



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)**

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 09 » сентября 2022 г.

г. Казань

№ 09 - 09

**О практике работы Татарстанской  
республиканской организации Профсоюза  
по выполнению уставных задач**

1. Информацию о практике работы Татарстанской республиканской организации Профсоюза по выполнению уставных задач принять к сведению.
2. Распространить через ресурсы Профсоюза указанную информацию для использования в работе профсоюзных организаций.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**  
**о практике работы Татарстанской Республиканской организации**  
**Нефтегазстройпрофсоюза России по выполнению уставных задач**  
**в 2019-2022 годах.**

Деятельность Татарстанской Республиканской организации и профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, проводится в рамках Устава Профсоюза и направлена на реализацию Основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, определенных VII и VIII Съездом Профсоюза, решениями Российского Совета профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Татарстанская республиканская организация по состоянию на 1 января 2022 года объединяет свыше 16 тыс. членов Профсоюза, работающих в более чем 29 организациях разных форм собственности, а также ветеранов труда, состоящих на учёте в первичных профорганизациях и учащихся.

При этом, количество членов Профсоюза за 2022 год уменьшилось на 498 человек. Создание новых организаций сегодня даётся непросто. Зачастую оказывается противодействие со стороны работодателей, отдающих себе отчёт, что профсоюзная организация будет стоять на страже интересов работников, добиваться улучшения условий труда, совершенствования механизма и повышения оплаты труда. Проводятся встречи с руководителями организаций, на которых доводится информация о том, что создание профсоюзной организации, в конечном итоге, способствует повышению имиджа организации, созданию сплоченного коллектива.

Работа комитета республиканской организации ведется в тесном взаимодействии с первичными профсоюзными организациями.

В условиях коронавирусных ограничений остро встал вопрос поиска новых способов коммуникации внутри профсоюзных структур, продолжения работы структурных организаций Татарстанской республиканской организации Профсоюза. С целью наработки навыков применения профсоюзным активом дистанционных методов коммуникации аппарат республиканской организации через социальные сети в мае 2020 года организовал еженедельные обучающие семинары с использованием современных средств для удаленной работы, как для членов Президиума комитета республиканской организации, так и для профсоюзного актива. Также была приобретена лицензия для использования программы Zoom, позволяющая проводить без временных ограничений еженедельные совещания и заседания. В ходе проведения обучающих семинаров проводились практические занятия по организации голосования, а также проводились юридические консультации, размещались методические материалы, проходил обмен информацией по проводимым мероприятиям. Вынужденно начав осваивать это направление, сегодня республиканская организация продолжает его использовать с учетом переезда в Казань. Также удалось расширить медиа пространство, открыть официальную страницу Вконтакте и телеграмме, а для тех кому угрожало сокращение в тот период, была

создана специальная группа в WhatsApp «Ищем работу с профсоюзом». Кстати, данная группа продолжает действовать, что показывает ее востребованность.

Школа профсоюзного актива республиканской организации в том числе и за активное развитие этих коммуникаций заняла 1 место в республиканском конкурсе, проводимой Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.

Защита социально-экономических, трудовых и профессиональных прав, интересов его членов, повышение социального статуса работников отрасли и качества их жизни была, есть и будет главной задачей профсоюзов.

Отчетный период был непростой с точки зрения социальной напряженности и с точки зрения экономики. В этих условиях наши организации оказались в сложном положении, когда заказчики начали уменьшать свои инвестиционные программы. Работодатели просчитывали различные варианты развития событий, искали возможность не сокращать количество сотрудников, а гибко подходить к организации труда, отправляли людей в очередные отпуска, организовывали ремонтные и хозяйственные работы. Общими усилиями удалось пережить этот сложный период. Хотелось бы отметить роль Федерации профсоюзов Республики Татарстан, представители которой входили в состав Республиканского штаба и через республиканские комитеты проводили мониторинг состояния занятости на предприятиях, где созданы профорганизации.

