

#Ласточка

№1 (383)

23 января

2026 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Новости Профсоюза

- 2** Начинается прием заявок для участия в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по ведению информационной работы»
- 5** Дан старт работе Молодежного совета Профсоюза нового созыва

Новости структурных организаций

- 6** Татарстанская республиканская организация Профсоюза сделала свой выбор
- 8** Безопасность без компромиссов – в цифрах и фактах
- 11** Спортивная элита
- 13** Калейдоскоп новогодних дел
- 16** Добрая традиция
- 19** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Начинается прием заявок для участия в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по ведению информационной работы»

Объявляется старт приема материалов для участия в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по ведению информационной работы» от структурных организаций Профсоюза за 2025 год.

Цель конкурса – выявление и распространение лучших практик информационной работы, обмен опытом и повышение профессионализма профсоюзного актива.

К участию приглашаются все первичные и объединенные первичные профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Конкурс проводится в четырех группах в зависимости от численности членов Профсоюза в организации:

1-я группа: до 1500 членов Профсоюза;

2-я группа: от 1500 до 4000 членов Профсоюза;

3-я группа: от 4000 до 7000 членов Профсоюза;

4-я группа: свыше 7000 членов Профсоюза.

Оценка работ будет проводиться по широкому спектру направлений информационной деятельности. Участникам необходимо подготовить материалы по следующим разделам (номинациям):



Начинается прием заявок



КОНКУРС «Лучшая первичная профсоюзная организация по ведению информационной работы»



- Информационный стенд;
- Печатная агитационная продукция;
- Интернет-ресурс (сайт, страница);
- Презентационная продукция (сувениры);
- Электронные издания и мобильные приложения;

- Социальные сети и telegram-каналы;
- Публикации в СМИ;
- Видеоролик о работе организации;
- Информационный проект;
- Авторский материал;
- Профсоюзное печатное СМИ.

Для каждого раздела разработаны подробные критерии оценки, включая актуальность, оригинальность, охват аудитории и эффективность.

Как принять участие? Конкурс проходит в два этапа:

- **Первый этап** – в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях, с изучением материалов, представленных на конкурс первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями и поощрением лучших профсоюзных организаций.

Информация об итогах первого этапа конкурса направляется в Нефтегазстройпрофсоюз России с приложением постановления выборного профсоюзного органа о направлении материалов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций для участия во втором этапе конкурса.



• **Второй этап** – в Нефтегазстройпрофсоюзе России среди первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, представленных территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями, а также первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза. Первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации, непосредственно

входящие в структуру Профсоюза, для участия во втором этапе конкурса представляют постановление своего выборного профсоюзного органа о направлении материалов.

Прием заявок и материалов на финальный этап конкурса завершится 31 марта 2026 года. Материалы должны отражать работу, проведенную в течение 2025 года.

Также предусмотрены специальные дипломы за лучшую работу в отдельных номинациях.

Итоги конкурса будут подведены на заседании Президиума Профсоюза в сентябре.

Подробная информация и полный текст Положения о конкурсе доступны в приложении к постановлению Президиума № 16-10 от 08 февраля 2024 года.



Заявки на участие в конкурсе принимаются по ссылке <https://rogwu.ru/redirect/inform/konkurs/>

