

Моя профсоюзная карта

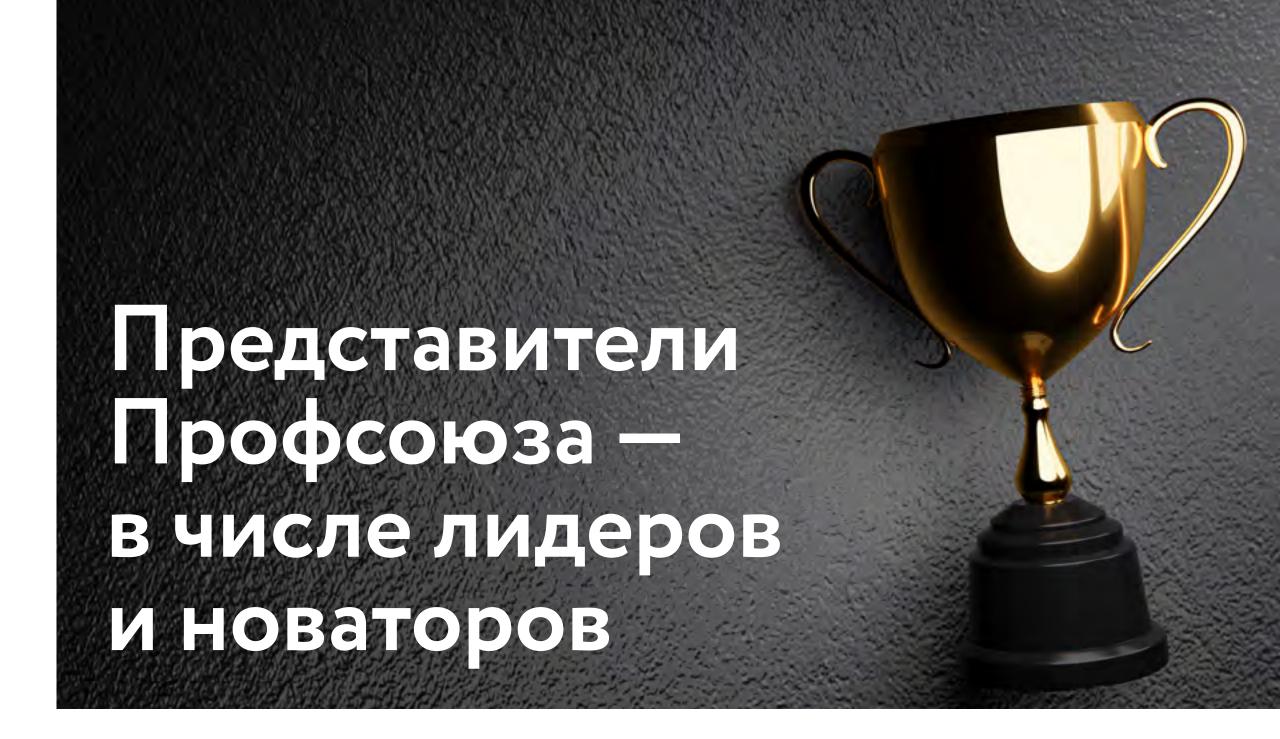
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

	Главное
писта по охране труда2	Новый функционал специал
7	Новости профсоюза
Уполномоченный — важное звено в общественном контроле	
13	Новости структурных организаций
ники сты «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»25	Обряд посвящения в нефтя прошли молодые специали



Центральная профсоюзная газета «Солидарность» подвела итоги конкурса «Профсоюзный Авангард» –2021. Награды победителям и призерам будут вручены на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век», который пройдет в октябре 2021 года в Сочи.

Среди победителей — два представителя структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Почетной грамотой в номинации «Лидер» отмечена Юлия Клочкова, ведущий специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ ППО АО «Воронежсинтезкаучук», которая является организатором спортивного движения на воронежском предприятии СИБУРа.

А в номинации «Новация» почетная грамота будет вручена представителям ОППО АО «Черномортранснефть», которые реализовали проект видеоблога «Профсоюзная кухня», где простым и понятным языком «подается» информация о профсоюзе, проблемах людей и пути их решения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Новый функционал специалиста по охране труда

