

#Ласточка

№8 (221)

11 марта

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Заработная плата
в 2021 году

4 О мерах по повышению за-
щищенности информаци-
онных ресурсов Нефтегаз-
стройпрофсоюза России

6 Молодежная программа
ФНПР «Стратегический
резерв-2022»

7 Внедрение
комплаенс-системы
в «СИБУР Профсоюз»

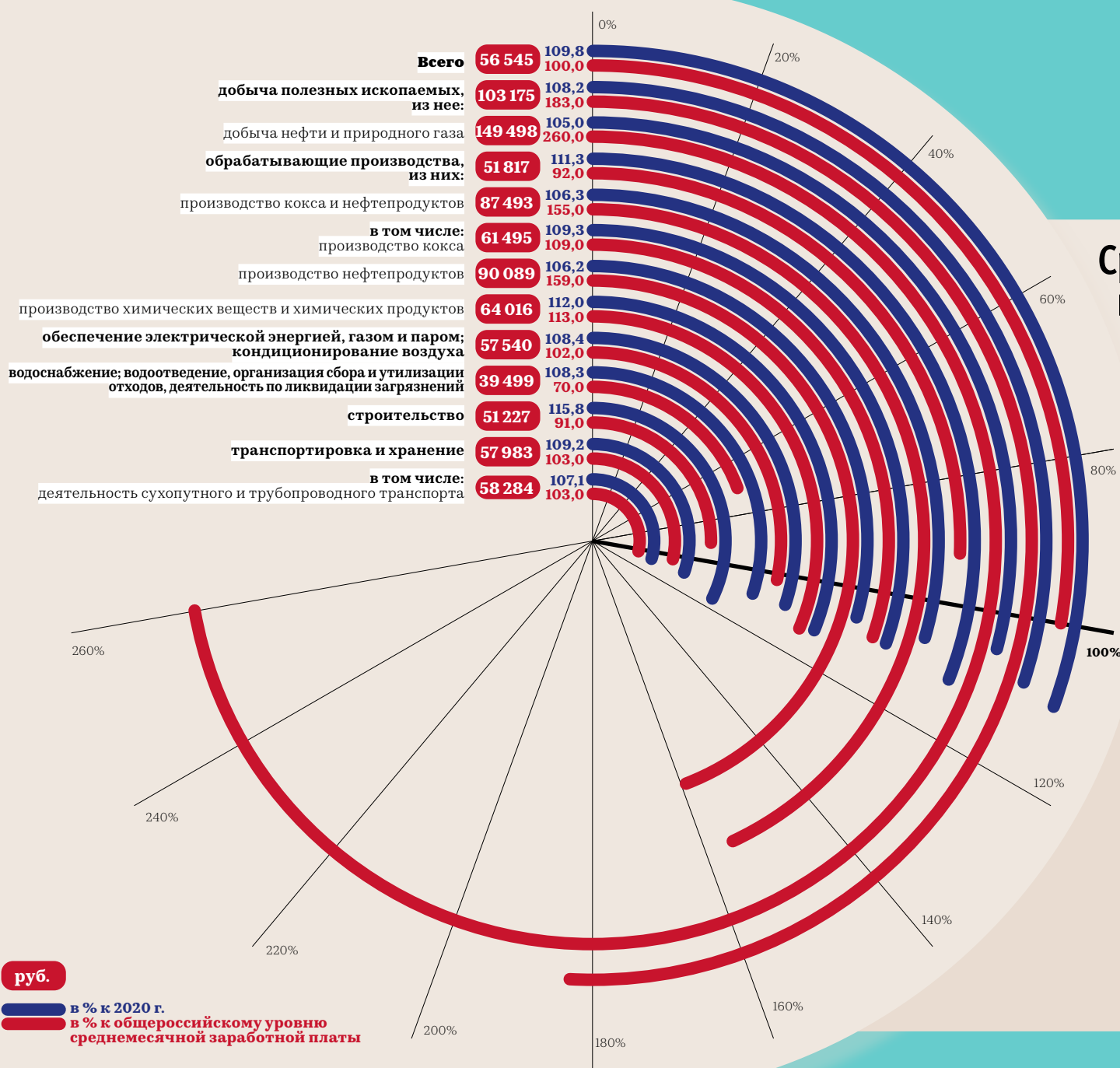
