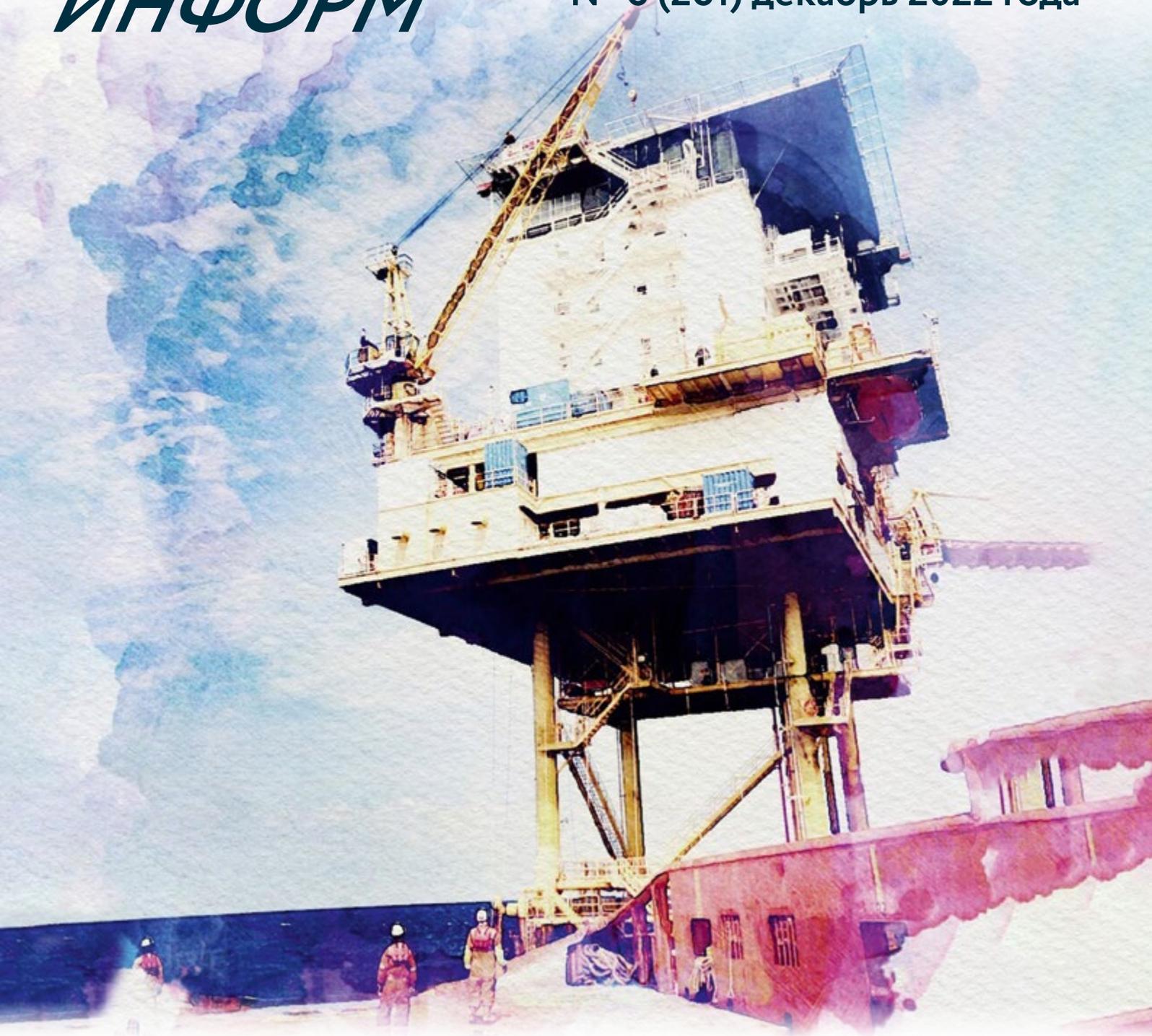


# НГСП ИНФОРМ



Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

№ 6 (261) декабрь 2022 года



# В НОВЫЙ ГОД — С НОВЫМИ ЗАДАЧАМИ

# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно



**Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации.**

**Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка —  
**БЕСПЛАТНЫ!****

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться

к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций

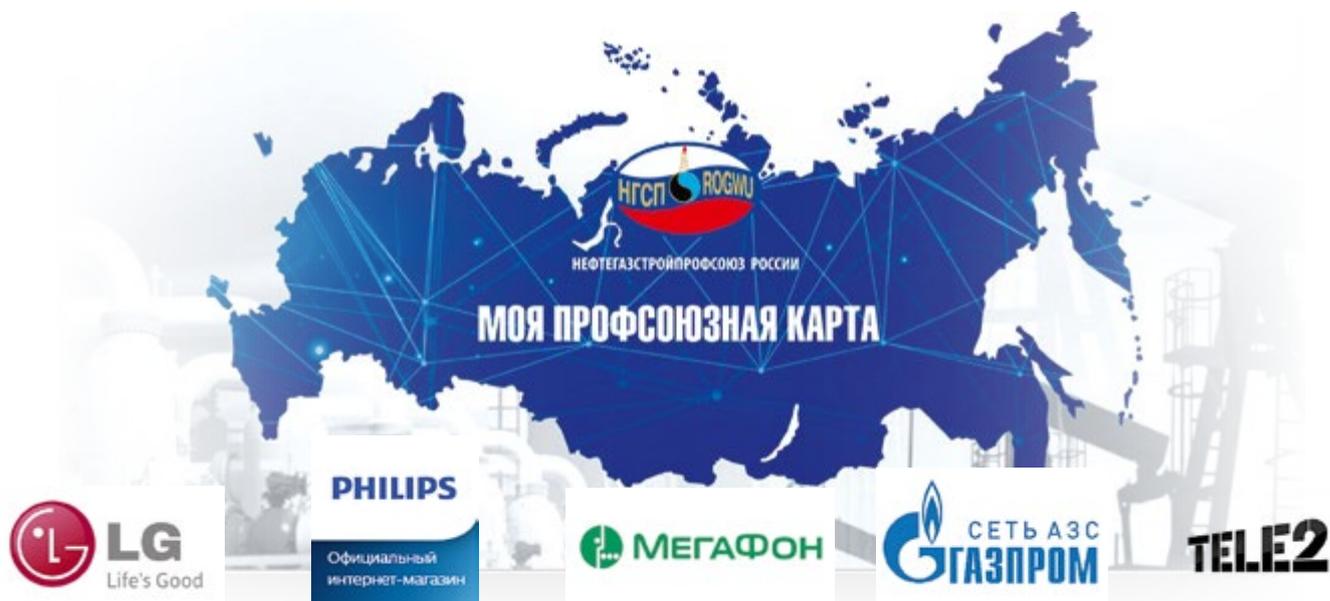
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (926) 393-08-17,

+7 (495) 938-86-21,

[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже **более** 500 000! Подключайтесь!



В каталоге более 1000 партнеров  
по всей России!

**Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную возможность экономить,  
пользуясь услугами наших партнеров**

Следите за новостями  
Программы преференций  
в социальных сетях



[vk.com/ngsrossii](https://vk.com/ngsrossii)



[ok.ru/ngsrossii](https://ok.ru/ngsrossii)



[t.me/ngsprf](https://t.me/ngsprf)



## Актуально

- 4** Новое Отраслевое: с заботой о людях
- 8** История заключения отраслевых соглашений
- 10** Важные встречи — ключевые решения

## Главное

- 16** В учении нельзя останавливаться
- 20** Семь слагаемых успеха молодежных мероприятий



Журнал «НГСП-информ»  
Выпуск № 6 (261), декабрь 2022 год  
Дата выхода — 21 декабря 2022 года

*Учредитель:* Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

*Главный редактор:*  
Александр Корчагин

*Тираж:* 2700

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский проспект, 42.  
+7 (495) 938-87-96  
+7 (495) 930-96-01 (факс)



34

## Гость номера

**26** Самым сложным и важным для нефтегазовой отрасли с точки зрения будущего будет 2023 год

## Территория Профсоюза

**34** Дальний Восток — центр мира, форпост, флагман

**42** От Феликса Дзержинского до «потолка цен»

**48** «В краю немногословных мужчин»

**54** Деликатесы под ногами



26



48

Отпечатано  
в ООО «Полиграфический  
комплекс»  
123298, г. Москва, ул.  
3-я Хорошевская, 18, корп. 1,  
офис 201А

Журнал зарегистрирован  
Федеральной службой в сфере  
связи, информационных техноло-  
гий и массовых коммуникаций.  
Свидетельство  
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018  
Распространяется бесплатно

**Обложка:** «Сборный пункт», холст,  
масло, 2020 год, 100x70 см  
**Автор:** Прошутинская Юлия  
Владимировна, ВТОО Союз  
художников России (ВТОО СХР).

**Макет:**  
 Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815

# Новое Отраслевое: с заботой о людях

**22 ноября в Министерстве энергетики Российской Федерации в присутствии министра Николая Шульгина состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023–2025 годы. Социальным партнерам удалось достигнуть понимания по основному вопросу – положение работников отрасли не должно ухудшаться.**

Как заявил министр, открывая мероприятие, ценность социального партнерства остается высокой. «Сохранение рабочих мест, своевременная индексация заработной платы, поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах – приоритетные задачи ТЭК», – подчеркнул он. Глава Минэнерго также отметил, что нефтегазовая отрасль занимает особое место в экономике страны, являясь важнейшим источником наполнения бюджета и выполнения социальных обязательств. «Поэтому поддержка традиционных для нефтегазовой отрасли





высоких социальных стандартов необходима не только для безопасного и успешного функционирования самой отрасли, но и государства в целом», — добавил Николай Шульгинов.

Как отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, главной задачей для Профсоюза было сохранить все действующие льготы, гарантии и компенсации. «В преддверии вступления в переговоры в мае текущего года мы провели рабочие совещания с представителями крупных нефтегазовых компаний отрасли», — подчеркнул глава Профсоюза. — Стороны понимали: действующие нормы Отраслевого соглашения нужно сохранить».

По мнению Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павла Завального, «подписанный по итогам напряженных коллективных переговоров документ позволит сохранить в отрасли высокие

стандарты социального обеспечения, безопасности производства, высокую производительность труда, благоприятный трудовой климат, эффективную работу и развитие компаний даже в сложившихся непростых условиях».

В результате переговоров удалось дополнить Отраслевое соглашение рядом пунктов. Так, обновлен подход к определению минимальной месячной заработной платы — установлено соотношение минимальной месячной заработной платы не с прожиточным минимумом, а с минимальным размером оплаты труда (МРОТ). Сохранился размер повышающего коэффициента к минимальной месячной заработной плате — 1,15 минимального размера оплаты труда. Кроме того, в неизменном виде сохранился и пункт по индексации заработной платы: в период действия Отраслевого соглашения она должна проводиться ежегодно с учетом прогнозного





или фактического роста потребительских цен на товары и услуги.

Также на ближайшие три года сохраняются размеры единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

В соответствии с требованиями времени в новое Отраслевое соглашение внесен пункт о реализации мер дополнительной поддержки работников в связи с призывом на военную службу по мобилизации, а также членов их семей.

Особое внимание работодатели и профсоюзная сторона уделяют развитию кадрового потенциала и привлечению в отрасль молодежи. Поэтому был расширен раздел Соглашения по содействию занятости. Он получил более широкое название — «Содействие занятости и развитие кадрового потенциала» — и дополнен

пятью новыми пунктами. В их числе — разработка и реализация программ кадрового резерва, отраслевой мониторинг рынка труда. За профсоюзными организациями закреплены обязанности по участию в профессионально-общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, разъяснению работникам прав, обязанностей и возможностей, связанных с внедрением системы профессиональных квалификаций.

Сразу десятью новыми пунктами дополнен раздел «Работа с молодежью» — например, по распространению форм ранней профессиональной ориентации, по проведению мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций, по содействию участию молодых работников в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях.



В новом Отраслевом соглашении также закреплена обязанность профсоюзных организаций проводить консультации с работодателем по проблемам занятости молодежи, проводить работу по вовлечению молодых работников в активную общественную деятельность, содействовать повышению профессиональной квалификации молодых работников.

Заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко в своем обращении к собравшимся отметила роль заключенного Соглашения как «знакового и важного события». «Наиважнейшие успехи Соглашения в том, что стороны договорились — и договорились конструктивно, на месяц быстрее, чем было запланировано — о сохранении всего пакета льгот и компенсаций, об увеличении базовой части минимальной заработной платы», — подчеркнула она. — Большая работа проведена как со стороны Нефтегазстройпрофсоюза России, так и со стороны работодателей, и я хочу поблагодарить их за достигнутые результаты.

