



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№2 (173) от 29 января 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

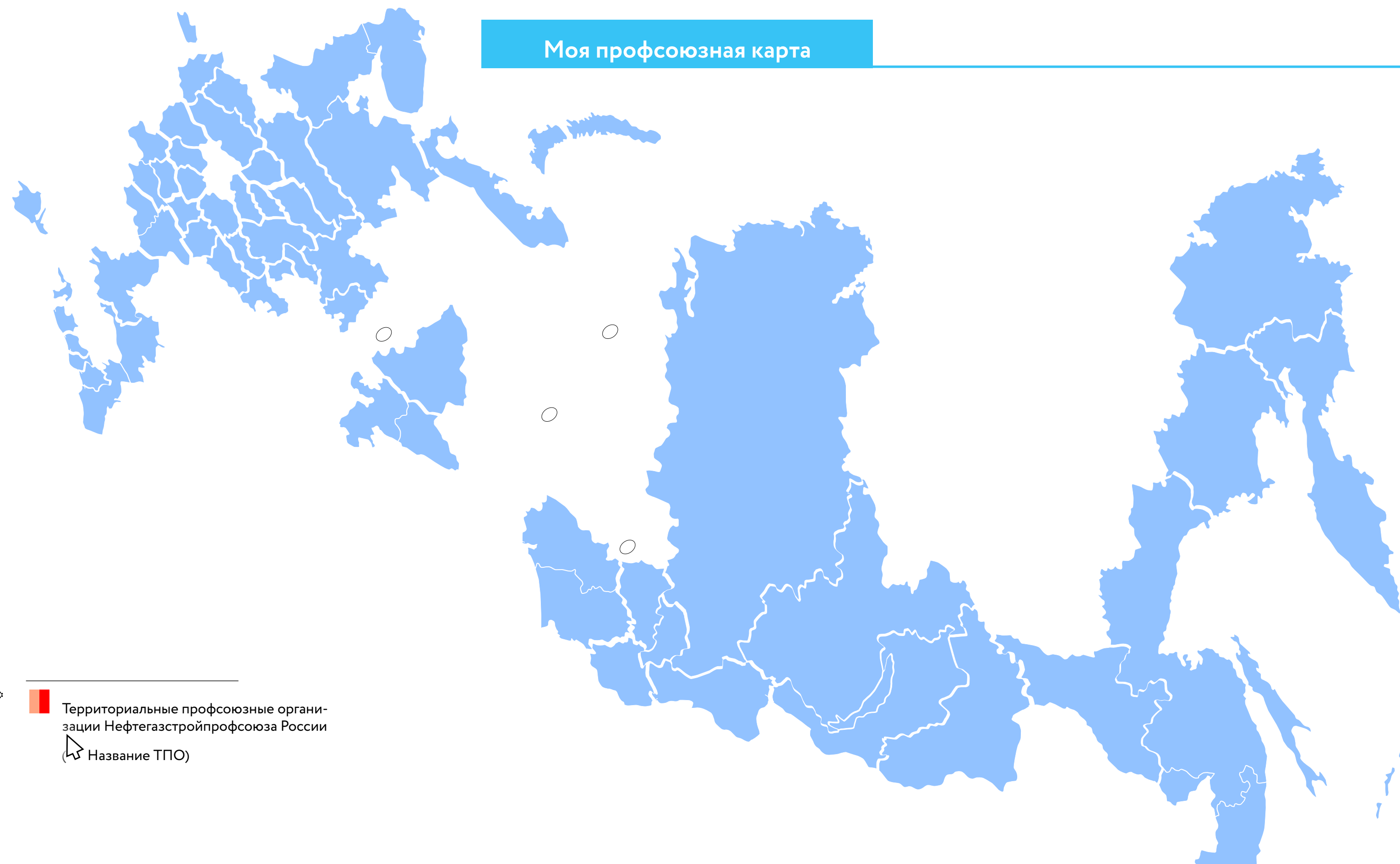
Единая отрасль — единый Профсоюз



Продолжаются рабочие встречи с ТПО*

Продолжается серия совещаний Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и аппарата Профсоюза с руководством и сотрудниками аппаратов территориальных профсоюзных организаций в режиме ВКС.

2 февраля в режиме ВКС состоится совещание Председателя Профсоюза со всеми председателями территориальных профсоюзных организаций, на котором будут подведены итоги прошедших ранее рабочих встреч.

Об их итогах вы сможете прочитать в следующем номере еженедельной электронной газеты «Ласточка».



*  Территориальные профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России
 Название ТПО)

Главное

Совершенствуем знания работников — новые Правила по охране труда вступили в силу 2

Новости структурных организаций

День безопасности. 5

«Башнефть-Переработка»: определили лучших уполномоченных по охране труда. 11

Об истории завода пермского Сибура голосами его ветеранов. 15

Социальное партнерство — основа взаимодействия профсоюзной организации и работодателя 19

Моя профсоюзная карта

24

2

5

Совершенствуем знания работников — новые Правила по охране труда вступили в силу

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации своим письмом № 15–2/10/В-167 от 14 января 2021 года разъяснило порядок действий работодателей в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 года новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины».

В силу изменений законодательства, работодателями должна быть организована работа по актуализации перечней нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности,





а также инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

В связи с выходом новых правил по охране труда работодатель обязан организовать проведение внеочередной проверки знаний работников в объеме новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком проведения обучения. При этом члены комиссии работодателя должны пройти обучение в организациях, осу-

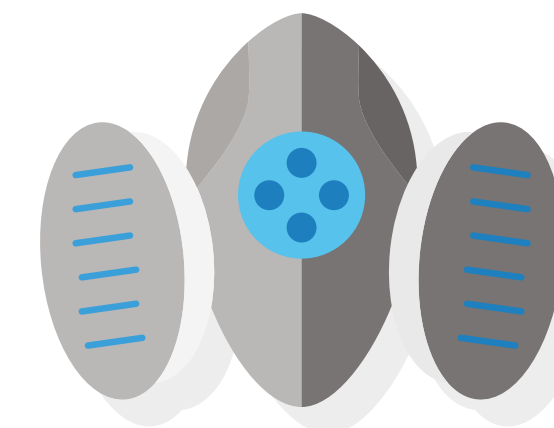
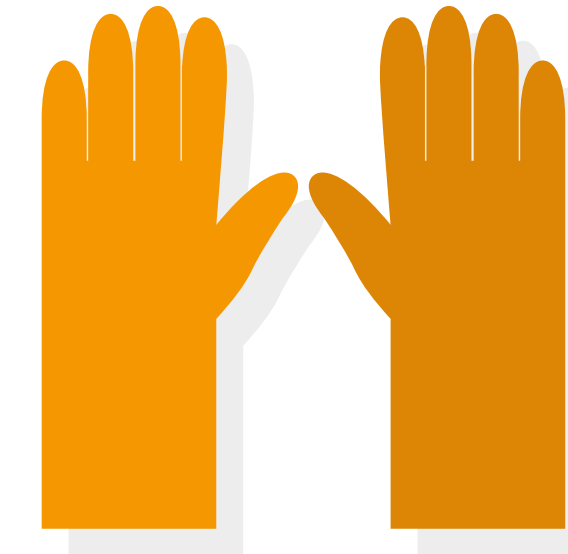
В связи с выходом новых правил по охране труда работодатель обязан организовать проведение внеочередной проверки знаний работников в объеме новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком проведения обучения. При этом члены комиссии работодателя должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

ществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний. ●

[Письмо Министерства труда и социальной защиты России от 14 января 2021 года № 15-2/10/В-167](#)

Техника безопасности



26 января 2021 года в ПАО «ЛУКОЙЛ» состоялся День безопасности под председательством первого исполнительного вице-президента ПАО «ЛУКОЙЛ» Вадима Воробьева.

Совещание было проведено в режиме видеоконференции, в нем приняли участие первый вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Азат Шамсуаров, старший вице-президент по геологоразведке и добыче нефти и газа за рубежом Денис Рогачев, вице-президент по нефтепереработке, нефтехимии, газопереработке Рустем Гималетдинов, вице-президент по энергетике Денис Долгов, вице-президент по добыче нефти и газа в России Сергей Кочкуров, вице-президент по управлению персоналом и социальной политике Анатолий Москаленко, руководители предприятий компании и действующих на них профорганизаций, представляющих все бизнес-секторы, а также представители сервисных и подрядных организаций. От межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» в его работе приняли участие председатель Совета Георгий Кирадиев и главный технический инспектор труда Сергей Герасимов.

День безопасности





Открыл совещание первый исполнительный вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вадим Воробьев, затем с приветственным словом к участникам обратился первый вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Азат Шамсуаров.

В своем обращении к участникам Дня безопасности Георгий Кирадиев осветил основные направления работы профсоюзных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» по обеспечению административно-общественного контроля за условиями и безопасностью труда работников в ходе производственной деятельности.

Он подробно рассказал о том, какие изменения были внесены в законодательную и нормативную сферу по про-

В своем обращении к участникам Дня безопасности Георгий Кирадиев осветил основные направления работы профсоюзных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» по обеспечению административно-общественного контроля за условиями и безопасностью труда работников в ходе производственной деятельности.





«Основная цель — это достижение нулевого травматизма, при этом процедура оценки профессиональных рисков является одной из ее главных составляющих»

Георгий Кирадиев

мышленной безопасности и охране труда касательно нового порядка обучения по охране труда, единых типовых норм выдачи СИЗ с риск-ориентированным подходом, нового положения о системе управления охраной труда в организациях, а также введения электронного документооборота по охране труда.

«Основная цель — это достижение нулевого травматизма, при этом процедура оценки профессиональных рисков является одной из ее главных составляющих», — заключил Георгий Михайлович.

Затем с информацией об итогах деятельности группы «ЛУКОЙЛ» по обеспечению требований ПБ, ОТ и ОС (промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды) в 2020 году выступил начальник Департамента промышленной безопасности, экологии и научно-технических работ Компании Игорь Заикин.



В ходе заседания были заслушаны сообщения участников о реализации пилотных проектов, практике организации работы, новых инструментах культуры безопасности и других.

В ходе заседания были заслушаны сообщения участников о реализации пилотных проектов, практике организации работы, новых инструментах культуры безопасности и других.

Главный технический инспектор труда Профсоюза МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Сергей Герасимов в своем сообщении рассказал об опыте и промежуточных результатах внедрения технической инспекцией труда профобъединения в профсоюзных организациях группы «ЛУКОЙЛ» в 2020 году «Системы лидерства и культуры безопасности уполномоченных профсоюза по охране труда» как нового перспективного модуля управления культурой безопасности на производстве.

Во внедрении «Системы лидерства и культуры безопасности уполномоченных по охране труда» участвова-





ли: ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ОППО ООО «Волгограднефтепереработка», ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт», ООО ОППО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» и иные профсоюзные организации Группы «ЛУКОЙЛ».

