

#Ласточка

№15 (397)

29 апреля

2026 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Моя профсоюзная карта

2 С Первомаем –
Праздником Весны и Труда!

4 Молодежный конкурс озвучки

6 Марафон заданий Профсоюза

8 Заседание Российской
трехсторонней комиссии: новые
гарантии для работников

11 В Ноябрьске определяли лучшего
профсоюзного контролера

13 Охрана труда –
это забота о тех, кто ждет нас дома

16 Повышаем знания в игровом формате

18 В «Газпром трансгаз Уфа» подвели итоги
работы по производственной безопасности

20 Инвестиции в кадры

24 «МедиаХакатон» усиливает
информационную работу
профсоюзной организации

28 Старт сезона Лиги КВН «Татнефть Профсоюз»

31 Нижнекамск встречает кубок Гран-при

32 Футболисты СИБУРа завоевали серебро
турнира «Энергия Великой Победы»

34 Первомай! Единство! Волейбол!

36 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза
России при осуществлении в отношении
него мошеннических действий



ПУСТЬ ВЕСНА
ВДОХНОВЛЯЕТ
НА НОВЫЕ
ДОСТИЖЕНИЯ

МАЯ ПРАЗДНИК
ВЕСНЫ И ТРУДА

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляем вас с Первомаем – Праздником Весны и Труда!

Для нас этот день всегда был больше, чем календарная дата. Первомай – это живая память о борьбе за права трудящихся, символ международной солидарности и глубокого уважения к Человеку Труда. Сегодня, как и на протяжении всей профсоюзной истории, мы продолжаем традиции наших предшественников: отстаиваем справедливые условия работы, социальные гарантии и право каждого на достойную жизнь.

Нефтегазовая отрасль – это опора экономики и энергетическая безопасность страны. И эту надежность создаете вы, своим ежедневным профессионализмом, ответственностью и нелегким трудом. Благодаря вам Россия сохраняет статус мировой

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С 1 МАЯ –
ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ
РОССИИ

ПЕРВОМАЙ



энергетической державы, развивается и уверенно смотрит в будущее. Мы гордимся тем, что наша отрасль объединяет сильных, талантливых и неравнодушных людей.

Нефтегазстройпрофсоюз России всегда рядом с вами. Наша задача – быть надежным партнером и защитником, отстаивать ваши интересы, добиваться повышения заработной платы и улучшения условий труда. Вместе мы создаем основу для позитивных изменений, потому что единство и солидарность трудящихся – это главная сила.

В этот праздничный день желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и удовлетворения от вашего труда. Пусть весна вдохновляет вас на новые достижения, а каждый результат приносит гордость и радость.

**С Праздником Весны и Труда!
С Первомаем!**

Уважаемые коллеги, друзья, ветераны!

Совет Общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляет всех членов Профсоюза с Праздником Весны и Труда – 1 Мая!

Для всех трудящихся Первомай имеет особое значение, ведь раньше он назывался Днем международной солидарности трудящихся и был одним из самых знаковых праздников на протяжении многих десятилетий. История у Первомая боевая: все началось в 1886 году в Чикаго с массовых выступлений рабочих, которые требовали восьмичасового рабочего дня. Столкновения, аресты, приговоры – и в итоге день стал символом борьбы за права трудящихся по всему миру.

Сегодня в России это, скорее, праздник весны. Но идеи уважения к труду, защиты прав людей и социальной справедливости он сохранил. Именно 1 мая традиционно проводятся разные акции за трудовые и социальные права.

Пусть этот день принесет светлые и радостные эмоции. Счастья, тепла и позитива вам и вашим родным и близким!

С праздником 1 Мая!

Конкурс реализуется в целях популяризации Первояма, формирования у молодежи внутренней убежденности в общественной и социальной значимости Профсоюза, выявления талантливых молодых членов Профсоюза и создания положительного имиджа Профсоюза.

Как принять участие?

Создай видеоролик с озвучкой известного кинофильма, сериала или мультфильма продолжительностью до 3 минут по одной из предложенных тем:

- «Вступай в Профсоюз»
- «Первомай! О как»
- «На равных»

Подробное описание предложенных тем можно найти в Положении Проекта.

Опубликуй пост с видеороликом на открытой странице ВКонтакте.

Добавь обязательные хештеги:

#НГСП #Первомай #ЗаКадромКадры
ПОДАЙ ЗАЯВКУ до 5 мая 2026 года по ссылке



Кто может участвовать?

В конкурсе принимают участие члены Нефтегазстройпрофсоюза России из числа работающей и студенческой молодежи в возрасте до 35 лет включительно.

