

#Ласточка

№40 (295)

1 декабря

2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 «Подари идею»

3 Практикум Профсоюза:
работаем над мотивацией

7 В «УТТиСТ-Бурсервис»
учреждена профсоюзная организация

8 Мы за безопасность!

13 «Мы – сибурята-2023»

15 «Будьте такими красивыми,
как сегодня, каждый день»

17 Нефтегазовая сова Кубани

19 А не спеть ли нам песню?



МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОЕКТ



Побеждай
18.01.2024

Защищай
18.12.2023

Участвуй
с 22.11.2023

«Подари идею»



ЛОВИМОМЕНТ!



Твои идеи могут стать реальностью!

Продолжается прием заявок!

Уже совсем скоро, 17 декабря, День Рождения Нефтегазстройпрофсоюза России, ему исполняется 33 года! И в честь этого замечательного события Молодежный совет Профсоюза объявляет старт конкурса «Подари идею».

Молодые члены Профсоюза всегда открыты новому и обладают свежим взглядом на те вещи, которые кажутся привычными!

При этом, как показывает практика, они готовы не только предлагать идеи, но и успешно их реализовывать!

Мы убеждены, что именно твоя идея поможет сделать Профсоюз еще лучше, интереснее и современнее.

Скорее делитесь своими инновациями! Вместе мы воплотим их в профсоюзную жизнь!

Практикум Профсоюза: работаем над мотивацией



1 декабря завершается пятый, последний в 2023 году этап практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе», который проходит в «газовой столице» России — Новом Уренгое.

Напомним, что в практикуме принимают участие председатели профсоюзных организаций, казначеи и главные бухгалтеры, технические инспекторы и уполномоченные по охране труда, лидеры молодежных профсоюзных организаций нефтегазовой отрасли. Апробированная

Профсоюзом и показавшая свою эффективность в прошлом году методика проведения семинаров совместно с территориальными профсоюзными организациями с общей тематикой и программой в различных регионах Российской Федерации получила свой положи-

тельный отклик и на всех этапах практикума года нынешнего. Ведь с помощью подобного формата проведения региональных семинаров удастся вовлечь в обучение гораздо большее количество лидеров профсоюзных организаций, чем при проведении одного общего семинара, и более качественно решить задачу целенаправленного обучения всех звеньев профсоюзного актива.

В центре внимания занятий на практикумах такие важные вопросы, как цифровизация, коммуникативные навыки «на местах», охрана труда, мотивация работников и повышение численности Профсоюза, выявление основных потребностей каждого члена профсоюза.

Ведь профсоюзы являются важной составляющей общества и играют ключевую роль в защите прав работников. Одной из главных причин, почему люди присоединяются к профсоюзам, является желание обеспечить себе безопасность и защиту от возможных угроз, комфорт





и удобство на рабочем месте. Работники хотят быть уверенными, что они будут защищены от несчастных случаев, болезней и других опасностей, которые могут возникнуть во время работы.

Кроме того, работники стремятся к повышению своего дохода. Они хотят получать достойную заработную плату, которая позволит им обеспечивать свои семьи и вести комфортный образ жизни. Профсоюзы борются за повышение минимальной заработной платы, установление справедливых условий оплаты труда и защиту прав работников на отпуск, больничный и другие социальные льготы.

Еще одной важной причиной, почему люди присоединяются к профсоюзам, является стремление к самореализации и развитию своих профессиональных навыков. Работники хотят иметь возможность обучаться новым технологиям и методам работы, повышать свою квалификацию и развиваться в своей профессии. Профсоюзы предоставляют своим

членам доступ к образовательным программам, тренингам и другим мероприятиям, которые помогают им расти и развиваться.

Общение и социальная поддержка являются не менее важными факторами, влияющими на решение людей присоединиться к профсоюзам. Работники хотят иметь возможность общаться с коллегами, делиться опытом и знаниями, а также получать поддержку в трудные моменты. Профсоюзы создают условия для общения и обмена опытом между своими членами, организуют различные мероприятия и праздники, которые способствуют укреплению командного духа и созданию дружественной атмосферы на работе.

Следующие этапы практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе» пройдут в следующем году в Омске и Хабаровске.



