

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№21 (146) от 11 июня 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Эстафета добрых дел

2

Новости профсоюза

3

В Москве отменен режим самоизоляции для общественных организаций..... 3

Новости структурных организаций

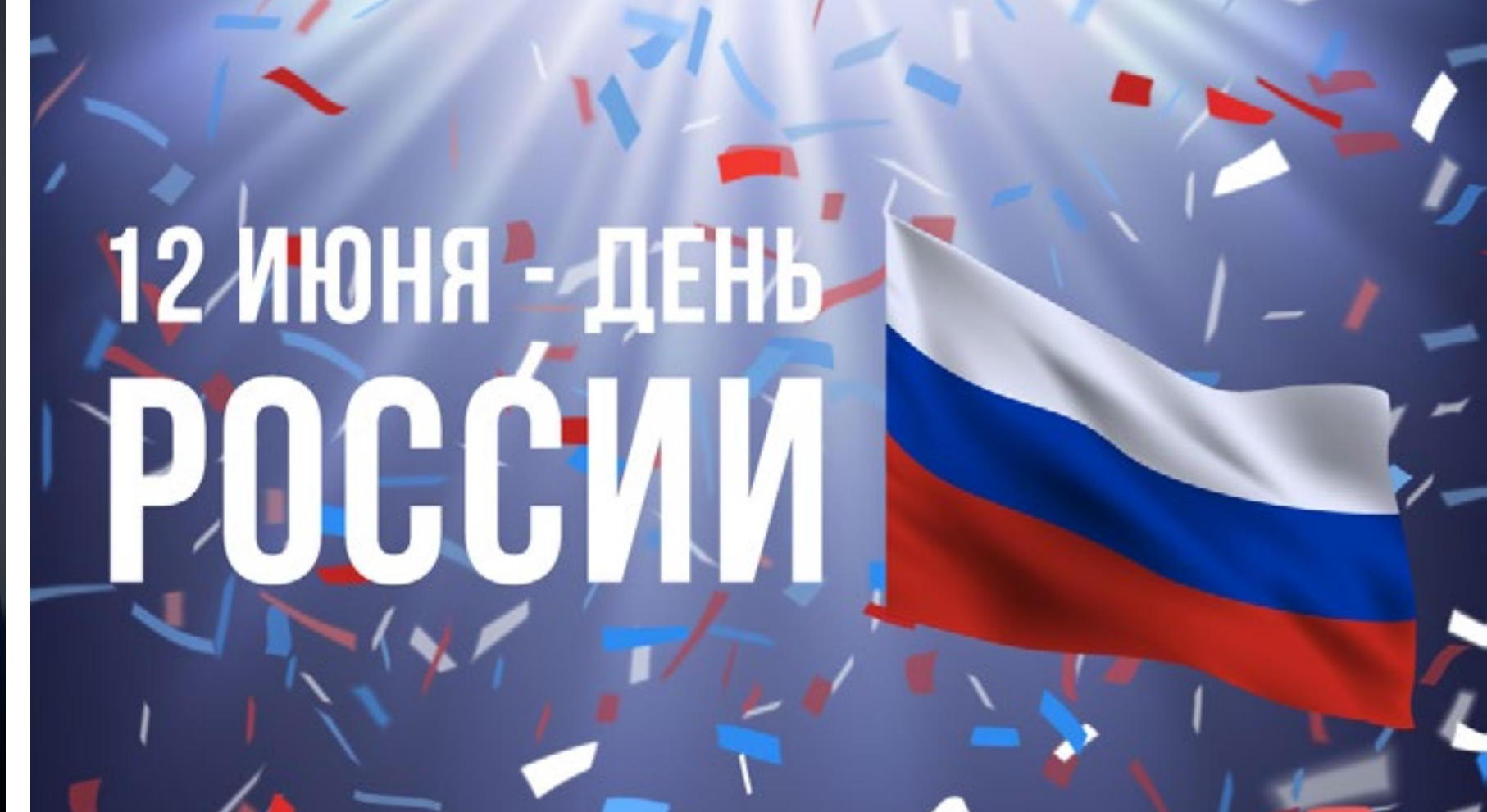
6

Время учиться и делиться опытом 6

Горячая линия профсоюза 9

Моя профсоюзная карта

18



С Днем России!

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от меня лично примите поздравления с Днем России!