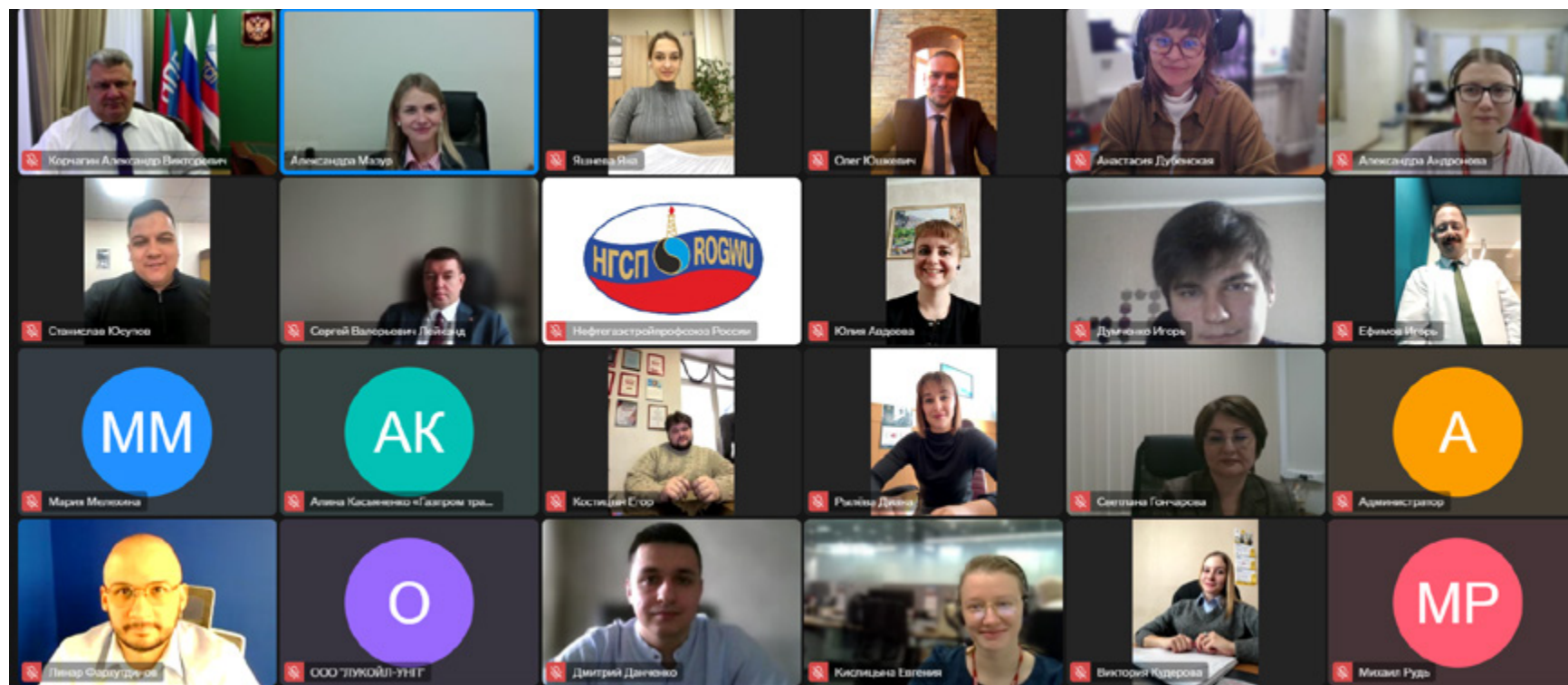
21 января 2026 года состоялось первое в этом году заседание Молодежного совета Профсоюза нового созыва.

С приветственными словами к молодым активистам обратились Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и заместитель Председателя Профсоюза Светлана Гончарова, которые подчеркнули стратегическую важность молодежной политики Профсоюза.

Заседание стало отправной точкой для начала активной работы Молодежного совета на ближайшие два с половиной года и задало высокую планку участия молодежи в жизни Профсоюза. На заседании были расставлены приоритеты, распределены обязанности и дан старт амбициозным проектам.

Также был предварительно рассмотрен план работы Молодежного совета Профсоюза на 2026 год, который будет пред-

Дан старт работе Молодежного совета Профсоюза нового созыва



ставлен для утверждения на заседании Президиума Профсоюза 12 февраля 2026 года.

Важной частью заседания стал обмен лучшими практиками реализации молодежной политики

в структурных организациях Профсоюза. Своим опытом поделились Олег Юшкевич, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», и Игорь Думченко, МПО «Татнефть Профсоюз».

Татарстанская республиканская организация Профсоюза сделала свой выбор

16 января состоялась внеочередная конференция Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Конференция была созвана 16 января 2026 года в связи с необходимостью избрания нового председателя после безвременной кончины Рафиса Хасанова, возглавлявшего организацию на протяжении шести лет.

В работе конференции приняли участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, заместитель главы Альметьевского муниципального района Роза Афлятунова, ветераны профсоюзного движения и другие приглашенные.

Делегаты в своих выступлениях отметили вклад Рафиса Хасанова в развитие Татарстанской республиканской организации и защиту интересов членов Профсоюза.

По итогам голосования новым председателем Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России единогласно избрана Ильсияр Кунакбаева, ранее занимавшая должность



заместителя председателя организации.

