

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№3 (202),
25 апреля 2025

Издаётся с февраля 2006 года



В ПРОФОБЪЕДИНЕНИИ
ЮГРЫ НОВЫЙ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
2 стр.



«УМНАЯ РАЗДЕВАЛКА»
НА СЛУЖБЕ
БЕЗОПАСНОСТИ
3 стр.

ОРИЕНТИРЫ

УТВЕРЖДЁННАЯ ИСПОЛКОМОМ Федерации независимых профсоюзов России первомайская акция профсоюзов проходит с 21 апреля по 1 мая 2025 года под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы!». Она приурочена к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию образования ФНПР и направлена на популяризацию истории профсоюзного движения и роли труда в достижении национальных целей развития России.

Предлагается провести первомайскую акцию под лозунгами: «Сильные Профсоюзы – стабильное общество!», «Наша сила – в единстве и солидарности!», «Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!», «Доступное и качественное образование для всех!», «Защитим права работников реального сектора экономики!», «Награды – лучшим в профессии!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Сверхурочную работу – в трудовой стаж!», «Коллективный договор – лучшая защита работника!», «Профсоюзы – во все организации!», «Пенсия – это время для жизни, а не дожидания!», «Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!», «Трудом и Доблестью – за Мир и Победу!».

ПРОШЛО ВСЕРОССИЙСКОЕ совещание федерального партийного проекта «Выбирай своё» на тему «Реализация Всероссийского партийного движения «Человек труда».

В онлайн-формате его провёл заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации Сергей Морозов. Партнёром мероприятия выступила Федерация независимых профсоюзов России в лице заместителя Председателя ФНПР Сергея Некрасова. В рамках совещания поднимались такие значимые темы, как популяризация человека труда и достижение кадрового суверенитета страны.

НА ПОСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ Тюменского областного совета профессиональных союзов на новый пятилетний срок избран Михаил Кивацкий. Его кандидатуру единогласно поддержали участники XXVII Отчётно-выборной конференции Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов».

Депутат Тюменской областной Думы Виктор Рейн отметил давнее и плодотворное взаимодействие областного совета профсоюзов и Тюменской областной Думы и подчеркнул важность помощи, которую областные профсоюзы оказывают участникам специальной военной операции и членам их семей.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

26 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА СОСТОИТСЯ XVII ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СУРГУТСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Подготовил
Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ

«**22 февраля 1967 года по решению Тюменского обкома профсоюза была создана Сургутская районная организация Профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности СССР.**

В её состав вошли 22 первичных проф-организаций, объединяющих более 5 тысяч

членов профсоюза (далее по тексту – Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России).

15 октября 1972 года на 3-й конференции было принято решение о формировании аппарата районной организации, что означало выход организации на новый уровень развития и взаимодействия с органами власти в регионе.

Комитет Сургутской районной организации, как постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган,

координировал работу профорганизаций, направленную на укрепление трудовой дисциплины, организацию социалистического соревнования, создание безопасных условий труда на производстве.

Он занимался организацией отдыха и санаторно-курортного лечения, осуществлением контроля за созданием бытовых условий, обеспечением рабочих на производстве горячим питанием, спецодеждой.

>2 стр.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Председатель Сургутской районной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России
Т.А. ЗАЙЦЕВА



Уважаемые друзья, ветераны!
Сердечно поздравляем вас со славным событием в истории Родины – 80-летием Победы в Великой Отечественной войне!

В этот день мы с гордостью вспоминаем тех, кто сражался на передовой, кто ковал победу в тылу врага, кто героически исполняет свой воинский долг при выполнении специальной военной операции. Мы склоняем головы перед памятью героев. Их самоотверженность и стойкость навсегда останутся примером для нас.

Желаем вам крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия и мирного неба над головой!



Дорогие друзья, соратники!
Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляет вас с Праздником Весны и Труда!

Пусть каждый ваш шаг будет подобен восхождению на вершину, а каждое достижение – новым ключом к успеху. Пусть в ваших делах всегда живут Мир, Труд и Май, как три кита, поддерживающие корабль вашей жизни.

Примите слова искренней благодарности за всё хорошее, что вы сделали и делаете во имя человека труда. Вы – те, кто создаёт фундамент нашей жизни, благополучие и уверенность в завтрашнем дне. Желаем вам счастья, здоровья и добра!


