

В центре внимания — культура безопасности



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно



**Для участия в программе необходимо только направить
заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной организации.**

**Изготовление пластиковых карт,
а также доставка —
БЕСПЛАТНЫ!**

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже **более** 450 000! Подключайтесь!



В каталоге более 1000 партнеров
по всей России!

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную возможность экономить,
пользуясь услугами наших партнеров

Следите за новостями
Программы преференций
в социальных сетях



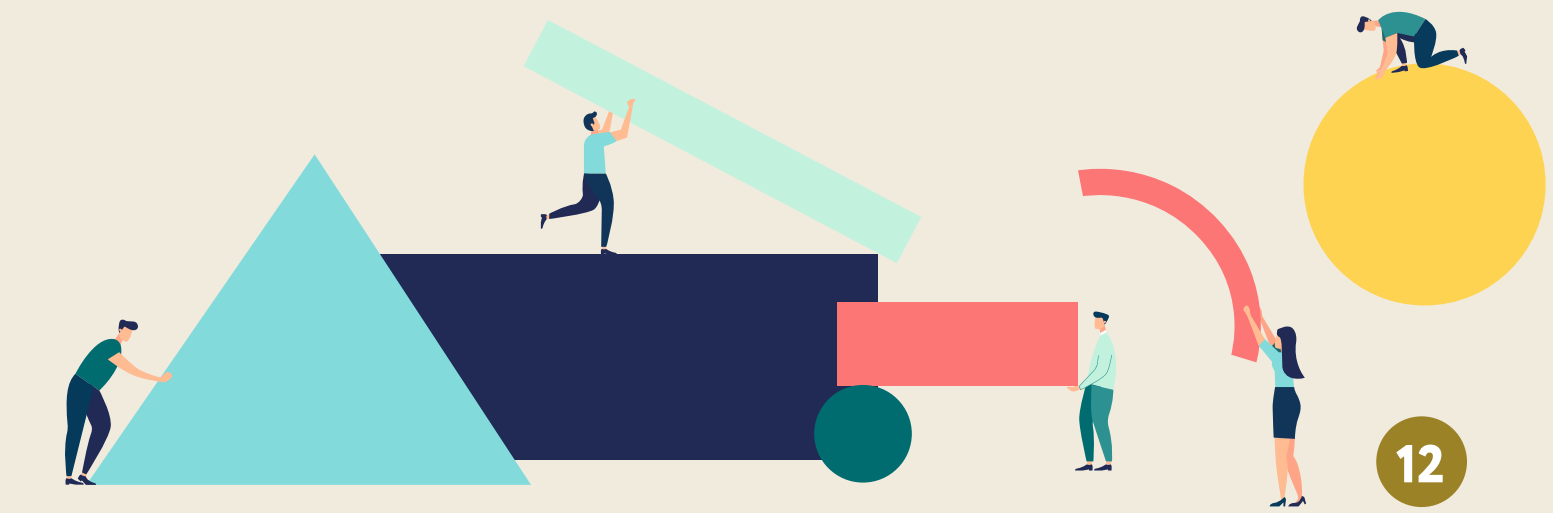
vk.com/ngsprossii



ok.ru/ngsprossii



t.me/ngsprf



Актуально

4 Дайджест

Главное

12 Не препятствуй профсоюзному контролю!

14 Новое в охране труда

Равнение на лучших

16 Не наказывать, а объяснить, почему важно не нарушать

20 С уполномоченных по охране труда — особый спрос

24 В центре внимания — культура безопасности



Журнал «НГСП-информ»
Выпуск № 2(257), апрель 2022 год
Дата выхода — 29 апреля 2022 года

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2700

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)



36

Гость номера

- 28** ОТ и ПБ: новые реалии —
новые знания

Территория Профсоюза

- 36** Восемь лет в «родной
гавани» – системные
проблемы Крыма решены
- 42** Крымский шельф:
если бы не санкции
- 48** Крым за рулем, под землей,
с высоты смотровой площадки
- 56** Крымский микс —
просто и вкусно



48

Отпечатано
в ООО «Полиграфический
комплекс»
123298, г. Москва, ул.
3-я Хорошевская, 18, корп. 1,
офис 201А

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой в сфере
связи, информационных техноло-
гий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется
бесплатно

Макет:



Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815



Стартовал проект «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»

В числе основных задач проекта — формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечения молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных органов всех уровней в интересах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, повышение авторитета и привлекательности профсоюзного движения, формирование образа Профсоюза как прогрессивной

организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.

Проект «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» будет состоять из следующих этапов:

1-й этап — информационные онлайн-консультации по основным направлениям профсоюзной деятельности в соответствии с Программой;

2-й этап — выполнение заданий, кейсов;

3-й этап — защита выполненных заданий по итогам информационных онлайн-консультаций, их оценка, определение 10 финалистов;

4-й этап — проведение конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер».

Финалисты проекта будут награждены дипломами и памятными подарками.



20 лет на страже Человека труда

1 февраля 2002 года в России вступил в силу действующий сегодня Трудовой кодекс. Чтобы принять его и отойти от принципов еще советского Кодекса законов о труде РФ от 1971 года, правительству, Госдуме и профсоюзам потребовалось провести несколько лет в спорах, выбрав в итоге один вариант документа из семи возможных.

1 февраля 2022 года работодатели, профсоюзы и Минтруд на совместной пресс-конференции обсудили, как положения этого документа соотносятся с современным состоянием российского рынка труда, отметив сохранение его актуальности за счет постоянных правок. Они продолжают появляться и в этом году — так, профсоюзы хотели бы отредактировать регулирование платформенной, а работодатели — заемной занятости.

Президент РФ поставил на контроль «северные» надбавки

21 марта 2022 года в Кремле Президент РФ Владимир Путин провел рабочую встречу с губернатором Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрием Артюховым.

В ходе встречи был обсужден широкий круг вопросов, связанных с социально-экономическим развитием региона.

Глава региона особо выделил в качестве одной из ключевых задач, требующих незамедлительного решения в целях эффективного освоения Арктики, поддержку жителей северных регионов. В частности, одним из аспектов решения проблемы привлечения работников в северные районы могло бы стать изменение порядка начисления «северных» надбавок за стаж работы.

«Получается так, что во многих структурах есть дефицит кадров, и руководство на местах могло бы гораздо гибче находить решения, если бы «северные» можно было ускоренно начислять, а лучше — платить с первого дня. Мы такой эксперимент сделали у себя, в нашей бюджетной системе. Врачи, учителя, тренеры получают «северные» с первого дня», — отметил Дмитрий Артюхов.

По мнению губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, предлагаемое изменение порядка начисления «северных» могло бы стать и серьезным мотиватором для молодых специалистов. Ведь, по словам Дмитрия Артюхова, «сегодня для молодого специалиста они равны нулю, если у тебя нет стажа жизни на Севере. Сегодня нам кажется, что это в определенной мере препятствие, для того чтобы молодые специалисты приезжали. Это самое важное направление:

правоохрана, безопасность, налоги, самые разные направления, которые испытывают иной раз кадровый голод».

