

#Ласточка

№4 (303)
9 февраля
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2** Состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза
- 5** Гумар Яруллин: «Я всегда подходил к проблемам честно и добросовестно»
- 10** Профсоюзная пятерка 2.0
- 11** Пособия и меры поддержки

Новости структурных организаций

- 13** Татнефть Профсоюз всегда за охрану труда
- 17** «Молодой» Профсоюз – новые горизонты
- 22** Как сделать информационный поток интереснее и «сочнее»
- 24** Получить море положительных эмоций
- 26** Февраль – традиционное время для новых спортивных побед

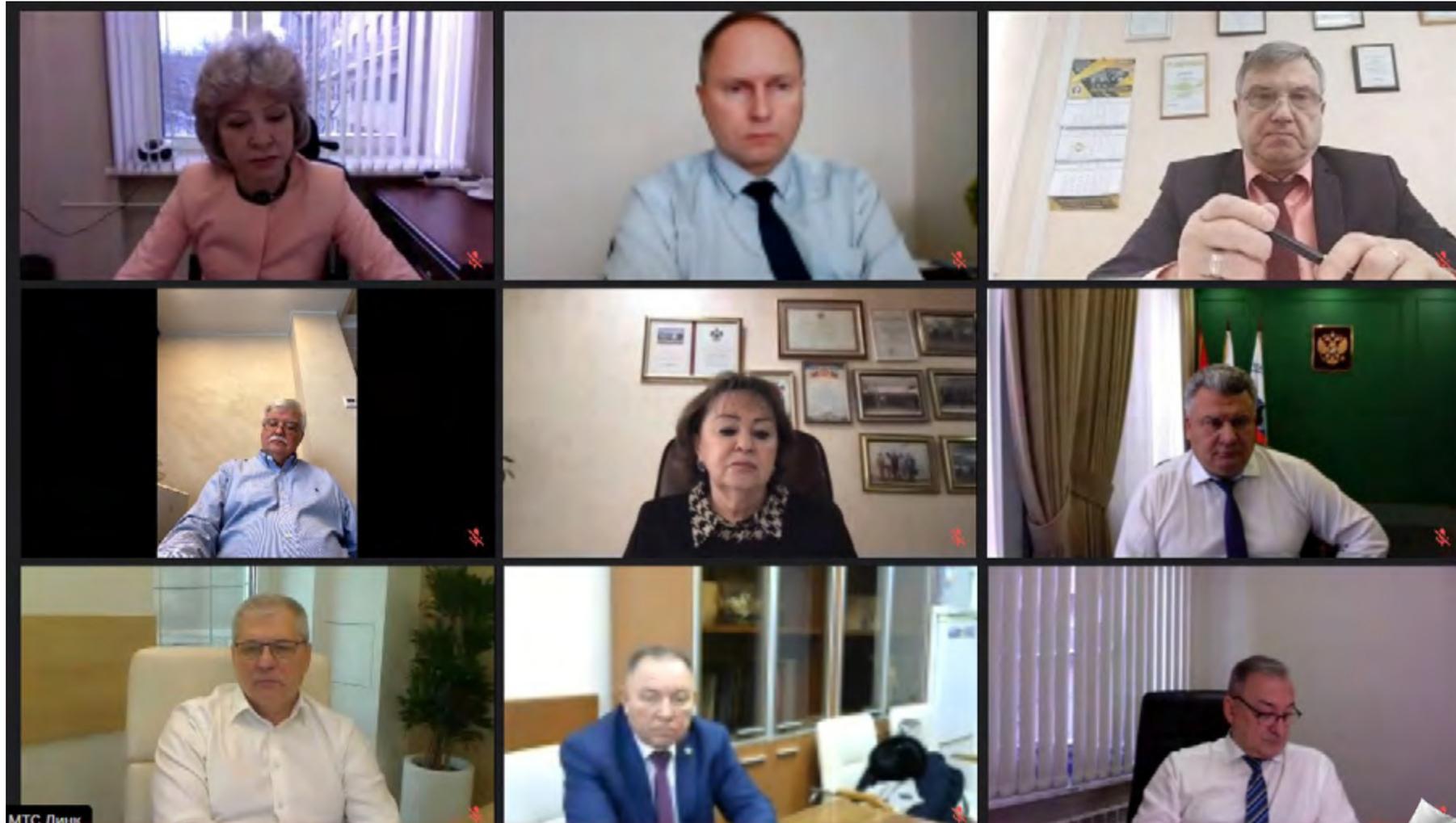
Моя профсоюзная карта



Состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза

8 февраля в режиме видеоконференц-связи состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза, на котором были обсуждены текущие вопросы деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России.

В рамках рассмотрения вопроса о мониторинге социально-экономической ситуации за 2023 год в организациях, в которых работают члены Профсоюза (охвачено 1 204 233 работника), было отмечено, что просроченная задолженность по заработной плате на 1 января 2024 года отсутствует. Однако, как подчеркнули





члены Президиума в принятом постановлении, в случае возникновения проблемных вопросов в организациях необходимо ежемесячно предоставлять информацию в адрес Профсоюза для рассмотрения в рамках заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО).

Как всегда, не остались без внимания вопросы работы с молодежью. Так, Президиум Профсоюза рекомендовал кандидатуру Нины Чеглаковой, эксперта по социальным вопросам ППО «СИБУР», на должность председателя Молодежного совета Профсоюза. С учетом мнения Молодежного совета Профсоюза утвержден План молодежных мероприятий Нефтегазстройпрофсоюза России на 2024 год. Была отмечена положительная практика назначения и выплаты стипендий успешно обучающимся студентам нефтегазовых вузов и учащимся средних специальных учебных заведений. Всего за 2023 год стипендии Нефтегаз-

