

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Информационно-аналитический журнал

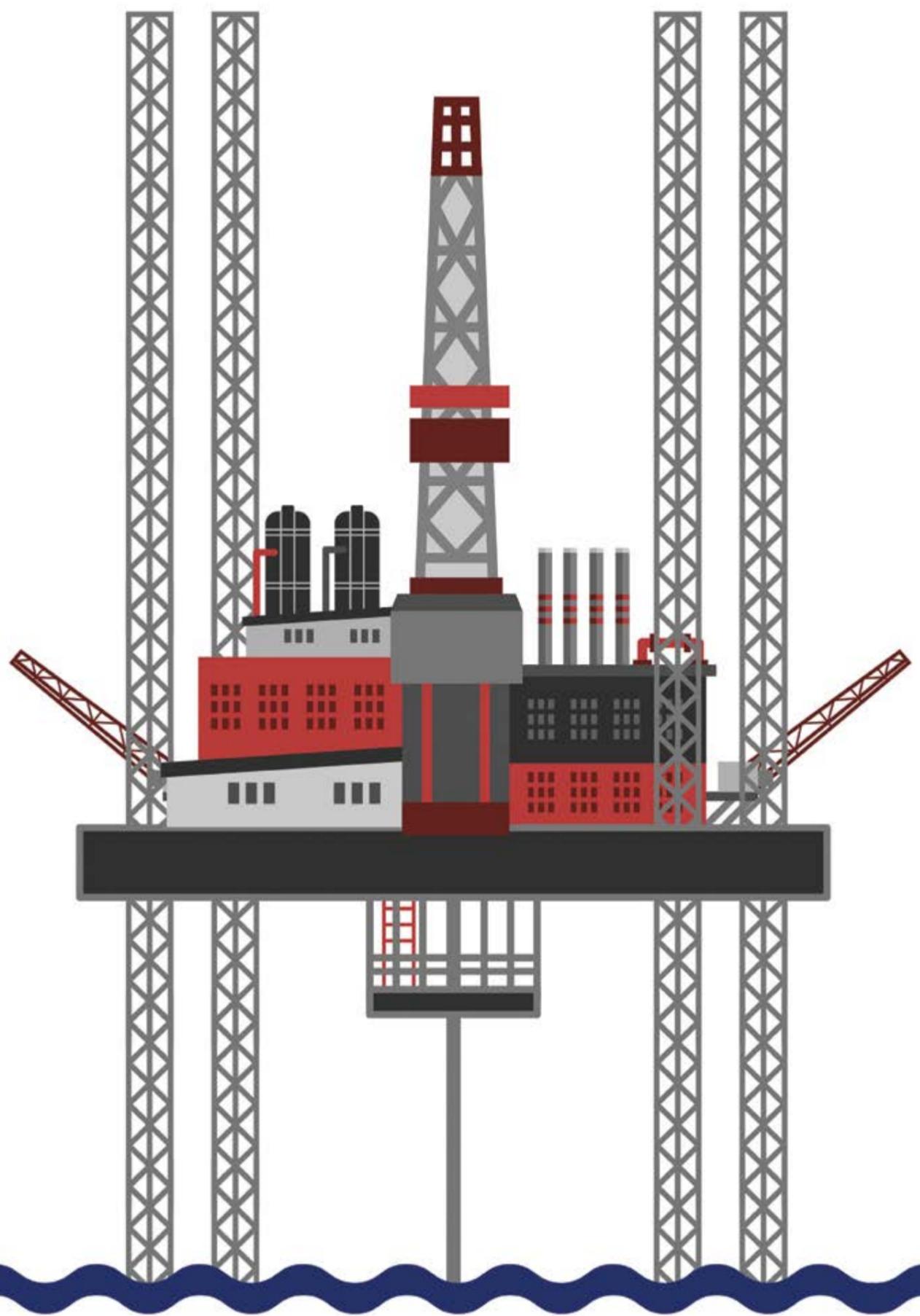
3|2021



- Есть высокий октан!
- Лучшие из лучших
- Покорители спортивных стихий

*С Днём работников
нефтяной, газовой
и топливной промышленности!*





Дорогие коллеги, друзья!

От души поздравляем вас с Днём работников нефтяной, газовой и топливной промышленности! Этот праздник особенный для нас в 2021 году: «ЛУКОЙЛ» отмечает своё 30-летие. Прошедшие годы – годы высоких достижений, в течение которых мы открыли новые нефтегазоносные провинции, реализовали флагманские проекты в добыче, переработке, сбыте и энергетике, достигли высоких экологических показателей.

На протяжении своей истории вместе мы успешно преодолевали любые сложности, эффективно справлялись с экономическими вызовами.

Сегодня «ЛУКОЙЛ» – одна из крупнейших нефтегазовых корпораций мира, наш бренд – один из самых узнаваемых. Стабильное финансовое положение позволяет нам развивать как разработку традиционных углеводородов, так и возобновляемую энергетику.

Залог нашего успеха – качественная ресурсная база, передовые технологии, но прежде всего – высокий профессионализм и самоотдача слаженной команды. За каждым достижением компании – труд сотен предприятий и сотен тысяч сотрудников. И в сложный период пандемии мы сохранили высокую работоспособность, проявив ответственность и гибкость в принятии решений.

Мы и в дальнейшем приложим все силы для поддержки наших коллективов, создавая условия для реализации профессионального и карьерного потенциала.

Каждого из вас благодарим за добросовестный подход к общему делу и желаем крепкого здоровья, благополучия и счастья вам и вашим семьям.

Президент ПАО «ЛУКОЙЛ»

В. Ю. Алекперов

**Председатель Совета
МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»**

Г. М. Кирадиев

Как только позволила улучшившаяся эпидемическая обстановка, представители руководства компании и профассоциации возобновили визиты в регионы, где действуют лукойловские предприятия. Тем более что поводов для этого в юбилейный год предостаточно: это и пуски новых производственных объектов, и встречи с трудовыми коллективами, и различные торжественные мероприятия. Словом, даже вирусу оказалось не по силам испортить «ЛУКОЙЛу» праздничный год: вопреки всем сложностям компания продолжает развиваться, её подразделения стабильно работают, а сотрудники встречаются и будни, и праздники единой сплочённой командой.

Есть высокий октан!

«ЛУКОЙЛ» запустил в Кстово новую производственную установку

В год 30-летия «ЛУКОЙЛа» состоялось знаменательное событие — начало пусконаладочных работ на установке изомеризации ПЕНЕКС ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез». В торжественной церемонии приняли участие заместитель председателя правительства Российской Федерации Александр Новак, полномочный представитель президента РФ в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров, губернатор Нижегородской области Глеб Никитин и президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов.



ОПЫТНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Строительство установки началось в феврале 2019 года. Для завершения проекта строительства установки изомеризации ПЕНЕКС потребовалось приложить немало усилий — пик строительных работ пришёлся на сложное время ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, что не могло не сказаться как на поставках оборудования, так и на мобилизации рабочего персонала. Тем не менее совместными усилиями руководства ПАО «ЛУКОЙЛ» и ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», инженеров и проектировщиков, работников сервисных и подрядных организаций грандиозная задача была выполнена!

Установка изомеризации ПЕНЕКС предназначена для переработки лёгкой бензиновой фракции в высокооктановый компонент товарного бензина по технологии низкотемпературной изомеризации. Ввод установки ПЕНЕКС в эксплуатацию позволит выпускать высокооктановый компонент для приготовления автомобильных бензинов и увеличить объёмы производства товарных бензинов на 400 тыс. тонн в год.

Коллектив установки сформирован из технологического персонала действующей установки Л-35/11-300. Все операторы — опытные производственники. Они прошли теоретическое обучение по программе подготовки технологического персонала установки изомеризации ПЕНЕКС ПМТ. Из 26 человек 14 стажировались в работе на установке изомеризации родственного предприятия ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Среди них — заместитель начальника КТУ изомеризации Л-35/5 и каталитического риформирования бензинов Л-35/11-300 А. Е. Лукоянов и механик КТУ изомеризации Л-35/5 и каталитического риформирования бензинов Л-35/11-300 Д. С. Бурлаков. Стажировка была проведена двумя группами.

— В первую группу стажёров вошли потенциальные старшие операторы и операторы ЦУП. Поэтому часть работников изучала установку под руководством старших операторов, другая часть была направлена в ЦУП для изучения технологического режима и основ управления процессом, — рассказал А. Е. Лукоянов. — Что понравилось в Перми: на установке предусмотрено два старших оператора равного разряда, — один находится на установке, руководит членами бригады, маршрутами обхода, подготовкой к работам повышенной опасности, проведению работ второй группы, включая отбор проб, ведение и корректировку режима, если требуется участие человека. Второй старший оператор находится в ЦУП — он получает сменное задание от начальника смены, осуществляет все корректировки по технологическому режиму, по подаче присадок и реагентов. Каждые две недели они меняются местами. Это очень удобно, потому что в итоге



Президент ПАО «ЛУКОЙЛ» В. Алекперов, заместитель председателя правительства А. Новак, полномочный представитель президента РФ в ПФО И. Комаров и губернатор Нижегородской области Г. Никитин осуществляют пуск установки

каждый старший оператор более ёмко смотрит на ведение процесса и оборудование.

Работники отлично усвоили материал, построили диалог со старшими операторами, узнали тонкости, нюансы управления установкой. Операторы поняли процесс, досконально изучили его, и сейчас это профессионалы, которые запустили установку с полным пониманием процесса.

В составе второй группы, помимо операторов и начальника установки, находились ИТР: механик установки Д. С. Бурлаков, заместитель начальника ПМТ С. А. Усов, начальник комплекса изомеризации А. М. Шульпин.

— Нашей целью было изучение тонкостей работы оборудования, тех слабых мест, которые уже выявлены коллегами-пермяками в процессе эксплуатации, — рассказывает Александр Михайлович. — Отдельной темой стало обсуждение пусконаладочных работ. Во время встречи с первым начальником установки мы обсудили процедуры ускорения пуска, оптимизации, возможные трудности.

Коллектив установки занимался инспекцией трубопроводов: технологический персонал проверил соответствие смонтированного оборудования и трубопроводов рабочей документации, участвовал в проведении испытаний оборудования и трубопроводов.

— Мы уверенно подошли к завершению строительно-монтажных работ и началу пусконаладочных работ, — подчеркнул А. Е. Лукоянов.



Президент «ЛУКОЙЛа» В. Ю. Алекперов награждает благодарностью Министерства энергетики РФ главного инженера — первого заместителя начальника товарно-сырьевого производства О. В. Москвина

Вместе с установкой были построены объекты ОЗХ и собственная факельная система.

ПОДАРОК К ЮБИЛЕЮ

Присутствующие на церемонии начала пусконаладочных работ на установке изомеризации ПЕНЕКС высокие гости неоднократно отмечали, что на протяжении 30 лет компания «ЛУКОЙЛ» совершенствует качество выпускаемой продукции. Кстовский нефтеперерабатывающий завод «ЛУКОЙЛа» опережающими темпами выпускает товарный ассортимент, соответствующий мировым стандартам качества. Все предприятия Группы «ЛУКОЙЛ» перешли на выпуск топлива класса Евро-5 на четыре года раньше срока, утвержденного правительством Российской Федерации графика перехода на европейские стандарты.

— Одна из крупнейших нефтяных компаний России — компания «ЛУКОЙЛ» вводит в эксплуатацию очередной масштабный проект. От правительства Российской Федерации и от себя лично поздравляю всех работников предприятия с этим значимым событием для отечественной нефтеперерабатывающей отрасли. Это важный шаг по обеспечению внутреннего рынка страны качественными нефтепродуктами. Я выражаю благодарность всем, кто

принимал участие в этом проекте, — проектировщикам, строителям и всем сотрудникам компании «ЛУКОЙЛ» за четкое выполнение задач, которые поставлены президентом страны по модернизации нефтеперерабатывающей отрасли, — отметил заместитель председателя правительства Российской Федерации Александр Новак.

— Нефтехимия — это одна из основных экономических специализаций Приволжского федерального округа. Компания «ЛУКОЙЛ» успешно сочетает инвестиции и экономические интересы, проявляет высокую социальную ответственность, создавая новые рабочие места с хорошими условиями труда, что является отличным примером для других компаний, работающих в регионе, — сказал полномочный представитель президента РФ в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров.

— Присутствовать при открытии новых производств — это всегда приятно и вдохновляюще. Открытие такого крупного производственного объекта в год 30-летия «ЛУКОЙЛа» — хороший подарок на юбилей компании. «ЛУКОЙЛ» обеспечивает более 19 % всей отгрузки нижегородской промышленности, является одним из крупнейших налогоплательщиков региона и основным партнером в реализации социальных программ — это проекты здравоохранения, культуры, развития города и муниципального района Кстово. Нижегородцы видят вклад, который делает компания. В этом году у нас два юбилея — 800 лет Нижнему Новгороду и 30 лет «ЛУКОЙЛу». Поздравляю всех с этими праздниками, — отметил губернатор Нижегородской области Глеб Никитин.

— Компания не останавливается в своём развитии: в этом году были запущены три новые установки, есть идеи по строительству новых объектов. Мы выполняем и взятые на себя социальные обязательства по отношению к коллективам предприятий, являемся надёжным налогоплательщиком для нашей страны, и в этом наше кредо. Компания будет участвовать в социальных проектах, касающихся развития Нижегородской области и города Кстово. Мы своевременно ввели эту установку. Прос на подобную продукцию растёт, потребность переходит от низкооктанового топлива к высокооктановому, и пуск нового объекта, помимо прочего, поможет стабилизировать цены на внутреннем рынке Российской Федерации, — заявил президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов.

После окончания торжественной церемонии открытия установки изомеризации ПЕНЕКС делегация посетила НИЦ по изучению битумных материалов ООО «ЛЛК-Интернешнл». Сотрудники центра во главе с генеральным директором Кириллом Веретой представили гостям новейшие разработки в сфере производства битумов, показали лаборатории, оснащённые оборудованием, позволяющим проводить самый широкий спектр испытаний битумов и асфальтобетонов, рассказали о методах

моделирования транспортных нагрузок и климатических условий любого уровня сложности.

Кроме того, в ходе визита состоялась торжественная церемония вручения государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград лучшим работникам ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтепроект» и сервисных организаций. Так, в соответствии с указом президента РФ за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетнюю добросовестную работу орденом Почёта был награждён заместитель генерального директора по экономике и финансам П. Л. Логунов. Почётное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ» было присвоено оператору технологических установок В. М. Кучину, благодарность президента РФ была объявлена заместителю начальника ЦЗЛ по качеству Н. В. Спусковой.

Стоит отметить, что в настоящее время завершается реализация ещё одного крупного инвестиционного проекта на Нижегородском НПЗ — строительство комплекса переработки нефтяных остатков. Его запуск осенью нынешнего года позволит сократить выпуск топочного мазута на 2,6 млн тонн в год и увеличить производство дизельного топлива Евро-5 на 0,7 млн тонн в год. В результате глубина переработки нефти на заводе достигнет 97 %, выход светлых нефтепродуктов увеличится до 74 %. Реализация проекта позволит в целом Группе «ЛУКОЙЛ» сократить выпуск мазута до уровня ниже 4 % и довести выход светлых нефтепродуктов до 75 %. ■



Нагрудным знаком «За заслуги перед компанией» награждена лаборант химического анализа ЦЗЛ Ирина Тепаева



Быть с людьми и говорить правду

Г. Кирадиев обсудил решение актуальных вопросов с сибирскими нефтяниками

Людмила ВАНЮШКИНА

Председатель Совета Международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев посетил Когалым с рабочей поездкой. В её рамках Георгий Михайлович провёл встречу с председателями и активом профсоюзных организаций, входящих в состав МОПО на территории Западно-Сибирского региона. На встрече присутствовали председатель ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Иван Эннс, профактив предприятий нефтегазодобычи когалымского региона, аппарата управления ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», предприятий бурения, транспорта, дорожного строительства, энергообеспечения, социального обслуживания. Представители МОПО, профактив ППО ТПП «Лангепаснефтегаз», «Урайнефтегаз», «Покачёвнефтегаз», «Ямалнефтегаз» участвовали во встрече в режиме видеоконференцсвязи.



Г. М. Кирадиев поприветствовал участников, сидящих в зале, и тех, кто принял участие в рабочей встрече через видеосвязь, отметив, что как только прилетел в Когалым, первым делом вместе с генеральным дирек-

тором ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Владиславом Зубаревым побывал на строящихся социально значимых объектах, пообщался со строителями. Ведь на родине «ЛУКОЙЛа» в рамках дополнительного соглашения

между правительством Ханты-Мансийского автономного округа и нефтяной компанией ведётся грандиозное строительство. Так, в Когалыме продолжается возведение образовательного центра — филиала Пермского национального исследовательского политехнического университета, гостиницы «Ибис Стайлс Когалым» — шестиэтажного здания общей площадью 6,4 тысячи квадратных метров, а также теннисного центра с четырьмя кортами, каждый площадью 648 кв. метров, сквера им. Грайфера на Сибирской улице и ряда других объектов.

— Хорошее город на глазах, становится всё красивее и с каждым приездом постоянно удивляет, — поделился впечатлениями Георгий Кирадиев. — Посмотреть часть объектов, которые находятся в стадии строительства, — одна из целей моей поездки, — сказал он. — И вторая — провести совещание по нашим профсоюзным делам, проконтролировать решение тех вопросов, которые мы обсуждали в этом зале три месяца назад, в предыдущий мой приезд.

Памятный разговор прошлой встречи шёл о болезненной для многих теме — проблемах, возникших на предприятиях из-за непрекращающейся пандемии COVID-19.

— За прошедшее время некоторые, очень важные для коллективов «ЛУКОЙЛа» вопросы удалось решить в ходе переговоров с президентом компании Вагимом Юсуфовичем Алекперовым, — отметил Георгий Михайлович. — Такое взаимопонимание с социальным партнёром вселяет оптимизм.

Георгий Кирадиев остановился на злободневных вопросах, касающихся по-прежнему сложной эпидемиологической ситуации, рекомендовал профактиву способствовать соблюдению профилактических мер защиты от распространения вируса в коллективах для сохранения здоровья работников и особо обратил внимание присутствовавших на важность своевременной вакцинации.

— Важно понимать всем: никто никого не уговаривает. Но хочу высказать своё мнение, потому что убеждён: действенная профилактическая мера защиты от ковида — это вакцинация, — подчеркнул Георгий Михайлович. — Я верю в её эффективность и доверяю нашей отечественной науке, поэтому считаю своим долгом призвать всех вакцинироваться, чтобы обезопасить и себя, и свою семью, и коллег.

Георгий Михайлович рассказал о задачах и ближайших планах, о юбилейных мероприятиях в рамках празднования 30-летия ПАО «ЛУКОЙЛ». Одним из самых ярких и запоминающихся юбилейных мероприятий стала VII Спартакиада работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ», которая прошла с 15 по 18 июня в Нижнем Новгороде. Её победителем в общекомандном зачёте стала сборная команда «Западная Сибирь».



— Рад вам сообщить, что такое масштабное мероприятие, как спартакиада, прошло на высоком уровне, без происшествий. Отзывы по организации спортивного праздника были самые положительные. Президент компании Вагим Юсуфович Алекперов, который нашёл в своём графике время посетить спартакиаду, также уезжал под большим впечатлением. И сегодня, пользуясь случаем, хочу ещё раз поздравить победителя — команду «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» с высокими результатами, которые были достигнуты и продемонстрированы. Также хочу высказать слова благодарности руководству предприятия во главе с Владиславом Петровичем Зубаревым и профсоюзной организации во главе с Иваном Петровичем Эннсом и его команде за организацию и достойную подготовку к участию в спартакиаде сборной команды «Западная Сибирь».

«Задача представителей профсоюза — быть среди людей. Знать их надежды и чаяния. И обязательно говорить людям правду, какая бы она ни была».

Георгий Михайлович отметил, что выполнение остальных юбилейных мероприятий во многом будет зависеть от обстановки с пандемией.

— К сожалению, не все планы удастся выполнить из-за сложной ситуации с пандемией. Конкурс профмастерства среди работников Группы «ЛУКОЙЛ» на звание «Лучший по профессии», к примеру, уже пришлось перенести на следующий год. Это решение было принято на заседании правления компании в связи с ухудшением эпидобстановки в местах, определённых в качестве базовых для проведения конкурса, чтобы не подвергать риску здоровье наших работников.

И всё-таки человек живёт надеждой. Будем надеяться, что остальные мероприятия, посвящённые юбилею



компании, который будет отмечаться в ноябре, всё-таки состоится.

В ходе встречи Георгий Кирадиев призвал участников занять активную гражданскую позицию по предстоящим выборам депутатов законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и в Государственную думу РФ.

Подводя итоги, председатель Совета МОПО подчеркнул, что и компания, и профобъединение активно работают, впереди — множество проектов, для воплощения которых всегда важна поддержка профсоюзных организаций предприятий.

По окончании встречи Г. М. Кирадиев ответил на вопросы участников встречи и телекомпании «Инфосервис».

— Георгий Михайлович, какие ключевые слова могли бы определить цель вашего приезда?

— Для меня принципиально важно было увидеть, как идёт строительство социально важных, и в частности спортивных объектов в одном из базовых городов «ЛУКОЙЛа». А также я хотел довести до людей через профактив Западно-Сибирского региона актуальную на сегодня информацию о текущем состоянии дел, о ближайшей перспективе. В список ключевых

тем я не включил традиционные вопросы, например об охране труда и технике безопасности, в этой области сегодня более-менее всё нормализовалось, и нет необходимости делать акценты на этом. Ну и конечно, ковид. Эта эпидемия, которой противостоять может только коллективный иммунитет, а значит, важна вакцинация. И поэтому ещё раз хочу сказать: никого не заставляют вакцинироваться, никого увольнять не будут, это должны все понимать, но взаимное уважение друг к другу должно быть.

В целом же в будущее надо смотреть с оптимизмом. По-другому сегодня нельзя. Во всём нужно стараться быть оптимистом. Всё вокруг так печально — санкции, пандемия, так мало радости осталось в жизни, что если быть ещё и пессимистом, можно зачерстветь и заржаветь. Это не в моём стиле, не в моём характере, да и должность не позволяет. Ведь задача представителей профсоюза — быть среди людей. Знать их надежды и чаяния. И обязательно говорить людям правду, какая бы она ни была, что я и пытался сегодня сделать.

Что ж, прямота, и впрямь, — основа доверия. А именно оно является сущностью всякой профсоюзной деятельности. Без взаимного доверия невозможно ни выражать интересы людей, ни сплачивать их в единую высокопрофессиональную команду. Хорошо, что это как нигде понимают в «ЛУКОЙЛе». ■

«Будьте активными, не бойтесь перемен!»

«ЛУКОЙЛ» в своём развитии делает ставку на перспективную молодёжь. Очередным подтверждением тому стала прошедшая в рамках спартакиады встреча председателей советов молодых специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ» с президентом компании В. Алекперовым и председателем Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Г. Кирадиевым.



— За 30 лет существования компании «ЛУКОЙЛ» мы смогли собрать воедино геологоразведку и разработку месторождений, нефтепереработку, нефтехимию и сбыт, вы-

строив вертикально интегрированную схему по типу западных компаний, сформировав работоспособную команду профессионалов, — сказал в начале встречи Вагит Юсуфович.

— Сегодня перед нами стоят огромные вызовы. Наша стратегия и наша основная задача как ответственного производителя связана с обеспечением углеводородами потребителей не только на российском рынке, но и в глобальном масштабе.

Президенту компании было задано множество вопросов о прошлом и будущем компании, стратегии развития компании в свете эпидемиологической ситуации, о том, как цифровизация производственных процессов коснётся рабочих специальностей, занятых в производстве, о вакцинации и системе повышения квалификации, социальных проектах «ЛУКОЙЛа» и многие другие.

— Компания держится на трёх «китах». Первый — это наши со-





трудники, 120 тысяч человек. Наши приоритеты — это достойная заработная плата с обязательной ежегодной индексацией, неукоснительное соблюдение коллективных договоров между работодателем и профсоюзной организацией. Второй — это своевременная уплата налогов в бюджет. Компания «ЛУКОЙЛ» является третьим по величине налогоплательщиком в Российской Федерации. И ещё один незыблемый постулат — выплата дивидендов нашим акционерам. И эти обязательства нами ни разу не были нарушены. Честность и профессионализм — те качества, которыми мы руководствуемся в своей работе, — подчеркнул В. Ю. Алекперов.

Президент компании рассказал, что значит для него работа:

— Я за неделю побывал в Казахстане, Западной Сибири, теперь

нахожусь в Нижегородской области, следующий пункт назначения — Ашхабад. В месяц в среднем в самолёте я провожу от 40 до 60 часов. Наши руководители, особенно это касается молодёжи, должны быть мобильными, и это для нас очень важно. Будьте динамичными, и вы сможете выстроить успешную карьеру! — этот призыв Вагит Юсуфович адресовал через руководителей СМС всем тем, кто хочет достичь высоких результатов, работая в компании «ЛУКОЙЛ».

В обстановке неформального общения президент компании дал исчерпывающие ответы на все вопросы. Самый главный посыл от первого лица компании «ЛУКОЙЛ» к молодёжи: будьте активными, не бойтесь перемен — за вами будущее!

— Хочу пожелать вам карьерного роста, — добавил В. Алекперов, —

потому что компания сегодня очень динамично развивается, и мы бы хотели, чтобы это развитие базировалось на тех кадрах, которые уже у нас работают. Это открывает перспективы. Но есть и определённые условия: мобильность, способность показать свои лучшие качества, знание английского языка.

Георгий Кирадиев рассказал молодым специалистам, что в рядах профобъединения сейчас 25 % молодёжи, в составе руководящих профсоюзных органов — порядка 20 %. Он пожелал молодым лукойловцам дерзновения, верных товарищей, оптимизма и выдержки, отметил:

— Как знать, может быть, среди вас будущие профсоюзные лидеры — такие, которые нужны в современности. Это вовлечённый, образованный и, главное, неравнодушный человек. Тот, кто пользуется безукоризненным авторитетом у коллег, которого характеризуют честность, открытость и повышенное чувство справедливости, кто вместе с коллективом конструктивно и гибко переживает перемены на пути к новым горизонтам. При этом не расталкивает коллег локтями на пути к должности лидера, а постоянно проявляет такие качества, которые подтолкнут коллег, и коллектив сам определит — «Да, вы лидер! Вы человек, который может быть достойным представителем наших интересов», — подчеркнул Георгий Михайлович. ■

«Победили все!»

Самым зрелищным и долгожданным корпоративным событием минувшего лета стала VII Спартакиада работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ», посвящённая 30-летию компании.



История спартакиад среди работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» начинается в 2001 году — первые соревнования, которые приняла Астрахань, состоялись в честь 10-летия компании. В течение следующих 20 лет спартакиада проходила в Калининграде, Когалыме и трижды — в Перми.

В нынешнем году в Нижегородской области на базе отдыха «Изумрудное» встретились 400 спортсменов из девяти региональных сборных команд, традиционно сформированных по территориальному принципу присутствия «ЛУКОЙЛа» и по виду деятельности: «Западная Сибирь», «Пермь», «Поволжье», «Север», «Северо-Запад», «Урал», «Центр», «Юг» и «Энергетик». В первый же день они включились в бескомпромиссную борьбу за 189 медалей и звание абсолютного чемпиона спартакиады. Соревнования шли по девяти видам спорта: лёгкая атлетика, армрестлинг, триатлон, плавание, пляжный волейбол, баскетбол 3х3, настольный теннис, шахматы и мини-футбол.

Торжественное открытие масштабного мероприятия осветили четыре цветных лазерных луча, символизирующих стихии воды, земли, воздуха и огня, которые

словно зарядили энергией сцену. А пятая стихия — по замыслу организаторов спартакиады — это дух победителей, который объединяет команды и коллективы, всех работников «ЛУКОЙЛа».

Затем на футбольном поле стадиона состоялся парад команд-участниц. Председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев поздравил спортсменов, организаторов и гостей с началом состязаний, пожелав хорошего настроения, незабываемых впечатлений и побед, радости от общения, крепкого здоровья и благополучия. Он выразил уверенность, что главное событие спортивного лета придаст дополнительный импульс развитию здорового образа жизни в коллективах «ЛУКОЙЛа», укрепит единый корпоративный дух.

«Впереди ещё много спартакиад и подобных праздников, которые сплавляют наши коллективы, дают возможность познакомиться друг с другом». В. Алекперов





«Хочу сказать слова благодарности всем, кто организовал это крупное спортивное мероприятие, руководству компании, оргкомитету. Очень приятно, что местом проведения соревнований выбран нижегородский край, славящийся своими спортивными традициями. Руководство «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтеза», профсоюзная организация завода постарались сделать всё, чтобы состязания прошли успешно. Пусть на спортивных площадках и в спортивных секторах царит атмосфера дружбы и честного соперничества!» — отметил Георгий Михайлович.

По команде главного судьи соревнований олимпийского чемпиона Александра Легкова в небо взмыл флаг спартакиады.

Спустя два дня футбольное поле вновь объединило все команды на закрытии VII Спартакиады работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ». На торжественной церемонии присутствовал президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, который поприветствовал всех участников соревнований:

— Хочу поздравить вас с 30-летием нашей компании. Мы уверены, что впереди ещё много спартакиад и подобных праздников, которые сплавляют наши коллективы, дают возможность познакомиться друг с дру-

гом, почувствовать теплоту и доброту. Здесь нет проигравших — победили все!

Вагит Юсуфович поблагодарил организаторов за прекрасную работу и пожелал счастья, здоровья, благополучия и новых спортивных успехов спортсменам.

Кубки, грамоты и медали вручали: президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, председатель Законодательного собрания Нижегородской области Евгений Люлин и генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Андрей Богданов.

Председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев поздравил победителей и призёров спартакиады и подчеркнул, что это спортивное мероприятие неизменно показывает, что главная ценность «ЛУКОЙЛа» — люди, волевые, целеустремлённые, сильные и воплощающие в реальность смелые победы!

«Организация такого масштабного спортивного праздника, конечно, потребовала огромных усилий, — отметила первый заместитель председателя Совета МОПО Надежда Ивченко, — но результат того стоил. Спортсмены-лукойловцы не только в очередной раз продемонстрировали свой высокий уровень, но и смогли пообщаться с коллегами. И эту сплавляющую роль спартакиады нельзя недооценить. Особенно приятно, что среди участников соревнований и болельщиков так много молодых работников. Они — будущее компании! И увлечь их, объединить — одна из главных задач профобъединения «ЛУКОЙЛа»».

Церемонию закрытия спартакиады завершило яркое шоу стихий. А весь ход соревнований подробно освещался на специально созданном сайте, где была собрана богатейшая фото- и видеохроника. В целом же спартакиада стала заметным событием в жизни не только компании, но и целого региона.

Подробнее о главном лукойловском спортивном празднике и итогах состязаний читайте в этом номере на стр. 47-49 ■



Ещё 30 лет

Юбилейный год выдался для профобъединения компании беспокойным, но плодотворным

О том, с какими вызовами сталкивается в своей деятельности профобъединение компании, как их преодолевает, в чём черпает оптимизм и видит потенциал для дальнейшего развития, мы попросили рассказать первого заместителя председателя Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Н. П. Ивченко.

— Надежда Павловна, этот год для компании юбилейный. Как это сказывается на деятельности профобъединения? Хлопот сильно прибавилось? Какие события, задачи и направления деятельности выходят в связи с торжествами на первый план?

— Как вы знаете, работа МОПО строится на системной основе, базой для которой является социальное партнёрство профассоциации с работодателем, а также действующее в компании соглашение, представ-

ляющее собой основу для коллективных договоров на предприятиях. Помимо прочего, это означает, что мы всегда с одинаковым вниманием относимся ко всем направлениям профсоюзной деятельности, вне зависимости от какой-либо сиюминутной конъюнктуры. Это относится и к колдоговорной работе, и к деятельности по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности, и к обучению кадров, и, разумеется, к представлению на всех уровнях интересов работников. Однако нынешний год во многих отношениях

действительно особенный. Праздник есть праздник. И поскольку к нему приурочена масса различных мероприятий, визитов, встреч, в организации которых самое активное участие принимают и действующие на предприятиях профорганизации, это налагает заметный отпечаток на работу МОПО.

Пожалуй, на сегодняшний день самым масштабным из мероприятий, проведённых в рамках празднования 30-летия компании, стала спартакиада, прошедшая в Нижегородской области. Это уже гораздо

Н. П. Ивченко

«Компания строит своё развитие на надёжном фундаменте и даже в нынешнем быстро меняющемся мире сможет остаться производителем углеводородов, выполняющим все современные требования».

Н. Ивченко





больше, чем просто общекорпоративный спортивный праздник. На новом уровне спартакиада стала настоящим форумом, на котором встречаются представители трудовых коллективов компании. В частности, в этом году в рамках спартакиады состоялась очень содержательная встреча председателей действующих на предприятиях советов молодых специалистов с президентом «ЛУКОЙЛа» В. Ю. Алекперовым и председателем Совета МОПО Г. М. Кирадиевым. И это лишь некоторые из событий долгого юбилейного марафона. На конец года запланировано ещё несколько праздничных действий, в организацию которых профобъединение и профорганизации на местах тоже вносят свой немалый вклад. Но это, повторюсь, ничуть не мешает нам в выполнении традиционных профсоюзных обязанностей, будь то организация отдыха работников, колдоговорная кампания или информационная работа. И всё это по большому счёту служит сплочению коллективов и нацеливанию их на достижение стоящих перед компанией производственных задач.

К сожалению, не всё намеченное из праздничных мероприятий удаётся реализовать. И виной тому всё тот же коронавирус. В частности, ещё одним из важнейших юбилейных событий должен был стать конкурс на звание «Лучший по профессии». Однако из-за вводимых в регионах ограничений в этом году мы смогли

провести только первые этапы конкурса, а финал, на который съедутся лучшие работники всех предприятий компании, было решено перенести на следующий год. Но и тут нет худа без добра: у людей будет дополнительное время на подготовку. Конкуренция-то на подобных конкурсах царит серьёзнейшая. Так что огорчаться не стоит.

— Как ещё отразился на работе профобъединения пресловутый вирус? Он же тоже — неотъемлемая часть нынешнего времени.

— Вирус сильно прибавил работы. В этом вопросе, как и в остальных, мы действуем в самом тесном контакте с работодателем. Поэтому профорганизации с самого начала пандемии выполняют большой объём работ, направленных на обеспечение здоровья работников и стабильной деятельности предприятий. Это и проведение различных карантинных мер, и информирование работников о мерах борьбы с распространением инфекции, и закупка различных санитарных средств, и оказание помощи, в которой особенно нуждаются пожилые работники, ветераны. По всем этим направлениям деятельности профорганизации вот уже второй год проявляют большую активность. Создают безопасные условия на производстве, в особенности — там, где работа ведётся вахтовым методом. Оказывают информаци-

онную, юридическую и психологическую поддержку. Развозят наборы с продуктами первой необходимости тем, кто оказался в условиях самоизоляции. И всё это — не в ущерб основной профсоюзной деятельности, которая, однако, из-за распространения вируса тоже претерпела определённые изменения. В частности, многие мероприятия стали проводиться в дистанционном формате.

— То есть вирус оказался вызовом, преодолевая который, профассоциация нашла дополнительные возможности для развития?

— Безусловно. Новые реалии помогли нам многому научиться. Дали толчок для более широкого и эффективного использования современных дистанционных технологий, — например, при проведении различных мероприятий, обучении профсоюзного актива. Режим видеоконференций, использование различных цифровых решений стали для нас за время пандемии привычными, и как показало время, оперативность и эффективность решения важных вопросов от этого только возросли. Активизировало это всё и информационную работу. Поскольку потребность в правдивой и исчерпывающей информации во время пандемии, особенно на начальном её этапе, среди работников резко возросла. И мы постарались использовать и эту возможность для того, чтобы ещё больше повысить доверие к профсоюзу в трудовых коллективах. Период испытаний в очередной раз доказал, что профассоциация живёт интересами работников и старается всячески помогать им, что особенно заметно в нынешнее непростое время. Это касается и усилий, направленных на то, чтобы не допустить снижения доходов, связанных с сокращением рабочего времени, которое теперь, к счастью, позади, и решения различных юридических казусов, возникавших в связи с введением некоторых законодательных и нормативных новшеств, связанных с вирусными реалиями. Наконец, не остались мы в стороне и от процес-

са информирования работников в связи с вакцинацией. Мера эта одинаково необходима и для сохранения жизни и здоровья работников, и для обеспечения стабильной работы производств, без чего невозможен достойный уровень заработка и социальных гарантий.

Профсоюзные комитеты предприятий приняли решение мотивировать работников сделать вакцинацию. Для этого был продуман и утверждён план действий, в который вошли такие меры, как разовые премии; дополнительные санаторно-курортные путёвки, в том числе семейные; бонусные карты в сетевые аптеки; а также проведение среди вакцинировавшихся работников лотереи с разыгрыванием различных призов, в том числе аудио- и видеотехники.

— Значит, известная истина о том, что совместное преодоление сложностей сплачивает, в очередной раз подтвердилось?

— Если в коллективе здоровый климат, а об этом как раз наряду с остальным и заботятся наши профорганизации, то у людей всё общее — и радости, и праздники, и проблемы. И преодолевать последние общими усилиями, конечно, проще. Поэтому и совместная борьба с вирусом помогла нам ещё теснее сплотиться. Это касается и взаимодействия с трудовыми коллективами, и с работодателем. Но не только. Проверку на прочность успешно прошли и те узлы, которые связывают предприятия компании с регионами деятельности. Здесь социальная поддержка компании оказалась крайне востребованной. Объединили мы усилия перед лицом общих проблем и с коллегами по российскому профсоюзному движению, принимали участие в выработке необходимых оперативных решений с представителями различных органов власти.

— Надо полагать, такая способность профассоциации быстро адаптироваться к быстро меняющимся, а порой и очень непростым условиям позволяет ей с уверенностью смотреть в будущее?

— Я в этом совершенно уверена. Как и в тех перспективах, которые открываются перед компанией в целом. Времена сейчас непростые, это верно. Но новые вызовы — это одновременно и новые возможности для развития. Мы живём в очень быстро меняющемся мире. Серьёзные трансформации происходят и в мировом энергопотреблении, и в так называемой климатической повестке. Изменения происходят и в структуре спроса на нефтепродукты внутри страны. Новые времена предъявляют определённые требования к модернизации производств, вводу новых мощностей, освоению новых видов продукции и к изменениям управленческой модели, повышению

Период испытаний в очередной раз доказал, что профассоциация живет интересами работников и старается всячески помогать им, что особенно заметно в нынешнее непростое время.

экономической эффективности. Однако для «ЛУКОЙЛа», которому свойственны системный подход и умение работать на перспективу, все эти трансформации способны открыть новые горизонты. Главное — быть к этому готовым. А руководство компании тщательно анализирует все тенденции и учитывает их в планах стратегического развития. Профассоциация же со своей стороны создаёт для работников все условия, в которых они смогли бы повысить свой профессиональный уровень, проявить себя и быть востребованными и эффективными.

— Это, наверное, в первую очередь касается молодёжи?

— Не только. «ЛУКОЙЛ» и профассоциация делают ставку на плодотворный синтез, преемственность поколений — сочетание накопленного опыта и энергии молодых кадров. В этом один из важных секретов успеха компании в целом и её социальной политики в частности. Верность традициям и умение использовать лучшие наработки прошедших трёх десятилетий — очень важные условия стабильности производств. Но и молодые перспективные кадры для нас, конечно, предмет особого внимания.

На уже упомянутой мною встрече президента компании В. Алекперова с лукойловской молодёжью, в которой и я участвовала, большинство вопросов касалось дальнейшего развития компании, — что вполне закономерно: молодым свойственно смотреть вперёд. И, отвечая на один из них, Вагит Юсуфович выразил уверенность в том, что «ЛУКОЙЛ» ещё и через 30 лет

сможет успешно работать. Ведь компания строит своё развитие на надёжном фундаменте и даже в нынешнем быстро меняющемся мире сможет остаться производителем углеводородов, выполняющим все современные требования и создающим продукцию, востребованную как на российском, так и на мировом рынке. Всё необходимое для этого у компании есть, — включая высокопрофессиональные сплочённые коллективы. А это значит, что и система социального партнёрства, построенная в компании, продолжит действовать. И мы в профобъединении со своей стороны приложим для этого все силы, знания и умения. ■

Человек живёт делом

Профессионал, тонко чувствующий производство

Елена МАРИХИНА

Хамиту Султанову, начальнику участка № 1 цеха эксплуатации газопроводов Усинского газоперерабатывающего завода, видимо, в книге судеб было предначертано стать газовиком. Сегодня он — передовик страны и гордость предприятия. Указом президента Российской Федерации за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу он награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

ПРОПИСНЫЕ ИСТИНЫ

Родом герой нашей публикации из Татарстана. Вырос в большой и дружной семье, где было семеро детей. Глава семейства был специалистом широкого профиля в сельском хозяйстве, мама работала воспитателем в деревенском детском саду.

Родители воспитывали детишек в любви, дружбе и уважении. Жить честно, работать на совесть, — вот прописные истины, которые они вкладывали в умы ещё не оперившейся ребятни. В доме было всегда весело и шумно. Жизнь, что называется, била ключом. В этой атмосфере и рос маленький Хамит, здесь формировался как личность.

Свою трудовую деятельность начал рано, говорит, хотелось помочь родителям. Работал в родной деревне Исансупово трактористом, на которого отучился в школе.

Сразу после 10-го класса, когда другие одноклассники делали свой профессиональный выбор, Хамит принял твёрдое решение пойти в армию. И отдал долг Родине.

В Усинске Хамит Султанов оказался почти сразу после службы. В



Хамит Султанов

январе 1989 года он приехал в гости к двоюродному брату и, как говорится, «затянуло». Нашёл работу, обзавёлся семьёй, — теперь здесь его дом.

ОПЫТ — ПО КРУПИЦАМ

Все эти годы трудовая судьба Хамита Кашифовича неразрывно связана с Усинским газоперерабатывающим заводом. Здесь он работает

более 32 лет. Начинал линейным трубопроводчиком 3-го разряда.

Говорит, легко влился в коллектив УГПЗ. А ответственный, серьёзный подход к любому делу, готовность к обучению и овладению современными и динамично меняющимися технологиями производственной деятельности помогли ему быстро освоиться на месте.

Сегодня его многолетний опыт, который собирался по крупицам,

нарабатывался и копился годами, помогает успешно функционировать участку № 1 цеха эксплуатации газопроводов (ЦЭГ), расположенному на Харьяге. В подчинении Хамита Кашифовича 37 человек.

ОБРАЗ ЖИЗНИ

В ведении первого участка более 250 километров газопроводов. Помимо линейных объектов командой специалистов выполняется широкий спектр работ: сбор, подготовка и транспортировка попутного нефтяного газа по газотранспортной трубопроводной системе; осмотр, настройка, ремонт и обслуживание газопотребляющего оборудования печей, где осуществляется подогрев чёрного золота и воды для поддержания пластового давления. А также обслуживание котельных Харьягинского месторождения, служащих для обогрева жилых и производственных помещений, участвующих в технологических процессах нефтяного промысла.

Свою работу они зачастую выполняют под открытым небом, невзирая на снег, дождь или трескучий мороз.

— Думаю, что профессии в газовой промышленности — для настоящих мужчин, как бы патетично это не звучало: грамотных, профессиональных, выносливых морально и физически, — считает передовик страны. — Без этих качеств здесь надолго не задержишься. Работу осложняют и климатические факторы — суровая северная погода, мерзлота, удалённость от цивилизации. А если уж «затянуло», пошёл стаж, то редкий случай, когда человек меняет род своей деятельности. Эта работа — надолго, если не навсегда. Это образ жизни.

НАГРАДА НАШЛА СВОЕГО ГЕРОЯ

Так считают на предприятии. Хамит Султанов — профессионал, тонко чувствующий производство, умеющий расположить к себе людей.

— Хамит — настоящий трудяга, высокодисциплинированный, ответственный, инициативный, легко решает производственные задачи и



молниеносно принимает правильные решения, — говорит слесарь по ремонту технологических установок (РТУ) Вячеслав Андреев.

— А ещё Хамит Кашифович — человек слова и дела, — добавляет слесарь РТУ Илья Ильичёв, — всегда болеет душой за производство и команду, компетентный, сдержанный, порядочный.

Хамит Султанов признаётся, что любит свою работу, уважает и ценит каждого в своей команде:

— У меня интересная работа, я знаю весь технологический процесс. Да и ребята подобрались толковые, ответственные, сплочённые, знающие своё дело. Я не руковожу коллективом, а правильнее будет сказать — мы работаем коллективом, ведь у каждого в бригаде своё направление деятельности и каждый отвечает за свой фронт работы.

По словам газовика, получив столь высокую оценку своего труда, он испытал одновременно радость, гордость и благодарность.

— Президентская награда — это прежде всего результат совместной работы всего нашего коллектива, — говорит Хамит Султанов. — Отдельное спасибо моей семье, ведь мой трудовой успех — это и их заслуга тоже.

СИЛА — В СЕМЬЕ

Передовик страны признаётся, что энергию на свершение трудовых подвигов черпает в семье.

Говорит, что счастлив в браке со своей супругой Алёной. В следующем году они отметят жемчужную свадьбу (30 лет).

— Большую часть жизни Алёна трудилась бухгалтером, сейчас работает на спортивном поприще, — рассказывает герой публикации. — Мне повезло с женой. Она заботливая хозяйка и прекрасная мать. А ещё у неё просто «очумелые ручки» — она шьёт, создаёт различные поделки, собирает браслеты и многое другое.

У Хамита и Алёны два взрослых сына — Фарит и Рашит. Старший уже отслужил в армии. Женат. Пошёл по стопам отца — более пяти лет трудится на УГПЗ, только на другом участке. Как и глава семейства, свою профессиональную деятельность на заводе начинал линейным трубопроводчиком. А младший Рашит второй год служит в армии в автомобильных войсках.

Среди увлечений Хамита Султанова — рыбалка. «Охотится» независимо от сезона.

— В рыбалке для меня важен сам процесс: закидываешь удочку, смотришь на поплавок, вот он опускается... и ты вытягиваешь долгожданную рыбу, — говорит он. — А потом улов можно и вкусно приготовить на ужин.

Хамит Султанов, уроженец солнечной республики, рад, что связал судьбу со снежным Усинском. Говорит, у него есть всё: любимая работа, прекрасная семья, увлекательное хобби. Такого же счастья он желает всем. ■

Благодарность за отличную работу

Один из самых опытных работников в своей сфере

Татьяна МАКАРОВА

Во время торжественной церемонии, посвящённой началу пусконаладочных работ на установке изомеризации ПЕНЕКС ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», на которой присутствовали заместитель председателя правительства Российской Федерации Александр Новак, полномочный представитель президента РФ в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров, губернатор Нижегородской области Глеб Никитин и президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, состоялось награждение государственными, ведомственными, региональными и корпоративными наградами выдающихся работников «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтеза», приуроченное к грядущему 30-летию компании «ЛУКОЙЛ».

Одним из награждённых во время церемонии стал руководитель группы планирования перевозок центра отгрузки Алексей Возняк. Благодарность ему вручил губернатор Нижегородской области Глеб Никитин.

Стаж работы в компании у Алексея исчисляется без малого двумя десятилетиями. Формулировка «за многолетний добросовестный труд» как нельзя лучше характеризует его как одного из самых опытных работников в своей производственной сфере, да и на общественном поприще тоже.

Награда губернатора — это свидетельство признания особых заслуг работника не только предприятием, на котором он трудится, но и на более высоком уровне. Осознание того, что, говоря словами Маяковского, «мой труд вливается в труд моей республики», что вместе мы делаем одно большое и значимое дело, действительно важно для каждого награждённого.

— Получать награды — само по себе приятно, тем более в торжественной обстановке, в присутствии высшего руководства страны, Ни-



Алексей Возняк

жегородского региона, компании. Когда ты — один из награждённых, это вызывает только положительные эмоции и хороший заряд на будущее. Ещё это был замечательный повод своими глазами увидеть вводимую в строй установку ПЕНЕКС, осознать весь гигантский масштаб реализуемых компанией проектов, свою причастность к ним. В такие моменты испытываешь неизмеримую гордость за свой завод, за свою работу, за своих коллег, — сказал Алексей.

Как следует из названия, группа, возглавляемая Алексеем Возняком, занимается планированием, координацией и контролем отгрузки продукции нефтепереработки всеми видами транспорта. Предприятие не только перерабатывает нефть в товарный продукт, но и выполняет функцию грузоотправителя в плане доставки продукции до грузополучателя. Специалисты группы принимают заявки от клиентов на отгрузки нефтепродуктов, оформляют их в системе SAP R-3, взаимодействуют с собственниками подвижного состава, такими как «ЛУКОЙЛ-Транс», а также перевозчиками — Горьковской железной дорогой — и непосредственными грузополучателями.

— Мы являемся посредниками между производителем и получателями товарной продукции, незаменимым элементом этой цепочки, — отметил Алексей.

Это сложная работа, в которой много нюансов, понятных только профессионалам. Можно привести образное сравнение: так лоцман ведёт корабль по фарватеру, избегая попадания на мель, а уж если такое произошло, выходит из труд-

ной ситуации с минимальными потерями.

В подчинении у руководителя группы — 10 человек. Работа в основном связана с оформлением документов, но, по словам Алексея, монотонной её не назовёшь — часто приходится решать довольно сложные задачи, связанные с постоянно меняющейся ситуацией в отгрузке. У специалистов группы ненормированный рабочий день — отгрузка идёт круглосуточно, и в выходные, и в праздники.

В работе помогают полученные за долгие годы опыт и знания: в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Алексей Возняк перешёл из «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукта» в 2005 году и с тех пор дважды повышал свою квалификацию, проходя обучение в ведущих вузах страны. По первому образованию он инженер-строитель. Алексей Александрович — бывший офицер, окончил Калининградское высшее инженерное училище инженерных войск. После ухода из армии прошёл курс повышения квалификации в Высшей школе экономики по программе МВА, затем — обучение в филиале Самарского государственного университета путей сообщения в Нижнем Новгороде.

Кроме благодарности губернатора наиболее значимыми для Алексея Возняка являются благодарность от генерального директора предприятия и благодарность от имени председателя МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгия Кирадиева за достойный вклад в работу профессионального союза. На профсоюзном поприще Алексей сравнительно недавно — он сменил на посту председателя профсоюзной организации центра отгрузки Ольгу Шушерову, долгие годы возглавлявшую этот непростой участок работы. После её ухода на заслуженный отдых именно Алексея Возняка коллектив единогласно избрал на эту должность. Впрочем, в общественной работе он далеко не новичок — в его

биографии есть незабываемая страница, связанная с деятельностью совета молодых специалистов предприятия. Одно время он возглавлял молодёжную организацию завода.

— Было интересно самому участвовать в разных мероприятиях и агитировать молодых сотрудников не быть в стороне, вовлекать их в общественную работу. Особенно мне запомнилось участие в Форуме молодёжи и молодых специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ», который прошёл в сентябре 2006 года. Тогда, обращаясь к нам, участникам форума,

Осознание того, что вместе мы делаем одно большое и значимое дело, действительно важно для каждого награждённого.

президент компании Вагит Юсуфович Алекперов сказал: «Вы — лучшие! «ЛУКОЙЛ» — коллектив профессионалов высокого класса». И это особенное отношение, эта поддержка очень вдохновляли, — вспоминает Алексей.

Сейчас в качестве лидера профсоюзной организации центра отгрузки, в которой состоит 100 % сотрудников, он не только решает текущие вопросы, связанные с выделением путёвок в санатории и дома отдыха для работников, в летние лагеря для

их детей, с оказанием материальной помощи и с организацией мероприятий, но и сам охотно участвует в обучении и конкурсах, организуемых профкомом. Он был одним из участников проекта по составлению рефератов на профсоюзную тематику, реализуемого в рамках Школы профсоюзного актива ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез». Его реферат был посвящён теме социального партнёрства между работодателем и работниками. По его словам, написание работы оказалось весьма полезным и в творческом, и

в познавательном плане: в процессе подготовки материала он изучил соответствующие законы и нормативные акты, узнал много нового по истории профсоюзного движения.

...В тот памятный для предприятия день начала пусконаладочных работ на установке изомеризации ПЕНЕКС государственных и ведомственных наград были удостоены 11 работников завода. Все они — профессионалы своего дела, которыми предприятие по праву гордится. ■



Губернатор Нижегородской области Г. Никитин вручает награду А. Возняку

Заслуженная награда

Волгоградские нефтепереработчики с честью решают самые сложные задачи

Ольга ФОМИЧЕНКО

В юбилейный год ПАО «ЛУКОЙЛ» за достижение высоких технико-экономических показателей в работе, успешное выполнение задач в деле развития организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и в связи с 30-летием со дня основания ПАО «ЛУКОЙЛ» коллектив комплекса тяжёлых нефтяных остатков ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» был награждён почётной грамотой компании.

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

Коксовик... Такой специальности не найти ни в одном профильном вузе или техникуме, но среди нефтепереработчиков негласно она всё же существует. Тех, кто работает на коксовом производстве, так между собой и именуют.

Большинство из прошедших школу постижения профессии нефтепереработчика на комплексе переработки тяжёлых нефтяных остатков (КПТНО) почти всегда остаётся работать на коксовом производстве, как заводчане привыкли называть эту часть Волгоградского НПЗ. И это вполне объяснимо. Если для подготовки грамотного технолога процессов первичной переработки требуется не менее трёх лет практического опыта, то чтобы вырастить хорошего специалиста установки замедленного коксования и производства кокса — все пять. В этом уверены люди, которые проработали здесь не один год: опытные специалисты, наставники, руководители, словом, профессионалы.



Установки № 59 и № 60

— Новичку не доверишь установку, — говорит старший оператор установок № 59, 60 Виктор Васильевич Крютченко. Именно его бригада стояла на вахте в день нашего визита на установку № 60. — Это серьёзно, тут опыт нужен, объект надо выучить, научиться управлять им.

Виктор Васильевич 59-ю и 60-ю знает как свои пять пальцев. Без малого 30 лет трудится он на КПТНО Волгоградского НПЗ. Спустя восемь лет работы на коксовой установке Крютченко получил допуск на старшего оператора, с 2003 года — бесменный руководитель бригады.



Президент ПАО «ЛУКОЙЛ» В. Ю. Алекперов награждает начальника комплекса Е. Н. Емельянова

Про таких говорят: человек на своём месте.

Во время нашей беседы Виктор Васильевич почти не отрывал взгляд от монитора, контролировал процесс и по рации давал поручения членам своего небольшого коллектива.

— Бригада у нас хорошая. Среди тех, на кого могу положиться как на самого себя, — машинист Александр Жирнов, оператор Алексей Умрихин. Это моя надежда и опора. Люди с большим опытом и знаниями, — говорит В. В. Крютченко. — Есть и молодёжь толковая. Витя Кравченко — трудолюбивый, способный парень. Всё, что ему положено знать на установке, он знает. Ему нужно двигаться дальше. Он сможет, — рассказывает о членах своей бригады Виктор Васильевич.

Есть на КПТНО заводские династии: Кострыкины, Брежневы, Орловы, Гусейновы, Лопуховы. Дело отцов продолжают сыновья. Хорошо здесь развита система наставничества. Следуя кадровой политике завода, 100 % персонала установок № 59, 60 обучено и работает в рамках взаимозаменяемости на разных техно-

логических объектах. Сейчас это уже норма.

Сегодня состав бригад установок замедленного коксования — семь человек. Сидеть без дела не придется никому, у каждого есть фронт работ и на каждом большая ответственность.

— Процесс у нас очень непростой. По сравнению с первичной переработкой — нестабильный. Такова технология. Работать здесь приходится и головой, и руками. Сейчас нам здорово помогают консольные операторы, которые ведут процесс из центра управления производством (ЦУП), — отмечает В. В. Крютченко. — Но так было не всегда.

Управление установками замедленного коксования из ЦУП ведётся с 2016 года. Это прямое следствие автоматизации. В этом смысле коксо-битумное производство заметно шагнуло вперёд. Сегодня управление тремя из пяти объектов комплекса переработки тяжёлых нефтяных остатков ведётся из этого «сердца завода». Раньше, вспоминают операторы, вручную и расходы держали, и турбулизатор.

Сейчас многие процессы автоматизированы.

Но всё же без знаний и рук человека на КПТНО и сегодня не обойтись. Не просто так здесь самый многочисленный коллектив завода — более 200 человек, больше половины из них — это труженики установок замедленного коксования № 59, 60.

ПРИЗНАНИЕ

Информационным поводом для написания этого материала послужила награда коллектива КПТНО, которую за успешную реализацию проекта по реконструкции установки 60 начальнику комплекса Евгению Николаевичу Емельянову вручил президент компании «ЛУКОЙЛ» В. А. Алекперов.

Впрочем, не только за реконструкцию 60-й. Это только часть большой работы по технической модернизации производства, которая была осуществлена на КПТНО за последние три года.

Начиная с 2018 года здесь было проведено три реконструкции. Установка № 55 доведена до требований правил промышленной безопасности. На АФХ построен новый блок очистки топливного газа, который значительно повысил эффективность работы всего завода. Теперь показатель очистки газа от сероводорода равен миллионным долям. И даже некорректно сравнивать, что приоритетнее в этом проекте: экономика или экология. Реализованный проект — это не только повышение эффективности работы всего завода, но и значимое вложение в дело экологической безопасности и оздоровления окружающей среды.

— Я благодарен руководству компании и завода за высокую оценку нашей деятельности, — говорит Е. Н. Емельянов.

Начиная с 2018 года в КТНО было проведено три реконструкции. Каждый реализованный проект — это не только повышение эффективности работы всего завода, но и значимое вложение в дело экологической безопасности и оздоровления окружающей среды.



П. А. Соловьёв

Признание заслуг коллектива КПТНО на таком высоком уровне стало своеобразным итогом очередного этапа профессиональной деятельности самого Е. Н. Емельянова. В марте текущего года Евгению Николаевичу поручено другое ответственное направление работы. Теперь он возглавляет новую структуру, является руководителем проектной группы развития инженерного центра поддержки производства. А это уже другой масштаб работы и иная ответственность.

Думал ли Евгений Емельянов в далеком 1999 году, когда впервые пришёл на завод и работал сливщиком-разливщиком на эстакаде 472 цеха 17, что его ждёт такая карьера? Работал оператором, начальником установки 2, с 2010 года его профессиональная деятельность была связана с КПТНО.

— Завод — это всегда сложно. Здесь не бывает просто, — говорит Евгений Емельянов. — Графики, сроки, планы, ответственность за людей, которые все очень разные. Но вместе с тем завод — это вся наша жизнь.

МОЛОДАЯ СМЕНА

Теперь должность начальника комплекса переработки тяжёлых нефтяных остатков занял Павел Соловьёв, до этого являвшийся заместителем начальника КПТНО. Его надёжной опорой в работе стал Дмитрий Небыков, до недавнего времени возглавлявший коллектив установок № 59, 60.



П. А. Соловьёв и Д. Н. Небыков — это новое поколение молодых руководителей-производственников.

Павел Соловьёв на заводе работает с 2005 года. Принципиальный человек и руководитель. Был признан лидером безопасности. В вопросах охраны труда и промышленной безопасности у Соловьёва нет мелочей. Никогда не закроет глаза даже на самое незначительное, на первый взгляд, нарушение. «Таких в нашей работе нет», — уверен он. И коллектив комплекса это хорошо усвоил.

Дмитрий Небыков с 2011 года работает на заводе. Все эти годы на КПТНО.

Политех, армия, завод, — это про него. Он всегда знал, кем хочет стать, мечтал работать технологом и не боялся сложностей. Начинать на установке № 58 оператором, потом возглавил её. Позже был назначен начальником установок № 59, 60. Руководил сложнейшими объектами завода. Мечта освоить профессию технолога сбылась. Но для 34-летнего амбициозного руководителя — это не предел. «Будем развиваться, набираться опыта, надеюсь, расти дальше», — говорит Дмитрий Николаевич.

Молодому человеку опыта не занимать. Не всякий руководитель пережил столько ремонтов, пусков и остановок технологических объектов, сколько выпало на его долю. На установках замедленного коксования плановые ремонты проводятся два раза в год. Вот вам и арифметика: два года работы в должности начальника установок, два объекта,

четыре ремонта в год. А завершённая в декабре 2020 года реконструкция установки 60 стала ещё одной серьёзной проверкой на прочность и профессионализм как руководителя объекта, так и всего коллектива комплекса.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Только три месяца было отведено на реконструкцию установки № 60. А перечень проектно-технических решений, которые необходимо было реализовать за это короткое время, и по сложности, и по объёму работ был весьма значителен. Стоит отметить, что время реконструкции — октябрь-декабрь 2020 года — совпало с эпидемией коронавируса. Но коксовики справились. Выдержали и темп, и сроки, и натиск пресловутой пандемии. Как и планировалось, пуск установки состоялся накануне Нового года. 28 декабря 2020 года установка № 60 была введена в эксплуатацию и выведена на режим. В этом ответственном этапе коллектив установки 60 принял участие почти полным составом. Это тоже победа. Ведь выстоять, когда в стране, в городе, словно сводки с фронта, звучала информация о заболевших коронавирусом людей, было непросто. Но жёсткий контроль, ограничительные меры, соблюдение всех рекомендаций Роспотребнадзора позволили удержать ситуацию.

— Коллектив комплекса с честью справился с поставленной задачей, — отмечает Е. Н. Емельянов. — Нам не привыкать трудиться. Но три месяца реконструкции были чрезвычайно непростыми и очень значимыми. Безусловно, они отняли много сил у людей. Режим работы был практически круглосуточный, технологический персонал работал по дневному графику. Все были сосредоточены на обеспечении безопасного проведения работ, подготовке оборудования и соблюдении сроков.

Когда принималось решение о реконструкции установки № 60, предполагалось, что она займёт не менее полугода. Потом сроки уточнялись, сокращались, в итоге была поставлена задача: справиться за три месяца. И справились.



Коллектив комплекса переработки тяжёлых нефтяных остатков

— Главное было — правильно провести многочисленные подготовительные работы и вовремя всё организовать, — говорит Дмитрий Небыков. — У нас сильные, грамотные механики установок: Владимир Викторович Степанов (установка № 60) и Краснов Андрей Владимирович (установка № 59), коллектив опытный. Все приложили максимум усилий. И получили результат.

Установка № 60, введённая в строй действующих в 1982 году, после реконструкции получила второе рождение. Её мощность по сырью увеличена до 400 тыс. тонн в год. Производительность повышена с 1160 до 1260 тонн в сутки, а выработка светлых нефтепродуктов возросла до 45,2 % масс. Опыт работы установки в первом и втором кварталах 2021 года показал, что все работы по техническому совершенствованию и ремонту были выполнены должным образом. 60-я работает эффективно и бесперебой-

но. Безусловно, это успех, который стал возможным благодаря работе одной большой профессиональной команды.

— Надо поблагодарить все службы завода, которые принимали непосредственное участие в реконструкции. Все возникающие вопросы решались в рабочем порядке, быстро и грамотно. Это позволило хорошо подготовить установку к пусковым операциям и вывести на режим без серьёзных замечаний к работе оборудования. Нельзя не отметить и работу подрядных организаций, которые не подвели и выполнили все работы качественно, в установленный срок. И, конечно же, особо благодарен всему коллективу установок № 59, 60 за достигнутый результат. Безусловно, это их заслуга, — отметил Е. Н. Емельянов.

...Коллективу КПТНО некогда почивать на лаврах. Здесь ежедневно, ежеминутно в прямом и переносном смысле кипит работа. В мае завер-

шился очередной плановый ремонт установки № 59. 1 июня 2021 года на КПТНО наряду с рядом других объектов завода пришли большие перемены. Трансформация производства напрямую затронула коллективы установок № 58, 59, 60. С этого времени производственники работают в принципиально иной организационной структуре, появились единые и дневные бригады, многие инженерно-технические работники комплекса перешли в состав инженерного центра поддержки производства, который, как предполагается, разгрузит производственников от значительной части бумажной работы. Понятно, что к новой структуре придётся привыкать, выстраивать работу, чтобы всё функционировало бесперебойно и максимально продуктивно. Не изменится главное. По-прежнему первоочередной задачей коксовиков-нефтепереработчиков останется безаварийная и эффективная работа. ■

Инициатива поощряема

Работники «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефти» повышают эффективность своего предприятия

В связи с растущей конкуренцией удержать лидерские позиции на рынке углеводородов — довольно непростая задача. Осознавая это в полной мере, в 2017 году «ЛУКОЙЛ» разработал и внедрил амбициозный проект — «Повышение эффективности российских организаций бизнес-сегмента “Геологоразведка и добыча”». Сегодня он реализуется на всей территории присутствия компании. Важнейшая особенность проекта — любой сотрудник может выступить с инициативой по улучшению производственных и экономических показателей своей организации и получить за это ощутимые бонусы. Сегодня мы расскажем, как это работает на предприятии «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть».

Ключевыми задачами проекта являются оптимизация затрат, повышение рентабельной добычи углеводородов и формирование новой производственной культуры.

«На нашем предприятии эта работа ведётся полномасштабно. В неё вовлечён весь персонал. Проект позволяет нам динамично развиваться, управлять своими затратами, а также постоянно повышать эффективность операционной и инвестиционной деятельности», — отметил генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» Николай Ляшко.

На базе предприятия создано отделение проектного офиса, сформирована программа реализации проекта, проведена серьёзная работа по обучению персонала. «Мы обучили весь топ-менеджмент, руководителей основных производственных подразделений, лидеров улучшений, а также затронули часть “навигаторов” — тех, кто в перспективе будет проводниками новых знаний и помощниками для работников», — рассказал Андрей Усенков,



первый заместитель генерального директора — главный инженер ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть».

Любой сотрудник через администратора проекта может подать свою инициативу (по электронной

почте, телефону). Если она имеет экономический эффект, её переводят в статус гипотезы, за которую предусмотрена премия. Далее сотрудник или рабочая группа создают паспорт инициативы и реализуют



его. В случае успеха для них также предусмотрено материальное стимулирование.

«Проект охватывает все направления деятельности в обществе. Взаимодействие администратора с коллегами является кросс-функциональным: от заместителей генерального директора по направлениям деятельности до рядового сотрудника. Мы открыты для каждого, вне зависимости от статуса и должности», — говорит Павел Бережнов, администратор проекта.

Специалистами «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефти» разработано 47 паспортов инициатив, направленных на сокращение затрат. Многие идеи вошли в единую базу инициатив компании «ЛУКОЙЛ». Например, идея по созданию группы инженерно-технологического сопровождения бурения, оптимизации компоновки низа буровой колонны при бурении боковых стволов, снижению расходов на услуги операторов сотовой связи. Лидеры улучшений из всех организаций Группы могут ознакомиться с этими инициативами и взять их на вооружение.



«Каждый из нас получает возможность доступа к новым практикам и знаниям, и это действительно даёт возможность повысить собственную эффективность», — резюмирует Андрей Усенков.

Поддержку проекта осуществляет профсоюзный комитет общества.

«Мы, профсоюзная организация, безусловно, тоже вовлечены в эту работу, поскольку проект служит ярким

примером социального партнёрства. Важно, что любой работник может проявить себя и принести реальную пользу предприятию. Сегодня у нас отмечено 24 лидера улучшений, и они не только стимулированы материально — их имена на слуху, они формируют новую производственную культуру», — говорит Виктор Сиврас, председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть». ■

Лучшие из лучших

Лукойловцы покорили новые вершины профессионального мастерства

Финал традиционного общелукойловского конкурса профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии» из-за пандемии перенесён на следующий год. Однако первые этапы этого состязания на предприятиях состоялись. И сегодня мы расскажем о нескольких таких конкурсах, прошедших в дочерних обществах, действующих в различных бизнес-сегментах и регионах.

НА РОДИНЕ СОСТЯЗАНИЙ

В отборочных этапах одного из самых популярных у западносибирских нефтяников конкурсов свои кадры на прочность проверили представители всех ТПП ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Штудирование профессиональной литературы, повторение правил техники безопасности (ведь их знание — залог профессионального подхода к делу), отработка теории, волнение и надежды на победу, — всё это при любом результате соревнований было не зря. Настоящее испытание для лучших из лучших началось в июне, когда они защищали честь своих территориально-производственных предприятий на уровне общества по трём направлениям производственной деятельности: «Добыча нефти и газа», «Ма-

стерство спасателей», «Нефтегазопереработка и нефтехимическое производство».

— Мы гордимся тем, что традиция проведения конкурсов профессионального мастерства зародилась именно в Западной Сибири, — отметил председатель территориальной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Иван Эннс. — Первое подобное мероприятие, которое было проведено у нас, сегодня можно смело называть историческим, ведь именно с него и началось это масштабное движение. И с каждым годом число желающих участвовать растёт, всё более серьёзной становится борьба и сложнее быть первым среди первых. Это мотивирует к самообразованию, и в результате работник нашей компании выглядит достойно на общероссийском уровне.



В общей сложности в финале западносибирского смотра-конкурса профессиональные навыки продемонстрировали 76 участников. Каждый из них выполняет сложную и ответственную задачу в производственной цепочке.

Операторы по добыче нефти и газа стоят у устья скважины, они — начало начал в нефтедобыче. Машинисты обеспечивают слаженную и бесперебойную работу оборудования, сварщики — его целостность, без химического анализа на рынок не поступит качественный продукт, а уж о важности аварийно-спасательных формирований и говорить не приходится.

Участники показали и новые вершины профессионального мастерства, и любовь к делу, которым занимаются.

Первыми своё профессиональное мастерство по направлению «Нефтегазопереработка и нефтехимическое производство» в теории и на практике показали представители четырёх рабочих профессий нефтеперерабатывающих заводов Когалыма и Урая — это операторы технологических установок, операторы товарные, машинисты компрессорных установок и лаборанты химического анализа.

Конкурсанты демонстрировали свои навыки на производственной площадке Когалымского нефтеперерабатывающего завода.

— Конкуренция в конкурсе огромная, ведь мы работаем в компании с мировым именем, — говорит Руслан Талипов, оператор технологических установок НПЗ ТПП «Когалымнефтегаз». — И у нас нет профессий легче,

сложнее или важнее — для общего высокого результата в нефтянке важен каждый, и от его уровня зависит общий показатель.

Следующими свой опыт, ловкость и умения проявили в смотре-конкурсе спасатели. Это профессиональное направление было представлено на конкурсе в третий раз. Но по динамике и зрелищности практического этапа опять побил все рекорды. Ведь что может быть более захватывающим, чем уверенные действия людей в экстремальных ситуациях, пусть и созданных «по легенде»?

От каждого территориально-производственного предприятия участвовало по одному звену спасателей из пяти человек. Их результат, в отличие от нефтепереработчиков, во многом зависел именно от скорости и быстроты реакции. По сценарию на воде произошёл условный разлив нефти. Его нужно было как можно быстрее локализовать: установить боновое ограждение, в короткие сроки построить резервуар и запустить насос для откачки жидкости.

— Соревнования ещё раз доказали, что все наши спасатели подготовлены к ситуациям, которые случаются нечасто, но готовым к ним нужно быть всегда! — уверен председатель конкурсной комиссии этого направления Анатолий Сюткин.

Борьба профессионалов по направлению производственной деятельности «Добыча нефти и газа» для машинистов компрессорных установок развернулась на газокомпрессорной станции Северо-Покачёвского месторождения. Задача участников состояла в том, чтобы провести имитацию подготовки к пуску и сам запуск компрессорной станции.

— Скорость в этом задании не главное, важнее не упустить ни один пункт по запуску компрессора, — говорит Евгений Козлов, машинист компрессорных установок ТПП «Урайнефтегаз». — Излишняя торопливость тут ни к чему. Внимание к деталям и спокойствие — вот залог успеха.

Для операторов по добыче нефти и газа практическая часть конкурса состоялась на 234-й кустовой пло-





щадке Ватёганского промысла. «Первое, что нужно было сделать, — произвести осмотр станка-качалки и выявить недочёты в его работе, — делится подробностями своего выступления оператор по добыче нефти и газа ТПП «Ямалнефтегаз» Артём Ямлихин. — Я определил, что в ходе работы станка-качалки есть некоторые скручивания и раскручивания канатной подвески».

Каждый из шести участников знал свою роль наизусть и мог с закрытыми глазами определить техническое состояние станка-качалки, сменить сальник, ремень и мно-

гое другое. Но под пристальным наблюдением соперников и конкурсной комиссии продемонстрировать свои навыки некоторым мешало волнение.

В цехе подготовки и перекачки нефти Ватёганского месторождения «Повхнефтегаз» боролись за победу операторы товарные и операторы обезвоживающих и обессоливающих установок.

Конкурсные испытания продумывались организаторами до мельчайших подробностей, порой неожиданных. Так, для операторов обезвоживающих и обессоливающих установок по точкам испытаний были расставлены ловушки — нарушения по линии охраны труда и промышленной безопасности. Участникам нужно было не только мобильно пройти все задания, но и найти несоответствия. А операторам товарным во время практикума в прямом смысле нужно было быть на высоте — 20 метров. Именно на столько возвышается десятипятитысячный резервуар над землёй. И 30 минут на то, чтобы показать свои способности. Одно из обязательных условий — просканировать резервуар, сделать замеры, выявить недочёты.

— В любом случае наши достижения — это победа компании «ЛУКОЙЛ», какое бы территориально-производственное предприятие ни выиграло, ведь главное — наличие грамотных специалистов, — считает оператор товарный ЦППН ТПП «Покачёвнефтегаз» Яна Медовникова.

В Когалымском политехническом колледже за звание лучшего соревновались электрогазосварщики и машинисты технологических насосов. Среди них был и призёр прошедшего в 2019 году конкурса машинист технологических насосов Вадим Ермолаев из «Ямалнефтегаза». «Для меня это прежде всего саморазвитие — должен себе доказать, что способен на большее», — говорит он.

На конкурсе было жарко не только от накала страстей, но и от работающего сварочного аппарата. Электрогазосварщики в прямом смысле искромётно соревновались за звание сильнейшего. Отличает каждого почерк выполнения сварного шва. От того, насколько качественно была сделана дуговая электросварка в неудобном положении, под углом в 45 градусов, зависел итоговый балл.

Все участники смотра-конкурса профмастерства общества «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» соревновались в равных условиях, но победители всё же были определены. Первой по направлению производственной деятельности «Нефтегазопереработка и нефтехимическое производство» среди операторов товарных стала Виолетта Юхимюк из НПЗ ТПП «Урайнефтегаз». Лучшим звеном операторов технологических установок определили команду НПЗ ТПП «Когалымнефтегаз», в которую вошли операторы технологических установок Руслан Та-

липов и Богдан Раимов. Звание сильнейшего машиниста компрессорных установок у Юрия Тамарина из НПЗ ТПП «Урайнефтегаз».

Сильнейший лаборант химического анализа — Анастасия Казачок из ТПП «Урайнефтегаз». В направлении производственной деятельности «Добыча нефти и газа» первое место занял оператор по ДНГ ЦДНГ № 2 ТПП «Покачёвнефтегаз» Рамиз Гаджимурадов. Среди электрогазосварщиков пальма первенства у Рината Ахметзянова из ЦДНГ № 5 «В» ТПП «Повхнефтегаз». Лидерство среди машинистов технологических насосов у Вадима Ермолаева из НГКП Пякяхинского месторождения ТПП «Ямалнефтегаз». Лучший среди машинистов компрессорных установок — Александр Сидоров из УППНГ ТПП «Лангепаснефтегаз». В борьбе операторов обезвоживающих и обессоливающих установок победу одержал Азизбек Хасанов из ЦППН ТПП «Урайнефтегаз». Среди операторов товарных лидировала Марина Чурсина из ЦППН ТПП «Лангепаснефтегаз».

По направлению производственной деятельности «Профессиональное мастерство спасателей» первое место у звена спасателей нештатного аварийно-спасательного формирования из «Повхнефтегаза», в которое вошли: Максим Абдулкеримов, оператор по ДНГ ЦДНГ № 4 «В», Марат Ханов, механик ЦДНГ № 6 «В», Сергей Голбан, оператор по ДНГ ЦДНГ № 1 «П», Николай Онищенко, слесарь по ремонту технологических установок ЦСТГ «П», и Ирек Папанин, слесарь-ремонтник ЦДНГ № 1 «П».

К ВЕРШИНАМ МАСТЕРСТВА

Новые рекорды, полезный опыт и профессиональный азарт: в «ЛУКОЙЛ-Коми» состоялся конкурс профессионального мастерства. Традиционно «производственная олимпиада» прошла в восьми номинациях: «Оператор по добыче нефти и газа», «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки», «Электрогазосварщик», «Оператор товарный», «Машинист технологических насосов», «Оператор пульта управления в добыче нефти и газа», «Слесарь-ремонтник» и «Звено спасателей нештатных аварийно-спасательных формирований». Конкурс на предприятии проводился в два этапа. И в первом из них, помимо представителей перечисленных специальностей, приняли участие ещё и работники управления производственно-технической комплектации (УПТК).

Первыми в рамках первого этапа конкурса, прошедшего в ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз», знаниями, умениями и навыками померялись работники управления производственно-технической комплектации. В этом году в номинации «Кладовщик» соревновались семь конкурсантов.

Участников конкурса напутствовали заместитель генерального директора «ЛУКОЙЛ-Коми» по управлению персоналом Александр Костылев, председатель объединённой первичной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Коми» Андрей Еремеев, директор ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз» Вячеслав Гайдуков, профсоюзный лидер усинского ТПП Вадим Лавриченко.



Участников конкурса приветствуют В. Лавриченко, А. Костылев, В. Гайдуков и А. Еремеев

— В «ЛУКОЙЛе» существует много добрых традиций, и одна из них — трудовые состязания, благодаря которым компания может определить своих лучших работников: ответственных, творчески относящихся к своему труду, желающих развиваться и расти, — отметил Вячеслав Гайдуков. — Пусть сегодня победит сильнейший!

Звание «Лучший по профессии» в этом году завоевала Александра Титова — кладовщик склада ТМЦ № 1 из Усинска. Девушка участвует в конкурсе второй раз. Учила все ошибки и показала высший класс профессионального мастерства. В «ЛУКОЙЛ-Коми» Александра пришла четыре года назад, сразу после декретного отпуска. Сначала она трудилась на складе с «мелочёвкой» — бытовыми и хозяйственными товарами, сейчас «заведует» приёмом и отпуском крупного оборудования.

— Не ожидала, что соревнования — это настолько волнительно. Уже знаю, что победила, но до сих пор волнуюсь, — говорит Александра. — Но думаю, заслужила, ведь серьёзно готовилась, в работе стараюсь делать всё чётко и правильно. Многие в меня верили, коллеги поддерживали.

На награждении призёрам конкурса вручили дипломы и премии, сообщив о надбавке к окладу на весь год. Не остались без внимания и остальные участники, получившие поощрительные призы и букеты за участие.

Второй этап конкурса объединил лучших из лучших в своей специальности из пяти структурных подразделений «ЛУКОЙЛ-Коми»: «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаза»,





«ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаза», «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаза», Нефтяного производственного предприятия «Яреганефть» и Усинского газоперерабатывающего завода. Всего на старт вышли 82 нефтяника из Коми и Ненецкого округа.

Торжественное открытие этапа прошло на учебном полигоне усинского филиала Ухтинского государственного технического университета. Здесь же на практике соревновались участники пяти номинаций.

На церемонии открытия отмечалось, что история «ЛУКОЙЛа» неразрывно связана с трудовыми победами коллектива. Конкурсантов напутствовал генеральный директор «ЛУКОЙЛ-Коми» Александр Голованев. Он подчеркнул, что любая мощная и стабильная компания прежде всего сильна своими традициями. В их числе — конкурс профессионального мастерства, который проводится уже не один десяток лет. Он собирает как опытных специалистов, так и молодёжь, с которой на предприятии ведётся системная работа.

— *Тимано-Печора существенно отличается от других регионов деятельности «ЛУКОЙЛа». Мы добываем трудную нефть, у нас высокотехнологичное производство, и на таком производстве могут работать только настоящие профессионалы. Любой участник с такой высокой квалификацией — ответственный и профессиональный человек, — заметил генеральный директор «ЛУКОЙЛ-Коми». Он также пожелал нефтяникам справиться с волнением и показать все свои знания, умения и навыки.*

— *Не забывайте, что вы уже лучшие в своих коллективах, — напомнил Александр Сергеевич.*



Операторы по добыче нефти и газа на практике традиционно демонстрировали мастерство в обслуживании станка-качалки. Также им предстояло проверить параметры работы глубинно-насосного оборудования и провести переобвязку скребка. Здесь счёт шёл на секунды. Конкурсанты, не забывая о мельчайших деталях, выполняли привычную работу. Поджимали и время, и серьёзная конкуренция. Так, в ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз» давно соперничают Валерий Петров из второго цеха и Игорь Ильчук из первого. Нефтяники уже не раз встречались на конкурсе, в своём структурном подразделении попеременно берут золото и серебро.

Выявить фаворитов было непросто даже членам комиссии, что уж говорить о журналистах. По нашему мнению, все участники показали «высший пилотаж».

На соседней площадке учебного полигона соревновались машинисты технологических насосов. Им нужно было заменить сальниковую набивку на насосном агрегате. Здесь также учитывали всё: от обязательной таблички «Не включать. Работают люди» до расхода материалов при изготовлении сальниковых уплотнителей. К слову, «на глазок» на производстве никто материалы не расходует, для этого есть специальная формула, а расчёты машинисты проводят в ходе работ, притом в уме.

Параллельно свой «экзамен» сдали операторы пульта управления, которые на компьютере моделировали различные штатные и нештатные ситуации, слесари-ремонтники, подготовившие катушку к сварке, и «искромётные» электрогазосварщики. Последние варили кольцевой стык условного трубопровода под углом 45 градусов. Качество шва после выполнения задания проверили дефектоскописты, а комиссия бдительно следила за соблюдением техники безопасности.

В этом году в конкурсе участвовали победители и призёры общелукойловских соревнований разных лет. Один из старожилов производственных состязаний — электрогазосварщик Андрей Давыдов из ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз». По его словам, состязания стали настоящим испытанием. И соперники серьёзные, и годы берут своё, и задачи всё сложнее. Забегая вперед, скажем: Андрей Геннадьевич стал лучшим в своей номинации, а борьба среди сварщиков была упорной.

— *Я в «ЛУКОЙЛе» уже 20 лет, время летит, а как будто только вчера устроился, — говорит он. — Четыре года не выступал на конкурсе, поэтому победы не ожидал. Результатом, конечно, доволен, но нужно и молодёжи давать дорогу.*

На площадках цеха подготовки, транспортировки и сдачи нефти (ЦПТСН) соревновались операторы обезвоживающей и обессоливающей установки (ООУ) и операторы товарные.

Операторам ООУ сначала нужно было изучить задание (обслуживание аппаратов глубокой очистки воды) и подготовиться к его выполнению. Затем проверить и доложить о готовности спецодежды, необходимой для выполнения этого вида работ. Самый «заковыристый» этап — выявление секретных нарушений. И последнее — запуск сосуда.



Операторы товарные при помощи электронной рулетки измеряли уровень наполнения резервуара, производили расчёты объёма нефти по вводным данным. В этой номинации сенсации не случилось: лучшей стала победительница конкурса ПАО «ЛУКОЙЛ» 2019 года Наталья Маслова, которая уже привычно оставила коллег позади.

У полевого офиса первого добывающего цеха ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз» соревновались спасатели. Пятёрки «бойцов» начали с оказания помощи условному пострадавшему. «Максима» (тренажёр сердечно-лёгочной реанимации) быстрее всех спасла команда УГПЗ, всего за 31 секунду. Затем на скорость тушили противень. Завершающим заданием стала работа с мотопомпой и «пожарный салют» в исполнении участников. Первыми на этот этап вышли спасатели усинского ТПП и сразу высоко подняли планку, справившись с подготовкой помпы, боевым развертыванием и «тушением» быстро и чётко. Однако, по уверениям комиссии, резервуары в мишенях быстрее всех наполнили ухтинцы.

В церемонии награждения приняли участие исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора — главного инженера «ЛУКОЙЛ-Коми» Евгений Сычев, заместитель генерального директора предприятия по управлению персоналом Александр Косты-

лев и заместитель генерального директора по общим вопросам Виталий Гудок.

Они подчеркнули, что каждый конкурс профмастерства на предприятии становится площадкой для обмена опытом и распространения передовых практик.

— *Несмотря на серьёзную конкуренцию, вы подошли к делу, как друзья. Обменивались знаниями, иногда — инструментом, — заметил Евгений Сычев. — Завтра вы поделитесь опытом, который получили здесь, с коллегами, лучшие решения будут переданы от одного структурного подразделения к другому.*

Александр Костылев также отметил, что каждый конкурс на звание «Лучшего по профессии» прежде всего — праздник труда и место встречи коллег.

— *Уверен, у нас работают только профессионалы: вы сильны и в работе, и в спорте. И если в спорте есть место фортуны, то здесь играет роль только профессионализм, — заметил он. — Однако в нынешних условиях недостаточно просто быть квалифицированным специалистом, нужно расти и развиваться, а конкурс как раз является площадкой для развития. Надеюсь, наша тимано-печорская команда повторит триумф 2019 года.*

По итогам производственных состязаний победители и призёры конкурса были отмечены дипломами и наградами.

— Я долго шёл к этой победе, — признался оператор по добыче нефти и газа Игорь Ильчук, который в своей номинации оказался на верхней строчке. — Был первым в своём подразделении, занимал призовые места в «ЛУКОЙЛ-Коми», и наконец, долгожданная победа. Это большая честь и ответственность для меня.

Что ж, время подвести итоги. По общему количеству призовых мест в этом году лидировало заполярное подразделение «ЛУКОЙЛ-Коми». В копилке ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз» ровно половина всех медалей — 12 штук. Отметим, что три из них — заслуга электрогазосварщиков, которые заняли весь пьедестал в своей номинации. Также северное предприятие стало обладателем большинства третьих мест. На втором месте по числу наград — ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз». Усинские нефтяники добыли больше всех золота — четыре первых места в восьми номинациях. Серебро нефтяники Приполярья и Заполярья поделили поровну.

БЫТЬ ЛУЧШИМ В СВОЁМ ДЕЛЕ

Традиционно конкурс в «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтезе» состоял из двух этапов: выполнение практического задания, которому был отведён первый день соревнований, и теоретическая часть, на вопросы которой участники отвечают во второй день. Очередность выполнения заданий конкурса для всех участников определяла жеребьёвка. При подведении итогов учитывалась полнота выполнения задания, соблюдение норм промышленной безопасности и охраны труда, время выполнения задания.

В номинации «Звено операторов технологических установок» за право называться лучшим в своём деле боролись 42 оператора (21 звено). Им предстояло наладить циркуляцию продукта по горячей схеме.

В номинации «Звенья спасателей нештатного аварийно-спасательного формирования» в конкурсе приня-

ли участие 15 работников предприятия — три звена по пять человек. Нештатные спасатели должны были справиться с тушением легковоспламеняющейся жидкости на водной подушке противня; оказать первую помощь пострадавшему (сюда вошли оказание сердечно-лёгочной реанимации, действия при переломе и кровотечении, транспортировка «пострадавшего» манекена на носилках); потушить условный пожар. Время прохождения этапа, чёткость и слаженность действий, конечный результат — при ликвидации нештатной ситуации, пусть и смоделированной в соответствии с вводными конкурсного задания, учитывалось всё до мелочей.

Машинистам технологических насосов (12 человек) предстояло подготовить к пуску центробежный насос. Практическое задание для машинистов компрессорных установок (8 человек) включало подготовку к пуску поршневого компрессора.

В номинации «Лаборант химического анализа» соревновались 10 конкурсанток. Практическим заданием для них стало приготовление титрованных растворов для кислотно-основного титрования с последующим вычислением коэффициента поправки.

В номинации «Оператор товарный» за первенство боролись семь конкурсанток. Практическое задание для них заключалось в определении объёма и массы нефтепродукта в резервуаре с заданным уровнем, температурой нефтепродукта и отбором пробы из резервуара, оснащённого сниженным пробоотборником с насосом.

После проверки заданий теоретического этапа были подведены общие итоги конкурса. В этот же день состоялась церемония награждения победителей и призёров — ими стали 33 работника предприятия.

— Компания ставит перед нами задачу повышения эффективности работы предприятия, успешное решение которой зависит от каждого сотрудника — от оператора до генерального директора. И это не просто слова: на предприятии построены серьёзные производственные мощно-

сти, но оборудование не может функционировать без человека. Без инициативности, интереса к своему делу, без глубоких профессиональных знаний не могут создаваться новые продукты, приниматься важные решения. Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» — одна из важных составляющих развития потенциала работников, он наглядно показывает, что в «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтезе» выстроена действенная система подготовки персонала, есть много заинтересованных в дальнейшем развитии операторов, машинистов, лаборантов, ежедневно достойно выполняющих свою работу. Проигравших в конкурсе однозначно нет, каждый профессионал — уже победитель, а самые достойные заняли первые и призовые места в своих номинациях. Поздравляю вас! — обратился к участникам конкурса «Лучший по профессии» генеральный директор завода А. Ю. Богданов.

— Я убеждён, что кстовские нефтепереработчики — одни из лучших! И вы в очередной раз доказали свою компетентность, показали свои знания и профессионализм, — сказал председатель профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» В. Н. Чабунин.

Победителями XI Конкурса профессионального мастерства рабочих ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» «Лучший по профессии» стали: «Звено операторов технологических установок»: Михаил Романов и Константин Коновалов (ПКК); «Машинист технологических насосов»: Андрей Харитонов (ПСМ и НБ); «Машинист компрессорных установок»: Александр Александрович (ПМТ); «Лаборант химического анализа»: Элеонора Мамедова (ЦЗЛ); «Оператор товарный»: Наталья Канева (ТСП); «Звено спасателей нештатного аварийно-спасательного формирования»: Иван Батянов, Максим Шмелёв, Артём Артёмчик, Николай Ярыгин, Дмитрий Скрипник (ПОТУ).

Впечатления профессионалов:

Сергей Макарычев, Андрей Лапшин, операторы ПКК: «Мы впервые участвуем в конкурсе, поэтому гото-



Генеральный директор А. Ю. Богданов и председатель профсоюзной организации В. Н. Чабунин награждают победителей конкурса

вились ответственно. Участвовать решили, чтобы посмотреть на свои возможности, получить новый опыт».

Максим Смирнов, Сергей Мангушев, операторы ПКК: «Для нас конкурс — возможность проверить знания, показать своё мастерство и получить опыт. Приятно и



значимо, что нас приветствовали генеральный директор предприятия Андрей Юрьевич Богданов и председатель профсоюзной организации завода Владимир Николаевич Чабунин. Знать, что наша работа, наши достижения не безразличны руководству, очень важно».

Артём Каширин, Никита Заикин, операторы ПКК: «Интересно участвовать в мероприятиях такого уровня, ведь это связано непосредственно с нашей работой и даёт отличную возможность проверить свои навыки нефтепереработчика, показать себя, посоревноваться с коллегами с других установок и производств, причём побороться с лучшими из лучших. Это бесценный опыт!»

Артём Курзин, машинист технологических насосов ПМТ: «Думаю, конкурс профессионального мастера — отличный способ выявить людей, готовых профессионально развиваться и совершенствовать свои навыки».

Ярослав Соломин, машинист технологических насосов ПСМ и НБ: «Участие в конкурсе для меня — возможность проявить себя, посмотреть на уровень остальных участников, получить новый опыт и знания».

Артём Дёмин, машинист компрессорных установок ПСМ: «Работаю на предприятии полтора года, захотел проверить свои силы, посмотреть общую планку знаний и умений и сравнить со своей».

Наталья Канева, товарный оператор ТСП: «В конкурсе участвую впервые. Он дал мне уверенность в себе и знание о принципах его проведения — если в следующий раз мне посчастливится вновь в нём участвовать, буду действовать более спокойно и уверенно».

Кристина Кузьмина, товарный оператор ТСП: «В конкурсе участвую во второй раз: в 2019 году до призового места чуть-чуть не дотянула. Но я люблю проявлять себя, показывать уровень своей работы. Это даёт мне мотивацию работать ещё лучше, развивать свой потенциал».

Ольга Полина, товарный оператор ТСП: «В конкурсе я участвую в четвёртый раз, трижды занимала призовое место. Стимулом для меня является любовь к своей профессии. Я просто делаю свою работу».

Юлия Засыпкина, лаборант химического анализа ЦЗЛ: «В конкурсе принимаю участие во второй раз. Для меня это проверка своих сил и знаний. Мне хочется развиваться в профессии, идти вперед!»

Анастасия Кулагина, лаборант химического анализа ЦЗЛ: «Участвую впервые, много нервничала, но зато проверила себя в условиях стресса и учла свои недочеты, которых не допущу в будущем».

Оксана Шишканова, лаборант химического анализа ЦЗЛ: «В конкурсе я участвую уже третий раз, в 2017

году становилась победительницей. Конкурс прекрасно способствует быть в движении, постоянно развиваться, испытывать свои силы».

«ДОКАЗАТЬ СЕБЕ И ВСЕМ»

Соревнования для опытного сотрудника — это шанс подтвердить свою высокую квалификацию. Для новобранцев же — отличный стимул к профессиональному росту. В ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» на протяжении нескольких недель более 100 участников демонстрировали знание теории и профессиональное мастерство в восьми номинациях. Соперники в конкурсе, коллеги и друзья в жизни, они вновь собрались вместе, чтобы побороться за звание лучшего по профессии.

В день начала соревнований с приветственным словом и пожеланиями успехов к конкурсантам обратились генеральный директор «ЛУКОЙЛ-УНП» Алексей Иванов, председатель первичной профсоюзной организации предприятия Галина Тарасова и отработавший на заводе более 30 лет Андрей Полунин.



Первыми в борьбу за высокое звание вступили представительницы прекрасной части коллектива — лаборанты химического анализа. По традиции состязания прошли в два этапа. Девушкам предстояло продемонстрировать свои знания в теории и выполнить практическое задание.

Параллельно на другой площадке экзамен по труду сдавали бойцы нештатных аварийно-спасательных формирований. Спасатели соревновались в теории, где отвечали на вопросы из различных сфер деятельности — от реанимации до психологии, и в практике.

Затем в соревнования вступили машинисты технологических насосов и компрессорных установок, операторы товарные, операторы технологических установок, слесари по ремонту технологических установок и слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Следует отметить, что слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике — работники подрядной организации всегда с готовностью откликаются на предложение заводчан принять участие в профессиональном испытании.

В этом году по предложению профсоюзной организации в состав конкурсной комиссии вошли постоянные участники и победители предыдущих конкурсов, которые с готовностью делились своими знаниями, наработанным опытом с молодыми коллегами.

Неоднократная победительница заводских этапов конкурса в номинации «Оператор товарный» Наталья Гуменюк подготовила достойную смену, её ученик Семён Комлев завоевал почётную бронзу. Семён пришёл на завод лишь год назад и рискнул бросить вызов коллегам со стажем. «Я недавно работаю, но когда предложили поучаствовать в конкурсе, согласился особо не раздумывая. Сразу под руководством опытного наставника Натальи Гуменюк начал штудировать профессиональную литературу, детально изучать нормативные акты и инструкции, — признаётся он. — Не знаю, что далось сложнее: теория или практика, везде есть свои нюансы. В любом случае был стимул не столько обойти опытных коллег, сколько доказать самому себе и всем, что я неплохой специалист».

Ещё один «подопечный» Натальи Гуменюк — Игорь Кисляков — удостоен награды в номинации «Достойная смена». Это ноу-хау ухтинского завода: поощрять молодых работников, которым не удалось занять призовые места, но они стремятся расти и развиваться.

А ещё впервые в этом году в рамках подготовки к конкурсу профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников ООО «ЛУКОЙЛ-УНП» и подрядных организаций профсоюзный комитет и совет молодых специалистов общества объявили конкурс на лучший слоган (девиз) в поддержку участников состязания.

Свои работы на конкурс представили три участника: Дмитрий Александрович Сладкоштьев (главный технолог), Надежда Игоревна Расова (инженер-конструктор ПКО) и Ксения Александровна Горячева (лаборант химического анализа).

Слоган, предложенный Д. А. Сладкоштьевым, размещён на сувенирной продукции, которую получили в подарок все участники конкурса. Слоганы, придуманные Ксенией и Надеждой, были размещены на баннерах и подбадривали участников конкурса и создавали праздничное настроение на соревновательной площадке.

ПЬЕДЕСТАЛ ДЛЯ АЗС

На предприятиях бизнес-сегмента «Нефтепродуктообеспечение» также выявили лучших работников. В России и за рубежом регламенты конкурса, разумеется, несколько отличались из-за различий в нормативной

В этом году по предложению профсоюзной организации в состав конкурсной комиссии вошли постоянные участники и победители предыдущих конкурсов, которые с готовностью делились своими знаниями, наработанным опытом с молодыми коллегами.



базе. Однако везде конкурсанты следовали единому высокому корпоративному стандарту дорожного сервиса, который обеспечивают лукойловские АЗС.

Финальный этап конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди рабочих ИООО «ЛУКОЙЛ Белоруссия» прошёл в Минске. В его рамках сотрудники дочерней компании «ЛУКОЙЛа» соревновались в пяти номинациях: оператор заправочных станций (работа по приёму и учёту нефтепродуктов), оператор заправочных станций 5-го разряда (работа с газом), оператор заправочных станций (работа в торговом зале), лаборант химического анализа и оператор товарный.

Открытие конкурса прошло на базе нефтегазового комплекса «Колядичи». С приветственным словом

от имени руководства «ЛУКОЙЛ Белоруссия» выступил заместитель генерального директора предприятия по персоналу Рустем Валиев. А от имени Республиканского комитета Белхимпрофсоюза напутственное слово конкурсантам сказал заместитель председателя этого РК Валерий Титов. Он поблагодарил каждого участника за профессионализм и подчеркнул, что мастерами люди не рождаются, а высота достижений — это всегда результат кропотливого ежедневного труда.

В свою очередь председатель профкома Михаил Кривицкий отметил, что в конкурсе профмастерства, который приурочен к 30-летию «ЛУКОЙЛа», за звание лучшего будут бороться 27 работников общества. И каждый из них заинтересован в том, чтобы показать высокий результат. Что немаловажно, для призёров конкурса предусмотрено хорошее материальное поощрение. К примеру, за первое место участники конкурса разово получают 100 % месячной тарифной ставки, за второе — 90 %, за третье — 80 %. Также победителям гарантированы дополнительные надбавки к зарплате в течение года.

После завершения официальной части мероприятия начались конкурсные испытания. Они проходили на базе нефтегазового комплекса, а также на двух АЗС в Минске. В Колядичах остались операторы товарные и лаборанты химического анализа.

Операторам товарным предстояло пройти теоретическое тестирование, состоящее из 30 вопросов, затем — выполнить практическое задание.

Прежде чем дать старт соревнованиям, члены комиссии провели тестовые измерения, чтобы использовать полученные данные в качестве эталонных.

Профессиональное жюри оценивало сходимости результатов измерений (сверяло полученные данные с эталонными), последовательность выполнения действий, соответствие требованиям охраны труда, промышленной, а также пожарной безопасности.

В это же время в лаборатории мастерство демонстрировали лаборанты химического анализа. В ходе практического этапа соревнований работники определяли температуру вспышки топлива в закрытом тигле. Этот показатель характеризует воспламеняемость дизельного топлива, которая определяет пусковые свойства. «От хороших пусковых свойств зависит быстрота автомобиля и правильность работы двигателя», — отметила начальник центральной испытательной лаборатории Анна Морозова. Специалист также подчеркнула, что в обычной жизни лаборанты «ЛУКОЙЛа» замеряют температуру вспышки каждой партии топлива.

Тем временем на площадке АЗС № 65 в Минске соревновались операторы заправочных станций 5-го разряда (работа с газом), а также операторы по приёму нефтепродуктов. Как пояснила начальник отдела по организации розничных продаж нефте- и газопродуктов

Наталья Черноусик, во время практического этапа операторы 5-го разряда должны были продемонстрировать полную технологическую процедуру приёма газа: от слива газозавоза до проверки его герметичности.

А операторам по приёму нефтепродуктов предстояло проверить топливораздаточные колонки на точность отпусков.

— У всех наших сотрудников большой опыт работы, поэтому основной акцент сделан на достоверных данных для нашего потребителя, — отметила Н. Черноусик. — После налива топлива оператор должен прокачать колонку и проконтролировать правильность дозы отпусков.

На базе столичной АЗС № 68 состязались операторы заправочных станций. Они демонстрировали навыки общения с клиентами и знание выкладки товара в торговом зале заправочной станции.

Первым делом конкурсанты искали в торговом зале любые несоответствия стандартам. Для этого некоторые товары специально были поставлены не на свои места или вовсе убраны с прилавков. Жюри оценивало также умение сотрудника общаться с реальными клиентами, мастерство их обслуживая на кассе, клиентоориентированность и соответствие работы корпоративным стандартам компании.

Результаты соревнований объявили вечером.

Лучшим оператором заправочных станций по приёму и учёту нефтепродуктов жюри признало оператора заправочных станций 4-го разряда АЗС № 40 Восточного региона Дмитрия Наумца. Первое место в номинации «Оператор заправочных станций 5-го разряда» (работа с газом) занял сотрудник АЗС № 36 Восточного региона Вячеслав Аградничевский. С работой оператора заправочных станций в торговом зале лучше всех справилась старший оператор заправочных станций 4-го разряда АЗС № 76 Центрального региона Алла Михалкович. В номинации «Лаборант химического анализа» не было равных лаборанту химического анализа НГК «Колядичи» Кристине Шило. Лучшим оператором товарным стал Алексей Головкин, оператор товарный 5-го разряда НГК «Брест».

Прошли конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» и на всех предприятиях компании бизнес-сегмента «Нефтепродуктообеспечение», действующих в регионах России. В частности, в ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» финал состязаний состоялся в Санкт-Петербурге.

Подобные соревнования на предприятии организуются раз в два года, и за 20 лет существования общества они стали мощным стимулом для профессионального роста работников и отличной площадкой для общения и обмена опытом с коллегами.

В этом году в Санкт-Петербург прибыли участники из всех региональных управлений общества. В состав конкурсной комиссии вошли: председатель комиссии — заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт» Алексей Григорьев, сопредседатель комиссии — председатель объединённой первичной профсоюзной организации общества Елена

Лубневская; члены комиссии: главный инженер Юрий Овчинников, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам Александр Лихута, а также секретарь комиссии — начальник учебного центра Людмила Чистякова.

В течение двух дней лучшие работники проходили конкурсные испытания по следующим номинациям: оператор заправочных станций, оператор заправочных станций — продавец, оператор товарный, наполнитель баллонов и лаборант химического анализа.

Теоретическая часть конкурса проводилась в центральном офисе ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт». Практическая — сразу на нескольких объектах общества: на АЗС № 78001 «Пулковская» и № 39226 «Пр. Мира», а также на нефтебазах «Стекланная» и «Ланта-Петролеум».

На торжественной церемонии награждения с приветственным словом к собравшимся обратился генеральный директор общества Максим Хитров: «*«Лучший по профессии» — это не просто соревнование, а настоящий праздник, праздник профессионального мастерства, добросовестного отношения к любимому делу. Участники ежегодно показывают блистательные результаты, подтверждая профессионализм нашего коллектива. В этом конкурсе каждый победитель — через повышение профессионального мастерства и здоровый дух соперничества.*

Все конкурсанты достойно прошли испытания, продемонстрировав настоящий профессионализм, мастерство и эмоциональную целостность.

Все призёры награждены почётными дипломами, единовременной денежной премией и надбавкой к





окладу, которая будет действовать в течение года, а также ценными подарками от объединённой профсоюзной организации.

— Я хочу пожелать, чтобы каждый из вас на достигнутом не останавливался, — отметила председатель объединённой профсоюзной организации общества Елена Лубневская, — чтобы вы продолжали совершенствоваться профессионально, повышать уровень мастерства. И обязательно делились со своими коллегами опытом, который вы накопили и здесь получили, — тогда будет результат. Мы гордимся нашими работниками — вы у нас лучшие из лучших: и те, кто здесь находится, и те, кто сейчас на рабочих местах.

Конкурс на звание «Лучший по профессии» провели и в «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукте». В нём приняли участие 38 работников общества, состязавшиеся в четырёх номинациях. Самое активное участие в проведении конкурса, как теоретической, так и практической его частей, приняли специалисты учебного центра, действующего на предприятии.

— Важной особенностью конкурса в этом году стало то, — рассказал А. Колесников, председатель профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт», — что в нём впервые приняли работники с объектов, которые недавно вошли в состав общества. Это АЗС и нефтебазы, действующие на территориях Липецкой и Тульской областей. Новички показали хорошие результаты и смотрелись вполне достойно на фоне наших, так сказать, испытанных кадров. Приятно, что везде есть хорошие специалисты! Теоретическая часть конкурса проходила у нас в учебном центре, практическая на производственных объектах в Москве и области. Естественно, профорганизация приняла самое активное участие в проведении соревнований. По традиции, имеющейся у нас на предприятии, при проведении конкурса большинство производственных вопросов решает администрация, а профорганизация занимается организационными. К их числу, в частности, относятся питание и транспортировка конкурсантов, организация культурной программы для участников и жюри. Жаль, конечно,

что общелукойловский финал соревнований был перенесён из-за ограничений, связанных с коронавирусом. Но как только они будут сняты, уверен, что наши лучшие работники смогут хорошо проявить себя в финале, они же очень тщательно готовились.

Победителем соревнований в номинации «Контроль дозы отпуска ТРК» стала Юлия Шаталова (АЗС 52061). В номинации «Оператор заправочных станций — работа в торговом зале» первое место заняла Ольга Агжаташ (АЗС 12040); среди «Операторов товарных» лучшей признана Татьяна Комарова (Кстовская нефтебаза). Первым в номинации «Лаборант химического анализа» стал Андрей Березов (нефтебаза в г. Видное).

Всем призёрам и участникам конкурса на торжественной церемонии были вручены ценные призы и памятные подарки. Но главные награды для настоящих мастеров своего дела — это, конечно, чувство самоуважения, почёт в коллективе и возможность как для роста, так и для самореализации, которые создаёт для наиболее перспективных сотрудников предприятие.

КОНКУРСЫ ВЫСОКОГО НАПЯЖЕНИЯ

Энергетические и сетевые мощности компании «ЛУКОЙЛ» действуют в самых разных регионах. И везде этим летом шли профессиональные состязания работников. И в каких бы краях ни трудились лукойловские энергетики, будь то знойный Юг или суровый Север, в ходе соревнований они в очередной раз продемонстрировали высокий уровень знаний и умений.

Конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди организаций Группы «ЛУКОЙЛ» по направлению деятельности «Электроэнергетика» прошёл в ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» на базе волжского филиала Московского энергетического института. В соревнованиях принял участие 31 человек из ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», ООО «Тепловая генерация г. Волжского» и ООО «Намышинская ТЭЦ».

Право поднять корпоративные флаги было предоставлено победителям X Конкурса профессионального

мастерства на звание «Лучший по профессии» среди организаций Группы «ЛУКОЙЛ» по направлению деятельности «Электроэнергетика».

Со словами напутствия и пожелания успехов к участникам соревнования обратились генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» М. Ю. Зимин, заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам А. В. Провоторов, заместитель генерального директора — главный инженер О. И. Баландин, председатель первичной профсоюзной организации общества С. Ю. Захарова, директор филиала МЭИ в Волжском М. М. Султанов.

Несмотря на то, что атмосфера стояла доброжелательная и судьи были нацелены на беспристрастность, конкурсанты очень волновались. В последние минуты перед стартом одни стремились сосредоточиться, другие, наоборот, старались разрядить атмосферу шутками. Все понимали: каждый приехал побеждать, а первым в номинации станет только один.

Однако даже победа в подобных состязаниях не главное. Участие в конкурсе позволяет получить новый опыт и знания, а также передать их коллегам на предприятии. Всё это делает коллектив более профессиональным и грамотным, помогает ему быстрее и увереннее справляться с производственными задачами. Это понимают как организаторы, так и участники.

Так кто же был признан лучшим? По итогам состязаний равных не оказалось представителям Волжского производственного подразделения. Работники ООО «Тепловая генерация г. Волжского» подтвердили свой высокий класс мастерства, завоевав победу в шести номинациях из восьми.

Победителем в номинации «Старший машинист котельного оборудования» стал Зуев Андрей, работник ООО «Тепловая генерация г. Волжского»; «Старший машинист турбинного отделения» — Ларин Никита, работник ООО «Тепловая генерация г. Волжского»; «Машинист ЦТЩУ котлами» — Чемоданов Иван, работник ООО «Тепловая генерация г. Волжского»; «Машинист ЦТЩУ турбинами» — Закиров Роман, работник ООО «Тепловая генерация г. Волжского»; «Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций» — Ломтев Александр, работник ООО «Тепловая генерация г. Волжского»; «Аппаратчик химводоочистки электростанции» — Морозова Татьяна, работник ООО «Тепловая генерация г. Волжского»; «Электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики» — Мещеряков Андрей, работник СЦ «Волгоградэнерго-нефть» ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго»; «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования» — Бессалов Илья, работник СЦ «Волгоградэнерго-нефть» ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго».

Прошёл конкурс профмастерства и на Краснодарской ТЭЦ ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго». Соревнования охватывали восемь профессий: старший машинист турбинного отделения, старший машинист котельного отделения, машинист паровых турбин, машинист котлов, электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции, электромонтёр по обслужи-





ванию электрооборудования электростанции, аппаратчик химводоочистки, электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики.

Помимо проверки на знание нормативно-технической документации и профессиональных умений оценивались навыки действий в аварийных ситуациях — тушения пожаров и оказания первой медицинской помощи с элементами реанимации на работе-тренажёре.

Конкурсная комиссия отметила возросший уровень подготовки персонала к соревнованиям.

— Я уже во второй раз завоевал 1-е место в конкурсе по профессии «Машинист паровых котлов», — рассказал один из победителей — Егор Ротай, работающий в группе по эксплуатации парогазовой установки. — Конечно, я очень рад. Кроме того, приятно, что победителям выплачивается премия и надбавка к заработной плате в течение года.

В преддверии сразу двух юбилейных дат — 30-летия нефтяной компании «ЛУКОЙЛ» и 100-летия Республики Коми — в Усинском региональном управлении ООО

«ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ» тоже провели конкурс профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии».

В конкурсе участвовали сотрудники сервисных центров «Усинскэнерго», «Ярегаэнерго» и «Ухтаэнерго». На протяжении двух дней соревновались электромонтёры по направлениям «апстрим» и «даунстрим». Так, 9 июня ребята проходили тесты на знание теоретической части (отвечали на вопросы) и на умение оказывать первую помощь пострадавшему от электрического тока (на кукле-тренажёре). В тот же день прошло соревнование аппаратчиков химводоочистки. На следующий день электромонтёрам предлагалось решать практические производственные задачи.

Сотрудники электротехнических лабораторий приняли участие в соревнованиях 17 июня. Они также выполняли теоретические и практические задания, показывая владение современным измерительным, диагностическим, электроиспытательным оборудованием. Все участники подтвердили отличные теоретические знания и выполнили поставленные практические задачи. По завершении конкурса лучших специалистов поздравили начальник управления Андрей Пшеничный и председатель профкома Александр Машенко. Они, в частности, отметили, что в настоящее время в российской энергетике запускаются прорывные проекты по цифровизации, невозможные без роста профессионализма рабочих.

В «апстриме» среди звеньев электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 1-е место завоевали Динар Шакиров и Владимир Денисенко из СЦ «Усинскэнерго». В «даунстриме» 1-е место присуждено электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования СЦ «Ухтаэнерго» Дмитрию Макоте. Среди аппаратчиков химводоочистки победила Ксения Гомер из СЦ «Ярегаэнерго», а среди сотрудников электротехнических лабораторий — электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования СЦ «Усинскэнерго» Виталий Клименко. ■



Всегда наготове

Требования охраны труда должны стать нормой для каждого работника

Каждое предприятие Группы «ЛУКОЙЛ» ставит своей целью поддержание здоровой атмосферы в коллективе и снижение уровня травматизма работников. Отсюда возникает необходимость поиска новых форм вовлечения работников в процесс формирования осознанной культуры безопасности труда. В ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» эту задачу решают системно.

С 2016 года на предприятии действует собственный сертифицированный бизнес-тренер в области охраны труда и промышленной безопасности — руководитель группы корпоративного надзора (производственного контроля) Светлана Малафеева. Она сама разрабатывает программы тренингов и на регулярной основе проводит их с линейными руководителями. Это новый подход к воспитанию работников, привитию им культуры безопасности, осознания необходимости соблюдать установленные правила. Но, как известно, один в поле не воин, и на заводе по инициативе Светланы Малафеевой и при поддержке администрации и профсоюзной организации была создана команда из наиболее активных работников из числа линейных руководителей, уполномоченных по охране труда — так называемые внутренние тренеры. Сегодня на предприятии 46 внутренних тренеров. Это люди увлекающиеся, умеющие донести информацию до коллег, способные «зарядить» своей энергией окружающих, ведь их основная задача — провести тренинг со своими коллективами: в бригадах, на установках, в цехах. Мотивировать на



изменение приоритетов в сознании у каждого от «прошёл мимо», «никто не увидит» до принятия требований безопасности труда как личной безопасности.

А теперь и стимул у внутренних тренеров появился. В обществе разработано и утверждено положение о проведении тренингов, в котором описаны не только цели, задачи и порядок их проведения, но и система мотивации внутренних тренеров.

— Мы стремимся, чтобы выполнение требований охраны труда стало

нормой для каждого работника завода, ведь понимаем, что безопасность создают не инструкции, а люди, — считает председатель профсоюзной организации общества Галина Тарасова. — И находимся в постоянном поиске новых форм и методов работы. Решение стимулировать внутренних тренеров было принято на уровне высшего руководства предприятия с целью популяризации культуры безопасного ведения процесса, в том числе работ в опасных условиях.



Весной этого года, что называется, своими силами провели первый тренинг на тему «Культура безопасности. Умение применять СИЗОД». Его участники, разделившись на команды, прошли тестирование по инструкции по газовой безопасности и по эксплуатации средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД).

Также необходимо было выполнить два практических упражнения: продемонстрировать свои действия при проверке СИЗОД перед сменой и укомплектовать шланговый противогаз «в положение наготове». Вместе с механиками установок, ответственными за безопасное проведение газоопасных работ, готовили шланговый противогаз и уполномоченные по охране труда, которые являются

непосредственными исполнителями данных работ. Последние не уступали линейным руководителям в сноровке, правильности и скорости выполнения упражнений.

Традиционно в финале тренинга участники высказали пожелания по его проведению, прозвучали вопросы об эксплуатации фильтрующих противогазов, о содержании инструкций.

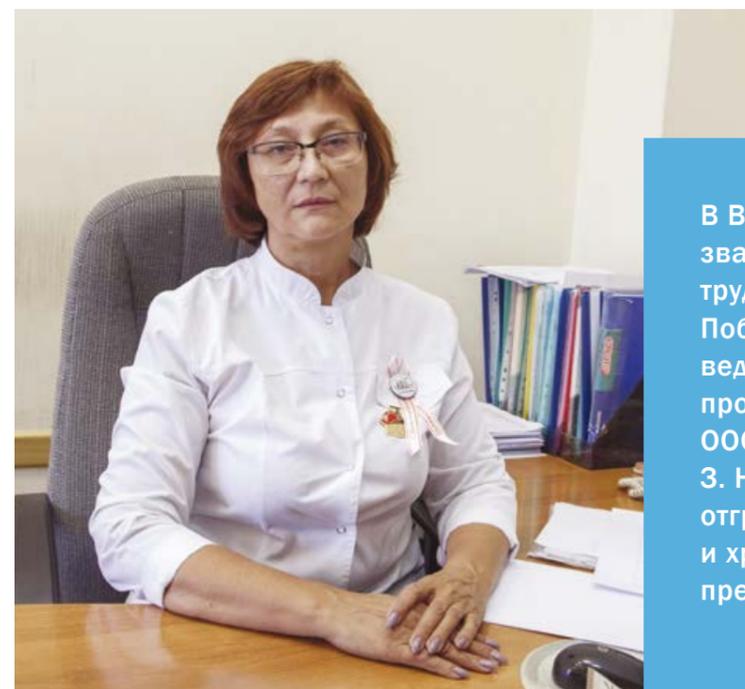
Как отметил уполномоченный по охране труда, машинист компрессорных установок установки ГДС-850 производства по переработке нефти и нефтепродуктов Яков Сафронов, умение правильно применять СИЗОД в нашей работе — это основа основ безопасности. Можно читать инструкции, смотреть обучающие фильмы, но без практики, без проверки себя пусть даже в предложенной си-

туации, невозможно сформировать навык, а, как говорил Брюс Ли, «чтобы любой приём можно было эффективно применить в боевой ситуации, он должен быть повторен на тренировках десять тысяч раз».

Председатель профсоюзной организации общества Галина Тарасова подчёркивает, что система проведения тренингов в конечном счёте должна сформировать коллективную ответственность работников за безопасное ведение процесса, искоренить формальный подход к проведению работ с повышенными рисками, повысить личностную оценку безопасности. И добиться поставленных целей возможно только в тесном сотрудничестве всех заинтересованных сторон: администрации завода, работников и профсоюза. ■

Спасибо за неравнодушие!

Должность уполномоченного означает доверие коллектива и большую ответственность



Н. Зубкова

В Волгограде подведены итоги конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России». Победителями конкурса за 2020 год стали ведущий инженер испытательной лаборатории продукции нефтепереработки и нефтехимии ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» З. Н. Зубкова и оператор товарный участка отгрузки водным транспортом цеха отгрузки и хранения товарной продукции этого же предприятия Н. И. Степанова.

Обе победительницы — профессионалы своего дела. Зульфия Назимовна Зубкова трудится на заводе без малого 30 лет, 19 из них является уполномоченным по охране труда. Нина Ивановна Степанова работает на предприятии больше 20 лет, из них 10 лет также является уполномоченным по охране труда. Для обеих эта общественная работа, по их собственным словам, означает доверие коллектива, которое нельзя не оправдать, и большую ответственность.

З. Н. Зубкова — неоднократный победитель соревнований на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Главным в этой работе считает контакт с людьми.





Н. И. Степанова

— К сожалению, человек так устроен, что часто рассуждает: «Меня это не коснётся». Поэтому с людьми нужно разговаривать, разъяснять, приводить примеры, доказывая, что мелочей в охране труда нет. Важно, когда к людям приходит понимание того, что о себе нужно заботиться



самому. Важно не допускать нарушений не ради меня, не потому что начальник накажет, а ради себя, ради своего здоровья. Когда человек это осознаёт, меняется отношение к безопасности на рабочем месте, — отмечает Зульфия Назимовна.

Нина Ивановна Степанова убеждена, что в работе уполномоченного главное — хозяйское отношение и любовь к тому делу, которым занимаешься.

— Я люблю своё предприятие, люблю свой участок, люблю людей, которые здесь работают, — говорит Нина Ивановна. — Как дома, так и на работе обращаю внимание на всё. Если вижу какой-то беспорядок, стараюсь устранить. Люди у нас хорошие работают, они откликаются на мои просьбы, помогают. Наш общий результат — это неоднократные победы в конкурсе по охране труда среди производственных объектов общества. Руководство завода нас отмечает, это не может не радовать. Это важно и для участка, и для людей.

Награды вручались лучшим уполномоченным на их рабочих местах. Поздравить победителей конкурса приехали заместитель председателя профсоюзной организации завода Г. В. Соколов, технический инспектор труда Р. К. Бобович и Г. Я. Шелетун (на тот момент сдающий свои полномочия новому техническому инспектору труда).

Руководители вручили победительницам дипломы, значки и премии, пожелали дальнейших успехов в работе.

— Общероссийский профсоюз поздравляет вас и награждает за творческий подход к общественной работе, — отметил Г. Я. Шелетун. — От себя хочу сказать вам спасибо за неравнодушие, за то, что вы вкладываете свои силы, энергию в эту непростую, но значимую работу. ■

Покорители спортивных стихий

Не ради рекордов, но ради командного духа

Огонь азарта, море эмоций, воздух победы и мудрость земли. Четыре стихии стали символом спартакиады, которую провёл «ЛУКОЙЛ» в честь своего 30-летия на нижегородской земле. По насыщенности и масштабу это мероприятие оставит след в истории компании. Ведь сегодня спартакиада — это масштабный корпоративный форум, который не только открывает имена новых талантливых спортсменов среди работников компании, но и укрепляет командный дух многотысячного трудового коллектива «ЛУКОЙЛа».

Торжественное открытие спартакиады состоялось вечером, но на спортивных площадках было жарко в течение всего первого дня. И не только потому, что температура воздуха поднялась до 34 градусов. А потому, что разгорелись настоящие спортивные баталии по пляжному волейболу и мини-футболу. Мужские и женские команды волейболистов сыграли в четырёх группах 12 матчей. Фавориты соревнований — пермские и западносибирские игроки — подтвердили свой статус лидеров. В этот же день начались групповые соревнования по мини-футболу.

На второй день спартакиады наступила пора решающих матчей за выход в полуфинал в пляжном волейболе и мини-футболе. К этим видам спорта добавились баскетбол 3x3 (стритбол), настольный теннис, личные зачёты по плаванию и лёгкой атлетике, а также шахматы и армрестлинг.

Жёсткая борьба развернулась за победу в стритболе. Золото в этом виде спорта выиграли баскетболи-



«Мы не ставим перед собой задачу достижения рекордов. Гораздо важнее желание людей, работающих в компании, лучше узнать друг друга, пообщаться с коллегами. Это стимулирует дух состязательности, который важен как в спорте, так и в профессиональной деятельности».

Г. Кирадиев



сты команды «Энергетик», на втором месте — команда «Пермь», а сибиряки получили бронзу.

В шахматах золото завоевала команда «Западная Сибирь». Серебро досталось шахматистам «Поволжья», а бронза — спортсменам «Перми».

Стихию воды пловцы из девяти команд покоряли в двух возрастных категориях — до 35 лет и старше. Женская дистанция ограничивалась 50 метрами, мужчины выступали на стометровке. Лучше всех проплыли спортсмены «Западной Сибири», «Энергетика» и «Перми».

В лёгкой атлетике (беге) женщины до 35 лет преодолевали дистанцию в 400 метров, а мужчины этой возрастной категории — в 800 метров. Женщины старше 35 лет бежали 100 метров, а мужчины соответственно — 200. Королева спорта была благосклонна к тем же командам: «Западной Сибири», «Перми» и «Энергетику».

В армрестлинге участники спартакиады состязались в трёх весовых категориях: до 80 кг, до 90 кг и свыше 90 кг. Соревнования под покровительством стихии огня проходили

в формате двоеборья — на правой и на левой руке. Сильнейшей в этом мужском виде спорта по праву стала команда «Урал», второе место заняли сибиряки, а третье — команда «Центр».

В заключительный день спартакиады спортсмены продолжили покорение четырёх стихий. В финальных матчах по пляжному волейболу и мини-футболу борьба шла практически на равных.

В итоге в пляжном волейболе у женщин первое место заняла команда «Западная Сибирь», серебро у команды «Пермь», бронза — у «Энергетика». В пляжном волейболе у мужчин первое место заняла команда «Пермь», второе — команда «Энергетик», третье — «Западная Сибирь».

В мини-футболе первое место досталось команде «Энергетик». Серебро получили футболисты «Севера», а бронзу — «Западной Сибири».

Яркой премьерой спартакиады стал триатлон. Спортсменам предстояло пройти три этапа: плавание, велогонку и бег. Каждая из команд выставила троих участников. Пловцы преодолели дистанцию 200 метров и передали эстафету велосипедистам. Им предстояло проехать четыре ки-



лометра и передать эстафету бегунам на дистанцию в километр. Победителем стала команда «Западная Сибирь», серебро досталось «Энергетику», а бронза — «Перми».

В соревнованиях по настольному теннису лучшими были спортсмены «Перми», на втором месте — «Западная Сибирь», на третьем — «Энергетик».

Главной интригой церемонии закрытия стало распределение команд в общекомандном зачете. Победителями по праву стала команда «Западная Сибирь». А вот, кто будет вторым, а кто третьим, выяснилось не сразу. Дело в том, что лукойловские энергетика и спортсмены из Перми набрали по 90 очков. Судьи, опираясь на регламент соревнований, отдали второе место «Энергетику», а пермякам — третье.

Кубки, грамоты и медали победителям и призёрам вручили президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов,

председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, председатель Законодательного собрания Нижегородской области Евгений Люлин и генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Андрей Богданов.

На торжественной церемонии закрытия спартакиады президент компании Вагит Алекперов поздравил единую спортивную команду «ЛУКОЙЛа» с 30-летием компании, отметив, что в большой лукойловской семье нет проигравших.

«Настроение прекрасное, погода прекрасная. Спартакиада проходит чудесно, — поделился впечатлениями В. Алекперов, — и болел я за всех».

«Мы не ставим перед собой задачу достижения рекордов. Гораздо важнее желание людей, работающих в компании, лучше узнать друг друга, пообщаться с коллегами. Но всё это одновременно и стимулирует дух состязательности, который важен как

в спорте, так и в профессиональной деятельности», — отметил председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

«Такое ощущение, что я побывал на Олимпийских играх. Невооружённым глазом видно, как много компания делает для людей, увлечённых спортом, особенно для молодых. Прекрасно, что «ЛУКОЙЛ» поддерживает не только профессиональный российский спорт, но и массовое физкультурное движение среди лукойловцев», — сказал заслуженный мастер спорта, главный судья спартакиады Александр Легков.

Церемонию закрытия праздника завершило яркое шоу стихий.

Итак, спартакиада отгремела, чемпионы вернулись в трудовые коллективы, впереди новые высокие достижения — уже производственные, ведь в «ЛУКОЙЛе» спортивные успехи всегда идут рука об руку с профессиональными! ■

Виват, чемпионы!

Западносибирским спортсменам устроили триумфальную встречу

Первое место в общекомандном зачёте лукойловской спартакиады заняла сборная команда «Западная Сибирь». Её представляли работники пяти территориально-производственных предприятий общества «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», расположенных в Лангепасе, Покачах, Когалыме, Урае, и ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» из Тюмени, а также обществ «ЛУКОЙЛ-АИК» и «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис». Победителей встречали дома как настоящих героев.



До прибытия самолёта в зале ожидания аэропорта с соблюдением эпидтребований и санитарных норм выстроилась группа встречающих и болельщиков, коллег, которые через сайт спартакиады внимательно следили за ходом всех игр.

Торжественный музыкальный фон в достойной встрече триумфаторов вносила музыкальная группа «Северная легенда», которая не скупилась на праздничные фанфары.

«Очень гордимся нашими ребятами, они большие молодцы, смотрел каждый отчёт в интернете, в соцсетях, так что это очень круто!»

«Ребята большие молодцы, мы все за них переживали, очень гордимся».

«Это наше общая победа в год 30-летия компании!», — каждый из

встречающих не скупился на добрые слова в адрес коллег-спортсменов. И даже резкое похолодание не могло остудить градус гордости за триумфаторов VII Спартакиады. Самолёт приземляется под крики «Западная Сибирь», «Западная Сибирь».

И вот он, долгожданный момент: слегка уставшие после длительного перелёта члены сборной заходят в зал. Среди встречающих — представители руководства ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», председатели первичных профсоюзных организаций ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Андрей Кабатов поздравляет спортсменов и поднимает за победу бокал клюквенного морса.

Когалым, Лангепас, Урай, Покачи, Тюмень. Разные города, разная история, но цель была одна — победить. И она оказалась достигнута.

Делегацию Западной Сибири в поездке возглавлял председатель территориальной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Иван Эннс.

— Дни на спартакиаде проходили прекрасно, напряжённо, — говорит Иван Петрович, — в первые два дня сорвали себе связки, но кричали не напрасно. Вернулись с победой. И эта победа вдвойне дорога в год 30-летия «ЛУКОЙЛа».

— Чтобы участвовать в таких мероприятиях, нужна особая подготовка, физическая, чтобы тебя заметили, и тогда, конечно, из себя надо выжать всё, что накопил. Результат зависит и от команды, и от каждого игрока, — говорит Сергей Аксёнов, член сборной команды «Западная Сибирь».

— Участвовать в такой спартакиаде — это большая честь, и мы очень ждали этих соревнований и счастливы, что они состоялись, — говорит Анна Лупач, член сборной команды «Западная Сибирь».

Что ж, западносибирские спортсмены-нефтяники уже вписали свои имена в славную летопись компании. Но впереди уже ждут новые старты и новые большие производственные горизонты. Так что почивать на лаврах некогда. ■

Дружба и честная игра

В Охриде состоялись Пятые спортивные игры БМРО «ЛУКОЙЛ»



Несмотря на то, что работники иностранных предприятий компании не смогли из-за коронавируса принять участие в общелукойловской спартакиаде, без спортивного праздника они не остались. Просто у зарубежных лукойловцев он был свой, регионального масштаба. Представители коллективов четырёх стран Балканского межрегионального объединения «ЛУКОЙЛ» и гости из Болгарии приняли участие в Пятых спортивных играх, состоявшихся в Северной Македонии.

Хорошая традиция укрепления дружбы и спортивного духа среди коллективов «ЛУКОЙЛа» была успешно продолжена в северномакедон-

ском городе Охрид, куда прибыли 150 коллег из пяти стран, в которых Группа «ЛУКОЙЛ» осуществляет свою деятельность. Собравшиеся приняли

участие в Пятых спортивных играх БМРО «ЛУКОЙЛ». Открывая мероприятие, от профсоюза участников поприветствовал руководитель Ме-



Участники Пятых спортивных игр



Денис Рюпин и Деян Янич на церемонии открытия

жрегиональной организации Денис Рюпин:

— Добро пожаловать, дорогие коллеги! Радует факт, что даже в этих непростых условиях мы успешно организуем и проводим наше мероприятие, которое прежде всего способствует сплочению наших коллективов. Главная задача турнира — отвлечься от рабочих будней, почувствовать азарт игры и, конечно же, встретиться с коллегами и в спортивной борьбе укрепить свой дух. Желаю всем фэйр-плей — честной и благородной спортивной борьбы!

Несмотря на то, что результаты не являлись приоритетом в этом спортивном празднике, каждая команда боролась за победу, не жалея сил. В результате кубок игр БМРО «ЛУКОЙЛ» — переходящий трофей за лучший общий результат — 50 баллов, а также завоёванную медаль во всех 15 спортивных дисциплинах получила команда «ЛУКОЙЛ-Сербия». Второе место и 32 балла завоевала команда «ЛУКОЙЛ-Хорватия». На два балла меньше и третье место у хозяев спортивного форума из Северной Македонии. Четвёртое ме-

сто и специальную благодарность за участие в играх получили гости турнира — команда СБН «ЛУКОЙЛ» из Болгарии, а призов за честную игру (фэйр-плей) и самых активных болельщиков были удостоены спортсмены «ЛУКОЙЛ-Черногория».

Мероприятие в торжественной обстановке закрыли директор по персоналу компании «ЛУКОЙЛ-Сербия» Анна Янкович и председатель организационного комитета Пярых спортивных игр БМРО «ЛУКОЙЛ» и председатель ПО «Самостални синдикат ЛУКОЙЛ-Сербия» Деян Янич, который поблагодарил всех за участие:

— Спасибо за игру, за дружбу, которая всем нам доставила удовольствие!

Со своей стороны Анна Янкович подчеркнула:

— Несмотря на общую дружелюбную атмосферу, на площадках царил дух здорового соперничества — никто не хотел уступать, и каждая игра была по-своему интересна, непредсказуема и эмоциональна.

Директор по персоналу поблагодарила хозяев и организационный комитет за весомый вклад в реализацию традиционного регионального мероприятия и сообщила, что следующие игры состоятся в Сербии. ■



Ледовая дружина

«ЛУКОЙЛ» поддерживает славные традиции отечественного хоккея

Валентина НОВИКОВА

Перефразируя легендарного Валерия Харламова, скажем: хоккей — это целая стихия. Эта искромётная темпераментная игра неиссякаема, как неиссякаема в человеке жажда соперничества и самоутверждения. Миллионы людей по всему миру связали свою жизнь со спортом настоящих мужчин, и, конечно, хоккей не обошёл стороной лукойловцев. В Усинске проводят Межрегиональный хоккейный турнир на призы «ЛУКОЙЛ-Коми», а в Ухте при поддержке «ЛУКОЙЛа» — Республиканский турнир по хоккею с шайбой памяти Владимира Мишакова. Нефтяники играют в разных клубах. Один из них — ЛХК им. С. Кольцова, который представил свой город и республику на X Всероссийском фестивале по хоккею среди любительских команд в Сочи. О фортунах и судьбе, детских победах и выходе на большой лёд, матче с участием президента страны и трудовом юбилее мы поговорили с центральным нападающим клуба — оператором технологических установок «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработки» Игорем Криворучко.

ЧЕРЕЗ ДОРОГУ ЖИЛ СЕРГЕЙ КАПУСТИН...

Игорь Криворучко хоккеем увлёкся в раннем детстве. Ещё будучи детсадовцем, вместе с отцом посещал матчи в родной Ухте, со старшими ребятами проводил время на катке, научился кататься на коньках. А в первом классе записался в секцию ДЮСШ № 1. Тренировки проходили на открытом льду стадиона «Нефтяник». Хоккей, что называется, захватил мальчика.

— Когда был маленьким, отец часто брал на матчи. Я тогда боялся вратарей — такие маски были страшные. Помню и игры ставшего легендой Сергея Капустина. К слову, его семья жила через дорогу. Так что мою страсть к хоккею не толь-

ко поддержали, но и воспитали мои родители. Даже в нашей школе № 2 был хоккейный класс, но переходить туда я не стал — в своём было много друзей, — рассказывает Игорь Владимирович.

Юные хоккеисты из «северной жемчужины» в те времена показывали класс на всесоюзных и региональных соревнованиях. Наш собеседник вспоминает: выезжали на состязания по выходным, несколько раз за сезон. Чаще всего летали самолётами: в пятницу туда, в воскресенье — обратно, чтобы не пропускать уроки. А поддерживал детский спорт Ухтинский нефтеперерабатывающий завод — приобретал форму, инвентарь, оплачивал выезды, сборы и путёвки в спортивные лагеря. У Игоря Криворучко сохранились грамоты,





например, «За успешное выступление в первенстве РСФСР», подписанные председателем профкома НПЗ А. Гришенковым.

— Получается, что и с заводом я с самого детства. Видимо, судьба, — смеётся наш герой.

К слову, увлечение хоккеем продлилось до самой армии — с 1977 по 1987 год. Удалось «назабыть» на первый взрослый разряд.

ЮБИЛЕЙ ВМЕСТЕ С «ЛУКОЙЛОМ»

— Моя бабушка — старожил Ухты, приехала сюда ещё в 1934 году, всю жизнь проработала поваром в детском саду. Дед же трудился главным бухгалтером в «Коминфти». Тогда «главный офис» НГДУ был ещё в Ухте, об Усинске даже речи не шло — не было такого города, — делится

семейной историей Игорь Владимирович.

По стопам дедушки, после армии, молодой человек и пришёл в нефтянку. Он вспоминает, что сразу устроиться на работу не удалось — почти год проболтался, пока отец одноклассника, с которым жили в одном дворе, не позвал на завод.

Там как раз набирали кадры, пришёлся к месту и ко времени. Начал трудиться в 1991 году в должности сливщика-разливщика железнодорожной эстакады. Буквально за год вырос до старшего оператора, перешёл на новую эстакаду. Через много лет сменил специализацию на оператора технологических установок, сейчас — старший оператор установки АТ-1.

— 19 августа, вместе с компанией, отмечу большой трудовой юби-

лей — 30 лет на заводе, — подметил Игорь Криворучко.

Хоккей тогда наш герой оставил — ухтинский коллектив «Технолог» вышел в первую лигу отечественного чемпионата, играли уже профессионально и на коммерческой основе. Встал выбор: спорт или работа. Он выбрал завод.

РУКИ-НОГИ ПОМНЯТ

Работа и коллеги помогли вернуться в любимый спорт.

— Тренеры и друзья давно звали поиграть в любительской лиге. Когда появилось немного свободного времени, решил — почему бы и нет? Руки-ноги помнят, нужно было лишь немного «накатать» практику, — говорит Игорь Криворучко.

В сезоне 2015-2016 годов он вошёл в состав сборной команды под названием «ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» в амплу центрального нападающего. Первые успехи пришли практически сразу. За «Ухтанефтегазом» осталось первое место в городском первенстве, клуб смог отстоять лидерство в непростой борьбе с командой «Газпром трансгаз Ухта» и удерживает его до сих пор. В 2018 году коллектив ТПП одержал абсолютную победу в республиканском турнире — Нефтегазовой хоккейной лиге Севера.

К слову, в команде нефтяников играет и начальник ЦИТС ухтинского ТПП Денис Суворов. А само предприятие по традиции выступает партнёром коллектива.

Немногом позже был образован новый сборный коллектив — ЛХК им. С. Кольцова, куда вошли в том числе игроки «Ухтанефтегаза». В копилке любительского клуба немало значимых побед. Это и республиканский Кубок Приполярья, и трофеи регионального этапа Ночной хоккейной лиги в дивизионе 40+.

Именно победа в отборочном этапе принесла клубу путёвку на X Всероссийский фестиваль по хоккею

среди любительских команд в Сочи, который прошёл в мае.

НА ОДНОЙ АРЕНЕ С ПРЕЗИДЕНТОМ

Немного поясним: ежегодно Ночная хоккейная лига проводит масштабный фестиваль по хоккею. Юбилейный десятый сезон уже занял в истории лиги особое место. В 2021 году география главного любительского турнира страны расширилась до 70 регионов и 156 команд. Это рекордный показатель за всю историю соревнований. Фестиваль также отличает растущая динамика по количеству заявленных команд и игроков, в этом году участие в нём приняло более трёх тысяч спортсменов.

Фестиваль проходил в Сочи на олимпийских объектах, разместили участников в Олимпийской деревне. Ухтинский ЛХК им. С. Кольцова оказался в дивизионе «Лига будущих чемпионов», где играют хоккеисты старше 40 лет. По словам Игоря Криворучко, в этой категории конкуренцию составили 32 команды, разделённые на группы.

— Мы впервые участвовали в турнире такого статуса и сразу попали в «группу смерти», — шутит наш герой. — Часто организаторы состязаний составляют группы таким образом: две сильнее и две слабее. Нам же достались три серьёзных соперника, в итоге мы заняли третье место в группе по разнице шайб, далее пошли стыковочные матчи.

В своей группе команда из Ухты одержала две победы, в стыковочных



матчах результат был такой же. Как итог: первый опыт принёс 19-е место.

— Эмоции, конечно, потрясающие! Это классно: большие стадионы, сильные соперники, организация на высшем уровне! Запомнился «валидольный» матч с одним из старейших участников Ночной хоккейной лиги — коллективом «Смоленские бриллианты». Мы вели один-ноль, после из-за череды удалений пропустили три шайбы, — рассказывает Игорь Владимирович. — И за полторы минуты до финального свистка смогли сравнять счёт — 3:3! Наш тренер аж побелел!

К слову о тренере: Николай Пергушев в физкультурном университете учился вместе с нынешним наставником сборной России и команды СКА Валерием Брагиным. Они до сих пор поддерживают дружеские отношения.

В рамках фестиваля прошёл и традиционный гала-матч, в котором встретились «Легенды хоккея» и «Сборная НХЛ». В первой команде в роли нападающего играет президент страны Владимир Путин. За развитием событий в этом противостоянии с трибун наблюдали и игроки ЛХК им. С. Кольцова. Уверенную победу одержали «Легенды хоккея» со счётом 13:9, восемь шайб в ворота соперника закатил Владимир Владимирович, большинство — с передачи Павла Буре.

— Церемония закрытия и гала-матч также оставили огромное впечатление. Это и олимпийский размах, и прекрасный концерт, первые лица страны и легенды хоккея на одной арене с нами. Такой опыт запомнится навсегда, — заключил Игорь Криворучко. ■



Ход слоном

О шахматах как науке, искусстве и спорте и о прошедшей спартакиаде ПАО «ЛУКОЙЛ»

Валентина ЗАХАРОВА

У одной из компаний-производителей компьютерных игр был слоган: *Easy to learn, hard to master* — «Легко освоиться, но трудно стать мастером». Под это определение идеально подпадают шахматы, потому что научиться играть можно буквально за несколько занятий — понять, как ходят фигуры, узнать основные правила, но стать мастером крайне сложно. Мастерство баталий на чёрно-белом поле можно совершенствовать всю жизнь — предела нет. Накануне Международного дня шахмат, который отмечается 20 июля, мы поговорили с начальником управления операций с имуществом и земельными участками ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» Александром Усачёвым о шахматах как науке, искусстве и спорте, минувшей спартакиаде ПАО «ЛУКОЙЛ», а также о том, почему так важно «держат лицо».



— Александр Николаевич, помните этот момент, как научились играть в шахматы?

— Я хорошо помню, когда в первом классе к нам пришёл тренер шахматной секции, и мы, наверное, половиной класса записались в Дом пионеров. Через год остался я один. Дома шахмат не было, родственники, конечно, играли на любительском уровне. Своего дядю начал обыгрывать с первого класса, он очень возмущался.

Помню и тренера — Семяшкина Евгения Васильевича. Мы, школьники, окружали его, сидящего за доской, а он показывал нам различные дебюты, учил, как действовать в зависимости от ситуации на доске. Он сумел нас увлечь, его инициатива попала в благодатную почву. Я даже турниры проводил среди одноклассников: рисовал «шахматки», кто с кем играет, набирал команду. Тогда для участия в соревнованиях нужны были три мальчика и девочка. Сам играл на городских и республиканских сорев-

заниях. В Печоре местные турниры собирали до 100 человек, считаю, это говорит о массовости увлечения в то время. А на республиканский съехалось около 200 шахматистов.

— По каким пособиям учились?

— Тогда, в 80-е годы, одним из первых учебников, по которым нам рекомендовали заниматься, был «Шаг за шагом» Николая Журавлёва. В нём приводятся аналогии. Ведь шахматы — это в какой-то степени модель жизни. Немного рассказывается о стратегии, гораздо больше о комбинациях.

Книги покупали в букинистических магазинах, где в то время была распространена спортивная, в частности шахматная литература. Дома, в Печоре, ещё осталась небольшая библиотека: около 30 изданий о шахматах.

— Удалось заработать разряд?

— Я не помню, по какому принципу присваивались тогда разряды. Наверное, по набранным очкам в соревнованиях, по силе турнира. Я

дошёл до второго разряда. Потом, в старшей школе, другие увлечения перевесили, шахматы забросил. В университете, уже в Сыктывкаре, с товарищами, конечно, играли. Вновь шахматы пришли в мою жизнь в 2002 году, когда уже работал в «ЛУКОЙЛе». В Усинске проходили городские соревнования, также я не пропустил, наверное, ни одних состязаний в рамках спартакиады предприятия. А возможность представить регион на общекорпоративной спартакиаде представилась впервые.

— К слову, о прошедшей спартакиаде, поделитесь впечатлениями?

— Это, безусловно, праздник спорта. У нас был один соревновательный день из трёх, поэтому мы успели поболеть за своих коллег по команде, выступающих в других видах спорта. Редко выпадает такая возможность, когда есть готовая группа поддержки, неповторимая атмосфера и спортивный азарт. Плюс проведённые на высшем уровне официальные церемонии открытия и закрытия состязаний.

О себе говорить сложно, сыграли по силам. По рейтингу соперники были на голову выше, всё же у нас больше любительские шахматы, а соревновались с настоящими мастерами. Моим партнёром на первой доске был Павел Калмыков, и, по моему мнению, шансов у него практически не было с такими серьёзными оппонентами, но он смог составить существенную конкуренцию и всё же «зацепил» нужные команде два очка.

— Вспомните самую эмоциональную партию?

— Сложно вспомнить что-то из детства, осталось лишь общее впечатление от турниров. Запоминается больше последнее, в том числе и партию в Нижнем Новгороде можно назвать эмоциональной. Это была красивая победа: по позициям и



материалу я проигрывал, но удалось провести матовую контратаку и заставить соперника уступить. Все чувства отразились на его лице.

Шахматы — игра, которая ведётся непосредственно с соперником. Вы получаете удовольствие и некий эмоциональный результат, в том числе и от поражения. Проигрывать тоже нужно уметь. Одно дело, когда безоговорочно уступаешь сопернику, у которого уровень подготовки, мастерства и знаний гораздо выше. Другое — когда ты играешь с равным шахматистом, и тебе удаётся красиво победить. Вот это самое эмоциональное в нашем спорте.

— На каком моменте партии становится ясен уровень соперника?

— В профессиональных турнирах рейтинг оппонента известен заранее. Если раньше в шахматах были спортивные разряды, то сейчас введена система рейтинга. С развитием технологий любой шахматист, который участвует в официальных турнирах, имеет определённый рейтинг. Его легко найти в интернете. На соревнованиях пары формируются таким образом, чтобы спортсмены были примерно равного уровня. Тогда игра получится интересной.

В любительских турнирах, наверное, уровень соперника проявляется после первых пяти ходов. Важно, как

долго он думает, как себя ведёт. Это психология.

— Как концентрируетесь в ходе игры? Есть какие-либо специальные техники?

— Как правило, на турнирах введён режим тишины. Даже если завбрировал мобильный телефон, партия считается проигранной. Ничего не должно отвлекать от игры, ты проживаешь партию, сконцентрирован только на ней. Я думаю, это приходит с опытом: чем больше ты сыграл, тем больше опыт концентрации.

К тому же шахматы — это спорт. Нужно быть абсолютно здоровым, чтобы ничто не отвлекало непосредственно от игры. Мы в «ЛУКОЙЛ-Коми» играем по правилам рапид (быстрые шахматы). Даже не вспомню, когда играл в долгую версию. И это совсем другие шахматы. Здесь важна не концентрация на доске, а умение быстро думать, быстро ходить, быстро ориентироваться, нет времени долго считать. Где-то нужно и рискнуть: не просчитывать всё до конца для экономии минут.

Плюс нужно скрывать эмоции. Неоднократно были ситуации, когда ты видишь, что сделал плохой ход, но в то же время понимаешь, что соперник этого не видит. Здесь ты не должен ликовать, охать и ахать, нужно сдерживаться.

— В шахматах есть место фортуны или только точный расчёт?

— Сложно назвать удачей ситуацию, когда соперник зевнул, отвлёкся или не увидел твоей ошибки, подставил фигуру. С точки зрения спорта, это фортуна улыбнулась и победа в кармане. А с точки зрения искусства, не вижу смысла выигрывать некрасиво. Если играем не на результат, все плохие ходы отыгрываются, подсказываем соперникам, чтобы достичь красивой партии, а не сворачивать игру из-за оплошности. Словом, победа в равной борьбе всегда большая удача, чем победа из-за зевка.

— Понятно, что за последний десяток лет даже игра с многовековой историей претерпела некоторые изменения. Участвуете в онлайн-турнирах? И как предпочитаете играть: в смартфоне или на доске?

— Я помню, что в секции были первые шахматные компьютеры. Это была собственно доска, у которой был какой-то «мозг», и мы набирали буквами и цифрами ходы, а отвечал компьютер. После этого появились первые компьютерные программы, которые сейчас ушли далеко вперёд. В любом случае игра с живым соперником гораздо интереснее. Возможна игра и дистанционно. Например, в период пандемии «ЛУКОЙЛ» провёл несколько турниров, в которых мы участвовали от «ЛУКОЙЛ-Коми». Играли дистанционно, судья по «зуму» отслеживал, чтобы мы не применяли никаких «читерских» технологий. Были захватывающие, запоминающиеся партии, но это всё равно другое. Может, просто воспоминание из юности, но в вождении мышью по монитору чего-то не хватает. Мне всё равно хочется нажимать на часы, двигать фигуры, чувствовать запах шахмат и видеть соперника.

В онлайн-турнирах всё же участвую, а вот в смартфоне не играю.



Фото из семейного архива Александра Усачёва, 1988 год

— Вы смотрели нашумевший сериал «Ход королевы»?

— Смотрел, как и большинство трендовых сериалов. В нём, как и в остальных остросюжетных американских кинокартинах, шахматы выступают больше фоном, инструментом для демонстрации психологических моментов. Бесспорно, получил удовольствие. Шахмат, конечно, там мало, это больше качественный сериал. В советское время мы смотрели другой сериал: как играли Каспаров с Карповым. Матч на первенство мира по шахматам проходил с сентября 1984-го по февраль 1985-го, и за ним, без преувеличения, следил весь мир. В этом, кстати, прелесть «Хода королевы», где наглядно показано, как были популярны шахматы. Молодому поколению тот период времени совсем не знаком, но мне посчастливилось его запомнить, хотя я был достаточно юн. Эти партии были разыграны тогда, когда я занимался серьёзно шахматами, поэтому с удовольствием их разбирал.

— Пару слов о психологии шахмат, какие качества характера они воспитывают? В чём их ключевая польза?

— Шахматы — и наука, и искусство, и спорт. Во-первых, как и любой

спорт, они учат противостоянию и соперничеству, достойно побеждать и проигрывать, понимать соперника, видеть логику его поведения, «слышать» его мысли, что в жизни немало помогает. Любые взаимоотношения строятся на диалоге, в ходе партии вы общаетесь только движением фигур, а после можете обменяться мнениями. Это общение и понимание своего соперника, способность выслушать другую сторону диалога. Также шахматы — это умение не принимать необдуманных решений. В этом спорте всегда просчитываешь каждый ход, составляешь план игры, и в жизни ты должен оценить, к чему приведёт определённое решение в дальнейшем, избегать необдуманных, эмоциональных поступков. Этому всему учат шахматы.

Теория шахмат развивается уже не одну сотню лет, изданы тысячи учебников про шахматы и дебюты, возможности течения партий. Это целая наука. И как любая наука, она требует определённых умений и навыков. Все ходы возможно просчитать, но невозможно уместить всё в человеческом мозге. Мы никогда не сможем обыграть компьютер, однако его можно обмануть, применив элемент искусства. Поэтому люди и соперничают друг с другом. И, как и во всех областях жизни, есть хорошие шахматисты, а есть гениальные. ■

Путёвка в лето

Вирус не помешал организации качественного отдыха

В сентябре у работников лукойловских предприятий заканчивается летне-оздоровительный сезон. Почти две с половиной тысячи человек провели нынешнее отпускное лето в санаториях и здравницах страны по путёвкам территориальной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

«Программа санаторно-курортного лечения у нас действует в течение года, но летний оздоровительный сезон — самый массовый, — говорит Иван Эннс, председатель территориальной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». — В прошлом году программа оздоровления из-за пандемии была скомкана. Хотя тендеры все провели, сделали всё, что от нас зависит. Но санатории или закрывались, или работали как обсерваторы, словом, программа в прошлом году по оздоровлению не была выполнена. Но прошлый год многому нас научил. В этом сезоне пандемию мы не победили, но научились жить с ней. Санатории открыты, принимают отдыхающих, желающие ехать по путёвке оформляют санаторно-курортные карты, проходят вакцинацию или сдают тесты на отсутствие ковида, жалоб нет, многие уже возвращаются и отзывы хорошие. Путёвки все реализованы. Программа санаторно-курортного оздоровления выполняется».

Многие уже вернулись на свои рабочие места и с новыми силами приступили к выполнению своих обязанностей. Самое время — поинтересоваться их впечатлениями.

Укрепить здоровье, полюбоваться живописными местами, подышать чистым горным воздухом, от души попить и полечиться известным нарзаном — всё это сполна получила от поездки в Кисловодск семья Фазлетдиновых. Муса Дамирович, инженер по добыче нефти и газа ТПП «Пофхнефтегаз», отдыхал с женой по семейной профсоюзной путёвке в санатории «Центросоюз». Он работает в нефтяной отрасли 32 года. Путёвку ему выделили сразу.

«Попросил и сразу дали, — говорит Муса Дамирович. — Очень доволен. С супругой посоветовались, подумали, Турция, Тунис, Вьетнам, — это хорошо, но поправить своё здоровье можно только в наших санаториях. Кисловодск — это один из лучших. Понравилось практически всё. Уезжали, была ранняя весна, и туда приехали, тоже весна, голые деревья, поэтому вопросов с акклиматизацией у нас вообще никаких, как будто из Когалыма в Когалым переехали. Лечение очень хорошее, знаменитый нарзан, соответственно, и лечение нарзаном, нарза-

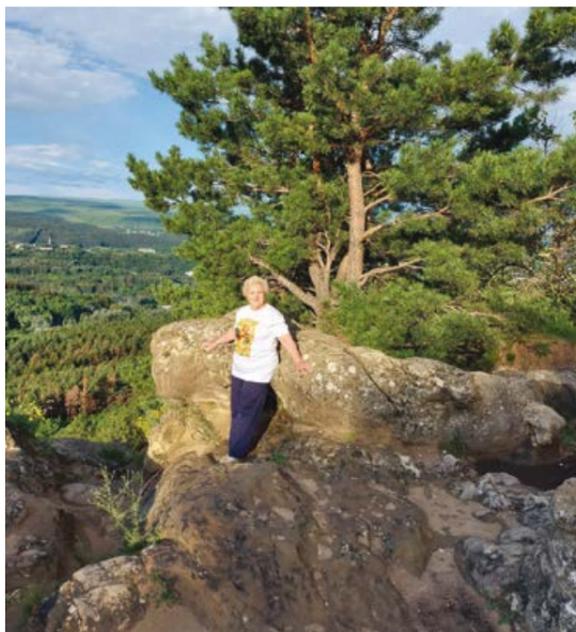


Муса Дамирович Фазлетдинов на отдыхе в санатории «Центросоюз»

новые ванны, теплелечение, грязи, конечно, после зимы попасть в такой санаторий здорово, реально поправили здоровье».

Путёвки профсоюз выделяет не только работникам, но и пенсионерам предприятий нефтедобычи. Раз в пять лет согласно коллективному договору они могут воспользоваться этой возможностью. Что и сделала нынешним летом Тамара Васильевна Кукота. На пенсию она ушла из ТПП «Когалымнефтегаз», на месторождении которого 16 лет работала оператором по откачке добычи нефти.

«Мне очень нравилась эта работа, я просто себя нашла, — улыбается Тамара Васильевна, — надо и сводку посчитать, и отнести, и чтобы всё было в порядке, и морозы я любила, и снег надо было почистить, и лето мне нравилось, цветами я занималась, эмблему «ЛУКОЙЛа» из цветов высаживала».



Пенсионерка ТПП «Когалымнефтегаз»
Тамара Васильевна Кукота на отдыхе в Кисловодске

На всех парусах

Мальчишки и девчонки провели незабываемые дни в детской здравнице

Здесь легко и свободно дышится, совершаются удивительные открытия и чудеса, путешественники находят клады, а приключения начинаются прямо у порога.

В этом убедились юные мечтатели и романтики, которые благодаря территориальной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» побывали в стране Александра Грина — детской здравнице «Алые паруса».



«Бассейн классный, очень понравилось»; «Я доволен, были разные игры, отлично кормили, много свежих овощей, фруктов, соков»; «Весело, мы постоянно были заняты»; «Ещё в прошлом году должны были поехать в этот лагерь, но из-за пандемии всё отменилось, наконец-то сбылась мечта...» — мальчишки и девчонки наперебой рассказывают о своих впечатлениях от поездки в молодёжную здравницу «Алые паруса». Совсем недавно дети работников предприятий нефтедобычи ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» и сервисных обществ отправились на отдых в первую смену «Алых парусов» и не могли скрыть своих эмоций и ожиданий, однако вот уже завершается последняя шестая смена. Одна смена незаметно сменяет другую, неизменными остаются

Я очень благодарна профкому нефтяников, что он всё-таки думает о пенсионерах и помогает нам поддерживать наше здоровье. Я ездила в Кисловодск и очень хорошо там отдохнула. Иглокальцевание сделали, процедуры разные лечебные, грязи, вечера очень хорошие проводили, и из Лангепаса там были отдыхающие, и вахтовики, которые на месторождениях работают, вот своего давнего знакомого из Повха встретили, вспоминали нашу совместную работу, коллектив, было что вспомнить. Очень я благодарна профсоюзу. Мы работали, не жалели себя, теперь нас предприятие не оставляет и помогает поддерживать наше здоровье».

Почти две с половиной тысячи работников воспользовались своим правом отдыха по путёвкам территориальной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», 80 % расходов за путёвку несёт предприятие. Работников нефтегазодобычи принимают санатории Алтая, Кавказских минеральных вод, Башкирии, Татарстана, Черноморского побережья, Тюменской области. С учётом эпидемиологической обстановки и следуя необходимым медицинским требованиям принимающей стороны санаторно-курортная программа в ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» продолжает работать на оздоровление. ■

только яркие и разнообразные впечатления от поездки и отдыха в любимой здравнице в сосновом бору. Уже много лет лагерь не теряет своей популярности у детей нефтяников и спрос на путёвки не снижается. Почти за 20 лет сотрудничества территориальной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» с детским оздоровительным центром, расположенным в живописнейшем хвойном лесу под Тюменью, тысячи детей нефтяников с пользой провели там время: отдохнули, набрались сил, получили новые навыки в различных видах творческих занятий и обрели новых друзей.

В этом году встреча с любимым лагерем после длительного перерыва была особенно желанна для детворы — и для тех, кто знает здесь каждый уголок, и для новичков, у которых время открытий только начиналось. И организаторы сделали всё, чтобы отдых прошёл на ура, был насыщен яркими событиями, играми, танцами, песнями, экскурсиями, походами. Словом, впечатлений первая группа из 35 детей, и последующие, которые возвращались в родную гавань, привезли столько, что и в чемоданы все не вошли.

Отдельно хотелось бы сказать по поводу безопасности. В «Алых парусах» всё работает на неё! За доставку к месту отдыха и обратно на протяжении всего сезона ответственность несут сопровождающие — специалисты профсоюзных организаций общества. Обязательно присутствие медицинского работника. К строгим требованиям отправки детей в нынешнем году ещё добавилось и соблюдение эпидемиологических предписаний.

«У каждого ребёнка должна быть справка о состоянии здоровья, справка об эпидокружении, документ, подтверждающий, что человек не находился в непосредственной близости с больными инфекционными заболеваниями на протяжении определённого периода. Добавились мазок ПЦР и обязательное ношение масок в общественном транспорте. Безусловно, касаются антиковидные меры и взрослых, мы все это соблюдаем», — рассказывает Людмила Дмитриук, медицинская сестра детской поликлиники, которая уже не первый год сопровождает детей вместе со специалистами профсоюзных первичек предприятий, входящих в ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

— Мы уже многие годы сотрудничаем с этой молодёжной здравницей, — говорит председатель территориальной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Иван Эннс. — На протяжении второго десятка лет мы не меняем направление детского отдыха в плане региональных санаториев. «Алые паруса» — яркий тому пример. Здесь очень хорошо организован досуг, и количество желающих поехать туда остаётся очень высоким. Детский отдых у нас организован без ограничений, ехать может любой желающий ребёнок, главное, родителям вовремя написать заявление. Ребятам нравится, как с ними занимаются, родителей устраивает, что, во-первых, недалеко, во-вторых, надёжное сопровождение в пути, доставка до места, охрана территории и насыщенный разнообразный досуг. В этом году, правда, кроме дополнительных медицинских предписаний изменилась продолжительность детской путёвки — по требованию



Роспотребнадзора лагерные смены сократились с 21 дня до 14. Но я думаю, этого времени хватит, чтобы провести его с пользой и содержательно. И учитывая сложную эпидемиологическую обстановку и печальный опыт прошлого года, когда детский отдых вообще был свёрнут, лучше две недели, чем ничего.

Но и за две недели у детей, побывавших в лагере, накопилось столько ярких впечатлений, что нет сомнений: если представится возможность вернуться туда на следующий год, обязательно вновь отправятся в волшебную страну Александра Грина. А всего этим летом в ней отдохнули около 300 детей нефтяников «ЛУКОЙЛ-Западной Сибири» в течение шести смен. Каникулы под «Алыми парусами», как всегда, прошли замечательно. ■

Совет да... «ЛУКОЙЛ»

Семьи, появившиеся благодаря работе в компании

Валентина ЗАХАРОВА, Елена МАРИХИНА

В июле отмечался Всероссийский день семьи, любви и верности. Мы не могли обойти стороной этот тёплый семейный праздник и поговорили с несколькими парами, чьи судьбы связал «ЛУКОЙЛ».

Мы задали героям одинаковые вопросы. Узнали, как они познакомились и каким было первое впечатление. Пары вспомнили первое свидание и самый романтичный момент совместной жизни, а также рассказали о семейных традициях.

Никита и Евгения Лясковские — вместе почти 20 лет, растят сына Добрыню

Никита (начальник Музея истории нефтегазовой промышленности Тимано-Печоры «ЛУКОЙЛ-Коми»):

— Мы познакомились в начале июля, когда Евгения пришла в редакцию газеты, где я уже работал несколько месяцев. Я тогда был фотографом, оканчивал университет и готовился перейти на вёрстку номеров. С первого взгляда был покорён её красотой, длинными выщипанными волосами и ... любовью к шляпкам. Она тогда носила очень симпатичные и элегантные головные уборы. Стрела Амура попала прямо в сердце и засела напроочь.

Насколько помню, на первое свидание она позвала меня к себе домой. Несмотря на маленькую зарплату — тогда ещё не успел заработать северные и районные — я пришёл как джентльмен: с цветами и конфетами. Дома были и её мама с подругой, которые с любопытством меня оглядели, а потом пошли якобы прогуляться, хотя это не в мамином характере. Женя очень любит и умеет готовить, поэтому стол ломился от вкусной еды. Но было одно блюдо — торт из печёночных блинов. Он настолько запал мне в душу, что теперь считается нашим семейным блюдом.

Самый романтичный момент нашей пары — это, наверное, рождение сына. Я присутствовал на родах, и после мамы его передали мне. Врач сказал, что малыш обязательно должен услышать стук папиного сердца, тогда связь будет намного крепче. Я держал этот малюсенький комочек, нежность меня переполняла, и Женя уже к тому времени улыбалась.



Никита и Евгения Лясковские

Наша традиция — цветы каждое первое число, вне зависимости от того, где мы находимся. Был случай, когда мы были на Кубе, где практически нереально достать букет, я на ломаном английском долго объяснял служащим гостиницы, что мне, собственно, нужно. И получилось! Конечно, не букет в нашем понимании, а корзинка с обрезанными цветами. В общем, даже там умудрился.

Цветами и ужинами мы встречаем друг друга после долгих командировок. И иногда без повода могу приготовить ужин, красиво сервировать стол, собрать за ним семью. Всегда приятно порадовать любимую жену.

Евгения (заместитель генерального директора «ЛУКОЙЛ-Коми» по связям с общественностью):

— Мы познакомились 5 июля 2001 года. Это был мой первый рабочий день в компании, в газете «Северные ведомости». Тогда все сидели в одном большом кабинете, а я, вчерашняя студентка, так волновалась, что пришла первой за час до начала рабочего дня. Мучимая бессонницей журналистка Раиса Крестьянинова появилась следом, тут же взяла надо мной шефство и представляла коллег по мере того, как те стягивались на работу. Помню, зашёл Никита — красавец, в косухе и белых джинсах (в голове стукнуло: в Усинске так не ходят, оказалось, из Уфы), вылитый Джон Траволта! Нет, такой на меня даже не посмотрит... Вечером того же дня коллега-именинник потчевал нас тортом. Никита сладости не жаловал, поэтому принял всех фотографировать на диковинный по тем временам цифровой фотоаппарат, которым редакция располагала. Удалился, вскоре вернулся и деловито развесил на стене напечатанные на принтере снимки. На пяти из них красовалась я: дорожная барышня с шапкой рыжих кудрей, выкрашенных хной, и в скромном зелёном платье. «Запал наш Никитка на новенькую», — подначивали коллеги, от чего моё лицо, как и волосы, отливало медью.

Потом — пара ни к чему не обязывающих диалогов, приятельских переписок по внутренней сети... и — «Приходи ко мне на ужин».

Да. Эту фразу произнесла я. А он приглашение принял. Страшно хотела сразить его кулинарным мастерством. Решила — будут оладьи из печени. Радовалась, как он их уплетает, и не знала, что печень он на дух не переносит. Вероятно, боясь, что начну его потчевать чем-то другим ненавистным, а ему из вежливости придётся это есть, он предложил мне выйти за него замуж. Кажется, трижды.

1 марта мы уже не стыдливо целовались под грохочущее «горько!». Двое совершенно не похожих друг на друга людей. Мы любили разные фильмы, слушали разную музыку, читали разные книги... Общим было только то, что у обоих за душой — ни копейки. Дружью и родню наш скороспелый брак считали авантюрой и чуть ли не делали ставки, как скоро такие полярные по характеру и мировоззрению люди поставят в паспортах новый штамп — о разводе.

А нам было всё равно. Мне кажется, на таком ощущении полновесного, безусловного счастья и надо создавать семью. Когда математические подсчёты надёжности и фундаментальности союза не производятся. И вы просто живёте, вытираете друг другу расстроены носы, шумно, по-итальянски, ссоритесь, по-французски миритесь, ярко празднуете успехи и горько переживаете неприятности, помогаете друг другу расти, развиваться, зарабатывать. И вот он приносит тебе каждое первое число каждого месяца цветы, будто это маленькая годовщина. И вы выбираете чемодан для первого совместного путе-

шествия... И прыгаете, обнявшись, увидев долгожданные две полоски на тесте. Беззвучно, чтобы не спугнуть счастье... И бесконечно работаете. Над собой. Потому что семья — это большая работа. Тут нельзя эгоистично ломать друг друга или требовать: принимай меня такой, какая (какой) я есть. Нужно обоим параллельно расти над собой. А там, смотришь, он прочитает твою книгу, а ты посмотришь его фильм. И роман, и кино могут страшно обоим не понравиться. Да и ладно. Зато будет чем троллить друг друга за ужином.

Знаете, говорят: если встретили счастливую пару, прожившую всю жизнь вместе, не завидуйте: они пережили то же самое, что и вы, но сумели остаться вместе. И мы вместе.

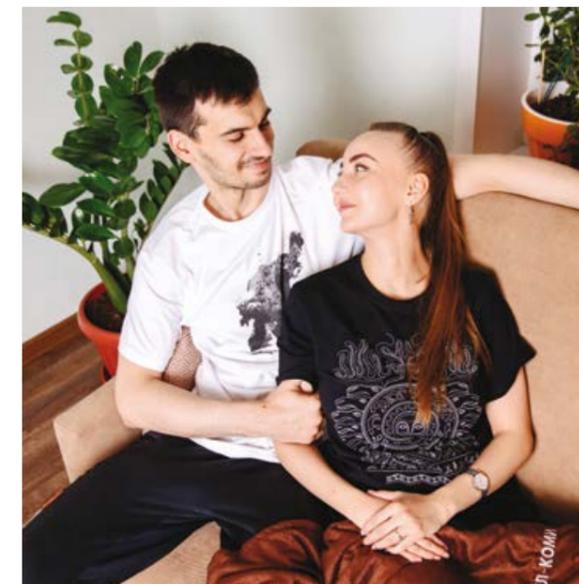
Дмитрий и Руфина Никулины — вместе шесть лет, растят сына Максима

Дмитрий (сотрудник отдела реализации PR и GR проектов «ЛУКОЙЛ-Коми»):

— Мы познакомились ещё в школе. Руфина была младше, но иногда случалось, что мы пересекались, общались. После наши пути разошлись. Следующая, уже судьбоносная встреча произошла, когда я вернулся с очередной сессии. Меня встретил брат со своей девушкой и её подругой. Я тогда подумал: какая красивая и скромная!

Наше первое свидание прошло у меня дома. Я ждал возвращения родителей из отпуска, хотел им приготовить что-то вкусное. Руфина пришла и помогла. Никаких шедевров, конечно, не было: просто макароны с гуляшом и салат. Но главное, что было в том дне, — я понял, что влюбился.

Мы сыграли свадьбу в самый разгар пандемии: 29 апреля 2020 года. Тогда пандемия только набирала обороты, и даже расписаться в загсе было проблемой, но у нас как-то получилось. Считаю, это знак.



Дмитрий и Руфина Никулины

Романтика — это звёздное небо и свет далеких планет. Думаю, в петербургском планетарии мы пережили самые романтические моменты.

Семейных традиций мы пока не нажили, но любим проводить время вместе. В выходные смотрим фильмы. Часто обсуждаем и рабочие вопросы: в «ЛУКОЙЛе» работаем мы с женой, моя мама и теща.

Руфина (оператор товарный ЦПТСН ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз», сейчас в декретном отпуске):

— Мы вместе учились в школе, и тогда мне их компания не особо нравилась. А после моя одноклассница начала встречаться с двоюродным братом Димы, мы вместе поехали его встречать на вокзал. Когда увиделись, я даже предположить не могла, что всё серьёзно «закрутится», считала — ну парень и парень, таких много. А потом он начал ухаживать, и я «пропала» — влюбилась.

Впервые мы встретились наедине, без большой компании или друзей, у него дома. Дима попросил меня помочь подготовиться к встрече родителей из отпуска. Не знаю почему, но решила помочь. Я тогда и готовить-то толком не умела. В итоге спросила у мамы, как сделать гуляш с макаронами, и пошла. Решила произвести впечатление, что хозяйственная. Родителям, кстати, понравилось.

Наверное, самые романтические дни — это наша поездка в лукойловский санаторий в Сочи. Две недели мы были вдвоём, много гуляли, строили планы на будущее и мечтали. И всё, что тогда наметили, уже сбылось: поженились, родился сын, в планах ещё дочка.

Из семейных традиций у нас гостеприимство. Любим собирать друзей за большим столом, всегда готовимся к их приходу: угощаем чем-нибудь вкусным, продумываем развлечения. Наши гости часто просят приготовить национальное блюдо кыстыбай, которое я «принесла» в свою семью из родительского дома.

Кстати, у родителей мы тоже бываем довольно часто. Заходим, чтобы поделиться новостями, показать внука, просто поговорить. Родители мужа, к слову, очень мудрые люди, и Дима многое берёт от них. Например, с мужским благоразумием всегда найдёт правильные слова для меня и сына, поддержит и направит на верный путь. То же и в воспитании ребенка — он, как и его отец, настоящий папа — умный и добрый.

Игорь и Марина Вечер — в браке семь лет, растят дочку Варю

Игорь (руководитель группы автоматизации и метрологии ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз»):

— Впервые Марину увидел на фотографии в газете. Тогда подумал: «Вот это женщина!» А когда встретил её в реальности, на автобусной остановке, то просто «растался». Немедля раздобыл контактный телефон и набрал её номер. И, конечно, был несказанно рад, когда она ответила мне взаимностью.

Я очень счастлив со своей супругой в браке, у нас всё замечательно. Наш мир крутится вокруг дочурки Вари. Мы её очень любим.



Марина, Игорь и Варвара Вечер

Конечно, в нашей дружной семье есть свои традиции. В первую очередь — это наслаждаться обществом друг друга. И не важно, что это — просмотр кинофильма, украшение новогодней ёлки или отдых на море. Кстати, нам очень нравится путешествовать и заполнять фотоальбомы после поездки. Словом, мы стараемся проводить как можно больше времени вместе.

Марина (ведущий специалист управления оплаты и мотивации труда «ЛУКОЙЛ-Коми» (Нарьян-Мар):

— Мы познакомились в 2010 году, когда работали еще в «Нарьянмарнефтегазе». В первый раз увиделись на служебной стоянке автобуса, когда поехали на работу. Игорь сразу сел рядом со мной.

Позже он рассказал, что обратил на меня внимание ещё в местной газете, где была статья и фотография о научно-технической конференции молодых работников. Ну а потом узнал мой телефон через коллег и позвонил.

На первое свидание Игорь позвал меня прогуляться по улицам нашего города. Это было осенью. Помню, в тот вечер было очень холодно, но, несмотря на это, мы неспешно прогуливались, беседовали и узнавали друг друга.

Как оказалось, мой муж не романтик, ему важна точность и конкретика, наверное, потому что он метролог, поэтому предложения руки и сердца мне не делали, а в один из обеденных перерывов увезли в загс, не предупредив. Тогда мы подали заявление, 7 сентября 2013 года сыграли свадьбу. А в 2015-м у нас родилась дочь Варвара. Она наша принцесса и папина дочка.

Наши традиции, как и в большинстве семей, проводить праздники в семейном кругу и всегда отдыхать вместе. Очень любим путешествовать. После каждого отпуска оформляем фотоальбом о поездке. Фотоальбом покупаем тематический, в той стране, где отдыхали. ■

30 лет счастливы вместе

Семьи волгоградских нефтепереработчиков — ровесники компании «ЛУКОЙЛ»

Ольга ВЛАДИМИРОВА

Из года в год профсоюзная организация Волгоградского НПЗ накануне Дня семьи, любви и верности проводила мероприятия, посвящённые этому празднику. Форматы были разные, но цель одна — популяризация семейных ценностей. 2020 год принёс запреты на массовые мероприятия, и тогда профсоюзная организация придумала новый вариант для заводских семей — фотосессию. В июле прошлого года впервые на фотосъёмку были приглашены семейные пары, рождение которых стало возможным благодаря родному заводу. Тех, чьё знакомство случилось на Волгоградском НПЗ и переросло в законный брак, оказалось не меньше 30! А в 2021 году на праздничную фотосъёмку были приглашены семейные пары, которые в этом году отмечают 30-летие совместной жизни. Как вы догадались, эти семьи — ровесники компании «ЛУКОЙЛ». И таких на волгоградском заводе, по данным кадровой службы, нашлось всего семь. Это семьи заводчан Александра Блинкова, Ларисы Никитиной, Алексея Панчишкина, Павла Степанова, Олега Фомина, Андрея Черникова, Андрея Шилова.

— Так совпало, что все эти люди не первый год работают на заводе, — отмечает заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» Г. В. Соколов. — Все они высококлассные специалисты, люди с богатым опытом и знаниями, все уважаемы в своих коллективах. Потому нам особенно приятно было поздравить их с жемчужной свадьбой.

На фотосессию смогли прийти пять из семи семейных пар, перешагнувших 30-летний рубеж совместной жизни.

Среди них Андрей и Наталья Черниковы. Андрей работает оператором технологических установок группы установок гидроочистки масел комплекса технологических установок деасфальтизации, селективной очистки и гидроочистки масел, Наталья — главный бухгалтер ООО «Топ-Маркет».

Олег и Ирина Фомины познакомились в общежитии политеха. Студенческий союз оказался крепким. Как и преданность выбранной профессии. Оба работают технологами. Олег Анатольевич трудится заместителем начальника комплекса технологических установок деасфальтизации, селективной очистки и гидроочистки ма-



сел Волгоградского НПЗ, а супруга на соседнем крупном промышленном предприятии — АО «Каустик». Отметим, что Олег Анатольевич не только хороший специалист и прекрасный семьянин. Он ещё и яркий общественник.



Фомин всегда и на всё имеет своё мнение, активная жизненная позиция — его кредо. Долгие годы он был председателем профсоюзной организации цеха № 6, не раз избирался членом профсоюзного комитета завода. Не так давно эту работу передал представителям молодого поколения, но к его слову прислушиваются в цехе по сей день. В бывшем 6-м цехе до сих пор сохранилась традиция встреч коллектива вне работы. Собираются вместе, общаются, отмечают юбилеи, праздники, дни рождения. И в этом тоже есть заслуга Фомина.

— Это сплачивает и даёт силы и энергию для реализации дальнейших рабочих и личных планов. Мы друг другу помогаем и в работе, и вне её. Как без этого жить? — говорит Олег Фомин.

Андрей и Елена Шиловы. Он — начальник установки № 10 комплекса технологических установок каталитического риформинга и изомеризации бензиновых фракций, она — медроботник.

Еще один «жемчужный юбиляр» — Алексей Панчишкин — тоже работник этого же коллектива, трудится оператором технологических установок. Его супруга Ольга — заботливая жена и мама.

Отметим, что коллектив комплекса технологических установок каталитического риформинга и изомеризации

бензиновых фракций славен трудовыми достижениями и спортивными победами. Ни одно спортивное событие завода не обходится без представителей КТУ КРИИБФ.

Александр Блинков — представитель единой операторной центра управления производством ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», сердца завода, откуда ведётся управление технологическими объектами предприятия. Его вторая половинка — Наталья — работает библиотекарем.

Фотосессия этих замечательных людей прошла на открытом воздухе у ДК «Царицын». А предшествовало приятной, но не совсем привычной для большинства приглашённых процедуре поздравления заместителя председателя объединённой профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» Г. В. Соколова.

Герман Владимирович поздравил супругов с 30-летием совместной жизни и пожелал всем здоровья, счастья, любви и семейного благополучия. Подарком для семейных пар стал сладкий набор к праздничному столу, конечно, с символикой 30-летия компании. А на долгую память дружным семьям останутся фотографии, на которых запечатлены их чувства и эмоции в День семьи, любви и верности 2021 года. ■

«ЛУКОЙЛ», семья и спорт — неразделимы

В Пермском регионе провели традиционный корпоративный праздник

Ольга АБАТУРОВА



Восемь семейных команд, представляющих ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», приняли участие в ежегодном корпоративном празднике «Папа, мама, я — спортивная семья», проводившемся для работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ», действующих в Пермском крае. Эти состязания, пропагандирующие семейные ценности и здоровый образ жизни, уже давно стали настоящей визитной карточкой пермских лукойловцев.

Соревнования проходили с соблюдением максимальных мер противодействия коронавирусной инфекции, что позволило исключить любую возможность заражения и детей, и взрослых.

Как и в предыдущие годы, праздник включал в себя три спортивных состязания — полосу препятствий, дартс и баскетбол — и проходил в двух возрастных категориях с детьми от 8 до 10 лет и от 11 до 13 лет.

Для семьи Патласовых участие в соревнованиях стало спортивным дебютом, ведь до этого они были только наслышаны, насколько увлекательно и зрелищно проходит этот лукойловский праздник. Когда председатель профсоюзной первички Евгений Провков предложил коллеге Анатолию Патласову, машинисту распределительных нефтебаз нефтебазы «Пермь», поучаствовать в нём вместе с женой Ларисой и сыном Даниилом, тот сразу согласился.

— И вот начались упорные тренировки, — рассказывает глава семейства. — Особенно старался сын. У нас дома созданы неплохие условия для тренировок: есть и дартс, и волейбольное кольцо, спортивные снаряды. Дания регулярно посещает спортивные секции: акробатика, ушу, в течение последнего года увлёкся баскетболом. По молодости я и сам любил и в футбол поиграть, и в теннис сразиться, и на лыжах пробежать. В общем, мы с женой активно включились в подготовку к соревнованиям. Первый тур — полосу препятствий — прошли неплохо, в дартс вообще вышли в лидеры, а вот с баскетболом как-то не повезло. Ну, ничего, наверстаем в следующем году!

Своим результатом семья довольна: с соревнований они увезли диплом призёра турнира по дартсу! Для дебютантов это, и правда, очень неплохой результат, тем более для сына Даниила, прямо с детсадовского выпуск-



ного утренника отправившегося покорять спортивные вершины семейного праздника.

Участие в соревнованиях приняли 50 лукойловских семей, каждая внесла свою неповторимую ауру в это яркое и зрелищное мероприятие. Особую атмосферу ему придавали и активное участие болельщиков, и замечательная интерактивная программа, и концертные номера с участием детских коллективов, среди которых наиболее запомнилось выступление группы барабанщиков из г. Уфы.

Никто из участников не остался без призов и дипломов, а победители — без ценных подарков и своей минуты славы! Семейный праздник «Мама, папа, я — спортивная семья» порадовал детей, а взрослых зарядил бодростью и отличным настроением, ещё раз доказав, что «ЛУКОЙЛ» и спорт — неразделимы! ■



Такое разное счастье

Забота о семьях с детьми рождает ответный отклик

Членами лукойловской профассоциации являются профорганизации, действующие на сервисных и подрядных предприятиях, не входящих в состав «ЛУКОЙЛа». Однако и они стараются реализовывать в своей деятельности высокий корпоративный стандарт социальной ответственности, в том числе и в вопросах, касающихся семей работников, где есть дети. Ярким примером здесь может служить компания «АРГОС» и то, как в ней заботятся о поддержке традиционных семейных ценностей. Помимо той поддержки, которая предусмотрена законодательством Российской Федерации, в коллективном договоре «АРГОСа» установлены дополнительные социальные гарантии, льготы для семей работников с детьми. По мнению руководства компании и её профорганизации, одна из главных инвестиций в будущее — это поддержка семей работников, и не только многодетных. В последние годы в «АРГОСе» для поддержки работников с детьми, укрепления института семьи и семейных ценностей, вовлечения детей работников в трудовые династии реализуются проекты «Сила поколений» и «Соцветие сердец». И сегодня мы расскажем о том, как люди ощущают эту поддержку, как забота отзывается в их сердцах.

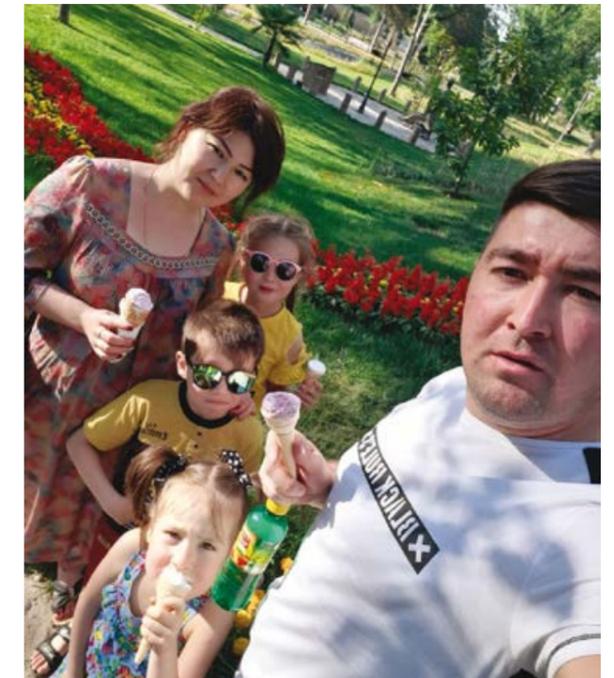
БОЛЬШОЕ СЕРДЦЕ ДЛЯ ДОБРЫХ ДЕЛ

Две дочки и сын — настоящая гордость Акмала Шокирова, электромонтёра Лангепасской базы производственного обслуживания филиала ООО «АРГОС»-БУРЕНИЕ. Дети Акмала всегда участвуют в корпоративных конкурсах, занимаются спортом. Младшие ходили на секцию дзюдо, сейчас хотят попробовать силы в плавании. Старшая дочка увлекается журналистикой, делает первые шаги в профессии в кружке юнкоров, остальное время посвящает учёбе. Поэтому в дневнике девочки среди оценок за год красуются пятёрки, единственная четвёрка — по русскому языку.

Да и сам Акмал не любитель бездельничать. Он помогает председателю цехового комитета БПО в работе профсоюза: поздравляет юбиляров, оформляет документы, ведёт информационный стенд и следит за новостями. Инициативный, ответственный, отзывчивый, — так о нём отзываются коллеги. В прошлом году Акмал после работы помогал БУ «Лангепасский реабилитационный центр»: косил траву, облагораживал территорию, иногда брал с собой сына, чтобы тот тоже привыкал к труду.

«У нас обычная семья, — скромничает Акмал, — просто мы неравнодушные и дружные. Когда появляется возможность, любим ездить с семьёй в Сургут. В кино там ходим, в кафе заглядываем или ещё какие-нибудь развлечения придумываем».

Он уверен, когда есть желание, то время на любую работу найдётся.



Семья Шокировых



Чубуковы

ПАПА, МАМА И ЧЕТЫРЕ Я = СЧАСТЛИВАЯ СЕМЬЯ

Рыбалка, лыжи, плавание, танцы, английский... Увлечения этой семьи можно перечислять бесконечно. Чубуковых в Лангепасе хорошо знают. Геннадий Владимирович — мастер цеха покрытия труб ООО «ЛАНКОР» — активист, спортсмен, обязательный участник всех корпоративных мероприятий. Дети от папы тоже не отстают. Старший сын Олег увлекается большим теннисом. Средние дочери читают стихи (в копилке есть призовые места), танцуют в местном коллективе «Отрада» и успешно выступают, изучают английский язык. А ещё Ульяна занимается в художественной школе, а Маша успевает ходить на тренировки по волейболу. За сёстрами повторяет и маленькая Аня. Ей годик, но она уже пробует танцевать. Осталось подрасти и тоже на сцену. Все увлечения домашних поддерживает жена Геннадия Владимировича.

Семья Чубуковых пять лет подряд становилась победителем городского конкурса «Папа, мама, я — спортивная семья», два раза ездила в окружной центр представлять Лангепас и один раз заняла второе место по Югре! В свободное время Геннадий ходит в бассейн, зимой обязательно лыжи, круглый год — рыбалка. Два раза Чубуковы как многодетная семья получали от предприятия санаторно-курортные путёвки. Геннадий Владимирович говорит, что первый раз отдыхали под Самарой, очень понравилось, второй — под Евпаторией, в Крыму. Вернулись из отпуска с морем впечатлений.

«Периодически получаем финансовую поддержку от компании «АРГОС», приятно, — говорит Геннадий Владимирович. — Так как деньги эти для детей, то стараемся их порадовать. Покупаем нужную мелочь, чтобы ребятишкам не только приятно было, но и стимул появлялся развиваться дальше, достигать новых высот, лучше выступать».

В ближайших планах у Геннадия Владимировича — организовать традиционную корпоративную рыбалку. Это мероприятие нравится сотрудникам. На него собираются семьями, общаются, играют в игры и, конечно, участвуют в конкурсе рыбаков, рыбачек и юных рыбаков. Среди детей проигравших никогда нет, все участники обязательно получают подарки. Правда, пока, сетует наш герой, до конца не понятно, удастся ли отдохнуть коллективом в этом году. Это будет зависеть от эпидемиоло-

гической обстановки в городе. Но Геннадий — оптимист, не унывает, верит, что всё получится.

КОГДА МАМА — НАСТОЯЩИЙ ГЕРОЙ

«После операции Тоне восемь месяцев нельзя было сидеть, сложный период, — вспоминает Ольга Братчикова. — Сейчас дочка — обычный ребенок. Посторонний человек не поймёт никогда, что у неё проблемы со здоровьем».

Врождённый сколиоз грудного отдела позвоночника — такой диагноз поставили малышке врачи. Ольга не отчаялась и стала бороться за здоровье своей Тонечки. В сентябре прошлого года мама с дочкой ездили на консультацию к питерским врачам. Специалисты оставили ребёнка под наблюдением. Лечение продолжается, но это не мешает Антонине ходить в детский сад, оставаться любопытной непоседой и с лёгкостью заводить новых друзей.

«Когда получаю материальную помощь от компании «АРГОС», то стараюсь эти деньги потратить на дочку. Покупаю игрушки или откладываю, чтобы потом в поездках сходить куда-нибудь, — делится Ольга. — Когда в Питере были, то оставалось время до отъезда, и мы с Тоней отправились в зоопарк. Недавно в Пермь ездили к врачам, тоже удалось в зоопарк сходить. Она очень любит зверушек. Складываем эти впечатления в копилочку счастья».

Тоня занимается лепкой и рисованием, любит петь, кататься на самокате и играть с мальчиками в машинки. Воспитывает дочь Ольга одна, работает в филиале ООО «АРГОС»-ЧУРС. Женщина признаётся, что помогают бабушки, без них было бы тяжело. Сейчас, помимо проблем с позвоночником, в семье пытаются выяснить причину ухудшения зрения у Антонины. Пока специалисты не понимают, из-за чего малышка стала хуже видеть, но Ольга не собирается сдаваться. Боец и оптимист по натуре, она верит в то, что Тонечка обязательно выздоровеет и будет кататься на велосипеде с друзьями. А пока нельзя. Следующая консультация в Питере назначена на осень. Ольга надеется, что снова удастся выкроить время, и они с дочкой прогуляются по красивому городу, будут есть мороженое и чувствовать себя самыми счастливыми в этот момент. ■



Братчиковы

Плавный рост

НПФ «Открытие» отчитался о результатах работы за 1-е полугодие 2021 г.

В конце июля 2021 г. НПФ «Открытие», реализующий долевую корпоративную пенсионную программу для работников нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», опубликовал на своём сайте промежуточную бухгалтерскую (финансовую) отчётность на 30.06.2021 и традиционно сообщил о результатах деятельности за 1-е полугодие текущего года.

По данным отчётности, совокупные активы НПФ «Открытие» достигли 612 млрд руб., совокупная прибыль превысила 10 млрд руб. На 30.06.2021 общее количество клиентов фонда (застрахованных лиц и участников) составляет 7,5 млн человек, общее число пенсионеров — 179,5 тыс. человек. Объём пенсионных накоплений составил 536,3 млрд руб., объём пенсионных резервов — 67,7 млрд руб.

«Итоги 1-го полугодия наглядно демонстрируют плавный рост по основным показателям деятельности фонда. Доходность пенсионных средств находится на уровне 4 % годовых, что отражает эффективность выбранной стратегии управления портфелем в текущих условиях на финансовом рынке. В этом году с учётом умеренно негативной рыночной конъюнктуры мы придерживаемся консервативной инвестиционной стратегии, предполагающей достаточно жёсткие параметры риск-аппетита, призванные обеспечить соблюдение интересов клиентов вне зависимости от дальнейшего развития ситуации на рынке. Особое внимание мы продолжаем уделять совершенствованию бизнес-процессов клиентского сервиса, на сегодняшний день практически любую услугу клиент нашего фонда может получить онлайн, что крайне важно с учётом эпидемиологической ситуации в стране», — комментирует генеральный директор НПФ «Открытие» Михаил Моторин.

Общий объём пенсионных выплат фонда на 30.06.2021 составил 4,6 млрд руб., из них 1,6 млрд руб. — по обязательному пенсионному страхованию и 3,0 млрд руб. — по негосударственному пенсионному обеспечению¹.

Отметим, что клиенты НПФ «Открытие» могут подать заявление на назначение накопительной пенсии и него-

сударственной пенсии в режиме онлайн в личном кабинете. Получить оперативную консультацию специалистов фонда можно в чате на сайте или в личном кабинете, до конца года также планируется внедрение WhatsApp для обращений клиентов.

Напомним, что работники организаций Группы «ЛУКОЙЛ» имеют возможность в любой момент присоединиться к долевой корпоративной программе, реализуемой совместно с НПФ «Открытие». Нефтяная компания предлагает программу, согласно которой работник и работодатель совместно участвуют в накоплении будущей пенсии. Начните и вы заботиться о своём будущем сейчас!

Узнать подробнее об условиях участия в корпоративной пенсионной программе можно, обратившись в отдел по работе с персоналом ПАО «ЛУКОЙЛ» или отдел социальных программ своего предприятия. ■



АО «НПФ «Открытие»» (Лицензия Банка России № 432 от 20.05.2014, бессрочная), 129110, г. Москва, ул. Гиляровского, д. 39, стр.3, www.open-npf.ru. Горячая линия для консультации работников и пенсионеров организаций Группы «ЛУКОЙЛ»: 8-800-100-23-33.

¹ Без учёта выплат выкупных сумм и выплат правопреемникам/наследникам

Возвращение к истокам

Болгарские лукойловцы с успехом выступили на фольклорном фестивале

Велинград — болгарский город, давно ставший центром народного творчества. Летом здесь традиционно проводится фестиваль, в котором принимают участие самодеятельные и профессиональные артисты со всей страны. Сюда съезжаются любители фольклора самых разных возрастов. Поучаствовали в этом празднике народное искусство и лукойловские нефтехимики.

В этом году фестиваль «Весенний хоровод» — юбилейный, десятый по счёту. Его цель — собрать поклонников болгарского танца, сохранить и популяризировать фольклорное разнообразие и богатство Болгарии, устанавливая связи между прошлым и современностью. Одним словом, помочь людям, живущим в современном сложном и вечно спешащем мире, не забыть свои корни.

В ходе мероприятия любители народного искусства активно общались, обмениваясь опытом. Между участниками и гостями фестиваля

установились самые тесные дружеские отношения, в основе которых лежит интерес к истории и искусству собственной страны. При этом тягу к национальному колориту продемонстрировали представители самых разных профессий. Были среди них и работники действующих в Болгарии предприятий «ЛУКОЙЛа».

Так, участники творческого коллектива предприятия «ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» покорили зрителей сразу несколькими зажигательными номерами. А также красочными и са-

мобытными костюмами. На этот раз в репертуаре самодеятельных артистов-нефтехимиков были вокально-танцевальные миниатюры, представляющие народное искусство двух болгарских регионов — Странджанского и Северного.

Зрители провожали талантливых артистов неутраченными аплодисментами. Свой успех на фестивале нефтехимики разделили с профсоюзной организацией предприятия, которая по доброй лукойловской традиции всячески поддерживает самодеятельное творчество своих работников. ■



На пике

Покорение вершины посвящено 30-летию «ЛУКОЙЛа»

Компания продолжает получать подарки к своему юбилею. Так, своё восхождение на гору Кара-Оюк (3825 м) на Алтае посвятил 30-летию «ЛУКОЙЛа» Сергей Никонов, начальник смены цеха подготовки и перекачки нефти ООО «Варандейский терминал». И это весьма символично: «ЛУКОЙЛ» тоже привык покорять всё новые вершины.



Сергею довелось побывать в удивительных и прекрасных местах Алтая — на Гейзерном, Телецком, Аккемском озёрах, реках Катунь, Чуя, Бия, он посетил Долину Чупышмана и Долину каменных грибов, Красные ворота, а также водопад Учар и ледник Менсу. И хотя опыт за плечами у альпиниста-лукойловца уже немалый — тренировки в базовом лагере Эвереста, восхождения на Эльбрус, Олимп, Казбек, на вулканы Камчатки (Плоский Толбачек и Горелый) — путешествие, посвящённое юбилею компании, оказалось не из лёгких.

Пришлось идти под дождём и снегом. Подход к вершине продол-

жался 13 часов! Один из труднейших этапов — перевал Титова — проходили под углом 50 градусов. Но надо идти только вперёд, и 26 июня в 13 часов 25 минут вершина была покорена! Вокруг — снежный пейзаж, облака можно достать рукой, в глазах отражаются синее небо и радость победы... Миг триумфа неповторим, восхитителен, но краток. А дальше дорога домой — в родной Архангельск, где ждут жена и дочка.

— Хочется поблагодарить ПАО «ЛУКОЙЛ», профсоюзную организацию за оказанную помощь. Это даёт огромный стимул идти вперёд, развиваться, преодолевать все трудности! — отметил Сергей Никонов. ■





СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

Правовые коллизии

— Незадолго до увольнения с предыдущего места работы я получил дисциплинарное взыскание. Будет ли оно учитываться на новом рабочем месте?

— В соответствии с требованиями ст. 21 ТК РФ, заключая трудовой договор, работник обязуется добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину.

Виновное неисполнение данных требований может повлечь привлечение работника к дисциплинарной ответственности, что является одним из способов защиты нарушенных прав работодателя.

Согласно части первой ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Меры взыскания, перечисленные в ст. 192 ТК РФ, можно применять не только в той последовательности, в какой они указаны в ТК РФ. Поэтому с учётом тяжести совершённого проступка, его последствий, личности нарушителя и т. п.

работодатель может сразу объявить работнику выговор (а не замечание) или даже уволить его (при наличии достаточных оснований). За каждое нарушение можно применить только одно взыскание (ст. 193 ТК РФ).

В силу п. 35 Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 при рассмотрении дела об оспаривании дисциплинарного взыскания следует учитывать, что неисполнением работником без уважительных причин является неисполнение трудовых обязанностей или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей (нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка,

должностных инструкций, положений, приказов работодателя, технических правил и т. п.).

Наложение на работника дисциплинарного взыскания возможно только в порядке, установленном ст. 193 ТК РФ.

Порядок снятия дисциплинарных взысканий с работника установлен ст. 194 ТК РФ. Так, в соответствии с частью первой указанной статьи если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Действие дисциплинарного взыскания в данном случае прекращается автоматически, оформлять какие-либо документы работодателю не требуется.

Кроме того, работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников (часть вторая ст. 194 ТК РФ). Для снятия дисциплинарного взыскания в таком порядке работодателю следует издать приказ об этом в свободной форме.

Снятие дисциплинарного взыскания после увольнения работника трудовым законодательством не предусмотрено. Кроме того, когда трудовые отношения прекращаются, соответственно все обязанности по этому трудовому договору считаются исполненными. Таким образом, действие дисциплинарного взыскания в виде выговора у конкретного работодателя ограничивается сроком действия трудовых отношений. При заключении трудового договора с другим работодателем возникают новые трудовые отношения, устанавливаются новые права и обязанности сторон, и дисциплинарное взыскание, вынесенное работнику по предыдущему месту работы, на

данные правоотношения не распространяется. Аналогичной позиции придерживаются специалисты Роструда.

Также отметим, что в соответствии с п. 5 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утверждённых постановлением правительства РФ от 16.04.2003 № 225, сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение (ответы специалистов Роструда с информационного портала «Онлайн-спекция.РФ»).

— Я принят на работу стажёром по срочному трудовому договору. В качестве причины заключения срочного трудового договора указывается, что работник принимается на период реализации различных проектов. Однако договор расторгается по истечении срока действия и заключается на новый срок. Могу ли я в суде признать такой договор заключённым на неопределённый срок?

— Первое. Срочный трудовой договор может быть заключён только при наличии предусмотренных законом оснований. Трудовой договор, заключённый на определённый срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключённым на неопределённый срок (часть пятая ст. 58 ТК РФ).

Частью 1 ст. 59 ТК РФ предусмотрено, что срочный трудовой договор заключается для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки.

Практика является составной частью основных профессиональных образовательных программ высшего и среднего профессионального

образования, реализуемых в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего и среднего профессионального образования (п. 24 ст. 2, п. 6 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон № 273-ФЗ). Кроме того, одной из форм, в которой может быть реализовано дополнительное профессиональное образование, является стажировка обучающихся (ч. 12 ст. 76 Закона № 273-ФЗ). Таким образом, практика и стажировка являются частью реализации программы обучения.

Из изложенных норм можно сделать вывод, что для применения данного основания на момент заключения срочного трудового договора соискатель должен осваивать образовательную программу и в рамках данной программы проходить практику или стажировку у потенциального работодателя.

Второе. Многократное заключение срочных трудовых договоров само по себе не является основанием для признания трудовых отношений бессрочными.

Однако в п. 14 постановления от 17.03.2004 № 2 Пленум ВС РФ разъяснил, что при установлении в ходе судебного разбирательства факта многократности заключения срочных трудовых договоров на неопределённый срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учётом обстоятельств каждого дела признать трудовой договор заключённым на неопределённый срок. Такая позиция Пленума ВС РФ свидетельствует о том, что у организаций, систематически перезаключающих с работниками срочные трудовые договоры о выполнении одной и той же трудовой функции, могут возникнуть риски, связанные с признанием этих срочных трудовых договоров заключёнными на неопределённый срок, в судебном порядке. Как показывает



анализ судебной практики, при квалификации многократно заключаемых с одним и тем же лицом краткосрочных трудовых договоров как трудового договора, заключённого на неопределённый срок, значение имеют такие обстоятельства, как:

— наличие или отсутствие объективных причин заключения именно срочного трудового договора;

— наличие или отсутствие добровольного согласия работника и работодателя на заключение срочного трудового договора;

— соблюдение работодателем процедуры увольнения работника по срочным трудовым договорам.

Очевидно, что создание исключительно формальной видимости прекращения срочных трудовых договоров, без доказательств соблюдения ст. 79, ст. 84.1 ТК РФ, свидетельствует о продолжении трудовых отношений в период истечения срока трудового договора, в связи с чем в такой ситуации условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу (смотрите п. 2 части первой ст. 77 ТК РФ).

— Будучи сотрудником старше 65 лет, я длительное время находилась на самоизоляции. Положен ли мне теперь отпуск?

— Согласно ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предостав-

ляться работнику ежегодно, то есть в каждом рабочем году. Первый рабочий год начинается в день приёма на работу к данному работодателю и заканчивается через 12 месяцев, включаемых в стаж, дающий право на отпуск (далее также — отпускной стаж). Следующий рабочий год начинается сразу после окончания предыдущего (смотрите также письмо Роструда от 08.12.2008 № 2742-6-1). При наличии периодов, не включаемых в стаж, дата окончания рабочего года смещается по сравнению с изначальной на число дней в таких периодах (ответ специалистов Роструда с информационного портала «Онлайнинспекция.РФ»).

Периоды, которые включаются в отпускной стаж и не включаются в него, перечислены в ст. 121 ТК РФ. Согласно части первой ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, наравне со временем фактической работы включается, в частности, время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность). Как следует из части пятой ст. 373 ТК РФ, в

период временной нетрудоспособности работника за ним сохраняется место работы. Таким образом, указанный период (вне зависимости от причины нетрудоспособности и длительности отсутствия) включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Временными правилами оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше, утверждёнными постановлением правительства РФ от 01.04.2020 № 402 (далее — Временные правила), предусмотрена выдача листков нетрудоспособности работающим гражданам в возрасте 65 лет и старше, соблюдающим режим самоизоляции по месту жительства либо месту пребывания, фактического нахождения, в том числе в жилых и садовых домах, размещённых на садовых земельных участках, за исключением лиц, переведённых на дистанционный режим работы или находящихся в ежегодном оплачиваемом отпуске (п. 2 Временных правил). Соответственно, период соблюдения режима самоизоляции лицом соответствующего возраста, подтверждённый больничным, является периодом временной нетрудоспособности. Данный период подлежит включению в стаж для отпуска.

— Я оплатил за свой счёт прохождение тестирования на COVID-19 в связи со срочной производственной необходимостью. Руководство утверждает, что основания компенсировать такие расходы у него нет. Так ли это?

— Трудовое законодательство не предусматривает обязанности работника делать тест на COVID-19, как и обязанности работодателя оплачивать его (либо компенсировать работнику понесённые самостоятельно расходы).

В то же время учитывая, что вы прошли указанный тест не по собственному желанию, а в интересах работодателя (производственных целях), мы полагаем, что работодатель вправе произвести указанную компенсацию, поскольку это улучшит ваше положение как работника по сравнению с предусмотренными законодательством нормами. Поскольку данная компенсация не установлена законом, то нет и требований к документальному оформлению её предоставления, однако если организация утвердит порядок компенсации, внеся соответствующие дополнения в локальный нормативный акт, коллективный договор, трудовой договор с работником (как это предусмотрено ст. 8 и 9 ТК РФ), это придаст указанной выплате больший правовой вес, дополнительно легализуя её.

— Согласно указу губернатора нашей области, юридическим лицам и ИП рекомендовано: принять меры по организации тестирования на COVID-19 работников после пребывания их в отпусках, за исключением работников, которые вакцинированы от COVID-19. На основании данного пункта работодатель обязал всех сотрудников по возвращении из отпуска за свой счёт проходить ПЦР-тест, в противном случае работник не будет допущен к выполнению своих должностных обязанностей. Правомерно ли требование работодателя о предоставлении работниками результатов ПЦР-тестов при возвращении из отпуска?

— В соответствии с упомянутым указом юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям рекомендовано принять меры по организации тестирования на COVID-19 работников после пребывания их в отпусках, за исключением работников, которые вакцинированы от COVID-19.

Данный пункт указа не является обязательным к исполнению, носит рекомендательный характер. Кроме того, в соответствии с данным пунктом именно работодателю рекомендовано принять меры по организации тестирования, то есть

работодатель вправе организовать тестирование своих сотрудников на COVID-19 методом ПЦР. Однако пройти его могут работники только на добровольной основе.

Кроме того, хотим отметить, что требование работодателя о предоставлении работниками результатов ПЦР-тестов работодателю при возвращении из отпуска не предусмотрено иными нормами действующего законодательства.

В п. 3 постановления главного государственного санитарного врача РФ от 18.03.2020 № 7 «Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019» указано на обязанность работодателей обеспечить информирование работников, выезжающих из Российской Федерации, о необходимости лабораторных исследований на COVID-19 методом ПЦР в течение трёх календарных дней со дня прибытия работника на территорию Российской Федерации, а также соблюдения режима изоляции по месту жительства (пребывания) до получения результатов указанного лабораторного исследования. Однако данный документ не предусматривает обязанности работодателя требовать от работника предоставления результатов ПЦР-тестов работников и отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не предоставившего результаты лабораторных исследований на COVID-19 методом ПЦР.

На основании п. 2 ст. 33 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

(далее — Закон № 52-ФЗ) временно отстранению подлежат лица, являющиеся носителями возбудителей инфекционных заболеваний, если они могут явиться источниками распространения инфекционных заболеваний в связи с особенностями производства, в котором они заняты, или выполняемой ими работой, при невозможности их перевода на другую работу, не связанную с риском распространения инфекционных заболеваний. Отстранение этих лиц осуществляется на основании постановлений главных государственных санитарных врачей и их заместителей. В отсутствие постановления главного государственного санитарного врача или его заместителя у работодателя нет основания для отстранения от работы работника, не предоставившего результаты лабораторных исследований на COVID-19 методом ПЦР.

Таким образом, требование работодателя о предоставлении работниками результатов ПЦР-тестов при возвращении из отпуска с точки зрения трудового законодательства неправомерно. Однако работодатель вправе самостоятельно организовать тестирование своих сотрудников на COVID-19 методом ПЦР. Пройти его могут работники только на добровольной основе. Аналогичную позицию высказывают и специалисты Роструда (смотрите ответы на портале «Онлайнинспекция.РФ»). ■

Консультация подготовлена с использованием материалов информационно-правового портала www.garant.ru.



Остановись, мгновенье!

Нижегородские нефтепереработчики воспели красоту родной земли



Фото Татьяны Макаровой



Фото Марины Яшковой



Фото Натальи Филатовой

В ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» подвели итоги конкурса фоторабот «Мой любимый Нижний — и я там был», посвящённого 800-летию Нижнего Новгорода. Фотоконкурс был объявлен профсоюзной организацией предприятия. Тематика конкурса была весьма обширной — участникам предлагалось посредством фотографии раскрыть неповторимую красоту города с многовековой историей, сделать зарисовки из его повседневной жизни, увидеть необычное в будничной суете столицы Поволжья.

С высоты Дятловых гор Нижний Новгород как на ладони — и это потрясающее по красоте и энергетике место не обошли своим вниманием многие участники конкурса. У Нижнего есть неофициальное название — Столица закатов. И, безусловно, этот факт также нашёл своё отражение в работах фотолюбителей. Фотография даёт нам прекрасную возможность остановить неповторимое мгновение — запечатлеть причудливое облако на обновлённой набережной, огни ночного города, оригинальные рисунки стрит-арта в нижегородских закоулках... Поймать в объектив интересные мгновения жизни старинного Нижнего удалось нескольким работникам предприятия.

Жюри отметило фотографии Татьяны Шпак, Натальи Филатовой, Марины Яшковой и Светланы Седовой. Своё видение знакомых всем нижегородцам городских достопримечательностей отразила в своей фотоработе ведущий специалист ОЗМ и СИП Елена Полетова.

Предлагаем вниманию читателей некоторые из участвовавших в конкурсе снимков. Ещё одна из работ (автор А. Сафонов) размещена на 4-й странице обложки этого номера. ■

УЛЫБНИТЕСЬ!



Летом отмечается День семьи, любви и верности. А какая же семья без детей? Поэтому сегодня подборка шуток и реприз будет посвящена «цветам жизни». Пожалуй, никто на свете не доставляет нам столько хлопот и не приносит столько радости. И поводов для улыбок — тоже.

* * *

Наследственность — это то, во что вы безоговорочно верите, когда ваш ребёнок учится на пятёрки.

* * *

Жена бросила меня с тремя малолетними детьми (старшему сыну — семь лет, дочери — четыре года и младшему — три недели) и ушла на кухню пить чай. Что мне делать?

* * *

— Жена, почему я последний узнаю, что происходит дома?!
— Тише, сына разбудишь.
— Какого сына?

* * *

— Отец, я согрешил...
— Ну наконец-то! Мать, ты слышала? Наш сынок в 34 года за ум взялся!

* * *

Мать говорит дочери:
— Дочка, когда я просила тебя прийти домой, как Золушка, я имела в виду не позже полуночи, а не в одной туфле и без платья!

* * *

— Дочка, почему бутылка с виски наполовину пуста?
— Потому что ты пессимист, папа!

* * *

Дочь спрашивает у мамы:
— Мам, а тебе кто больше нравится — собачки или бабочки?
Мама отвечает:
— Аня, никаких татуировок!
— Мам, ну пожалуйста, я сделаю на самом незаметном месте!
Брат медленно оборачивается на сестру и говорит:
— На мозгах?

* * *

Ненавижу, когда дети орут в общественных местах. У них нет никаких реальных проблем. Это я должен орать! Я!



* * *

Маленький сын вбегает в комнату к маме и горько плачет. Мама:

— Сына, почему ты плачешь?

Сын, сквозь слёзы:

— Мы с папой были на рыбалке, папа поймал большую рыбу, а когда вытягивал удочку, леска оборвалась, и рыба уплыла.

Мама, улыбаясь:

— Ну так а что тут плакать, сына? Ты уже взрослый мальчик и должен понимать, что в таких ситуациях надо не плакать, а смеяться!

— Так я и засмеялся!

* * *

— У меня родилась дочь, и я приглашаю вас это дело отметить. Но сами понимаете, какое сейчас время, как сейчас трудно. Короче, приходите уже сытыми и пьяными!

* * *

Сын участкового, стащив у отца табельное оружие, вчистую обыграл в войнушку всех друзей.

* * *

— Моя маленькая дочка отказывается есть рыбу. Чем можно её заменить?

— Кошкой. Кошки очень любят рыбу.

* * *

— Мама, а откуда я взялся?

— Мы с папой часто задаёмся тем же вопросом — откуда ты взялся на нашу голову?!

* * *

— Мама! — кричит в трубку телефона дочь. — Уже два часа ночи, а мужа всё нет! Он, наверное, любовницу завёл!

— Доченька, зачем сразу подозревать самое худшее? Может, он попал под машину и лежит в реанимации или морге.

* * *

В будни ты поднимаешь ребёнка в садик, а в выходные он тебе мстит за это.

* * *

С первого по восьмой класс инфекция передаётся воздушно-капельным путём, а дальше появляются варианты.

* * *

— Мама, я пришёл!

Мама (не отрывая голову от компьютера):

— Ну и где ты шлялся?

— Мам, вообще-то я из армии вернулся.

* * *

Чужой карман всегда полнее, чужая работа всегда легче, чужие проблемы всегда проще... И только чужие дети всегда хуже.

* * *

Директор пристально разглядывает новую секретаршу.

— Четверо детей, — говорит ему на ухо начальник отдела кадров.

— Не может быть! У такой молодой уже четверо детей?

— Не у неё — у вас.

* * *

— Сынок, пока мама в командировке, мы будем готовить еду сами.

— Хорошо, папа, но я не умею.

— Сначала учимся готовить фрикадельки. Бери пельмешку и очищай её от кожуры.

* * *

Большинство людей считает, что предыдущие поколения были глупее нынешнего. Однако их не удивляет факт, что когда-то в инструкции для пользователя автомобиля писали, как регулировать клапанные зазоры, а теперь пишут, что не следует пить аккумуляторную жидкость.

* * *

В детстве, чтобы получить заряд адреналина, звонили в дверь и убежали. Теперь получаешь заряд адреналина, когда в дверь звонят тебе.

* * *

Ничто так не украшает спящего мужчину, как ребёнок с фломастерами.

* * *

Идут по улице дед с внуком. Вдруг навстречу учительница. Дед внуку:

— Прячься! Ты ведь сегодня не был в школе!

Внук:

— Это ты прячься. Я сказал, что ты умер и я на похоронах. ■

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Информационно-аналитический журнал

3|2021

ВЫХОДИТ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

ИЮЛЬ—СЕНТЯБРЬ

В НОМЕРЕ

УЧРЕДИТЕЛЬ:

Совет
Международной ассоциации
профсоюзных организаций (МОПО)
ПАО «ЛУКОЙЛ»

ИЗДАТЕЛЬ:

Марина РУССО

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:

Алексей СОМОВ

ДИЗАЙН БЛОКА:

Марина РУССО,
Ирина БЕНЕДСКАЯ

КОРРЕКТУРА:

Александр МАКАРОВ

ФОТО:

Михаил ВЕСЕЛОВ,
Виталий САВЕЛЬЕВ,
Александр ПОЛЯКОВ,
Светлана ИВАНОВА,
Юрий ЗАГУЛЯЕВ,
Олег ЛИТВИН,
Алексей СОМОВ,
Салават НАРИКБАЕВ,
Владимир АРЬКОВ,
Оксана ДОБРОЛЮБОВА,
Александр ГРЫЗЛОВ,
Юлия ГАЙДЕЛЬ,
Алексей САФОНОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

101000, г. Москва, Сретенский
бульвар, дом 11

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

8-903-720-30-67,
8-495-627-14-65

Подписано в печать 26.08.2021

Поздравление с Днём работников нефтяной,
газовой и топливной промышленности

3

▶ ЗА КОМПАНИЮ

Есть высокий октан!

«ЛУКОЙЛ» запустил в Кстово новую
производственную установку

4

▶ СОБЫТИЕ

Быть с людьми и говорить правду

Г. Кирадиев обсудил решение актуальных вопросов
с сибирскими нефтяниками
Людмила ВАНЮШКИНА

8

«Будьте активными, не бойтесь перемен!»

11

«Победили все!»

13

▶ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ещё 30 лет

Юбилейный год выдался для профобъединения
компании беспокойным, но плодотворным

15

▶ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Человек живёт делом

Профессионал, тонко чувствующий производство
Елена МАРИХИНА

18

Благодарность за отличную работу

Один из самых опытных работников в своей сфере
Татьяна МАКАРОВА

20

Заслуженная награда

Волгоградские нефтепереработчики
с честью решают самые сложные задачи
Ольга ФОМИЧЕНКО

22

▶ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Инициатива поощряема

Работники «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефти» повышают
эффективность своего предприятия

26

▶ КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Лучшие из лучших

Лукойловцы покорили новые вершины
профессионального мастерства

28

▶ БЕЗОПАСНОСТЬ

Всегда наготове

Требования охраны труда должны стать нормой
для каждого работника

43

Спасибо за неравнодушие!

Должность уполномоченного означает доверие коллектива
и большую ответственность

45



ВЁРСТКА ОБЛОЖКИ:

Алина ШМЫКОВА

ВЁРСТКА БЛОКА:

Наталья СОРОКИНА,
Алина ШМЫКОВА

При перепечатке ссылка на журнал
«Социальное партнёрство»
обязательна

©«Социальное партнёрство»

Журнал выходит с января 1998 г.,
перерегистрирован
Федеральной службой по надзору
в сфере связи и массовых
коммуникаций
24 октября 2008 г.
Свидетельство ПИ № ФС77-33818

ОТПЕЧАТАНО:

ООО «А Эм Ти продакшен»
(«RMT production»)

107045, г. Москва,
ул. Сретенский тупик, дом 2,
офис 372, этаж 3;
8 (495) 784-50-11,
www.rmtproduction.com

▶ СПАРТАКИАДА

Покорители спортивных стихий

Не ради рекордов, но ради командного духа

47

Виват, чемпионы!

Западносибирским спортсменам
устроили триумфальную встречу

50

▶ СПОРТ

Дружба и честная игра

В Охриде состоялись Пятые спортивные игры БМРО «ЛУКОЙЛ»

51

Ледовая дружина

«ЛУКОЙЛ» поддерживает славные традиции
отечественного хоккея
Валентина НОВИКОВА

53

Ход слоном

О шахматах как науке, искусстве и спорте
и о прошедшей спартакиаде ПАО «ЛУКОЙЛ»
Валентина ЗАХАРОВА

56

▶ ОТДЫХ

Путёвка в лето

Вирус не помешал организации качественного отдыха

59

На всех парусах

Мальчишки и девчонки провели
незабываемые дни в детской здравнице

60

▶ СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

Совет да... «ЛУКОЙЛ»

Семьи, появившиеся благодаря работе в компании
Валентина ЗАХАРОВА, Елена МАРИХИНА

62

30 лет счастливы вместе

Семьи волгоградских нефтепереработчиков —
ровесники компании «ЛУКОЙЛ»
Ольга ВЛАДИМИРОВА

65

«ЛУКОЙЛ», семья и спорт — неразделимы

В Пермском регионе провели традиционный
корпоративный праздник
Ольга АБАТУРОВА

67

Такое разное счастье

Забота о семьях с детьми рождает ответный отклик

69

▶ ВЕКТОР

Плавный рост

НПФ «Открытие» отчитался о результатах работы
за 1-е полугодие 2021 г.

71

▶ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Возвращение к истокам

Болгарские лукойловцы с успехом выступили
на фольклорном фестивале

72

На пике

Покорение вершины посвящено 30-летию «ЛУКОЙЛа»

73

▶ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Спрашивали? Отвечаем

Правовые коллизии

74

▶ ФОТОКОНКУРС

Остановись, мгновенье!

Нижегородские нефтепереработчики воспели красоту
родной земли

78

▶ ВСЯКАЯ ВСЯЧИНА

Улыбнитесь!

79