После подписания Отраслевого соглашения министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов вручил благодарственные письма министерства руководителям организаций — победителям конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2022 году. Награды получили руководители ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка», ООО «ЛУКОЙЛ-Транс», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром подземремонт».



## СПРАВКА

Конкурс «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» Нефтегазстройпрофсоюз России проводит ежегодно с 2004 года. Цель конкурса — выявление и распространение передового опыта по защите прав и интересов работников.

Ежегодно в финальной части конкурса принимают участие порядка 40 коллективных договоров компаний нефтегазового комплекса — дочерних обществ и организаций ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «Транснефть». Коллективные договоры проходят предварительный отбор на региональном уровне или на уровне вертикально-интегрированных компаний. Лучшие из них направляются на конкурс на федеральном отраслевом уровне. В 2022 году в конкурсе приняли участие 49 организаций.

В рамках проведения конкурса коллективные договоры оцениваются по 53 критериям, среди которых: размер минимальной месячной тарифной ставки, размер заработной платы, индексация заработной платы, наличие различного рода социальных выплат, жилищное обеспечение, медицинское обслуживание и ряд других показателей. Кроме того, оценивается и развитие человеческого потенциала, внедрение принципов достойного труда, повышение уровня социальной справедливости и социального партнерства.

Итоги конкурса подводятся специальной комиссией, в состав которой входят представители профсоюзных организаций крупнейших нефтяных и газовых компаний России, представители Министерства энергетики РФ.

# История заключения

Год	Стороны Соглашения:	Особенности Соглашения:
I соглашение 1992 год	<p>Российский Совет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства</p> <p>Правительство Российской Федерации</p> <p>Министерство топлива и энергетики Российской Федерации</p>	Начало практической реализации социального партнерства на отраслевом уровне
II соглашение 15 февраля 1993 года	<p>Российский Совет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства</p> <p>Министерство топлива и энергетики Российской Федерации</p> <p>Министерство труда Российской Федерации</p>	Включен раздел «Защита интересов трудящихся в условиях приватизации» (обусловлено проведением массовой приватизации предприятий, преобразованием их в акционерные общества)
III соглашение 16 мая 1994 года	<p>Российский Совет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства</p> <p>Министерство топлива и энергетики Российской Федерации</p> <p>Министерство труда Российской Федерации</p>	Впервые был введен механизм ежеквартальной индексации минимальных месячных тарифных ставок
IV соглашение 23 марта 1995 года	<p>Российский Совет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства</p> <p>Министерство топлива и энергетики Российской Федерации</p> <p>Министерство труда Российской Федерации</p>	Соглашение распространялось на всех работников акционерных обществ, предприятий и учреждений нефтегазовых отраслей промышленности, предприятий по газификации и эксплуатации газового хозяйства, профсоюзные организации которых входили в структуру Профсоюза, и являлось обязательным к применению при заключении коллективных договоров для всех предприятий независимо от организационно-правовых форм собственности
V соглашение 1996–1998	<p>Российский совет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства</p> <p>Министерство топлива и энергетики Российской Федерации</p> <p>Министерство труда Российской Федерации</p>	Включен раздел «Защита прав работников в акционерных обществах»
VI соглашение 1999–2001	<p>Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации</p> <p>Министерство топлива и энергетики Российской Федерации.</p> <p><b>Участник Соглашения:</b> Министерство труда и социального развития Российской Федерации</p>	Сфера действия Отраслевого соглашения распространялась более чем на 60% работников организаций нефтегазового комплекса
VII соглашение 2002–2004	<p>Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации</p> <p>Министерство энергетики Российской Федерации</p> <p><b>Участник Соглашения:</b> Министерство труда и социального развития Российской Федерации</p>	В Отраслевом соглашении появился отдельный раздел, посвященный работе с молодежью



# отраслевых соглашений

Год	Стороны Соглашения:	Особенности Соглашения:
<b>VIII</b> соглашение 2005–2007	Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Союз нефтегазопромышленников России Российский Союз нефтегазостроителей	Отдельно выделен раздел по социальным гарантиям работающим женщинам и лицам с семейными обязанностями. Одним из новых положений Соглашения стало обязательство работодателей о направлении части средств, высвободившихся в результате снижения ставок единого социального налога, на увеличение заработной платы и социальных выплат работникам, в порядке, устанавливаемом коллективным договором. В Отраслевое соглашение включена норма, в соответствии с которой удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и процентных надбавок должен был составлять не менее 40%.
<b>IX</b> соглашение 2008–2010	Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Союз нефтегазопромышленников России	Увеличен возраст молодежи с 30 до 35 лет, что увеличило количество молодых работников, на которых распространялись гарантии Соглашения дополнено пунктом о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет
<b>X</b> соглашение 2011–2013	Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности	Добавлен новый раздел, которым предусмотрено включение расходов, обусловленных наличием трудовых отношений, в сумму тарифа (цен) на продукцию
<b>XI</b> соглашение 2014–2016	Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности	Отраслевое соглашение дополнено разделом, касающимся регулирования дополнительных гарантий для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
<b>Продление</b> 2017–2019	Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности	В целях увеличения охвата организаций Отраслевым соглашением в апреле 2018 года подписано дополнительное соглашение, которое предоставило возможность для работодателей присоединиться к Соглашению и одновременно обратиться в Отраслевую комиссию с просьбой о приостановке действия отдельных положений Соглашения
<b>XII</b> соглашение 2020–2022	Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности	Соглашение дополнено новыми разделами: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом; гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста. В октябре 2022 года было внесено дополнение в Отраслевое соглашение в части дополнительной поддержки мобилизованным гражданам
<b>XIII</b> соглашение 2023–2025	Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности	Сохранены все льготы, гарантии и компенсации, которые были зафиксированы в Отраслевом соглашении на 2020-2022 годы. Расширен раздел по содействию занятости. Раздел получил более широкое название и был дополнен 5 новыми пунктами. Раздел «Работа с молодежью» дополнен 10 новыми пунктами

# Важные встречи — ключевые решения



Прошедшая осень в жизни Нефтегазстройпрофсоюза Россииместила в себя сразу несколько крупных и важных мероприятий. Принятые на них решения, несомненно, не только окажут серьезное влияние на дальнейшее развитие Профсоюза в рамках основных направлений деятельности, но и укрепят его ряды, поспособствуют дальнейшему эффективному развитию социального партнерства, позволят профсоюзным организациям активнее и эффективнее участвовать в формировании информационной повестки в интернет-пространстве.



На заседании Президиума Профсоюза был принят ряд актуальных решений по текущей деятельности. Одним из них стало включение в Реестр Нефтегазстройпрофсоюза России первичной профсоюзной организации ГУП «Мелитопольгаз». Это «первая ласточка», за которой, несомненно, последуют и другие организации нефтегазовой отрасли на новых территориях страны.

Также Президиум Профсоюза определил победителей конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2022 году. Непростое решение о том, чьи колдоговоры на сегодняшний день занимают лидирующие позиции среди остальных в отрасли, принималось с учетом рекомендаций постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза. В этом году на конкурс подали заявки почти полсотни профсоюзных организаций. Награды получили представители ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка», ООО «ЛУКОЙЛ-Транс», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром подземремонт».

В новый год отрасль входит с новым Отраслевым соглашением по организациям



нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на период с 2023 по 2025 год. Его содержание обсудили в ходе V Пленума Российского Совета профсоюза наряду с обсуждением текущего социально-экономического положения работников нефтегазовой отрасли. В документе удалось сохранить все основополагающие нормы, которые дополнены пунктами по содействию занятости (в том числе молодежи), а также по развитию системы профессиональных квалификаций. 22 ноября соглашение

было торжественно подписано в Минэнерго РФ при участии министра энергетики Российской Федерации Николая Шульгина (подробно читайте на 4-й полосе).

Российский Совет профсоюза утвердил Стратегию информационного развития Профсоюза на 2023 год. Новой ее редакции предстоит стать основой для выработки единых подходов к взаимодействию со СМИ и послужить решению важнейшей задачи в современных условиях — формированию единой информационной политики профсоюзных организаций.





Кроме того, утвержден Примерный устав профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, что вытекает из решений VIII очередного Съезда Профсоюза и необходимо в целях совершенствования регламентации деятельности профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. На основании принятого решения территориальные, межрегиональные, объединенные первичные и первичные профорганизации

внесут необходимые изменения в свои уставы.

Повышенное внимание на состоявшихся мероприятиях было уделено молодежной тематике. Так, в рамках V Пленума Российского Совета профсоюза прошло заседание Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России. На нем обсудили итоги самых ярких мероприятий текущего года и проанализировали результаты недавно проведенного опроса 200 молодых членов Профсоюза по вопросам социального партнерства. В частности,





опрос был призван определить степень участия молодых профактивистов в направлении коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, а также в целом выявить уровень их заинтересованности в этом процессе. Помимо прочего, в рамках Пленума были внесены изменения в состав Молодежного совета Профсоюза.

После заседания Российского Совета профсоюза прошел семинар-совещание руководства и аппарата Профсоюза с представителями профсоюзных организаций ДНР, ЛНР и Запорожской области. Сотрудники аппарата Профсоюза рассказали о работе Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках основных направлений деятельности, после чего прошел активный обмен мнениями по вопросам интеграции профсоюзных организаций, расположенных на новых территориях РФ, в состав Профсоюза. Гости ознакомились с основными принципами социального партнерства в нефтегазовой отрасли, включении в коллективные договоры предприятий и организаций вопросов о помощи семьям мобилизованным работникам. Отдельно были рассмотрены вопросы оказания Профсоюзом помощи в организации летнего отдыха детей из ДНР, ЛНР и Запорожской области в детских оздоровительных лагерях юга России.

**Человек не может  
по-настоящему  
усовершенствоваться,  
если не помогает  
усовершенствоваться  
другим.**

**Чарльз  
Диккенс**

# В учении нельзя останавливаться

**«Сколько бы ты ни жил, всю жизнь следует учиться». Этому афоризму великого римского философа Сенеки Луция Аннея (Младшего) уже более двух тысячелетий. Однако он не перестает быть актуальным и по сей день. Ведь и в современных условиях успех в решении главных задач, стоящих перед Профсоюзом, все больше зависит от профессиональной подготовки, повышения квалификации профсоюзных работников.**

Именно поэтому каждый год в целях повышения компетентности профсоюзных кадров и актива Профсоюз организует обучающие семинары различного формата и направленности, постоянно развивает и модернизирует это направление деятельности, используя и совершенствуя самые современные методы.

## **По плану**

План обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2022 год был утвержден постановлением Президиума Профсоюза от 25 ноября 2021 года № 06-05. Однако впоследствии в него пришлось внести изменения, связанные с внешними обстоятельствами. Так, запланированные на апрель

2022 года семинары для членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза на территории Республики Крым по направлениям деятельности Профсоюза были проведены лишь в ноябре, перед заседанием Российского Совета профсоюза уже в Москве. В пяти семинарах приняло участие около 150 членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, а также приглашенных представителей профсоюзных организаций.

## **По-новому**

Нефтегазстройпрофсоюз России в этом году апробировал методику проведения семинаров с общей тематикой и программой в различных регионах Российской Федерации совместно



с территориальными профсоюзными организациями. Возрастающие требования выдвигают перед Профсоюзом задачу целенаправленного обучения всех звеньев профсоюзного актива. А практика проведения региональных семинаров позволяет вовлечь в обучение гораздо большее количество людей, чем ранее, при проведении одного общего семинара. Кроме того, уменьшаются затраты профсоюзных организаций на проезд участников к месту проведения обучения и на командировочные расходы, учитывая, что семинары проходили в основном в выходные дни.

Так, в апреле 2022 года проведен ряд семинаров для уполномоченных по охране труда на тему «Нормативное регулирование

и изменения законодательства в области охраны труда в 2022 году».

На всех площадках выступления были построены по единой программе, включающей в себя информацию об изменениях законодательства в области охраны труда, вступивших в действие с 1 марта 2022 года. Выступали приглашенные эксперты кафедры инженерной экологии и охраны труда Московского энергетического института. В качестве наглядных пособий участникам семинаров были предоставлены методические материалы и лифлеты, разработанные специалистами соответствующих отделов аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.



В сентябре-октябре 2022 года состоялось пять очных семинаров и один в режиме видеоконференции на тему «Практика применения вопросов бухгалтерского учета в профсоюзных организациях» для главных бухгалтеров, специалистов по финансовой работе профсоюзных организаций. В рамках семинаров были рассмотрены основные изменения в налоговом законодательстве и бухгалтерском учете в 2022 году, первичные учетные документы в профсоюзной организации, аспекты организационно-профсоюзной работы применительно к финансово-бухгалтерской деятельности профсоюзной организации.