С итогами уже состоявшегося в Ставрополе первого этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#)

С итогами уже состоявшегося в Казани второго этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#).

С итогами уже состоявшегося в Перми третьего этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#).

С итогами уже состоявшегося в Самаре четвертого этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#)

В «УТТиСТ-Бурсервис» состоялось учредительное собрание первичной профсоюзной организации «Газпром бурение Профсоюз — УТТиСТ-Бурсервис».

На собрании присутствовали представители подразделений компании, которые объединились с целью создания профсоюзной организации, а также приглашенные гости, среди которых Сергей Рагуля, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром бурение Профсоюз», Владимир Фирсов, управляющий директор ООО «УТТиСТ-Бурсервис», Ольга Белкина, заместитель директора по персоналу ООО «УТТиСТ-Бурсервис».

В ходе учредительного собрания была создана первичная профсоюзная организация «Газпром бурение Профсоюз — УТТиСТ-Бурсервис», а также принят ее Устав. Председателем ППО «Газпром бурение Профсоюз — УТТиСТ-Бурсервис» избрана Герля Базуева, главный специа-

В «УТТиСТ-Бурсервис» учреждена профсоюзная организация



лист по охране здоровья, заместителем председателя ППО «Газпром бурение Профсоюз — УТТиСТ-Бурсервис» — Алексей Былинин, заместитель директора по закупкам и общим вопросам.

Сергей Рагуля поздравил кол-

лектив ООО «УТТиСТ-Бурсервис» с созданием первичной профсоюзной организации и отметил, что такая инициатива является важным шагом для обеспечения социальной защиты и поддержки работников.

«В первую очередь создание ППО необходимо для того, чтобы быть ближе к сотрудникам, которые не всегда имеют возможность донести информацию о насущных проблемах, особенно на месторождениях. Это позволит наладить коммуникацию и выносить наши каждодневные проблемы на уровень гораздо выше, чем мы можем сейчас. И для того, чтобы достичь этой цели, мы обязаны постоянно повышать эффективность защитной деятельности нашей профсоюзной организации по решению конкретных проблем работников и показывать реальные преимущества членов Профсоюза по сравнению с остальными сотрудниками. Все это будет зависеть только от нас, так что нас ждет много работы», — прокомментировал Владимир Фирсов.

С 20 по 24 ноября в ООО «Газпром добыча Уренгой» прошло обучение для уполномоченных и специалистов по охране труда по программе «Культура и приверженность производственной безопасности», организованное администрацией и профсоюзной организацией «Газпром добыча Уренгой».

Охрана труда – неотъемлемая составляющая современного предприятия. От успешной реализации мероприятий, соблюдения норм и требований по охране труда зависит комфорт и безопасность без преувеличения всего коллектива. На протяжении четырех дней работники Общества изучали ключевые вопросы развития и поддержания культуры производственной безопасности.

Спикерами масштабного тренинга выступили эксперты компании «Смарта», в сотрудничестве с которой профсоюзной организацией создана уникальная интерактивная образовательная программа обучения для уполномоченных по охране труда «ПСОТ-профсоюзы», аналогов которой в России сегодня не существует.

Обучение открыли председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев и заместитель главного инженера

Мы за безопасность!





ООО «Газпром добыча Уренгой» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Михаил Ясинский. Они рассказали о важности соблюдения требований охраны труда, коснулись практик управления изменениями культуры безопасности в компании и основных моделях управления подобными изменениями.

«Наш Профсоюз движется вперед в ногу с цифровизацией, изучая новые формы и методы работы в соответствии с вызовами времени, а также старается быть на шаг впереди в области обучения уполномоченных по охране труда. В нашей компании мы рассматриваем их как надежных помощников руководителей филиалов, структурных подразделений и в целом работодателя. Профсоюзная организация работает с уполномоченными на общие цели, поэтому мы проводим для них ежегодное обучение. По сравнению с прошлыми годами оно ощутимо изменило свой формат. Это связано, прежде всего, с тем, что меняется, развиваясь, само производство, а как следствие, ужесточаются и требования в области охраны труда. Это очень правильно, поскольку главное в нашей работе – сохранение жизни и здоровья работников. Любое действие уполномоченного по охране труда положительно влияет на общий уровень производственной безопасности и на профессиональное долголетие коллектива», – подчеркнул Иван Забаев.