стройпрофсоюза России выплачивались 64 учащимся, общая сумма составила 2 910 000 руб. На 2024 год принято решение об увеличении количества стипендий успешно обучающимся студентам нефтегазовых вузов – профсоюзным активистам.

В связи с тем что 15–17 марта 2024 года состоятся выборы Президента Российской Федерации, профсоюзным организациям всех уровней рекомендовано провести необходимую разъяснительную работу и призвать членов Профсоюза, членов их семей использовать свое активное избирательное право по выборам Президента Российской Федерации и прийти на избирательные участки для выражения своей воли, а также рекомендовать всем членам Нефтегазстройпрофсоюза России отдать свой голос за Владимира Владимировича Путина – действующего Президента страны.



Гумар Яруллин:

«Я всегда подходил к проблемам честно и добросовестно»

Девятого февраля Гумар Каримович Яруллин, бессменный председатель Татнефть Профсоюза с 2000 по 2023 год, встречает свой 75-летний юбилей.

За минувшие два десятилетия на этом посту он внес существенный вклад в защиту законных прав и интересов работников компании — членов профсоюза, достижение эффективного взаимодействия профкома с администрацией «Татнефти». А коллективный договор неоднократно признавался одним из лучших среди предприятий нефтегазового комплекса России.

Большие Ачасыры Зеленодольского района — малая родина Гумара Яруллина. Село древнее, с богатой историей; о нем упоминал еще Каюм Насыри. Семейство Яруллиных было многодетным. Карим и Махирауза, скромные крестьяне, могли гордиться одним достоянием: у них друг за другом родились девять сыновей.

ПЕРЕНЦИА ОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ Ы «ТАТНЕФТЬ»

Альметьевск

логин:
Sobranie_TK

пароль:
03042023

WIFI



Восьмилетку Гумар окончил с хорошими отметками. Вслед за старшими братьями отправился в Зеленодольск, но выбрал другое ремесленное училище, чтобы потом устроиться на военный завод им. С. Орджоникидзе. Год учебы в ГПТУ сильно повлиял на юношу. Он понял, что такое железная дисциплина, рабочий характер. И как это – жить одним коллективом, не подводя товарищей.