Ильсияр Кунакбаева поблагодарила делегатов за доверие и обозначила приоритетные задачи, среди которых – сохранение стабильности в организации, укрепление профсоюзного членства и продолжение работы по защите социально-трудовых прав работников. «Принимая эту высокую и ответственную должность, я прежде всего склоняю голову перед светлой памятью Рафиса Хасанова. Спасибо за доверие, которое оказываете мне. Я отдаю себе отчет в грузе ответственности. Моя главная задача сейчас – объединить наши силы, сохранить все лучшее, что было создано, и двигаться вперед. Я буду делать все возможное, чтобы оправдать ваше доверие и быть достойной памяти нашего ушедшего лидера», – подчеркнула Ильсияр Кунакбаева.



Безопасность без компромиссов — в цифрах и фактах

Центр практик «СИБУР Профсоюза»
«Охрана труда и промышленная безопас-
ность» подвел итоги работы за 2025 год.

1161 профсоюзный уполномоченный по охране труда и 14 технических инспекторов труда — сплоченная команда, в задачи которой входит развитие культуры безопасности на всех предприятиях СИБУРа.

16 первичных профсоюзных организаций подвели итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам каждого квартала.

В марте 2025 года победители региональных конкурсов — 2024 приняли участие в первом конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» среди сотрудников предприятий СИБУРа.

Более 90 уполномоченных по охране труда на время проведения остановочных ремонтов на предприятиях СИБУРа стали комиссарами по охране труда и промышленной безопасности и зорко следили за выполнением работ повышенной опасности.

Четыре форума уполномоченных по охране труда и три развивающие сессии состоялись в 2025 году в формате онлайн.

Одна сессия очно прошла в Казани, она объединила более 130 участников из всех географий СИБУРа.



Более 220 контактов по безопасности опубликовали профсоюзные уполномоченные в корпоративной социальной сети КЛИК.

Два альбома контактов по безопасности «Вспомним и не допустим!» выпустили в 2025 году, а уполномоченные провели в своих коллективах стоп-часы, посвященные транспортной безопасности и земляным работам.

Четыре первичные профсоюзные организации «СИБУР Профсоюза» вошли в число победителей конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» по итогам 2024 года – профсоюз «КЗСК», «Сибур-Химпром», «Томскнефтехим» и «ЗапСибНефтехим».

Шесть профсоюзных уполномоченных по охране труда дополнили ряды победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2024 год.

3259 сибурят стали «спецагентами по безопасности» во время отдыха в детских оздоровительных лагерях в Сочи и Казани.

Около 40 готовых решений для развития культуры безопасного поведения на производстве, успешно реализованных на предприятиях компании, – в первом сборнике лучших практик.

В сентябре в Сочи состоялась X Всероссийская неделя охраны труда, в рамках которой





руководитель Центра практик «Охрана труда и промышленная безопасность» Любовь Охупкина рассказала о лучших практиках, помогающих развивать культуру безопасного поведения у сотрудников на работе и в повседневной жизни.

12 уполномоченных из числа призеров конкурса стали героями постоянной рубрики «Безопасность создают не инструкции, а люди» и поделились историями из своей практики.

11 актуальных тем по охране труда разобрали в рамках рубрики «Вопрос – Ответ».

Шесть новостных материалов о работе направления опубликовано в 2025 году в дайджесте Нефтегазстройпрофсоюза России «Ласточка».

1695 сотрудников СИБУРа приняли участие в викторине по охране труда и экологии, которую провел Центр практик «Охрана труда и промышленная безопасность». Это не просто красивая цифра, а новый рекорд по вовлеченности! Еще более 1300 коллег проверили свои знания в рамках викторины ко Всемирному дню охраны труда.

Спортивная элита

«ЗапСибНефтехим» второй год подряд стал лауреатом конкурса «Спортивная элита Тюменской области», получив признание в номинации «Лучшая организация физкультурно-оздоровительной работы в трудовом коллективе».

В настоящее время более 2500 работников предприятия, что составляет 57% их общего числа, активно вовлечены в спортивные занятия. Функционирует девять секций, охватывающих различные корпоративные спортивные дисциплины. Предоставляются льготные условия для посещения фитнес-центров и тренажерных залов. В течение 2025 года 242 сотрудника прошли тестирование по программе ГТО, и 190 из них были удостоены знаков отличия.

