



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№21 (192) от 18 июня 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Законодательные основы охраны труда под контролем профсоюзов 2

Новости профсоюза

4

Повысить свои компетенции 4

Новости структурных организаций

6

Диалог без границ 6

Александру Шибирину вручена заслуженная награда 10

Добыт шеститриллионный кубометр газа 14

Награда за труд. 17

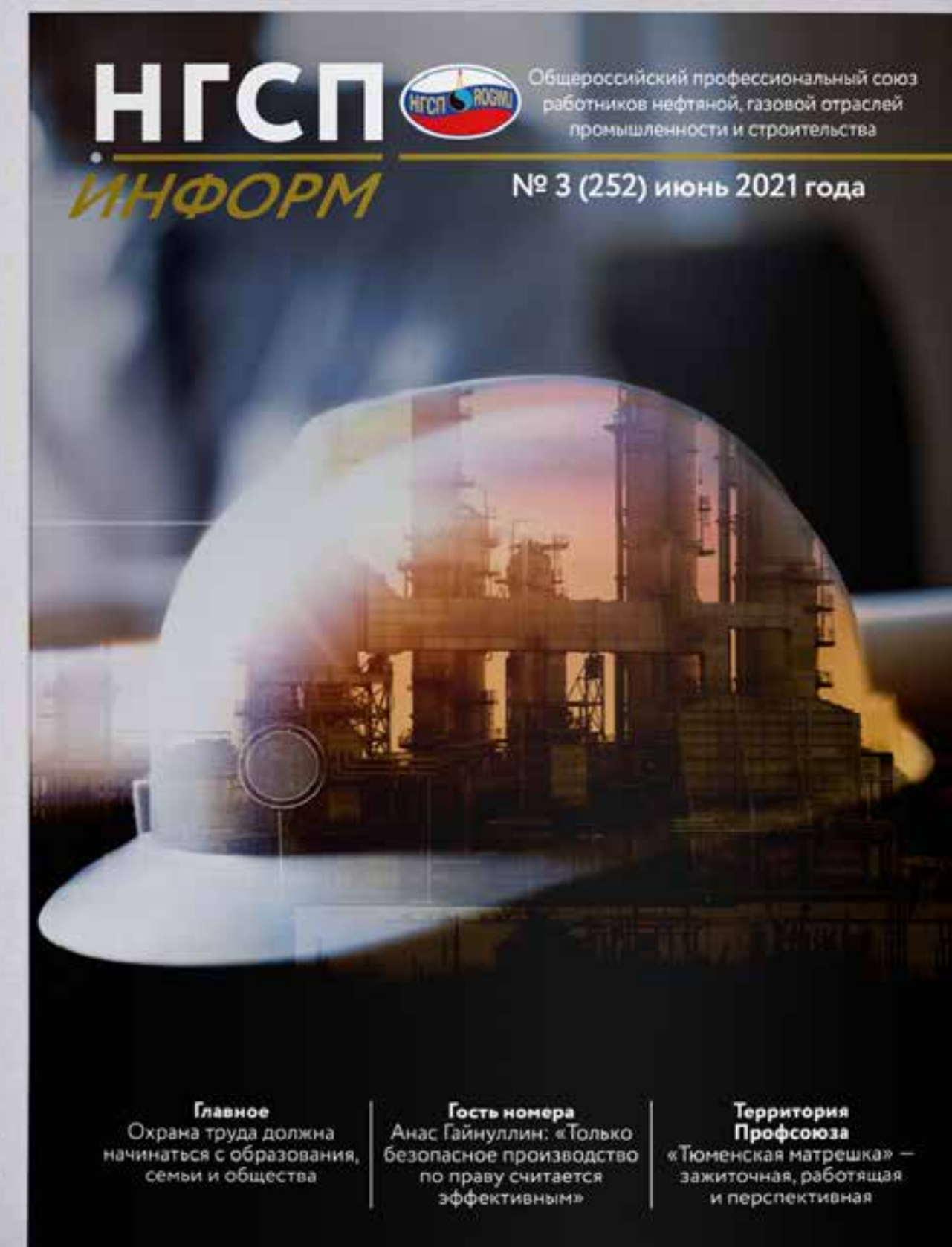
Сызранский НПЗ: С турбазы в музей! 18

И спорта яркий свет в сердцах зажжет ЛУКОЙЛ! 19

Моя профсоюзная карта

23

Дорогие друзья,
вышел новый
выпуск журнала
НГСП-Информ



Темы номера:

- **Главное:** Охрана труда должна начинаться с образования, семьи и общества
- **Гость номера:** Анас Гайнуллин: «Только