Президент РФ согласился с необходимостью скорейшего решения поставленного вопроса по «северным» надбавкам. «Считаю, что это справедливо. В этом направлении нужно двигаться. Обязательно дам поручение правительству, чтобы посчитали и внесли соответствующие предложения как можно быстрее», — подчеркнул Владимир Путин.



Профсоюзы уже неоднократно на протяжении последних лет обращались в органы государственной власти с требованиями и предложениями конкретных эффективных мер, направленных на опережающее социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики, в интересах лиц, осуществляющих свою трудовую деятельность на указанных территориях, и членов их семей.

Так, в числе предложений к Правительству Российской Федерации законодательного за-

крепления норм в Постановлении Генсовета ФНПР от 24.11.2021 № 10–4 «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики» отдельно выделена срочная необходимость установления выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

«В последние несколько лет появилась устойчивая тенденция

оттока наиболее мобильной и квалифицированной части населения трудоспособного возраста в другие регионы страны, а также за границу для осуществления трудовой деятельности. Принятие данной инициативы позволит создать один из механизмов закрепления молодых квалифицированных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, что имеет важнейшее значение для социально-экономического развития этих регионов», — подчеркнул Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.



Главная задача — сохранение рабочих мест

28 марта 2022 года состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.

В ходе заседания были рассмотрены вопросы, связанные с текущей ситуацией в нефтегазовой отрасли в условиях глобального экономического кризиса и мерами по укреплению социально-трудовых отношений на предприятиях, сохранению отраслевых социальных гарантий, установленных Отраслевым соглашением на 2020–2022 годы, а также предложения по совершенствованию законодательства в части улучшения пенсионного обеспечения лиц, работающих в Арктическом регионе, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Несмотря на все сложности, с которыми столкнулся ТЭК в условиях санкционного давления, в настоящее время он продолжает стабильно работать.

Обращаясь к собравшимся, статс-секретарь — заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко подчеркнула, что «нашей ключевой задачей является стабиль-

ное энергообеспечение экономики и граждан, правительством поставлена и решается в ежедневном режиме задача оказания помощи предприятиям, которые оказались заложниками ситуации. Для этого работает правительственная комиссия по повышению устойчивости российской экономики, где одобряется существующий комплекс мер, а также соответствующая подкомиссия этой комиссии».

Анастасия Бондаренко также рассказала о том, что существенно наращивается темп по реализации планов по импортозамещению. «Минэнерго России совместно с Минпромом России и предприятиями ТЭК проводит большую работу по сокращению зависимости от импортных технологий и услуг, прорабатываются логистические маршруты», — отметила она.

Депутат Государственной Думы РФ, председатель комитета по энергетике Государственной Думы, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный высказал свою убежденность, что самое главное для нефтегазовой отрасли сегодня — сохранить социальную стабильность, с тем чтобы ТЭК мог устойчиво работать и поддерживать экономику и граждан в этот сложный период. Это касается и сохранения занятости, и своевременной индексации зарплат, и социальных гарантий для работников отрасли. «Безусловно, в условиях беспрецедентного, выходящего за все правовые рамки санкционного давления, в том числе прицельно направленного на российский ТЭК, руководителям компаний нефтегазовой отрасли придется принимать серьезные экономические решения, перестраивать производственные и организационные





алгоритмы. При этом важно понимать, что самое главное в отрасли — это люди, наши коллективы. От них зависит, сможет ли ТЭК устойчиво работать и поддержать экономику и граждан в этот сложный период. Первая задача — сохранение рабочих мест, сохранение трудовых коллективов. Это задача, поставленная Президентом России», — заострил внимание участников заседания Павел Завальный.

В своем выступлении Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин отметил, что на сегодняшний день на всех предприятиях нефтегазовой отрасли заработная плата работникам выплачивается без задержек, в полном объеме и в установленные сроки. Ни одна крупная компания не заявила о массовом сокращении численности работников в связи с санкциями.

«Кроме того, в этих непростых политических и экономических условиях наш Профсоюз выступил с инициативой к стороне работодателей о подготовке совместного обращения к работникам и работодателям отрасли, в котором стороны социального партнерства ответственно

заявляют о безусловном выполнении всех социальных обязательств, взятых в рамках Отраслевого соглашения, до конца срока его действия.

Нефтегазстройпрофсоюз России призывает профсоюзные организации, трудовые коллективы, всех работников повысить уровень трудовой дисциплины, принимать все меры по сохранению социальной стабильности на предприятиях, повышению эффективности производства и производительности труда», — подчеркнул Председатель Профсоюза.

Кроме того, при рассмотрении вопроса совершенствования законодательства в части улучшения пенсионного обеспечения лиц, работающих в Арктическом регионе, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стороны признали необходимость, несмотря на все сложности текущей социально-экономической и политической ситуации, все-таки не откладывать решение вопросов совершенствования пенсионного законодательства для северяян.



Обсуждение северных вопросов началось на уровне региональных трехсторонних комиссий

31 марта в режиме ВКС под председательством первого заместителя главы Республики Карелия — премьер-министра Правительства Республики Карелия Александра Чепика состоялось заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе обсуждения основными стали вопросы социальной защиты работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Как отметил Илья Косенков, председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, в республике налажен конструктивный диалог с властью и работодателями в отношении вопросов регулирования социальной защиты работников Севера. Так, законодательное собрание Карелии приняло законопроект о начислении северных надбавок с первого дня работы молодым специалистам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Данная мера социальной поддержки касается бюджетников.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин отчитался перед собравшимися о начале работы по выполнению «северного» постановления Генерального Совета ФНПР. «В постановлении сформулировано более 20 предложений, направленных на улучшение положения работников Севера. Все эти предло-





жения направлены для рассмотрения в Правительство Российской Федерации и органы государственной власти. Правительством было дано поручение Минтруду России проработать все предложения с профсоюзами. Однако на первом этапе обсуждения ответы Минтруда России сводились лишь к декларации того, что уже есть в законодательстве. Мы же предлагаем меры, которые будут реально улучшать положение работников на Севере. Сейчас приступили ко второму этапу, в рамках которого смогли договориться проработать с Минтрудом России каждое предложение в рамках отдельной рабочей группы».

Отметим, что предложения профсоюзов, изложенные в постановлении, были включены в проект резолюции XI Международного форума «Арктика: настоящее и будущее», состоявшегося в декабре 2021 года в Санкт-Петербурге.

В конце своего выступления Александр Корчагин выразил признательность органам власти Республики Карелия, социальным партнерам за небезразличное отношение к таким непростым вопросам, даже несмотря на все сложности текущей социально-экономической и политической ситуации.

Валентина Пивненко, заместитель председателя комитета Государственной Думы по развитию Дальнего Востока и Арктики, поддержала Александра Корчагина в необ-

ходимости плотного и подробного обсуждения данных вопросов с Минтрудом России. «Наверное, самый главный вопрос в этом контексте, который поднимается уже давно — участие федерального бюджета как источника частичного финансирования выплат, которые идут на заработную плату с учетом районных коэффициентов и северных надбавок. Ведь это очень серьезная нагрузка для северных регионов», — отметила она в рамках своего выступления.