Для повышения профессионального уровня уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза в соответствии с обязательствами коллективного договора между работодателем и работниками специалистами МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», с привлечением специалистов служб промышленной безопасности и охраны труда, ежегодно проводятся обучающие семинары, а также дистанционное обучение через корпоративный учебный центр в городе Астрахань.

«Практика на сегодняшний день наработана очень положительная. Наши уполномоченные внимательно и ответственно относятся к вопросам безопасности на рабочих местах в каждом структурном подразделении. Определенные итоги внедрения «Системы лидерства





«Культура безопасности изнутри никогда не вырастет сама по себе, ее необходимо прививать и воспитывать сознание каждого работника безопасно трудиться»

Сергей Герасимов

и культуры безопасности уполномоченных по охране труда профсоюза» позволят в определенной степени достичь поставленных целей по достижению необходимого уровня безопасности труда работников, — подчеркнул Сергей Герасимов. — Культура безопасности изнутри никогда не вырастет сама по себе, ее необходимо прививать и воспитывать сознание каждого работника безопасно трудиться».

В качестве первоочередных задач он назвал обеспечение функционирования построенной системы, расширение информационного и методического обеспечения деятельности в области охраны труда предприятий, обмен положительными практиками и опытом в работе по обеспечению безопасности работников, а также вовлечение в процедуры культуры безопасности подрядных и сервисных организаций и большего количества уполномоченных. ●



Профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» провела традиционный смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» среди уполномоченных по охране труда производственных площадок УНПЗ, «Новойл» и «Уфанефтехим».

Этот традиционный смотр-конкурс проводится в профсоюзных организациях производственных предприятий периметра ПАО «НК «Роснефть» ежегодно для активизации и стимулирования работы уполномоченных по охране труда Профсоюза, распространения передового опыта по организации и осуществлению профсоюзного контроля за состоянием и условиями охраны труда. Как показывает многолетняя практика, конкурсы способствуют более эффективной работе профсоюзных организаций по охране труда.

В течение трех дней соревновались более 50 уполномоченных по охране труда Профсоюза, выявлялись их профессиональные знания и навыки.

Все конкурсанты-участники отвечали на вопросы теоретической части конкурса — в области законодательства, норм,

«Башнефть-Переработка»: определили лучших уполномоченных по охране труда





правил охраны труда и промышленной безопасности. В практической части они должны были определить допущенные ошибки в предложенном наряде-допуске на работы повышенной опасности.

По итогам обоих этапов конкурса комиссия определила лучших уполномоченных по охране труда УНПЗ:

- 1-е место** — Алина Гизетдинова (лаборант химанализа, ИЦ-УКК ЦЗЛ),
- 2-е место** — Александр Урман (оператор т/у, Блок ЗГИ по переработке нефти и тяжелых остатков),
- 3-е место** — Никита Бабаев (замначальника установки, Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам).



На производственной площадке «Новойл» победителями стали:

- 1-е место** — Рустам Даянов (оператор т/у, Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам),
- 2-е место** — Дмитрий Савин (машинист т/н, Блок главного энергетика),
- 3-е место** — Александр Яковлев (оператор т/у, Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам).