Это праздник любви и уважения к Родине, символ национального единства. Для каждого человека Родина начинается там, где он родился, где живет, учится и работает. От всех нас, от наших общих усилий, интеллектуальных и творческих достижений зависят настоящее и будущее всей России. День рождения великой России объединяет всех, кто любит свое Отечество, гордится его тысячелетней историей, богатейшим и духовным культурным наследием. Этот праздник символизирует незыблемость ценностей свободы и демократии, объединяет граждан в искреннем стремлении сде-

вать свою страну сильным, благополучным, процветающим государством. Сегодня каждый из нас должен осознавать, что от слаженности усилий и действий зависит то, какой будет Россия завтра. Только вместе мы сможем преодолеть любые испытания и добиться высоких результатов. Желаю вам крепкого здоровья, осуществления намеченных планов, успехов в труде на благо Отечества. Мира, счастья и добра вашим родным и близким.

А.В. Корчагин,
Председатель Профсоюза

«Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения



НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года

В Москве отменен режим самоизоляции для общественных организаций

9 июня 2020 года все сотрудники аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России вернулись к выполнению своих обязанностей в штатном очном режиме.

Это стало возможным после отмены мэром Москвы Сергеем Собяниным действовавшего в городе с 29 марта с целью профилактики распространения коронавирусной инфекции режима самоизоляции.

Снятие ограничительных мер, пусть и поэтапное, стало возможно из-за снижения динамики по числу заболевших коронавирусом в Москве. Целую неделю эти показатели не превышают 2 тыс. человек. Именно поэтому власти города заявили о снятии ограничений по работе ряда предприятий, в том числе и общественных организаций, к которым относятся профсоюзы.





Что изменится в Москве 9 июня mos.ru




 **Отменяется**
 Самоизоляция



 **Разрешаются**




 Городские мероприятия

Открываются:

-  Салоны красоты
-  Ветклиники
без ограничений
-  Каршеринг
без ограничений
-  Фотостудии

-  Образовательные учреждения для сотрудников
-  Научно-технические и общественные организации
-  Кадровые агентства

 **Отменяются**
 Цифровые пропуска

-  Видео- и звукозаписывающие компании
-  Театры, цирки, концертные залы
только для репетиций без зрителей
-  Кладбища

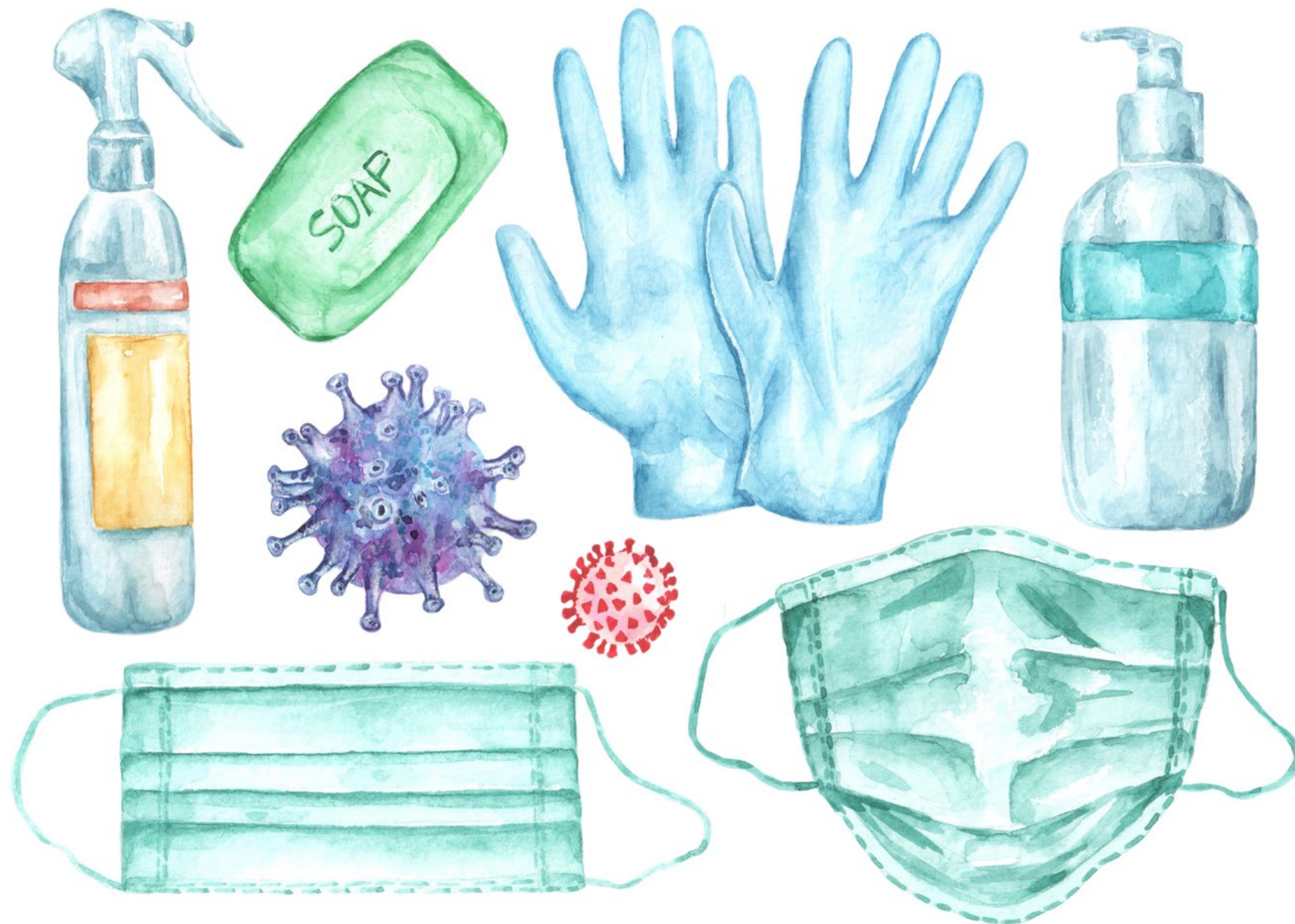
 Не забывайте про социальную дистанцию, маски и перчатки!