КОНФЕРЕНЦИЯ

В ПРОФОБЪЕДИНЕНИИ ЮГРЫ НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Владимир РОГАЩУК
Фото
из архива профсоюза

« 3 апреля 2025 года делегаты Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие в VI отчётно-выборной конференции Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Она прошла в г. Ханты-Мансийске.

Среди приглашённых гостей были Давид Кришталь, заместитель председателя ФНПР, Пётр Брыков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО, Алексей Забозлаев, первый заместитель Губернатора ХМАО-Югры.

Делегаты заслушали отчёты совета и контрольно-ревизионной комиссии профобъединения и приняли соответствующие постановления, внесли изменения в устав профобъединения, обр



Ф. Сиваш, А. Ветлужских, Р. Северчуков, Д. Кришталь

контрольно-ревизионную комиссию профобъединения.

За отчётный период благодаря активности совета подписаны важные соглашения о

сотрудничестве между Губернатором округа, Думой Югры, Правительством Югры и Нефтегазстройпрофсоюзом России, трёхсторонние соглашения по регулированию

социально-трудовых отношений с Государственной инспекцией труда в ХМАО-Югре и ряд других. Выступившие на конференции отметили большой вклад совета Профобъединения Югры в укрепление и развитие связей между профсоюзом и органами различных ветвей федеральных и региональных органов власти в деле защиты прав и интересов человека труда, а также социального сопровождения участников СВО и членов их семей.

Давид Кришталь высоко оценил профсоюзную деятельность Фёдора Сиваша. Он вручил ему награду за плодотворную работу, большой вклад в укрепление и развитие Федерации независимых профсоюзов России.

Новым председателем Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» избран Роман Северчуков.

 **СПРАВКА**
В 2018 году Профобъединение Югры было принято в состав ФНПР. Завершена многолетняя работа по структурным изменениям, связанным с переходом на новые стандарты и регламенты. Союз также вошёл в состав Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО.


ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Подготовил
Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ
Фото
из архива редакции

<1 стр.

« Профсоюз контролировал ход строительства жилья, организацию воспитательной работы в общежитиях. За счёт средств профсоюза финансировались детско-юношеские спортивные школы, детские клубы, содержались штаты учреждений культуры и спорта.

Практически с этого момента Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России стала в полной мере выполнять функции организационного и координирующего центра, и более действенно влияла на производство, проходящие в регионе социальные процессы. Организация вплотную занималась социальным соревнованием, решением вопросов улучшения условий труда на рабочих местах.

Социалистическое соревнование в различных его формах, как один из самых действенных факторов повышения производительности труда, в то время было поднято на небывалую высоту. Корректировка задач, ставившихся при освоении и обустройстве нефтегазовой провинции, в сторону их большей «социализации», заботы о человеке труда – также несомненная заслуга районной организации профсоюза нефтяников, газовиков и строителей. Появление в городе библиотек, домов культуры и спортивных залов, активизация общественной и культурной жизни, развитие сферы досуга во многом связаны именно с деятельностью Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В связи с тем, что в конце 60-х – начале 70-х годов в Сургуте и Сургутском районе образовывалось множество предприятий, Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России росла очень быстро. Причем процент охвата работающих профсоюзным членством год от года

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

повышался, что свидетельствовало об авторитете организации и о том, что она набирает обороты в своей деятельности.

Если в 1968 году на предприятиях, профорганизации которых входили в Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России, работали 9352 человека и из них 7521 были членами профсоюза (80,4 процента), то в 1977 году количество работающих возросло почти до 28 тысяч, а охват профсоюзным членством составил более 92 процентов. За следующее десятилетие (к 1987 году) численность занятых в нефтегазовом комплексе региона достигла 115 тысяч человек, и из них уже 98 процентов имели профсоюзные билеты.

В последующие годы в связи с кризисными явлениями в экономике страны, реорганизацией и ликвидацией предприятий общее количество работающих уменьшалось. Несколько сократился и охват их профсоюзным членством, однако он не опускался ниже 95 процентов (1995 год).

С 1999 года экономическая ситуация в Сургутском районе улучшается, зафиксирован и наивысший показатель профчленства – 98,3 процента.