В формате региональных этапов состоялся и Федеральный Молодежный форум «Молодежь Профсоюза – Инициатива! Развитие! Движение!». Всего было организовано четыре региональные площадки (Уфа, Саратов, Волгоград и Сургут).

Его участники узнали о современных тенденциях профсоюзного движения, попробовали себя в решении ситуационных задач, участвовали в разнообразных мастер-классах, сыграли в настольную игру «Вступай в Профсоюз» и по-новому взглянули на повседневные вопросы профсоюзной деятельности.

## 12 очных семинаров:

- для членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, а также приглашенных представителей профсоюзных организаций. — порядка **150 человек**
- для специалистов по информационной работе в профсоюзных организациях — **30 человек**;

Нефтегазстройпрофсоюз России в этом году апробировал методику проведения семинаров с общей тематикой и программой в различных регионах Российской Федерации совместно с территориальными профсоюзными организациями

- семинар для лучших уполномоченных по охране труда на тему: «Нормативное регулирование и изменения законодательства в области охраны труда в 2022 году» — порядка **300 человек** на **4 региональных площадках**
- для главных бухгалтеров и финансовых работников на тему «Практика применения вопросов бухгалтерского учета в профсоюзных организациях» — порядка **250 человек** на **5 региональных площадках** (+ один был в режиме ВКС)

Федеральный Молодежный форум «МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗА — ИНИЦИАТИВА! РАЗВИТИЕ! ДВИЖЕНИЕ!» — более **300 человек** на **4 региональных площадках**

## 3 дистанционных семинара:

- круглый стол для правовых инспекторов труда Профсоюза — **58 человек**;
- для технических инспекторов труда Профсоюза — **79 человек**;
- для кадрового резерва — порядка **30 человек**.



## По-современному

В 2022 году продолжилась и практика проведения семинаров в онлайн-режиме, состоялось два вебинара.

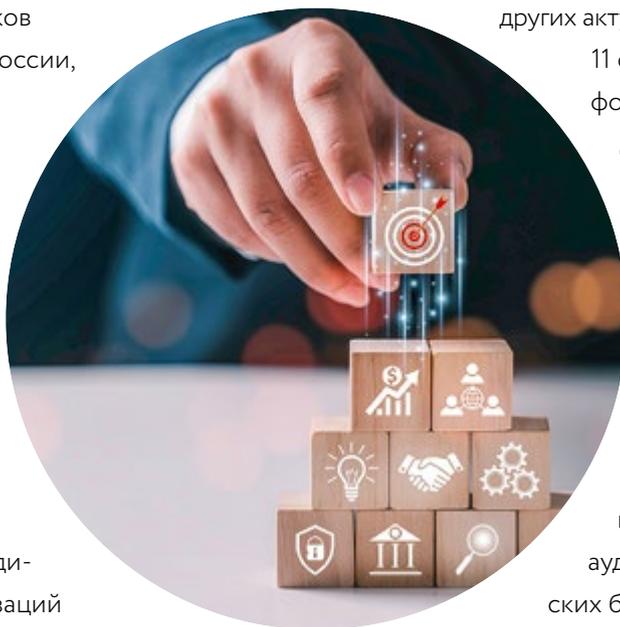
12 апреля 2022 года состоялся круглый стол правовых работников Нефтегазстройпрофсоюза России, в котором приняли участие 58 представителей профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России из числа правовых инспекторов труда Профсоюза, юристов-консультантов и профсоюзных работников, ответственных за правозащитную работу в профсоюзных организациях, включая руководителей профсоюзных организаций низового звена.

В ходе короткой по продолжительности, но насыщенной по содержанию программы круглого стола профсоюзные работники были ознакомлены с актуальными изменениями трудового законодательства, важной судебной

практикой, новыми правилами контроля и надзора, с постановлением Правительства РФ № 511, принятым 30 марта этого года и устанавливающим особенности регулирования трудовых отношений, а также с целым рядом других актуальных правовых вопросов.

11 октября 2022 года прошел информационный онлайн-семинар для технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза по теме «Актуальные вопросы охраны труда». На семинаре была отмечена важность повсеместного внедрения культуры безопасности, необходимость постоянного проведения поведенческих аудитов безопасности, критических бесед с работниками, а также раскрыта тема взаимодействия профсоюзов с представителями администрации и работниками по вопросам необходимости выполнения требований охраны труда.

Также до участников семинара была доведена информация об утверждении в новой



### Профсоюз продолжит практику проведения семинаров с общей тематикой и программой в различных регионах Российской Федерации совместно с территориальными профсоюзными организациями.

Так, в 2023 году пройдет **Практикум «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе»** на площадках территориальных организаций (Казань, Ухта, Ставрополь, Самара, Пермь, Новый Уренгой)

**Молодежный слет** студентов нефтегазовых ВУЗов и СУЗов (на базе РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина)

**Семинар для нового состава** Молодежного совета Профсоюза

### 3 очных семинара:

- для правовых инспекторов труда Профсоюза
- для технических инспекторов труда Профсоюза
- для главных бухгалтеров



редакции Положения об уполномоченном по охране труда, планах работы технической инспекции труда Профсоюза и предстоящей актуализации локальных документов – Положения о технической инспекции труда Профсоюза и положений по конкурсам «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда».

### Классически

В классическом формате с 16 по 20 мая 2022 года в Нижнем Новгороде прошел семинар «Актуальные вопросы информационной работы в профсоюзных организациях» для сотрудников структурных организаций Профсоюза, ответственных за ведение информационной работы, общей численностью 30 человек.

Основное внимание выступившие на семинаре лекторы сконцентрировали на формах и методах работы в соцсетях — так, были рассмотрены главные SMM-тренды 2022 года, умение создавать мотивирующие посты. На состоявшемся по окончании основной программы обучения круглом столе участни-

ки также обсудили итоги проведенного аудита информационных продуктов Профсоюза.

В ноябре-декабре 2022 года с использованием платформы дистанционного обучения на базе Института профсоюзного движения АТиСО прошли занятия по повышению квалификации около 30 кандидатов на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций Профсоюза.

### В будущем

В 2023 году Профсоюз продолжит практику проведения семинаров с общей тематикой в различных регионах РФ совместно с территориальными профсоюзными организациями. На этот раз их основной темой станут «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе». Разработанная программа обучения позволит повысить профессиональный уровень и компетенции профсоюзного актива, улучшить качество его подготовки. А это, несомненно, приведет и к повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций, усовершенствует стиль и методы их работы в соответствии с текущими задачами.

# 7 Семь слагаемых успеха



**Существует множество уже давным-давно отработанных подходов к организации молодежных профсоюзных мероприятий, их форматов — будь то слет, форум или обучающий семинар. К таким встречам можно подходить стандартно, но насколько это будет интересно современной молодежи?**

Может быть, дать возможность самым молодым членам Профсоюза применить креативные навыки и придумать новый интересный формат? Сегодня члены Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России делятся своим опытом, который приобретали на практике, — как говорится, «в полях».

## **Делай раз: соединяем приятное с полезным**

Какова основная цель проведения молодежного мероприятия? Конечно же, сделать его необычным, полезным, вовлекающим, эмоционально теплым и атмосферным. Чтобы каждый участник мог максимально проникнуться главной идеей, которую хотят донести до него организаторы, но при этом чувствовал бы себя комфортно и спокойно взаимодействовал с другими участниками, получая нужный опыт. Другими словами, на молодежном мероприятии нужно стремиться создать дружественную, свободную атмосферу, где люди проведут время с пользой.



# МОЛОДЕЖНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ



*«Вопросы, которые освещались на мероприятии, нашли отклик у каждого участника, поскольку это было именно то, с чем приходится сталкиваться в профсоюзных буднях на местах».*

**Ольга Зайдуллина,**  
ОППО  
АО «Башнефте-  
геофизика»

*«До мероприятия мои знания о работе профсоюзной организации были не такими объемными. Я мыслил узко: знал, что Профсоюз организует спортивные и культурно-массовые мероприятия, а вот глубже не задумывался. Оказывается, что профсоюзная работа очень сложная, трудная и полезная».*

**Шамиль Габдулхаков,**  
ОППО «Газпром  
трансгаз  
Уфа профсоюз»

## Делай два: продумываем детали

С каждым годом становится все сложнее удивлять молодежь чем-то новым — к хорошему быстро привыкают. Необходимо повышать качество профсоюзных мероприятий, но для этого каждое из них должно быть максимально четко проработано в плане содержания и программы — даже неожиданности надо тоже спланировать. Важным моментом является также гармоничное взаимодействие спикеров с аудиторией. Стоит приглашать на мероприятия таких менторов, чтобы участники не боялись коммуницировать с ними, задавать вопросы, проявлять заинтересованность. Критериями выбора лекторов и экспертов должна быть не только их высокая квалификация как специалистов, но и коммуникационные качества.

## Делай три: рассказываем о Профсоюзе

Нужно четко доносить до молодежи информацию о том, что такое Профсоюз, каковы его главные цели, структура и основные направления деятельности. Это и есть самые важные образовательные задачи, которые ставятся перед каждым мероприятием. Для этого следует грамотно чередовать лекционную и практическую части, чтобы участники не заскучали, поскольку скука — главный враг обучения. Кроме того, готовясь к мероприятию, необходимо тщательно готовить спикеров к работе с аудиторией, разобрать вместе с ними особенности ее восприятия информации.



## Делай четыре: придумываем символику

Практически любому молодежному мероприятию нужен символ, знак некой общности участников. Например, когда планировался Молодежный форум в 2022 году, встал вопрос: чем объединить молодежь нескольких регионов, чтобы оставить впечатление чего-то общего, целостного, профсоюзного? В итоге символами форума стали «Странствующий чемодан» и Профсоюзный куб. Свое странствие чемодан начал уже с первого этапа форума. Участникам нужно было отгадать, что в нем, — как в черном ящике программы «Что? Где? Когда?». Так было в каждом городе. Задача —



объединить все территории, и в качестве знака преемственности участники передавали в чемоданчике друг другу памятные сувениры.

Таким образом, «Странствующий чемодан» впервые открыл свое содержимое в Уфе, потом побывал в Саратове, Волгограде, Сургуте и торжественно прибыл в Москву.

Профсоюзный куб и вовсе стал душой Молодежного форума. В каждом из городов мероприятия к фигуре добавлялась очередная грань с информацией о профорганизациях, мотивационными лозунгами-наклейками. В общей сложности за время форума в создании куба поучаствовали более 320 молодых профсоюзных активистов нефтегазовой отрасли России.

## Делай пять: добавляем вовлекающий интерактив

Главная задача любого молодежного мероприятия — научить и просветить. В этом процессе интерактив — мощнейшая связующая нить мероприятия, которая объединяет участников воедино и оставляет у них в памяти сильное впечатление: «Такого классного обучения у нас раньше никогда не было!» После Молодежного слета в Сочи в 2021 году, где прошел яркий гейм-джем, было сложно придумать что-то еще интереснее. (Спойлер: Молодежный совет в итоге все равно это сделал.) Три дня молодые люди, совершенно не разбиравшиеся в игровой индустрии, научились принципам создания игры на профсоюзную тематику, сделав, по сути, готовый продукт.



*«После мероприятия в онлайн-группе нашего Профсоюза мы обсудили итоги и решили в ближайшем времени использовать полученные знания в деле».*

**Олеся Симачкова,**  
ППО ОАО  
«Волгоград-нефтегеофизика»

*«Мероприятие прошло не в форме «сухих» лекций; это была связь, взаимобмен».*

**Ильшат Алляров,**  
ППО  
«Башнефть-Переработка»

*«Мне понравилась профсоюзная настольная игра. Признаюсь: когда я садилась за стол, думала, что она будет нудной, сложной в понимании, а оказалось совсем наоборот. Полтора часа пролетели абсолютно незаметно, в таком азарте. Классная новая фишка!»*

**Елена Никифорова**  
 ППО «Газпром ПХГ профсоюз – Степновское управление подземного хранения газа»

*«Для того чтобы молодежь активно работала в профсоюзах, она должна получать от этого удовольствие и впечатления. Здорово использовать приемы геймификации в решении даже самых утилитарных профсоюзных задач: играть любят не только дети, но и взрослые».*

**Елена Кузьмина,**  
 директор АНО ДПО  
 «Социальный институт  
 «Социос»

## **Делай шесть: используем «свежие» форматы**

Творческий процесс – один из действенных способов взаимодействия людей на обучающем мероприятии. На форуме, который организовывал Нефтегазстройпрофсоюз России для молодых активистов из нескольких регионов России, после лекционной части проводили тренинг по командообразованию. Участникам нужно было познакомиться друг с другом необычным способом – при помощи карточной игры. На каждой из карточек был вопрос, который участник задавал своему товарищу, с которым он до этого не был знаком. Это был формат-открытие. Сейчас его часто используют на нетворкинге, когда между собой знакомятся большие корпоративные аудитории. Первоначальное напряжение исчезает, появляются улыбки, люди расслабляются и начинают общаться свободнее.