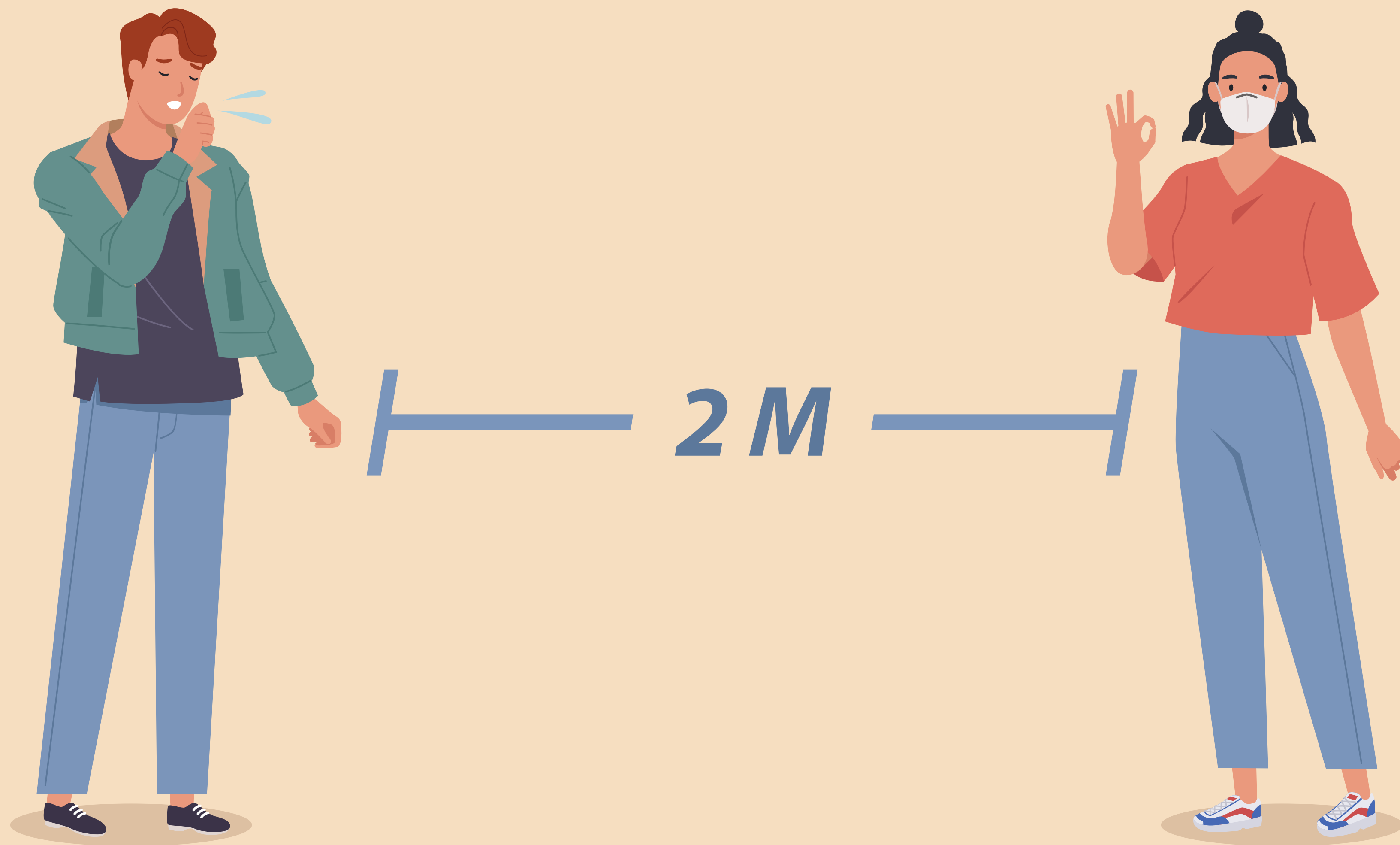
Ограничения могут возобновить при ухудшении эпидемиологической обстановки

