофсоюз – союз людей, отстаивающих права трудящихся, участвующих в созидании будущего, вносящих неоценимый вклад в развитие нефтяной, газовой отраслей и отрасли строительства на суровой земле Республики Коми.

18 октября 2025 года Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России отмечает своё 85-летие. Это не просто дата в календаре – это 85 лет борьбы за достойный труд, социальную справедливость, заботу о человеке.

Начало пути: 1940 год

История республиканской организации берёт своё начало 18 октября 1940 года. Именно тогда Приказом № 107 начальника политотдела Ухтижемлага НКВД батальонного комиссара Рубана на должность председателя профсоюза рабочих горнодобывающей промышленности был назначен Фёдор Васильевич Пронин.

В состав профсоюза вошли первичные организации нефтепромыслов Чибью, Ярегского нефтешахтного управления, «Войвожнефти», геолого-разведочных предприятий, нефтеперерабатывающего и механического заводов, водного промысла и всех вспомогательных производств Ухтинско-

го района. Так в суровых условиях Севера начал формироваться профсоюзный фундамент будущей нефтегазовой отрасли.

Годы войны: нефть для Победы

Великая Отечественная война стала для профсоюзных комитетов временем особой ответственности и мужества. Они всемерно содействовали бесперебойному обеспечению фронта горючим, решали вопросы производственного снабжения и бытового обслуживания, обучали новые кадры, заменявшие ушедших на фронт, и оказывали поддержку семьям фронтовиков.

Особо ярким проявлением трудового подвига стало то, что в 1943–1944 годах делегация ухтинских нефтяников доставила в осаждённый Ленинград три эшелона нефти и нефтепродуктов, добытых сверх плана в ходе социалистического соревнования. Это был не просто вклад – это был жест солидарности и сопротивления фашизму.

В декабре 1944 года за выдающиеся достижения 209 работников Ухтинского комбината были награждены государственными орденами и медалями.

Послевоенное время: расцвет отрасли и профсоюза

После войны профсоюз не оставался. Он активно включился в задачи дальнейшего развития нефтяной и газовой отраслей, улучшения условий труда и быта, охраны здоровья работников, развития социальной инфраструктуры.

В 1945 году открыто Нибельское газонефтяное месторож-

дение – одно из крупнейших в СССР.

В 1946 году – фонтан лёгкой нефти на Войвожской площади.

В 1948 году введён в эксплуатацию первый в мире магистральный самокомпенсирующийся газопровод Войвож – Ухта, спроектированный местными инженерами.

В 1961 году запущен магистральный нефтепровод Тэбук – Ухта и введено в эксплуатацию Западно-Тэбукское месторождение.

В 1967 году началась прокладка газопровода «Сияние Севера» – Вуктыл – Ухта – Торжок.

Вместе с промышленными гигантами росли города и посёлки: Ухта, Усинск, Сосногорск, Вуктыл, Ярега. Строились школы, техникумы, Дома культуры, библиотеки, парки, больницы, детские сады. Ухтинский НПЗ стал первым в Коми АССР предприятием, удостоенным звания «Предприятие коммунистического труда».

Сотни тружеников были удостоены званий Героя Социалистического Труда, стали лауреатами Государственной премии СССР, награждены орденами и медалями, получили признание на ВДНХ.

И во всём этом – огромная роль профсоюзных комитетов, организовывавших социалистическое соревнование, конкурсы «Лучший по профессии», наставничество, рационализаторскую деятельность, культурную и спортивную жизнь.

Особый вклад в развитие республиканской организации внёс Юрий Алексеевич Спиридонов – человек, чьё имя навсегда связано с профсоюзным движением Коми.

Новые времена: защита в эпоху перемен

Распад СССР, экономические реформы, кризисы 90-х годов поставили профсоюз перед новыми вызовами. В 1993 году республиканский комитет впервые поднял вопрос невыплат заработной платы. В нефтегазовых районах прокатилась волна акций протеста: митинги, пикеты, голодовки – даже с участием детей в Усинске.

