

#Ласточка

№13 (312)

12 апреля

2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Моя профсоюзная карта

2 Заседание Отраслевой комиссии: с заботой о семейных ценностях

5 Первомайская акция профсоюзов в 2024 году: Здоровый работник – счастливая семья!

6 Звездный путь длиной пять этапов и два месяца завершен!

9 «СИБУР Профсоюз» готовит стратегию развития

12 Помни, Профсоюз – это инвестиции в себя!

15 ЗОЖигаем вместе!

18 Сегодня – студенты, завтра – заводчане!

20 А вы знаете, каким парнем он был?

Заседание Отраслевой комиссии: с заботой о семейных ценностях

Восьмого апреля на площадке Российского союза промышленников и предпринимателей состоялось первое в этом году очное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании приняли участие Павел Завальный, президент общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности (ОООР НГП), Председатель Комитета Государственной Думы по энергетике, Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, члены Отраслевой комиссии, представители от РСПП и Минтруда России.

Стороны отчитались о проделанной в 2023 году работе, а также обсудили меры по повышению эффективности отраслевого социального партнерства и направлениях работы





в свете задач, поставленных Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным в Послании Федеральному Собранию РФ.

Стороны договорились обратиться в Минтруд России с предложением пригласить представителей нефтегазовых компаний, отказавшихся от присоединения к Отраслевому соглашению, для проведения консультаций по вопросу отказов от присоединения к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы.

Кроме этого, профсоюзная сторона Отраслевой комиссии предложила стороне работодателей вступить с 8 апреля текущего года в коллективные переговоры по внесению изменений и дополнений в ряд пунктов Отраслевого соглашения.

Так, в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации Владимира Путина, согласно

которому 2024 год объявлен Годом семьи, предлагается дополнить Отраслевое соглашение мерами, направленными на поддержку семей с детьми. Также, в целях укрепления семейных и патриотических ценностей, признания и уважения воинской службы, важно дополнить Отраслевое соглашение дополнительными гарантиями для работников, которые поступили на военную службу, и для работников, чьи близкие родственники поступают на военную службу.

Помимо этого стороны договорились о продолжении работы по вопросу присвоения звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». В ближайшее время будет подготовлена и направлена в организации инструкция по оформлению заявок на участие в отборе на присвоение звания, а также сформированы конкурсная комиссия и рабочая группа по определению организаций, претендующих на данное звание.



Первомайская акция профсоюзов в 2024 году: Здоровый работник — счастливая семья!

В День Международной солидарности трудящихся 1 Мая Федерация Независимых Профсоюзов России традиционно организует проведение Первомайской акции, на которой привлекает внимание граждан к наиболее важным вопросам развития страны.

Поддерживая традиции профсоюзного движения и учитывая проведение в России Года семьи, [Президиум Профсоюза постановил](#) поддержать решение Исполкома ФНПР о проведении Первомайской акции профсоюзов. При участии в акции рекомендуется использовать лозунги, утвержденные решением Исполкома ФНПР, а также собственные лозунги, отражающие актуальные особенности социально-экономической ситуации в соответствующем регионе.

Президиум также рекомендует всем молодым членам Профсоюза принять активное



**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО —
ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ
И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!**

участие в организованном Молодежным советом Профсоюза конкурсе «Первомайский комикс».

Лозунги для Первомайской акции профсоюзов в 2024 году:

1. Работающий человек не должен быть бедным!
2. Здоровый работник — счастливая семья!
3. Профсоюзы — за единую модель оплаты труда бюджетников!
4. За рост МРОТ, опережающий инфляцию!
5. Нацпроект «Кадры» — гарант занятости!
6. Подготовке кадров для рабочих профессий — поддержку бизнеса и государства!
7. Растущая экономика — рост зарплат!
8. Помощь власти — только социально ответственным работодателям!
9. Профсоюзы — за прогрессивную шкалу налогообложения!
10. За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

Звездный путь длиною ПЯТЬ ЭТАПОВ и два месяца завершен!



Победителем молодежного проекта «Профсоюзная пятерка 2.0» стал Александр Мазлов, активист Лениногорской ТППО ОППО ПАО «Татнефть».

Финальный этап был самым сложным, насыщенным заданиями по всем направлениям профсоюзной деятельности, и в то же время заставлял максимально проявить свои творческие способности! Участники должны были подготовить плакат на первомайскую тематику, решить кейсы по нарушению трудового законодательства, составить дорожную карту – инструкцию «Как выстроить работу с молодежью в профсоюзной организации с нуля», найти нарушения в области охраны труда, провести обучающее мероприятие для молодежи, проанализировать льготы и гарантии молодых работников и выполнить другие не менее интересные задания.

Мы поздравляем победителя и благодарим всех участников проекта за их активность и креативность, желаем всем дальнейших успехов и достижений в профсоюзной деятельности! Кроме того, хотим напомнить, что каждый участник проекта за выполнение заданий заработал баллы, которые можно обменять на имиджевую продукцию с символикой Профсоюза.

И конечно же, слово всем финалистам проекта!



Юлия Авдеева,
ведущий бухгалтер ППО «Газпром переработка профсоюз – Оренбургский газоперерабатывающий завод»:

– В образовательном проекте, организованном Нефтегазстройпрофсоюзом России, я участвую уже третий раз. Это очень познавательно и интересно! Задания направлены на изучение и проработку самых разных направлений профсоюзной деятельности. На протяжении пяти этапов было сделано очень многое, выполнены самые разные задания. Некоторые задания невозможно было сделать в одиночку, и это замечательная возможность провести время с пользой в кругу коллег-друзей, которые с удовольствием откликнулись на пригла-

шение поучаствовать в выполнении творческих заданий. Огромная благодарность организаторам за этот проект! Каждый этап был очень интересен! Спасибо Профсоюзу за возможность учиться, развиваться и проявлять себя!



Ксения Горячева,
старший инженер-химик «Центральной заводской лаборатории», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»:

– О проекте «Профсоюзная пятерка 2.0» я узнала из поста в Телеграм-канале Нефтегазстройпрофсоюза России «Мазутная конституция». Ознакомившись с положением конкурса, я твердо решила – принимаю участие! Ведь такой нестандартный формат конкурса является идеальной тренировкой знаний, роста и рабочего вдохно-

вения для профсоюзного активиста. Разнообразные и интересные задания по всем направлениям профсоюзной деятельности позволяют расширять границы возможностей и прокачать свои профсоюзные знания и навыки. Особенно было ценно получать обратную связь по выполнению заданий каждого этапа конкурса. Я хочу выразить огромную благодарность всей творческой команде создателей проекта и, конечно же, замечательному экспертному совету. Уникальные задания позволяют каждому активному члену погрузиться в увлекательный мир деятельности Профсоюза в любой момент.



Александр Мазлов,
ведущий инженер группы по расследованию причин текущего ремонта скважин от-

дела планирования текущего ремонта скважин Управления добычи нефти и газа

Департамента добычи нефти и газа СП «Татнефть-Добыча» ПАО «Татнефть», активист Лениногорской ТППО:

— Молодежный проект «Профсоюзная пятерка 2.0» — всего несколько слов, а какой смысл в них! В этом году, не задумываясь, решил принять участие. Честно признаться, не знал, чего ожидать, справлюсь ли я, смогу ли совместить с работой. Но когда стали загружаться задания, появился энтузиазм, азарт, хотелось больше изучить, прочитать, чтобы попасть в финал! Спасибо Нефтегазстройпрофсоюзу России за крутые проекты! Не зря говорят, что Профсоюз приносит в твою жизнь яркие эмоции, новые краски, с Профсоюзом ты развиваешься! Всей молодежи России желаю не упускать свой шанс, проявлять себя, участвовать в различных проектах, и тебя обязательно заметят!



Мария Мелехина,
бухгалтер 1-й категории отдела учета реализации на внутренний рынок, ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ»:

— Второй год подряд участвую в проекте, в этом году я подошла ко всем заданиям более ответственно, что позволило мне выйти в финал. Задания очень интересные и разнообразные, охватывают все направления работы с молодежью, что позволяет более детально изучить аспекты профсоюзной работы и в дальнейшем передать полученный опыт. К некоторым заданиям необходимо было подойти креативно и нестандартно. Очень вдохновляло, что коллеги с удоволь-

ствием помогали мне выполнять задание, при этом сами получали новый опыт и знания. Огромное спасибо хотела бы выразить организаторам конкурса за возможность узнавать новое, учиться и совершенствоваться.



