

#Ласточка

№4 (259)
10 февраля
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Обращение к работодателям и работникам нефтегазовой отрасли

3 Президиум Профсоюза – с заботой о детях

6 Строим «10-звездочный отель» – Профсоюз «Казаньоргсинтез»

9 Трудиться правильно и безопасно

14 С Профсоюзом мечты сбываются!





ОБРАЩЕНИЕ к работодателям и работникам нефтегазовой отрасли

Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности

22 ноября 2022 года в Министерстве энергетики Российской Федерации Сторонами социального партнерства подписано Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы.

Особая значимость Отраслевого соглашения, его роль в сохранении в отрасли высоких стандартов социального обеспечения, безопасности производства, эффективной работы ор-

ганизаций, в поддержании социальной стабильности в трудовых коллективах побуждает Стороны социального партнерства обратиться к работодателям нефтегазовой отрасли с призывом поддержать предложение Министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова к работодателям присоединиться к Отраслевому соглашению.

При этом, принимая во внимание непростую социально-экономическую ситуацию в стране, в том числе и в нефтегазовой отрас-

ли, при возникновении в организациях условий, препятствующих исполнению отдельных обязательств Отраслевого соглашения, рекомендуем провести консультации с профсоюзными организациями на местах о возможности временной приостановки действия отдельных положений Отраслевого соглашения, что позволит организациям отрасли сохранить статус социально ответственных работодателей и избежать социальной напряженности в трудовых коллективах.

Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России

 А.В. Корчагин

Президент Общероссийского отраслевого
объединения работодателей нефтяной
и газовой промышленности

 П.Н. Завальный

9 февраля в Москве в очном формате прошло очередное заседание Президиума Профсоюза.

«Детский вопрос» стал одним из наиболее актуальных из вынесенных в повестку заседания коллегиального исполнительного органа Профсоюза. Речь шла о подведении итогов детской оздоровительной кампании 2022 года. Было справедливо отмечено, что структурные организации Профсоюза смогли, несмотря на все возникшие трудности, с успехом реализовать мероприятия, предусмотренные коллективными договорами в части организации отдыха и оздоровления детей работников организаций. В то же время члены Президиума обратили внимание и на ряд проблем, с которыми столкнулись организации, среди которых стоит выделить высокую стоимость услуг по оздоровлению детей в детских оздоровительных учреждениях, а также трудности в связи с обеспечением транспортировки детей до места отдыха и обратно в южные регионы РФ.

Вопросы «гуманитарного характера» вообще оказались в этот раз в центре внимания членов Президиума. Так, в прошедшем году в различных донорских акциях приняли участие 15 тыс. членов Профсоюза. Добиться столь высокого уровня участия в этой очень важной, и не только на совре-

Президиум Профсоюза — с заботой о детях





менном этапе, акции в немалой степени удалось за счет того, что профсоюзными организациями совместно с администрацией предприятий на регулярной основе проводятся Дни донора, обеспечивается участие в различных Всероссийских донорских акциях, до работников оперативно доводится информация о возможности участия в сдаче крови и ее компонентов в учреждениях Службы крови по месту жительства. При этом профсоюзные организации предусматривают меры материальной поддержки участников донорских акций, следят за строгим соблюдением трудового законодательства



в части предоставления донорам льгот и гарантий. В 2023 году профсоюзные организации продолжат работу по поддержке донорства и участию во Всероссийской донорской акции «Я ответственный донор» и Национальном дне донора в России, а также иницируют отдельные мероприятия по сдаче крови.

Не оставил без внимания Президиум Профсоюза и вопросы оказания гуманитарной помощи школам и школам-интернатам, расположенным в Республике Крым, ДНР, ЛНР, Запорожской области. В этих целях принято решение приобрести 200 комплектов обучающей литературы для 40 школ и школ-интернатов, расположенных в этих районах.

Президиум Профсоюза также принял ряд решений по организационным вопросам, в частности, о проведении VI Пленума Российского Совета профсоюза в заочном формате и об образовании новых профсоюзных организаций в системе Профсоюза.



Строим «10-звездочный отель» — Профсоюз «Казаньоргсинтез»

Ключевым фокусом МПО «СИБУР Профсоюз» на 2023 год является внедрение процессов по всем направлениям работы «СИБУР Профсоюза» во вновь созданных первичных профсоюзных организациях на предприятиях СИБУРа в Республике Татарстан.

7 февраля состоялась установочная сессия для профсоюзных лидеров ППО «Казаньоргсинтез» по выстраиванию системной работы по всем направлениям деятельности.

Эту онлайн-встречу председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов назвал историческим моментом: на ППО «Казаньоргсинтез» возложена огромная задача по реорганизации всей социальной и профсоюзной работы в ПАО «Казаньоргсинтез».

Руководители направлений «СИБУР Профсоюз» обсудили с профсоюзными лидерами «Казаньоргсинтез»:

- организационную структуру ППО «Казаньоргсинтез»;
- систему организации социальной работы по направлениям: социальные, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия для работников и членов их семей;



- систему организации укрепления здоровья и продвижения ЗОЖ;
- систему организации работы уполномоченных по охране труда, численность которых составит порядка 180 человек. Для них будут организованы две обучающие сессии в марте и июне. («Наша цель – нулевой травматизм», – прокомментировал главный технический инспектор труда МПО «СИБУР Профсоюз» Сергей Печенкин);
- систему ведения бухгалтерского учета. («Внимание будет уделено развитию финансовой дисциплины и проведению бюджетных комитетов», – отметила главный бухгалтер МПО «СИБУР Профсоюз» Людмила Щербакова);
- систему информационного сопровождения социальной жизни и всех направлений деятельности организации, развитие каналов коммуникаций.
«Представленная оргструктура отвечает всем задачам, которые стоят перед нами, и мы готовы





к их выполнению. Считаем, что нет ничего невозможного, тем более что у нас есть большой опыт социальной и профсоюзной работы. У нас есть идеи, и мы подготовили планы по реализации всех указанных направлений. Для себя ставим масштабную цель: удовлетворенность нашей деятельностью всеми работниками предприятия и рост численности членов Профсоюза до 90%», – отметил председатель ППО «Казаньоргсинтез» Фанур Альмиев.

«Главной оценкой эффективности внедряемых процессов будет обратная связь от людей в цехах, их отзывы и комментарии, вовлеченность и удовлетворенность проводимыми социально-культурными мероприятиями», – подвел итог встречи Вячеслав Харитонов и сравнил процессы трансформации со строительством 10-звездочного отеля: «1-е полугодие 2023 года – закладываем фундамент, с правильным соотношением воды, песка и цемента – выстраиваем все процессы, закрываем потребности в персонале, учимся, проводим системную работу по обмену опытом с коллегами исторического периметра «СИБУР Профсоюз»; 2-е полугодие – возводим стены и закрываем крышу – активно работаем по планам на благо сотрудников!»

Трудиться правильно и безопасно

В конце января в Москве состоялся День безопасности ПАО «ЛУКОЙЛ». В мероприятии приняли участие руководство Компании, председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, руководители структурных подразделений компании, председатели профсоюзных организаций, технические инспекторы труда.

В Компании стало хорошей традицией в начале года проводить День безопасности, подводить основные итоги работы и намечать новые направления по обеспечению нормальных условий труда в организациях Группы «ЛУКОЙЛ». Подобные мероприятия настраивают трудовые коллективы на исполнение установленных требований в области промышленной безопасности и охраны труда, от исполнения которых зависит здоровье и безопасность работников, динамичная работа предприятий Компании.

Компания из года в год уделяет пристальное внимание решению вопросов промышлен-





ной безопасности и безопасных условий труда работников, их подготовке. Совет профобъединения совместно с Департаментом промышленной безопасности, экологии и научно-технических работ Компании на постоянной основе осуществляют контроль за обеспечением достойных условий труда работников, работают над снижением производственных рисков, особенно на объектах повышенной опасности, решают другие вопросы безопасности труда.

Совет профобъединения особое внимание уделяет проработке вопросов обеспечения работников качественными средствами защиты. Вопросы охраны, условий труда рассматриваются на заседании Совета МОПО, вырабатываются мероприятия по совершенствованию Системы совместного контроля условий труда на опасных производственных объектах. А наилучшие практики работы технической инспекции, уполномоченных Профсоюза по охране труда профсоюзных ор-

ганизаций Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности и охраны труда тиражируются среди профсоюзных организаций структурных подразделений компании.

В приветственном обращении к участникам совещания Георгий Кирадиев подчеркнул: «Необходимо обратить особое внимание руководителей всех звеньев, специалистов служб промышленной безопасности, профсоюзные организации на выполнение следующих задач: проведение планово-предупредительной и профилактической работы в структурных подразделениях по сокращению производственных рисков и несчастных случаев в ходе трудового процесса; совершенствование практической подготовки работников по безопасности труда по всем направлениям производственной деятельности; активное развитие информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах».

Он призвал участников совещания более широко проводить повседневную работу непосредственно на производстве, среди работников, постоянно донося до их сознания мысль о необходимости трудиться правильно, безопасно, формируя в их сознании необходимость соблюдения культуры безопасности труда.

С информацией об итогах деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» по обеспечению требований ПБ, ОТ и ОС в 2022 году выступил началь-





ник Департамента промышленной безопасности, экологии и научно-технических работ ПАО «ЛУКОЙЛ» Игорь Заикин. На мероприятии были рассмотрены также вопросы производственной медицины в организациях Группы «ЛУКОЙЛ», процедуры учета и анализа случаев происшествий без последствий, различные проекты в области промышленной безопасности и охраны труда, инструменты для выявления и профилактики нарушений требований ПБ и ОТ, мероприятия по снижению уровня травматизма.

О развитии института уполномоченных лиц по охране труда в направлении снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда на объектах организаций Группы «ЛУКОЙЛ» рассказал технический инспектор труда ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Алексей Моисеевских.

В своем выступлении он подчеркнул: «Воспитание лидеров безопасности позволяет обеспе-

чивать необходимый уровень безопасного труда и уверенности работников в ходе их трудовой деятельности, служит основой устойчивого морально-психологического климата в рабочих коллективах. МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» продолжает развивать и совершенствовать институты технической инспекции и уполномоченных лиц по охране труда, реализуя главные принципы: непрерывность контроля, принципиальность в работе, профилактика производственного травматизма, повышение культуры безопасности труда, информационная достоверность в вопросах промышленной безопасности и охраны труда. Это служит достижению единой цели – обеспечение высокого уровня промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды как одного из ключевых элементов устойчивого развития Компании ПАО «ЛУКОЙЛ».

В ходе мероприятия также состоялось награждение работников Компании ведомственным знаком отличия МЧС России.



С Профсоюзом мечты сбываются!



Сотрудники Музея нефти ПАО «Татнефть» посетили ООО «Тольяттикаучук». Такую возможность им подарила Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть».

Сотрудникам музея была предоставлена уникальная возможность познакомиться с историей предприятия, посетить производственные площадки, ознакомиться с технологическими процессами и своими глазами увидеть линию по выпуску продукции. Кстати, теперь образцы, подаренные тольяттинскими химиками, можно увидеть в нашем музейном комплексе города Лениногорска.

«Уверена, что данная поездка принесла много полезного для сотрудников Музея нефти. Благодарю руководство и профсоюзный комитет ООО «Тольятти-каучук» за оказанное содействие и прием».

**Юлия Новичкова,
председатель ЛТППО**

— Мы стараемся услышать пожелания наших членов Профсоюза. Это здорово, когда есть возможность обмениваться опытом, познавать новое, совершенствоваться. Уверена, что данная поездка принесла много полезного для сотрудников Музея нефти. Благодарю руководство и профсоюзный комитет ООО «Тольятти-каучук» за оказанное содействие и прием, — комментирует Юлия Новичкова, председатель ЛТППО.

Сотрудникам Музея нефти представилась возможность пообщаться с коллегами из Тольяттинского краеведческого музея и обменяться секретами музейного дела.





— Поездка оказалась очень продуктивной, однозначно вдохновила весь коллектив на достижение новых профессиональных высот. Мы, работники музея, всегда выступали в роли принимающей стороны, создавая условия и теплую атмосферу гостеприимства. Здесь же профком Лениногорской ТППО эти условия создал для нас. Эмоции переполняют. Здорово, когда мечты сбываются, — комментирует Ирина Фатыхова, заведующая Музеем нефти.

Познавайте новое и интересное вместе с Профсоюзом!

Текст: Ольга Мазлова
Фото предоставлены
сотрудниками
музея

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 500 000! Подключайтесь!

В последнее время в области охраны труда происходит много важных изменений. Ключевые моменты, которые так необходимы в работе, порой сложно выделить из большого количества нормативных документов. С 1 марта 2023 года в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», начнет действовать требование о внесении сведений в реестр обученных лиц. С 1 марта вступят в силу новые нормативные правовые акты об особенностях проведения специальной оценки условий труда на микропредприятиях и новом порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников организаций. Эти документы являются обязательными к исполнению. И сейчас самое время разобраться в потоке этих изменений!

14 ФЕВРАЛЯ В 14:00 (мск) на образовательной платформе наших партнеров – Академии Открытого Образования пройдет **БЕСПЛАТНЫЙ** вебинар «Изменения в области охраны труда 1 сентября 2022 года и 1 марта 2023 года. Что нового?», на котором мы вместе с экспертом подробно разберем вопросы изменения законодательства.



www.akobr.ru

ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИЯ

«Изменения в области охраны труда
1 сентября 2022 года и 1 марта 2023
года. Что нового?»

НАЧАЛО: 14 ФЕВРАЛЯ В 14:00 (МСК)
УЧАСТИЕ БЕСПЛАТНО

На вебинаре вы узнаете:

- В чем заключается обязанность работодателя в отношении создания и функционирования СУОТ в своей организации.
- Как обучить работников организации охране труда, с чего начать?

- Обучать через учебный центр или можно обучить силами организации? Что для этого нужно?
- На какие критерии обратить внимание при выборе учебного центра для обучения работников организации охране труда.

Регистрация по ссылке:



<https://clck.ru/33UYRr>

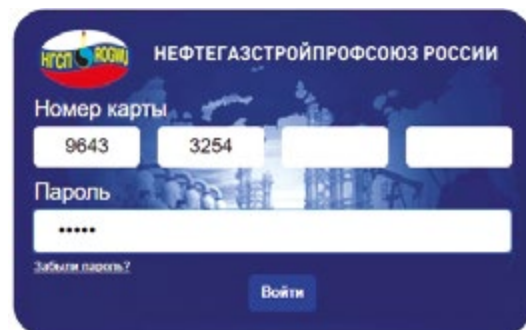
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
17 февраля 2023 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815