Первомайская демонстрация, 2018 год

На начало 2000 года количество работающих на предприятиях отрасли в регионе составило около 106 тысяч человек, из которых более 102,5 тысячи были членами профсоюза. В 138 профсоюзных организациях, входивших в Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России, работали 119 освобождённых профсоюзных работников, на учёте состояло более 3 тысяч неработающих пенсионеров.

В последующий период предприятия нефтегазового комплекса наращивали добычу нефти и газа, возросли объёмы транспортировки газа, строительные организации получили заказы. Долги по заработной плате в основном были погашены, повышался её уровень, предприятия стали уделять больше внимания социальным вопросам, и всё это не без участия Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Значительно активизировалась и деятельность профсоюзных организаций, входящих в структуру Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. За предшествующие годы они приобрели опыт работы в новых условиях и более чётко определили задачи, решением

которых следовало заниматься. Проблемы организационного характера в основном были преодолены.

Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России к тому времени определилась с функциями, оптимизировала аппарат и упрочила свой авторитет в регионе. Такие направления её деятельности, как законотворческое (на федеральном, региональном и местном уровнях), правозащитное (консультации, работа с жалобами и заявлениями трудящихся, проверки предприятий, работа с ведомствами по уточнению действующего законодательства), охрана труда на производстве, учебно-методическое и информационное (сложилась стройная система обучения профсоюзных кадров и актива, выпускался информационный листок «Выбор», который позднее стал газетой «Профсоюзный выбор») оформились достаточно чётко.

На сегодняшний день наиболее крупной профсоюзной организацией в составе Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России является Объединённая первичная профсоюзная организация ПАО «Сургутнефтегаз». Здесь самый высокий уровень охвата профсоюзным членством работников – 90,6 процента. Лидируют и ППО ОАО «Подводсибстрой» – 80,9 процента, ППО АО БАНК «СНГБ» – более 60 процентов и другие.

Во всех профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, наибольший объём социальных гарантий для работников и членов их семей предусмотрен в колдоговорах названных выше предприятий.

В настоящее время Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России объединяет более 96000 человек и является крупнейшей общественной организацией в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Она инициировала в своё время создание Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района, а также Объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, входящих в состав Федерации независимых профсоюзов России.

ОХРАНА ТРУДА

«УМНАЯ РАЗДЕВАЛКА» СЛУЖИТ БЕЗОПАСНОСТИ

Подготовил

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ

Фото автора

17 марта 2025 года в Сургуте в выставочном зале ООО «Пермь-Восток-Сервис» был проведён круглый стол на тему цифровой трансформации в сфере охраны труда. В нём приняли участие представители градообразующих предприятий, профсоюзов Сургута и Сургутского района.

Мероприятие было организовано управлением по труду администрации г. Сургута и руководством ООО «Пермь-Восток-Сервис».

Открыла встречу начальник управления по труду Галина Кузнецова:

– Мы продолжаем в этом году практику проведения семинаров, совещаний и круглых столов по актуальным вопросам охраны труда. Сегодня в России активно внедряются процессы цифровой трансформации, количество новых цифровых решений ежегодно увеличивается. В области охраны труда ключевой целью цифровой трансформации является создание эффективного инструмента для реального



Г. Кузнецова

управления системой охраны труда, в том числе в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

На круглом столе состоялась презентация инновационного проекта «Умная раздевалка», разработанного группой компаний «Восток-Сервис» совместно с ООО «Вельвет Автоматика». Участникам

была представлена запущенная в серийное производство модель этого аппаратно-программного комплекса.

– «Умная раздевалка» – инновационное решение, которое позволяет улучшить качество управленческих решений, повысить безопасность и комфорт работников, – рассказал заместитель коммерческого директора управления оптово-розничной торговли Василий Надикта. – Автоматизировать с помощью специального оборудования процесс выдачи, учёта, ухода и контроля за средствами индивидуальной защиты на предприятии через умные станции для качественного и своевременного обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

– Наш продукт обладает простым и интуитивно понятным интерфейсом. При получении СИЗ, которые хранятся в специальном оборудовании, вход и идентификация сотрудника осуществляется с помощью персонального электронного ключа (СКУД). Дополнительно доступна идентификация через мобильное устройство путём наведения камеры на QR-код, расположенный на оборудовании или в согласованных местах на предприятии, – посвятил в тонкости функционирования системы сетевой администратор ООО «Вельвет Автоматика»

Александр Иванченко. – Программный продукт осуществляет регистрацию всех действий по загрузке и выдаче, а также имеет функционал предварительного заказа СИЗ. Выдача СИЗ осуществляется на основании данных из электронных личных карточек, подготовленных мастером. Оборот СИЗ с организацией, осуществляющей стирку и ремонт спецодежды, происходит также в автоматическом режиме с использованием электронных средств идентификации. По результату каждой операции создаётся документ с электронной подписью сотрудника.

