

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР

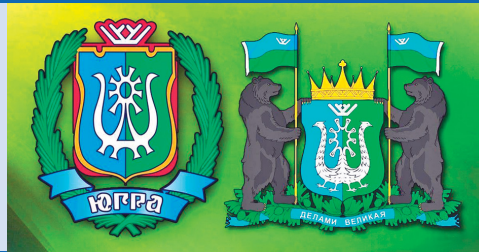


№1 (164),
26 февраля 2021

Издаётся с февраля 2006 года



МОЛОДЁЖЬ –
ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА
3 стр.



ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ
4 стр.

ПРАЗДНИЧНЫЕ ДАТЫ



Председатель Сургутской
районной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России
Т.А. ЗАЙЦЕВА
Фото
Сергея БАЛАШОВА

Уважаемые мужчины!

Коллектив Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляет вас с Днём защитника Отечества!

Сегодня мы отдаём дань уважения всем тем, кто стоит на страже мирной жизни, выполняет свой гражданский долг в армии и на флоте, кто своим трудом обеспечивает экономическую безопасность Родины.

Дорогие мужчины, спасибо вам за вашу мудрость, ответственность и надёжность. Мы гордимся вашими достижениями в профессиональной деятельности! Желаем вам в дальнейшем удачи во всём, сил, терпения. Пусть любовь и достаток царят в ваших семьях, тепло и уют согревают душу. Пусть все дороги ведут к новым победам, а любое начинание становится продуктивным проектом и приносит блестящий успех.

С праздником вас!

Дорогие женщины!

От всего сердца поздравляем вас с наступающим Международным женским днём 8 Марта!

В этот светлый весенний праздник желаем вам здоровья, любви, везения, сказочного настроения, ярких впечатлений, улыбок и много-много волшебных солнечных дней!

Будьте счастливы, и пусть ваше счастье станет весной в вашем сердце, пусть оно принесёт вам исполнение всех надежд! Пусть в ваших семьях всегда царят праздник и согласие. Благополучия вам, достатка и процветания на долгие годы!

С прекрасным праздником весны!

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ
Фото
из архива редакции

« 22 февраля 2022 года Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России отметит своё 55-летие. Быстротечно время. Ручейками впадают события в мировой океан истории, создавая картины прошедшего времени. В печатных архивах Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России сохранено немало ярких страниц, которые позволяют проследить год за годом её славный путь. А в преддверии юбилея к прошлому возникает особенный интерес. Как дань уважения к профсоюзной организации, её людям и их деятельности в интересах человека труда.

22 февраля 1967 года по решению Тюменского обкома профсоюза работников нефтяной, газовой и химической промышленности была создана Сургутская районная организация Профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности. 22 первичные профорганизации, объединяющие более 7 000 членов профсоюза, составили её костяк.

22 февраля 1967 года состоялась первая Сургутская районная профсоюзная конференция рабочих нефтяной и химической промышленности, в работе которой приняли участие 128 делегатов. На конференции тайным голосованием был избран районный комитет профсоюза из 39 человек.

На состоявшемся в тот же день первом пленуме Сургутского райкома профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности был избран президиум райкома из девяти человек, который возглавил Владимир Иванович Шеломенцев. Его заместителем на общественных началах стал Владимир Васильевич Горюнов, заместитель начальника объединения «Тюменьнефтегаз».