Молодежный конкурс озвучки

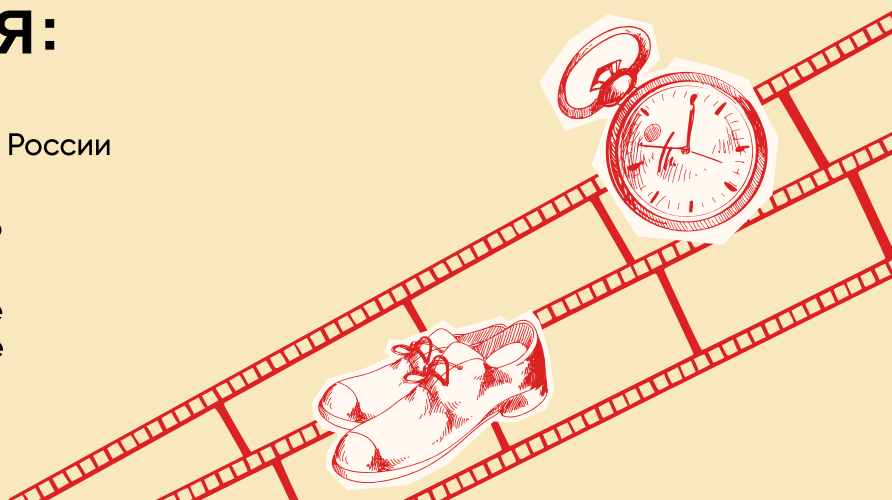


ЗА КАДРОМ

КАДРЫ

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ:

- Член Нефтегазстройпрофсоюза России
- Возраст до 35 лет включительно
- Индивидуальное или командное (не более трех человек) участие



КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ:

- ▶ Создай видеоролик с озвучкой известного кинофильма, сериала или мультфильма продолжительностью до 3 минут по одной из предложенных тем:

«Первомай! О как»

«Вступай в Профсоюз»

«На равных»

- ▶ Опубликуй пост с видеороликом на открытой странице ВКонтакте
- ▶ Добавь обязательные хештеги: #НГСП #Первомай #ЗаКадромКадры
- ▶ ПОДАЙ ЗАЯВКУ до 5 мая 2026 года



В конкурсе возможно индивидуальное или командное (не более трех человек) участие.

Каждый участник (команда) могут подать заявку на участие только в одну из трех номинаций.

Где смотреть итоги?

В СМИ Профсоюза («Ласточка», телеграм-канал «Мазутная конституция») не позднее 29 мая 2026 года.

Награждение:

В каждой из трех номинаций определяются победитель (1-е место) и призеры (2-е и 3-е места).

Жюри по своему усмотрению может отметить одну из работ специальным призом.

Все участники получают электронные сертификаты об участии в конкурсе.

Контакты для связи

- Телефон: +7 (495) 938–79–25
(будни, 8:00–16:45 мск)
 - Почта: ms@rogwu.ru
- Вся подробная информация в Положении Проекта.



Молодежный совет
Нефтегазстройпрофсоюза
России приглашает работаю-
щую и студенческую моло-
дежь принять участие в празд-
ничном онлайн-событии
«Марафон заданий», посвя-
щенном Первомаю.

Это отличная возможность про-
явить свои таланты, узнать боль-
ше о Профсоюзе и побороться
за ценные призы.

Кто может участвовать?

Члены Профсоюза в возрасте
до 35 лет включительно, подпи-
санные на официаль-
ное сообщество Нефте-
газстройпрофсоюза
России ВКонтакте.



Как будет проходить марафон?

С 27 апреля по 3 мая 2026 года,
ежедневно в 10:00 по московско-
му времени, в сообществе
ВКонтакте будет публиковаться
новое задание. Участникам необ-

Марафон заданий Профсоюза: ВЫПОЛНЯЙ задания и ВЫИГРЫВАЙ призы!



КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ:

- ▶ Каждый день, с 27 апреля по 3 мая в 10:00, в нашем сообществе в «ВКонтакте» публикуются новые задания. Выполняй задания и отправляй свои ответы в комментарии под постом
- ▶ Можно выполнить одно задание или все – каждое даёт отдельный шанс на победу
- ▶ Работы принимаются до 3 мая, 23:59 (МСК)
- ▶ Итоги подведём 7 мая. Следи за новостями!



ходимо выполнить его и разместить свой ответ (фото, текст или видео) в комментариях к соответствующему посту.

Присоединиться можно в любой день марафона, выполнив одно, несколько или сразу все задания.

По каждому из семи заданий будет проведен отдельный розыгрыш призов. Победители определяются случайным образом с помощью специального приложения. Один участник может выиграть максимум один приз. Окончательные итоги будут подведены и опубликованы 7 мая 2026 года.

Остались вопросы?

Телефон для справок: +7 (495) 938–79–25 (по будням с 8:00 до 16:45 МСК).

Электронная почта: ms@rogwu.ru.

Подписывайтесь на сообщество Нефтегазстройпрофсоюза России ВКонтакте, включайте уведомления и готовьтесь к старту марафона! Прояви себя с Профсоюзом!

