

#Ласточка

№32 (287)

6 октября

2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Совершенствование профсоюзного контроля в эпоху цифровизации

5 Самарский этап практикума Профсоюза – вместе создаем безопасную и здоровую рабочую среду

8 Волга передала эстафету Каме

11 «XXI век – молодость интеллекта»

15 Встреча трех поколений

18 Спорт, «Труд», Газпром

20 Первые среди лучших

22 Главное спортивное событие года

Моя профсоюзная карта



Совершенствование профсоюзного контроля в эпоху цифровизации

В рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2023), прошедшей в Сочи с 26 по 29 сентября, состоялась Конференция ФНПР «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда», на которую были приглашены представители Минтруда и Роструда России.

Представители профсоюзов обсудили ключевые вопросы для внедрения цифровых решений в свою работу в целях повышения эффективности работы технической инспекции труда по совместному контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда. Технические





инспекторы труда членских организаций ФНПР выступили спикерами и поделились опытом цифровизации своей деятельности, работы по совместным проверкам и привлечения к инспекторской работе студентов.

«Участники конференции отметили основные задачи по взаимодействию с государственной инспекцией труда в рамках расследования несчастных случаев на производстве, по развитию законодательства и системы управления охраной труда», – отметил главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

В работе конференции активное участие принял Константин Ковалев, начальник отдела охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

Отметим, что в этом году в деловой программе завершившейся 29 сентября VIII Всероссийской недели охраны труда приняли участие порядка 8 тыс. участников из России и более 30 стран.

Экспозиционная часть ВНОТ в 2023 году увеличилась на треть по сравнению с прошлым годом — до 25 тыс. кв. м и 150 экспонентов, которые представили современные решения в сфере охраны труда, реабилитации и профилактики профессиональных заболеваний.

«Охрана труда и безопасность на производстве — важнейшие аспекты работы каждого предприятия, ведь от этого зависит жизнь человека. Проблематика ВНОТ затрагивает всех граждан нашей страны. Масштабное представительство не только органов исполнительной власти, но и крупнейших работодателей, компаний малого и среднего предпринимательства показало интерес к вопросам форума. Уверен, что ВНОТ будет расширять спектр обсуждаемых тем, надеюсь, что вопросы, которые обсуждали здесь в 2023 году, найдут свое воплощение в инициативах бизнеса и на законодательном уровне», — подчеркнул на закрытии ВНОТ советник Президента Российской Федерации Антон Кобяков.



Самарский этап практикума Профсоюза — вместе создаем безопасную и здоровую рабочую среду



05–06 октября в Самаре проходит четвертый этап практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе».

Помимо общих теоретических вопросов мотивации профсоюзного членства, информационной работы в профорганизации, важных аспектов работы с персональными данными, нюансов финансовой работы в профсоюзных организациях в рамках точечной работы на площадке охраны труда слушатели рассмотрели изменения законодательства в области охраны труда, вступившие в силу с 01.03.2023 и с 01.09.2023 года.

Главными темами в области охраны труда в этот период стали дальнейшая цифровизация в области охраны труда, выход новых правил и типовых норм выдачи СИЗ и СИОС, дистанционные медицинские осмотры. Со всеми изменениями в законодательстве участников практикума ознакомили профессиональные

лекторы и представители
Нефтегазстройпрофсоюза России.

Необходимо подчеркнуть, что особый интерес у слушателей вызвали практические задания по определению профессионального риска на рабочем месте определенных категорий работников. Ведь уполномоченный по охране труда играет важную роль в контроле за обеспечением работодателем безопасных и здоровых условий труда работникам. Практика оценки рисков должна проводиться работодателем при участии уполномоченных по охране труда, соответственно, и внедрение системы управления рисками должно проходить при участии представителей профсоюзных организаций, поскольку защита прав и интересов трудящихся является основной задачей их деятельности.

На занятиях было подчеркнуто, что методы оценки профессиональных рисков могут различаться в зависимости от специфики деятельности и характера организации. Важно также помнить, что оценка профессиональных рисков должна проводиться периодически, так как условия труда и риски могут изменяться со временем.

Также очень важной темой, которая поднималась на площадке, была мотивация персонала на соблюдение требований в области охраны труда, что является критически важ-





ным аспектом в работе любой организации. Мотивация персонала на соблюдение требований в области охраны труда требует системного подхода, включающего образование, вовлечение, стимулирование и примерное лидерство. Комбинирование этих подходов поможет создать безопасную и здоровую рабочую среду, где сотрудники будут осознанно стремиться соблюдать требования в области охраны труда.

Напоминаем, что со всеми подробными новостями, мнениями участников и фоторепортажами о состоявшемся «самарском» этапе практикума Профсоюза можно ознакомиться в нашем Telegram-канале «Мазутная конституция».

Следующий этап практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе» пройдет зимой этого года в Новом Уренгое.

С итогами уже состоявшегося в Ставрополе первого этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#)

С итогами уже состоявшегося в Казани второго этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#).

С итогами уже состоявшегося в Перми третьего этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#).

Волга передала эстафету Каме

СИБУР возобновил традицию осенних корпоративных соревнований. С 2004 года на протяжении 16 лет в Тольятти компания проводила спартакиаду «Волжская осень». После четырехлетнего перерыва в Перми состоялась «Камская осень-2023».

На соревнованиях встретились команды 21 предприятия компании, более 500 спортсменов: 17 баскетбольных команд, 7 хоккейных дружин, 63 шахматиста, 117 пловцов. Новой дисциплиной стало плавание. Впервые в соревнованиях приняли участие команды «Нижекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «СИБУР-РТ», «Амурский ГХК», «НХТК» и «ПолиЛаб».





Спортсменов приветствовали член правления, управляющий директор СИБУРа Сергей Лукичев, председатель МПО «СИБУР Профсоюз», директор функции «Корпоративная культура и социальное развитие» Вячеслав Харитонов, генеральный директор АО «Сибур-Химпром» Максим Ленков.

В соревнованиях по плаванию и баскетболу победила команда «Томскнефтехима». Хоккеисты «Нижнекамскнефтехима» стали первыми на ледовой арене. В шахматах лучшей сборной стали игроки приглашенной команды из Краснодара.

В первый день соревнований также прошел семейный спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья!», который собрал более 40 семей сотрудников пермских предприятий СИБУРа. «Я согласен, что СИБУР – территория здорового образа жизни. Наша семья постоянно участвует в мероприятиях компании: «Стальной характер», «Полумарафон» и, конечно, «Папа,



мама, я – спортивная семья!». Супруга с сыном поддерживают мои спортивные стремления, и мы всегда вместе!» – поделился победитель одной из номинаций конкурса Виктор Полиехов, инженер по подготовке производства АО «Сибур-Химпром».

На всех спортивных площадках уделялось внимание экологии: бутылки из-под воды спортсмены и болельщики выбрасывали в специальные маркированные контейнеры на дальнейшую переработку. Работали мастерские ресайклинга: каждый мог сделать себе значок или брелок из переработанных пластиковых крышечек на память о «Камской осени». Все команды получили баскетбольные эко-мячи от СИБУРа.

На закрытии соревнований председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов объявил о принятом руководством компании решении проводить «Камскую осень» в Перми ежегодно.



«XXI век — молодость интеллекта»



В Хосте состоялся Межотраслевой молодежный профсоюзный форум «XXI век — молодость интеллекта».

Краевой Межотраслевой молодежный профсоюзный форум «XXI век — молодость интеллекта» проходил на берегу Черного моря в профсоюзной здравнице «Санаторий «Кавказ».

Организаторами выступили Краснодарское краевое профобъединение и краевые организации отраслевых профсоюзов, а также Северо-Кавказский региональный учебный центр профсоюзов.

На форум приехали профсоюзные активисты, представляющие отраслевые профсоюзы работников образования, здравоохранения, Электропрофсоюза, Нефтегазстройпрофсоюза России,

АПК, связи, культуры, госучреждений, водного транспорта, потребкооперации, электросвязи, радиоэлектронной промышленности. От краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России в форуме приняли участие 10 молодых и активных ребят.

Форум стал инновационной молодежной площадкой, на которой говорили о социальных проблемах молодого поколения, искали пути их решения, обменивались опытом работы по защите экономических прав и интересов молодежи, предлагали новые формы и методы вовлечения молодых людей в активную общественную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Председатель Краснодарского краевого профобъединения, депутат Государственной Думы РФ Светлана Бессараб в своем приветствии к участникам форума отметила, что перед профсоюзами остро стоит проблема рождения инициатив именно со стороны молодежи, а также их всесторонняя поддержка.

Программа форума включала образовательные интенсивы, тренинги, мастер-классы и интеллектуальные игры, где молодые профактивисты учились ораторскому мастерству, коммуникативным навыкам, умению вести диалог и отстаивать свою позицию, что особенно важно в социальном партнерстве и сотрудничестве с работодателями. Участникам





форума была предоставлена возможность наглядно показать все преимущества от профсоюзной деятельности для работодателей, разыграв ситуации, которые часто возникают в трудовых коллективах.

По итогам форума будет подготовлен итоговый документ, в который войдут предложения его участников. Документ станет основой разработки Программы развития деятельности молодежного профсоюзного движения на Кубани.

**Азарова Юлия (ППО
АО «НК «Роснефть»-Кубань-
нефтепродукт»):**

«Считаю данное мероприятие очень полезным для развития молодежного профсоюзного движения, так как собралось очень много ребят из разных отраслей, что дает колоссальный обмен опытом и знаниями. Узнала много нового о деятельности Профсоюза и переняла опыт работы профсоюзов других отраслей. Уехала вдохновленная новыми

предложениями и идеями для развития своего Профсоюза. Спасибо за возможность участвовать в таких потрясающих и важных для личного развития мероприятиях!»

Сафаров Эдгар (ППО АО «Газпром газораспределение Краснодар»):

«Я знать и не мог, что в столь малый срок Познать был способен огромный урок. Я знаний о лидерстве немало впитал, Социальных программ немного познал, Друзей и коллег я верных нашел. Кому же спасибо сказать мне с душой – Конечно, Профсоюзу – любимый ты мой!»

Брылякова Ольга, Варламова Валерия (ОППО ООО «Лукойл-Югнефтепродукт»):

«На мероприятии собралось много интересных, разносторонних ребят, было приятно со всеми познакомиться и пообщаться. Тимбилдинг, квиз и мастер-класс помогли сблизить людей в командах из разных отраслей, пообщаться, обменяться опытом работы. По итогам каждый вынес для себя что-то интересное и полезное, то, что можно использовать в дальнейшей работе, в развитии профсоюзного движения».





Встреча трех поколений

В честь больших юбилеев — 80-летия нефти Татарстана и 75-летия Ромашкинского месторождения — в Лениногорском управлении тампожных работ Группы «Татнефть» организовали встречу трех поколений.

Ее участники познакомились с выставкой новой техники предприятия, побывали в Музее нефти, пообщались, посмотрели концерт лучших артистов Татарстана. Лучшим работникам и ветеранам вручили заслуженные награды. На встречу съехались ветераны управления со всех уголков Татарстана: это Азнакаево, Альметьевск, Бавлы, Елабуга, Нурлат и, конечно, Лениногорск.

«Встречу трех поколений мы традиционно организовываем каждый год. Люди старшего поколения посвятили десятки лет нашему управлению, трудились в непростых условиях, им интересно пообщаться, узнать что-то новое друг о друге и чем живет предприятие сегодня».

ня, они убеждаются, что их дело в надежных руках», – говорит председатель профкома управления Дмитрий Буракшаев.

Ветераны с большим интересом посмотрели выставку новой техники, поговорили с работниками, которые на ней работают, порадовались хорошим преобразованиям. Сегодня для повышения качества производимых работ применяются новые комплексы и технологии.

Исламнур Садыков в нефтяной отрасли с 1973 года. На заслуженный отдых ушел с должности главного технолога ЛУТР. Знает всю историю предприятия, активно участвовал во всех происходящих преобразованиях – по совершенствованию структуры предприятия и повышению качества оказания услуг. «Горжусь своим родным предприятием. Те технологии, лаборатории, во что мы вложили силы, и сегодня работают и совершенствуются. Очень рад этому. Желая коллективу только процветания», – говорит он.

На торжестве собравшихся тепло приветствовал начальник Лениногорского управления тампонажных работ Айрат Шигабутдинов. «80 лет нефти Татарстана и 75-летие Ромашкинского месторождения – для нас особо значимые даты. В добыче нефти важен и труд тампонажников. Свое настоящее мы строим на том крепком фундаменте, который





заложили вы, наши дорогие ветераны. Мы вам за это благодарны и хотим заверить, что ваше дело и сегодня — в надежных руках.

Коллектив — сильный, надежный, осваивать новое — наша специфика. Коллектив смотрит в будущее с уверенностью», — подчеркнул Айрат Шигабутдинов.

«Сегодняшняя встреча — это, прежде всего, преемственность поколений. Очень важно, когда есть возможность перенять тот опыт,

который помогал старшему поколению добиваться побед. ЛУТР — это мощное, хорошо оснащенное, динамично развивающееся предприятие с богатейшим опытом, которое уверенно идет к новым достижениям», — отметил Ринат Шафигуллин.

«Условия труда были и остаются под пристальным вниманием профсоюзной организации. Говоря о деятельности ЛУТР, нельзя не сказать и о социальной поддержке работ-

ников и ветеранов. Благодаря стараниям профсоюзного комитета и администрации, действующих на предприятии как единый тандем, с общими целями и задачами, она ощущается во всем. Прежде всего — в охране здоровья и решении насущных проблем тружеников», — сказал исполняющий обязанности председателя профкома компании «Татнефть» Рифдар Хамадыров.

Спорт, «Труд», Газпром

В этом году сентябрь баловал летним теплом и хорошей погодой. Федерация профсоюзов Орловской области решила воспользоваться этим и пригласила профсоюзные организации трудовых коллективов и образовательных учреждений на традиционный спортивный праздник, который прошел на базе спортивного комплекса «Труд».

Команда объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Орел» Нефтегазстройпрофсоюза



России приняла участие в профсоюзном празднике спорта в числе 18 команд, представляющих различные отраслевые профсоюзы.

Программа спортивного праздника включала 14 заданий, по результатам которых были определены победители в каждой из трех групп участников соревнований – трудовые коллективы, студенты вузов и учащиеся ссузов.



В ходе выполнения заданий сотрудники проявили свою физическую подготовку, умение работать в команде и способность быстро принимать решения. Праздник спорта стал отличной возможностью для участников проявить свои сильные стороны. По итогам основных соревнований команда объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Орел» Нефтегазстройпрофсоюза России заняла пятое место.

23 сентября лесная поляна в окрестностях города Когалыма Ханты-Мансийского автономного округа стала стартовой площадкой для семи команд — участников экстремального забега в рамках молодежной спортивно-патриотической игры ZOV.

Полоса препятствий, обустроенная организаторами из молодежного центра «Феникс», включала в себя порядка 20 испытаний: ямы, разрушенные мосты, забег в противогазах, автоматная стрельба, дымовые завесы, речной сплав на катамаране, эвакуация пострадавшего, перемещение неисправного УАЗа и прочие препятствия. Победитель определялся по наименьшему времени, затраченному на прохождении экстремальной трассы, с учетом штрафных секунд за ошибки при преодолении этапов.

Команда буровиков, организованная директором спортивно-оздоровительного комплекса

Первые среди лучших





«Мечта» Сибирского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» Владимиром Асямоловым, при поддержке первичной профсоюзной организации филиала, по результатам жеребьевки стартовала четвертой, что позволило молодым спортсменам изучить нюансы преодоления препятствий.

16 минут 15 секунд – время, потребовавшееся буровикам, чтобы занять первую строчку в таблице соревнований, разделив ступени пьедестала с командами Когалымского завода химреагентов и Сургутского Газпрома и оставив далеко позади иные именитые команды.



Главное спортивное событие года

29 сентября на стадионе «Труд» в Краснодаре состоялось главное спортивное событие года для работников краевых газораспределительных организаций XVII Спартакиада АО «Газпром газораспределение Краснодар».

На спортивных площадках собралось более 400 любителей физической культуры и спорта из 17 филиалов и центрального офиса компании. Коллеги встретились в атмосфере дружбы и спортивного азарта, чтобы побороться за победу в соревнованиях по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, легкоатлетическому кроссу, дартсу, гиревому спорту и армрестлингу.

Генеральный директор АО «Газпром газораспределение Краснодар» Геннадий Нараев и председатель краевой организации Профсоюза Людмила Чубарян пожелали всем участникам соревнований успешных стартов, высоких судейских оценок и красивых побед. «Уверена, что сегодняшняя встреча в очередной раз продемонстрирует ваш спортивный характер, мастерство и волю к победе!»





Конечно же, среди вас будут победители, но не будет побежденных! Пусть победы будут вашим верным спутником не только на спортивных площадках, но и в повседневной жизни!» – обратилась ко всем собравшимся Людмила Чубарян и пообещала, что отдельные участники в каждом виде соревнований будут награждены дипломами и денежными премиями от имени Президиума Комитета краевой организации Профсоюза.

Товарищеские соревнования среди самых активных, смелых и целеустремленных работников газораспределительной отрасли Кубани длились весь день. Погода была отличная, настроение у игроков и болельщиков прекрасное. На торжественной церемонии закрытия спартакиады все победители были награждены грамотами, памятными кубками и призами от имени руководства и профсоюзной организации Общества.

Дипломы и денежные призы от имени Президиума Комитета краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России достались лучшим игрокам в командных видах спорта и спортсменам, занявшим IV место в личных соревнованиях «За волю к Победе!».



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 555 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
13 октября 2023 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815