



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№33 (204) от 22 октября 2021 года



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Подготовка к заседанию Генсовета ФНПР.....	2
Итоги заседания Рабочей группы Федерации Независимых Профсоюзов России в Хабаровске	3
Итоги заседания Рабочей группы Федерации Независимых Профсоюзов России в Ханты-Мансийске.....	4
На пути к «северному» Генсовету.....	5
Дальневосточный федеральный округ	15
Уральский федеральный округ	16
Северо-Западный федеральный округ	17
РЕЗОЛЮЦИЯ Рабочей группы ФНПР по проблемам северных территорий	18

Новости структурных организаций

22

Единая компания — единые социальные мероприятия.....	22
Заглянуть в сокровищницу истории. Александр Маргулов.....	26

Моя профсоюзная карта

29



С 18 по 22 октября 2021 года прошли два семинара Нефтегазстройпрофсоюза России: для правовых инспекторов труда Профсоюза, юрисконсультов, лиц, ответственных за правозащитную работу в профсоюзных организациях, а также для технических инспекторов труда. Более подробно об итогах этих мероприятий можно будет прочитать в следующем номере еженедельной электронной газеты «Ласточка» № 34 (205), который выйдет 1 ноября. А сегодняшний номер посвящен «северной» тематике. В центре внимания — VII Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников.

Следующий номер «Ласточки» выйдет 1 ноября!

Подготовка к заседанию Генсовета ФНПР

1. Генсовет ФНПР (апрель 2021 года). Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по «северным вопросам» поручила Председателю комиссии Александру Корчагину выступить на заседании Исполкома ФНПР по вопросу необходимости рассмотрения на очередном заседании Генерального Совета ФНПР отдельного вопроса, посвященного текущему социально-экономическому положению работников на Севере

2. Исполком ФНПР (июнь 2021 года). Принято решение Исполкома ФНПР провести 24 ноября 2021 года Генсовет ФНПР, посвященный вопросам Севера. Основным вопросом: «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей»

3. Рабочая группа ФНПР. Исполком ФНПР утвердил состав Рабочей группы ФНПР по подготовке материалов к Генсовету ФНПР

4. Рабочей группой ФНПР разработан план мероприятий по подготовке к заседанию Генерального Совета ФНПР

5. Выездные заседания Рабочей группы ФНПР:
а. 26 августа 2021 года в г. Хабаровске
б. 30 августа 2021 года в г. Ханты-Мансийске
в. 19 октября 2021 года в Москве

6. VII Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников (19 октября, Москва)

7. Подготовлен аналитический материал о работе профсоюзов по обеспечению достойного уровня жизни проживающих на Севере и в Арктике

8. Достигнута договоренность о проведении отдельного круглого стола (с привлечением сторон социального партнерства) в г. Сургуте 29 октября на тему: «Пенсионное обеспечение граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: проблемы и перспективы»

9. Планы на будущее: подготовка общей резолюции по итогам трех заседаний Рабочей группы ФНПР и «северной конференции», в которой будут отражены конкретные предложения для вынесения на заседание Генерального Совета ФНПР

Итоги заседания Рабочей группы Федерации Независимых Профсоюзов России в Хабаровске

В заседании Рабочей группы Федерации Независимых Профсоюзов России по проблемам северных территорий в г. Хабаровске 26 августа приняли участие более 70 представителей социального партнерства, в том числе представители правительства Хабаровского края, регионального объединения работодателей, прокуратуры, депутаты, представители отраслевых профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, находящихся на северных территориях.



**Никонов
Евгений Леонидович**

Заместитель Председателя
Правительства Хабаровского
края по социальным
вопросам



**Корчагин
Александр Викторович**

Председатель постоянной
комиссии Генерального
Совета Федерации

Независимых Профсоюзов

России по защите социально-
экономических прав трудящихся рай-
онов Крайнего Севера и приравнен-
ных к ним местностей, Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России



**Кононенко
Галина Анатольевна**

Председатель Союза «Хабаровское
краевое объединение организаций профсоюзов»



Прохорова Зоя Васильевна

Председатель Забайкаль-
ского краевого союза ор-
ганизаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Забайкалья»



**Криштал
Давид Михайлович**

Заместитель Председателя
Федерации Независимых
Профсоюзов России



**Ушакова
Ольга Вячеславовна**

Председатель постоянного
комитета Законодательной
Думы Хабаровского края по
вопросам социальной поли-
тики



Саенко Максим Андреевич

Секретарь Федерации
Независимых Профсоюзов
России –представитель
ФНПР в Дальневосточном фе-
деральном округе

Итоги заседания Рабочей группы Федерации Независимых Профсоюзов России в Ханты-Мансийске



В заседании Рабочей группы ФНПР с участием представителей органов государственной власти, работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в г. Ханты-Мансийск 30 августа приняли участие 75 представителей социального партнерства, в том числе представители Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, представители крупных компаний, представители отраслевых профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, находящихся на территории



Охлопков

Алексей Анатольевич

Первый заместитель
Губернатора Ханты-
Мансийского автономного
округа - Югры



Завальный Павел Николаевич

Председатель Комитета по
энергетике Государственной
Думы Федерального
Собрания Российской
Федерации, Президент

Общероссийского отраслевого объеди-
нения работодателей нефтяной и газовой
промышленности



Кришталь Давид Михайлович

Заместитель Председателя
Федерации Независимых
Профсоюзов России



Стребкова Наталья Васильевна

Уполномоченный по пра-
вам человека в Ханты-
Мансийском автономном
округе – Югре



Корчагин

Александр Викторович

Председатель постоянной ко-
миссии Генерального Совета
Федерации Независимых
Профсоюзов России по защите
социально-экономических прав трудящих-
ся районов Крайнего Севера и прирав-
ненных к ним местностей, Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России



Сиваш Федор Григорьевич

Председатель Союза
«Объединение организа-
ций профсоюзов Ханты-
Мансийского автономного
округа-Югры» ●

19 октября в Москве состоялась VII Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников. Организаторами конференции выступили Федерация Независимых Профсоюзов России, ряд крупнейших отраслевых профсоюзов, Федерация профсоюзов Архангельской области. Конференция прошла при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ и правительства Архангельской области.

Изначально проведение конференции было запланировано в Архангельске, но, в связи со сложной эпидемиологической ситуацией в стране, формат мероприятия несколько изменился. Конференция прошла в очном формате с возможностью подключения ВКС.

В работе конференции приняли участие более 200 человек, в том числе представители органов власти, в том числе представители правительства Архангельской области, Минвостокразвития России, Минэнерго России, Минтруда России, депутаты, руководители крупных отраслевых профсоюзов, представители РСПП, руководители отраслевых и региональных объединений работодателей.