«Очень рад, что период жестких ограничений, связанных с угрозой распространения коронавирусной инфекции, подошел к своему логическому завершению и мы можем вернуться на свои рабочие места. Конечно же, соблюдая все необходимые санитарно-эпидемиологические нормы, существующие на данный момент»

Александр Корчагин.

При этом, как отмечается в опубликованном указе мэра, сроки снятия ограничений в Москве могут быть изменены в соответствии с эпидемиологической ситуацией в городе. Градоначальник проинформировал, что решение о снятии оставшихся ограничений будет принято дополнительно. «Не будем забывать и о том, что вероятность заражения коронавирусом уменьшилась, но все еще существует. Мы должны постоянно контролировать ситуацию и не допустить новой вспышки эпидемии», — отметил мэр. Собянин призвал горожан «по-прежнему соблюдать режим самосохранения и бережного отношения к окружающим», а открытые предприятия — четко выполнять





требования санитарных служб. «Берегите себя и своих близких, друзья! Борьба еще не закончена. Тем не менее хочу поздравить вас с очередной нашей общей победой и большим шагом к возвращению полноценной жизни», — заключил он.

Как отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин, решение о выходе всех сотрудников аппарата Профсоюза из режима самоизоляции и дистанционной работы было принято сразу же после опубликования указа мэра столицы. «Фактически два месяца мы проработали в новом для себя формате дистанционной работы. Приобрели новые навыки и, несмотря ни на какие сложности, полностью и качественно выполнили весь запланированный объем работы. Очень рад, что период жестких ограничений, связанных с угрозой распространения коронавирусной инфекции, подошел к своему логическому завершению и мы можем вернуться на свои рабочие места. Конечно же, соблюдая все необходимые санитарно-эпидемиологические нормы, существующие на данный момент», — подчеркнул Александр Корчагин. ●

Время учиться и делиться ОПЫТОМ



Центр практики «ОТ и ПБ» межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» в мае начал цикл обучающих семинаров, которые проводят технические инспекторы труда Профсоюза.

Первый семинар «Транспортная безопасность» для работников аппарата первичных профсоюзных организаций предприятий СИБУРа провела Ирина Макарычева – технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ООО «СИБУР-Кстово».

Ирина Александровна рассказала об организации проверок и дней транспортной безопасности на предприятии, о том, как эффективно донести до работников важность исполнения требований и правил для водителей и пешеходов как при перемещении по территории предприятия, так и в повседневной жизни.

Следующий семинар был посвящен особенностям конкурса «Лучший упол-

номоченный по охране труда».

