

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

14 ноября 2018 г.

№ 15 - 08

г. Москва

**О внесении изменений и дополнений
в Положение о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы
в области охраны труда и здоровья
в первичной профсоюзной
организации Нефтегазстройпрофсоюза России**

В целях приведения локальных нормативных актов Нефтегазстройпрофсоюза России в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации, с учётом замечаний и предложений постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии и в соответствии с пунктом 7 статьи 47 Устава Профсоюза, **Президиум Российского Совета профсоюза**

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

Внести изменения и дополнения в Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, утвержденное постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 12 февраля 2014 г. № 18-11, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация
в области охраны труда и здоровья»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения и подведения итогов конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» (*далее – конкурс*).

1.2. Конкурс проводится в целях повышения мотивации и достижения высоких результатов в работе первичных профсоюзных организаций по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий и охраны труда работников, повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законных прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

1.3. Периодичность проведения конкурса – ежегодно. К участию в конкурсе допускаются исключительно первичные профсоюзные организации (*далее – ППО*).

1.4. Первичные профсоюзные организации, действующие в организациях (филиал, подразделение) в которых произошли несчастные случаи, групповые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным и/или тяжелым исходом и профессиональные заболевания за прошедший год, к участию в Конкурсе не допускаются.

2. Условия проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится в следующих номинациях:

а) ППО, действующая в хозяйствующем субъекте со среднесписочной численностью до 1 000 работающих;

б) ППО, действующая в хозяйствующем субъекте со среднесписочной численностью от 1 000 до 3 000 работающих;

в) ППО, действующая в хозяйствующем субъекте со среднесписочной численностью свыше 3 000 работающих.

2.2. В каждой номинации конкурса победителем будет определена одна первичная профсоюзная организация по наибольшей сумме баллов на основании таблицы показателей результатов организации работы в области охраны труда и здоровья первичной профсоюзной организации (приложение №1) в соответствии с Комментариями к таблице показателей (приложение №2).

2.3. В случае отсутствия подтверждающих документов по каждому показателю, а также не заполнения в полном объеме таблицы показателей за отчетный год и год, предшествующий отчетному, организация не допускается для участия в IV-м, заключительном этапе конкурса.

2.4. Для участия в IV-м, заключительном этапе конкурса материалы участников конкурса – ППО, входящих в структуру межрегиональной профсоюзной организации (*далее – МПО*), направляются исключительно соответствующей МПО, не более одной ППО в каждой номинации.

2.5. Для участия в IV-м, заключительном этапе конкурса материалы участников конкурса – ППО, входящих в структуру территориальной профсоюзной организации (*далее – ТПО*), направляются исключительно соответствующей ТПО, не более одной ППО в каждой номинации.

3. Порядок проведения конкурса

Конкурс проводится в четыре этапа:

3.1. I этап (до 15 февраля текущего года).

I этап – подведение итогов организации работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации.

ППО на заседаниях своих выборных органов рассматривают итоги работы по организации работы в области охраны труда и здоровья, оформляют результаты этой работы и направляют материалы для участия во II этапе конкурса (копию решения выборного профсоюзного органа и таблицу показателей результатов организации работы в области охраны труда и здоровья первичной профсоюзной организации) в вышестоящие профсоюзные организации.

Примечание:

В случае, если ППО входят в структуру межрегиональной/территориальной профсоюзной организации напрямую, материалы направляются непосредственно в межрегиональную/территориальную профсоюзную организацию (III этап конкурса).

ППО, непосредственно входящие в структуру Профсоюза, после проведения I этапа конкурса направляют своё решение и материалы на бумажном носителе и в электронном виде по конкурсу в аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России.

3.2. II этап (до 01 марта текущего года).

II этап – подведение итогов организации работы в области охраны труда и здоровья первичной профсоюзной организации на уровне объединённой первичной профсоюзной организации (*далее – ОППО*).

ОППО рассматривают на заседаниях своих выборных органов поступившие от ППО материалы, определяют победителей на уровне ОППО и направляют материалы (копию решения выборного профсоюзного органа и таблицу показателей результатов организации работы в области охраны труда и здоровья первичной профсоюзной организации) для участия в III этапе конкурса в вышестоящие профсоюзные организации.

Примечание:

ОППО, непосредственно входящие в структуру Профсоюза, после проведения II этапа конкурса направляют материалы на бумажном носителе и в электронном виде по конкурсу в аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России (не более одной ППО).

3.3. III этап (до 25 марта текущего года).

III этап – подведение итогов организации работы в области охраны труда и здоровья первичной профсоюзной организации на уровне ТПО/МПО.

ТПО/МПО рассматривают на заседаниях своих выборных органов поступившие от ППО и ОППО материалы, определяют победителей на уровне ТПО/МПО и направляют материалы для участия в IV этапе конкурса (копию решения выборного профсоюзного органа и таблицу показателей результатов организации работы в области охраны труда и здоровья первичной профсоюзной организации) на бумажном носителе и в электронном виде в аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России (не более одной ППО).

4. Подведение итогов конкурса

4.1. IV этап (до 30 марта текущего года).

IV этап (заключительный) – подведение итогов организации работы в области охраны труда и здоровья первичной профсоюзной организации, на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России.

4.2. Победителями конкурса признаются ППО, полностью соответствующие условиям не измеряемых показателей (строки 1-5 таблицы) и набравшие наибольшую сумму баллов измеряемых показателей (строки 6-16 таблицы) за отчётный год.

В случае равенства общей суммы баллов участников конкурса для определения победителя приоритетными будут считаться числовые показатели за отчётный год (строки 7-9 таблицы).

В первую очередь будет приниматься во внимание показатель в строке 8.

В случае равенства показателей строки 8 будет приниматься во внимание показатель в строке 7.

В случае равенства показателей строки 7 будет приниматься во внимание показатель в строке 9.

4.3. Отдел охраны труда и здоровья аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России обобщает поступившие материалы, направленные для участия в IV-м, заключительном этапе конкурса, подсчитывает сумму баллов каждого участника конкурса и представляет предварительные итоги конкурса для рассмотрения постоянной комиссией Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии.

4.4. Постоянная комиссия Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии на очередном заседании рассматривает поступившие материалы, подводит итоги конкурса и направляет свои предложения для утверждения победителей конкурса Президиуму Российского Совета профсоюза, по одной ППО в каждой номинации конкурса.

4.5. Победители конкурса утверждаются постановлением Президиума Российского Совета профсоюза с учётом мнения постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии.

5. Поощрение и награждение победителей конкурса

5.1. На каждом этапе конкурса участники могут поощряться в соответствии с внутренними положениями о конкурсах, разработанными в профсоюзных организациях различного уровня.

5.2. Победители конкурса в каждой номинации на основании постановления Президиума Российского Совета профсоюза награждаются Дипломом Нефтегазстройпрофсоюза России и денежной премией в размере 100 (сто) тысяч рублей.

5.3. Награждение победителей конкурса осуществляется за счёт средств, предусмотренных на эти цели в смете доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России, и перечисляются профсоюзным организациям в установленном порядке.

5.4. Информация о победителях конкурса публикуется в журнале «НГСП информ», в печатных органах профсоюзных организаций, а также размещается на официальном интернет-сайте Профсоюза.

5.5. Церемония награждения победителей конкурса проводится на ближайшем после подведения окончательных итогов конкурса заседании Российского Совета профсоюза.

Приложение № 1
к Положению о конкурсе
«Лучшая первичная профсоюзная
организация в области охраны
труда и здоровья»

Таблица
показателей результатов организации работы
в области охраны труда и здоровья в
первичной профсоюзной организации

(наименование организации, структурного подразделения)

			Отчётный год	Год, предшествующий отчётному
1	2	3	4	5
1.	Наличие в организации (структурном подразделении) комитета (комиссии) по охране труда.	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Не заполняется</i>	<i>Не заполняется</i>
2.	Наличие в комитете (комиссии) по охране труда утверждённых планов работ комитета (комиссии) по охране труда, информации о результатах работы комитета (комиссии) по охране труда.	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Не заполняется</i>	<i>Не заполняется</i>
3.	Закрепление в коллективном договоре (соглашении) полномочий уполномоченных по охране труда профсоюза и гарантий их деятельности.	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Не заполняется</i>	<i>Не заполняется</i>
4.	Наличие в коллективном договоре и (или) соглашении мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Не заполняется</i>	<i>Не заполняется</i>
5.	Наличие в коллективном договоре и (или) соглашении перечня (списка) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, установленных размеров гарантий и компенсаций и условий их предоставления.	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Не заполняется</i>	<i>Не заполняется</i>
6.	Выполнение мероприятий по улучшению условий труда, запланированных (предусмотренных) коллективным договором и (или) соглашением по охране труда, (в % от общего числа запланированных мероприятий, от 0 до 100, см. комментариев к таблице).	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Заполняется в %</i>	<i>Заполняется в %</i>
7.	Ежегодные затраты на мероприятия по охране труда, запланированные (предусмотренные) коллективным договором и (или) соглашением по охране труда на одного работающего, (в тыс. руб., см. комментариев к таблице).	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Заполняется в числовом формате</i>	<i>Заполняется в числовом формате</i>
8.	Фактические затраты на мероприятия по охране труда, на одного работающего, (в тыс. руб., см. комментариев к таблице).	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Заполняется в числовом формате</i>	<i>Заполняется в числовом формате</i>

9.	Численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации на 100 работающих, (чел., см. комментарий к таблице).	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Заполняется в числовом формате</i>	<i>Заполняется в числовом формате</i>
10.	Соотношение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, прошедших <u>обучение по охране труда</u> к общей численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, в % от 0 до 100, см. комментарий к таблице).	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Заполняется в %</i>	<i>Заполняется в %</i>
11.	Количество вопросов по охране труда, рассмотренных на заседании профсоюзного комитета, (в % от общего числа рассмотренных вопросов, от 0 до 100, см. комментарий к таблице).	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Заполняется в %</i>	<i>Заполняется в %</i>
12.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве на 1000 работающих (Кч – коэффициент частоты).	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Заполняется в числовом формате</i>	<i>Заполняется в числовом формате</i>
13.	Рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета материалов несчастных случаев на производстве и случаев установленных профессиональных заболеваний, (в % от общего числа случаев, заболеваний, от 0 до 100, см. комментарий к таблице).	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Заполняется в %</i>	<i>Заполняется в %</i>
14.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, в соответствии с установленными нормами, (в % от 0 до 100, см. комментарий к таблице).	<i>подтверждается копией документа</i>	<i>Заполняется в %</i>	<i>Заполняется в %</i>

Руководитель профсоюзной организации _____ / _____ /
 (подпись) (Ф. И. О.)

Приложение № 2
к Положению о конкурсе
«Лучшая первичная профсоюзная
организация в области охраны
труда и здоровья»

КОММЕНТАРИИ

**к таблице показателей результатов организации работы
в области охраны труда и здоровья в
первичной профсоюзной организации**

1. Наличие в организации (структурном подразделении) комитета (комиссии) по охране труда – подтверждается копиями локальных нормативных актов (приказов, распоряжений и др.).

2. Наличие в комитете (комиссии) по охране труда утверждённых планов работ комитета (комиссии) по охране труда, информации о результатах работы комитета (комиссии) по охране труда – подтверждается копиями документов (планы работ, протоколы заседания профсоюзного комитета, протоколы заседаний совместной комиссии (комитета) по охране труда и др.).

3. Закрепление в коллективном договоре (соглашении) полномочий уполномоченных по охране труда Профсоюза и гарантий их деятельности – подтверждается копиями документов (выписками из локальных нормативных актов и др.).

4. Наличие в коллективном договоре и (или) соглашении мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах – подтверждается копиями документов (выписками из локальных нормативных актов и др.).

5. Наличие в коллективном договоре и (или) соглашении перечня (списка) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, установленных размеров гарантий и компенсаций и условий их предоставления – подтверждается копиями документов (выписками из локальных нормативных актов и др.).

6. Выполнение мероприятий по улучшению условий труда, запланированных (предусмотренных) коллективным договором и (или) соглашением по охране труда, (в % от общего числа запланированных мероприятий, от 0 до 100) – подтверждается копиями документов (выписками из локальных нормативных актов и др.):

от 60 до 70% включительно – 1 балл;

от 71 до 80% включительно – 2 балла;

от 81 до 100% включительно – 3 баллов.

7. Ежегодные затраты на мероприятия по охране труда, запланированные (предусмотренные) коллективным договором и (или) соглашением по охране труда на одного работающего, (тыс. руб.) – подтверждается копиями документов

(выписками из локальных нормативных актов, бухгалтерской документации и др.):

- до 20 тыс. руб. включительно – 1 балл;
- от 21 до 40 тыс. руб. включительно – 2 балла;
- от 41 до 60 тыс. руб. включительно – 3 балла;
- от 61 до 80 тыс. руб. включительно – 4 балла;
- от 81 до 100 тыс. руб. включительно – 5 баллов;
- свыше 100 тыс. руб. – 7 баллов.

8. Фактические затраты на мероприятия по охране труда, на одного работающего, (тыс. руб.) – подтверждается копиями документов (выписками из локальных нормативных актов, бухгалтерской документации и др.):

- до 20 тыс. руб. включительно – 1 балл;
- от 21 до 40 тыс. руб. включительно – 2 балла;
- от 41 до 60 тыс. руб. включительно – 3 балла;
- от 61 до 80 тыс. руб. включительно – 4 балла;
- от 81 до 100 тыс. руб. включительно – 5 баллов;
- свыше 100 тыс. руб. – 7 баллов.

9. Численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации на 100 работающих, (чел.) – подтверждается копиями документов (протоколы профсоюзных собраний, конференций, протоколы заседания профсоюзного комитета, протоколы заседаний совместной комиссии (комитета) по охране труда и др.):

- от 1-го до 3-х человек включительно – 1 балл;
- от 4-х до 6-ти человек включительно – 2 балла;
- от 7-ми до 9-ти человек включительно – 3 балла;
- от 10-ти до 12-ти человек включительно – 4 балла;
- от 13-ти и более – 5 баллов.

10. Соотношение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, прошедших обучение по охране труда к общей численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, в % от 0 до 100) – подтверждается копиями документов (удостоверения, протоколы и др.).

- от 41 до 60% включительно – 1 балл;
- от 61 до 80% включительно – 2 балла;
- от 81 до 100% включительно – 3 балла.

11. Количество вопросов по охране труда, рассмотренных на заседании профсоюзного комитета, (в % от общего числа рассмотренных вопросов, от 0 до 100) – подтверждается копиями документов (протоколы заседания профсоюзного комитета и др.):

- от 0 до 20% включительно – 1 балл;
- от 21 до 40% включительно – 2 балла;
- от 41 до 60% включительно – 3 балла;
- от 61 до 80% включительно – 4 балла;
- от 81 до 100% включительно – 5 баллов.

12. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве на 1000 работающих – коэффициент частоты (Кч) определяет число пострадавших от несчастных случаев Т, приходящихся на 1000 работающих за определенный период времени (календарный год) – подтверждается копиями документов (отчет по охране труда организации/филиала, сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях по форме № 7-травматизм, форма 4-ФСС и др.)

Коэффициент частоты (Кч) определяется по формуле: $Kч = (T/P) \times 1000$, где

Т – общее число пострадавших за определенное время, независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в этом периоде или нет;

Р – среднесписочная численность работающих за этот же период времени.

В случае, если Кч в организации за отчетный и за предыдущий год равен нулю, показатель оценивается в 5 баллов.

В случае, если Кч в организации за отчетный год меньше, чем за предыдущий год, показатель оценивается в 3 балла.

В случае, если Кч в организации за отчетный год больше, чем за предыдущий год, то организация не допускается для участия в Конкурсе.

13. Рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета материалов несчастных случаев на производстве и случаев установленных профессиональных заболеваний, (в % от общего числа случаев заболеваний, от 0 до 100) – подтверждается копиями документов (протоколы профсоюзных собраний, конференций, протоколы заседания профсоюзного комитета, протоколы заседаний совместной комиссии (комитета) по охране труда и др.):

от 41 до 60% включительно – 1 балл;

от 61 до 80% включительно – 2 балла;

от 81 до 100% включительно – 3 балла.

14. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, в соответствии с установленными нормами, (в % от 0 до 100) – подтверждается копиями документов (отчет по охране труда организации/филиала и др.):

от 40 до 60% включительно – 1 балл;

от 61 до 80% включительно – 2 балла;

от 81 до 100% включительно – 3 балла.

ПРИМЕЧАНИЕ:

Позиции показателей работы необходимо подтверждать соответствующими копиями документов: сведения из форм статистической отчетности; отчета по охране труда организации/филиала, утвержденного работодателем; локальных нормативных актов и выписками из них (приказов, распоряжений, карт, представлений, протоколов и др.); протоколы, удостоверения; протоколы заседания профсоюзного комитета, протоколы заседаний совместной комиссии (комитета) по охране труда, бухгалтерская документация, презентации, фото и видео файлы.