9 Специальный приз
от Профсоюза

14 «Гонка Легкова»:
на старте будущие
чемпионы



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В 2021 ГОДУ

Среднемесячная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности (без социальных выплат)



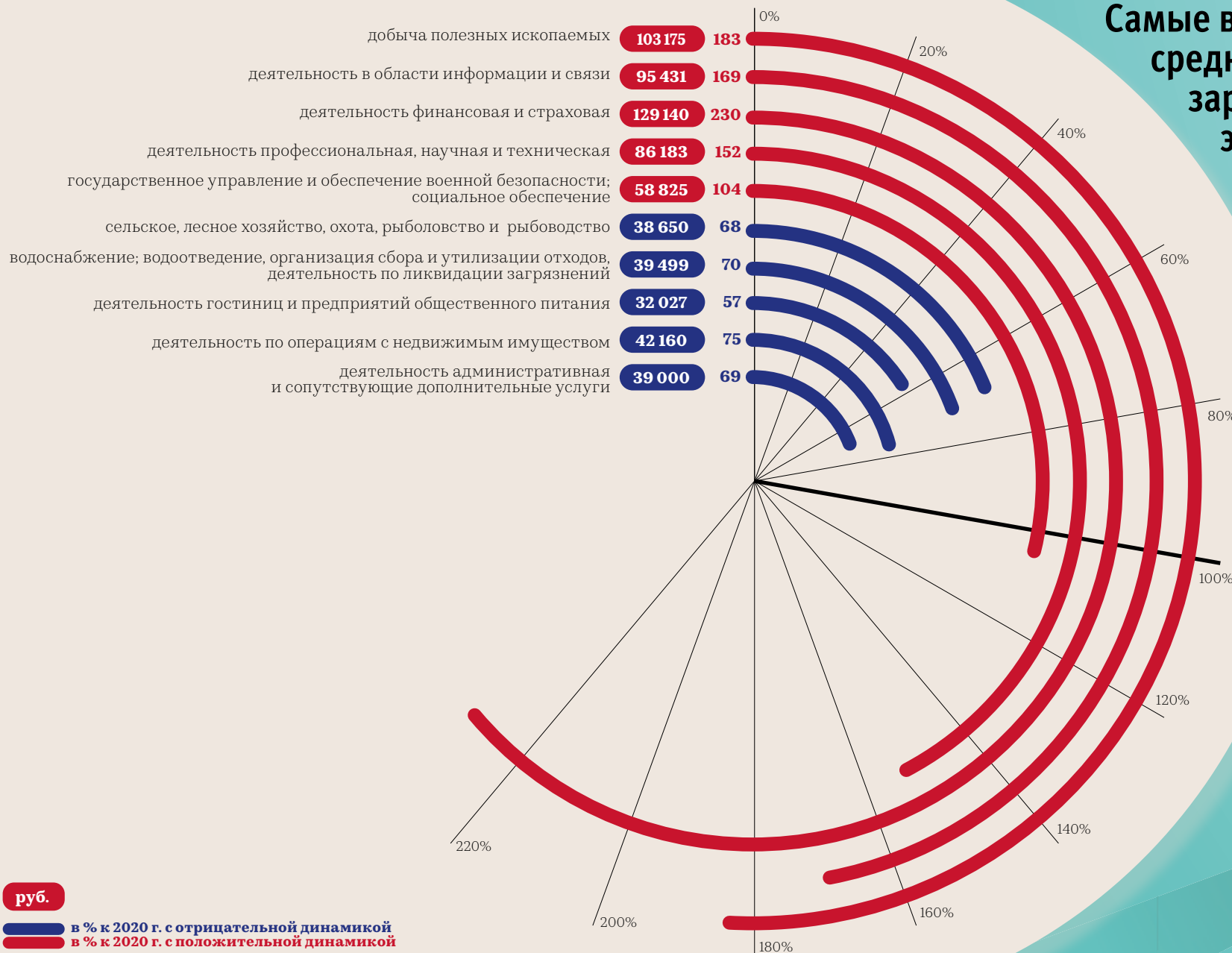
номинальная, руб. **56 545*** **109,8**
реальная, руб. **102,9**
103,8

