

Приложение
к постановлению Российского Совета профсоюзов
от 08 апреля 2026 г. № П - 02

П Л А Н
мероприятий Российского Совета профсоюзов
по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза
на период полномочий Российского Совета профсоюзов
и приоритетных направлений дальнейшего развития Профсоюза
и его структурных подразделений

В области организационно-профсоюзной деятельности

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1.	Проводить постоянный анализ деятельности профсоюзных организаций всех уровней, принимать своевременные меры, направленные на повышение эффективности их деятельности и на оптимизацию организационной структуры Профсоюза.	Постоянно	Построение эффективно действующей структуры Профсоюза в современных социально-экономических условиях.
2.	Развивать взаимодействие Профсоюза с органами государственной власти субъектов РФ, территориальными объединениями работодателей и профсоюзными объединениями.	Постоянно	Эффективное представление интересов членов Профсоюза на территории субъектов Российской Федерации.
3.	Анализировать локальные нормативные акты Профсоюза на соответствие законодательству Российской Федерации, потребностям профсоюзных организаций и своевременно вносить в них необходимые изменения.	Постоянно	Создание актуальной базы внутренних документов Профсоюза.

4.	Внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты Российского Совета профсоюза и Президиума Профсоюза, связанные с повышением эффективности деятельности и финансовой устойчивости территориальных профсоюзных организаций.	2026 год	Повышение эффективности деятельности и финансовой устойчивости территориальных профсоюзных организаций.
5.	Проработать дополнительные меры, направленные на стимулирование более эффективной деятельности представителей Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Российской Федерации.	2026 год	Эффективное представление интересов Профсоюза на территории субъектов Российской Федерации.
6.	Проводить научно-практические семинары и конференции по совершенствованию форм и методов работы по повышению мотивации профсоюзного членства.	Постоянно	Увеличение профсоюзного членства.
7.	Продолжить положительную практику проведения выездных заседаний Президиума Профсоюза.	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Профсоюза и его структурных организаций.
8.	Оказывать содействие структурным организациям Профсоюза в реализации их программ лояльности. Продолжить развитие программы преференций для членов Нефтегазстройпрофсоюза России «Моя профсоюзная карта».	Постоянно	Повышение мотивации профсоюзного членства.
9.	Продолжить практику подготовки методических материалов по всем направлениям организационно-профсоюзной работы.	Постоянно	Повышение компетенций профсоюзных кадров и актива.
10.	Оказывать консультационную и методическую помощь структурным профсоюзным организациям, способствовать распространению положительного опыта профсоюзной работы.	Постоянно	Повышение эффективности деятельности структурных организаций Профсоюза.
11.	Организовать проведение масштабного обучающего мероприятия на площадке каждой территориальной профсоюзной организации.	2026–2029 годы	Повышение компетенций профсоюзных кадров и актива.
12.	Осуществлять методическую поддержку подготовки кадрового резерва на всех уровнях профсоюзной структуры.	Постоянно	Повышение компетенций профсоюзных активистов, включенных в кадровый резерв.

13.	Продолжить создание и развитие единого образовательного пространства Профсоюза, использование современных технологий обучения, в том числе и дистанционных.	Постоянно	Увеличение охвата профсоюзным обучением.
14.	Продолжить практику взаимодействия с высшими учебными заведениями по программам дополнительного профессионального образования и высшего образования для организации постоянного, профессионального и личностного роста активистов и членов Профсоюза.	Постоянно	Рост компетенций профсоюзных кадров и актива.
15.	Продолжить практику назначения стипендий Профсоюза профсоюзным активистам - студентам высших и средних специальных учебных заведений, ведущим подготовку кадров для нефтегазохимической отрасли.	Постоянно	Привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности.
16.	Вести постоянный анализ и обмениваться лучшими практиками внедрения искусственного интеллекта в области организационно-профсоюзной работы, в том числе обучения профсоюзных кадров и актива.	Постоянно	Повышение эффективности и оперативности организационно-профсоюзной работы.
17.	Продолжить работу по выявлению молодых профсоюзных активистов для повышения эффективности деятельности молодежных советов, комиссий по работе с молодежью, руководящих органов профсоюзных организаций.	Постоянно	Привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности.
18.	Продолжить практику проведения профсоюзных молодежных мероприятий (форумы, проекты, конкурсы, акции и др.).	Постоянно	Пополнение профсоюзного актива из числа молодежи. Развитие навыков молодых профсоюзных активистов.
19.	Разработать и внедрить комплекс мероприятий, направленных на взаимодействие со студентами профильных учебных заведений.	2028 год	Мотивация профсоюзного членства в профильных учебных заведениях, повышение информированности студентов о деятельности Профсоюза и преимуществах профсоюзного членства.

