

#Ласточка

№11 (393)
3 апреля
2026 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 Молодые лидеры профсоюза учились аргументировать, дискутировать и побеждать

Новости структурных организаций

6 Татнефть Профсоюз: говорить, чтобы слышали

12 Безопасность как безусловный приоритет

21 Вместе – к нулевому травматизму

24 День донора в Губкинском университете

26 Искусство говорить

29 Фестиваль талантов: на сцене лучшие и смелые

35 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта



Молодые лидеры профсоюза учились аргументировать, дискутировать и побеждать



132 молодых члена Профсоюза прошли обучение навыкам публичных дебатов, критического мышления и командной работы. Шесть недель интенсивной подготовки, десятки часов мастер-классов и захватывающие финальные дебаты доказали: у профсоюзной молодежи есть не только энергия, но и умение отстаивать свою позицию на самом высоком уровне.

С 16 февраля по 31 марта 2026 года Нефтегазстройпрофсоюз России по инициативе Молодежного совета Профсоюза впервые реализовал проект «Голос Профсоюза», объединивший молодых членов Профсоюза в возрасте до 35 лет из числа работающей и учащейся молодежи. Инициатива, реализованная Молодежным советом Профсоюза, ставила задачи: развить у участников навыки структурированной аргументации, научить их эффек-

тивно выступать на публике, работать в команде и, что особенно важно, грамотно отстаивать свою точку зрения.

Проект вызвал большой интерес, ведь регистрация (ограниченная количеством участников – 132) была закрыта через два дня. География участников охватила практически все ключевые регионы присутствия нефтегазовой отрасли – от Калининграда до Сахалина.

Проект состоял из двух частей – образовательной и турнирной. На первом этапе участники изучали видеоматериалы в закрытом онлайн-сообществе, осваивая основы работы с аргументацией, анализ тем и подготовку к дебатам. Выполнение письменных заданий позволяло закрепить полученные знания, а организаторы формировали рейтинг активности, публикуя лидерборд для поддержания мотивации.

Следующим шагом стали обучающие мастер-классы с участием приглашенных тренеров – экспертов в области дебатов. На практических мастер-классах участники отработывали навыки дебатов, получали экспертную обратную связь. Темы для обсуждения специально подбирались таким образом, чтобы выйти за рамки

**НЕ РОБЕЙ,
НЕ БОЛТАЙ,
АРГУМЕНТОМ
ДОБИВАЙ**

**НАУЧИСЬ УБЕЖДАТЬ
НА ДЕБАТАХ**

ГОЛОС РАБОТНИКА

ВНИТИ

привычных паттернов мышления: наряду с отраслевой спецификой и профсоюзной деятельностью участникам предлагались неожиданные кейсы, требующие креативного подхода и нестандартной аргументации.

28 марта 2026 года состоялся основной онлайн-

турнир, в котором приняли участие восемь команд, сформированных лидерами рейтинга. Судьи оценивали выступления по нескольким критериям: качество аргументации, эффективность контраргументации, командное взаимодействие, ораторское мастерство и культура ведения дискуссии.

Механика турнира была выстроена так, чтобы дать возможность каждой команде проявить себя в полной мере. После первого раунда победители встречались с победителями, а проигравшие – с проигравшими. В третьем раунде команды уже распределялись по силе рейтинга, набранного в ходе турнира. Помимо командных баллов каждый участник получал персональные баллы, что позволяло претендовать на звание «лучший спикер турнира».

По итогам напряженной борьбы определились две сильнейшие команды, вышедшие в финал.

31 марта 2026 года состоялся финал проекта. В нем встретились две команды, которые на протяжении всего проекта демонстрировали высокий уровень подготовки, слаженность и умение убеждать.

В состав жюри финала вошли представители руководства Профсоюза и члены Молодежного совета Профсоюза.

По итогам финала и на основании личного рейтинга участников по результатам всех турнирных раундов были определены победители и призеры проекта.

КРИТИКУЕШЬ?
ПРЕДЛАГАЙ!
СПОРИШЬ?
УБЕЖДАЙ!

В ПРОЕКТЕ

ГОЛОС РАССУДИТЕЛЬ

ИНАЧЕ - НИКАК!

МЫ ГОВОРИМ:

«ПРОБЛЕМА!»

А НАМ В ОТВЕТ:

«ДОКАЖИ!»

ЧТОБ ДОКАЗАТЬ
ЖЕЛЕЗНО -
В «ГОЛОС ПРОФСОЮЗА»!
ВСТУПИ!

ГОЛОС РАССУДИТЕЛЬ

Команда-победитель проекта —

«Линкор „Вольфович“»

(состав: Андрей Непогода (ОППО «Газпром трансгаз Сургут Профсоюз»),

Александр Пешков

(ОППО «Газпром трансгаз Сургут Профсоюз»),

Елизавета Чистякова

(ППО «Газпром ВНИИГАЗ Профсоюз»),

Евгения Ризаева

(ОППО «Газпром переработка Профсоюз»).