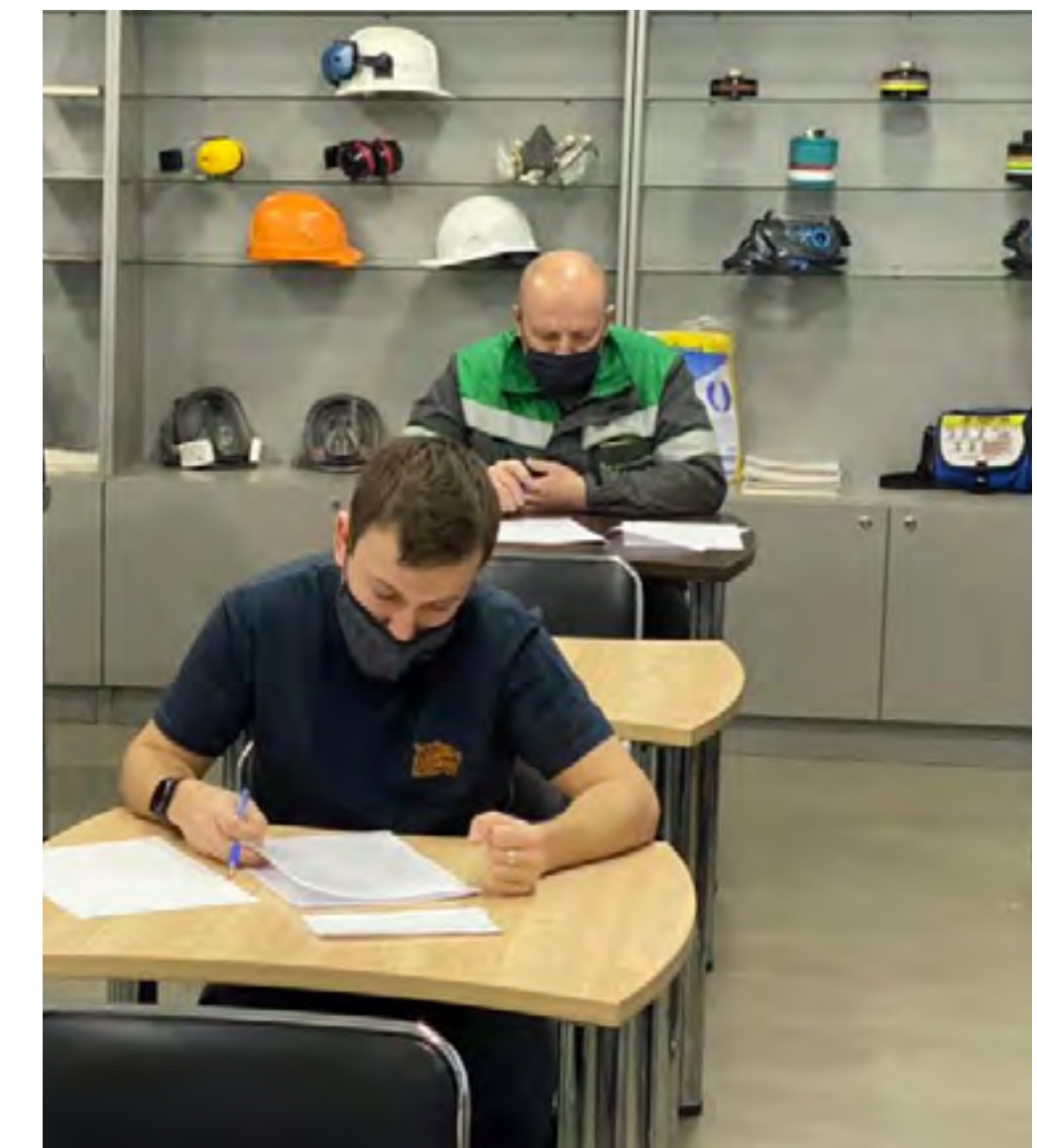




Среди конкурсантов- претендентов лучшими уполномоченными «Уфанефтехима» стали:

- 1-е место** — Азамат Фазуллин (оператор т/у, Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам),
- 2-е место** — Тимур Набиев (начальник эстакады, Блок ЗГИ по товарному производству),
- 3-е место** — Альмир Гилемханов (оператор т/у, Блок ЗГИ по газокаталитическим процессам).

Поздравляем победителей! ●



Об истории завода пермского Сибура голосами его ветеранов



«Представьте, что перед вами огромный пустырь. Безмолвная тишина. Страна готовится встретить новый, 1965-й год. Геодезист треста наносит на бескрайнем снежном поле отметки будущего завода. Рокочут бульдозеры, трескучие морозы и метели проверяют первопроходцев-строителей на прочность, но те не падают духом, потому что делают большое, нужное дело — строят химический комплекс» — так начинается рассказ об истории становления крупнейшего нефтехимического предприятия Урала — АО «Сибур-Химпром».

Идея озвучить его историю становления голосами тех, кто строил завод и развивал его день за днем, принадлежит специалистам первичной профсоюзной организации предприятия Ольге Чудиновой и Марии Бекмансуровой.

На большинстве предприятий СИБУРа непосредственную работу с ветеранскими организациями ведут работники аппаратов первичных профсоюзных организаций. На пермском СИБУРе

к Совету ветеранов особое отношение: устраиваются праздники, экскурсии на производство, спортивные мероприятия, встречи актива. Пенсионеры завода всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку профсоюзной организации.

Вот и на этот раз ветераны тут же подхватили идею с аудиогидом! К официальным воспоминаниям о пусках установок и достижениях первых советских пятилеток добавились воспоминания личные: о курьезных ситуациях, о том, как складывался быт, о наградах и общественной нагрузке.

«Любое предприятие говорит голосами тех, кто на нем работает. Нам было важно показать историю не сухими фактами на бумаге, а озвучить ее. Ярко, эмоционально, заставив слушателей пережить целый спектакль, основанный на реальных событиях. В процессе подготовки аудиогuida мы изучили массу материалов, выбирая наиболее интересные эпизоды. Видя, как ветераны вспоминают и проговаривают на микрофон, как меняются их лица и как на наших глазах рождается большой мир из судеб и достижений, мы понимали, что поступили правильно», — рассказала автор проекта, специалист по информационной работе

