

#Ласточка

№8 (263)
10 марта
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Стартовал «Стратегический резерв-2023»

5 Обучение должно идти по непрерывному циклу

10 Проверь свои скиллы

15 «Лыжня СИБУРа – 2023»: новые участники и новые победы

19 Субботний улов

23 «Башнефть-Переработка»: вековой юбилей Галины Дурневой



Стартовал «Стратегический резерв-2023»



В начале марта 2023 года был дан старт Всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв-2023», главной темой которой в этот раз станет развитие социального партнерства.

Целью программы, в состав Оргкомитета которой входит Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, станет привлечение профсоюзных активистов, модернизация и укрепление профсоюзного движения, в том числе через включение молодежи в систему социального партнерства и реализацию его принципов на всех уровнях профсоюзной структуры.

Как отмечает заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, общей задачей профсоюзов является распространение лучшего опыта членских организаций ФНПР, его адаптация для всех профсоюзных структур и воспитание таких активистов, которые независимо от возраста, своей отраслевой принадлежности и места жительства будут приносить пользу всему профдвижению ФНПР.

Напомним, что в прошлом году в рамках молодежной программы ФНПР по итогам «Премии молодежного совета ФНПР» Нефтегазстройпрофсоюз России одержал победу в двух номинациях: «Лучший молодежный совет профсоюзов» и «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи» (была номинирована на столбная игра-викторина «Вступай в Профсоюз»).

В этом году в программу входят шесть треков – «Навигаторы», «Призыв», «Молодой профсоюзный лидер России», «Премия», «Академия», «Амбассадоры», а также конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР.

В рамках направления «Навигаторы» предусмотрено обучение штатных специалистов членских организаций Федерации, отвечающих за работу с молодежью. Для активистов, которые успешно прошли программу «Стратрезерва» прошлых лет, создан трек «Амбассадоры» – пло-





щадка для общения и создания межотраслевых и межрегиональных проектов, которые будут способствовать развитию профдвижения. Система мотивации молодежных советов и членских организаций предусмотрена в треке «Премия», а также в конкурсе на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР. Стажировку на второй ступени заменит трек «Академия» – обучение в Институте профсоюзного движения АТиСО по программе подготовки кадрового резерва.

Правила участия в мероприятиях программы также были обновлены: участниками федерального форума можно стать только через треки программы, теперь нет возможности попасть на финал по квоте.

По словам председателя Молодежного совета ФНПР Анастасии Анисимовой, главным итогом обновленной программы будет включение молодежи в общую работу профсоюзов:

– В моих личных ожиданиях, помимо активного участия молодежи, интерес наших руководителей. Для меня это будет приятный бонус. Более того, мы хотим показать, что молодежь не стоит отдельно от профсоюзного движения – она его часть. И мы хотим, чтобы молодежные советы как объединяющий орган не убирали за рамки общей профсоюзной деятельности, а включили в общую работу.

Ознакомиться с Положением о программе «Стратегический резерв-2023», а также со сроками реализации треков вы можете на сайте stratrezerv.fnpr.ru

Уполномоченные по охране труда профсоюзной организации — самое многочисленное звено общественного контроля на «Газпром добыча Ямбург». Практика доказала, что это тот институт, который позволяет действительно эффективно влиять на правильное отношение к безопасности на производстве.

О том, как осуществляется обучение и проверка знаний уполномоченных по охране труда в нашем обществе, нам рассказал технический инспектор труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Руслан Алимов.

Первое, на что стоит обратить внимание, — обучение и проверка знаний уполномоченных по охране труда (УОТ) является требованием государственных нормативных документов. Это связано с тем, что они, несмотря на то, что являются работниками предприятия, выполняют дополнительную общественную функцию. Для этого им даны все необходимые полномочия, и, чтобы выполнять возложенные на них обязанности, они должны иметь определенные компетенции, которым их обязаны обучить. По нормативным требованиям обучение должно проводиться не реже одного раза в три года.

Обучение должно идти по непрерывному циклу





Хочется отметить, что оно является дополнительным и не связано с обучением при допуске к работе. По существующему законодательству такую учебу УОТ должен проводить и организовывать работодатель, поскольку уполномоченные работают на объектах работодателя и в его пользу. В нашем же обществе практикуется другая система подготовки: у нас проведением обучения занимается профсоюзная организация, конкретно – комиссия по охране труда, здоровья и экологии.