Профсоюзы добились принятия ключевых федеральных законов:

«О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»,

«О коллективных договорах и соглашениях»,

«О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

С этого момента защитная функция стала приоритетной: судебные процессы, контроль за соблюдением трудового законодательства, заключение коллективных договоров – всё это стало ежедневной работой профсоюза.

XXI век: солидарность, партнёрство, будущее

Сегодня Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза – это сильное, сплочённое сообщество, которое:

- активно участвует в социальном партнёрстве с работодателями и органами власти,
- защищает трудовые права членов профсоюза,
- развивает молодёжное профсоюзное движение,
- организует культурные, спортивные и просветительские мероприятия,
- участвует в формировании социального государства, основанного на принципах демократии, равенства и справедливости.

Будущее профсоюза – за молодёжью. И именно преемственность



поколений, верность идеалам солидарности и социальной ответственности станут залогом ещё многих десятилетий успешной работы.

С юбилеем, профсоюз!

85 лет – это не просто возраст. Это история мужества, труда, верности принципам. Это десятки тысяч людей, чьи судьбы связаны с Коми, с нефтью и газом, с профсоюзом.

От всей души благодарим всех, кто строил, защищал, развивал и вносил вклад в это великое дело.

Пусть впереди – новые победы, достойные зарплаты, крепкое здоровье, солидарность и уверенность в завтрашнем дне!

Сверх плана – не только в соревновании, но и в жизни!

С 85-летием, Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России!

Профсоюз – сила в единстве!

Декабрь 2025 г.

IX Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России

4 декабря в Москве прошёл очередной, IX, Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России.

В его работе приняли участие 276 делегатов и гости Съезда – руководство Федерации Независимых Профсоюзов России, члены Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания, руководство Министерства энергетики Российской Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители нефтегазовых компаний, председатели территориальных объединений организаций профсоюзов и отраслевых профсоюзов, а также лидеры родственных зарубежных профсоюзов.

Приветствия и пожелания плодотворной работы делегатам Съезда профсоюза выразили: Александр Журавский, заместитель начальника Управления Президента Российской Федерации по общественным проектам; Сергей Черногаев, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России; Артём Верхов, директор Департамента развития газовой отрасли Министерства энергетики Российской Федерации; Виктор Пинский, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Комиссии по Регламенту и обеспечению деятельности Государственной Думы; Павел Завальный, первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по энергетике, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности и другие.

В своём докладе о деятельности Российского Совета профсоюза за период с 2020 по 2025 год Председатель профсоюза Александр Корчагин отметил, что, несмотря на все многочисленные новые экономические и геополитические вызовы, которыми была полна завершившаяся пятилетка, Нефтегазстройпроф-



союз России сумел сохранить свою целостность и единство, продолжил эффективно отстаивать и защищать интересы членов профсоюза на всех уровнях – от местного до федерального, существенно укрепил свои позиции как реальный защитник работников отрасли в период глубоких трансформаций.

Нефтегазстройпрофсоюз России на протяжении всего отчётного периода оказывал значительное влияние на сохранение стабильности отрасли, оказывал всестороннюю поддержку трудовым коллективам и эффективно

взаимодействовал с социальными партнёрами в условиях быстро меняющейся обстановки. «Опираясь на бесценный опыт, полученный в минувшем отчётном периоде, и твёрдую уверенность в своих силах, Нефтегазстройпрофсоюз России смотрит в будущее с оптимизмом. Мы полны решимости идти вперёд ещё более сплочённо, активно и уверенно, продолжая надёжно защищать достойный труд, благополучие и права каждого члена нашего профсоюза», – подчеркнул в завершение своего выступления Александр Корчагин.

Делегаты Съезда признали работу Российского Совета профсоюза удовлетворительной, утвердили отчёт Контрольно-ревизионной комиссии и приняли Основные направления деятельности профсоюза на следующий пятилетний период. Председателем профсоюза был вновь избран Александр Корчагин, заместителями Председателя профсоюза – Светлана Гончарова, Владислав Зотов, Владимир Косович.

Также были избраны новые составы Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии, образован Президиум профсоюза. В завершающей части IX Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России прошло торжественное вручение ведомственных наград Минэнерго России 15 профсоюзным активистам.