В Альметьевск, ставший впоследствии городом судьбы, Гумар приехал в 16 лет. Новобранцев раскидали по предприятиям, Гумар попал в авторемонтную мастерскую. После службы в армии он поступает на вечернее отделение газового (политехнического) техникума Альметьевска. Открытый и доброжелательный характер не дал пропасть парнишке среди незнакомых людей. А еще невиданная целеустремленность и жажда познаний. Прошло некоторое время, и вот Гумар уже бригадир лучшей комсомольско-молодежной бригады транспортного треста, секретарь комсомольской организации. Активного Яруллина заметили, предложили выбрать партийное поприще, а для начала окончить Саратовскую высшую партийную школу.

«Из партшколы я приехал другим человеком, – признается Гумар Каримович, – зрелой личностью, осознающей меру ответственности за принимаемые решения, за свои поступки».

А в 1989 году он уже оканчивает Казанский сельскохозяйственный институт, в 2006 году защищает кандидатскую диссертацию.

17 лет трудовой деятельности в Азнакаево – важная веха жизни. Именно здесь Яруллин сформировался как грамотный и перспективный руководитель.

В апреле 2000 года он был избран председателем профкома ОАО «Татнефть». Гумар Каримович собрал все профсоюзные организации нефтяников Татарстана и других субъектов страны, предприятия которых были в составе Татнефти и на конференции в 2002 году учредили Межрегиональную профсоюзную организацию Татнефть. Там же было принято решение о вхождении самой крупной организации нефтяников Татарстана в состав Нефтегазстройпрофсоюза России как структурной организации.

– Я всегда подходил к проблемам честно и добросовестно, старался дойти до основания своей профессии, – вспоминает Гумар Каримович. – Используя законные методы и инструменты, мы делаем все, чтобы работодатели и их представители не допускали нарушения трудовых прав членов профсоюза. Но все нюансы в законе не пропишешь, и все эти проблемы членов профсоюза, их семей становятся задачами для нас – профсоюзных работников, которых они избрали. В конечном счете мы способствуем созданию дружного коллектива,





где все друг друга понимают, под управлением главного дирижера – генерального директора компании. Все это служит на укрепление «Татнефти», республики и страны.

Главным достоянием Компании «Татнефть» Гумар Яруллин всегда считал людей. «Именно они, геологи, буровики, нефтедобытчики, нефтепереработчики – главная ценность, гордость и слава компании, профессионального союза нефтяников. Их успешный труд – основной фактор устойчивого развития. Поэтому здесь уделяется повышенное внимание вопросам обучения и профессионального роста персонала, привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов, подготовки перспективной молодежи», – не раз подчеркивал Гумар Каримович.

Позади годы напряженной и плодотворной работы во имя интересов человека труда. Готова и уже трудится достойная смена.

Человек по-настоящему счастлив, когда у него есть дом – светлый, уютный, спокойный. Супруга Гумара Каримовича, Нина Ивановна, всегда потрясающе умела создавать атмосферу комфорта в доме. Семейные ценности она ставит в жизни превыше всего. Супружеская пара уже 52 года вместе в горе и радости, их гордость – дети, внуки, которые всегда рядом.

Г. К. Яруллин награжден медалями «За заслуги перед Отечеством» II степени и «За за-



службы перед Республикой Татарстан», имеет благодарность Президента РФ, благодарность Президента РТ, звание Министерства энергетики «Почетный работник топливно-энергетического комплекса», множество высоких наград России и Татарстана, Компании «Татнефть», ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», ФП РТ «За заслуги перед профсоюзным движением Республики Татарстан» и «За социальное партнерство», нагрудными знаками «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ» всех степеней. Каждую принимал с великой благодарностью.

