



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 21 » апреля 2022 г. г. Москва № 08 - 08

О Положении о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»

В соответствии с протоколом заседания Президиума Профсоюза от 25 ноября 2021 года № 6, а также с учетом предложений постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза **Президиум Профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

2. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 19 мая 2017 года № 09-01/3-04 (с последующими изменениями и дополнениями).

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 21 апреля 2022 года № 08 - 08

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения и подведения итогов конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

1.2. Конкурс проводится в целях оценки деятельности профсоюзных организаций в сфере защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, выявления и обмена лучшими практиками профсоюзной работы, поощрения профсоюзных организаций, добившихся установления высоких социальных гарантий для работников, достойного уровня заработной платы, безопасных условий труда, социальных льгот и компенсаций.

1.3. В конкурсе принимают участие первичные и объединенные первичные профсоюзные организации.

1.4. Конкурс проводится по итогам года, предшествующего году проведения конкурса.

1.5. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

- в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях;
- в Нефтегазстройпрофсоюзе России в целом.

1.6. Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России информирует о проведении конкурса, а также об итогах конкурса через официальный сайт Профсоюза, журнал «НГСП-информ», еженедельную электронную газету «Ласточка» и другие средства коммуникации.

2. Порядок проведения конкурса в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях (I этап)

2.1. Профсоюзные организации, входящие в структуру территориальных профсоюзных организаций, межрегиональных профсоюзных организаций, представляют копии необходимых документов, заверенных в установленном порядке, в соответствующие территориальные профсоюзные организации, межрегиональные профсоюзные организации до 15 июля.

2.2. **Решение о направлении заявки** на участие в конкурсе принимается выборным руководящим коллегиальным органом либо выборным коллегиальным исполнительным органом профсоюзной организации.

2.3. Коллективный договор, направляемый для участия в конкурсе, должен быть зарегистрирован в установленном порядке в органах по труду и иметь все **приложения к нему**.

Одновременно с копией коллективного договора на конкурс направляются следующие документы:

а) **показатели** для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» (Приложение № 1);

б) **копия решения** выборного **руководящего коллегиального органа** либо выборного коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации о направлении коллективного договора на конкурс.

2.4. Проведение конкурса и подведение его итогов в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях осуществляется в порядке, определенном территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями.

2.5. Коллективные договоры, признанные лучшими в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях, представляются на II этап конкурса.

2.6. Решение о направлении коллективного договора на II этап конкурса принимается выборным руководящим коллегиальным органом либо выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей территориальной или межрегиональной профсоюзной организации.

3. Порядок проведения конкурса на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России (II этап)

3.1. Для участия во II этапе конкурса в Нефтегазстройпрофсоюз России в срок **до 10 октября** направляются:

1) копии решений выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной и межрегиональной профсоюзной организации о направлении заявки профсоюзной организации на участие во II этапе конкурса;

копии решений выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, непосредственно входящей в структуру Профсоюза, о направлении заявки на участие во II этапе конкурса;

2) копия коллективного договора (с приложениями) организации-участника конкурса;

3) показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» (Приложение № 1).

4. Подведение итогов конкурса и награждение победителей

4.1. Определение победителей конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» проводится по следующим номинациям:

№1) в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте;

№2) в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике;

№3) в эксплуатации газового хозяйства;

№4) в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании.

№5) среди организаций со среднесписочной численностью работников менее 1 000 человек¹.

Отнесение участников к номинациям №1-№4 осуществляется по основному виду деятельности предприятия, который указывается в соответствии с заявкой на участие в конкурсе. Участие организаций в номинации №5 указывается в заявке участника.

4.2. Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России обобщает материалы, представленные для участия в конкурсе, и направляет предварительные итоги конкурса для рассмотрения в постоянную комиссию Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

В случае, если значение показателя оценки коллективного договора превышает средний уровень более чем на 50%, Нефтегазстройпрофсоюз России запрашивает письменные разъяснения у соответствующих профсоюзных организаций, которые представляются ими до заседания постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза по вопросу подведения итогов конкурса.