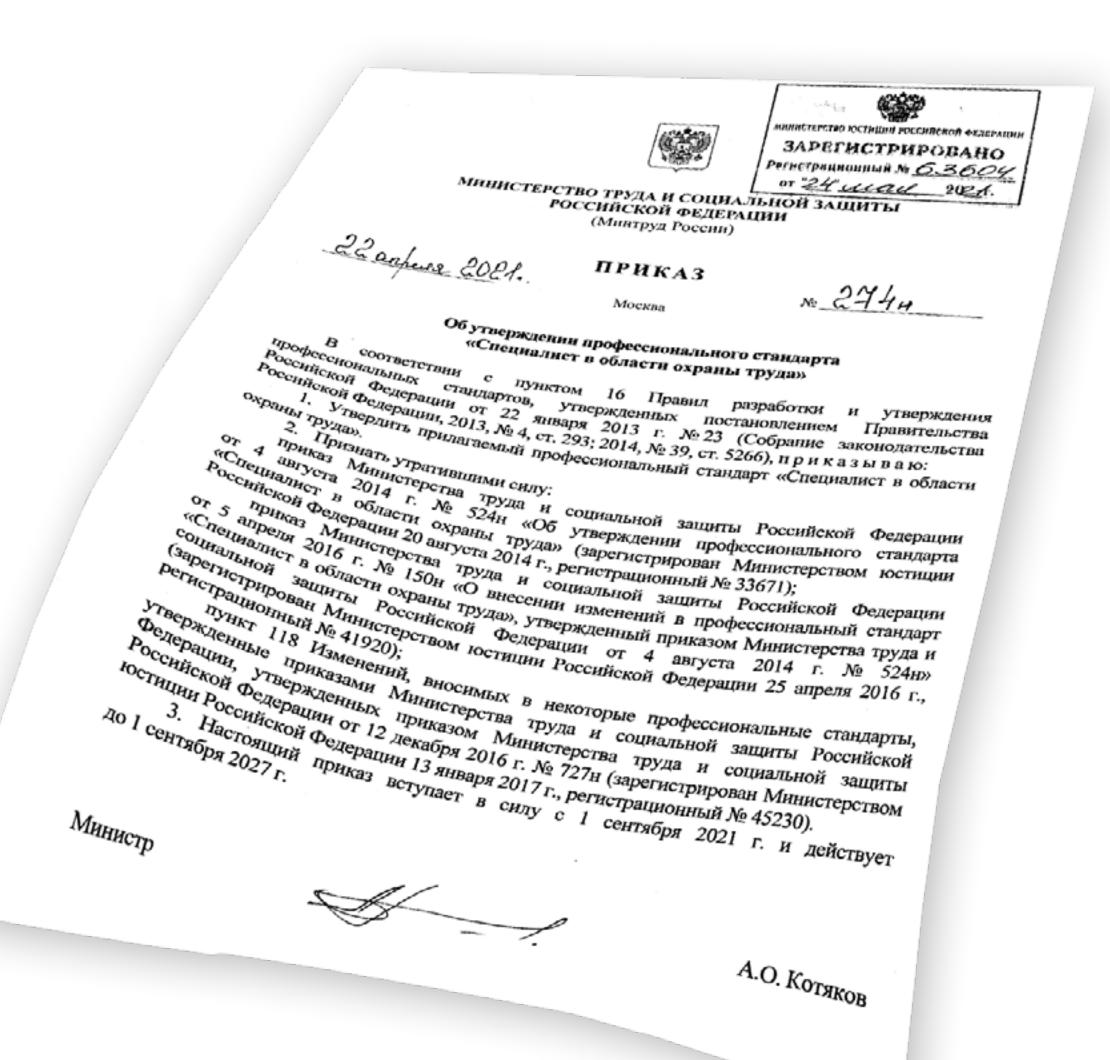
Главное

1 сентября 2021 года вступил в силу новый профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н (далее — Профстандарт).

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Данный документ актуализирован в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», направленных на создание и модернизацию высокопроизводительных рабочих мест и их обеспечение высококвалифицированными кадрами.

Рассмотрим основные изменения обновленного профессионального стандарта относительно ранее действующего.



1. Акцент на системе управления профессиональными рисками

В разделе I «Общие сведения» внесено уточнение в формулировку «основной цели вида профессиональной деятельности» специалиста в области охраны труда, а именно: «Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками».

2. Набор трудовых функций специалиста по охране труда

Внесены изменения в состав и наименования обобщенных трудовых функций: трудовые функции «Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда» и «Мониторинг функционирования системы управления охраной труда» объединены в общую трудовую функцию «Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации».

карта



№27 (198) от 10 сентября 2021 г.



3. Повышение уровня подготовки и компетентности специалистов в области охраны труда

В разделах «Требования к образованию и обучению», «Требования к опыту практической работы» и «Особые условия допуска к работе» произошли следующие изменения:

- конкретизированы уровни образования и особые условия допуска к работе;
- определены требования к должности специалиста в зависимости от уровня образования и опыту практической работы.

4. Уточнение наименований должностей специалистов

Ранее действующий профессиональный стандарт предусматривал только два варианта наименования должностей сотрудников службы охраны труда:

- специалист по охране труда;
- руководитель службы охраны труда.

Новый Профстандарт предусматривает 11 возможных наименований должностей руководителей и специалистов в области охраны труда:

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

- Младший специалист по охране труда;
- Специалист по охране труда;
- Главный (ведущий) специалист по охране труда;
- Руководитель службы охраны труда;
- Начальник отдела охраны труда;
- Начальник управления охраной труда;
- Эксперт по условиям и охране труда;
- Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками;
- Инструктор по условиям и охране труда;
- Заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками;
- Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации.





🔧 Ласточка

карта



5. Внедрение автоматизации и цифровых технологий в деятельность специалистов в области охраны труда

Требования национального проекта «Цифровая экономика» в части внедрения автоматизации и цифровых технологий в деятельность специалистов в области охраны труда находят отражение в описании ряда квалификаций посредством введения новых требований к знаниям и умениям, необходимым для выполнения работником трудовых действий по обеспечению электронной системы внутреннего и внешнего документооборота.

В новом Профстандарте добавлены обобщенные трудовые функции:

- планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков;
- определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками;
- подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения;
- стратегическое управление профессиональными рисками в организации.