безопасное производство по праву считается эффективным»

- **Территория Профсоюза:** «Тюменская матрешка» – зажиточная, работающая и перспективная

Электронная версия журнала находится в свободном доступе на нашем сайте:

<https://rogwu.ru/press-center/journals/n...>

Законодательные основы охраны труда под контролем профсоюзов



9 июня 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов на своем заседании рассмотрел и доработал ко второму чтению правительственный законопроект о совершенствовании механизмов предупреждения производственного травматизма. Поправки в Трудовой кодекс РФ, полностью меняющие 10-й раздел Кодекса, около четырех лет готовились Минтрудом России совместно с социальными партнерами и были официально внесены в Российский парламент в 2020 году.

В пояснительной записке к законопроекту указывается, что поправки призваны усовершенствовать механизмы предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Однако профсоюзы России, объединяемые ФНПР, обнаружили в принятом в первом чтении законопроекте весьма серьезные изменения, спроектированные разработчиками явно не в пользу работников, и по этому поводу провели целый ряд мероприятий, в том числе публичного

характера, включая сбор подписей и их передачу депутатам Государственной Думы. Для выражения обеспокоенности по поводу потери работниками целого ряда льгот и гарантий, высказывания ряда критических замечаний о подготовленных нововведениях в Закон также активно использовалось и интернет-пространство.

В результате активных действий профсоюзной стороны в конечном счете удалось снять целый ряд сомнительных, с точки зрения работников, позиций законопроекта, аргументированно провести свои замечания через обсуждение на указанном заседании Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Среди них: возврат к действующему определению безопасных условий труда, отказ от права работодателя увольнять работника за грубые нарушения правил техники безопасности, не «расшифровка» понятия грубой неосторожности, как осознанного нарушения пострадавшим правил техники безопасности. ●



ПОВЫСИТЬ СВОИ КОМПЕТЕНЦИИ



Как правильно выстроить свою работу в постоянно меняющемся информационном мире? Как быть заметным в огромном потоке информации? Как эффективно работать с социальными сетями? Зачем профсоюзам подкасты? Как и с помощью чего создавать яркую и понятную инфографику? Как работать с информационными атаками? Эти и многие другие практические вопросы стали предметом анализа и обсуждения на Всероссийском семинаре информационных работников членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России.

С 8 по 11 июня в городе Светлогорске более 60 руководителей пресс-служб и редакторов изданий членских организаций ФНПР из разных регионов страны в формате лекций, лайфхаков

С 8 по 11 июня в городе Светлогорске более 60 руководителей пресс-служб и редакторов изданий членских организаций ФНПР из разных регионов страны в формате лекций, лайфхаков и дискуссий отработывали приемы, которые намерены использовать в своей практической работе.

и дискуссий отработывали приемы, которые намерены использовать в своей практической работе. Кроме того, участники семинара в группах работали с документами, определяющими информационную политику ФНПР.

В открытии приняли участие заместитель Председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, председатель Калининградского областного объединения организаций профсоюзов Виктор Захарчиц и руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. ●





Диалог без границ

Завтрак — не только самый важный прием пищи за день. «Завтрак с профсоюзом» — это традиционные профсоюзные встречи с коллективом, на которых можно получить простую, доступную информацию о деятельности профсоюзной организации и выслушать предложения коллег.

Так, на днях состоялись завтраки «СИБУР Профсоюза» в АО «СибурТюменьГаз» и ООО «СИБУР».

В коллективах северных предприятий — Нижневартовском ГПЗ, Белозерном ГПЗ, Губкинском ГПЗ, Вынгапуровском ГПЗ, Муравленковском ГПП, Ноябрьском ЛПУ и «Няганьгазпереработке» встречи провел председатель профсоюзной организации «СибурТюменьГаз» Вячеслав Золов.

Обсудили итоги прошлого года, озвучили план работы и отметили ключевые

Участники рассмотрели варианты перезагрузки работы актива, обсудили, как личное участие и вовлеченность каждого активиста могут повлиять на изменение социальной жизни коллектива. На сессии разобрали существующие барьеры в профсоюзной деятельности, выбрали пути их решения, также сформировали перечень мероприятий для дальнейшей работы.

события, в которых ждут вовлеченности от сотрудников предприятий. По ходу встреч сотрудники смогли задать интересные их вопросы и получить ответы «здесь и сейчас».

Вячеслав Сергеевич сделал акцент на важности приобретения 100%-ного коллективного иммунитета от COVID-19 через вакцинацию.