И все же, думается, самой высокой своей наградой он считает доверие людей труда. Это доверие он старался оправдать всегда.



Молодежный проект «Профсоюзная пятерка 2.0»



Участники: члены Профсоюза из числа работающей учащейся молодежи в возрасте до 35 лет (включительно)



С 9 февраля по 30 апреля 2024 года



4 предварительных этапа и 1 финальный этап



Различные задания на профсоюзную тематику



положение



регистрация



чат-поддержки

с 9 февраля по 24 марта

участник регистрируется на сайте Профсоюза в разделе «Профсоюзная пятерка»



- ♦ Участники могут приступить к выполнению заданий любого этапа Проекта (в том числе и финального) в любой день проведения Проекта
- ♦ Участники могут выполнять задания финала и зарабатывать баллы
- ♦ Победитель проекта определится по наибольшей сумме баллов, набранных за выполнение финальных заданий
- ♦ Победитель Проекта получает сертификат на путешествие по России
Финалисты Проекта – Приглашение на профсоюзный Молодежный форум

По возникшим вопросам обращайтесь по телефону +7(495) 938 79 25 (пн-чт с 08:00 до 16:45 и пт с 08:00 до 15:30)

* баллы можно обменять на поощрения в личном кабинете

С 1 февраля 2024 года ряд пособий и мер поддержки, предоставляемых Социальным фондом России, проиндексирован на **7,4%**

(в соответствии с уровнем инфляции за прошлый год)

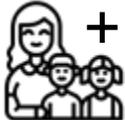
Основные виды пособий (руб.)

	Вид пособия, выплаты	Размер пособия или выплаты в январе 2024 г.	Размер пособия, выплаты с учетом коэффициента индексации 1,074
	Единовременное пособие при рождении ребенка	22 909,03	24 604,30
	Единовременное пособие при усыновлении ребенка-инвалида, ребенка в возрасте старше 7 лет, детей, являющихся братьями и (или) сестрами	175 043,66	187 996,89
	Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком	8 591,47	9 227,24
	Социальное пособие на погребение	7 793,48	8 370,20
	Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты в соответствии с Законом об ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	101 288,68	108 784,04

Пособия на детей военнослужащих (руб.)

	Вид пособия, выплаты	Размер до индексации	Размер после индексации
	Единовременное пособие беременной жене военнослужащего по призыву	36 278,84	38 963,47
	Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего по призыву	15 548,07	16 698,63

Материнский капитал (руб.)

	Вид пособия, выплаты	Размер до индексации	Размер после индексации
	на первого ребенка	586 946,72	630 380,78
	на второго ребенка	775 628,25	833 024,74
	Доплата на второго ребенка (родители, оформившие материнский капитал при рождении первого ребенка, получают доплату)	188 681,53	202 643,96

Пособие по безработице с 01.02.2024 (руб.)

Минимальная величина пособия по безработице	Максимальная величина пособия по безработице
1 611,00	13 738,61 в первые три месяца периода безработицы,
	5 370,00 в следующие три месяца периода безработицы

для граждан предпенсионного возраста

1 611,00	13 738,61
----------	-----------

Обращаем ваше внимание, что ряд выплат осуществляется с учетом районных коэффициентов.

Татнефть Профсоюз всегда за охрану труда



Впервые Татнефть Профсоюз провел обучение по охране труда в формате игровых решений, в котором приняли участие 150 человек.

Руслан Абдулманов, специалист отдела промышленной безопасности Управления ПБ и ОТ ПАО «Татнефть», на открытии мероприятия отметил, что в последнее время вопросам промышленной безопасности в компании уделяется все больше внимания, для безопасной безаварийной работы нужно менять сознание сотрудников, а для этого необходимо много и открыто говорить на эту тему, в том числе и с использованием игровых форматов.

Председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров подчеркнул, что обучение направлено на получение новых знаний и развитие практических навыков их применения:

– Одна из главных задач нашей организации – создание безопасных условий труда для каждого члена профсоюза. Здоровье и жизнь превыше всего.

Все участники были разделены на команды, которые в течение дня выполняли разнообразные задания, разбирали сложные ситуации по охране труда, оказанию первой помощи, профессиональным рискам, расследованию несчастных случаев и другим аспектам.

Модератором тренинга выступила Елена Козенец – эксперт и игропрактик в области охраны труда, руководитель компании Safetygames360. По ее словам, игровой формат улучшает восприятие и запоминание информации, а также симулирует реальные ситуации, в которых работники могут столкнуться с опасностями на производстве, что помогает им лучше понять, как реагировать и предотвращать несчастные случаи.

Азат Сафиуллин, главный технический инспектор труда Татнефть Профсоюза:

– Обучение в формате игровых решений проводится в целях повышения уровня знаний в области охраны труда, популяризации интеллектуальных игр и формирования корпоративной культуры среди членов профсоюза.

Василий Амосов, заместитель начальника отдела охраны труда Управления промышленной безопасности и охраны труда ПАО «Татнефть»:





— Безусловно, компания уделяет вопросам охраны труда первостепенное значение. В этом направлении работаем совместно с профсоюзной организацией для достижения общих целей.

Сирень Дильмиев, мастер производственного обучения ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть»:

— Мы в своей работе также применяем игровые форматы, они «вшиты» в программы обучения. Такое обучение суперважно, потому что здесь используется новый формат преподнесения информации.

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профсоюзной организации ООО «ТаграС-РС»:

— Здесь мы собрались из разных городов, компаний, сфер, но нас всех объединяет Татнефть Профсоюз и очень важная тема — охрана труда. Обучение проходит в формате игры, все активно включаются в работу.

Рамиль Гатин, председатель профсоюзной организации ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»:

— Важно, что здесь происходит обмен опытом. Работая на одном месте, выполняя одни и те же функции, ты не знаешь, чем занимаются другие, а когда встречаешься с представителями других

компаний, узнаешь что-то новое, обогащаешь свой багаж знаний в вопросах охраны труда.

Раиль Ильясов, уполномоченный по охране труда, оператор обезвоживающей и обессоливаю-

щей установок цеха КППН НГДУ «Джалильнефть», СП «Татнефть-Добыча»:

— Я первый раз на таком мероприятии, игровая форма заставляет объединиться, начинаешь

активно мыслить, быстрее вспоминаешь. Задания все жизненные. Вернувшись, обязательно поделюсь с коллегами по работе, понял, на что нужно обратить больше внимания.



Главное



Новости структурных организаций

Моя профсоюзная карта

В начале февраля 35 молодых работников ООО «Газпром добыча Уренгой», заключивших трудовые договора в 2023 году, стали участниками семинара-тренинга «Командная работа, лидерство и личная эффективность».

Семинар-тренинг проводился в интерактивной форме, будучи основанным на принципах игрового моделирования профессиональной деятельности участников. Главный метод обучения на тренинге представляет собой моделирование трудных ситуаций взаимодействия в команде посредством доступных имитационных учебных игр с рефлексивным анализом. Уникальность методики заключается в том, что из приобретаемого человеком опыта, в ходе выполнения заданий, формируется банк типовых ситуаций адаптации в коллективе.

Семинар решал для своих участников сразу несколько задач. Ключевой его целью стала идея помочь молодым работникам познакомиться с направлениями деятельности ОПО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» и максимально успешно влиться в огромный коллектив газодобывающего предприятия, способствовать их успешной организационной и социально-психологической адаптации к ра-

«Молодой» Профсоюз — НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ





боте в трудовом коллективе. Это подразумевает под собой развитие лидерских качеств и профессиональных компетенций, а также получение навыков, необходимых для эффективной командной работы, создание благоприятного микроклимата внутри коллектива через чувство сплочённости сотрудников.