Подробно Валентина Пивненко остановилась и на вопросах, связанных с «северными» пенсиями. «Мы с Александром Викторовичем Корчагиным по этой теме много работаем. Первые два года работы по мониторингу изменения возраста выхода на пенсию показали, что увеличение возраста выхода на пенсию в наших регионах коснулось всего лишь 20% населения, что, с учетом малой численности населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, означает совсем незначительные затраты для бюджета. В апреле текущего года работы по анализу последствий повышения пенсионного возраста закончим, и мне дано предварительное поручение подготовить по этому вопросу докладную записку на имя Президента РФ».

По итогам заседания стороны поддержали Рекомендации VII Северной межрегиональной конференции и постановление Генерального Совета ФНПР от 24 ноября 2021 года, посвященное вопросам северных территорий.

***Труд в наше время —
это великое право
и великая обязанность.***

Виктор Мари Гюго



Не препятствуй профсоюзному контролю!

Обеспечение работников безопасными условиями труда является, наряду со своевременной выплатой заработной платы, одной из важнейших обязанностей работодателя. В настоящее время нормативная база, регулирующая отношения в сфере охраны труда, активно корректируется. В частности, был изменен 10-й раздел Трудового кодекса РФ (более подробно см. в журнале «НГСП-информ» № 1 (256), стр. 22).

Законодательством предусмотрен переходный период для приведения локальных правовых актов организации в соответствие с новыми требованиями трудового законодательства. Так, в процессе практического применения X раздела ТК РФ в новой редакции и других нормативных правовых актов, проявились некоторые недоработки, о которых Профсоюз неоднократно говорил.

Предлагается дополнить Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях статьей, устанавливающей возможность привлечения к административной ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Соответствующий законопроект, разработанный Минтрудом России, размещен на феде-

ральном портале проектов нормативных правовых актов. Его общественное обсуждение закончилось 22 апреля 2022 года.

Согласно тексту документа, воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля предусматривает наложение административного штрафа: на граждан в размере от 500 до 1 тыс. руб., на должностных лиц — от 2 тыс. до 4 тыс. руб., на юрлиц — от 5 тыс. до 10 тыс. руб. За действия (бездействия), повлекшие невозможность проведения или завершения проверки, также планируется наложение административного штрафа: на граждан в размере от 2 тыс. до 5 тыс. руб., на должностных лиц — от 5 тыс. до 10 тыс. руб., на юрлиц — от 20 тыс. до 50 тыс. руб.

В пояснительной записке к документу указывается, что профсоюзный контроль был предусмотрен еще в 1996 году. Так, в соответствии со ст. 19 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы имеют право на осуществление



профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Профсоюзные инспекторы труда, в свою очередь, вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения. Аналогичные положения закреплены в главе 58 Трудового кодекса. Вместе с тем отмечается, что случаи воспрепятствования осуществлению профсоюзно-

го контроля возникают — соответственно, отсутствие в КоАП РФ конкретного состава правонарушения, связанного с воспрепятствованием осуществлению профсоюзного контроля, зачастую влечет невозможность реализации профсоюзами своих прав.

Законопроект подготовлен в целях реализации абзаца 4 подп. «и» п. 2 перечня поручений Президента РФ от 31 декабря 2021 г. № Пр-2576 по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 года. Планируемая дата вступления поправок в силу — 1 сентября 2022 года.

Другим проектом Минтруд предлагает закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации норму, дополнив статью 370 частью 6 следующего содержания: «Работодатели обязаны обеспечить беспрепятственный допуск профсоюзных инспекторов труда для проверок». Планируется, что изменения вступят в силу с 1 сентября 2022 года.

Изменения в X

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

ПРАВА

У работодателя

появляются новые права:

- Использовать видео- и аудионаблюдение за производством работ
- Вести электронный документооборот в области охраны труда
- Проведение самостоятельной оценки соблюдения им требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)

У работника

появляются новые права:

- Возможность получения дополнительного профессионального образования, обучения за счет средств работодателя при ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда
- Возможность личного участия (либо участия представителя) при рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, в том числе причин, приведших к возникновению микроповреждений работника

ОБЯЗАННОСТИ

Работодатель будет обязан:

- Предусмотреть и вовремя принять меры, обеспечивающие готовность к локализации, минимизации и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков

Работник будет обязан:

- Проходить обучение по использованию (применению) СИЗ
- Правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологии
- Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю об обнаруженных неисправностях используемого им оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, а также приостановлении работы до их устранения
- Незамедлительно сообщать руководителю об обстоятельствах, угрожающих жизни и здоровью людей, а также нарушениях другими лицами требований охраны труда

раздел ТК РФ

ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ

- Издать новые приказы о назначении ответственных по охране труда
- Провести внеочередное обучение с проверкой знаний, а также внеплановый инструктаж
- Проверить безопасность рабочих мест
- Пересмотреть локально-нормативные акты организации с учетом новых требований
 - Положение о системе управления охраной труда
 - Положение о комитете (комиссии) по охране труда
 - Инструкции по охране труда
 - Правила по охране труда работодателя

НОВОЕ

- Вводится понятие **МИКРОТРАВМЫ**. Их работодатель должен будет учитывать и расследовать
- Появится новый вид обучения — **«Использование СИЗ»**
- Вводятся единые типовые нормы выдачи СИЗ
- Запрещается работа в опасных условиях (4-й класс), кроме аварийно-спасательных работ
- Вводится понятие **ОПАСНОСТЬ**

Чем же отличаются микротравмы от несчастного случая?

МИКРОТРАВМЫ	НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ
Легкие повреждения, например ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, которые получили работники при исполнении трудовых обязанностей.	Это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя.
Не влекут за собой расстройство здоровья или временную нетрудоспособность работника.	Влечет за собой стойкую или временную утрату трудоспособности (и/или) перевод на другую работу.
Работодатель обязан вести учет и рассматривать обстоятельства и причины, которые привели к возникновению микротравм работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя.	
Расследование проводится после обращения работника. Пояснение: Расследование проводится, если пострадавший работник сообщит о микротравме руководителю или другому представителю работодателя.	Расследование инициируется работодателем без обращения работника Пояснение: Расследование проходит по факту получения (легкая или тяжелая степень вреда здоровью определяется медицинской организацией).
Больничный лист не оформляется	Больничный лист оформляется
Составляется справка о причинах микротравмы и мероприятиях по их профилактике.	Составляется акт расследования (и при связанных несчастных случаях акт по форме Н1).



Не наказывать, а объяснить, почему важно не нарушать

Первое упоминание об уполномоченных по охране труда на Саратовском НПЗ встречается в далеком 1953 году, когда заводская многотиражка писала, что «завком профсоюза организовал обучение общественных инспекторов по охране труда».

Их знакомили с основами трудового законодательства, промышленной безопасности и охраны труда. Общественные инспекторы должны были вести контроль над соблюдением закона, выявлять причины, «порождающие ненормальные условия труда, и следить за устранением выявленных недостатков». Цеховые инспекторы работали в тесном сотрудничестве с цеховыми врачами.

