

# #Ласточка

№34 (247)  
3 ноября  
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Новости Профсоюза

**2** Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет с Днем народного единства!

**3** С Днем образования Союза нефтепромышленных рабочих

**4** Будущее профсоюзов начинается сегодня

## Моя профсоюзная карта

**11** Подведены итоги детского творческого конкурса «МЫ – СИБУРЯТА»

**13** Готовим кадры со школы

**17** Старт обучающих турниров



# 4 ДЕНЬ НОЯБРЯ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

## Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет с Днем народного единства!

День народного единства стал сегодня одним из символов обновленной России. Этот праздник призван еще раз напомнить всем нам о необходимости сплоченности и единения, о том, что только вместе мы можем добиваться реальных изменений в жизни нашей страны, делать ее действительно сильной.

Способность объединиться перед лицом врага, отбросив любые споры и распри, горячая любовь к Родине, желание видеть ее свободной и независимой всегда отличали граждан России. Так было и во времена

окончания Смуты, о которых нам напоминает дата 4 ноября, так было и много раз после, так будет всегда.

Сейчас мы особенно остро ощущаем, как важна командная работа, консолидация всех сил общества для преодоления трудностей текущего периода. В единстве наших устремлений — залог благополучия и процветания России.

Искренне желаем вам и вашим семьям здоровья, счастья, благополучия, мира, успехов и новых начинаний!



## Поздравляем с Днем образования Союза нефтепромышленных рабочих — предшественника Нефтегазстройпрофсоюза России!

Славная история Нефтегазстройпрофсоюза России берет свое начало с прошлого века, когда на нефтяных промыслах Баку был создан Союз нефтепромышленных рабочих, устав которого утвердило Бакинское губернское по делам об обществах присутствие 7 ноября 1906 года. Эта дата и стала официальным днем рождения нашего Профсоюза.

116 лет со дня образования — прекрасный повод еще раз вспомнить нашу историю, славные дела Нефтегазстройпрофсоюза России, которыми мы все гордимся, преемниками которых являемся. Еще раз вспомнить, что только в единстве наших рядов —

залог дальнейшего развития нашего Профсоюза как организации, стоящей на защите законных интересов трудящихся нефтегазового комплекса России.

Поздравляем актив и выборных профсоюзных работников, ветеранов профсоюзного движения, всех членов Нефтегаз-

стройпрофсоюза России с этим праздником! Желаем здоровья, благополучия и успехов в работе!

Р. С. Кстати, «Мазутная Конституция» — первый в России коллективный договор между нефтепромышленниками и рабочими-нефтяниками, подписанный 30 декабря 1904 года, за два года до создания Союза нефтепромышленных рабочих — еще и название официального Telegram-канала Нефтегазстройпрофсоюза России, на котором ежедневно публикуются новости о деятельности Профсоюза, полезная информация о наиболее интересных мероприятиях структурных организаций, любопытные исторические факты, познавательные посты о современной нефте-

газовой отрасли. В общем, подписывайтесь: <https://t.me/ngsprf>





# Будущее профсоюзов начинается сегодня

**Сургутский этап федерального Молодежного форума «МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗА — ИНИЦИАТИВА! РАЗВИТИЕ! ДВИЖЕНИЕ!», собравший более 100 молодых профсоюзных активистов, завершил собой главное молодежное мероприятие года, организованное Нефтегазстройпрофсоюзом России.**

Окончательные итоги форума будут подведены 14 ноября на заседании Молодежного совета Профсоюза, где, в том числе, состоится торжественная церемония окончательной сборки символа форума — Куба

Дружбы Молодежи, каждая сторона которого отражает специфику региона, в котором были проведены этапы.

Отметим, что всего в форуме приняли участие более 300 молодых профсоюзных активистов — представителей профорганизаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории Республики Башкортостан, Саратовской, Волгоградской областей и ХМАО-Югра.

Федеральный Молодежный форум еще раз доказал, что молодежь — это стратегический резерв Профсоюза и у нее свои особые запросы, проблемы и трудности. Поэтому профсоюзы при определении страте-

гии своего дальнейшего развития должны обязательно учитывать интересы молодых членов.

Главная задача Профсоюза – активизация работы по обеспечению, подготовке и пополнению профсоюзного актива из числа молодежи, помощь в ее самоорганизации с целью реализации общественно полезных инициатив и интересов, развитие навыков самостоятельности и проявления инициативы в решении жизненных вопросов.

