

#Ласточка


Спецвыпуск
24 октября
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Изменения трудовых отношений в связи с частичной мобилизацией



Изменения трудовых отношений в связи с частичной мобилизацией



В связи с проведением специальной военной операции на Украине с 21 сентября 2022 г. Указом Президента РФ от 21.09.2022 № 647 в России объявлена частичная мобилизация.

С целью защиты трудовых прав мобилизованных работников и предоставления им дополнительных трудовых гарантий в Трудовой кодекс РФ внесены соответствующие изменения.

Приостановка трудового договора



Если работника призвали по мобилизации (или он заключил контракт о военной службе либо о добровольном содействии ВС РФ), то действие трудового договора приостанавливается. На это время за работником сохраняется место работы. Период приостановки засчитывают в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса РФ.

Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору в этом случае не требуется.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление о заключении контракта.

Пока работник отсутствует, на его место можно принять другого специалиста по срочному трудовому договору.

Оплата



Не позже дня, в который приостановлен трудовой договор, сотруднику нужно перечислить зарплату и причитающиеся выплаты за отработанный период. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Возобновление трудового договора



Действие приостановленного трудового договора возобновляется в день выхода сотрудника на работу. О своем выходе он должен предупредить работодателя не позже чем за 3 рабочих дня. Эта гарантия сохраняется за работником в течение 3 месяцев после окончания службы или действия контракта.

О приостановке и возобновлении трудового договора нужно отчитываться в ПФР

Сведения о приостановке и возобновлении трудового договора необходимо передавать в ПФР не позже следующего рабочего дня после оформления события.

Вместе с тем в действующей сейчас редакции порядка заполнения СЗВ-ТД не предусмотрено такое кадровое мероприятие, как «ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ».

Поэтому работодатели, которые уже приостановили трудовые договоры с мобилизованными работниками, должны представить сведения об этом в ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днем вступления в силу обновленного постановления Правления ПФР от 25.12.2019 № 730п.

Документ: Федеральный закон от 07.10.2022 № 379-Ф

Увольнение



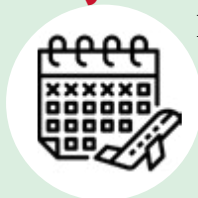
Приостановленный трудовой договор расторгнут быть не может.

Исключения:

- ▶ окончание срока срочного трудового договора;
- ▶ ликвидация организации.

Если после окончания службы (действия контракта) сотрудник в течение 3 месяцев не вышел на работу, то его можно уволить по отдельному основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ. Министерство обороны РФ должно проинформировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы.

Отпуск



Работник в течение 6 месяцев после того, как возобновили трудовой договор, может использовать полный ежегодный отпуск в удобное для него время.

Гарантии для мобилизованного работника и членов его семьи



За работником и членами его семьи сохраняются следующие гарантии, которые предоставлялись до приостановки трудового договора:

- ▶ дополнительное страхование работника;
- ▶ негосударственное пенсионное обеспечение работника;
- ▶ улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

Трудовые гарантии для членов семьи мобилизованного гражданина

Родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, будут отдавать предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников.

Родителей ребенка до 14 лет, если второй родитель призван на военную службу по мобилизации, включили в перечень лиц, направление которых в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

Документ: Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ, Письмо Минтруда России № 14-6/10/В-13042 от 27 сентября 2022 г.

Меры поддержки мобилизованным со стороны профсоюза и работодателя



Профсоюзные организации оказывали и продолжают оказывать членам профсоюза, призванным на военную службу в рамках частичной мобилизации, а также членам их семей дополнительную материальную поддержку за счет собственных средств с учетом имеющихся финансовых возможностей (оказание материальной помощи, приобретение необходимого инвентаря, экипировки, сухпайков и т.д.).

Профсоюзная организация по согласованию (совместно) с работодателем вправе пересмотреть условия действующего в организации коллективного договора с целью установления дополнительных мер поддержки лицам, призванным по мобилизации, и членам их семей.

Освобожденные и неосвобожденные профсоюзные работники обладают теми же трудовыми правами и гарантиями, что и другие работники. Также на них могут быть распространены дополнительные социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором организации.

Сохранение членства в профсоюзе



За лицами, призванными на военную службу в рамках частичной мобилизации, профсоюзные организации сохраняют профсоюзное членство.

Единственным основанием для прекращения членства в этом случае может быть

только личное волеизъявление члена профсоюза — заявление о выходе из профсоюза.

Решением профсоюзного комитета член профсоюза может быть освобожден от уплаты членских взносов на период приостановки трудового договора и возвращения указанных работников на работу.



Если мобилизовали председателя профсоюзной организации



Поскольку должность председателя профсоюзной организации является выборной и с ним заключен срочный трудовой договор, действие трудового договора на период мобилизации приостанавливается.

Однако в случае, если мобилизованный председатель профсоюзной организации не вернулся на прежнее место работы до истечения срока действия его трудового договора, то трудовой договор с ним должен быть расторгнут по соответствующему основанию — по истечении срока его действия (ст. 79 ТК РФ). В остальных случаях применяется общий порядок, указанный в блоке «Увольнение».