В кризисные 90-е общественный институт уполномоченных несколько отошел

в тень, и только в 2006 году он был возрожден и начал действовать под патронатом профсоюзной организации.

Уполномоченные осуществляют контроль над соблюдением требований охраны труда, обеспечением работников спецодеждой и СИЗ, участвуют в комиссии по входному контролю СИЗ, контролируют оперативность и качество устранения выявленных нарушений. Уполномоченных можно узнать по специальным стикерам на касках и значкам на спецодежде. Каждый имеет удостоверение.

Для поощрения и мотивации работы уполномоченных по охране труда с 2015 года они ежеквартально премируются, а их льготы зафиксированы в Коллективном договоре.

Год от года деятельность института уполномоченных все более усложняется и совер-



шенствуется. Стать уполномоченным по охране труда на Саратовском НПЗ не так просто, одного желания мало. С помощью наставника необходимо пройти обучение в «Школе молодого уполномоченного» и успешно сдать выпускные экзамены.

С 2010 года на Саратовском НПЗ проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Изначально он проводился в два этапа — практического, на котором в течение года общественные помощники представляли отчеты в профком, и теоретического, с прохождением тестов на знание трудового законодательства, Коллективного договора и внутренних нормативных документов предприятия. В настоящее время конкурс претерпел некоторые изменения и второй этап расширился и ус-

ложнился. Заключительным и самым сложным этапом конкурса является выход уполномоченных на производственные площадки с реальными опасными видами работ и фиксация всех выявленных нарушений.

Получить звание лучшего уполномоченного по ОТ с каждым годом становится все сложнее. Тем не менее уполномоченные Саратовского НПЗ на протяжении многих лет добиваются признания не только на уровне предприятия, но и на межрегиональном и отраслевом уровне — МПО «Роснефть» и Нефтегазстройпрофсоюз России.

С 2019 года в заводской профсоюзной организации начала реализовываться новая программа «Проведение месячников безопасности уполномоченными по охране труда». В начале года техническая инспекция



Денис Илларионов,

оператор установки Л-35-11/300,
уполномоченный по охране труда:

— Основная суть работы уполномоченного — диалог с подрядчиками, с персоналом. Не наказывать, а объяснить, почему важно не нарушать. Это же выгодно и самому работнику, и работодателю, чтобы не было никаких нарушений. Практика показала, что наиболее эффективным является общение с людьми, когда объясняешь, что нарушать нельзя не потому, что их накажут или уволят, а потому, что это их жизнь и здоровье.



ППО совместно со службой ПБОТОС ежемесячно определяют приоритетные направления деятельности, с которыми знакомят всех уполномоченных. В течение месяца они проводят обычные проверки, уделяя особое внимание обозначенной тематике.

Если вдруг у уполномоченных не хватает специальных знаний и навыков по той или иной теме, они обращаются к своему техническому инспектору, который проводит индивидуальное обучение и потом на месте, в конкретном подразделении, уже наглядно показывает, на что следует обращать внимание.

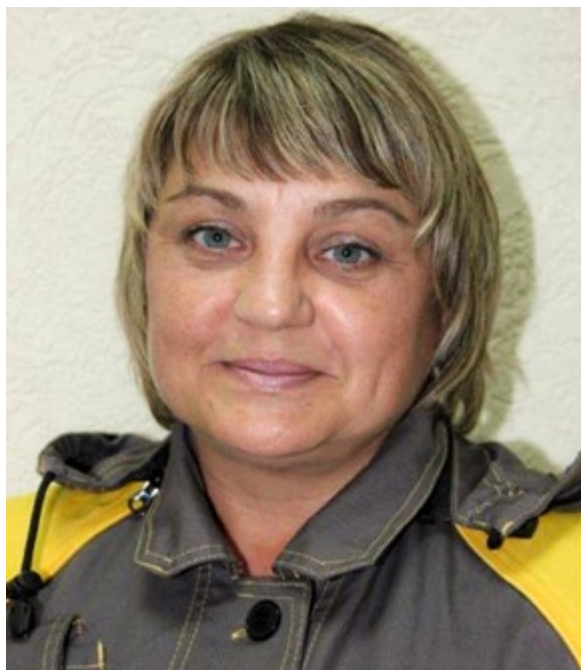
Во время проведения в ПАО «Саратовский НПЗ» планового капитального ремонта усиливается работа технической инспекции ППО и уполномоченных по ОТ. Проверки осуществляются ежедневно на всех ремонтируемых объектах. Среди работников завода и подрядных организаций проводится конкурс «Я работаю безопасно!», итоги которого подводятся еженедельно. В течение недели уполномоченные, техническая инспекция ППО, кураторы установок и специалисты службы ПБОТОС выдают

стикеры на каску «Я работаю безопасно!» тем работникам, которые не только работают безопасно, но еще и сами выявляют нарушения требований охраны труда, и сами участвуют в их устранении. По итогам каждой недели награждаются лучшие работники.

В результате такой кропотливой работы по итогам капитальных ремонтов, начиная с 2009 года, на предприятии не произошло ни одной травмы.

Серьезные испытания пришлось пройти уполномоченным в период работы эпидемиологических ограничений. Основное внимание технические инспекторы по охране труда и уполномоченные уделяли мероприятиям, направленным на обеспечение мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции: ежедневно велись аудиты автобусов на их заполняемость, отслеживалась работа столовых и проходных.

Несколько раз в году уполномоченные Саратовского НПЗ встречаются с генеральным директором и главным инженером. На этих встречах общественные помощники рассказывают о своей деятельности, о про-

**Светлана Сычкова,**

старший оператор установки БОСВ, неоднократный победитель смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда МПО ПАО «НК «Роснефть»:

— Конечно, нужно любить свою работу, ответственно к ней относиться, уважать своих коллег, людей, с которыми у вас одна рабочая судьба — завод! И то, что люди чувствуют искреннее, доброе к ним отношение, заботу об их здоровье и безопасности, помогает с их же помощью создавать и поддерживать безопасные условия труда на местах. А это — культура безопасности человека, когда он не может не соблюдать определенные правила, когда они работают уже на уровне подсознания.

блемах, с которыми сталкиваются, своих достижениях. В свою очередь первые руководители обозначают направления деятельности, которые требуют особого внимания уполномоченных. Еженедельно технический инспектор ППО рассказывает о деятельности уполномоченных на совещаниях с участием генерального директора.

Так, благодаря уполномоченному по охране труда Производства № 4 Андрею Каширину был инициирован ремонт операторной сырьевой насосной: сегодня произведена внутренняя и внешняя отделка операторной, здесь стало гораздо комфортнее работать.

Особое внимание уделяется предложениям по улучшению условий труда. Одним из предложений уполномоченных стало внедрение четырехточечных подбородочных ремней, более удобных в применении и обеспечивающих лучшую фиксацию каски. Это предложение было заимствовано у завода и сейчас благополучно применяется на других предприятиях.

Уполномоченные по охране труда проходят серьезное обучение и по применению трудового законодательства: летом 2021 года,

в связи с серьезными изменениями в российском законодательстве, на завод были приглашены ведущие преподаватели из профильных областных вузов, которые подробно разобрали все изменения в законодательстве, рассказали о новой роли и функциях уполномоченных.