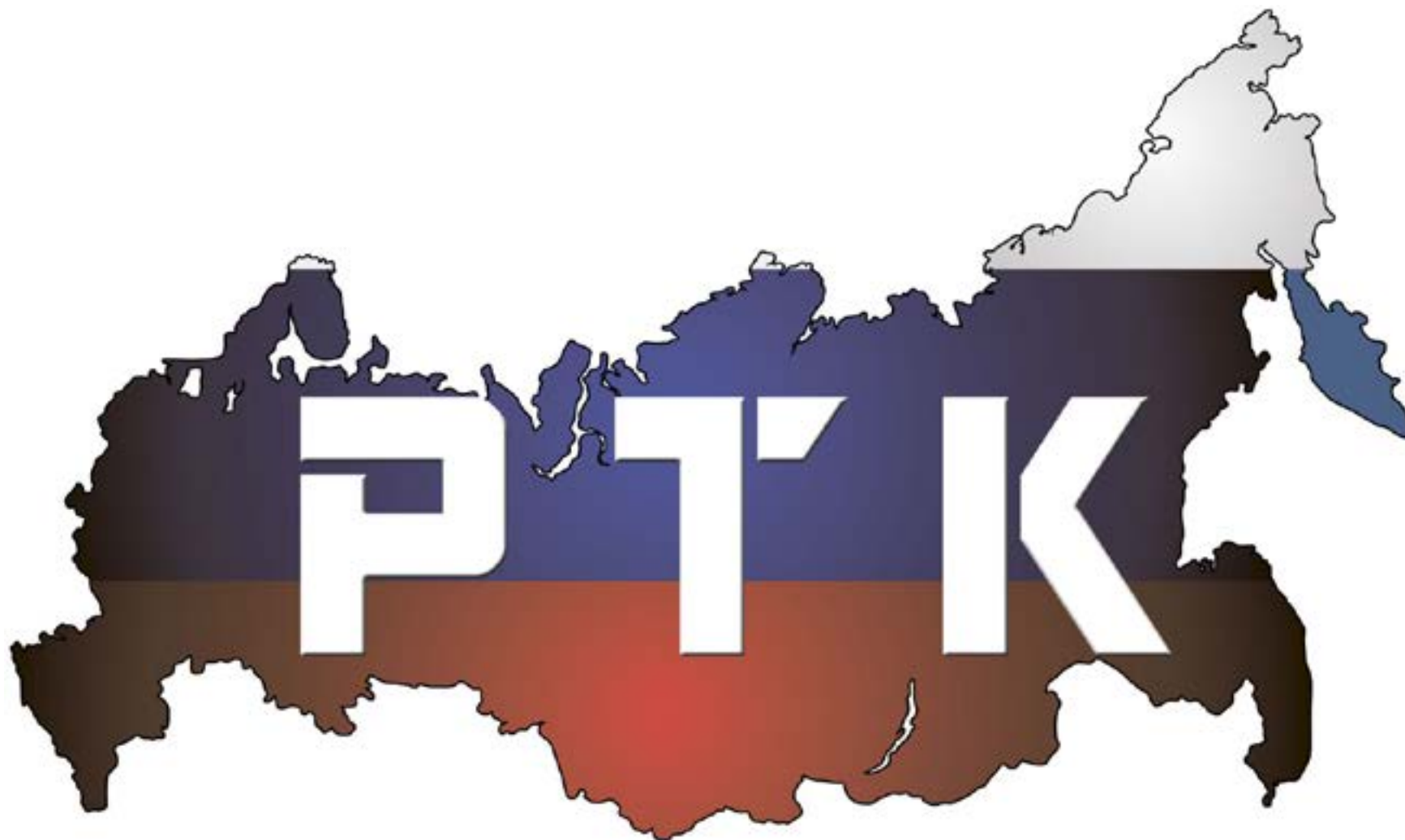


Есть вопросы? Звоните 8 495 938 79 25 (пн-пт с 8:00 - 16:45 по МСК)

Заседание Российской трехсторонней КОМИССИИ: новые гарантии для работников

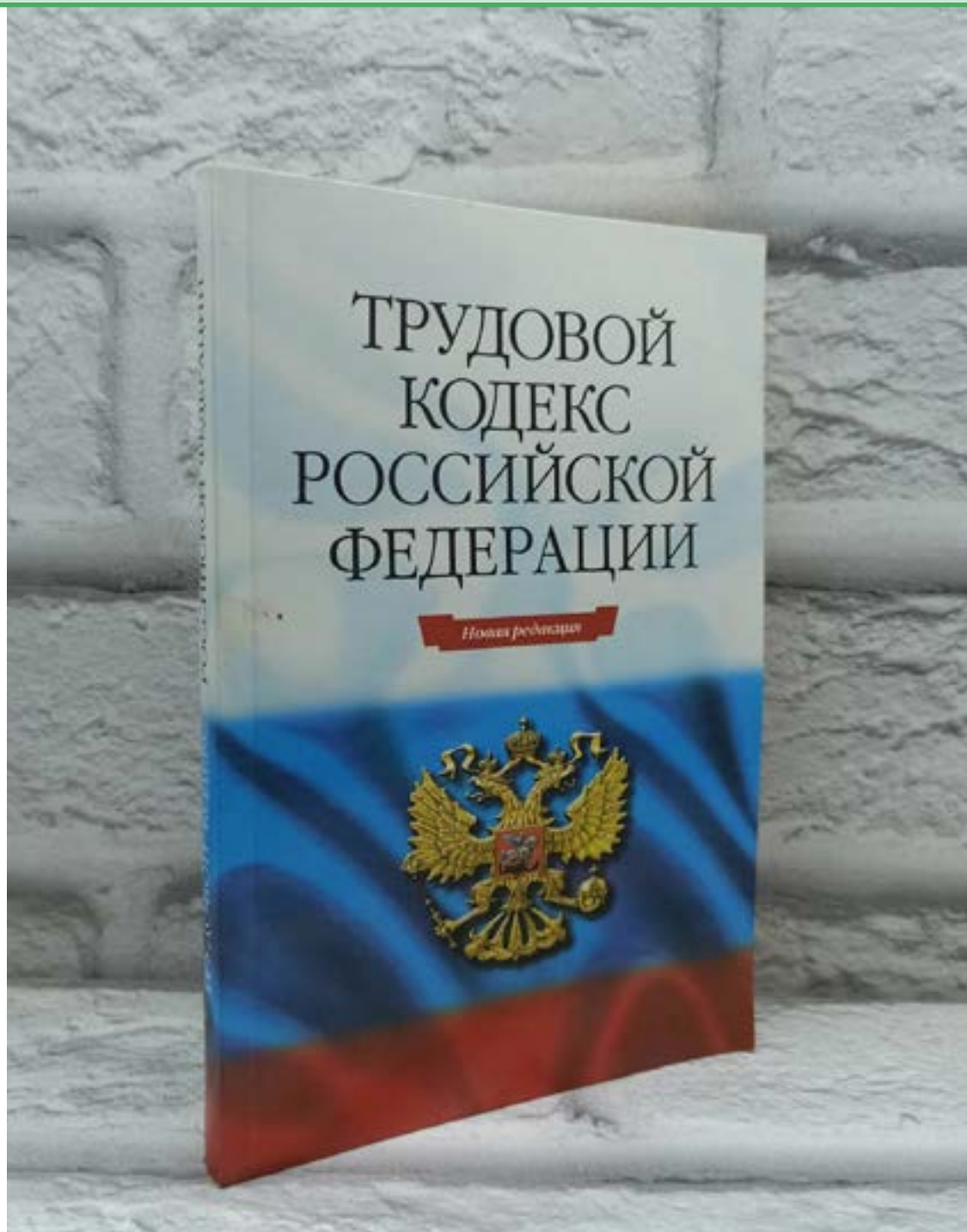
22 апреля в Овальном зале Дома Правительства Российской Федерации под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Главной темой обсуждения стала защита прав работников и совершенствование трудового законодательства. Члены комиссии рассмотрели и поддержали ряд важных законопроектов и постановлений, которые напрямую коснутся жизни миллионов россиян.