На мероприятиях можно применять также формат «мозгового штурма» при помощи специальных креативных методик мышления, которые позволяют продуктивно проводить время с командой, генерируя новые идеи по профсоюзной тематике. Последние получаются нетривиальными и очень интересными.





## Делай семь: не забываем о «цифре»

Сегодня цифровизация деятельности — глобальный тренд и перспективная задача Профсоюза, выполнения которой требует само время. Плюс к этому нужно понимать, что молодежь сегодня в принципе живет в цифровом мире — использование цифровых инструментов в повседневной жизни стало обыденным явлением. Поэтому в любое молодежное мероприятие нужно добавлять «цифровую» составляющую: например, голосование в телеграм-каналах, работа в чат-группах, применение QR-кодов для регистрации. Онлайн-площадки позволяют участникам задать вопрос организаторам, уточнить, что их тревожит, посмотреть, кто будет участником, познакомиться. К тому же это хороший способ для получения обратной связи по итогам мероприятия.

*«Любые современные креативные методологии сегодня можно и нужно использовать как инструмент в профсоюзной работе. Надо научиться проводить такие мероприятия, чтобы они максимально эффективно решали главную задачу — рассказать молодому поколению о деятельности Профсоюза».*

**Иван Русанов,**  
руководитель образовательного направления и проектов в Школе инноваций и креативного мышления



**Павел Завальный:**  
«Самым сложным  
и важным  
для нефтегазовой  
отрасли с точки  
зрения будущего  
будет 2023 год»





**«Большая работа проведена как со стороны Нефтегазстройпрофсоюза России, так и со стороны работодателей, и я хочу поблагодарить их за достигнутые результаты», — с такими словами обратилась заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко в своем обращении к собравшимся на процедуре заключения нового Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы.**

Заключение нового Соглашения является, вне всяких сомнений, знаковым и важным событием. Ведь, несмотря на все сложности, сторонам в процессе переговоров удалось в кратчайшие сроки урегулировать все спор-

ные вопросы и, самое главное, сохранить весь пакет мер поддержки работников, одновременно приняв решение об увеличении базовой части минимальной заработной платы.

Важную роль в итоговом успехе переговоров сыграла и позиция Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председателя комитета Государственной Думы по энергетике Павла Завального, который изначально поставил задачу сохранить в итоговом документе высокие стандарты безопасности и условий труда, благоприятного трудового климата и социальной поддержки работников отрасли. И сегодня

именно он в гостях у нашего журнала со своим видением текущей экономической ситуации в экономике и нефтегазовой отрасли.

**— Новое Отраслевое соглашение — шаг вперед или?..**

— Конечно, вперед. С заключением каждого следующего Соглашения мы достигаем все большего консенсуса по различным вопросам, нового уровня развития по базовым вопросам социального партнерства в нефтегазовой отрасли, между работодателями и работниками, интересы которых представляет Профсоюз. В этом Соглашении появились новые положения, в том числе о вопросах трудоустройства, подготовки молодежи, поддержки семей мобилизованных. Вопросы развития вахтового метода работы, который сегодня практически не регулируется федеральным законодательством, регулируются в отраслевом законодательстве, в нашем Соглашении. Есть и ряд других вопросов, которые дополняют, развивают федеральное законодательство в интересах отрасли. Ведь главное в компаниях — это люди, коллектив.

**— Почему так много внимания уделено вопросам квалификации работников, привлечения молодежи? В отрасли есть проблема старения кадров?**

— Хороший вопрос. Вообще уровень развития любой компании, готовность к переменам зависят от уровня подготовки персонала. И устойчивость работы компании, достижение показателей эффективности — это вопрос компетентности, квалификации персонала,



как руководящего, так и исполнителей на всех уровнях, инженеров и рабочих.

Понятно, что система непрерывного обучения, развития персонала очень актуальна. Здесь надо обеспечить преемственность поколений с развитием. У каждой компании свой возрастной ценз, средний возраст в отрасли порядка 42–44 лет. Сейчас возраст несколько продлен, поэтому будет небольшое старение коллективов. Тем не менее вопрос преемственности должен быть обеспечен.

Это раз. Второе — меняется уклад экономики, меняются требования, меняется перечень профессий. Все больше идет сдвиг в сторону инженерных профессий, которые требуют большего объема знаний, большей компетенции по мере роста технологичности, автоматизации и цифровизации отрасли. Появляются новые профессии, которых вчера еще не было. Это касается вопросов разработки месторождений, бурения скважин,



управления и многих других процессов — все они уходят в цифру.

И одна из задач Отраслевого соглашения — создание условий для профессионального развития кадров, как со стороны работодателей, так и со стороны коллектива, который действует через Профсоюз, принятие на себя взаимных обязательств в этих вопросах.

Это крайне важный вопрос, который влияет на деятельность компаний, на социальное благополучие работников.

**— Сейчас очень много споров по поводу того, что будет в следующем году с нефтегазовой отраслью, с ТЭК. И разброс мнений крайне велик — от того, что «все пропало», до «все будет как есть». Как вы считаете?**

— Если сказать коротко — потребность в энергии в мире растет, а ресурсы ограничены. Наша страна — в пятерке самых обеспеченных основными видами энергетических ресурсов традиционной энергетики — газ, нефть, уголь.

То, что происходит в рамках трансформации мировой геополитической системы — создание многополярного мира, нежелание ряда западных стран сотрудничать с Россией в части энергетики, экономики, — неизбежно ведет к кризисным явлениям, мировой кризис развивается, пик еще не пройден. На каком-то этапе возможен спад экономики, может быть, и спад в потребности в энергетических ресурсах. Но при этом общий тренд на увеличение спроса остается, так что в сухом остатке будут более высокие цены на все виды энергетических ресурсов в мировой экономике, а возможное замедление темпов роста экономик будет связано именно с ростом цен на них.

**— До этих высоких цен надо дожить, а для этого надо вопросы поддержания, добычи, вопросы импортозамещения решать.**

— Это уже произошло и происходит. Есть вопросы, связанные с ухудшением структуры запасов. Этот процесс характерен для всего

мира, не только для нашей страны. По мере ухудшения структуры запасов, чтобы поддерживать объемы добычи той же нефти, газа, приходится уходить в арктические широты, на другие горизонты, на шельф. А там себестоимость добычи по определению выше, чем на континенте, плюс с каждым годом ужесточаются экологические требования, что приводит к увеличению стоимости добычи тех же углеводородов, угля.



Понятно, что и вопросы технологического суверенитета, независимости от поставок оборудования и технологий с Запада очень актуальны. В нашей стране уже начиная с 2014 года активно работают программы импортозамещения. Если взять газовую отрасль, то она сегодня практически не имеет зависимости от импорта, если не считать новых технологий в части подводной шельфовой добычи, производства крупнотоннажного СПГ, софта. Что касается нефтянки, то здесь зависимость больше, в оборудовании для добычи, сопровождения бурения скважин, оборудовании технологического оканчивания скважин.

Но все эти проблемы решаемы. За прошедшие восемь лет, начиная с 2014 года, мы снизили зависимость в нефтяной отрасли от западных технологий и оборудования в полтора раза — с 60 до 40%. К 2025 году зависимость от импорта оценивается всего в 20%, а к 2030 году фактически этой зависимости не должно быть вообще. То есть по всем направлениям мы сможем обеспечить полный технологический суверенитет и независимость во всей отрасли.

**— Как думаете, если мы говорим на перспективу срока действия Отраслевого соглашения — 2023–2025 годы — какой год будет самым сложным для отрасли и, соответственно, для тех, кто в ней работает?**

— Я думаю, что с учетом того, что происходит, — самым сложным будет 2023 год. Но он будет и самым важным для нашего будущего — предстоит заложить базу на перспективу, в том числе, в части экспорта углеводородов из нашей страны. Будут приняты основные решения и по нефтегазопереработке, по развитию внутреннего рынка газа, по экспорту нефти и газа, в том числе по «Силе Сибири-2», и по созданию хаба в Турции. Это позволит создать инфраструктуру для экспорта газа, как на Запад, так и на Восток, объединить усилия по созданию газотранспортной системы, по разработке месторождений, созданию ресурсной базы для этих поставок, как внутренних, так и экспортных. Так что следующий год, несомненно, станет переходным в развитии нефтегазовой отрасли и всей экономики нашей страны.

**— Как вы думаете, отрасль его переживет с большим дискомфортом для работающих в ней или подобного не должно произойти?**

— Я не вижу непреодолимых проблем. Здесь в полной мере подходит выражение «Все,



что не убивает, делает нас сильнее». У нас есть накопленный человеческий, научный, производственный потенциал, достаточный для преодоления тех проблем, которые нам предстоит решить.

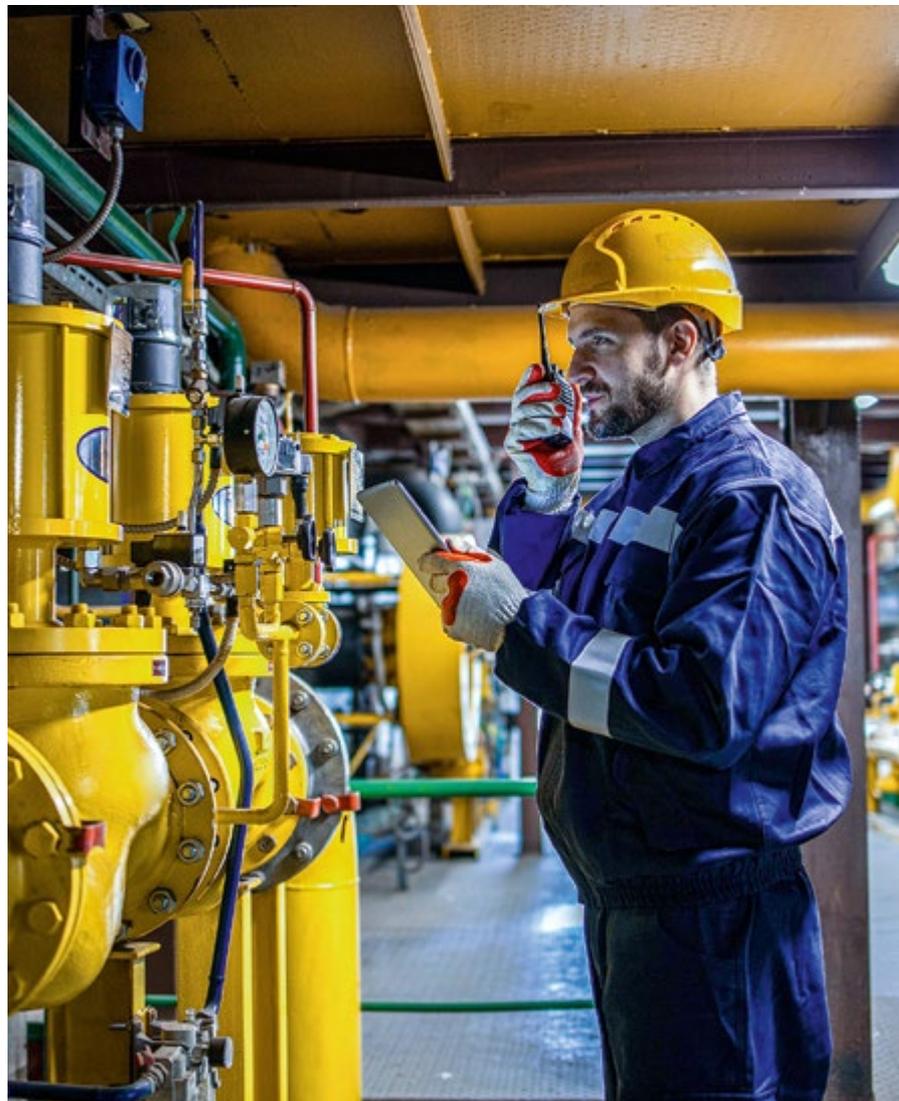
**— Еще одна тема, проблема, которую и Профсоюз пытается решить, и вы пытаетесь решить как работодатель и законодатель, и как-то пока все сложно идет, — это вопрос привлечения и удержания людей на Севере. Отрасль в значительной степени именно «на северах» расположена, а привлекательность Севера в глазах людей, судя по статистике оттока населения, падает.**

— Проблема эта имеет место быть, но при этом тут надо понимать одно обстоятельство. Север изменился, и очень сильно. Возьмем, к примеру, мой опыт освоения Западной Сибири, а это середина 80-х и далее. И температуры были другие, и условия труда и жизни — гораздо суровее. Звучит смешно, но раньше мы ездили раз в год в отпуск, и то не всегда, и это было единственное время и возможность попить пива, у нас его просто не было. Мы, молодые мужики, так скучали по пиву! И телевизор толком посмотреть тоже можно было в отпуске — не было нормального телевидения в трассовых поселках, буквально всем были обеспечены крайне слабо.

