Приложение № 2

к Перечню, утвержденному

постановлением Президиума Российского Совета профсоюза

от 29 ноября 2017 года № 10 - 04

**ОТЧЁТ**

**об итогах коллективно-договорной кампании в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации**

**за \_\_\_\_\_ год (форма КДК-1)**

***(по состоянию на 31 декабря \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года)***

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(название первичной (объединенной* *первичной) профсоюзной организации)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № строки | Поле для заполнения |
| 1. Форма собственности организации:
 |
| * государственная/муниципальная
 | 101 |  |
| * негосударственная
 | 102 |  |
| 2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства | 201 |  |
| 3. Численность работников в организации | 301 |  |
| 4. Численность членов Профсоюза в организации | 401 |  |
| 5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения |
| * заключенного на федеральном уровне
 | 501 |  |
| * заключенного на региональном уровне
 | 502 |  |
| * заключенного на территориальном уровне
 | 503 |  |
| 6. Распространяется ли на организацию действие соглашения: |
| * регионального трёхстороннего
 | 601 |  |
| * территориального трёхстороннего
 | 602 |  |
| * регионального о минимальной заработной плате
 | 603 |  |
| 1. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений
 | 701 |  |
| 8[[1]](#footnote-1). Наличие коллективного договора | 801 |  |
| * коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду
 | 802 |  |
| 9[[2]](#footnote-2).Год заключения и срок действия коллективного договора |
| * год заключения действующего договора *(в формате ГГГГ)*
 | 901 |  |
| * срок действия договора *(длительность в годах)*
 | 902 |  |
| * в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее
 | 903 |  |
| 10[[3]](#footnote-3). Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора |
| * первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация
 | 1001 |  |
| * единый представительный орган
 | 1002 |  |
| * иные представители работников
 | 1003 |  |
| 11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий | 1101 |  |
| 11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (*заполняется в случае наличия протокола разногласий).*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих |
| * минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения
 | 1201 |  |
| * порядок индексации заработной платы в организации
 | 1202 |  |
| 13. Причина отсутствия коллективного договора (*заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| должность | ФИО | подпись |

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_года

(дата заполнения)

1. При заключении первичной (объединенной первичной) профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору. [↑](#footnote-ref-1)
2. Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора. [↑](#footnote-ref-2)
3. Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году [↑](#footnote-ref-3)