20.	<p>Разработать и внедрить комплекс образовательных продуктов для молодежи: провести цикл онлайн- и офлайн-семинаров по развитию профсоюзных компетенций, а также запустить просветительский курс для профсоюзной молодежи.</p>	2029 год	<p>Рост числа молодых членов Профсоюза, владеющих актуальными знаниями по основным направлениям деятельности Профсоюза. Создание доступной базы обучающих материалов для базового ознакомления с деятельностью Профсоюза.</p>
21.	<p>Развивать систему наставничества в профсоюзных организациях, включающую закрепление опытных профсоюзных работников за молодыми активистами и вновь вступившими членами Профсоюза для передачи опыта и знаний в области профсоюзной деятельности.</p>	Постоянно	<p>Обеспечение передачи опыта от старшего поколения к младшему, повышение мотивации профсоюзного членства среди вновь принятых работников.</p>
22.	<p>Реализовывать комплекс мероприятий по патриотическому воспитанию молодежи, включающий проведение историко-патриотических акций, конкурсов, а также вовлечение молодых членов Профсоюза в деятельность по сохранению исторической памяти.</p>	Постоянно	<p>Формирование у молодых членов Профсоюза гражданской ответственности и патриотического сознания. Укрепление преемственности поколений, повышение авторитета Профсоюза как хранителя исторических традиций, увеличение участия молодежи в социально значимых патриотических проектах.</p>

В области защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников, в том числе осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1.	Участвовать в работе по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение на 2023–2028 годы.	По мере поступления предложений	Содействие в обеспечении достойного труда для членов Профсоюза.
2.	Добиваться повышения уровня государственных гарантий по оплате труда и усиления контроля Правительства РФ за их исполнением, а также стимулирования коллективно-договорного регулирования в сфере оплаты труда.	Постоянно	Повышение реального содержания заработной платы работников отрасли.
3.	Добиваться включения в коллективные договоры положений о: минимальной тарифной ставке не ниже 1,15 МРОТ; индексации зарплаты по фактической инфляции; корпоративных социальных гарантиях (ДМС, пенсионное страхование, жильё, оздоровление).	По мере разработки и заключения отраслевого соглашения, иных соглашений, коллективных договоров	Повышение уровня гарантий при заключении отраслевого соглашения, иных соглашений, коллективных договоров.
4.	Разрабатывать (актуализировать) рекомендации по заключению коллективных договоров.	После заключения отраслевого соглашения на очередной период	Повышение качества коллективных договоров, методическая помощь профсоюзным организациям при проведении переговоров по заключению коллективных договоров
5.	Проводить работу по распространению Отраслевого соглашения на максимальное количество работодателей отрасли при этом не снижая достигнутого уровня гарантий и компенсаций, изложенных в Отраслевом соглашении.	Постоянно	Расширение сферы действия отраслевых соглашений.

6.	Проводить мониторинг социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях, где имеются организации Профсоюза.	Ежемесячно	Оперативное выявление негативных тенденций, своевременная реакция на ухудшение условий труда и оплаты труда.
7.	В случае появления и роста задолженности по выплате заработной платы осуществлять взаимодействие с федеральными органами власти, в том числе Рострудом по вопросам погашения задолженности.	По мере поступления обращений	Защита экономических интересов и социально-трудовых прав членов Профсоюза.
8.	Незамедлительно реагировать на принятие на законодательном уровне решений, ухудшающих социально-экономическое положение членов Профсоюза.	Постоянно	Защита экономических интересов и социально-трудовых прав членов Профсоюза.
9.	Разрабатывать рекомендуемые величины минимальной заработной платы квалифицированных рабочих по видам деятельности и регионам России.	Ежегодно	Содействие в обеспечении членам Профсоюза достойной и справедливой заработной платы, соответствующей уровню прожиточного минимума с учетом районных коэффициентов.
10.	Отстаивать интересы работников в ходе разработки (актуализации) и при применении профессиональных стандартов, а также при проведении независимой оценки квалификации на основе профессиональных стандартов.	Постоянно	Защита интересов членов Профсоюза.
11.	Осуществлять мониторинг проектов нормативных правовых актов, затрагивающих государственные гарантии и компенсации для работников районов Крайнего Севера.	Постоянно	Защита экономических интересов и социально-трудовых прав работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, недопущение принятия нормативных правовых актов, ухудшающих положение работающих и проживающих в

			районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
12.	Продолжить работу по инкорпорации сохраняющих силу норм законодательства СССР и РСФСР в отношении районов Крайнего Севера в законодательство Российской Федерации.	Постоянно	Сохранение достигнутого уровня гарантий и компенсаций для северян.
13.	Добиваться сохранения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работникам Севера.	Постоянно	Сохранение северных льгот и компенсаций.
14.	Осуществлять контроль в рамках РТК по вопросам: доступности транспорта для северян; развития социально-бытовой и медицинской инфраструктуры; создания стимулов для привлечения молодых специалистов (до 35 лет) в северные регионы.	Постоянно	Улучшение качества жизни населения, работающего и проживающего в районах Крайнего Севера.
15	Проводить анализ реализации соглашений о сотрудничестве с Правительством Ханты-Мансийского АО – Югры, Ямало-Ненецкого АО, Тюменской области, Республики Башкортостан.	Ежегодно	Оценка эффективности взаимодействия, выработка предложений по расширению перечня регионов-партнеров.
16.	Обеспечивать представительство Профсоюза в заседаниях общественных советов при Минтруде России, при Минэнерго России, в конференциях, на совещаниях, круглых столах в рамках рассмотрения вопросов социальных гарантий и компенсаций работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	По мере проведения заседаний	Защита позиций Профсоюза при рассмотрении вопросов социальных гарантий.
17.	Продолжать работу по включению в соглашения, коллективные договоры дополнительных гарантий и компенсаций для работающих в районах Крайнего Севера (подъемные выплаты, компенсация аренды жилья, доплата за наставничество).	По мере заключения соглашений, коллективных договоров	Повышение привлекательности работы в северных регионах, снижение текучести кадров.

18.	<p>Разрабатывать предложения в раздел «Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера» Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2027–2029 гг.</p>	<p>По мере разработки генеральных соглашений</p>	<p>Закрепление в Генеральном соглашении конкретных мер по поддержке северян.</p>
19.	<p>Отстаивать интересы работников нефтегазового комплекса в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в региональных трехсторонних комиссиях, инициировать рассмотрение вопросов в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, затрагивающих интересы работников нефтегазового комплекса.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Содействие в обеспечении социального партнерства.</p>
20.	<p>Проводить работу по усилению роли профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, особенно в части принятия решений по установлению минимальной месячной тарифной ставки на уровне МРОТ; по совершенствованию пенсионной системы в интересах работников.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Содействие в обеспечении социального партнерства.</p>
21.	<p>Принимать участие в работе по внесению изменений в нормативные правовые акты, направленные на развитие и совершенствование социального партнерства на федеральном и отраслевом уровнях.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Содействие в обеспечении социального партнерства на федеральном и отраслевом уровнях.</p>
22.	<p>Отстаивать социально-трудовые права и экономические интересы работников нефтегазового комплекса при переговорах с работодателями, в том числе при заключении отраслевых соглашений, иных соглашений и коллективных договоров, стремиться к усилению аргументации в части защиты интересов работников нефтегазового комплекса в части установления минимальных гарантий при коллективных переговорах.</p>	<p>По мере разработки и заключения отраслевых соглашений, иных соглашений и коллективных договоров</p>	<p>Защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза.</p>

23.	Добиваться включения в коллективные договоры конкретных положений по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников, не допуская формального повтора требований законодательства.	По мере разработки и заключения отраслевых соглашений	Повышение уровня гарантий при заключении коллективных договоров.
24.	Развивать институт наставничества в качестве эффективного механизма передачи профессионального опыта от ветеранов производства молодым специалистам и таким образом, снижения текучести кадров среди начинающих работников.	Постоянно	Снижение текучести молодых специалистов, повышение качества профессиональной подготовки кадров.
25.	Развивать взаимодействие и сотрудничество с научными, общественными организациями, с политическими партиями по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся нефтегазовой отрасли.	Постоянно	Защита экономических интересов и социально-трудовых прав членов Профсоюза.
26.	Проводить консультации с социальными партнерами по вопросам обеспечения достойного уровня жизни работников отрасли.	Постоянно	Защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза.
27.	Обобщать и популяризировать лучшие практики и примеры социальной защиты работников.	Постоянно	Распространение положительного опыта работы в сфере защиты экономических интересов членов Профсоюза.
28.	Осуществлять систематический контроль за выполнением Отраслевого соглашения, иных соглашений и коллективных договоров.	Постоянно	Обеспечение выполнения обязательств работодателей, защита социально-трудовых прав членов Профсоюза.
29.	Участвовать в обучающих семинарах для профактива по вопросам коллективно-договорного регулирования и защиты трудовых прав.	По утвержденному Плану	Повышение компетенций профсоюзного актива в области ведения переговоров и защиты прав работников.

В области охраны труда и здоровья

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1.	<p>Обеспечивать надлежащий контроль, включая проведение инспекционных проверок, за соблюдением работодателями и их представителями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, за исполнением требований законодательства о промышленной и пожарной безопасности, об охране окружающей среды, а также за выполнением мероприятий по улучшению условий труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, за выполнением мероприятий по охране труда, закрепленных в коллективных договорах (соглашениях), с использованием цифровых технологий.</p>	Постоянно	<p>Усиление профсоюзного контроля за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах и выполнением работодателем условий коллективных договоров (соглашений) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда и здоровья.</p>
2.	<p>Развивать и повышать эффективность и доступность работы технической инспекции труда Профсоюза, ее кадрового состава, в том числе с применением новых инструментов, цифровых технологий и искусственного интеллекта для повышения эффективности, оперативности и доступности.</p>	Постоянно	<p>Увеличение количества профилактических мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и уровня профессиональных заболеваний.</p>
3.	<p>Осуществлять взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры при выявлении фактов нарушения трудовых прав работников в части охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве.</p>	Постоянно	<p>Обеспечение эффективного сотрудничества с федеральными органами исполнительной власти в целях усиления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства в области охраны труда и здоровья.</p>

4.	<p>Принимать активное и непосредственное участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в работе специальных комиссий по техническому расследованию причин аварий на опасных производственных объектах, в комиссиях входного контроля средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда с основной целью – не допустить необоснованного снижения класса вредности у работников.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение качества профсоюзного контроля за выполнением работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда и здоровья. Повышение качества проведения специальной оценки условий труда в части сохранения работникам гарантий и компенсаций по условиям труда.</p>
5.	<p>Добиваться в ходе ведения переговоров с работодателями по включению перечней профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа по которым предусматривает установление дополнительных гарантий и компенсаций за вредные условия труда в коллективные договоры и соглашения к ним.</p>	<p>По мере разработки и заключения коллективных договоров (соглашений) Постоянно</p>	<p>Повышение качества заключаемых коллективных договоров (соглашений) в области предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и/или опасными условиями труда.</p>
6.	<p>Принимать участие в нормотворческом процессе при подготовке изменений в трудовое законодательство и при разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, окружающей среды и уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.</p>		

