

#Ласточка

№13 (226)

15 апреля

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Чем же отличаются микротравмы от несчастного случая?

3 Профсоюзный актив постигает новеллы трудового законодательства

5 Уполномоченные по охране труда Профсоюза: стать еще эффективнее

9 В «Татнефти» состоялась ежегодная конференция трудового коллектива

12 Финансы под контролем

14 Мастер-класс по методике и тактике ведения переговоров

16 Когда понимаешь, где твой настоящий дом



Чем же отличаются микротравмы от несчастного случая?

МИКРОТРАВМЫ

Легкие повреждения, например ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, которые получили работники при выполнении трудовых обязанностей.

Не влекут за собой расстройство здоровья или временную нетрудоспособность работника.

Работодатель обязан вести учет и рассматривать обстоятельства и причины, которые привели к возникновению микротравм работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя.

Расследование проводится после обращения работника.

Пояснение: Расследование проводится, если пострадавший работник сообщит о микротравме руководителю или другому представителю работодателя.



Больничный лист не оформляется

Составляется справка о причинах микротравмы и мероприятиях по их профилактике.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя.

Влечет за собой стойкую или временную утрату трудоспособности (и/или) перевод на другую работу.

Расследование инициируется работодателем без обращения работника

Пояснение: Расследование проходит по факту получения (легкая или тяжелая степень вреда здоровью определяется медицинской организацией).



Больничный лист оформляется

Составляется акт расследования (и при связанных несчастных случаях акт по форме Н1).



Профсоюзный актив постигает новеллы трудового законодательства

12 апреля в онлайн-формате состоялся круглый стол правовых работников Нефтегазстройпрофсоюза России по актуальным вопросам применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, организованный Отделом правовой работы аппарата Профсоюза в рамках Плана обучения профсоюзных кадров и актива на текущий год, утвержденного ранее Президиумом Профсоюза.

Основной целью данного обучающего мероприятия являлось доведение до профсоюзных работников, отвечающих за правозащитную работу, последних состоявшихся и планируемых в ближайшее время изменений в области трудового законодательства и освещение актуальной практики его применения, обмен знаниями и опытом практической правовой работы.

В работе семинара приняли участие в общей сложности 60 чело-

век, представителей профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России из различных регионов нашей страны, в основном — из числа правовых инспекторов труда Профсоюза, юрисконсультов и профсоюзных работников, ответственных за правозащитную работу в профсоюзных организациях, включая руководителей профсоюзных организаций низового звена.

В числе спикеров, выступивших на круглом столе, были На-



талья Перова – эксперт и практикующий юрист, управляющий партнер ООО «Трудовой консалтинг», член профессиональной Ассоциации «Юристы за трудовые права», Лилия Володина – заместитель руководителя Правового департамента аппарата ФНПР, Галина Рожко – заведующая правовым отделом, главный правовой инспектор труда Центрального Совета Общероссийского профсоюза образования.

В ходе короткой по продолжительности, но насыщенной по содержанию программы круглого стола профсоюзные работники заслушали доклады спикеров об актуальных изменениях трудового законодательства, уже принятых в последние недели, либо стоящих в повестке Федерального Собрания РФ в рамках весенней сессии 2022 года. Также слушателям были предложены наиболее важная судебная практика и новые правила контроля и надзора, которые крайне необходимы в практической деятельности профсоюзных юристов. Особо подробно эксперт Наталья Перова остановилась и на новом постановлении Правительства России от 30 марта № 511, устанавливающем особенности регулирования трудовых отношений в текущем 2022 году.