Важно было в этот период обеспечить и нормальные условия труда с учетом ограничительных мер, соблюдение охраны труда и здоровья членов профсоюзов. Работники обращались на горячую линию главного технического инспектора труда, инженера по охране труда предприятий, консультировались как организовать труд работника в этих условиях, не нарушая трудовое законодательство. Проводились консультации членов Профсоюза по юридическим вопросам, не разграничивая их по производственной сфере и личной тематике. Учитывая, что юридические вопросы сегодня актуальны и их не становится меньше, планируется продолжение работы выездных юридических приемных.

Реализация Молодёжной политики была и остается важным направлением развития профсоюза и реализовывалась через разработку и включение «молодёжных разделов» в коллективные договоры, обучение молодых профсоюзных активистов, проведение конкурсов, организацию досуга молодёжи, повышение уровня информированности молодежи о деятельности профсоюзов, формирования у молодежи правильной профсоюзной идеологии. С этой целью проводились профсоюзные гостиные для молодежи средне - специальных учебных заведений, посвященные 30-летию социального партнерства в Республике Татарстан. В сентябре 2021 года в городе Азнакаево прошел молодежный форум «Информация и коммуникация в цифровую эпоху»,

где спикерами выступили специалисты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации профсоюзов РТ.

В конце прошлого года был проведен семинар по изменениям в порядок организации кадрового учета на предприятии и трудовое законодательство.

В апреле прошли семинары для председателей, казначеев, уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций по темам «Изменения в трудовом законодательстве», вступивших в силу с 1 марта, о профессиональных рисках, о порядке выдачи спецодежды и СИЗ, о расследовании несчастных случаев, оказание первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве с выдачей удостоверения установленного образца. Огромное количество изменений необходимо проводить на предприятиях в этом направлении, поэтому семинар вызвал неподдельный интерес. Второй этап семинара планируется провести в октябре-ноябре, на котором будет изучена новая часть вопросов, связанных с введением изменений в законодательство об охране труда, вступающих в силу 1 сентября 2022 года.

В течение 2021 года Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и Нефтегазстройпрофсоюзом России были организованы различные конкурсы, в которых представители республиканской организации завоевывали различные награды.

Так в конкурсе уполномоченных по охране труда представители Республиканской организации стали победителем конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России, заняли первое место в конкурсе «Лучшая школа профсоюзного активиста» Федерации профсоюзов Республики Татарстан, 5 первичных профсоюзных организаций признаны победителями в фотоконкурсе «С днем рождения, Профсоюз», одно ППО - в конкурсе инфографики «Мой профсоюз». В интеллектуальном турнире, посвященном 115-летию профсоюзов и 100-летию образования ТАССР, молодежный профактив республиканской организации завоевал второе место.

В организациях ведется контроль за выполнением условий Республиканского соглашения о минимальной заработной плате. Условия соглашения о МЗП выполняют все работодатели. Задолженности по выплате заработной плате отсутствуют. В 10 организациях была проиндексирована заработная плата. В среднем размер индексации составил по организациям отрасли 4,7%. Средняя заработная плата в отрасли составила 41 520 рубля (в 2021 году средняя зарплата составляла 36 156 рублей). Доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников по организациям внебюджетного сектора составляет в среднем 55%.

Крупных сокращений штата (численности) работников в организациях не проводились.

Республиканская организация принимает участие в работе выборных органов территориального объединения организаций профсоюзов, участвует в

продвижении интересов членов Профсоюза на уровне регионального правительства.

Председатель республиканской организации избран в состав президиума Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

3 представителя объединенных первичных профсоюзных организаций избраны в состав Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан ежегодно проводит встречи профсоюзного актива Республики Татарстан с представителями Кабинета Министров Республики Татарстан, а также встречи с представителями трехсторонней комиссии, на которых обсуждаются вопросы выполнения республиканского соглашения.

Результаты работы следующие: проведено проверок работодателей 12, в том числе комплексных – 8. Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства – 12. Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях – 41, из них устранено – 41. Было направлено 2 материала в комиссии по трудовым спорам, оба из которых касались применению дисциплинарных взысканий к работнику.

Оказана правовая помощь при разработке и экспертизе 6 коллективных договоров и соглашений, в результате дано 72 рекомендаций и предложений.

Специалистами правовой инспекцией труда республиканского комитета профсоюза осуществляется постоянный мониторинг выполнения обязательств коллективных договоров, что позволяет сделать вывод о выполнении в основном объеме принятых обязательств коллективных договоров.

