

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства



# Ласточка

№ 19 (144) от 29 мая 2020 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

<b>Главное</b>	<b>2</b>
Важные решения исполкома ФНПР .....	
2	
<b>Эстафета добрых дел</b>	<b>6</b>
<b>Новости профсоюза</b>	<b>7</b>
Современный формат коммуникаций со структурными организациями ....	
7	
Первомай состоялся .....	
10	
<b>Новости структурных организаций</b>	<b>15</b>
СИБУР Профсоюз в новой реальности. ....	
15	
Новые реалии – новые решения .....	
24	
Прекрасная работа, товарищ уполномоченный! .....	
27	
<b>Моя профсоюзная карта</b>	<b>32</b>

7

стр.



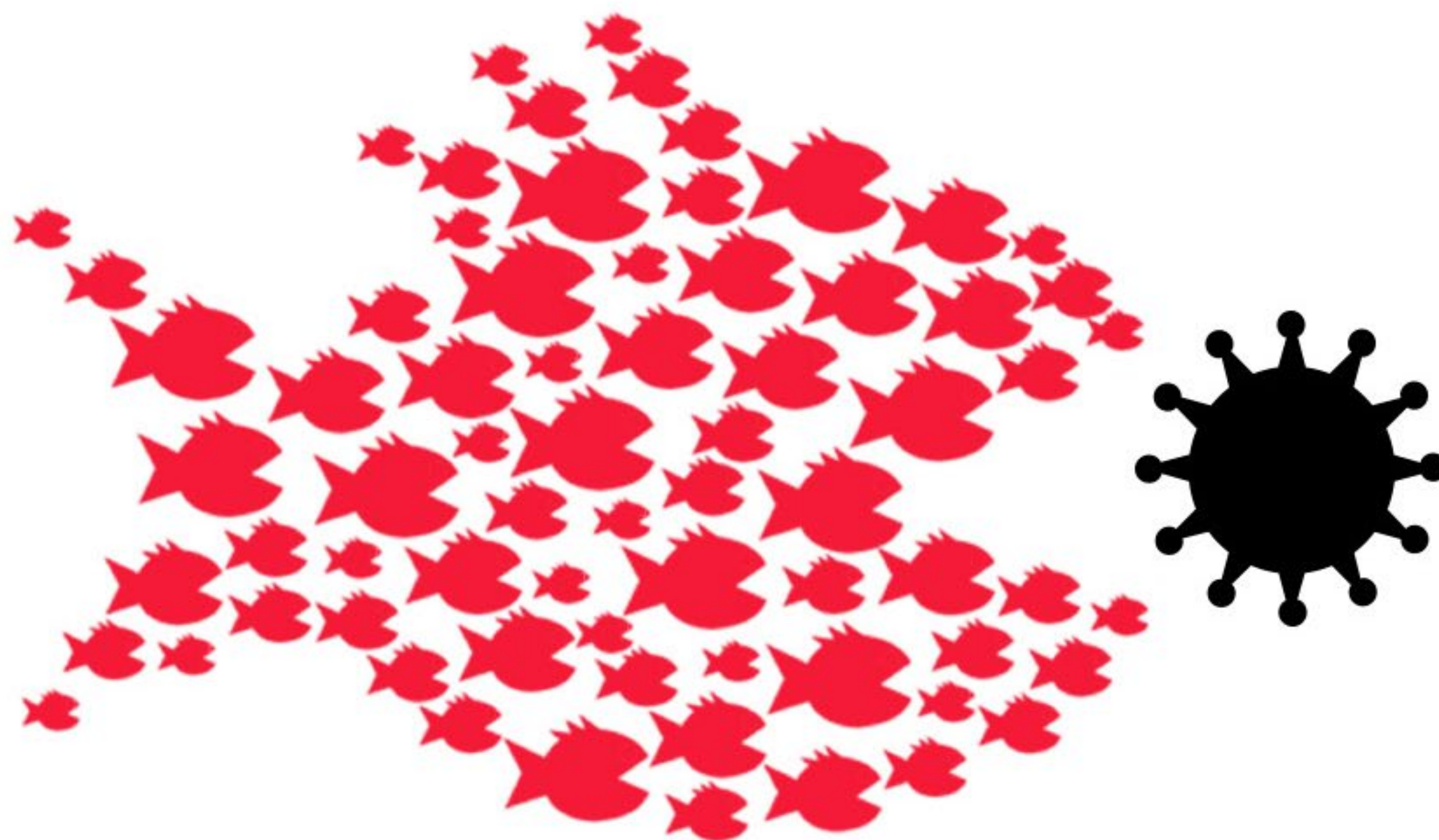
## Современный формат коммуникаций со структурными организациями

28 мая Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин впервые провел совещание в дистанционном формате с использованием популярной платформы для видеоконференций с председателями территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций Профсоюза.

Как справедливо заметил Александр Корчагин, пандемия коронавируса отправила на самоизоляцию целые государства, однако даже в этих условиях Нефтегазстройпрофсоюз России не приостановил свою деятельность и продолжает выполнять поставленные задачи: в онлайн-формате проведены заседания Российского Совета профсоюза, его Президиума, заседания постоянных комиссий, успешно завершён дистанционный курс обучения профсоюзных активистов.



# Важные решения исполкома ФНПР



**Солидарность  
сильнее болезни!**

27 мая в видеорежиме состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России, в котором принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Среди основных тем для обсуждения — итоги первомайской акции профсоюзов, подведение итогов сбора статистической профсоюзной отчетности, работа технической инспекции труда ФНПР за 2019 год.

Так, члены Исполкома приняли постановление по итогам акции профсоюзов 1 мая 2020 года. Центром акции стало голосование по первомайской резолюции. Документ, который поддержали более 12 млн человек, был направлен во все органы законодательной и исполнительной власти. В ходе онлайн-мероприятий членских организаций ФНПР в интернете было размещено свыше 460 тыс. информационных материалов под общим лозунгом «Солидарность сильнее заразы!».

Исполком ФНПР также утвердил сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству, профсоюзным органам за 2019 год в членских организациях ФНПР. По состоянию на 1 января 2020 года в Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 19,9 млн членов профсоюзов с учетом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, а также 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. Как отметил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, «по сравнению с прошлым годом общая численность членов профсоюзов продолжает снижаться по ряду объективных причин. Между тем в отчетный период было создано 2,5 тыс. новых первичных профсоюзных организаций. Главной мерой по увеличению профсоюзного членства является организационное и финансовое укрепление профсоюзов, в том числе за счет объединения малочисленных организаций».