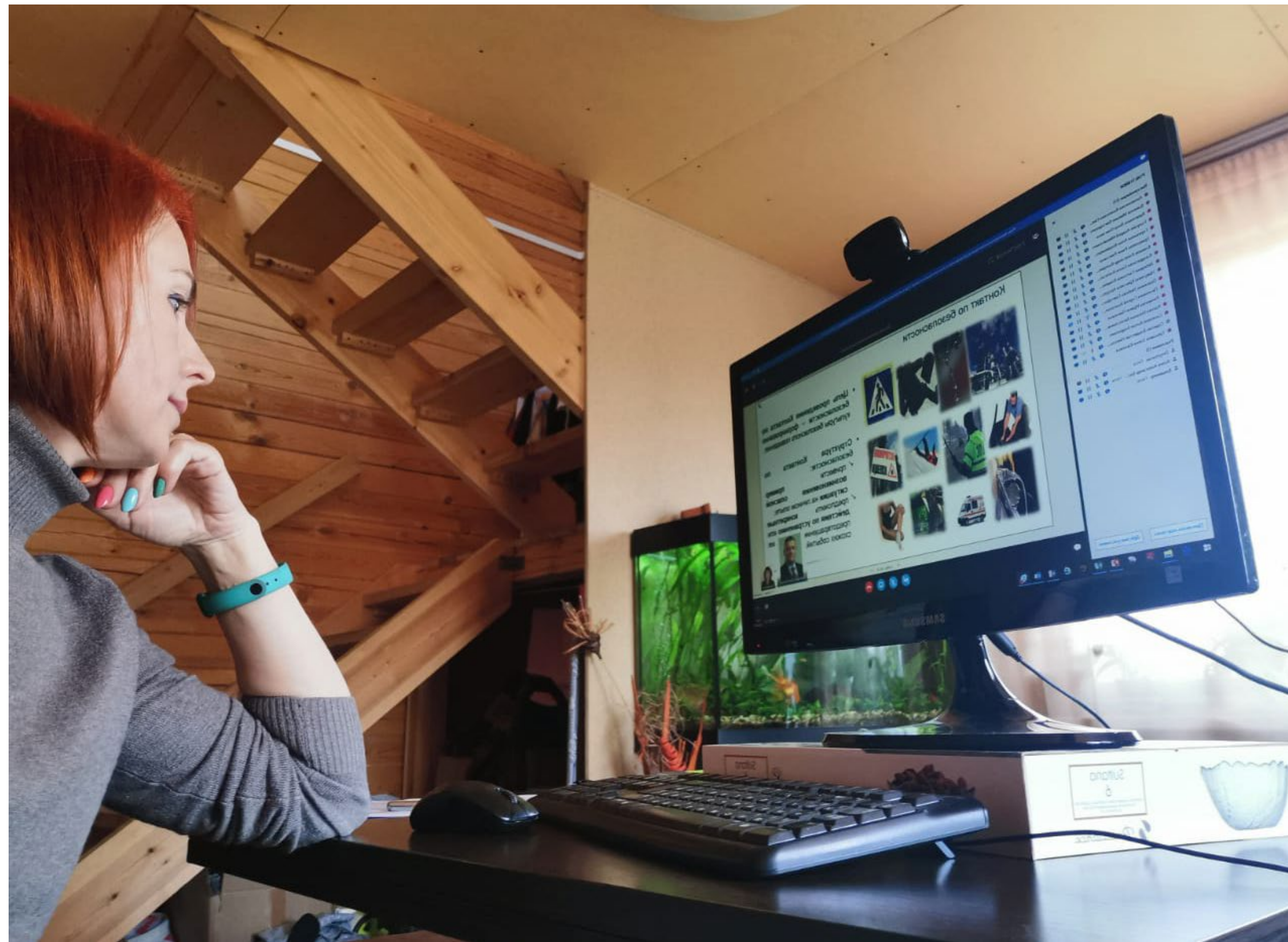
Опыт проведения этого мероприятия поделилась технический инспектор труда ППО ООО «Томскнефтехим» Любовь Охапкина. Центр практики «ОТ и ПБ» вместе с участниками онлайн-встречи приняли решение разработать единую модель организации такого конкурса для всех предприятий СИБУРа.

Два обучающих семинара провел главный технический инспектор труда «СИБУР Профсоюз» Сергей Печенкин.

Первый семинар был посвящен обеспечению безопасных и комфортных условий проживания, питания и досуга для вахтового персонала — на сегодня это весьма актуальная тема для многих предприятий компании.