Всеми профсоюзными органами ведется бесплатная консультационная помощь работникам отрасли, защита их интересов через комиссии по трудовым спорам, а при необходимости обращаются в прокуратуру или Инспекцию труда.

Рассмотрено 7 жалоб и других обращений, из них признано обоснованными и удовлетворено 5.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 51 человек, все обращения удовлетворены.

Случаев нарушения прав профсоюза не выявлено. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 2,790 тыс. рублей.

Анализ нарушений требований трудового законодательства, допускаемых со стороны работодателей по результатам обращений и проверок были выявлены по следующим основным группам: дисциплина труда и применения взысканий; заключение, изменение и прекращение трудового договора; оплата труда; охрана труда; режим труда и отдыха; не предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ; гарантий, предоставленных ТК РФ отдельным категориям работников; нарушений при принятии локальных нормативных актов и др. Основные характерные нарушения выявляемые в ходе проверок

были: ненадлежащее оформление трудового договора с работником, установление работодателем продолжительности ежедневной работы (смены), превышающей определенную законодательством, не утверждение (нарушение сроков и/или порядка утверждения) работодателем графика предоставления ежегодных отпусков, неоплата в установленном размере сверхурочной работы, нарушение процедуры наложения дисциплинарного взыскания, нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению. Проверке подвергались локальные нормативные правовые акты, трудовые договоры, табели учета рабочего времени, графики сменности, а также выполнение работодателем условий коллективных договоров и соглашений.

Технический инспектор труда профсоюза участвовал в работе комиссии по охране труда по Альметьевскому муниципальному району. Работа комиссии осуществляется путем плановых выездных проверок за соблюдением организациями требований охраны труда на местах. Также, на комиссии по охране труда рассматриваются и берутся на контроль организации, допустившие несчастные случаи на производстве.

В течение года технический инспектор принимал участие в выездных консультациях в городах республики. Были проконсультированы работники, члены профсоюза по вопросам охраны труда, производственной санитарии, социального страхования.

Обязательства коллективных договоров, содержащиеся в разделах «Охраны труда», «Соглашения по охране труда на 2020 год», программы мероприятий по улучшению условий труда выполняются.

Организовывались целевые и комплексные проверки объектов по состоянию охраны труда, промышленной безопасности с привлечением профсоюзного актива по утвержденным графикам.

Осуществляют общественный контроль 145 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, работают 45 совместных комитетов по охране труда. Уполномоченные регулярно проверяют условия труда на рабочих местах. По результатам 616 проверок за 2020 год выявлено свыше 2 тысяч нарушений. Наиболее частыми нарушениями, выявленными в ходе проверок уполномоченными за 2020 год, стали нарушения работодателями обеспечений условий труда работников и применению средств индивидуальной защиты. Результаты проверок рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов

Обучены 42 уполномоченных лиц и 90 членов совместных комитетов по охране труда. Для выполнения своих функций уполномоченные обеспечиваются методическими материалами. По результатам работы по общественному контролю среди уполномоченных лиц в 2020 году лучшим уполномоченным по охране труда выбран уполномоченный НПС-3 Альметьевского РНУ АО «Транснефть-Прикамье» Хасанов Ильдар Эрнстович.

Всего по организациям Татарстанской республиканской организации на финансирование мероприятий по охране труда было израсходовано 274 077 тыс.руб., что составило 92,9% от средств, направленных на охрану труда в 2019 году. В 2020 году тенденция снижения финансирования мероприятий по охране труда продолжилась практически во всех структурных организациях.

В среднем, финансирование мероприятий на обеспечение охраны труда составило 26 452 рубля на 1 работающего, в то время как, в 2019 году данный показатель составлял 27 194 руб.

Главный показатель эффективной работы администрации и профсоюзной организации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников - это отсутствие в 2020 году случаев производственного травматизма и производственных аварий.

В 2021 году перед Республиканской организацией стоят задачи по обеспечению нулевого травматизма и повышения эффективности работы уполномоченного по охране труда, как неотъемлемого участника системы управления охраной труда.