Среднемесячная начисленная заработная плата работников

руб.
в % к 2020 г.
в % 2020 г. к 2019 г. (справочно)

* Данные предварительные

Самые высокие и самые низкие среднемесячные начисленные заработные платы по видам экономической деятельности (без социальных выплат)




руб.


в % к 2020 г. с отрицательной динамикой
в % к 2020 г. с положительной динамикой


О мерах по повышению защищенности информационных ресурсов Нефтегазстройпрофсоюза России

Представленные правила обеспечения безопасности направлены на защиту компьютерных систем профсоюзных организаций, сетевой инфраструктуры, а также личных устройств сотрудников.


ПЕРСОНАЛЬНО СОТРУДНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ


 **Установите** антивирусные решения на все компьютеры и личные устройства и держите их обновленными. Рекомендуем выбирать российских разработчиков антивирусных программ. Например: [Kaspersky](#)


 **Отключите** автоматическое обновление операционной системы на стационарных и мобильных устройствах. Инструкции: [MacOS](#), [Microsoft](#), [Android](#)

 **Смените почту**, которая указана в онлайн-банке, госуслугах и т.д., если она находится на каком-либо из иностранных сервисов (Gmail, Yahoo и др.),


сделайте основным для авторизации почтовый адрес российского провайдера почтовых услуг (Yandex, Mail и т.д.). Также сделайте переадресацию с почты из иностранных сервисов на новый E-mail российского провайдера


 **Сделайте** резервные копии всей важной для вас информации из иностранных облачных сервисов (OneDrive, Google и т.п.) на российские платформы (Yandex, Mail и др.), а также на жесткий диск

 **Сделайте** офлайн-копии номеров телефонов важных для вас контактов


 **Заведите** банковскую карту МИР, носите с собой


на случай отключения систем бесконтактной оплаты на вашем телефоне

 В случае получения звонков или сообщений от неизвестных лиц, которые выдают себя за сотрудников госорганов или специалистов банковской службы поддержки, **не сообщайте** им никаких личных данных или данных, связанных с вашей работой, включая персональные данные ваших коллег. Уточните наименование организации и прекратите разговор. При необходимости перезвоните по телефону с официального сайта / карты банка

 **Добавьте** двухфакторную авторизацию для своих аккаунтов в социальных сетях и сервисах везде, где это возможно. В случае взлома вашего пароля такая мера поможет защитить ваши данные

ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ ОРГАНИЗАЦИИ

 **Установите** на все компьютеры и личные устройства антивирусные решения и держите их обновленными. Рекомендуем выбирать российских разработчиков антивирусных программ. Например: [Kaspersky](#)

 В организации **смените** пароли от беспроводных сетей. Открытых сетей быть не должно

 **Сделайте** офлайн-копии всех важных документов. Максимально ограничьте удаленный доступ посредством сети «Интернет» к информационным системам для администраторов и пользователей. Лучше создать две резервные копии на независимых друг от друга носителях



Отключите аккаунты в веб-сервисах, если вы ими больше не пользуетесь



Используйте в работе компьютерной сети программы фильтрации трафика



Блокируйте трафик из нового сегмента интернета.