Занятия один раз в три года, да еще и с применением практических методов обучения для значительного числа уполномоченных – это серьезный объем работы, особенно если работники никогда до этого не занимались подобной деятельностью. Результат мы видим сейчас: Профсоюз взял на себя обучение более 500 УОТ и тем самым снял с плеч

Главное, что нам удалось сделать, — организовать непрерывный цикл обучения. При этом учитывается специфика именно нашего производства, а также дополнительные требования к ним ПАО «Газпром».

социального партнера эту заботу.

Главное, что нам удалось сделать, — организовать непрерывный цикл обучения. Мы получаем списки избранных на конференциях филиалов уполномоченных и предоставляем им доступ к занятиям и проверке знаний по разработанной нами программе онлайн. При этом учитывается специфика именно нашего производства, а также дополнительные требования к ним ПАО «Газпром». Они самостоятельно занимаются на своих рабочих местах. За это стоит поблагодарить отдел подготовки кадров УКиСР, который дал возможность производить обучение на их базе и предоставил работникам эту учебную платформу.

Уполномоченные проходят курс самостоятельно и передают протоколы проверки знаний в свои цеховые профсоюзные комитеты, которые собирают их и предоставляют комиссии по охране труда ППО. После этого блок





очно-заочного сорокачасового обучения считается законченным.

На следующем этапе мы организуем уже очное обучение УОТ с приглашением экспертов государственной инспекции труда. Делается это для того, чтобы на этом этапе приобретения знаний работники могли получить ответы на те вопросы, которые возникали у них на предыдущем этапе, и посмотреть, как в целом организована работа уполномоченных. На этом уровне уполномоченные могут задать вопросы от своих коллективов, обсудить возникающие ситуации с коллегами и с представителями органов исполнительной власти. Техинспекция Профсоюза здесь выступает в роли не только организаторов, но и лекторов семинара.

По результатам очного семинара экзаменационная комиссия подписывает протокол проверки знаний. Удостоверение о прохождении программы обучения уполномоченному по охране труда не выдается, его подтверждением будет копия протокола проверки знаний. В этом году мы изменили учебную программу и дополнили ее курсами оказания доврачебной помощи, поскольку этот вопрос стоит в повестке дня и рекомендован нам вышестоящими профсоюзными объединениями. У нас в профорганизациях филиалов недавно избрались новые УОТ, и поэтому мы должны будем

опять провести обучение, охватив всех уполномоченных.

Полностью описанную выше процедуру мы обкатали на крупнейшем филиале – газопромысловом управлении. Уполномоченные в других филиалах у нас также обучены, но в соответствии со своей системой и с особенностью вахтового метода. Наша цель – сделать так, чтобы УОТ всех филиалов проходили обучение по непрерывному циклу. При этом процесс должен повторяться либо один раз в три года, либо после изменения программы.

В заключение хочу отметить, что после отчетно-выборной конференции в мае 2023 года количество уполномоченных по охране труда в ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» превысит 600 человек. Это связано с тем, что руководство общества взяло курс на прямое участие работников в единой системе управления производственной безопасностью предприятия, включающее в себя вовлечение уполномоченных по охране труда, так как на них возложены обязанности общественного контроля. Эта задача отражена в нормативных документах нашего общества и ПАО «Газпром».

Текст: Евгений Героян
Фото автора



Проверь свои скиллы

Открытие киберспортивных соревнований на призы Татнефть Профсоюза состоялось 25 февраля. В компьютерном клубе MIRAGE встретились команды, которым выпала возможность сразиться в формате офлайн.

Участникам предстоит пройти испытания по командным игровым дисциплинам «Мир Танков», DOTA2 и Counter-Strike и одиночной «Шахматы-онлайн».

