

#Ласточка

№32 (245)
21 октября
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Ломая стереотипы: креативное мышление V.2

7 Донорство – бесценный вклад в спасение человеческой жизни

9 Донорские акции в Губкинском университете

12 Семейный досуг работников Амурского ГХК в центре внимания «СИБУР Профсоюза»

15 «Запусти сердце»

17 Расследование – задача особой важности

22 Юристы за трудовые права



Ломая стереотипы: креативное мышление V.2

Современный мир меняется с огромной скоростью. Сегодня в обществе происходит трансформация путей коммуникаций: в тренде свежие идеи, новые пути решения повседневных задач. Профсоюзная работа — не исключение в этом плане. В каждый момент перед молодыми профактивистами стоит выбор: сделать как обычно или сделать по-новому — лучше и интереснее.

О том, как перезагрузить свое мышление и грамотно применять существующие сегодня креативные методы реализации поставленных целей, молодые профсоюзные активисты предприятий нефтегазовой отрасли из четырех регионов Российской Федерации узнают в рамках Молодежного форума «Молодежь Профсоюза — Инициатива! Развитие! Движение», организованного Нефтегазстройпрофсоюзом России.





Проблематика нестандартного решения той или иной задачи крайне обширна и актуальна для каждого, кто ежедневно сталкивается с подобной проблемой. Если этот процесс стал для человека рутинной рабочей необходимостью, то ему наверняка знакомо состояние, когда свежие мысли в голову не приходят с ходу, легко и быстро. На форуме участникам рассказали и показали, как на практике использовать два креативных инструмента в решении ежедневных задач, а точнее, две методологии мышления: CRAFT и латеральное мышление. Цель их применения – стать независимыми от пресловутой музыки или наличия вдохновения, плюс уметь проводить конструктивные мозговые штурмы с гарантированным результатом.

Латеральное мышление – отличный метод поиска нестандартных решений, «провокационное» мышление, которое разрывает привычные нам мыслительные модели. Он работает так: на любой вопрос мы стараемся найти мак-

симально точный и прямой ответ, который обычно считают все самым правильным. А на самом деле подходящим может быть любой вариант, даже самый, казалось бы, нестандартный. Проще говоря, суть латерального мышления заключается в поиске самого необычного и непредсказуемого варианта решения проблемы.

Способов использовать латеральное мышление масса, перечислим лишь основные. Можно искать самую неочевидную и интересную «добивку» к уже заданной ситуации; разгадывать логические головоломки: считается, что у каждой из них есть единственный правильный ответ, но никто же не запрещает искать другие – «неправильные», но не менее подходящие. Самый простой способ – придумывать как можно больше вариантов. «Правильные» рано или поздно закончатся, и пойдут «неправильные» – это и есть «золотая жила» латерального мышления.

Второй тип креативного мышления обозначается аббревиату-





рой CRAFT – Creative Algorithm Framework & Tools. Этот метод более практичный и четкий, чем латеральное мышление. В его основе лежит большая идея, и этот метод можно назвать более прикладным. Используя CRAFT, человек сначала определяет проблему, а затем ее формулирует и ищет наиболее практичное и реалистичное решение. «Фишка» этого метода заключается в том, что иногда правильную проблему бывает найти сложнее, чем ее решение. Но и плюс есть: так можно подойти к идее максимально комплексно и посмотреть на нее со всех сторон.

Самой интересной частью занятий является практика, во время которой молодые профсоюзные лидеры учились применять теорию в жизни, находить нетривиальные решения, используя методы провокации, придумывать множество идей за короткий промежуток времени, а также извлекать рабочие принципы из необычных выдумок и «приземлять» идеи применительно к основным векторам

СПРАВКА:

Состоялись уже три — Уфимский, Саратовский и Волгоградский — из четырех запланированных этапов Молодежного форума «МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗА — ИНИЦИАТИВА! РАЗВИТИЕ! ДВИЖЕНИЕ!», организованного Нефтегазстройпрофсоюзом Рос-

сии совместно с территориальными профсоюзными организациями.

Завершающий этап форума состоится в Сургуте 28–29 октября.

Предполагается, что во всех региональных этапах в общей сложности примут участие более 380 молодых профсоюзных активистов.