В случае, если председателя профсоюзной организации призвали на военную службу в рамках мобилизации, исполнение его обязанностей может быть возложено на одного из заместителей на основании приказа председателя профсоюзной организации и выданной им генеральной доверенности.

В случае отсутствия заместителей председателя профсоюзной организации решением профсоюзного комитета временное исполнение обязанностей председателя профсоюзной организации может быть возложено на одного из членов профсоюзного комитета.





Другие нововведения, связанные с мобилизацией

Установлено преимущественное право приема на прежнюю должность граждан, ранее уволенных в связи с заключением контракта с ВС РФ

Граждане, заключившие с 24 февраля по 21 сентября контракт о военной службе или добровольном содействии ВС РФ и уволенные в этот период, получили преимущество при приеме на прежнее место работы. Гарантия действует в течение 3 месяцев после окончания контракта либо завершения военной службы по мобилизации.

Если должность предоставить невозможно, следует предложить другую работу, которая не противопоказана по состоянию здоровья.

Документ: Федеральный закон от 07.10.2022 № 379-ФЗ

Исполнительное производство мобилизованного должника приостановят по его запросу

Должники из числа мобилизованных вправе подать заявление о приостановке исполнительных производств. Это можно сделать на призывных пунктах военкоматов. В каждом из них будут сотрудники органов принудительного исполнения. В случае подачи заявления производство приостановят.

Отметим, по Закону об исполнительном производстве приставы обязаны приостановить процедуру полностью или частично, например, если должник:

- ▶ участвует в боевых действиях в составе Вооруженных Сил РФ, других войск, воинских формирований и органов, которые создали по законодательству РФ;
- ▶ выполняет задачи в условиях чрезвычайного или военного положения, вооруженного конфликта.

Если под эти критерии военнотружущий по призыву не попадает, приставы по его просьбе лишь вправе приостановить производство.

Документ: Информация ФССП России от 28.09.2022

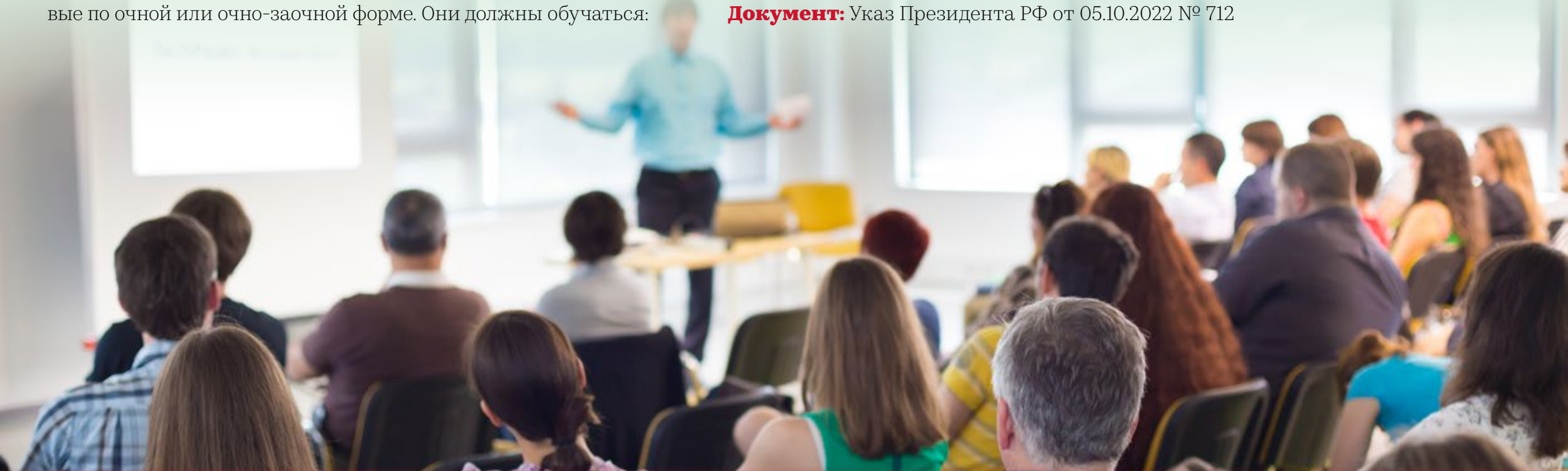
Расширены категории учащихся для отсрочки от мобилизации

Отсрочку от призыва по мобилизации предоставили гражданам, которые получают образование соответствующего уровня впервые по очной или очно-заочной форме. Они должны обучаться:

- ▶ в образовательных и научных организациях по аккредитованным программам среднего профессионального и высшего образования (в т.ч. ординатуры и ассистентуры-стажировки);
- ▶ в образовательных и научных организациях по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре;
- ▶ в организациях, которые ведут образовательную деятельность по программам среднего профессионального и высшего образования (в т.ч. подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуры и ассистентуры-стажировки) на территориях инновационных научно-технологических центров;
- ▶ в духовных образовательных организациях по программам подготовки служителей и религиозного персонала религиозных организаций, программам среднего профессионального и высшего образования.

Документ распространили на правоотношения, которые возникли с 21 сентября.

Документ: Указ Президента РФ от 05.10.2022 № 712




#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно


Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
28 октября 2022 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815