Участники познакомились с темами «Культура безопасности в комплексе СУОТ» и «Изменения в законодательстве СУОТ», которые для них раскрыл генеральный директор компании «СМАРТА» Андрей Москвичев. Помимо прочего, он рассказал, как он лично оценивает уровень подготовки новоуренгойских газодобытчиков.

«Мы подробно разобрали организацию построения системы охраны труда, особое внимание уделив роли уполномоченных по охране труда в этом процессе. Кроме того, мы коснулись вопросов общественного контроля, в которых непосредственное участие принимают представители профсоюзов. Еще один важный шаг в обучении – понимание взаимосвязи элементов культуры безопасности и системы охраны труда, которые всегда дополняют друг друга. Могу сказать, что по ряду вопросов представители организаций Крайнего Севера осведомлены намного лучше, чем их коллеги в других регионах. Это хорошо чувствуется по тем отве-





там, которые дают уполномоченные Общества «Газпром добыча Уренгой». Это аудитория очень активная и любознательная», — отметил Андрей Москвичев.

Самое интересное оставили, как всегда, «на закуску»: на финальном занятии по охране труда специалисты и уполномоченные по охране труда Общества вживую познакомились с VR-технологиями, которые помогают лучше понять основные принципы и правила безопасности на производстве, а также видеть нарушения и устранять их в режиме виртуальной реальности. У всех желающих была возможность примерить VR-очки и на смоделированном примере найти выход из сложной ситуации, применяя полученные на обучении знания и выполняя правильные последовательные действия.

Андрей Зимин, руководитель государственной инспекции труда в ЯНАО:

«Жизнь не стоит на месте. Постоянно появляются новые нормативы, изменяются методология и подходы к различным вопросам по охране труда. Без обучения, без получения новых знаний в этой области просто-напросто невозможно. Как не бывает практики без теории, так нет и теории без практики: это дополняющие друг друга вещи. Встречи, подобные этой, мы проводим на регулярной основе, особенно на предприятиях, которые относятся к разряду градообразующих и где созданы проф-

союзные организации. Здесь мы видим реальный диалог профсоюзной организации и работодателя, участвующих в обсуждении насущных проблем. Общество «Газпром добыча Уренгой» очень активно работает в данном направлении».

Алексей Зуев, электромеханик связи 2-й категории Управления связи:

«Приятно, что наш Профсоюз всегда идет навстречу всем, кто хочет поднять свой уровень знаний – и особенно тем, кто еще не проходил какого-либо дополнительного обучения. Эти четыре дня, думаю, пошли на пользу каждому из нас. Обучение позволило не только получить новые знания, но и потом возможность поделиться этими знаниями с коллегами из разных подразделений».

По окончании обучения слушатели курса прошли финальное тестирование и получили долгожданные сертификаты.



«Мы – сибурята-2023»



В этом году дети работников предприятий СИБУРа в возрасте от 5 до 16 лет в своих рисунках отобразили три темы: многообразие школьного мира, заботу об экологии и красоту родной России.

Среди более чем 500 произведений юных художников, сотворивших настоящую магию с помощью красок, фломастеров, карандашей и мелков, компетентное жюри выбрало 60 победителей в трех номинациях.

«Школьная вселенная». В этой номинации сибурята рассказали в рисунке, чем для них является школа, какую роль в их жизни играют учителя и наставники. А многие нарисовали портрет любимого учителя.

«Экологично, и точка». Здесь дети отразили свой серьезный настрой к вопросам экологии и бережного отношения к природе. В борьбе за чистоту, защиту окружающей среды не должно быть компромиссов! И ребята хорошо знают об этом.

«Бескрайняя Россия» получила самый большой отклик детей. Сибурята изобразили и красоту нашей бескрайней Родины, и ее природное разнообразие, многонациональность и многообразие культур.

С 17 ноября в Корпоративном центре в Москве открылась выставка работ победите-



лей, также на ней представлены работы детей сотрудников московского офиса СИБУРа.

В пятницу 24 ноября состоялось торжественное вручение призов и подарков победителям и участникам творческого конкурса. Сибурят и их родителей приветствовал председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов: «Дорогие ребята, я от души благодарю вас за участие в нашем традиционном конкурсе «Мы – сибурята»! Отмечу, что ваши рисунки затронули очень важные и значимые темы. Я вам желаю постоянного творческого развития, вдохновения и энергии на новые работы! Отдельно хочу поблагодарить родителей за воспитание таких талантливых сибурят! Обязательно ждем ваши произведения в следующем году!»

Ярослав Педюков, автор работы «Русское поле» (СИБУР, Москва): «Мне нравится этот конкурс, потому что в нем может участвовать каждый, и совсем необязательно быть профессионалом, достаточно просто захотеть рисовать!»

Всем победителям в регионах также направлены дипломы и подарки от компании. Всех участников конкурса наградили на своих предприятиях памятным призами.



Эти слова были адресованы прекрасной половине коллектива «Татнефти» на Женском форуме, организованном Лениногорской территориальной первичной профорганизацией.

Собираться в преддверии Дня мам и устраивать праздник для души и тела становится доброй традицией.

— Уже не первый год мы проводим такое мероприятие. Очень приятно, что сегодня присутствуют новые лица. Надеемся, что с каждым разом вас будет становиться все больше, — поприветствовала собравшихся председатель ЛТППО Юлия Новичкова.

За чашкой чая вместе с выпускницей школы Валентина Шишкина Светланой Нурутдиновой участницы поговорили о кинетическом имидже, невербальных коммуникациях и зачем над этим нужно работать. Оказывается, мы можем составить мнение о собеседнике, глядя на то, как он ходит, жестикулирует или располагается в кресле. Мы считываем эти знаки бессознательно. Спикер показала пару приемов, как держать осанку, уверенно говорить на публике, быть объектом внимания на протяжении долгого времени.

Следующим шагом на пути преображения является внешний вид. О гардеробе и секретах

«Будьте такими красивыми, как сегодня, каждый день»





стиля рассказала основательница бутика «Богиня», стилист Татьяна Куликова. Из девяти базовых предметов она создала 23 образа, которые отлично подойдут любой девушке на каждый день, свидание или праздничный вечер. Подчеркнула лук каждой гостьи профессиональный визажист.

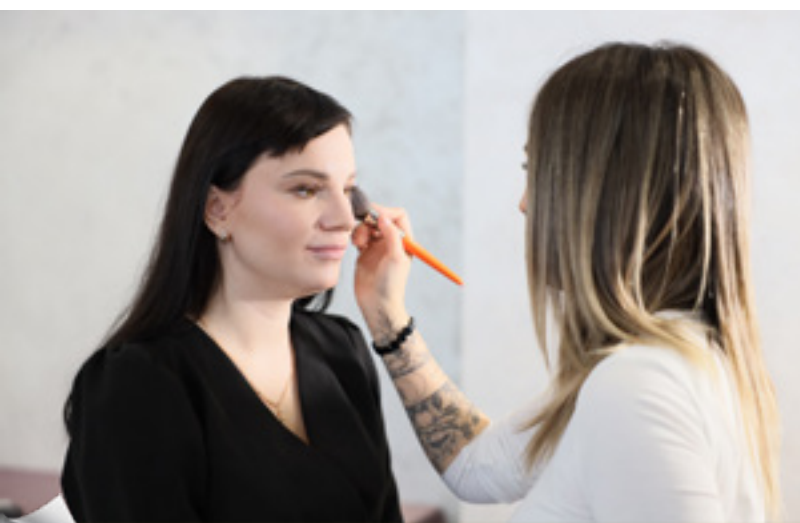
Ну и как не запечатлеть всю получившуюся красоту на камеру? Завершающим штрихом стал урок по фотопозированию и монтажу видеороликов.

Вторая половина дня была посвящена духовным практикам. Гвоздестояние, арт-терапия, мастер-класс по бачате наполнили энергией и обновили всех участниц.

— Спасибо за веселый, теплый и красивый день. Не нужно было куда-то спешить, мы смело забыли о проблемах и работе, — поделилась Гульнара Шаймарданова, оператор по ППД ЦППД.

— Это было здорово! Всё продумано до мелочей. Я получила огромную порцию положительных эмоций, зарядилась позитивом. Спасибо нашему Профсоюзу, столько делают для нашего здоровья, физического и ментального, — отозвалась Гульназ Ибатуллина, экономист ЦКППН-1.

Текст: Анастасия Петрова
Фото Сергея Трусова



Новости Профсоюза



Новости структурных организаций

Моя профсоюзная карта

В минувшую субботу в Краснодаре встретилось 50 молодых профсоюзных активистов нефтегазовой отрасли края, чтобы принять участие в молодежной профсоюзной интеллектуальной игре «Нефтегазовая сова Кубани».

Инициатором и организатором мероприятия выступила Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России при активном участии председателя Молодежного совета краевой организации Профсоюза Романа Агафонова. Проверить свои интеллектуальные способности приехали молодые активисты, представляющие десять профсоюзных организаций: ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз», ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз», ОППО АО «Черномортранснефть», ППО «НИПИгазпереработка», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар», ППО ООО «Газпром газораспределение Краснодар», ППО ООО «НК «Роснефть»-НТЦ», ППО ПАО «НК «Роснефть»-Кубань-нефтепродукт», ОППО ООО «РН-Краснодар-нефтегаз».

Приветствовала собравшихся председатель краевой организации Профсоюза Людмила Чубарян, которая пожелала молодым людям

Нефтегазовая сова Кубани





не только проявить все свои интеллектуальные способности, но и использовать возможность для знакомства с коллегами с целью обмена опытом профсоюзной работы, дальнейшего дружеского и профессионального общения. По завершении официальной части все участники разделились на 10 команд в случайном порядке, путем жеребьевки, поскольку главной задумкой организаторов было предоставить возможность молодым людям из разных организаций познакомиться, пообщаться и подружиться с коллегами.

Все команды проявили широкий кругозор и знания в различных сферах жизни, искусства, спорта, точных наук. Однако самой эрудированной оказалась команда под названием «Энергия 5», в состав которой вошли представители ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз», ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз», ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» и ППО «НИПИгазпереработка».

Команда победителей интеллектуальной игры награждена индивидуальными ценными подарками и Дипломом за I место. Обладатели серебра и бронзы также награждены Дипломами и ценными подарками. Утешительный приз «В шаге от победы» в виде большой фруктовой корзины достался команде, занявшей IV место.



Новости Профсоюза



Новости структурных организаций

Моя профсоюзная карта



Таким известным вопросом задались однажды ребята из Совета молодежи при профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ.

Во время традиционного ежегодного слета молодых специалистов и работников многие ребята раскрылись по-новому: кто-то проявил отличные лидерские качества, кто-то поставил спортивные рекорды, а некоторые удивили игрой на гитаре и исполнением песен. И вот идея собраться вместе превратилась в импровизированный квартирник. Героями вечера стали инженер управления технадзора Максим Хлуденёв и машинист котлов цеха энергопроизводства Александр Шмелёв.

Парни исполнили песни известных музыкальных коллективов, после которых просто посидеть и послушать уже не получилось. Для зрителей были подготовлены несколько музыкальных конкурсов, а уже после первых песен участники квартирника подпевали вместе с музыкантами, а далее зал уже заказывал песни наперебой: от «Короля и шута» до «Любэ».

Скорее всего такое мероприятие скоро можно будет записать в разряд традиционных для молодежи Новокуйбышевского НПЗ, а подобная площадка станет отличным местом для поиска талантов среди молодых заводчан.

А не спеть ли нам песню?



«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстрой-профсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 555 000! Подключайтесь!

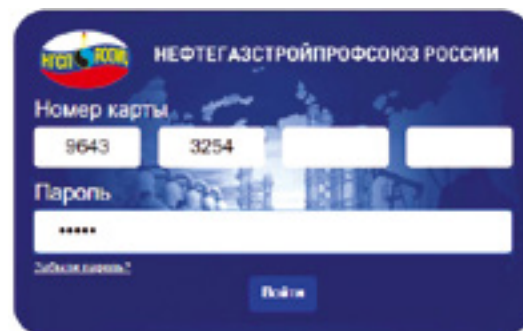
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru 4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru 4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
8 декабря 2023 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815