Кстати, именно навыки и умения по генерации идей, в первую очередь нестандартных и нетривиальных, легли в основу всех четырех этапов форума. Участники в максимально доступной форме смогли познакомиться с двумя наиболее современными инструментами в решении задач, позволяющих проводить конструктивные мозговые штурмы с гарантированным результатом – CRAFT и Латеральное мышление.

Как точно отметила Олеся Симачкова (ППО «Волгограднефтегеофизика» Нефтегазстройпрофсоюза России): «Какой классный тренинг получился по генерации решений проблемы! Ведь это и не только

для профсоюзной работы необходимо, но и для решения других жизненных задач полезный навык. В первый раз была на подобном обучении, но его и обучением назвать тяжело, это было настоящее погружение в идею Профсоюза. В ватсап-группе нашей профсоюзной организации уже после форума обсудили прошедшее мероприятие и решили в самом ближайшем будущем использовать полученные знания в деле».

А Ильшат Аллаяров (ППО «Башнефть-Переработка») точно подметил, что «здорово, что форум проходил не в форме «сухих» лекций. Это была связь, взаимообмен. На практике учились выявлять проблемы и находить пути решения».

Самой интересной частью прошедших встреч, конечно же, стали именно практические занятия, на которых молодежь училась применять теорию в реальных жизненных ситуациях, находить неожиданные решения, используя методы провокации, генерировать множество идей за короткий промежуток времени, а в завершение – «приземлять» идеи применительно к основным векторам работы Профсоюза. Среди них были вопросы социально-экономической,





организационно-профсоюзной и информационной работы, охраны труда и многое другое. Участники ярко и креативно презентовали свои проекты аудитории.

По словам Шагита Арестангалиева (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»), «особенно в форуме понравилась непредсказуемость. Обычно форумы легко предсказуемы и порой скучны. Но этот был просто на высоте. Хоть и была программа, но изюминка была не раскрыта, и с каждым часом менялась реальность. Форум отразил нашу жизненную реальность, показал, на каком мы этапе, нашу цель и как достигать новую поставленную задачу. В какой-то мере форум Нефтегазстройпрофсоюза Рос-

сии помог найти ориентиры и следовать им. Поэтому хочется сказать большое спасибо организаторам за их неоценимый вклад».

В этот раз Молодежный форум получился «игровым» и при этом максимально «деловым». К примеру, Елена Павлова (ОППО АО «Транснефть-Урал») отметила, что ей очень понравилась настольная игра, концепцию которой придумали на молодежном слете в 2021 году. Такую огромную работу проделал аппарат Профсоюза, чтобы все это воплотить в реальность: вопросы, ключи-ответы на них, дизайн.

Судя по отзывам участников, одна из целей создания и выпуска настольной игры «Вступай в Профсоюз» – вовлечение и близ-

кое знакомство молодых людей с профсоюзами — будет достигнута. Игра в легкой и доступной, игровой форме дает ответы на очень многие «зачем» и «почему». Вот, к примеру, мнение Елены Никифоровой (ППО Степновского УПХГ): «Мне понравилась в первую очередь игра. Классная, новая фишка. Я действительно, когда садилась за стол, думала, что она будет достаточно нудной, сложной в понимании, но оказалось совсем наоборот. Настолько она нас зацепила, что эти полтора часа пролетели абсолютно незаметно, в таком азарте. Игра просто в понимании, при этом она дает много новых знаний».

Форуму удалось развеять многие сомнения, неуверенность в себе и собственных

силах профсоюзной молодежи. И для того, чтобы понять, что следует изменить или добавить в молодежную политику Профсоюза, возможно, стоит взглянуть на ситуацию глазами самой молодежи. Прислушаемся к ним.

**Анастасия Калашник (ППО «Волгограднефтеофизика» Нефтегазстройпрофсоюза России):**

— Организация мероприятия была на высшем уровне! Два дня мы обретали полезные знания, делились опытом, и это профессиональное общение подарило всем нам заряд энергии и новые идеи. Возвращаюсь к работе, вдохновленная современными трендами и новыми возможностями!





**Игорь Глушенко (ППО «Волгограднефтегеофизика» Нефтегазстройпрофсоюза России):**

— Насыщенная программа и различные задачи стояли перед молодежью, считающей себя настоящими лидерами и людьми, способными быть профессионалами, не ограниченными узким мышлением. Поэтому хотелось поблагодарить организаторов за это прекрасное время, ведь каждый из нас вернулся уже другим человеком, настроенным на активную позицию, продуктивную работу и умение быть полезным людям, обществу, организации и компании! И мы теперь не остановимся на достигнутом!!!

**Бахтиёр Султанов (ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», СЦ «Волгоградэнергонефть»):**

— Хочу выразить признательность и огромную благодарность руководству Нефтегазстройпрофсоюза России за их озабоченность в плане развития у молодежи новых навыков для применения в профессиональной деятельности, стимулирования «засыпающей» светлой энергии любви, добра и сплоченности!

**Сергей Еремин (ППО ПАО «Уфаоргсинтез»):**

— Все было на высшем уровне! Обязательно буду применять все те знания, которые

я получил на этом форуме, в своей жизни, в профсоюзной деятельности, в своей работе. Мы с командой остались довольны!

### **Шамиль Габдулхаков**

**(ОППО «Газпром трансгаз Уфа Профсоюз»):**

— За эти два дня я много узнал нового о работе профсоюзной организации. До этого мои знания были не такие объемные. Возможно, я узко мыслил, знал, что профсоюзные организации организуют спортивные мероприятия, культурно-массовые. Более глубоко я не копал и не задумывался. Оказывается, профсоюзная работа — очень сложная, трудная и полезная для сотрудников. Я уверен, что те знания, которые я приобрел за эти два дня, очень пригодятся в моей работе.

### **Тимур Баянов**

**(ППО ООО «Башнефть-Добыча»):**

— Мне все очень понравилось. За эти два дня я почувствовал себя настоящим чле-

ном большой команды Профсоюза. И считаю, что именно молодежь является той самой силой, которая будет двигать Профсоюз вперед и развивать его семимильными шагами.

### **Анна Демина (ППО «СибурТюменьГаз»):**

— Нашей команде достался один из самых сложных кейсов — регулирование нормативно-правовых отношений. Было сложно в сжатые сроки ознакомиться с необходимой нормативно-правовой базой, однако мы успели найти необходимые статьи, прописать четкий алгоритм действий в заданных условиях и даже представить наше решение в виде шуточной сценки. Очень понравилась атмосфера в команде, и ребята, и наш модератор — все были вовлечены в работу. Особенно хочу подчеркнуть, что материал по решению ситуационных задач был очень полезен и в будущем обязательно буду применять его в работе с молодыми специалистами.



**Мария Давыдова  
(ППО ООО «Газпром  
переработка»):**

— Хотелось бы сказать большое спасибо организаторам, поскольку даже сложно представить, насколько это колоссальный труд — собрать всех, подготовить мероприятие, вести его. И отдельная благодарность всем выступавшим — ваше мнение очень ценно, ваше мнение хочется слушать, слышать и воспринимать, записывать его и размножать везде и всюду! Хочется весь этот полученный опыт впитать в себя и начать применять как можно скорее! Было очень здорово, классно, весело, спасибо всем!

**Денис Негру  
(ОППО «Газпром трансгаз  
Сургут Профсоюз»):**

— Хочу поблагодарить организаторов за необычную и современную форму подачи знаний. Даже не сомневаюсь, что именно игровая форма — самая понятная и самая легкая для восприятия человека, с ее помощью легче всего познавать, учиться применять свои знания на практике. Что еще было важным для меня, так это люди. Я уверен, что все выйдут отсюда с новыми знакомствами, что и является одной из главных задач, кото-



рые подобные мероприятия и должны решать. Потому что все мы занимаемся профсоюзной, молодежной деятельностью и для нас налаживание связей, коммуникаций с ребятами из других компаний, с других производств очень важно. И позволит дальше всем вместе двигаться параллельно, вверх, а главное — вперед!

**Александр Ниясулин  
(ОППО «Газпром трансгаз  
Сургут Профсоюз»):**

— Что больше всего поразило меня на прошедшем форуме, так это велико-

лепная командная работа. Теперь у меня не осталось никаких сомнений — любой цели можно достичь, работая в команде. Один точно в поле не воин. Спасибо организаторам и лекторам, которые поселили в нас массу новых знаний. И сейчас, когда мы все разъедемся по своим предприятиям, то всю эту великолепную энергию от прошедшего мероприятия, всю полученную информацию перенесем другим и просто заразим инициативностью и желанием двигаться вперед. Не поодиночке, а в дружной и слаженной команде.



# Подведены итоги детского творческого конкурса «МЫ – СИБУРЯТА»

**В этом году в конкурсе приняли участие почти 500 детей работников СИБУРа в возрасте от 5 до 16 лет.**

С августа по сентябрь шла активная подготовка творческих работ по трем номинациям конкурса: «Есть в России уголок, милый

сердцу городок», «Сделаем Землю чище и краше», «Я – будущее России».

Рабочая группа конкурса в составе специалистов по социальному развитию «СИБУР Профсоюза» выбрала 265 работ с 18 предприятий компании и отправила в Москву на рассмотрение независимой конкурсной комиссии во главе с искусствоведом.



Выбор был очень сложным, а работы, присланные на конкурс, великолепны, и конкурсная комиссия в очередной раз восхищалась разносторонними талантами сибурят.

Лучшие из лучших работ прошли оценку на соответствие требованиям конкурса, победители определялись с учетом возрастной категории и номинации.

«Я участвую в конкурсе «Мы – сибурята» каждый год с 2017 года. Люблю рисовать природу, особенно нравится тема с морем. Летом я ходила на мастер-класс по рисованию текстурной пастой, эту технику использовала при выполнении своей работы. Спасибо «СИБУР Профсоюзу» за возможность проявить свой талант!» – Мария Короткова, Москва.

«Почти каждый год стараюсь участвовать в конкурсе. Как правило, выбираю номинации в области экологии, потому что мы с мамой совместно участвуем в мероприятиях СИБУРа, таких как: «Чемпионат по сбору мусора», «Чистый лес» и «Высадка

леса». Мне нравится делать мир лучше, если это в моих силах. Дома всей семьей сортируем мусор. Очень расстраивает обилие мусора на берегах озер и в лесу. Своим творчеством хотелось привлечь внимание на необходимость сортировки отходов, которые в дальнейшем отправляются на переработку. Спасибо организаторам за то, что в рамках конкурса я могу обратить внимание на проблемы экологии», – Григорий Тамбовцев, Томск.

Победителям направлены дипломы и подарки от СИБУРа, а все участники конкурса отмечены наградами на своих предприятиях. В корпоративном центре в Москве готовится выставка работ победителей.

«Мы благодарим всех участников конкурса за то удовольствие, которое доставили ваши работы, а родителей сибурят – за вовлеченность и развитие талантов детей. Большое вам спасибо!» – прокомментировала Ольга Покровская, руководитель направления «Социальное развитие» «СИБУР Профсоюза».

# ГОТОВИМ КАДРЫ СО ШКОЛЫ



**Быть причастным к профессии уже со школьной скамьи или даже раньше. Такую уникальную и полезную возможность дает Новокуйбышевский НПЗ, который ведет активную профориентационную работу среди школьников и студентов. Поддержку в этом оказывает профсоюзная организация предприятия.**

В конце октября в Новокуйбышевске прошла областная профориентационная неделя труда и профориентации «Семь шагов к профессии». С 2011 года присоединяется

к этой акции и Новокуйбышевский НПЗ. Специалисты отдела развития персонала вместе с молодыми специалистами и профсоюзной организацией традиционно организовали марафон профориентационных мероприятий для учеников «Роснефть-класса», других школьников среднего звена и студентов СамГТУ.

В зале Трудовой Славы завода были организованы для учащихся школ города игровые и экскурсионные программы. Понять специфику предприятия и проникнуться корпоративным духом молодым посетителям помогла методист Наталья Швец. Ребята узнали много нового о Новокуйбышевском

НПЗ и познакомились с основными заводскими профессиями. В этом им помогли ветераны и молодые специалисты предприятия, которые поделились не только своими профессиональными знаниями, но и мотивацией при выборе того или иного вида деятельности, а также искренней любовью к Новокуйбышевскому НПЗ и его дружному коллективу.

Знакомство с заводскими возможностями профессионального и личностного роста, многогранной сферой применения своих талантов и способностей, трудовыми и социальными гарантиями, дающими уверенность в завтрашнем дне, проходило в дружеской и непринужденной атмосфере. Отдельная остановка на экскурсии посвящена 70-летию профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ. Среди экспонатов первый коллективный договор, исторические фотографии и предметы, награды организации. Представители комиссии по работе с молодежью ОППО поделились с участниками экскурсии примерами мер поддержки молодых работников и ме-

роприятий, реализованных силами комиссии.

Получив заряд позитивных эмоций, учащиеся в конце встречи стали обладателями сувениров, которые пригодятся в учебе, и памятных фотографий.

Зал Трудовой Славы пользуется популярностью в городе. Это и неудивительно, ведь практически в каждой семье есть люди, чья жизнь связана с нефтепереработкой. Выставочные залы посещают горожане всех возрастов. Самыми юными посетителями являются воспитанники детских садов. Малыши в игровой форме знакомятся с продукцией, выпускаемой Новокуйбышевским НПЗ, узнают о заводчанах – героях Великой Отечественной войны.

Профориентационная работа НК НПЗ дает свои результаты: в настоящее время на предприятии трудоустроены более 40 выпускников «Роснефть-классов». Городская школа № 7, где реализуется программа, заняла первое место среди предприятий блока «Нефтепереработка и нефтегазохимия» по количеству поступления





выпускников на профильные специальности – 75%. С 2021 года на НК НПЗ ведется работа по заключению договоров о целевом обучении школьников по профильным направлениям подготовки. Сегодня по целевым договорам обучаются в Самарском Политехе девять выпускников школы № 7. Через несколько лет молодые специалисты пополнят ряды заводчан и вольются в общественную работу.

Молодых специалистов и работников профсоюзная организация также берет под свое крыло. Ежегодно для специали-

стов первого года проводится адаптационный курс с посвящением в нефтяники. В этом году на завод пришли 19 молодых специалистов, а всего этот статус носят около 70 человек. В конце октября для них была подготовлена большая программа с привлечением специалистов кадровой службы, профлидеров и молодых работников, кто совсем недавно носил статус «молодой специалист» и уже добился продвижения по карьерной лестнице.

Поздравили ребят с присвоением статуса «молодого специалиста» генеральный



директор Новокуйбышевского НПЗ Сергей Голицаев и председатель объединенной первичной профсоюзной организации Вячеслав Исаев. Почетные гости отметили, что молодые специалисты – это движущая сила любой организации и источник прогресса.

Визитной карточкой Новокуйбышевского НПЗ является традиционный слет молодых специалистов и работников, который проходит на базе отдыха «Утёс». Более 20 лет мероприятие собирает молодых заводчан, чтобы обучить навыкам делового общения, научить защищать свои проекты

и трудовые права, выявить лидеров и обсудить новые идеи. Последние потом рассматривает комиссия по работе с молодежью ОППО и выносит на профком. Так, в 2022 году по инициативе молодежи были проведены кибер-турнир, интеллектуальная игра и соревнования по боулингу. Молодые работники принимают активное участие в спортивной и культурной жизни завода, занимаются благотворительной и волонтерской деятельностью, вместе с техническим инспектором участвуют в проверках с комиссией по охране труда и бытовым условиям.



# Старт обучающих турниров



## «Герои на задании» — новая игра, в которую играют в Лениногорской территориальной профорганизации Татнефть Профсоюза.

Старт обучающим турнирам «Герои на задании» был дан в Лениногорском цехе ПРС. Сыграли четыре команды подземников.

Цели игры: получить допуск к работам повышенной опасности, узнать зону ответственности каждого из участников, обновить знания по теме безопасности на производстве, примерить на себя роль ответственного, научиться работать в команде.

— Такие турниры сближают, дают возможность посмотреть на безопасность труда под другим углом. Здорово, что у нас есть возможность принимать в них участие, — говорит Евгений Лушников, председатель профкома ЛЦПРС.

Следующими в настольную игру сыграли три команды работников ЦДНГ-4 НГДУ «Лениногорскнефть».

— Новая версия настольной игры отличается от предыдущей тем, что более приближена к практике. Вопросы и примеры в игре подходят к реальным условиям нефтедобычи. Интересно было оформлять наряд-допуск на производство работ повы-

шенной опасности. Так как игра командная, было приятно «плечом к плечу» с коллегами обсуждать и давать верные ответы, находить пути решения, – делится председатель профкома 4-го нефтепромысла Татьяна Горбунова. – Применение инструментов геймификации очень плотно вошло в наши трудовые будни. Благодаря игровым формам работники смотрят на охрану труда совсем другими глазами. В течение двух месяцев мы планируем, что в новую версию смогут сыграть во всех цехах. Каждый сможет не только отработать навыки составления наряда-допуска, но и в процессе игры пообщаться с коллегами в непринужденной обстановке. А это сближает!

К слову, инструменты геймификации в ЛТППО с успехом применяют с 2021 года. В «Герои в касках» играли командами внутри цехов, цехами и даже целыми структурными подразделениями. А играя обучались и продолжаем обучаться!

**Текст:** Юлия Могила  
**Фото:** Сергея Трусова



# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

**Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.**

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**450 000!**  
Подключайтесь!

# САМЫЙ ЛУЧШИЙ ОТДЫХ



БУДНИЕ ДНИ (ВС—ЧТ)		
Категория номера	Размещение	Стоимость (завтрак включён)
Стандарт Комфорт Парк	2 взрослых	от 5 400
Стандарт Комфорт Море	2 взрослых	от 6 150
Супериор Парк	2 взрослых + дети до 11 лет включительно	от 6 525
Супериор Море	2 взрослых + дети до 11 лет включительно	от 7 275

ВЫХОДНЫЕ ДНИ (ПТ-СБ)		
Категория номера	Размещение	Стоимость (завтрак включён)
Стандарт Комфорт Парк	2 взрослых	от 5 775
Стандарт Комфорт Море	2 взрослых	от 6 525
Супериор Парк	2 взрослых + дети до 11 лет включительно	от 6 900
Супериор Море	2 взрослых + дети до 11 лет включительно	от 7 650

ПРАЗДНИКИ 01.11.2022 – 06.11.2022		
Категория номера	Размещение	Стоимость (завтрак включён)
Стандарт Комфорт Парк	2 взрослых	от 10 275
Стандарт Комфорт Море	2 взрослых	от 11 025
Супериор Парк	2 взрослых + дети до 11 лет включительно	от 11 400
Супериор Море	2 взрослых + дети до 11 лет включительно	от 12 525

КОМФОРТНЫЕ НОМЕРА НА 1-Й БЕРЕГОВОЙ ЛИНИИ	PALMIRA CLINIC
АКВАКОМПЛЕКС С МОРСКОЙ ПОДОГРЕВАЕМОЙ ВОДОЙ +28°C	ФИТНЕС-ЦЕНТР
БАНИ МИРА (5 ВИДОВ)	ИГРОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ ПЛОЩАДКИ
КРЫТЫЙ БАССЕЙН	ДЕТСКАЯ ИГРОТЕКА
БОЛЕЕ 500 СПА-УХОДОВ СО ВСЕГО МИРА	ВЗРОСЛАЯ И ДЕТСКАЯ АНИМАЦИЯ

ЭКСКУРСИИ ПО КРЫМУ   
 ГАСТРОТУРЫ   
 УВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ПОЕЗДКИ

ЭКСКУРСИИ ПО КРЫМУ   
 ГАСТРОТУРЫ   
 УВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ПОЕЗДКИ

298656, Россия, Крым, г. Ялта, пгт Курпаты, Алуупкинское шоссе 12а. тел.: +7 (978) 735 77 55  
[kurort@palmira-palace.com](mailto:kurort@palmira-palace.com) | [www.palmira-palace.com](http://www.palmira-palace.com)

Условия предложения распространяются только на номер, в котором будет проживать член профсоюза.  
Для заселения необходимо предоставить электронный профсоюзный билет

БОЛЕЕ ДЕТАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО УЗНАТЬ  
ПО ТЕЛ.: +7 (978) 735 77 55 (ДОБ.4)



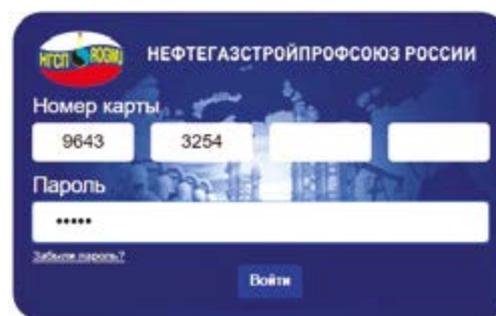
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



4

5

#### Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

#### Главный редактор:

Александр Корчагин

#### Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
11 ноября 2022 года..

Макет: Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815