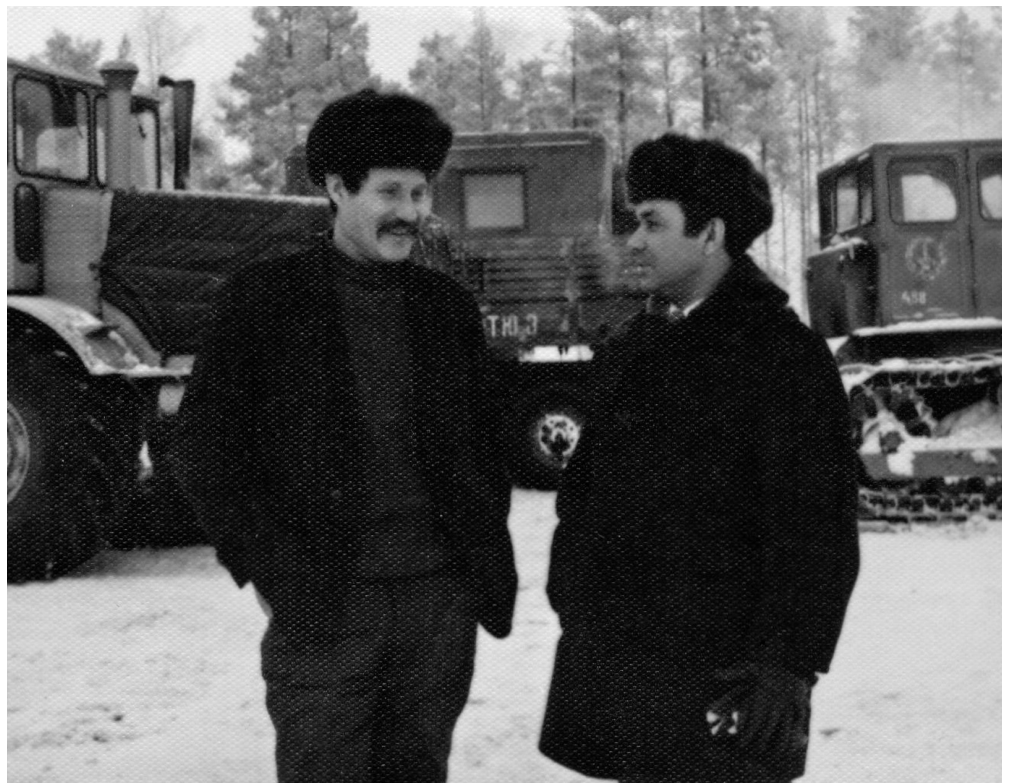
Избрание районного комитета профсоюза, формирование его аппарата означало, что профсоюзное движение в Сургуте вышло на новый уровень развития. Райком, выполняющий функции организационного и координирующего центра, мог более активно влиять на производство, проходящие в регионе социальные процессы. Профкомы предприятий в то время вплотную занимались социалистическим соревнованием, бытовым обустройством людей,



В. Шеломенцев

условиями их труда только в «своих» трудовых коллективах, а райком начал решать эти вопросы уже на уровне территории.

1 марта 1967 года состоялось первое заседание президиума райкома профсоюза. Сформированы комиссии райкома:



В. Шеломенцев на буровой Героя Социалистического Труда Л. Петрова, 70-е годы

по социальному страхованию (возглавил В.И. Шеломенцев), жилищно-бытовая (В.В. Горюнов), производственно-массовая (Н.Н. Горлов), по охране труда и технике безопасности (В.Л. Полюшкин), культурно-массовая (В.А. Колотева), рабочего контроля (Б.Н. Щепёткин).

Социалистическое соревнование в различных его формах, как один из самых действенных факторов повышения производительности труда, в то время было поднято на небывалую высоту. Корректировка задач, ставившихся при освоении и обустройстве нефтегазовой провинции, в сторону их большей «социализации», заботы о человеке труда – также несомненная заслуга районной организации профсоюза. Появление в городе библиотек, домов культуры и спортивных залов, активизация общественной и культурной жизни, развитие сферы досуга во многом связаны именно с её деятельностью.

В связи с тем что в конце 1960-х – начале 1970-х годов в Сургуте и Сургутском районе образовывалось множество предприятий, районная организация росла очень быстро. Причём процент охвата работающих профсоюзным членством год от года повышался, что свидетельствовало об авторитете организации и о том, что она набирает обороты в своей деятельности.

Если в 1968 году на предприятиях, профорганизации которых входили в Сургутскую районную организацию профсоюза, работали 9 352 человека

и из них 7 521 был членом профсоюза (80,4 процента), то в 1977 году количество работающих возросло почти до 28 000, а охват профсоюзным членством составил более 92 процентов.

ОФИЦИАЛЬНО

ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

Владимир РОГАЩУК

« 2 февраля 2021 года в режиме видеоконференции прошло рабочее совещание полномочного представителя президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Владимира Якушева с руководителями территориальных объединений Федерации независимых профсоюзов России субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Уральского федерального округа.

В нём приняли участие и выступили: председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, председатель союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Фёдор Сиваш, председатель Сургутской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Роман Северчуков, другие представители профсоюза территорий УРФО.



В ходе совещания были обсуждены вопросы: об обеспечении прав наёмных работников в ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, о развитии социального партнёрства в Уральском федеральном округе и другие.

Михаил Шмаков в своём выступлении подчеркнул, что минимальная заработная плата в Югре должна быть не меньше прожиточного минимума.