Профсоюзная команда провела форсайт-сессию с профсоюзными активистами предприятий. Участники рассмотрели варианты перезагрузки работы актива, обсудили, как личное участие и вовлеченность каждого активиста могут повлиять на изменение социальной жизни коллектива. На сессии разобрали существующие барьеры в профсоюзной деятельности, выбрали пути их решения, также сформировали





перечень мероприятий для дальнейшей работы.

После неформальных «завтраков» профсоюзная команда провела линейные обходы предприятий, на которых уже в частном порядке работники могли напрямую обратиться к специалисту по направлению деятельности.

В Москве «Завтрак с Профсоюзом» провели для новых сотрудников функции «Эффективность производства».

На мероприятии им представили структуру организации, познакомили со штатными работниками, рассказали о работе комиссий профкома и проводимых мероприятиях, подробно разобрали тему льгот для членов Профсоюза.

Встреча прошла в формате диалога, прозвучало немало вопросов и предложений, которые взяли в проработку.

Не обошлось и без подарков. Председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов наградил самых активных сотрудников функции, которые принимают деятельное участие в общественной жизни компании.

Член правления ООО «СИБУР», управляющий директор функции «Эффективность производства» Игорь Климов рассказал о своем опыте



взаимодействия с профсоюзной организацией в период работы генеральным директором на предприятиях ООО «Томскнефтехим» и ООО «ЗапСибНефтехим». В частности, Игорь Георгиевич отметил, что в профсоюзе трудятся неравнодушные люди, которые делают лучше не только работу сотрудников, но и жизнь в целом, поблагодарил коллег за познавательную встречу.

Мероприятие «Завтрак с профсоюзом» — неформальные встречи с коллективами, позволяющие обсудить профсоюзную деятельность и получить обратную связь от коллег — зародилось в профсоюзной организации АО «СибурТюменьГаз» в 2018 году и стало лучшей практикой, распространившись на весь «СИБУР Профсоюз». Из-за ограничений 2020 года «Завтраки» были переведены в режим онлайн. Очные встречи этого года получили большой отклик у работников предприятий СИБУРа. ●



Александру Шибирину вручена заслуженная награда



11 июня 2021 года глава Республики Крым Сергей Аксенов вручил Александру Шибирину, председателю первичной профсоюзной организации Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

В 2014 году по инициативе Александра Шибирина была создана первичная профсоюзная организация Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз». Это была первая в Республике Крым первичная профсоюзная организация, которая вошла в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России.

Высокой государственной награды Александр Шибирин удостоен в соответствии с указом Президента Российской Федерации Владимира Путина от 06 апреля 2021 года № 195 «О награждении государственными наградами Российской Федерации» за большой вклад в развитие профсоюзного движения, активную законотворческую деятельность и многолетнюю добросовестную работу.

Напомним, что в 2014 году по инициативе Александра Шибирина была создана первичная профсоюзная организация Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз». Это была первая в Республике Крым первичная профсоюзная организация, которая вошла в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России.





В 2015 году он был назначен представителем Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Республики Крым и г. Севастополя. В 2019 году коллективный договор КРП «Черноморнефтегаз» был отмечен Министерством энергетики Российской Федерации при подведении итогов конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» за эффективную работу по заключению и контролю за выполнением коллективного договора, а первичная профсоюзная организация КРП «Черноморнефтегаз» была награждена Дипломом Президиума Российского Совета профсоюза.

За время, прошедшее с момента вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, Александром Яковлевичем была проведена большая работа в организациях и предприятиях нефтегазового комплекса республики по созданию в них профсоюзных организаций. Им ведется активная и разносторонняя экспертная и представительская деятельность в части защиты прав и интересов работников как в системе Нефтегазстройпрофсоюза России, так и на различных публичных, включая общественные, площадках.

Нефтегазстройпрофсоюз России желает Александру Яковлевичу здоровья, благополучия, высоких результатов деятельности в Республике Крым и дальнейших успехов в работе на благо Человека Труда!

Александр Шибин является членом Российского Совета профсоюза, его Президиума и Президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма», входит в состав трехсторонней комиссии по выполнению Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.

Нефтегазстройпрофсоюз России желает Александру Яковлевичу здоровья, благополучия, высоких результатов деятельности в Республике Крым и дальнейших успехов в работе на благо Человека Труда! ●



Добыт шеститриллионный кубометр газа



7 июня в ООО «Газпром добыча Ямбург» прошла почетная вахта, посвященная добыче шеститриллионного кубометра газа с начала промышленной эксплуатации Ямбургского и Заполярного нефтегазоконденсатных месторождений. Историческая для компании цифра была зафиксирована в 5 часов 15 минут (МСК) 5 июня 2021 года.

