

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№3 (166),
30 апреля 2021

Издаётся с февраля 2006 года



БЫТЬ ЛУЧШИМИ –
ЗДОРОВО!
3 стр.



КОНКУРС
В СОЦСЕТЯХ
4 стр.

ПРАЗДНИЧНЫЕ ДАТЫ

Председатель Сургутской
районной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России
Т.А. ЗАЙЦЕВА

**Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!**

Тепло и сердечно поздравляю вас с наступающим Праздником Весны и Труда!

Проходят годы, сменяются поколения, но Первомай, как и прежде, наполняет нас оптимизмом, верой в лучшее будущее, придаёт свежих сил, желание идти к намеченной цели и добиваться её воплощения в своих делах.

Сегодня мы переживаем непростое время, преодолевая в жизни различные трудности, но яркий свет красок праздничного Первомая вселяет уверенность в своих силах, дарит позитивный настрой, стремление жить, творить и совершать благородные поступки.

Так пусть же всегда с наступлением весны у вас всё получается, пусть всегда живут в ваших сердцах Мир, Труд и Май! Пусть эти весенние дни дарят вам радость созидания и добрые перемены в жизни, а результатом нашей солидарности станут справедливость и процветание!

Примите слова искренней благодарности за ваши добрые дела на благо человека труда, за неуспокоенность души и новые достижения!

Счастья вам, здоровья, благополучия!

**Уважаемые ветераны,
дорогие друзья!**

Примите самые искренние поздравления со знаменательным праздником – 76-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне!

9 мая мы с гордостью вспоминаем тех, кто проявил мужество и отвагу в борьбе за свободу и независимость нашей Родины: чувствуем ветеранов, стойко и отважно сражавшихся на фронтах, тружеников тыла.

Наше бережное отношение к героическому прошлому страны, воспитание молодого поколения в духе патриотизма служит ярким примером преданности святым идеалам великой Родины!

Слава советскому воину-победителю! Всем, кто своим бесстрашием и героическими подвигами отстоял независимость страны, подарил нам мирный труд, благополучие и счастливую жизнь. Пусть ни одно поколение не узнает больше ужасов войны!

Желаю вам здоровья, душевного тепла, внимания и заботы близких людей! Пусть небо всегда будет мирным и солнечным!

ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ – ИНСТРУМЕНТ УСПЕХА

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото автора

30 марта 2021 года представители Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие в конференции работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, на которой обсуждались вопросы выполнения трёхстороннего соглашения между органами власти, объединением работодателей и профсоюзами ХМАО-Югры на 2020–2022 годы и Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2020–2022 годы.



С. Лейканд

Мероприятие проходило в городе Нефтеюганске. Модератором выступил председатель объединения работодателей ХМАО-Югры, вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Александр Кобанов.

В конференции приняли участие президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель комитета Государственной думы РФ по энергетике Павел Завальный,



Выступает А. Корчагин

заместитель губернатора ХМАО-Югры Алексей Забозлаев, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, представители органов государственной власти ХМАО-Югры, профсоюзов округа.

Делегацию из Сургута представляли: заместитель председателя Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Елена Трофимова, председатель ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Михаил Чабарай, заместитель председателя ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Игорь Подляскин, председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Олег Сазонов, другие.

В режиме видео-конференц-связи перед участниками выступил Алексей Забозлаев. Он акцентировал внимание участников на показателях социально-экономического развития региона – рассказал о реализации «майских» указов президента России по заработной плате работников бюджетной сферы, о мерах по обеспечению занятости населения, о положении дел с травматизмом на производстве.

Павел Завальный отметил, что отраслевое соглашение между Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности и Нефтегазстройпрофсоюзом России даёт гарантии развития, улучшения условий труда и его достойной оплаты, социальной защищённости для работников отрасли. Единственный

способ достичь эффективности и безопасности труда, повышения его производительности, ясных перспектив развития отрасли – это установление прозрачных и понятных правил взаимоотношений на отраслевом рынке труда путём социального диалога.

> 2 стр.



С. Есаулова

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

В НОГУ
СО ВРЕМЕНЕМ
(1974 – 1980)

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

< «ПВ» №2, 2 стр.

С начала 70-х годов прошлого века районная организация профсоюза начала проводить свою олимпиаду – зимнюю и летнюю.