Необходимо также отметить, что требования нового Профстандарта значительно расширят круг должностных лиц работодателя, с которыми будет проводиться совместная работа представителей профсоюзных организаций по защите прав и интересов работников в области охраны труда и здоровья, а также создают основу для перехода ряда технических вопросов и их решений на цифровой «формат».

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Более подробно с новым профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда» можно ознакомиться здесь.









Уполномоченный — важное звено в общественном контроле

Главное

С 7 по 9 сентября в Москве прошел информационный семинар лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России по теме «Уполномоченный — важное звено в общественном контроле».

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Основной целью семинара стало совершенствование компетенций, необходимых при осуществлении общественной деятельности уполномоченных по охране труда Профсоюза.

Открыл семинар Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, который подчеркнул в своем выступлении, что одной из основных тем обучения в этот раз выбраны изменения в законодательной базе в области охраны труда в связи с прошедшей в 2020 году «гильотиной» нормативноправовых актов.



≫ Ласточка

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Новости структурных

организаций



Слушателям были представлены доклады главного технического инспектора труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константина Ковалева «Уполномоченный — важное звено в общественном контроле. Права и обязанности» и доцента кафедры Инженерной экологии и охраны труда Национального исследовательского университета МЭИ, кандидата технических наук Анастасии Боровковой «Современные тенденции и эффективные стратегии безопасного труда на предприятиях нефтегазового комплекса». В рамках повестки третьего дня семинара Александр Колесников, начальник отдела организации технической экспертизы и расследования аварий Национального союза страховщиков ответственности (НССО) досконально, совместно со слушателями, разобрал тему «Обеспечение страховых выплат в рамках Федеральных законов №№ 67-ФЗ и 225-ФЗ работникам, пострадавшим в транспорте предприятия и на опасных объектах».

Моя профсоюзная

карта

Выступавшие на семинаре спикеры осветили участникам вопросы, связанные с культурой безопасного труда, созданием условий для предотвращения травматизма и заболеваемости, основными принципами и механизмами внедрения



№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

на предприятиях нефтегазового комплекса концепции «Нулевого травматизма», особенностями расследования несчастных случаев и профзаболеваний на предприятиях нефтегазового комплекса, оценкой профессиональных рисков и организацией допуска к работе.

Необходимо отметить, что данный семинар был в первую очередь направлен на повышение уровня знаний участников законодательной базы в области охраны труда, организацию и планирование задач в работе уполномоченных по охране труда Профсоюза.



№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Представители Профсоюза в числе лидеров и новаторов

Новости

профсоюза



Центральная профсоюзная газета «Солидарность» подвела итоги конкурса «Профсоюзный Авангард» –2021. Награды победителям и призерам будут вручены на Всероссийском интеллектфоруме «Профсоюзы. XXI век», который пройдет в октябре 2021 года в Сочи.

Среди победителей — два представителя структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

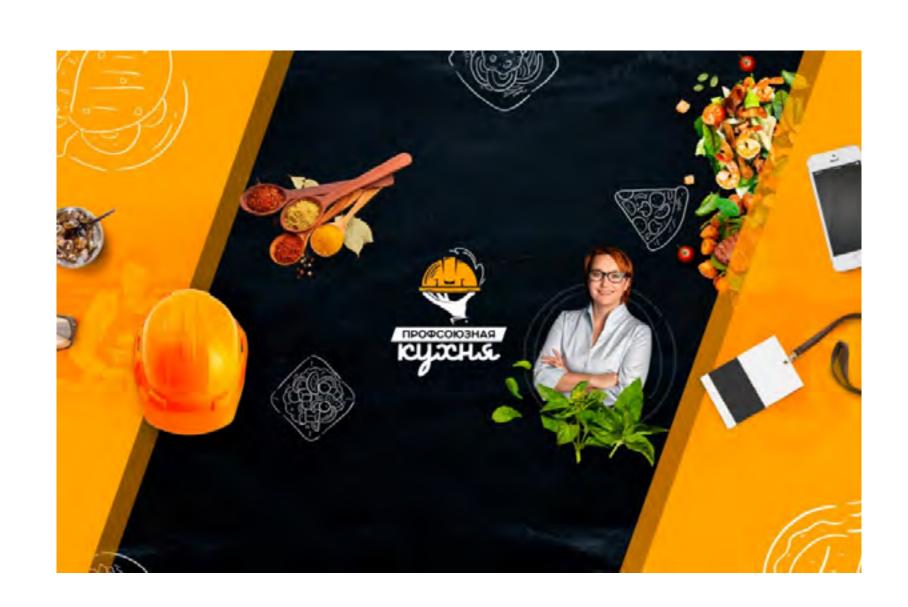
Почетной грамотой в номинации «Лидер» отмечена Юлия Клочкова, ведущий специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ ППО АО «Воронежсинтезкаучук», которая является организатором спортивного движения на воронежском предприятии СИБУРа.

Из-за непростой санитарноэпидемиологической обстановки спортивная работа частично перешла в онлайн-формат, но Юлия поставила своей задачей не снижать активность коллег, мотивировать их начать или продолжать тренироваться в условиях ограничительных мер с соблюдением всех требований безопасности. Также Юлия активно занимается вопросами корпоративного волонтерства, за время работы на предприятии провела ряд акций, направленных на оказание помощи детям. В 2020 году она стала послом программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» по вопросам продвижения спорта и здорового образа жизни среди детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Всего в СИБУРе было выбрано шесть послов волонтерской программы — лидеров мнений, которые являются авторами и организаторами благотворительных проектов и привлекают коллег к волонтерскому движению. Летом 2020 года Юлия разработала методические рекомендации «Организация спортивных мероприятий для корпоративных волонтеров» в рамках программы «Формула хороших дел».

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.



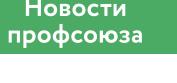






🔧 Ласточка

















А в номинации «Новация» почетная грамота будет вручена представителям ОППО АО «Черномортранснефть», которые реализовали проект видеоблога «Профсоюзная кухня», где простым и понятным языком «подается» информация о профсоюзе, проблемах людей и пути их решения. В каждой программе аудитория знакомится с интересным человеком и рецептом вкусного блюда, которое можно легко приготовить дома.

Поздравляем победителей!

Напомним, что «Профсоюзный Авангард» — ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

Новости

профсоюза

Инвестиции — на здоровье!

≫ Ласточка

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.



Недавно на предприятиях «Сибур-ПЭТФ» и «Воронежсинтезкаучук» после масштабной реконструкции были открыты обновленные здравпункты.

«Реконструкция прошла по программе капитального ремонта здравпунктов, которая реализуется в СИБУРе с 2017 года. За это время здравпункты нового формата открылись на «ЗапСибНефтехиме», «Сибур-ПЭТФ», «Сибур-Химпроме», «СИБУР-Кстово», «Сибур-Нефтехиме» и предприятиях БИАКСПЛЕН в Балахне, Новокуйбышевске и Курске. Сейчас идет ремонт медкабинетов на «СибурТюменьГазе», завершить его планируют уже в сентябре», — отметил председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов.

Держим курс на профилактику

В АО «Сибур-ПЭТФ» после ремонта открылся цеховой медицинский кабинет с обновленным оборудованием. Реконструкция прошла в рекордно короткие сроки, проведена перепланировка помещений, замена мебели и оборудования.



В итоге площадь медицинского пункта увеличилась втрое. Кроме кабинета для приема пациентов оборудована процедурная, где возможно проведение внутримышечных и внутривенных инъекций, а также кабинет осмотра персонала перед началом работы. Созданы условия, которые позволят автоматизировать систему осмотра: аппараты смогут сами измерять давление и размер зрачка, определять наличие паров этанола в выдыхаемом воздухе и фиксировать данные, которые помогут врачу принять решение о допуске сотрудника.

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

«Руководство предприятия и профсоюзная организация планомерно осуществляют политику социальной заботы о работниках. На протяжении нескольких лет мы проводим в жизнь практику не лечения, а профилактики заболеваний. Модернизация здравпункта — яркое свидетельство постоянного внимания к здоровью сотрудников. Внедрение современной системы медицинских осмотров организационно оправдано и сокращает потери рабочего времени», — прокомментировала председатель первичной профсоюзной организации АО «Сибур-ПЭТФ» Светлана Анисимова.



Новости

профсоюза

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.



Главная ценность здоровье коллег

Новости структурных

организаций

Обновленный здравпункт на территории воронежского предприятия СИБУРа принимает сотрудников с 1 сентября. Просторные комфортные кабинеты, современное медицинское оборудование, новые коммуникации здравпункта позволят обеспечить достойное медицинское обслуживание персонала.

Работы стартовали в декабре 2020 года и были завершены в августе этого года. В церемонии открытия и линейном обходе по здравпункту приняли участие генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Илья Корженовский, сотрудники Службы управления основными фондами и Отдела по строительству и ремонту, представители АО «СОГАЗ», первичной профсоюзной организации и подрядной организации ООО «СК «МАРТ».

«Перед нами стояла задача выполнить капитальный ремонт двухэтажного здания, состоящего из 22 помещений общей площадью 329 кв. м. При реализации проекта использовались материалы, сертифицированные для применения в медицинских учреждениях. Благодаря слаженной работе команды

АО «Воронежсинтезкаучук» и подрядной организации объект был сдан в срок, за весь период проекта не допущена ни одна травма. Главным результатом капремонта станут улучшения оказания медпомощи персоналу, что является еще одним шагом на пути к повышению безопасности наших сотрудников», — рассказал руководитель Службы управления основными фондами Василий Игошев.

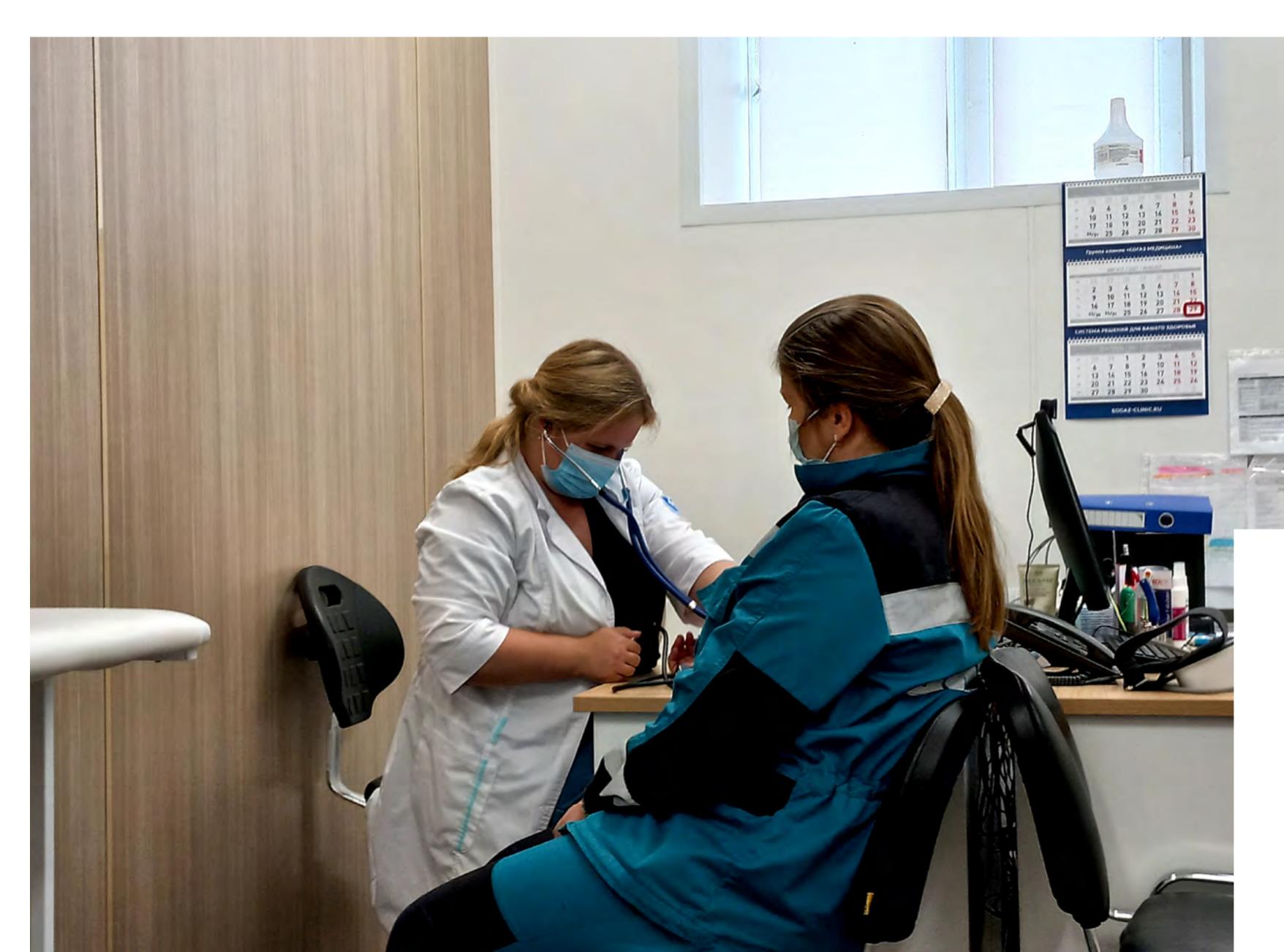
№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Менеджер по охране здоровья АО «Воронежсинтезкаучук» Вадим Студенко отметил своевременность и важность капитальных изменений здравпункта:

«Здоровье сотрудников всегда было в приоритете в компании, а в период коронавирусной пандемии этому уделяется еще больше внимание. Благодаря капремонту мы продолжим оказывать высококвалифицированную медицинскую помощь нашим сотрудникам в современных медицинских кабинетах. Сейчас на предприятии проходит заключительная стадия профосмотров 2021 года, и наши работники с 1 сентября имеют возможность пройти их непосредственно на территории предприятия с максимальным удобством и приближением к рабочим местам».







«Проведение капитального ремонта стало возможным благодаря поддержке наших коллег из Корпоративного центра, в частности, директора по корпоративной культуре и охране здоровья СИБУРа, председателя «СИБУР Профсоюза» Вячеслава Харитонова. Для улучшения качества оказания медпомощи нашим работникам была проведена серьезная работа нескольких команд. Кроме комфорта и оснащенности, он обладает многофункциональностью — в нем будет проводиться и прием сотрудников, и ежегодные профосмотры, и тестирования, что не теряет своей актуальности в период пандемии», — подчеркнул генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Илья Корженовский.



70 лет Новокуйбышевскому НПЗ

Крупнейший нефтеперерабатывающий завод Компании «Роснефть» — Новокуйбышевский НПЗ — отметил 70-летний юбилей. В Новокуйбышевске прошли посвященные этому знаменательному событию мероприятия, в которых принял участие председатель МПО ПАО «НК Роснефть» Евгений Черепанов.

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод входит в состав Самарской группы нефтеперерабатывающих заводов «Роснефти» и на протяжении многих лет является лидером среди нефтеперерабатывающих производств не только Компании, но и отрасли.

Введенный в эксплуатацию в 1951 году, завод стал пионером в освоении выпуска многих видов продукции: топлива для реактивных двигателей, масел для ракетоносителей и легковых



≫ Ласточка



автомобилей и др. Именно на этом предприятии впервые в СССР были освоены новые процессы: гидроочистка керосина, каталитическое риформирование бензиновых фракций, производство серной кислоты, а также выпуск многих видов продукции — топлива для реактивных двигателей, новых видов масел для автомобилей и ракетоносителей. Для Новокуйбышевского НПЗ впервые в стране был предусмотрен многопрофильный вариант переработки нефти, в основе которого лежали современные методы получения топлива и масел с последующей перспективой развития нефтехимического производства.