Организация турнира

Пожалуй, это самое масштабное соревнование, организованное Татнефть Профсоюзом, по количеству участников и географическому охвату. В турнирной сетке заявлено более 450 членов Профсоюза: работников и студентов профильных образовательных учреждений. Участники игр представили предприятия Компании «Татнефть», расположенные в городах Республики Татарстан, Москве, Калининграде, Тольятти, Димитровграде, Чебоксарах, Йошкар-Оле, Ульяновске и Туймазы. Это значительно больше, чем год назад.

Что такое киберспорт, сегодня знает каждый. Коммерческие турниры проходят не менее зрелищно, чем открытие Олимпийских игр. Миллионы фанатов во всем мире следят



за захватывающими сражениями и яркими победами своих кумиров, вместе с ними ликуют и мысленно раздавая «пятюню» каждому герою. Размеры призовых фондов таких соревнований просто поражают.

Цель наших мероприятий иная. Организаторам важно содействовать развитию цифровых технологий, сервисов и услуг. Важно создание благоприятных условий для опережающего роста цифровой трансформации и стимулирование роста спортивных достижений. Ну и, конечно, выявление сильнейших для участия в соревнованиях республиканского и российского уровня.

На вопрос о том, как проходит подготовка и организация киберспортивных турниров, специалисты Татнефть Профсоюза отвечают более чем скромно: «В обычном рабочем режиме». Учитывая тщательную проработку множества деталей при подготовке к каждому из своих мероприятий, сказанное вполне соответствует действительности. Так и к этому турниру специалисты Профсоюза начали готовиться сразу после окончания первых соревнований, год назад. Для понимания того, каким образом улучшить подобные соревнования, провели опрос и получили обратную связь от каждого участника соревнований. Одно из таких принятых предложений позволило разде-





лить участников на две группы: студентов и сотрудников.

Как готовятся к турниру игроки

В том, что киберспорт станет частью Олимпийских игр, мало кто сомневается. Открытым остается лишь вопрос – когда? Ну а тем временем наши спортсмены, мечтающая об Олимпийских играх, готовятся к турнирным играм Татнефть Профсоюза. О том, как проходят тренировки и что больше всего необходимо «разогреть» перед победой в компьютерной игре, расскажет один из участников турнира – Антон Гребнев, слесарь-ремонтник ЦПУ НГДУ «Альметьевнефть»:

– В киберспорте, как и в обычном спорте, без тренировок не показать хороших результатов и не добиться побед. Мы обязательно проводим сборы и отрабатываем навыки взаимодействия, определяем стратегию и оттачиваем тактические приемы. Такие тренировки, как правило, затягиваются. Приходится часами сидеть за монитором. А это требует хорошей физической формы. Так что в свободное от игр время мы уделяем большое внимание обычным тренировкам: играем в футбол, ходим в тренажерные залы и бассейн. К игре стоит приступать отдохнувшим. В процессе важно уметь концентрироваться на главной

задаче, переключаться и фокусироваться только на игре.

Большая часть киберспортивных дисциплин проходит в формате командных соревнований. Успех команды напрямую зависит от уровня подготовки каждого. Эрудированность, интуиция, умение мгновенно принимать решение – эти способности в играх наиболее значимы. В ходе компьютерных игр наиболее точно отражается слаженность и сыгранность команд, понимание роли каждого игрока и умение точно реагировать на запрос члена команды.

– Подготовка к играм – интересный процесс. Но больше всего в этом спорте меня захватывает сама атмосфера соревнований. Возможность проявить себя в управлении процессом игры, умении чувствовать и безошибочно принимать решения. Мне нравится выигрывать. И в этом турнире мы обязательно победим, – убежден в победе самый юный капитан одной из команд студентов, Артем Темячев. Сегодня он студент 1-го курса АПТ. За компьютером чувствует себя уверенно с 6 лет благодаря старшему брату. – Желаю каждому поднять свой уровень и стать лучшим. Приглашаю всех на финал, чтобы разделить с нами радость победы. Он состоится с 17 по 21 марта.





Наш Профсоюз

– Подобные мероприятия способствуют налаживанию дружеских отношений между сотрудниками разных профессий множества предприятий, которые объединяет Татнефть Профсоюз. Между городами легко стираются границы. В дальнейшем это очень помогает в рабочих процессах, – поясняет обаятельная представительница женской части турнира, ведущий инженер УК ООО «ТМС групп» Мария Любимова. – Огромное спасибо профсоюзной организации за заботу о сотрудниках и предоставление возможности для разносторонней реализации. Я с удовольствием участвую во многих ее мероприятиях и приглашаю тех, кто еще так и не решился на активную жизнь после работы. На мой взгляд, странно не пользоваться теми возможностями, какими мы обладаем, состоя в рядах членов Профсоюза.

Лыжная гонка с участием более 200 спортсменов из 20 городов присутствия СИБУРа заняла все выходные — 4 и 5 марта.

В субботу состоялась церемония открытия, участников приветствовали глава города Тобольска Максим Афанасьев, председатель МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов и директор по управлению персоналом ООО «ЗапСибНефтехим» Андрей Белов.

«Сотрудничество компании СИБУР, правительства Тюменской области и администрации города позволяет развивать спортивную инфраструктуру Тобольска на самом высоком уровне. Сегодня у нас может заниматься любой человек в любом возрасте любым видом спорта, — обратился к лыжникам Максим Афанасьев. — Уверен, нефтехимики — гости города — не только получают удовольствие от лыжной гонки, но и, пользуясь этим днями, посещая Тобольск, прикоснутся к его истории, почувствуют настоящее сибирское гостеприимство...»

В первый день первыми стартовали девушки. В индивидуальной гонке с раздельным стартом им предстояло преодолеть дистанцию 5 км. Мужчины выясняли, кто достоин занять первую ступень пьедестала почета на дистанции 10 км. Гонки прошли в двух возрастных категориях: 18–35 лет и старше 36 лет.

«Лыжня СИБУРа — 2023»: новые участники и новые победы





Галина Тютина принесла первое золото в копилку Запсибнефтехима, победив в забеге среди женщин 18–35 лет. У мужчин в этой же возрастной категории победил Риф Камалетдинов, тоже спортсмен Запсибнефтехима.

Среди женщин старше 36 лет первой стала Галина Сулова (Казаньоргсинтез). У мужчин 36+ борьба развернулась между двумя спортсменами Запсибнефтехима – капитаном команды Олегом Животягиным и Закиром Колбаевым. В итоге отставание Закира составило всего 33 секунды. Таким образом, тоболяки стали триумфаторами личного первенства, заняв в трех из четырех забегов первые места.

В воскресенье, 5 марта, состоялись смешанные эстафеты. Дистанция и у женщин, и у мужчин сократилась в два раза – до 2,5 и 5 км соответственно. Результаты эстафеты в возраст-

ной категории 18–35: золото – у Нижнекамскнефтехима, серебро – у Запсибнефтехима, бронза – у Сибур-Химпрома.

Возрастная категория 36+ не сильно, но повлияла на турнирную таблицу: первое и второе места – без изменений, на третьем – Казаньоргсинтез.

По сумме очков, набранных спортсменами на протяжении всех соревнований, золото «Лыжни СИБУРа – 2023» досталось команде

Нижнекамскнефтехима, второе – у бессменных лидеров трех прошлых сезонов, сборной Запсибнефтехима, бронза – у лыжников Сибур-Химпрома.

«СИБУР уделяет много внимания укреплению здоровья сотрудников и продвижению здорового образа жизни. Впервые «Лыжня СИБУРа» прошла в 2005 году в «Сибур-Химпроме» в Перми и с этого года организуется ежегодно, сначала в разных городах присутствия компании, а последние три раза, с 2017 по 2019 год, на тобольской земле. Из-





за пандемии мы были вынуждены взять паузу в соревнованиях, но теперь, по решению руководства компании, «Лыжня СИБУРа» триумфально возвращается. Тобольск принимает ее уже в четвертый раз. Впервые в соревнованиях участвовали недавно пополнившие дружную семью СИБУРа команды Казаньоргсинтеза и Нижнекамскнефтехима. Я благодарен гостеприимству Тобольска и изюминке нашего холдинга – Запсибнефтехиму, который приложил большие усилия в организации соревнований. Нас всех объединяет стремление во всем быть первыми – и в производстве, и в спорте», – подвел итоги «Лыжни СИБУРа – 2023» председатель МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов.

Субботний улов

В минувшую субботу прошли соревнования по зимней рыбной ловле на Карабашском водохранилище, организованные Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организацией ОППО ПАО «Татнефть».

Члены Профсоюза основательно подготовились к участию – каждый привез с собой арсенал снастей, разного вида прикормку, а еще – хорошее настроение.

– Соревнования по рыбной ловле проходят традиционно. Здорово, что с каждым годом количество участников растет. На соревнования члены Профсоюза приезжают семьями, с детьми, и это очень здорово. Единение с природой – что может быть лучше?! – комментирует Юлия Новичкова, председатель ЛТППО.

Рыбацкие хитрости и секреты определили самых внимательных и быстрых. Самый большой улов:





- 1-е место** – Ильдар Садриев (ЦПО);
- 2-е место** – Виктор Ищеряков (ветеран ЦДНГ-1);
- 3-е место** – Альберт Галеев (ЛГЦ).
- В номинации «Самая маленькая рыба»** победу одержал Андрей Горбов (ЦКППН-1).
- В номинации «Самая большая рыба»** – Дмитрий Косолапов (ЦДНГ-1).
- Быстрее всех пробурил лунку** – Ленар Саетгараев (ЦКППН-2).

– Соревнования подарили массу впечатлений. Рыба вначале не клевала, но позже каждый из нас применил свои уловки, и все получилось. Я поймал самую большую рыбу – окунь на 250 г. Здорово, что наш Профсоюз уделяет внимание и рыбакам, – делится впечатлениями Дмитрий Косолапов, мастер по добыче нефти и газа ЦДНГ-1 НГДУ «Ленингорскнефть».

После соревнований еще долгое время все делились впечатлениями за чашкой горячего чая.

Пока одни члены Профсоюза соревновались по рыбной ловле, другие отправились за духовной пищей на спектакль «Эйнштейн и Маргарита», спектакль о любви и атомной бомбе по пьесе русского драматурга Александра Гельмана «Альмар».

Спектакль, который удивительным образом соединил несоединимое. Любовь к конкретному человеку и уничтожение человечества вообще. Любовь и шпионаж. И их на сцене представляют не какие-то там вымышленные, а самые что ни на есть реальные исторические личности – Альберт Эйнштейн, ученый с мировым именем, лауреат Нобелевской премии, разрабатывающий атомную бомбу, и его любовница Маргарита Коненкова, жена известного художника и скульптора Сергея Коненкова, она же советская разведчица.

На сцене всего два актера – Ксения Раппопорт и Алексей Серебряков – которые своим талантом заполняют и завораживают весь зал. Минимум декораций,





света, звуковых эффектов, только диалог по душам и несколько красивых танцев.

«История отвратительна, жизнь прекрасна», – говорит Эйнштейн. Вообще спектакль можно, и даже необходимо, разобрать на цитаты. Настолько многогранной получилась эта история, рассказанная через призму одной ночи. Она охватывает все: и жизнь, и смерть, и войну, и предательство, и, конечно же, любовь.

– Благодарим Лениногорскую ТППО за возможность посетить такой замечательный спектакль. Есть над чем задуматься, что переосмыслить, – так выразились члены Профсоюза после спектакля.

А мы, в свою очередь, постараемся и дальше предоставлять возможность посещения подобных мероприятий нашим членам Профсоюза.

Текст: Ольга Мазлова
Фото: Сергея Трусова

«Башнефть-Переработка»: вековой юбилей Галины Дурневой



Свой столетний юбилей отметила Галина Андреевна Дурнева, лаборантка «Башнефть-УНПЗ» с 1940 по 1978 год.

Галина Андреевна родилась в марте 1923 года в городе Тутаеве Ярославской области, в семье рабочих. В 1932 году пошла в школу, а отучившись семь классов, перешла в школу фабрично-заводского обучения Константиновского НПЗ в Ярославле. Потом Галину командировали на Уфимский крекинг-завод, в лабораторию Первого цеха.

– Когда я приехала в Уфу в середине декабря 1940 года, было очень холодно, морозы под минус 30. Но быстро освоилась, очень дружная у нас была бригада – не только вместе работали, но и отдыхали, – рассказывает Галина Андреевна.