работы Профсоюза. Среди них были вопросы социально-экономического направления деятельности Профсоюза, организационно-профсоюзной и информационной работы, охраны труда и многое другое. Участники ярко и креативно презентовали свои проекты аудитории.

К слову, по окончании форума проведенная участниками на мероприятии большая работа не уйдет, что называется, «в корзину». В Молодежном совете Нефтегазстройпрофсоюза России намерены в перспективе доработать самые удачные концепции и при участии их авторов использовать в дальнейшей разработке молодежной политики Профсоюза.



Донорство – бесценный вклад в спасение человеческой жизни



Помогать другим — у нас в крови в прямом и переносном смысле этого слова. Само понятие «донор» означает «дарить», безвозмездно отдавать часть себя, чтобы кто-то смог жить дальше.

Сдача крови в наши дни — один из самых ценных и при этом доступных путей благотворительности. Потребность в крови и ее компонентах всегда остается на самом высоком уровне, но сегодня ее жизненная необходимость еще более возросла. Как правило, медицинским учреждениям ее хватает, но бывают и исключения, например, сложные операции, сильные кровотечения, неожиданные поступления пациентов. Нехватка донорской крови способна стать непреодолимым препятствием для проведения операции или химиотерапии.

Многие в Нефтегазстройпрофсоюзе России считают для себя жизненно важным принципом быть донором. При этом необходимо понимать и осознавать, что донорство — не разовая акция, а неотъемлемая часть жизни человека.

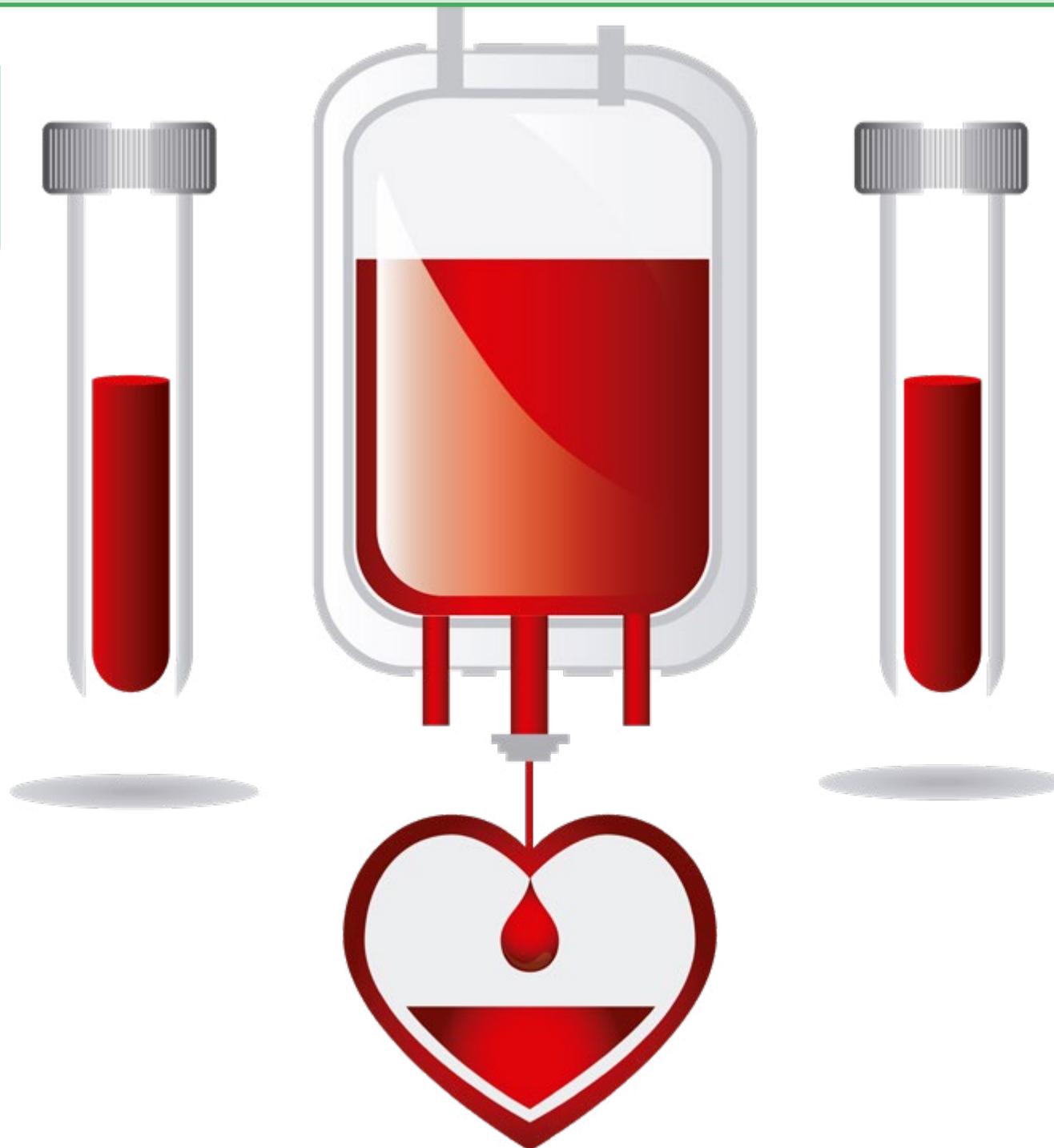
Учитывая этот факт, Президиум Профсоюза постановил структурным организациям по согласованию с работодателями провести донорские акции в период с 1 ноября 2022 по 1 ноября 2023 года для сбора крови и ее компонентов. Также важным является и ока-

Студенты и сотрудники университета уже давно активно участвуют в донорских кампаниях, которые проводятся совместно с Национальным фондом развития здравоохранения и благотворительными фондами «Подари жизнь», «Образ жизни».

знание членам Профсоюза, принявшим участие в донорских акциях, материальной и иной поддержки.

Общую координацию донорских акций поручено возложить на члена Президиума Профсоюза, председателя ППО РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина Андрея Щербину.

Именно профсоюзная организация РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина обратилась в Профсоюз с предложением о проведении серии донорских акций. Студенты и сотрудники университета уже давно активно участвуют в донорских кампаниях, которые проводятся совместно с Национальным фондом развития здравоохранения и благотворительными фондами «Подари жизнь», «Образ жизни». РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина неоднократно был награжден благодарностями и стал лауреатом Московского донорского марафона «Достучаться до сердец» и обладателем Всероссийской премии за вклад в развитие донорства крови «СоУчастие».



Донорские акции в Губкинском университете



11 и 19 октября 2022 года в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина состоялись благотворительные акции «День донора», в которых приняли участие 256 студентов и сотрудников университета. Студенческая профсоюзная организация на протяжении более 15 лет занимается организацией донорского движения в университете, и 2022 год не стал исключением.

Донорские акции проводятся совместно с Национальным фондом развития здравоохранения и благотворительными фондами «Подари жизнь», «Образ жизни». Медицинскую поддержку акциям оказывает Центр крови ФМБА России, в котором работают не просто профессиональные вра-



чи и медицинские сестры, а люди, равнодушные к проблемам окружающих. РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина неоднократно был награжден благодарностями и стал лауреатом Московского донорского марафона «Достучаться до сердец» и обладателем Всероссийской премии за вклад в развитие донорства крови «СоУчастие». Организаторы акций находятся в постоянном развитии и принимают участие в крупных форумах и круглых столах на тему поддержки донорского движения среди молодежи, формирования общественной сознательности в вопросах трансфузии крови и костного мозга, а также повышении мотивации к регулярному донорству.

Президиум Нефтегазстройпрофсоюза России постановил структурным организациям по согласованию с работодателями провести донорские акции в период с 1 ноября 2022 по 1 ноября 2023 года для сбора крови и ее компонентов. Также важным является и оказание членам



Профсоюза, принявшим участие в донорских акциях, материальной и иной поддержки.

Общую координацию донорских акций поручено возложить на члена Президиума Профсоюза, председателя ППО РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина Андрея Щербину.

Представители аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России посетили данную акцию. Анастасия Дубенская, Мадина Гаглоева и Александра Мазур решили поддержать студентов и вместе с ними вошли в число доноров крови!

Профсоюзная организация Губкинского университета выражает большую благодарность всем участникам нашей акции!