Одним из ключевых решений стала поддержка законопроекта о внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации. Законопроект подготовлен в целях повышения гарантий работников на выплату компенсации при увольнении за накопленные и не предоставленные дни междувахтового отдыха. Проектом законодательно закрепляется механизм денежной компенсации. При увольнении работнику выплатят деньги за все накопленные, но не использованные дни междувахтового отдыха. Также уточняются правила учета рабочего времени и времени отдыха увольняемого работника, работающего вахтовым методом, за фактически отработанный им период, а также подсчета часов переработки.

Также члены комиссии поддержали проект постановления правительства о порядке предоставления дополнительных выходных дней в случае чрезвычайных ситуаций природного



и техногенного характера. Работники смогут получить дополнительный оплачиваемый выходной день либо оформить отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5 календарных дней.

Кроме того, члены РТК рассмотрели проект положения о федеральном государственном контроле за соблюдением трудового законодательства. Проект дополнен новыми инструментами для отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска с целью повышения эффективности контрольных и надзорных мероприятий. Проектом также вводится новая категория риска «чрезвычайно высокий риск». Количество категорий увеличится с пяти до шести. При определении категории риска акцент смещается с отрасли, в которой работает компания, на индивидуальные показатели ее деятельности. Это значит, что проверять будут тех,

кто реально нарушает права работников, а не всех подряд по отраслевому признаку.

На заседании были рассмотрены и поддержаны Рекомендации по организации наставничества в сфере труда. Документ подготовлен Минтрудом России совместно с социальными партнерами. Данные рекомендации будут направлены в региональные трехсторонние комиссии для внедрения на местах. Это поможет быстрее адаптировать новых сотрудников и передавать профессиональный опыт.

В работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.



В Ноябрьске определяли лучшего профсоюзного контролера



В ООО «Газпром добыча Ноябрьск» завершился четвертый традиционный конкурс среди лучших уполномоченных по охране труда, организованный ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз».

В нем приняли участие 20 «профсоюзных контролеров» из 12 подразделений Общества: УТТиСТ, УАиМО, УЭВП, ИТЦ, УМТСиК, ВГПУ, СКЗ, УАВР, Восточно-Сибирского и Чаяндинского нефтегазопромысловых управлений, Камчатского газопромыслового управления и Управления связи.

Перед стартом конкурсных заданий участники в течение дня прошли тренинг «Предотвращение несчастных случаев на производстве» и «Классификация ошибок работников», который провела опытный тренер Ирина Таранушина.

На торжественной церемонии открытия председатель ОППО «Газпром добыча Ноябрьск проф-



союз» Иван Самборский отметил, что это уже не просто конкурс, а настоящий форум, который дает возможность пообщаться друг с другом и обменяться опытом. Главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалёв подчеркнул, что организаторы подготовили этот конкурс с душой и теплотой, что показывает приверженность культуре безопасности. Заместитель главного технического инспектора труда «Газпром профсоюза» Михаил

Лупандин пожелал участникам, чтобы этот конкурс принес им новые знания, которые они потом смогли применить в своей дальнейшей работе.

По итогам конкурса победителем признан Николай Суворкин, инженер Управления автоматизации и метрологического обеспечения, на втором – Сергей Дикий, водитель Управления технологического транспорта и специальной техники, третье место занял Владимир Денисенко, слесарь по ремонту тех-

нологических установок Камчатского газопромышленного управления.

На состоявшейся церемонии закрытия генеральный директор ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Владимир Кобычев отметил важную роль уполномоченных по охране труда в единой системе управления производственной безопасности и то, что уполномоченные являются первым барьером в выявлении малейших отклонений от норм охраны труда.