При непредставлении обоснованных пояснений по решению постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза данный показатель по рассматриваемому коллективному договору не учитывается.

4.3. Победители конкурса утверждаются Президиумом Профсоюза с учетом мнения постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.4. Определение победителей конкурса проводится по методике, прилагаемой к настоящему Положению (Приложение № 2).

4.5. Победители конкурса награждаются Дипломом Президиума Профсоюза и денежной премией:

I место – в размере 150 тыс. руб.

II место – в размере 100 тыс. руб.

¹ Вне зависимости от вида экономической деятельности.

III место – в размере 75 тыс. руб.

4.6. Ранжирование участников конкурса проводится в каждой из номинаций по сумме набранных баллов по всем показателям.

4.7. Награждение победителей осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в смете доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России.

4.8. Церемония награждения победителей конкурса проводится на ближайшем после утверждения итогов конкурса заседании Российского Совета профсоюза.

Приложение № 1
к Положению «Лучший коллективный
договор в нефтегазовом комплексе»

**Показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе
«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

Наименование организации, в которой заключен коллективный договор _____

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Год, итогам которого проводится конкурс</i>	<i>Год, предшествующий году проведения конкурса</i>
I. Заработная плата и социальный пакет			
1	Величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада, нижней границы грейда) <i>Примечание. Без учета стимулирующих и компенсационных выплат</i>	рублей	рублей
2	Среднемесячная заработная плата работников без учета районных коэффициентов и надбавок	рублей	рублей
3	Среднемесячная заработная плата рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок	рублей	рублей
4	Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год <i>Примечание. Расчет показателя производится как отношение постоянных расходов на оплату труда (оклад, тарифная ставка) за год к общей сумме всех годовых затрат на оплату труда (постоянные расходы и все переменные составные оплаты труда в структуре заработной платы работников, а именно: премии, выплаты, доплаты и надбавки (кроме районных))</i>	%	%

5	Повышение уровня реального содержания заработной платы, в т.ч. путем индексации <i>Примечание.</i> <u>Указать темп роста начисленной средней заработной платы работников по формуле</u> $TЗП = (ЗП_t / ЗП_{t-1}) * 100\%$, где ТЗП – темп роста средней начисленной заработной платы работников, ЗП_t – средняя заработная плата в году, по итогам которого проводится конкурс, ЗП_{t-1} – средняя заработная плата в предыдущем году	%	%
II. Социальные гарантии и компенсации			
6	Величина среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника <i>Примечание.</i> Весь объем социальных выплат, включающий в себя как выплаты социального характера по коллективному договору, так и иные расходы на персонал, такие как жилищное обеспечение (льготная ипотека, финансовая помощь на приобретение жилья и пр.), негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительное страхование работников	рублей	рублей
2.1. Обеспечение жильем			
7	Предоставление жилья по договору коммерческого найма	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
8	Оплата аренды жилья	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
9	Жилищное обеспечение (льготная ипотека, финансовая помощь в приобретении собственного жилья, включая фактические программы обеспечения жильем, прямо не предусмотренные коллективным договором, но предоставляемые по индивидуальным договорам с работниками)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
10	Фактический охват работников гарантиями по обеспечению жилья (для справки)	%	%
2.2. Медицинское обслуживание			
11	Наличие медицинской службы в организации	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
12	Добровольное медицинское страхование	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА

13	Проведение дополнительных медицинских осмотров	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
14	Комплекс медицинских мероприятий, направленных на оздоровление, профилактику заболеваемости	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
2.3. Участие в пенсионном обеспечении			
15	Дополнительное пенсионное страхование, в том числе отчисления в негосударственный пенсионный фонд	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
16	Наличие социальной поддержки бывших работников (пенсионеров)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
2.4. Организация питания работников			
17	Наличие собственного пункта питания в организации	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
18	Оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
2.5. Гарантии для работников, имеющих детей			
19	Оказание материальной помощи при рождении ребенка	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска при:		
20	- рождении ребенка	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
21	- в связи с Днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 классы)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
22	- заключения брака детей	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
23	Наличие ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
24	Доплата к пособию по беременности и родам	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
25	Оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА

26	Оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
27	Оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
28	Оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей или детей инвалидов)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
2.6. Прочие социальные гарантии			
	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска с сохранением средней заработной платы в случае:		
29	- вступления в брак	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
30	- смерти близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер и братьев)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
31	Наличие доплаты к пособию по временной нетрудоспособности	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
32	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
33	Компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятия физической культурой и спортом	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
34	Единовременная выплата (материальная помощь) при уходе в отпуск	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
35	Единовременное пособие при увольнении работника в связи с выходом на пенсию	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
36	Материальная помощь для малообеспеченных семей	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
37	Приобретение путевок (компенсация стоимости путевки)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
38	Освобождение от работы с сохранением средней заработной платы на обучение по направлению профсоюзной организации (для справки)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
III. Охрана труда			

39	Сумма затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника	<i>рублей</i>	<i>рублей</i>
40	Наличие несчастных случаев на производстве	<i>количество несчастных случаев</i>	<i>количество несчастных случаев</i>
41	Количество уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда (на 1000 человек)	<i>численность уполномоченных на 1000 работников</i>	<i>численность уполномоченных на 1000 работников</i>
42	Максимальная величина единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенная в коллективный договор	<i>рублей</i>	<i>рублей</i>
43	Организация работодателем обучения уполномоченных по охране труда за счет средств организации	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
44	Меры по стимулированию деятельности уполномоченных по охране труда профсоюза, качественно выполняющих свои обязанности по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний (в том числе путем предоставления им дополнительных дней отпуска и (или) морального и (или) материального поощрения)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
45	Предоставление времени уполномоченным по охране труда для осуществления функции контроля	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
IV. Гарантии для молодых работников			
46	Единовременное пособие при трудоустройстве	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
47	Стимулирующие надбавки к заработной плате	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
48	Наличие системы наставничества	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
49	Оплата работы наставников	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>

50	Оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
V. Социальное партнерство			
51	Присоединение к Отраслевому соглашению	<i>да (полностью) / да (с оговорками) / нет</i>	<i>да (полностью) / да (с оговорками) / нет</i>
52	Наличие постоянно действующей комиссии по трудовым спорам (для справки)	<i>да/нет</i>	<i>да/нет</i>
53	Среднесписочная численность работников, чел. (для справки)		

Наименование профсоюзной организации, являвшейся представителем работников при заключении коллективного договора _____

Адрес (почтовый): _____

Телефон: _____

Факс: _____

E-mail: _____

Фамилия Имя Отчество председателя профсоюзной организации _____

Банковские реквизиты профсоюзной организации _____

Фамилия Имя Отчество, наименование должности руководителя предприятия _____

Подпись председателя профсоюзной организации / ФИО

Печать организации

Подпись руководителя предприятия / ФИО

ФИО ответственного исполнителя тел/факс

Приложение № 2
к Положению «Лучший коллективный
договор в нефтегазовом комплексе»

**Методика определения победителей конкурса
«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Определение количества баллов в году, по итогам которого проводится конкурс</i>
I. Заработная плата и социальный пакет		
1	Величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада, нижней границы грейда) (руб.)	$B_x = 5 \times \text{ММТС}_x / \text{ММТС}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
2	Среднемесячная заработная плата работников без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.)	$B_x = 5 \times \text{СЗ}_x / \text{СЗ}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
3	Среднемесячная заработная плата рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.)	$B_x = 5 \times \text{СЗР}_x / \text{СЗР}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
4	Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год, (%)	$B_x = 5 \times \text{ПЧ}_x / \text{ПЧ}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
5	Повышение уровня реального содержания заработной платы, в т.ч. путем индексации (%)	$B_x = 5 \times \text{РТЗП}_x / \text{РТЗП}_{\text{max}}$ Примечание: $\text{РТЗП}_x = \text{ТЗП}_x / \text{ИПЦ}$ (округление баллов до сотых)
II. Социальные гарантии и компенсации		
6	Величина среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника (руб.)	$B_x = 5 \times \text{СВ}_x / \text{СВ}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
2.1. Обеспечение жильем		
7	Предоставление жилья по договору коммерческого найма	2 балла
8	Оплата аренды жилья	2 балла

9	Жилищное обеспечение (льготная ипотека, финансовая помощь в приобретении собственного жилья, включая фактические программы обеспечения жильем, прямо не предусмотренные коллективным договором, но предоставляемые по индивидуальным договорам с работниками)	2 балла
10	Охват работников гарантиями по обеспечению жилья (для справки)	-
2.2. Медицинское обслуживание		
11	Наличие медицинской службы в организации	2 балла
12	Добровольное страхование здоровья	2 балла
13	Проведение дополнительных медицинских осмотров	2 балла
14	Комплекс медицинских мероприятий, направленных на оздоровление, профилактику заболеваемости	2 балла
2.3. Участие в пенсионном обеспечении		
15	Дополнительное пенсионное страхование, в том числе-отчисления в негосударственный пенсионный фонд	2 балла
16	Наличие социальной поддержки бывших работников (пенсионеров)	2 балла
2.4. Организация питания работников		
17	Наличие собственного пункта питания в организации	2 балла
18	Оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени)	2 балла
2.5. Гарантии для работников, имеющих детей		
19	Оказание материальной помощи при рождении ребенка	2 балла
	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска при:	
20	- рождении ребенка	2 балла
21	- в связи с Днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс)	2 балла
22	- заключения брака детей	2 балла
23	Наличие ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	2 балла
24	Доплата к пособию по беременности и родам	2 балла
25	Оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей)	2 балла
26	Оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида	2 балла
27	Оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений	2 балла
28	Оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей или детей инвалидов)	2 балла
2.6. Прочие социальные гарантии		
	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска с сохранением средней заработной платы в случае:	
29	- вступления в брак	2 балла

30	- смерти близких родственников (супруга/ супруги, детей, родителей, родных сестер и братьев)	2 балла
31	Наличие доплаты к пособию по временной нетрудоспособности	2 балла
32	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий	2 балла
33	Компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятия физической культурой и спортом	2 балла
34	Единовременная выплата (материальная помощь) при уходе в отпуск	2 балла
35	Единовременное пособие при увольнении работника в связи с выходом на пенсию	2 балла
36	Материальная помощь для малообеспеченных семей	2 балла
37	Приобретение путевок (компенсация стоимости путевки)	2 балла
38	Освобождение от работы с сохранением средней заработной платы на обучение по направлению профсоюзной организации (для справки)	-
III. Охрана труда		
39	Сумма затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника	$B_x = 5 \times OT_x / OT_{\max}$ (округление баллов до сотых)
40	Наличие несчастных случаев на производстве	$B_x = 1$ при отсутствии несчастных случаев; $B_x = 0$ при наличии несчастных случаев
41	Количество уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда (на 1000 человек)	$B_x = 5 \times КУ_x / КУ_{\max}$ (округление баллов до сотых)
42	Максимальная величина единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенная в коллективный договор (руб.)	$B_x = 5 \times ДВ_x / ДВ_{\max}$ (округление баллов до сотых)
43	Организация работодателем обучения уполномоченных по охране труда за счет средств организации	2 балла
44	Меры по стимулированию деятельности уполномоченных по охране труда профсоюза, качественно выполняющих свои обязанности по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний (в том числе путем предоставления им дополнительных дней отпуска и (или) морального и (или) материального поощрения)	2 балла
45	Предоставление времени уполномоченным по охране труда для осуществления функции контроля	2 балла
IV. Гарантии для молодых работников		
46	Единовременное пособие при трудоустройстве	2 балла
47	Стимулирующие надбавки к заработной плате	2 балла
48	Наличие системы наставничества	2 балла

49	Оплата работы наставников	2 балла
50	Оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы	2 балла
V. Социальное партнерство		
51	Присоединение к Отраслевому соглашению	1) при распространении Отраслевого соглашения - 2 балла; 2) при отказе от присоединения к Отраслевому соглашению (отказе от отдельных положений) - 0 баллов
52	Наличие постоянно действующей комиссии по трудовым спорам	-
53	Среднесписочная численность работников, чел. (для справки)	-