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков представил постановление ФНПР о подготовке





в 2020 году молодежного профсоюзного проекта «Квест «Волонтеры солидарности». Он подчеркнул, что «текущая эпидемиологическая ситуация не позволила вовремя начать региональные этапы ежегодного Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв». В этой связи предлагается рассмотреть такую дополнительную форму участия в форуме, которая, однако, не отменяет проведения членскими организациями ФНПР очных этапов, как только в регионах будут сняты ограничения». Для участия в квесте молодой профактивист должен самостоятельно зарегистрироваться на сайте МС ФНПР, освоить личный кабинет на портале ФНПР Битрикс24 и самостоятельно выполнить ряд заданий, а также зарегистрироваться на сайте «Добровольцы.РФ», став волонтером ФНПР.

Кроме того, учитывая обстоятельства, в этом году было решено уделить большое внимание Дню медицинского работника, который традиционно отмечается в третье воскресенье июня. Планируется провести единую акцию, направленную на выражение благодарности работникам здравоохранения, а также учредить специальную профсо-

юзную награду для членов профсоюзов «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией».

Как отметил Александр Корчагин, «Нефтегазстройпрофсоюз России, вне всяких сомнений, присоединится к этой акции и примет в ней активное участие, но мы предложили расширить горизонты и привлечь внимание не только к медицинским работникам, но и к тем, кто борется с инфекцией, разрабатывая вакцины, проводя анализы, производя лекарства. Так, в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России входит профсоюзная организация Государственного научного центра вирусологии и биотехнологии «Вектор», сотрудники которого принимают самое непосредственное участие в борьбе с коронавирусом. Также членами Профсоюза являются сотрудники фармацевтической компании «Биосинтез», которая производит препараты, используемые при осложнениях вирусной пневмонии, вызванной COVID-19, а также в лечении сопутствующих заболеваний. Члены Исполкома согласились с нашими предложениями». ●

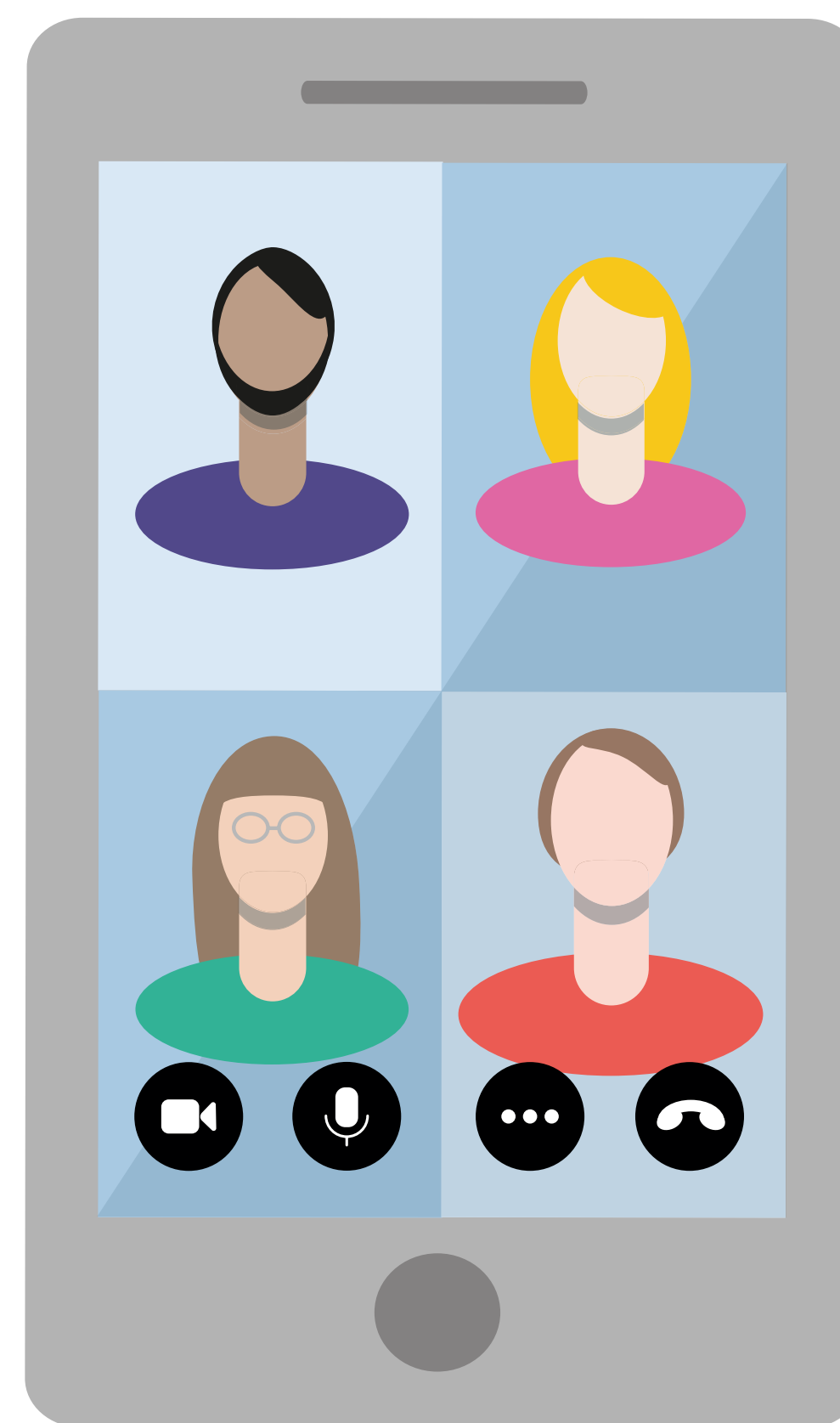
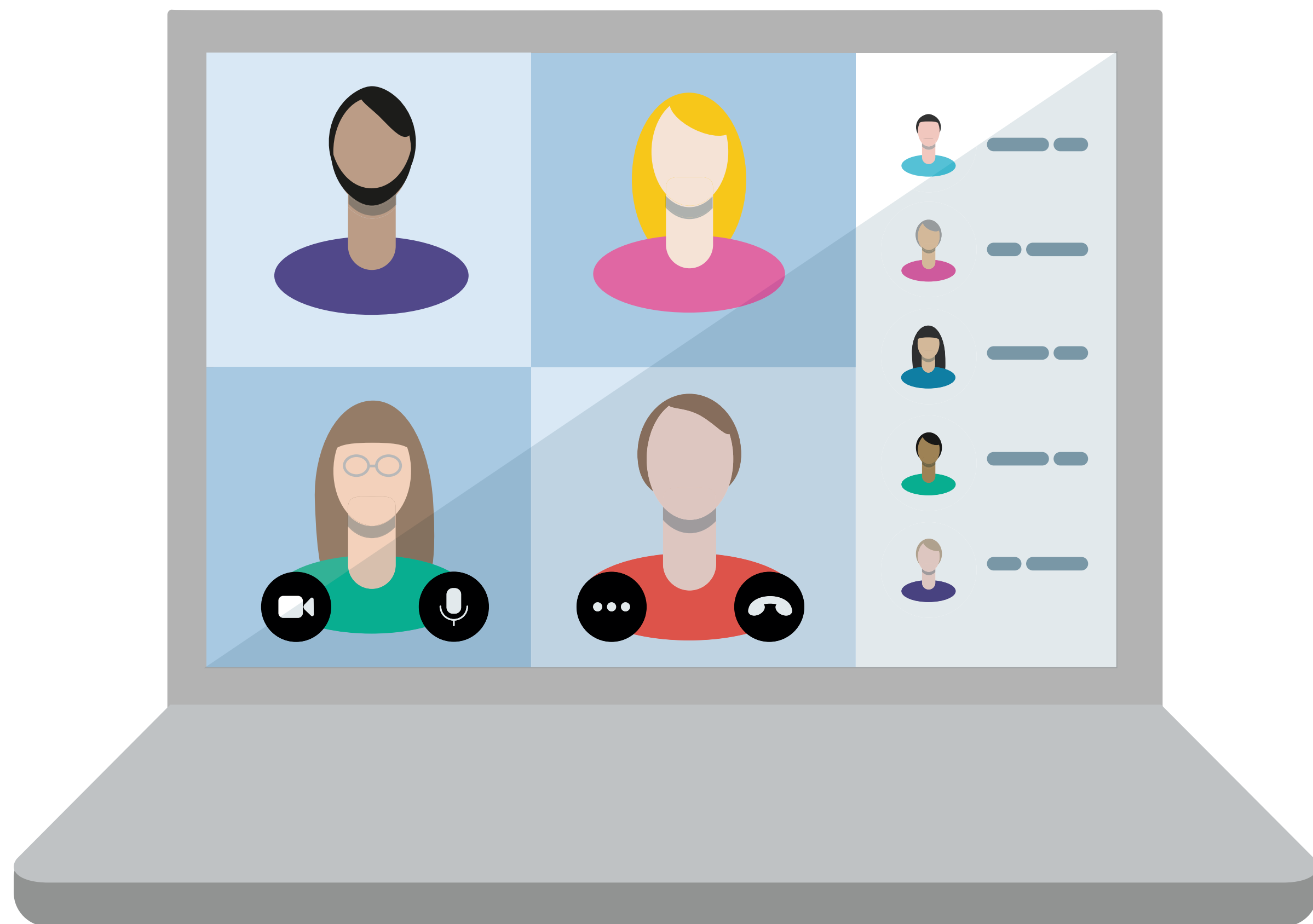