Охрана труда — это забота о тех, кто ждет нас дома

22 апреля в АО «Очерский машиностроительный завод» уполномоченные по охране труда прошли обучение по специально разработанной программе, призванной усовершенствовать их работу.

Среди слушателей были как опытные активисты, много лет посвятившие этой общественной работе, так и новые, недавно избранные работники, стремящиеся внести свой вклад в обеспечение безопасности. Все они — ответственные и компетентные сотрудники, чья добросовестность проявляется не только в основной профессиональной деятельности, но и в вопросах охраны труда.

Обучение провел Михаил Секлецов, технический инспектор труда Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. В рамках программы были проработаны вопросы построения



эффективной системы работы уполномоченных. Особое внимание уделили профилактике травматизма, формированию культуры безопасности труда и проведению системных проверок в рамках административно-общественного контроля, что является краеугольным камнем в деле предотвращения несчастных случаев.

Как отметил председатель первичной профсоюзной организации АО «Очерский машиностроительный завод» Виталий Зубрилов, «такое обучение способствует созданию и поддержанию безопасных условий труда общественными инспекторами, предотвращает производственный травматизм, профессиональные заболевания и, в конечном итоге, способствует развитию предприятия в целом. Эффективная командная работа уполномоченных станет значительным шагом к повышению безопасности и сохранению здоровья сотрудников».

Отметим также, что в преддверии Всемирного дня охраны труда Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России подвела итоги конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей». На конкурс было представлено 123 работы от представителей 11 первичных профсоюзных организаций. Все победители и призеры были награждены дипломами





и сертификатами, а все участники получили сладкий приз и диплом участника конкурса.

Валерия Саулина, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России: «Сегодня мы смотрим на охрану труда не через призму инструкций и штрафов, а глазами наших детей. Каждый рисунок на этой выставке – это не просто творчество, это самое искреннее напоминание нам, взрослым, о том, почему безопасность на рабочем месте так важна. Ребенок не знает слова «ГОСТ» или «ЕТН», но он знает главное: папа и мама должны вернуться домой здоровыми и улыбающимися. Эти детские работы – лучшая мотивация для каждого из нас соблюдать правила, надевать СИЗ и быть внимательными на производстве. Спасибо нашим юным художникам за то, что напомнили нам: охрана труда – это, прежде всего, забота о тех, кто ждет нас дома».

Повышаем знания в игровом формате

Ежегодно профсоюзный комитет ООО «Татинтек» включает в план мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, различные мероприятия. В этом году было принято решение провести тематическую интеллектуальную игру в формате брейн-ринга.

Приветствуя участников мероприятия, директор компании Александр Жильцов отметил, что охрана труда и промышленная безопасность — одно из приоритетных направлений деятельности предприятия. И каждый работник, в первую очередь ради себя, своего здоровья, благополучия своих близких, должен осознанно относиться к соблюдению необходимых требований.

Начальник службы ПБиОТ, председатель комиссии по ОТ профкома ООО «Татинтек» Иван





Сандревский рассказал об итогах работы компании в 2025 году в области промышленной безопасности и охраны труда, работы по недопущению травм, снижению риска, аварийности. Благодаря планомерно выстроенной деятельности, добросовестной и результативной работе всех причастных, в прошлом году, как и в предыдущие годы, трудовой коллектив сработал без производственных травм и аварий.

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Татинтек» Михаил Антонов отметил, что основными целями и задачами мероприятия являются повышение уровня знаний работников – членов профсоюза в области промышленной безопасности и охраны труда; популяризация интеллектуальных игр среди работников; укрепление дружеских отношений среди членов профсоюза.

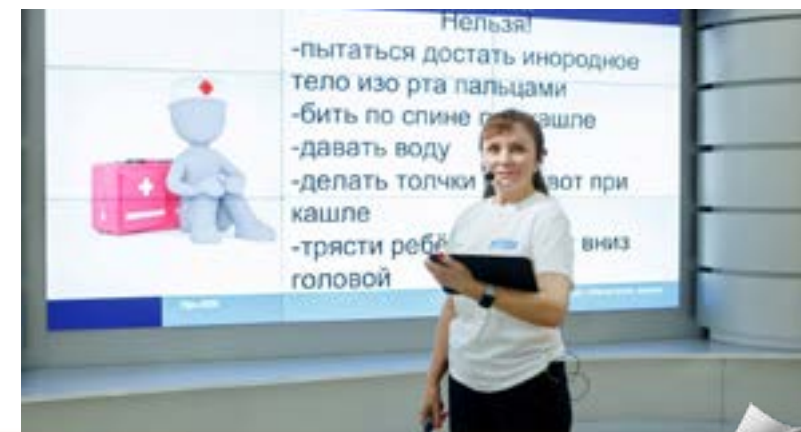
В брейн-ринге приняли участие четыре команды, в числе знатоков были представлены уполномоченные профсоюза по охране труда, инженерно-технические сотрудники, «полевые» работники. Интеллектуальное состязание получилось динамичным, зрелищным и познавательным. По итогам двух раундов победа была присуждена команде «ТатАИСнефть» – подразделению, предоставляющему услуги в области связи и телекоммуникаций. Всем командам были вручены дипломы и призы.