Роман Северчуков выразил поддержку инициативы Нефтегазстройпрофсоюза России по возврату к прежнему пенсионному возрасту северян. Это твёрдая позиция профсоюза, и в этом направлении проводится большая работа.

В январе 2021 года её снова озвучил в центральной профсоюзной газете «Солидарность» председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

– Предлагаем Минтруду России вернуться к рассмотрению данного вопроса и просчитать хотя бы дополнительные затраты федерального бюджета в случае возврата действовавшего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для работников Севера, уже выработавших необходимый стаж. Это не такая уж большая часть населения, и объём средств будет не так значителен. Но при этом решение вопроса станет кардинальным стимулом для привлечения квалифицированной молодёжи для работы на Севере. На текущий момент достигнута договорённость провести рабочее совещание по этому вопросу с Минтрудом России.

– Мы внесли свои предложения по повышению благосостояния людей для занесения в протокол совещания, – озвучил позицию профсоюзов региона Фёдор Сиваш. – Темпы позитивных изменений должны нарастать с каждым годом с ощутимыми для каждого человека результатами.

ВЕК УЧИТЬСЯ

Ольга ЗАХАРОВА

« Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП) начал отбор абитуриентов для поступления на обучение в 2021/2022 учебном году.

Предусмотрено обучение по 18 специальностям (бакалавриат, специалитет, магистратура), включая получение второго высшего образования.

Подготовка студентов проводится по очной и заочной формам обучения. При университете работает международная гимназия «Ольгино» для школьников старших классов.

СПбГУП достиг выдающегося уровня обучения и является сегодня самым популярным вузом Санкт-Петербурга.

Для поступления в университет на льготных условиях существует квота Федерации независимых профсоюзов России. Порядок направления на учёбу в этот вуз профсоюзных работников, резерва профсоюзных кадров и детей членов профсоюзов утверждён Постановлением исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 26.5.2015 №4-21.

По всем вопросам обращаться e-mail: kvota@fnpr.ru, телефон 8 (495) 938 75 13.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

УСПЕХ ПРИХОДИТ К НАСТОЙЧИВЫМ

Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ

Фото

из архива профорганизации

« Вадим Бруслиновский, председатель первичной профсоюзной организации Управления по капитальному ремонту нефтепромысловых объектов Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз», из той когорты людей, которые с юности ставили перед собой благородные цели и добивались их достижения пылкостью ума, ежедневным и кропотливым трудом.

Вадим родился в украинской деревне Стецовке Черкасской области. Он с юношеских лет познал цену нелёгкого крестьянского труда, который закалил его характер. Хорошо учился, любил играть в футбол. И вскоре занятия спортом принесли парню большие достижения: он стал игроком сборной команды села по футболу, которая выступала в чемпионате района и занимала призовые места.

По окончании в 1989 году средней школы был призван на военную службу в спецчасть Внутренних войск Министерства внутренних дел СССР, расквартированную в Ленинграде.

После окончания учебной воинской части по подготовке младших командиров был назначен на должность заместителя командира взвода. Из младшего сержанта вырос до старшего сержанта.

Подразделение по охране особо важных военных объектов выполняло задачи, которые не подлежат разглашению, поэтому о службе Вадим Петрович рассказывал скупно и предельно осторожно. Можно лишь предполагать, что она была тяжёлой и ответственной и не любому, как говорится, по плечу. Но старший сержант Бруслиновский смог добиться высоких результатов в боевой и политической подготовке, став обладателем всех нагрудных знаков отличия для военнослужащих срочной службы,



В. Бруслиновский (справа) и члены профсоюзного комитета Н. Хахимжанова и А. Вдовин обсуждают вопросы информационной работы

включая в этот список поощрение краткосрочным отпуском с выездом на родину и благодарственным письмом родителям.

В 1991 году после окончания срочной службы Вадим вернулся домой и, даже не отдохнув положенный срок, устроился в колхоз электромонтёром. Но через год появилось желание совмещать работу с учёбой – чтобы получить высшее образование. И он поступил на заочное отделение в Уманскую сельскохозяйственную академию.