Владислав Черёмушкин,
инженер-программист III категории отдела администрирования корпоративных информационных систем комплекса обеспечения автоматизации вычислительных работ ППО ПУ «СургутАСУнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»:

— Я впервые участвую в проекте такого масштаба и уровня. Для

меня, как для молодого работника, недавно окончившего высшее учебное заведение, было очень интересно проверить себя, свои возможности и даже выйти за рамки зоны комфорта, попробовав свои силы в сферах, в которых до участия в «Профсоюзной пятерке 2.0» у меня не было никакого опыта. Я старался выполнить абсолютно все задания, чтобы набрать как можно больше ценного опыта и получить новые навыки. Совершенно неважно, какая конкуренция присутствует в проекте и займете ли вы призовое место. Ведь если вы решились поучаствовать и стали выполнять задания — вы уже победили. Победили себя, свои внутренние границы, и расширили рамки своих возможностей и знаний! Я очень благодарен организаторам, членам жюри и всем, кто причастен к проведению этого чудесного проекта, за возможность поучаствовать в таком прекрасном мероприятии. Желаю всем удачи и достижения новых вершин в любых направлениях!

«СИБУР Профсоюз» готовит стратегию развития



В Нижнекамске в марте состоялась стратегическая сессия МПО «СИБУР Профсоюз».

Главная цель сессий – разработать стратегию развития «СИБУР Профсоюза» и направлений его деятельности на ближайшие три года. Фокус внимания на этот период – клиентоцентричность (не путать с клиентоориентированностью, которая является ее составной частью).

В Нижнекамске мозговые штурмы провели председатели структурных организаций и руководители направлений МПО «СИБУР Профсоюз». А в начале апреля, как продолжение, аналогичные сессии были организованы для штатных работников профсоюзных организаций ПАО «Казаньоргсинтез» и ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Впечатлением поделился заместитель председателя «СИБУР Профсоюз» Станислав Бобрышев: «Это было мощно: ни один участник не остался без эмоций и, что главное, без пользы. Мы критически посмотрели на существующие процессы, достижения, сложности и под призмой девиза «клиент в фокусе» проработали перечень стратегических шагов на ближайший период.

Что я отметил для себя?

Во-первых, сегодня на многое нельзя смотреть со «вчерашней» позиции – все процессы меняются, стремительно развиваются и требуют новых подходов. Сегодня «процессы ради процессов» не работают. Всегда нужно спрашивать себя – а чем мы можем быть полезны конечному клиенту? Только тогда можно рассчитывать на успех. Наша работа влияет на повышение лояльности сотрудников к Профсоюзу, к компании, их вовлеченности, помогает привлекать и удерживать ценные кадры, а это влияет на бизнес в целом.





Во-вторых, по-новому оценил значимость термина «эффективность». Я всегда знал, что нужны конкретные показатели, но теперь увидел их там, где, казалось бы, они не могут существовать. В рамках дальнейшей работы мы с командой уделим этому аспекту особое внимание: как вовлечь смежные функции для повышения операционной эффективности, повысить качество управления процессами для достижения эффективного результата. Как быть и оставаться современным и инновационным Профсоюзом.

Ну, и третье – ценность коллаборации невозможно переоценить! Всегда коллективный разум выдает отличные решения. Я очень благодарен коллегам за активность, вовлеченность в процесс и искреннюю заинтересованность в конечном результате».

4 апреля в актовом зале административного зала НГДУ «Лениногорскнефть» прошло обучающее мероприятие для молодых членов Лениногорской ТППО ОПО ПАО «Татнефть». Спикерами выступили Александр Мазлов, ведущий инженер группы по расследованию причин ТРС СП «Татнефть-Добыча», и Ольга Мазлова, специалист Лениногорской ТППО.

Александр Мазлов рассказал коллегам о секретах ораторского искусства, поделился лайфхаками по эффективному общению, подробно остановился на правилах сбора информации. В ходе обучения участники составили таблицу профсоюзных преимуществ в зависимости от выявленных ценностей.

— Правильное общение помогает нам не только в профсоюзной деятельности, но и в общении. Я постарался донести коллегам о том, как выстраивать диалог с членами Профсоюза, с теми, кто только устраивается на работу. Навыки общения — залог успеха. Сегодня, благодаря поддержке нашей профсоюзной организации, я пробую себя в качестве спикера. Это непростая задача, но я совершенствую себя, развиваюсь, — прокомментировал Александр Мазлов.

Помни, Профсоюз — это инвестиции в себя!





Участники мероприятия с помощью карточек «Незнакомые» в парах смогли проработать свое ораторское мастерство, а также узнать больше друг о друге.

– Всегда стараюсь принимать участие в обучающих мероприятиях от нашей профсоюзной организации. Сегодня была интересная подача материала, узнали много интересного, а также встретились с коллегами из других подразделений. Возможно, и я в дальнейшем попробую себя в качестве спикера. Благодаря Профсоюзу мы можем попробовать себя в чем-то новом, – поделился впечатлениями Владимир Яницкий, ведущий инженер отдела эксплуатации фонда скважин СП «Татнефть-Добыча».

Вторая часть обучения была посвящена управлению коллективом, лидерству, формированию команды. Ольга Мазлова заострила внимание на создании сильной команды лидеров в Профсоюзе, подчеркнув, что один в поле не воин. После теоретической части спикер предложила участникам с помощью диаграммы Ганта отобразить запланированные задачи.

– Все прошло на одном дыхании. Я давно хотел научиться правильно распределять свое время. И сегодня познакомился с интересными методиками. Профсоюз, как всегда, прислушался и воплотил в жизнь наши жела-

ния, — поделился впечатлениями Дамир Гиматдинов, специалист группы по организации производства НГДУ «Лениногорск-нефть».



— Здорово, что наши молодые члены Профсоюза проявляют инициативу и организуют такие обучающие мероприятия. Делиться опытом, своими знаниями, идеями — всегда полезно. Уверена, такая практика будет и дальше продолжена, — прокомментировала Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО. В завершение мероприятия все участники сыграли в настольную игру «Вступай в Профсоюз».

Профком Лениногорской ТППО не перестает обучать членов Профсоюза. Ведь Профсоюз — это инвестиции в себя.



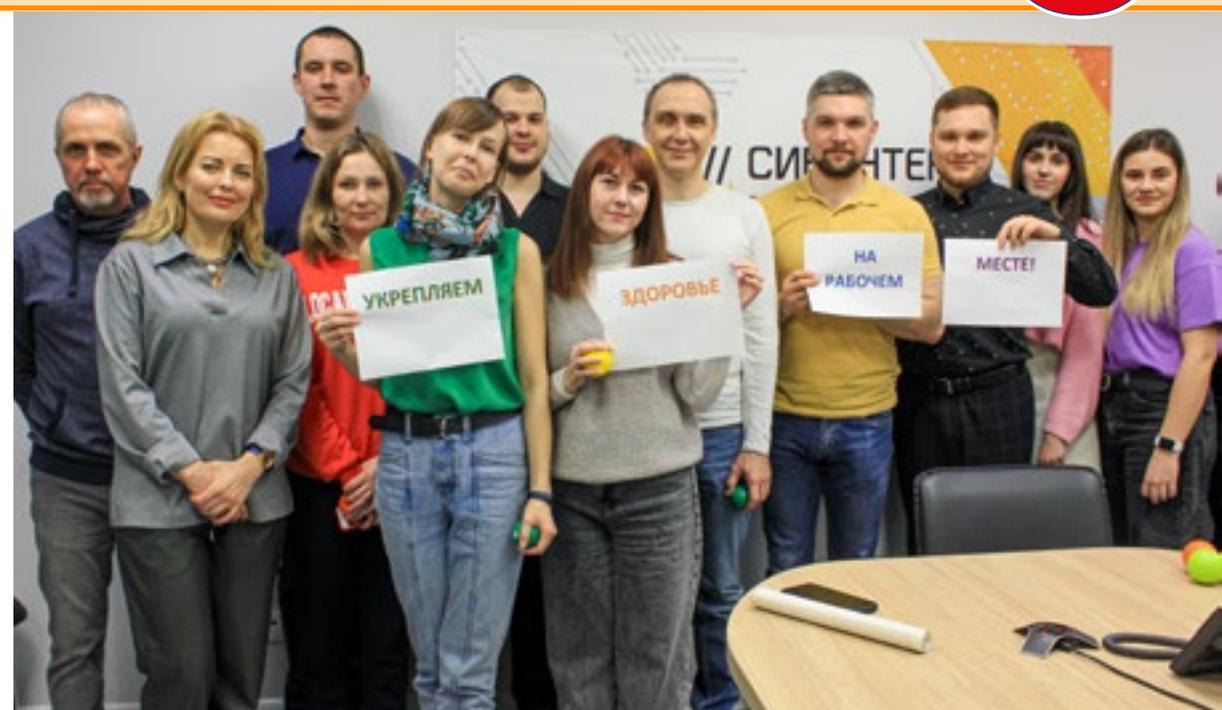
ЗОЖигаем вместе!



Во Всемирный день здоровья в СИБИНТЕК прошла медико-профилактическая акция. Врачи Самарского областного центра общественного здоровья и медпрофилактики провели интерактивные сессии для сотрудников макрорегиона Поволжья, делясь информацией о показателях здорового образа жизни, важности правильного питания и демонстрируя комплекс упражнений для поддержания физической активности на рабочем месте.

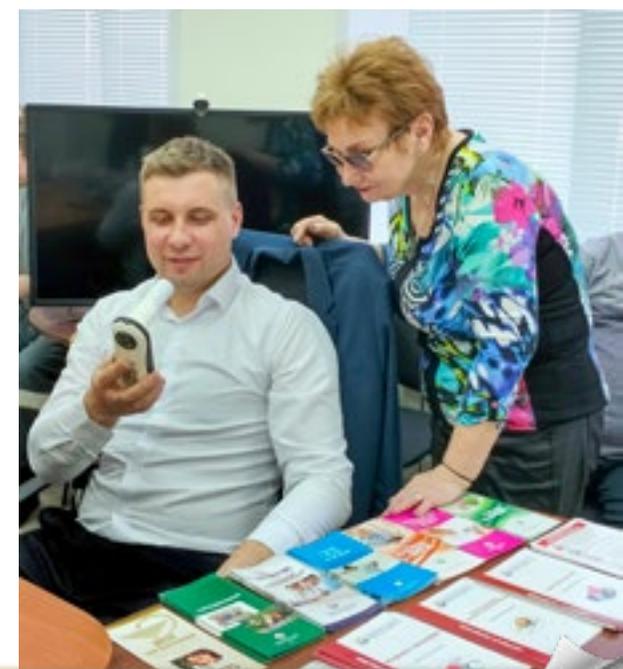
Все желающие прошли диагностику легких, измерили артериальное давление и определили свой индекс массы тела. День здоровья завершился увлекательной викториной «Знатоки здорового образа жизни».

«Мы проводим большую часть времени в офисе, поэтому так важно создать комфортные условия для поддержания здоровья



прямо на рабочем месте», — поделилась впечатлениями Екатерина Жердева, участница акции и инженер управления по АСУТП макрорегиона Поволжья.

Для поддержания здоровья сотрудников и борьбы с гиподинамией очень важны занятия спортом. Профсоюзная организация «СИБИНТЕК-Поволжье» Нефтегазстройпрофсоюза России поддерживает спортивные начинания своих сотрудников и активно внедряет эту практику





в корпоративную культуру: организует занятия в спортивных секциях, проводит соревнования по различным видам спорта, создает условия для занятия спортом, предоставляя скидки на посещение бассейнов и фитнес-клубов.

«Помимо несомненной пользы для здоровья, спортивные мероприятия ценны тем, что они дают сотрудникам возможность ближе познакомиться в неформальной обстановке. Боулинг, пейнтбол, сплавы на байдарках, велопробеги, легкоатлетические марафоны – самые популярные среди сотрудников мероприятия, которые проходят при поддержке Профсоюза», – прокомментировал председатель ППО «СИБИНТЕК-Поволжье» Виктор Мартынов.

Текст: Лилия Валеева



Сегодня — студенты, завтра — заводчане!

Представители подразделений Новокуйбышевского НПЗ продолжают встречи со студентами средних учебных заведений.

На прошлой неделе заводчане провели профориентационную встречу с ребятами Самарского политехнического колледжа, которые учатся по направлениям «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» и «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Коллеги рассказали учащимся о производственных процессах, работе и функционале каждого участка цеха, о работах по эксплуатации электрооборудования, которые проводят сотрудники на объектах завода.

Следующим образовательным учреждением стал Новокуйбы-





шевский нефтехимический техникум. Техникум готовит специалистов по самым востребованным рабочим специальностям нефтепереработки. И сегодня завод особенно нуждается в квалифицированных рабочих. Здесь слушателями стали студенты специальностей «Монтаж и эксплуатация промышленного оборудования» и «Машинист технологических насосов и компрессоров».

Представители Новокуйбышевского НПЗ встретились со студентами, чтобы сформировать у молодежи интерес к будущей профессии. Также заводчане ответили на интересующие ребят вопросы о трудоустройстве на завод и мерах поддержки молодежи, возможностях для самореализации и карьерного роста, познакомили с условиями и характером возможной будущей работы. А также поделились собственным опытом работы на предприятии и социальных гарантиях, закрепленных в коллективном договоре.

12 апреля хочется вспомнить одну необычную историю. Про то, как простой советский формовщик-литейщик побывал в Англии по персональному приглашению профсоюза литейщиков Британии — старейшего профсоюза страны.

Он так впечатлил жителей Соединенного Королевства, что сама Елизавета II пожелала с ним встретиться и пригласила на чай. Это не фантастический рассказ, да и литейщик не простой. Речь, конечно, про Юрия Гагарина — первого космонавта.

Начнем с того, что первая специальность Юрия Гагарина — «формовщик-литейщик»: в 1951 году он окончил Люберецкое ремесленное училище № 10 (ныне Люберецкий техникум им. Героя Советского Союза, летчика-космонавта Ю. А. Гагарина) и получил 5-й разряд по этой специальности. Затем, в 1955-м, он на отлично защитил

А вы знаете, каким парнем он был?





диплом в Саратовском индустриальном техникуме по специальности «Литейное производство» – стал мастером.

Сложись жизнь по-другому – стал бы Юрий Алексеевич честно трудиться в рабочем цеху, как его дед, рабочий Путиловского завода: загружал бы металл в плавильные печи, разливал его в формы, любовался бы готовой деталью. Но Юрий Гагарин, мечтая о полетах, поступил в Оренбургскую школу летчиков (1-е Чкаловское ВАУЛ им. К. Е. Ворошилова) и начал свой тернистый путь к звездам.

Жизнь Юрия Гагарина навсегда изменилась после полета в космос – он получил звание майора и Героя Советского Союза и вместе с тем стал новым лицом страны и посланником мира. На плечи скромного военного летчика-истребителя легла гигантская, невиданная прежде слава и всемирная известность первого землянина, побывавшего в космосе. «Вторая орбита» Юрия – так журналисты называли его мировое турне – началась 14 апреля 1961 года на Красной площади и стала самой успешной дипломатической миссией в истории. В рамках своих зарубежных визитов он посетил более 30 стран.

Англия стала первой страной, входящей в блок НАТО, которую посетил первый космонавт планеты, при этом – военнослужащий! В период «холодной войны» – тот еще пара-

докс. Пикантности ситуации придавал факт, что официального приглашения от английского правительства не было – Юрий Алексеевич «на руках» имел только приглашение главы профсоюза литейщиков Великобритании Дэйва Ламберта.

В конце мая 1961 года в Москву на имя Гагарина поступило письмо из Манчестера, в котором, в частности, говорилось: «Нам, как профсоюзу литейщиков, доставило особое удовольствие узнать, что Юрий Гагарин, молодой человек, который первым совершил путешествие в космос и таким образом открыл путь к осуществлению величайшей мечты человечества, является литейщиком. Поэтому у нас нет оснований сомневаться в том, что он был членом Вашего профсоюза. Мой Исполнительный комитет просит Вас передать наши добрые пожелания Юрию Гагарину и пригласить его от нашего имени стать почетным членом Объединенного профсоюза литейщиков Великобритании. В случае принятия нашего приглашения Юрий Гагарин станет членом самого старого профсоюза в мире, имеющего большую историю, которая началась 6 февраля 1809 года.

С наилучшими пожеланиями, братски Ваш Дэйв Ламберт, генеральный секретарь Объединенного профсоюза литейщиков Великобритании, Манчестер».





Конечно, отказать своим коллегам по цеху Юрий Алексеевич не мог.

Изначально британское правительство колебалось в вопросе предоставления визы советскому космонавту на фоне охлаждения двусторонних отношений. Однако со временем было найдено дипломатическое решение: визит был классифицирован как неофициальный, а встречать Гагарина был назначен заместитель министра авиации. Премьер-министр Гарольд Макмиллан лично подписал указ о том, чтобы в честь космонавта не устраивали приемы, а лондонские журналисты получили задание подробно выяснить и подчеркнуть все недостатки Гагарина. Но, когда летчик, одетый в форму советских ВВС, с улыбкой спустился с трапа самолета, все пошло совершенно не по плану.

С первых же шагов по английской земле советский космонавт завоевал сердца граждан Туманного Альбиона своей скромностью и открытостью. Его улыбка и ис-

кренность вызвали волну восторга в СМИ. Толпы людей заполнили 20-километровую дистанцию от аэропорта до центра Лондона, даже непогода не стала помехой для тысяч желающих взглянуть на советского космонавта. Они приветствовали его с такой теплотой, воодушевлением и темпераментом, что опровергли заскорузлые представления о сухости и невозмутимости англичан. Британские СМИ и радиостанции отмечали, что такого количества народа на лондонских улицах не наблюдалось со времен празднования победы во Второй мировой войне.

Газета «Дейли миррор» в те дни написала: «Английскому народу нет никакого дела до протокола, но он придает большое значение человеку, завоевавшему космос, и хочет, чтобы этого человека должным образом встретили от его имени. Первый космонавт мира заслуживает, чтобы его с честью встретила вся страна!»

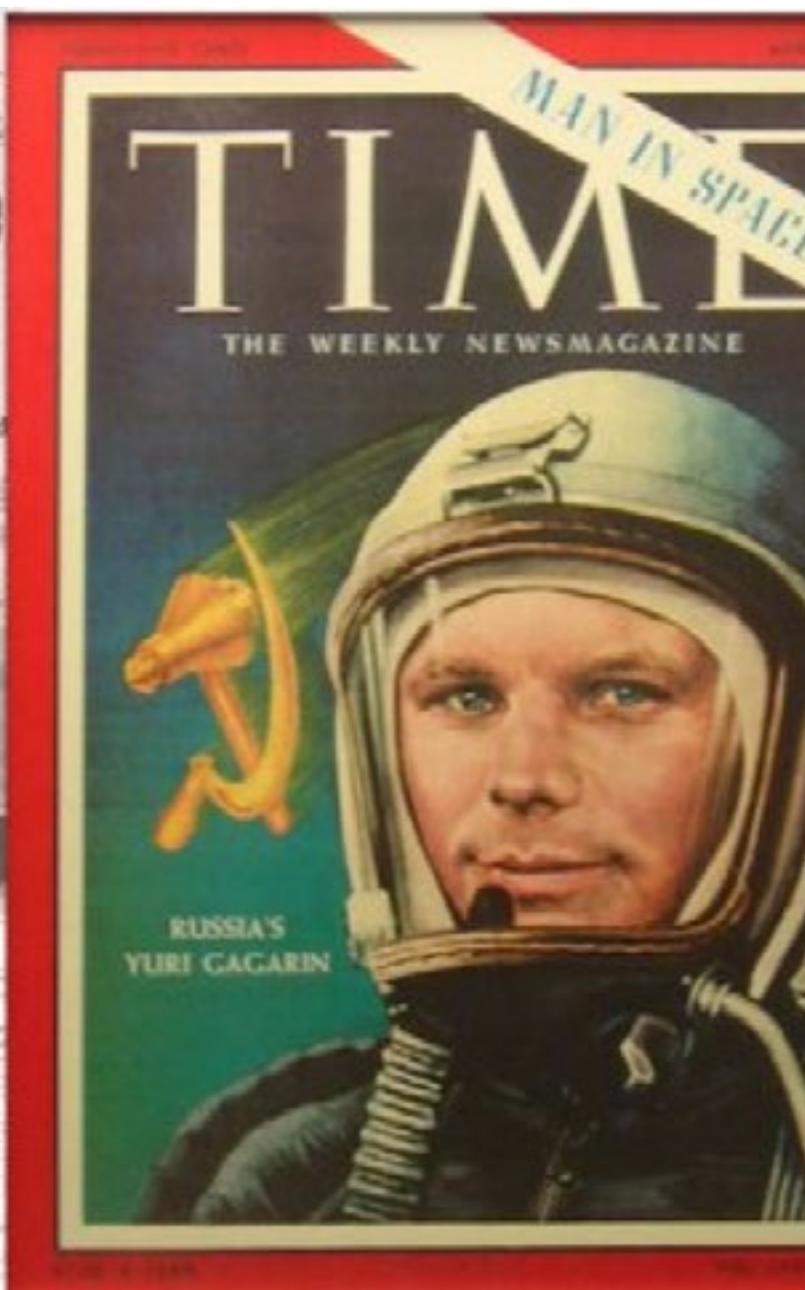
12 июля Юрий Алексеевич посетил Манчестер — «индустриальную столицу» Англии, откуда и последовало приглашение ему на этот визит. Там находилась штаб-квартира старейшего в мире профсоюза литейщиков Великобритании.

Торжественная церемония в честь космонавта состоялась в зале профсоюза литейщиков под руководством его президента, 60-лет-



него Фреда Холлингворта. Несмотря на наличие всего 60 мест в зале, событие собрало свыше 150 гостей — помещение было забито до отказа. Фред Холлингворт официально принял Юрия Гагарина в почетные члены профсоюза с присвоением звания «Член союза № 1». Обращаясь к Гагарину как к «брату» согласно традициям профсоюза, президент литейщиков украсил его грудь золотой медалью, изготовленной в честь первопроходца космоса с гравировкой «Вместе мы отольем лучший мир». Кроме того, Гагарину был вручен диплом Почетного литейщика Англии в присутствии Тэда Хилла, председателя Генерального совета Британского конгресса профсоюзов.

После этого Юрий Гагарин выступил на митинге, прошедшем на заводском дворе «Третфорд парк уоркс». Он появился перед рабочими в офицерском мундире, украшенном наградами: Звездой Героя Советского Союза, Звездой Героя Социалистического



труда ЧССР, наградой Героя Социалистического труда Болгарии и только что присужденной ему золотой медалью почетного члена британского профессионального союза литейщиков. Восторженная реакция толпы была неизбежной.

Рассказывают, что до начала митинга Юрия Алексеевича привели к литейщикам, и он, в нарушение программы встречи, попросил у них разрешения провести плавку. Английские рабочие с опаской и недоверием отнеслись к этой затее космонавта. Но Гагарин успешно справился с плавкой, вызвав одобрение признанных мастеров своего дела, и показал, что своей первой профессией владеет не «на бумаге».

Встреча с героем космоса была организована в обеденный перерыв, так как руководство завода не предоставило больше времени для мероприятия. Свыше 10 тыс. работников, с бутербродами и молоком в руках, собрались под проливным дождем, чтобы услышать рассказ первого человека, покорившего космос. Несмотря на ненастную погоду, они внимательно слушали каждое слово Гагарина. Юрий Алексеевич говорил не спеша, стоя на импровизированной трибуне открытой грузовой машины:

– Мне бесконечно радостно пожать тут, в Манчестере, ваши мозолистые руки, которые, как и во всех странах, создают самое пре-

красное на Земле!.. Наступит время, когда на межпланетных станциях и кораблях космонавты различных стран будут встречаться как друзья и коллеги. В космосе всем хватит места. И русским, и американцам, и англичанам.

Три раза прогудел заводской гудок — пора работать, а рабочие не спешили уходить с митинга, пока первый космонавт планеты не уехал с заводского двора.

Эмоциональная реакция британцев заставила власти пересмотреть запланированные мероприятия и свое отношение к космонавту. 13 июля Гарольд Макмиллан встретился с Юрием Гагариным в своей резиденции в Адмиралтействе. На этой встрече Гагарин вручил премьер-министру свою книгу «Дорога в космос», а в ответ получил от Макмиллана серебряный поднос и признался журналистам, что Гагарин — «восхитительный и замечательный человек». Этот жест открыл двери для остальных британских политиков к бо-



лее открытому выражению восхищения, включая просьбы об автографах. Однако самым знаковым событием стало приглашение на обед в Букингемский дворец от самой королевы Елизаветы II, которое состоялось 14 июля.

Космонавт произвел настолько сильное впечатление на Елизавету II, что она нарушила королевский протокол, попросив Гагарина сфотографироваться вместе с ней. Присутствующим она пояснила: «Я сфотографировалась с небесным, то есть неземным, человеком и поэтому ничто не нарушила». На следующий день британские СМИ с энтузиазмом освещали это неформальное общение, подчеркивая, что строгие протокольные рамки были оставлены за кадром в знак глубокого уважения к гостю.

Вот так обычный советский формовщик-литейщик попал на прием к королеве Англии. И все это стало возможно благодаря трудовому братству и содействию профсоюза.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,
руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Нас уже более 570 000! Подключайтесь!

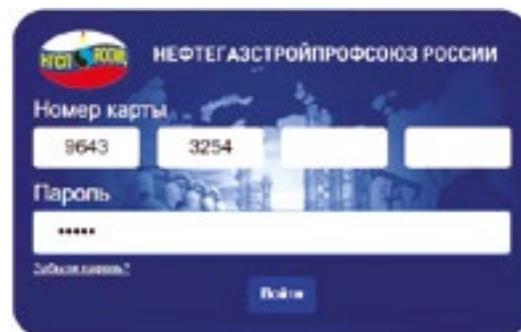
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
19 апреля 2024 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815