В «Газпром трансгаз Уфа» подвели итоги работы по производственной безопасности

С 13 по 17 апреля в ООО «Газпром трансгаз Уфа» прошла неделя производственной безопасности, а также были подведены итоги работы по производственной безопасности в 2025 году.

Ключевым событием прошедшей недели стало совещание на тему «Мероприятия по снижению рисков травматизма на объектах ООО «Газпром трансгаз Уфа». В ходе обсуждения были рассмотрены вопросы безопасности труда, проанализированы основные причины несчастных случаев и определены дополнительные меры по их предотвращению.

Также в Обществе состоялось совещание на тему: «Итоги работы по производственной безопасности в 2025 году и задачи на 2026 год». В мероприятии приняли участие руковод-





ство «Газпром трансгаз Уфа», руководители филиалов и структурных подразделений, специалисты по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, представители надзорных и профильных организаций.

Совещание открыл генеральный директор Общества Шамиль Шарипов: «Мы эксплуатируем сложнейшее оборудование, каждую секунду несем ответственность за обеспечение надежного и безаварийного газоснабжения, энергетической стабильности, отвечаем за тех, кто рядом с нами. Фундаментом этой надежности всегда была, есть и будет производственная безопасность. В прошлом году мы достигли своей цели – нулевого травматизма. И это результат нашей системной работы. Очень важно транслировать такой подход не только внутри коллектива, но и в семье».

В ходе совещания участники рассмотрели ключевые итоги 2025 года. Были представлены результаты надзорной деятельности на опасных производственных объектах, итоги проверок эксплуатации газовых и энергетических объектов, вопросы экологической безопасности и эффективности использования газа.

По итогам обсуждения сформированы ключевые задачи на 2026 год, направленные на дальнейшее повышение уровня производственной безопасности, развитие культуры безаварийной работы и снижение рисков.

Инвестиции в кадры

Школа молодого профсоюзного лидера Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России завершила очередной этап подготовки. 25 апреля на базе Регионального учебного центра профсоюзов прошло завершающее занятие в формате Ярмарки проектов.

На протяжении семи месяцев ребята из профсоюзных организаций «Газпром газораспределение Пермь профсоюз», «Газпром межрегионгаз Пермь профсоюз», ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в городе Перми, Филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИ-нефть» в Перми, «Уралоргсинтез», АО «ГалоПолимер Пермь», ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» занимались по субботам: осваивали финансовую грамотность и этапы социального проектирования, публичные выступления и умение работать с воз-





ражениями, правильную съемку контента и работали в команде. Результатом обучения стали 10 проектов, которые ребята представили всем посетителям ярмарки.

Поддержать молодых профактивистов пришли коллеги из профсоюзных организаций.

Алексей Зорин, председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»: «Первый раз на подобном мероприятии и приятно удивлен и впечатлен работами ребят. Все очень достойные и реальные для того, чтобы внедрить и использовать в любой профсоюзной организации. Молодцы!»

Владимир Бурдин, председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь»: «Регулярно направляю своих ребят на обучение в Школе, а в этом году сам непосредственно принимал участие в разработке проекта. Проблема профсоюзного членства и удержания рабочих кадров на ме-

стах сейчас как никогда актуальна, нельзя просто сидеть сложа руки и ждать, надо действовать!»

Наталья Безруких, председатель ППО Филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в Перми: «Проект, который представили мои молодые профактивисты, с успехом уже реализован в рамках нашего предприятия, и мы не намерены останавливаться. Приглашаем всех желающих присоединиться к здоровому образу жизни, учиться разбираться в проблемах здоровья и в том, как их решать».

Владимир Лазарев, заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»: «Приятно удивило и порадовало, что наша профактивистка представила проект в команде с девушками из разных организаций. Здорово, что такие мероприятия объединяют





и сплачивают, помогают обмениваться опытом».

Елена Гилева, специалист ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»: «Сама несколько лет назад была на месте ребят и защищала наш проект в Школе. С каждым годом уровень представленных проектов растет. Ребята большие молодцы!»

Александр Ушахин, экс-председатель Центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России: «Отрадно, что многие проекты уже начали реализовываться в жизни и получили классные отклики! Хочется, чтобы ребята продвигали профсоюзный бренд и делали большой акцент на значимости работы Профсоюза».

Наша Школа ушла на летние каникулы, но уже в октябре мы вновь откроем двери для новых «студентов» и окунемся в атмосферу креатива, энергии, поддержки и дружбы!



«МедиаХакатон» усиливает информационную работу профсоюзной организации

В современной профсоюзной работе уже недостаточно просто сообщать о событиях. Важно говорить с работниками на понятном им языке, использовать живые форматы, быстро доносить информацию и вовлекать людей в общую повестку.

Именно поэтому информационная деятельность сегодня становится не вспомогательным, а стратегическим направлением работы профсоюзных организаций. Такой подход последовательно реализует ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», где развитие новых форматов коммуникации рассматривается как часть большой системы социального партнерства, поддержки инициатив работников и укрепления корпоративной культуры.

Одним из наиболее ярких подтверждений этого курса стал контент-фестиваль «МедиаХакатон-2026», приуроченный к 60-летию Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Проект объединил творче-





ских и инициативных работников Общества и показал, что профсоюзная организация сегодня – это не только защита трудовых прав и социальных гарантий, но и площадка, где рождаются современные идеи, развиваются компетенции и создаются реальные инструменты для дальнейшей работы с коллективом.