А сейчас? Качество жизни, социальная и информационная обеспеченность, — все не просто не хуже, а значительно лучше, чем «на земле». По сути, что сегодня отличает Север от не Севера? Ну, немножко теплее надо одеваться, хотя при этом климат значительно потеплел. Когда я работал в Заполярье, у нас июнь был еще не лето, а август — уже не лето. А сегодня май еще не лето, а сентябрь — уже не лето. То есть на два месяца раздвинулся горизонт теплого времени. Это факт.

Если мы станцию охлаждения газа запускали раньше в начале июня на той же Пуровской, на Ямбурге, то сейчас — в начале мая. Все это говорит о реальном потеплении климата. И зимы сейчас не такие морозные. Есть холодные пятнадцатки, но не более того. А я еще помню морозы за минус 40 в конце апреля.

Развивается транспортная инфраструктура. Вопросы социальной обеспеченности? Так сегодня Север социальной инфраструктурой — школами, садиками, медицинскими учреждениями, спортивными сооружениями — обеспечен лучше, чем многие развитые регионы России. И это должно держать людей на Севере. Просто люди иногда считают, что это норма, а не «бонус» работы на Севере. Если раньше в ходу было выражение «на земле», то сейчас этого практически нет.



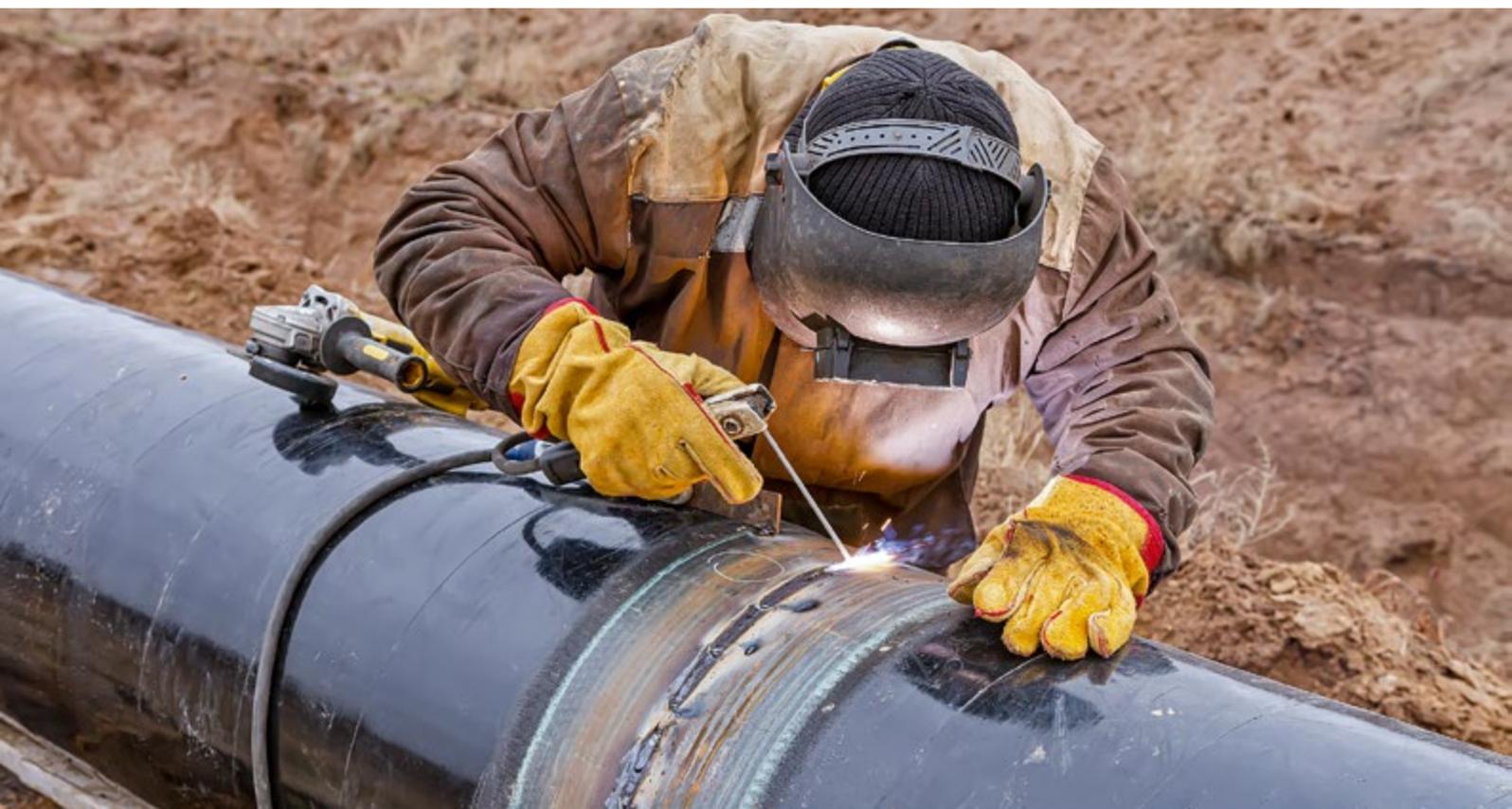
Второе, что держит, — это зарплата. Зарплата — от уровня компетентности, той работы, которую ты выполняешь. Профессиональные работники имеют достаточно высокий уровень зарплат, это факт. Это тоже должно удерживать. И Нефтегазстройпрофсоюз России, и объединение работодателей действительно прилагают усилия, чтоб так и было, чтобы зарплата и соцподдержка были достойными.

И третье — это развитие вахтового метода работы, причем в гораздо большей мере, чем раньше. Если раньше этот метод использовался больше для строительства объектов, то сегодня он в полной мере используется не просто для строительства, а для эксплуатации объектов. Возьмите те месторождения, которые осваиваются на полуострове Ямал, эксплуатацию Сабетты и других арктических проектов, — там на 100% вахтовый метод работы.

Что скрывать — Север отбирает здоровье, это тоже факт. Потому что резкая смена климата, нехватка солнца и кислорода, перемещение по широтам, интенсивный характер

работы, резко континентальный климат — все это сказывается на состоянии здоровья. Поэтому насущно необходимы программы компенсации потери здоровья, а когда ты работаешь — то разные программы реабилитации для работников компаний, а также учет этих факторов при уходе на пенсию.

Одно из наших предложений — чтобы для северян основанием для досрочного ухода на пенсию было не только состояние здоровья, когда ты, не дай бог, становишься инвалидом второй или третьей группы, но и по различным показаниям здоровья, например, высокое давление, другие критерии, которые присущи людям, работающим на Севере. То есть необходимо расширить основания для досрочного ухода на пенсию. Конечно, и учет стажа, срока работы на Севере, тоже должен носить более дифференцированный характер, чем сегодня, когда в рамках расчета пенсии это вообще, честно говоря, почти не учитывается. Над этими вопросами надо продолжать углубленно и активно работать.



***Когда дойдешь  
до вершины,  
продолжай  
восхождение.***

***Джек Керуак***

# Дальний Восток – центр мира, форпост, флагман

**Приморье и Сахалин – уже давно не «мост между Европой и Азией», а наше российское «окно на Восток»**



За последние 10 лет фраза «дальневосточный вектор» стала устойчивым выражением, потеснив в лексиконе СМИ леопарда с крабом и конкурируя разве что с «дальневосточным гектаром» — таким же неологизмом XXI века. О романтике освоения дальневосточных территорий стали снова снимать фильмы, а путешествие на Сахалин и Камчатку стало желанным не только для экстремалов и иностранцев.

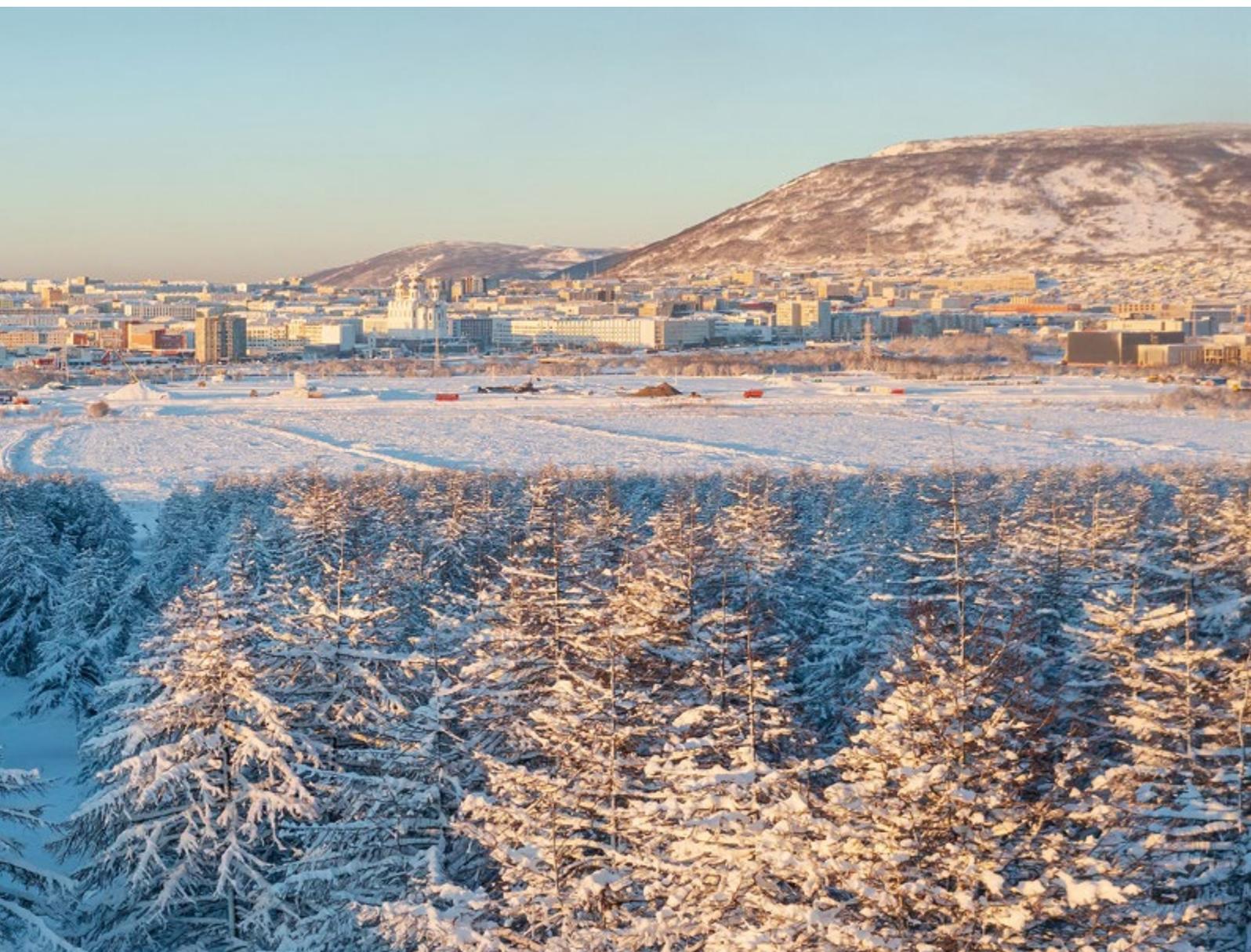




Задолго до введения против России первых санкций рост мощи Китая и стран АТР заставил руководство страны разработать сценарий перераспределения якорных проектов в «самую дальнюю гавань» России. Но в 2013 году Президент России Владимир Путин объявил развитие Дальнего Востока приоритетной задачей на весь XXI век. Идти к этому пришлось постепенно, через катастрофические проблемы 1990-х и даже политические конфликты — многие еще помнят знаковое противостояние губернатора

Приморского края Евгения Наздратенко с федеральным центром, за которым пристально следили в других региональных администрациях. А регион в это время жил тяжело.

«Первая декада июля стала для Приморья поистине предгрозовой. К забастовке рабочих военного завода «Звезда» из города Большой Камень прибавилось катастрофическое положение владивостокских медиков. Во всех городских больницах закончился запас лекарственных препаратов, врачи теперь могут оказывать здесь лишь первую, срочную



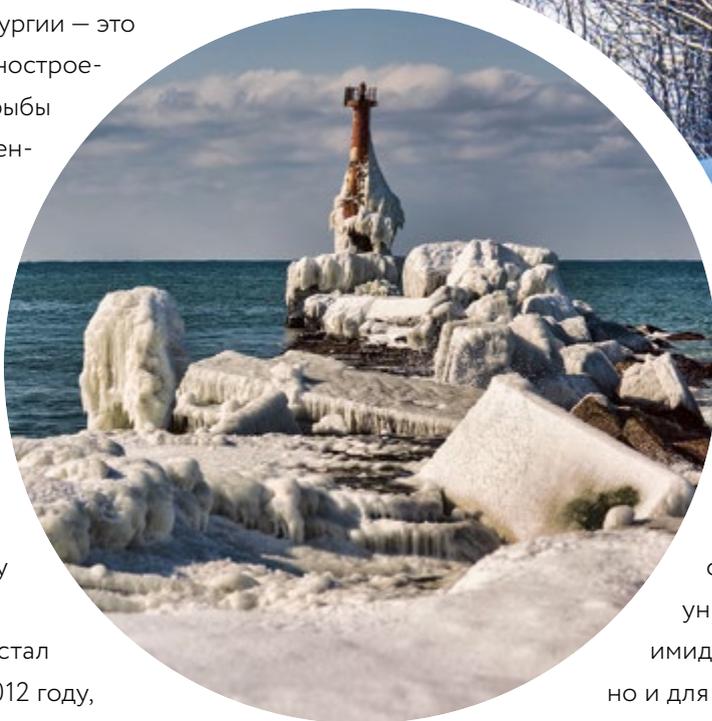
медицинскую помощь», — об этом писала московская пресса в разгар тех событий. К 2001 году численность населения российского Дальнего Востока в целом сократилась на четверть, грузооборот портов — почти на треть по сравнению с советской эпохой. Хотя многие острые дальневосточные проблемы остаются актуальными и сегодня (депопуляция, деятельность «черных лесорубов», браконьерство), с тех пор был пройден большой путь по системному исправлению ситуации.

Судьба самой «Звезды» в этом смысле стала показательной. Пережив фазу российско-корейского предприятия, завод перешел «под крыло» компании «Роснефть» и «Газпромбанка», став частью крупнейшего строящегося комплекса — стратегического проекта крупнотоннажного судостроения ССК «Звезда». Газовозы, атомные ледоколы, элементы платформ для шельфа Арктики, суда для научных исследований — все это уже есть в портфеле заказов. Кураторство «Роснефти» позволит в том числе строить

танкеры емкостью до 350 тыс. т для нужд перспективного проекта «Восток Ойл». Потребности судовой верфи в металле составят к 2024 году 350 тыс. т, и закрыть их призван новый Приморский металлургический завод в бухте Суходол по соседству. Дальновидность этой связки стала особенно очевидна в нынешних обстоятельствах, обнаживших зависимость наших экспортеров от зарубежного фрахта.

Внедрение в регионе новых, во многом пионерских для страны практик и административных процедур (территории опережающего развития — ТОР, «порто-франко» во Владивостоке и др.) постепенно приводит к притоку денег в Дальневосточный федеральный округ и восстановлению его производственного потенциала. Кроме судостроения и металлургии — это нефтехимия, машиностроение, переработка рыбы и сельскохозяйственной продукции. Отдельно взятый Приморский край в 2021 году вышел в число лидеров России по индексу промышленного производства.

Внешнему миру российский «разворот на Восток» стал очевиден еще в 2012 году, когда во Владивостоке прошел саммит АТЭС и столица Приморья была существенно модернизирована к мероприятию. Федеральный университет, впечатляющие мосты на остров Русский, реконструкция инфраструктуры и множество других проектов общей стоимостью 690



млрд руб. Несмотря на сопутствующие таким масштабам неизбежные финансовые скандалы, время показало, что уникальные сооружения стали имиджевыми не только для города, но и для всего огромного ДФО, занимающего треть территории страны и благодаря саммиту получившего современную «витрину» для общения с иностранными инвесторами.

«Дальний Восток России обязательно будет успешным», — пообещал когда-то глава государства. В свое время он лично



дал вице-премьеру и куратору региона Юрию Трутневу «добро» на организацию во Владивостоке собственного экономического форума. Сейчас регулярный сентябрьский ВЭФ стал главной визитной карточкой Приморья, хотя у президента России и были сомнения: для контактов со своим бизнесом у субъектов уже есть Сочинский форум, а с иностранным капиталом — ПМЭФ.

Однако после «русской весны» 2014-го ускоренное развитие регионов ДФО неожиданно осложнилось — у государства появился другой бюджетный приоритет,

Республика Крым. В результате желание дальневосточных субъектов создать свою коммуникационную площадку реализовалось в кратчайшие сроки — в 2015-м на острове Русский прошел первый ВЭФ, собравший 2,5 тыс. гостей из 32 стран. В минувшем году на фоне уже седьмого пакета санкций на VII ВЭФ собралось более 7 тыс. гостей из 68 стран, и, несмотря на мировые потрясения, участники подписали соглашений на рекордную сумму 3,2 млрд руб.

Исторически дальневосточные регионы вносят решающий вклад в обеспечение безопасности страны. Его делает не только базу-

ющийся в нескольких регионах Тихоокеанский флот России, но и предприятия ОПК. Кроме верфей, это, прежде всего, авиа- и вертолетостроение — КнААЗ в Комсомольске-на-Амуре (ведущее предприятие компании «Сухой») и «Прогресс» в Арсеньеве Приморского края («Вертолеты России» Ростеха). Разработанный в канун распада СССР вертолет Ка-50 — уникальный случай — стал главным героем одноименного художественного фильма с легендарным десантником, генералом Валерием Востротиным в роли российского Рембо. Сейчас одну из тех машин можно увидеть на городской площади Славы на постаменте, а завод продолжает выпускать линейку военных и гражданских моделей «Ка».

В сентябре в Приморье и на федеральном уровне отмечали 150-летие со дня рождения

автора повестей о Дальнем Востоке — кадрового военного, путешественника, этнографа и писателя В.К.Арсеньева, в честь которого и был назван город. В 2023 году в Приморье наконец приступят к съемкам давно обещанного сериала о его жизни: кинематографисты уже отобрали для натурных съемок исторические объекты Владивостока, где автор «В дебрях Уссурийского края» в 1900 году начинал службу. Арсеньев не только описал Сихотэ-Алинь и увековечил память друга Дерсу Узала, но и побывал на Сахалине — через 20 лет после того, как свои записки о жизни на острове каторжан написал А.П.Чехов.

«Я в первый раз видел сахалинскую толпу, и от меня не укрылась ее печальная особенность: она состояла из мужчин и женщин рабочего возраста, были старики и дети,





но совершенно отсутствовали юноши... И я невольно задал себе вопрос: не значит ли это, что молодежь, подрастая, оставляет остров при первой возможности?» Эти опасения Чехова на рубеже XXI века вновь встали актуальными и для Сахалина, и для всего Дальнего Востока России. Уезжали не из-за климата, заработав денег, ближе к пенсии, а из-за отсутствия жизненных перспектив. В некоторые годы соцопросы показывали, что до 40% жителей ДФО желали переехать в более экономически развитые районы страны.

Социальным программам, удержанию своей молодежи и привлечению талантов извне региональная власть стала уделять большое внимание в последние 10 лет. Это касается и строительства жилья, и развития медицины, и создания точек карьерного роста. Уже не редкость, когда молодежь из столиц выбирает для обучения

Дальневосточный федеральный университет. Основанный в 2011 году на базе нескольких вузов, ДВФУ уже третий год подряд входит в топ-500 лучших университетов мира (QS 2022) и, согласно этому же мировому рейтингу, является 16-м в России. Многие направления научной карьеры, например, в области биологии или страноведения, сейчас перспективно строить именно здесь, на берегу Тихого океана.

«Регион становится в течение последних 10 лет центром мира, и для того, чтобы в этом центре достойно были представлены интересы России, эта территория должна быть, с одной стороны, форпостом — с точки зрения оборонных задач, а с экономической точки зрения — флагманом», — слова, сказанные когда-то губернатором Сахалина Валерием Лимаренко, в условиях происходящих в мире тектонических изменений оказались пророческими.

# От Феликса Дзержинского ДО «ПОТОЛКА ЦЕН»





**«С шельфом нас надуют, а губернатор Фархутдинов только потому его и проталкивает, что на этой резвой лошадке собирается въехать в Москву. Самая популярная тема для разговоров в Южно-Сахалинске — кто куда уехал или собирается уезжать». Так описывали настроения сахалинцев московские журналисты в репортажах с Сахалина в 1997 году.**



В первый день того лета начались работы в рамках международных контрактов по проектам «Сахалин-1» и «Сахалин-2», и настороженность по поводу разработки шельфа с участием иностранцев испытывали и старые мастера-буровики, и бывшее советское руководство объединения «Сахалинморнефтегаз».

Экономика острова была в те годы не в лучшем состоянии: люди сидели без зарплаты, инфраструктура разрушалась, жилье продавалось за бесценок, и сахалинцы даже не могли уехать на континент. И сам губернатор, и возглавивший «Сахалинморнефтегаз» в 1990-е годы Сергей Богданчиков понимали, что острову нужны катализаторы роста. Оценка запасов месторождений нефти и газа на шельфе и перспективы иностранных инвестиций давали надежду на 20-кратный прирост добычи, а значит, и на возможность создать рабочие места и увеличить доходы регионального бюджета.

Время многое расставило по местам. Несмотря на санкционные сложности и снижение добычи, в 2021 году только по проекту «Сахалин-1» бюджет Сахалинской области получил 52,6 млрд руб. Подозрения в карьеризме в адрес Игоря Фархутдинова оказались не состоятельны: в 2003 году глава Сахалинской области погибнет при крушении вертолета на Камчатке, на прощание с ним прилетит Президент России Владимир Путин, и память о губернаторе будет увековечена в названиях множества объектов по всему Сахалину. Сергей Богданчиков вскоре возглавит «Роснефть» и будет управлять крупнейшей российской компанией все «нулевые». А два масштабных сахалинских проекта за следующие 25 лет обеспечат не только миллиардные поступления в сахалинский бюджет, но и триллионные — в федеральный. И хотя сам формат, в котором они были реализованы (соглашение



о разделе продукции с зарубежными компаниями), впоследствии в России был свернут, сахалинский прецедент продолжал функционировать вплоть до последнего времени.

«Нас неоднократно обвиняли в том, что мы, поддерживая СРП, продаем Родину, обкрадываем будущие поколения. Но я готов еще и еще раз повторять: увы, таких денег, которые нужны для реализации, скажем, проектов на шельфе Сахалина, в России нет», — вспоминал впоследствии бывший сахалинский вице-губернатор и сенатор Владимир Шаповал. Только на начальном этапе в 1996–1998 годах инвестиции зарубежных партнеров по обоим проектам составили 1,2 млрд долл.

Соглашение между СССР и Японией о сотрудничестве в сфере разведки и добычи



нефти и газа на сахалинском шельфе заключалось еще в середине 1970-х. К моменту распада страны уже были открыты месторождения с прогнозными извлекаемыми запасами более 1 млрд т нефти и конденсата и более 3,5 трлн куб. м природного газа.

В первой половине 1990-х уже властными структурами государства Российская Федерация подписывались бумаги и объявлялись конкурсы, но из-за нестыковок в законодательстве инвестиции оценивались зарубежным бизнесом как слишком рискованные, и проекты долго не могли стартовать.

В 1994–1996 годах почва для старта по схеме СРП была наконец подготовлена. «Сахалин-1» реализовывался силами консорциума американской ExxonMobil, «Роснефти», индийской ONGC и японской

ного сдерживания восточного соседа. Концессии в разном масштабе действовали до 1944 года, при этом японские участки добычи перемежались с участками созданного в конце 1920-х треста общесоюзного значения «Сахалиннефть» — будущей «Роснефть-Сахалинморнефтегаз».

К началу Великой Отечественной войны на острове началась и добыча природного газа, которая велась в основном для обеспечения местных потребностей. В последующие годы открытие и разработка новых нефтегазовых месторождений продолжались, а с конца 1960-х начались первые пробы тогда уже «Сахалинморнефтегаза» на шельфе. В новейшую эпоху уже акционированная компания вошла в состав НК «Роснефть» — примечательно, что Игорь Сечин не так давно называл исторической родиной всего возглавляемого им нефтедобывающего гиганта именно Сахалин. Ввод в 1998 году первой

SODECO. В освоении «Сахалина-2» участвовала британско-нидерландская Shell с контрольным пакетом и японские Mitsui и Mitsubishi (впоследствии контрольный пакет был выкуплен «Газпромом»).