В 1974 году победителем зимней спартакиады стал КФК НГДУ «Сургут-нефть», летней – УБР. Всего в спартакиаде участвовало около двух тысяч человек. Спортсмены из Сургута побеждали в спартакиадах обкома профсоюза, облсовпрофа, различных зональных соревнованиях.

В 1975 году главным объектом приложения сил профсоюза оставалось производство. Профсоюз разработал условия социалистического соревнования между строительными бригадами на строительстве жилья и объектов соцкультбыта, объявляя общественные смотры-конкурсы «За экономию и бережливость!», «За высокую культуру производства!» и другие. В различных формах социалистического соревнования участвовали 20 тысяч человек – практически все предприятия нефтегазовой промышленности. Впервые за все годы своего существования трест «Сургутгазстрой» (основной застройщик города) досрочно выполнил государственный план и взяты социалистические обязательства.

В этом же году райком профсоюза поддержал инициативу экипажа экскаваторщиков Героя Социалистического Труда М.Г. Амвросьева, который 16 апреля 1975 года досрочно ко Дню Победы завершил выполнение плана девятой пятилетки. Следующая – десятая – была объявлена пятилетней качества. На повестке дня также стояла задача перехода от экстенсивного пути развития производства к интенсивному.

В конце 1970-х годов в социалистическом соревновании участвовало более 92 процентов работников предприятий, профорганизации которых входили в отраслевую районную. Получили распространение такие движения, как «Работать без отстающих!», «Нефтяные скважины – на поток!», инициатива буровых бригад В.М. Агафоновой и С.И. Пономарева из Сургутского УБР-1 о выполнении пятилетнего плана к 110 годовщине со дня рождения В.И. Ленина. План четырёх лет пятилетки они выполнили досрочно, сэкономив при этом 601 тысячу рублей. Коллективам буровых бригад С.И. Пономарева (Сургутское УБР-1), В.И. Воловодова и А.Б. Монакова (Сургутское УБР-2) решением Миннефтегазпрома и ЦК профсоюза присвоено звание «Лучшая буровая бригада в отрасли» с установлением красной звезды на буровой вышке.

В конце 1970-х – начале 1980-х годов на сургутских предприятиях нефтегазпрома были созданы 74 товарищеских суда, которые за три года рассмотрели 800 дел. Их работу курировал райком профсоюза: утверждал их составы, организовывал обучение общественных судей. Товарищеские суды были призваны бороться с нарушителями трудовой дисциплины, правил охраны труда, нередко на них рассматривались проступки морально-этического плана.

ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ –
ИНСТРУМЕНТ УСПЕХА

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото автора

< 1 стр.

«Работодатель сможет получить результат, на который он может опираться, рассчитывая при планировании развития бизнеса на заинтересованный, мотивированный и высокопрофессиональный коллектив. Александр Корчагин рассказал о тесном сотрудничестве с общероссийским отраслевым объединением работодателей.



Р. Северчуков

За последние несколько лет, с приходом на руководящую должность Павла Завального, в объединении произошли глобальные изменения, позволившие на высоком уровне провести переговоры по заключению отраслевого соглашения и распространить его на компании, которые ранее направляли отказы от присоединения.

Также профсоюзный лидер отметил важность дальнейшей реализации заключённого соглашения с правительством ХМАО-Югры, которое позволяет отстаивать социально-трудовые интересы членов профсоюза, работающих в регионе.

Доклад Александра Корчагина дополнили начальник отдела организационно-профсоюзной работы Сергей Лейканд



Участники конференции

и начальник социально-экономического отдела аппарата профсоюза Светлана Есаулова. Они рассказали о работе профсоюза в 2020 году и его структурных организаций в период распространения коронавирусной инфекции: проведении отчётно-выборной кампании, деятельности профсоюза по защите социально-экономических прав работников, других аспектах работы.

Заместитель председателя союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Роман Северчуков и исполнительный директор объединения работодателей ХМАО-Югры Александр Рожков высоко оценили достигнутый уровень социального партнёрства в регионе.

Подводя итоги конференции, Павел Завальный отметил, что состоявшийся на конференции диалог доказывает целесообразность проведения таких встреч и в других регионах с нефтегазовым сектором экономики. Нефтеюганский район является образцом выстраивания прочных взаимоотношений всех уровней власти, работодателей и профсоюзов в деле налаживания трёхсторонних соглашений во благо отстаивания законных прав и интересов человека труда.

