

#Ласточка

№27 (240)
16 сентября
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 За достойный труд!

3 День открытых дверей
в «СИБУР-Кстово»

5 Знай и люби свой край

8 «Молодой лидер
Нефтегазстройпрофсоюза России»

12 Обновление программного обеспечения



За достойный труд!

9 сентября на своем заседании Президиум Профсоюза принял решение поддержать инициативу Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) о проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году.

Были определены следующие формы проведения акции в Нефтегазстройпрофсоюзе России:

- участие в организованных территориальными объединениями организаций профсоюзов агитационных автопробегах, велопробегах 7 октября в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов;

- размещение информации о требованиях профсоюзов и проведении акции на медиа-ресурсах профсоюзных организаций – форумах, чатах в мессенджерах и социальных сетях;
- гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий;
- собрания профсоюзного актива;



- проведение разъяснительной работы среди работников о целях и задачах акции.

Структурным организациям Профсоюза рекомендовано принять активное участие в подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов, в том числе вовлекать в процесс подготовки и участия молодежные советы и комиссии.

В качестве девизов во время проведения акции предложены: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Кроме того, профсоюзные организации вправе использовать свои лозунги, исходя из ситуации в регионах и на предприятии.

День открытых дверей в «СИБУР-Кстово»



В конце лета ООО «СИБУР-Кстово» распахнул свои двери для самых близких — семьи работников и ветераны предприятия пришли посмотреть, как сегодня работает большой завод. Первичная профсоюзная организация «СИБУР-Кстово» организовала для них экскурсию.

Бывшие сотрудники предприятия с гордостью показывали внукам, как преобразилось предприятие, а ребята с восхищением смотрели на величественные колонны.

Генеральный директор «СИБУР-Кстово» Сергей Назаров пригласил гостей познакомиться с заводом поближе. На тематических станциях участники смогли примерить средства индивидуальной защиты и сделать фото на память с огромным белым медведем.

Любознательные сибурята и их родители побывали в кабине настоящей пожарной машины, увидели, как проводят эвакуацию с высоты и тушение пожара, а также освоили азы оказания первой медицинской помощи и правильной сортировки отходов.

Примечательно, что многие принесли с собой на экскурсию «добрые крышечки» от пластиковых бутылок, пластиковые пакеты и батарейки. Собранные отходы были правильно отсортированы и направлены на переработку. В ближайшее время пластиковые отходы станут эко-скамейками, урнами и сценой в парке «Октябрь» города Кстово.

Гостям показали фильм о работе завода в настоящее время и о том, каким он станет через несколько лет. Участники побывали в музее предприятия и даже заглянули в центральный пункт управления и помахали рукой операторам.

Завершением экскурсии стали кофе-брейк и химическое шоу для самых маленьких участников.

«Большое спасибо профсоюзу СИБУР-Кстово за экскурсию! Даже мне было очень интересно посетить завод не как работнику, а как гостю. Особенно впечатлили рассказы о будущем нашего предприятия, масштабы его преобразования. Сын остался в восторге! Он столько времени хотел попасть ко мне на работу, и наконец-то мечта сбылась. Сказал, что обязательно расскажет в школе о том, какой классный у нас завод!» — поделился впечатлениями аппаратчик газоразделения Артем Миронов.



Знай и люби свой край



10–11 сентября в лесу рядом с городом Тарко-Сале (ЯНАО) состоялся 12-й Молодежный фестиваль «Знай и люби свой край», организованный профсоюзной организацией «НОВАТЭК»-Север при финансовой поддержке ПАО «НОВАТЭК» и межрегиональной профсоюзной организации.

К фестивалю готовились и очень ждали после двухлетнего перерыва в его проведении из-за ковидных ограничений.

«Наш фестиваль уже давно перерос статус только спортивного мероприятия. Сейчас это праздник спорта, объединения и крепких семейных отношений», – подчеркнула организатор фестиваля, председатель профсоюзной организации «НОВАТЭК»-Север Дарья Мехеда.