Плюс проекта в том, что его можно настроить под задачи и потребности любого предприятия. Он вызвал неподдельный интерес у представителей работодателя и профсоюзов, каждый из которых смог задать интересующий вопрос разработчикам и получить на него ответ.

Участники встречи выразили мнение, что инновационные разработки, новые цифровые технологии и системы нужно внедрять в сферу безопасности и охраны труда на предприятиях и в организациях города и района. Практика показала, что это в конечном итоге приводит к повышению эффективности производства и промышленной безопасности.

СОВЕТЫ ВРАЧА

БЕРЕГИТЕ СЕРДЦЕ СМОЛОДУ

Анастасия ХАСАНШИНА

Фото из архива

пресс-службы кардиоцентра

От редакции. Сердечно-сосудистые заболевания остаются одной из основных причин смертности в мире. Нередки случаи, когда люди уходят из жизни на своих рабочих местах, поэтому важно, чтобы не только работодатели заботились о здоровье сотрудников, но и, в первую очередь, сами работники этим занимались своевременно.

Сегодня у нас в гостях заведующая отделом госпитализации с телемедицинским центром, врач-кардиолог первой квалификационной категории БУ «Окружной кардиологический диспансер «Центр диагностики и сердечно-сосудистой хирургии» – Кристина Батуева.

– Кристина Юрьевна, что такое сердечно-сосудистые заболевания, чем они опасны для работников предприятий, в том числе нефтегазовой промышленности?

– Сердечно-сосудистые заболевания – это распространённая группа заболеваний, представляющая серьёзную угрозу жизни, в том числе для людей, занятых в нефтегазовой отрасли. Особенно тревожно, что такие заболевания, как инфаркты и инсульты молодёют. Ещё совсем недавно средний возраст пациентов с острым коронарным синдромом составлял от 60 лет и старше, теперь всё чаще к нам поступают пациенты намного моложе. Забота о здоровье сердца требует особого внимания, своевременной профилактики и регулярного медицинского наблюдения.

– В каком возрасте необходимо проводить обследование на наличие этих заболеваний?

– При отсутствии жалоб и отягощённой наследственности рекомендуется обращаться к врачу-кардиологу самостоятельно с 18 лет хотя бы один раз в три года, а при достижении 40 лет периодические осмотры должны проводиться ежегодно.

Однако, если в семье кто-то страдает сердечно-сосудистыми заболеваниями, были случаи внезапной сердечной смерти, следует регулярно наблюдаться у кардиолога.

– Как часто обращаются люди в ОКД с жалобами на сердечно-сосудистые заболевания?

– В поликлинике Окружного кардиологического диспансера ежедневно проходят диагностику и лечение около 800 человек. Каждый третий приём кардиолога в Югре – это приём кардиолога ОКД. За консультацией к специалистам зачастую обращаются югорчане с гипертонией, ишемической болезнью сердца, нарушениями ритма сердца, нарушениями ритма сердца, тахикардией, затруднённое дыхание, учащённое сердцебиение, одышкой направляются в приёмное отделение для оказания экстренной медицинской помощи.

– Что бы вы, как врач-кардиолог, посоветовали сотрудникам предприятий предпенсионного возраста и вахтовикам из других регионов России для предотвращения внезапных смертельных случаев во время проведения работ?