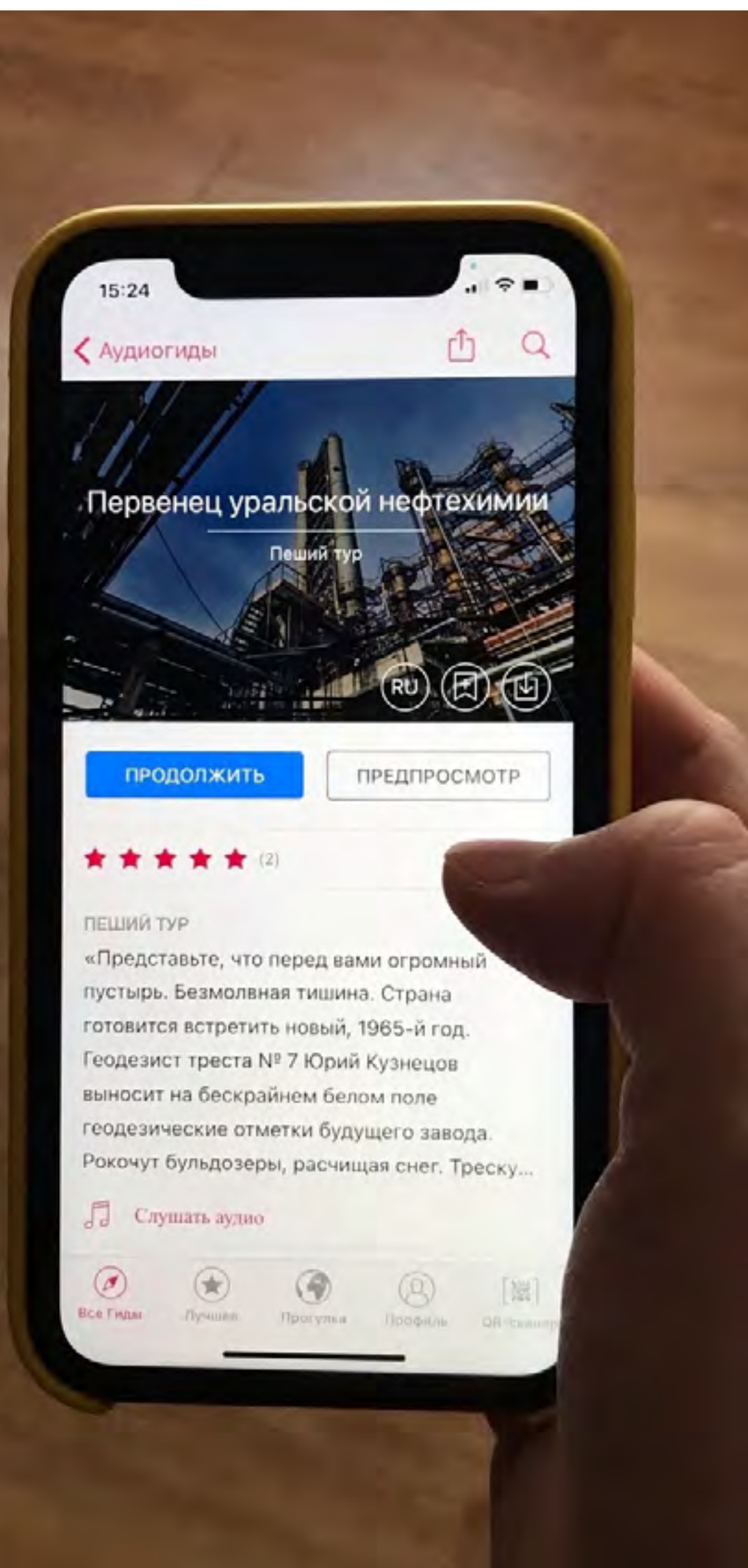




профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром» Ольга Чудинова.

Воспоминания ветеранов чередуются с узнаваемыми мелодиями разных лет, голосами политических деятелей СССР, дикторов телевидения. Окунуться в заводскую романтику помогают и разнообразные звуки, в том числе записанные на производстве.

«От лица ветеранов скажу, что нам очень понравилось участвовать в проекте, — поделилась председатель Совета ветеранов АО «Сибур-Химпром» Нина Солоха. — Для нас история завода — вся наша жизнь! Многие отдали работе

