

#Ласточка

№23 (236)
19 августа
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Человек, идущий к здоровью

3 Цифровая гигиена

4 Трудовое право –
постоянное развитие
во благо человека труда

5 Жаркая осень
Профсоюза-2022

7 Два знаковых спортивных
мероприятия СИБУРа
в Казани

9 Будьте внимательны
при обгоне!



Сегодня, в условиях социально-экономических преобразований современной России, важное значение уделяется вопросам организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на предприятиях в разных секторах экономики.

Трудовые коллективы предприятий представляют собой наиболее организованную и активную часть населения страны, участвуют в формировании физически и морально здорового будущего поколения, во многом формируют современный облик российского общества.

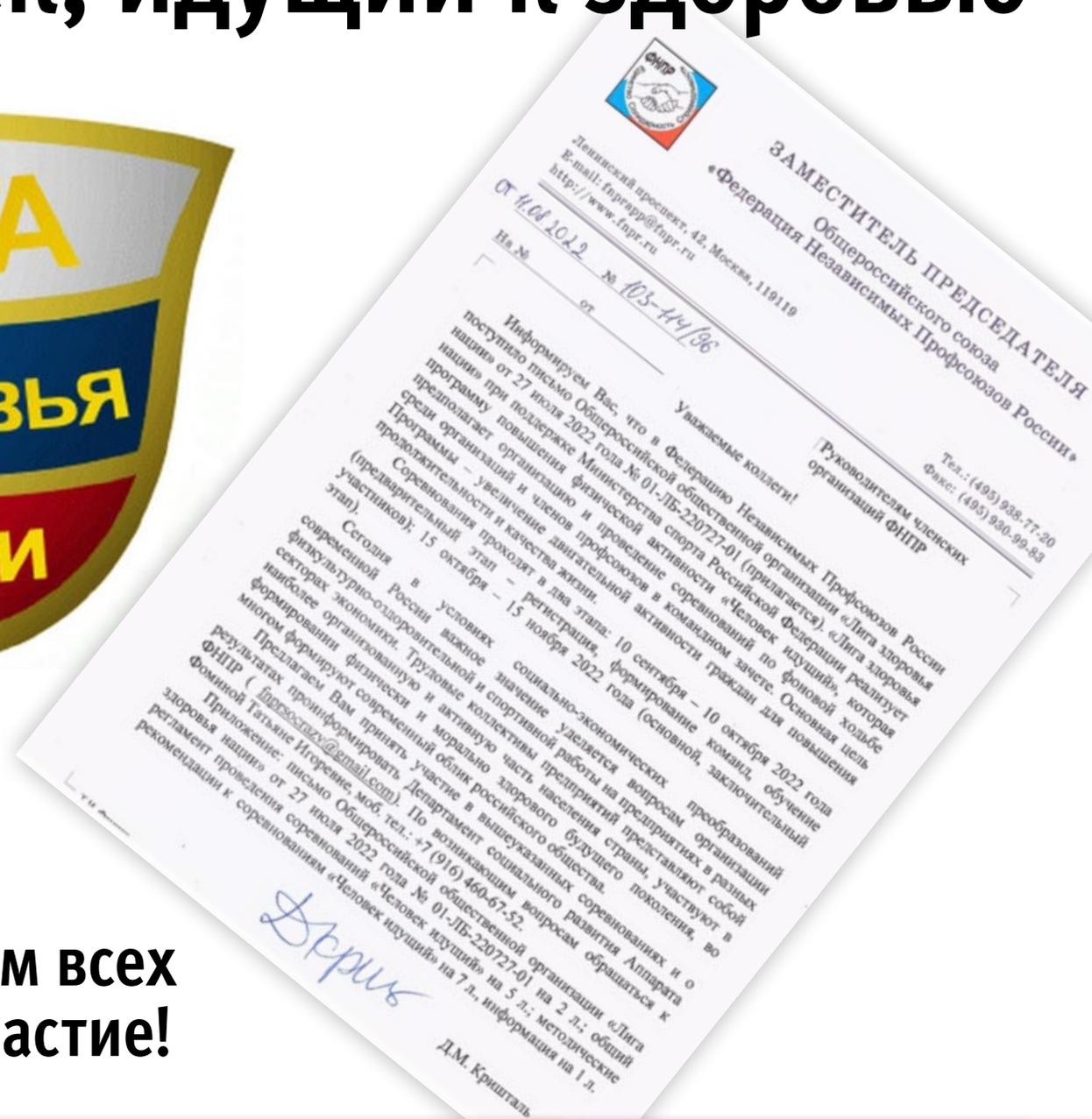
«Лига здоровья нации» при поддержке Министерства спорта Российской Федерации реализует программу повышения физической активности «Человек идущий», которая предполагает организацию и проведение соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете.

Основная цель программы – увеличение двигательной активности граждан для повышения продолжительности и качества жизни. Соревнования проходят в два этапа: 10 сентября – 10 октября 2022 года (предварительный этап – регистрация, формирование команд, обучение участников); 15 октября – 15 ноября 2022 года (основной, заключительный этап).