3 декабря, накануне IX Съезда профсоюза, также прошёл целый ряд мероприятий, сопутствующих Съезду: состоялись заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, Молодёжного совета профсоюза и Совета Общественной организации ветеранов профсоюза, прошли заседания Российского Совета профсоюза и Президиума профсоюза.

Президиум профсоюза на своем заседании подвёл итоги детской оздоровительной кампании 2025 года и выработал меры по улучшению организации детского отдыха в 2026 году, а также обсудил ряд вопросов, связанных с проведением IX Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России.

На заседании Российского Совета профсоюза состоялось награждение победителей конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2025 году и конкурса «Лучшая первичная (объединённая первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2024 году, также прошло вручение профсоюзных наград профсоюзным активистам.

На заседании Молодёжного совета профсоюза были подведены итоги реализации Молодёжной политики профсоюза за период 2021–2025 гг. и намечены перспективы развития молодёжной политики на 2026–2030 гг. Заслушана информация о крупных молодёжных мероприятиях ФНПР, анонсировано и рекомендовано к использованию в работе настоль-



ное пособие «Как выстроить работу молодёжного совета?», подготовленное Молодёжным советом ФНПР.

4 декабря, по окончании работы Съезда профсоюза, также прошло заседание нового состава Президиума профсоюза, на котором, помимо организационных вопросов и рассмотрения плана работы Российского Совета профсоюза, Президиума профсоюза и аппарата профсоюза на I полугодие 2026 года, был утверждён новый состав Молодёжного совета профсоюза.

Пресс-служба Нефтегазстройпрофсоюза России

Профсоюзный актив Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России шагает в цифровое будущее: обучение, налоги и нейросети

В условиях стремительно меняющейся социально-экономической и технологической среды профсоюзный актив должен не просто адаптироваться – он обязан быть на шаг впереди. Именно с этой целью Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках утверждённого плана обучения профсоюзного актива и кадров проводит цикл обучающих мероприятий, сочетающих актуальные экономические знания и передовые цифровые компетенции.





Налоговая реформа 2025–2026: быть в курсе – значит быть готовым

10 ноября 2025 года в онлайн-формате состоялся обучающий семинар для представителей профсоюзных организаций на тему «Налоговая реформа – 2025, 2026. Изменения в Налоговом кодексе в 2025 году. К чему готовиться и что учесть сегодня». Участники получили исчерпывающую информацию о грядущих изменениях в налоговом законодательстве, которые так или иначе коснутся как организаций, так и работников. Особое внимание было уделено практическим рекомендациям по адаптации к новым условиям – ведь понимание налоговых нововведений сегодня позволяет минимизировать риски и повысить эффективность профсоюзной защиты завтра.

Нейросети в профсоюзной работе: от рутины к стратегическому мышлению

9 декабря профсоюзный актив собрался уже на другом – технологическом – обучении. Семинар «Инструменты нейросетей для рабочих процессов в профсоюзной организации» стал настоящим прорывом в повышении цифровой грамотности участников. Более 70 профсоюзных активистов из различных профсоюзных организаций освоили практические навыки работы с искусственным интеллектом, которые уже завтра

помогут им работать умнее, быстрее и эффективнее.

В ходе насыщенного и интерактивного обучения слушатели получили ответы на самые актуальные вопросы:

Какие нейросети использовать и зачем? – курс объединил базовую теорию и живую практику, исключая «цифровую растерянность».

Промпт-инжиниринг как профессиональный навык: участники научились формулировать запросы так, чтобы ИИ выдавал не приблизительные, а точные, структурированные и готовые к использованию материалы – будь то служебная записка, отчет или презентация.

Автоматизация рутины: от генерации шаблонов до мгновенного ответа на обращения – всё за считанные минуты.

Работа с файлами через ИИ: извлечение данных, классификация документов, создание сводок без необходимости ручного перечитывания.

Готовая аналитика: 50 обращений или годовой бюджетный отчет – и ИИ превращает их в четкие выводы, таблицы и рекомендации.