108 участников, 16 команд коллективов группы компаний НОВАТЭК и сервисного блока из Тарко-Сале, Нового Уренгоя,



Надыма, Санкт-Петербурга, Тюмени. Программа Молодежного фестиваля была очень насыщенной – командный и личный зачет среди мужчин и женщин на дистанции фрироуп, спортивная трасса «Гонка приключений», а также конкурсная программа на творческие способности трудовых коллективов – конкурсы песни, туристского бивака и изготовление лучшей кормушки для птиц.





В итоге призовые места распределились следующим образом:

- в личном зачете по фрироупу среди женщин 1-е место – Вера Соловьева (НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС);
- в личном зачете по фрироупу среди мужчин 1-е место – Николай Кузовлев (НОВАТЭК Научно-Технический центр);
- 1-е место на спортивной трассе «Гонка приключений» завоевала команда НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ;
- в конкурсе песни лучшим голосистым газовиком признана команда КРИОГАЗ-ВЫСОЦК из Санкт-Петербурга;
- за лучший туристский бивак и самую красивую кормушку для птиц наградили команду НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ.

Победителем Молодежного фестиваля стала команда, участвовавшая в нем впервые. Переходящий Кубок победителя увезла домой, в город Тюмень, команда НОВАТЭК Научно-Технического центра.

Поздравляем всех участников, призеров и победителей Молодежного фестиваля!



Новости Профсоюза



Новости структурных организаций



Моя профсоюзная карта

«Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»

24 января 2022 года в режиме видеоконференцсвязи состоялось открытие проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России», заявки на участие в котором подали 174 молодых члена Профсоюза.

В числе основных задач проекта – формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечение молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных органов всех уровней в интересах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, повышение авторитета и привлекательности профсоюзного движения, формирование образа Профсоюза как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.

В финал проекта, который состоится 11 октября, вышло 10 лучших участников. И сегодня мы начинаем серию публикаций, в которых предложим вашему вниманию их эссе. Члены Профсоюза должны узнать, о чем думает молодежь, как видит будущее Нефтегазстройпрофсоюза России.



Профсоюзы сегодня: проблемы и пути развития

Каждый период в истории профсоюзов в России сопровождается решением задач и проблем, разрешение которых дает толчок к улучшению жизни человека труда. Например, когда средняя продолжительность трудового дня составляла 14–16 часов, профсоюзы добились установления продолжительности рабочего дня не более 35–40 часов в неделю. Времена меняются. Какие актуальные проблемы стоят перед профсоюзной организацией в настоящее время? Что делать профсоюзам в век потребителей? Как найти подход к каждому члену профсоюза? Эти и другие вопросы я постаралась раскрыть в рамках данного эссе.



Согласно статистике Федерации Независимых Профсоюзов России, с каждым годом количество членов профсоюза сокращается на 100–200 тыс. человек. Я в этом вижу основную проблему. Тенденция к снижению численности членов профсоюзов сохраняется во всем мире.

В первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» состоит более 7 тыс. человек, в том числе около 3 тыс. —

до 35 лет, что составляет 92% молодых работников. Стоит отметить, что тенденции к уменьшению профсоюзного членства среди молодежи нет. Перед Молодежным советом стоит задача провести адресную работу по привлечению в ППО оставшихся 8% молодых работников. С целью усиления имиджа профсоюзной организации и привлечения в ряды профсоюза молодых работников Молодежным советом совместно с Профсоюзным комитетом планируется внедрение проекта — разработка и добавление блока «Профсоюзная организация» в адаптационный курс для молодых специалистов Общества.

Часто слышу, что «сейчас такая молодежь, которой ничего не интересно». Отчасти я с этим согласна, часть молодежи демонстрирует подход «а что мне за это будет» и ждет материальных благ.

Надо признать, что мы живем в век потребителей и зачастую трудно замотивировать человека. Некоторые не заинтересованы в общественных мероприятиях, не вовлекаются в корпоративную культуру и профсоюзную жизнь, мало интересуются тем, что происходит вокруг, не проявляют какой-либо инициативы. По моему мнению, это одна из проблем профсоюзов. Для ее решения необходимо ответить на вопрос: «Как вовлекать в профсоюзную деятельность работников, в том числе молодежь?» Я думаю, что для этого необходимо развивать разные области профсоюзного движения, тогда каждый найдет и выберет то, что ему по душе.

По данным за 2021 год, в мероприятиях, проводимых первичной профсоюзной организацией ООО «Башнефть-Добыча», а также Молодежным советом ППО ООО «Башнефть-Добыча», приняли

участие около 3 тыс. сотрудников, среди которых более 50% – молодые люди. Это различные спортивные, культурные мероприятия, конкурсы, туры выходного дня, походы по природным достопримечательностям Башкирии, интеллектуальные игры, субботники, волонтерские акции – выбор велик. Статистика показывает, что большинство молодых людей берутся за интересные проекты, участвуют в конкурсах, много делают для своего саморазвития и личностного роста.

Необходимо использовать амбициозность молодежи, у которой есть новые идеи, не всегда они конкурентные и рациональные, но это новая энергия, новый взгляд на ситуацию. С этой целью можно организовать такое мероприятие, которое станет центром разработки идей по развитию профсоюзов, генерировать и проводить мозговые штурмы, готовить резервные кадры, которые заменят старшее поколение. К тому же это позволит подчер-

кнуть, что для профсоюзной организации важна молодежь.

Следует проводить работу, которую ощутили бы все: и рабочие, и работники администрации предприятия, и инженерно-технические работники. Например, одна из главных задач профсоюзной организации – забота о здоровье на рабочих местах. Опрос среди молодых работников ООО «Башнефть-Добыча» показал, какие их потребности может удовлетворить профсоюз в плане здо-

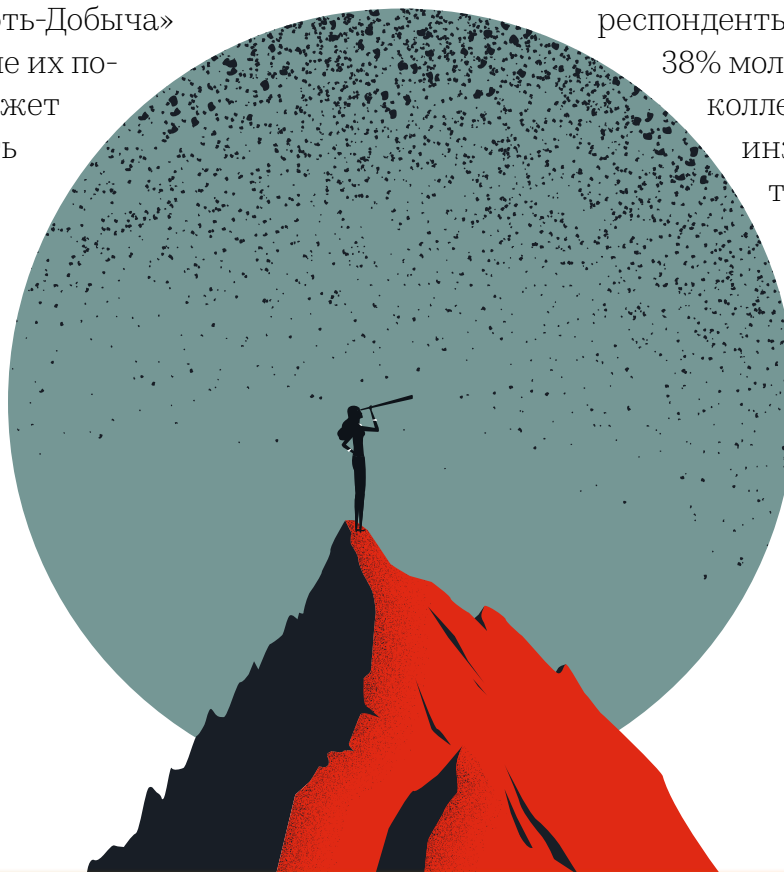
ровья, какие это могут быть мероприятия: выдача витаминов в сезон, когда увеличивается риск распространения сезонных болезней; организация психологической помощи в период эмоциональной нестабильности с целью исключения выгорания на работе; создание стоячих рабочих мест, чтобы «разбавить» сидячую работу в офисе – такие варианты предложили

респонденты. Также 38% молодых коллег инженерно-технических

специальностей отметили важность улучшения навыков работы с программами для повышения эффективности, например, периодические практикумы по работе с MS Excel. Я с ними соглашусь – профессиональные навыки нужно улучшать в быстроменяющемся обществе. «Постоянное развитие» – вот девиз в информационный XXI век.

Согласно пирамиде Маслоу, человеку свойственно удовлетворять собственные потребности, а потом стремиться приносить всему обществу пользу. Учитывая это, профсоюзной организации необходимо грамотно найти точки соприкосновения между всеми членами профсоюза, качественно проводить мотивационную и информационную работу для дальнейшего развития.

Текст: Дильбар Вахитова, инженер отдела планирования и учета энергоресурсов ООО «Башнефть-Добыча», председатель Молодежного совета ППО ООО «Башнефть-Добыча», член Молодежного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России



ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА

Обновление программного обеспечения

Любой программный продукт требует периодического обновления. Чем популярнее программа, тем больше число злоумышленников, систематически работающих над поиском уязвимостей в ней.

Следует понимать, что невозможно написать идеально защищенную программу, особенно в текущих реалиях: подавляющее большинство ПО не обладает изолированным кодом и постоянно взаимодействует со сторонними сервисами для обмена данными. Каждая подобная «точка входа» является потенциальной уязвимостью.

В качестве профилактики выполняйте следующие рекомендации:

- без необходимости не производите на телефоне Rooting (Android), Jailbreak (Apple iOS), HardSPL (Windows Phone)*;
- обновляйте мобильные приложения по мере получения уведомлений от разработчика;

- при обновлении программ на компьютере/ноутбуке пользуйтесь автоматическим обновлением или загружайте обновления только с сайта производителя;
- периодически обновляйте прошивку на вашем роутере;

- не забывайте об обновлении «умных устройств» (умные колонки, бытовая техника и устройства с выходом в интернет);
- при необходимости обновления специализированных/прикладных программ (например, 1С Предприятие) обязательно предварительно проконсультируйтесь с IT-специалистом.

* Rooting / Jailbreak / HardSPL – процесс получения прав суперпользователя на устройствах. Основными целями являются снятие ограничений производителя либо оператора связи, манипулирование системными приложениями и возможность запуска приложений, требующих прав администратора.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Страховая компания Ю-Лайф: экономия до 30%

Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России и их близких родственников предусмотрены скидки до 30% на программы страхования:

- ▶ «Забота и здоровье»
- ▶ «Подари уверенность»
- ▶ «Рекомед»
- ▶ «Ю-Иммуно»
- ▶ «Рисковый конструктор»
- ▶ «Домашний иммунитет»

А также индивидуальный подход по программам Накопительного и инвестиционного страхования жизни.

The advertisement features a woman with brown hair, wearing a grey plaid blazer over a white top, looking directly at the camera. To her left is a pink graphic with the U-Life logo and the NGSP ROGWU logo. The main text in the pink area reads: 'Корпоративное страхование с экономией до 30%'. Below this, smaller text says: 'У каждого случаются разные ситуации, в том числе неприятные. Когда это происходит, можно растеряться или расстроиться. Или можно подготовиться и не унывать'. At the bottom of the pink area is a white button with the text 'Выбрать продукт'. To the right of the pink area is a large QR code.

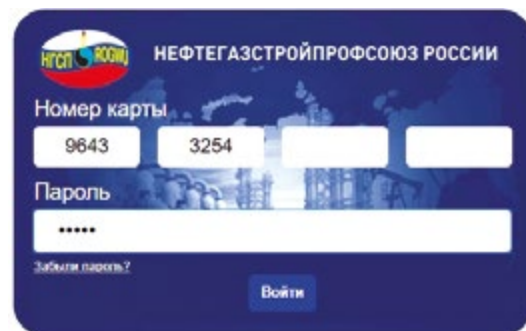
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
23 сентября 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815