И без слов видно, что она не привыкла отступать перед трудностями и, несмотря на свой возраст, умеет фокусироваться на позитивном. В день своего юбилея она вспоминала

только радостные моменты – как вместе с коллегами работали и отдыхали, отмечали дни рождения, выполняли планы и выпускали так необходимую стране продукцию.

– Бригада была хорошая, вместе работали и гуляли, купались, бывало, реку Белую переплывали, а зимой катались на лыжах, – вспоминает Галина Андреевна.

У Галины Андреевны сын и дочь, две внучки, правнук. Она любит читать, раньше много шила и вязала крючком, на пенсии все лето проводит на даче. Внучки говорят про бабушку, что она добрая, отзывчивая, с хорошим чувством юмора.

От имени заводчан юбиляра поздравили председатель профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев и председатель Совета ветеранов УНПЗ Фаяз Хисаев.

**Здоровья и сил вам,
Галина Андреевна!**



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей
профсоюзных организаций



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 500 000! Подключайтесь!



Доступная ипотека: советы и новости от банка ВТБ

Сейчас многие задаются вопросом — стоит ли покупать жилье в ипотеку. Ставки не такие привлекательные, как были еще год назад, а экономическая ситуация нестабильна. Ипотека — это обязательства на годы или даже десятки лет, и решиться на нее — ответственный непростой шаг. Стоит ли брать сейчас ипотеку и как можно это сделать с максимальной выгодой — об этом мы поговорили с Евгением Дячкиным, заместителем руководителя департамента розничного бизнеса, вице-президентом банка ВТБ.

— Евгений, вы знаете об ипотеке, что называется, «изнутри». В том числе и со стороны банка, который оценивает клиента, перед тем как одобрить кредит. Понятно, что доходы и ситуации у всех разные, но есть ли какие-то универсальные рецепты для тех, кто задумался об ипотеке?

— Да, вы правы, сумма кредита, а иногда и ставка рассчитываются индивидуально и зависят не только от дохода, но и от многих других факторов. Но есть лайфхаки, которые будут полезны всем. Например, если хотите обезопасить себя и сделать платеж по ипотеке комфортным, берите кредит на максимальный срок. Досрочно всегда можно погасить, а вот заниматься реструктуризацией долга или рефинансированием — это

лишние хлопоты. Еще важно реально оценивать свои финансовые возможности, когда планируете сумму ежемесячного платежа. Банк может одобрить сумму с платежом 50–60% семейного бюджета. Но как это скажется на уровне жизни вашей семьи? Лучше всего попробовать пожить пару месяцев с доходом, уменьшенным на сумму платежа по ипотеке. Общая рекомендация — платеж по кредиту не должен превышать 40% доходов. Еще один хороший вариант максимально обезопасить себя, а иногда и снизить ставку — собрать как можно больший первоначальный взнос. Например, на уровне 30–40%. И конечно же, нужно изучить все варианты выгодных льготных ипотечных программ.

— *А какие сейчас есть льготы по ипотеке? Все знают, что есть семейная ипотека или IT-ипотека, но на что может рассчитывать обычный человек?*

— «Семейная ипотека» — одна из самых популярных программ. У нас в ВТБ по ней действует ставка от 5,7% — с дисконтом за онлайн-заявку или использование сервисов, которые переводят этапы сделки в цифровой формат. Это программа для семей, в которых есть хотя бы один ребенок, рожденный в период с 01.01.2018 по 31.12.2023. С января 2023 года она была расширена: теперь льготную ставку могут получить все семьи с двумя несовершеннолетними детьми, без ограничений по возрасту. А для всех, без ограничений по семейному положению или профессии, продолжает действовать программа «Господдержка-2020» на покупку новостроек. Ставка по ней с января повысилась и теперь составляет от 7,7%, но все же она остается более привлекательной, чем рыночные условия. Есть и «экзотические» программы — например, региональная ипотека, которая действует пока только в Ростовской области. Ставка по ней 5,5%, а при совмещении ее с семейной ипотекой можно получить совсем символический процент — 1,2%. Эти предложения абсолютно надежны — ставки субсидируются государством.

— *Помимо ставок, есть ли еще какие-то варианты сэкономить, когда берешь ипотечный кредит?*



— Да, есть и другие государственные льготы. В первую очередь на них могут рассчитывать семьи с детьми. Самая популярная программа — материнский капитал. В 2023 году его увеличили почти на 12%: до 587 тыс. руб. за первого ребенка и до 775 тыс. руб. — за второго, если семья не получала пособие за первенца. Есть еще отдельные выплаты за третьего или последующего ребенка — 450 тыс. руб. В этом году запустили специальную поддержку многодетных в Приморском крае — разовые выплаты 550 тыс. руб. Эти деньги можно направлять на частичное или полное погашение ипотеки, а материнский капитал можно использовать и в качестве первоначального взноса. Если детей у вас нет, вы тоже можете рассчитывать

на поддержку государства: купив квартиру, оформите налоговый вычет. Можно вернуть до 650 тыс. руб. Кстати, в ВТБ получить материнский капитал или налоговый вычет очень просто — никаких документов собирать не нужно, через специальные онлайн-сервисы банка подаете заявку, и банк сам решает все вопросы с ПФР и ФНС.

— *А есть ли какие-то преференции в ВТБ для членов Нефтегазстройпрофсоюза России?*

— Да, есть программа «Корпоративный клиент ВТБ». Члены Профсоюза могут получить скидку 25% на ипотечное страхование от АО «Согаз», а также другие скидки от наших партнеров — застройщиков и агентств недвижимости. Каждого корпоративного клиента обслуживает



персональный менеджер — их контакты можно найти на странице www.vtb.ru/product/mortgage-corpclient/, а узнавать регулярно о скидках и специальных предложениях можно в нашем закрытом телеграм-канале «Ипотека ВТБ. Корпоративный клуб».

— **Какие тренды вы обозначили бы сегодня в ипотеке? Что важно знать именно сейчас потенциальным заемщикам?**

— Главный тренд, как и в любой сфере сейчас — это цифровизация. Все больше процессов выводится в онлайн, автоматизируется. Это касается и внутренних процессов в банках, и работы с клиентами. Сейчас можно получить одобрение ипотеки буквально за несколько минут. В ВТБ мы реализовали процесс подачи онлайн-заявки на сайте, когда клиенту достаточно авторизоваться через Госуслуги и без всяких документов за пару минут получить решение по ипотеке. Это очень удобно. Знаю, что многие до сих пор не доверяют онлайн-банкингу и предпочитают решать все вопросы в отделении, но, поверьте, это только лишняя трата времени. Онлайн-ипотека — надежно и абсолютно безопасно, не стоит бояться новых цифровых решений. Кстати, это еще и выгодно. Многие банки дают дополнительную скидку к ставке, если клиент подает онлайн-заявку или пользуется цифровыми сервисами: электронная регистрация сделки и безопасные расчеты или сервис дистанционных сделок. В ВТБ эта скидка составляет 0,3 процентных пункта.

– *Спасибо большое. Сложилось впечатление, что в ипотеке много тонкостей, и стоит действительно разобраться в теме, если планируешь брать кредит.*

– Да, это так. Действительно, и для банка это очень сложный продукт. Но мы делаем все, чтобы клиентам было проще разобраться. Главное понимать, что ипотека – это безопасный и быстрый способ купить свое жилье. Ничего страшного в ней нет, нужно просто изучить вопрос и хорошо все спланировать. В этом мы всегда готовы помочь и предложить каждому подходящее решение.

Горячая линия ВТБ: 8-800-100-24-24 или 1000 для мобильных телефонов.



САЙТ



Телеграм-канал
«Ипотека ВТБ.
Корпоративный
клуб»



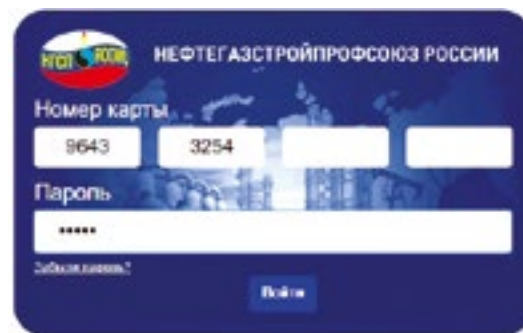
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
17 марта 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815