Визуальный контент без дизайнера: генерация иллюстраций, постеров, слайдов и даже коротких видео с помощью российских и международных нейросетей.

Перевод и адаптация текстов для работы с международными партнерами и юридическими доку-

ментами – с сохранением смысла и тональности.

Правовая и информационная безопасность: участники узнали, какие нейросети можно использовать с персональными данными, как соблюдать требования ФЗ-152 и почему нельзя слепо доверять ИИ.

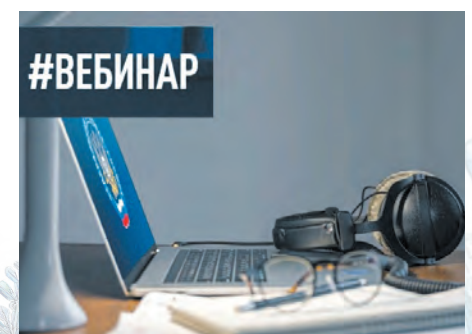
Повышение качества решений: обучение ИИ «думать» логически и выдавать проверяемые, аргументированные ответы.

Взгляд в будущее: знакомство с трендами 2026 года – персональными ИИ-агентами, гиперперсонализацией и автоматизированными контент-пайплайнами, которые уже сегодня трансформируют рынок труда.

Инвестиции в знания – инвестиции в будущее профсоюзов.

Организаторы подчеркивают: современный профсоюзный актив должен быть не только социально ответственным, но и технологически грамотным. Знание налогового законодательства и умение работать с ИИ – это не «опциональные» навыки, а необходимые инструменты для эффективной защиты прав работников, оптимизации внутренних процессов и стратегического планирования.

Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России и впредь будет активно развивать образовательные инициативы, ориентированные на реальные вызовы современности. Ведь только сильный, подготовленный и современный профсоюзный актив способен обеспечить достойные условия труда и социальную справедливость в XXI веке.



«Стратегический резерв – 2025»

«Стратегический резерв – 2025»: более 240 молодых профсоюзных лидеров со всей России определили вектор будущего профдвижения

С 9 по 13 декабря 2025 года в подмосковном образовательном центре «Сириус.Летово» прошёл Федеральный форум молодых профсоюзных активистов «Стратегический резерв – 2025», организованный Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР) при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского профсоюза образования.

В мероприятии приняли участие свыше 240 представителей молодёжного профсоюзного актива – студентов, молодых специалистов, лидеров студенческих профсоюзов, председателей молодёжных советов и координаторов профсоюзных инициатив из 76 субъектов Российской Федерации, включая Донецкую и Луганскую Народные Республики, Республику Крым и Севастополь.

Цель форума: вырастить новое поколение профлидеров

«Стратегический резерв» – это не просто образовательная площадка, а национальная школа профсоюзного лидерства, нацеленная на формирование кадрового резерва для профсоюзного движения будущего. Участники – активные, инициативные, социально ответственные молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет, готовые не только защищать права работников, но и предлагать решения для развития отраслей, территорий и общества в целом.

«Профсоюзы – это не только защита, но и предложение. Молодёжь должна уметь не только говорить „нет“ несправедливости, но и предлагать „да“ – новым идеям, технологиям, форматам диалога», – отметил на открытии форума Александр Шершук, заместитель Председателя ФНПР.

Программа: от практики – к стратегии

В течение пяти насыщенных дней участники работали в формате интенсивных сессий, мастер-классов, кейс-чемпионатов и стратегических сессий. Спикерами выступили:

- руководители профсоюзных объединений,
- эксперты в области трудового права, социального партнёрства и цифровой трансформации,
- представители министерств и государственных корпораций,
- лидеры общественных и молодёжных организаций.

Особое внимание было уделено таким темам, как:

- цифровизация профсоюзной работы (онлайн-организация, цифровые инструменты взаимодействия),
- трудовые права молодых специалистов и стажёров,
- социальное предпринимательство и профсоюзы,
- психологическая устойчивость активиста,
- медиакommunikации и работа с общественным мнением.