# «Эстафета добрых дел»: продление сроков проведения



**НОВЫЕ СРОКИ 2 марта — 31 декабря 2020 года**

# Современный формат коммуникаций со структурными организациями



28 мая Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин впервые провел совещание в дистанционном формате с использованием популярной платформы для видеоконференций с председателями территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций Профсоюза.

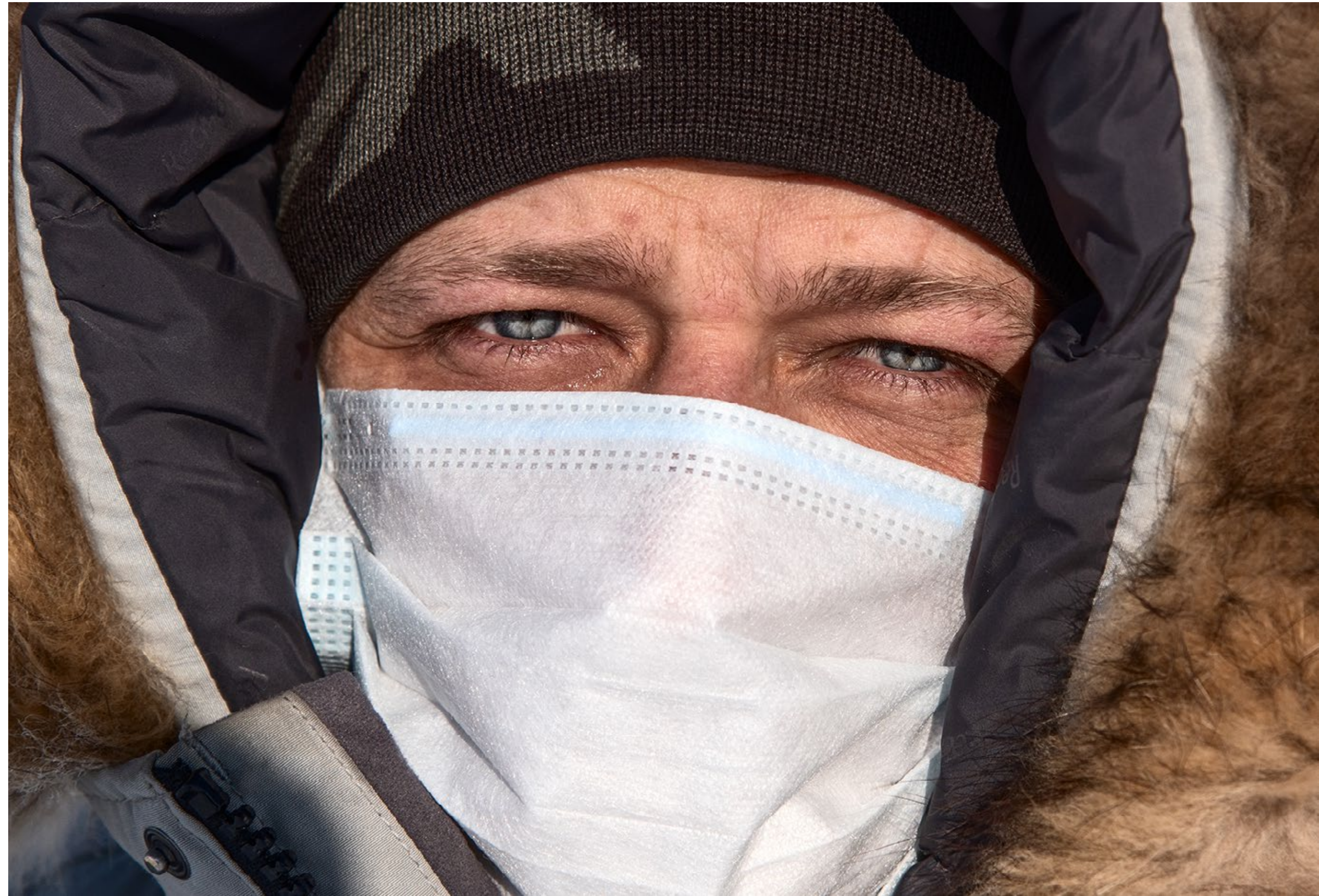
Как справедливо заметил Александр Корчагин, пандемия коронавируса отправила на самоизоляцию целые государства, однако даже в этих условиях Нефтегазстройпрофсоюз России не приостановил свою деятельность и продолжает выполнять поставленные задачи: в онлайн-формате проведены заседания Российского Совета профсоюза, его Президиума, заседания постоянных комиссий, успешно завершён дистанционный курс обучения профсоюзных активистов.

«Связь со структурными организациями обеспечена как в телефонном, так и в онлайн-режиме, а также, как и прежде, обмен документами осуществляется с использованием интернета и электронной почты как самих профсоюзных организаций, так и почтовых адресов председате-

лей и штатных работников профорганизаций. С начала мая отработана практика проведения видеосовещаний аппарата Профсоюза, они в обязательном порядке проводятся два раза в неделю», — отметил Александр Корчагин.

Основное внимание участники совещания уделили текущим вопросам работы вахтовым методом. Работодатели в нынешних условиях вынуждены устанавливать новые правила работы вахтовиков в целях недопущения вспышек коронавирусной инфекции в вахтовых поселках, увеличивать срок вахты. В этих условиях Профсоюзом и его профсоюзными организациями ведется постоянный мониторинг вопросов защиты прав и интересов работников-вахтовиков.

Как подчеркнул Александр Корчагин, «в зоне особого внимания — соблюдение законодательства при продлении срока работы на вахте, ее повышенной оплаты, условия проведения обсервации, оплата вынужденного простоя сменного персонала, вопросы, связанные с предупреждением распространения коронавирусной инфекции в рабочих коллективах. Как показывают результаты мониторинга, на предприятиях пока не возникает проблемных вопросов, профсоюзные органи-







«В зоне особого внимания — соблюдение законодательства при продлении срока работы на вахте, ее повышенной оплате, условия проведения обсервации, оплата вынужденного простоя сменного персонала, вопросы, связанные с предупреждением распространения коронавирусной инфекции в рабочих коллективах».

*Александр Корчагин*

зации принимают активное участие в создании благоприятных бытовых условий для работников, находящихся в режиме самоизоляции и карантина в пределах вахтовых поселков».

Помимо этого, профлидеры обсудили итоги заседания состоявшегося днем ранее Исполкома ФНПР, уточнили исполнение плана мероприятий, посвященных 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России и подвели итоги участия структурных организаций Профсоюза в первомайских мероприятиях. В заключение участниками совещания была отмечена эффективность и необходимость проведения совещаний в дистанционном формате как в условиях сохраняющейся эпидемиологической опасности, так и после отмены ограничительных мер. ●



# Первомай СОСТОЯЛСЯ

**Президиум Российского Совета профсоюза подвел итоги участия структурных организаций Профсоюза в первомайских мероприятиях.**

В этом году структурным организациям, с учетом сложившейся эпидемиологической ситуации, Президиумом было рекомендовано проведение первомайской акции с использованием различных дистанционных методов, таких, как, например, видеоконференции, видеообращения от имени трудовых коллективов в местных и корпоративных СМИ.

Руководящие органы Федерации Независимых Профсоюзов России, согласившись в том числе и с предложением Нефтегазстройпрофсоюза России, решили организовать Единую интерактивную интернет-акцию профсоюзов, объединяемых Федерацией.

Учитывая мнения профсоюзов, на уровне ФНПР был подготовлен проект Первомайской Резолюции, который руководство Профсоюза в специальном обращении, размещенном в средствах массовой информации Нефтегазстройпрофсоюза России, предложило поддержать.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин выступил 1 мая в рамках организованной ФНПР «Профсоюзной переключки», поздравив всех с главным профсоюзным праздником, а также рассказал о ситуации в нефтегазовой отрасли и текущих аспектах деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, в том числе и в рамках борьбы с эпидемиологической угрозой.

В итоге Первомайскую Резолюцию поддержало 302 169 членов Профсоюза, кроме того, в Интернете было размещено 1139 публикаций, посвященных Первомаю, состоялся традиционный конкурс фотографий в социальных сетях Instagram и ВКонтакте «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае», на который поступило 175 публикаций. В этот раз к участию в конкурсе принимались фотографии с первомайских мероприятий прошлых лет и тематические первомайские снимки, выполненные дома с использованием профсоюзной символики.



## ИТОГИ КОНКУРСА ФОТОГРАФИЙ В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ INSTAGRAM «МОЛОДЕЖЬ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ НА ПЕРВОМАЕ»

### В номинации «Instagram — Выбор сети»:

**I место** — Ишкова Елизавета Сергеевна, геолог дивизион холдинга ООО «Таграс-холдинг», межрегиональная профсоюзная организация Татнефть Профсоюз (252 лайка);

**II место** — Полякова Евгения Сергеевна, специалист группы по ведению отчетности ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», межрегиональная профсоюзная организация ПАО «ЛУКОЙЛ» (226 лайков);

**III место** — Баев Артем Николаевич, машинист т/к 5-го разряда 2 цеха У-24 Оренбургского гелиевого завода ООО «Газпром переработка», межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» (194 лайка).



### В номинации «ВКонтакте — Выбор сети»:

**I место** — Сигаева Любовь Сергеевна, техник ЗАО «Тернефтегаз», межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НОВАТЭК» (130 лайков);



**II место** — Курдюков Михаил Борисович, инженер-программист ОАСУТП АО «Транснефть-Приволга», Самарская областная организация Профсоюза (75 лайков);



**III место** — Лесникова Виолетта Александровна, специалист 1 категории Группы организации и проведения тендеров Управления закупок и тендеров ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», межрегиональная профсоюзная организация ПАО «ЛУКОЙЛ» (57 лайков).



## В номинации «Выбор организаторов»:

**I место** — Кизилев Федор Олегович, свердловщик 5-го разряда ООО «Тольяттикаучук», межрегиональная профсоюзная организация Татнефть Профсоюз;

**II место** — Казаковцев Александр Вадимович, машинист тепловоза астраханского филиала ООО «Газпромтранс», межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз»;

**III место** — Усманова Лилия Тагировна, инженер по качеству, АНУ АО «Нефтеавтоматика», Татарстанская республиканская организация Профсоюза. ●



# «СИБУР Профсоюз» В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

Пандемия коронавирусной инфекции и режим самоизоляции внесли коррективы во все сферы жизни, кардинальным образом изменились и привычные рабочие процессы. СИБУР одним из первых принял всевозможные профилактические меры для сохранения здоровья работников компании. О проделанной в этот период работе «СИБУР Профсоюза» и продуктивной онлайн-деятельности читайте в нашем материале.

## Организовать, научить и защитить

Львиную долю деятельности в этот период составила разработка локально-нормативных актов для работы в условиях пандемии.

«СИБУР Профсоюз» совместно с работодателем оперативно подготовил для сотрудников компании ряд документов, таких как: «Руководство по профилактике распространения коронавирусной инфекции», «План действий при обнаружении симптомов коронавирусной инфекции у работников предприятия и подрядных организаций», «Требования к условиям проживания персонала внутренней вахты в условиях пандемии COVID-19», «Памятки для работников вахты» и многие другие. Они позволили выстроить четкие границы и правила деятельности работников в условиях сложившейся эпидемиологической обстановки, предотвратить необдуманные действия, провоцирующие распространение заболевания, стали отличным справочным материалом и подспорьем для сотрудников-вахтовиков, а также членов их семей.



В условиях пандемии «СИБУР Профсоюз» продолжает развивать профессиональные компетенции профсоюзных работников. Помимо различных корпоративных форумов и образовательных проектов по программам СИБУРа, штатные сотрудники первичных профсоюзных организаций в апреле прошли повышение квалификации в Академии труда и социальных отношений по программам дистанционного обучения, разработанным Нефтегазстройпрофсоюзом России. Технические инспекторы труда провели ряд вебинаров по вопросам безопасности для штатных работников «СИБУР Профсоюза».

Через мобильное приложение «СИБУР Профсоюз» поступило свыше 700 заявлений и вопросов от членов Профсоюза, которые были успешно обработаны в полном объеме. Юридическая поддержка и консультации членов Профсоюза сейчас осуществляются также в основном через мобильное приложение.

### СИБУР на вахте

При переходе предприятий компании на вахтовый метод работы подготовлены и укомплектованы уголками здоровья места проживания вахтовиков. Досуг наших коллег организован таким образом, что-

## СИБУР | ПАМЯТКА: ЧТО ВЗЯТЬ С СОБОЙ НА ВАХТУ



Для Вас будут работать: комнаты приема пищи, уголки здоровья.  
Организованы игровые активности (настольные игры, кроссворды и другое)

**ЗА СОХРАННОСТЬ СВОИХ ВЕЩЕЙ СОТРУДНИК НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ САМ!**



**СИБУР 25**

## 60+ ЗАЩИТИ себя!

### РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРОНАВИРУСА COVID-19

- Люди старше 60 лет находятся в группе риска развития тяжёлого течения заболевания при COVID-19
- Обработка санитайзерами с содержанием спирта (не менее 20 мин)
- Ограничьте контакты вне семьи и постарайтесь не выходить из дома
- Проводите проветривание два раза в день
- Попросите близких и знакомых покупать для вас продукты и лекарства, чтобы не выходить на улицу
- В случае необходимости вызывайте врача на дом
- Будьте бдительны! Не открывайте двери людям в костюмах химической защиты, выдающим себя за сотрудников государственных органов. Участились случаи нападений на детей и пожилых людей в их квартирах
- Если вы заметили загромождение общими вещами в вашем доме

Горячая линия СИБУРа по коронавирусу: **8-800-600-22-65**

#НАШВЫБОР\_ЗДОРОВЬЕ

**СИБУР 25**

## ЗАЩИТИ себя!

### РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРОНАВИРУСА COVID-19

- Чихать и кашлять нужно в локоть
- Не трогайте глаза, нос и рот
- Тщательно мойте руки с мылом и обрабатывайте спиртосодержащими антисептиками каждые 30 минут
- Избегайте массовых мероприятий вне дома
- 1 МЕТР: При общении с людьми старайтесь находиться на расстоянии от 1 метра друг от друга
- Обработка и мойка посуды отдельными средствами
- Дважды в день измеряйте температуру тела, в норме она не должна превышать 37 градусов
- Если вы чувствуете дискомфорт, только врач может помочь

Горячая линия СИБУРа по коронавирусу: **8-800-600-22-65**

#НАШВЫБОР\_ЗДОРОВЬЕ

**СИБУР 25**

## СИМПТОМЫ КОРОНАВИРУСА

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ: **8-800-600-22-65**

### ОСНОВНЫЕ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ СИМПТОМАМИ КОРОНАВИРУСА COVID-19, ПРОСТУДНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

СИМПТОМЫ	КОРОНАВИРУС	ПРОСТУДНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ
Повышенная температура	Часто	Редко
Усталость	Иногда	Иногда
Кашель	Часто (сухой)	Незначительный
Чихание	Нет	Часто
Боль в суставах	Иногда	Часто
Насморк	Редко	Часто
Боль в горле	Иногда	Часто
Диарея	Редко	Нет
Головная боль	Иногда	Редко
Одышка	Иногда	Нет

### КАК МЕНЯЮТСЯ СИМПТОМЫ COVID-19 ИЗО ДНЯ

С момента заражения до появления первых симптомов короны от двух до 14 дней.

1-5 день	5-7 день	Более 7 дней
Головная боль Озноб Насморк Боль в суставах и мышцах	Проблемы с дыханием Пневмония	Может появиться острый респираторный дистресс-синдром, характерно накопление жидкости в лёгких и проблемы с дыханием. На этой стадии врачи используют искусственную вентиляцию лёгких. Те, кто выживает, останутся с неизлечимыми повреждениями.

Часто: Жар, Сухой кашель, Затруднённое дыхание, Скапливание мокроты, Усталость, Боль в горле

Те, кто переносит до этого времени нач...

По данным совместной миссии ВОЗ и Китая по COVID-19

**СИБУР 25** #НАШВЫБОР\_ЗДОРОВЬЕ

## РУКОВОДСТВО ПО ПРОФИЛАКТИКЕ РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

1. Мытьё рук с мылом
2. Мытьё рук с антисептиком
3. Мытьё лица
4. Мытьё носа
5. Мытьё шеи
6. Мытьё плеч
7. Мытьё локтей
8. Мытьё запястий

Горячая линия СИБУРа по коронавирусу: **8-800-600-22-65**

бы была возможность заниматься спортом и размять мышцы на тренажёрах.

Отметим, что на вахте работают и штатные работники первичных профсоюзных организаций. Они продолжают работу по поддержанию безопасных и комфортных условий труда, уделяя пристальное внимание бытовым условиям, созданным для вахтовиков, регулярно проводят контакты по безопасности, линейные обходы и обсуждают с работниками волнующие их вопросы.

### Центры поддержки семей вахтовиков

Одновременно с организацией вахтового режима труда приступили к работе Центры помощи семьям сотрудников-вахтовиков. Ежедневно в них трудятся штатные работники первичных профсоюзных организаций и волонтеры. Центры поддержки помогают в решении всевозможных житейских проблем и вопросов: приобрести и доставить продукты членам семьи и родственникам вахтовиков, организовать передержку домашних животных или экстренный аварийно-бытовой ремонт.



### **Бережем себя — бережем друг друга**

До выхода на удаленный режим работы в офисах и на проходных предприятий компании сотрудники первичных профсоюзных организаций проводили ежедневную термометрию коллег, выдавали при входе в офис средства индивидуальной защиты, антисептики и витамины, участвовали в санитарной обработке рабочего транспорта.

Профилактические мероприятия проходят и в онлайн-формате. В соцсетях регулярно публикуются информационные материалы о необходимости соблюдения правил гигиены, использования средств индивидуальной защиты и, конечно, о важности соблюдения режима самоизоляции. оставаться дома. В начале апреля во всех географиях СИБУРа прошел челлендж «Моем руки», в котором специалисты по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ объединились, чтобы показать, насколько важно соблюдать эту меру профилактики.

Сотрудники АО «НИПИГАЗ» в Свободном запустили марафон «Сохрани себя», их поддержали коллеги из Омска. На протяжении полутора месяцев они прививали культуру взаимоуважения



#СИБУР\_ЗОЖ

# МИНУТКИ ЗДОРОВЬЯ С ДЕНИСОМ ПИЩАЛЬНИКОВЫМ



к окружающим посредством безукоризненного соблюдения профилактических мер, а уполномоченные по охране труда контролировали процесс.

Одним из ключевых онлайн-мероприятий апреля стал вебинар «Домашняя безопасность. Когда COVID ни при чем». На онлайн-встрече обсудили актуальные темы безопасности детей в Интернете и пожарную безопасность дома. О том, как сохранить здоровье на удаленной работе, рассказала руководитель направления «Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ», кандидат медицинских наук Александра Пурига. Три основных фактора риска — это нехватка кислорода, низкая двигательная активность и заболевания глаз.

Мероприятия по укреплению здоровья работников предприятий тоже перешли в онлайн-формат. Ежедневно в прямом эфире Instagram проводятся минутки здоровья и онлайн-тренировки для взрослых и детей.

Также же стартовал проект «Трансформация online с Любовью». Его автор — Любовь Охупкина, технический инспектор труда профсоюзной организации Томскнефтехим, собрала на своей странице Instagram 49 участников из 24

городов, которые в течение месяца трижды в неделю работали над своим телом.

Одним из масштабных и успешных мероприятий стал челлендж #СИБУР-вПЛАНКЕ. В нем приняли участие сотрудники всех предприятий компании.

### Мы помним! Мы гордимся!

День Победы — это праздник, важный для каждой семьи и каждого гражданина. Сотрудники СИБУРа поддержали традицию и достойно почтили память героев Великой Отечественной войны. СИБУР Профсоюз провел ряд патриотических мероприятий, в которых приняли участие семьи сотрудников компании. Разумеется, в формате онлайн.

Первой стартовала литературно-художественная акция памяти «История Победы». Сибурята вместе с родителями готовили рисунки, сопровождая их трогательными, искренними, по-детски наивными и в то же время серьезными рассказами, пронизанными любовью к Родине, благодарностью и уважением к героям войны.

В творческой онлайн-акции «Стихи и песни священной войны» более 50 детей сотрудников исполнили прекрасные песни и стихотворения военных лет,





рассказали о тех, кто ценой своей жизни отстоял мир на Земле, благодарили ветеранов за мирное небо над головой и за возможность жить.

Ежегодная акция «Бессмертный полк» также прошла в формате онлайн. Работники всех предприятий направили более 300 фотографий своих родственников – участников Великой Отечественной войны. 9 мая в соцсетях «СИБУР Профсоюза» прошло настоящее онлайн-шествие родственников-героев ВОВ сотрудников каждого из предприятий.

### **#СИБУРдома**

Онлайн-марафон под таким названием провели в соцсетях для поддержания командного духа и поднятия настроения специалисты по социальному развитию «СИБУР Профсоюза».

В режиме самоизоляции проводились и творческие онлайн-мероприятия – танцевальные флешмобы, полезные мастер-классы для детей и взрослых, занятия с детьми, фотоконкурсы, интеллектуальные игры.

Так, в СИБУР-Нефтехиме одним из заданий стало исполнение танца под популярную песню UNO группы Little

Вig. Сыновья ведущего инженера-метролога Людмилы Завражиной — Саша и Гриша зажгли под нашумевший хит и вызвали волну позитива.

В социальных сетях первичной профсоюзной организации НИПИГАЗ сотрудники и их дети делились рецептами вкусных блюд. Один из мастер-классов провела дочь эксперта по организации строительства Алмаза Зайнуллина — Дарина, на котором поделилась секретами приготовления ягодного десерта.

### В поисках талантов

В СИБУРе работают не просто высококвалифицированные кадры, а талантливые, увлеченные, разносторонне развитые люди с огромным потенциалом. Возможность раскрыть творческие и интеллектуальные способности и рассказать о своих увлечениях коллегам дал проект «Алло, мы ищем таланты», стартовавший в мае. Работники из разных предприятий проводят обучающие вебинары и мастер-классы, делятся знаниями и умениями, находят единомышленников.

Так, главный эксперт проектного офиса Инкубация инновационных цифровых предприятий ООО «СИБУР» Андрей Корешков с большим успехом про-





вел вебинар по фотографированию на смартфон, а работники ЦОБ из Нижнего Новгорода разнообразили самоизоляцию уроками танцев.

### Внимание, знатоки!

Интеллектуальные игры давно захватили умы работников предприятий СИБУРа – всевозможные квизы, мозгобойни и викторины, организованные профсоюзной организацией, собирают обширную аудиторию знатоков. В апреле и мае зарядка для ума также перешла в режим онлайн.

В Instagram на странице «СИБУР Профсоюза» еженедельной стала викторина «Внимание, вопрос!». В апреле ее тематика касалась предприятий и продукции компании СИБУР, в мае – истории Великой Отечественной войны.

С большим успехом во всех предприятиях СИБУРа прошла семейная онлайн-игра «Знатоки СИБУРа. Family day». В апреле она объединила около 200 семей, победителем апреля стал эксперт Центра Инжиниринга (НИОСТ) Олег Кондратьев с семьей. 30 мая в преддверии Дня химика интеллектуалы вновь соберутся у экранов в онлайн-битву умов.

### ЭЛЕМАНТарноСИБУР!

Работу над креативной таблицей химических элементов с таким названием ведут сибурята всех предприятий компании. Ее основой станут 118 элементов, которые нарисовали дети в честь Дня химика. ●

# Новые реалии — новые решения

В Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России состоялась XII отчетно-выборная конференция.

Михаил Чабарай от имени профсоюзного комитета отчитался о работе объединенной профорганизации за пятилетний период. В частности, он отметил, что в отчетный период удалось во взаимодействии с социальным партнером добиться в полном объеме выполнения обязательств по коллективному договору, а именно:

- произведены денежные выплаты по коллективному договору с учетом премий к наградам, материальной помощи работникам акционерного общества и неработающим пенсионерам, займов, оплаты льготного проезда к месту использования отпуска и обратно,







месту учебы, оздоровления работников, подготовки кадров и негосударственного пенсионного обеспечения;

- осуществлены социальные выплаты согласно трудовому законодательству, которые включают в себя надбавки по доставке работающих вахтовым методом до места работы и обратно, обеспечение специальной одеждой и молоком, содержание объектов межсменного отдыха, страхование от несчастных случаев на производстве, возмещение морального вреда;
- большое развитие получила социальная деятельность, включая поддержку детства и юношества, проведение социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий.

По состоянию на 1 января 2020 года в структуру ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» входит 60 первичных профсоюзных организаций. Это первичные профсоюзные организации структурных подразделений ПАО «Сургутнефтегаз», а также общества с ограниченной ответственностью «Сургутмебель» и частного учреждения дополнительного образования

специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Нефтяник». Общая численность членов Профсоюза на 1 января 2020 года – 98 176 человек.

Делегаты конференции подвели итоги пятилетней работы профсоюзного комитета и КРК, признав «удовлетворительной» работу выборных органов, наметили перспективные планы работы на очередной срок полномочий профорганов и избрали новые составы руководящих и контрольно-ревизионного органов ОППО.

Большинством голосов на ближайшие пять лет председателем ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» вновь избран Михаил Чабарай, его заместителями – Иван Горбенко и Игорь Подляскин. В состав профсоюзного комитета избрано 64 человека. ●

**Текст:** Елена ПЕРВУХИНА  
**Фото** автора



# Прекрасная работа, товарищ уполномоченный!

В Управлении аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром добыча Ноябрьск» работа уполномоченных лиц по охране труда всегда была на самом высоком уровне. И в этом огромная заслуга слаженных действий профсоюзной организации и руководства подразделения.

В результате ежегодно лучшие профсоюзные уполномоченные по охране труда Управления становятся победителями самых различных престижных конкурсов. Не стал исключением и 2019 год. По итогам работы за прошлый год уполномоченный по охране труда, прессовщик-вулканизаторщик УАВР Ольга Жук стала победителем конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России»!

Чтобы понять масштабы этого достижения, стоит сказать, что такого звания по всей стране среди работников газовой, нефтяной и нефтехимической



промышленности были удостоены всего 33 человека!

Секрет такого успеха оказался достаточно прост: личная заинтересованность, равнодушие и любимая работа. Это удалось выяснить в личной беседе с победителем конкурса.

— **Ольга Владимировна, когда вы пришли на наше предприятие?**

— Очень давно: еще в 1993 году устроилась работать на Вынгапуровский газовый промысел. Затем в 2001-м перешла в УАВР и вот уже почти 20 лет работаю в ставшем для меня родным Управлении.

— **А когда профсоюзная организация избрала вас своим уполномоченным лицом по охране труда?**

— В 2015 году ко мне подошел председатель нашей «первички» и предложил стать уполномоченным по охране труда профсоюзной организации.

— **Давайте уточним: председатель ППО подходит ко всем с таким предложением, или вас, что называется, заметили?**

— Знаете, это мое! Мне всегда было интересно досконально и подробно разобраться в интересующем вопросе. На-





пример, я неплохо изучила Коллективный договор Общества, и в итоге многие коллеги стали подходить ко мне и консультироваться по его положениям и пунктам. Или если увижу пусть небольшую неисправность, всегда подойду к мастеру, сообщу о проблеме. Одним словом, мне всегда нравилась общественная работа. Наверное, это и сказалось.

**— После того как вас на общем собрании избрали уполномоченным по охране труда профсоюзной организации, изменилось ли к вам отношение коллег?**

— Нет, абсолютно ничего не поменялось, как работали дружно раньше, так и продолжаем. А вот знаний стало намного больше благодаря профсоюзному обучению.

**— Расскажите об этом подробнее.**

— ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» ежегодно организует для нас, уполномоченных, просто замечательные специализированные семинары. Я уже прошла обучение на двух из них, и это реальная помощь в моей общественной работе. Особенно ценно то, что на них мы не просто изучаем теорию по учебникам, а много времени уделяем практическим

занятиям. Я уже после первого семинара стала более уверенно подходить к нашим мастерам со своими предписаниями! Ведь это — закон для руководства!

**— Кстати, как начальство относится к работе уполномоченных?**

— У нас в Управлении давно сложились хорошие рабочие отношения с руководством. Нет такого, чтобы уполномоченному сказали «Сюда не лезь», «Это не твое». Наоборот, в уполномоченном по охране труда администрация УАВР видит своего первого помощника, ведь мы работаем на своих местах и первыми сигнализируем о том или ином отклонении от нормы. Поэтому за хорошую работу уполномоченный всегда будет поощрен.

**— Вы стали победителем конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России». Как узнали об этом? Какие эмоции испытали?**

— Конечно, я работаю не ради наград, но было неожиданно и приятно. Сначала объявили на общем собрании, что моя работа была признана одной из лучших в ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз», а затем о победе на конкурсе





Нефтегазстройпрофсоюза России написали в нашей группе в соцсетях.

Коллеги искренне радовались и за меня, и за наше Управление, потому что это наша общая победа: профсоюзной организации, руководства УАВР, моих коллег по цеху, мастеров и так далее. Одна, без их помощи, я вряд ли бы добилась такого успеха.

Да и наши уполномоченные по охране труда искренне поздравляли. Некоторые даже шутили: это что же ты за предписание такое подала, что тебя на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России заметили?!

**— И все же, поделитесь секретом: что, на ваш взгляд, главное в работе уполномоченного по охране труда?**

— Главное — это здоровье наших людей, чтобы не было травм и других внештатных ситуаций. А в работе, я считаю, необходима личная заинтересованность, а не просто «отбивать номер». И любить свою работу. Тогда все обязательно получится! ●

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**



- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88 [leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта» +7 926 393 08 17 +7 (495) 938-86-21 [its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)



Жизнь налаживается, и некоторые компании возвращаются в офисы. Но, кажется, досуг мы все равно будем проводить дома. Поэтому «Синхронизация» подготовила для вас подборку новых лекций и курсов, которые вас развлекут, научат новому и, главное, не подвергнут риску здоровье ваших коллег.