Семейный досуг работников Амурского ГХК в центре внимания «СИБУР Профсоюза»

На строительство Амурского ГХК приезжают специалисты из самых разных географий компании СИБУР. Как правило, это молодые люди с семьями и маленькими детьми.

Идея создания многофункционального пространства для адаптации, поддержки и семейного досуга, в котором каждый сможет найти себе занятие по душе, принадлежит председателю первичной профсоюзной организации Амурского ГХК Дине Кулабуховой.

При активной поддержке генерального директора Амурского ГХК Алексея Верещагина этот проект удалось воплотить в жизнь — от возникновения идеи до сдачи в эксплуатацию ушло менее года.





Своих первых посетителей семейный центр принял на торжественном открытии в конце сентября текущего года. Красную ленточку перерезали дети сотрудников АГХК. Дина Кулабухова провела экскурсию по новому пространству, поделилась планами, идеями и проектами, которые будут реализованы в ближайшее время.

«Наш центр открыт для семей наших сотрудников. Мы разработали гибкий график его работы, который позволит каждому гостю комфортно провести в нем свой досуг!» – отметила Дина Сергеевна в своем приветствии.

В семейном центре можно найти множество занятий. Для организации лекций, мастер-классов, обучающих семинаров, различных квестов есть общее пространство, где, кроме всего прочего, можно пообщаться за чашечкой кофе на волнующие темы и даже поиграть в настольные игры. Любителей музыки ждет репетиционная комната, осна-

ценная множеством музыкальных инструментов. Игровая зона, секции и кружки подготовлены для детей, а самых маленьких ребятшек ждет бэби-комната.

Новое пространство сразу оценили жены сотрудников АГХК и поделились своими впечатлениями.

«Кто еще не был – скорее бегите! Спасибо большое за такой подарок для детей. Есть все для того, чтобы детки поиграли, а мамы отдохнули! И главное – на разный возраст. Советую на все 100!» – говорит Алена Цветкова.

«Мы тоже сегодня посетили семейный центр. Обстановка очень комфортная. Посидели, поговорили, детки поиграли. Спасибо всем, кто организовал это чудесное пространство!» – отметила Евгения Швецова.



«Запусти сердце»

16 октября, во Всемирный день анестезиолога-реаниматолога, в Санкт-Петербурге отмечалась международная акция — «Запусти сердце». В спортивном комплексе «Юбилейный», под единый музыкальный ритм, похожий на стук сердца, прошел массовый обучающий флешмоб «Дети спасают жизни!».

Идея мероприятия — научить каждого простым навыкам сердечно-легочной реанимации. Медицинские работники не всегда могут оказаться рядом в чрезвычайной ситуации. Уметь провести простой комплекс мероприятий по восстановлению и поддержанию сердечной деятельности — первостепенная задача для спасения жизни.

Свое приветствие организаторам, участникам, партнерам обучающего флешмоба «Дети





спасают жизни!» направил председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук, подчеркнув: «Ведь жизнь человека – это главное, а умение ее спасти – бесценно!»

Председатель ППО «Газпром Администрация профсоюз» Наталья Харьковина лично по-

благодарила организатора акции, доцента кафедры анестезиологии и реаниматологии Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И. П. Павлова, врача-анестезиолога-реаниматолога и главного внештатного специалиста по первой помощи Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Зульфью Зарипову с высочайшим уровнем организации мероприятия, отметив, что благодаря таким флешмодам наши дети приобретают важные, но простые в исполнении практические навыки, позволяющие спасти жизнь близкому человеку, а семейность акции подчеркивает высочайшую социальную ценность и значимость массовых мероприятий по оказанию первой помощи, которые нужно регулярно проводить на городских площадках.

В рамках мероприятия были организованы мастер-классы по оказанию первой помощи, на улице перед СК «Юбилейный» для знакомства гостей и участников акции с оборудованием и функционалом расположились автомобиль скорой помощи, пожарная машина и вертолет санитарной авиации. Полезные навыки получили даже самые юные участники, а событие получилось по-настоящему семейным.

В мероприятии приняло участие свыше 2000 взрослых и детей, жителей и гостей Се-



верной столицы, в том числе и представители администрации, филиалов и дочерних организаций ПАО «Газпром», успешно освоив правильное оказание первой помощи и закрепив полученные знания на практике! Ведь всё, что нужно для спасения жизни – это две руки!

Несчастные случаи на производстве, к сожалению, происходили и происходят. И при расследовании их причин закон требует от работодателей и других должностных лиц строгого соблюдения всех установленных правил.

22 апреля 2022 года вышел приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Понимая особую важность этой работы и роли в ней представителей Профсоюза, в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России провели семинар по изучению изменений и дополнений, вошедших в Положение по расследованию несчастных случаев. В нем приняли участие 70 человек.

Модератором выступил главный технический инспектор труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Иван Омельянович.

Он рассказал, что с 1 сентября 2022 года действует новое положение о расследовании

Расследование – задача особой важности





несчастных случаев, утвержденное приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н (далее – Положение № 223н).

Документ заменил действующее положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73.

Требования к комиссии по расследованию несчастных случаев

Составлен перечень видов деятельности и категорий работников, для которых предъявля-

ют дополнительные требования к составу комиссии для расследования групповых несчастных случаев – тяжелых и со смертельным исходом (п. 10 Положения № 223н). В перечень включили: объекты электроэнергетики и теплоснабжения; объекты, которые используют атомную энергию; объекты ж/д транспорта; организации с особым режимом охраны; дипломатические представительства и консульства; находящиеся в полете воздушные судна; граждан, которые ликвидируют последствия ЧС; дистанционных работников. Ранее не ре-

гламентировали, как расследовать несчастные случаи с дистанционными работниками. Теперь требования к комиссии, которая расследует такие случаи, закрепили в подпункте «з» пункта 10 Положения № 223н.

Расследование несчастных случаев с работниками по договору ГПХ

Изменены условия расследования несчастных случаев с работниками, которые выполняют работу по договору гражданско-правового характера. С 1 сентября 2022 года групповые не-

счастливые случаи, тяжелые и со смертельным исходом могут расследоваться на основании заявления пострадавшего (его законного представителя) и поступившей информации из правоохранительных органов, органов исполнительной власти, профсоюзов и исполнительного органа страховщика. В работе комиссии также будут участвовать представители этих органов (п. 17 Положения № 223н).

Сроки расследования

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая (подп. 2 п. 22 Положения № 223н).

Замена членов комиссии

Разрешено заменять одного из членов комиссии или председателя комиссии по расследованию несчастных случаев, определены три случая:

1. Без уважительных причин не участвует в работе комиссии.
2. Не может исполнять свои обязанности по причине болезни или смерти.
3. Увольнение или освобождение от занимаемой должности.



Чтобы заменить члена комиссии, нужно письменно уведомить работодателя, образовавшего комиссию, и руководителя организации, направившего работника для участия в расследовании несчастного случая. Документы, подтверждающие замену члена или председателя комиссии, приобщаются к материалам расследования. Работодатель в течение 24 часов после получения письменного уведомления вносит изменения в приказ об образовании комиссии (п. 23 Положения № 223н).

Расследование несчастного случая, о котором сообщили несвоевременно

Несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. Формировать комиссию для расследования такого несчастного случая разрешат по месту регистрации работодателя или



месту происшествия несчастного случая (п. 24 Положения № 223н), при этом учитываются:

- срок подачи заявления пострадавшим или его доверенным лицом;
- обстоятельства несчастного случая.

Опрос очевидцев и осмотр места происшествия с применением дистанционных технологий

Если комиссия не может опросить очевидцев несчастного случая и осмотреть место происшествия очно, то допустимо применять дистанционные технологии. Получать объяс-

нения пострадавшего и осмотреть место происшествия можно с помощью видеоконференц-связи (п. 25 Положения № 223н).

Опрос несовершеннолетнего пострадавшего

Проведение опроса несовершеннолетнего пострадавшего осуществляется с обязательным участием законных представителей (под. 2 п. 25 Положения № 223н):

- родителей;
- опекунов;
- попечителей.

Дистанционные заседания комиссии

Если заседание комиссии нельзя провести очно, то допустимо использовать любые средства связи, в том числе видеоконференцсвязь. Итоги заседания комиссии оформляются протоколом в произвольной форме, подписывают его все члены комиссии. Протокол приобщается к материалам расследования несчастного случая (п. 26 Положения № 223н).

Экспертное заключение

Если работник погиб, комиссия вправе потребовать экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Экспертное заключение приобщают к материалам расследования (п. 27 Положения № 223н).

Фиксированные сроки сообщения о последствиях несчастного случая и принятых мерах

Работодатель обязан в течение 10 календарных дней направить в государственную инспекцию труда (ГИТ) сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах. Сделать это нужно после завершения расследования, получения диагноза пострадавшего и окончания его временной нетрудоспособности. Если несчаст-

ный случай со смертельным исходом, то сообщить о нем надо в течение месяца после завершения расследования (п. 33 Положения № 223н).

Нарушения порядка расследования несчастного случая

Если инспектор ГИТ установит, что акт о несчастном случае не соответствует обстоятельствам и материалам расследования, то он вправе обязать работодателя внести в акт необходимые изменения и дополнения (п. 36 Положения № 223н). К таким сведениям, которые доказывают нарушения порядка расследования, относятся: неправильно сформированная комиссия; несчастный случай, который комиссия неправомерно квалифицировала как несчастный случай, не связанный с производством; причины несчастного случая, которые не соответствуют фактическим обстоятельствам и материалам расследования; отказ члена комиссии подписать акт о несчастном случае; изменение степени тяжести и последствий несчастного случая.

Новые формы документов

Разработаны новые формы документов для расследования несчастных случаев (НС) на производстве (приложение № 2 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н):



- извещение о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом, со смертельным исходом);
- форма Н-1;
- форма Н-ИПС;
- форма Н-ИЧС;
- акт о расследовании группового НС (легкого, тяжелого, со смертельным исходом);
- акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате НС;
- заключение ГИТ;
- протокол опроса пострадавшего (очевидца, должностного лица);
- протокол осмотра места НС;
- сообщение о последствиях НС на производстве и принятых мерах;
- журнал регистрации НС на производстве.

Будут учитываться сведения о проведенной специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков, если оценка не проводилась, это указывается в документах расследования.

Классификаторы для расследования несчастного случая

Для оформления материалов по расследованию несчастного случая разработаны специальные классификаторы. Несчастные случаи квалифицируются по видам, причинам, категориям, статусу несчастного случая. Классификаторы представлены в приложении № 3 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н.

Текст: Владимир Заенчковский
Фото автора

Юристы за трудовые права



В Казани прошел консультационный семинар для правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы в профсоюзных организациях, входящих в структуру «Газпром профсоюза».

Он является частью программы подготовки и обучения, которую реализует межрегиональная профсоюзная организация, и охватывает все категории профсоюзного актива. Семинар организован при поддержке ООО «Центр общественных проектов» и «Газпром трансгаз Казань профсоюза».

Семинар открыл начальник отдела главного правового инспектора «Газпром профсоюза» Николай Наумов. Он зачитал обращение председателя межрегиональной профсоюзной организации Владимира Ковальчука: «Вы участвуете в важном и актуальном для членов «Газпром профсоюза» образовательном мероприятии. Правозащитная работа остается одним из ключевых и востребованных направлений в деятельности профсоюзных организаций. Сегодня квалифицированная и своевременная правовая поддержка работников и членов их семей особо востребована, необходима, нужна.

Поэтому нами подготовлена насыщенная образовательная программа, в которой есть

место и трансляции новых знаний, и обмену мнениями, и изучению лучших практик. Есть в ней место и для знакомства с удивительной и всегда красивой Казанью. В этой связи я благодарю за помощь в организации семинара коллег из «Газпром трансгаз Казань профсоюза» и наших социальных партнеров.

От правовых инспекторов и ответственных за состояние правозащитной работы во многом зависит стабильность и уверенность каждого члена Профсоюза, надежность и эффективность деятельности профсоюзных организаций и дочерних обществ ПАО «Газпром». Желаю участникам интересной и полезной работы. Крепкого здоровья, благополучия и стабильности».

Затем перед участниками семинара выступил председатель «Газпром трансгаз Казань профсоюза» Максим Андрианов. Он рассказал о деятельности возглавляемой им профсоюзной организации, подробно остановился на всех направлениях работы, ответил на вопросы слушателей. Особый акцент он сделал на темах охраны труда, правовой работе, молодежной политике и поддержке ветеранов Общества.

В первый день семинара перед его участниками выступила Галина Енютина – практикующий юрист, эксперт, автор научных работ и публикаций по вопросам трудового законо-



дательства, управляющий партнер специализированного бюро по трудовому праву «Трудовой консалтинг», член Ассоциации «Юристы за трудовые права». В своем выступлении она затронула следующие вопросы:

- ▶ Актуальные тенденции в применении трудового законодательства.
- ▶ Правовые аспекты взаимодействия с вахтовым персоналом, дистанционными работниками и работниками, осуществляющими

трудовую деятельность за пределами Российской Федерации.

- ▶ Вопросы и формы участия профсоюзов в реализации работодателем обязанностей по воинскому учету, призыву граждан на срочную военную службу и на военную службу по мобилизации.
- ▶ Особенности реализации трудовых прав работников в период мобилизации.



- ▶ Информационная работа Профсоюза в период мобилизации: концептуально-правовые вопросы.
- ▶ Действия профсоюзной организации при проведении мероприятий по сокращению работников и в случаях применения дисциплинарных взысканий (анализ новых судебных трендов).
- ▶ Новые законодательные инициативы (обзор вновь принятых законов и законопроектов Правительства РФ, затрагивающих социально-трудовые права граждан).

В последующие дни семинара прошел круглый стол, посвященный правозащитной работе в организациях, входящих в структуру «Газпром профсоюза». Начальник отдела главного правового инспектора Николай Наумов рассказал о правозащитной работе в «Газпром профсоюзе», форме и методах правовой работы, дальнейшем совершенствовании правозащитной деятельности. Также перед участниками семинара выступила доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета, эксперт в области трудового права Светлана Головина.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Успейте купить по старым ценам с тройной выгодой!

- 1 Занятия по цене от 649 Р
- 2 До 5 уроков в подарок
- 3 Рассрочка до 5 месяцев

Положите в ваш профессиональный багаж английский – навык, который будет актуален в любой ситуации. Успейте сделать это выгодно до 7 ноября – покупайте уроки по старым ценам, получайте за это бонусы и пользуйтесь рассрочкой для старта обучения с минимального платежа.

[Купить](#)



Сделайте запас на осень – держим цены до 7 ноября 2022 года!

Промокод – **GOB2B**

Выберите пакет уроков английского для себя в Skyeng или для ребенка в Skysmart и заберите бонусы.

+1 урок при покупке пакета от 8 уроков	+2 урока при покупке пакета от 16 уроков	+3 урока при покупке пакета от 32 уроков	+4 урока при покупке пакета от 64 уроков	+5 уроков при покупке пакета от 128 уроков
--	--	--	--	--

[Купить](#)



Рассрочка до 5 месяцев без процентов



Начните учиться с минимальным платежом – используйте рассрочку. Покупайте большие пакеты и платите по комфортному графику: раз в месяц. Рассрочка действует на пакеты от 32 занятий английского: без дополнительных документов и одобрений от банков.

[Купить](#)



Внимание! * Промокод действует для новых учеников на взрослый и детский английский при покупке от 8 уроков до 6 ноября 2022 года включительно. Действует внутренняя рассрочка без процентов при покупке пакета от 32 уроков. Акция не действует для учеников по договору и на условиях частичной компенсации. Промокод не суммируется с другими спецпредложениями. Подробные условия по [ссылке](#).



It's time to start
Команда Skyeng B2B
Есть вопросы? Звоните:

+7 499 704-05-66

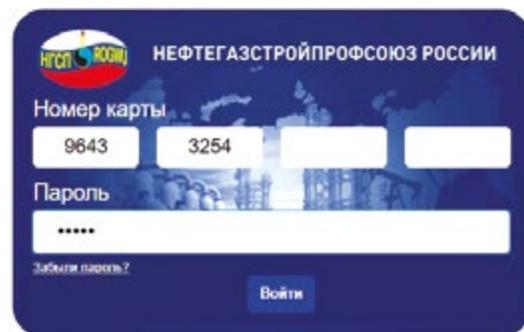
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815