Участники также разработали реальные проекты для внедрения в своих регионах: от создания мобильных «профофисов» на предприятиях до запуска образовательных курсов по трудовому праву в вузах и колледжах.

Новое поколение – новые решения

Одной из ключевых идей форума стало понимание, что современный профсоюзный активист – это не только организатор собраний, но и медиастратег, проектный менеджер, пере-

говорщик и наставник. Молодёжь всё чаще говорит на языке data-аналитики, digital-компаний и soft skills, и именно эти компетенции становятся основой новой профсоюзной культуры.

«Мы не пришли менять профсоюзы. Мы пришли сделать их нужными новому поколению», – поделилась участница из Республики Коми.

Итоги и перспективы

По завершении форума лучшие проекты получили рекомендации к реализации на федеральном уровне, а их авторы – возможность войти в Федеральный кадровый резерв молодых профлидеров ФНПР.

Все участники получили сертификаты, вошли в единое профсоюзное молодёжное сообщество и получили доступ к менторской поддержке от опытных профсоюзных лидеров.

Форум «Стратегический резерв – 2025» стал не только точкой роста для каждого участника, но и важным шагом в обновлении профсоюзного движения России – движении, которое уверенно смотрит в будущее, опираясь на энергию, интеллект и солидарность молодого поколения.

Профсоюз – это не возраст.

Это позиция.

И эта позиция – у молодых!

**Пресс-служба ФНПР
14 декабря 2025 г.**



«Профсоюзный квиз»: интеллектуальный драйв, дружба и дух солидарности

6 декабря 2025 года в большом конференц-зале бизнес-инкубатора Ухтинского государственного технического университета прошла масштабная интеллектуальная игра «Профсоюзный квиз» среди членов профсоюзных организаций, входящих в структуру Коми республиканской организации Общероссийского профсоюза работников нефтегазовой отрасли строительства.

Мероприятие собрало 14 команд – молодых, активных, эрудированных представителей профсоюзных организаций предприятий нефтегазового комплекса Республики Коми. Цель игры была не только в соревновании, но и в укреплении дружеских и профессиональных связей, развитии потенциала молодёжного профсоюзного актива и вовлечении членов профсоюзов в общественную жизнь отрасли.

Каждая команда насчитывала до шести человек, и на протяжении всей игры действовало строгое правило: запрет на использование гаджетов и подсказки со стороны болельщиков. Честную игру контролировали координатор, ведущий и независимый судья, что сделало соревнование по-настоящему справедливым и напряжённым.

Формат «Профсоюзного квиза» оказался увлекательным и многослойным. Участникам предстояло пройти 11 тематических туров, в каждом из которых – по 7 вопросов. Среди тем – от классических («Кино», «Музыка», «Сериалы», «Вокруг света», «Флора и фауна») до профессионально значимых («Нефть и газ», «Профсоюз»).

Особый интерес вызвали необычные раунды: «Гардероб», «Цифры и числа», а также интенсивный «Блиц», где на ответ давалось всего 20 секунд.

Перед стартом игры каждая команда получила список тем первых девяти раундов и имела право выбрать два «счастливых» тура – баллы за них засчитывались в двойном размере. Эта возможность добавила стратегический элемент: одни делали ставку на профессиональные знания, другие – на общую эрудицию.

Атмосфера в зале была одновременно напряжённой и дружелюбной. Команды обсуждали ответы, спорили, поддерживали друг друга – и даже в жарком интеллектуальном поединке не теряли дух солидарности, свойственный профсоюзному движению.