Японские нефтяные концессии действовали на Северном Сахалине еще в первой половине XX века. Добыча жидких углеводородов на Дальнем Востоке впервые началась именно на острове — в 1910 году было открыто месторождение Центральная Оха (саму нефть в долине реки Охи обнаружили еще за 30 лет до этого), и уже при советской власти стартовала его разработка. Соглашение о концессии с японским нефтяным концерном подписывал сам председатель ВСНХ СССР Феликс Дзержинский, и этот договор имел геополитическое значение, выступая в том числе рычагом обеспечения дипломатического признания СССР со стороны императорской Японии, а впоследствии — и воен-



скважины № 202 глубиной 5589 м на месторождении Одопту-море в рамках проекта «Сахалин-1» считается началом освоения шельфа на востоке континента: проект с участием американцев, индийцев и японцев сосредоточился на нефти и конденсате.

Тогда же на Пильтун-Астохском месторождении нефти и газа в Охотском море в рамках реализации проекта «Сахалин-2» была установлена первая в России ледостойкая нефтедобывающая платформа. Напомним, что именно в тот год произошел дефолт. «То, что в рамках проекта «Сахалин-2» была начата добыча ранней нефти, оправданно стратегически, если не сказать политически. Судите сами.

В 1998 году мы поставили платформу «Моликпак» и начали создавать комплекс «Витязь» по морской перегрузке нефти на танкеры. И тут грянул август. Инвестиции сократились до минимума, нужны были доказательства того, что проект остается «живым», несмотря ни на что», — вспоминал уже упомянутый сенатор Владимир Шаповал. Затем в «нулевых» у «Сахалина-2» появилась первая в России морская газодобывающая платформа «Лунская-А» на одноименном месторождении, а позднее — первый же в стране завод по производству сжиженного природного газа, начавший работу с отгрузки сахалинского СПГ в Японию.

В 2020 году оператор проекта — компания Sakhalin Energy — отгрузила из порта Пригородное рекордный объем, более 11,6 млн т. Тогда же консорциум «Сахалин-1» отчитался о добыче более 12,4 млн т нефти и конденсата (из них доля «Роснефти» составила 2,5 млн т). После этого пика добыча жидких углеводородов начала снижаться, и еще осенью 2021 года



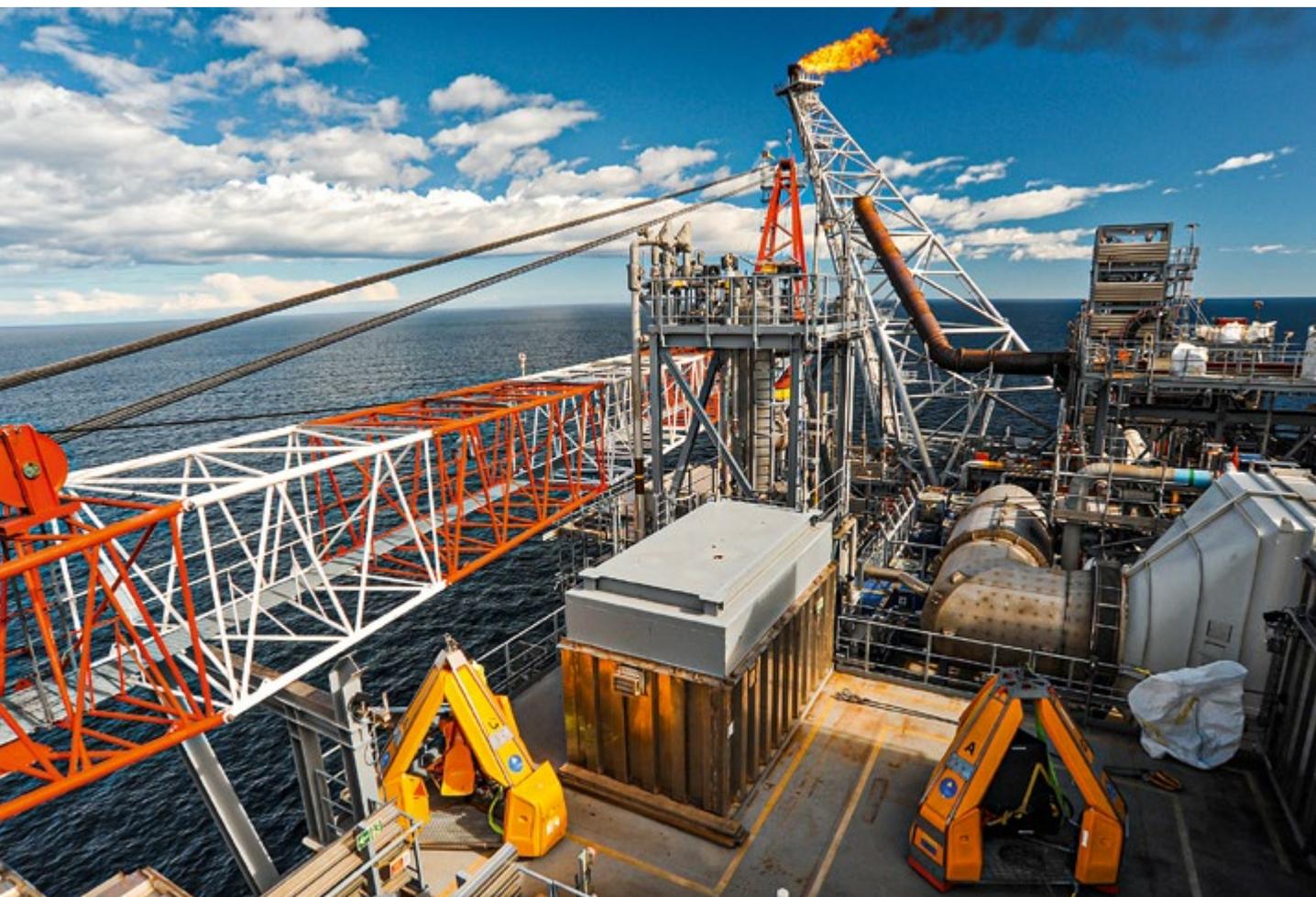
губернатор Сахалина Валерий Лимаренко призывал партнеров «принять меры для стабилизации уровня добычи» и был уверен в планах Exxon направить на эти цели 5 млрд долл. в течение пятилетки. Поступления от нефтедобычи формировали треть всех доходов регионального бюджета. В условиях падения цен в годы пандемии Сахалин оказался особенно уязвим, и местные депутаты в очередной раз поднимали вопрос о перераспределении налоговых сборов с Москвой.

Тогда еще никто не предполагал, что добыча нефти и газа в рамках «Сахалин-1» в последующие месяцы сократится вдвое (по итогам 2022 года ожидается 4,2 млн т нефти вместо запланированных 8,9 млн т), а к очередному ВЭФ-2022 — и вовсе будет остановлена по политическим соображениям.



ям. Почти сразу после начала спецоперации ExxonMobil и Shell объявят о выходе из проектов, а сама Россия из-за последовавших «недружественных действий иностранных государств» примет решение о переводе компаний-операторов проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-2» в российскую юрисдикцию.

Исторические, в том числе для рынка углеводородов, события сейчас разворачиваются буквально ежедневно. Как заявила председатель Европейской комиссии Урсула фон дер Ляйен в конце ноября, Запад «прилагает все усилия, чтобы нанести России удар по больному месту», пытаясь ввести глобальное ограничение цен на российскую нефть и продукты ее переработки (проекта «Сахалин-1» это касается в первую очередь). Наступающий 2023 год обещает быть драматичным и интересным, учитывая неоднозначные прогнозы на успех этих мероприятий и реальные маршруты передвижения содержимого танкеров.



# «В краю немногословных мужчин»





**«По профессии я матрос-моторист первого международного класса, учился здесь в Корсакове. В 90-е пару раз сходил за штурвалом в Корею — Японию — Китай, потом всю жизнь в бизнесе. Сейчас появилась возможность заняться любимым делом, еще и пытаюсь зарабатывать на этом — показываю людям свои любимые места Сахалина».**

Анатолий Ковязин — сибиряк, с материка на остров уехал еще дошкольником, отсюда же уходил в армию. Но почти всю взрослую жизнь после мореходной школы прожил в Крыму — так сложилась личная жизнь. В последние годы стал часто бывать в родных местах, путешествовать с друзьями по полуострову, а в начале 2022 года и вообще наполовину перебрался сюда, чтобы развивать собственный проект «ПоСахалину». Минувшей осенью он за 20 дней преодолел более 10 тыс. км от Симферополя до Южно-Сахалинска за рулем, чтобы перевезти необходимые для нового бизнеса вещи.

Сейчас наступил сезон поездок по окрестностям города на снегоходах и лыжного отдыха на местном курорте «Горный воздух». В экскурсионном бизнесе, как говорит гид, до мая — относительный «перекур». Однако весенние путешествия к природным красотам, для которых нужны

внедорожник и моторная лодка, люди начинают планировать уже сейчас, ведь большинство гостей приезжают на Сахалин в отпуск издалека.

По нашей просьбе Анатолий рассказал про несколько самых красивых мест недалеко от столицы региона, которые можно посетить в течение одного дня, самостоятельно или с экскурсией.

## Маяк Анива

«Японский маяк стоит на самом “хвостике” Сахалина, на юге.

Когда меня друг привез к нему в 2016 году, такого количества туристов еще не было. А потом люди потянулись, и маяк стал, можно сказать, визитной карточкой Сахалина. Сейчас летом туда в день привозят до 500 туристов», — рассказывает Анатолий о самом романтичном месте острова.

Фотографии заброшенного маяка на мысе Анива на фоне тумана, звезд или стай морских птиц заполнен интернет, и многие люди пытаются штурмовать эту труднодоступную точку самостоятельно, пешком. Но на месте выясняется, что сооружение стоит на каменном островке (скала Сивучья), хоть и близко от берега. «Доходят, понимают, что там надо плыть метров тридцать, а вода в Охотском море ледяная. Лодка нужна в любом случае», — поясняет гид.





На экскурсию к маяку из Южно-Сахалинска выезжают в шесть утра: два часа по асфальтированной и грунтовой дороге через Корсаков и Новиково, затем полтора часа по морю на надувной моторке, в спасжилетах и дождевиках, любясь прибрежными пейзажами. По дороге можно увидеть дельфинов и косаток, а то и плавающего вдоль берега медведя.

Бетонная башня маяка была возведена в 1939 году японцами, ее высота — 31 м, внутри на девяти этажах множество помещений. В советские годы маяк активно использовался, появились пристройки из шлакоблоков. Уже в новейшую эпоху после переоборудо-

вания под автономный атомный источник маяк покинули люди, а с 2006 года он погас и был окончательно заброшен. Наверху сейчас очень романтично, шумят стаи чаек, открываются впечатляющие виды. «На острове осталось очень много японских бетонных сооружений, некоторые еще и со штукатуркой. Внутри здания давно лес растет, а стены стоят, бетонные трубы — по всему Сахалину они есть», — говорит гид.

### **Мыс Птичий и мыс Великан**

В этой поездке важна не только цель, но и процесс: есть более короткая дорога к финальной точке через Охотское, но гиды

везут туристов по более протяженному и красивому маршруту через Корсаков. Там находится перевал, с которого открывается вид сразу на две части Сахалина — и берег Анивского залива, и Охотское море одновременно. Наверху можно насобирать ягод — брусники или знаменитой местной «клоповки» — и продолжить путь по одной из самых живописных сахалинских дорог.

Берег между мысами Птичий и Великан примечателен тем, что ветры и волны образовали множество естественных каменных гротов. «Они стоят и группами, и поодиночке, а на одной из арок — Птичьем замке — откладывают яйца чайки. Лисы туда добраться не могут», — поясняет Анатолий. Любоваться и фотографировать можно с широкого песчаного пляжа внизу или подняться на высокий отвесный берег и увидеть картину сверху.

### **Водопад Клоковский — Бухта Тихая**

«Клоковским» самый высокий водопад острова — 49 м — называют неофициально, по расположению недалеко от мыса Клокова. Вода падает четырьмя ступенями, от стоянки предстоит подниматься пешком. Природная достопримечательность находится примерно в 200 км севернее Южно-Сахалинска, и примерно на полпути машины делают санитарную остановку в селе Взморье. «Везде по маршрутам сейчас стоят благоустроенные туалеты: тепло, чистенько, музыка играет. Там же во Взморье мы смотрим остатки бывшего японского храма — ворота Тории».