Сегодня проектная мощность Новокуйбышевского НПЗ — более

«Предприятие подошло к своему 70-летнему юбилею с достойными результатами: по важнейшим производственным показателям Новокуйбышевский НПЗ занимает лидирующие позиции в Компании «Роснефть», уверенно наращивает нефтепереработку и обновляет производственные мощности»

Евгений Черепанов

Председатель МПО ПАО «НК Роснефть»

организаций

Главное

карта



Дмитрий Азаров поздравил заводчан с юбилеем и профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности — и наградил ряд сотрудников завода благодарностями и почетными грамотами за большой вклад в развитие промышленности Самарского региона.

8,8 млн т нефти в год, глубина переработки нефти — свыше 75%. Набор технологических установок позволяет заводу производить около 20 видов товарной продукции, в том числе — моторные топлива высших экологических стандартов для всех видов транспорта: автомобильного, авиационного, железнодорожного, речных и морских судов. Кроме того, завод выпускает компоненты смазочных масел, которые являются базой для производства широкого ассортимента масел серии Rosneft, соответствующих требованиям международных стандартов. Новокуйбышевский НПЗ является одним из основных производителей и поставщиков топлива для реактивных двигателей марки РТ высшего сорта — наиболее востребованного в России, и отгружает свою продукцию в 60 регионов России и зарубежные страны.







Торжественный юбилейный вечер в Новокуйбышевске открыл губернатор Самарской области Дмитрий Азаров. Он отметил, что для Самарской области нефтяная отрасль является важнейшим сегментом экономики региона, и тот вклад, который вносит компания «Роснефть», Новокуйбышевский НПЗ в экономику региона, невозможно переоценить. Это инвестиции, налоговые отчисления и создание новых рабочих мест, обеспечение своих сотрудников достойной заработной платой и, конечно же, новые технологии — масштабная модернизация, которая происходит на предприятиях «Роснефти», расположенных на территории региона, является драйвером технологического развития и модернизации всей промышленности Самарской области.

— Отдельного внимания заслуживает социальная политика Новокуйбышевского НПЗ...Велик вклад Компании в развитие социальной сферы. Мы дополнительно, благодаря благотворительной помощи Компании, реализуем на территории региона новые проекты по дополнительному образованию для детей, по повышению качества образования. Приводим в порядок и строим заново новые дворцы культуры, объекты спорта, и, конечно, компания вносит огромный вклад в благоустройство города Новокуйбышевска, — отметил глава региона.

Дмитрий Азаров поздравил заводчан с юбилеем и профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности — и наградил ряд сотрудников завода благодарностями и почетными грамотами за большой вклад в развитие промышленности Самарского региона.

Далее с поздравлением к коллективу завода обратился депутат Государственной Думы РФ от Самарской области Александр Хинштейн. Он вручил наиболее отличившимся сотрудникам завода медали «За заслуги в развитии Топливно-энергетического комплекса РФ» и почетные грамоты Министерства энергетики РФ.

Директор Департамента нефтепереработки и нефтехимии «Роснефти» Татьяна Ветрова зачитала поздравления от главного исполнительного директора Компании Игоря Сечина и вручила сотрудникам корпоративные награды — почетные грамоты и благодарности.



Главное



№27 (198) от 10 сентября 2021 г.



Председатель МПО ПАО «НК Роснефть» Евгений Черепанов поздравил коллектив, профсоюзный актив и руководство завода с юбилеем и профессиональным праздником:

— Предприятие подошло к своему 70-летнему юбилею с достойными результатами: по важнейшим производственным показателям Новокуйбышевский НПЗ занимает лидирующие позиции в Компании «Роснефть», уверенно наращивает нефтепереработку и обновляет производственные мощности... Высокие производственные показатели завода достигаются благодаря комплексным усилиям, направленным на поступательное развитие предприятия и создание достойных условий труда и перспектив для рабочих и служащих завода. Заводская профсоюзная организация на всех этапах своей деятельности достойно осуществляет главную задачу защиту прав и интересов своих сотрудников. Все эти десятилетия профсоюзная организация активно участвовала в жизни завода и становилась инициатором позитивных изменений не только в заводской жизни, но и в жизни молодого города Новокуйбышевска, способствуя его становлению и развитию.

Евгений Черепанов наградил ряд сотрудников завода наградами межрегиональной профсоюзной организации — почетными грамотами и благодарностями.

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Сегодня деятельность профсоюзной организации направлена на повышение эффективности работы, совершенствование мер охраны труда, сохранение социальной стабильности в коллективах, улучшение условий труда и отдыха сотрудников, профориентацию молодежи.

В этот замечательный день я желаю руководству завода, его профсоюзной организации и всему трудовому коллективу Новокуйбышевского НПЗ крепкого здоровья, благополучия и стабильной эффективной работы!

Также Евгений Черепанов наградил ряд сотрудников завода наградами межрегиональной профсоюзной организации — почетными грамотами и благодарностями.

Юбилейные торжества завершились на городской площади праздничным концертом.



Новости

профсоюза

Обряд посвящения в нефтяники прошли молодые специалисты «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка».

Генеральный директор «ЛУКОЙЛ-УНП» Алексей Иванов «принял» в ряды нефтяников 27 новичков. По сложившейся традиции это мероприятие проходит в День работников нефтяной и газовой промышленности на площадке истории Ухтинского нефтеперерабатывающего завода. И это неслучайно — место выбрано, чтобы люди, приходящие на завод, узнали о его прошлом, настоящем и были готовы участвовать в создании будущего.

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Для того, чтобы на первых порах помочь новичкам адаптироваться на производстве, за молодыми специалистами закреплены наставники. В этом году в списке наставников 20 человек. Все они опытные специалисты, готовые поделиться знаниями и погрузить в профессию. В год





30-летия компании памятными сувенирами были награждены все наставники из производственных подразделений и заводоуправления. Они получили каски с надписью «Наставник». Таким образом, заводчане будут видеть, к кому можно обратиться за советом и получить помощь. Кульминацией мероприятия стало посвящение в нефтепереработчики. В этом году мероприятие было особо значимым, так как новичков принимали в семью в юбилейный для «ЛУКОЙЛ-УНП» год. Молодые специалисты принесли клятву, в которой обязались беречь профессиональную честь, приумножать трудовые традиции коллектива, совершенствовать свое профессиональное мастерство и принимать активное участие в жизни завода.



«Посвящение в профессию — это не просто красивая церемония. Очень важно, чтобы все, кто приходит на завод, понимали свою ответственность — за тех, кто рядом, за производство, за семью, за себя. Труд нефтепереработчиков непрост. Но если ты отдаешься своей профессии, она вернет тебе сторицей. И, чувствуя крепкое рукопожатие, мы понимаем, что этим людям можно доверять», — отметил Алексей Иванов.

Затем новички оставили отпечаток руки на баннере с годом начала работы на предприятии, войдя тем самым в историю завода. В этом случае — 2021.



Главное







«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

совершенствование каналов

коммуникации с членами

Профсоюза

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — БЕСПЛАТНЫ!



its@rogwu.ru

Моя профсоюзная

карта

для председателей профсоюзных организаций

leikand@rogwu.ru

Новости

профсоюза



≫ Ласточка

повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



укрепление профсоюзного



единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных По вопросам, связанным с привлечением партнеров организаций в Программе преференций, вы можете и взаимодействию с ними, вы можете обращаться обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела к Симону Газияну, руководителю проекта организационно-профсоюзной работы аппарата «Программа преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, «Моя профсоюзная карта», +7 (915) 017-48-70, +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-77-88, +7 (495) 938-86-21,

Hac уже почти 415 000! І Іодключайтесь!



В честь **Дня нефтяника** Samsung дарит Вам промокод на дополнительную одноразовую 5% скидку на товары мобильной категории, которая суммируется с Вашей корпоративной скидкой.

Для активации дополнительной скидки введите **ROGWU** в поле «промокод» в корзине. Предложение действует в период с 05 сентября 2021 года по 20 сентября 2021 года.



Новости

профсоюза

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

№27 (198) от 10 сентября 2021 г.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

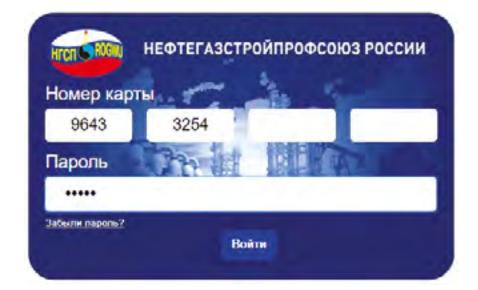
- 1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
- 2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

- 1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, <u>или пройдите по ссылке</u>.
- 2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
- 3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
- 4. Нажмите кнопку «Войти».
- 5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

при входе в личный кабинет.

