

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№8 (179) от 19 марта 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Будущее социальных фондов: взгляд правительства..... 2

Досрочный выход на пенсию станет проще 4

Новости профсоюза

6

Минэнерго России поблагодарило руководителей социально ориентированных компаний 6

Новости структурных организаций

9

Георгий Кирадиев с рабочим визитом посетил города ХМАО-Югры 9

«СИБУР Профсоюз» определил лучших знатоков правил дорожного движения 15

Семь лет с Россией..... 19

Моя профсоюзная карта

22



Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2021 года № 322 внесены изменения в ранее изданное постановление от 16.07.2014 года № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

Согласно указанным изменениям, вступающим в силу 18 марта 2021 года, в стаж работы, дающий право на досрочную страховую пенсию, теперь включаются периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе курсы повышения квалификации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2021 года № 431-р утверждена Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2025 года.

Как отмечается в Концепции, в России должна появиться единая цифровая платформа, которая объединит все меры социальной поддержки. Прогнозируется, что с ее помощью граждане смогут получать пенсии и пособия без заявлений и подтверждающих документов.

Вместе с тем такое совершенствование процессов предоставления мер социальной поддержки на базе цифровых технологий предполагает оптимизацию деятельности государственных внебюджетных фондов (за исключением ФФОМС) и федеральных учреждений медико-социальной экспертизы.

Однако следует отметить, что такой подход может привести к нарушению функционирования фондов, к сбоям

Будущее социальных фондов: взгляд правительства





в работе всей системы страхования, создать риски невыполнения социальных обязательств перед населением и в конечном счете вызвать рост социальной напряженности в стране.

На это недвусмысленно указывает и заявление [Федерации Независимых Профсоюзов России](#) по данному вопросу. Нефтегазстройпрофсоюз России поддерживает данное заявление ФНПР, принимая во внимание и тот факт, что на сегодняшний день внебюджетные фонды функционируют достаточно эффективно, выполняют свои функции и обязательства перед застрахованными лицами и сбалансированы по бюджету.

Представляется, что перед принятием подобных решений, как справедливо отмечено в заявлении ФНПР, необходимо проанализировать возможные последствия и потенциальные риски для работников с экспертным сообществом, а также рассмотреть представленную Концепцию в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. ●

Досрочный выход на пенсию станет проще

Постановлением Правительства Российской Федерации от 04 марта 2021 года № 322 внесены изменения в ранее изданное постановление от 16.07.2014 года № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

Согласно указанным изменениям, вступающим в силу 18 марта т.г., в стаж работы, дающий право на досрочную страховую пенсию, теперь включаются периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе курсы повышения квалификации.





Ранее в их стаже засчитывалось только время нахождения на работе, периоды временной нетрудоспособности, ежегодные и дополнительные оплачиваемые отпуска, периоды перевода беременной женщины на работу, исключая воздействие вредных факторов.

Главное условие предоставления новой льготы заключается в том, чтобы в это время за сотрудниками сохранялись рабочие места и заработная плата, а работодатели отчисляли за них взносы на обязательное пенсионное страхование.

Новый порядок распространяется на все категории работников, которые имеют право на досрочную пенсию по старости. Особенно такое нововведение будет актуально для тех, чьи профессии требуют постоянного повышения квалификации. В первую очередь это учителя, врачи, летчики, пожарные, спасатели.

Важно также отметить, что под действие указанного правительственного решения попадают и профессии, включенные в так называемые списки № 1 и № 2 льготных профессий для назначения досрочной пенсии. Это рабочие, руководители и специалисты, занятые, например, в таких областях, как переработка нефти, газа, газового конденсата, угля и сланца, занятые в бурении и т.д. ●



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Социальное партнерство в современных трудовых отношениях — один из важнейших инструментов, обеспечивающих права работников в любой отрасли. На локальном уровне результатом эффективного взаимодействия сторон социального партнерства, как правило, является коллективный договор.

В целях выявления лучших коллективных договоров в нефтегазовом комплексе Нефтегазстройпрофсоюз России ежегодно проводит соответствующий конкурс среди крупнейших социально ориентированных компаний отрасли.

Минэнерго России поблагодарило руководителей социально ориентированных компаний





В рамках конкурса оценивается и развитие человеческого потенциала, и внедрение принципов достойного труда, и повышение уровня социальной справедливости и социального партнерства.

На конкурс «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2020 году были представлены 57 коллективных договоров. Победители и призеры конкурса отмечены дипломами Президиума Российского Совета профсоюза.

Поскольку коллективный договор — это результат работы двух сторон социального партнерства, то помимо награждения профсоюзных организаций, объединяющих работников, важно было отметить и вклад стороны работодателей.

Именно поэтому министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов направил благодарственные письма министерства руководителям организаций — победителям конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе», проведенного Нефтегазстройпрофсоюзом России в 2020 году.

Благодарственные письма были направлены в адрес следующих руководителей организаций нефтегазового комплекса:

в категории «Нефтяная и газовая промышленность, магистральный нефтепроводный и газопроводный транспорт»

- Корякина Александра Юрьевича, генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой», за I место;
- Зубарева Владислава Петровича, генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», за II место;
- Бородин Владислава Ивановича, генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск», за III место;

в категории «Переработка нефти и газа, нефтехимическая и химическая промышленность, электроэнергетика»

- Богданова Андрея Юрьевича, генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», за I место;
- Ишмурзина Айрата Вильсуровича, исполняющего обязанности генерального директора ООО «Газпром переработка», за II место;
- Захарова Василия Александровича, генерального директора ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод», за III место;



в категории «Эксплуатация газового хозяйства»

- Усманова Рустема Ринатовича, генерального директора ООО «Газпром трансгаз Казань», за I место;
- Камолина Александра Валерьевича, генерального директора АО «Газпром газораспределение Белгород», за II место;
- Ковалева Леонида Евгеньевича, генерального директора ОАО «Калининградгазификация», за III место;

в категории «Геофизика, геологоразведка, строительство, машиностроение, нефтепродуктообеспечение и сервисное обслуживание»

- Махнева Алексея Викторовича, генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Комплексный нефтяной терминал», за I место;
- Кузьмина Антона Борисовича, генерального директора ООО «Газпром подземремонт Уренгой», за II место;
- Дятлова Романа Евгеньевича, генерального директора ООО «Газпром энерго», за III место. ●

Георгий Кирадиев с рабочим визитом посетил города ХМАО-Югры



**«Сейчас
эпидемиологическая
ситуация улучшилась
и важно, чтобы люди
поняли, что жизнь
не остановилась»**

15–17 марта города Когалым и Лангепас с рабочим визитом посетила делегация под председательством первого вице-президента ПАО «ЛУКОЙЛ» Азата Шамсуарова. В состав делегации вошли вице-президент по добыче нефти и газа в России Сергей Кочкуров, председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, вице-президент — руководитель Службы внутреннего аудита Александр Лейфрид, начальник департамента обеспечения добычи нефти и газа ПАО «ЛУКОЙЛ» Азат Хабибуллин.

В рамках визита была проведена серия производственных совещаний, состоялась поездка в г. Лангепас на территорию Локосовского ГПЗ (газоперерабатывающего завода), где проводится реконструкция и техническое перевооружение газоперекачивающих агрегатов КССГ-1, в вахтовый поселок «Повх», на Повховскую компрессорную станцию, на Южно-Ягунское месторождение.

17 марта в офисе ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Георгий Кирадиев

провел встречу с председателями и профактивом профсоюзных организаций Западно-Сибирского региона, входящих в структуру МПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

Несмотря на прошедшие реорганизации, профсоюзные организации продолжают жить и работать все вместе, что очень важно, когда возникает необходимость в поддержке и помощи в сложных ситуациях. Профсоюзные организации активно помогают администрации во всех вопросах. Так, на протяжении всего периода пандемии, совместно с работодателями, и межрегиональная профсоюзная организация, и профкомы на местах оказывали различные виды адресной поддержки работникам и членам Профсоюза, а также участвовали в выстраивании стратегии при решении социально-трудовых вопросов, касающихся изменения режимов и графиков работы, в том числе в вопросах удаленных форм работы, обеспечения необходимой занятости и сохранения кадрового потенциала.

«ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», как родина ЛУКОЙЛа, поддерживает высокий уровень корпоративных традиций. И очень хотелось бы надеяться, что и его профсоюзные организации всегда будут являться генератором интересных идей





и инициатив, объединяющих и вас, и ваших работодателей, и ваши коллективы. Недавно в обществе заключили новый коллективный договор. Поздравляю вас с этим серьезным шагом. Надеюсь, что и в этом году он станет одним из лучших в отрасли. В вашей профсоюзной организации как ни у кого другого успешно работает техническая инспекция труда Профсоюза, осуществляющая постоянный контроль, обследование и изучение состояния условий и охраны труда, особенно на удаленных объектах. Мне очень приятно отметить, что положительным результатом совместной работы администрации и профкома является достижение необходимого уровня безопасности и сокращение производственного травматизма», – отметил Георгий Кирадиев.

Говоря о работе профсоюзных организаций в сервисных предприятиях, он отметил, что они настойчиво и уверенно много лет ведут социальный диалог с работодателем, а также отвечают за поддержание нормального морально-психологического климата в коллективах и обеспечение настроения работников на выполнение производственных программ, принимают участие в обеспечении выполнения социальных обязательств,

в работе по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья и жизни людей в условиях пандемии. Это обеспечивает коллективу стабильное выполнение социальных обязательств и постепенный рост заработной платы.

Так, для «Спецнефтетранса» важнейшим событием 2020 года стало подписание Соглашения о сотрудничестве с ЛУКОЙЛом. Благодаря этому предприятию гарантированы объемы производственной программы по автотранспорту и дорожной деятельности, а также обеспечение выполнения социальных обязательств, включая индексацию заработной платы. Руководители структурных предприятий получили действенный инструмент для заключения договоров с обществами ЛУКОЙЛа, что обеспечит фронт работ, занятость и социальную защиту.

«Конечно, в самой непростой ситуации оказались предприятия, применяющие вахтовый метод организации работ, когда срок вахты увеличивался до 90 дней. Вот когда были реально видны скоординированные действия социальных партнеров. В последнем корпоративном Соглашении ЛУКОЙЛа на 2021–2023 годы администрация и профсоюзная сторона нашли возможность повысить





размеры целого ряда гарантий. Очень надеюсь, что Соглашение ЛУКОЙЛа послужит примером и поддержкой для профсоюзных комитетов сервисных организаций в переговорном процессе в деле расширения и укрепления социальной поддержки работников, укрепляющей уверенность персонала в своем предприятии и завтрашнем дне», — подчеркнул Георгий Михайлович.

Подробно в своем выступлении председатель МПО остановился на вопросах охраны здоровья работников, обеспечении спецодеждой, осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением на производствах требований промышленной безопасности и охраны труда.

«Необходимость этой встречи назрела давно, — сказал Георгий Михайлович. — Однако провести ее раньше мы не смогли по всем известным объективным причинам. — Сейчас эпидемиологическая ситуация улучшилась и важно, чтобы люди поняли, что жизнь не остановилась, что все задачи, которые мы должны выполнить в плане социального партнерства, социальных гарантий, контроля за выполнением коллективного договора, выполнения всех уставных задач, — все эти задачи выполняются и на это нужно

обратить особое внимание. Я всегда делаю акцент на коллективном договоре. Это основной документ, регламентирующий социально-трудовые отношения между работодателем и работниками. Коллективные договоры наших предприятий в рамках проведения отраслевого конкурса на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России всегда в тройке лидеров, а зачастую занимают первые места. Все вопросы, которые сегодня задавались, были насущными и важными, но порадовало то, что их было немного. Это говорит о том, что контроль за выполнением коллективного договора и социальных обязательств организован и обязательства выполняются должным образом».



«СИБУР Профсоюз» определил лучших знатоков правил дорожного движения

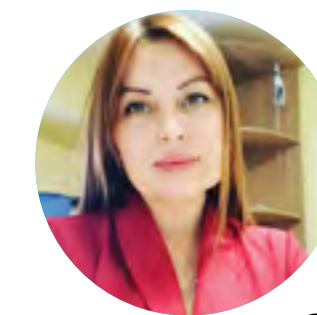


Центр практик «Охрана труда и промышленная безопасность» межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» провел конкурс «Лучший знаток правил безопасного передвижения транспортных средств и пешеходов» среди членов Профсоюза – сотрудников предприятий СИБУРа.

Участникам конкурса предстояло разгадать тематический кроссворд, и 166 человек дали правильные ответы на все вопросы.

Победителей выбрали с помощью онлайн-генератора случайных чисел.

Ими стали:



Регина Уразакова,
инженер

ООО «Запсибтрансгаз».

«Я всегда принимаю участие в подобных конкурсах. Сложностей при разгадывании кроссворда не было, но победа все равно неожиданная. Коллегам желаю, чтобы в их жизни не было аварий и травм – ни на производстве, ни в быту!» – поделилась Регина Уразакова.



Александр Грачев,
аппаратчик газоразделения
АО «Сибур-Химпром».

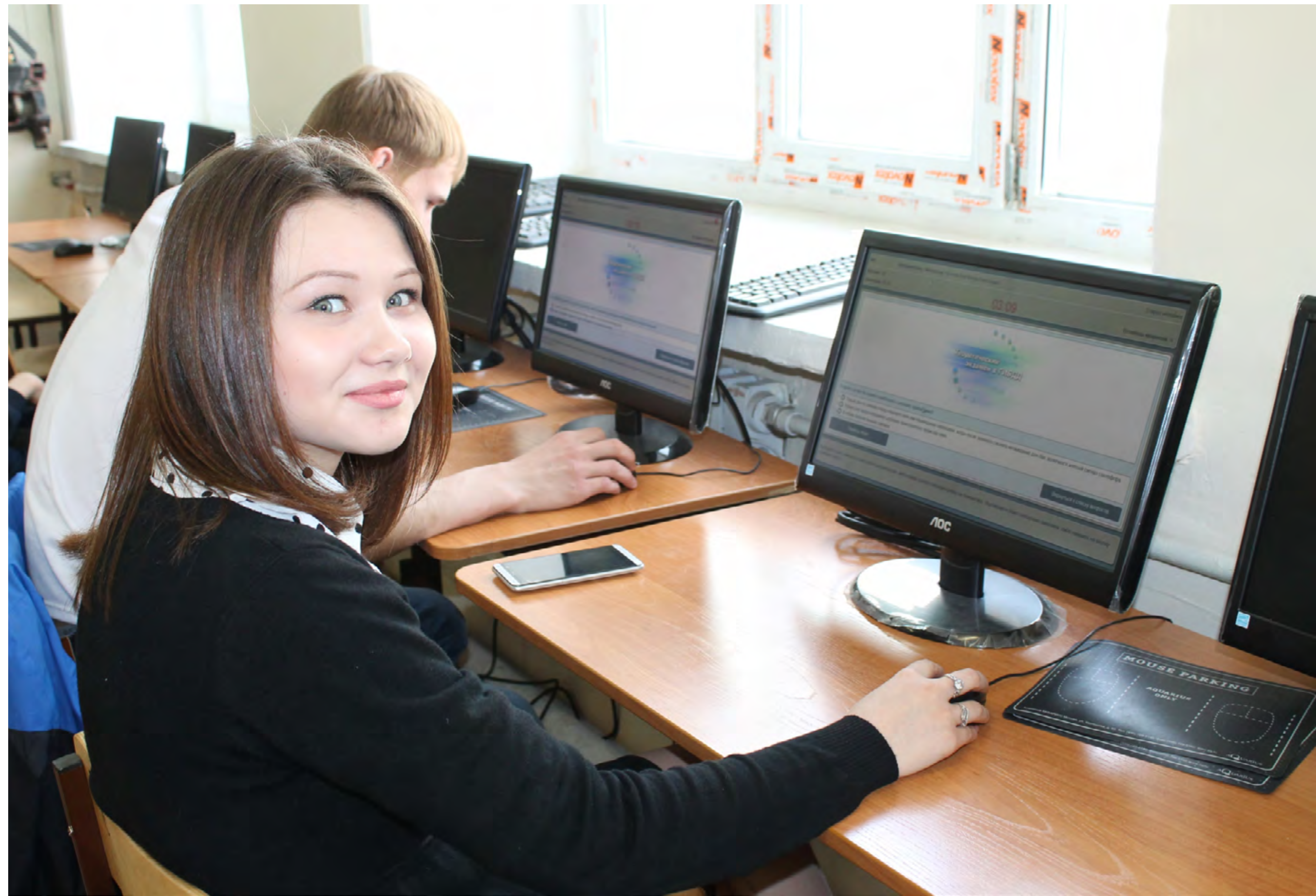
«Я впервые участвую в таком конкурсе и планирую продолжать в дальнейшем. Вопросы были разные — и простые, и более сложные, но все интересные. Некоторые из них даже расширили мой кругозор в области правил безопасного передвижения. Спасибо организаторам за такое мероприятие!» — прокомментировал Александр Грачев.



Сергей Лошкарев,
инженер по наладке
и испытаниям

АО «ПОЛИЭФ».

«В этом году погода преподносит нам сюрпризы, которых мы давно не наблюдали, и Инструкция по безопасному передвижению транспортных средств и пешеходов как никогда актуальна. Решил проверить свои знания в этой области, и все получилось», — рассказал Сергей Лошкарев.





В номинации «Самый первый» победу одержала **Елена Уткина, химик**

АО «Воронежсинтезкаучук» — она разгадала кроссворд без ошибок быстрее всех участников.

«Тема кроссворда актуальна для всех — и для автомобилистов, и для пешеходов. Такие конкурсы позволяют пополнить багаж знаний в различных сферах охраны труда и еще раз напомнить о тех правилах, которые уже были известны», — отметила Елена Уткина.

Любовь Охупкина, руководитель Центра практик «Охрана труда и промышленная безопасность» СИБУР Профсоюза, технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» прокомментировала:

«Сотрудники СИБУРа трижды принимали участие в конкурсах на знания правил безопасного проведения тех или иных работ.

Мы выбрали формат кроссвордов и, как показывает практика, не ошиблись в своем выборе. Интерес к конкурсам растет с каждым разом. Наш первый кроссворд, посвященный работам

на высоте, объединил 147 приверженцев правил охраны труда. Тематический кроссворд по проведению газоопасных, огневых и ремонтных работ разгадали 225 сотрудников СИБУРа. А участниками конкурса «Лучший знаток правил безопасного передвижения транспортных средств и пешеходов», который мы провели в рамках корпоративной программы «#ШагБезОпасности», стали уже 232 человека.

Участие в конкурсах в области культуры безопасности — это возможность получить полезные знания безопасного поведения на производстве, в офисе и повседневной жизни, чтобы сохранить жизнь и сберечь свое здоровье». ●



Семь лет с Россией

18 марта в Республике Крым празднуется День воссоединения Крыма с Россией. Регион стал российским по итогам народного референдума, прошедшего 16 марта 2014 года. Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет всех крымчан с праздником!

Воссоединение с Россией поддержали 96,77% крымчан и 95,6% севастопольцев. 18 марта 2014 года президент России Владимир Путин, руководство Крыма и мэр города Севастополя подписали договор о вхождении Республики Крым и Севастополя в состав России. Согласно договору о присоединении, все жители Крыма признаются гражданами России, за исключением тех, кто подаст заявление о том, что хочет оставить гражданство Украины. За последние годы было сделано немало для раскрытия потенциала Крыма и Севастополя, для интеграции в общее





социальное, правовое, хозяйственное и гуманитарное пространство России.

Уже в апреле 2014 года по инициативе Александра Шибирина была создана первичная профсоюзная организация Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз». Это была первая в Республике Крым первичная профсоюзная организация, которая вошла в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России. На сегодняшний день в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, помимо «Черноморнефтегаза», включены еще пять первичных профсоюзных организаций, базирующихся в Крыму и городе Севастополе, которые объединяют около 7 тыс. членов Профсоюза.

В состав Российского Совета профсоюза входят два представителя Крыма, а Александр Шибирин является членом Президиума Российского Совета профсоюза и представителем Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Республики Крым и города Севастополь.

Отметим, что День воссоединения Крыма с Россией отмечается не только на полуострове, но и серией митингов и шествий по всей стране.

В преддверии праздника, 15 марта,

в Ялте прошел семинар «Коллективный договор — основа социального партнерства в трудовом коллективе» с участием представителей Нефтегазстройпрофсоюза России, Российского профессионального союза моряков, Федерации независимых профсоюзов Крыма, первичных профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России Республики Крым и города Севастополь, цеховых профсоюзных организаций ППО КРП «Черноморнефтегаз».

С докладами на мероприятии выступили Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, Юрий Сухоруков, председатель Российского профессионального союза моряков, Надежда Краденова, председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма, Инесса Тамамян, председатель ППОО ГУП РК «Крымгазсети», Иван Лиховоз, председатель ППО ПАО «Севастопольгаз», Александр Мелешко, председатель ЦПО УТФ и ПТР ППО КРП «Черноморнефтегаз».

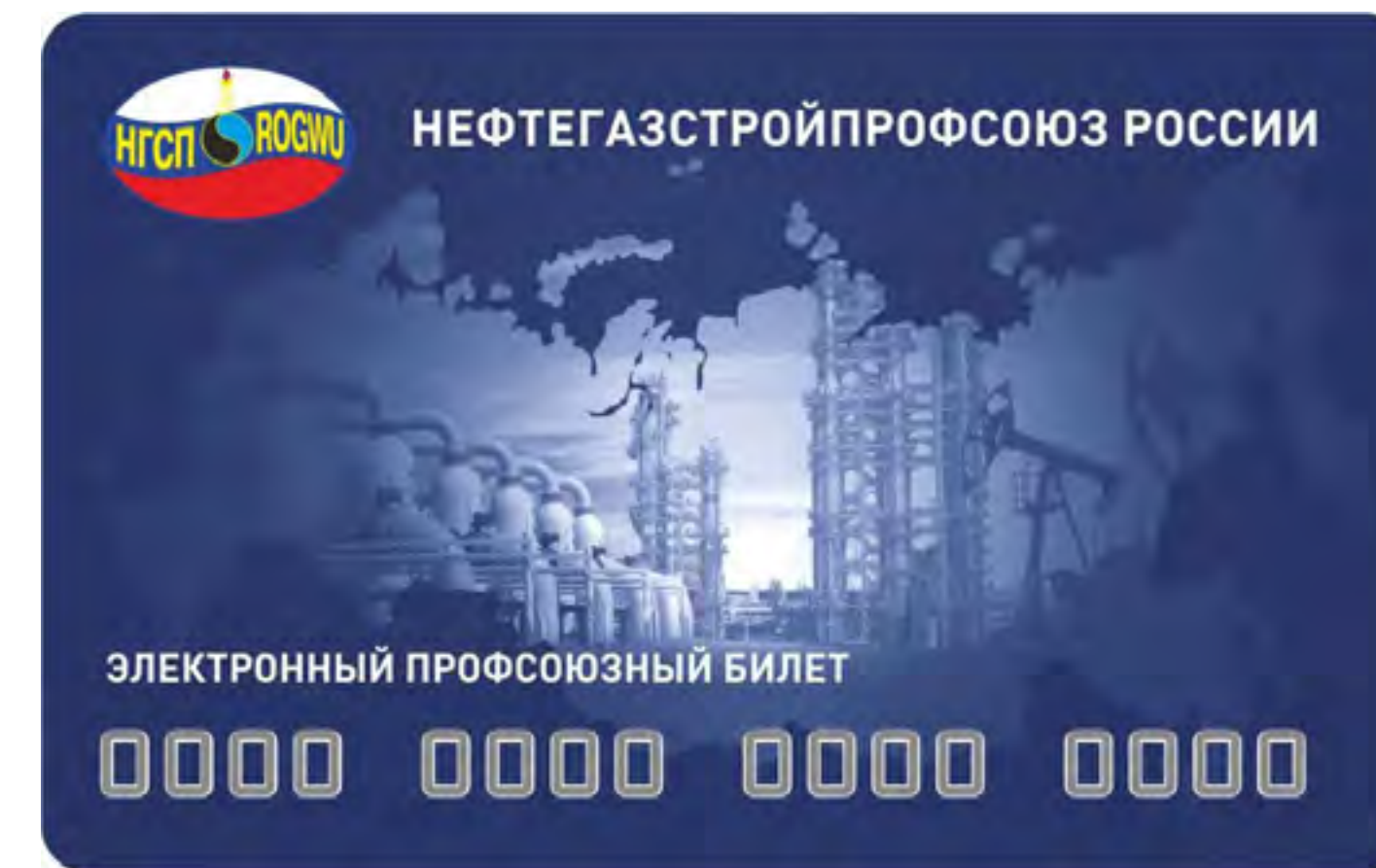
По единодушному мнению участников семинара, мероприятие позволило значительно расширить знания о коллективном договоре как основном документе социального партнерства в трудовом коллективе, развить коммуникативные навыки работы и обменяться положительным накопленным опытом. ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Специально для Вас мы подготовили подборку партнерских интернет-магазинов



Фирменный интернет-магазин LG

Скидка **до 35%** предоставляется по промокоду и действует на бытовую технику и электронику для дома и офиса от телевизоров, холодильников и мониторов до климатической и аудиотехники.

Промокод: **номер вашей карты**



Интернет-магазин SUNLIGHT

Предоставляется дополнительная скидка **10%** при покупке в интернет-магазине.

Промокод: **NEFTG10**



Официальный интернет-магазин Центра доктора Бубновского

Предоставляется дополнительная скидка **10%**.

Промокод: **ПРОфсоюз**



Интернет-магазин сантехники Grohe

Скидка **20%** предоставляется по промокоду и действует на все товары, кроме товаров по спецценам и подарочных сертификатов.

Промокод: **GRH-20**



Интернет-магазин инструментов Stanley

Скидка **10%** предоставляется по промокоду и действует на все товары, кроме товаров по спецценам и подарочных сертификатов.

Промокод: **ROGWU-ST-10**



Интернет-магазин инструментов Black+Decker

Скидка **10%** предоставляется по промокоду и действует на все товары, кроме товаров по спецценам и подарочных сертификатов.

Промокод: **ROGWU-BD-10**



[Интернет-магазин REHAU](#)

Скидка **15%** предоставляется по промокоду и действует на все товары, кроме товаров по спецценам и подарочных сертификатов.

Промокод: **ROGWU-REN-15**



[Духи.рф](#)

Скидка по промокоду составляет **10%**. Магазин реализует исключительно оригинальную парфюмерию. Доступны все виды оплаты.

Промокод: **НЕФТЕГАЗСТРОЙ**



[Портативные проекторы CINEMOOD](#)

Скидка по промокоду составляет **10%**. Портативные проекторы для всей семьи

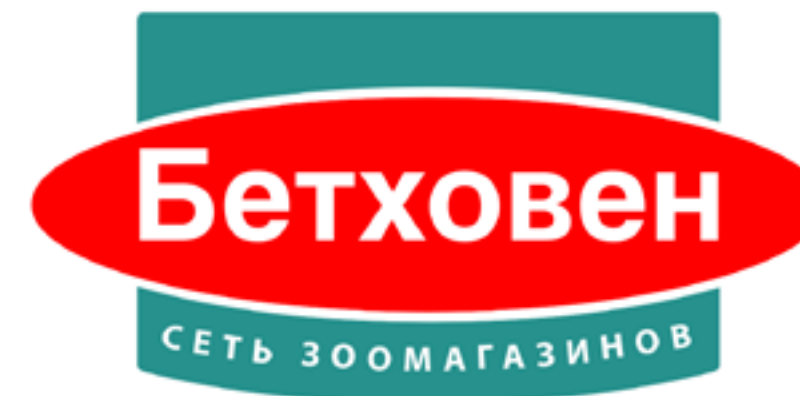
Промокод: **rogwu10%**



[Интернет-магазин инструментов DeWalt](#)

Скидка **10%** предоставляется по промокоду и действует на все товары, кроме товаров по спецценам и подарочных сертификатов.

Промокод: **ROGWU-DW-10**



[Интернет-зоомагазин Бетховен](#)

Скидка по промокоду составляет **7%**. Товары для собак и кошек, рыбок и птиц, а также для разнообразных грызунов и рептилий.

Промокод: **rogwu7120**



[Интернет-магазин по продаже часов AllTime](#)

Скидка **17%** предоставляется по промокоду. Все продаваемые AllTime.ru изделия сертифицированы, на них действует гарантия сроком от года до 25 лет.

Промокод: **NGSPRF**

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить» при входе в личный кабинет.

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

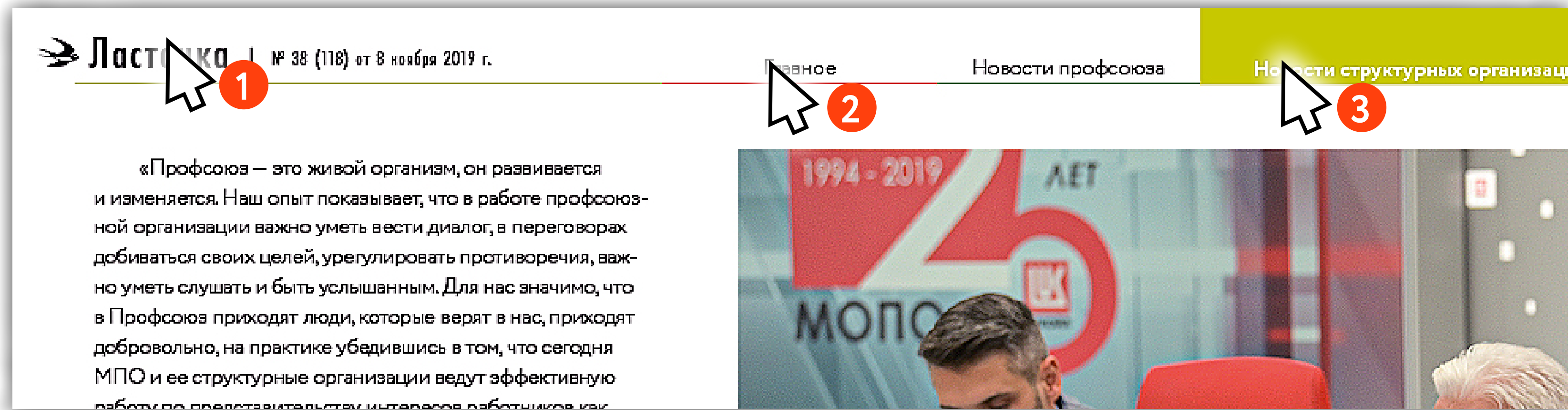


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 26 марта 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815