По итогам напряжённой борьбы победу одержала команда «Заразум» от ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка». Второе место заняла команда «Т 1000» ППО АО «Транснефть – Север», а бронзовыми призёрами стали участники команды «Гольфстрим» из профсоюзной организации фи-

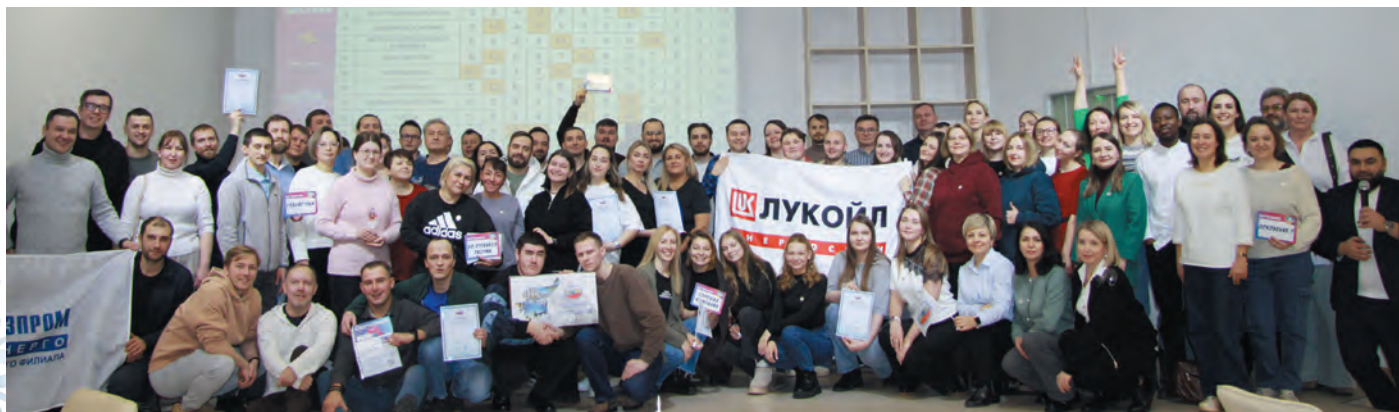


лиала «Сосногорский газоперерабатывающий завод» АО «Газпром переработка».

Все участники получили дипломы, а призёры – памятные подарки и, конечно, заслуженные аплодисменты.

«Профсоюзный квиз» стал не просто игрой, а ярким событием профсоюзной жизни Республики Коми – доказательством того, что интеллект, сплочённость и активная гражданская позиция – важные качества современного профсоюзного активиста.

Организаторы выражают уверенность: такие встречи и в дальнейшем будут доброй традицией, укрепляя не только знания, но и единство нефтегазовой отрасли Республики Коми.



Новые правила премирования и отгулов: что изменится в трудовом законодательстве с 2025 года

С 2025 года в российское трудовое законодательство вступают важные изменения, касающиеся системы премирования и порядка предоставления отгулов за работу в выходные и праздничные дни. Эти нововведения направлены на усиление защиты прав работников, повышение прозрачности стимулирующих выплат и устранение правовых неопределённостей, долгое время вызывавших споры между работодателями и сотрудниками.

Премии: чёткие правила вместо произвола

С 1 сентября 2025 года вступает в силу новая редакция статьи 135 Трудового кодекса РФ, которая впервые устанавливает обязательные требования к локальным документам, регулирующим премирование.

До этого работодатели могли самостоятельно определять условия депремирования – в том числе на весь срок действия дисциплинарного взыскания (например, на год), что приводило к необоснованному снижению зарплаты. Эта практика была признана неконституционной: в 2023 году Конституционный Суд РФ в Постановлении № 32-П/2023 указал, что уменьшение зарплаты из-за наличия взыскания без учёта реальных результатов труда нарушает гарантии оплаты труда, предусмотренные Конституцией.

Теперь в части 3 статьи 135 ТК РФ чётко прописано: при введении системы премирования в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах (например, в Положении о премировании) работодатель обязан определить:

- виды премий и их размеры,
- сроки выплаты,
- основания и условия выплаты – с учётом:
 - качества и эффективности труда,
 - продолжительности работы,
 - наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания,
 - иных объективных критериев.

Кроме того, введены ограничения на депремирование:

Снизить премию можно только за тот период, в котором было применено дисциплинарное взыскание.

Общая сумма месячной заработной платы (включая оклад, надбавки и премию) не может быть уменьшена более чем на 20% по сравнению с тем, что работник получил бы без учёта взыскания.

Таким образом, работодатель не вправе лишать премии «автоматически» – только при наличии чётко прописанных в локальных актах оснований и с соблюдением пропорциональности.

