



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» апреля 2023 г.

г. Москва

№ 12 - 08

**О мониторинге
социально-экономической
ситуации за 2022 год**

1. Принять к сведению прилагаемую Информацию о мониторинге социально-экономической ситуации за 2022 год.

2. Руководству Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзных организаций:

а) продолжить мониторинг социально-экономической ситуации, работники которых являются членами Нефтегазстройпрофсоюза России;

б) в случае возникновения проблемных вопросов в организации, предоставлять ежемесячно информацию в адрес Профсоюза для рассмотрения в рамках заседаний РТК;

в) оказывать содействие профсоюзным организациям в недопущении возникновения трудовых конфликтов, связанных с ухудшением социально-экономической ситуации на предприятиях по результатам мониторинга и в связи с возможными рисками для российской экономики в условиях санкций.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 20 апреля 2023 г. № 12 - 08

ИНФОРМАЦИЯ
о мониторинге социально-экономической ситуации за 2022 год
(в организациях, в которых работают члены Профсоюза)

Настоящая информация о мониторинге социально-экономической ситуации за 2022 год представлена большинством профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России в установленный срок.

Мониторингом социально-экономической ситуации за 2022 год охвачено 1 251 377 работников или 99 % общей численности работников организаций, в которых работают члены Профсоюза.

1. Численность работников списочного состава, намеченных к увольнению, сократилась в 5,4 раза по сравнению с 2022 г., а численность работников, получивших уведомления об увольнении, составила 656 чел. *(на 1 января 2022 г. – 3 563 чел.)*.

Количество уволенных работников:

- по сокращению штата (численности) в связи с массовым увольнением сократилось в 1,8 раза;

- по соглашению сторон сократилось в 2,8 раза;

- по собственному желанию сократилось в 1,6 раза;

- по иным причинам сократилось в 1,047 раза.

2. Численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе администрации, сократилось в 3,9 раза и составила 146 чел. *(на 1 января 2022 года – 575 чел.)*.

3. Количество работников, находившихся в отпусках с частичным сохранением заработной платы по инициативе работодателя (простой), сократилось с 2 114 работников на 1 января 2022 года до 23 человек на 1 января 2023 г.

4. Численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работников, сократилась в 1,7 раза и составила на 1 января 2023 года 59 367 чел. *(на 1 января 2022 года – 101 416 чел.)*.

5. Просроченная задолженность по заработной плате на 1 января 2023 года отсутствует.

Согласно информации, поступившей от ППО ОАО «РН «Ингушнефть», предприятие находится в тяжелом финансово-экономическом положении. Положение «Об оплате труда, премировании, поощрении и материальном стимулировании работников» было изменено, а раздел «Социальные льготы и гарантии работникам» был исключен.

*Информация подготовлена
социально-экономическим отделом
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*