7.	<p>Осуществлять контроль за целевым расходованием в организациях и их структурных подразделениях средств, выделяемых на реализацию мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями), на мероприятия по улучшению условий охраны труда и здоровья, а также - за сроками их исполнения.</p>	Постоянно	<p>Контроль за качеством и объёмом профилактических мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и уровня профессиональных заболеваний.</p>
8.	<p>На постоянной основе оказывать методическую помощь председателям профсоюзных организаций, техническим инспекторам труда Профсоюза, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза по вопросам проведения ими контрольно-профилактической работы.</p>		<p>Повышение качества профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства в области охраны труда и здоровья.</p>
9.	<p>Повышать качество регулярного и своевременного обучения, аттестации и повышения квалификации профсоюзного актива, технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по вопросам охраны труда, профессиональных заболеваний, промышленной безопасности и страхования от несчастных случаев на производстве.</p>	Постоянно	<p>Повышение уровня компетенции и знаний профсоюзного актива в части нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда и здоровья.</p>
10.	<p>Систематически изучать, обобщать и анализировать практику и опыт работы других отраслевых профсоюзов и ФНПР по наиболее актуальным вопросам охраны труда, результаты которых обобщать и рассматривать на заседаниях комитетов (комиссий) по охране труда.</p>	Постоянно	<p>Популяризация деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России в области охраны труда и здоровья работников нефтегазовой отрасли. Распространение положительного опыта работы в сфере охраны труда и здоровья членов Профсоюза.</p>

В области правовой и правозащитной деятельности

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1.	Провести анализ и подготовить предложения по использованию искусственного интеллекта для автоматизированной проверки локальных нормативных актов, коллективных договоров и соглашений на предмет соответствия трудовому законодательству.	2028 год	Определение перечня инструментов способных автоматизировать проверки локальных нормативных актов и коллективных договоров на предмет соответствия трудовому законодательству, для их дальнейшего внедрения и использования в работе первичными профсоюзными организациями.
2.	Обеспечивать информационно-методическое сопровождение деятельности профсоюзных организаций по вопросам правовой защиты членов Профсоюза, в том числе путем регулярного информирования об изменениях федерального законодательства и правоприменительной практики.	Постоянно	Обеспечение надлежащего ведения правозащитной работы на всех уровнях организационной структуры Профсоюза.
3.	Продолжить работу по укреплению и расширению сети юридических приёмных, используя современные технологии, включая искусственный интеллект, продолжить практику регулярного посещения профсоюзными работниками организаций нефтегазового комплекса и консультирования членов Профсоюза на местах.	Постоянно	Повышение доступности получения юридической консультации для членов Профсоюза.
4.	Обеспечить регулярное информирование членов Профсоюза об изменениях законодательства используя имеющиеся у Профсоюза информационные ресурсы.	Постоянно	Формирование у работников навыков самозащиты, снижение числа конфликтов на ранней стадии.

5.	Продолжить работу по дальнейшему укреплению кадрового состава Правовой инспекции труда Профсоюза квалифицированными кадрами из числа профессиональных юристов (на штатной и внештатной основе).	2026–2030 годы	Усиление правовой защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза.
6.	Продолжить осуществление силами Правовой инспекции труда Профсоюза регулярных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров и соглашений (на плановой основе).	2026–2030 годы	Обеспечение систематического контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе положений Отраслевого соглашения, условий коллективных договоров и соглашений.
7.	Осуществлять на постоянной основе мониторинг планируемых к рассмотрению Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроектов, касающихся вопросов регулирования трудовых отношений, деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций.	2026–2030 годы	Выявление законодательных инициатив, влияющих на правовое положение работников, членов Профсоюза и затрагивающих интересы Профсоюза и его профсоюзных организаций.
8.	Совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России, другими общероссийскими профсоюзами участвовать в рассмотрении соответствующих проектов законодательных актов в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов при органах исполнительной власти, комиссии Генерального Совета ФНПР по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов.	По планам работы РТК, общественных советов при органах исполнительной власти и комиссии ФНПР	Рассмотрение законодательных инициатив, влияющих на правовое положение работников, членов Профсоюза и затрагивающих законные интересы Профсоюза и его профсоюзных организаций.