Актуальный список ресурсов можно найти по адресу <https://www.dan.me.uk/tornodes>

Проведите аудит и профилактику информационной безопасности IT инфраструктуры, в том числе от DDOS-атак на серверы, доступные извне

По возможности ограничьте круг лиц, имеющих доступ к локальным серверам и сетевому оборудованию



ОТДЕЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ ОБРАЩАЕМ

на возможность использования через социальные сети и мессенджеры информации о призывах к раскрытию сведений об особенностях функционирования информационных систем организации, предоставлении информации для авторизации и наличии уязвимостей с целью проникновения в информационные системы

и размещения противоправной информации. Необходимо довести информацию до всех сотрудников о недопустимости раскрытия любой информации, которая касается инфраструктуры вашей организации

ДЛЯ ВЕБ-РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ

В качестве превентивных мер рекомендуем:



Не хранить персональные данные в незащищенном виде на веб-ресурсах, в том числе в социальных сетях



Не использовать зарубежные системы подсчета и сбора данных о посетителях, сервисы предоставления информации о местоположении, встроенные видео- и аудиофайлы, «виджеты» и иные сервисы, которые используют интерфейс взаимодействия API (например, сервисов onthe.io, ReCAPTCHA, YouTube, Google Analytics, Google Maps, Google Translate и др.). Можно использовать аналоги российских разработчиков ([Яндекс Дзен](#), [RuTube](#), [Яндекс. Метрика](#), [Яндекс Карты](#) и др.)



Не использовать формы сбора информации с использованием сервисов, принадлежащих иностранным организациям

ОБЩИЕ ПРАВИЛА РАБОТЫ С ИНФОРМАЦИЕЙ

- У каждой новости должен быть источник информации. Не стоит доверять анонимным авторам в социальных сетях
- Посмотрите другие статьи автора новости. Как давно выходят посты от автора и на какую тематику
- Проверьте дату поста. Для этого укажите в поисковике ключевые слова. Новость может оказаться перепостом старой записи или даже опубликована до самого события
- Не судите новость или пост по его заголовку. Чтобы сделать оценку материала, прочитайте весь пост целиком
- Старайтесь оценивать информацию непредвзято, ваши взгляды и убеждения могут повлиять на восприятие информации
- Обратите внимание на то, где выложена новость – насколько СМИ авторитетно? Произведите поиск

по названию статьи в любой поисковой системе и посмотрите, рассказали об этой новости другие СМИ или нет

- Оцените, насколько актуален медиаконтент. Зачастую в фейковых новостях присутствуют фото или видео 10-летней давности, которые распространяются по сети с разными подписями. Например, произведите поиск по картинкам в поисковой системе [Яндекс](#)
- Фейки нужны, чтобы вызвать эмоциональный отклик у аудитории. Авторам фейков не интересны факты, поэтому заголовок статьи будет «кричащим» и «желтым». В тексте фейковой новости нет рациональных оценок, а комментарии от «экспертов» выглядят однобоко
- Не считайте зазорным спросить мнение экспертов или человека, который, на ваш взгляд, в этом разбирается

Самое главное – включайте критическое мышление и подвергайте сомнению любую новость. Помните, что быстрее всего распространяются фейки, которые носят панический характер

Молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв-2022»

Продолжается набор на I ступень Стратрезерва. На этой ступени участников ждет конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодежная программа ФНПР – это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация Независимых Профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программе прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широ-



комасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», – заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в обращении к участникам финального этапа программы в 2021 году.

Требования к участникам:

- членство в профсоюзе – членской организации ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора;
- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Зарегистрироваться можно на сайте stratrezerv.fnpr.ru

Внедрение комплаенс-системы в «СИБУР Профсоюз»

Независимая горячая линия
trade-union@sibur.ru

Комплаенс представитель
«СИБУР Профсоюз» –
Главный правовой инспектор
труда
Алия Дуйсеинова



В конце 2021 года Совет межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» принял решение о внедрении и развитии комплаенс-системы.

Что такое комплаенс и как он работает? Комплаенс – это соответствие деятельности организации внутренним документам, регламентам и процедурам, а также законодательным требованиям. Комплаенс обеспечивает внутренний контроль за соблюдением законодательства, помогая избежать возможных потерь и репутационных рисков.

«СИБУР Профсоюз», следуя лучшим бизнес-практикам, которых придерживается в своей деятельности СИБУР – нефтехимическая компания мирового масштаба, а также соблюдая высокие требования к деловой этике, принял ключевые документы в области комплаенс:

- Кодекс профсоюзной этики;
- Положение об управлении конфликтом интересов.

Также учреждена постоянно действующая Комиссия по этике и дисциплине «СИБУР Профсоюза». По вопросам конфликтов интере-

«Задача профсоюзного актива, в том числе и моя, подавать личный пример и собственными действиями демонстрировать приверженность принципам и ценностям, заложенным в ключевых документах в области комплаенс»

Вячеслав Харитонов,
председатель «СИБУР Профсоюз»

сов, нарушениях норм делового поведения и этики можно обращаться на горячую линию trade-union@sibur.ru. Комплаенс-представителем «СИБУР Профсоюза» назначен главный правовой инспектор труда Алия Дуйсеинова DuyseinovaAA@sibur.ru.

Как отметил председатель «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов, «задача профсоюзного актива, в том числе и моя, подавать личный пример и собственными действиями демонстрировать приверженность принципам и ценностям, заложенным в ключевых документах в области комплаенс. В первом полугодии 2022 года будем проводить информационно-разъяснительную работу, запустим раздел «Комплаенс» на нашем сайте, где разместим ключевые документы в открытом доступе для всех членов профсоюза и иных заинтересованных лиц. Комиссия по этике и дисциплине работает с периодичностью один раз в квартал».



Специальный приз от Профсоюза

На Новокуйбышевском НПЗ определены победители и призеры XXVI Региональной научно-технической конференции молодых специалистов.

26-й по счету региональный этап НТК проходил с 21 по 28 февраля в учебном центре, на этот раз в очном формате. Свыше 20 главных специалистов и руководителей подразделений, а также представители профсоюзной организации в качестве жюри секций заслушали 61 участника. Конкурсанты выступали в шести секциях по основным направлениям производства: «Технология процессов нефтепереработки», «Оборудование нефтегазопереработки», «Промышленная электроэнергетика, энергоэффективность. Информационные технологии», «Экология, промышленная безопасность, охрана труда», «Экономика и финансы», «Труд, юриспруденция, персонал».

Члены жюри отмечают хороший уровень проектов, молодые специалисты максимально широко представили свои наработки и новаторские идеи, в том числе активно проявили



МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
АО «НК НПЗ»

ЮРИСТ



РОС



себя и специалисты первого года стажировки, для которых участие в РНТК не обязательно. В итоге призерами и обладателями номинаций были названы 25 специалистов, авторы 18 проектов представят свои разработки на следующем Кустовом этапе научно-технической конференции.

Профсоюзная организация всегда оказывает организационную поддержку мероприятию, а в этом году впервые учредила два специальных приза – «За социальную эффективность» и «За безопасный труд».

Призом «За социальную эффективность» награжден оператор т/у Александр Алексеев с проектом «Онлайн-марафон «Будь здоров!», который направлен на популяризацию здорового образа жизни среди заводчан. К слову, проект уже апробирован в 2021 году и показал высокую заинтересованность заводчан.

Приз «За безопасный труд» получила инженер Василина Фролова с проектом «Повышение уровня цифровизации НПЗ на базе беспилотных технологий». Проект поможет снизить возможность травматизма и улучшить условия труда работников.

Ребята получили диплом профсоюзной организации, ценный приз и памятный подарок.

9 марта 2022 года Надым празднует свое 50-летие. Для этого торжества горожане выбрали слоган «Надым — город счастья!». Именно его предпочло наибольшее количество надымчан в общенародном голосовании среди других возможных вариантов.