Отгулы за работу в выходные: новые правила с 1 марта 2025 года

С 1 марта 2025 года вступают в силу изменения в статью 153 ТК РФ, регулирующие компенсацию за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Ранее работник мог взять отгул «когда угодно», но на практике возникали споры, если отгул не использовали годами – особенно при увольнении. Теперь установлен чёткий срок и порядок:

День отдыха за работу в выходной/праздник можно использовать в течение одного года со дня такой работы.

По желанию работника отгул может быть присоединён к ежегодному отпуску.

Если же работник увольняется, а неиспользованный отгул остался, работодатель обязан выплатить

компенсацию. При этом рассчитывается разница между:

- тем, что полагалось бы за работу в выходной день по закону (оплата не менее одинарной дневной/часовой ставки плюс предоставление другого дня отдыха ИЛИ оплата не менее двойной ставки при отказе от отгула),

- и тем, что фактически было выплачено при работе в этот день.

Эта разница и подлежит выплате в день увольнения за каждый неиспользованный день отдыха.

Что это значит на практике?

Для работодателей:

Необходимо до 1 сентября 2025 года привести локальные акты (особенно Положения об оплате труда и премировании) в соответствие с новыми требованиями.

Нельзя вводить «пожизненное» депремирование – только за конкретный период и с учётом 20%-ного лимита.

Нужно вести учёт неиспользованных отгулов и готовиться к выплате компенсаций при увольнении.

Для работников:

Премии становятся более предсказуемыми и справедливыми.

Появляется гарантия: даже если вы не успели взять отгул – при увольнении получите за него деньги.

Уменьшение зарплаты из-за взыскания теперь строго ограничено.

Эти изменения – важный шаг к балансу интересов сторон трудовых отношений. Они делают систему мотивации прозрачной, а права работников – защищёнными не только на бумаге, но и в реальной практике.

В Республике Коми подвели итоги работы по охране труда: лучшие получили заслуженное признание

10 декабря в актовом зале Федерации профсоюзов Республики Коми состоялось республиканское совещание по охране труда, организатор проведения мероприятия – министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.



альной защиты Республики Коми Валерий Коротин в торжественной обстановке наградили победителей республиканского конкурса «Лучшие практики наставничества. Лучшие наставники Республики Коми», высших наград в разных номинациях этого конкурса удостоилось общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Ухта-нефтепереработка».

Благодарственные письма от имени Правительства Республики Коми были вручены лучшим уполномоченным по охране труда, среди которых были представители Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России: Руслан Лызлов, Анастасия Савина, Алексей Козеев и Владислав Степанов.

Эти награды подтверждают высочайший уровень и профессионализм уполномоченных по охране труда, проявляемый в работе по обеспечению здоровых и безопасных условий труда!

На совещании были рассмотрены инструменты взаимодействия с работодателями по вопросам охраны труда: профилактические визиты Государственной инспекции труда, адресная помощь работодателям координаторами по охране труда, аутсорсинг в сфере обеспечения спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты.

Сергей Егоров, технический инспектор по охране труда профсоюза работников лесных отраслей, выступил с докладом «Лучшие практики работы уполномоченных по охране труда».

Заместитель Председателя Правительства Республики Коми Наталья Якимова и заместитель министра труда, занятости и соци-



ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

Матч памяти

В конце ноября в Вуктыле состоялась товарищеская встреча по мини-футболу, посвящённая памяти коллег и друзей, больших поклонников этого вида спорта Алексея Горбовского, Александра Труфана и Александра Филиппова. Все они в разные годы трудились в Вуктыльском газопромысловом управлении и отдали свои жизни за свободу Родины во время специальной военной операции.

Перед началом матча на городском кладбище на могилы солдат возложили цветы, вспомнили их добрыми словами.

До отправления в зону СВО парни всегда принимали участие в муниципальных, региональных и корпоративных соревнованиях. В футбольных командах они были лидерами, показывали техничную и красивую игру. Можно сказать, что они своим примером привили спортсменам и болельщикам Вуктыла любовь к футболу.