– Рекомендую сотрудникам предпенсионного возраста и людям, работающим вахтовым методом, обязательно проходить диспансеризацию и профилактические медицинские осмотры, что позволит своевременно диагностировать отклонения в состоянии здоровья. Выявление болезней системы кровообращения на ранней стадии позволяет эффективно лечить сердечно-сосудистые заболевания и предотвращать серьёзные осложнения. Следует ежегодно сдавать анализы крови на уровень холестерина и глюкозы, выполнять ЭКГ и эхокардиографию (УЗИ сердца), а при необходимости проходить углублённую диагностику, в том числе коронароангиографию – это рентгеноконтрастный метод исследования сосудов сердца. Основной совет кардиолога – быть внимательным к своему здоровью и самочувствию, а также обладать информацией о факторах риска, к которым относятся курение, злоупотребление алкоголем,



К. Батуева

избыточная масса тела, низкий уровень физической активности, повышенный уровень артериального давления, наследственность, а также высокий уровень глюкозы и липидов в крови. Особенно подчеркну – при появлении жжения и боли в груди, одышки, учащённого сердцебиения, ощущения нехватки воздуха, необходимо незамедлительно вызывать скорую медицинскую помощь. Каждая минута может стать решающей.

– Почему человеку важно уметь оказывать первую помощь и что она включает во время сердечного приступа?

– В основном, под термином сердечный приступ подразумевается приступ стенокардии (одно из проявлений ишемической болезни сердца (ИБС)) – это болевой синдром в грудной клетке, который возникает вследствие недостаточности кровоснабжения сердечной мышцы из-за сужения коронарных артерий, питающих сердце.

Описывая свои ощущения, пациенты обычно жалуются на давящую боль за грудиной, в левой половине грудной клетки, жжение в груди, как при изжоге, на боль, которая может отдавать в правую или левую руку, шею, нижнюю челюсть, на нехватку воздуха, одышку.

Провоцировать недомогание могут не только физическая нагрузка или эмоциональное перенапряжение, но и перепады температуры окружающей среды, повышение артериального давления и т.д. Длительность приступа – от 2-х до 15-ти минут. Боль может быть терпимой либо ярко выраженной, часто сопровождается страхом.

Первая помощь при сердечном приступе может спасти жизнь пострадавшего.

При возникновении приступа необходимо сесть (лучше в кресло с подлокотниками) или лечь в постель с приподнятым изголовьем, принять 0,5 г аспирина (таблетку разжевать, проглотить) и 0,5 мг нитроглицерина (таблетку/капсулу положить под язык, капсулу предварительно раскусить, не глотать). Это поможет расширить сосуды сердца и уменьшить боль. Затем освободить шею и обеспечить поступление свежего воздуха (открыть форточки или окно).

Если после приёма аспирина и нитроглицерина боли полностью исчезли и состояние улучшилось, необходимо вызвать участкового (семейного) врача на дом и впоследствии действовать согласно его указаниям.

При сохранении боли необходимо через 5–7 минут повторно принять нитроглицерин и срочно вызвать скорую помощь. Если после приёма второй дозы нитроглицерина боли сохраняются, необходимо в третий раз принять нитроглицерин с интервалом в 5–7 минут.

При потере сознания и остановке дыхания следует немедленно приступать к реанимации – в случае отсутствия пульса начинать непрямой массаж сердца и дыхание «рот в рот», непрерывно следить за состоянием пострадавшего до приезда скорой медицинской помощи.

– Какая статистика по сердечно-сосудистым заболеваниям за 2024 год?

– Всего в 2024 году в Окружном кардиоцентре выполнено 4 556 операций на сердце и сосудах, из них 725 операций на открытом сердце, 640 операций с подключением искусственного кровообращения, 3 392 малоинвазивные вмешательства. Всего прооперировано 4 111 взрослых и 172 ребёнка.

ПРАВОВОЙ ПРАКТИКУМ

МЕЖДУВАХТОВЫЙ ОТДЫХ:
ОТВЕТ НА ТРИ ВОПРОСА

Подготовил
Виктор МИХАЛЁВ

« Повседневная трудовая деятельность вахтовиков порождает правовые вопросы. Приведу пример. В накопленный за период вахты оплачиваемый междувахтовый отдых работник по своей инициативе решает остаться на работе и получает оплату как за работу в выходной день. Роструд такое разрешает. Бухгалтерская система считает, что у работника идёт междувахтовый отдых, но оплату за него не производит.

Так нужно ли при привлечении работника к работе в дни междувахтового отдыха оплачивать одновременно работу в выходной и междувахтовый отдых?

Ни Трудовым кодексом РФ, ни Основными положениями о вахтовом методе организации работ, утверждёнными постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31.12.1987 №794/33-82 (далее – Основные положения), не урегулирован порядок привлечения работников к работе в период междувахтового отдыха и правила оплаты такой работы. В то же время положений, запрещающих или ограничивающих работодателя в привлечении вахтовиков к работе в их междувахтовый отдых с их согласия, в трудовом законодательстве не установлено.

Из части третьей ст. 301 ТК РФ, а также из п. 4.3 Основных положений следует, что междувахтовый отдых является временем отдыха работника и представляет собой дни еженедельного отдыха и недоиспользованные часы ежедневного отдыха, которые, в силу специфики данного вида работы, предоставляются в суммированном виде после периода вахты. Таким образом, дни междувахтового отдыха являются разновидностью времени отдыха работника, в течение которых работник свободен от выполнения своих трудовых обязанностей и которые он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ), и по своей природе схожи с выходными днями.

Таким образом, мы также считаем, что привлечение работника к работе в период междувахтового отдыха возможно при соблюдении положений ст. 113 и 153 ТК РФ. Такая работа является работой в выходные дни и оплачивается не менее чем в двойном размере.

По нашему мнению, каждый день междувахтового отдыха, в который работник привлекается к работе с его согласия, работнику положена как оплата в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки



(части оклада (должностного оклада) за день работы), так и оплата работы в выходной день по правилам ст. 153 ТК РФ. Предоставление одной гарантии не исключает предоставление работнику другой гарантии. Как мы уже говорили выше, дни междувахтового отдыха предоставляются за переработку в предусмотренные графиком работы рабочие дни на вахте. Тот факт, что работник по приказу работодателя работал в день междувахтового отдыха, не изменяет статус этого дня, то есть такой день не становится рабочим. Поэтому говорить о том, что за работу в этот день работник получает тройную оплату, не приходится.

Нужно ли начислять надбавку за вахтовый метод работы при работе в дни междувахтового отдыха?

В силу части первой ст. 302 ТК РФ лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы (далее – надбавка).

Надбавка за вахтовый метод работы по своей сути является не оплатой труда, а возмещением работникам, которым не может быть обеспечено ежедневное возвращение к месту постоянного проживания, дополнительных расходов, связанных с проездом и проживанием вне места постоянного жительства; указанная компенсация не связана с работой в особых условиях и выплачивается работникам взамен суточных. Учитывая такой характер выплаты, мы полагаем, что работнику, привлекаемому к работе в дни междувахтового отдыха,

также полагается надбавка за вахтовый метод работы.

Накапливаются ли новые дни междувахтового отдыха за работу в период междувахтового отдыха?

Дни междувахтового отдыха компенсируют отклонение числа рабочих часов по графику от нормы рабочего времени в отдельные отрезки учётного периода. Продолжительность междувахтового отдыха определяется по результатам переработки и соответствует разнице между количеством рабочих часов, предусмотренных графиком работы на вахте, и нормальной продолжительностью рабочего времени за период вахты.

Работа в дни междувахтового отдыха ввиду необходимости обеспечивать отсутствие переработки в течение учётного периода при установленном вахтовике в соответствии с частью первой ст. 300 ТК РФ суммированном учёте рабочего времени, как того требует ст. 104 ТК РФ, не может быть предусмотрена графиком работы на вахте. Иными словами, выполняемую работником работу в период междувахтового отдыха нельзя назвать новой (или замещающей) вахтой. Не идёт также речь и об увеличении продолжительности предыдущей или последующей вахты, предусмотренной графиком.

Соответственно, тот факт, что в дни междувахтового отдыха работник привлекался с его согласия к работе, не означает, что эти дни становятся временем вахты. Поэтому мы считаем, что при подсчёте переработки для оплаты междувахтового отдыха время работы в дни междувахтового отдыха учитываться не должно. То есть работа работника в дни междувахтового отдыха не ведёт к накоплению новых дней междувахтового отдыха.

ЛЮДИ И ВРЕМЯ

МАЙ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

1 мая 1920 года. 105 лет со дня рождения Бахилова Василия Васильевича (1920–1983), Героя Социалистического Труда (1971), почётного гражданина Ханты-Мансийского автономного округа (2000). Работал в Сургуте заведующим отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов (1950–1959), был первым секретарём райкома и горкома КПСС в Сургуте (1959–1970), позже занимал ряд высоких должностей в Нижневартовске и Ханты-Мансийске. В 1975 году переведён в Тюмень и избран секретарём областного Совета профсоюзов.

Награждён четырьмя медалями и двумя орденами. В 1983 году улице города Сургута присвоено имя В.В. Бахилова, в 2000 году на доме №3 установлена мемориальная доска. Имя В.В. Бахилова занесено в Книги Трудовой Славы Ханты-Мансийского автономного округа и Тюменской области (1970), памятный знак В.В. Бахилу установлен на мемориале «Звёзды Югры» в Ханты-Мансийске (2005).

1 мая 1920 года. 105 лет назад в Сургуте состоялся первый субботник.

5 мая 1925 года. 100 лет со дня рождения Малюгина Ивана Платоновича (1925–2010), участника Великой Отечественной войны. Родился в деревне Новосёлово Вагайского района Тюменской области. Семья жила в деревне Покур, посёлке Аган Сургутского района. Был призван на службу в 1943 году. Служил связистом, пулемётчиком на Белорусском и Прибалтийском фронтах. Победу встретил в Восточной Пруссии, где служил ещё 3 года. В 1948 году после демобилизации из действующей армии приехал в Сургут. Награждён орденом и тремя медалями.

5 мая 1990 года. 35 лет назад газета «К победе коммунизма» поменяла название и стала выходить под новым именем – «Сургутская трибуна».

8 мая 1995 года. 30 лет назад восстановлен памятный обелиск сургутянам, ушедшим на фронт в 1941–1945 годах. Обелиск из дерева был возведён в 1945 году на пассажирском вокзале Сургутского речного порта, позднее он был утрачен. Новый обелиск выполнен из мрамора; на стеле высечены слова: «С Сургутской пристани в годы Великой Отечественной войны ушли на фронт 2 615 наших земляков, 1 240 из них не вернулись. Вечная им слава!». Инициатором установки обелиска был И.П. Захаров, сургутский журналист и краевед. В 2005 году обелиск подвергся реконструкции.

24 мая 1990 года. 35 лет назад решением исполкома Сургутского городского Совета народных депутатов зарегистрировано общество «Старожилы Сургута» (в настоящее время – городская общественная организация общество «Старожилы Сургута»). Председателем был избран Пётр Александрович Мунарев, ранее работавший председателем Сургутского горисполкома.

23 мая 1675 года. 350 лет назад в Сургут прибыло русское посольство, отправленное царём Алексеем Михайловичем ко двору китайского императора. Возглавлял его Николай Гаврилович Милеску-Спафарий, известный писатель и дипломат. Он описал своё путешествие в дорожном дневнике «Путешествие через Сибирь от Тобольска до Нерчинска и границ Китая русского посланника Николая Спафария в 1675 году» (СПб, 1882).

С ВЫХОДНЫМИ!

В мае 2025 года выходные будут состоять из двух частей по четыре дня.

С 1 по 4 мая – выходные на Праздник Весны и Труда.

С 8 по 11 мая – четырёхдневные каникулы, связанные с Днём Победы.

3, 4, 10, 11, 17, 18, 24, 25, 31 мая – стандартные субботы и воскресенья.

30 апреля – сокращённый рабочий день.

Всего в мае 2025 года из 31 календарного – 18 рабочих дней и 13 нерабочих дней (девять приходятся на выходные субботы, воскресенье и четыре – праздничные).

КОНСУЛЬТАЦИИ

для членов профсоюза

ОМЕЛЬЯНОВИЧ Иван Иванович
Главный технический инспектор труда
8 (3462) 50-32-49

МИХАЛЁВ Виктор Анатольевич
Главный правовой инспектор труда
8 (3462) 50-32-48

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР**



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №3 (202) в свет 25.04.2025 г.

Подписано в печать по графику
18.04.2025 г. в 16.00.

По факту 18.04.2025 г. в 13.00.

Заказ №1323.

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 3 раза в год.
Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,
г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

12+

E-mail: p.vibor@mail.ru