Признание «ЗапСибНефтехима» на областном уровне – это заслуженная награда, свидетельствующая о социальной ответственно-





сти компании и ее заботе о здоровье своих работников. Высокая вовлеченность сотрудников в спортивные мероприятия – результат целенаправленной работы и эффективного взаимодействия компании и «СИБУР Профсоюза» по продвижению здорового образа жизни на предприятии.

Алексей Жарновский, председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЗапСибНефтехим»: «Наша победа в «Спортивной элите Тюменской области» – заслуга каждого спортсмена «ЗапСибНефтехима», каждого работника, занимающегося спортом, физкультурой и укреплением здоровья, это общий результат! Благодарим всех за вклад!»

Эта награда – яркое свидетельство того, что руководители «ЗапСибНефтехима» уделяют внимание здоровью и благополучию своих сотрудников, активно инвестируя в создание благоприятной спортивной среды. Поддержка спортивных инициатив является важной частью корпоративной культуры предприятия, способствуя укреплению командного духа и повышению общей эффективности.

Калейдоскоп новогодних дел

Каждые новогодние каникулы профсоюзная организация вместе с администрацией Новокуйбышевского НПЗ организует различные праздничные мероприятия для работников, а также членов их семей.

Самые главные люди в новогоднюю ночь — те, кто находится на трудовой вахте. По традиции почти 300 новогодних десертов стали дополнением к ночному питанию заводчан, обеспечивающих непрерывную работу предприятия.

А вот самые основные мероприятия, которые попали в объектив новогодних дел.

Традиционные представления «Елки на воде» были организованы в популярном среди горожан аквакомплексе «Волжские термы». Всего для заводчан прошло более 20 мероприятий, яркие представления на воде собрали около тысячи человек.

Театрализованные представления начались с городского мо-





лодежного клуба «Русь» и представления «История новогоднего чуда», а продолжились в Самаре: заводчане с детьми побывали на спектаклях в КРЦ «Звезда» на представлении «Щелкунчик» и ДК железнодорожников им. Пушкина, где ребят ожидали интерактивный спектакль «Самарский ларец» и представление «Снежонок». Зрителями стали 1200 человек, а еще 400 заводчан и их родных посетили премьеры в кинотеатре «Параллель».



Традиционно самые активные провели новогодние праздники на лыжной базе в ДОЛ им. Ю. А. Гагарина, где работали прокат спортивного инвентаря и творческие мастер-классы. По скромным подсчетам спортинструкторов и администрации учреждения, более 500 заводчан в январе провели свои выходные на лыже. Почти 100 человек провели новогодние каникулы в санатории-профилактории «Дубки» с насыщенной развлекательной программой. А еще более 80 человек в новогодние праздники продолжили бороться на спортивных площадках за Кубок главного энергетика.

По давней традиции к Новому году при поддержке Новокуйбышевского НПЗ организуются поздравления для воспитанников детских специализированных учреждений. Более 600 сладких подарков вручили ребятам молодые профсоюзные активисты.

Участниками всех новогодних мероприятий стали почти 4200 человек.





Добрая традиция

Декабрь — всегда особенный месяц, ведь Новый год начинается не с боем курантов, а с детского смеха и ожидания чуда. В преддверии праздника «СИБУР Профсоюз» организовал 35 праздничных мероприятий по всей стране, в которых приняли участие более 27 тыс. сибурят. А всего наши чудесные корпоративные подарки вручили 38 320 ребятам.

«Казаньоргсинтез» пригласил детей сотрудников в лагерь «Солнечный», где создали настоящую сказку: декорации, фотозона с Дедом Морозом и Снегурочкой, новогодняя музыка. Здесь ребятам дарили подарочные наборы, а семьи делали памятные фотографии и просто наслаждались временем вместе — катались на лыжах и коньках.



В Тобольске для сибурят прошли 15 утренников. Все-все: от крошечных робких зайчиков до могучих богатырей, от изящно-хрупких снежинок до величественных Снегурочек, волнуясь, читали стихи Деду Морозу, погружившись в атмосферу доброй сказки, где герои леса и персонажи из волшебных историй заключили перемирие.