Технические инспекторы труда Профсоюза и уполномоченные по охране труда систематизировали знания корпоративных требований и правил проживания персонала внутренней вахты в условиях пандемии COVID-19, а также обозначили свои обязанности при этом режиме работы.

Во время второго семинара участники обсудили необходимые мероприятия и инструменты для достижения цели «Управляемый ноль» — в частности, это





оценка рисков и повышенное внимание к рабочим местам с вредными условиями труда на предприятиях, реализация программы «Высота без опасности», развитие культуры безопасности для подрядных организаций.

«Развивать культуру безопасности на предприятии — значит постоянно развиваться самим, изучать трудовое законодательство и организацию системы охраны труда, предлагать свои идеи и быть готовым к новым вызовам. Это формирование привычки естественного безопасного поведения у каждого работника, создание «сети безопасности» на предприятиях, подключение к данным вопросам руководителей всех уровней и многое другое», — отметил Сергей Печенкин. ●

Горячая линия профсоюза



ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» мобилизовала все ресурсы для борьбы с распространением коронавирусной инфекции. Графики работы председателей цеховых профсоюзных организаций (ЦПО) изменены. В это непростое время они на своих местах в каждом структурном подразделении и готовы помочь работникам словом и делом.

Мы пообщались с председателем ППО Валерием Нагой и задали вопросы председателям ЦПО о работе горячей линии нашей первички.

— **Валерий Григорьевич, что сделала профсоюзная организация в первые дни введения ограничительных мер и чем занимается сейчас?**

— Необходимо отметить, что наши представители присутствуют на каждом заседании штаба Общества по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции с первых дней его создания. Принимаемые в штабе решения последовательны и тщательно выверены, но, увы, не всегда популярны. По-человечески принимать их тяжело, но самое главное для нас — здоровье работников.

Наша профсоюзная организация совместно с администрацией Общества одной из первых предложила «Газпром профсоюзу» инициировать вопрос о материальной компенсации работникам Общества за удлиненные вахты в 2020 году. Инициативу поддержали в межрегиональной профсоюзной организации, а позже — и в администрации ПАО «Газпром».

Мы принимали участие в обсуждении выплат и компенсаций на время эпидемии, в том числе в авансировании 50% заработной платы для наших работников, находящихся на междувахтовом отдыхе, и в оплате времени пребывания в необходимой обсервации.

Кстати, это сейчас самый актуальный вопрос. Завершаются первые заезды во все пункты сбора, поэтому работа идет полным ходом. Представители профсоюзной организации проинспектировали места обсервации в Уфе и Тюмени. Не везде условия одинаковые, но администрация и профсоюзный актив Общества прикладывают все усилия, чтобы две недели вынужденного карантина прошли для наших работников максимально комфортно.

Хочу обратиться к коллегам, которые находятся в первых партиях об-





сервации: наберитесь терпения, друзья. Всё учесть сложно, но мы будем следить за развитием ситуации и оперативно реагировать. Если будут проблемы, звоните, попытаемся помочь!

— **В условиях стремительно меняющихся обстоятельств как налажено взаимодействие профсоюзной организации и администрации Общества?**

— У нас полное взаимопонимание в принимаемых решениях. Мы помогаем в решении различных проблем. Делаем общее дело. Чем быстрее разберемся с ситуацией, тем спокойнее будет нашим работникам — это осознают на всех уровнях.

— **Профсоюзная организация выделила средства на дополнительные меры по предупреждению распространения коронавирусной инфекции?**

— Конечно. За счет профсоюзного бюджета мы закупили многоразовые маски, антисептик для рук, концентрат антисептика для промышленных объектов и транспорта, инфракрасные бесконтактные термометры, пробирки и комплекты оборудования для забора материала. Это была оперативная мера, стопроцентно обеспечить каждого средствами индиви-

дуальной защиты (СИЗ) мы не могли. Поэтому подключили всех, кто умеет шить, для собственного производства защитных масок. Спасибо всем нашим мастерам за отзывчивость и скорость!

Сейчас идут переговоры о закупке очередной партии санитарных СИЗ. Кроме того, в пункты временного пребывания сейчас оперативно доставляется то, чего не хватает нашим работникам для полного комфорта.

— Много ли обращений поступает лично вам, или большинство проблем решается на местах председателями ЦПО?