Важнейшей составляющей тренинга явилась апробация методов повышения личной самоорганизации и эффективности. Участники тренинга получили знания, которые необходимы им для совершенствования командной работы, а также «прокачали» свои коммуникативные навыки.

Также аудитория с интересом приняла тему лидерства: ребята узнали ее универсальную формулу, то, как правильно сформировать у себя базовую внутреннюю установку на профессиональный рост и как развить в себе нужных для этого личностных качеств. На это были ориентированы авторские упражнения на саморегуляцию от спикера

и ведущего тренинга Валерия Дударева, преподавателя бизнес-школы МГИМО, кандидата психологических наук, члена Общества психологов РАН. «Специалисты Общества «Газпром добыча Уренгой» – умные, подготовленные, перспективные ребята. Сразу видно: по-настоящему хорошо работает кадровая служба, если на предприятие приходят работать такие толковые юноши и девушки. Почему я говорю «толковые»? Потому что, выполняя некоторые упражнения в рамках этого тренинга, они показали более высокие результаты, чем те, которые я видел на протяжении нескольких лет в других похожих группах. Три группы из пяти показали лучшие результаты, причем одна из них – максимально высокие за всю историю проведения мной такого упражнения», – отметил Валерий Дударев.

У многих из молодых специалистов, которые работают в Обществе не более года, еще не сложилось достаточного понимания, что такое профсоюзная





организация, зачем она нужна коллективу в целом и каждому сотруднику в частности. Представители ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» в ходе обучения восполнили это «серое пятно», конструктивно донеся всю необходимую информацию, чтобы у молодежи было сформировано знание о том, как именно в общей системе координат Общества функционирует Профсоюз. И, само собой, привлечь тех, кто видит свою профессиональную реализацию в рядах профактивистов, готовых к активному участию в общественной деятельности Общества.

Председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев рассказал молодым работникам о деятельности профсоюзной организации, комиссиях Совета и их направлениях, особенностях работы с молодежью, проектной и клубной деятельности, интеллектуальных играх и поисковом движении, информационной и правовой работе, а также охраны труда. «Надо понимать одну простую вещь: если появляется возможность повысить капитализацию своих знаний, расширить их — это надо делать. Только при таком условии вы будете успешными профессионалами. Еще Ларошфуко писал: будь у нас больше настойчивости, мы могли бы отыскать путь почти к любой цели. Это чистая правда. В современном мире быть успешным — значит добиваться

своих целей, постоянно профессионально совершенствуйтесь. Будучи успешными, вы будете гордиться как собой, так и компанией «Газпром добыча Уренгой», где мы каждодневно работаем бок о бок. Вы большие молодцы, что прошли этот тренинг. Он может стать для вас тем самым стимулом, который даст вам толчок к тому, чтобы научиться постоянно совершенствоваться. Поверьте, если вы возьмёте этот принцип себе за правило, всегда будете достигать того результата, которого захотите», – подчеркнул Иван Забаев.

После подведения итогов семинара-тренинга Валерий Дударев и Иван Забаев вручили счастливым участникам удостоверения о повышении квалификации по пройденному курсу.

Анастасия Костина, ИТЦ: «Мне очень понравилась программа обучения. Открыла для себя новые знания. Так, интересны были упражнения и деловые игры, которые были организованы для нас в каждый из дней обучения. Но самые яркие впечатления остаются от взаимодействия между участниками!».

Евгений Горбенко, НГДУ: «Спасибо организаторам за то, что дают возможность учиться, развиваться. Было много интерактива, преподаватель донес сложные вопросы потрясающе легко и интересно! Участвовал в этом тренинге с большим удовольствием, и я всем коллегам желаю попасть на него и в будущем!».



Как сделать информационный ПОТОК интереснее и «сочнее»

В Москве прошла стратегическая сессия «СИБУР Профсоюза» по направлению «Информационная работа». Стартвала она в «Доме полимеров» компании СИБУР на ВДНХ.