9.	Подготовить и направить в установленном порядке предложения по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, в том числе касающиеся совершенствования механизма индексации заработной платы.	2026–2027 годы	Разработка конкретной законодательной инициативы, её обсуждение с социальными партнёрами и внесение через ФНПР или депутатов.
10.	Провести мониторинг правоприменения Отраслевого соглашения и подготовить предложения по его совершенствованию к очередному этапу коллективных переговоров (2028–2029 гг.).	2028 год	Актуализация Отраслевого соглашения, усиление гарантий для работников с учётом складывающейся практики.
11.	Продолжить работу по совершенствованию уставных документов Профсоюза и примерных уставов профорганизаций в соответствии с изменениями законодательства.	По мере необходимости	Обеспечение правовой чистоты деятельности всех структур Профсоюза.
12.	Организовать проведение ежегодных семинаров-совещаний правовых работников Профсоюза с обсуждением новых технологий, правоприменительной практики и обменом опытом.	Ежегодно	Профессиональное развитие, укрепление горизонтальных связей между юристами разных организаций.

В области информационно-аналитической деятельности

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1.	<p>Увеличение объемов и средств регулярного обмена информацией о деятельности структурных организаций и Профсоюза для оперативной и непрерывной информированности профсоюзных организаций и членов Профсоюза.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Формирования у работников и социальных партнеров роли и значимости Профсоюза в практическом решении социально-трудовых проблем в нефтегазовой отрасли. Привлечение внимания общественности к вопросам, решения которых добивается Профсоюз. Формирование позитивного образа Профсоюза, способствующего вступлению новых членов в Профсоюз. Повышение качества подготовки и распространения информации.</p>
2.	<p>Поддерживать в актуальном состоянии единую цифровую платформу для централизованного хранения и доступа к методическим, аналитическим и справочным материалам Профсоюза всеми структурными организациями и членами Профсоюза.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение профессионального уровня и компетенций профсоюзного актива.</p>
3.	<p>Повышать эффективность информационно-аналитической деятельности на основе использования современных методов сбора, обработки и распространения информации.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Расширение информационной среды Профсоюза с целью привлечения внимания большего числа участников информационно-коммуникационного поля.</p>

4.	<p>Увеличивать целевую аудиторию в социальных сетях через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение присутствия Нефтегазстройпрофсоюза России в социальных сетях; - поддержку и активное продвижение имеющихся аккаунтов структурных организаций Профсоюза в социальных сетях; - увеличение числа лояльных подписчиков за счет возрастания количественного и качественного объема публикуемого контента, ориентированного, в частности, на информирование о программе Преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, оказание адресной помощи подписчикам, через ответы на интересующие их вопросы; - совершенствование информационного сопровождения основных мероприятий Нефтегазстройпрофсоюза России. 	Постоянно	Повышение охвата целевой аудиторией в социальных сетях Профсоюза.
5.	<p>Организовать системную информационную работу по патриотическому воспитанию членов Профсоюза, включая освещение мероприятий, посвящённых памятным датам истории России, популяризацию трудовых династий, наставничества и вклада работников отрасли в укрепление обороноспособности и экономического суверенитета страны.</p>	Постоянно	<p>Формирование у членов Профсоюза активной гражданской позиции, уважения к историческому наследию, повышение авторитета Профсоюза как института, поддерживающего патриотические ценности.</p>
6.	<p>Проводить мониторинг информационной активности целевых групп, их уровня информированности о деятельности профсоюзных организаций и возникающих проблемах, которые ими решаются, оценку востребованности различных информационных ресурсов. Развивать информационные и телекоммуникационные технологии, обеспечивающие создание контента, его распространение и использование, в том числе с использованием возможностей искусственного интеллекта.</p>	Постоянно	Наращивание целевой аудитории Профсоюза.

7.	<p>Организовать регулярный обмен информацией и совместные информационные проекты с ФНИПР, отраслевыми объединениями работодателей и профильными органами власти для согласования позиций и продвижения общих интересов. Обеспечить регулярную подготовку и размещение в СМИ материалов о деятельности Профсоюза (пресс-релизы, статьи, интервью, экспертные комментарии) с акцентом на защиту социально-трудовых прав и решение отраслевых проблем. Расширить взаимодействие с корпоративными и отраслевыми изданиями.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение лояльности к деятельности Профсоюза и усиление его влияния во всех целевых аудиториях. Увеличение числа публикаций и позитивных упоминаний Профсоюза в СМИ.</p>
8.	<p>Развивать систему электронного документооборота, внутренних коммуникаций (включая видеоконференции) и формировать централизованные фото- и видеобанки Профсоюза. Обеспечить нормативно-правовое сопровождение этих процессов.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Усиление информационной работы в структурных организациях Профсоюза. Совершенствование процессов взаимодействия со структурными организациями, членами Профсоюза на основе цифровых технологий.</p>
9.	<p>Осуществлять регулярное распространение лучшего опыта информационной работы через все имеющиеся формы связи.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение уровня информационной работы в структурных организациях Профсоюза.</p>
10.	<p>Развивать виртуальный музей Нефтегазстройпрофсоюза России. Вести работу по сохранению накопленного опыта и традиций профсоюзного движения.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Отражение и распространение информации об исторической роли Профсоюза в развитии профсоюзного движения.</p>
11.	<p>Проводить рабочие встречи, семинары и круглые столы, обмен опытом, обучение, повышение квалификации для специалистов по информационно-аналитической работе структурных организаций Профсоюза с привлечением экспертов и использованием современных образовательных технологий.</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Увеличение уровня подготовленности специалистов информационно-аналитических отделов структурных организаций Профсоюза.</p>

12.	Проводить информационные акции и публикации, направленных на поддержку семейных ценностей, освещение мер защиты работников с семейными обязанностями, популяризацию социальных программ для семей.	Постоянно	Активизация пропаганды здорового образа жизни и традиционных семейных ценностей среди членов Профсоюза.
-----	--	-----------	---

В области финансовой деятельности

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1.	Обеспечивать достоверность, своевременность и прозрачность финансовой отчетности всех организаций Профсоюза.	постоянно	Соблюдение сроков сдачи отчетности. Утверждение отчетности без замечаний. Формирование понятной и доступной отчетности
2.	Обеспечивать своевременное и в полном объеме выполнение финансовых обязательств, регулярный мониторинг и анализ ключевых показателей финансовой деятельности.	Постоянно	Своевременное перечисление членских взносов. Предоставление аналитических справок о перечислении членских взносов. Выявление факторов риска для финансовой устойчивости на ранней стадии.

3.	<p>На регулярной основе планировать и проводить рабочие встречи, семинары и круглые столы, обмен опытом, обучение, повышение квалификации для финансовых работников организаций Профсоюза, членов контрольно-ревизионных комиссий.</p>	ежеквартально	<p>Унификация подходов к ведению учета в разных организациях Профсоюза. Снижение количества ошибок в отчетности первичных организаций. Высокий уровень удовлетворенности участников семинаров (по итогам опросов). Повышение профессионального уровня и компетенций финансовых работников.</p>
4.	<p>Совершенствовать методическую работу в области финансовой деятельности и бухгалтерского учета.</p>	постоянно	<p>Разработка и актуализация методических рекомендаций по ведению учета (с учетом изменений в законодательстве). Создание единой базы знаний с типовыми проводками, шаблонами документов и ответами на часто задаваемые вопросы. Консультирование бухгалтеров профсоюзных организаций. Единый подход применения законодательства всеми структурами Профсоюза.</p>

<p>5. Проводить плановые и внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза и ее структурных подразделений. Обеспечить эффективную систему внутреннего и внешнего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Устранение всех выявленных нарушений в установленных сроки (разработка планов мероприятий по устранению недостатков). Повышение финансовой дисциплины в организациях Профсоюза.</p>
<p>6. Сформировать и реализовать программу непрерывного обучения и повышения квалификации для финансовых работников и членов ревизионных комиссий.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Ежегодное планирование обучения. Выдача слушателям удостоверений/сертификатов о повышении квалификации. Актуализация знаний в соответствии с последними изменениями в законодательстве.</p>