В 1994 году в биографии Вадима Петровича появилась новая страница. Парня манила романтика, чувство познания чего-то неизведанного. И такой случай жизнь ему предоставила. Старший брат Вадима жил и трудился в Сургуте. Находясь в отпуске, он рассказывал родным об этом суровом, но красивом крае, о городе и перспективах его развития, о своём прославленном предприятии. Вадим тоже решил, как говорится, попытаться найти своё счастье на Севере, и устроился на работу вахтовым методом в Управление механизированных работ №4 треста «Сургутнефтегаз» электромонтёром 4 разряда.

– Сургут стал для меня не только вторым домом, но и местом, где я встретил свою вторую половинку Викторю, где родились наши две прекрасные дочери, – поделился Вадим Петрович. – И сегодня, спустя много лет, могу сказать, что я ни разу об этом не пожалел.

Карьера молодого специалиста, трудяги по характеру, складывалась успешно. С 1994 года по 2001 год он прошёл путь от электромонтёра до главного энергетика управления. И все эти годы был не только высокопрофессиональным производственником, отвечавшим за глобальные вопросы обеспечения жизнедеятельности предприятия, но и активным общественником. Эта черта характера Вадима Петровича проявилась в полной мере тогда, когда он перешёл на работу главным энергетиком в Сургутское ПМК, реорганизованное и переименованное впоследствии в Управление по капитальному ремонту нефтепромысловых объектов ПАО «Сургутнефтегаз». Он тесно взаимодействовал с профсоюзным комитетом предприятия, входил в состав цехового комитета, выступал

на соревнованиях по футболу, волейболу, настольному теннису.

В должности главного энергетика Вадим Бруслиновский проработал до 2020 года. В феврале на отчётно-выборной профсоюзной конференции коллектива его избрали председателем первичной профсоюзной организации предприятия.

– С Вадимом Петровичем мы участвовали в работе постоянно действующих комиссий по охране труда, – вспоминает совместные годы работы бывший председатель первички Евгений Питченко. – Ездили на заседания в цеха и бригады на месторождения, встречались с людьми, и я видел, с каким вниманием и уважением относятся в коллективах к этому человеку. Поэтому я рекомендовал его на должность председателя, и в конкурентной борьбе, в которой участвовали ещё три кандидата, он одержал победу.

– Буду с вами откровенен: у меня было желание заниматься профсоюзной деятельностью, и я к этому серьёзно готовился, – рассказывает Вадим Петрович. – Присматривался к методам работы своего предшественника, интересовался профсоюзными новостями, опытом других председателей. А главное, всегда старался находить общий язык с людьми и устанавливать доверительные отношения.

Избрание Вадима Бруслиновского председателем первичной профсоюзной организации совпало практически с началом объявленной в стране пандемии. И, по его словам, поначалу было очень трудно организовать работу с людьми в связи с принятием ряда ограничительных мер. Но если массовые мероприятия не стали проводиться, то связь с членами профсоюза продолжалась в прежнем режиме. Люди приходили, звонили, обращались в профсоюзный комитет письменно со своими проблемами и всегда получали необходимую помощь.

Вадим Петрович верит в то, что когда-нибудь это непростое время закончится и можно будет основательно заняться решением профсоюзных задач. Чтобы сделать жизнь людей интересней, веселее, а труд – безопасней и эффективней.

ПОЗИЦИЯ

МОЛОДЁЖЬ – ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА

Владимир СТОЛИНОВ

Фото

из архива молодёжного объединения

«Качества характера, присущие молодому поколению, – стремление ко всему новому, нетерпимость к рутине, импульсивность и постоянный творческий поиск. Молодёжные советы компаний, объединённые профсоюзные организации которых входят в Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России, являются для молодых людей хорошей школой отработки и закрепления организаторских способностей, навыков лидерства и успешной реализации молодёжных проектов. Наш корреспондент разузнал об интересных моментах из опыта работы в 2020 году трёх крупных молодёжных организаций нефтегазовых компаний. Сегодня мы расскажем о деятельности Молодёжного объединения ПАО «Сургутнефтегаз».



Совет молодёжного объединения с руководством, 2020 год

направлениям: научно-техническое, обучение и развитие молодых работников, адаптация молодых работников, социальная и профориентационная деятельность и культурно-массовая и спортивная деятельность.

ТВОРЧЕСТВУ – ДОРОГА

Одним из ярких дистанционных мероприятий стала корпоративная онлайн-игра Oil Game для молодых работников структурных подразделений ПАО «Сургутнефтегаз». Её цель – формирование и развитие профессионально-корпоративной культуры, изучение истории, достижений, традиций, корпоративных ценностей компании. Игра проходила в мессенджере Viber. Всех участников определяли в категорию «Личный зачёт».