Участниками почетной вахты, которая прошла в производственно-диспетчерской службе, стали руководители предприятия, ветераны и молодые специалисты, представители первичной профсоюзной организации и средств массовой информации.

Начальники добывающих подразделений компании на Ямбургском и Заполярном месторождениях по видеоконференцсвязи отчитались о вкладе в общий объем добычи ООО «Газпром добыча Ямбург».

«Шесть триллионов — это подтверждение нашего профессионализма, уверенность в силе коллектива. Для Газпрома — это важное условие лидерства в мировой энергетике. Для России — энергетическая безопасность и стабильное развитие экономики. Для миллионов людей — тепло и свет в домах, комфортные условия жизни. Впереди невзятые триллионы Ямбурга и Заполярного, новые месторождения, новые технологии» — такими словами поздравил коллектив генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург» Олег Арно.

«Высокие производственные показатели и стабильность работы предприятия невозможны без конструктивного диалога. Проверенные на практике механизмы регулирования трудовых отношений и развития социального партнерства гарантируют работникам «Газпром добыча Ямбург» и членам их семей уверенность в завтрашнем дне», — отметил в своем поздравлении председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерий Нагога.





СПРАВКА

ООО «Газпром добыча Ямбург» владеет лицензиями на разведку и добычу углеводородов с уникальных месторождений: Ямбургского и Заполярного. Также готовит к промышленной разработке Северо-Каменномысское, Каменномысское-море, Обское, Чугорьяхинское, Тазовско-Заполярное, Южно-Парусовое и, в рамках совместного предприятия, Парусовый, Северо-Парусовый и Семаковский участки недр. За компанией закреплена ответственность за освоение Антипаютинского и Тота-Яхинского месторождений.

В фонде скважин предприятия — более 2400 газовых и газоконденсатных скважин. Суммарная протяженность эксплуатируемых газопроводов-шлейфов превышает 2200 км. Разработка Ямбургского и Заполярного месторождения ведется 19-ю установками комплексной подготовки газа.

По материалам службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ямбург»

Награда за труд

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Геннадий Лазаренко награжден памятной медалью в честь 30-летия Федерации Независимых Профсоюзов России.

Заслуженную награду за многолетнюю плодотворную деятельность и большой вклад в развитие профсоюзного движения в нашей стране Геннадию Викторовичу вручил Дмитрий Лодыгин, начальник отдела уставной и кадровой политики «Газпром профсоюза».

«Благодарю ФНПР России за высокую оценку моей работы. Выражаю искреннюю признательность всем членам нашей профсоюзной организации за их вклад в общее дело. Правозащитная работа, охрана труда, спорт, творчество, работа с молодежью — в каждом из этих направлений у нас есть достижения. Безусловно, признание заслуг приятно, но оно накладывает дополнительные обязательства — постоянно развиваться, искать новые подходы и методики работы», — сказал Геннадий Викторович. ●



Сызранский НПЗ: С турбазы в музей!



Еще один вид активного отдыха благодаря профсоюзной организации «Сызранского НПЗ» стал доступен для отдыхающих на «Волжской Ривьере» заводчан.

Стартовал летний оздоровительный сезон на заводской турбазе. И хоть погода иногда капризничает, свежий воздух Муранского бора, водный простор реки Уса, пение птиц и красота природы благоприятно влияют на настроение заводчан. Как всегда, культурную и спортивную программы на Сызранской «Ривьере» обеспечивает профсоюзная организация. Готовится к открытию новый игровой корт, работает уличная спортивная площадка, в новом формате работает велопрокат, а совсем скоро будет готов детский автодром и уличный боулинг. Богата и культурная программа: утренние зарядки, квесты, подвижные игры, конкурсы, мастер-классы для детей и взрослых, выступления творческих коллективов, театральные постановки, концертные программы и дискотеки.

Профсоюзная организация решила еще больше разнообразить досуг заводчан. Посетить уникальный музей села Усолье и развалины графской усадьбы Орловых-Давыдовых смогли 15 семей, отдыхающих на заводской базе отдыха в первый заезд.

В профсоюзной организации уверены, что море эмоций и хорошее настроение помогут заводчанам в достижении новых производственных высот. ●

И спорта яркий свет в сердцах зажжет ЛУКОЙЛ!

15 июня в Нижнем Новгороде стартовала VII Спартакиада среди работников групп компаний «ЛУКОЙЛ», посвященная 30-летию Компании.

Спартакиада среди работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» проводится с 2001 года. Первые соревнования в честь 10-летия Компании приняла Астрахань. В течение 20 лет Спартакиада побывала также в Калининграде, Когалыме и трижды — в Перми.