На пути к «северному» Генсовету





Открыл конференцию Михаил Шмаков, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

«Говоря о северных регионах, все понимают, что люди здесь живут в неравных по комфорту, по сравнению с европейской частью страны, условиях. Тяжелый труд и климатический фактор неблагоприятно влияют на здоровье населения, организм изнашивается быстрее, и нетрудоспособность работника наступает в более ранние сроки.

Социальные проблемы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей находятся в приоритете Федерации Независимых Профсоюзов России еще с момента ее создания и стоят очень остро до настоящего времени. Отсутствие полноценной социальной инфраструктуры, транспортной связи, оперативной медицинской помощи, качественного образования тормозит развитие северных регионов. Все понимают, что без освоения и развития и Севера, и Дальнего Востока у России нет будущего. Понимают, что решение социально-экономических проблем этих территорий приведет к общему подъему экономики нашей страны, внесет свой вклад в социально-экономическое развитие всех субъектов, независимо от их географии».

Александр Цыбульский, губернатор Архангельской области, на чьей территории должна была проходить конференция, в своем выступлении выразил уверенность в том, что решение о переносе площадки никоим образом не повлияет на важность и, самое главное, эффективность работы конференции, а также особо отметил проблему несоответствия запроса работодателей на квалифицированные кадры и системы подготовки в высших учебных заведениях области.

«У нас есть государственная программа содействия занятости населения Архангельской области. На реализацию мероприятий в связи с занятостью населения Архангельской области в 2021 году предусмотрены средства федерального бюджета в размере 850 млн руб. и еще 66 млн на эти цели направляются из областного бюджета».

Губернатор Архангельской области также отметил, что в регионе с профсоюзами налажен хороший, конструктивный диалог и многие решения принимаются именно после встреч с руководителями профсоюзных организаций. В частности, в регионе с участием профсоюзов был урегулирован вопрос предоставления молодежи процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях в полном размере с первого дня работы.





В своем выступлении Михаил Тарасенко – член комитета Государственной Думы по труду и социальной политике и делам ветеранов отметил, что эффективность нормативной базы, позволяющей мотивировать работу и проживание на Крайнем Севере, предупреждать и решать социальные проблемы лиц, работающих в этих регионах, непосредственно влияет на социальное развитие их территорий. А оно, в свою очередь, имеет стратегическое значение для экономики страны. Вместе с тем остаются нерешенными вопросы льготного выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера, для Арктической зоны Российской Федерации, сохранения районного коэффициента к пенсиям при выезде ветерана на постоянное место жительства из районов Крайнего Севера.

«Решение этих специфических для северов вопросов затруднено, прежде всего, определением круга лиц, которым будут доступны эти меры поддержки. Это в значительной степени связано с районами так называемых приравненных местностей, которые и в федеральном законодательстве, и в нормативных правовых актах так и идут в сцепке с Крайним Севером. А ведь это предполагает разную проблематику».

Давид Кришталь, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, отметил, что проблемы социально-экономического развития северных территорий имеют особое значение и об этом говорят такие стратегические документы, как «Основы государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года» и «Стратегия развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года».

«Согласно Стратегии развития Арктической зоны, к 2035 году должно появиться порядка 200 тыс. рабочих мест на новых предприятиях, расположенных на территории Арктической зоны. А средняя заработная плата работников организаций, осуществляющих свою трудовую деятельность в Арктике, должна вырасти с 83,5 тыс. руб. по состоянию на 2019 год до 212,1 тыс. руб. к 2035 году. Эти же целевые показатели говорят о переломе негативного демографического тренда. К 2024 году коэффициент миграционного прироста планируется на уровне -2,5, к 2030 году планируется выйти на нулевые показатели и уже к 2035 году показать двукратный рост. Это является хорошими предпосылками для комплексного решения задач по привлечению и закреплению трудовых ресурсов в северные регионы Российской Федерации. Но, подчеркну, ПРЕДПОСЫЛКАМИ к решению, а не самими решениями».





В своем выступлении Давид Кришталь также отметил, что вышеназванные программы распространяются лишь на небольшую часть российского Севера. Вместе с тем, по мнению докладчика, к проблеме нужно подходить комплексно и расширить действие этих программ социально-экономического развития на все территории Крайнего Севера и приравненные к ним местности.

Еще один важный вопрос, который затронул Давид Кришталь, — это решение вопроса об индексации пенсии работающим пенсионерам.

«Да, это актуально для всех граждан Российской Федерации, осуществляющих свою трудовую деятельность после выхода на пенсию. Но, вместе с тем — с учетом более раннего выхода на пенсию северян, с учетом дефицита профессиональных кадров и сложностью их подготовки, доля работающих пенсионеров на Севере объективно выше, чем в других регионах. И там они объективно нужны, и заменить их порой просто нечем. Но насколько мотивирует их съедаемая инфляцией, год от года неиндексируемая пенсия оставаться на рабочем месте? И это лишь один из примеров, когда затянувшееся решение социального вопроса федеральной повестки дня — в данном случае вопроса индексации пенсии работающим пенсионерам — напрямую связано с решением вопроса дефицита трудовых ресурсов на Севере. Уверен, что в последующих докладах будут и другие примеры».

В конце выступления Давид Кришталь выразил надежду, что итоговые Рекомендации VII Северной конференции станут еще одним шагом в продвижении решений, направленных на улучшение экономического и социального положения северян.

В своем выступлении Алексей Костин, Председатель Федерации профсоюзов Архангельской области, отметил продолжающуюся убыль населения из региона.

«По данным статистики, с 2000 года население области сократилось более чем на 200 тыс. человек. Таким образом мы имеем неблагоприятный демографический тренд. По данным государственной службы государственной статистики, где учитывается продолжительность жизни, демографические прогнозы, миграционная ситуация, население региона без Ненецкого автономного округа станет меньше 1 млн человек уже к 2024 году. Кроме того, происходит значительное снижение численности населения в наиболее активном трудоспособном возрасте – от 20 до 49 лет».

Алексей Костин призвал поддержать проект рекомендации, особенно тех ее пунктов, которые касаются закрепления кадров в регионе.





Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, руководитель Рабочей группы ФНПР по подготовке материалов Генсовета ФНПР, проинформировал участников конференции о той работе, которая была проведена Рабочей группой.

Как отметил Александр Корчагин, за последние полгода северный вопрос приобрел особое значение, причем интерес и значимость обсуждаемых тем признаются всеми сторонами социального партнерства. Это во многом связано и с теми политическими и экономическими решениями, которые принимаются и реализуются в отношении работников Севера.

«Наша сегодняшняя встреча — это, по сути, еще один небольшой шаг к основному мероприятию: к заседанию «северного» Генерального Совета, который состоится 24 ноября в Москве, основной вопрос которого звучит следующим образом: «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». Именно поэтому итогом конференции станут два документа — проект рекомендаций Конференции и проект резолюции Рабочей группы ФНПР. По сути эти документы преследуют одну цель, но механизм реализации различен. Если рекомендации Конференции уйдут в органы законодательной и исполнительной власти, то проект резолюции Рабочей группы станет основой для подготовки постановления Генсовета по данному вопросу».