Сегодня на Саратовском НПЗ работают 60 уполномоченных. За 2021 год их количество серьезно выросло благодаря новому пилотному проекту, предусматривающему наличие уполномоченного в каждой производственной бригаде. Пока этот проект «обкатывается» только на двух установках, постепенно он распространяется на все установки. Быстро и качественно обучать новых уполномоченных помогает программа «Школа молодого уполномоченного».

Работа уполномоченных по охране труда пользуется большой популярностью и уважением в коллективах, многие работники изъявляют желание проверить свои знания в области ПБОТОС и ТЗ. В результате на Саратовском НПЗ стала проводиться «Новогодняя олимпиада по охране труда для всех желающих».

С уполномоченных по охране труда — особый спрос

Синдикат болгарских нефтехимиков «ЛУКОЙЛ» (СБН «ЛУКОЙЛ»), являясь ассоциированным членом международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ», строит свою работу в области охраны труда и здоровья в соответствии с общими стратегическими принципами и подходами социального партнерства, принятыми для всех профсоюзных организаций МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», в том числе российской части — структурных профсоюзных организаций МПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

В части такого направления, как охрана труда, это, прежде всего, взаимодействие с администрациями всех предприятий, входящих в состав организации, использование всех новейших и современных методов контроля и управления рисками, связанными с охраной труда и здоровья работников, таких, как 5S, RCA и BBS. О результатах этой совместной работы свидетельствует снижение показателей производственного травматизма и инцидентов.

Вместе с тем наиважнейшим направлением в своей работе СБН «ЛУКОЙЛ» считает воспитание у рабочих культуры безопасности труда. Здесь любые методы хороши. Начиная от так называемых «телефонов доверия» с оповещением о нарушениях ТБ, до конструктивных решений при аттестации рабочих мест. В этом же ряду — такая важная системообразующая опора, как смотрят конкурсы на лучшее подразделение по охране труда. А чтобы достичь максимального снижения показателей травматизма и чрезвычайных ситуаций на предприятии, во главу угла администрацией и профобъединением поставлены мероприятия по созданию атмосферы нетерпимости к нарушителям промышленной безопасности. Флагманом в структуре нашей организации является ЛНХБ («ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас» АД), побеждавшая в конкурсе по охране труда с 2012 до 2017 года, а с 2019 года и до сих пор — лидер по безопасности ПАО ЛУКОЙЛ. Свой вклад во все эти достижения внесла и синдикальная организация, в част-





ности «Комиссия по безопасности труда и экологии» (КБТЭ), которая является вспомогательным органом СБН «ЛУКОЙЛ».

Председатель КБТЭ Диан Палов принимает активное участие в различных комиссиях, регулирующих производственную деятельность, встречается с высшим руководством, принимает непосредственное участие в оперативных совещаниях на различных уровнях. Это позволяет ему и администрации всегда быть в курсе событий, оказывать непосредственное влияние на создание работникам здоровых и безопасных условий труда.

Руководитель отдела по ПБ и ОТ входит в состав КБТЭ как эксперт, что очень важно при решении возникающих проблем в ходе производственной деятельности. В структурных под-

разделениях в состав первичных профсоюзных организаций аналогично входят уполномоченные лица (УДЛ), знающие свое производство и оказывающие практическую помощь работникам — членам профсоюза.



Большое значение в привитии культуры производства имеют проводимые СБН «ЛУКОЙЛ» обучающие семинары. Показательны обучение и профессиональная подготовка председателей профсоюзных секций, уполномоченных по охране труда, профактива.

Конкретные знания, применяемые на практике, дают уверенность при контроле за безопасностью выполнения сложных производственных заданий.

— Наше производство является опасным объектом, и соблюдать правила и требования





безопасности необходимо до малейших деталей, — отмечает председатель КБТЭ Диан Палов. — Здоровью и безопасности жизни уделяется особое внимание, и с уполномоченных особый спрос. Это ответственное общественное поручение. Мы проводим постоянные обучения, повышаем уровень знаний, делимся опытом с коллегами, потому что все зависим друг от друга, от ответственного и грамотного исполнения каждым своих обязанностей.

Одним из важнейших направлений деятельности СБН «ЛУКОЙЛ» является защита

законных прав работников на безопасные и здоровые условия труда в области охраны труда. В связи с этим СБН «ЛУКОЙЛ», не жалея времени и финансов, предоставляет возможности для обучения, посчитав, что правила по оказанию доврачебной помощи на опасном производстве, каким является нефтеперерабатывающий завод, должны знать как можно большее число людей. И с такой позицией согласны уполномоченные по охране труда.

На заседаниях Исполнительного совета СБН «ЛУКОЙЛ» регулярно обсуждаются во-

СПРАВКА

5S — это разработанная в Японии система организации и рационализации рабочих мест, направленная на повышение эффективности и управляемости операционной зоны, увеличение производительности труда, экономию времени и совершенствование корпоративной культуры. Концепция бережливого производства 5S подразумевает, что все сотрудники предприятия — от уборщицы до топ-менеджеров — соблюдают несколько простых правил. При этом не требуется применения новых управленческих программ и технологий. (<https://www.papagroup.ru/>)

RCA — процедура установления и анализа причины проблемы. Это процесс, который помогает заинтересованным сторонам понять причины проблемы в достаточной степени, чтобы достигнуть ее полного разрешения. (<http://sewiki.ru/RCA>)



просы безопасности производства, условий труда, аварийности и анализа профилактических медицинских осмотров. С отчетами выступают представители основных синдикальных организаций. Принятые по итогам работы решения доводятся до руководства и реализовываются в конкретные мероприятия в структурных подразделениях.

Не остаются без особого внимания и постановления Совета МОПО по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Принятые решения доводятся до первичных организаций, обеспечивается контроль их исполнения в касающейся их части.

Контроль за созданием необходимых условий труда для работников и соблюдением ими правил технической безопасности приобретает все более системный характер и строится с учетом национального законодательства страны и корпоративных стандартов компании. И это является одним из важнейших факторов, благодаря которым динамика снижения количества несчастных случаев на предприятии очевидна.

Словом, в компании условия работы обновляются в таком ключе, чтобы системный актив своими действиями добивался максимально положительных результатов. И повышение роли профсоюзного участия в охране труда — точнее, уполномоченных лиц, как первичного звена общественного контроля, — залог успеха в нашей работе.



СПРАВКА

BBS Behavior — Based Safety (далее — **BBS**) — это программа управления безопасным поведением людей. В ней действия работника рассматривают как основную причину несчастных случаев и аварий. BBS базируется на многочисленных исследованиях, которые показали, что от 85 до 95 инцидентов из 100 происходят из-за несоблюдения сотрудниками требований безопасности. Смысл программы BBS

в том, чтобы научиться управлять действиями людей. Ведь полностью обезопасить рабочее место, даже офисное, невозможно. Например, сотрудник может поскользнуться, проигнорировав предупреждающий знак «Мокрый пол». И наоборот, соблюдая правила безопасности, можно избежать травм даже при работе с опасным оборудованием. (<https://ot53.ru/index.php/obuchenie-po-ot/446-chto-takoe-bbs-.html>)





В центре внимания — культура безопасности

СИБУР Профсоюз представляет свои лучшие практики в области охраны труда, которые были реализованы в 2021 году и направлены на повышение культуры безопасности на предприятиях компании СИБУР.

«Вспомним и не допустим!» — такое название получили альбомы контактов по безопасности, объединенные общей целью: напомнить коллегам о ценности человеческой жизни и о том, как, казалось бы, даже небольшое отступление от требований охраны труда может привести к печальным последствиям — имущественному ущербу, несчастным случаям, серьезным травмам.

Альбомы «Вспомним и не допустим!» подготовлены Центром практик СИБУР Профсоюза «Охрана труда и промышленная безопасность». В 2020 году было выпущено три альбома, посвященных правилам безопасности при проведении газоопасных, огневых работ, а также работ на высоте.

В 2021 году вниманию сотрудников предприятий СИБУРА и подрядных организаций были представлены еще три альбома контактов по безопасности — о правилах передвижения на производстве и в офисах, о должном хранении и применении средств индивидуальной защиты, а также о проведении работ с использованием подъемных сооружений.

«Все альбомы контактов по безопасности «Вспомним и не допустим!» подготовлены на основе реальных событий: конкретные примеры и рекомендации позволят коллегам избежать потенциально опасных ситуаций при проведении различных видов работ. Это одна из лучших практик СИБУР Профсоюза в области охраны труда, которую мы будем продолжать и развивать. В январе 2022 года будет выпущен альбом, рассказывающий о правилах безопасности для водителей транспортных средств и пешеходов», — отметил главный технический инспектор труда СИБУР Профсоюза Сергей Печенкин.

Следующий шаг к достижению показателя нулевого травматизма — проведение на предприятиях СИБУРа стоп-часов на основе контактов по безопасности из альбомов «Вспомним и не допустим!». Такие встречи с трудовыми коллективами подразделений, а также с работниками подрядных организаций проводят и уполномоченные по охране труда, и технические инспекторы труда первичных профсоюзных организаций, и начальники смен непосредственно на производствах. Для профсоюзов предприятий стоп-часы стали одним из этапов реализации корпоративных программ СИБУРа «#ВысотаБезОпасности», «#ШагБезОпасности» и «#ГрузБезОпасности».

«Наша задача — по максимуму охватить дневной и сменный персонал. Вместе с коллегами разбираем конкретные случаи из альбома контактов по безопасности — это своего рода взгляд в прошлое, чтобы не совершать ошибок в будущем. По итогам встреч сотрудники предприятия отмечают, что начали обращать внимание на многие моменты при выполнении тех или иных видов работ и более эффективно оценивать риски», — рассказал технический инспектор

труда профсоюза ООО «ЗапСибНефтехим» Александр Климов.

«Главная цель таких встреч с трудовыми коллективами — повышение культуры безопасности на производстве. Стоп-часы на воронежском предприятии СИБУРа мы также проводим в рамках тематических месячников безопасности: уполномоченные по охране труда вместе с сотрудниками производственных подразделений и подрядных организаций разбирают кейсы из альбомов, обозначают ключевые моменты, на которые необходимо



обратить внимание, напоминают коллегам о необходимости соблюдения требований охраны труда и последствиях, к которым могут привести нарушения техники безопасности», — сообщил технический инспектор труда профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Серегин.

«Дополнительно к стоп-часам мы также проводим на предприятиях беседы об опасностях. Такой формат общения позволяет более детально изучить риски при работе с тем или иным механизмом, который используется в производственном подразделении. В рамках нашего диалога коллеги сами оценивают потенциальные опасности и предлагают ва-

СПРАВКА

Центр практик СИБУР Профсоюза «Охрана труда и промышленная безопасность» — это единый центр методологии и координации деятельности по повышению культуры безопасности на производстве и созданию безопасных и комфортных условий труда. Основные функции Центра практик — поиск и внедрение лучших практик в данной области на предприятиях СИБУРа, организация работы технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда, а также повышение вовлеченности сотрудников в вопросы безопасности.



варианты, как избежать травм, что необходимо проверить перед началом работ и какие правила соблюдать в процессе их выполнения, чтобы сохранить жизнь и здоровье людей», — подчеркнула технический инспектор труда профсоюза ООО «Томскнефтехим», руководитель Центра практик «Охрана труда и промышленная безопасность» Любовь Охапкина.

Особую актуальность беседы об опасностях приобрели в рамках работы комиссаров по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ими стали десятки уполномоченных по охране труда, а также штатных работников первичных профсоюзных организаций) во время остановочных ремонтов. В эту горячую пору в жизни любого предприятия комиссары всегда находятся «на передовой»: ведут неустанный контроль за работами повышенной опасности, останавливают возможные опасные действия, проводят стоп-часы с применением альбомов контактов по безопас-



ности и еще раз напоминают коллегам о том, что оперативность в выполнении задания — не причина работать с нарушениями требований охраны труда и что самое важное в нашей жизни — это здоровье и сама жизнь.

Еще одна эффективная практика СИБУР Профсоюза — проведение конкурсов на знание правил безопасности в формате кроссвордов. Эта инициатива стартовала в 2020 году (тогда были проведены конкурсы под названиями «Лучший знаток безопасного проведения газоопасных, огневых и ремонтных работ» и «Лучший знаток безопасного проведения работ на высоте») как эксперимент — необходимо было определить, насколько они будут интересны работникам предприятий. Конкурсанты показали высокий уровень вовлеченности, и было принято решение продолжить эту практику уже в 2021 году.

Конкурсы на разные темы в области охраны труда проводились раз в квартал. В каж-

дом из них — по три победителя, которые определялись из числа тех, кто дал правильные ответы на все вопросы кроссворда, с помощью онлайн-генератора случайных чисел. Им были вручены сертификаты OZON.

Дополнительные призы от СИБУР Профсоюза ждали победителей в номинации «Самый первый», которые быстрее других коллег разгадывали кроссворды без ошибок.

«Вопросы оказались интересными. У меня были первоначальные знания по теме, а если возникали сложности с какими-либо ответами, то обсуждали их с коллегами. И это тоже хорошо! И сам вспомнил, и других привлек. Такие конкурсы помогают освежить в памяти имеющиеся знания и получить более углубленные. Будет интересно принять участие в следующих конкурсах, надеюсь снова выиграть приятный бонус! Желаю коллегам быть активнее и достигать успехов!» — рассказал



Дамир Низамов, оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве АО «ПОЛИЭФ», победитель конкурса «Лучший знаток правил оказания первой помощи пострадавшим».

«Вопросы кроссворда на знание правил безопасности были интересными и простыми: многое пришлось вспомнить, изучить инструкции по работе в административно-бытовых помещениях. Я впервые участвую в таком конкурсе по охране труда — и сразу же вошел в число призеров. Планирую и в дальнейшем принимать участие в конкурсах СИБУР Профсоюза. Всем конкурсантам желаю удачи, побед и веры в себя и свои силы!» — рассказал Айнур Зайнуллин,

ведущий специалист отдела планирования ТОиР ПАО «Казаньоргсинтез», один из победителей конкурса «Лучший знаток правил безопасной работы в административно-бытовых помещениях».