В Надыме шесть месяцев в году настоящая русская зима — без грязи и слякоти. Много снега, сверкающего россыпью бриллиантов под ногами, трескучий мороз, от которого покрываются инеем волосы, ноги немеют, а руки перестают слушаться, и полярная ночь — длинная, почти бесконечная. Полярная ночь — это когда почти не видно солнца: оно низко стоит над горизонтом, поздно встает и почти сразу садится. А около трех часов дня резко темнеет и появляется луна. Надым полградуса не дотягивает до Полярного круга. Единственный город в мире, расположенный на Полярном круге, — Салехард, столица Ямало-Ненецкого округа.

Основная производственная деятельность здесь — добыча и транспортировка газа, нефти, производство ЖБИ, ремонт газопромыслового и линейного оборудования, ремонт оборудования агрегатов компрессорных станций. Несмотря на свои небольшие размеры, город является местным центром науки, образова-

Надым — город счастья!



ния, культуры и спорта. Велико значение Надыма и как основной базы строителей и газодобытчиков. Первая улица города ожидаемо называется Комсомольской. Все-таки Надым был основан в 70-е и все еще пропитан духом того времени, когда из разных концов единой на тот момент социалистической родины мо-

лодые и горячие сердцем комсомольцы и комсомолки ехали осваивать Крайний Север. Ехали за романтикой, а не за большими деньгами — тогда их просто не было, а газ не имел такого значения, как в наши дни.

Сегодня в городе проживает около 50 тыс. человек, а население Надымского района со-



ставляет более 100 тыс. человек. В число проживающих на территории района входят также более 25 тыс. человек, работающих вахтовым методом.

В настоящее время единое муниципальное образование город Надым и Надымский район включает в себя город Надым, поселки и сельские поселения Надымского района

Пангоды, Старый Надым, Правая Хетта, Лонгъюган, Приозерный, Ягельный, Ямбург, Ныда, Кутопьюган и Нори. В поселках Ныда, Нори и Кутопьюган проживает коренное население Севера – ненцы, коми-зыряне, селькупы, ханты. Основные занятия коренного населения – рыболовство и оленеводство, а также изготовление из шкур оленя, песка и других животных предметов одежды и обуви, сувениров.

На территории Надымского района живут и трудятся представители многих национальностей. Их объединили не только суровые условия Заполярья, но и те крупномасштабные задачи, которые были определены с открытием и началом освоения гигантских газовых месторождений.

Историю Надыма невозможно представить без повествований о жизни людей, членов Нефтегазстройпрофсоюза России, осваивавших и строивших его. Воспоминания о прошлом города, рассказы об интересных и значимых событиях, о быте первопроходцев познавательны для жителей и гостей города.

Благодаря мужеству этих людей на картах появился город Надым, который за 50 лет был успешно отстроен с «нуля». Появились не только дома, но и школы, дороги, мосты, памятники, спорткомплексы, дома культуры и искусства, больница, церковь, парк отдыха. Это зна-



чит, что в этом маленьком городе есть жизнь, как есть жизнь в человеческом теле, если работает сердце и мозг.

В историю становления города навсегда войдут члены Профсоюза, которые работали в крупнейших строительных организациях – «Севертрубопроводстрой», «Арктикнефтегазстрой», «Ямбурггазпромстрой», «Севергаз-



строй», «Надымдорстрой», «Надымстройгаз», транспортные автобазы. А сегодня градообразующими предприятиями с многочисленными членами Нефтегазстройпрофсоюза России являются ООО «Газпром добыча Надым» и ООО «Газпром трансгаз Югорск».

А на днях состоялась торжественная встреча ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России, проживающих сейчас в городе

Тюмень, посвященная 50-летию образования города Надым, с представителями делегации от газодобывающих компаний и мэрии города. Теплая встреча с награждениями, песнями и чаепитием, воспоминаниями ветеранов стала основой благодарности за добросовестный труд на благо становления города Надым и нефтегазовой отрасли в регионе.

Одним из первых своей историей поделился ветеран-первопроходец Иван Григорьевич Заика, отмеченный многими правительственными наградами строителя: медалью за участие в выставке ВДНХ в 1973 году, медалями «За доблестный труд» и «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», орденом «Знак почета».

— Хорошие времена были! Мы верили в светлое будущее, и работа шла весело. Теперь каждый ветеран может с гордостью оценить результаты своего труда, глядя на город Надым, его поселки и нефтегазовый комплекс страны, — отметил в своей речи Иван Григорьевич.

Огромный привет с наилучшими пожеланиями ветеранам Севера передал Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Он сказал: «Надым в моем сердце навсегда. Часто приезжал в этот город по работе, а увозил всегда впечатления доброты и согласия, надежности и уважения к людям, осваивающим северные просторы. У вас незабываемое прошлое, интересное настоящее и прекрасное будущее!»

Текст: Евгений Лучинский,
член Нефтегазстройпрофсоюза
России и Надымского землячества
в Союзе ветеранов Ямала
города Тюмень.

«Гонка Легкова»: на старте будущие чемпионы

С 2015 года ежегодно проводится «Гонка Александра Легкова», победителя Тур-де-Ски-2013, олимпийского чемпиона в марафоне на 50 км свободным стилем (Сочи-2014). Традиционно эту гонку поддерживает Компания «ЛУКОЙЛ».

После двухлетнего перерыва, связанного с пандемией, гонка состоялась 26 февраля 2022 года в Пересвете (Московская область). В этом году в ней приняли участие более 1500 участников и поклонников лыжного спорта, среди них более 500 – дети, наши будущие чемпионы. По традиции в гонке приняли участие амбасадоры: олимпийский чемпион Никита Крюков, призеры Олимпийских игр Антон Шипулин, Иван Алыпов, Николай Круглов, Александр Панжинский, Алексей Петухов, Иван Черезов, чемпионка мира Екатерина Юрлова-Перхт, победитель этапов Кубка





мира Михаил Девятьяров, участник Пекинской Олимпиады Артем Мальцев и бронзовый призер Олимпийских игр в Пекине Карим Халили. Старт «Гонке Легкова» дал министр спорта России Олег Матыцин.

В гонке на 10 км принял участие председатель ОППО ООО «РИТЭК» Алексей Кулагин и поклонник лыжного спорта и скандинавской ходьбы председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» Юрий Мясников.

Спортивный праздник получился ярким, интересным и про-

шел на высоком организационном уровне. Надеемся, что в следующем году работники организаций Группы «ЛУКОЙЛ» примут более активное участие в данной гонке. Желаем всем любителям лыжного спорта новых стартов, здоровья и ярких эмоций!



«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей
профсоюзных организаций



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Коллекция ВЕСНА-ЛЕТО'22 от Donatto

Donatto



РАЗМЕРНЫЙ РЯД 44-60

1-е изделие -20%
2-е изделие -30%
3-е изделие -40%
4-е изделие -50%

НОВАЯ
КОЛЛЕКЦИЯ
ВЕСНА-ЛЕТО'22

*количество изделий в чеке и размер итоговой скидки - не ограничен.

Новая весенне-летняя
коллекция Donatto — это:

- Трендовые модели мужской одежды
- Широкий размерный ряд от 46 до 60 размера
- Линия для детей и подростков Donatto kids
- Экологически чистые натуральные ткани
- Новое по старой цене

Приятный бонус — **СКИДКА**

на каждое изделие в вашем чеке. Количество изделий в чеке и размер итоговой скидки — не ограничены.

Приходите в магазин Donatto и обновите свой гардероб выгодно!

<https://vk.com/donattoofficial>

<https://www.instagram.com/donattoofficial/>



#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
18 марта 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815