Институт трёхсторонних соглашений встроен в государственную систему, где подписываются соглашения уже на самом высоком уровне.

– Сегодня мы должны вместе работать в рамках подготовки к новому отраслевому соглашению. Нужно внести в протокол конференции вопросы, которые прозвучали, – сказал Павел Завальный. – Существует проблема в балансировке рынка труда, в обеспечении рабочих мест необходимыми специалистами и создании конкурентной среды для всех вакансий. В целом по стране такая работа ведётся. В нефтегазовой отрасли функционирует совет квалификации, который разрабатывает новые требования к профессиям с учётом изменения рынка труда, характера профессий. Под них прописываются требования, аттестуются программы, которые проходят аккредитацию в ведущих институтах и колледжах на соответствие специалистов (рабочих, инженеров) предъявляемым требованиям и так далее. Такая работа должна вестись и на муниципальном, и на региональном уровнях.

Требует совершенствования система вахтового метода труда. Такая практика в регионе есть, и она должна применяться. Но если мы говорим об освоении Арктики,



П. Завальный, И. Омелянович

то здесь требуется совершенствование федерального законодательства, и работа уже ведётся. Третий важнейший вопрос – это пенсионный возраст, его продление на законодательном уровне. Это связано с тем, что за последние годы увеличился срок продолжительности жизни населения нашей страны. Но ситуация со здоровьем людей, проживающих на Севере, другая. И это нужно учитывать. Также, думается, крупным нефтегазодобывающим компаниям, не присоединившимся к трёхстороннему соглашению, нужно ещё раз взвесить все за и против.

– С проведённой конференции, – подчеркнул Александр Кобанов, – начинается цикл общения органов власти, работодателей и профсоюзов на уровне муниципальных образований ХМАО-Югры. За последние 10 лет здесь накоплен богатый опыт социального партнёрства. Одним из первых было создано региональное объединение работодателей ХМАО-Югры. Оно стало инициатором создания института отраслевого социального партнёрства нефтяной и газовой промышленности на федеральном уровне в Москве. Его возглавил депутат Госдумы Павел Николаевич Завальный.

В завершение мероприятия Павел Завальный вручил благодарности Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности работодателям и представителям профсоюзного актива. Высокой награды удостоен также главный технический инспектор труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Иван Омелянович.

КСТАТИ

31 марта 2021 года президент России Владимир Путин в режиме видеоконференции принял участие в церемонии подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством России на 2021–2023 годы. Соглашение устанавливает на федеральном уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью на ближайшие три года.

ОХРАНА ТРУДА

БЫТЬ ЛУЧШИМИ – ЗДОРОВО!

Владимир СТОЛИНОВ

Фото

из архива редакции

«Подведены итоги смотров-конкурсов «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2020 год и «Лучший уполномоченный по охране труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2020 год.

Отрадно, что из года в год список первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда от профорганизаций, участников смотра-конкурса, обновляется. Ведь быть лучшими – это здорово! Это и высокая честь, и большая ответственность. И к этому стремятся все новые и новые организации и члены профсоюза.

В 2020 году в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в номинации со среднесписочной численностью до 1 000 работающих 1 место присуждено профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз – Пурпейское линейное производственное управление магистральных газопроводов».

Со среднесписочной численностью от 1 000 до 3 000 работающих 1 место

заняла ППО Сургутского УТТ №5 ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».

Со среднесписочной численностью свыше 3 000 работающих 1 место у ППО НГДУ «Нижнесортимскнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», 2 место – ППО НГДУ «Сургутнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», 3 место – ППО НГДУ «Лянторнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».

Победители награждены дипломами Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и денежными премиями.

В Нефтегазстройпрофсоюз России направлено представление для участия ППО НГДУ «Нижнесортимскнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» в смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2020 год.