— Звонят и пишут. Вопросы касаются оплаты проезда, много обращений по питанию, спрашивают о местах изоляции и о проведении тестов на обнаружение инфекции. Если вопрос (а таких большинство) могут решить председатели ЦПО, то адресуем просьбу им. Если нет — помогаем с проблемой через штаб Общества.

Хочу отметить и поблагодарить профсоюзный актив и всех председателей ЦПО, находящихся на рабочей вахте, за оперативность решений, терпение и выдержку. Сергей Долгов, Галина Карпенко, Андрей Шкурко и Юрий Лойко —





это люди, которые помогают работникам и в своих коллективах, и коллегам из других подразделений.

Из обращений членов Профсоюза на первом месте, наверное, финансовые проблемы. Другие болезни никуда не исчезли: обращаются в основном те, у кого на руках больные родственники или необходимо срочное оперативное вмешательство. Объясняем, как правильно и быстро оформить документы, и помогаем потом дать им ход.

Много вопросов задают по увеличению продолжительности вахт. Уверяю, что это временная и вынужденная мера. Она введена до конца 2020 года специальным постановлением правительства России, и по окончании срока действия все вернется к прежним нормам. Наша ППО и вышестоящие профсоюзные организации будут держать ситуацию на контроле.

Друзья, из этой сложной ситуации мы сможем достойно выйти только вместе, объединив усилия. Важно преодолеть этот период с минимальными рисками, в том числе при перевахтовке персонала.

Благодарю всех, кто с пониманием относится к ситуации. Берегите себя и своих близких!

Тему продолжает заместитель председателя (Управление по эксплуатации вахтовых поселков) Андрей Шкурко:

— Звонят регулярно как работники нашего управления, так и других управлений Общества. Что их волнует сейчас:

- когда начнут вывозить на междувахтовый отдых и завозить на рабочую вахту;
- нехватка денежных средств на междувахтовом отдыхе;
- не во всех городах есть лаборатории для сдачи теста на COVID-19;
- возможность получить помощь в связи с тяжелым материальным положением.

Половина вопросов связана с увеличением продолжительности рабочей вахты. В основном все осознают необходимость этого, но бывают и особые обстоятельства, при которых сотрудник не может находиться на рабочей вахте (смерть или болезнь родственников). В таких случаях мы совместно с администрацией помогаем таким людям выехать с месторождения и добраться до дома.

Есть категории работников — членов Профсоюза (многодетные родители, родители, воспитывающие ребенка-инва-



лида, родители, воспитывающие ребенка в неполной семье и т.д.), которые согласно постановлению ППО ежегодно получают материальную помощь. Кроме того, к нам дополнительно поступают заявления от работников с просьбой помочь в этот период в связи с тяжелым материальным положением.

Ответы на возникающие вопросы берем из официальных источников. Например, из протокола заседания штаба по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции. И мы постоянно находимся на связи с руководством УЭВП. Если работник обращается к нам за помощью, то стараемся всегда решить вопрос сами.

Все профгрупорги активно работают в своих коллективах и объясняют коллегам ситуацию, которая сложилась в Обществе. А председатели ЦПО, в свою очередь, постоянно общаются с профгрупорганами и помогают решать проблемы.





На связи заместитель председателя ППО, председатель ЦПО УТТиСТ Сергей Долгов:

— С какого момента вы начали принимать звонки от работников? Много ли на сегодняшний день поступило обращений?

— Количество звонков не считал. Просто об этом и не думаешь. Первый поступил чуть менее месяца назад. Звонят сейчас регулярно, в последнее время стали обращаться активнее.

— Какова основная тематика вопросов? Что больше всего волнует вахтовиков в сложившейся ситуации?

— Большинство вопросов связано с перевахтовкой в июне и с дефицитом мест в самолетах на данный месяц. Вместе с руководством УТТиСТ учитываем все нюансы, с каждым сотрудником беседуем индивидуально, разбираем сложившуюся ситуацию и совместно ищем выход.

— Какую долю занимают вопросы, связанные с увеличением продолжительности вахт? До всех ли работников удастся донести необходимость мер, принимаемых администрацией Общества, правительством ЯНАО?

— Девяносто процентов — это вопросы по поводу режима вахтования. Большинство наших рабочих — люди глубоко сознательные. Они всё понимают и лишних вопросов не задают: надо, значит, сделаем.

— Где вы находите ответы на вопросы работников? Насколько теснее стало взаимодействие первичной профсоюзной организации с администрацией Общества в свете постоянно меняющейся обстановки?

— Искать ответы на вопросы нет необходимости, так как все они простые, житейские. Если можем помочь, совместно с администрацией помогаем без лишней волокиты. Так было всегда, и ничего не поменялось. Всё на благо человека, а сейчас — тем более.

— Ведется ли дополнительная разъяснительная работа профгруппами в коллективах в сложившихся обстоятельствах?

— Роль профгруппов очень велика. Они — наше спасение. Оперативно реагируют на возникающие вопросы. Многие из них решают сами, и только те, что не в их компетенции, ретранслируют нам. В любом случае, пока выход из житейской ситуации работника не будет найден, процесс решения проблемы не остановится. ●

Беседовала
Неля Хайрутдинова



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 its@rogwu.ru

ПРОСТО WOW. ПРОСТО ЧИСТО ДЛЯ СВОИХ!

Скидка 7% от компании «Керхер» — эксперта в области уборки и чистки!

Выбирайте:

- аппараты высокого давления;
- стеклоочистители;
- пылесосы;
- аппараты для влажной уборки пола;
- пароочистители;
- бытовую химию;
- инструменты для ухода за садом;
- и многое другое на специальных условиях.

Меняйте свои представления об уборке! С техникой Kärcher она превращается в простое и приятное занятие, которое не занимает много времени.

Доставка: в любую точку России!

Срок действия: с 08.06.2020 по 21.06.2020

Интернет-магазин: karcher.ru

Предложение не суммируется с другими акциями.

Ваш промокод:
NFGKARCHER



KÄRCHER

ПРОСТО WOW.

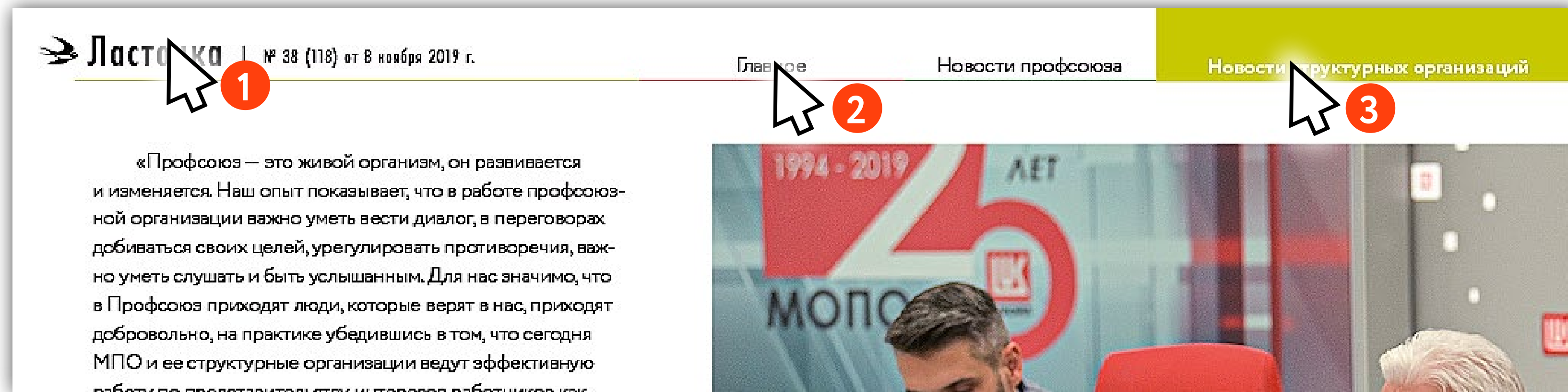
7%
СКИДКА

Скидка 7% на всю бытовую технику
химию и аксессуары для уборки



Скидка не суммируется с текущими акциями.

Дорогие друзья, коллеги!

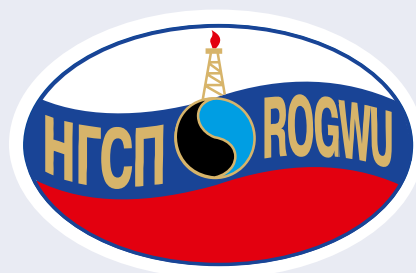


Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики
3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 19 июня 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815