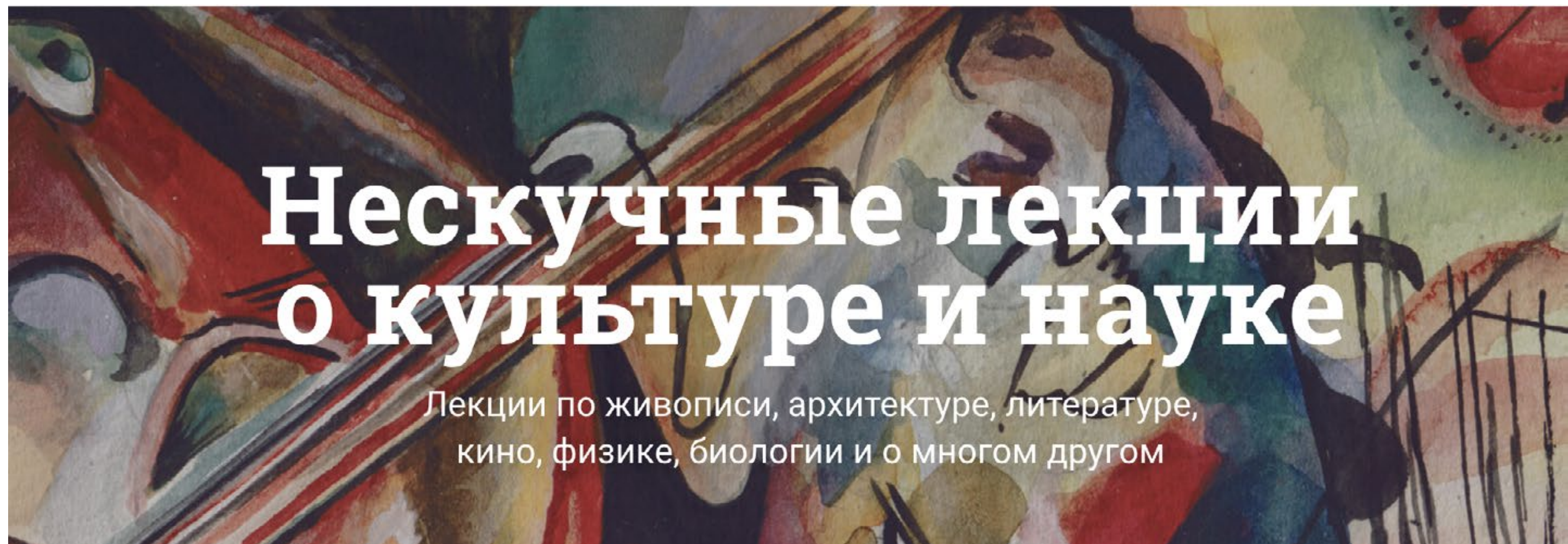
#### Курсы для всей семьи

Во время летних каникул учиться не хочется никому. Но мы и не предлагаем зубрить учебники и писать сочинения. Наши курсы для всей семьи помогут по-новому посмотреть на знакомые мультфильмы и картины и дадут бесконечное множество тем для споров о любимых героях. Они подойдут детям от 9 лет.

Курсы состоят из нескольких вебинаров. Мы можем запланировать их, как вам удобно: каждый день, через день, раз в неделю. Или можем прочитать одну или несколько лекций на выбор.

## Ограничения не помеха развитию

синхронизация  
культурная платформа



#### Как смотреть мультфильмы

Мультфильмы — развлечение не только для детей. Они получают «Оскары» наравне с обычными фильмами, а мультипликаторы наполняют сказки сложными отсылками и символами. За семь вебинаров вы узнаете об особенностях создания анимации и познакомитесь с мультипликацией трех стран: США, СССР/России и Японии.

#### Как не заскучать в музее: Россия

За восемь вебинаров ребята научатся не скучать в музее и узнают, почему русским искусством можно гордиться. Выяснят, как зовут девочку с персиками, куда двигались передвижники и как строгая русская живопись взорвалась красочным фейерверком авангарда.

## НОВЫЕ ЛЕКЦИИ

### Что ждет экономику в 2020 году

Пандемия — не единственная причина нынешнего кризиса. Вирус появился тогда, когда мировая экономика вплотную к кризису приблизилась. Поэтому восстановление не будет быстрым, ведь изначальные проблемы никуда не делись. На вебинаре Евгений Надоршин (сотрудник НИУ ВШЭ, в прошлом советник министра экономического развития РФ) расскажет, какие сектора экономики восстановятся быстрее всего и почему 2020 год будет не так страшен, как 2014-й.

### Психология питания

В самоизоляции еда для многих становится главным развлечением. Самое время обратить внимание на то, что и как мы едим. На лекции выясним, почему переедание не всегда связано с отсутствием силы воли и как работа из дома влияет на режим питания.

### Искусство и эмоциональный интеллект

Эмоциональный интеллект так же важен, как IQ: он помогает лучше понять себя и других, выстроить отношения с коллегами и близкими. На лекции мы попробуем развить его с помощью искусства, ведь художники, как никто другой, умеют улавливать и передавать чувства. На примере творчества художников конца XIX — первой половины XX века научимся считывать эмоции и угадывать их в композициях разных стилей и направлений.

театр архитектура  
музыка кино  
наука дизайн фотография  
литература искусство

Для членов Профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета проект дарит **скидку 20%** на все мероприятия «Синхронизации» по промокоду

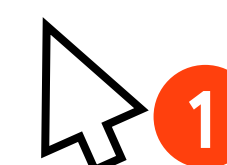
**НГСП**

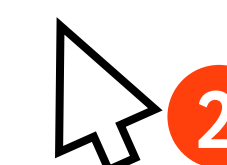
Чтобы заказать вебинары, пишите или звоните:  
corp@synchronize.ru | 8 (916) 842-50-72

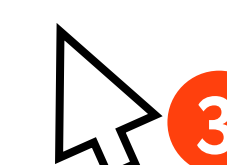
# Дорогие друзья, коллеги!

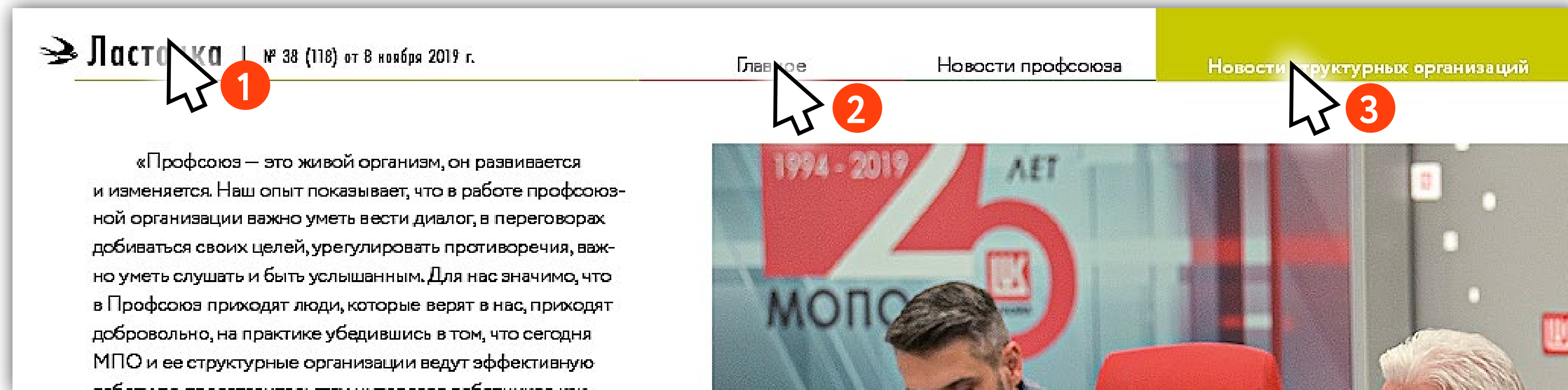
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
[rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

**+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
5 июня 2020 года.

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815