



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Ласточка

№25 (150) от 7 августа 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

ДО СЪЕЗДА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ ОСТАЛОСЬ

125 ДНЕЙ

Главное

2

В Госдуму внесли законопроект о молодежной политике 2

Эстафета добрых дел

4

Новости профсоюза

5

Сверка часов профсоюзных организаций Татарстана 6

Новости структурных
организаций

10

Как сибурята прокачивают свое лето.....10

Как стать лучшим профкором? 14

Моя профсоюзная карта

18

VIII СЪЕЗД

- 7** Предстоит **11 отчетно-выборных конференций**
- 6** Уже прошло **12 отчетно-выборных конференций**
- 5** Создание юбилейной книги и фильма
- 4** Разработка методических материалов
- 3** Работа по Уставу Профсоюза
- 2** Размещена специальная рубрика в «Ласточке» «Навстречу 30-летию Профсоюза»
- 1** Размещена специальная рубрика на сайте «Навстречу VIII Съезду Профсоюза»

В соответствии с пунктом 7 постановления Российского Совета профсоюза от 11 апреля 2019 года № VIII-05, на основании статей 37 и 40, пунктов 18 и 22 статьи 44 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России Российский Совет профсоюза постановил провести VIII Съезд Профсоюза 10 декабря 2020 года в городе Москве.

Установить, что в случае наступления (продолжения) обстоятельств непреодолимой силы, обусловленных эпиде-

мией новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и при условии сохранения ограничений на служебные командировки, на проведение в городе Москве массовых мероприятий, соответствующие решения Российского Совета профсоюза об изменении места и/или даты проведения Съезда, о функционировании органов Профсоюза, принять путем нового заочного голосования членов Российского Совета профсоюза.

В Госдуму внесли законопроект о молодежной политике



Группа депутатов и сенаторов внесла в Госдуму проект федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации».

В пояснительной записке к законопроекту указано, что он разработан в целях развития положений обновленной Конституции РФ. Авторы отмечают, что он носит правоустанавливающий характер в сфере молодежной политики, создает фундамент для регулирования правоотношений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях с активным привлечением молодежи к решению значимых для нее вопросов. В частности, молодежная политика определена в нем как «сфера совместного сотрудничества, активного взаимодействия и ответственности государства, институтов гражданского общества, непосредственно самих молодых граждан».

Разработанный документ дает определения понятий, связанных со словом «молодежь» (например, «молодая семья», «молодежная организация»), уточняет субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики, цели, принципы, основные направления. Доку-

мент также определяет молодежь как лиц в возрасте от 14 до 35 лет.

Нефтегазстройпрофсоюз России в целом поддерживает данную законотворческую инициативу. Однако, в целях развития экономически важных для страны регионов и, соответственно, сохранения кадрового потенциала на Севере, считает необходимым расширить перечень направлений молодежной политики, дополнив его гарантиями и компенсациями для молодежи, работающей и проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Кроме того, Профсоюз считает необходимым закрепить в тексте законопроекта активное и пассивное избирательное право молодежи в связи с предпринимаемыми в последнее время попытками ограничить молодежь в этих правах.

Письмо с официальной позицией Нефтегазстройпрофсоюза России по данному законопроекту с изложенными выше замечаниями было направлено в адрес Федерации независимых профсоюзов России. ●



«Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения



НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года

Навстречу VIII Съезду Профсоюза



В декабре 2020 года состоится VIII Съезд Профсоюза и мероприятия, посвященные празднованию 30-летия Нефтегазстройпрофсоюза России. Профсоюз продолжает вести активную подготовку к этим событиям.

Так, в рамках подготовки одного из вопросов Съезда Профсоюза — о внесении изменений в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России — ведется работа в рамках специально созданной Комиссии Российского Совета Профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза.

На сегодняшний день все предложения, поступившие от структурных организаций, обобщены и прорабатываются на предмет соответствия действующему законодательству и возможности их внесения в Устав. Все они будут рассмотрены на очередном заседании уставной комиссии, которое запланировано на сентябрь. ●

Следите за новостями на сайте rogwu.ru, а также в еженедельной электронной газете «Ласточка»

5 августа Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин совершил рабочую поездку в Казань, где встретился с татарстанским профсоюзным активом отрасли. Во встрече также приняла участие председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.

На встрече, прошедшей с участием председателя Татнефть Профсоюза Гумара Яруллина, председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза Рафиса Хасанова, председателя ОППО АО «Транснефть-Прикамье» Альберта Бахтиярова и председателя ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» Максима Андрианова (участвовал в режиме онлайн), были обсуждены вопросы эффективного взаимодействия структурных организаций Профсоюза для обеспечения защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза на территории региона.

Александр Корчагин высоко оценил работу татарстанской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России в составе Федерации профсоюзов Республики Татарстан. «Мы наконец полу-

Сверка часов профсоюзных организаций Татарстана





чили возможность продолжить полезную практику посещения регионов. Подобные встречи очень важны для нас, поскольку позволяют в формате живого общения решать текущие вопросы, быть в курсе процессов, происходящих в территориях, информировать коллег о нашей работе и получать обратную связь», – прокомментировал итоги встречи Александр Корчагин.



В свою очередь, Елена Кузьмичева подчеркнула высокий профессионализм и авторитет татарстанского профактива Нефтегазстройпрофсоюза России.

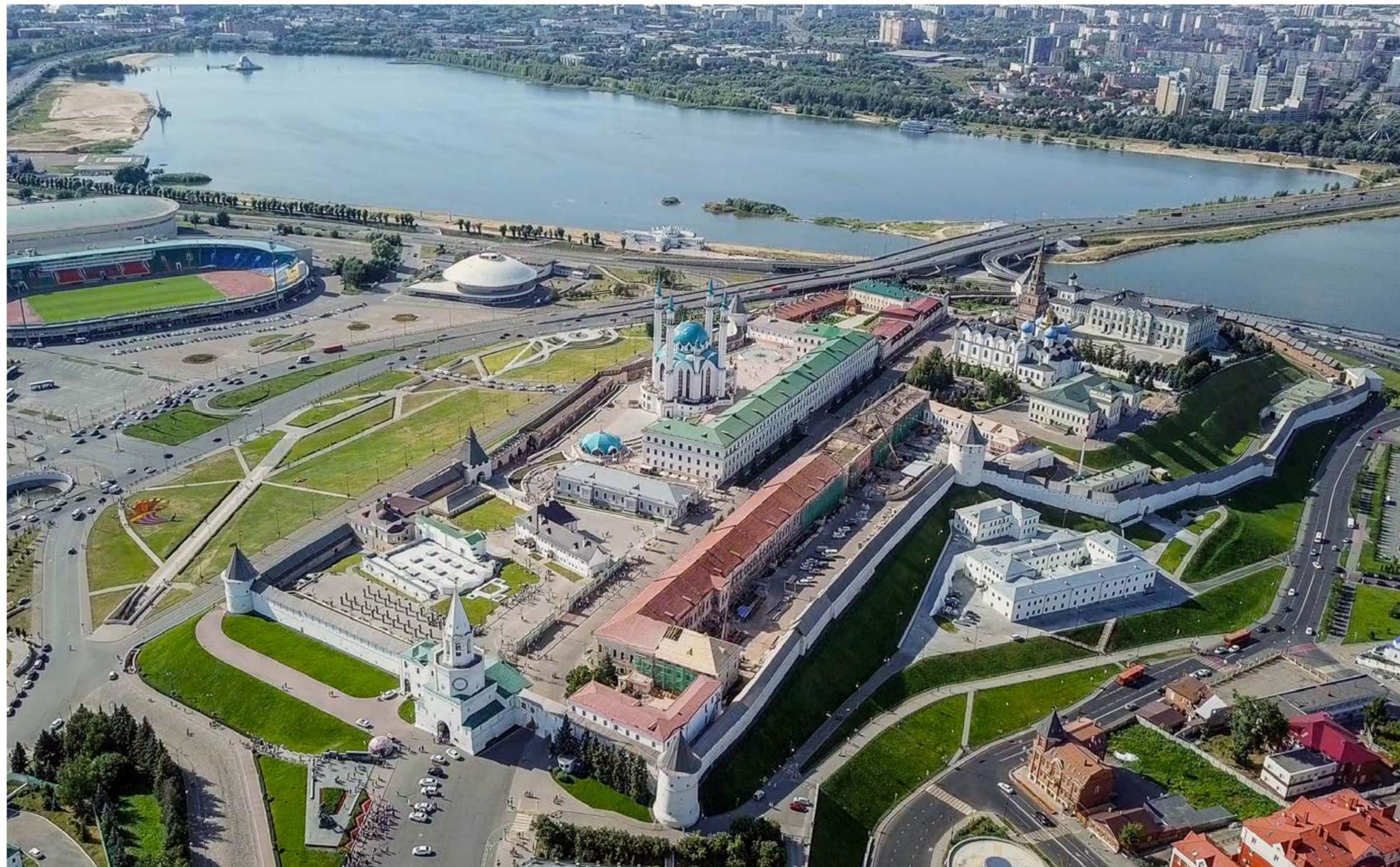
«Уверена, что все задачи, поставленные руководством Профсоюза, должны быть и будут выполнены. В их решении, конечно же, должны быть соблюдены интересы структурных организаций. Мы все делаем одно, очень важное дело! Вопросы наверняка будут возникать. Мы все готовы решать их сообща, общими усилиями – ведь именно благодаря нашей слаженной работе в Республике Татарстан сложился столь высокий уровень социального партнерства. И Федерация профсоюзов Республики Татарстан готова всегда и во всем оказывать всемерную помощь своим коллегам из Нефтегазстройпрофсоюза», – отметила Елена Кузьмичева.



Гумар Яруллин особо отметил тот факт, что на протяжении уже долгих лет Татнефть Профсоюз активно, и, что особенно важно, эффективно сотрудничает с Федерацией профсоюзов Республики. «Такое многоуровневое сотрудничество необходимо для эффективной защиты социально-трудовых прав работников, для решений вопросов качественной организации труда работников и достойной его оплаты, для формирования и выполнения социальных программ по оздоровлению и отдыху работников», — подчеркнул председатель Татнефть Профсоюза.



Профлидеры также обсудили работу Нефтегазстройпрофсоюза в России и Татарстане, а также задачи, стоящие перед ним в нынешней непростой экономической ситуации. По словам Рафиса Хасанова, «такие встречи важны и необходимы, как для Российского Совета профсоюза, так и для республиканского комитета. Это прежде всего сверка часов исполнения и выполнения на местах тех решений, которые принимает Российский Совет профсоюза, выявление проблем-





ных точек, оказание помощи в решении этих проблем. А также это взаимодействие Российского Совета через республиканский комитет с Федерацией профсоюзов республики по реализации республиканского трехстороннего соглашения и решения вопросов отрасли с учетом региональной специфики».



Альберт Бахтияров полностью поддержал своих коллег, отметив, что такие встречи очень нужны и важны. «Когда из Москвы приезжает сам

Председатель и собирает Федерацию, МПО, ТПО, ОППО и ППО, то это объединяет и дорогого стоит. Я уже сегодня собрал профком, чтобы рассказать им о результатах нашей общей плодотворной работы. На мой взгляд, такие встречи нужно обязательно практиковать», — выразил уверенность председатель ОППО АО «Транснефть-Прикамье». ●

Как сибурята прокачивают свое лето



Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» во время летних каникул проводит для детей сотрудников предприятий «СИБУР Холдинга» развивающие онлайн-мероприятия.

Одним из самых масштабных проектов стал июньский онлайн-марафон «Прокачай свое лето». Участие в нем приняли 525 сибурят из 34 городов.

На интересных и полезных мастер-классах ребята познавали основы безопасности в сети Интернет, осваивали комплексы простых и эффективных упражнений для домашних тренировок. Узнавали о том, как распределять карманные деньги, учились фотографировать, готовить полезные завтраки, монтировать видео, писать и озвучивать сказки.

«Наступило лето, начались каникулы, свободного времени стало очень много, и я решила провести его с пользой», — поделилась участница марафона 8-летняя Элина Чебарёва из Тобольска.

«Благодаря марафону я открыла в себе писательский талант. В дальнейшем планирую развивать свою творческую составляющую», — поделилась 14-летняя Ярослава Полосухина из Москвы.



За время марафона сибурята сняли более 300 видеороликов, написали и озвучили около 200 сказочных произведений. Завершился марафон конкурсом «Свет! Камера! Мотор!», где выпускники реализовали свой творческий потенциал, проявили самостоятельность и организаторские способности. Они подготовили более 60 работ с рассуждениями на темы: «Мое увлечение», «Мое лето» и «Мое будущее».

Победителями в своих возрастных категориях стали:

Роман Торопов (АО «ПОЛИЭФ»),
Вадим Кудряшев (АО «НИПИГАЗ»),
Екатерина Ишимцева (ООО «СИБУР
Тобольск»), Владимир Алиманов
(АО «КЗСК»), Ярослав Шерстюк (АО «Си-
бур-Нефтехим»).

Еще пять участников удостоены приза зрительских симпатий. Все победители и призеры получили подарки от «СИБУР Профсоюза».

Все творческие работы выпускников марафона можно посмотреть на его платформе <https://www.mysibur.ru/final>

Там же любой желающий может изучить мастер-классы, выполнить задания для закрепления и развития своих навыков <https://www.mysibur.ru/marathon>.





В июле занятия для сибурят продолжились в школе «Мастерские онлайн». Проведены мастер-классы по изобразительному искусству «Мой друг – робот» <https://www.instagram.com/p/CDRYkpqqpfW/> и «В мире животных» <https://www.instagram.com/p/CCtVFcTgtmE/>, вебинары «Школа блогеров» <https://www.instagram.com/p/CCF9HIGKo1g/> и «Как выбрать профессию своей мечты» <https://www.instagram.com/p/CDBTAxeget4/>.



О профессиях, которые станут востребованными в ближайшем будущем, о том, какие из них навсегда исчезнут, а какие придут им на смену, рассказала сибурятам Юлия Воротникова, руководитель направления «Работа с вузами, сузами, школами» корпоративного университета ООО «СИБУР».

«Главное — мобильность, стремление развиваться и получать новые знания, тренировать актуальные навыки и быть готовыми к современным вызовам. И тогда востребованность на рынке труда вам обеспечена, особенно в СИБУРе», — подчеркнула Юлия Сергеевна.

А для самых маленьких сибурят в августе стартует новый образовательно-развлекательный онлайн-проект «СИБУР KIDS».

Детки в возрасте от 3 до 6 лет смогут под руководством опытных педагогов принять участие в художественных и творческих мастер-классах, посетить развивающие занятия, не покидая дома. Первый художественный мастер-класс «Сказки про краски» пройдет 9 августа. ●



Как стать лучшим профкором?



В каждом филиале ООО «Газпром трансгаз Сургут» есть те, кто любит рассказывать о событиях, происходящих в коллективе, об интересных людях, с которыми они познакомились на работе, о победах в разных конкурсах и соревнованиях, словом, те, кто живет активной жизнью и всегда в курсе всех новостей. Правда, делятся своими историями такие авторы в основном в социальных сетях.

В Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» решили, что из таких энтузиастов вполне можно сформировать настоящую профкоровскую сеть, благодаря которой о том, что происходит на местах, будет узнавать широкая аудитория — читатели сайта «Газпром профсоюза», газеты «Сибирский газовик», а также подписчики социальных сетей профсоюза и общества.

— Мы надеемся, что профсоюзные корреспонденты будут писать о самых разнообразных событиях, ведь в каждом филиале происходит очень много инте-



Надеемся найти талантливых авторов, которые смогли бы присылать заметки обо всем, что происходит в их филиале, и объявляем конкурс «Профкор ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз».

ресного, о чем мы узнаем только из отчетов, представляемых для конкурса на звание «Лучшей профсоюзной первичной организации ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз», — говорит Руслан Садыков, ведущий специалист по информационно-аналитической работе ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз». — А хотелось бы, чтобы информация об этом поступала к нам регулярно. Поэтому надеемся найти талантливых авторов, которые смогли бы присылать заметки обо всем, что происходит в их филиале, и объявляем конкурс «Профкор ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз».

Согласно положению, авторы могут присылать на почту SadykovRS@surgut.gazprom.ru материалы, содержащие информацию о мероприятиях, которые проводятся в их филиале, или рассказы о своих коллегах, сопровождая их фотографиями. Самые интересные материалы





будут опубликованы на ресурсах и в социальных сетях ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» или ООО «Газпром трансгаз Сургут», а также в корпоративном издании общества «Сибирский газовик». Наиболее активные авторы будут поощрены премиями по итогам каждого квартала.

В перспективе ОППО планирует совершенствовать работу с авторами, в каком формате — говорить сегодня пока рано.

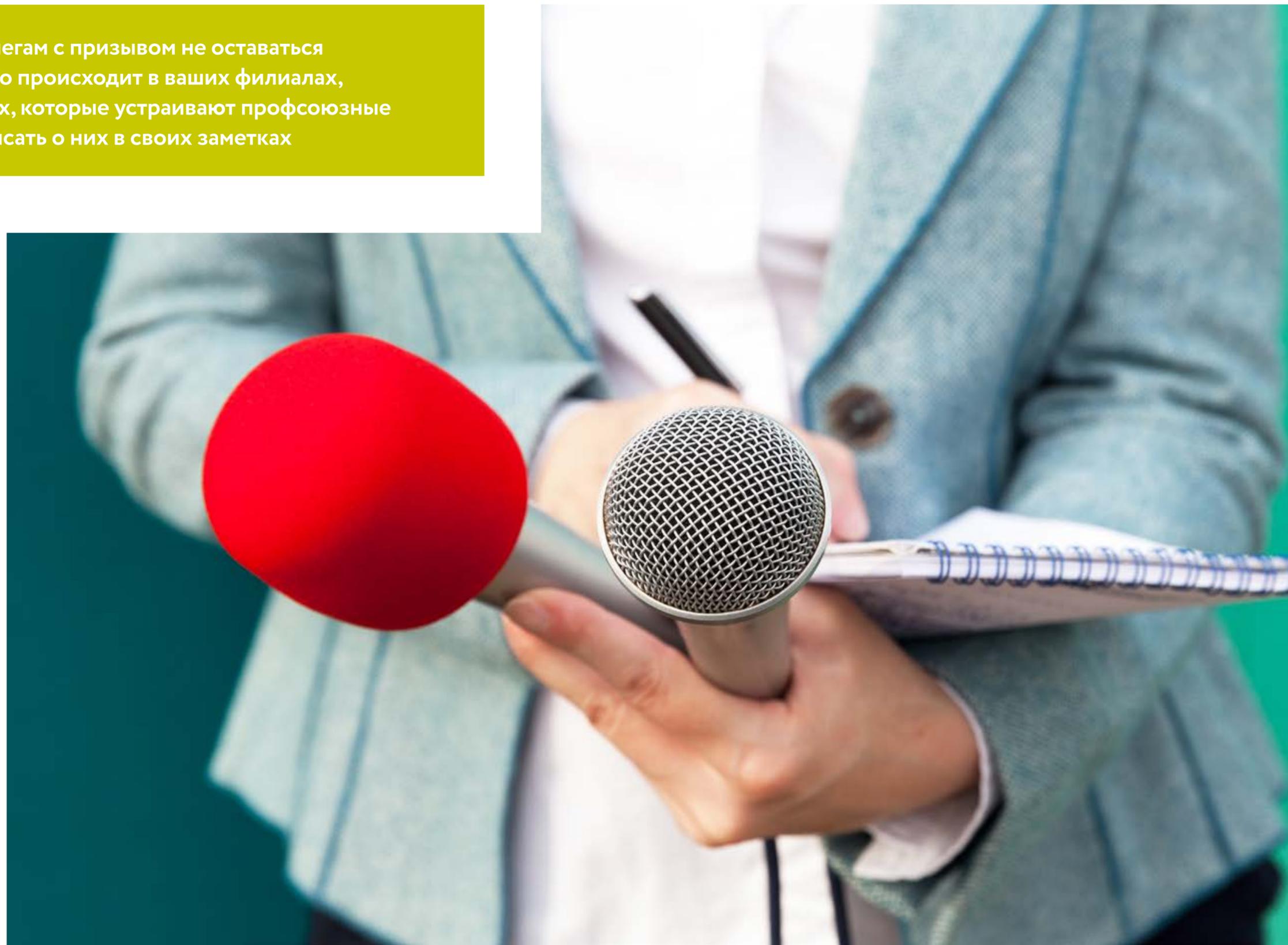
— Хороший пример в этом деле показывают наши коллеги из «Газпром добыча Уренгой профсоюз», которые ежегодно проводят мастер-классы для рабкоров, где приглашенные журналисты и фотографы корпоративных и городских изданий делятся секретами творческого мастерства — рассказывают, как находить информацию, как лучше ее подавать, — говорит Руслан Садыков. — Безусловно, подобные обучающие встречи помогают начинающим авторам повышать свой профессиональный уровень. Мы же пока в начале пути, но я не сомневаюсь, что работа предстоит интересная, и хотел бы обратиться к коллегам с призывом не оставаться равнодушными ко всему, что происходит в ваших филиалах, уча-



Хотел бы обратиться к коллегам с призывом не оставаться равнодушными ко всему, что происходит в ваших филиалах, участвовать в мероприятиях, которые устраивают профсоюзные первичные организации, писать о них в своих заметках

ствовать в мероприятиях, которые устраивают профсоюзные первичные организации, писать о них в своих заметках. Мы будем рады всем авторам. И чем активнее вы будете писать обо всем происходящем в подразделении, тем больше вероятность того, что именно вы станете лучшим профсоюзным корреспондентом ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз». ●

Текст: Светлана
Севастьянова



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение
мотивации профсоюзного
членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 400 000! Подключайтесь!

В рамках Программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России вы можете быстро, законно и бесплатно получить рефинансирование с минимальной ставкой.

Почему это актуально?

Если вы планируете заняться рефинансированием ипотеки самостоятельно, приготовьтесь потратить немало времени и усилий. Вам придется не только собрать внушительный пакет документов, но и сравнить предложения от разных банков (размеры ставок, сроки и валюту кредита). Наконец, нужно подать заявки на рефинансирование в банки, а правильно заполненная заявка — залог успеха.

Всю работу с банками и оформление документов берет на себя партнер Профсоюза — сервис Refin. Компания является сертифицированным партнером по ипотечному кредитованию ключевых банков России и более 5 лет помогает заемщикам выгодно рефинансировать ипотечные кредиты. Для членов Нефтегазстройпрофсоюза России и их родственников услуги по оформлению рефинансирования бесплатны.

[Подробнее](#) на сайте Программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Телефон: [+7 \(995\) 784-00-32](tel:+7(995)784-00-32)

Email: info@refin.online

Сайт: <https://rogwu.refin.online/>

Рефинансирование ипотеки: СНИЗИМ платеж, сократим срок выплаты

РЕФИНАНСИРОВАНИЕ ИПОТЕКИ НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ

ПОДБЕРЁМ БАНК С САМОЙ
НИЗКОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКОЙ

УМЕНИШИМ ПЛАТЁЖ ИЛИ
СОКРАТИМ СРОК ВЫПЛАТЫ

БЕСПЛАТНО ОФОРМИМ ДОКУМЕНТЫ
И СОПРОВОДИМ СДЕЛКУ

Refin



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

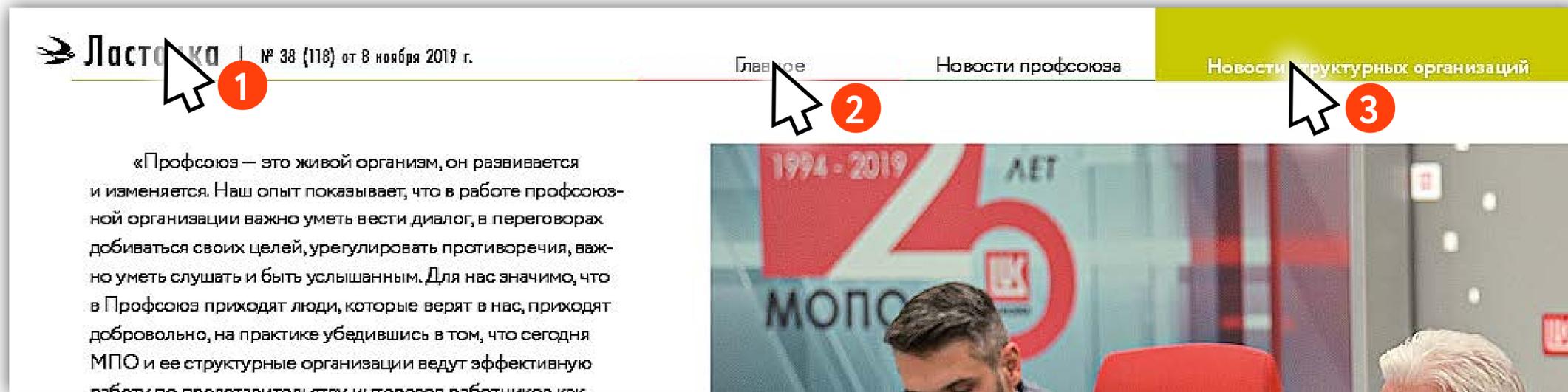


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



«Профсоюз — это живой организм, он развивается и изменяется. Наш опыт показывает, что в работе профсоюзной организации важно уметь вести диалог, в переговорах добиваться своих целей, урегулировать противоречия, важно уметь слушать и быть услышанным. Для нас значимо, что в Профсоюз приходят люди, которые верят в нас, приходят добровольно, на практике убедившись в том, что сегодня МПО и ее структурные организации ведут эффективную работу по представительству интересов работников как

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 14 августа 2020 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815