Фестиваль собрал 80 участников, объединенных в девять команд. За 8 часов работы на площадке они создали девять уникальных видеопроектов, провели четыре прямых эфира, а по итогам были определены три команды-победителя. Абсолютным лидером и победителем фестиваля стала команда, в состав которой вошли: Александра Гиматудинова, Екатерина Барнякова, Саида Гусарова, Ольга Ольшевская, Виктор Добрин и Елена Пушкина. Их работа продемонстрировала высокий уровень слаженности, креативности и глубокое понимание профсоюзной повестки.

Но главная ценность проекта – не только в цифрах и именах победителей. По своему содержанию это была настоящая лаборатория современной информационной работы. Программа включала выступления спикеров и наставников, командную разработку концепций, мини-презентации для жюри, медиа-квест, прямые эфиры, съемку и монтаж пилотных выпусков. Иными словами, участники прошли весь цикл создания медиапродукта:

от идеи и сценарного решения до съемки, сборки материала и защиты результата.

Важно, что участникам не предлагали отвлеченные творческие упражнения. Направления для разработки роликов были напрямую связаны с ключевыми блоками профсоюзной работы: охраной труда и производственной безопасностью, социальной защитой, спортивной и культурно-массовой деятельностью, профессиональным обучением, защитой трудовых интересов, поддержкой молодежи и ветеранов, экологией, волонтерством и информационной деятельностью.

Это принципиальный момент. В результате «МедиаХакатон» работал не только на развитие творческих навыков, но и на решение вполне прикладной задачи — поиск новых форматов, с помощью которых можно современно, понятно и интересно рассказывать людям о том, чем живет профсоюзная организация и какие возможности она открывает для работника. В этом смысле фестиваль стал инструментом усиления внутренней коммуникации и повышения качества обратной связи с коллективом.

Иван Забаев, председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»: «Сегодня информационная работа становится одним из ключевых направлений профсоюзной деятельности. Нам важно не просто рассказывать о сво-



ей работе, а делать это современно, понятно и интересно для работников. МедиаХакатон — это формат, который позволяет объединить активных людей, дать им инструменты и возможность самим создавать контент о жизни коллектива. Особенно важно, что инициатива проведения фестиваля исходила от работника. Это подтверждает: профсоюз — это живая система, где идеи находят поддержку и превращаются в реальные проекты. Уверен, что разработанные сегодня форматы будут востребованы и станут частью системной информационной работы нашей профсоюзной организации».

Аделя Мусакаева, инициатор проекта, работник Инженерно-технического центра Общества, член Профсоюза: «Идея МедиаХакатона появилась из понимания, что в Обществе много инициативных и творческих людей, которым важно развиваться в медианаправлении. Хотелось создать площадку, где можно не только учиться, но и сразу



применять знания на практике — в команде, в реальных условиях. Поддержка профсоюзной организации позволила реализовать эту идею и вывести ее на новый уровень. Сегодня мы видим результат — готовые проекты и заинтересованность участников. Это значит, что формат действительно востребован».

Виктор Добрин, участник и победитель фестиваля: «Формат оказался максимально практичным: за один день мы прошли весь путь — от идеи до готового продукта. Работа в команде, обратная связь от экспертов, возможность сразу протестировать свою идею — всё это дает реальный профессиональный рост. Такие мероприятия помогают по-новому взглянуть на информационную работу и понять, как можно интересно и современно рассказывать о Профсоюзе».

Старт сезона Лиги КВН «Татнефть Профсоюз»

Лига КВН «Татнефть Профсоюз» открыла новый сезон, подтвердив статус одного из самых ярких событий профсоюзной жизни.

По сравнению с прошлым сезоном состав участников заметно обновился. Если год назад на сцену вышли 20 команд, то в этом сезоне их уже – 21. При этом произошла существенная ротация: ряд коллективов уступили место новым участникам. В лиге дебютировали команды Альметьевского политехнического техникума и Лениногорского нефтяного техникума. Хотя им не удалось пройти в следующий этап, они уверенно заявили о себе, показав живой, искренний и современный юмор. Их выступления стали подтверждением того, что у КВН в корпоративной среде





есть сильная и перспективная смена. Также в сезоне впервые были представлены Лениногорская ТППО, УТНПП и «Татспец-транспорт».

Жюри отметило высокий уровень подготовки команд, разнообразие юмора и вовлеченность зрительного зала. Одним из ключевых моментов стало заявление Рифдара Хамадырова о дальнейшей судьбе победителя сезона: «Команда, которая станет чемпионом этого года Лиги КВН «Татнефть Профсоюз», выйдет сразу в сезон следующего года Лиги Поволжья».

По итогам выступлений в подгруппах жюри определило команды, прошедшие в следующий этап: «ТАНЕКО», «Химсервис», Корпоративный университет, Альметьевская ТППО, «ТН-Сервис», «АЗС-Центр», УТНГП, «Таграс-РС». Дополнительно по итогам добора в полуфинал были включены еще четыре команды: «ТНГ-Групп», «КРС-Сервис», «Татнефть-Пресскомпозит» и Буровое предприятие.

Старт сезона Лиги КВН «Татнефть Профсоюз» показал, что проект продолжает развиваться и укреплять свои позиции как важная корпоративная и культурная площадка. Впереди – полуфиналы, где борьба станет еще более острой, а команды будут бороться уже за выход в решающую стадию сезона.