«Эти мужчины работали в Вуктыльском газопромысловом

управлении. Благодаря их общительности и любви к спорту у них было и осталось много друзей. Именно по инициативе последних при поддержке администрации и первичной профсоюзной организации Вуктыльского ГПУ устроена эта встреча», – сказал начальник управления Макар Макаренко.

На поле встретились команды Вуктыльского ГПУ и Вуктыльского ЛПУМГ (филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта»). Матч получился дружеским, «домашним». Футболисты показали своё мастерство и сплочённость. Болельщики актив-

но переживали за своих, добавляя азарта в игровой процесс. Второй тайм закончился со счётом 7:5 в пользу команды ВГПУ.

По окончании встречи спортсмены и родственники погибших коллег получили памятные сувениры. «Спасибо всем, кто был сегодня с нами. Ребята жили футболом, болели им, – рассказывает Антонина Горбовская, супруга оператора по добыче нефти и газа цеха по добыче газа и газового конденсата № 2 Вуктыльского ГПУ Алексея Горбовского. – Эта встреча получилась поистине товарищеской».



Нам песня жить и любить помогает

В начале декабря 66 работников Вуктыльского газопромислового управления встретились в пиццерии «Rock&Rolls» для того, чтобы выявить лучшего среди исполнителей патриотической песни. Всего в музыкальном ринге приняли участие девять команд, все 66 человек.



Конкурс «Нам песня жить и любить помогает» включал в себя три тура. Первый – «Ответ за 60 секунд», в котором нужно было ответить на вопрос в течение минуты. Второй – «Музыкальное лото», где командам предлагалось угадать мелодию и найти в своей карточке число, о котором пелось в этой песне. И третий – собственно, «Музыкальный ринг», в котором участники состязались в вокальном и актёрском мастерстве.

Идея провести культурную программу возникла не случайно. 2025 год объявлен президентом России Годом защитника Отечества, а в Республике Коми – Годом героев Коми. Организаторы предложили участникам подготовить домашнее задание – выбрать патриотическую песню и представить на суд жюри. «Патриотическая – не означает, что петь нужно только о войне. Это могли быть песни о Родине, матери, родном языке или крае, – рассказывает член жюри конкурса инженер отдела главного энергетика ВГПУ Олеся Репина. – Все участники ринга собирались после работы

на репетиции. Готовили костюмы, придумывали концертный номер. Честно сказать, жюри было нелегко определить лучшего».

По итогам насыщенного конкурсного дня первое место разделили команды «Золотые голоса Газпрома» (сборная аппарата управления) и «Барисбурда» (сборная механоремонтной службы, ремонтно-строительного участка и службы автоматизации, телемеханизации и метрологии). Второе место заняла команда «Ювекс» (сборная аппарата управления). Бронзовыми призёрами стали «Малинник» (сборная

служб и пенсионеры ООО «Газпром добыча Краснодар») и «Рождённые в СССР» (сборная аппарата управления). Приз зрительских симпатий получила команда Совета молодых учёных и специалистов «Энергия Севера». «Это был удачный дебют, – поделилась впечатлениями участница команды Мария Буханчук, приборист метрологической лаборатории ВГПУ. – Мы не предполагали, что песня «Россия», которую мы исполняли, поднимется на верхнюю строчку корпоративного хит-парада. В целом мы довольны игрой и собой!»



Учредители (соучредители):
территориальная Коми республиканская
организация Нефтегазстройпрофсоюза России.

Главный редактор газеты В.Л. Журавлёв

Телефон 8 (8216) 75-20-02. № 2 (231). Адрес редакции:
169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Бушуева, 1

Газета «ЗА ЕДИНСТВО»
зарегистрирована Федеральной
службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций

Газета распространяется
бесплатно

Отпечатано с готового оригинал-макета
в ООО «Кировская областная типография»,
610004, г. Киров, ул. Ленина 2в
Печать офсетная. Заказ № 17842
Объем 0,5 печ. л. Тираж 450 экз.

Подписано в печать:
по графику – 16.00, 19.12.2025,
фактически – 16.00, 19.12.2025.