

# #Ласточка

№11 (351)  
4 апреля  
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

**2** Нефтегазовый комплекс достойно представлен среди победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

## Новости Профсоюза

**5** «Путь к вершине»: что будет дальше?

## Новости структурных организаций

- 7** МПО ПАО «НОВАТЭК» поставила задачу по укреплению профсоюзной структуры
- 9** «80 лет после войны – семейные истории»
- 12** Голос молодежи
- 15** 500 сердец – одна команда!
- 17** Экопроект от юных экологов ООО «Газпром добыча Краснодар»
- 19** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

## Моя профсоюзная карта



# Нефтегазовый комплекс достойно представлен среди победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

28 марта в Зале наград Дома Правительства Российской Федерации в торжественной обстановке прошло награждение победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», который уже 25 лет проводится при поддержке Правительства РФ.

В церемонии награждения приняли участие заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты Антон Котяков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и президент Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.

В 2024 году конкурс проводился по 17 номинациям. На региональный этап поступило более 2 тыс. заявок, на федеральный – свыше 500. Призерами конкурса стала 61 организа-





ция из 65 регионов, в том числе 4 организации получили Гран-при, а 2 организации – специальные дипломы.

Победителями и призерами конкурса стали 17 компаний нефтегазового комплекса.

В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»:

АО «Транснефть – Север» – II место.

В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»:

ООО «Газпром трансгаз Самара» – II место;  
Филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта»  
Мышкинское линейное производственное

управление магистральных газопроводов – III место;

ООО «Транснефть – Дальний Восток» – III место.

В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»:

ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» – II место;

ООО «Лукойл-Пермь» – II место;

ООО «Газпром добыча Надым» – III место.

В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»:

АО «Сибур-Химпром» – II место.

В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»:

ООО «Газпром добыча Оренбург» – II место;

ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» – III место.

В номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»:

ООО «Лукойл-Калининградморнефть» – II место;

ООО «Газпром добыча Оренбург» – III место.

В номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»:

ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» – I место;

Филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта»  
Шекснинское линейное производственное  
управление магистральных газопроводов –  
II место;

АО «Самаранефтегаз» – III место.

В номинации «За поддержку работников –  
многолетних родителей и их детей в органи-  
зациях производственной сферы»:

Филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта»  
Юбилейное линейное производственное  
управление магистральных газопроводов –  
I место.

Дипломом конкурса «За большой вклад  
в достижение высокой социальной эффектив-  
ности» награждено ООО «Газпром добыча  
Оренбург».

И высшей награды – Гран-при удостоены  
сразу три компании: ООО «Газпром добыча  
Уренгой», АО «Самаранефтехимпроект»  
и ООО «Газпром трансгаз Томск».

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравля-  
ет компании с блестящей победой в конкурсе!



Фото с награждения



В рамках реализации молодежного проекта «Путь к вершине» завершен четвертый этап по направлению «Охрана труда».

Участники проекта успешно справились с заданиями, углубили знания по охране труда, применили их в практических заданиях, узнали, насколько важна профсоюзная работа в обеспечении здоровья работников и безопасности на производстве.

По итогам четвертого этапа экспертным советом определены пять победителей, которыми стали:

- 1 Андрей Антипов**, ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России;
- 2 Григорий Гзирян**, ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»;
- 3 Игорь Думченко**, Лениногорская ТППО ОППО ПАО «Татнефть»;
- 4 Денис Насруллин**, ППО ООО «Башнефть-Добыча»;
- 5 Яна Яшнева**, ППО ООО «РН-Ванкор» Нефтегазстройпрофсоюза России.

# «Путь к вершине»: что будет дальше?

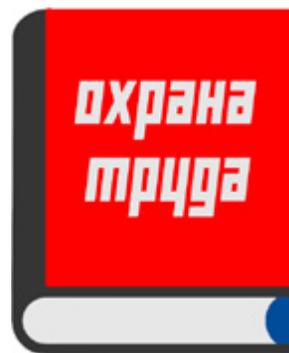


Напоминаем, что стать участником и присоединиться к проекту можно на любом этапе, на котором выполняются задания по одному из направлений профсоюзной деятельности. В данный момент (31 марта – 08 апреля 2025 г.) проходит завершающий отборочный этап для финального «Лидерского турнира» по направлению «Защита социально-трудовых прав и экономических интересов».

Этап традиционно включал как базовые, так и более сложные задачи. Базовые задания проверили теоретическую подготовку: участники решали филворды, где имгодились знания терминологии в области охраны труда; решали головоломки; анализировали риски, характерные для различных профессий; составляли кроссворды на основании знаний, полученных из методических пособий Профсоюза; решали тесты.

Более сложные задания требовали аналитических навыков и умения разрабатывать практические решения: участники снимали видео по распаковке СИЗ; составляли образовательные презентации о работе уполномоченных по охране труда; придумывали ситуационные задачи с нарушениями по охране труда для карточной игры «Что было дальше?»; писали истории о том, как соблюдение норм охраны труда помогает избежать несчастных случаев на производстве, а также записывали аудиоподкасты с уполномоченными по охране труда.

Экспертный совет решил присудить «Трофеи» в этом этапе следующим участникам за выполнение продвинутых заданий:



**1 ТРОФЕЙ «Блогер безопасности»**

за выполнение задания «Видео по распаковке СИЗ» получил **Григорий Гзирян**, ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»

**2 ТРОФЕЙ «Знарок Охраны труда»**

за выполнение задания «Информационная образовательная презентация о работе уполномоченных по охране труда» получил **Олег Юшкевич**, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»

**3 ТРОФЕЙ «Стратег Безопасности»**

за выполнение задания «Придумать ситуационные задачи с нарушениями по охране труда для карточной игры «Что было дальше?»» получил **Андрей Антипов**, ОППО АО «НК НПЗ»

**4 ТРОФЕЙ «Хранитель жизни»**

за выполнение задания «История о предотвращении несчастного случая» получил **Олег Юшкевич**, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»

**5 ТРОФЕЙ «Голос Безопасности»**

за выполнение задания «Аудиоподкаст с уполномоченным по охране труда» получил **Андрей Антипов**, ОППО АО «НК НПЗ»



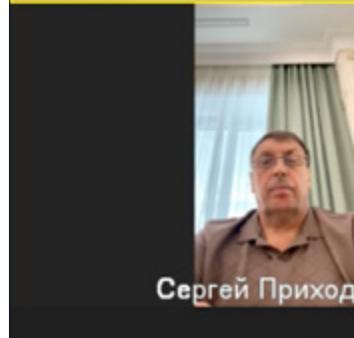
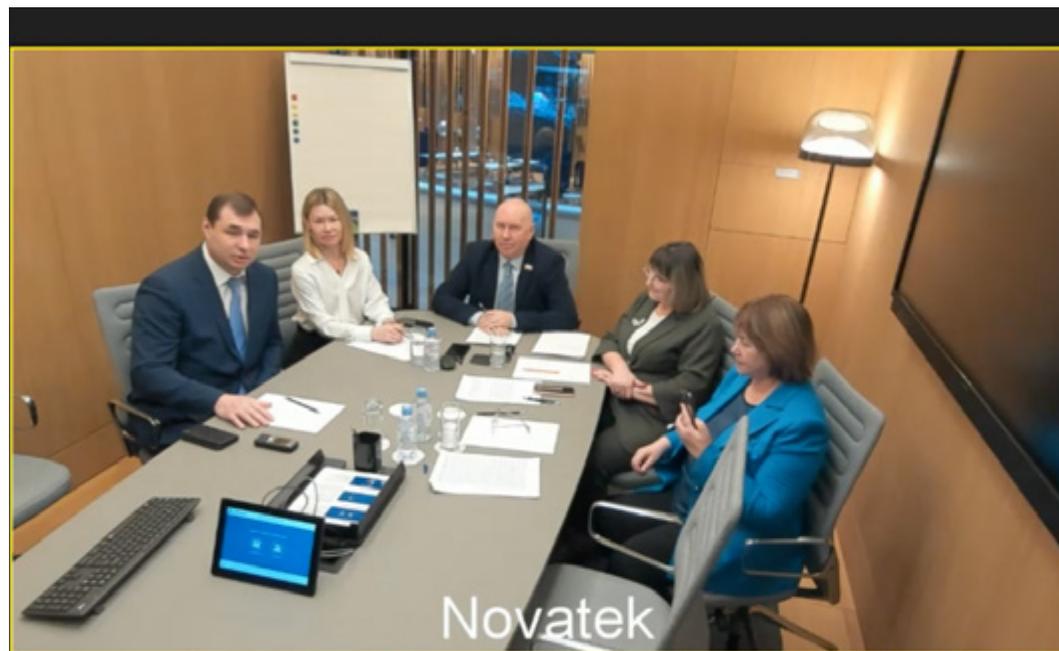
# МПО ПАО «НОВАТЭК» поставила задачу по укреплению профсоюзной структуры

27 марта прошла V отчетно-выборная конференция межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НОВАТЭК» Нефтегазстройпрофсоюза России.

С приветственным обращением к делегатам обратился Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Он подчеркнул важность эффективно выстроенной профсоюзной структуры в нефтегазовых производствах и наличие возможности на местах оперативно решать вопросы человека труда, а также дал высокую оценку работе Совета МПО ПАО «НОВАТЭК».

Директор департамента по работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК» Юрий Корнеев отметил активную позицию профсоюзной организации, умение выстраивать эффективный диалог с руководителями разного уровня, системность в решении социально-трудовых вопросов.

Единогласным решением делегатов на новый пятилетний срок председателем МПО





ПАО «НОВАТЭК»  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
избран Валерий Снегирев.

Валерий Снегирев выразил слова благодарности за доверие, высокую оценку деятельности профсоюзной организации со стороны «НОВАТЭКа» и Нефтегазстройпрофсоюза России, отметил профессионализм председателей первичного звена, которые знают каждого работника в лицо и способствуют созданию благоприятного рабочего климата в трудовых коллективах.

Также делегаты единогласно выдвинули кандидатуру Александра Корчагина для избрания в декабре текущего года IX съездом Профсоюза на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.

На новый отчетный период перед МПО ПАО «НОВАТЭК» поставлена задача по укреплению профсоюзной структуры и охвату профсоюзным членством большего числа предприятий группы компаний ПАО «НОВАТЭК».

# «80 лет после войны — семейные истории»

**Молодые специалисты Новокуйбышевского НПЗ собирают уникальные материалы о ветеранах завода — участниках Великой Отечественной войны.**

В год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне на предприятии проходит марафон памятных и патриотических акций с целью сохранения памяти о подвигах наших земляков. С этой целью специалисты отдела соцпрограмм вместе с молодыми специалистами при помощи профсоюзной организации запустили на НК НПЗ проект «80 лет после войны — семейные истории». В Зале трудовой славы организован цикл встреч с родственниками заводских ветеранов, воевавших на фронтах войны.

Память о тех, кто сражался, приближая Победу, хранится





во многих семейных архивах. Новокуйбышевский НПЗ крепко связан с военной историей, поскольку строить, пускать и развивать наш завод приехали более 2,5 тысяч участников войны. Из их свидетельств и складывается проект «80 лет после войны – семейные истории». Молодые волонтеры, разбившись на группы, встречаются с потомками героев, в теплой атмосфере за чашкой чая общаются и записывают истории жизни, фронтовые воспоминания, узнают, как в семьях наших заводчан хранят память о героях войны. Особую ценность представляют письма фронтовиков, фотографии и личные вещи.

– Их истории трогают до глубины души, – рассказывает молодой специалист отдела социальных программ Регина Дзябенко. – Родственники фронтовиков делятся интересными воспоминаниями, которые нельзя увидеть в официальных источниках.

Дочь ветерана Н. М. Журавлёва Ирина Голикова рассказала о том, как выглядели освобожденные разрушенные города глазами молодых бойцов. А ветеран завода Наталья Сакулина составила карту боевого пути своего отца – участника войны А. И. Пустобаева, офицера в отставке, много лет проработавшего на нашем заводе.

Итогом проекта станет сборник материалов, на основе которого будут проведены встречи и патриотические уроки для школьников. Подобные инициативы, когда современная молодежь собирает истории героев войны, очень актуальны и важны, это означает, что их подвиг в нашей памяти будет жить вечно.



## ЮБИЛЕЙ ПОБЕДЫ



# ГОЛОС МОЛОДЕЖИ

**В компании «Газпром добыча Краснодар» избрали нового председателя Совета молодых ученых и специалистов (СМУС). Им стал Роман Герасько, инженер первой категории производственного отдела по добыче и подготовке к транспорту газа, газового конденсата и нефти администрации. Роман будет возглавлять Совет ближайшие два года.**

Избрание нового председателя состоялось в рамках конференции СМУС. В ней приняли участие активисты молодежных объединений администрации и филиалов Общества, представители руководства и профсоюзной организации компании.

Открыл мероприятие председатель ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Геннадий Лазаренко. Он подчеркнул важность





работы с молодыми кадрами и отметил успехи в многолетнем сотрудничестве профсоюза и молодежи. Так, благодаря совместным усилиям предприятие сохраняет за собой статус отраслевого лидера и перспективного работодателя, подтвержденный Нефтегазстройпрофсоюзом и «Газпром профсоюзом». Геннадий Викторович отметил и значимость социальной активности для старта карьеры: «Общественная деятельность – это плацдарм для формирования лидерских качеств, широкое поле для проявления профессионализма и возможность быть включенным в резерв кадров. Хотелось бы пожелать молодежи сочетать успешное выполнение рабочих задач и реализацию общественных проектов».

После этого состоялись выборы председателя. Свое видение развития молодежной политики компании представил Роман Герасько. Он рассказал, что планирует поддерживать существующие корпоративные традиции, однако в списке ключевых задач активиста – реализация новых идей. Так, к ним относятся поддержка рационализаторства и обмен опытом в научных областях между специалистами, проведение товарищеских спортивных турниров между фили-

### СПРАВКА

**Роман Герасько — выпускник Кубанского государственного технологического университета, работает в Обществе с 2020 года. В 2022 году начал общественную деятельность в молодежном активе Инженерно-технического центра. В 2024 году был выбран председателем СМУС администрации и служб при администрации.**

алами, внедрение в производственный процесс цифровых решений и другое.

По итогам доклада кандидатура Романа была единогласно поддержана всеми присутствующими. «Благодарю коллег за оказанное доверие. Уверен, вместе с молодежным активом мы продолжим способствовать личному и профессиональному развитию работников предприятия, найдем индивидуальный подход к интересам каждого специалиста.

Постараюсь приложить все усилия для того, чтобы новый рубеж деятельности Совета был ознаменован эффективными делами молодых ребят и достойным продолжением добрых традиций», – сказал новоизбранный председатель СМУС.



# 500 сердец — одна команда!



**В минувшие выходные Нижегородская область стала ареной для настоящего спортивного семейного торжества.**

29 марта праздник «Папа, мама, я — спортивная семья!» впервые объединил сотрудников сразу восьми предприятий СИБУРа в этом регионе: БИАКСПЛЕН, СИБУР-Кстово, РусВинил, Сибур-Нефтехим, СИБУР Диджитал, СИБУР Коннект, СИБУР-РТ и НХТК. Мероприятие подарило 500 участникам море эмоций и яркие впечатления!

Открыл семейные соревнования председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов. Он напомнил коллегам о важности укрепления здоровья и семейных ценностях, поставил собравшимся простую задачу: по итогам этого праздника стать еще спортивней, дружнее и сплоченнее.

С самого начала на надувной 70-метровой полосе препятствий царил атмосфера азарта и веселья. Семьи с энтузиазмом преодолевали горки, лабиринты, покоряли ковер-вертолет, бегали в гигантских ботах и перетягивали со-

перников на «самолетах». Смех звучал повсюду, когда родители и дети вместе проходили испытания. Они от души поддерживали друг друга и радовались удачам.

Широкая эрудиция, быстрая реакция и логическое мышление понадобились семейным командам для участия в викторинах и интеллектуальных испытаниях. Многим особенно запомнился мастер-класс по созданию журавликов в честь 80-летия Победы. Каждая семья с гордостью складывала бумажных птиц, символизирующих мир и единство.

— Мы регулярно участвуем в мероприятиях, но в таких грандиозных — первый раз. И неважно, кто сегодня выступил хуже или лучше, однозначно победила дружба! — искренне считает Ольга Шеина (Сибур-Нефтехим).

«Это мероприятие стало настоящим праздником для всех семей. Дети оставляли трогательные надписи на стене обратной связи. Участники унесли с собой сувениры, медали и призы. Приобрели новые знакомства и впечатления, которые останутся в их сердцах навсегда. Спасибо всем, кто принял участие в «Папа, мама, я — спортивная семья!» Мы ждем вас на следующих мероприятиях!» — прокомментировал прошедшее мероприятие Вячеслав Харитонов.



# Экопроект от юных экологов ООО «Газпром добыча Краснодар»

В оздоровительном лагере «Прометей» Свердловской области состоялся IV Экологический лагерь ПАО «Газпром». Масштабное мероприятие объединило более 140 подростков от 14 до 17 лет из разных регионов производственной деятельности газового концерна.

В состав команды Общества «Газпром добыча Краснодар» вошли пять детей работников предприятия – победители отборочного тура из администрации, Управления технологического транспорта и спецтехники,

Инженерно-технического центра и Каневского газопромыслового управления: Виктория Кротова, Полина Поливода, Александр Базилевич, Елизавета Тульчинская и Доброслав Никифоров, а также кураторы отдела охраны окружающей среды Наталья Тульчинская и Илья Григорян.

Ребята, представляющие Общество при поддержке ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз», разработали и за-



щитили экопроект, посвященный программе экологического просвещения для младших школьников. Жюри конкурса высоко оценило идею эооактивистов, и команда предприятия стала победителем Эколагеря ПАО «Газпром».

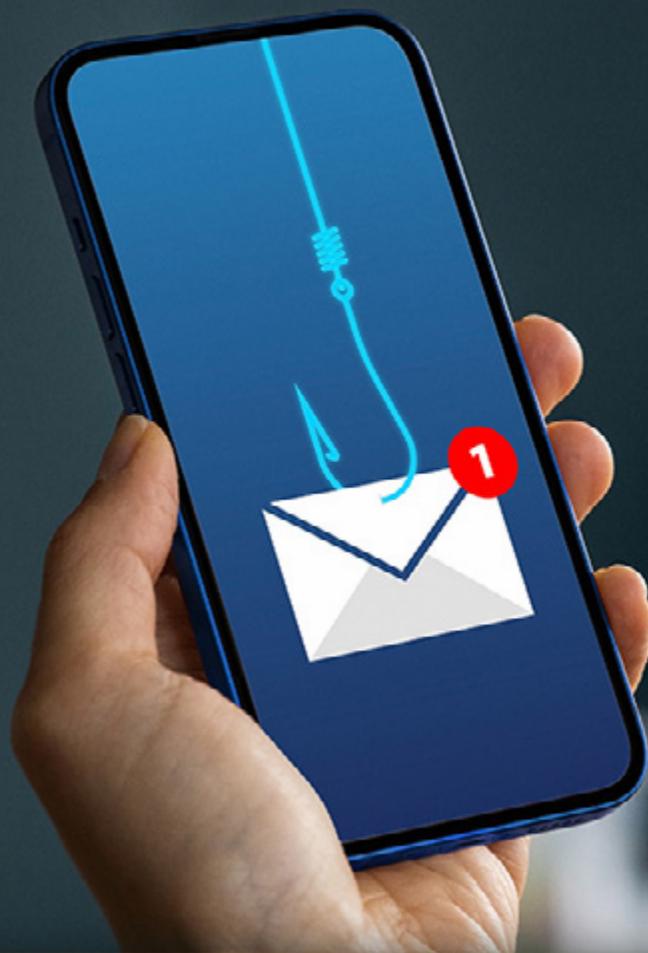
«В нашу программу войдут интерактивные эооуроки для детей младших классов, – рассказывает руководитель команды, заместитель начальника отдела охраны окружающей среды ООО «Газпром добыча Краснодар» Наталья Тульчинская. – Также ребята разработали проект эоокласса, в котором будет зеленый уголок, баки для раздельного накопления отходов, экологическая литература и доска почета».

Юные эоологи уже направили свои предложения администрации СОШ № 48 станицы Черноерковской Краснодарского края. На базе этой школы работает орнитологический кружок «Любознательный соенок», созданный при поддержке газовиков Общества.

Также в рамках мероприятия участники прослушали лекции на темы сохранения окружающей среды от ведущих экспертов России, выступали в мастер-классах и квизах, посетили центр мониторинга и реабилитации хищных птиц «Холзан», почтили память героев Великой Отечественной войны на торжественной линейке, посвященной 80-летию Победы.



# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенник, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



**Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:**

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



**ОСТАВИТЬ  
ЗАЯВКУ\***

\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействию с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,  
руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин  
**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
11 апреля 2025 года

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815