В течение пяти дней в форме викторины молодым работникам были предоставлены вопросы по пяти разным темам: «Хроники ПАО «Сургутнефтегаз», «Профессии», «История в лицах», «Производство», «Общество».

Не останавливалась молодёжь и в саморазвитии. В рамках обучения и развития молодых работников был запущен творческий конкурс. Им было предложено написать отзыв, содержащий краткий анализ и оценку автора, о прочитанной книге по саморазвитию, управлению, креативному мышлению, личной эффективности и другим. Далее отзывы публиковались в приложении «Молодёжный перекресток» газеты сургутских нефтяников «Нефть Приобья».

В течение года проходил «Марафон добрых дел». В его рамках советы молодёжи структурных подразделений компании организовывали различные мероприятия социальной направленности. Это акции по благоустройству и уборке территорий, экологические субботники, спортивные

мероприятия, конкурсы детского творчества и многие другие.

НЕФТЯНИКАМИ СТАНОВЯТСЯ

Масштабным дистанционным мероприятием в жизни молодёжи Сургутнефтегаза стало «Посвящение в нефтяники». Оно было организовано для вновь принятых в 2020 году молодых специалистов. Участникам нужно было подготовить видеопрезентацию длительностью до полутора минут. Запись содержала информацию о работнике, его способностях и достижениях. Также в рассказе нужно было описать образ желаемого будущего – кем молодой работник видит себя через пять-десять лет?

В рамках посвящения проведена онлайн-викторина «Моя компания» на знание истории, достижений, традиций Сургутнефтегаза. В преддверии игры на страницах молодёжного объединения в социальных сетях выкладывались информационные посты об акционерном обществе. После оценки видеопрезентаций и подведения итогов онлайн-викторины был определён победитель в номинации «Лучший молодой специалист 2020 года». Сотрудники, занявшие призовые места, были награждены памятными подарками.

Все участники получили каски, подписанные заместителем генерального директора ПАО «Сургутнефтегаз» по кадрам Михаилом Фёдоровичем Кириленко.

Уже по традиции вскрыли капсулу времени с наставлением молодых специалистов, заложенную три года назад, и положили новую капсулу молодых специалистов – 2020.

Пандемия не остановила процесс развития научно-технического потенциала у инициативной молодёжи. В конце года в режиме видеоконференции была проведена защита инновационных проектов, подготовленных по итогам инновационного обучающего форума, направленных на практическое решение технико-экономических проблем ПАО «Сургутнефтегаз». По итогам заслушивания проекты были направлены для рассмотрения на Совете инженеров и учёных ПАО «Сургутнефтегаз» с целью внедрения в структурных подразделениях общества.

Учитывая эпидемическую обстановку, совет молодёжного объединения провёл работу по изменению форматов мероприятий и разработал план работы на 2021 год, в котором предложены новые и учтены все традиционные мероприятия по основным направлениям деятельности.



Интеллектуальная игра «Ринг эрудитов», 2020 год

ВОПРЕКИ ФОРС-МАЖОРУ

Молодёжное объединение публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз» образовано 23 ноября 2003 года. В 2021 году председателем молодёжного объединения стала Евгения Бессмертных, ведущий инженер отдела по реализации молодёжной политики управления по работе с кадрами ПАО «Сургутнефтегаз».

В 2020 году, несмотря на эпидемическую обстановку, молодёжью компании было проведено 21 мероприятие, 13 из которых внеплановые и реализованы дистанционно с соблюдением мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Цели молодёжного объединения остаются неизменными. Это содействие в создании условий закрепления молодых работников в акционерном обществе, раскрытия их творческого потенциала, а также повышение их роли в производственной и общественной деятельности акционерного общества, привлечение молодых работников к научно-технической деятельности, оказание помощи молодым работникам в решении различных социальных проблем и в адаптации после приёма на работу в акционерное общество.

Работа с молодёжью в компании выстроена по пяти основным

ДО И В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ

С января по март 2020 года молодёжное объединение провело очные мероприятия, такие как «Семья – моя сила и моя опора» (интерактивная беседа с психологом для молодых семей ПАО «Сургутнефтегаз»), тренинги для участников научно-технической конференции молодых учёных и специалистов ПАО «Сургутнефтегаз», семинар «Искусство презентации», конференция по обмену опытом среди представителей советов молодёжи структурных подразделений, конкурс по строительству снежных хижин «Иглу», интеллектуальная игра «Ринг эрудитов».