Лучшие спикеры турнира:

1-е место — Вадим

Целищев, ППО НГДУ

«Нижнесортымскнефть»

ОППО ПАО

«Сургутнефтегаз»;

1-е место — Владислав

Черёмушкин,

ОППО ПАО

«Сургутнефтегаз»;

2-е место — Дарья

Марина,

Объединенная первичная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-

МЦПБ» Нефтегазстрой-

профсоюз России;

3-е место — Иван Смагин,

ППО «Амурский ГХК»

(«СИБУР Профсоюз»).

Приз зрительских симпатий был присужден

Владиславу Черёмушкину

(ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»).

Самый активный

участник (по результатам рейтинга обучающихся



этапов) — Вадим Целищев (ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»).

Специальными призами в номинациях **«Мастер аргументации»** и **«Стратег дебатов»**

отмечены **Елизавета Чистякова** (ППО «Газпром ВНИИГАЗ Профсоюз») и **Владислав Черёмушкин** (ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»).

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ УРОВНЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

Июнь 2025г.



Татнефть Профсоюз: ГОВОРИТЬ, ЧТОБЫ СЛЫШАЛИ

25 марта в Альметьевске на «Фабрике креативных процессов» прошел семинар для ответственных за информационную работу в Татнефть Профсоюзе. Такие встречи ценны не только новыми навыками, но и возможностью сверить свои ощущения с видением коллег из других подразделений.

Открывая семинар, председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров представил результаты исследования удовлетворенности деятельностью профсоюза. Оценка работы выросла, но вместе с этим обозначились зоны роста – рабочие и молодежь.

— Они реже вовлечены, хуже ориентируются в возможностях профсоюза. Это си-

стемная зона, в которой нам предстоит работать, – добавил председатель профкома.

Отдельно Рифдар Хамадьяров остановился на внутренней организации: профком перешел на формат комиссий, где за каждым направлением закреплен ответственный. Это позволяет не распылать задачи, а доводить их до результата.

Логично, что следующим шагом становится выработка единых подходов к ин-

формационной работе. Об этом говорил председатель комиссии по информационно-аналитической деятельности, председатель профсоюзной организации «ТаграС-ТрансСервис» Руслан Нуриев.

– Нам важно выработать единые подходы к информированию членов профсоюза, обменяться успешными практиками между подразделениями и определить вектор развития на второе полугодие 2026 года.





Люди доверяют людям

Руководитель группы цифровых коммуникаций Управления информационной политики Марсель Галимов показал, как выстраивается работа в Группе «Татнефть» — от корпоративных каналов до локальных сообществ. Для участников это была возможность увидеть, как их ежедневные задачи вписываются в общую модель компании. Он также поделился наблюдениями со Всемирной конференции инфлюенсеров: эксперты отметили усталость от искусственного контента и повышение интереса к региональным микроинфлюенсерам.

— Сегодня люди доверяют людям, — озвучил главную мысль Марсель Рифхатович.

Ведущий специалист в области цифрового маркетинга Алсу Хайбриева, рассказав о работе с искусственным интеллектом, дополнила ту же мысль:

— ИИ помогает ускорить рутину, но не заменяет человека. Чтобы работать с искусственным интеллектом, необходимо обладать собственным, — резюмировала она.

Самым практичным стало выступление ведущего специалиста ООО «НПО ТН-Биотех» Руфины Газизовой. На примере телеграм-канала Татнефть Профсоюза она разобрала, как выстроить работу с аудиторией. За год канал вырос с 700 до более чем 10 тыс. подписчиков.

— Мы упростили контент, убрали тяжелые формулировки, сделали ставку на ре-

гулярность. Появилась обратная связь: реакции, опросы, комментарии. Люди начали отвечать, – рассказала Руфина Илгамовна. В результате канал превратился в удобную площадку для активного двустороннего общения.

Тему «человека внутри системы» продолжила главный специалист по корпоративным коммуникациям «Татнефть-РС» Светлана Ежова. Обладая 17-летним опытом и множеством инструментов работы с корпоративными корреспондентами, она рассказала о выстраивании, а главное, укреплении команды рабкоров на предприятиях.

– Нельзя строить коммуникации в одиночку. Важно находить людей, которым есть что сказать, и помогать им это делать, – отметила Светлана Викторовна.

Практическую часть усилила Полина Исаева, основатель медиа SPOTALmet. Участники снимали видео прямо в зале и собирали короткие ролики, разбирая, как выстроить кадр и сделать понятный сюжет. Формат помог убрать страх перед видео.

Семинар прошел в бодрой рабочей атмосфере. Как признались его участники, они уезжают с идеями и инструментами, которые можно применять сразу.





Всеволод Дворкин,

ведущий специалист по маркетингу
Татнефть-АЗС Центр:

— Каждый спикер давал свою часть, и сложился цельный пазл. Стало понятнее, как работать с аудиторией. Информацию можно сразу применять у себя.

Марина Корнилова,

Нурлатская ТПО:

— Сейчас приеду и сделаю план. Чтобы каждый цех давал хотя бы одну новость

в неделю. Мы ведем соцсети, команда есть, подписчики хорошие. Только активность переменная. Сейчас стало понятнее, как выстроить работу, чтобы все было стабильно.

Гузель Мубаракшина,

ППО «ТАНЕКО»:

— Руфина показала, что писать, даже если нет инфоповода. А Полина научила снимать и монтировать. Когда сразу пробуешь, это лучше работает.

Елизавета Вакулина,
ППО «Тольяттикаучук»:

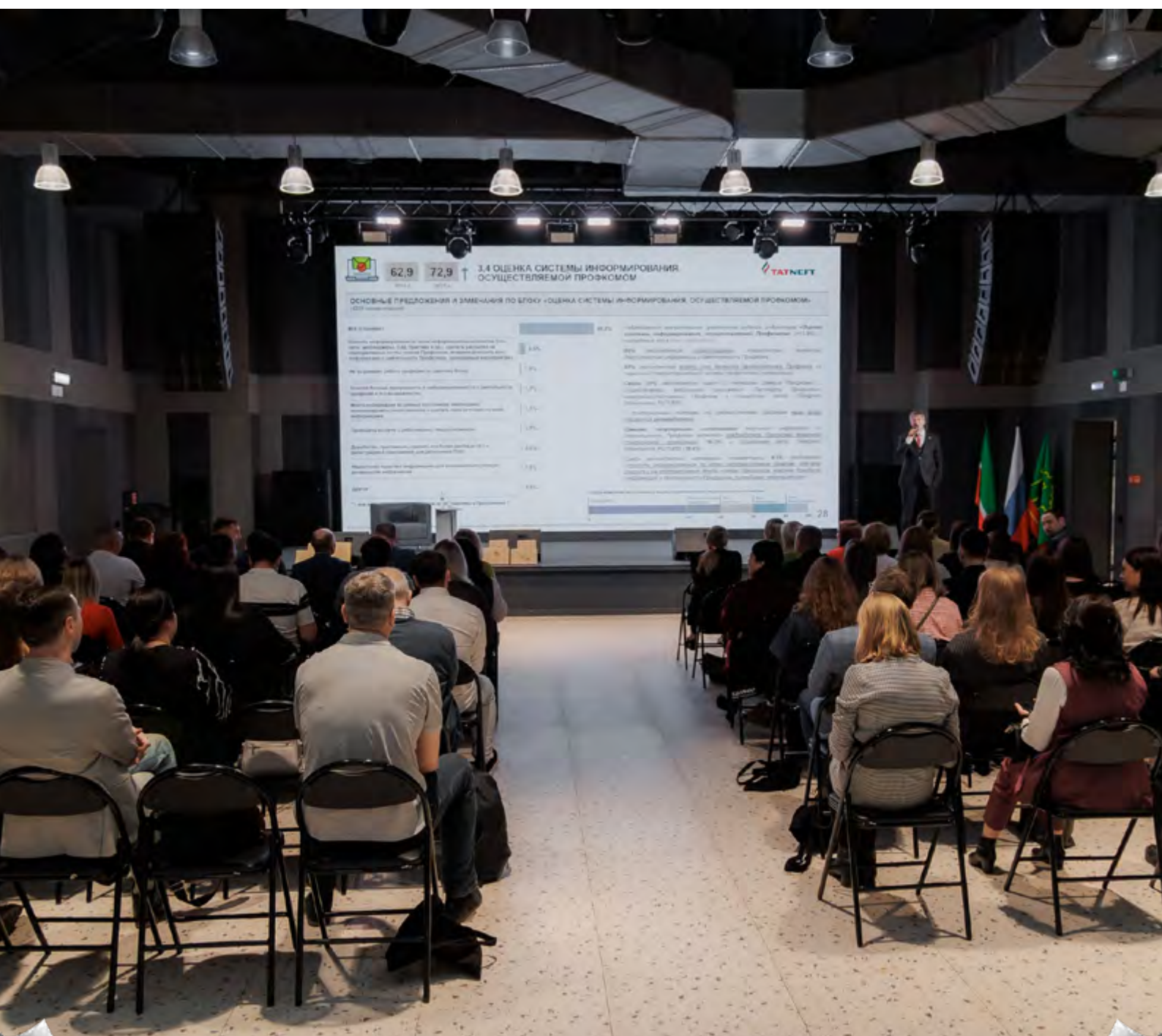
— Снова увожу с собой конкретные фишки и полезные лайфхаки, которые потом применяю у себя в работе. И здорово, что здесь все адаптировано под нашу работу, такого в обычных курсах нет.

В завершение за круглым столом Рифдар Хамадьяров и Руслан Нуриев призвали участников семинара к системности и вниманию к аудитории. Они вернули разговор к главному: за всеми инструмен-

тами стоят люди. От того, насколько точно с ними выстроен диалог, зависит результат работы профсоюза.

Такие встречи помогают участникам сверять ориентиры, понимать, куда двигаться. А дальше все решает ежедневная работа, в которой информация либо остается текстом, который пролистали, либо становится тем, что действительно услышано, вовлекло и объединило.

Текст: Гульназ Закирова
Фото Марсея Шайдуллина



Безопасность как безусловный приоритет

В ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» выбрали лучших уполномоченных по охране труда



Охрана труда на объектах нефтегазового комплекса — это не просто строгий свод правил, а фундаментальное условие стабильной и безаварийной работы предприятия. Важным звеном в многоуровневой системе производственной безопасности являются уполномоченные по охране труда Профсоюза. Именно они, находясь непосредственно на производственных площадках, ежедневно осуществляют общественный контроль, предупреждая потенциальные риски.

В целях повышения компетенций профсоюзного актива и распространения передового опыта состоялся смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз», определивший лидеров в этой стратегически важной сфере.

Конструктивное партнерство ради общей цели

Современное производство требует комплексного подхода к вопросам безопасности. В ООО «Газпром добыча Уренгой» профсоюзная организация традиционно выступает не сторонним наблюдателем, а полноправным социальным партнером работодателя и конструктивной силой, способствующей развитию культуры нулевого травматизма.

Совместными усилиями создаются условия для непрерывного обучения персонала, внедрения современных подходов к профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Двухдневные состязания стали наглядной демонстрацией эффективности такого взаимодействия. Площадками проведения стали Учебно-производственный центр Общества и учебный полигон ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой». Конкурс объединил наиболее активных, ответственных и подготовленных уполномоченных по охране труда из филиалов Общества.

Значимость работы уполномоченных подчеркнул заместитель председателя — технический инспектор труда ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Максим Копылов, открывая конкурсную программу:





«Уполномоченные по охране труда – это представители трудового коллектива, которые на местах участвуют в выявлении рисков, формировании безопасных условий труда и развитии культуры безопасности. Их мнению доверяют, к их предложениям прислушиваются. Смотр-конкурс – это возможность не только проверить уровень подготовки, но и обменяться лучшими практиками. Мы видим, как растет профессионализм профсоюзного актива, и это подтверждает: во взаимодействии с работодателем мы последовательно повышаем уровень безопасности на производстве».

Цифровая среда как основа объективной оценки

В этом году конкурс вышел на качественно новый уровень за счет внедрения специализированной цифровой платформы «ОТ-Арена», разработанной специально для проведения соревнований по охране труда.

Платформа объединила участников и членов конкурсной комиссии в едином цифровом пространстве, обеспечив:

- выполнение конкурсных заданий в режиме реального времени;
- мгновенную обработку результатов без ручного вмешательства;

- автоматическое формирование рейтинга участников по итогам каждого этапа;
- полную прозрачность и объективность оценки.

Фактически весь конкурс проходил в цифровой среде — без бумажного документооборота, без задержек и с минимальным влиянием человеческого фактора. Это позволило не только повысить точность оценки, но и значительно ускорить процесс подведения итогов.

Практика в условиях, максимально приближенных к реальности

Особое внимание в программе конкурса было уделено комплексной оценке компетенций участников — от фундаментальных знаний до практических навыков действий в нестандартных ситуациях.

Теоретическая подготовка

Базовым этапом стала проверка теоретических знаний в области охраны труда и нормативного регулирования.

Участники выполняли задания, направленные на:

- знание требований трудового законодательства и отраслевых нормативных актов;
- понимание обязанностей работодателя и работника в сфере охраны труда;
- умение ориентироваться в инструкциях, регламентах и локальных нормативных документах;
- правильную квалификацию производственных рисков и опасных факторов.

Особое внимание уделялось не формальному воспроизведению норм, а способности применять их на практике — в привязке к реальным производственным ситуациям.





Оказание первой помощи (сердечно-легочная реанимация)

Отдельным и одним из наиболее ответственных этапов стало выполнение практических заданий по оказанию первой помощи.

На специализированном тренажере-манекене участники отработывали:

- алгоритм действий при отсутствии сознания и дыхания;
- проведение сердечно-легочной реанимации с соблюдением временных интервалов и глубины компрессий;

- взаимодействие с условными службами экстренной помощи;
- оценку состояния пострадавшего и принятие решений до прибытия медицинских работников.

Данный этап позволил оценить не только техническую точность выполнения действий, но и способность участников действовать быстро, уверенно и безошибочно в критической ситуации.

Особое внимание было уделено практическим этапам, где участники демонстрировали навыки действий в нестандартных ситуациях.

Пожаротушение в виртуальной реальности

Впервые этап, связанный с тушением пожара, был реализован с использованием технологий виртуальной реальности.

Для этого был разработан специализированный цифровой тренажер – эмулятор возгорания в техническом помещении административного здания.

С помощью VR-оборудования участники:

- погружались в реалистичную производственную обстановку;
- отрабатывали алгоритм действий при локальном возгорании электрооборудования;
- принимали решения по выбору первичных средств пожаротушения;
- анализировали последствия своих действий и устраняли допущенные ошибки.

Формат полного погружения позволил максимально приблизить учебный процесс к реальным условиям, при этом исключив любые риски для участников.

Действия при аварийных ситуациях

Не менее сложным и насыщенным стал этап, посвященный действиям при авариях на производственных объектах.

Для его реализации была создана специальная среда дополненной реальности, интегрированная с оборудованием учебного полигона ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой», включая:



Главное



Новости структурных организаций

Моя профсоюзная карта



- котельное оборудование;
- газовый сепаратор.

Участникам предстояло отработать действия по 10 различным сценариям, моделирующим типовые и сложные аварийные ситуации.

В рамках выполнения заданий оценивались:

- способность оперативно анализировать обстановку;
- правильность выбора алгоритма действий;
- соблюдение требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- устойчивость к стрессу и скорость принятия решений.

Такой формат позволил не просто проверить знания, а оценить реальную готовность участников к действиям в условиях производственных рисков.

Высокий уровень подготовки участников отметил начальник отдела охраны труда администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» Руستم Калимуллин:

«В настоящее время вопросам производственной безопасности уделяется повышенное внимание. Компания «Газпром» последовательно движется к достижению нулевого травматизма.

Особую ценность представляют такие конкурсы, где представители трудового коллектива – уполномоченные по охране труда – непосредственно вовлечены в этот процесс. Это действительно важно. Речь идет о самом главном – о сохранении жизни и здоровья людей, о том, чтобы каждый работник возвращался до-

мой живым и здоровым. Считаю, что такие конкурсы имеют большую практическую и социальную значимость».

Своими впечатлениями поделился участник конкурса **Александр Лукьянцев:**

«Конкурс оказался очень насыщенным. Особенно впечатлила работа в виртуальной среде – это но-

вый уровень подготовки. Одно дело – знать теорию, и совсем другое – оказаться в условиях, максимально приближенных к реальной аварии, где нужно быстро принимать решения. Такие соревнования помогают понять, над чем еще необходимо работать, чтобы быть максимально полезным своему коллективу».





Лидеры общественного контроля

Оценку действий участников проводила компетентная конкурсная комиссия. Каждый этап и каждое решение конкурсантов анализировались объективно и всесторонне.

По итогам соревнований победителями стали:

I место: Александр Кордигов
(Инженерно-технический центр)

II место: Лариса Сокова
(Нефтегазодобывающее управление)

III место: Денис Крупенин (Управление аварийно-восстановительных работ)

Каждый финалист – это лидер в своем коллективе, формирующий культуру безопасного труда личным примером.

Инвестиции в надежное будущее

Проведенный смотр-конкурс не только определил лучших, но и задал ориентиры для дальнейшего развития всей системы общественного контроля.

Системная работа по обучению и вовлечению уполномоченных, их участие в управлении охраной труда дают реальные результаты – повышение уровня безопасности и снижение производственных рисков.

Сохраняя жизнь и здоровье работников, профсоюзная организация и работодатель вместе формируют устойчивое и надежное будущее предприятия.



Вместе — к нулевому травматизму

26 марта 2026 года в Акционерном обществе «Транснефть-Приволга» состоялся семинар-совещание уполномоченных по охране труда ОППО АО «Транснефть-Приволга». Мероприятие было организовано с целью повысить уровень знаний сотрудников в области общественного контроля за условиями охраны труда на предприятии.

Семинар прошел в формате видеоконференции. В нем приняли участие более 40 уполномоченных из подразделений, расположенных в разных регионах Российской Федерации. Программа мероприятия охватила все ключевые аспекты работы уполномоченных по охране труда.

С докладом выступила преподаватель Самарского межотраслевого института Анна Дорофеева. Она напомнила участни-

кам об основах управления охраной труда в организации и затронула вопросы социального партнерства в этой сфере.

Начальник отдела охраны труда Денис Еремеев представил информацию о системе управления охраной труда в АО «Транснефть-Приволга», а также рассказал об оценке профессиональных рисков.

Руководитель службы производственного развития Михаил Морозов обратил внимание на программу «Цель-ноль», направленную на достижение нулевого травматизма. Он

подчеркнул: чем больше работников вовлечено в этот процесс, тем выше его эффективность. Уполномоченные по охране труда прошли обучение по программе и должны выступать в роли навигаторов – быть примером для коллег и мотивировать их участвовать в обеспечении безопасности на производстве.

Заместитель начальника отдела промышленной безопасности и производственного контроля АО Сергей Бахарев рассказал о программе «Система рейтинговых оце-





нок». По его словам, уполномоченные находятся среди работников своего подразделения в течение всего рабочего дня и потому могут существенно повлиять на отношение коллектива к требованиям безопасности труда. Это, в свою очередь, поможет избежать замечаний при проверках и успешно выполнять поставленные задачи.

В семинаре также приняла участие главный технический инспектор труда Самарской областной организации Профсоюза Светлана Ершкова. Она разъяснила уполномоченным основные обязанности работодателя в сфере обучения по ох-

ране труда и выделила ключевые моменты, на которые необходимо обратить особое внимание.

Участники семинара положительно оценили мероприятие, отметив его практическую пользу для совершенствования работы уполномоченных в подразделениях и усиления их роли в коллективах. Денис Еремеев добавил, что от деятельности уполномоченных во многом зависит обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, и подчеркнул важность расширения социального партнерства в этом направлении.

День донора в Губкинском университете



Студенческий профком Губкинского университета продолжает активную работу, организуя для студентов яркие и значимые события. Одними из главных мероприятий традиционно являются дни донора, которые проходят дважды в год — весной и осенью. В этом году весенние донорские акции состоялись 11 марта на территории студгородка и 26 марта в университете.

Программа включала несколько этапов: регистрацию и проверку документов, медицинское обследование и непосредственно сдачу крови. Также было организовано питание до и после донации.

Всего в акции приняли участие 166 человек, из ко-



торых двое вступили в Федеральный регистр доноров костного мозга, подарив кому-то надежду на спасение жизни! Среди участников были представители различных факультетов, а также сотрудники университета. В донорской акции также принял участие представитель НГСП – Мирлан Максатбекович Укуев, за что мы выражаем ему отдельную благодарность.

После акции доноры получили памятные подарки – фирменные браслеты, блокноты и другие сувениры. Акция проходила с 9 до 12 часов на обеих площадках и объединила представителей всех организаций,

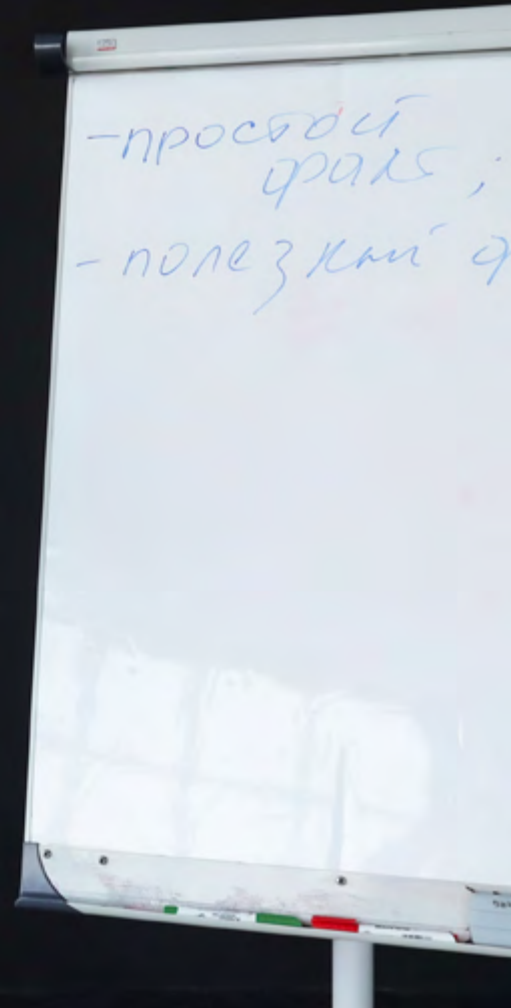
включая Совет обучающихся и Совет губкинцев. На протяжении всего мероприятия команда СОО обеспечивала порядок, а комфортную и доброжелательную атмосферу создавали волонтеры, готовые всегда прийти на помощь и ответить на любые вопросы.

Проект был реализован благодаря поддержке НГСП, Национального фонда здравоохранения России, ФМБА России, фонда «Подари жизнь», а также команде студенческого профкома.

Давайте вместе творить добро! Доноры – помогаем без лишних слов!



Искусство говорить



В День театра профактивисты предприятий бизнес-направления «Нефтегазо-переработка» отправились на обучение в творческую студию «НетолькоТеатр», чтобы открыть для себя новые грани профессионального и личного развития. Главной темой дня стало ораторское мастерство — навык, без которого невозможно представить современного успешного специалиста.

Перед тем как выйти к аудитории, настоящий оратор должен подготовиться не только морально, но и физически. Занятие началось с работы над голосом: участники освоили технику вибрационного массажа, почувствовали, как работают голосовые связки, и поняли, насколько важен тембр и интонация для передачи эмоций. Особое внимание уделили мимике, жестам и внешнему виду — ведь именно эти детали формируют первое впечатление и дают внутреннюю уверенность.

«Спикер, актер, оратор — это всегда человек, который отдает. Его главная цель — построить с аудиторией мост доверия. И прежде чем выйти на сцену, он должен четко понимать, ради чего он здесь и какое послание несет», — отмечает руководитель студии Лидия Егорова.

Далее участники погрузились в обучение короткой и длинной самопрезентации. По принципу пирамиды они учились рассказывать о себе: имя, сфера деятельности, полезный и интересный факт, хобби и личное кредо. Это упражнение позволило коллегам взглянуть друг на друга по-новому.

«Я очень разносторонняя. Всю жизнь занимаюсь спортом и являюсь двукратной





чемпионкой России по легкой атлетике. А сейчас даже вышиваю крестиком, — удивила многих коллег специалист профкома «ТАНЕКО» Татьяна Трофимова, представив свою визитку. — Я очень люблю людей, поэтому и моя профессиональная деятельность связана именно с общением. Мы всегда развиваемся вместе с коллективом, ведь жизнь — это непрерывное движение. Я веду за собой: если я чем-то занимаюсь, то растворяюсь в этом полностью и увлекаю других».

В завершение дня каждый зафиксировал свои мысли: с чем пришел на тренинг и с каким настроением уходит. Для многих этот опыт стал настоящим открытием.

«Мы полностью погрузились в процесс и по-новому раскрыли себя. Преподаватель хорошо владеет своим делом и сумела увлечь нас мастерством публичных выступлений. А это является важной частью и нашей профессиональной деятельности», — говорит ведущий инженер-технолог отдела по учету нефти и нефтепродуктов «ТАНЕКО» Руслан Залищук.

Эта инициатива — не просто творческий эксперимент, а важный шаг к развитию корпоративной культуры, укреплению командного духа и формированию навыков, которые пригодятся каждому в работе и жизни. Ведь умение уверенно и ярко рассказывать о себе — залог успеха в любом деле.

Фестиваль талантов: на сцене лучшие и смелые



В ОЦ «Алмет» состоялся финал творческого конкурса Татнефть Профсоюза «Фестиваль талантов». В этом году мероприятие прошло в 39-й раз и стало ярким выражением духа единства народов России и празднования Года трудовой и военной доблести в Татарстане. На сцене выступили лучшие творческие работники группы предприятий «Татнефть», сервисных управляющих компаний и студенты профильных вузов.

На пути к достижению целей

Фестиваль является мостом между вековыми традициями и современностью, между культурами, чьи голоса сливаются в едином хоре. Его участниками стали те, кто гордится историей своей страны, кто чтит память о трудовых и ратных подвигах, кто готов передавать эту гордость следующим поколениям.

Конкурс стал точкой отсчета для многих творческих судеб. Среди участников есть как новички, так и те, кто уже не раз продемонстрировал свой талант на сцене.



И каждый раз артисты продолжают вдохновлять и восхищать!

— Ежегодно участники — члены профсоюза — делятся своими талантами посредством участия в данном фестивале. Их выступления оценивают настоящие профессионалы своего дела. Данный конкурс является площадкой для выявления потенциальных участников, которые будут представлять «Татнефть» на Республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время — Безнең заман». И мы

гордимся, что в прошлом году, в год 75-летия Компании «Татнефть» и 40-летия Татнефть Профсоюза, мы достигли цели и завоевали на этом конкурсе первый переходящий кубок. И я уверен, что и участники нынешнего фестиваля смогут достойно представить свои коллективы и побороться за право войти в сборную Татнефть Профсоюза для выступления на республиканском фестивале, — отметил в ходе открытия мероприятия председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров.

В каждом выступлении — жизнь

В этом году на суд компетентного жюри было представлено более 180 лучших конкурсных номеров талантливых участников в следующих номинациях: вокал, хореография, оригинальный жанр, визитка-презентация.

Каждая из номинаций позволила раскрыться артистам с разных сторон — от зажигательных танцевальных номеров до проникновенных авторских стихотворений и песен. Каждое выступление

трогало сердца зрителей своей искренностью и глубиной.

Члены жюри оценивали как техническое мастерство, так и эмоциональную вовлеченность, соответствие тематике и оригинальность исполнения. Практически каждому участнику они дали рекомендации по своим направлениям, отметив при этом высокий уровень их подготовки, а также разнообразие представленных жанров и стилей.

Надежда Биянова, представившая Набережночелнинский филиал





ООО «Татнефть-АЗС Центр» в номинации «Оригинальный жанр», уже имеет опыт участия в данном конкурсе. В этот раз под аккомпанемент гармошки она исполнила «Удмуртскую народную песню».

— В прошлом году в этой же номинации я стала лауреатом I степени. В этот раз снова выступила с гармошкой, которую я очень люблю и играю на ней с детства, исполнила задорную песню, призывающую всех к танцу. Очень волновалась, но наде-

юсь, что и в этот раз мне удастся покорить сердца членов жюри.

Яркими выступлениями в номинации «Хореография» порадовали и представители Азнакаевской ТППО, одним из участников стал Вячеслав Дементьев:

— Сегодня я выступал дважды: в составе ансамбля «Oil Dance» с танцем «Дружба народов» и танцевального коллектива ЦДНГ-5 «Азнакаевскнефти» с номером «Русь молодая». Наши выступления связаны с работой

в нефтяной компании, а также они отражают единство народов России. Конечно, выступления очень волнительны, но мы надеемся, что жюри оценит нас, и мы станем победителями.

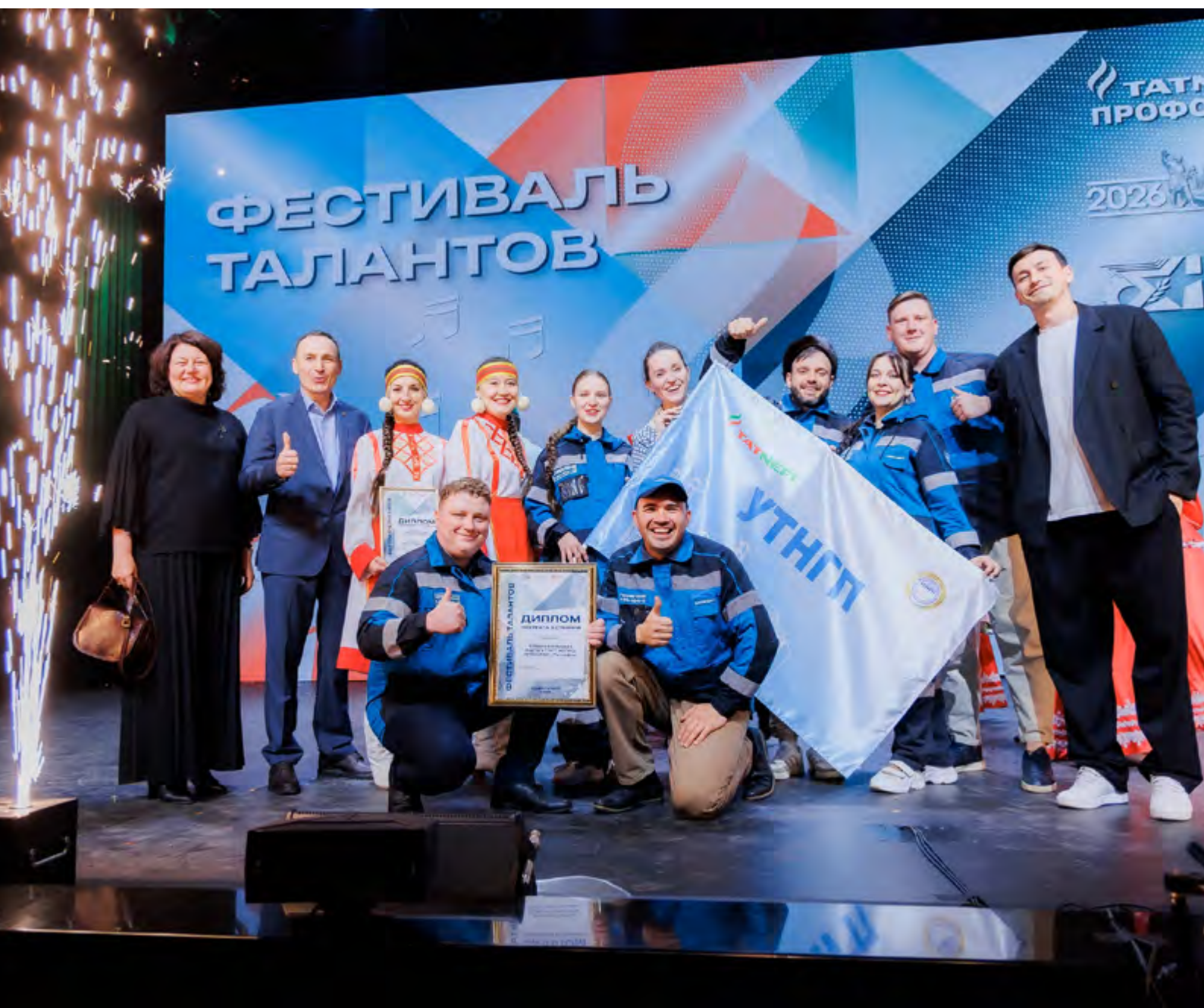
Творчество, которое объединило таланты

Финальный этап конкурса прошел на одном дыхании. Это были дни, наполненные радостью, волнением, творчеством и новыми открытиями. Каждый участник получил особенный подарок – воз-

можность проявить свой талант и поделиться им с другими. А сам фестиваль стал ярким примером того, как искусство может объединять людей, вдохновлять их на новые свершения и помогать сохранять память о важных исторических событиях.

Член жюри Артем Губин, выпускник Российского института театрального искусства «ГИТИС», актер кино и телевидения, актер Московского Губернского театра под руководством народного артиста России Сергея Безрукова:





— В составе жюри данного фестиваля я участвую впервые. Я в полном восторге от номеров участников, которые так блестяще выступают на сцене, не являясь профессионалами в этом деле. И ведь без поддержки зрителей, а это очень волнительно. Были и очень яркие, профессиональные номера, которые, я считаю, заслуживают их представления по всей России. Такие конкурсы обязательно нужно развивать, поскольку это поддержка для творческих способностей людей, которые занимаются совсем другим делом.

Завершился творческий марафон га-ла-концертом, где были подведены итоги фестиваля.

Лауреатом III степени стала сборная команда ОЦПО УТНГП Альметьевской ТППО, звание лауреата II степени получила команда ГК «Система Сервис», звание лауреата I степени — у команды ООО «ТНГ-групп».

Гран-при «Фестиваля талантов — 2026» завоевала сборная команда Нижнекамского комплекса предприятий.

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников

ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.



«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идет речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просит об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:



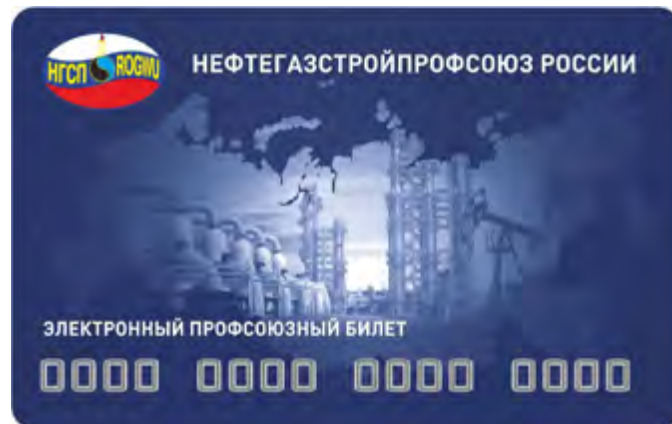
- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
650 000!

Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

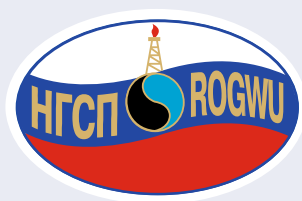
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
10 апреля 2026 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815