



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№6 (177) от 5 марта 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

- Поздравляем с 8 Марта! 2
- Итоги Исполкома ФНПР: Нефтегазстройпрофсоюз России побеждает в конкурсе ФНПР на лучшую организацию профсоюзного обучения! 3
- Законодательное обеспечение вахтового метода: ломать не строить. 5
- Совет по профессиональным квалификациям подвел итоги 10

Новости профсоюза

13

- Открывается новый этап профсоюзного обучения. Спешите зарегистрироваться! 13

Новости структурных организаций

14

- Новые стипендиаты «Газпром школы» 14
- Заседание Совета молодых специалистов Группы «ЛУКОЙЛ» 17
- Лыжня СИБУРа в новом формате 21

Моя профсоюзная карта

25



С 8 Марта

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет **с 8 Марта!**

Дорогие женщины! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России примите самые искренние поздравления с Международным женским днем 8 Марта! 8 марта — самый нежный, светлый и прекрасный день в году. Начало весны, начало жизни в природе, первое тепло. Дорогие женщины, пусть это тепло надолго поселится в ваших домах и душах, а красота природы вдохновляет. Вы обладаете неиссякаемыми терпением, мудростью, интуицией и надежностью. Ваша любовь и забота делают близких сильнее, дают им уверенность в своих силах. Вы с легкостью решаете самые сложные задачи, подтверждая, что каждому делу, за которое берется женщина, гарантирован успех. От всей души желаем вам доброго здоровья, благополучия и праздничного настроения, внимания родных и близких! Пусть в вашей жизни будет как можно больше светлых и радостных дней!

Дорогие, милые наши женщины Нефтегазстройпрофсоюза России!

От имени общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России и себя лично поздравляю вас с Международным женским днем, праздником весны!

Пусть не только в этот день, но и всегда у вас будет отличное настроение и звучат самые добрые слова и восторженные комплименты!

Вы — самые справедливые, требовательные и принципиальные профсоюзницы. Это на работе, а дома вы — жены, мамы, сестры. И вы отлично справляетесь со всеми своими задачами и ролями, оставаясь всегда прекрасными и очаровательными. И мы, мужчины, не устаем восхищаться вами!

Пусть все у вас в жизни складывается так, как вы сами пожелаете, а все заветные мечты непременно сбываются! ●

В. П. Бабкин

Председатель общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России



Итоги Исполкома ФНПР:

Нефтегазстройпрофсоюз России побеждает в конкурсе ФНПР на лучшую организацию профсоюзного обучения!



3 марта состоялось очередное заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), в котором принял участие член Исполкома, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Один из главных итогов прошедшего заседания — решение о созыве Генерального Совета ФНПР, который должен состояться 14 апреля 2021 года в Москве. Планируется, что Генсовет ФНПР рассмотрит вопросы о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР, а также о действиях профсоюзов в условиях текущей социально-экономической ситуации в стране.

Кроме того, Исполком ФНПР определил основными формами первомайской акции в 2021 году онлайн-голосование за резолюцию, для регионов с благоприятной эпидемиологической обстановкой — проведение шествий и митингов.

Члены Исполкома также утвердили итоги конкурса членских организаций ФНПР по обучению профсоюзных ка-

дров и актива, посвященного 30-летию образования Федерации. **В номинации «Лучший общероссийский (межрегиональный) профсоюз по вопросам обучения профсоюзных кадров и актива» в группе свыше 500 тыс. членов профсоюза победил Нефтегазстройпрофсоюз России.**

Отметим, что это стало отнюдь не единственной наградой Нефтегазстройпрофсоюза России в конкурсах ФНПР. **По результатам медиа-конкурса ФНПР им. радиожурналиста Я. С. Смирнова в номинации «Социальный аккаунт» победителем была признана Шевелева Татьяна Валерьевна, специалист первой категории ОПО ПАО «Сургутнефтегаз», а Ландышева Елена Игоревна, специалист по информационному сопровождению ППО АО «Воронежсинтезкаучук», получила диплом лауреата конкурса.**

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет победителей и выражает уверенность, что и в дальнейшем информационные работники структурных организаций Профсоюза будут являться настоящим примером качественной и эффективной работы для всего профсоюзного движения России. ●



Законодательное обеспечение вахтового метода: ломать не строить

В конце 2020 года Президент России Владимир Путин поручил проанализировать правоприменительную практику в области социально-трудовых и избирательных прав работников, проживающих в вахтовых поселках.

В рамках заседания Совета при президенте по развитию гражданского общества и правам человека было предложено создать в Госсовете рабочую группу с участием властей регионов, парламентариев, профсоюзов для выработки правового статуса строительства, содержания и расселения вахтовых поселков, организации вахтового метода работы, а также для определения правового регулирования всего комплекса проблем, связанных с порядком и условиями вахтового метода труда в России.

И уже в начале марта в Совете Федерации член Комитета СФ по экономической политике Юрий Важенин провел «круглый стол» на тему «О законодательном обеспечении развития вахтового метода организации труда для освоения труднодоступных территорий в Арктической зоне Российской Федерации».