Звание «Лучший уполномоченный по охране труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2020 год присвоено членам профсоюза: Андрею Демченко (инженер диагностики оборудования компрессорных станций и магистральных газопроводов Вынгапуровского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут»), Максиму Сидоренко (монтажник по защите подземных трубопроводов от коррозии Ортыгунского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром

трансгаз Сургут»), Светлане Кетовой (гардеробщик Управления эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Сургут»), Рустему Гараеву (оператор обезвоживающих и обессоливающих установок НГДУ «Сургутнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»), Фариду Хайрулину (изолировщик на термоизоляции Сургутского строительного треста №1 ПАО «Сургутнефтегаз»), Кайдару Абышеву (оператор по добыче нефти и газа НГДУ «Комсомольскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»), Сергею Михалюку (слесарь-ремонтник Сургутской центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования ПАО «Сургутнефтегаз»), Рустаму Садирдинову (оператор обезвоживающих и обессоливающих установок НГДУ «Нижнесортимскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»), Виктории Авериной (специалист управления по обслуживанию производства НГДУ «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»), Василию Бадюку (оператор товарный Сургутского завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка»), Илье Гнилицкому (оператор технологических установок Сургутского завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка»), Ивану Рузанкину (машинист технологических насосов Сургутского завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка»).



Соблюдение правил безопасности – задача номер один

Они награждены почетными грамотами Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и денежными премиями.

В смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2020 год победителями стали: Кайдар Абышев, Виктория Аверина, Рустем Гараев, Илья Гнилицкий, Андрей Демченко, Сергей Михалюк, Рустам Садирдинов и Фарид Хайрулин.

Они отмечены дипломами, нагрудными знаками и денежными премиями.

Поздравляем всех с заслуженной победой!

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОПЫТ – В ПОМОЩЬ

Записал

Владимир РОГАЩУК

Фото

из архива профорганизации

«Председателем первичной профсоюзной организации Лянторского городского муниципального унитарного предприятия «Управление тепловодоснабжения и водоотведения» (ЛГ МУП «УТВив») Нефтегазстройпрофсоюза России Альмира Шарыпова избрана сравнительно недавно, в июле 2020 года. Но даже за этот короткий промежуток времени она, юрист по профессии, добила хороших результатов.

Альмира Бауыржановна раскрыла корреспонденту газеты некоторые детали своей биографии и посвятила в текущие дела насыщенной жизни.

– Я родилась в посёлке Асубулаке Уланского района Восточно-Казахстанской области Казахстана.

В 1991 году всей семьёй переехали на Север – в город Лянтор Сургутского района, где папа со своим товарищем трудилась ещё с 1990 года.

В Лянторе он много лет проработал в УТТ НГДУ «Лянторнефть» Сургутнефтегаза водителем. А мама – в комитете по культуре при администрации Лянторского района заведующей хозяйственным отделом. Так Лянтор стал для нас вторым родным домом, за что огромное спасибо моим родителям.

В 2001 году я окончила Лянторскую среднюю общеобразовательную школу №3. Занималась в своё время в ансамбле



А. Шарыпова

восточного танца «Фирюза». Выступала с творческим коллективом перед жителями Сургутского района в праздничных концертах. Это было в моей жизни незабываемое время.

Но оно, как говорится, не стоит на месте. Я поступила в Сургутский государственный университет на юридический факультет, так как мечтала стать юристом. После его окончания устроилась на первое время в Лянторскую детскую школу искусств №1 специалистом по кадрам. По прошествии примерно года подвернулся случай для перевода юрисконсультом в сферу жилищно-коммунального хозяйства – в ЛГ МУП «УТВив». И тогда, конечно, я ощутила всю разницу труда в школе и в организации, но решила не сдаваться и идти только вперёд.

Должность у меня очень хлопотная и ответственная. Представляю интересы предприятия в суде и осуществляю ведение судебных дел вот уже на протяжении почти 12 лет.

Занимаюсь решением вопросов досудебного погашения задолженности по оплате жилищно-коммунальных услуг населением, осуществляю контроль за своевременным выполнением исполнительных документов, принимаю участие в переговорах и веду самостоятельную переписку с гражданами – потребителями ЖКУ, а также с государственными, муниципальными органами и другими организациями в пределах своих полномочий.

Все это способствовало приобретению опыта в должности юрисконсульта, что позволяет мне глубоко разбираться в вопросах защиты законных прав и интересов человека труда. На профсоюзных мероприятиях я встретила своих единомышленников, сблизилась с коллективом.

Сегодня важными направлениями в моей деятельности являются: защита социально-трудовых прав и представительство интересов работников; организация работы уполномоченных лиц по охране труда; оказание юридической помощи членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

И в этом мне помогают мои товарищи – прекрасные люди, надёжные друзья и высококлассные специалисты.