В 2021 году участникам из девяти региональных команд предстоит разыграть 189 медалей в девяти видах спорта, покорив стихии земли, воды, огня и воздуха. Есть и пятая стихия — по замыслу Спартакиады — это дух победителей, который объединяет команды и коллективы, людей ЛУКОЙЛа.

15 июня команды прибыли в Нижний Новгород, где на встрече с журналистами и ведущими мероприятия поделились своими ожиданиями и рассказали





о подготовке к состязаниям.

В тот же день, 15 июня, состоялись соревнования по пляжному волейболу и мини-футболу. По пляжному волейболу прошли 12 матчей: на трех песчаных площадках мужские и женские команды сыграли в четырех группах. Фавориты соревнований — пермские и западносибирские игроки — подтвердили свой статус победителей.

В мини-футболе команда «Западная Сибирь» стартовала с двух побед на групповой стадии, обыграв с крупным счетом 3:0 команду «Центр» и вырвав победу у Северо-Запада.

Группу Б возглавила команда «Энергетик», разгромившая со счетом 8:0 представителей «Урала». В параллельном матче квартета Север и Поволжье разошлись безголевой ничьей. Также 0:0 завершилась игра между командами группы А из Перми и Центра. После Западной Сибири второе место из четверки соперников под литерой А занимает команда «Юг», оказавшаяся сильнее Северо-Запада. Первый тайм завершился минимальной победой представителей Нижней Волги. Во втором игровом отрезке южане осознанно отдали инициативу.

16 июня на турнире наступит пора решающих матчей за выход в полуфинал 7 Спартакиады работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Вечером 15 июня состоялось торжественное открытие Спартакиады. Четыре цветных лазерных луча, символизирующих стихии воды, земли, воздуха и огня, словно зарядили энергией сцену, а затем с парадом по полю прошли все девять команд-участниц.

Председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев поздравил спортсменов, организаторов и гостей финальных соревнований с началом состязаний, пожелав хорошего настроения, незабываемых впечатлений и побед, радости от общения, крепкого здоровья и благополучия. Он выразил уверенность, что главное событие спортивного лета придаст дополнительный импульс развитию здорового образа жизни в коллективах «ЛУКОЙЛа», укрепит единый корпоративный дух.

«Хочу сказать слова благодарности всем, кто организовал это крупное спортивное мероприятие, руководству Компании, Оргкомитету. Очень приятно, что местом проведения соревнований выбран нижегородский край, славящийся своими спортивными





традициями. Руководство «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтеза», профсоюзная организация завода постарались сделать всё, чтобы состязания прошли успешно. Пусть на спортивных площадках и в спортивных секторах царит атмосфера дружбы и честного соперничества!» — отметил он.

Под звуки гимна был торжественно поднят флаг Спартакиады и дан старт состязаниям!

*Наш праздник все увидят города,
И сила духа крепче в этот час,
Мы скажем «Пусть всегда
ЛУКОЙЛ и спорт объединяют нас»,
Тебе, Спартакиада, шлем привет.
А на трибунах ждут игры крутой,
И спорта яркий свет в сердцах зажжет ЛУКОЙЛ.*

Желаем спортсменам красивых побед, ярких достижений и победы над стихиями! ●

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!



БРУСНИКА

специальное предложение на квартиры

Скидка 1,5% на квартиры с отделкой по промокоду «Профсоюз»



Самолет: скидки на квартиры с отделкой!

Группа «САМОЛЕТ».

Мы строим современные кварталы и стремимся быть лидером комплексного освоения территорий.

Всего за несколько лет мы прочно заняли место в топ-10 крупнейших строительных компаний России.

Строим кварталы с детскими садами, школами, чистыми и безопасными дворами, подземными и надземными автостоянками, магазинами и кафе на прилегающей территории. Мы постоянно совершенствуем наши проекты. Архитектура становится выразительнее, планировки — функциональнее, отделка — качественнее, а сервисы — разнообразнее.

Всё должно служить одной цели: сделать жизнь каждого человека комфортнее, безопаснее и счастливее.

Получите **скидку 1,5% (от 50 тыс. до 550 тыс. руб.)** в зависимости от объекта.

Для получения скидки предъявите карту члена профсоюза или сообщите менеджеру **промокод «Профсоюз»**.