«Это один из первых круглых столов, проводимых на уровне Профсоюза с правовыми работниками в режиме ВКС, поскольку ранее такие встречи проходили вживую, что, без со-



мнений, давало нам больше возможностей для профессиональных дискуссий по сложным правовым проблемам. Но текущие события вынужденно и объективно изменили весь ход учебного процесса в Профсоюзе, и мы не могли переносить на более поздний срок подобные форматы общения с профсоюзными коллегами, не могли отложить «на потом» вопросы правового всеобуча, так востребованного сегодня на всех уровнях профсоюзной структуры. Быстро меняющаяся международная, политическая, экономическая, а, вслед за ними, и правовая ситуация как внутри страны, так и в наших ведущих отраслях экономики, за-

ставили нас не только расширить количество и качество подобных встреч с профактивом, но и вплотную подойти к вопросам повышения правовых знаний основного первичного звена профсоюзной структуры с выездом на места дислокации профорганизаций, их массового сосредоточения. Такой опыт получает все бóльшую поддержку на местах – мы со всей очевидностью наблюдаем это на примере проходящей в настоящее время целой серии семинаров с уполномоченными лицами Профсоюза по охране труда», – отметил модератор круглого стола, заместитель Председателя Профсоюза Владимир Косович.

Уполномоченные по охране труда Профсоюза: стать еще эффективнее

В 2022 году Нефтегазстройпрофсоюз России реализовал проведение ежегодного семинара для уполномоченных по охране труда Профсоюза в новом формате.

Традиционно он проходил в Москве, вследствие чего участие в нем могло принять достаточно ограниченное количество участников. В текущем году было принято решение изменить формат семинара, а именно – сделать его выездным. Специалисты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России по направлению охраны труда с приглашенными лекторами были направлены в территориальные организации Профсоюза, в города Томск, Стрежевой, Уфу и Ухту.

Руководство Профсоюза уверено, что это дает возможность провести более качественное и эффективное совершенствование компетенций уполномоченных по охране труда Профсоюза для осуществления общественной деятельности, охватить больший круг участников семинара, пообщаться в офлайн-формате с уполномоченными по охране труда Профсоюза, председателями





«Я считаю, что такой формат выездных семинаров нужно распространять. И практику проведения таких семинаров необходимо масштабировать. Если будет реализована подобная практика подачи материалов по всей стране, то, я полагаю, уровень компетенций специалистов по охране труда будет расти и расти».

Эмиль Гареев
технический инспектор труда
ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»

профсоюзных организаций, представителями служб охраны труда организаций и другими представителями профсоюзных организаций, обсудить наиболее острые вопросы, возникающие при осуществлении профсоюзного контроля, а также поделиться лучшими практиками работы уполномоченных по охране труда Профсоюза в организациях.

Основной темой семинаров, которые прошли в Томске (г. Стрежевой) с 3 по 7 апреля, Уфе 11–12 апреля и Ухте 13–15 апреля, стало «Нормативное регулирование и изменения законодательства в области охраны труда в 2022 году». В рамках прошедшего обучения участники смогли усовершенствовать свои компетенции уполномоченного по охране труда Профсоюза для осуществления обществен-

ной деятельности, повысить свой уровень знаний законодательной базы в области охраны труда, улучшить свои навыки по организации и планированию работы уполномоченного по охране труда Профсоюза.

Семинары в Томске и Ухте открыл Председатель Профсоюза Александр Корчагин, а в Стрежевом и Уфе – заместитель Председателя Профсоюза Надежда Звягинцева. Основными спикерами прошедших мероприятий стали Константин Ковалев (главный технический инспектор труда Профсоюза), Илья Королев (к.т.н., доцент кафедры Инженерной экологии и охраны труда Национального исследовательского университета Московского энергетического института «МЭИ»), Ольга Кондратьева (заведующая ка-

федрой Инженерной экологии и охраны труда Национального исследовательского университета Московского энергетического института «МЭИ», доктор технических наук) и Анастасия Боровкова (доцент кафедры Инженерной экологии и охраны труда Национального исследовательского университета «МЭИ», кандидат технических наук). Лекторы в максимально доступной форме раскрыли перед слушателями темы, связанные с нормативным регулированием в области охраны труда, изменениями законодательства в области охраны труда в 2022 году и методике специальной оценки условий труда. Помимо методического материала слушатели смогли ознакомиться с лучшими практиками работы уполномоченного по охране труда.



По итогам выступлений прошли дискуссии по вопросам применения законодательства в области охраны труда и получены ответы на вопросы, возникавшие у участников в ходе семинара. В целом профсоюзный актив организаций дал высокую оценку прошедшим мероприятиям, качеству полученной информации и выразил мнение о необходимости проведения семинаров или других мероприятий в подобном формате.

Так, Любовь Охалкина (технический инспектор труда ППО ООО «Томскнефтехим») отметила правильность и своевременность изменения формата семинаров для уполномоченных по охране труда и переноса их проведения в регионы и предложила внести корректиров-

ку по временному ресурсу, поскольку, по ее мнению, 4,5 часа однозначно мало.

Наталья Мамонова (технический инспектор труда ППО АО «ПОЛИЭФ») выделила динамичную и насыщенную программу прошедшего обучения: «Очень интересно прошел диалог со спикером, мы получили развернутые ответы на свои вопросы. Огромное спасибо преподавателю за профессионализм, интересный, объемный курс обучения. Программа составлена доходчиво и понятно. Презентационным материалом обязательно поделюсь с коллегами нашего предприятия».

Рима Ермолаева (председатель ППО АО «ПОЛИЭФ») выразила пожелание проводить по итогам обучения круглые столы по об-

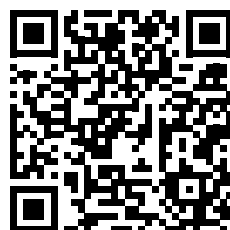
мену опытом, мозговые штурмы, делиться лучшими практиками, обязательно выдавать презентационный материал для применения его в работе, а также распространить практику проведения обучающих семинаров в регионах и на другие направления профсоюзной работы.

Эмиль Гареев (технический инспектор труда ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт») выразил практически общее мнение всех участников семинаров: «Я считаю, что такой формат выездных семинаров нужно распространять. И практику проведения таких семинаров необходимо масштабировать. Если будет реализована подобная практика подачи материалов по всей стране, то, я полагаю, уровень компетенций специалистов по охране труда будет расти и расти».



Отметим также, что с целью более эффективного практического использования полученных навыков аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России также разработал ряд методических материалов для уполномоченных по охране труда:

- Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда для представителей первичных профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России;
- Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев;
- Навигатор по основам культуры безопасности;
- Методические рекомендации по осуществлению мероприятий за соблюдением работодателями условий и требований охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда;
- Сборник лифлетов «Безопасность Каждого – Успех Профсоюза».



Ссылка на материалы:
<https://www.rogwu.ru/activity/4457/#act-methodical>



В «Татнефти» состоялась ежегодная конференция трудового коллектива

В Альметьевске (Республика Татарстан — РТ) состоялась конференция трудового коллектива Группы «Татнефть», на которой были подведены итоги деятельности и выполнения условий Коллективного договора в 2021 году и намечены задачи на 2022 год.

В работе конференции приняли участие генеральный директор Компании Наиль Маганов, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз Гумар Яруллин, глава Альметьевского муниципального района РТ Тимур Нагуманов, генеральный директор Холдинга «ТаграС» Ленар Назипов, руководители структурных подразделений, предприятий Группы «Татнефть», сервисных компаний «ТаграС Холдинга», председатели профсоюзных организаций структурных подразделений «Татнефти».





С докладом об итогах деятельности «Татнефти» выступил Наиль Маганов, который отметил, что в 2021 году практически все бизнес-направления Компании выполнили намеченные планы и намерены закрепить успех в новых условиях. В рамках своей Стратегии «Татнефть» продолжит обеспечивать рост стоимости Компании при ответственном отношении к экологии. Вне зависимости от внешних сценариев проекты и бизнесы Компании имеют большой запас прочности. В ответ на внешние обстоятельства разрабатываются и принимаются оперативные планы действий. Среди основных приоритетов – загрузка производств, сохранение рабочих мест и заработной платы, рациональное использование природных ресурсов. Акцент делается на проектах, повышающих устойчивость Компании в текущих условиях.

По словам Наиля Маганова, Компания продолжает использовать возможности эффективной разработки доказанных запасов нефти, которые на начало 2022 года оцениваются в 810 млн т. Активно развивается собственная нефтегазопереработка на «ТАНЕКО», который выпускает 135 видов высококачественных нефтепродуктов и приступил к выпуску новых продуктов на основе биосырья, которые могут стать новым конкурентным преимуществом Группы «Татнефть». В 2022 году планируется запуск еще двух производств. Вторая очередь комплекса ароматики не только дополнительно расширит продуктовую корзину «ТАНЕКО», но и даст начало большому комплексу нефтехимии.

Дополнительный потенциал Компания видит в развитии шинного бизнеса, композиционного кластера, машиностроения и энергетики, в т.ч. возобновляемой.

Генеральный директор «Татнефти» также подчеркнул, что, несмотря на все внешние факторы, приоритетом Компании были и остаются люди, их здоровье, моральное и материальное благополучие. Ежегодно в «Татнефти» проводится индексация заработной платы. Компания сохраняет пакет социальных льгот и гарантий, работа по обеспечению благополучия работников будет продолжена. Помимо зарплаты, усиленного пакета социальных льгот и гарантий Коллективного договора в «Татнефти» создаются возможности дополнительного заработка – за научную и инновационную активность, участие в проектах, за повышение эффективности труда и др.

Завершая свое выступление, Наиль Маганов поблагодарил коллектив за эффективную работу и подчеркнул необходимость активизации технологического и производственного потенциала для развития

как в целом Компании, так и каждого представителя «Татнефти» в отдельности.

В ходе конференции свои доклады о деятельности Компании, ее структурных подразделений и функциональных направлений представили заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов Ринат Шафигуллин, заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии Азат Хабибрахманов, начальник управления по работе с персоналом Андрей Глазков, председатель молодежного комитета ПАО «Татнефть» Дмитрий Несмин.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин в своем приветствии, обращенном к участникам конференции, подчеркнул высокий уровень реализуемых «Татнефтью» социальных программ и поддержки коллектива.

Глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов поблагодарил Компанию за вклад в социально-экономическое развитие региона.

Также в рамках конференции состоялось награждение работников Группы «Татнефть» по итогам работы Компании в 2021 году.

Делегатами конференции был принят Коллективный договор на 2022 год.



Заявления о прогнозах:

Настоящий пресс-релиз и материалы, на которые он ссылается, содержат определенные заявления в отношении будущих событий и ожиданий, которые являются прогнозами по своей природе. Лю-

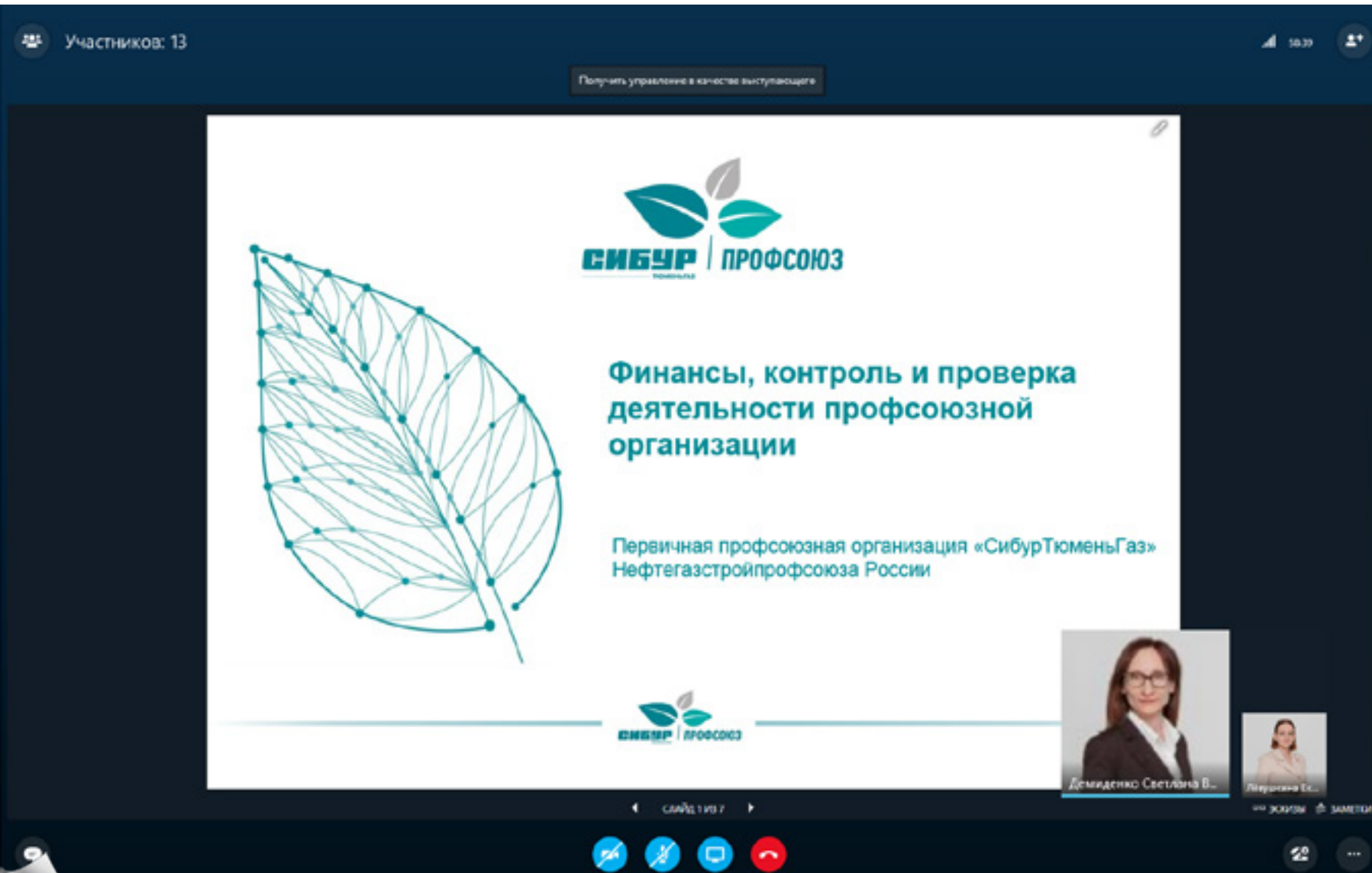
бое заявление в настоящем пресс-релизе или данных материалах, которое не является историческим фактом, является заявлением о прогнозах и включает в себя известные и неизвестные риски, неопределенности и другие факторы, которые могут изменить реальные результаты, свер-

шения и достижения, изложенные в таких прогнозах. ПАО «Татнефть» не принимает на себя никаких обязательств обновлять такие прогнозы для отражения реальных результатов, изменений в предположениях или изменениях в факторах, влияющих на данные заявления.

Финансы под контролем

Как правильно составить смету, какие документы необходимо запрашивать у контрагента — эти и другие нюансы финансовой составляющей профсоюзной деятельности узнали цеховые председатели газоперерабатывающих заводов АО «СибурТюменьГаз» на обучении по теме «Финансы, контроль и проверка деятельности профсоюзной организации».

Обучение финансовой грамотности провела Светлана Демиденко, главный бухгалтер первичной профсоюзной организации «СибурТюменьГаз». Она в очередной раз обратила внимание коллег на то, как формируются доходы профсоюзной организации, подчеркнула важность оформления расходов первичными документами, такими как плановая смета, договор с контрагентом, акт выполненных работ, товар-





ная накладная, авансовый отчет, фактическая смета расходов по итогам проведенного мероприятия. Во время обучения слушатели обсудили шаблоны всех документов.

Главный бухгалтер отметила ключевые требования к процессу организации закупок в профсоюзной организации и подчеркнула, что цеховые председатели должны работать в соответствии с Регламентом «Порядок по организации закупки и выбору поставщика».

Также Светлана Демиденко рассказала, как проходит контроль и проверка финансовой деятельности профсоюзной организации контрольно-ревизионной комиссией, и озвучила результаты проверки КРК, которая прошла в марте текущего года.

В завершение обучения цеховые председатели задали Светлане Демиденко уточняющие вопросы и получили развернутые ответы.

Стоит отметить, что развитию компетенций актива в профсоюзной организации «СибурТюменьГаз» уделяется большое внимание – вебинары и семинары проводятся по всем направлениям деятельности профсоюза.

Такие обучения позволяют эффективно выстраивать работу цехового председателя и взаимодействовать с трудовыми коллективами.

13 апреля в Уфе в Доме профсоюзов состоялась XIV (внеочередная) Конференция Республиканской организации Башкортостана по вопросам доизбрания выборных органов и обучения профактива предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики.

В рамках программы для обучающихся председатель правления Ассоциации тренеров и консультантов РБ, преподаватель Центра развития ДПО БАГСУ при главе РБ Габдулла Хамитов провел мастер-класс по методике и тактике ведения переговоров в ходе коллективно-договорного регулирования на предприятии, пресс-секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России Анастасия Дубенская в своем выступлении рассказала о постоянно возрастающем значе-

Мастер-класс по методике и тактике ведения переговоров





нии и важности ведения информационной работы в современных условиях в структурных организациях Профсоюза, а также совершенствовании коммуникативных навыков. По финансовой работе в профсоюзной организации и изменениям законодательства в 2022 году выступила практикующий главный бухгалтер, старший преподаватель Уфим-

ского государственного авиационного технического университета, ЧОУ ДПО «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров» Людмила Иванова. Участникам удалось систематизировать полученные знания, обменяться опытом, позитивным общением с коллегами для выработки новых верных решений в своей дальнейшей работе.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает благодарность руководству и специалистам Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Института повышения квалификации профсоюзных кадров за помощь в организации и проведении обучения.



Когда понимаешь, где твой настоящий дом

С 7 по 10 апреля состоялся ежегодный выезд студенческого актива РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина — VI Профсоюзная учеба актива «Профучеба 6.0». В нем приняли участие 60 студентов Губкинского университета, а также четыре приглашенных студента из других нефтегазовых вузов России.

Рассказывать о мероприятиях выезда и делиться с вами эмоциями буду я, главный редактор студжурнала KEROSIN, Дмитрий. Предлагаю вам погрузиться в воспоминания об этих четырех незабываемых днях.

За четыре дня было много интерактива и образовательных мероприятий, участники успели пообщаться с представителями Нефтегазстройпрофсоюза России и еще больше узнать о его деятельности, за-

дать вопросы представителям администрации университета, а также узнать о деятельности профсоюзных организаций трех нефтегазовых вузов России!

Для начала хотелось бы рассказать о прекрасной базе, на которой проходила VI Профсоюзная учеба. «Губкинец» — оздоровительно-спортивный лагерь в Тверской области. От лица участника хотелось бы выделить следующие особенности базы: Wi-Fi почти во всех



помещениях, новые чистые дорожки, гардероб в каждом помещении, красивое освещение дорожек нижними фонарями, комфортные студенческие домики, отсутствие сильного ветра из-за большого количества деревьев, прекрасный вид на реку из окон столовой. К сожалению, из-за погодных условий и периода выезда в четыре дня мы не смогли воспользоваться всеми преимуществами базы. Будем надеяться, что очередной летний выезд привезет с собой много красивых фото со спортплощадок и лодочных прогулок.

Заглавной темой выездной учебы стали секретные лаборатории будущего. Каждая команда являлась представителем одной из лабораторий. Участники создавали командные образы и кричалки, рассказывали о своем направлении в сценках и видео. К примеру, моя команда «Без Тормозов» должна была представить новый вид топлива и описать его применение.

Говоря о спикерах, хотелось бы выделить лекцию «Стипендиальное обеспечение» Алии Жумагуловой, председателя студенческого профкома РГУНГ, лекцию «Социальное обеспечение» Юлии Куликовой, зампреда по общим вопросам, а также лекцию от представителей Нефтегазстройпрофсоюза России – Сергея Лейканда и Александры Мазур. Участникам рассказали, как формируется



«Невероятный выезд! Каждый день был наполнен крутыми эмоциями и новыми знаниями, организация была на высшем уровне! Каждый, кто не смог поехать, обязательно должен попробовать в следующий раз. Профучеба — ты супер!».

Родионов Виктор (ХТ-21-01), команда «А+»

стипендиальный фонд, в каких законах и постановлениях это прописано; наглядно показали разницу материальной помощи и материальной поддержки, а чуть позже дали нам самим рассчитать годовое обеспечение; представители Нефтегазстройпрофсоюза России подробно описали взаимодействие с первичными профсоюзными организациями, а также перспективы развития профсоюзного сотрудничества. Нельзя не отметить и встречу с руководством университета, всевозможные командные задания и интерактивы, а также вечерние мероприятия. В конце выезда состоялось итоговое тестирование по материалам лекций.

Вспоминая самые интересные и яркие выступления, хотел бы также отметить мастер-класс «Как избежать ошибок» от Дмитрия Неклюдова, председателя профбюро ФПСиЭСТТ, и круглый стол «Студенческое профсоюзное движение в нефтегазовых вузах России» при участии

представителей Уфимского государственного нефтяного технического университета, Ухтинского государственного технического университета и Альметьевского государственного нефтяного института, которые рассказали о том, как функционируют студенческие профсоюзные организации в их вузах. Нам показали, какие организации досуга у них существуют, а также, какие тематические мероприятия проводятся, ну и, конечно же, пригласили к ним с ответным визитом.

Про лекции мы узнали, про другие крутые нефтегазовые вузы страны тоже, что дальше? Перейдем же к самому интересному — к вечерним мероприятиям и выступлениям команд!

Каждый вечер команда должна была представить видео, сценку или танец на заданную тему. Ухх, это было не просто. Рендер видео на бегу, изменение танца за 10 минут, новый член команды, который буквально вошел в видео! Нам понравился такой «тимбилдинг». Я каждый раз удивлялся креативности команд, тому, как они отыгрывают на сцене, какие танцы они ставили, их нескончаемой энергии.

Хотелось бы выразить безмерную благодарность кураторам команд: Всеволоду Маркину — лаборатория медицины «ЭЛЭМЭНТРИКС», Ангелине Белясовой — лаборатория безопасности «Киберщит», Екатерине Хакимовой — лаборатория развлечений «UNO», Оле Юшиной — лаборатория транспорта «Без Тормозов», Диане Горшениной —

«Когда понимаешь, где твой настоящий дом». И это не столько про место, сколько про осознание себя как личности, своих потребностей, безграничности твоих возможностей и возможностей людей вокруг тебя. Когда находишь дом в самом себе.»

Буланова Софья
(КМ-21-15), команда «Без Тормозов»

лаборатория образования «А+», Дмитрию Неклюдову – лаборатория агротехнологий «Посланники Деметры». Именно они направляли команды и помогали сплотиться.

Вечерние мероприятия и лекции были организованы на высшем уровне. Благодарность уходит команде GuTV за техническую поддержку выступлений, музыкальное и световое сопровождение, а также за великолепную фото- и видеосъемку всего выезда.

От лица участников выражаю благодарность организаторам и гостям выездной учебы, руководству университета, а также сотрудникам базы ОСЛ «Губкинец».

Текст: Дмитрий [Никифоров](#)
Фото: Андрей [Блиндов](#)



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Програм-
ме преференций, вы можете обращать-
ся к Сергею Лейканду, начальнику отде-
ла организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

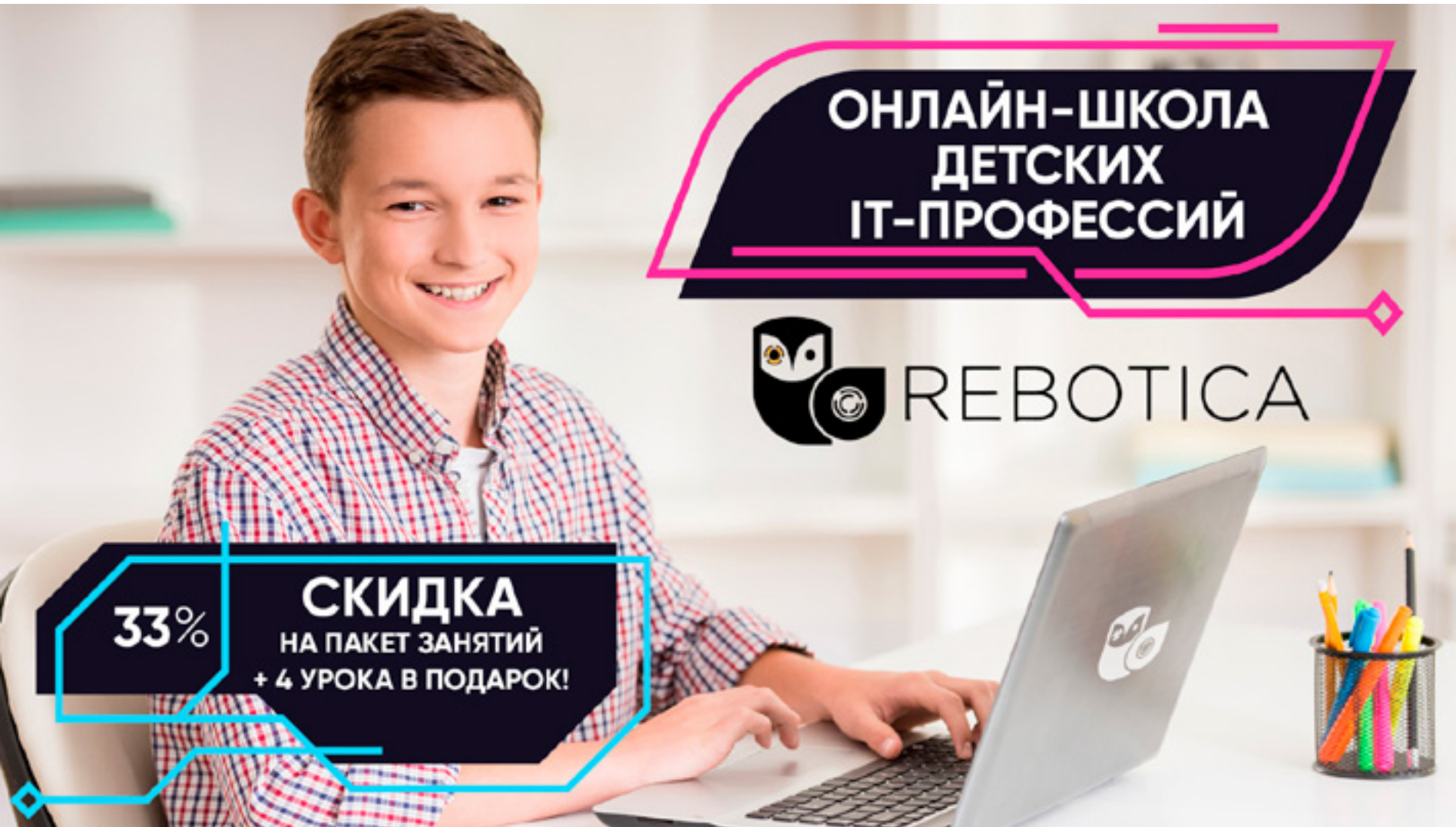
России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Специальные условия для членов профсоюза по промокоду PROFF! Скидка 33% на любой пакет занятий + 4 персональных урока в подарок!



У нас дети 8–16 лет не только учатся ИТ-профессиям, но и получают первые деньги за работу, превращая тягу к компьютеру в фундамент успешной карьеры.

Ребенок может выбрать из 5 направлений обучения:

- Разработка игр
- Программирование
- Веб-дизайн
- 3D-моделирование
- Блогинг

Занятия только 1 на 1

В конце курса настоящий заказ и оплата!
Узнайте подробнее на [бесплатном уроке](#), где ребёнок выполнит увлекательный мини-проект!
Ваш промокод **PROFF**



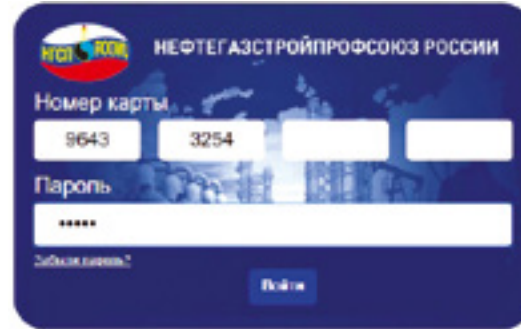
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
22 апреля 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815