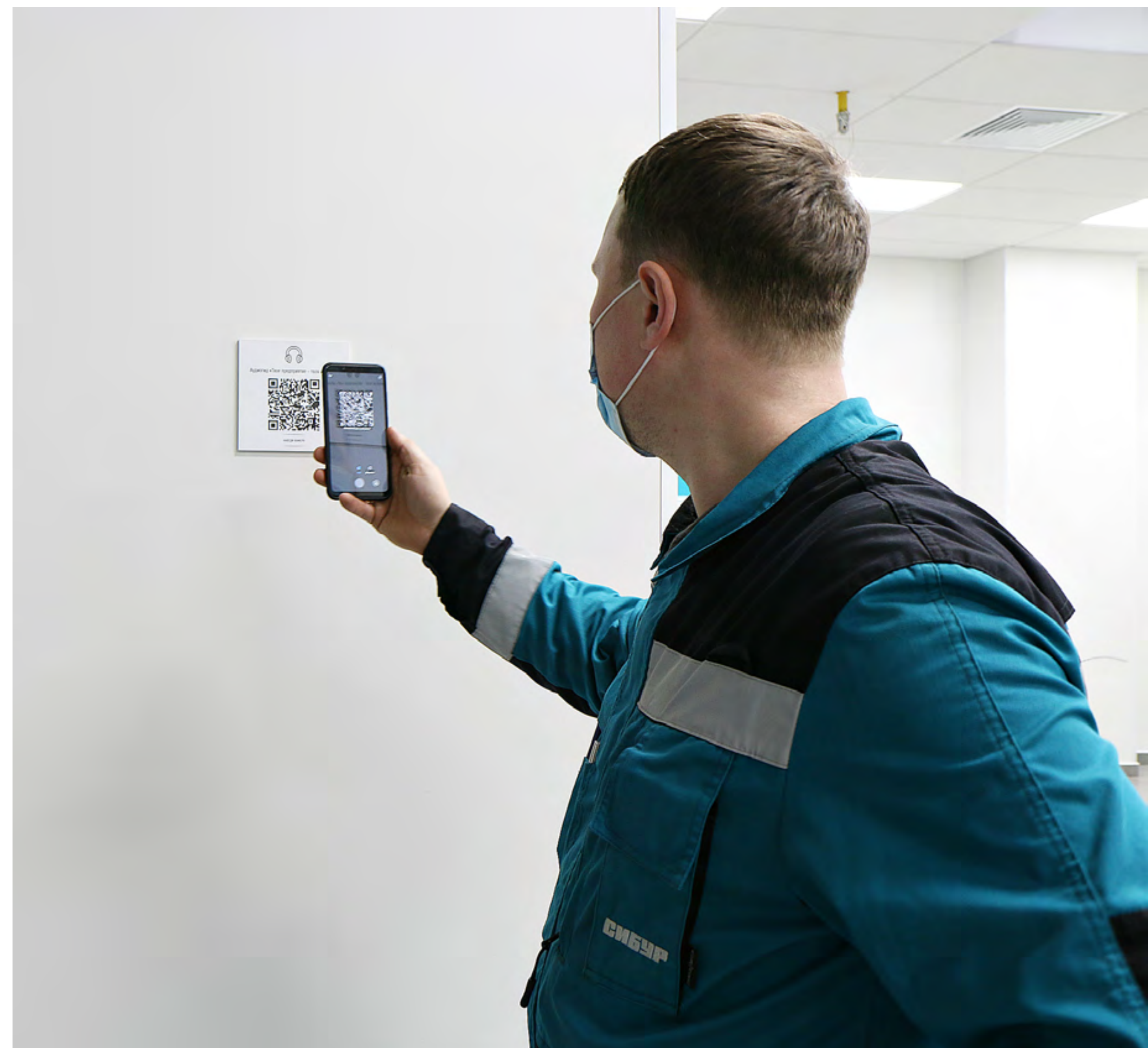


на пермском СИБУРе много лет: жили в общежитиях, общались и дружат по сей день даже на пенсии. Спецэффекты, музыка и вставки подобраны очень грамотно, впечатляет! Считаю, что для нынешних сотрудников предприятия гид будет очень полезен. Ведь без знания истории невозможно дальнейшее развитие».

Волонтерский проект был реализован профсоюзной организацией в рамках программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел». Его соавторами выступили 15 ветеранов предприятия, в том числе бывший главный инженер Александр Леонидович Елькин, на его книгу «Пермская нефтехимия» опирались авторы проекта.

Всем участникам проекта аудиогид «Первенец уральской нефтехимии» вручен на флеш-карте с возможностью прослушать на любом воспроизводящем устройстве, а для Совета ветеранов предприятия приобретена аудиоколонка для прослушивания во время общих встреч после завершения режима самоизоляции.

Прослушать аудиогид «Первенец уральской нефтехимии» можно на платформе IZI. Travel по ссылке – <https://izi.travel/ru/d6ca-pervenec-uralskoy-neftehimii/ru> ●



Социальное партнерство — основа взаимодействия профсоюзной организации и работодателя



15 января 2021 года состоялась внеочередная конференция первичной профсоюзной организации Акционерного общества «Морской нефтяной терминал» Нефтегазстройпрофсоюза России.

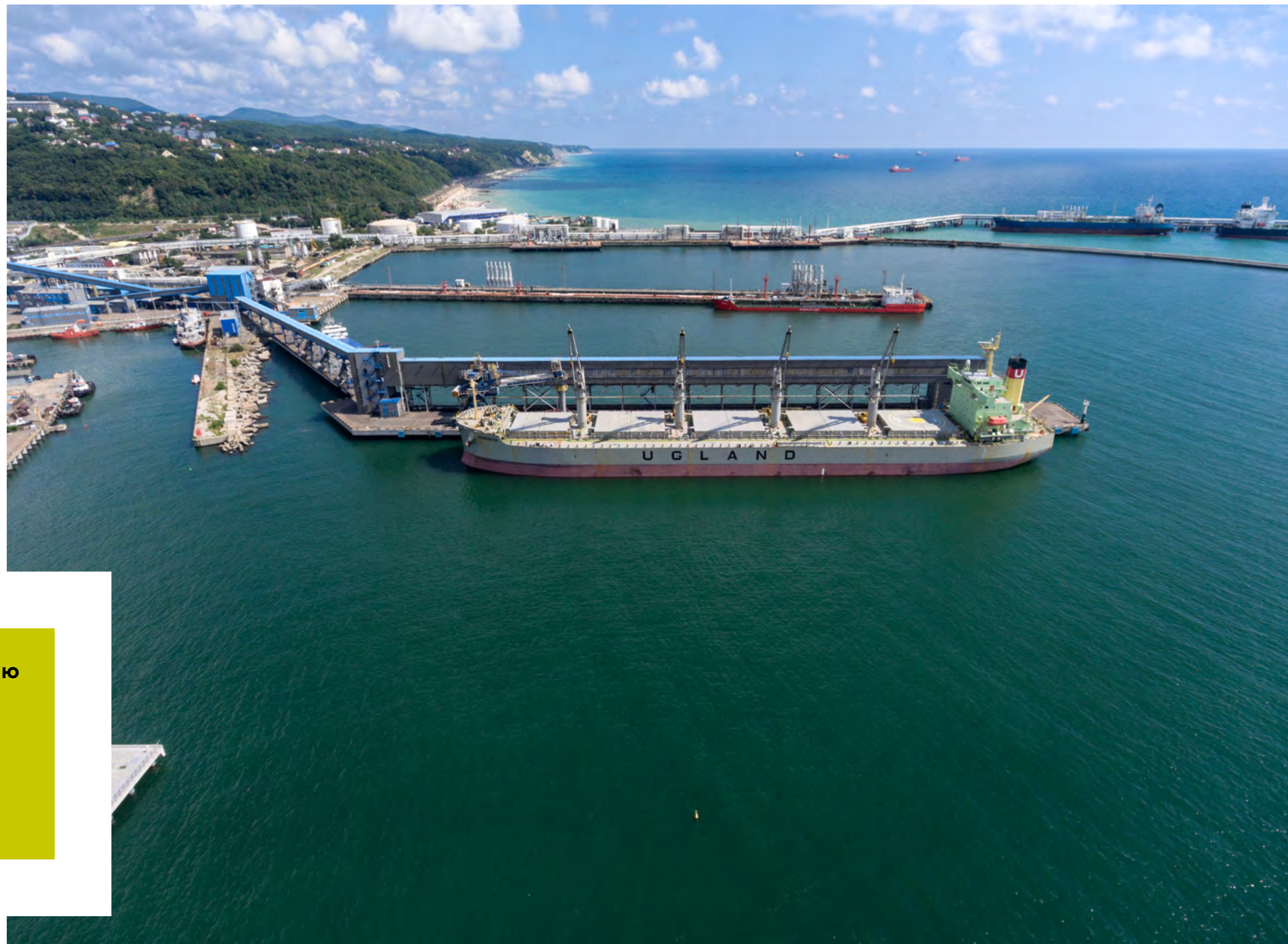
Предпосылкой для ее проведения явились противоправные действия со стороны работодателя в отношении первичной профсоюзной организации АО «Морской нефтяной терминал» Нефтегазстройпрофсоюза России и членов Профсоюза.

Основные нарушения со стороны работодателя выразились в нарушении прав, предусмотренных и гарантированных Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ, Законом Республики Крым от 29 декабря 2014 года № 64-ЗРК/2014 «О профессиональных союзах», а также прав и гарантий деятельности профсоюзной организации, закрепленных в Коллективном договоре АО «Морской нефтяной терминал» на 2020–2022 годы.

Работодатель препятствовал проведению уполномоченным по охране труда первичной профсоюзной организации

административно-общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах.

Воспрепятствовав деятельности профсоюзной организации, которая представляет интересы работников предприятия, работодатель тем самым нарушил в том числе и собственные обязательства, закрепленные в Коллективном договоре Общества в части: принятия упреждающих мер по предотвращению конфликтных ситуаций в Обществе, а также оперативных мер по разрешению коллективных трудовых споров в Обществе; обеспечения работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации, организации обучения по специальным программам за счет средств работодателя, возмож-



Работодатель препятствовал проведению уполномоченным по охране труда первичной профсоюзной организации административно-общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах.



Профсоюзная организация АО «Морской нефтяной терминал» Нефтегазстройпрофсоюза России обратилась в прокуратуру города Феодосии по вопросу нарушенных прав, защитив тем самым свои права на осуществление законной деятельности для защиты интересов работников.

ности для осуществления функций контроля; предоставления в рабочее время членам выборных органов профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, время для проведения профсоюзной работы с сохранением среднего заработка; предоставления правовым и техническим инспекторам труда Профсоюза информации и документов, необходимых для проведения проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Профсоюзная организация АО «Морской нефтяной терминал» Нефтегазстройпрофсоюза России обратилась в прокуратуру города Феодосии по вопросу нарушенных прав, защитив тем самым свои права на осуществление

В конечном счете, в результате длительных переговоров между представителями профсоюзной организации и работодателя стороны пришли к соглашению об урегулировании конфликта в рамках законодательства.

законной деятельности для защиты интересов работников.

По результатам проверки, проведенной прокуратурой города Феодосии, работодателю объявлено предостережение о недопустимости нарушения ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 11, 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ, в части недопущения ограничения доступа на территорию АО «Морской нефтяной терминал» уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда для проведения административно-общественного контроля.

В конечном счете, в результате длительных переговоров между представителями профсоюзной организации и работодателя стороны пришли к соглашению





В подготовке и проведении конференции приняли участие представители Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Республики Крым и города Севастополя и Федерации независимых профсоюзов Крыма.

об урегулировании конфликта в рамках законодательства. Соответствующее решение было принято и на внеочередной профсоюзной конференции с участием представителя работодателя. Тем самым внеочередная профсоюзная конференция подтвердила неизбежность принятия решения по урегулированию подобных вопросов через призму социального партнерства. Основопологающим документом такого социального партнерства между работодателем и работниками является Коллективный договор.

В подготовке и проведении конференции приняли участие представители Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Республики Крым и города Севастополя и Федерации независимых профсоюзов Крыма. ●