По всем вопросам звоните вашему персональному менеджеру

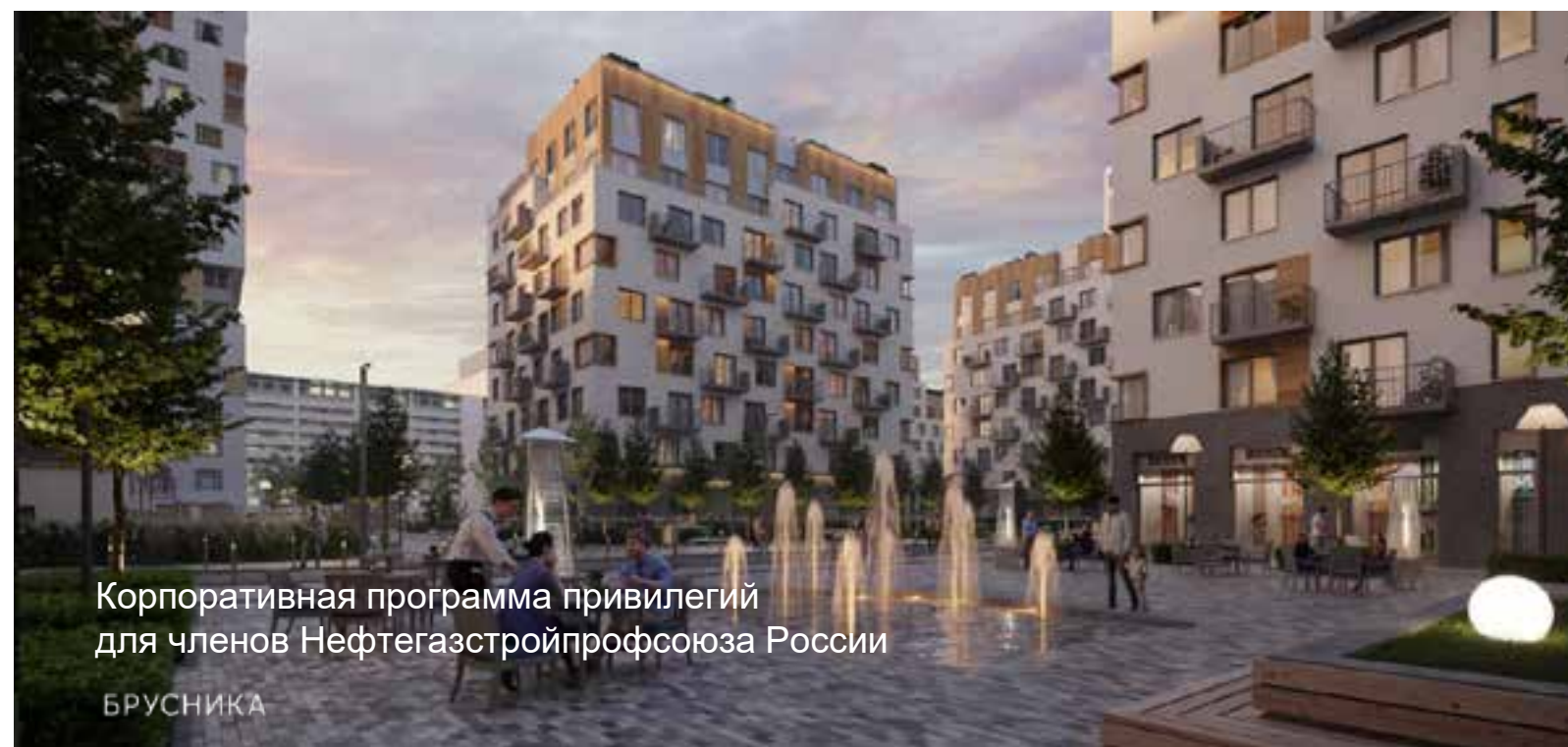
Гурову Валерию **+7 993 888 80 45**,

v.gurov@samolet.ru



предложение действительно до 31.12.2021. Скидка суммируется с иными действующими акциями. На одну квартиру / один апартамент может быть использована скидка только по одному промокоду. Скидка действует при предъявлении промокода членами профсоюза или по электронной почте. воспользоваться скидкой возможно в любое время. Организатор акции: ООО «СЗ „Самолет-Девелопмент“», ООО «СЗ „Самолет-Путинково“», ООО «СЗ „Букета Парк“», ООО «СЗ „Притвород Лесной“», ООО «СЗ „Иж-расовка-Инвест“», ООО «СЗ „Самолет-Томилкино“», ООО «Специализированный застройщик „Самолет-Воздвиженское“», ООО «Специализированный застройщик „СЗ-ГРУПП“», ООО «Специализированный застройщик „ДМ Апартаменты“», ООО «Специализированный застройщик „Саннио 1“», ООО «Специализированный застройщик „САМОЛЕТ-МЯТИЩИ“», ООО «САМОЛЕТ-ЗАРЕЧЬЕ“», ООО «Специализированный застройщик „САМОЛЕТ-ДУДКИНО“». Количество предложений ограничено. Проектные декларации размещены на сайте наш.дом.рф

самолет



Корпоративная программа привилегий для членов Нефтегазстройпрофсоюза России
БРУСНИКА

Умная ипотека от Сбербанка на проекты Брусники от 1,55% только до конца июня



г. Тюмень
Мкр. Видный
Дом 22, Секция 4, этаж 7

7 020 000 Р
6 920 000 Р*

Срок сдачи 1 квартал 2023

Первоначальный взнос 1 400 000 Р
Срок кредита 30 лет

Ипотека по стандартной ставке <small>Для всех и на весь срок</small>	Ипотека с выгодой до сдачи дома <small>Для тех, кто хочет платить меньше до сдачи дома</small>		Ипотека с выгодой на весь срок <small>Для всех и на весь срок</small>
5,75% <small>На весь срок</small>	1,55% <small>До сдачи дома</small>	5,55% <small>После сдачи дома</small>	4,15% <small>На весь срок</small>
31 607 руб. <small>Ежемесячный платеж</small>	19 239 руб. <small>Ежемесячный платеж</small>	30 770 руб. <small>Ежемесячный платеж</small>	26 911 руб. <small>Ежемесячный платеж</small>
5 842 407 руб. <small>Переплата</small>	167 265 руб. <small>Переплата</small>	5 097 285 руб. <small>Переплата</small>	4 151 845 руб. <small>Переплата</small>
0 руб. <small>Выгода</small>	439 302 руб. <small>Выгода до сдачи дома по сравнению со стандартной ипотекой</small>		1 690 562 руб. <small>Выгода по сравнению со стандартной ипотекой</small>

*Скидки предоставляются при личном обращении, без участия риелтора



Регистрация в программе привилегий от Брусники
<https://form.p-h.app/47c0747cc21f2f9bda9c99eef1922f5f>