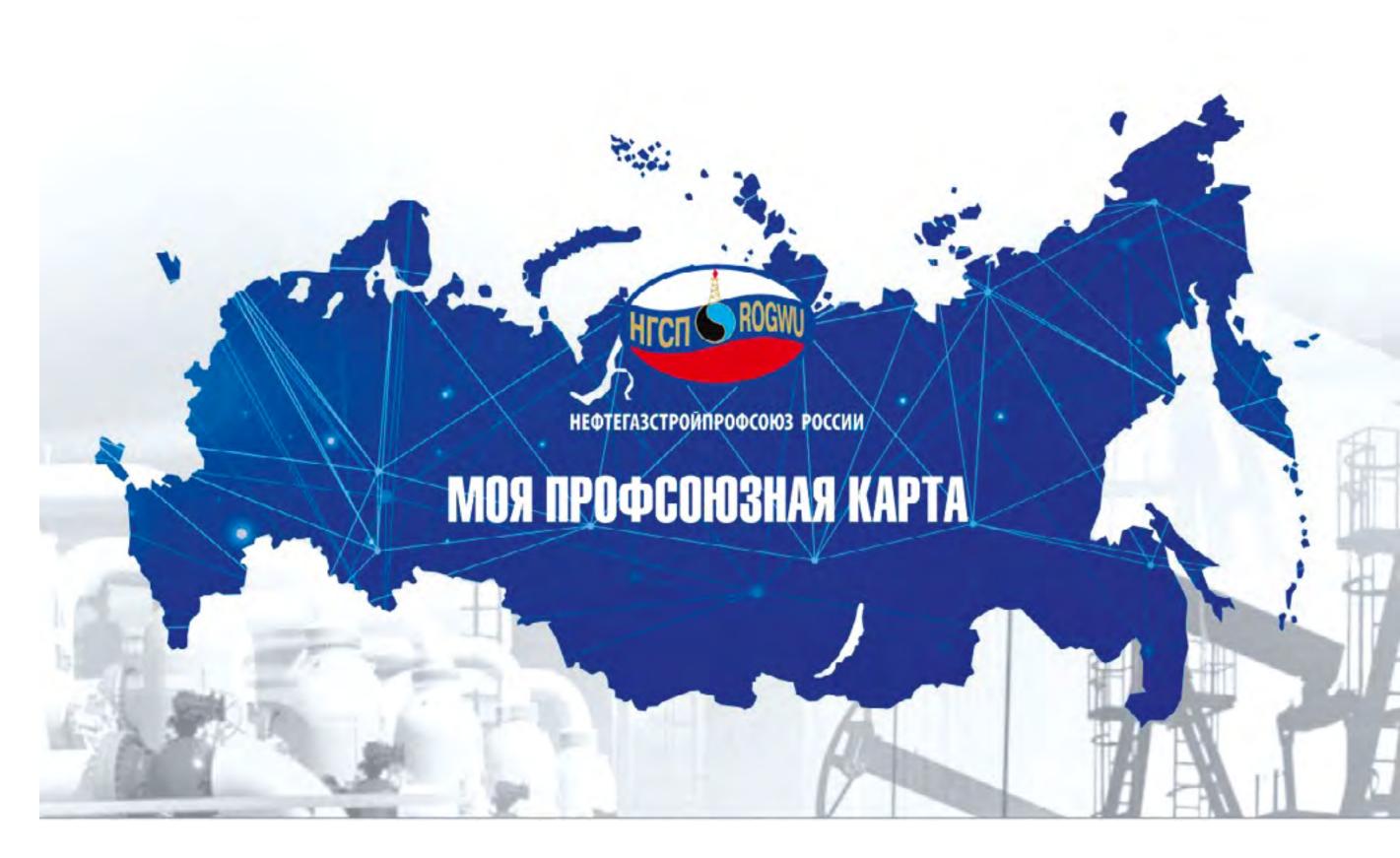
6. Нажмите кнопку «Продолжить



активацию».

- 7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
- 8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
- 9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.



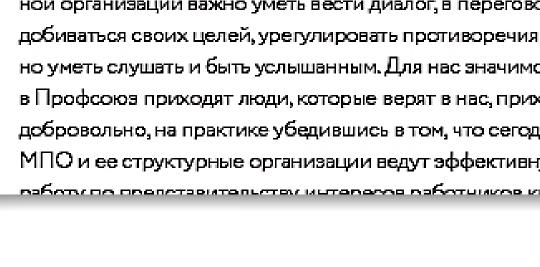
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMSуведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с <u>Правилами</u> Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационнопрофсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017–48–70, +7 (495) 938–77–88, Leikand@rogwu.ru

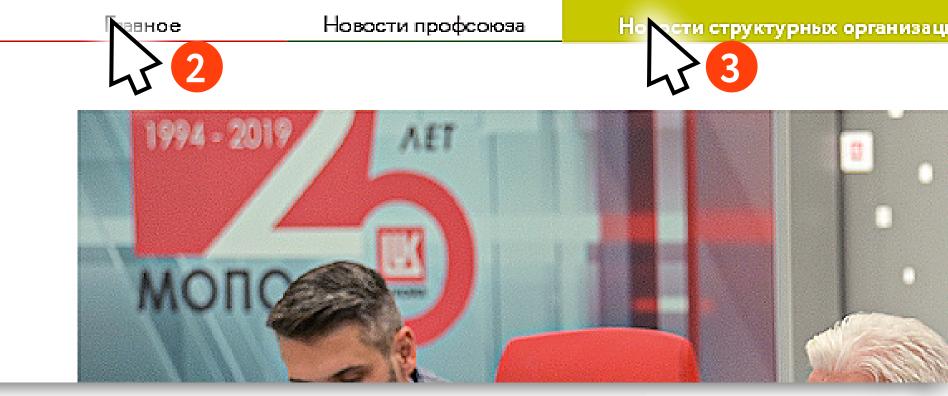
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393–08–17, +7 (495) 938–86–21, its@rogwu.ru

≫ Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!



«Профсоюз — это живой организм, он развивается и изменяется. Наш опыт показывает, что в работе профсоюзной организации важно уметь вести диалог, в переговорах добиваться своих целей, урегулировать противоречия, важно уметь слушать и быть услышанным. Для нас эначимо, что в Профсоюз приходят люди, которые верят в нас, приходят добровольно, на практике убедившись в том, что сегодня МПО и ее структурные организации ведут эффективную поблати по пропеторительного иштерелю поблачимое мем



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

№ 38 (118) от 8 ноября 2019 г.



Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)



Переход к началу любой рубрики



Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главное

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,

рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 17 сентября 2021 года.

Макет:



Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815