Андрей Хитров, член Правления РСПП, генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, науки и промышленности России, в своем выступлении подчеркнул, что сторона работодателей прекрасно понимает проблемы, которые ставятся сегодня на конференции.

«Мы помним, что в советский период освоения северных территорий был большой набор стимулов, чтобы люди туда ехали. И когда вы говорите о том, что там должна быть большая зарплата — да, наверное, это один из главных стимулов. И те проблемы, о которых вы говорите, справедливы. Безусловно, мы не против того, чтобы люди получали больше зарплату, чтобы они имели возможность вывозить больше детей и сами куда-то ездить. Но мы должны понимать, что это ложится бременем на деятельность предприятий».

Андрей Хитров также отреагировал на критику представителей профсоюзов, связанную с фактами злоупотреблений и обмана со стороны работодателей при заключении договоров с сотрудниками, работающими вахтовым методом.

«Являясь председателем Общественного совета Роструда, беру на себя обязательства попросить Михаила Юрьевича (руководитель Роструда) о том, чтобы мы на Общественном совете, может быть, посмотрели практику Роструда по поводу надзора за трудовым законодательством при работе вахтовым методом».





Андрей Пудов, статс-секретарь — заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации, акцентировал внимание на трех основных вопросах. Это меры стимулирования рождаемости, вопрос привлечения молодежи, снижение отрицательного миграционного потока и вопрос пенсионного обеспечения лиц, которые осуществляют свою деятельность в районах Крайнего Севера. В части пенсионного обеспечения он отметил следующее:

«Один из важных моментов, который сегодня на конференции прозвучал, о пенсионном обеспечении — это предложение Александра Корчагина, которое состоит из двух частей. Первое — продолжить исследование вопросов о том, как меняется продолжительность жизни в приравненных к Крайнему Северу регионах и в районах Крайнего Севера. И второе предложение — внимательнейшим образом изучить вопрос, как утрачивается профессиональное здоровье в связи с проживанием граждан в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территорий.

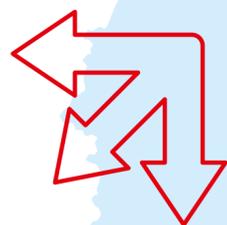
Я выскажу позицию министерства, что мы настроены на однозначную позитивную работу в сфере, касающейся повышения социальных гарантий для тех наших работников, которые работают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Мне кажется, мы это не только декларируем, но и подтверждаем своими действиями». ●

Дальневосточный федеральный округ

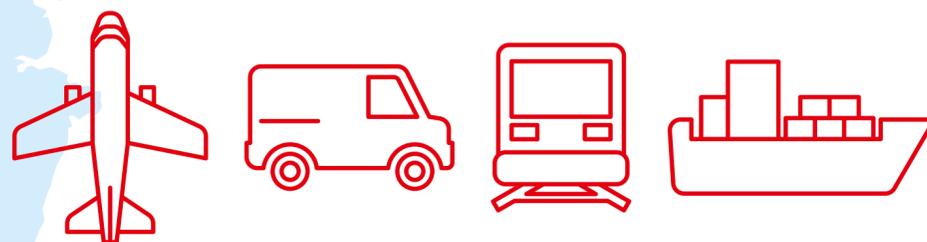
Основные болевые точки региона

1. Миграционная убыль населения.

Миграционная убыль населения, исходя из данных за **последние 5 лет**, составила примерно **20 тыс. человек ежегодно**

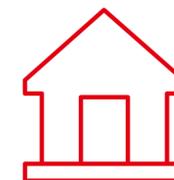


2. Транспортная доступность

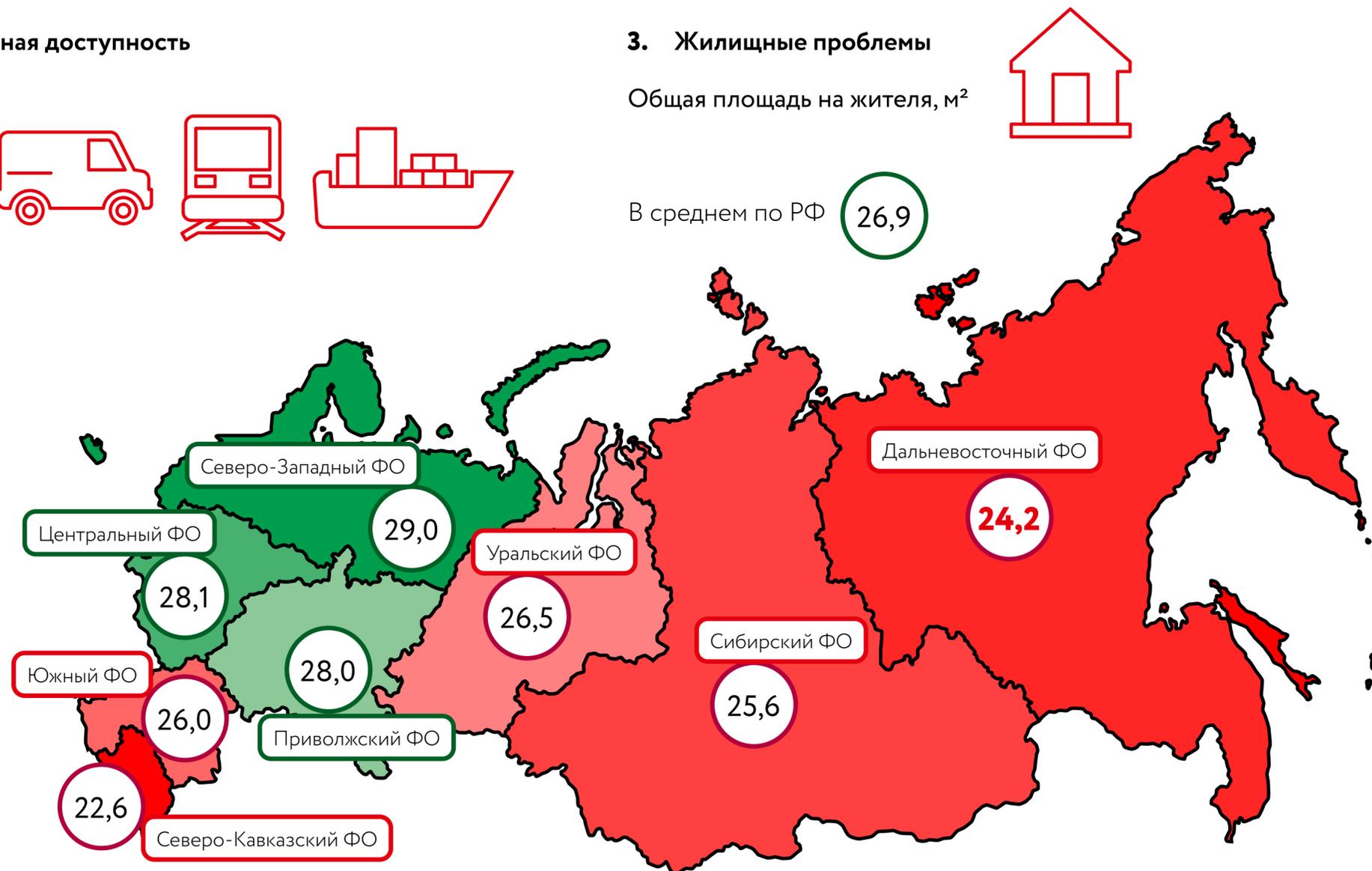


3. Жилищные проблемы

Общая площадь на жителя, м²



В среднем по РФ **26,9**



Уральский федеральный округ

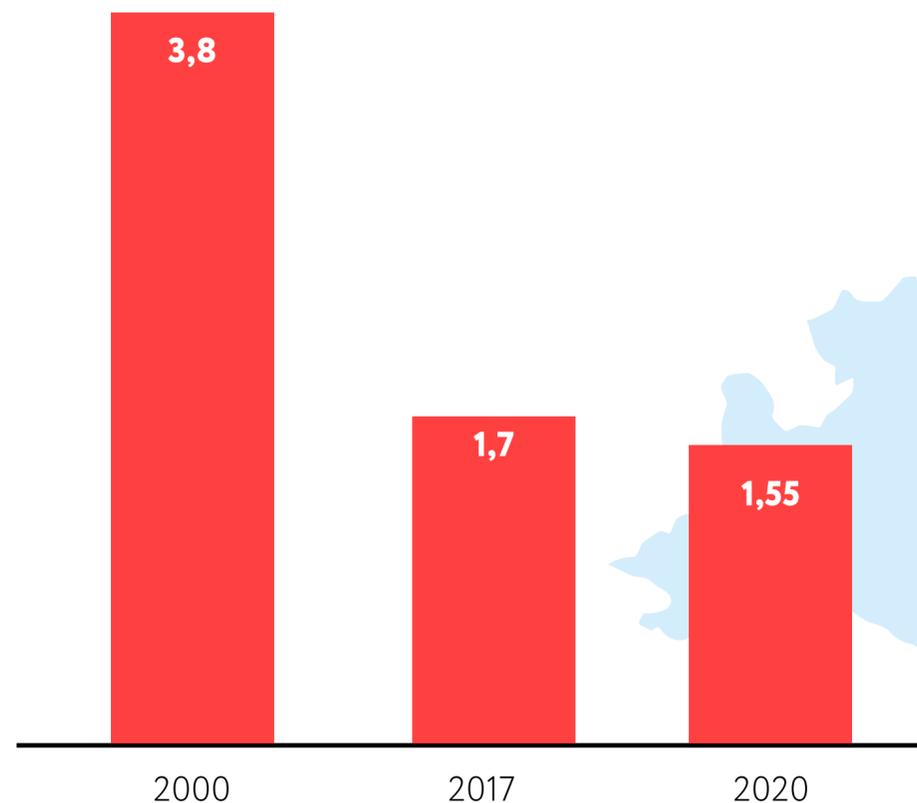
Основные болевые точки региона

1. Пенсионный вопрос

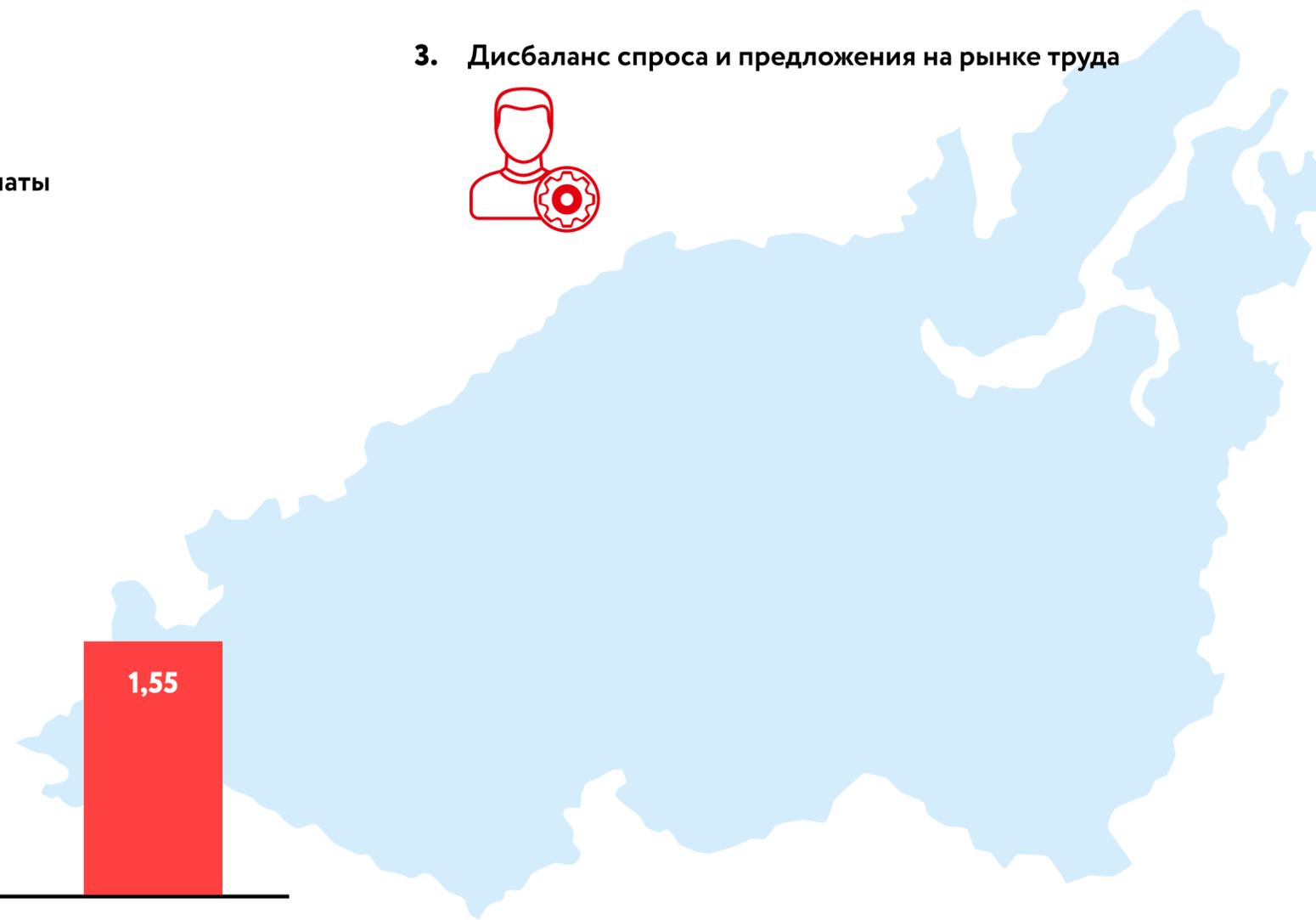
	2018	2019	2020
Средний размер назначенных пенсий (руб.)	13 360,21	14 163,40	14 985,50
Средний размер начисленной заработной платы (руб.)	43 724,00	47 867,00	51 083,00
Коэффициент замещения трудовой пенсией по старости до 40% утраченного заработка (согласно Конвенции МОТ № 102)	30,6%	29,6%	29,4%
Фактический индекс потребительских цен на конец года, %	104,3	103,0	104,9
Реальный размер назначенных пенсий, в % к предыдущему году	100,8	101,5	102,3

2. Вопрос заработных плат

Соотношение средней заработной платы в ХМАО-Югре и средней по России



3. Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда



Северо-Западный федеральный округ

Основные болевые точки региона

1. Миграционная убыль населения.

Миграционная убыль, человек

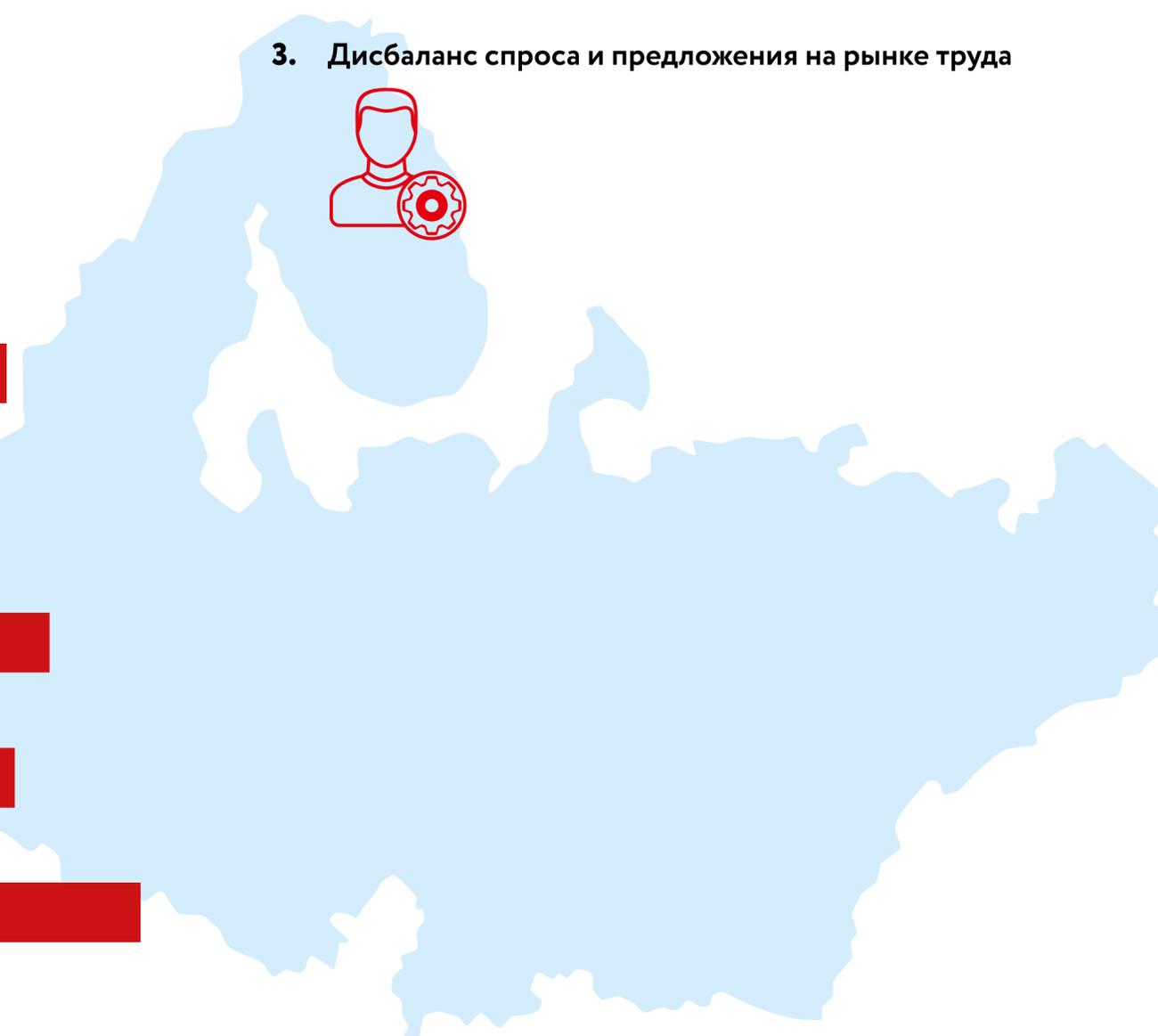
Субъект РФ	2016	2017	2018	2019	2020
Республика Карелия	-1 008	-1 916	-1 320	-410	7
Республика Коми	-6 932	-9 470	-9 276	-7 795	-3 324
Архангельская область	-6 586	-8 045	-7 093	-2 990	-2 054
Мурманская область	-4 343	-3 503	-4 402	-4 876	-4 459

2. Низкий уровень жизни

Практически во всех регионах округа покупательная способность заработной платы ниже, чем в среднем по России



3. Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда



РЕЗОЛЮЦИЯ

Рабочей группы ФНПР по проблемам северных территорий

**ВЫДВИНУТЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**

В области гарантий и компенсаций, предоставляемых лицам, проживающим и работающим (работавшим) в Арктике, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

В части совершенствования пенсионного обеспечения

По вопросам привлечения кадров в северные регионы страны

В области организации работы вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

В части дальнейшего развития транспортной доступности

В области жилищного обеспечения

По вопросам здравоохранения



Гарантии и компенсации

Проведение консультаций с социальными партнерами по инкорпорации норм советского законодательства в законодательство Российской Федерации, сохранив при этом действующие размеры районных коэффициентов и процентных надбавок.

Совершенствование пенсионного обеспечения

Минтруду России и Пенсионному фонду провести анализ средней продолжительности жизни лиц, отработавших на Севере северный и общий трудовой стаж.

Рассмотреть возможность и условия досрочного выхода на пенсию работнику при отработке северного трудового стажа по состоянию здоровья, при наличии противопоказаний к дальнейшей работе на Севере.

Привлечение кадров

Вернуть норму по выплате процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 35 лет.

Проводить целевую подготовку и переподготовку молодых кадров, в том





числе через формирование государственного заказа на подготовку кадров для Арктики и Севера.

Транспортная доступность

Организовать сбор информации о потребности в воздушных судах для осуществления перевозок в Арктике, на Дальнем Востоке и на Севере.

Обеспечить субсидирование затрат на перевозки пассажиров в регионах Арктической зоны, на Дальнем Востоке и на Севере воздушным транспортом местных воздушных линий и затрат на реализацию региональных программ организации внутримunicipального транспортного сообщения.

Разработать программу развития малой и региональной авиации, включающей в себя обновление авиапарка, реконструкцию аэропортных комплексов и взлетно-посадочных полос.

Жилищное обеспечение

Снижение федерального стандарта субсидирования оплаты услуг ЖКХ для северных территорий с 22 до 15%.

Расширение категории граждан, которым предоставлена льготная ипотека под 2% годовых.

Предоставление работодателями жилья работникам, заключившим трудовые договоры с работодателями и прибывающим на Север, на все время работы в этих районах и местностях.

Здравоохранение

Развитие выездных форм оказания медицинской помощи.

Обеспечение гарантии по медицинским обследованиям, частичная оплата проезда к месту получения медицинских услуг и обратно, частичная оплата медицинских услуг.

Развитие системы оказания медицинской помощи на базе санитарной авиации для работающих в отдаленных поселках.

Создание арктических центров высокотехнологичной медицинской помощи, развитие санитарно-авиационной медицинской помощи и обеспечения финансовой поддержки организации ее оказания.

Господдержка путевок специалистам не менее чем раз в два года для прохождения санаторно-курортного профилактического лечения в санаторно-курортных учреждениях. ●



Единая компания — единые социальные мероприятия



В рамках совместных социальных мероприятий СИБУР&ТАИФ состоялся визит знаменитого олимпийского чемпиона по плаванию Александра Попова в Нижнекамск.

СИБУР уделяет особое внимание продвижению здорового образа жизни, и в компании есть практики сотрудничества с известными спортсменами. Так,



в августе этого года председатель «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов представил гостям корпоративного центра отдыха «СИБУР-Юг» в Анапе легендарного спортсмена — Александра Попова.

Четырехкратный олимпийский чемпион, шестикратный чемпион мира, 21-кратный чемпион Европы, почетный член Международного олимпийского комитета провел неформальные встречи, мастер-классы и соревнования по плаванию для работников СИБУРа, отдыхающих в корпоративном центре отдыха.

«В бизнесе есть такое понятие — синергия. Вот и у нас с СИБУРом такая синергия сейчас происходит. Мне интересно делиться опытом, вовлекать как можно больше людей разных возрастов





в занятия спортом. Эта же цель у СИБУРа. Компания очень ответственно подходит к здоровью своих сотрудников», — отметил Александр Попов во время своего визита в Анапу.

15–16 октября в рамках совместных социальных мероприятий объединенной компании СИБУР&ТАИФ был организован визит Александра Попова в ПАО «Нижнекамскнефтехим». В молодежном центре знаменитый чемпион рассказал историю своей карьеры и ответил на вопросы юных спортсменов, детей работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» и тренеров.

«Не каждый день можно встретиться с олимпийским чемпионом! Я счастлив, что увидел звезду планетарного масштаба», — сказал юный пловец Егор



Валиков после встречи с Александром Поповым.

16 октября в бассейне спортивно-оздоровительного комплекса «Дружба» состоялся мастер-класс для воспитанников секции плавания СК «Нефтехимик».

Именитый пловец дал юным спортсменам очень простые и важные советы по раскрепощению себя в воде, показал ребятам, как правильно и легко проносить руку над водой, как делать гребок, научил упражнениям по координации рук с ногами.

Затем прошло открытое первенство спортивного клуба «Нефтехимик» по плаванию на призы Александра Попова. Награды призеры турнира получили из рук звезды мирового плавания.

«Визит Александра Попова — часть плана совместных социальных мероприятий объединенной компании. Наша задача — продолжить определение лучших практик для сближения культур компании и проведение мероприятий по улучшению социальной жизни работников и членов их семей. Мы планируем провести подобные мероприятия с участием Александра Попова в ПАО «Казаньоргсинтез», — прокомментировал председатель «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов. ●



Заглянуть в сокровищницу истории. **Александр Маргулов**



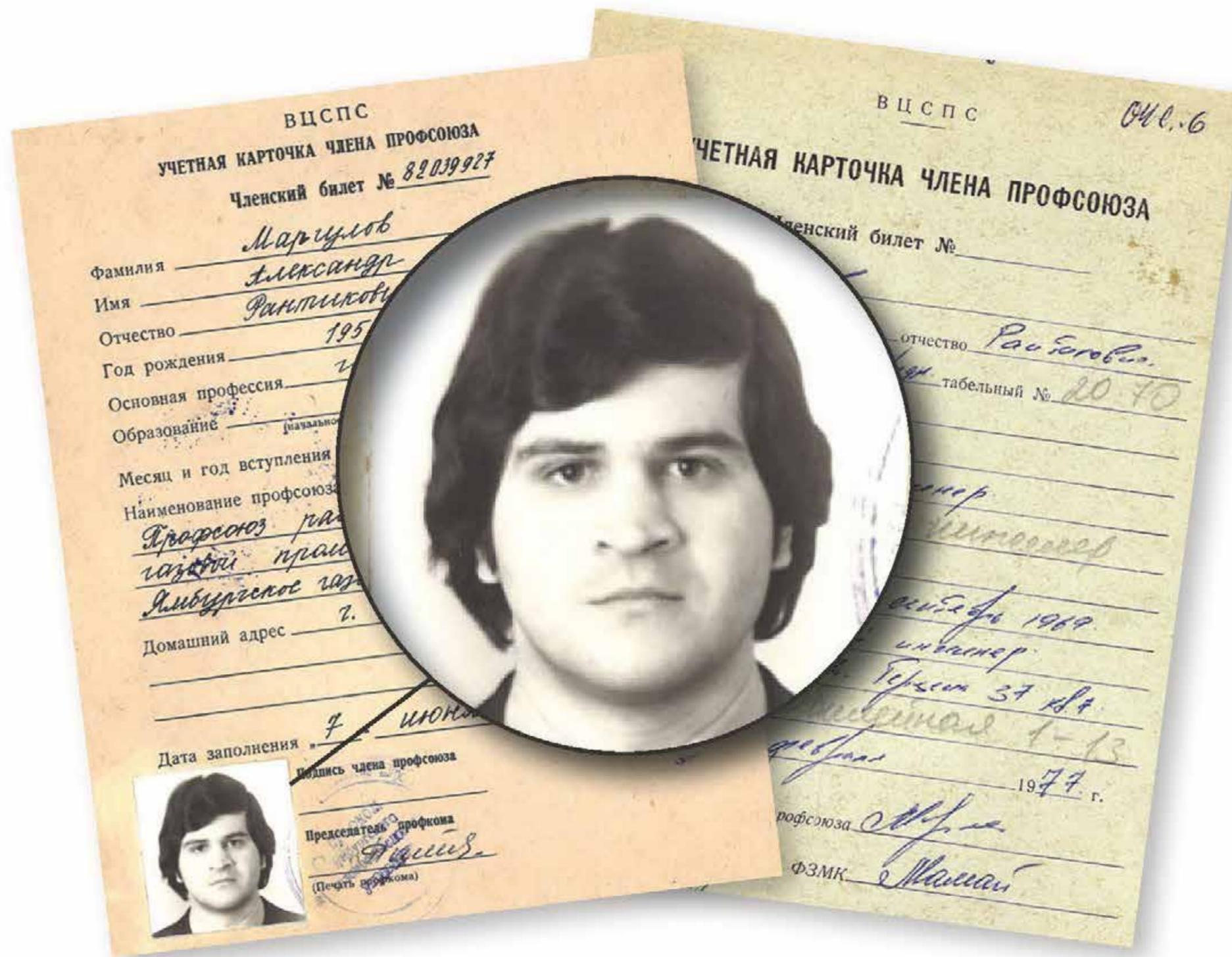
Архив музея истории ООО «Газпром добыча Ямбург» недавно пополнился новыми, уникальными экспонатами, дополняющими официальные источники о трудовой биографии одного из бывших руководителей Общества. Документы, переданные в сокровищницу предприятия председателем ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерием Нагогой, датированы 1977 и 1989 годами. Учетные карточки члена профсоюза ВЦСПС выписаны на имя Александра Маргулова.

Бумага — вещь капризная в хранении, тем не менее старые, немного поблекшие листы, отпечатанные Пермской фабрикой Гознака (в те годы эта организация выпускала бланки строгой отчетности, в том числе и для профсоюзных нужд), отлично сохранились. Каждая запись, сделанная в разные годы каллиграфическими (и не совсем) почерками, сви-

детельствует об этапах трудового пути Александра Маргулова. Он принимал непосредственное участие в освоении и развитии крупнейших месторождений Ямало-Ненецкого автономного округа — Медвежьего и Уренгойского. На Ямбургском месторождении, работая сначала главным инженером, а потом генеральным директором предприятия, он обеспечил досрочный ввод в эксплуатацию ряда установок комплексной подготовки газа. И это лишь северный период его трудовой биографии.

Членство Александра Маргулова в профсоюзе, как следует из четких записей музейных документов, началось в сентябре 1969 года во время учебы в МИНХиГП имени И. М. Губкина. Затем — профряды Всесоюзного объединения «Союзгазпром» Миннефтегазстроя и ПО «Уренгойгазпром». Последняя запись датирована 1985 годом — периодом работы в ПО «Ямбурггаздобыча».

— Каждая от руки выведенная строка — это, по сути, целая эпоха, одна за другой сменяемая в реке времени, — рассказывает Вячеслав Вольф, хранитель музея истории предприятия, ведущий специалист ССОиСМИ. — За каждой



В Ц С П С

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Членский билет № 82039927

Фамилия Маргулов

Имя Александр

Отчество Рантикович

Год рождения 1951

Основная профессия горный инженер

Образование высшее
(начальное, н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Месяц и год вступления в профсоюз сентябрь 1969

Наименование профсоюза и организации, выдавшей билет
Профсоюз рабочих недртяной и газовой промышленности

Альбертское газопромисловое управление

Домашний адрес г. Новоишимский

№ телефона _____

Дата заполнения 7 июня 1989 г.

Подпись члена профсоюза _____

Председатель профкома _____
(Печать профкома)



В Ц С П С

040.6

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Членский билет № _____

Фамилия Маргулов

Имя Александр

Цех обд. по экон. содруж. Отчество Раубатович

табельный № 2070

Занимаемая должность с. инженер

Год рождения 1951

Год и месяц вступления в профсоюз сентябрь 1969

Основная профессия горный инженер

Домашний адрес Москва, Бурьян 37 кв. 4

г. Новоишимский

Дата заполнения 3 декабря 1977 г.

Подпись члена профсоюза _____

Председатель ФЗМК _____



из них — хронология становления великой личности, человека, внесшего неоценимый вклад в освоение и развитие газовой промышленности и экономики страны.

Сам Александр Маргулов неоднократно повторял: «Нам нужны такие инженерно-технические работники, которые проявляют разумную инициативу и решают поставленные задачи». Он знал, о чем говорил: благодаря собственному трудолюбию, знаниям и упорству Александр Маргулов прошел путь от оператора по добыче газа до генерального директора. При этом, как вспоминают очевидцы времен освоения ЯНГКМ, он охотно делился опытом, сам учился у высококвалифицированных специалистов и рабочих, не избегал ответственности, непосредственно руководил проведением сложных комплексных работ.

Впрочем, все это было потом, в зрелом возрасте. А со слегка пожелтевшей черно-белой фотографии на учетной карточке члена профсоюза уверенно смотрит молодой человек — открытое лицо, прямолинейный взгляд. И в этом взгляде улавливается решительность и целеустремленность. Такой он был человек!

Текст: Кристина Ткачева
Фото: из архива ССОиСМИ

«Моя Профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов профсоюза



повышение жизненного уровня членов профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием Профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Некоторые заёмщики считают, что быстрее и эффективнее сначала подобрать квартиру, а потом подавать заявку в банк на получение ипотеки. В этой статье мы собрали 6 аргументов за то, чтобы поступать наоборот.

1. Квартира мечты не уйдет, пока идет одобрение ипотеки

Заемщики руководствуются простой логикой: любой банк одобряет ипотеку на конкретное жилье. Значит, сначала нужно подобрать недвижимость, а потом искать, где получить на нее кредит. Однако здесь вы сильно рискуете. Вы можете подобрать чудесную квартиру (на которую изначально будет хороший спрос), но процесс одобрения ипотеки может затянуться. В идеале банк может принять решение за несколько часов или за пару дней. Но некоторые банки могут рассматривать заявку и дольше: до 15–30 дней. Согласитесь, это более чем достаточный срок для того, чтобы продавец нашел нового покупателя, у которого уже есть на руках деньги и документы от банка. Поэтому намного удобнее сначала добиться ответа банка по заявке, затем искать жилье. Сделать это можно самостоятельно или воспользоваться услугами сервиса [Refin.online](https://refin.online).

6 ПРИЧИН

сначала получить одобрение ипотеки, а потом искать квартиру

РЕФИНАНСИРОВАНИЕ ИПОТЕКИ НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ

ПОДБЕРЁМ БАНК С САМОЙ
НИЗКОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКОЙ

УМЕНИШИМ ПЛАТЁЖ ИЛИ
СОКРАТИМ СРОК ВЫПЛАТЫ

БЕСПЛАТНО ОФОРМИМ ДОКУМЕНТЫ
И СОПРОВОДИМ СДЕЛКУ

Refin



2. Вы не промахнётесь со стоимостью квартиры

Заемщики, которые заранее подбирают квартиру, могут не рассчитывать с тем, на какую сумму банк одобрит для них кредит. В итоге получается такая ситуация: можно подобрать квартиру, которая стоит 8 млн но банк одобряет ипотеку только на 5 млн. Как итог — потерянное время. Для увеличения суммы нужно либо искать созаёмщика и договариваться с банком, либо подавать заявку в другие банки. Последний вариант: смириться с ценой и искать квартиру под новые реалии.

А может быть и наоборот: вы выбрали квартиру за 6 млн. А банк одобрил кредит на 9 млн рублей. Иногда 3 млн разницы — это цена между одно- и трехкомнатной квартирой. Получается, что вы заранее продешевили и ограничили себя в возможностях, и теперь снова нужно тратить время, чтобы найти подходящий вариант. Но зачем?

3. Вас никто не торопит, а значит, можно выбрать ипотеку на лучших условиях

Представьте себе ситуацию: вы уже подобрали квартиру, предварительно договорились с владельцем жилья, даже внесли залог. Дальше начинается поиск банка. Вы подаете заявку в несколько банков и надеетесь, что сможете дождаться лучшего предложения. Но быстрее всего вам отвечают банки с условиями, далекими от идеальных. А дальше включается фактор продавца: у него уже есть с вами соглашение, и он заинтересован в том, чтобы закрыть сделку как можно быстрее. В результате вы вынуждены соглашаться на не самые лучшие условия по ипотеке.

Как избежать такой проблемы? Все просто: сначала добиться одобрения ипотеки от банка, затем

концентрироваться на подборе жилья. А чтобы подобрать оптимальное предложение по кредиту, вы можете обратиться в [Refin.Online](#). Мы работаем со всеми банками и сопровождаем полный цикл сделки от консультации, согласования ипотеки и квартиры в банке до подписания кредитного договора. И все это — бесплатно.

4. У вас есть соглашение с банком — значит, вы можете поторговаться

Актуальная ситуация на вторичке: у продавца есть несколько потенциальных покупателей. Но одни уже получили одобрение на ипотеку, а другие только ищут банк, который даст кредит. В этом случае те, у кого уже есть на руках соглашение с банком, получают преимущество. Они могут попросить продавца сделать небольшую скидку в обмен на то, что готовы провести сделку быстро. Владельцы квартир (особенно в регионах) часто тратят на продажу жилья недели и даже месяцы, проводят десятки показов и устают от долгого поиска покупателей, поэтому они охотнее соглашаются на продажу «здесь и сейчас», чем на утомительное ожидание нового шанса.

5. Вы не портите свою кредитную историю

Некоторые заемщики опасаются, что, если при уже одобренной ипотеке по какой-то причине сделка сорвется, это подпортит их кредитную историю. Спешим обрадовать: это не так. Само по себе одобрение ипотеки ни к чему вас не обязывает. Например, вы можете отказаться от предложения банка, если оно вас не устроит. Или поискать другую квартиру, если вам не понравятся первые варианты.

В целом после одобрения банки обычно дают 90 дней на весь процесс проведения сделки. В большинстве случаев этого срока достаточно для того, чтобы найти подходящее жилье и зарегистрировать на него свои права. При этом даже если вы по каким-то причинам не успеете уложиться в срок, банк может его продлить или предложит вам снова пройти процедуру одобрения. В любом случае, на кредитной истории это не скажется.

6. После одобрения все условия зафиксированы — роста ставки можно не бояться

Представьте себе ситуацию: вы подобрали шикарную квартиру. Затем вы идете в банк и узнаете, что за время поиска жилья ставка уже успела подняться. В итоге на ипотеку придется потратить куда больше, чем планировалось. Согласитесь, очень неприятная ситуация.

Но есть и другой вариант: заранее получить одобрение в банке. Подавляющее большинство банков после этого фиксирует ставку на весь срок поиска жилья. Таким образом, как минимум в течение трех месяцев вы сможете подбирать квартиру и не опасаться, что ставка по кредиту или другие условия внезапно поменяются.

Вот почему намного удобнее и выгоднее сначала получить одобрение ипотечного кредита, затем искать подходящую квартиру. А мы еще раз напоминаем, что даже после оформления кредита затраты на ипотеку всегда можно оптимизировать: снизить ставку, сократить ежемесячный платеж или уменьшить переплату. Для этого вы можете обратиться в [Refin.Online](#) за услугой рефинансирования ипотеки. Это бесплатно!

Уважаемые участники программы «Моя Профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя Профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

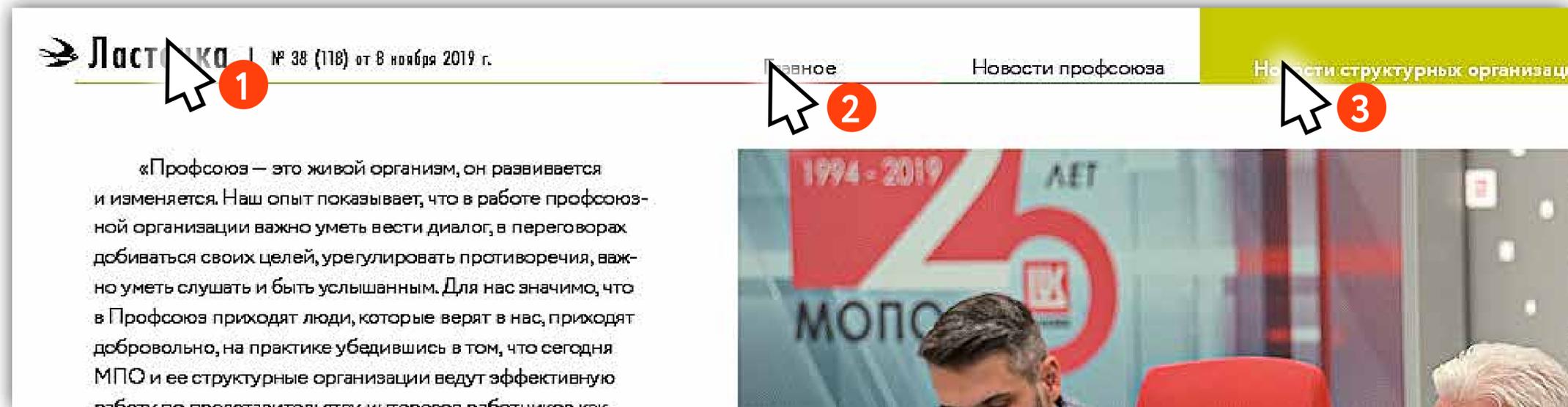


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 1 ноября 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815