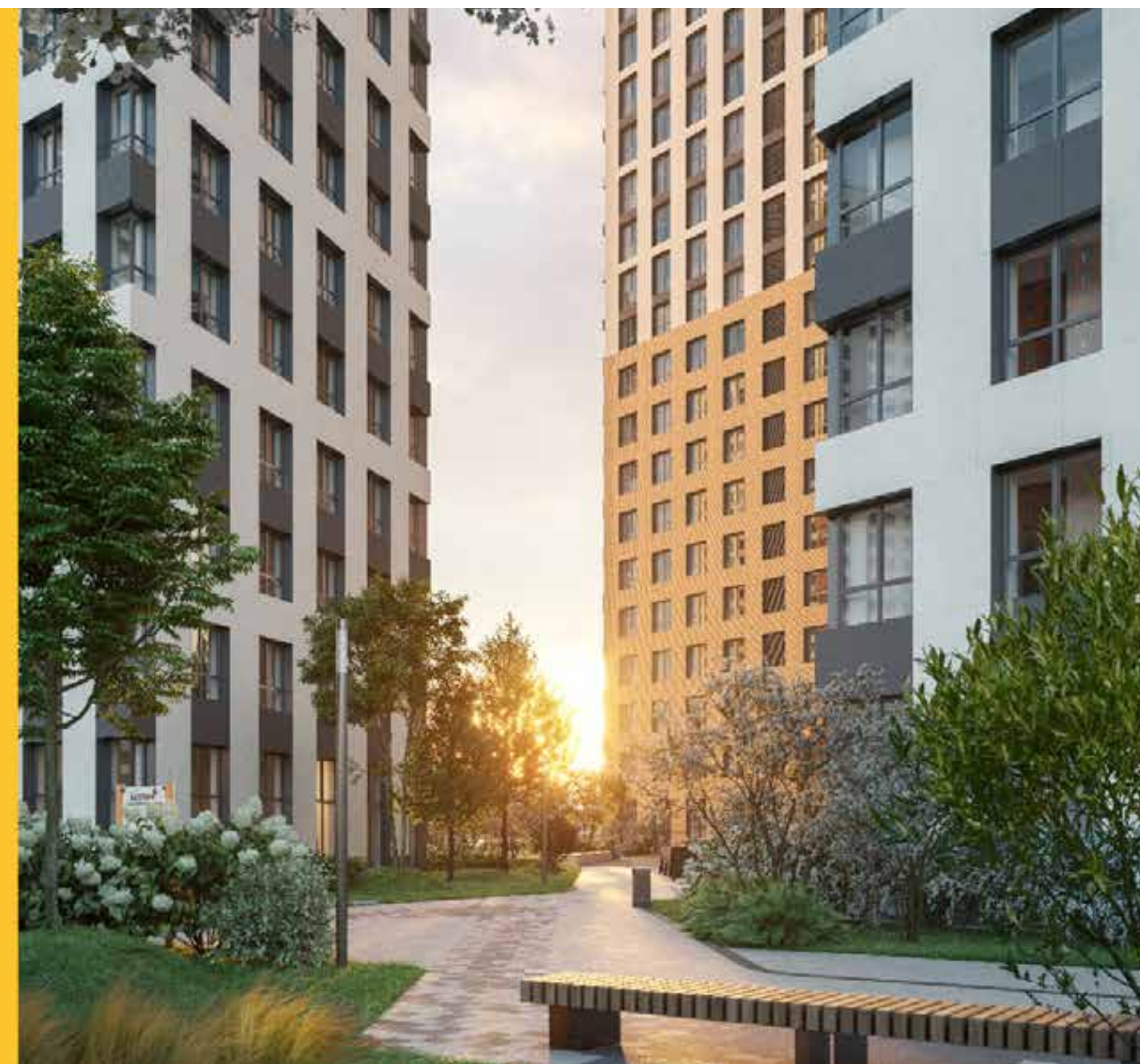
+7 (3452) 67-49-64
www.brusnika.ru



КВАРТИРЫ И ДОМА В МОСКВЕ И ОБЛАСТИ

Скидки от 2 до 6% по промокоду: **Профсоюз**

Ваш персональный менеджер:
Азарян Джульетта
+7 (906) 774-12-35
AzarynDA@Ingrad.com



INGRAD: квартиры в Москве и Московской области

ГК «Инград» — крупная девелоперская компания, в портфеле которой более 2,5 млн м² жилой недвижимости комфорт- и бизнес-класса.

Многолетний опыт, инновационные технологии, внимательность к трендам и забота о своих

клиентах — слагаемые успеха компании, который можно измерить в цифрах.

Получите скидку от 2 до 6%!

Для получения скидки предъявите карту члена профсоюза или сообщите менеджеру **промокод «Профсоюз»**.

Наши проекты заставляют по-новому взглянуть на качество жизни. Мы предлагаем не просто жилье — мы формируем образ жизни.

Живите по-новому — вместе с INGRAD!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить» при входе в личный кабинет.

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

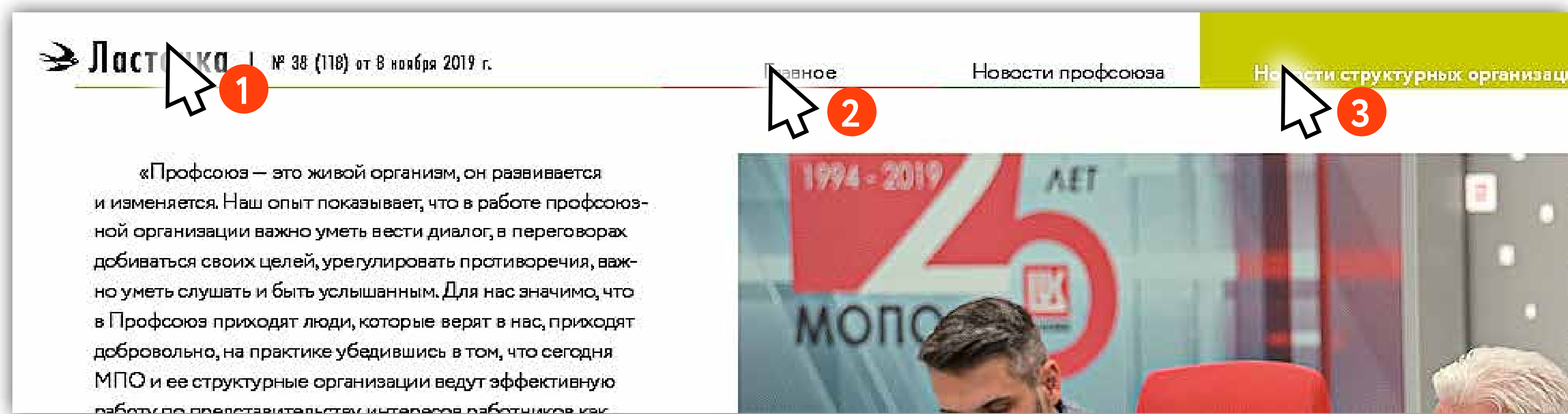


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 25 июня 2021 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815