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

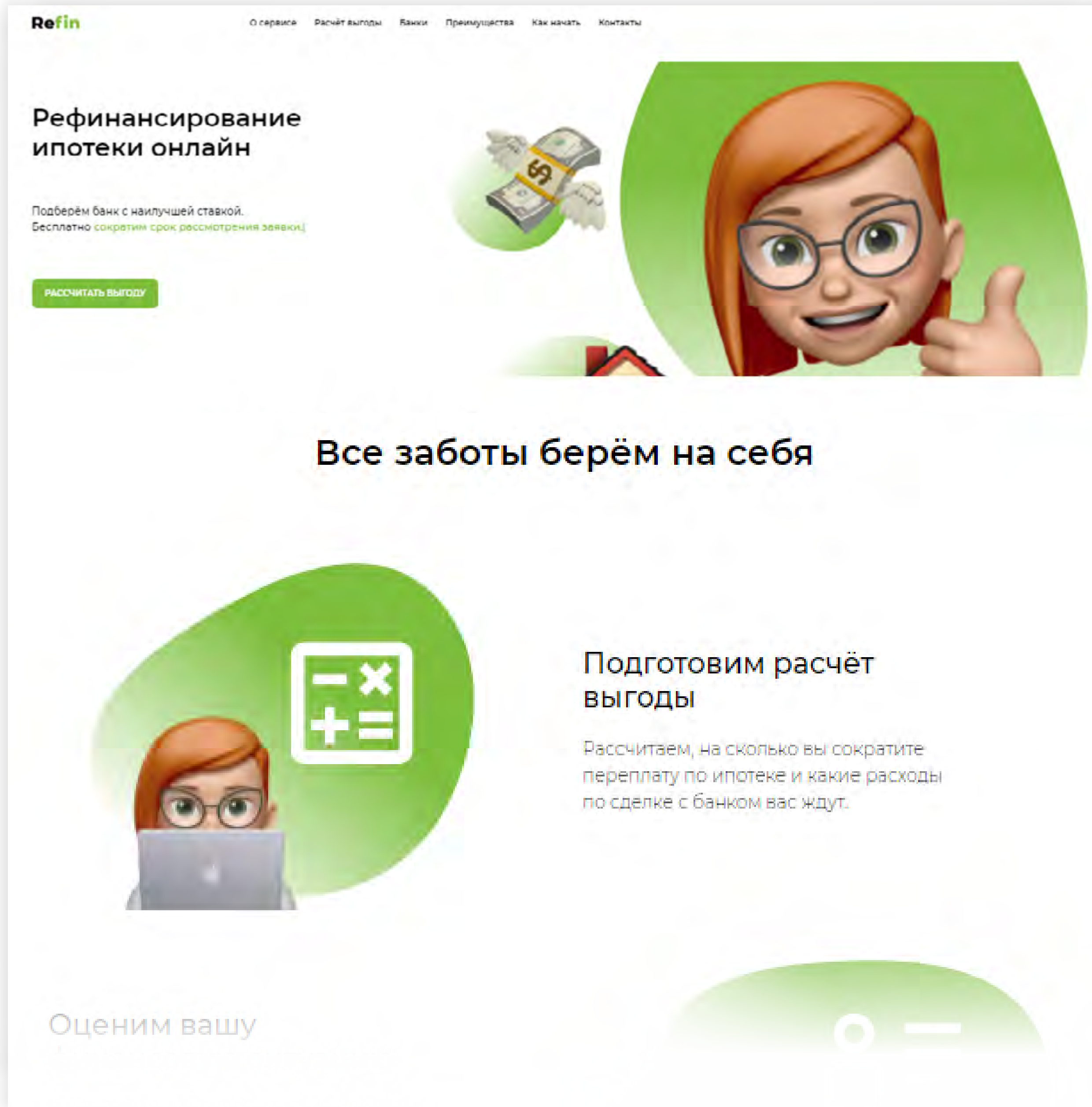


укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!



Refin

О сервисе | Расчёт выгоды | Банки | Преимущества | Как начать | Контакты

Рефинансирование ипотеки онлайн

Подберём банк с наилучшей ставкой.
Бесплатно сократим срок рассмотрения заявки!

РАССЧИТАТЬ ВЫГОДУ

Все заботы берём на себя

Подготовим расчёт выгоды

Рассчитаем, на сколько вы сократите переплату по ипотеке и какие расходы по сделке с банком вас ждут.

Оценим вашу

ЗИМНЯЯ АКЦИЯ

Рефинансирование ипотеки под

7,1%



Специальное предложение от банка-партнёра Refin.online: скидка 0,5% от ставки при заключении кредитного договора **до 28 февраля**. Чтобы успеть выйти на сделку до конца февраля, оставьте заявку на сайте сейчас!



1. Отсканируйте QR-код
2. Нажмите кнопку «Рассчитать выгоду»
3. Заполните анкету

* Акция распространяется на заёмщиков, отвечающих требованиям банка (по способу подтверждения дохода, параметрам недвижимости и др.)

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

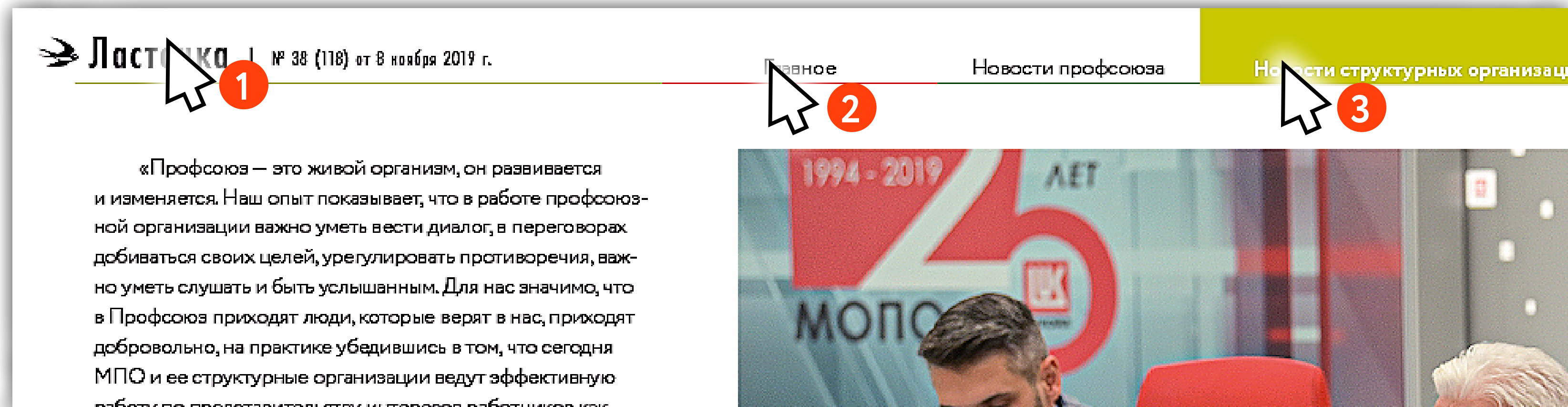


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

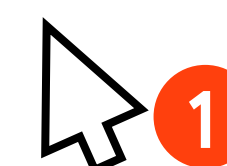
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

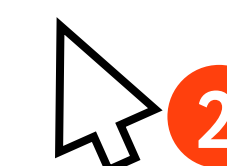
Дорогие друзья, коллеги!

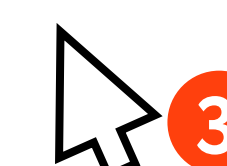


Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 5 февраля 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815