В селе можно зайти на крабовый рынок и купить в дорогу деликатесов. «Крабы уже вареные. После водопада по пути назад мы заезжаем в бухту Тихая в заливе Терпения. Гуляем, съедаем крабиков, если есть время и желание — организуем пикник с горя-





чей ухой». Пожертвовав пикником, в эту же поездку можно успеть посетить хребет Жданко, осмотреть Южно-Сахалинский грязевой вулкан и поискать янтарь-сахалинит в Стародубском.

«По пути есть янтарный пляж — гуляем там по берегу, ищем сувениры. Сахалинский янтарь отличается очень темным цветом, можно спутать с углем. Но поднимаешь его, а он прозрачный. Там же в Стародубском расположено японское оборонительное сооружение. На дотах до сих пор стоят танковые башни, все это крутится-вертится, можно залезть внутрь, туристам очень нравится», — рассказывает Ковязин.

### **Мосты — Чертов и Ведьмин**

Инженерные сооружения 1920-х годов были частью узкоколейки, соединявшей Южно-Сахалинск с Холмском (в те годы,

разумеется, носивших другие названия).

Дорога до них лежит в сторону Холмска до железнодорожной станции Николайчук, около 80 км. По пути на перевале предстоит встреча с озером Надежды: считается, что одноименный хит Аллы Пугачевой хотя и повествует о любви, но связан именно с этим сахалинским водоемом, ведь написавший его Игорь Николаев — уроженец Холмска.

От финальной точки маршрута предстоит пройти километра полтора-два по шпалам до тоннеля в скале. Сооружение уникальное — внутри горы железная дорога поворачивает спиралью и выходит сверху как раз на Чертов мост (высота — 41 м). Туристы же поднимаются по ступенькам, наверху любуются видами и по узкоколейке доходят до Ведьмино моста (150 м). «Мосты полуразрушенные, второй еще и прожжен



пожарами, вид у них мистический. Ходить по ним небезопасно, поэтому мы просто смотрим, фотографируемся и идем обратно по шикарному лесу».

### **Бирюзовые озера**

На вопрос, не подстерегают ли в лесу медведи, Анатолий, как и все местные жители, отвечает спокойно: они есть везде, бывает, и на асфальт выходят, но человека сами сторонятся — даже сфотографировать не успеваешь. «Часто попадают, когда едешь к селу Новиково: переходят дорогу, рыбу на реках ловят, даже лодки рыбоохраны их не смущают».

В упомянутое село Новиково дорога лежит через так называемые Бирюзовые озера — от Южно-Сахалинска это около

трех часов пути. Водоемы образовались на месте бывших угольных карьеров, где сырье добывалось открытым способом. Соли германия придают воде красивый цвет. Месторождения германиевой руды открыли в 1960-х и добывали здесь основной объем этого сырья в советские годы. Особенно красивы озера на стыке сезонов, когда первый снег уже выпал, а бирюзовая вода еще не замерзла. Всего насчитывается около двух десятков озер.

Однодневные автоэкскурсии у всех гидов в Южно-Сахалинске стоят примерно одинаково, стандартная цена — 5 тыс. руб. с человека. Анатолий Ковязин напоминает, с острова можно недорого слетать и на Камчатку: билет туда-обратно с ручной кладью можно найти от 7 тыс. руб.



# Деликатесы ПОД НОГАМИ

**Сахалин — уникальный регион, где гастрономический опыт интереснее получать на берегу, а не в ресторане**



**Каждый год накануне новогодних праздников пассажирские рейсы с Дальнего Востока летят на запад страны, перегруженные контейнерами с морскими деликатесами. Пусть замороженные, но зато «только вчера с рынка» — красная икра, крабовые фаланги и благородная рыба являются самым желанным подарком для родственников, друзей и коллег в других часовых поясах.**

Ходят легенды о том, как, впервые оказавшись в Приморье или на Сахалине, неопытные туристы зарабатывали белковое отравление, переев гребешка, креветок и устриц одновременно. Удержаться действительно трудно, ведь все это доступно не только на рынке и в ресторане, но и буквально под ногами — если запастись снастью и знать правильные места.

### **Морские деликатесы**

На Южном Сахалине таким местом является озеро Буссе в 1,5 ч езды от Южно-Сахалинска, куда организуются специальные гастрономические туры. Озеро лагунного типа, в акватории которого смешивается пресная и соленая вода и обитает множество морских видов животных, а также растут красные водоросли — сырье для кондитерского агар-агара. Надев резиновые сапоги, можно побродить по зарослям на мелководье и набрать ведро живности. «Прежде всего, там водятся

устрицы огромных размеров, наверное, до 30–40 см. Собираем их, гребешков, трубака, любуемся тигровыми морскими звездами, кто-то, может, и трепанга найдет. Потом на берегу все это готовим на гриле и наслаждаемся», — рассказывает сахалинский гид Анатолий Ковязин.

Любимый местный способ употребления гребешка — в горчичном соусе с маринованным луком, причем

такое блюдо можно купить на рынке уже готовым к употреблению. Туда же придется отправиться и за знаменитыми камчатскими крабами-великанами. Самого крупного в селе Взморье можно приобрести за 5 тыс. руб., небольшие — по 300 руб. Морские ежи на Сахалине встречаются повсеместно, и, имея с собой острый нож, всегда можно подобрать деликатес на пляже





и лакомиться его икрой запросто, не ужасаясь ценнику, как в городском ресторане в глубине материка.

## Рыба и икра

Как известно, сахалинский бургер состоит из двух ингредиентов — булок и толстого слоя красной икры между ними. Икра является повседневным продуктом, особенно у тех, кто сам ловит рыбу. Горбуша начинает идти на нерест в августе-сентябре, потом в реки заходит кета. К ноябрю начинается корюшка-малоротка (в народе «песчанка»), на которую переключаются, как только встает лед. Далее навага, ближе



к весне корюшка-зубатка, и почти все время попадает камбала. На озере Буссе ловят на спиннинг, если выходить далеко в море, то на тяжелую блесну-пилькер.

«Кидаем ее под лодку на глубину 60–70 м и — тянем легкими подергиваниями. Внизу никто не дремлет, хватают моментально. За час рыбалки можно наловить килограмм пятнадцать рыбы. Очень неплохо клюет окунь — красный, золотой и синий. Можно взять минтая килограмма на полтора, попадает и небольшая, порядка 4 кг треска. В прошлом году появилась новая тема — в Татарском проливе ребята ходят на тунца. Рыба под 30 кг,



лодку таскает за собой, и там такой азарт! По два часа с ним бодаются, кричат, вытаскивают», — делится впечатлениями коллег-рыбаков гид.

## Кимчи

Из местной кухни попробовать стоит прежде всего корейские блюда. В отличие от представителей этого народа в Приморье, где корейцы расселились естественным образом задолго до Русско-японской войны, на Сахалине — особенно в его южной части — большая часть корейцев появилась после мирного договора 1905 года. Мобилизованные Японией на строительство инфраструктуры корейские рабочие задер-



жались на Сахалине на долгие годы (их страна оставалась колонией восточного соседа вплоть до окончания Второй мировой войны), и не все потом смогли репатрироваться на родину. Как известно, немногочисленные корейцы в северной (советской) части острова, равно как и проживавшие в Приморье, в 1930-е годы стали одним из первых депортированных народов и оказались в южных республиках СССР. Именно оттуда триумфальное шествие по стране уже в поздние советские годы начала «корейская морковь» — неизвестное в самой исторической Корее блюдо.

За долгие годы традиции корейской кухни на Сахалине были также адаптиро-



ваны к местным реалиям, и любимый корейский способ приготовления пекинской капусты — ким-чи (ферментация с красным перцем) — применялся к различным местным растениям-дикоросам. Для гостя острова самой необычной сахалинской закуской станет ким-чи из лопуха. Заготовка лопуха на зиму, как традиционной квашеной капусты в других регионах страны, не является чем-то необычным, и лопух любим сахалинцами независимо от этнического происхождения. Вымоченные в воде или отваренные, стебли лопуха-белокопытника поджаривают и сквашивают, употребляют в горячем и холодном виде.

Конечно, присутствуют на столе и другие корейские закуски: пророщенные бобовые ростки (маш-маш), молодые побеги папоротника, морская капуста по-корейски и самая необычная дальневосточная водоросль — морской виноград — в аналогичной подаче.

### **Хемуль-тан и пян-се**

Если кальби из свинины и пулькоги из мраморной говядины могут быть одинаково хороши в ресторанах корейской кухни по всей России, то традиционный суп хемуль-тан, очевидно, хорош только из свежих ингредиентов. Это многокомпонентное густое первое блюдо из морепродуктов, корейскую нотку которому придает кочудян — паста из ферментированной сои с красным перцем различной степени жгучести. Ее можно купить на рынке или в магазине, готовую импортную.

Основной компонент такой ухи — палтус, дополнительные варьируются. Краб,



креветки-чилимы в панцире, кальмар, осьминог, гребешок, трубач, то есть весь высокобелковый ассортимент. Палтуса допустимо заменить другой белой рыбой, начиная от морского черта до окуня. Плюс овощи: корейская редька, капуста, чеснок, перец — список можно продолжать, поскольку у всех свои предпочтения и рецепты варьируются.





Еще одно интересное корейское блюдо, прошедшее историческую и географическую модификацию, — это пян-се. Круглый пирожок из дрожжевого теста с начинкой из мяса с луком, капустой и специями (вариант — с ким-чи). Он готовится на пару, и многие сопоставляют его не с выпечкой, а с мантами. В последние десятилетия пирожок российских корейцев стал распространенным продуктом уличного фастфуда на Дальнем Востоке, сахалинские гиды рекомендуют обязательно его попробовать.

### **Красника**

Уже упоминавшаяся ягода «клоповка» на самом деле официально называется «красника» и распространена почти по всему Дальнему Востоку. Ярко-красные круглые ягодки имеют специфический запах, отсюда и название. «Клоповка» на вкус кисловатая, по составу — очень полезная. Считается, что она снижает давление и помогает чистить сосуды.

Хотя ягоду можно есть и с куста, все-таки больше она популярна в заготовках. «Самый раскупаемый — это сироп из клоповки, основа для напитков, его тут везде продают. Стоит очень дорого, но разлетается “на ура”». Цена, действительно, впечатляющая — до 3 тыс. руб. за 1 л. Но и употреблять такой продукт показано гомеопатическими дозами, как лекарство — не более двух столовых ложек в день курсами, так что банки хватит надолго. Купить краснику можно также в замороженном виде или протертую с сахаром в разных пропорциях.

Из традиционных сладостей привезти близким из поездки с Дальнего Востока можно также знаменитый приморский шоколад — конфеты, известные в народе как «приморская птичка», а также плитки с морской солью и другую продукцию компании «Приморский кондитер». В ассортименте есть, кстати, и шоколад «Остров Сахалин».



Скидка до 10%



Промокод: СТУЖА

SUNLIGHT

Скидка до 10%

Промокод: NEFTG7



ULIFE  
СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ

Страховая компания  
«Ю-Лайф»



Скидка до 30%



AllTime.RU

Интернет-магазин  
часов и аксессуаров  
«AllTime.ru»

Промокод: NGSPRF

Скидка до 17%



LEVEL  TRAVEL

Сервис бронирования  
путешествий «Level.Travel»

Скидка до 3%



 АЛЬФА  
СТРАХОВАНИЕ

Страховая компания  
«АльфаСтрахование»

Промокод: rogwu

Скидка до 30%



Скидки до 35% на технику  
LG на сайте lgtrade.ru



# ОНЛАЙН-ШКОЛА ДЕТСКИХ ИТ-ПРОФЕССИЙ



33%

**СКИДКА**  
НА ПАКЕТ ЗАНЯТИЙ  
+ 4 УРОКА В ПОДАРОК!



Кожаные изделия  
ручной работы  
«KREPKO»

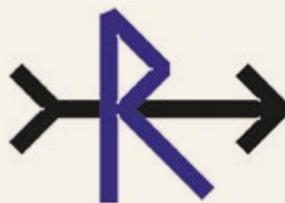


Скидка до 20%

Школа нефтегазового английского  
«LinguaOil»



Специальные цены

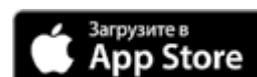


RAIDO

Путешествия по России  
«RAIDO»  
Скидка до 10%



Больше партнеров на нашем сайте <https://card.rogwu.ru/> и мобильном приложении:



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<https://www.rogwu.ru/>



Еженедельная электронная газета

**Ласточка**