В Москве подарки вручали в офисе Корпоративного центра, а праздники состоялись на лучших городских елках: в Кремле, в храме Христа Спасителя, в Москвариуме на ВДНХ, во Дворце пионеров, в концертном зале «Москва». Зимние сказки наполнили сердца детей теплом и волшебством. Каждый герой, каждая деталь на сцене напоминали о том, как важно сохранять доброту и веру в чудеса в повседневной жизни.

В Воронеже дети отправились в арктическое путешествие. Вместе с Медвежонком и Снеговичком они зажгли огоньки на небе, раскрасили северное сияние, проплыли на льдине и встретились с Дедом Морозом и Снегурочкой. А еще ребята посетили Странствующий театр Карабаса-Барабаса! На новогоднем представлении у сибурят была важная миссия: вместе с Мальвиной, Пьеро и другими куклами разоблачить хитрую мистификацию главного режиссера.

В Свободном более 700 ребят с Амурского ГХК стали свидетелями зимнего волшебства.



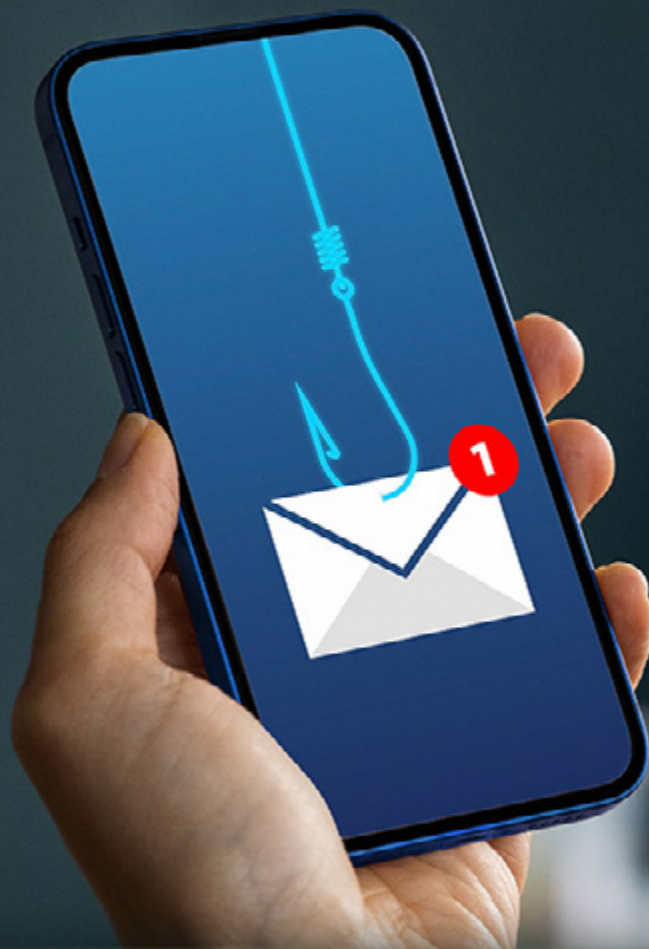


Сказочные декорации, любимые герои, подарки и искренние улыбки – с таким настроением здесь провели долгожданные елки! Вместе с любимыми персонажами дети участвовали в зажигательных конкурсах, танцевали, пели и веселились по полной.

Через чудесных мероприятий прошла в Дзержинске. Самые маленькие сибурята встретились с Дедом Морозом и Снегурочкой! Их ждали веселые подвижные игры, зимняя выюга, шоу мыльных пузырей и даже снежки! Ребята в возрасте от 4 до 10 лет посмотрели музыкальную сказку «Красная Шапочка и Новый год» во Дворце культуры химиков. Это было представление о дружбе и чудесах, наполненное песнями, танцами и спецэффектами. А для самых взрослых сибурят приготовили билеты в кино с открытой датой.

В Нижнекамске «Нефтехим Арена» на семь дней стала домом для новогодней сказки. Здесь сотрудники НКНХ вместе со своими детьми заряжались праздничным настроением. Для самых маленьких подготовили театрализованные представления прямо в холле арены. Здесь, среди пушистых сугробов-декораций, Конь, Белый медведь, Снегурочка, Зайчик и Дед Мороз вовлекали малышей в веселую кутерьму. Для ребят постарше прошло четыре показа ледового шоу «Герда».

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенник, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
 +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
 +7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 650 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с **Правилами Программы** и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
30 января 2026 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815