

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№24(195) от 9 июля 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Как коронавирус влияет на жизнь работников. 2

Новости структурных организаций

7

Знатоки СИБУРа в финале корпоративной лиги «Что? Где? Когда?»..... 7

Будьте активными, не бойтесь перемен — за молодежью будущее 9

Комсомольский НПЗ: возрождаем кедровый лес. 14

На работу на велосипеде! 16

Все участники сплава были одной дружной командой..... 17

Буровик с большой буквы 21

Моя профсоюзная карта

25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 27 августа 2021 года



Летняя работа над «северной» тематикой

На сегодняшний день накопилось большое количество вопросов, касающихся социально-экономического положения работников-северян и развития северных регионов в целом, которые нуждаются в обсуждении: это нюансы районирования северных территорий, проблемы, связанные с инкорпорацией норм законодательства СССР и РСФСР в отношении северных территорий в действующее законодательство РФ, совершенствование механизмов назначения пенсий, вопросы здравоохранения, транспортной доступности и ряд других.

В связи с этим Исполком ФНПР 22 июня 2021 года принял решение в целях укрепления и дальнейшей реализации политики ФНПР в отношении северных территорий, усиления защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей рассмотреть на заседании Генерального Совета ФНПР в IV квартале 2021 года вопрос «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

В рамках подготовки данного вопроса к Генсовету ФНПР Исполкомом ФНПР утверждена специальная рабочая группа. Кроме того, в преддверии Генсовета ФНПР планируется провести три региональных расширенных заседания рабочей группы в городах Ханты-Мансийск (август 2021 г.), Хабаровск (август 2021 г.) и Архангельск (октябрь 2021 г.), в рамках которых будут определены вопросы для вынесения на Генсовет ФНПР.

В работе планируют принять участие представители региональных органов законодательной и исполнительной власти, нефтегазовых компаний, объединений работодателей и профсоюзных структур.

Как коронавирус влияет на жизнь работников

Последний месяц в Российской Федерации наблюдается серьезный рост заболеваемости новой коронавирусной инфекцией. Причин здесь несколько: это и несоблюдение ограничительных мер гражданами, и мутация штаммов новой коронавирусной инфекции, и недостаточный охват вакцинацией, которая является профилактическим средством в борьбе с новой коронавирусной инфекцией.

В ряде субъектов Российской Федерации главными санитарными врачами в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 51 Федерального закона № 52-ФЗ при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, к которым относится COVID-19, было принято решение о вакцинации отдельных групп населения. Речь в первую очередь идет о тех группах населения, которые имеют контакт с большим количеством граждан.





Так, например, в целях замедления темпов роста заболеваемости в г. Москве приняты необходимые противоэпидемиологические меры, в том числе и обязательность вакцинирования для лиц, деятельность которых связана с активными контактами с другими людьми. Соответствующее постановление главного государственного санитарного врача по городу Москве принято 15 июня 2021 года.

Таким образом, главный государственный санитарный врач любого субъекта Российской Федерации вправе издать постановление о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям, в котором будут определены отдельные группы граждан, а также сферы услуг с высоким риском заболевания инфекционными болезнями в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации. При этом не применяются иные федеральные законы, акты Правительства Российской Федерации. При наличии таких постановлений в субъектах отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение граждан, не имеющих прививок, от работы. Работодатель обязан отстранить от работы работника, отказавшегося от прове-

дения профилактической прививки при отсутствии медицинских противопоказаний. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется. Вместе с тем работодатель вправе предложить сотруднику перейти на удаленный режим работы, но этот вопрос должен решаться индивидуально.

В этих непростых условиях основная цель работодателей и профсоюзов заключается в том, чтобы остановить распространение вируса на рабочих местах и обеспечить защиту работников.

В связи с этим Федерация независимых профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей приняли совместное обращение, подписанное Михаилом Шмаковым и Александром Шохиным, с призывом принять решение об обязательной вакцинации.

Как сказано в обращении:

«РСПП и ФНПР обращаются с призывом к:

- трудящимся — сделать прививку, чтобы эффективно трудиться и обезопасить своих близких и родных;
- работодателям — использовать имеющиеся у них возможности для вакцинации работников;



«Федерация Общероссийский союз
Независимых Профсоюзов России»
Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ = БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Обращение к трудящимся страны

Уже больше года Россия живет и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы. Мы победили психоз, который грозил охватить все общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради самосохранения уже не пугает граждан.

Действия Президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение рынка труда, снова заработка не должно перерасти в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни, либо смягчить ее тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб вируса. Но успех борьбы против него возможен только при наших усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно – возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг – помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, ученых, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса – это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплаты и достойные условия труда.

Чтобы бороться – нужно быть живым!

Сделай прививку, чтобы спасти жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей!

Сделай прививку, чтобы безопасно трудиться!

16.06.2021



· Правительству Российской Федерации – принять решение об обязательной вакцинации всего взрослого населения в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, за исключением граждан, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19, а также имеющих необходимый уровень антител, в целях предотвращения дальнейшего распространения коронавирусной инфекции и продолжения восстановления допандемического уровня развития экономики и рынка труда.

Напомним также, что 16 июня ФНПР приняла обращение к трудящимся страны [«Вакцина от заразы = безопасный труд»](#).

В Нефтегазстройпрофсоюзе России еще 11 февраля 2021 года было принято официальное обращение Президиума Российского Совета профсоюза, в котором Президиум призвал профсоюзный актив Нефтегазстройпрофсоюза России не оставаться в стороне от вакцинации, рекомендовал сделать соответствующие прививки и тем самым стать примером ответственного отношения к жизни и здоровью для остальных членов Профсоюза.

И сейчас, в преддверии проведения Съезда Профсоюза (второй, очной

части), в котором планируют принять участие более 400 человек, Президиум Российского Совета профсоюза 25 июня 2021 года принял отдельное постановление «О некоторых противоэпидемиологических мерах по подготовке ко второй части Съезда Профсоюза», в рамках которого постановил делегатам VIII Съезда Профсоюза до 15 сентября 2021 года осуществить в установленном порядке полный цикл вакцинации от новой коронавирусной инфекции. Участникам Съезда Профсоюза, имеющим противопоказания к прививке, необходимо будет иметь справки об отрицательном ПЦР тесте со сроком годности 72 часа с момента взятия биоматериала. Остальных лиц принято решение не допускать к участию в мероприятиях Съезда Профсоюза.

По мнению Президиума Российского Совета профсоюза, использование вакцинации как профилактического средства является абсолютно необходимым для стабилизации ситуации с заболеваемостью, а также для появления возможности полноценно осуществлять трудовую деятельность. ●



Знатоки СИБУРа в финале корпоративной лиги «Что? Где? Когда?»

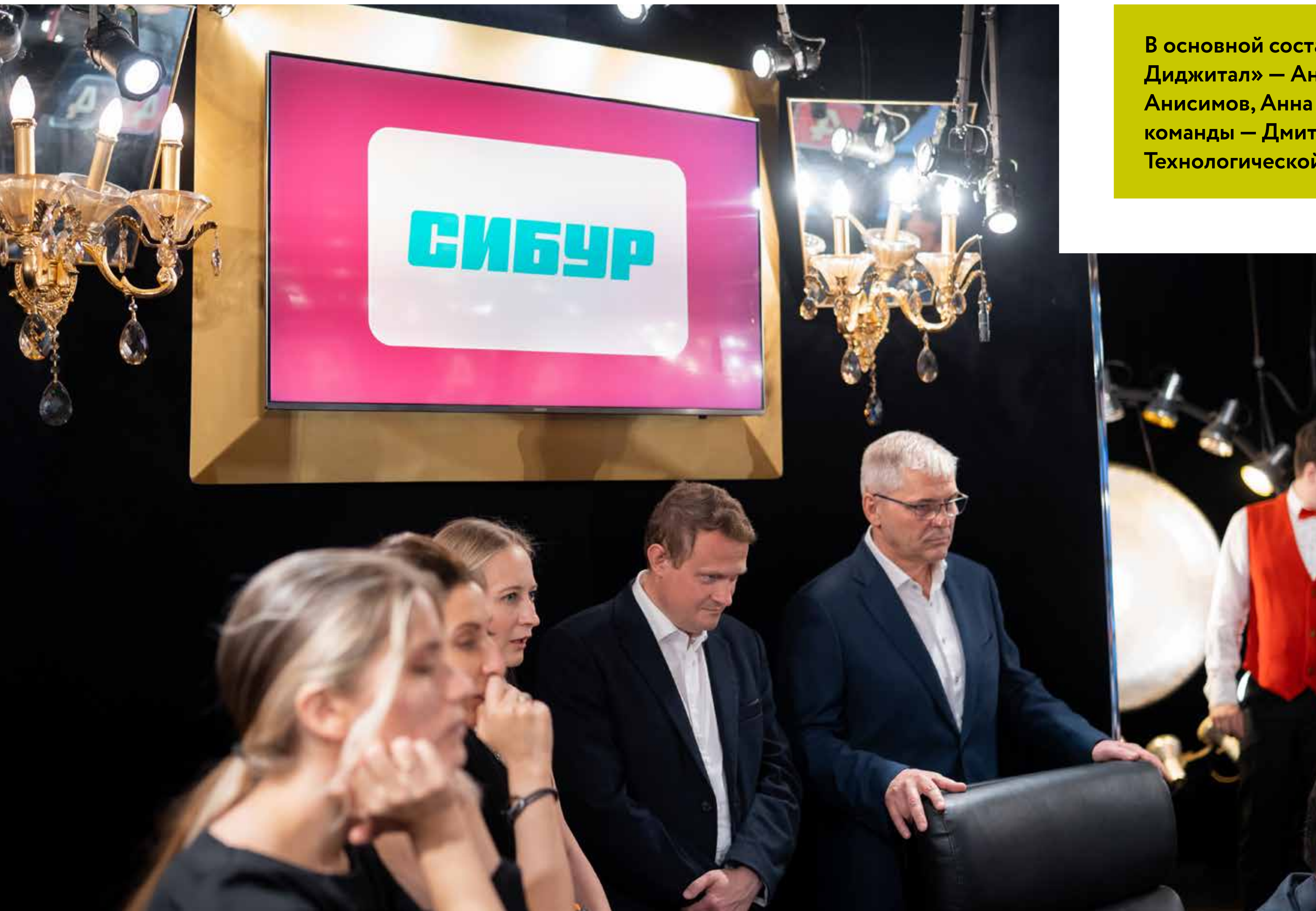
2 июля команда СИБУРа успешно сыграла в отборочной игре и вышла в финал летней серии корпоративной лиги «Что? Где? Когда?».

В этом чемпионате соревнуются различные российские организации и предприятия, сражаясь с телезрителями по всем правилам элитарного клуба «Что? Где? Когда?».

Участие команды СИБУРа в чемпионате организовала первичная профсоюзная организация «СИБУР», а сборную знатоков поддерживал председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов.

«Компания уделяет большое внимание интеллектуальному развитию сотрудников. Становится хорошей традицией участие знатоков СИБУРа в корпоративной лиге «Что? Где? Когда?». Сборную игроков мы сформировали из победителей и призеров отборочной игры, которая прошла в апреле в корпоративном центре. Сегодня в Охотничьем домике наши знатоки достойно представили





В основной состав команды вошли игроки из «СИБУР Диджитал» — Антон Сарычев, Николай Есин, Иван Анисимов, Анна Хархурина, Георгий Журавлёв. Капитан команды — Дмитрий Чернышов, главный эксперт Технологической экспертизы «СИБУР».

СИБУР, выйдя в финал. И, хотя победным финал стал для телезрителей, команда будет тренироваться дальше для участия в осенней серии корпоративной лиги «Что? Где? Когда?», — прокомментировал Вячеслав Харитонов.

В основной состав команды вошли игроки из «СИБУР Диджитал» — Антон Сарычев, Николай Есин, Иван Анисимов, Анна Хархурина, Георгий Журавлёв. Капитан команды — Дмитрий Чернышов, главный эксперт Технологической экспертизы «СИБУР».

«Побывать в Охотничьем домике, увидеть закулисье игры уже было необычайно волнительно, а когда к этому добавилась победа в отборочной игре, можно с уверенностью сказать, что программа минимум была точно перевыполнена!» — поделился впечатлениями участник команды знатоков СИБУРа Николай Есин. ●

В заключительный день Спартакиады в Изумрудном состоялась встреча председателей Советов молодых специалистов (СМС) организаций Группы «ЛУКОЙЛ» с президентом ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагитом Алекперовым и председателем МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгием Кирадиевым.

«За 30 лет существования Компании «ЛУКОЙЛ» мы смогли собрать воедино геологоразведку и разработку месторождений, нефтепереработку и сбыт, выстроив вертикально-интегрированную схему по типу западных компаний, сформировав работоспособную команду профессионалов, — сказал в начале встречи Вагит Алекперов. — Сегодня перед нами стоят огромные вызовы. Наша стратегия и наша основная задача как ответственного производителя связана с обеспечением углеводородами потребителей не только на российском рынке, но и в глобальном масштабе».

Президенту ПАО «ЛУКОЙЛ» было задано множество вопросов о прошлом и будущем Компании, стратегии развития в свете эпидемиологической ситуации, о том, как цифровизация производ-

Будьте активными, не бойтесь перемен — за молодежью будущее





«Компания держится на трех «китах». Первый — это наши сотрудники, 120 тыс. человек. Второй — это своевременная уплата налогов в бюджет. И еще один незыблемый постулат — выплата дивидендов нашим акционерам».

Вагит Алекперов



ственных процессов коснется рабочих специальностей, занятых в производстве, о вакцинации и системе повышения квалификации, социальных проектах ЛУКОЙЛа и многие другие.

«Компания держится на трех «китах». Первый — это наши сотрудники, 120 тыс. человек. Наши приоритеты — это достойная заработная плата с обязательной ежегодной индексацией, неукоснительное соблюдение норм коллективных договоров, заключенных между работодателем и профсоюзной организацией. Второй — это своевременная уплата налогов в бюджет. Компания «ЛУКОЙЛ» является третьим по величине налогоплательщиком в Российской Федерации. И еще один незыблемый постулат — выплата дивидендов нашим акционерам, и эти обязательства нами ни разу не были нарушены. Честность и профессиона-

«Я за неделю побывал в Казахстане, Западной Сибири, теперь нахожусь в Нижегородском крае, следующий пункт назначения — Ашхабад. В месяц в среднем в самолете провожу от 40 до 60 часов».

Вагит Алекперов

лизм — те качества, которыми мы руководствуемся в своей работе», — сказал Вагит Алекперов.

Президент Компании рассказал, что значит для него работа: «Я за неделю побывал в Казахстане, Западной Сибири, теперь нахожусь в Нижегородском крае, следующий пункт назначения — Ашхабад. В месяц в среднем в самолете провожу от 40 до 60 часов. Наши руководители, особенно это касается молодежи, должны быть мобильными, и это для нас очень важно. Будьте динамичными, и вы сможете выстроить успешную карьеру!» — этот призыв Вагит Алекперов адресовал через руководителей СМС всем тем, кто хочет достичь высоких результатов, работая в Компании «ЛУКОЙЛ».

В обстановке неформального общения президент Компании дал ис-





Самый главный посыл от первого лица Компании «ЛУКОЙЛ» к молодежи: будьте активными, не бойтесь перемен — за вами будущее!

черпывающие ответы на все вопросы. Самый главный посыл от первого лица Компании «ЛУКОЙЛ» к молодежи: будьте активными, не бойтесь перемен — за вами будущее!

Георгий Кирадиев рассказал молодым специалистам, что в рядах профсоюзной организации сейчас 25% молодежи, в составе руководящих профсоюзных органов — порядка 20%. Он пожелал молодым лукойловцам дерзновения, верных товарищей, оптимизма, выдержки и отметил: «Как знать, может быть, среди вас будущие профсоюзные лидеры — такие, которые нужны в современности. Это вовлеченный, образованный и, главное, неравнодушный человек. Тот, кто пользуется безукоризненным авторитетом у коллег, которого характеризуют честность, открытость и повышенное чувство справедливости, кто вместе

«Как знать, может быть, среди вас будущие профсоюзные лидеры — такие, которые нужны в современности. Это вовлеченный, образованный и, главное, неравнодушный человек».

Георгий Кирадиев

с коллективом конструктивно и гибко переживает перемены на пути к новым горизонтам. При этом не расталкивает коллег локтями на пути к должности лидера, а постоянно проявляет такие качества, которые подтолкнут коллег, коллектив самим определить — «Да, вы лидер! Вы человек, который может достойно возглавлять нас и быть представителем наших интересов».

Текст: Т. Макарова

Фото: автора



Комсомольский НПЗ: возрождаем кедровый лес



Администрация Комсомольского НПЗ совместно с профсоюзной организацией завода организовала и провела высадку 3 тыс. саженцев дальневосточного кедра в районе села Бельго.

Мероприятие было реализовано в партнерстве с КГКУ «Комсомольское лесничество» — для восстановления пострадавших от лесных пожаров кедровых лесов.

Результатом акции нефтепереработчиков станет новый кедровый лес. Это уникальная экосистема, которая является кормовой базой и местом обитания различных



видов редких зверей и птиц. Для высокой приживаемости саженцев посадку провели при наиболее благоприятных погодных условиях. В качестве посадочного материала использовали трехлетние ростки.

Комсомольский НПЗ уделяет особое внимание озеленению окружающей среды. Ранее в рамках акции «Зеленая Весна» нефтепереработчики высадили в районе села Бельго 2 тыс. саженцев дальневосточного кедра. Ветераны труда Комсомольского НПЗ вместе с ребятами из детского дома № 20 поселка Хурба высадили на территории учреждения 25 саженцев белой сирени, калины, яблони и вишни. А в прошлом году их сад при участии профсоюзной организации завода пополнился маньчжурским орехом, рябиной и кленами. ●





На работу на велосипеде!

Около 100 работников предприятий группы компаний ПАО «НОВАТЭК» и сервисных организаций из Тарко-Сале (ЯНАО) поддержали профсоюзную спортивную акцию, приуроченную ко Дню молодежи. Их день начался с заряда бодрости и хорошего настроения.

Мероприятие организовала ОППО «НОВАТЭК»-Север вместе с первичными профсоюзными организациями. Цель акции — пропаганда здорового образа жизни и привлечение внимания работников к вопросам экологии и популяризации велодвижения.

Каждому участнику вручили подарок — светоотражающий жилет. ●



Все участники сплава были одной дружной командой

Путешествие по живописным местам реки Анграпа, что в Озерском районе Калининградской области, стало увлекательным и незабываемым для всех участников сплава на байдарках, который состоялся 26 июня.

Мероприятие было посвящено Дню молодежи и организовано профсоюзной организацией ОАО «Калининградгазификация». Активными участниками отдыха на воде стали порядка 100 сотрудников коллектива.

Само плавание, как погружение в волшебный мир сказки, под музыкальное сопровождение певчих птиц и журчание речной воды, в единении с природой, вдали от городской суеты, по реке «с характером», то спокойной, то с но-





ровом, местами каменистой и овражистой, наполнилось яркими эмоциями и волнительными впечатлениями, которыми охотно делились участники похода на байдарках.

Татьяна Марченко (экономист): «В субботу сплавлялись семьей на байдарках по реке Анграпа. Сказать, что нам понравилось, значит, ничего не сказать. Впечатления просто зашкаливают от полученного удовольствия и хорошего настроения!



Все было организовано наилучшим образом, — доставка до места и обратно комфортабельными автобусами, инструктаж перед посадкой в байдарки, шикарный обед под шатром с музыкальным сопровождением.

Организаторам огромная благодарность за то, что все было продумано до мелочей, а нам только оставалось наслаждаться сплавом и окружающей обстановкой!»



Екатерина Чернова (юриисконсуьт):

«Хочу выразить огромную благодарность за прекрасную организацию мероприятия. Всё было безупречно продумано с заботой об участниках сплава. Особо хочу отметить непринужденную обстановку и доброжелательность коллег. Все участники сплава были одной дружной командой. Хочу пожелать, чтобы подобные мероприятия проводились как можно чаще, ведь они сплачивают коллектив».

Светлана Кинстлер, Ксения Романенкова (специалисты по охране труда):

«Хотим выразить огромную благодарность за организацию такого замечательного праздника для нас и наших коллег, были рады



принять участие в данном спортивном мероприятии и с нетерпением ждем следующего года».

Олеся Поплавская (мастер): «Сплав прошел отлично. Организация на высшем уровне. Настроение великолепное. Все довольны. Молодежь веселая, приветливая. Обстановка комфортная. Всем огромное спасибо. Ждем повтора».

Виталий Богомолов (водитель): «От лица всего молодежного коллектива Советского эксплуатационного участка приношу вам благодарность за организацию мероприятия, посвященного Дню молодежи! Все участвующие в этом мероприятии получили массу незабываемых впечатлений! Хорошая организация, красивые места, отличный отдых на природе для всех».



30 июня 2021 года вышел на заслуженный отдых, воспитав за свой славный трудовой путь не одно поколение буровиков, Виктор Петрович Шилкин, заместитель регионального исполнительного директора — начальник Урайской экспедиции ООО «СГК Бурение».

Виктор Шилкин, заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, ветеран Шаима, заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа, почетный гражданин города Урай, родился в городе Ишимбай Башкирской АССР в рабочей семье. После окончания средней школы поступил в Ишимбайский нефтяной техникум. В 1972 году приехал в город Урай. Молодого специалиста определили помощником бурильщика в Урайскую экспедицию глубокого бурения производственного объединения «Запсиббурнефть». В этом же году Виктор был призван в армию. Отслужил два года в ракетных войсках, вернулся в Урай, где его ждали вахтовые командировки на буровую. Виктор оказался способным

Буровик с большой буквы





учеником и вскоре был назначен бурильщиком эксплуатационного и разведочного бурения скважин, а затем — помощником бурового мастера по технологии. В конце 1976 года Виктор Петрович был назначен буровым мастером. У 22-летнего руководителя быстро сложились отношения товарищеского взаимопонимания с коллективом. За свою трудовую деятельность ему дважды приходилось создавать с нуля буровые бригады и выводить их в передовые.

За высокие достижения в труде Виктор Шилкин в 1981 году был награжден орденом «Знак почета», в 1986 году — орденом Трудового Красного Знамени, в 1988 году — медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса в Западной Сибири», знаком «Отличник нефтяной промышленности».

В 1993 году Виктор Петрович был переведен на должность начальника центральной инженерно-технологической службы, начальника производственно-технического отдела, исполняющего обязанности главного инженера, а затем — заместителя начальника управления буровых работ. Ему присвоены почетные звания «Заслуженный работник нефтяной и га-



зовой промышленности Российской Федерации», «Ветеран Шаима».

Умелый руководитель, организатор, практик, Виктор Петрович Шилкин в 2001 году был назначен заместителем начальника по производству экспедиции глубокого эксплуатационного бурения № 3 ООО «ЛУКОЙЛ-Бурение». Заочно окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин». Был награжден Почетной грамотой ООО «ЛУКОЙЛ-Бурение», почетными грамотами, дипломами, благодарностями. Ему присвоено звание «Почетный буровик 2004 года» ООО «Буровая компания «Евразия». 1 мая 2004 года постановлением главы муниципального образования город Урай за № 741 Виктору Петровичу Шилкину присвоено звание «Почетный гражданин муниципального образования город Урай».

С 2006 года Виктор Петрович Шилкин возглавил родное предприятие — Урайскую экспедицию ООО «СГК Бурение». В декабре 2002 года ему присвоено звание «Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного





округа». На протяжении всего производственного пути Виктор Петрович являлся активным членом Профсоюза.

Слова благодарности и наилучшие пожелания Виктору Петровичу в этот день прозвучали от каждого работника предприятия. Председатель профсоюзной организации Урайской экспедиции ООО «СГК-Бурение» Аскар Шамильевич поблагодарил Виктора Петровича за многолетнюю работу и поддержку профсоюза, вручил ему памятный подарок и пожелал здоровья, счастья и благополучия. ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза
России, вы получаете уникальную
возможность экономить, пользу-
ясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей
профсоюзных организаций



повышение
мотивации профсоюзного
членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных
организаций в Программе преференций, вы можете
обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете обращаться

к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций

«Моя профсоюзная карта»,

+7 (926) 393-08-17,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Партнеры Программы преференций – приобретай с выгодой:



Для неё

Panasonic,
официальный
интернет-магазин



Чтобы приобрести товар
со скидкой:

1. Зарегистрируйтесь или авторизуйтесь на сайте eplaza.panasonic.ru
2. Введите промокод:

Скидка 20%* на всю продукцию — **rogwu**

Скидка на спецпредложения месяца — **rogwu promo**



Для него



Санатории Группы «Татнефть»

<https://social.tatneft.ru/>

Скидка до 10%

Восемь благоустроенных санаториев-профилакториев Группы «Татнефть», расположенных в чистых уголках природы юго-востока Татарстана и оборудованных по последнему слову техники, ежегодно принимают тысячи желающих поправить свое здоровье. Особое место в санаториях отводится оздоровлению детей. Для них ежегодно организуется отдых в комфортабельных детских оздоровительных лагерях, под чутким наблюдением профессиональных педагогов и врачей. Спортивные комплексы, тренажерные залы, бассейны и стадионы круглый год открыты для всех, кто желает профессионально заняться спортом или просто укрепить свое здоровье.

1. [Санаторий-профилакторий «Ромашкино»](#)
2. [Санаторий-профилакторий «ЯН»](#)
3. [Санаторий-профилакторий «Космос»](#) (доступен для бронирования с 01.09.21)
4. [Санаторий-профилакторий «Иволга»](#) (доступен для бронирования с 01.09.21)
5. [Санаторий-профилакторий «Вишневая поляна»](#) (доступен для бронирования с 01.09.21)
6. [Санаторий-профилакторий «Лениногорский»](#)
7. [Санаторий-профилакторий «Джалильский»](#)
8. [Санаторий-профилакторий «Шифалы»](#)

OZON: Ура, лето! Скидки до 30%

Солнце, наконец, греет, ветер стал теплым, а впереди — долгожданный сезон отпусков. Чтобы жаркий сезон запомнился вам, предлагаем подобрать одежду, обувь и аксессуары, в которых будет особенно здорово греться, плавать, гулять долгими летними вечерами и ходить на работу.

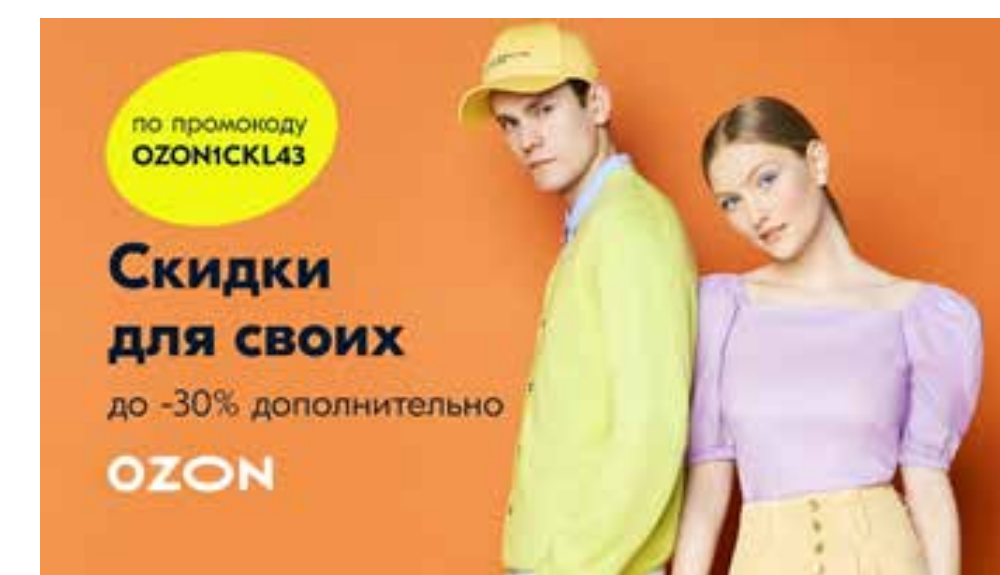
В этот раз дополнительная **скидка 30%**, и, как всегда, только для близких друзей!

Для применения скидки:

- 1 переходите на страницу акции <https://www.ozon.ru/highlight/dopolnitelnaya-skidka-30-na-odezhdu-i-obuv-dlya-klientov-spotygo-203793/> и положите понравившийся товар в корзину;
- 2 перейдите в корзину и приступите к оформлению заказа;
- 3 примените промокод OZON1CKL43 в поле «Промокод или сертификат»;
- 4 стоимость заказа пересчитается с учетом дополнительной скидки.

Дополнительная скидка предоставляется всем текущим клиентам.

Новые клиенты получают 300 баллов при введении промокода в мобильном приложении. Акция действительна с 07 по 19 июля 2021 года. Количество товаров ограничено, и акция может закончиться досрочно.



Скидка в MyBox

— федеральная сеть суши-маркетов и вок-кафе, осуществляющая доставку блюд японской и паназиатской кухни на дом или в офис.

Вы сможете насладиться не только вкусными роллами и суши, но и экзотической лапшой в коробочке, легкими салатами и закусками, ароматными супами, горячими блюдами и восхитительными десертами. В своей работе наши друзья используют только качественные ингредиенты, соблюдая традиционные технологии производства!

Воспользуйтесь уникальным предложением для членов Нефтегазстройпрофсоюза России: при заказе от 990 руб. — **ролл бонито и ролл годзилла в подарок!**

Промокод: **Nnggsp** (промокод многоразовый)
Период акции: с 26 июня по 30 августа
<https://mybox.ru/>

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

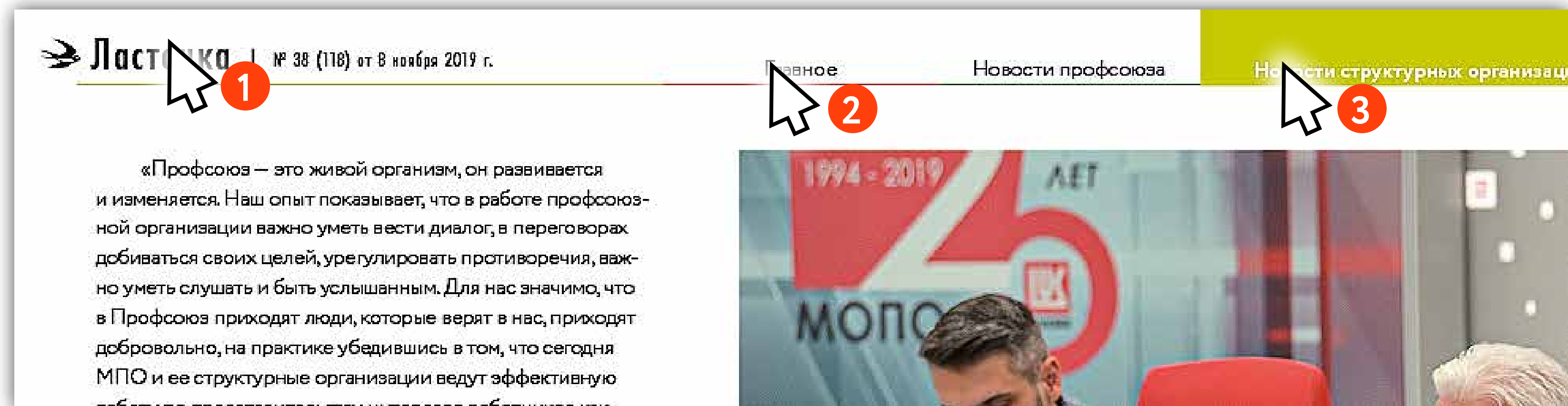


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики
3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
27 августа 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815