В условиях пандемии представители блоков совета молодёжного объединения по направлениям деятельности нашли, чем занять коллег через социальные сети и мессенджеры. Одни увеличивали активность, делая домашние упражнения для челленджей, другие занимались творчеством, делая фотографии и снимая видео, третьи занимались самообразованием.

Совет молодёжного объединения провёл ряд фотоконкурсов, челленджей, экологических акций, марафон видеороликов социальной рекламы «Всё в твоих руках» и многое другое удалённо, на площадках групп в социальных сетях «ВКонтакте» (vk.com/sng_mo) и Instagram (@mo_sng).



Посвящение в нефтяники, 2019 год

НА ПРАВОВОМ ПОЛЕ

ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Подготовил
Виктор МИХАЛЁВ
Фото
Сергея БАЛАШОВА

«**Работодатель не может уволить сотрудника по истечении месяца со дня получения мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.**»

Работник успешно оспорил в суде своё увольнение с превышением срока после получения работодателем мотивированного отказа профкома. Как было установлено судом, с работником предполагали расторгнуть трудовой договор по сокращению штата организации.

Работодатель направил в выборный орган первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

После получения мотивированного отказа профкома, дополнительных консультаций в связи с отрицательным мнением профсоюза работодатель не проводил. После пропуска срока на увольнение работника повторного уведомления с предложением профкомом ещё раз выразить своё мнение относительно увольнения работника работодатель не направлял. Как указал суд, ст. 373 ТК РФ направлена на защиту трудовых прав работников профессиональными союзами, а срок, предусмотренный частью 5 указанной статьи, носит пресекающий характер и требует неукоснительного соблюдения, а при его пропуске – повторения установленной статьи процедуры.

При этом суд отметил, что, исходя из содержания части 2 статьи 373 кодекса, увольнение по указанным основаниям может быть произведено без учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он не представит такое мнение в течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, а также в случае, если он не представит своё мнение в установленный срок, но не мотивирует его, т.е. не обоснует свою позицию по вопросу увольнения данного работника.

(Апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам



В. Михалёв

Костромского областного суда от 02.12.2020 дело №2-1512/2020).

Выплаты социального характера, предусмотренные коллективным договором, не право, а обязанность работодателя.

Работница оспорила в суде отказ работодателя в выплатах социального характера в связи с выходом на пенсию.

В ходе судебного разбирательства было установлено, что истица обратилась к генеральному директору с письменным заявлением, в котором просила расторгнуть с ней трудовой договор в связи с выходом на пенсию и произвести ей выплаты, предусмотренные коллективным договором.

Коллективным договором предприятия предусмотрены специальные выплаты: по ходатайству руководства структурного подразделения организации работники, проработавшие более 25 лет, при увольнении в связи с выходом на пенсию награждаются ценным подарком в размере четырёх среднемесячных зарплат на основании приказа генерального директора; работникам, проработавшим в организации 25, 30 и 35 лет, выплачивается вознаграждение на сумму в размере 25 000 руб.

Приказом генерального директора работнице отказано в выплате вознаграждения, предусмотренного отдельными

пунктами коллективного договора, по причине отсутствия ходатайства представителей трудового коллектива и несоблюдения формальных требований к общему трудовому стажу в организации.

Работница оспорила данное решение и прошла все судебные инстанции до Верховного Суда РФ, который отменил все решения и отправил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции. (Определение Верховного Суда РФ от 14 декабря 2020 г. №64-КГ20-7-К9).

При этом, отменяя решения судов, Верховный Суд РФ указал на то, что судебные инстанции пришли к ошибочному выводу о том, что решение вопроса о назначении работникам при их увольнении названных выплат входит в исключительную компетенцию работодателя, принимается на его усмотрение и является его правом, а не обязанностью.

Делая такой вывод, судебные инстанции не учли, что в коллективном договоре эти выплаты определены как обязательства работодателя по социальным гарантиям и льготам и подлежат выплате работникам при соблюдении предусмотренных коллективным договором условий, то есть производство этих выплат является обязанностью, а не правом работодателя.

Верховный Суд Российской Федерации выявил формальный подход судебных инстанций к рассмотрению данного дела, где не были установлены юридически значимые обстоятельства, такие как: наличие стажа у работницы для получения выплат по коллективному договору; в какой форме должно быть выражено ходатайство представителей трудового коллектива; имеется ли в обществе локальный нормативный акт, определяющий порядок и условия подачи генеральному директору общества ходатайства структурного подразделения или ходатайства представителей трудового коллектива о производстве работнику выплат, предусмотренных коллективным договором; если такой локальный нормативный акт отсутствует, то каким образом и в какой форме в обществе инициируется и осуществляется подача генеральному директору общества соответствующего ходатайства; учитывалось ли работодателем мнение представителей трудового коллектива при решении вопроса об отказе истице в производстве спорных выплат.

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

МАРТ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

175 лет назад (1846) в Сургут пришёл первый пароход.

135 лет назад (1886) Сургут стал уездным городом Тобольской губернии. Открыта церковно-приходская женская школа.

115 лет назад (1906) царским правительством изданы Временные правила об обществах и профсоюзах – первый документ, определяющий правовое положение профсоюзов России.

55 лет назад (1966) нефтепромышленное управление «Сургутнефть» сдало государству первый миллион тонн нефти.

55 лет назад Указом Президиума Верховного Совета СССР начальнику Сургутской нефтеразведочной экспедиции Салманову Фарману Курбановичу и буровому мастеру Усть-Балыкской нефтеразведочной экспедиции Мелик-Карамову Николаю Борисовичу присвоены звания Героев Социалистического Труда.

35 лет назад (1986) организован джаз-ансамбль «Резонанс» под руководством Вардана Тонояна, на тот момент единственный в Сургуте музыкальный джаз-коллектив.

25 лет назад (1996) в Сургуте был основан мужской волейбольный клуб «Газпром-Югра». Выступал под названиями «Газовик» (1996–1997), «Газовик»-ЗСК (1997–2000), ЗСК-«Газпром» (2000–2007).

11 марта. 40 лет назад (1981) образован трест «Сургутнефтедорстройремонт» ПАО «Сургутнефтегаз».

13 марта. 70 лет (1951) Айдуллину Ивану Ухливановичу, Герою труда Российской Федерации (2014), ветерану труда (2001), почётному гражданину ХМАО-Югры (2015). Мастер по капитальному ремонту скважин ПАО «Сургутнефтегаз» участвовал в освоении нефтегазовых месторождений Западной Сибири. Награждён отраслевыми и правительственными наградами.

13 марта. 30 лет назад (1991) создано Сургутское управление технологического транспорта №2 ПАО «Сургутнефтегаз».

23 марта. 95 лет (1926–1999) со дня рождения Жаворонкова Евгения Никитича – директора конторы разведочного бурения №4 (в настоящее время – Сургутское управление буровых работ №1 ПАО «Сургутнефтегаз»), участника Великой Отечественной войны, ветерана нефтяной промышленности Сургута. Почётный гражданин г. Сургута (1994).

55 лет назад (1966) смонтирован и введён в эксплуатацию энергопоезд №129 в микрорайоне нефтяников. Энергопоезд позволил обеспечить электроэнергией город и промышленные предприятия.

НОВАЯ КНИГА

ДОРОГИ ВОЕННОЙ СУДЬБЫ

Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ,
член Союза журналистов России

«**На полках библиотек Ханты-Мансийского автономного округа – Югры появилась новая книга «Дороги военной судьбы».**»

Она издана при взаимодействии с департаментом общественных и внешних связей ХМАО-Югры, Сургутской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России, частными спонсорами и стала подарком округу в канун его 90-летия.

Книга «Дороги военной судьбы» посвящена 50-летию отдельного дорожно-

строительного соединения и представляет богатый материал по истории развития инфраструктуры Сургута, строительству дорог к нефтегазовым месторождениям Сургутнефтегаза и Газпрома. В ней рассказывается о героическом труде военнослужащих, судьбы которых переплелись с судьбами жителей Сургута – работников нефтегазодобывающих компаний. Многие из них после увольнения в запас продолжили свою деятельность на предприятиях нефтяников и газовиков, пополнили ряды профсоюзного движения, а некоторые возглавили крупные профсоюзные организации.

Документально-публицистическое издание посвящено широкому кругу читателей.



**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР** 12+

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №1 (164) в свет 26.02.2021 г.

Подписано в печать по графику

19.02.2020 г. в 16.00.

По факту 19.02.2020 г. в 13.00.

Заказ №802

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья» (г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.

Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,
г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство

ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru