

# БЕЗОПАСНОСТЬ КАЖДОГО – УСПЕХ ПРОФСОЮЗА!

Мы также есть  
в социальных сетях

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



<https://vk.com/ngsprf>



<https://m.facebook.com/ngsprossii>



<https://ok.ru/ngsp.rossii>



<https://twitter.com/rogwu1>



<http://rogwu.livejournal.com>



<https://www.youtube.com/channel/UC4IGH91f6r0t-bkPbMEArw>



## ПАМЯТКА РАБОТНИКУ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ) НА ЕГО РАБОЧЕМ МЕСТЕ



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва  
Ленинский проспект, д. 42  
[rogwu@rogwu.ru](mailto:rogwu@rogwu.ru)

ROGWU.RU



ROGWU.RU

## ЗНАЙ, ЧТО ОТ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ ЗАВИСИТ:

- установление гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ (льготное пенсионное обеспечение, надбавка к заработной плате, размер дополнительного отпуска, сокращенное рабочее время, бесплатное предоставление молока или заменяющих его лечебно-профилактических продуктов);
- обоснование финансирования мероприятий по охране труда;
- решение вопроса о связи заболеваний сотрудников с вредными и (или) опасными производственными факторами на их рабочих местах;
- рассмотрение и урегулирование разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда;
- определение видов, объема и условий предоставления санитарно-бытового обслуживания и медобеспечения работников;
- принятие решения об установлении ограничений для отдельных категорий работников.

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ В ПРОЦЕДУРЕ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ:

- тебя заранее должны известить о дате проведения СОУТ на твоем рабочем месте.

### ТЫ ВПРАВЕ:

- присутствовать во время проведения измерений на своем рабочем месте;
- требовать присутствия во время проведения измерений уполномоченного по охране труда Профсоюза и (или) представителя профсоюзной организации предприятия;

- дать свои предложения (лучше в письменном виде) экспертам и членам комиссии о необходимости измерений, воздействующих на тебя тех или иных вредных факторов на рабочем месте, в рабочих зонах (шум, запыленность, загазованность, вибрация, освещенность, излучение, тяжесть и напряженность труда, температура воздуха и др.);
- предложить эксперту, членам комиссии оптимальное место в рабочей зоне для проведения замеров производственных факторов;
- убедиться, что измерения проводились в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов, при работающем оборудовании и механизмах, характерных работах систем вентиляции, аспирации и др.;
- рассказать эксперту или членам комиссии о времени пребывания в той или иной рабочей зоне, времени контакта с вредными факторами при производстве работ;
- обращаться за разъяснениями по вопросам проведения СОУТ к экспертам, представителям работодателя, членам комиссии, в профсоюзную организацию.

## ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА ПРИ ПОДПИСАНИИ КАРТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- Работник **обязан** ознакомиться с результатами проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте, поставив свою подпись в Карте СОУТ.
- При отказе работника подписывать карту СОУТ работодатель вправе предъявить к работнику меры дисциплинарного воздействия.
- При ознакомлении с картой обрати внимание на итоговый класс условий труда (строка 030), сравни его с классом, который был ранее на твоем рабочем месте при последней аттестации рабочего места по условиям труда.
- Если сохранился «вредный» «3-й» класс условий труда с любой степенью вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4), льготный пенсионный стаж продолжает начисляться.

- Если класс (подкласс) изменился в сторону уменьшения, существует риск снижения компенсаций.
- Если установлен класс «2» («допустимые» условия труда) – это означает отмену всех гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, в т.ч. прерывается начисление льготного пенсионного стажа.
- Если на твоём рабочем месте после последней аттестации рабочих мест не проводились мероприятия по совершенствованию технологического процесса, улучшению систем вентиляции, аспирации, реализации защитных мер от воздействия вредных факторов и др., **а класс условий труда снизился**, при подписании карты СОУТ имеешь право выразить свое несогласие с результатами. Например, укажи, что фактические условия труда остались прежними, но класс (подкласс) условий труда снизился.
- Работник вправе сообщить представителю комиссии по специальной оценке условий труда, уполномоченному по охране труда Профсоюза или представителю профсоюзной организации о замечаниях к Карте СОУТ.

## РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО:

- заявить о получении копии карты СОУТ на руки;
- обращаться в случае несогласия с результатами спецоценки в государственные органы для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

**По всем вопросам, возникающим у работника в ходе проведения СОУТ, необходимо обращаться в свою профсоюзную организацию.**