



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№23 (194) от 2 июля 2021 года



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Решение Конституционного суда выполнено:
Закон о профсоюзах изменен 2
Государственная Дума седьмого созыва завершила свою работу 7

Новости профсоюза

13

Разрешите познакомиться: новая рубрика сайта Профсоюза 13

Новости структурных организаций

16

В НИПИГАЗе двери спортзала открыты для всех! 16
Сызранский НПЗ: народная рыбалка 20

Моя профсоюзная карта

22



Новая актуальная рубрика на сайте Профсоюза

На сайте Нефтегазстройпрофсоюза России появилась новая рубрика — [«Информационные видеоматериалы по основным направлениям деятельности»](#).

Представленные в ней материалы ориентированы на выборных профсоюзных работников, профсоюзный актив, сотрудников аппаратов профсоюзных организаций, рядовых членов Профсоюза, желающих повысить уровень своих компетенций.

Решение Конституционного суда выполнено: Закон о профсоюзах изменен

22 июня 2021 года вступил в силу Федеральный закон «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», принятый во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 октября 2020 г. № 44-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с жалобой Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области».





Что же послужило основанием для изменения Закона о профсоюзах?

В октябре 2013 года Конституционный Суд РФ (постановление от 24 октября 2013 года № 22-П), рассматривая обращения Нефтегазстройпрофсоюза России и Профсоюза работников государственного обслуживания РФ и осуществляя, соответственно, проверку ряда норм Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», констатировал, что данный Федеральный закон предоставляет профсоюзам и их объединениям (ассоциациям) право самостоятельно разрабатывать и утверждать свои уставы, свою структуру, образовывать профсоюзные органы и определять их компетенцию, организовывать свою деятельность, проводить собрания, конференции, съезды и другие мероприятия (п. 1 ст. 5, п. 1 ст. 7). Указанные правомочия обусловлены правовой природой и статусом профсоюзов как общественных объединений, деятельность которых подчинена целям их создания и направлена на обеспечение возложенных на них законом и уставами функций по осуществлению представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов

Норма Закона вводит безусловную обязанность территориального объединения (ассоциации) организаций профсоюзов обеспечить соответствие своего устава уставу общероссийского объединения (ассоциации) профсоюзов.

своих членов. Вместе с тем, напомнил Конституционный Суд РФ, Закон о профсоюзах устанавливает конкретные требования к уставу профсоюза и уставу объединения (ассоциации) профсоюзов (пункты 2 и 3 статьи 7).

В частности, указанная норма Закона вводит безусловную обязанность территориального объединения (ассоциации) организаций профсоюзов обеспечить соответствие своего устава уставу общероссийского объединения (ассоциации) профсоюзов.

В этой связи Постановлением Конституционного Суда РФ от 27 октября 2020 г. № 44-П положение пункта 1 статьи 7 Закона о профсоюзах признано не соответствующим Конституции Российской Федерации в той мере, в какой оно, обязывая территориальное объединение (ассоциацию) организаций





Федеральным законом «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» отменена императивная норма действующей редакции пункта 1 статьи 7 Закона о профсоюзах о необходимости соответствия уставов объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов уставам соответствующих объединений (ассоциаций) профсоюзов.

профсоюзов, являющееся одновременно учредителем и членом общероссийского объединения (ассоциации) соответствующих профсоюзов, обеспечить соответствие положений своего устава положениям устава учрежденного им общероссийского объединения (ассоциации) профсоюзов, допускает необоснованное вмешательство государства в деятельность профсоюзов, а также не согласующееся с конституционно значимыми целями ограничение права на объединение и свободы деятельности общественных объединений.

В связи с указанной правовой позицией Конституционного Суда РФ Федеральным законом «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» отменена императивная норма действующей редакции пункта 1 статьи 7 Закона о профсоюзах о необходимости соответствия уставов объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов уставам соответствующих объединений (ассоциаций) профсоюзов.

Одновременно в статью 7 Закона о профсоюзах включена норма о возможности внесения в уставы общероссийских, межрегиональных объединений (ассоциаций) профсоюзов положений о непротиворечии их уставам положений уставов территориальных, межрегиональных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, входящих в состав соответствующих общероссийских, межрегиональных объединений (ассоциаций) профсоюзов.

При этом важно подчеркнуть – требование статьи 7 Закона о профсоюзах о том, что «уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов» осталось неизменным. ●



Государственная Дума седьмого созыва завершила свою работу

17 июня 2021 года последним пленарным заседанием весенней сессии 2021 года Государственная Дума седьмого созыва завершила свою работу.