Человек, идущий к здоровью



Приглашаем всех принять участие!



Цифровая гигиена — это свод правил, следуя которому пользователь обеспечивает себе минимальную информационную безопасность.

Ниже приведен базовый набор таких правил:

▶ Используйте разные пароли для входа в разные системы. Не используйте везде один и тот же пароль.

Правила:

- ▶ Пароль должен состоять минимум из 8 символов.
- ▶ Обязательно использование комбинации букв, цифр и специальных символов (!"№ и т.д.)

Совет:

Используйте следующую схему, и вам не придется запоминать пароли для каждой системы:

▶ Придумайте основу пароля, которую никогда не забудете. Это будет начало всех паролей.

Например: PavLiC

▶ Выберите спецсимвол и цифру, которые вы будете добавлять после основы пароля.

Например: &3

▶ При создании пароля в конце добавляйте 3 символа из названия системы, для которой создается пароль.

Например:

- ▶ vkontakte.ru — PavLiC&3vko
- ▶ odnoklassniki.ru — PavLiC&3odn
- ▶ mail.ru — PavLiC&3mai

Цифровая гигиена

В последующем, если система принудит к изменению пароля по сроку (у разных систем могут быть разные правила, но, как правило, это происходит раз в 6 месяцев), вы сможете изменить только спецсимволы, при этом сохранив общую логику построения пароля.

- ▶ Не храните в «виртуальном облаке» сканы и документы с персональными данными

Подсказка:

Если вам необходимы цифровые копии документов, лучше храните их на флеш-карте, которая будет на брелоке с ключами или вовсе рядом со стационарным компьютером, с которого вы обычно отправляете сканы документов.

- ▶ Не делитесь слишком личной информацией в социальных сетях.

Пояснение:

Всеми миру не нужно знать кличку вашего домашнего животного, так как это может быть секретным вопросом от вашей же почты. Секретные вопросы лучше придумывать такие, на которые точно никто, кроме вас, не знает ответа.

- ▶ При необходимости авторизации использования чужого устройства для веб-серфинга (ноутбук, планшет и т.д.) используйте режим инкогнито

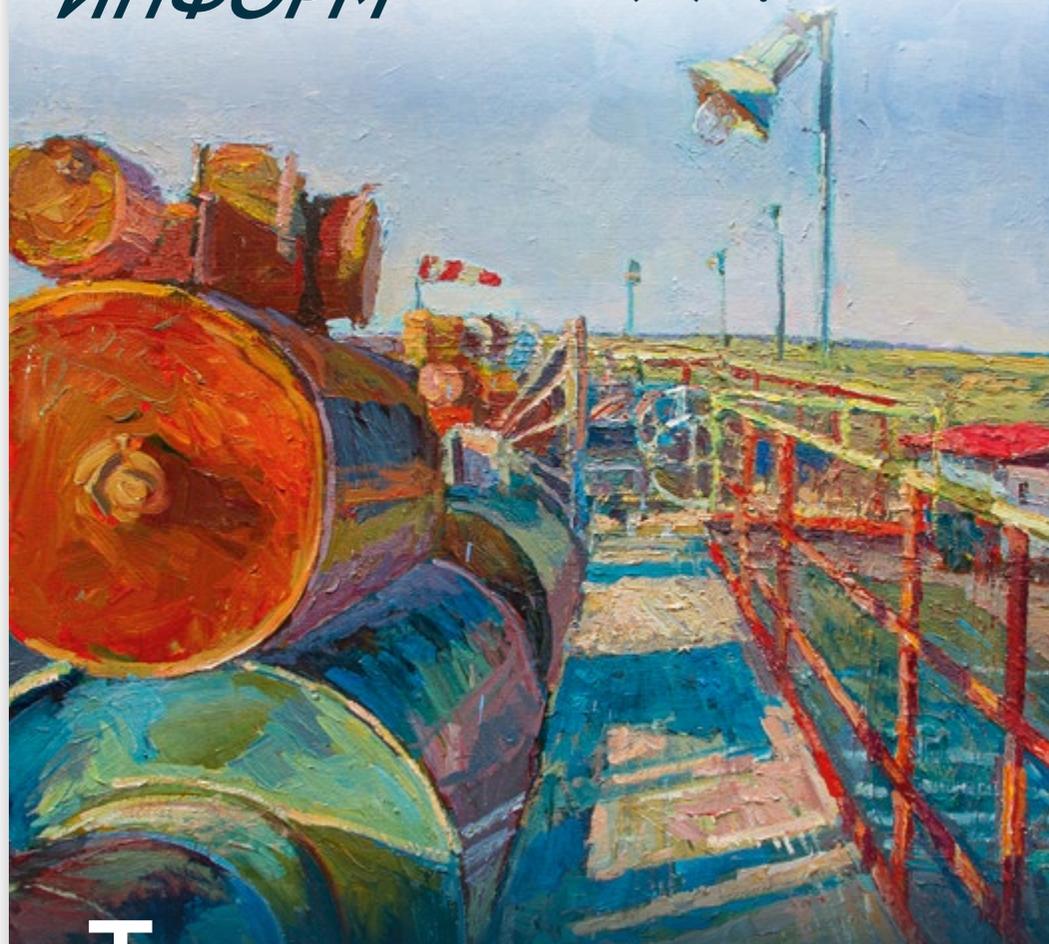
Текст: Симон Газиян,
ведущий специалист
отдела административного обеспечения

НГСП
ИНФОРМ



Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

№ 4 (259) август 2022 года



**Трудовое право —
постоянное развитие
во благо человека труда**

Трудовое право — постоянное развитие во благо человека труда

На этой неделе из печати выходит очередной номер журнала «НГСП-информ», одной из главных тем которого стало трудовое право.

В этот раз он, как и все сентябрьские номера, приурочен к празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Поздравления с праздником, история Профсоюза, начиная с самых истоков, современная ситуация в нефтегазовой отрасли — все эти материалы можно найти в основном блоке номера.

А его главным гостем стала Головина Светлана Юрьевна, доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права Уральского государ-

ственного юридического университета им. В. Ф. Яковлева, заслуженный юрист Российской Федерации, рассказавшая нашим читателям о влиянии цифровых технологий на сферу труда.

Наша постоянная рубрика «Территория Профсоюза» погостила в Башкортостане. Резюме однозначное — надо ехать, смотреть, удивляться, пробовать, наслаждаться. В общем, must seen.

В распространение журнал поступит 22 августа, а ознакомиться с его электронной версией можно на сайте <https://www.rogwu.ru>, пройдя по прямой ссылке <https://www.rogwu.ru/press-center/journals/pechatnye-izdaniya-neftegazstroyprofsoyuzarossii/17721/>.



Жаркая осень Профсоюза-2022

Предстоящая осень для Профсоюза будет предельно насыщена мероприятиями и принятием важных решений.

Так, в сентябре–октябре на четырех региональных площадках пройдут молодежные форумы «Молодежь Профсоюза – Инициатива! Развитие! Движение!» совместно с территориальными профсоюзными организациями (г. Уфа 23.09.2022–24.09.2022, г. Саратов 30.09.2022–01.10.2022, г. Волгоград 14.10.2022–15.10.2022, г. Сургут 28.10.2022–29.10.2022).

В программе форумов решение ситуационных задач по основным направлениям деятельности Профсоюза, поиск новых идей для представления профсоюзной информации, лекции от экспертов и практиков по широкому кругу вопросов.

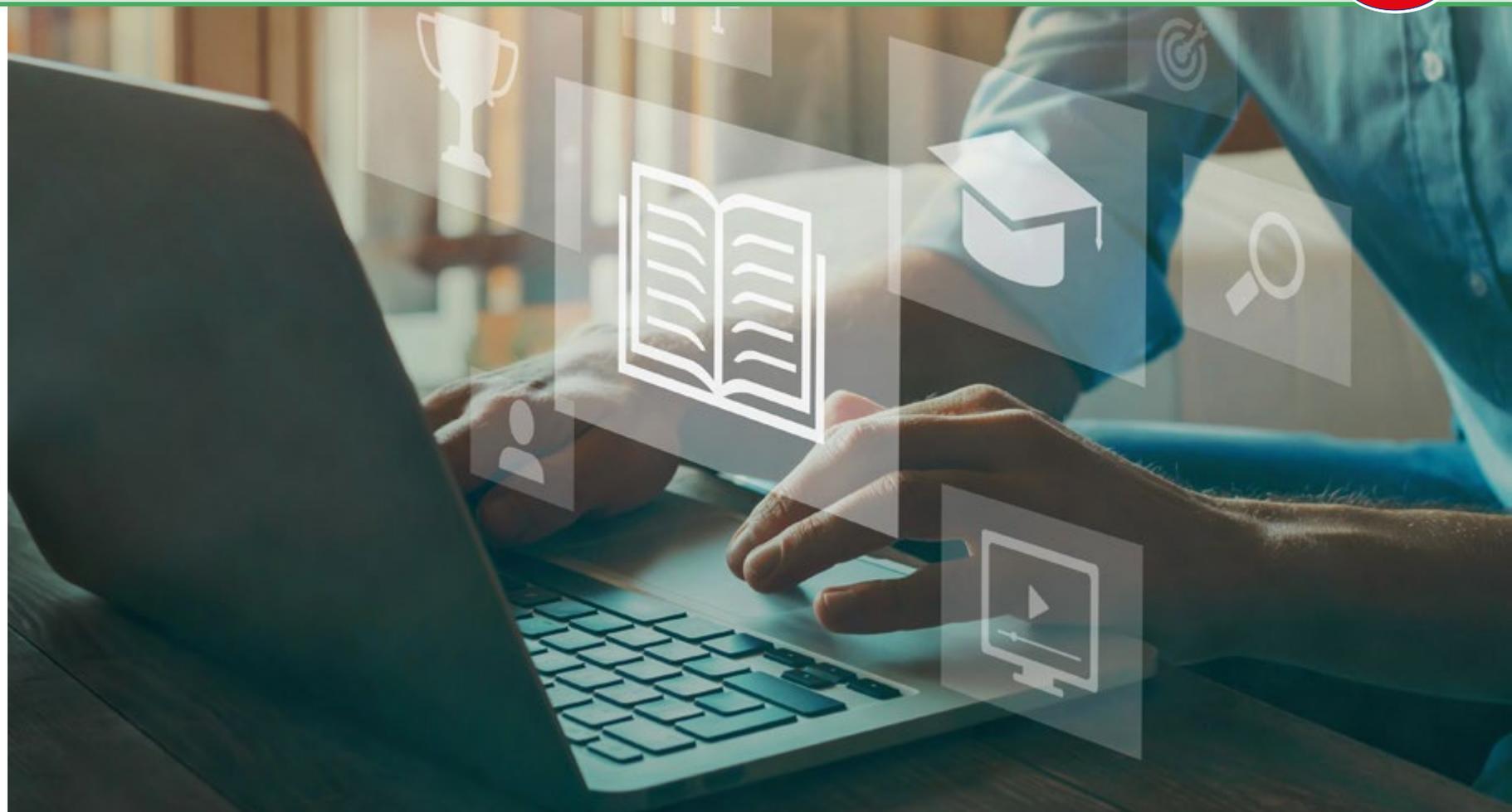
Всего ожидается участие около 350 молодых профсоюзных активистов.

Также, в сентябре–октябре пройдет серия региональных семинаров «Практика применения бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях» в местах дислокации территориальных профсоюзных организаций в городах Казань (16 сентября), Краснодар (23 сентября), Саратов (29 сентября), Волгоград (15 октября), Сургут (20 октября), а для бухгалтерских работников Оренбурга и Санкт-Петербурга семинары пройдут в режиме ВКС.

В ноябре, перед заседанием Российского Совета профсоюза, состоится обучение для членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по основным направлениям деятельности.

Российский Совет профсоюза в соответствии с утвержденным планом рассмотрит проекты Примерного устава профсоюзной организации, Положения об аппарате Нефтегазстройпрофсоюза России, Стратегии информационного развития Профсоюза.

Помимо обучающего момента, не менее важным направлением активной деятельности Профсоюза в осенний период станет предварительная работа с крупными работодателями отрасли по вопросам заключения отраслевого соглашения, срок действия которого заканчивается в декабре 2022 года. На данный момент проведены рабочие встречи с представителями компаний «Газпром», «Транснефть», «Татнефть», «НОВАТЭК», «Газпром нефть», «СИБУР». Можно уже сейчас констатировать, что у сторон есть по-



нимание — действующие нормы отраслевого соглашения необходимо сохранить, особенно важны минимальные гарантии по оплате труда, обязательства по ежегодной индексации заработной платы, утвержденные размеры единовременных выплат при несчаст-

ном случае на производстве. Эти пункты значительно улучшают положение работников по отношению к нормам законодательства РФ. Немаловажно и то, что отраслевое соглашение является ориентиром для заключения коллективных договоров на предприятиях.

Официально вступить в переговоры по отраслевому соглашению предстоит в сентябре. У Профсоюза будет три месяца, в рамках которых необходимо будет достигнуть все необходимые договоренности с объединением работодателей.

Два знаковых спортивных мероприятия СИБУРа в Казани



30–31 июля в столице Татарстана Казани состоялась XVI Летняя Спартакиада СИБУРа — 700 человек из 22 команд со всей России соревновались за звание лучших спортсменов компании.

Церемония открытия прошла при участии председателя совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» Леонида Михельсона, президента Республики Татарстан Рустама Минниханова, члена Совета Российского Союза химиков Дмитрия Конова, мэра Казани Ильсура Метшина, министра спорта Республики Татарстан Владимира Леонова и многих других именитых гостей.

Сразу после церемонии открытия спартакиады прошел матч руководителей СИБУРа, в котором приняли участие члены правления компании, топ-менеджеры и генеральные директора предприятий.

Всего же в рамках спартакиады команды соревновались в трех видах спорта: футболе, волейболе и настольном теннисе. Кроме того, прошел фестиваль ГТО, нормативы выполнили все 138 заявленных спортсменов.

Председатель «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов высоко оценил уровень спартакиады: «Спортсмены очень хорошо подготовились к спартакиаде. Уровень наших соревнований всегда на высоте. Руководство и сотрудники СИБУРа уделяют особое внимание спор-

ту и здоровому образу жизни. Это действительно является фокусом нашей компании. На спартакиаду отбираются только лучшие из лучших. Особую благодарность хотелось бы выразить руководству Республики Татарстан за помощь в организации спортивного праздника. Нам были предоставлены лучшие площадки, которые позволили на должном уровне провести мероприятие».

По итогам двух дней первенство в общекомандном зачете XVI Спартакиады СИБУРа завоевала команда ООО «ЗапСибНефтехим». Вторую ступень на пьедестале заняли спортсмены АО «НИПИГАЗ». Бронза досталась команде ПАО «Казаньоргсинтез».

Для семей сотрудников состоялись зрелищные и увлекательные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья».

За два дня соревнований в них приняли участие более 120 семей работников Казаньоргсинтеза, Нижнекамскнефтехима, ТГК-16, ОСП СИБУР, СИБУР Коннект и СИБУР Диджитал.



Торжественный старт соревнованиям дали член Совета Российского Союза химиков Дмитрий Конов, министр спорта Республики Татарстан Владимир Леонов и генеральный директор «Казаньоргсинтеза» Айрат Сафин.

«Для нас спорт – это не всегда про победу, а больше про здоровый образ жизни, про пра-



вильные чувства и правильные эмоции для сотрудников компании, поэтому в рамках спартакиады мы устраиваем еще и событие для семей сотрудников – соревнования для разных поколений работников, для их детей», – сказал Дмитрий Конов.

Каждой семье по «маршрутному листу» предстояло прой-

ти зону соревнований, полосу препятствий, творческую зону и викторину по химии.

Победителями стали семьи по трем возрастным категориям детей и по специальным номинациям – «Сплоченная команда», «Умный результат», «Взаимоуважение и партнерство».

Главный сюрприз ждал всех после церемонии награждения: из фрагментов работ, которые создавали участники в творческой зоне, получилась большая яркая картина – символ семейных соревнований.

«Вы стали одной сплоченной командой и посмотрите, что стало умным результатом вашей сегодняшней встречи – картина, в которой капелька души каждой семьи», – сказал Вячеслав Харитонов, когда дети открыли полотно, за которым скрывалась совместная творческая работа.

Два дня – две картины. Одна из них отправится в Нижнекамск, другая останется в Казани.

Будьте внимательны при обгоне!



Велосипедная гонка «Кубок профсоюзов» состоялась в Урае. Мероприятие организовал спортивный клуб любителей лыжного спорта «Фанат», а финансовую поддержку оказали профсоюзные организации города. Внесли свою лепту в общее спортивное дело и нефтяники территориально-производственного предприятия «Урайнефтегаз».

С самого утра на биатлонный комплекс города Урая стали стягиваться велосипедисты самых разных возрастов. Опытные спортсмены и просто любители приехали целыми семьями. Первым делом все участники предстоящей гонки проверили работоспособность своего двухколесного транспорта. Затем урайцев поприветствовал организатор состязания Сергей Птицын: «Будьте внимательны при обгоне! При движении старайтесь придерживаться правой стороны проезжей части, обгоняйте слева. Но прежде, чем выполнять маневр обгона, посмотрите, не обгоняет ли вас кто-то сзади. Будьте очень внимательны и осторожны! Желаю всем удачи, показать хороший результат, но при этом не получить травму!»

После приветствия и инструктажа по технике безопасности все участники получили майки с номерами. Первыми на старт вышли дети. Ребята младше 10 лет ехали чуть больше километра, максимальная дистанция подростков составила 7,5 км.

Семья Тетериных приняла участие в гонке в полном составе. Каждый не только испытал себя, но и показал отличный результат.

«Дочь заняла первое место среди девочек, сын занял третье, и маленький совсем, ему три года, он вне зачета принял участие – круг маленький проехал на своем четырехколесном велосипеде. Сам поучаствовал, получил удовольствие!» – рассказал глава семьи и участник велогонки Александр Тетерин.

Один из самых опытных велосипедистов – Антон Петров преодолел на скорость 15 км и вошел в десятку лучших в своей возрастной группе. Спортсмен признается, что такие старты заряжают – энергии по-



сле них прибавляется: «Спасибо организаторам, которые берут на себя эту нелегкую ношу по организации лыжных и велосипедных соревнований. Неподаром есть такое выражение – спортивный праздник. Это, действительно, праздник, на котором можно и себя показать, и на людей посмотреть. Сам процесс подготовки к соревнованиям является небольшим стрессом, взбадривает. Это словно очередной этап жизни».

Каждый участник выступил в личном зачете, а также заработал очки для своей команды. По итогам соревнований первое место заняли участники команды, представлявшие предприятие «Урайское УМН». На второй строчке турнирного рейтинга – сервисный центр «Урайэнергонефть». Почетная бронза у команды нефтяников «Урайнефтегаза». Памятными медалями наградили 36 взрослых и детей, которые показали наилучшие результаты в личном зачете.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Ипотека

ПРОГРАММА «КОРПОРАТИВНЫЙ КЛИЕНТ ВТБ»



ВТБ

ПРОГРАММА «КОРПОРАТИВНЫЙ КЛИЕНТ ВТБ» — ЭТО:

Выгодные условия по ипотеке и автокредитованию	Дополнительные скидки от застройщиков и агентств недвижимости	Скидки на ипотечное страхование от СК Согаз	Лучшие условия от экосистемы недвижимости «Метр квадратный»	Скидки на популярные страховые продукты от ведущих страховщиков

Узнайте больше от наших сотрудников

[Переходите на сайт ВТБ](#)

**БУДЬТЕ В КУРСЕ
ВСЕХ СПЕЦИАЛЬНЫХ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ
ДЛЯ КОРПОРАТИВНЫХ
КЛИЕНТОВ**

Присоединяйтесь к официальному телеграм- каналу «Ипотека ВТБ. Корпоративный клуб»

*Дисконт применяется при использовании Цифровых сервисов электронной регистрации и сервиса безопасных расчетов или при проведении дистанционной сделки. Первоначальный взнос от 20%, за исключением госпрограмм, где первоначальный взнос составляет не менее 15%. Узнать более подробные условия кредитования можно на www.vtb.ru/product/mortgage-corporclient, а также обратившись в колл-центр и отделения банка ВТБ. Указанные условия кредитования действительны на 10.08.2022, являются предварительными и не являются офертой.

Банк ВТБ (ПАО). Генеральная лицензия Банка России № 1000. Реклама.

Специальные программы ипотечного кредитования:

	от 1,7%
	3,0%
	от 5,7%
	от 6,7%
	9,9%

Дальневосточная ипотека

Для молодых семей и родителя (не состоящего в браке) до 35 лет.

Ипотека многодетным семьям

Срок действия программы с 01.07.2022 по 31.12.2022

Программа для семей, у которых с 01.01.2018 по 31.12.2022 родился третий и более ребенок.

Ипотека с господдержкой для семей с детьми

Программа для семей, имеющих первого и (или) последующих детей, рожденных в период с 01.01.2018 по 31.12.2022, либо в семье ребенок с категорией «ребенок-инвалид», рожденный не позднее 31.12.2022.

Ипотека с господдержкой на покупку новостройки

Срок заключения кредитного договора до 31.12.2022. Первоначальный взнос от 15%. Ставка 6,7% применима при использовании Цифровых сервисов*

Рефинансирование ипотеки

Рефинансируемый кредит должен быть выдан с 1 марта по 25 июня 2022 года (при условии регистрации залога в пользу первичного кредитора), в остальных случаях срок жизни кредита не менее 6 месяцев.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ПО ИПОТЕЧНЫМ ПРОГРАММАМ

ИПОТЕКА МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ

Ставка: **от 3,0%**
на покупку нового жилья

Срок кредитования:
до 30 лет

Первоначальный взнос:
от 15%

Особенности программы
Срок действия программы с 01.07.2022 по 31.12.2022
Программа для семей, у которых с 01.01.2018 по 31.12.2022 родился третий и более ребенок.
Программа действует на приобретение новой недвижимости, у застройщиков и действует в рамках программы «Ипотека с господдержкой для семей с детьми».

РЕФИНАНСИРОВАНИЕ ИПОТЕКИ

Ставка: **9,9%**

Срок кредитования:
до 30 лет

до 80%
стоимости квартиры

Особенности программы
Рефинансируемый кредит должен быть выдан с 1 марта по 25 июня 2022 года (при условии регистрации залога в пользу первоначального кредитора), в остальных случаях срок жизни кредита на дату рефинансирования должен составлять не менее 6 месяцев.
Максимальная сумма кредита: 30 млн рублей (Москва, Санкт-Петербург, МО и ЛО), 15 млн рублей (Владивосток, Екатеринбург, Казань, Красноярск, Новосибирск, Ростов-на-Дону, Сочи, Тюмень), 10 млн рублей - остальные регионы.



Все ставки указаны при условии комплексного страхования. Указанные условия кредитования действительны на 12.08.2022. Условия являются предварительными и не являются офертой.

ИПОТЕКА С ГОСПОДДЕРЖКОЙ ДЛЯ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

Ставка: **от 5,7%**
на покупку нового жилья

Срок кредитования:
до 30 лет

Ставка: **от 6,0%**
по программе рефинансирования

Первоначальный взнос:
от 15%

Особенности программы
Программа для семей, у которых с 01.01.2018 родился первый и последующие дети, либо в семье ребенок с категорией «ребенок-инвалид», рожденный не позднее 31.12.2022.
Программа действует на приобретение недвижимости, рефинансирование ранее предоставленных кредитов. Допускается формирование ставки ниже базовых условий Программы за счет дополнительного субсидирования со стороны партнера. Максимальная сумма кредита по кредитным договорам, заключаемым с 20.05.2022: МИМО, СПБИЛО – не более 30 млн. руб., остальные регионы – не более 15 млн. руб.

ИПОТЕКА С ГОСПОДДЕРЖКОЙ 2020

Ставка: **от 6,7%**

Срок кредитования:
до 30 лет

Первоначальный взнос: **от 15%**

Особенности программы
Программа распространяется на покупку строящегося жилья у юридического лица и готового жилья по договору купли-продажи у застройщика. Срок действия программы до 31.12.2022 (включительно). Допускается формирование ставки ниже базовых условий Госпрограммы за счет дополнительного субсидирования со стороны партнера. Максимальная сумма кредита по кредитным договорам, заключаемым с 20.05.2022: МИМО, СПБИЛО – не более 30 млн. руб., остальные регионы – не более 15 млн. руб.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ИПОТЕКА

Ставка: **от 1,7%**

Срок кредитования:
до 20 лет

Первоначальный взнос: **от 15%**

Особенности программы
Для приобретения строящегося и готового жилья в Дальневосточном федеральном округе молодыми семьями и родителями с детьми



Все ставки указаны при условии комплексного страхования. Указанные условия кредитования действительны на 12.08.2022. Условия являются предварительными и не являются офертой.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ПО ИПОТЕЧНЫМ ПРОГРАММАМ

ИПОТЕКА НА ПОКУПКУ НОВОГО ЖИЛЬЯ

Ставка: **от 9,9%**

Первоначальный взнос: **от 20%**

Срок кредитования: **до 30 лет**

Действуют специальные скидки от базовой ставки (не суммируются):

- ✓ 0,3% - специальный дисконт для сотрудников компании, зарплатных клиентов Банка
- ✓ 0,3% - при использовании сопутствующих услуг от Экосистемы недвижимости «Метр квадратный» (сервис электронный регистрации, сервис безопасных расчетов, дистанционная сделка)

ИПОТЕКА НА ПОКУПКУ МАШИНО-МЕСТА ИЛИ КЛАДОВОЙ

Ставка: **от 10,3%**

Первоначальный взнос: **от 20%**

Срок кредитования: **до 30 лет**

Особенности программы

Машино-место: от 300 тыс. руб. до 4 млн руб. (Москва и МО, Санкт-Петербург ЛО)/Иные регионы – 2 млн. руб. Минимально допустимые размеры: 5,3 x 2,5 м.

Кладовая: от 300 тыс. руб. до 2 млн руб. (Москва и МО, Санкт-Петербург ЛО)/Иные регионы – 1 млн. руб. Минимально допустимые размеры: 2 м2, максимальный – 12 м2

Действуют специальные скидки от базовой ставки (не суммируются):

- ✓ 0,3% - специальный дисконт для сотрудников компании, зарплатных клиентов Банка
- ✓ 0,3% - при использовании сопутствующих услуг от Экосистемы недвижимости «Метр квадратный» (сервис электронный регистрации, сервис безопасных расчетов, дистанционная сделка)

ИПОТЕКА НА ПОКУПКУ ЖИЛОГО ДОМА С ЗЕМЛЕЙ: от 10,3%, ПВ от 30%

ИПОТЕКА НА СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛОГО ДОМА С ЗЕМЛЕЙ : от 9,9%, ПВ от 30%

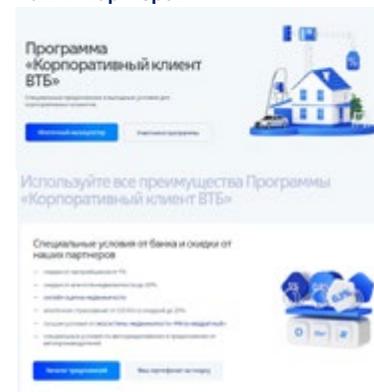


Все ставки указаны при условии комплексного страхования. Указанные условия кредитования действительны на 12.08.2022. Условия являются предварительными и не являются офертой.

ПРОГРАММА «КОРПОРАТИВНЫЙ КЛИЕНТ ВТБ»

КОМПЛЕКС СПЕЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ОТ ПАРТНЕРОВ БАНКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

На закрытой странице ВТБ для ВАС собраны специальные предложения наших партнеров



Для заказа по «КАТАЛОГУ ПРЕДЛОЖЕНИЙ» нажмите кнопку «Ссылка»



- Программа действует на территории всей РФ:** задействованы все крупнейшие города
- Более 230 предложений застройщиков:** дополнительные скидки от 1% на объекты застройщиков-партнеров Банка ВТБ
- Более 320 Агентств недвижимости:** скидки от 5% на услуги партнера по подбору и сопровождению сделки по приобретению объекта недвижимости
- Льготное ипотечное страхование** от Страховой компании СОГАЗ со скидкой до 25%
- Страховые продукты для личных целей**
 - от Страховой компании СОГАЗ со скидкой до 50%
 - от Ренессанс Страхование со скидкой 15%
 - от Страхового Дома ВСК со скидкой 25%
- Экосистема недвижимости «Метр квадратный»**
 - услуги «Дизайн-проект» со скидкой 10%
 - «защита сделки» со скидкой 30%
 - юридическая проверка недвижимости со скидкой 30%
 - и многое другое

Подробнее по ссылке: <https://m2.ru/client-offer>

Для получения специальных условий работник должен предоставить партнеру, участвующему в Программе: сертификат или электронную профсоюзную карту



СЕРТИФИКАТ

для члена

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

на предоставление специальных условий и скидок
от Банка ВТБ (ПАО) и партнеров

в рамках программы

«КОРПОРАТИВНЫЙ КЛИЕНТ ВТБ.
ИПОТЕЧНОЕ И АВТОКРЕДИТОВАНИЕ»

Сертификат действителен до 31.12.2022

* Дополнительно рекомендуется предоставить:
- электронная профсоюзная карта

Москва
2022

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ЗАЕМЩИКОВ

БАНКОВСКИЕ ИПОТЕЧНЫЕ КАНИКУЛЫ

- «Кредитные каникулы» действуют с 01 октября 2020г. на постоянной основе, которая предусматривает полную отсрочку платежей на 3 месяца,
- максимальная сумма кредита до 20 млн. рублей,
- не нужно подтверждение снижения дохода,
- можно воспользоваться только один раз,
- проценты за пропущенные платежи включаются в состав последующих платежей и общий срок кредита увеличивается на срок кредитных каникул и срок погашения накопленных неоплаченных процентов,
- нельзя при наличии просроченной задолженности

БАНКОВСКИЕ КАНИКУЛЫ 2022

- альтернатива 106-ФЗ действует с 16.03.2021 до 30.09.2022, которая предусматривает полную отсрочку платежей на срок до 6 месяцев,
- максимальная сумма кредита Москва: 6 млн., МО, Лен. Обл., ДФО: 4 млн., иные регионы: 3 млн.,
- можно воспользоваться только один раз,
- не нужно подтверждение снижения дохода,
- проценты за пропущенные платежи включаются в состав последующих платежей и общий срок кредита увеличивается на срок кредитных каникул и срок погашения накопленных неоплаченных процентов,
- нельзя при наличии просроченной задолженности

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ

Предоставляет возможность увеличения срока кредитования и/или отсрочки оплаты основного долга на срок до 12-ти месяцев

ИПОТЕЧНЫЕ КАНИКУЛЫ – ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

КАНИКУЛЫ В РАМКАХ 353-ФЗ:

- предоставляются только 1 раз,
- полная отсрочка платежей на срок до 6 месяцев, если оказались в трудной жизненной ситуации, нужны подтверждающие документы (описаны в законе),
- действуют всегда и не ограничены по времени,
- максимальная сумма кредита 15 млн.,
- срок кредита в графике увеличивается на время льготного периода,
- можно при наличии просроченной задолженности.

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ 106-ФЗ:

- предоставляются только 1 раз до 30.09.2022 (если пользовались в 2020, то сейчас можно воспользоваться повторно), полная отсрочка платежей на срок до 6 месяцев
- максимальная сумма кредита Москва: 6 млн., МО, Лен. Обл., ДФО: 4 млн., иные регионы: 3 млн.,
- если оказались в трудной жизненной ситуации, нужны документы подтверждающие снижения дохода на 30%,
- срок кредита в графике увеличивается на время льготного периода,
- можно при наличии просроченной задолженности.



Льготный период можно оформить через контакт-центр ВТБ: 8 (800) 100-24-24 или 1000



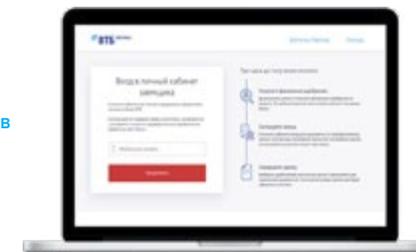
ЗАЯВКА НА ИПОТЕКУ ОНЛАЙН – ЛЕГКО И ПРОСТО ВМЕСТЕ С БАНКОМ ВТБ!

ОНЛАЙН ПОДАЧА ЗАЯВКИ ЧЕРЕЗ ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ БАНКА:

- ✓ ПОДАЧА ЗАЯВКИ БЕЗ ПОСЕЩЕНИЯ ОФИСА
- ✓ ПОЛУЧЕНИЕ ФИНАЛЬНОГО ОДОБРЕНИЯ ОТ БАНКА ОНЛАЙН, ЗАГРУЗИВ ДОКУМЕНТЫ ПО ЗАЯВКЕ В ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ЗАЕМЩИКА
- ✓ СОГЛАСОВАНИЕ ОБЪЕКТА НЕДВИЖИМОСТИ, ЗАГРУЗИВ КОПИИ ДОКУМЕНТОВ НА ПРИОБРЕТАЕМОЕ ЖИЛЬЕ.

С ЧЕГО НАЧАТЬ? ПРОСТО ЗАЙТИ НА САЙТ:

<https://www.vtb.ru/product/mortgage-corpclient>



ПОДПИШИСЬ НА НАШ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ «ИПОТЕКА ВТБ. КОРПОРАТИВНЫЙ КЛУБ», ПРОЙДЯ ПО [ССЫЛКЕ](#) ИЛИ QR-КОДУ, И БУДЬ ПЕРВЫМ В КУРСЕ ВСЕХ ПОСЛЕДНИХ НОВОСТЕЙ:

- ✓ ЭКСКЛЮЗИВНЫЕ УСЛОВИЯ ПО ИПОТЕКЕ
- ✓ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ЗАКРЫТЫЕ ПРОДАЖИ И АКЦИИ ОТ ПАРТНЕРОВ БАНКА, КОРПОРАТИВНЫЕ СКИДКИ
- ✓ ЛАЙФХАКИ «КАК БЫСТРО КУПИТЬ НЕДВИЖИМОСТЬ»
- ✓ И МНОГОЕ ДРУГОЕ



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с **Правилами Программы** и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
26 августа 2022 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815