Нижнекамск встречает кубок Гран-при



На Нефтеперерабатывающий комплекс «Татнефти» впервые прибыл переходящий кубок Гран-при республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время — Безнең заман».

Высокая награда — результат яркого и уверенного выступления команды «Татнефти». Особую гордость вызывает тот факт, что в «золотой состав» сборной вошла представительница Нефтеперерабатывающего комплекса — инженер участка по организации и контролю работ повышенной опасности, талантливая и яркая участница Гульнара Максумова.

Сегодня кубок путешествует по предприятиям, сотрудники которых стали частью победы. Нефтеперерабатывающий комплекс «Татнефти» принял эстафету от УПТЖ для ППД и в дальнейшем передал награду КРС—Сервис. До 28 апреля кубок находился на КПП-1, где каждый желающий смог увидеть символ большой победы, поддержать наших победителей и обязательно сделать памятное фото с кубком — символом того, что вместе мы можем достигать самых высоких результатов.

Футболисты СИБУРа завоевали серебро турнира «Энергия Великой Победы»

25 апреля в Москве при поддержке Правительства РФ состоялся XII турнир по футболу среди предприятий топливно-энергетического комплекса «Энергия Великой Победы».

На поле встретились 12 сильнейших команд компаний отрасли: СИБУР, Россети, Россети Московский регион, МРТС, РусГидро, Новатэк, Татнефть, Газпром энергохолдинг, Транснефть, Интер РАО, Газпромбанк и Совкомбанк.

Сборную СИБУРа на турнире поддерживал председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов: «На поле сразу видно, что такое настоящая команда. Здесь важны не только техника и скорость, но и доверие, выдержка, готовность поддержать. Ребята подарили нам именно такой футбол – честный, сильный, с характером, показали настоящий сибуровский дух!»

Сборная СИБУРа уверенно прошла турнирную дистанцию и завоевала почетное второе место в «Золотом кубке».





Капитан команды, машинист холодильных установок Казаньоргсинтеза Алмаз Фаизов поделился впечатлениями: «Турнир получился напряженным, соперники были сильными, мы боролись за каждый мяч. Спасибо команде за самоотдачу, а СИБУРу за возможность представлять компанию на таком высоком уровне. Для нас это большая честь и ответственность».

Андрей Якимов, инженер-электрик Казаньоргсинтеза, признан «Лучшим защитником турнира». «В обороне нельзя играть наполовину. Каждый эпизод требует полной вовлеченности. Когда все работают как единый механизм, оборона становится крепче. Рад, что моя работа помогла команде добиться такого результата», — отметил он.

«Лучшим игроком» команды стал Александр Девятов, главный эксперт Казаньоргсинтеза: «На поле не бывает второстепенных ролей: один перехват, один пас, один рывок могут изменить ход матча. Мы прошли сильный турнир, где в каждой игре нужно было быть максимально собранным. Соперники не давали расслабиться. Каждый игрок внес свой вклад!»
Поздравляем сборную СИБУРа с достойным результатом и благодарим за игру, эмоции и настоящий командный пример!



Первомай! Единство! Волейбол!

В очередной раз в станице Кущёвской Краснодарского края прошел ежегодный турнир на кубок по волейболу среди команд первичных профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, расположенных в Кущёвском районе.

Мероприятие приурочено к празднованию Дня Весны и Труда и прошло под всероссийским девизом Первомайской акции «Солидарность трудящихся России — единство страны», что полностью соответствовало духу состязаний: объединение представителей разных коллективов вокруг общих целей и ценностей.



По результатам захватывающих матчей уверенную победу одержала команда ППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз – Кушевское ЛПУМГ». Это второй подряд кубок, завоеванный коллективом, что подтверждает высокий уровень подготовки игроков и их командную сплоченность. Серебряным призером стала команда ППО Кушевского УПХГ ООО «Газпром ПХГ», бронза у команды ППО НПС «Кушевская» АО «Черномортранснефть», четвертое место «За волю к Победе!» досталось волейболистам ЦПО филиала № 19 АО «Газпром газораспределение Краснодар».

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, с кем идет речь.
- Если телефон отключен, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как в выгоду?» или «Когда и где вы видели последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенник, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



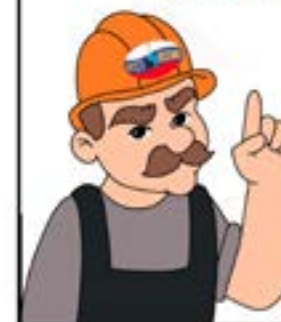
Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей
профсоюзных организаций



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Нас уже более 650 000! Подключайтесь!

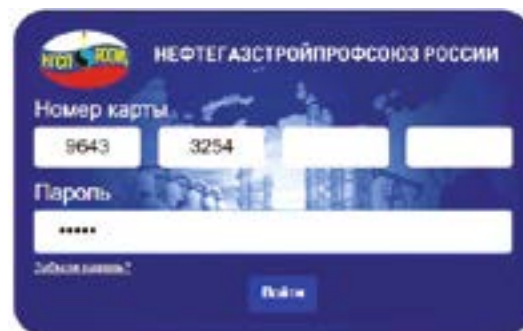
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с **Правилами Программы** и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
8 мая 2026 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815