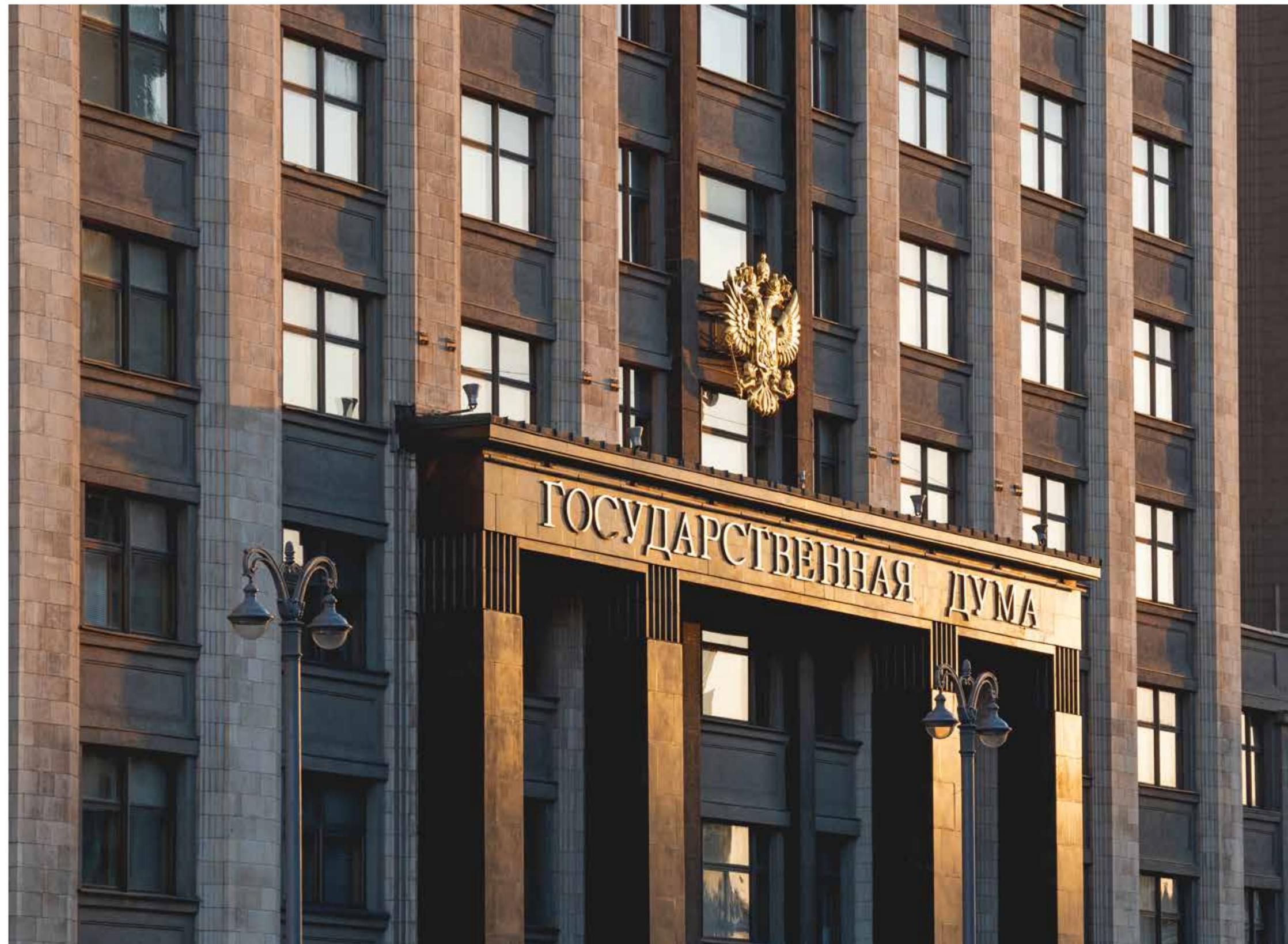
За время работы Госдума рассмотрела 6479 проектов федеральных законов, приняла 2672 закона, или немногим более 41%.

За пять лет увеличилось количество социально значимых законов, которые решают повседневные проблемы людей, касаются вопросов образования, здравоохранения, ЖКХ, взаимодействия граждан с государственными структурами. В среднем количество таких законов составило 21,5%. А в эту весеннюю сессию – 33%. Кроме того, приняты законы об увеличении размера маткапитала, введены пособия на детей до 16 лет, приняты поправки о единой цифровой платформе занятости.

Особое внимание парламентарии уделили изменению законодательства в связи с обострившейся эпидемиологической ситуацией в России. В целях защиты граждан и бизнеса в условиях пандемии Госдумой приняты десятки федеральных законов: о кредитных



каникулах, об увеличении выплат по больничным листам, о поддержке семей с детьми, об отсрочке штрафов за долги по ЖКХ, о покупке лекарств через интернет. Правительство РФ было наделено правом выделять необходимые средства на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с устранением и профилактикой, а также устранением последствий коронавирусной инфекции без внесения изменений в закон о федеральном бюджете.





Целый ряд законов появился на свет благодаря взаимодействию профсоюзов во главе с ФНПР с Федеральным Собранием РФ: принят закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы, внесены изменения в законы о минимальном размере оплаты труда и прожиточном минимуме, принят федеральный закон, направленный на совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и целый ряд других.

Государственная Дума уделила внимание и вопросам законодательного регулирования деятельности профессиональных союзов. Так, принят федеральный закон, отменяющий государственное требование о соответствии уставов объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов уставам соответствующих объединений (ассоциаций) профсоюзов. В целях укрепления социального партнерства, обеспечения справедливости в распределении доходов и понимания работниками основных целей, задач и стратегий развития организаций, компаний, в которых они работают, принят федеральный закон, предусматривающий постоянное участие представителей работников в коллегиальных органах

управления организациями с правом совещательного голоса.

Блок трудового законодательства урегулирован следующими новеллами: внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части инкорпорации в Трудовой кодекс РФ отдельных положений правовых актов СССР и РСФСР; государственные инспекторы труда наделены полномочиями принимать меры для принудительного исполнения работодателем обязанности по выплате сотруднику зарплаты и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений; введены электронные трудовые книжки; скорректирован порядок очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков — предоставлен приоритет работникам, имеющим трех и более детей.

Нефтегазстройпрофсоюз России через свои руководящие органы на протяжении всех пяти лет активно взаимодействовал с депутатским лобби в российском парламенте. Представители Профсоюза принимали участие в заседаниях круглых столов, парламентских слушаний по значимым законопроектам.

Системно была выстроена работа с тремя комитетами Государственной Думы — Комитетом Государственной





Думы по энергетике, Комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и Комитетом Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока. Так, например, 19 сентября 2018 года состоялось заседание Комитета Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока. Основным вопросом на заседании стало обсуждение поправок к проекту федерального закона об изменении параметров пенсионной системы. Как отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин в своем выступлении, Профсоюз выступает против повышения пенсионного возраста для работников Севера, для тех, кто или работает в настоящее время, или уже отработал на Севере, в том числе и для вахтовиков, которые работают на Севере. Предложения Профсоюза по корректировке пенсионной реформы профильным Комитетом были поддержаны.

Еще один пример. 9 декабря 2019 года прошел круглый стол, организованный Комитетом Государственной Думы по труду, социальной защите и делам ветеранов, посвященный актуальным

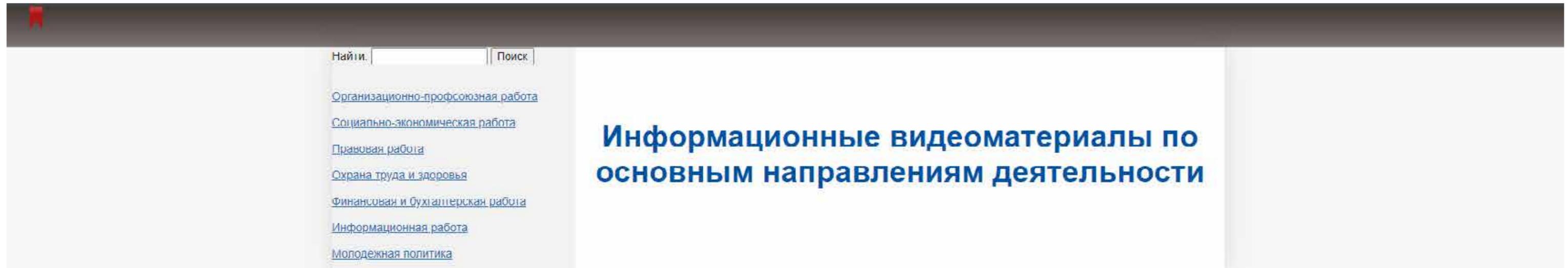
социальным проблемам лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выстраивая линию конструктивного взаимодействия с властью, проводились и личные встречи руководства Профсоюза с депутатами и сенаторами, в ходе которых обсуждались проблематики защиты трудовых прав, занятости, социальных гарантий и компенсаций.

Новому созыву Госдумы достанутся законопроекты, касающиеся продления возможности высшим органам управления НКО принимать решения путем проведения заочного голосования независимо от наличия в уставе некоммерческой организации порядка заочного голосования, а также предусматривающие страхование денежных средств профсоюзов в банках и другие.

Профсоюз и в дальнейшем продолжит принимать активное участие в работе российского парламента по вопросам совершенствования трудового законодательства и обеспечения достойных трудовых прав и экономических интересов работников. ●





Разрешите познакомиться: новая рубрика сайта Профсоюза



На сайте Нефтегазстройпрофсоюза России появилась новая рубрика – [«Информационные видеоматериалы по основным направлениям деятельности»](#).

Представленные в ней материалы ориентированы на выборных профсоюзных работников, профсоюзный актив, сотрудников аппаратов профсоюзных организаций, рядовых членов Профсоюза, желающих повысить уровень своих компетенций.

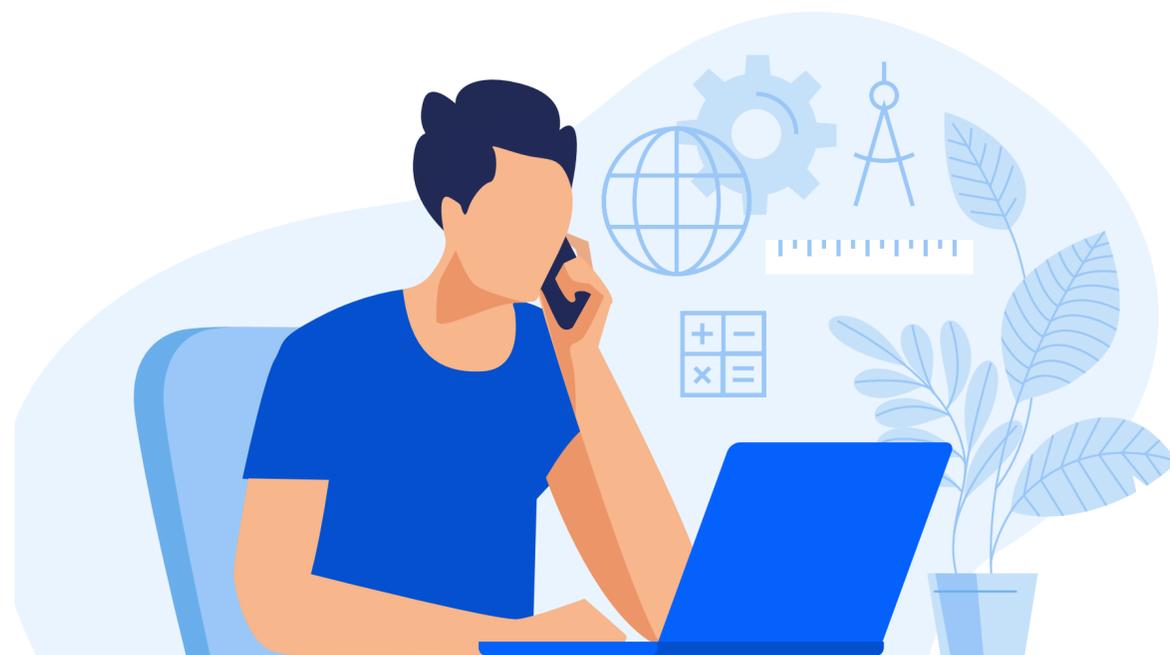
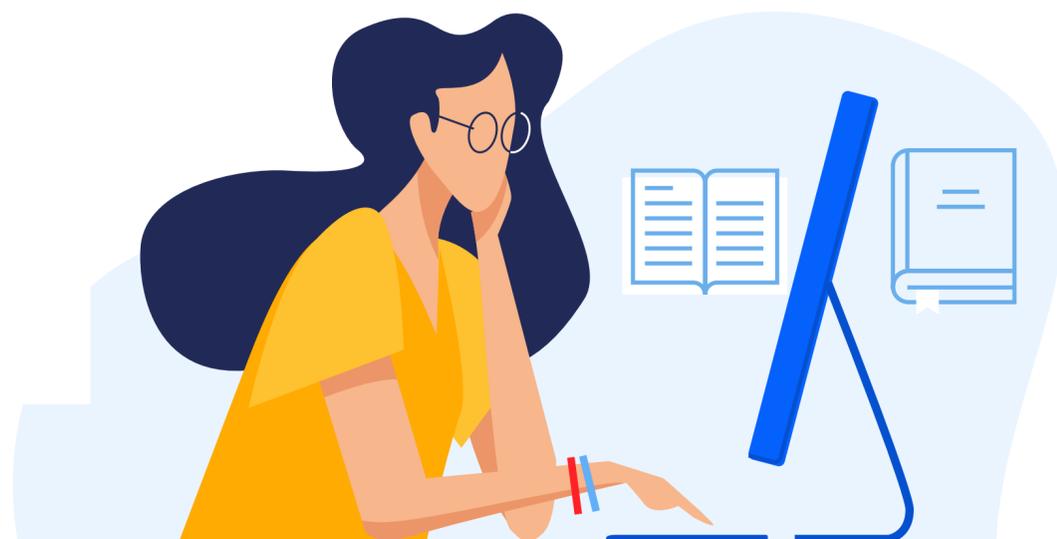
Так, к примеру, в разделе «Организационно-профсоюзная работа» можно

В разделе «Организационно-профсоюзная работа» можно узнать, как проводить и оформлять заседания профсоюзного комитета, в том числе в условиях различного рода ограничений, познакомиться с особенностями работы в условиях дистанционной занятости.

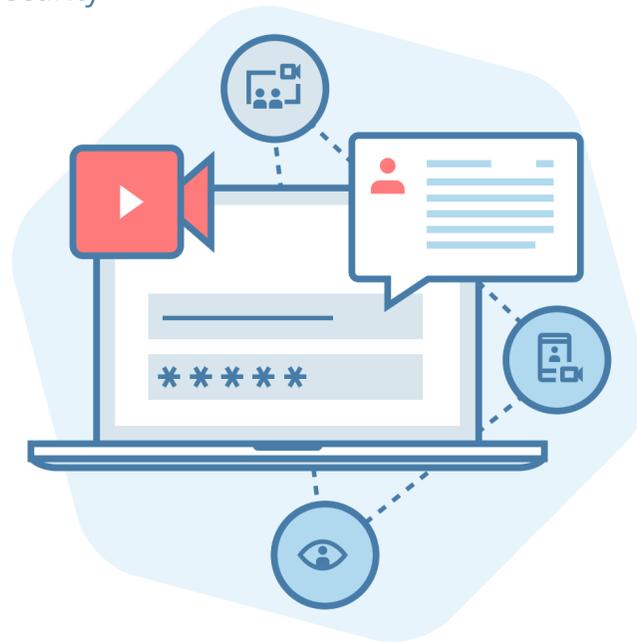
узнать, как проводить и оформлять заседания профсоюзного комитета, в том числе в условиях различного рода ограничений, познакомиться с особенностями работы в условиях дистанционной занятости.

В разделе «Социально-экономическая работа» предлагаются материалы, рассказывающие о роли коллективного договора в системе социального партнерства, о том, какие гарантии и компенсации положены отдельным категориям работников, в том числе работникам северных территорий.

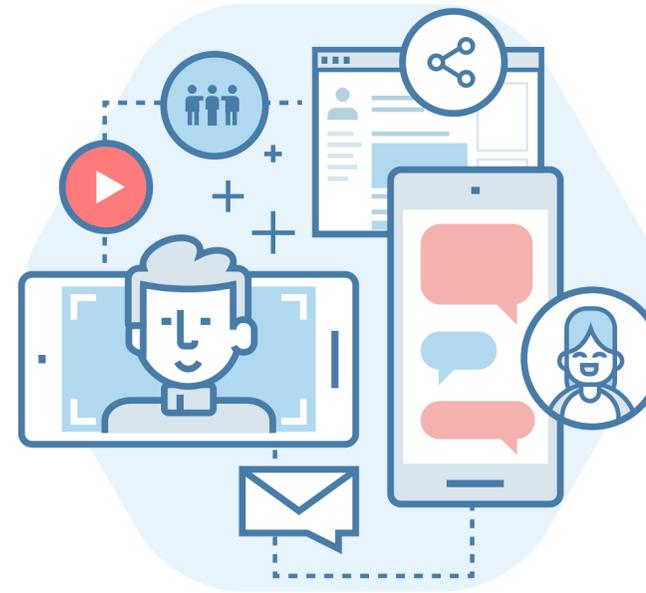
Материалы раздела «Правовая работа» дают разъяснения по правовым основам деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзных организаций, входящих в его структуру, порядком выражения



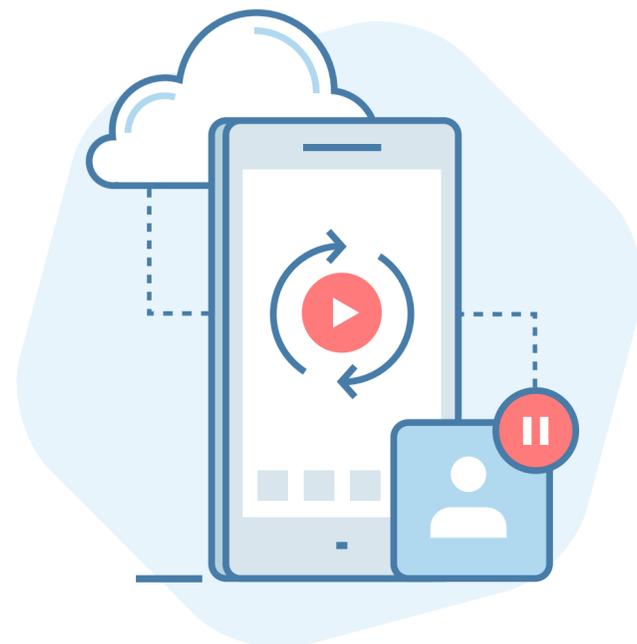
Video Security



Social Media Video



Cloud Recording



VOD Streaming



Самое важное об охране труда в деятельности Профсоюза, как осуществляется контроль представителями Профсоюза за соблюдением работодателями требований законодательства в области охраны труда, можно узнать из материалов раздела «Охрана труда и здоровья».

и учета работодателем мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

Самое важное об охране труда в деятельности Профсоюза, как осуществляется контроль представителями Профсоюза за соблюдением работодателями требований законодательства в области охраны труда, можно узнать из материалов раздела «Охрана труда и здоровья».

Также в рубрике [«Информационные материалы по основным направлениям профсоюзной деятельности»](#) размещены актуальные материалы по финансовой и бухгалтерской работе, информационной составляющей и реализуемой молодежной политике. ●

Первичная профсоюзная организация «НИПИгазпереработка», состоящая в структуре межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз», провела соревнования по мини-футболу и баскетболу 3х3 среди сотрудников краснодарского инжинирингового центра НИПИГАЗ. По формату и накалу спортивного азарта турниры не уступали профессиональным соревнованиям!

При организации мероприятий были соблюдены все меры безопасности: к участию допущены вакцинированные сотрудники, обладатели антител и отрицательных ПЦР-тестов на COVID-19.

Открыл спортивный праздник исполнительный директор АО «НИПИГАЗ» Сергей Чекалин, пожелавший участникам пройти турнир успешно и без травм и присоединившийся после стартового свистка к одной из команд.

В футбольном турнире проверить свои силы вызвались восемь команд. Отборочный этап прошел в двух группах по круговой системе «каждый с каждым», а в плей-офф сразились по две лучшие

В НИПИГАЗе двери спортзала открыты для всех!





команды. В финале Группа управления одержала победу над Управлением монтажного проектирования со счетом 2:0.

Призовые места распределились следующим образом:

1-е место – Группа управления

2-е место – Управления монтажного проектирования

3-е место – Управления автоматизации, связи и электроснабжения

Лучшим вратарем футбольного соревнования стал Владислав Суровикин, звание лучшего бомбардира заслужил Дмитрий Шевченко, а MVP турнира был



признан Олег Веретенников.

«Золото турнира и, в том числе, моя индивидуальная награда — это заслуга всех игроков команды. Лучшим бомбардиром удалось стать именно благодаря поддержке моих коллег. Проведение подобных мероприятий сплачивает коллектив и положительно влияет на взаимоотношения сотрудников. Буду с нетерпением ждать следующих турниров, чтобы подтвердить чемпионское звание и улучшить собственный результат», — рассказал Дмитрий Шевченко.

Игроки, которые не прошли в плей-офф, приняли участие в конкурсе по чеканке мяча. Максимальный результат — 109 набиваний — показал Максим Мазур.

За титул чемпиона корпоративного турнира по баскетболу 3х3 сразились семь команд. Каждая была достойна звания лучшей, но победила команда в составе Артема Арестенко, Владимира Гончарова, Михаила Глазина и Максима Трегубова. Серебряные медали надели Юрий Арестенко, Владимир Черешнев, Виктория Филиппова и Максим Рыжило. Замкнула тройку призеров команда, в состав которой вошли Иван Григорьев, Артем Пархоменко, Даниил Вирченко





и Алексей Кан.

Мастерство баскетболистов НИПИГАЗа проверили также в конкурсе трехочковых бросков. Самым метким стал Артем Пархоменко, а победителем конкурса «Американка» — Михаил Копылов.

«Сам турнир получился очень динамичным и прошел в достаточно острой борьбе. В матчах были и напряженные концовки, и победы, вырванные на последних секундах, и даже овертаймы. Порадовала вовлеченность сотрудников — играли не только уже проверенные многими матчами коллеги, на паркете дебютировали и много новичков. Надеюсь, что этот турнир для них станет шагом к дальнейшему развитию. Присоединяйтесь к тренировкам — двери зала открыты для всех», — прокомментировал капитан сборной НИПИГАЗа, амбассадор программы СИБУРа по развитию баскетбола в регионах присутствия Юрий Арестенко.

Участники турниров не только с удовольствием провели время, но и получили дополнительную мотивацию заниматься спортом, развивать себя и становиться лучше, а также пообщались с коллегами в неформальной обстановке и познакомились с новыми сотрудниками. ●

Профсоюзная организация Сызранского НПЗ провела соревнования по рыбной ловле, которые прошли на берегу живописного озера. В местных водах обитают карп, карась, сом, белый амур, окунь и другие виды рыб.

Инструктаж, распределение мест, мастер-класс от кандидата в мастера спорта по рыбной ловле Антона Мальцева и старт соревнований. Ловили на фидеры и на «закидушки». Главный критерий — не более одного крючка. А вот прикормка у каждого своя и, можно сказать, секретная. После 5 часов соревнований — контрольное взвешивание улова, построение участников и вручение дипломов и подарков победителям.

Первое место с уловом на 5 кг занял Сергей Девятов (Цех № 5). Второе место у Артема Александрова (Цех № 6), вес выловленной им рыбы составил 2,9 кг. Третье место занял Вячеслав Денисов (Цех № 8), поймавший 2,8 кг.

Сызранский НПЗ: народная рыбалка





Присудили и две номинации за самую большую и самую маленькую рыбку в улове:

Big fish: Артем Александров, он вытащил карася почти на 2 кг.

Little fish: Александр Корсаков — достал рыбку весом менее 10 г.

Вячеслав Псел, руководитель рыболовного клуба Сызранского НПЗ, отметил, что «теплая дружеская атмосфера, в которой прошли соревнования, не оставляет сомнений, что рыболовный спорт на нашем заводе будет только развиваться. Мы общаемся, делимся опытом и секретами мастерства. Такие крупные соревнования проводятся во второй раз, и мы надеемся, теперь станут ежегодными». ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

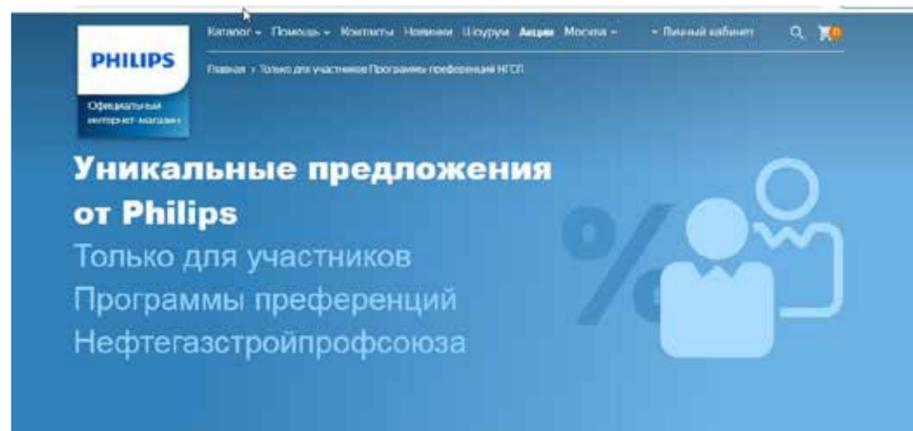
По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!



Philips, официальный интернет-магазин

<https://www.shop.philips.ru/rogwu.html>

Philips — голландская компания со 127-летней историей, ведущий бренд с широчайшим ассортиментом товаров для дома, электроники, техники, а также товаров для красоты и здоровья. Получите эксклюзивный промокод **на скидку до 40%** в личном кабинете и воспользуйтесь им на специальной странице.

Как воспользоваться скидкой:

Скопируйте ваш промокод из личного кабинета

Перейдите по ссылке https://www.shop.philips.ru/rogwu_enter и введите промокод

Далее добавьте товары в корзину именно со страницы акции. Промокод в корзине уже будет применен автоматически, и скидка отобразится

Внимание! Для получения скидки необходимо добавлять товары («купить») именно на специальной странице <https://www.shop.philips.ru/rogwu.html>

Партнеры Программы преференций — приобретай бытовую технику и электронику с приятной скидкой:



Samsung, официальный интернет-магазин

https://shop.samsung.com/ru/multistore/ruepp/b2bepp_referer/login/multistore

Samsung Electronics Ltd. — мировой лидер в области высоких технологий и производстве электронных устройств как для потребительского сегмента, так и для корпоративных заказчиков. Компания располагает широким продуктовым портфолио, предлагая клиентам решения в области корпоративной мобильности, профессиональных дисплеев, умных зданий и инфраструктуры. Профессиональные решения

Samsung обеспечивают широкий спектр возможностей для повышения эффективности бизнес-процессов, обеспечения безопасности и создания комфортных условий для работы. Лидерство Samsung Electronics обусловлено комплексным подходом к разработке и развитию инновационных технологических продуктов, а также ответственным отношением к вопросам сотрудничества и партнерства. В 2021 году Samsung Electronics отмечает 30 лет со дня начала работы компании в России.

Получите эксклюзивный промокод на **скидку до 45%** в личном кабинете и воспользуйтесь им на специальной странице.

Как правильно авторизоваться?

Откройте страницу авторизации интернет-магазина Samsung для участников Программы преференций, пройдя по ссылке, размещенной на сайте (кнопка «перейти на сайт»)

Зарегистрируйтесь или войдите в Samsung Account

Подтвердите свое участие в корпоративной программе путем ввода уникального кода (промокод)

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить» при входе в личный кабинет.

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

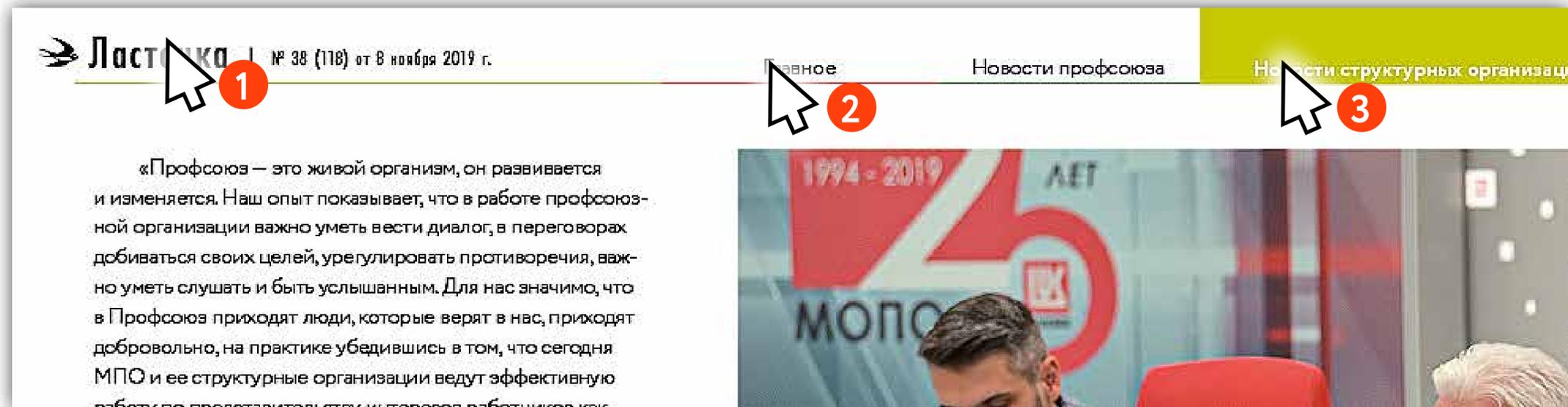


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 9 июля 2021 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815