Председатели первичных профсоюзных организаций и специалисты по информационной работе обсудили итоги 2023 года и поставили цели на текущий 2024-й. Учитывая широкую географию «СИБУР Профсоюза», в фокусе развития направления «Информационная работа» – согласование единого подхода ко внутренним процессам и повышение эффективности каналов коммуникаций.





Участники сессии поставили себе цель найти решения, в том числе и нестандартные, как сделать информационный поток интереснее и «сочнее».

Сессию открыл председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов: «На сегодня важная задача – обучение и развитие каждого работника «СИБУР Профсоюза». Вам в 2024 году предстоит усовершенствовать форматы предоставления информации, поэтому смотрите, берите на вооружение то, что представлено на ВДНХ, и вдохновляйтесь на новые идеи!»

Все участники мероприятия остались под большим впечатлением от родного «Дома полимеров». Побывать там поистине очень приятно – окунуться в увлекательное интерактивное пространство, увидеть будущее своей компании и нефтехимии в целом.



Получить море положительных эмоций



В первичной профсоюзной организации ООО «НК «Роснефть»-НТЦ состоялись первые выезды в новом году — однодневное путешествие на снежные горки в Лаго-Наки с посещением термальных источников.

Цель поездок — активно отдохнуть и зарядиться положительными эмоциями, укрепить связи между семьями членов профсоюза. В ходе путешествия все участники имели возможность испытать яркие эмоции, катаясь на санках и ватрушках. После



активных занятий участники посетили термальные источники, где каждый мог расслабиться и насладиться теплой водой, снимая усталость.

Все участники остались довольны организацией поездки, отметив ее как замечательную возможность провести время, отдохнуть и зарядиться позитивной энергией. Отзывы о поездке говорят сами за себя.

«Поездка была отличной, замечательно покатались на горках, покупались во всех бассейнах в термальных источниках... Спасибо большое Профсоюзу за организацию поездки!»

«Прошедшая поездка в Лаго-Наки была незабываема. Благодарю за великолепную организацию и проведение мероприятия. Хочу, чтобы таких путешествий было больше».

«Спасибо организаторам за возможность окунуться в зимнюю сказку! За один день собрали море положительных эмоций! Программа была идеально спланирована. Термальные источники были лучшим завершением дня!»



Февраль — традиционное время для новых спортивных побед

Третьего февраля сборная лыжников Новокуйбышевского НПЗ приняла участие в городской спартакиаде. Старт оказался достаточно удачным, но нашим ребятам чуть-чуть не хватило везения. В итоге — второе место, а победа досталась коллегам из Нефтехимической компании.

В воскресенье, 4 февраля, на базе ДОЛ им. Ю. А. Гагарина дали старт заводской спартакиаде-2024. Прошел первый вид состязаний — лыжная эстафета. В далеко не благоприятную погоду на лыжню вышли почти полсотни человек из сборных





команд цехов и подразделений. На протяжении нескольких дней инструкторы КФК профсоюзной организации готовили и проверяли трассу длиной 1000 м. Кубок победителя с заводской лыжни увезли спортсмены цехов водоснабжения и водоотведения

и цеха № 10, серебро завоевали цеха энергопроизводства и эксплуатации электрооборудования, третье место у команды заводоуправления.

Заводская спартакиада продлится в течение года. В программе всем известные дисциплины:

лыжные гонки, зимний футбол, зимняя рыбалка, настольный теннис, шахматы, гиря, пляжный волейбол, пейнтбол, футбол, дартс, бильярд, плавание, канат, волейбол, летняя рыбалка. Новыми видами станут боулинг, пулевая стрельба, игры ГТО и кросс.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



**ОСТАВИТЬ
ЗАЯВКУ***

* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
 +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,
руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 565 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
16 февраля 2024 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815