

#Ласточка

№5 (260)
17 февраля
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 В центре внимания Исполкома ФНПР – Первомайская акция профсоюзов в 2023 году

5 «English speaking club 2.0.» в Профсоюзе

13 Безопасность превыше всего

17 Спецпризы от Профсоюза на РНТК

19 Лыжники СИБУРа показали отличные результаты на гонке «Лыжня России»

22 Зимний старт для молодежи

24 Охрана труда глазами детей

Моя профсоюзная карта



В центре внимания Исполкома ФНПР — Первомайская акция профсоюзов в 2023 году



15 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), в котором принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

В рамках повестки дня члены Исполкома утвердили план мероприятий по проведению Года укрепления и развития социаль-

ного партнерства и приняли решение о созыве Генерального Совета ФНПР 11 апреля 2023 года в Санкт-Петербурге в очной форме, в повестку заседания в качестве основного предлагается включить вопрос о совершенствовании оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

Члены Исполкома также провели первичное обсуждение актуальных вопросов подготовки и проведения Первомайской акции профсоюзов в 2023 году. Было отме-

чено, что в условиях нарастающей глобальной политической и экономической конфронтации руководство России предприняло ряд мер по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики из числа тех, которые ранее предложили профсоюзы. В основном сохранены рабочие места и производственный потенциал, ведется работа над новой редакцией федерального закона о занятости населения. По итогам 2022 года проиндексированы МРОТ, социальные пособия и выплаты. Однако рост потребительских цен и тарифов ЖКХ опережает темпы роста доходов населения. Не решен и вопрос с индексацией пенсий работающих пенсио-

неров и единой системой оплаты труда работников бюджетной сферы.

В представленном членам Исполкома докладе об итогах Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов было подчеркнуто, что в рамках реализации плана мероприятий по его проведению членские организации провели системную работу по определению единых форматов цифровизации профсоюзной деятельности, внедрению цифровых инструментов, а также усилению роли информации, агитации и пропаганды при активном использовании современных цифровых технологий. На основании требований законодательства и опыта





членских организаций ФНПР разработана и принята политика Федерации Независимых Профсоюзов России в отношении обработки персональных данных.

Много вопросов возникло у членов Исполкома в ходе обсуждения реализации молодежной политики в ФНПР и ее членских организациях. Так, профсоюзные активисты, изучавшие в своих регионах вопросы обеспечения занятости молодежи, высказывают серьезную озабоченность положением дел в этой сфере. Позитивная

динамика трудоустройства молодежи прослеживается, но каждый новый кризис ее замедляет. Главными причинами «трудового недовольства» молодежи являются: низкая зарплата; дисбаланс между полученным профессиональным образованием и уровнем заработка; отсутствие перспектив карьерного роста и решения соцвопросов.

В рамках повестки дня Исполком ФНПР принял также ряд решений по кадровым и организационным вопросам.

Let's learn some vocabulary



«English speaking club 2.0.» в Профсоюзе

Вот вы говорите: газовики, профсоюзные активисты, единомышленники, друзья... Да, именно такими мы обычно видим наших с вами коллег каждый день. А ведь при этом каждый из них увлечен в жизни чем-то помимо работы. Кто-то занимается спортом, покоря горные вершины, кому-то нравятся музыка или танцы, а кого-то (это мы подводим вас к сути сегодняшней истории) влечет жажда новых знаний. В частности — стремление научиться говорить на новом для себя языке.

В рамках работы Проектного офиса при ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» создан клуб по изучению разговорного английского языка «English speaking club 2.0.». Инициатор данного проекта — работник Общества, специалист спортивно-массовой службы культурно-спортивного центра «Газодобытчик» Владилена Симон. В настоящее время более 30 членов Профсоюза приобщились к секретам и правилам самого употребля-

емого в мире языка. И с большим удовольствием продолжают это делать.

Как и все в этой жизни, клуб начался с идеи. «Газпром добыча Уренгой профсоюз» – организация, которая три года назад создала в своей структуре «Проектный офис». Теперь каждый работник компании может прийти в Профсоюз со своим проек-

том, где его рассматривает Совет председателей и, в случае одобрения, дает проекту зеленый свет. Большинство идей самим сотрудникам в одиночку реализовать трудно, тем более, если это масштабные продолжительные проекты. Проектная деятельность позволяет более четко сформулировать цели и задачи, определить затраты и ре-





ИНТЕРЕСНО

сурсы, которые потребуются для реализации того или иного проекта, оценить его эффективность и полезность членам Профсоюза. «ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» создает работникам Общества и членам их семей условия для их духовного и физического развития, выражения творческого потенциала, развития компетенций. Именно поэтому мы реализуем проекты различной

На сегодняшний день английский язык насчитывает почти 1,5 млн слов. Причем, согласно статистике, новое слово в английском языке появляется каждые 98 мин (в день 14,7 слова). Среднестатистическому человеку достаточно оперировать 1,5 тыс. наиболее употребительных слов, чтобы общаться в повседневной жизни. Если мы говорим о чтении на английском языке, то для понимания прочитанного понадобится другая цифра – 3–4 тыс. слов. А вот письменная речь потребует на 5 тыс. слов больше. Активный словарный запас образованного человека составляет от 10 тыс. до 20 тыс. слов. В пассиве может быть в два, а то и в три раза больше. Грань в 70 тыс. позволяет назвать человека «лингвистически одаренным».

направленности — спортивные, культурные, образовательные, патриотические, интеллектуальные. Один из ярких примеров — наш клуб английского языка», — рассказывает председатель профсоюзной организации Иван Забаев.

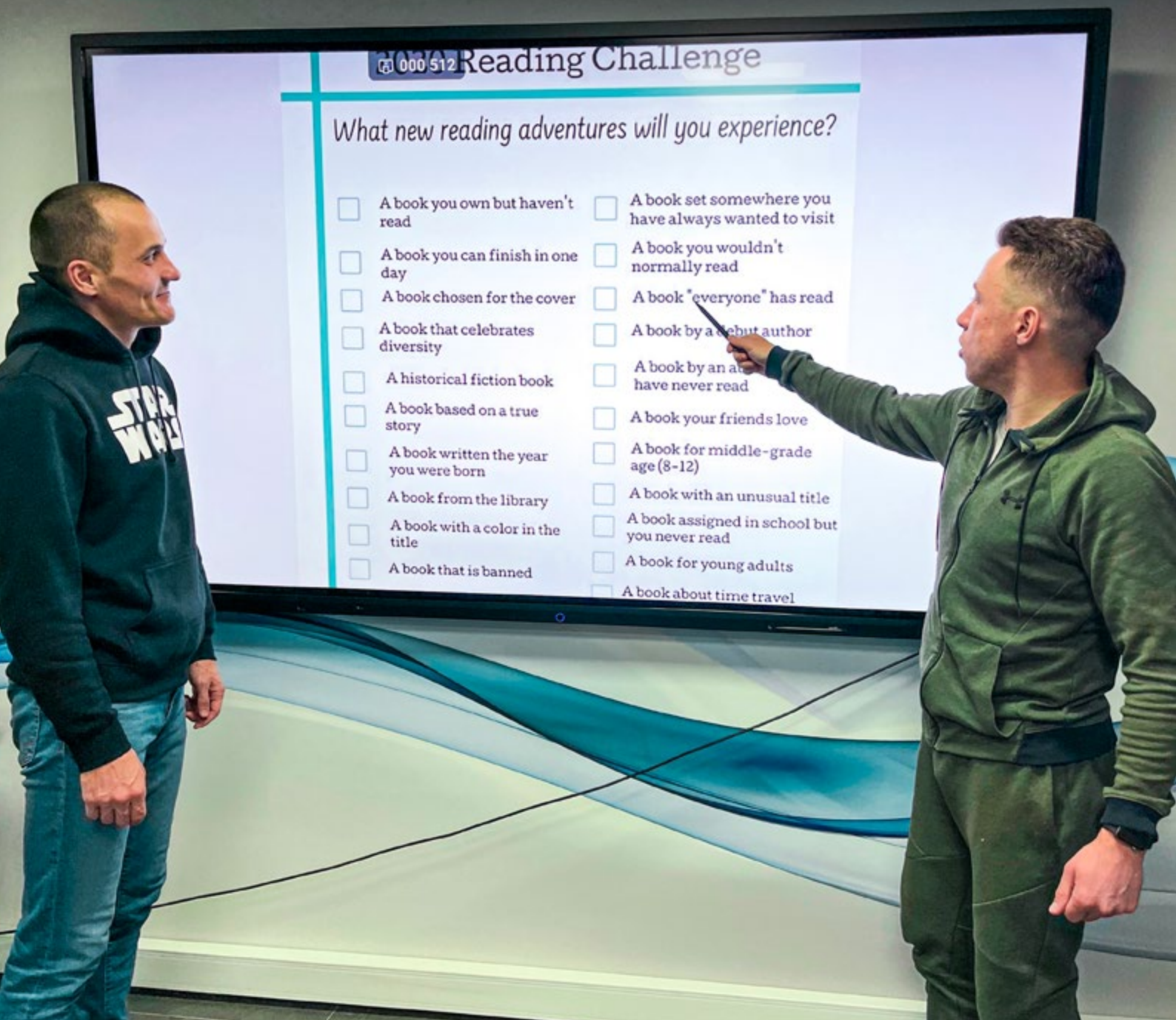
Цель клуба в самом глобальном понимании — естественное и гармоничное вовлечение членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации.

Помимо прочего, знание языка дает возможность работникам Общества «Газпром

добыча Уренгой» использовать англоязычные источники информации, принимать участие в научно-практических конференциях, представляя свои доклады на английском языке. Разумеется, почти все участники клуба преследуют и свои личные цели — например, чтобы чувствовать себя комфортно в путешествиях, смело перешагивая языковой барьер.

Люди встречаются в рамках разговорного клуба, чтобы в кругу единомышленников, плечом к плечу, идти целенаправленно





и планомерно к заветной цели. Тут все как в жизни: на первом занятии происходит знакомство группы. «Вроде бы и сталкиваемся почти каждый день друг с другом по работе, а тут всегда узнаешь человека по-новому, в свете его желания стать лучше, знать больше», – говорят сами ребята.

Первые две группы желающих изучать английский насчитывали в общей сложности более 30 человек. На протяжении года каждое воскресенье они изучали грамматику и лексику, слушали песни, смотрели

фильмы на языке оригинала. Организаторы стараются сделать так, чтобы занятия были направлены на развитие различных аспектов – грамматических, культурологических. На встречах регулярно проводится аудирование, тренировки навыков письменной речи.

Инициатором проекта и тьютором, а точнее и проще – учителем, наставником и старшим товарищем по изучению ребятами английского, – выступает работник Общества, специалист спортивно-

массовой службы культурно-спортивного центра «Газодобывчик» Владилена Симон. «В участниках встречи я всегда четко чувствую огромное стремление к изучению языка. Это вдохновляет сильнее всего — когда человек учится не из-под палки, как зачастую бывало с нами в школе, а по собственному желанию и интересу. А когда есть желание, то цель обязательно будет достигнута, — резюмирует Владилена. — Моя миссия как тьютора клуба — дать моим коллегам и друзьям понять, что изу-

чать новый язык — это реально. Что это вовсе не какая-то недостижимая цель. Мой первый иностранный язык немецкий, а второй — английский, поэтому я и стала тьютором этого проекта».

Каждую неделю участники клуба изучают что-то новое. На занятиях говорят о кино, знакомясь с киножанрами и рассказывая о любимых фильмах и сериалах. Часто темой встреч становится английская литература: одной из самых запоминающихся стала встреча, в рамках кото-





рой ребята познакомились с творчеством Артура Конан Дойла и первой историей из цикла рассказов о приключениях Шерлока Холмса, а «Скандал в Богемии» так и вовсе прочли на языке оригинала в адаптированном варианте для своего уровня. Кроме того, одним из самых действенных способов изучения языка являются игры: используемые участниками клуба в процессе игр слова и фразы запоминаются без усилий и зубрежки. Как говорится, ловкость рук, и никакого мошенничества: изучение языка проходит как бы само по себе, плавно и легко — атмосфера способствует.

Занятия проводятся в самых разных локациях и форматах — это и интересно, и удобно. Часть из них проходит в открывшемся в конце прошлого года Классе инновационного развития, созданном совместными усилиями администрации Общества и профсоюзной организации. Помещение оборудовано удобными рабочими местами и большим интерактивным экраном, на котором удобно демонстрировать и работать с материалом. Встречаются «языковики» и в неформальной обстановке: за чашкой кофе в кофейне, и в уютной местной библиотеке, и даже онлайн, когда по тем или иным причинам нет возможности собраться вместе.

Не так давно состоялась финальная встреча первого потока «англичан». Профсоюзная организация вручила «выпускникам» сертификаты об окончании курса клуба и памятные подарки. Второй поток желающих приобщиться к языку Шекспира уже стартовал. Количество членов клуба увеличивается: глядя на доволь-

ных результатом коллег, в клуб активнее приходят «новенькие». При этом слушатели из первого потока не перестают даже после официального окончания своего обучения заниматься английским: встречи стали для них приятной и полезной привычкой, и они смело идут в изучении языка дальше.

ВАЖНО

Анна Дьякова,

аппаратчик химводоочистки 3-го разряда Уренгойского газопромыслового управления:

«В клубе у нас сложилась такая крутая атмосфера, что хочется приходить туда снова и снова — и чтобы лучше понимать

английский язык, и чтобы получить порцию приятного человеческого общения. Спасибо огромное организаторам и на-

шему бессменному тьютору Владилене, которая вкладывает в работу всю себя, свою душу, свои знания».

Азамат Шафигуллин,

оператор по исследованию скважин 5-го разряда

Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений:

«До успеха еще, конечно, далеко, но первые шаги уже сделаны. Год в нашей языковой школе пролетел как один день. Благодаря грамотно выстроенному учебному плану наших

тьюторов я научился правильно строить предложения, стало проще воспринимать английскую речь на слух. Знаний получено достаточно, чтобы продолжить изучение дальше са-

мостоятельно. Желаю проекту не останавливаться на достигнутом, развиваться, открывать новые горизонты! Спасибо за время, проведенное с большой пользой!»

Елена Керейтова, специалист по охране труда 1-й категории

Управления по эксплуатации вахтовых поселков:

«Я очень рада, что мне выпала возможность быть участником клуба. Впервые, всегда хотелось подтянуть свой языковой уровень — он был, признаюсь, низковат. Уже будучи в клубе, я получила стимул учить язык: мне он и так всегда нравился, а тут выпала такая возможность

узнать новое и научиться хорошо разговаривать на нем. Да еще плюс новые знакомства, новые друзья. В течение года я посещала занятия нашего клуба и теперь ясно вижу разницу — как говорится, до и после. Клуб стал для меня стартовой площадкой для изучения языка, где

по-настоящему поняла, что я этого хочу, что я это могу и что я это сделаю — причем касается это не только разговорного, но и, возможно, профессионального владения английским. Было очень здорово! Хочу сказать спасибо нашему Профсоюзу за эту уникальную возможность!»



Безопасность превыше всего

Стандартный формат лекций уходит в прошлое, и на их место постепенно приходят обучающие программы и настольные игры. Лениногорская первичная профорганизация ОППО ПАО «Татнефть» активно внедряет подобные практики среди уполномоченных по охране труда. В этом году эпоха «Героев в касках» сменилась поиском «Золота Аляски».

8 февраля протестировать новую игру собрались свыше 40 работников, ответственных за защиту и сохранение здоровья в своих подразделениях и цехах. Модератором выступил сам разработчик и генеральный директор компании «Безопасные условия труда» Алексей Лычко.

— Лекции — это модель одностороннего диалога. Поэтому не удивительно, почему многим они кажут-



ся скучными. Все сложные формулировки мы стараемся обличить в интерактивную форму для того, чтобы люди могли доступно получать знания, — отметил он.

Как и в любой другой игре, здесь есть победители и проигравшие. Каждому в команде из восьми участников на старте выдается денежный и человеческий капитал. Количество партий и, соответственно, длительность игры напрямую зависят от избранной стратегии. Действие разворачивается на золотом руднике, а, как из-

вестно, любая добывающая промышленность связана с риском травмирования. Поэтому необходимо защищать своих сотрудников. Но как? Верно отвечая на карточки с вопросами. В этом случае игрок зарабатывает монеты. До финала доходит тот, кому удалось полностью сохранить свой кадровый состав и прибыль.

— В первом круге участники играли очень осторожно. К следующему раунду уже адаптировались: наблюдали за противниками, смотрели, как играют другие.

Поэтому стали больше зарабатывать денег, — поделилась Лейсан Хасанова, экономист ЦКППН-2. — В таких играх, как «Золото Аляски», теория воспринимается легче и удобнее, а некоторые карточки и знаки запоминаются быстрее.

Во второй игре «Кошки из Матрешки» участники смогли немного подвигаться. Сформировавшись в команды по четыре человека и изучив вопросы по конкретной области охраны труда, уполномоченные стали перемещаться между столами и проверять,

«В таких играх, как «Золото Аляски», теория воспринимается легче и удобнее, а некоторые карточки и знаки запоминаются быстрее».

**Лейсан Хасанова,
экономист ЦКППН-2**





насколько их соперники знают предмет своих трудовых обязанностей. Каждый из участников обладал запасом жизней и, если отвечал неверно, терял их. По итогу самой сильной считалась команда, сохранившая больше всего жизней.

– 2023 год мы начали активно. Для нас очень важно развивать отношения наших членов Профсоюза именно по вопросам охраны труда. Ведь безопасность превыше всего. Именно поэтому мы уделяем большое внимание подобным встречам и мероприя-

тиям. Здесь есть уникальная возможность провести время с пользой и пополнить багаж знаний. Прошедший год показал, что такие мероприятия нашим членам Профсоюза очень нравятся. Ведь именно через Профсоюз они инвестируют в себя, – рассказала председатель ЛТГПО Юлия Новичкова.

Текст: Анастасия Петрова
Фото Сергея Трусова

Спецпризы от Профсоюза на РНТК



8 февраля, в День российской науки, молодые новаторы Новокуйбышевского НПЗ сразились в битве интеллектов. В филиале СамГТУ прошла 27-я региональная научно-техническая конференция молодых специалистов НК «Роснефть».

60 участников – молодые специалисты, ученики «Роснефть»-классов и студенты филиала СамГТУ в Новокуйбышевске – представили на суд жюри 55 проектов в шести секциях, 26 из которых признаны лучшими! Конкурсанты выступали по основным направлениям производства: «Технология процессов нефтепереработки», «Оборудование нефтегазопереработ-



ки», «Промышленная электроэнергетика, энергоэффективность. Информационные технологии», «Экология, промышленная безопасность, охрана труда», «Экономика и финансы», «Труд, юриспруденция, персонал».

Новые методы переработки, внедрение отечественных технологий, получение синтетических топлив, разработка мобильных



приложений, промышленная 3D печать. Список проектных тем красноречив. Молодым заводчанам интересны все сферы деятельности предприятия.

Профсоюзная организация всегда оказывает организационную поддержку мероприятия. В прошлом году ОППО учредила два специальных приза – «За социальную эффективность» и «За безопасный труд». Работы, которые отметили представители профсоюзной организации, входящие в состав жюри, обладают большим потенциалом в области охраны труда и укрепления социальных гарантий работников.

Спецпризом «За социальную эффективность» награжден Павел Трифионов, оператор т/у цеха № 24, за работу «Разработка информационного приложения в области здравоохранения для работников АО «НК НПЗ» Rosneft Health».

Спецпризом «За безопасный труд» награждена Анастасия Миронова, лаборант химического анализа ИЛ-ЦЗЛ, за работу «Рационализация водопотребления на базе отдыха «Утес».

Победители и призеры заводской конференции представляют предприятие на следующем этапе – кустовой НТК в мае.





Лыжники СИБУРа показали отличные результаты на гонке «Лыжня России»

По традиции все лыжники страны ежегодно объединяются в последний месяц зимы на «Лыжне России». В этом году 41-я открытая Всероссийская массовая гонка стала объединяющей силой и для более 300 сотрудников СИБУРа.

Сибуровцы проявили высокий уровень физической подготовки и настоящий спортивный дух, продемонстрировав свои высокие спортивные навыки. Для некоторых участие в гонке стало подготовкой к предстоящей корпоративной «Лыжне СИБУРа». А многие заняли призовые места в забегах.

Так, Андрей Колегов, главный эксперт Амурского ГХК, занял 1-е место в возрастной категории 18–49 лет среди мужчин на дистанции 5 км. «Наши спортсмены молодцы, показали достойные результаты. Этот забег – отличная тренировка перед «Лыжной СИБУРа», возможность оценить себя в соревнованиях, учесть сильные и слабые стороны, проделать работу над ошибками», – отметил он.

Сергей Стариковский, старший оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве ООО «БИАКСПЛЕН», так прокомментировал свое участие в гон-

ке: «Восьмой год подряд принимаю участие в забегах, это дарит мощный заряд бодрости и энергии. Следует отметить, что проведение таких мероприятий важно для развития физической культуры и здорового образа жизни, особенно в условиях современного общества, где многие проводят время за компьютером или в закрытых помещениях. «Лыжня России» – не только спортивное соревнование, но и здоровый образ жизни и прекрасный способ провести время на свежем воздухе в зимний период».

По мнению Гузель Кутлубаевой, эксперта АО «НИПИГАЗ», «участие в мероприятиях





подобного уровня всегда дает понять, что у нас надежная, крепкая, сплоченная команда, всегда нацеленная на результат! На лыжной трассе начинаешь верить в свои силы, в себя и стремиться к финишу!»

«Выражаем свою гордость и признательность всем участникам за их стремление к здоровому образу жизни. Гордимся нашими коллегами и поддерживаем их в любых достижениях, особенно в спорте», – отмечает Елена Кондратьева, руководитель Центра Практик «Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ» МПО «СИБУР Профсоюз».





Зимний старт для молодежи

11 февраля по инициативе комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ в ДОЛ им. Ю. Гагарина прошло спортивно-оздоровительное мероприятие «Зимний старт».

Молодежный праздник стал отличным семейным мероприятием, собрав молодых специалистов и молодых работников завода вместе с членами семьи. Конкурсные станции для ребят подготовили спортивные инструкторы профсоюзной организации. Для их прохождения многим пришлось вспомнить навыки владения хоккейной клюшкой и передвижения на лыжах,



как правильно и крепко держаться за «ва-трушку», бросать снежки и многое другое. За каждое успешное прохождение участники получали «профсоюзную снежинку».

После уличной программы участников праздника ожидали горячий чай с выпечкой и сладостями. Вот здесь и пригодились полученные «снежинки» – их можно было обменять на памятные сувениры. Малыши

выбирали свои первые книжки и игрушки, мамам приглянулись товары для отдыха и хозяйства, а папам – автоаксессуары.

За чашкой чая члены комиссии рассказали коллегам о запланированных на 2023 год мероприятиях и инициативах для молодежи. Так, одно из ближайших событий – интеллектуальный турнир, посвященный 15-летию МПО ПАО «НК «Роснефть».



Охрана труда глазами детей



Национальная Ассоциация центров охраны труда (НАЦОТ) с 2014 года организует и ежегодно, совместно с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, ФНПР, Фондом содействия инновациям и ООО «Кузбасс ЦОТ», проводит Международный конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». В 2022 году в проведении конкурса приняли участие министерства Беларуси.

Конкурс проводится с целью привлечения внимания детей к вопросам охраны, безопасности труда и сохранения здоровья родителей на рабочих местах средствами детского художественного творчества и стимулирования социальной активности трудовых коллективов производственных компаний. Кроме того, дети своими рисунками предупреждают родителей о производственных рисках, возможных травмах и требуют соблюдения правил и инструкций по охране труда на рабочих местах.

В 2022 году в конкурсе приняли участие более 6 тыс. детей из регионов России и Беларуси в возрасте от 3 до 17 лет. Рассмотрев присланные рисунки, жюри конкурса определило более 1000 победителей в трех возрастных категориях: дошкольники, школьники младших классов и старшие школьники. Все победители получили дипломы от организаторов конкурса. Благодарственные письма были направлены в адрес 1000 организаций, способствовавших направлению работ детей

на Международный конкурс детского рисунка.

Каждый год, после подведения итогов конкурса, НАЦОТ издает памятные календари, где размещаются работы победителей конкурса. Эти календари неоднократно направлялись в штаб-квартиры МОТ и МАСО, откуда в адрес НАЦОТ поступали хвалебные отзывы.

Предлагаем рассмотреть возможность участия в вышеуказанном конкурсе. Информация об организаторах и условиях конкурса расположена



жена на сайте <https://kuzbasscot.ru>,

тел. +7 (384-2) 34-11-34.

Контактное лицо:

Руководитель
Департамента ВКП
по работе с членскими
организациями Якушев
Евгений Сергеевич,
тел. 8 (495) 930-74-54.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
500 000!
Подключайтесь!

ВСК: спецпредложение в честь 31-го дня рождения компании!

ВСК СТРАХОВОЙ ДОМ

НАШ ОПЫТ –
ВАША ВЫГОДА **31%** год

Успейте оформить до 10 марта

Успейте оформить полис со **скидкой 31%** до 10 марта.

В честь своего дня рождения Страховой Дом ВСК дарит **скидки 31%** на добровольные виды страхования по коду **ROGWU23** до 10 марта 2023 года включительно.

Варианты страхования со скидкой:

- КАСКО: с онлайн-осмотром и урегулированием без визита в офис
- Страхование имущества: квартиры и ответственности перед соседями
- Страхование путешественников

- Страхование жизни и здоровья: от несчастных случаев и болезней, анти-клещ, телемедицина
- Лечение онкологии за рубежом – включен проезд и проживание сопровождающего лица.

Как воспользоваться скидкой?

1. Перейдите на сайт shop.vsk.ru или скачайте приложение «ВСК страхование»
2. Введите номер вашего мобильного телефона и специальный код из СМС
3. Введите в личном кабинете индивидуальный код на скидку **ROGWU23**

С дистанционными сервисами от ВСК вы можете удобно, бесконтактно и безопасно оформить полис без посещения офиса, произвести онлайн-расчет стоимости полиса, зарегистрировать страховое событие на месте и удаленно урегулировать его.



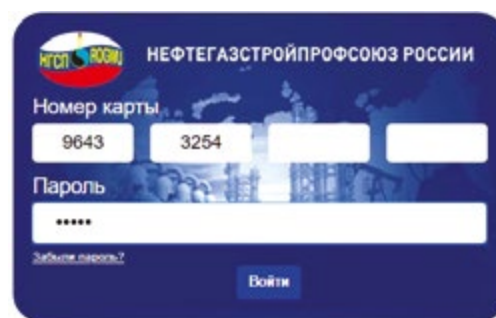
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

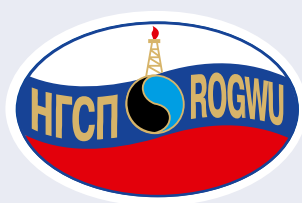
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1** Переход на первую страницу с содержанием
- 2** Переход к предыдущей странице
- 3** Переход к началу рубрики
- 4** Переход по ссылке
- 5** Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



4

5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
22 февраля 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815