Приведу пример эффективной работы профсоюзного комитета в сложившейся непростой ситуации, когда мы не могли остаться в стороне от решения важной задачи и проявили инициативу. На предприятии в 2020 году, в силу различных обстоятельств, встал вопрос об исключении одного из пунктов из коллективного

договора, согласно которому работодатель обязан производить работнику доплату до среднего заработка в случае его временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам.

На заседании профсоюзного комитета этот вопрос был обсуждён с утверждением и вынесением мотивированного мнения, в котором содержалась просьба к работодателю оставить в прежней редакции этот пункт коллективного договора. При ведении переговоров работодатель согласился с предложениями профсоюзной организации, и обсуждаемый пункт колдоговора был сохранён. Это, следует отметить, существенно оздоровило морально-психологический климат в коллективе, укрепило доверие людей к руководству и профсоюзной организации.

Конечно, в одиночку не справиться со сложными задачами. Весомую помощь в вопросах юридической регистрации организации, подготовке редакции нового устава мне оказали представители Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Надёжной опорой в профсоюзных делах являются члены профсоюзного комитета: Дарья Афлятунова, Наталья Бурова (ответственная за спортивно-массовую работу), Мария Зотова, Виктория Олейникова, Наталия Кузьменко, Александра Рихельгоф, Юлия Резанкова и другие члены профсоюзной организации.

В дальнейших наших планах – обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, оказание юридической помощи людям и представление их интересов в коллективных переговорах, привлечение в профсоюз новых членов.

Думаю, в составе дружной команды у нас всё получится.


КОНКУРС

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СТРАНИЦА В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ» К 55-ЛЕТИЮ СУРГУТСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

1. Общие положения

Настоящее положение определяет порядок организации и проведения конкурса «Лучшая профсоюзная страница в социальных сетях» (далее – конкурс), организуемого и проводимого к 55-летию Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

2. Цели и задачи конкурса

Привлечение внимания общественности к профсоюзным страницам в сетях, мотивация членов профсоюза к размещению профсоюзной информации в сетях, сбор и поощрение наиболее эффективных практик продвижения профсоюзных социальных идей через социальные медиа.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. В конкурсе принимают участие страницы групп из числа профсоюзного актива, профсоюзной молодежи в интернет-ресурсах в следующих номинациях:

I номинация – численность членов профсоюза до 200 человек;

II номинация – численность членов профсоюза от 200 до 500 человек;

III номинация – численность членов профсоюза от 500 до 2 000 человек;

IV номинация – численность членов профсоюза от 2 000 и более.

3.2. Группа может быть номинирована на конкурс администратором группы или участником данной группы.

4. Подведение итогов конкурса

4.1. Приём работ на конкурс производится до 30 ноября 2021 года.

4.2. Победители трёх призовых мест в каждой из четырёх номинаций конкурса награждаются дипломами Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и денежными премиями:

1-е место – 30 тыс. руб.

2-е место – 25 тыс. руб.

3-е место – 20 тыс. руб.

Остальные участники, не занявшие призовые места, награждаются денежной премией в размере по 10 тыс. руб.

4.3. Участники конкурса присылают ссылки своих страниц в соцсетях на электронный адрес p.vibor@mail.ru с приложением письменного комментария, содержащего номер номинации конкурса, краткую информацию об организации, контактные данные о себе, пояснение, в чём заключается особенность данной страницы группы.

4.4. В комментарии необходимо отразить:

– цели и задачи страницы;

– для кого создана страница;

– как давно она создана, сколько в ней участников и как быстро они прибавляются;

– что организации удалось достичь с помощью страницы в соцсетях и её участников;

– лучший пост страницы, принёсший самые высокие результаты.

4.5. Для оценки работ, представленных на конкурс, формируется жюри из числа организаторов конкурса. Состав жюри и его председатель утверждаются на заседании комитета районной организации.

В состав жюри не могут входить участники конкурса.

4.6. Страницы оцениваются по следующим критериям:

– качество содержимого;

– вовлечённость аудитории (количество лайков, комментариев, репостов);

– регулярность обновления страницы;

– процент собственного контента организации;

– нестандартные и инновационные подходы к привлечению и удержанию интереса аудитории.

4.7. Выбор победителей конкурса осуществляется в ходе голосования на заседании жюри. Победители определяются большинством голосов членов жюри.

4.8. Итоги конкурса утверждаются на заседании комитета районной организации.

4.9. Адрес ответственного лица за приём материалов конкурса: 628426, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, пр. Мира, д. 42, каб. 703. Контакт: 8(3462)50-35-68, +7-922-248-26-16, Владимир Казимирович Заенчковский.


ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ
МАЙ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

3 мая. 45 лет назад (1976) группой независимых журналистов был создан Всемирный комитет свободы печати для развития и защиты свободы печати и осуждения деятельности 44 организаций средств массовой информации со всего мира. А с 3 мая 1993 года после утверждения Генеральной Ассамблеей Организации Объединённых Наций Всемирного дня свободы печати проводится его ежегодное празднование.

8 мая. 70 лет назад (1951) на заседании исполнительного комитета окружного Совета депутатов трудящихся Ханты-Мансийского национального округа принято решение о строительстве телеграфно-телефонной линии на участке Уват – Ханты-Мансийск.

23 мая. 90 лет назад (1931) постановлением президиума Уральского областного исполнительного комитета «О границах и составе Ямальского и Остяко-Вогульского национальных округов и их районов» в Сургутском районе Остяко-Вогульского округа был создан Балыко-Пимский нацсовет, в состав которого вошло национальное село Пим, ныне городское поселение Лянтор.

В 1963 году в районе села Пим Сургутского района были начаты сейсмозведочные работы по изучению структуры горных пород Лянторского нефтяного месторождения. 13 июня 1965 года первая скважина Лянторского нефтяного месторождения, которое нефтяники назвали уникальным, дала промышленный приток нефти.

24 мая. День славянской письменности и культуры в честь славянских просветителей Кирилла и Мефодия.

28 мая исполняется 70 лет (1951) Владимиру Богданову, генеральному директору ПАО «Сургутнефтегаз».

Окончил Тюменский индустриальный институт (1973), Академию народного хозяйства при Совете министров СССР (1990). С июля 1973 года работал в системе Главтюменнефтегаза. Прошёл путь от помощника бурильщика до генерального директора одного из крупнейших акционерных обществ России и мира – ПАО «Сургутнефтегаз».

Указом Президента Российской Федерации от 21 апреля 2016 года за особые трудовые заслуги перед государством и народом Владимиру Богданову присвоено звание Героя Труда Российской Федерации с вручением золотой медали «Герой Труда Российской Федерации».

30 мая. 20 лет назад (2001) образовано Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр развития образования».

35 лет назад (1986) в посёлке Фёдоровском открыто отделение «Скорой помощи». Лечебно-профилактическое учреждение предназначено для оказания круглосуточной медицинской помощи населению не только Фёдоровского, но и близлежащих населённых пунктов. В отделении работают три выездные бригады – две фельдшерские и одна врачебная, которые бесперебойно обеспечивают более 500 вызовов в месяц.


СЕМИНАР
ОБШИРНАЯ И ИНТЕРЕСНАЯ ПРОГРАММА

Владимир СТОЛИНОВ
Фото автора

«**24 марта 2021 года в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России проведён информационно-консультационный семинар «Бухгалтерский и налоговый учёт в деятельности профсоюзных организаций». В нём приняли участие более 20 человек.**

Программа семинара была обширной, затрагивала важные аспекты работы бухгалтеров и включала следующие вопросы: нормативные документы, обязательные для применения в бухгалтерском законодательстве с 2021 года. Виды учётов и отчётностей; методологические аспекты учётной политики. Разработка главных элементов учётной политики в 2021 году; ряд других.

Модератором выступила главный эксперт центра налоговых экспертиз и аудита Санкт-Петербурга, аттестованный и практикующий аудитор, преподаватель кафедры повышения квалификации бухгалтеров и аудиторов Санкт-Петербургского государственного университета, преподаватель



Участники семинара для бухгалтеров

Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России Ирина Мышьякова.

Благодаря доступному изложению изучаемых вопросов, профессионализму преподавателя слушатели получили важную

информацию, которая пригодится им в повседневной деятельности. В Сургутской районной организации и в дальнейшем намерены осуществлять практику проведения подобных мероприятий.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР** 12+

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №3 (166) в свет 30.04.2021 г.

Подписано в печать по графику

23.04.2021 г. в 16.00.

По факту 23.04.2021 г. в 16.00.

Заказ №2387

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»

(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.

Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:

628400, Российская Федерация,

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,

Тюменская область,

г.Сургут, проспект Мира, 42.

Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство

ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное

Западно-Сибирским управлением Федеральной

службы по надзору за соблюдением законодательства

в сфере массовых коммуникаций и охране

культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru