

#Ласточка

№11 (224)

1 апреля

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Главная задача —
сохранение рабочих мест

5 Режим повышенной
готовности

8 Состоялся первый этап
V Съезда Международной
Конфедерации
Нефтегазстройпрофсоюзов

10 Безмасочников нет!

12 Посмотри, где работают
твои родители



Главная задача — сохранение рабочих мест



28 марта 2022 года состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.

В ходе заседания были рассмотрены вопросы, связанные с текущей ситуацией в нефтегазовой отрасли в условиях глобального экономического кризиса и мерами по укреплению социально-трудовых отношений на предприятиях, сохранению отраслевых социальных гарантий, установленных Отраслевым соглашением на 2020–2022 годы, а также предложения по совершенствованию законодательства в части улучшения пенсионного обеспечения лиц, работающих в Арктическом регионе, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Несмотря на все сложности, с которыми столкнулся ТЭК в условиях санкционного давления, в настоящее время он продолжает стабильно работать.

Обращаясь к собравшимся, статс-секретарь – заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко подчеркнула, что «нашей ключевой задачей является стабильное энергообеспечение экономики и граждан, Правительством поставлена и решается в ежедневном режиме задача оказания помощи предприятиям, которые оказались заложниками ситуации. Для этого работает правительственная комиссия по повышению устойчивости российской экономики, где одобряется существующий комплекс мер, а также соответствующая подкомиссия этой комиссии».

Анастасия Бондаренко также рассказала о том, что существенно наращивается темп по реализации планов по импортозамещению. «Минэнерго России совместно с Минпромом России и предприятиями ТЭК проводит большую работу по сокращению зависимости от импортных технологий и услуг, прорабатываются логистические маршруты», — отметила она.

Депутат Государственной Думы РФ, Председатель комитета по энергетике Государственной Думы, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный высказал свою убежденность, что самое главное для нефте-



газовой отрасли сегодня — сохранить социальную стабильность, с тем чтобы ТЭК мог устойчиво работать и поддерживать экономику и граждан в этот сложный период. Это касается и сохранения занятости, и своевременной индексации зарплат, и социальных гарантий для работников отрасли. «Безусловно, в условиях беспрецедентного, выходящего за все правовые рамки санкционного давления, в том числе прицельно направленного на российский ТЭК, руководителям компаний нефтегазовой отрасли придется принимать серьезные экономические решения, перестраивать производственные и организаци-

онные алгоритмы. При этом важно понимать, что самое главное в отрасли — это люди, наши коллективы. От них зависит, сможет ли ТЭК устойчиво работать и поддерживать экономику и граждан в этот сложный период. Первая задача — сохранение рабочих мест, сохранение трудовых коллективов. Это задача, поставленная Президентом России», — заострил внимание участников заседания Павел Завальный.

В своем выступлении Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин отметил, что на сегодняшний день на всех предприятиях нефтегазовой отрасли заработная плата работникам выплачива-

ется без задержек, в полном объеме и в установленные сроки. Ни одна крупная компания не заявила о массовом сокращении численности работников в связи с санкциями.

«Кроме того, в этих непростых политических и экономических условиях наш Профсоюз выступил с инициативой к стороне работодателей о подготовке совместного обращения к работникам и работодателям отрасли, в котором стороны социального партнерства ответственно заявляют о безусловном выполнении всех социальных обязательств, взятых в рамках Отраслевого соглашения, до конца срока его действия.

Нефтегазстройпрофсоюз России призывает профсоюзные организации, трудовые коллективы, всех работников повысить уровень трудовой дисциплины, принимать все меры по сохранению социальной стабильности на предприятиях, повышению эффективности производства и производительности труда», — подчеркнул Председатель Профсоюза.

Стороны социального партнерства договорились продолжить работу по контролю исполнения обязательств, закрепленных в Отраслевом соглашении, с целью исключения возникновения конфликтных ситуаций.

Кроме того, при рассмотрении вопроса совершенствования законодательства в части улучшения пенсионного обеспечения



лиц, работающих в Арктическом регионе, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стороны признали необходимость, несмотря на все сложности текущей социально-экономической и политической ситуации, все-таки не откладывать решение вопросов совершенствования пенсионного законодательства для северян.

Стороны Отраслевой комиссии договорились обратиться к профильным общероссийским объединениям работодателей и общероссийским объединениям профсоюзов с просьбой поддержать выдвинутые

Стороны социального партнерства договорились продолжить работу по контролю исполнения обязательств, закрепленных в Отраслевом соглашении, с целью исключения возникновения конфликтных ситуаций.

предложения (закрепленные в постановлении «северного» Генерального совета ФНПР и в рекомендациях круглого стола, прошедшего в Сургуте в 2021 году) по совершенствованию законодательства в части пенсионного обеспечения лиц, работающих в Арктическом регионе, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

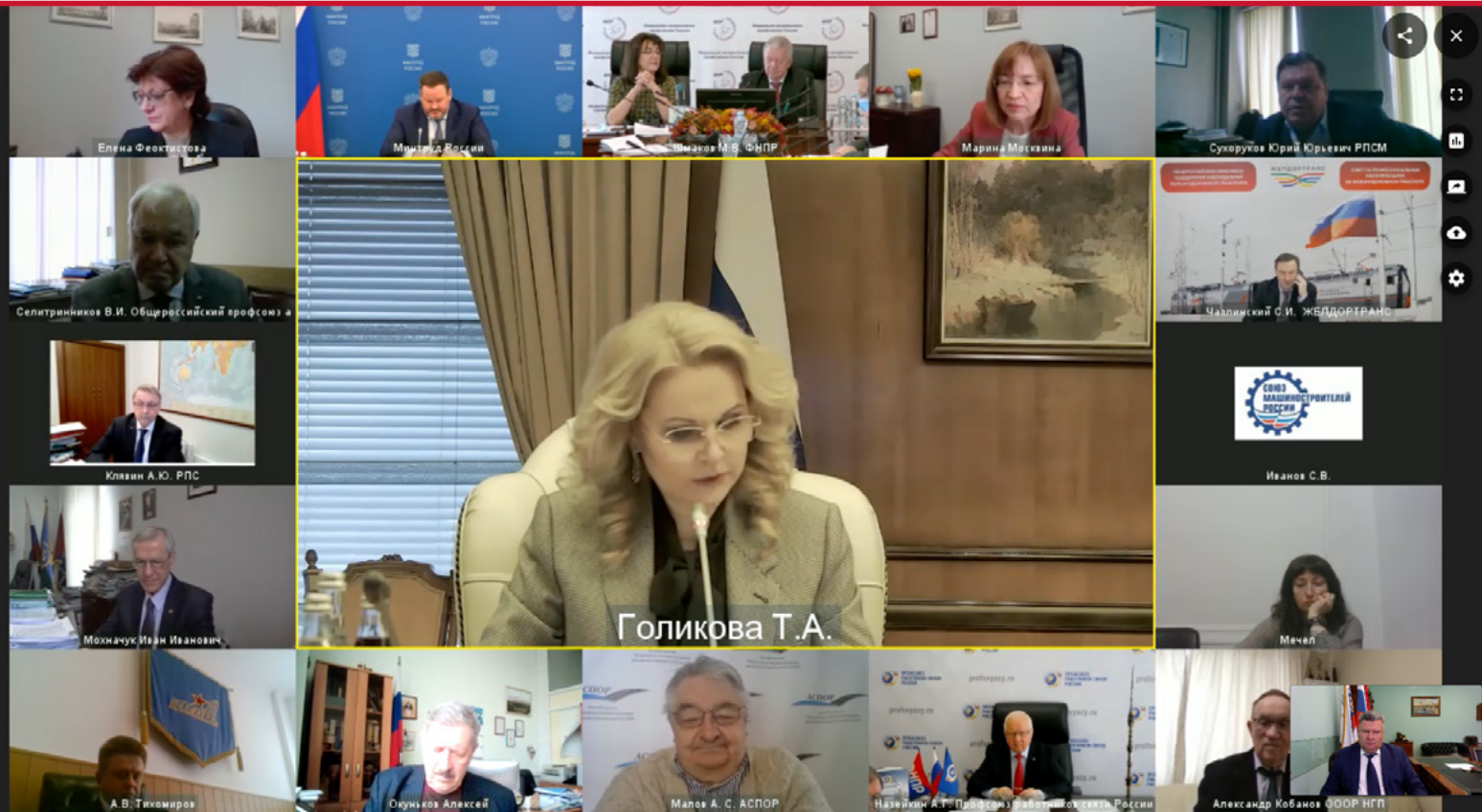
Кроме того, стороны рассмотрели мотивированное заявление ООО «Экто-Ойл» о приостановлении действия до конца срока Отраслевого соглашения п. 4.6. Отраслевого Соглашения, предусматривающего доплату за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, а работникам охраны — 35%. Причины приостановления действия указанных пунктов носят экономический характер.

25 марта в режиме видеоконференцсвязи под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе заседания был рассмотрен и поддержан сторонами РТК проект постановления Правительства «Об особенностях регулирования трудовых отношений в 2022 году». Проект разработан для обеспечения устойчивости экономики в условиях внешнего санкционного давления, он предусматривает возможность трудоустройства работника к другому работодателю без прерывания трудовых отношений с работодателем по основному месту работы, при этом действие трудового договора будет приостановлено. С новым работодателем заключается срочный трудовой договор, который может быть продлен при взаимном согласии обеих сторон. Такой перевод может быть осуществлен только по желанию работника. Предлагаемые отношения не повлияют на предоставление отпуска и трудовых гарантий. Положения, установленные проектом

Режим повышенной ГОТОВНОСТИ





«Действующая сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. Она более подходит для стабильного состояния экономики, тогда как предыдущая методика, хоть и критикуемая всеми, основывается на расходах граждан. Давайте временно вернемся к ней в связи с инфляцией и подорожанием продуктов питания».

Михаил Шмаков
координатор профсоюзной стороны

постановления, носят временный характер и будут применяться до 31 декабря 2022 года.

Сторонами также поддержан проект постановления Правительства «О внесении изменений в постановление Правительства от 31 декабря 2020 г. № 2467». Так, согласно пункту 10 постановления Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467, нормативные правовые акты Правительства, федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти РСФСР и СССР об установле-

нии районных коэффициентов и процентных надбавок к зарплате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, должны быть инкорпорированы в действующее законодательство до 1 июля 2022 года. Однако до завершения работы по районированию территории страны, с учетом социально-экономического развития регионов и современных приоритетов экономического развития, централизованное установление экономически обос-

нованных выплат по районному регулированию невозможно. Именно по этой причине проектом постановления предлагается продлить работу по указанным нормативным правовым актам до 1 сентября 2025 года.

Еще одним важным вопросом заседания стало рассмотрение законопроекта о государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Теперь Социальный фонд России будет носить статус государственного вне-

бюджетного фонда, ответственность по обязательствам которого несет Российская Федерация. Он будет выступать страховщиком по обязательному социальному и пенсионному страхованию, а также предоставлять меры социальной поддержки, которые сейчас администрируются ПФР и ФСС. Структура управления фондом предусматривает создание принципиально нового органа управления — наблюдательного совета, в состав которого будут входить координаторы сторон РТК. Вместе с тем профсоюзная сторона отметила, что проект федерального закона предполагает «внедрение» новой организации в старую нормативную базу, которая не регулирует такие важные вопросы, как принципы, условия и порядок формирования бюджета фонда по каждому виду обязательного социального страхования; обязательность и регулярность проведения независимой актуарной оценки. В связи с этим координатор профсоюзной стороны Михаил Шмаков пред-



ложил доработать проект в профильной рабочей группе РТК перед внесением в Правительство.

Стороны поддержали и проект постановления Правительства «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» и договорились не применять механизм «регуляторной гильотины» к нормативным правовым актам, одобренным РТК, а также исключить такие проекты из «повестки» правительственной комиссии по проведению административной реформы или ее подкомиссий.

Кроме того, Михаил Шмаков отметил необходимость в сложившихся условиях принять ряд дополнительных мер, таких как, например, распространение действия соглашений в сфере труда на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей. А в целях повышения реального содержания заработной платы и социальных пособий вернуться к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда исходя из стоимости потребительской кор-

зины. «Действующая сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. Она более подходит для стабильного состояния экономики, тогда как предыдущая методика, хоть и критикуемая всеми, основывается на расходах граждан. Давайте временно вернемся к ней в связи с инфляцией и подорожанием продуктов питания», — призвал Председатель ФНПР.

В заключение заседания сторонами РТК была рассмотрена ситуация на рынке труда России. Татьяна Голикова предложила войти по одному представителю от сторон профсоюзов и работодателей в состав межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда для выработки совместных решений и оперативного реагирования на складывающуюся ситуацию.

В работе РТК принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, член РТК Александр Корчагин.

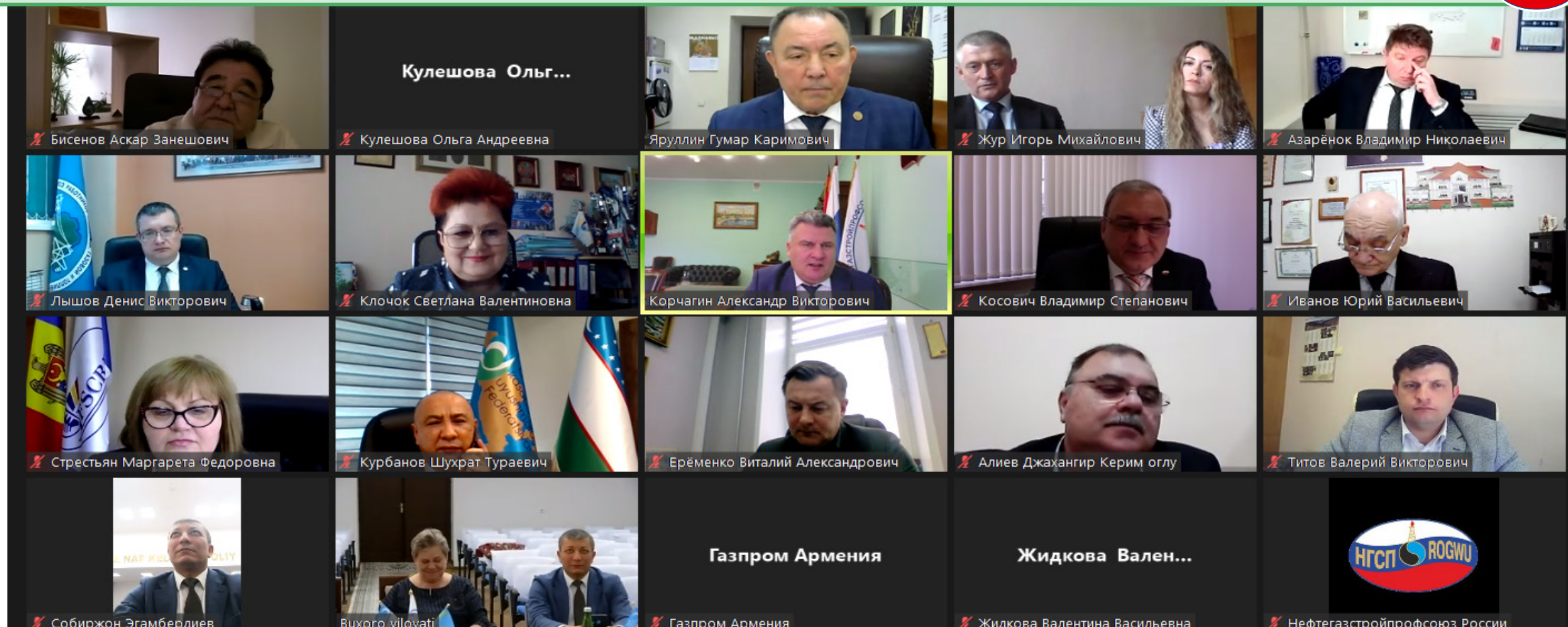
Состоялся первый этап V Съезда Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов

30 марта в режиме ВКС состоялся первый этап V Съезда Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, членскими организациями которой являются 10 национальных отраслевых профсоюзов, представляющих интересы более чем 1,5 млн наемных работников из девяти стран — Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, России, Узбекистана и Украины.

Решение о проведении Съезда в два этапа было принято Советом Конфедерации с учетом текущей геополитической и социально-экономической ситуации.

В ходе данного заседания Съезда Конфедерации были избраны руководящие и ревизионные органы международного профобъединения. Так, единогласным решением делегатов Съезда Президентом





Конфедерации вновь избран Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Вице-президентами стали Алиев Джахангир Керим оглы, председатель Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана, Клочок Светлана Валентиновна, председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников химической, горной

и нефтяной отраслей, и Курбанов Шухрат Тураевич, председатель Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана.

В состав Совета Конфедерации вошли представители всех членских организаций, за исключением Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины, не выдвинувших делегатов на Съезд.

Другие вопросы повестки дня решено рассмотреть на втором этапе V Съезда Конфедерации, который планируется провести в сентябре-декабре 2022 года в очном формате, с учетом возможных изменений геополитической и социально-экономической ситуации.

Безмасочников нет!

На предприятиях СИБУРа, где эпидемиологическая обстановка остается напряженной, соблюдение работниками масочного режима мониторят технические инспекторы труда Профсоюза при «СИБУР Профсоюзе».

Линейные обходы по проверке соблюдения масочного режима сотрудниками ООО «ЗапСибНефтехим» и подрядных организаций стали повседневной частью работы «летучих бригад». В них входят штатные работники первичной профсоюзной организации «ЗапСибНефтехим».





«Основная задача — минимизировать распространение вирусных инфекций среди наших сотрудников путем профилактики, а ношение масок — это профилактическая составляющая. Важно донести, что ключевую роль играет не сам факт ношения маски, а ее правильное применение», — комментирует свое участие в линейных обходах технический инспектор труда Профсоюза ЗапСибНефтехима Александр Климов.

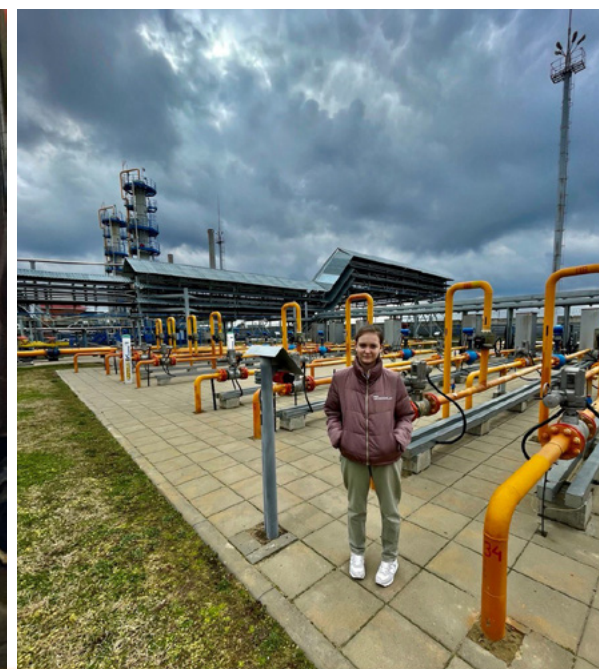
Проверка доступности и наличия масок и антисептиков в подразделениях, соблюдение работниками профилактических мер, принятых в компании, забота о здоровье коллег — это принципиальные моменты, контролируемые «летучими бригадами».

Посмотри, где работают твои родители

26 марта, в разгар детских весенних каникул, на территории «Краснодарского УПХГ» прошла экскурсия для детей и внуков работников филиала.

Инициатором проведения мероприятия, по многочисленным просьбам сотрудников подземки, выступила первичная профсоюзная организация филиала (председатель Валерий Хабаров). Это событие с нетерпением ждали подрастающие газовики и газовички. Впечатлениями дочери об экскурсии делится рабочий зеленого хозяйства Дарья Четверткова:

«Алина очень ждала эту экскурсию. Буквально с того момента, как я устроилась на работу в 2017 году. Ей всегда было интересно, «что же за этим высоким забором». Сразу, как прошли проходную, ее глаза заблестели





от интереса и восторга. «Мама, как у вас здесь красиво! Как много сооружений!» – говорила она почти каждые пять минут. Всю экскурсию она ни на шаг не отходила от нашего экскурсовода (Виктор Мигунов, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 1-й категории), слушала очень внимательно. Алину и других детей очень удивило, что на территории есть своя пожарная часть. «У вас как будто свой личный городок», – сказала она мне. В конце экскурсии Алина сказала, что теперь всем в классе будет рассказывать, как хранят газ и греют наши дома. А еще у нее появилась новая мечта – пойти работать в наш филиал».

В этот день познакомиться с работой филиала приехали 39 детей в сопровождении родителей, бабушек и дедушек. Самая маленькая участница экскурсии, четырехлетняя Валерия Башкарева, проявила небывалый интерес ко всему вокруг, буквально на каждом шагу задавая вопрос: «Что это такое?» А для детей постарше посещение предприятия стало не простым развлечением, а поводом задуматься. Ребята узнали много нового о различных профессиях, и, кажется, кто-то даже решил для себя, кем он хочет стать в будущем.

Текст: Анастасия Пахноцкая,
Дарья Четверткова

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отде-
ла организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

АРНОЛЬД ШВАРЦЕНЕГГЕР
«МЫ ВСЕГДА ДОЛЖНЫ ВЫХОДИТЬ ЗА ПРЕДЕЛЫ».

КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР- ЭТО МАКСИМАЛЬНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ ФИТНЕС УСЛУГ В КРУГЛОСУТОЧНОМ РЕЖИМЕ

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ТРЕНИРОВКА В БАССЕЙНЕ

ФИНСКАЯ САУНА

СОЛЯНАЯ ПЕЩЕРА

ХАММАМ

БАССЕЙН

ЗАЛ БОКСА

ЗАЛ ВОСТОЧНЫХ
ЕДИНОБОРСТВ

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ТРЕНИРОВКА В ТРЕНАЖЕРНОМ ЗАЛЕ

ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ

ЗОНА СВОБОДНЫХ ВЕСОВ

ЗАЛЫ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО
ТРЕНИНГА

КАРДИО ЗОНА

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ
ДИАГНОСТИКА

ПОДБОР ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПИТАНИЯ

ЗАЛ АЭРОБИКИ

ГРУППОВЫЕ ПРОГРАММЫ

ТЕННИСНЫЕ КОРТЫ

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ТРЕНИРОВКА
В ГРУППОВОМ ДЕПАРТАМЕНТЕ

САЛОН КРАСОТЫ

СОЛЯРИЙ

СПА

МАССАЖ

УСЛУГИ ДЕТСКОЙ КОМНАТЫ (ПРИ НАЛИЧИИ В КЛУБЕ)

СЕЙФОВЫЕ ЯЧЕЙКИ

НАИМЕНОВАНИЕ КЛУБА	АДРЕС	СТОИМОСТЬ
С.С.С.Р. ШМИТОВСКИЙ	ШМИТОВСКИЙ ПР-Д, Д. 16 К. 2	23900
С.С.С.Р. АЛЕКСЕЕВСКАЯ	УЛ. НОВОАЛЕКСЕЕВСКАЯ Д. 25	22900
С.С.С.Р. БАЛАШИХА	ПРОСПЕКТ ЛЕНИНА, Д. 82, КОРП. 3	16900
С.С.С.Р. БУТОВО-ПАРК	ЖК БУТОВО-ПАРК, 22	21900
С.С.С.Р. БУТОВО МОЛЛ	ЧЕЧЕРСКИЙ ПР., Д. 61	21900
С.С.С.Р. ВОЛГОГРАДСКИЙ ПРОСПЕКТ	МИХАЙЛОВСКИЙ ПР-Д, Д. 1 С. 1	22900
С.С.С.Р. ДОЛГОПРУДНЫЙ	ПРОСПЕКТ ПАЦАЕВА, 7К8	29900
С.С.С.Р. ДЗЕРЖИНСКИЙ	ДЗЕРЖИНСКОЕ ШОССЕ, Д. 3	24900
С.С.С.Р. ЖУЛЕБИНО	УЛ. КИРОВА, ВЛАДЕНИЕ 12-А	24900
С.С.С.Р. КОЖУХОВСКАЯ	УЛ. ЮЖНОПОРТОВАЯ, Д. 5, СТР. 1	17900
С.С.С.Р. КРАСНОСЕЛЬСКАЯ	ВЕРХНЯЯ КРАСНОСЕЛЬСКАЯ УЛИЦА, Д. 19А	26900
С.С.С.Р. ВЕРЕЙСКАЯ	УЛ. ВЕРЕЙСКАЯ, Д. 29, СТРОЕНИЕ 134	31900
С.С.С.Р. МАРЬИНО	УЛ. ЛЮБЛИНСКАЯ, Д. 100, К. 2	22900
С.С.С.Р. МОЖАЙСКОЕ Ш.	МОЖАЙСКОЕ Ш, СТРОЕНИЕ 166Б	18900
С.С.С.Р. НАГАТИНСКАЯ	ХЛЕБОЗАВОДСКИЙ ПР-Д Д. 7 СТР. 10	20900
С.С.С.Р. РЕУТОВСКАЯ	УЛ. РЕУТОВСКАЯ, Д. 3	24900
С.С.С.Р. ОБНИНСК	ПР-Т МАРКАСА, ДОМ 45	18900
С.С.С.Р. КРАСНОБОГАТЫРСКАЯ	УЛ. КРАСНОБОГАТЫРСКАЯ, Д. 2, СТР. 1	14900
С.С.С.Р. ТКАЦКАЯ	УЛ. ТКАЦКАЯ, Д. 5 СТР. 2	24900
С.С.С.Р. СОКОЛЬНИКИ	УЛ. СТРОМИНСКИЙ ПЕР., Д. 6	13900
С.С.С.Р. СОЛНЦЕВО	СОЛНЦЕВО, УЛ. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ Д. 2	22900
С.С.С.Р. ХИМКИ-КАЛИНИНА	УЛ. КАЛИНИНА, Д. 7, СТР. 1	20900
С.С.С.Р. ХИМКИ АРЕНА	КИРОВА, 24А	13900
С.С.С.Р. ЦАРИЦЫНО	УЛ. МЕДИКОВ, Д. 8А	22900
С.С.С.Р. ЭЛЕКТРОСТАЛЬ	УЛ. ЯЛАГИНА Д. 3	8900
С.С.С.Р. ЮГО-ЗАПАДНАЯ	ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, Д. 158	25900
С.С.С.Р. МЫТИЩИ	ВОЛКОВСКОЕ Ш., 23Г.	24900
С.С.С.Р. ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ	ГРАНИЧНАЯ Д. 12 С. 1	15900

О СПОРТ, ТЫ МИР! ПЬЕР ДЕ КУБЕРТЕН

ДО СКОРОЙ ВСТРЕЧИ
НА ТРЕНИРОВКАХ!



С УВАЖЕНИЕМ,
САВИНА ВЛАДИСЛАВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ
КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ
СЕТИ "С.С.С.Р."
М./ +7 (901) 762-37-75
Е./ V.SAVINA@FITNESS-CCCP.RU

b2b-fitness-cccp.ru

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
8 апреля 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815