«Минувший год, несмотря на сложности, связанные с пандемией, стал прорывным в законодательном плане для развития Арктики. Утверждена новая «Стратегия развития Арктической зоны Российской Федерации до 2035 года», подписан Указ об основах государственной политики РФ в Арктике, принят Федеральный закон «О государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне РФ», а также подзаконные акты о льготах, кредитах и субсидиях для резидентов Арктической зоны», — напомнил Юрий Важенин. По мнению парламентария, один из главных и первоочередных вопросов, который необходимо решить в рамках этих программ — низкий уровень доступности благоустроенного жилья в арктических регионах.



«Минувший год, несмотря на сложности, связанные с пандемией, стал прорывным в законодательном плане для развития Арктики. Утверждена новая «Стратегия развития Арктической зоны Российской Федерации до 2035 года», подписан Указ об основах государственной политики РФ в Арктике, принят Федеральный закон «О государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне РФ», а также подзаконные акты о льготах, кредитах и субсидиях для резидентов Арктической зоны».

Юрий Важенин



Нефтегазстройпрофсоюз России уже неоднократно на различных площадках озвучивал свое мнение о том, что развитие вахтового метода, с созданием современных комфортабельных условий для труда и отдыха, могло бы стать хорошим подспорьем в освоении Арктических территорий.

Но надо понимать, что формирование благоприятных условий труда в условиях вахтового метода организации работ в значительной мере зависит от эффективности взаимодополняющих действий основных субъектов социально-трудовых отношений. Работники вахтовых бригад, являясь носителями своего рода отдельно выделенной субкультуры, требуют ос-



СПРАВКА:

Нефтегазстройпрофсоюз России на протяжении всей своей истории уделял повышенное внимание вопросам применения вахтового метода и контролю за соблюдением трудового законодательства при его применении. Борьба за права вахтовиков продолжается и сегодня. Так, в Отраслевом соглашении на 2020–2022 годы появился новый раздел: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом.

В конце прошлого года работодатели, а за ними и Правительство России согласились с предложением Нефтегазстройпрофсоюза России о сокращении максимальной продолжительности вахты с 6 до 4 месяцев в текущем 2021 году. Эта норма вводилась в 2020 году как временная мера в связи с необходимостью соблюдения условий эпидемиологической безопасности.

Формирование благоприятных условий труда в условиях вахтового метода организации работ в значительной мере зависит от эффективности взаимодополняющих действий основных субъектов социально-трудовых отношений. Работники вахтовых бригад, являясь носителями своего рода отдельно выделенной субкультуры, требуют осмысленного и рационального введения их в корпоративную культуру отечественных нефтегазовых компаний.

мысленного и рационального введения их в корпоративную культуру отечественных нефтегазовых компаний. Только такой подход способен стать действенным инструментом формирования благоприятных условий труда вахтовых коллективов, работающих в районах Крайнего Севера.

Развитие и применение вахтового метода работы на сегодняшний день в немалой степени зависит и от действующего законодательства, которое не в полной мере отвечает тем реалиям, которые существуют в стране. Мы до сих пор пользуемся законодательной базой Советского Союза. При этом она затрагивает не только проблемы организации вахтовых поселков, но и определенного перечня вопросов, которые так или иначе



связаны с параметрами трудовых отношений работников-вахтовиков. Это касается многих вопросов трудового законодательства: режимов труда и отдыха, льгот и гарантий, в том числе зафиксированных в отраслевом соглашении, в коллективных договорах.

«Мы не согласны с тем, что нужно полностью все отменить, а потом придумать новое. На наш взгляд, необходимо на базе советского законодательства внести в Трудовой кодекс обновленные нормы, которые отвечали бы настоящим потребностям экономической и социальной жизни.

Хотелось бы подчеркнуть, что все вопросы, поднимавшиеся на круглом столе в Совете Федерации, так или иначе затрагивают трудовые отношения, непосредственно касаются главной нашей ценности — Человека труда. И мы убеждены, что обсуждение всех современных экономических норм и вопросов социального развития нашего государства возможно только с участием профсоюзной стороны. Ведь без учета человеческого фактора и требований работников освоение и развитие северных территорий, любых месторождений невозможно», — отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. ●



Совет по профессиональным квалификациям подвел итоги



2 марта 2021 года с использованием видеоконференцсвязи состоялось заседание Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

Основным вопросом повестки стало подведение итогов работы Совета за 2020 год и утверждение плана работы на 2021 год.

Как сообщил председатель Совета Иван Матлашов, в течение 2020 года состоялось 48 заседаний Совета в заочной форме. [Протоколы заседаний](#) доступны на официальном сайте Совета.



В течение 2020 года утверждено 10 профессиональных стандартов, в процессе разработки (актуализации) находятся 23 профессиональных стандарта. Полный перечень профессиональных стандартов, относящихся непосредственно к нефтегазовому комплексу, доступен на официальном сайте СПК НГК в разделе [«Профессиональные стандарты»](#).

Численность лиц, прошедших независимую оценку квалификации, составляет 1794 человека. По результатам профессиональных экзаменов выдано 998 свидетельств о квалификации и 796 заключений о прохождении профессионального экзамена. Заявлений в Апелляционную комиссию СПК НГК не поступало.

В целях установления порядка рассмотрения жалоб (апелляций), связанных с прохождением профессионального экзамена в центре оценки квалификаций и выдачей свидетельства о квалификации в Апелляционной комиссии, Нефтегазстройпрофсоюзом России разработан соответствующий Порядок рассмотрения жалоб.

Кроме того, в сводный отчет Совета была включена информация Нефтегазстройпрофсоюза России о выпуске информационной брошюры «Независимая оценка квалификаций в нефтега-





зовом комплексе», а также о публикации в апрельском номере журнала «НГСП-Информ» статьи исполнительного директора СРО «СОПКОР» Николая Петрова «Сегодня ощущается дефицит специалистов».

Ранее, в конце 2020 года, Нефтегазстройпрофсоюзом России была направлена в Совет информационная брошюра с отчетом о работе в рамках следующих основных направлений деятельности Совета:

- участие профсоюзных организаций во внедрении профессиональных стандартов на предприятиях;
- участие Профсоюза в системе независимой оценки квалификаций;
- проведение мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе;
- разъяснительная и образовательная деятельность среди членов Профсоюза, в том числе по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе;
- реализация образовательной деятельности представителями Профсоюза в учреждениях профессионального образования;
- выпуск информационно-аналитических брошюр по вопросам системы профессиональных квалификаций. ●

Открывается новый этап профсоюзного обучения. Спешите зарегистрироваться!

Нефтегазстройпрофсоюз России проводит с 26 марта по 26 апреля 2021 года два дистанционных семинара и предлагает следующие курсы обучения:

Для председателей профсоюзных организаций по основным направлениям организации работы профсоюзного комитета ([ПРОГРАММА](#))

Для специалистов и профсоюзного актива по вопросам информационной работы ([ПРОГРАММА](#))

Обучение бесплатное, количество участников не ограничено, при этом в течение срока обучения предоставляется возможность пройти обучение по обеим программам.

Доступ к системе дистанционного обучения будет осуществляться по индивидуальной паре логин-пароль, для получения которых до 19 марта 2021 года необходимо пройти [РЕГИСТРАЦИЮ](#) ●



Фамилия *

Имя *

Отчество *

Место работы *

Должность *

Выполняемая профсоюзная работа *

E-mail (для получения логина и пароля) *

Наименование семинара(ов), в котором(ых) будете принимать участие *

Наименование семинара(ов) * для заполнения на обучающих курсах персональных данных * (составляется персональным кабинетом от 27.07.2018 года по ФЗ «О персональных данных» и № 3902188-Н от 27.07.2018 года) *
Присоединяюсь к Соглашению об обработке персональных данных *

Отправить

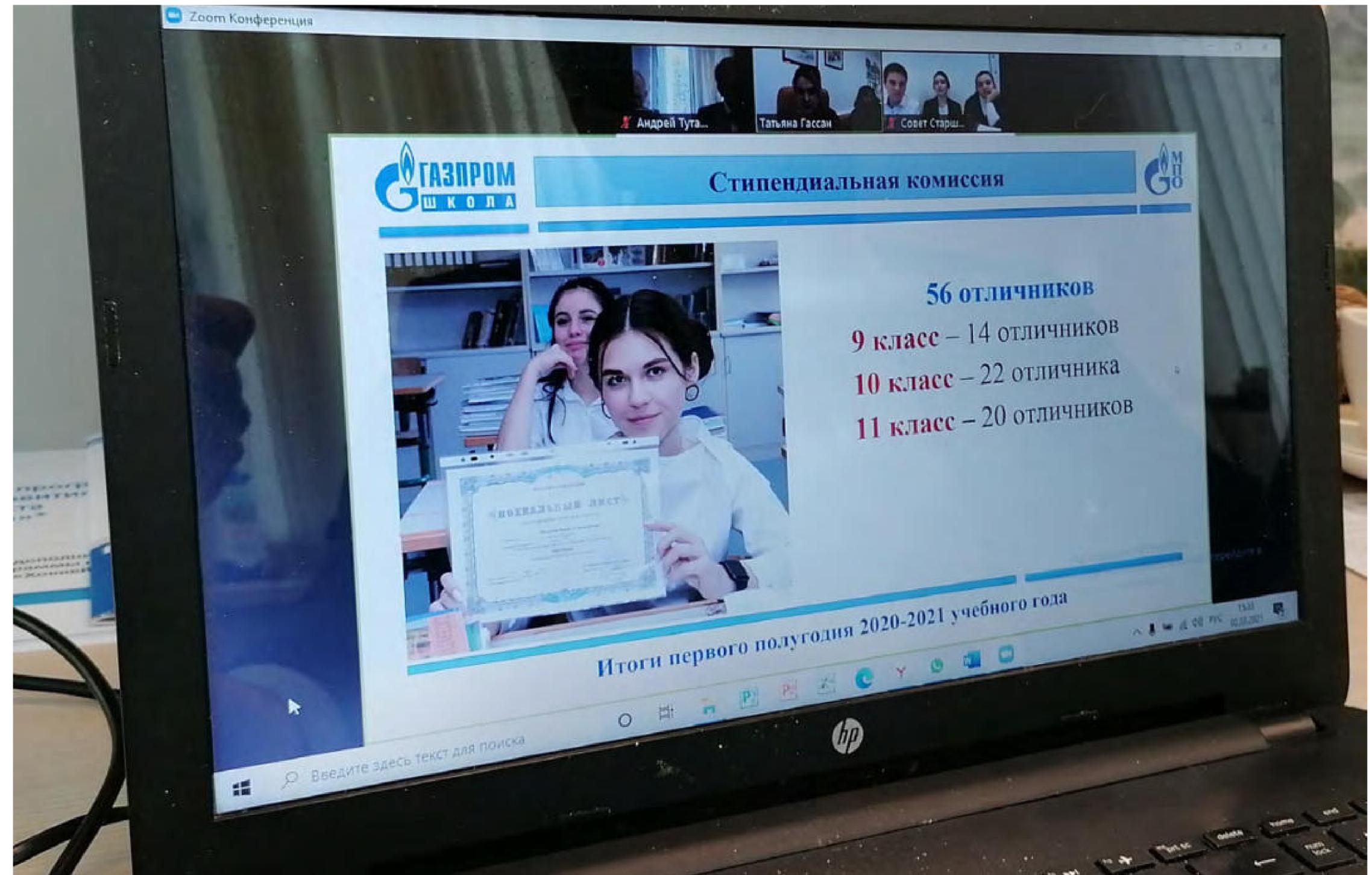
Одним из направлений деятельности Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» является профессиональная ориентация молодежи в период ее обучения.

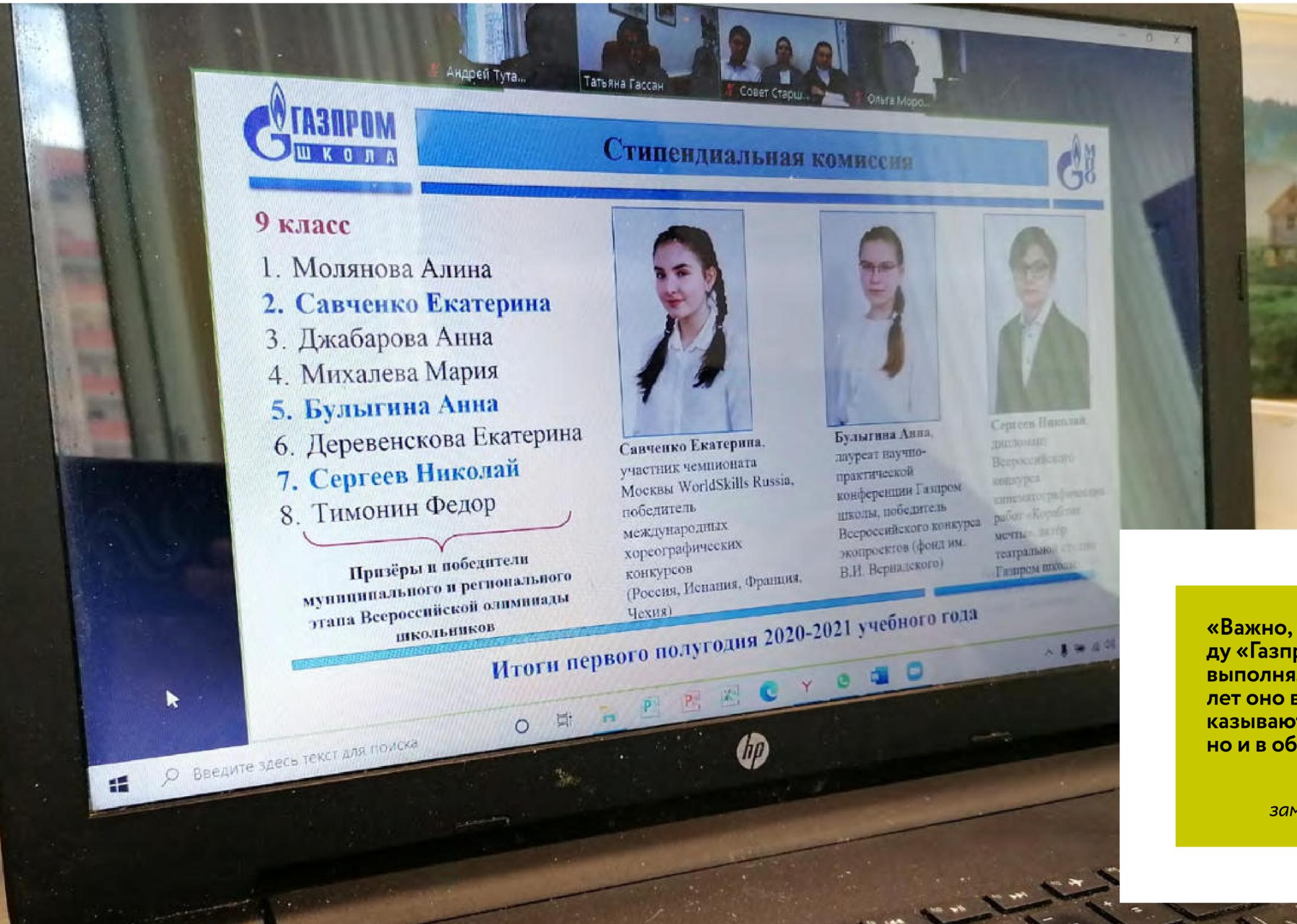
Целями учреждения стипендий в «Газпром школе» являются:

- Стимулирование роста успеваемости, формирование способности к постоянному развитию обучающихся, умение осваивать новые области знаний,
- Создание условий для творческого общения, сотрудничества и здоровой конкуренции в коллективе школьников,
- Формирование социально-ответственного сознания обучающихся,
- Поддержка наиболее одаренных обучающихся в учебной и общественной деятельности, в сфере научно-технического и прикладного творчества, спорте.

2 марта 2021 года состоялось заседание комиссии по присуждению стипендий «Газпром профсоюза» учащимся «Газпром школы». Представители администрации школы рекомендовали девять кандидатов на получение стипендий, с ними согласились входящие в состав

Новые стипендиаты «Газпром школы»





комиссии представители ученического самоуправления и «Газпром профсоюза».

9-й класс: Булыгина Анна, Савченко Екатерина, Сергеев Николай;

10-й класс: Веселкова Мария, Калинин Федор, Мухина Мария;

11-й класс: Болтнева Стефания, Родина Дарья, Романова Анна.

«Важно, чтобы соглашение о сотрудничестве между «Газпром профсоюзом» и «Газпром школой» выполнялось в полном объеме — и уже несколько лет оно выполняется. Важно, что стипендиаты показывают отличные результаты не только в учебе, но и в общественной деятельности», — сказал во время работы комиссии заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев. Он также отметил целесообразность проведения

«Важно, чтобы соглашение о сотрудничестве между «Газпром профсоюзом» и «Газпром школой» выполнялось в полном объеме — и уже несколько лет оно выполняется. Важно, что стипендиаты показывают отличные результаты не только в учебе, но и в общественной деятельности»

Павел Фадеичев

заместитель председателя «Газпром профсоюза»

регулярных открытых уроков для учащихся по вопросам социального партнерства, корпоративной социальной ответственности и профсоюзной работы. «Это касается и «Газпром школы», и Игримского политехнического колледжа, и потенциальных партнеров наших совместных образовательных проектов с учебными заведениями», — добавил Павел Фадеичев.

Стипендиальная программа реализуется в рамках соглашения о сотрудничестве между Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз» и Общеобразовательным частным учреждением «Газпром школа», подписанного председателем «Газпром профсоюза» Владимиром Ковальчуком и директором «Газпром школы» Еленой Недзвецкой. Предметом соглашения является сотрудничество в области образования и патриотического воспитания обучающихся «Газпром школы», их информирования о деятельности «Газпром профсоюза». ●



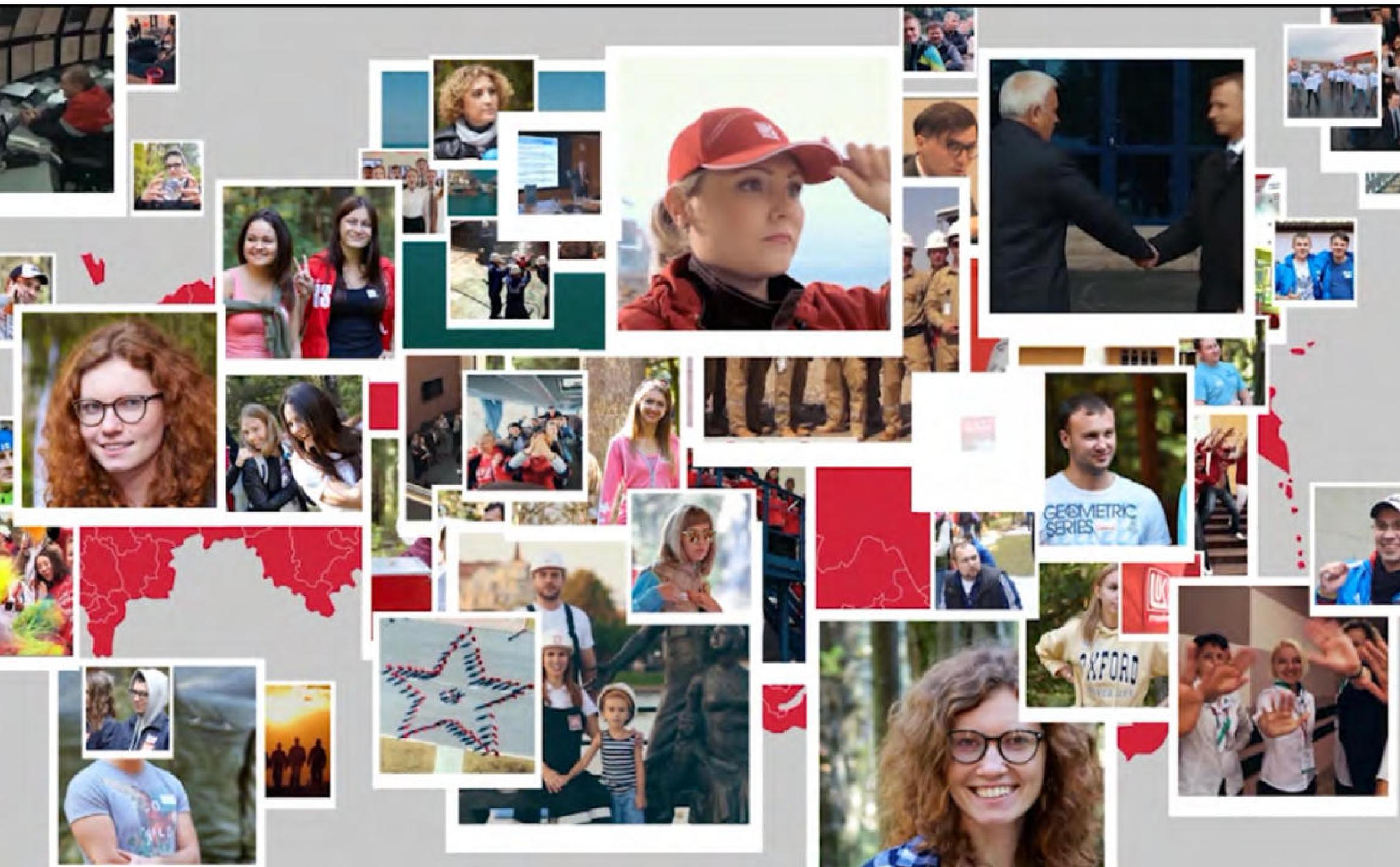
Заседание Совета молодых специалистов Группы «ЛУКОЙЛ»

В конце февраля 2021 года председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Михайлович Кирадиев принял участие в ежегодной встрече Совета молодых специалистов Группы «ЛУКОЙЛ» в формате видеоконференцсвязи.

Подобные мероприятия проводятся с целью совершенствования работы с молодыми специалистами и работниками, дальнейшего укрепления взаимодействия между региональными СМС. В совещании приняли участие вице-президент по управлению персоналом и социальной политике Анатолий Алексеевич Москаленко, начальник Департамента социальной политики Михаил Александрович Лаврухин, и.о. начальника Управления оценки и развития персонала Евгений Богданович Шевчишин, председатель СМС Группы «ЛУКОЙЛ» Александр Леонидович Обищенко, председатели СМС регионов России и зарубежья, начальники отделов, руководители предприятий, представи-



СОВЕТ СОЗДАЕТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ТВОРЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ



тели обществ ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижеволжскнефть», ООО «ЛУКОЙЛ-Кomi», ООО «ЛУКОЙЛ-КМН», ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго», ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД, ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани», АО «ПЕТРОТЕЛ-ЛУКОЙЛ».

Открыл мероприятие вице-президент по управлению персоналом и социальной политике Анатолий Москаленко. С отчетом о работе за 2020 год СМС Группы «ЛУКОЙЛ» выступил Александр Обищенко. Были заслушаны доклады по направлениям деятельности председателей СМС организаций в различных регионах России и зарубежья, проведена сессия вопросов и ответов.

В своем выступлении перед участниками совещания председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев рассказал о возможностях молодых специалистов в ЛУКОЙЛе, о деятельности молодежи в Профсоюзе. Это и научно-техническая деятельность, и решение социальных и трудовых вопросов, и участие в кор-

поративных мероприятиях, и формирование общелукойловских традиций. Он подчеркнул, что молодое поколение лукойловцев активно проявило себя в ходе реализации мероприятий по борьбе с пандемией, оказывая помощь в обеспечении СИЗ работников и помогая старшему поколению лукойловцев – ветеранам.

Общий процент членства молодежи в рядах профсоюзной организации насчитывает 33%. В составе руководящих профсоюзных органов молодежь сейчас составляет порядка 20%. Конечно, от профсоюзного актива из числа молодежи сегодня требуется высокий уровень правовых знаний и подготовки к работе по выстраиванию социального диалога и партнерства с работодателем, к обсуждению вопросов, связанных с безопасностью труда, по решению вопросов молодых кадров в сфере защиты их социально-трудовых интересов. Поэтому самое серьезное внимание МПО уделяет развитию системы профсоюзного образования и повышения квалификации профсоюзных кадров, используя для этого самые разные формы, начиная от обучения и подготовки в рамках своей профсоюзной организации, в ходе региональных семинаров и обучения в об-





щероссийских учебных профцентрах до обучения в учебных центрах Международной организации труда.

«Очень хотелось бы, чтобы вы активнее включались в профсоюзную деятельность и применяли новейшие знания и умения на благо развития социального партнерства в компании, помогали в решении индивидуальных и коллективных вопросов социальной поддержки работников и членов Профсоюза компании «ЛУКОЙЛ». А для тех, кто стремится стать профсоюзным лидером, основными качествами должны быть безукоризненный и безупречный авторитет среди коллег по работе, честность, открытость и повышенное чувство справедливости», — отметил Георгий Михайлович.

В заключение он рассказал участникам о предстоящих корпоративных мероприятиях этого года: Спартакиаде работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и Конкурсе профессионального мастерства. ●

В минувшие выходные состоялись традиционные соревнования «ЛЫЖНЯ СИБУРА-2021», впервые во внутривзаводском формате, с участием восьми предприятий компании СИБУР.

Единый подход к организации, действующий в рамках работы Центра практик «Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ» межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», позволил реализовать мероприятие в формате внутривзаводских соревнований.

Первичные профсоюзные организации провели соревнования с соблюдением всех мер предосторожности, необходимых в текущей эпидемиологической ситуации.

Несмотря на то что лыжные трассы были разные, спортивный дух корпоративного праздника был у всех!

В первый день соревнований, 27 февраля на старт вышли три команды, каждая в своем городе.

В Воронеже была оттепель, в Благовещенске — снегопад, а в Тюмени — мороз. Несмотря на погодные условия — старт дан!

Лыжня СИБУРа в новом формате





Первыми по московскому времени на трассу вышли спортсмены АО «ПОЛИЭФ» и передали виртуальную эстафету представителям АО «Воронежсинтезкаучук», а те, в свою очередь, лыжникам АО «НИПИГАЗ» из Тюмени.

28 февраля эстафета, которую передавали коллеги из разных предприятий СИБУРа, облетела всю Россию, от Свободного до Курска!

Во второй день соревнований на старт вышли:

- АО «НИПИГАЗ» г. Свободный;
- Томские предприятия: ООО «Томскнефтехим», ООО «СИБУР Диджитал»;
- АО «Сибур-Химпром»;
- АО «Сибур-Нефтехим»;
- ООО «БИАКСПЛЕН»;
- ООО «СИБУР-Кстово».

«В этом году я впервые принял участие в «Лыжне СИБУРа». Эмоции просто захлестывают! Спасибо нашей компании за проведение таких соревнований!» — сказал Максим Гостилов, инженер по подготовке производства ППБК АО «Воронежсинтезкаучук».

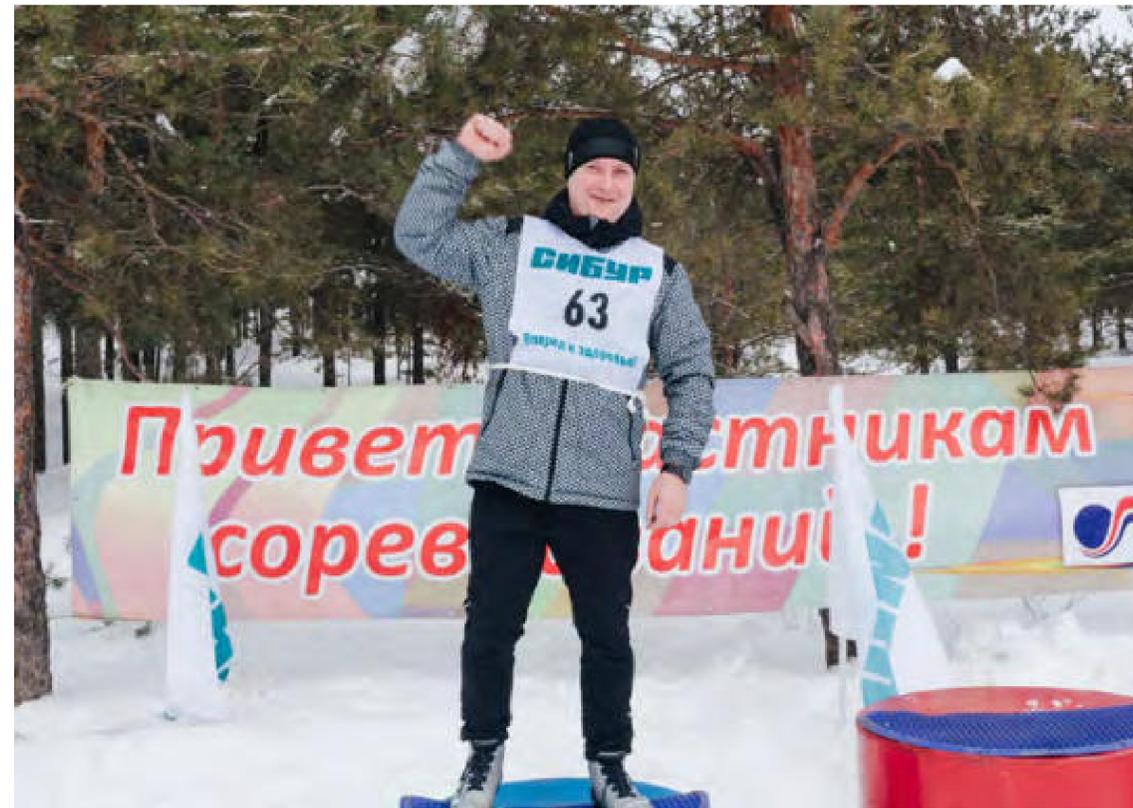
«Лыжня СИБУРа» — ежегодная, зимняя, НАША! На ПОЛИЭФ лыжня проходит в спортивной, но дружеской обстановке, под зимние спецэффекты в виде

снегопада. Желаю всем победы над собой и погодой! Только вперед, только к финишу!» — делилась эмоциями в социальных сетях Анна Торопова, инженер-метролог АО «ПОЛИЭФ».

«Конечно, в этом году «Лыжня СИБУРа» проходит в совершенно непривычном для нас формате, — поделилась Елена Тарасова, химик АО «Сибур-Химпром», участница корпоративных соревнований с момента их основания. — Нет болельщиков, нет отборочных туров, нет привычной праздничной суеты. Но всё же это большой шаг на пути к возвращению спорта и массовых мероприятий в нашу жизнь. Желаю всем спортсменам холдинга успехов и побед, с нетерпением жду встречи с лыжниками других предприятий и хочу выразить слова благодарности всем участникам соревнования! Своей приверженностью к здоровому, активному образу жизни вы подаете пример другим. Не останавливайтесь на достигнутом, до встречи на «Лыжне СИБУРа-2022»!

Впервые в корпоративных лыжных соревнованиях принял участие Роман Ханов, начальник службы безопасности АО «Сибур-Нефтехим», на финише он поделился своими впечатлениями:





«Получил самые положительные эмоции! Погода классная, лыжи бегут, все располагает для отличного времяпрепровождения на свежем воздухе. Понимаю, что есть куда стремиться, и в следующий раз буду стараться показать лучший результат!»

«15 лет занимаюсь лыжами, в седьмой раз принимаю участие в «Лыжне СИБУРа». В этот раз все по-другому! Но такова наша с вами действительность. Это новый опыт для всех нас, который мы принимаем и идем дальше! Всем крепкого здоровья и до встречи на массовых гонках!» — поделился Андрей Кукушкин, начальник смены производства пиролиза ООО «СИБУР-Кстово».

Этот зимний праздник объединил всех, кто искренне любит лыжный спорт и с удовольствием занимается физической культурой.

Итоги подведены на каждом предприятии и определены победители — все они вошли в сборную компании СИБУР по лыжам. ●

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ*

* для председателей профсоюзных организаций



По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

MyBOX



MYBOX: скидка 250 руб. на доставку готовых блюд японской и паназиатской кухни.

MYBOX — федеральная сеть суши-маркетов и wok-кафе, осуществляющая доставку блюд японской и паназиатской кухни на дом или в офис.

Вы сможете насладиться не только вкусными роллами и суши, но и экзотической лапшой в коробочке, легкими салатами и закусками, ароматными супами, горячими блюдами и восхитительными десертами. В своей работе наши друзья используют только качественные ингредиенты, соблюдая традиционные технологии производства!

Воспользуйтесь уникальными предложениями для членов Нефтегазстройпрофсоюза России:

- скидка 250 руб. на заказ от 1000 руб. по промокоду «НГСП»
- спецпредложение к 8 Марта: сет «Зайка моя» (32 шт.) за 950 руб.

MYBOX специальное предложение к 8 марта

сет **Зайка моя**

950 руб 32 шт.

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

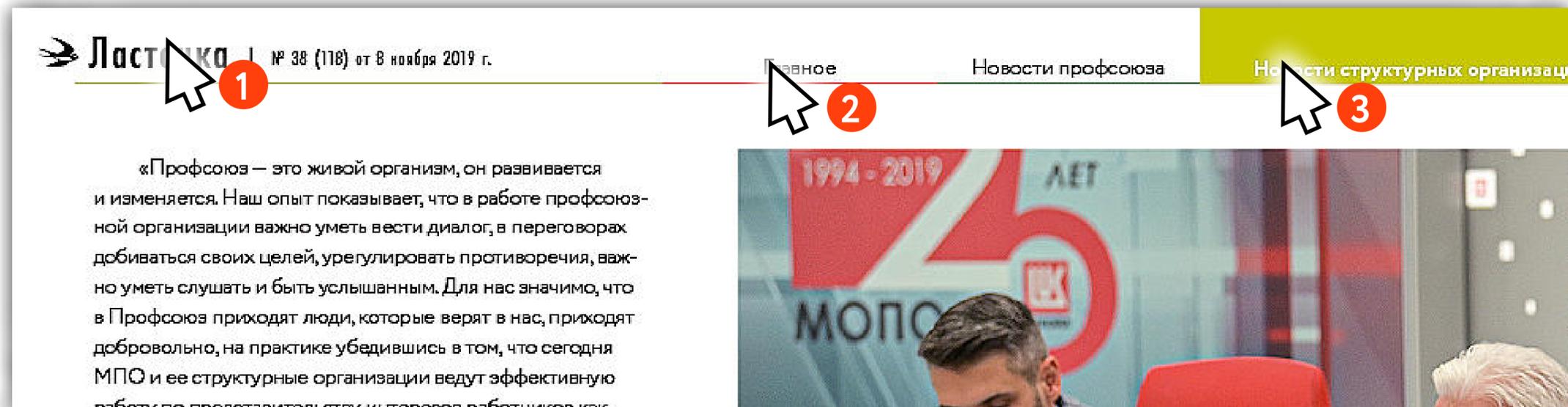


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 12 марта 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815