ОТ и ПБ: НОВЫЕ РЕАЛИИ — НОВЫЕ ЗНАНИЯ

Вопросы управления охраной труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) занимают все более высокие позиции в повестке планирования стратегического развития современных российских компаний. Собственники бизнеса готовы к существенным инвестициям в эту область: международный опыт показал, что они окупаются сторицей. Помимо снижения показателей травматизма и аварийности повышается операционная эффективность, появляется возможность удерживать ключевые кадры, особенно молодого поколения, для которых сохранение здоровья стоит на первом месте.

Сегодня журнал «НГСП-информ» знакомит своих читателей с существующими в российских реалиях образовательными программами и инновациями в области охраны труда, направленными на производственный сектор.

Мы беседуем с Ольгой Дорониной, экспертом в области обучения вопросам охраны труда, доктором биологических наук, кандидатом химических наук, профессором, академиком РАЕН, заведующей кафедрой «Охраны труда, промышленной безопасности и экологии» Академии труда и социальных отношений.

— Ольга Дмитриевна, начнем с места в карьер: каково сегодня положение дел по охране здоровья сотрудников производственной сферы? Какие проблемы самые острые?

— Современные процессы глобализации мировой экономики, интернационализация хозяйственной деятельности, рост перемещения рабочих мест и мобильность трудовых ресурсов потребовали новых форм организации трудовой деятельности, совершенствования механизмов охраны труда, принятия новых обязательств и унифицированных требований к охране здоровья работающих.

Принимая во внимание то, что сегодня практически мы все живем в урбанистическом мире, на организм каждого из нас постоянно воздействуют негативные факторы окружающей среды. Например, на каком-то производстве произошел выброс химических загрязнителей в биосферу, гидросферу или литосферу, а в результате трансграничных переносов за десятки тысяч



километров от этого места фиксируется рост неинфекционных заболеваний. Таким образом, в глобальном мире многократно возросла уязвимость человека труда вследствие изменения его среды обитания — как производственной, так и бытовой.

По официальным данным Всемирной организации здравоохра-



ния (ВОЗ) и Международной организации труда (МОТ), из неинфекционных профессиональных заболеваний сегодня на первом месте стоят онкологические заболевания, на втором — сердечно-сосудистые, на третьем — легочные и аллергические заболевания, на четвертом — психические и нервные заболевания и только



Согласно российскому трудовому законодательству, под охраной труда понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Обеспечение охраны труда возложено на работодателя (ст. 214 ТК РФ). Согласно ст. 223 Трудового кодекса РФ, при отсутствии у работодателя специалиста по охране труда его функции осуществляет работодатель, уполномоченный работник либо организация, оказывающая услуги в области охраны труда.

Работодателем должно быть обеспечено обязательное обучение работников по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда.

на пятом — производственные инциденты и несчастные случаи на производстве. Кроме того, сегодня на межправительственном уровне актуален вопрос создания благоприятных условий труда для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Во всем мире, кроме России, к этой категории лиц относятся не только инвалиды первой и второй групп по медицинским показателям, но и аллергики.

К тому же на отечественных производствах работники, страдающие заболеваниями, вызванными воздействием аллергических факторов различного происхождения, вынуждены работать, несмотря на плохое самочувствие. Причем в этот период у них резко снижается производительность труда, что неизбежно влечет издержки для работодателя.



— **Каким образом решаются эти проблемы?**

— Сегодня снижение уровня производственного травматизма и заболеваемости профессионального характера — одна из приоритетных задач международного сообщества. На современном этапе развития все законодательные и нормативные документы, которые принимаются на национальном и межправительственном уровнях, в том числе в рамках МОТ и ВОЗ, по вопросам обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья работников имеют своим главным объектом именно человека, а не само производство. В то же время при решении вопросов по охране труда основной упор в нашей стране еще со времен Советского Союза делался на технику безопасности, особенно промышленных объектов.

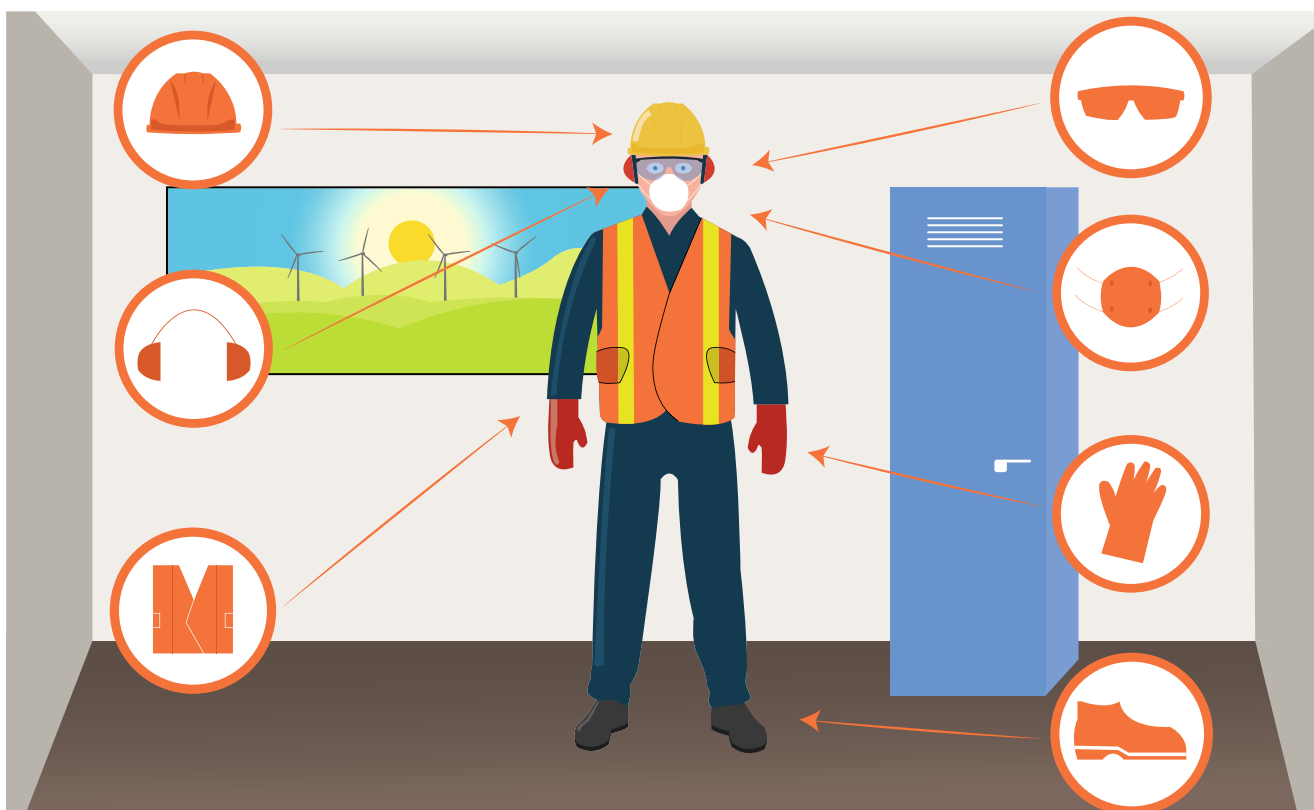
Следует отметить, что практически все крупные транснациональные корпорации — добывающие, горно-металлургические, нефтяные, газовые — имеют в своей структуре вредные и опасные производственные объекты и в процессе своей деятельности в той или иной степени оказываются «пусковым крючком» для загрязнения окружающей человека среды. Именно поэтому руководители всех уровней на этих предприятиях сегодня стали очень серьезно относиться к вопросу создания безопасных условий труда и охраны здоровья сотрудников. При принятии управленческих решений они руководствуются риск-ориентированным подходом и основываются на универсальных требованиях, зафиксированных в национальных и международных стандартах на системы управления охраной труда (СУОТ).

Среди существующих превентивных мер, предотвращающих возникновение травматизма и профессиональных заболеваний, наиболее эффективной является применение унифицированных стандартов на системы



менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (БТиОЗ).

С 1 апреля прошлого года на территории Российской Федерации вступил в силу национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 45001–2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению». Установленные этим стандартом требования позволяют обеспечить интеграцию процессов системы менеджмента БТиОЗ в бизнес-процессы организации. При этом значимость обоих процессов для деятельности организации должна стать равной. Именно поэтому оценка эффективности деятельности по обеспечению БТиОЗ должна быть приравнена к оценке эффективности экономической деятельности организации.



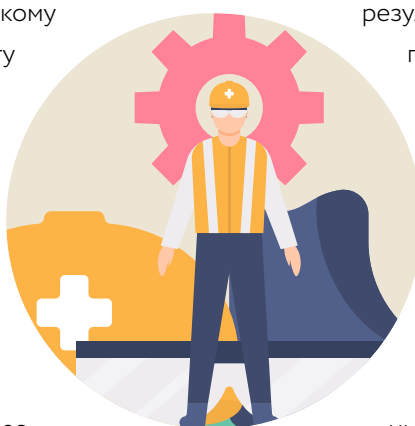
Внедрение стандарта ГОСТ Р ИСО 45001–2020 — прямой путь к повышению производительности труда, репутации организации как безопасного места работы, лояльности сотрудников, клиентов и партнеров. Кроме того, оно способствует резкому снижению различных издержек и росту капитализации предприятия.

На отечественных предприятиях нефтегазового комплекса сегодня процесс внедрения в жизнь системы единых универсальных требований к безопасности труда и охране здоровья складывается довольно успешно. Конечно, имеется ряд трудностей в плане логистики процесса: кто и за что отвечает в этой цепочке, какие несет издержки, но тем не менее существует положительная тенденция в их реализации.

Более того, принято решение, что управление производственными рисками на всех этапах деятельности хозяйствующих субъек-

тов является одной из важнейших задач современности. Такой подход позволяет организации своевременно выявлять угрозы, способные вызвать отклонения системы менеджмента БТиОЗ от запланированных результатов, задействовать механизмы по предупреждению и снижению потенциальных факторов риска здоровью работающих, а также повысить эффективность реализации появившихся у организации возможностей для развития своей деятельности.

Таким образом, переход к оценке производственных рисков — мощный стимул для более широкого применения трудовых норм и установления более высоких стандартов в области ОТ и ПБ.



— Но ведь не только лидеры компаний принимают решения, но и сами работники. Кто представляет интересы последних?



Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение охране труда не реже одного раза в три года.

Невыполнение обязанностей по организации обучения и проверке знаний охраны труда может повлечь применение мер административной ответственности в виде штрафов на должностных лиц, на организации или приостановления деятельности организаций на срок до 90 суток.

— Конечно, профсоюзы. Причем они должны быть независимыми и обладать всей полнотой правовой информации. К сожалению, многие члены профсоюзов недопонимают, как много зависит от них самих. Сегодня каждый работник обязан четко понимать, насколько важно знать азы создания безопасных условий труда буквально с детства, поскольку от этого зависят его здоровье и благополучие.

С 1 марта текущего года вступили в силу изменения в Трудовом кодексе РФ № 311-ФЗ от 2 июля 2021 года, новое Примерное положение о системе управления охраной труда (СУОТ), в которых четко прописаны права и обязанности работника и работодателя. Кроме того, с 1 сентября 2021 года действует новый профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», а с 01.03.2021 года введены в действие санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685–21 «Гигиенические нормативы

и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». Каждый работник в своих же интересах должен ими руководствоваться.

— Здесь мы вплотную приблизились к теме обучения охране труда и вообще понимания человеком производства необходимости этих знаний. Достаточно ли серьезно в мире и в России к этому подошли?

— Учитывая, что на современном этапе устойчивого развития появляется много новых профессий, а в уже существующих происходят огромные изменения на всех уровнях квалификации и во всех секторах, вопросам обучения охране труда уделяется самое пристальное внимание как на национальном, так и на международном уровнях.

Уже несколько лет существует диспропорция между спросом и предложением

По данным Росстата, ежегодно из-за нарушений по вопросам обучения и проведения инструктажа работников по требованию государственных инспекторов отстраняются от работы около 150 тыс. руководителей и специалистов.

По оценке МОТ, в мире от несчастных случаев на производстве каждые 15 секунд погибает один человек, или 6 тыс. ежедневно. Одной из основных причин этих несчастных случаев являются недостатки в обучении работников охране труда.

Цель обучения охране труда — снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение роста компетенции работников в сфере охраны труда в рамках их профессиональных обязанностей.

профессиональных кадров на рынке труда.

Особенно это касается квалификации молодых специалистов. Недостаток квалифицированных работников ощущается почти во всех отраслях: не хватает инженеров, операторов и специалистов по техобслуживанию, руководителей предприятий. Отдельно отмечу, что пандемия привела к самому серьезному в истории нарушению функционирования глобальных систем образования, а также выявила нерешенные проблемы в этой области. Были затронуты все сферы образования и обучения, включая формальное и неформальное образование, школы, университеты, общественные учебные центры и курсы повышения квалификации. Именно поэтому сегодня требуется принятие оперативных мер по обеспечению соответствия образования и профподготовки трудящихся в области охраны труда. Такой подход обусловлен тем, что образование и непрерывное обучение помогает не только проанализировать новые нормы реальности, но и переосмыслить старые проблемы и критически подходить к их решению. Плюс он помогает предотвратить будущие кризисы или свести к минимуму их последствия.

Задачи обучения охране труда — приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в сфере безопасности, охраны труда и обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет внедрения компетентного подхода при обучении охране труда в организациях (на предприятиях) различной отраслевой направленности независимо от их организационно-правовых форм.

Обучению требованиям охраны труда подлежат все работники организации (в том числе и руководители организаций) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также лица, выступающие в качестве работников по трудовым договорам с работодателями — физическими лицами.



***Важно не то,
куда ты попадешь в конце,
а какие приключения
встретят тебя
на этом пути.***

Пенелопа Райли



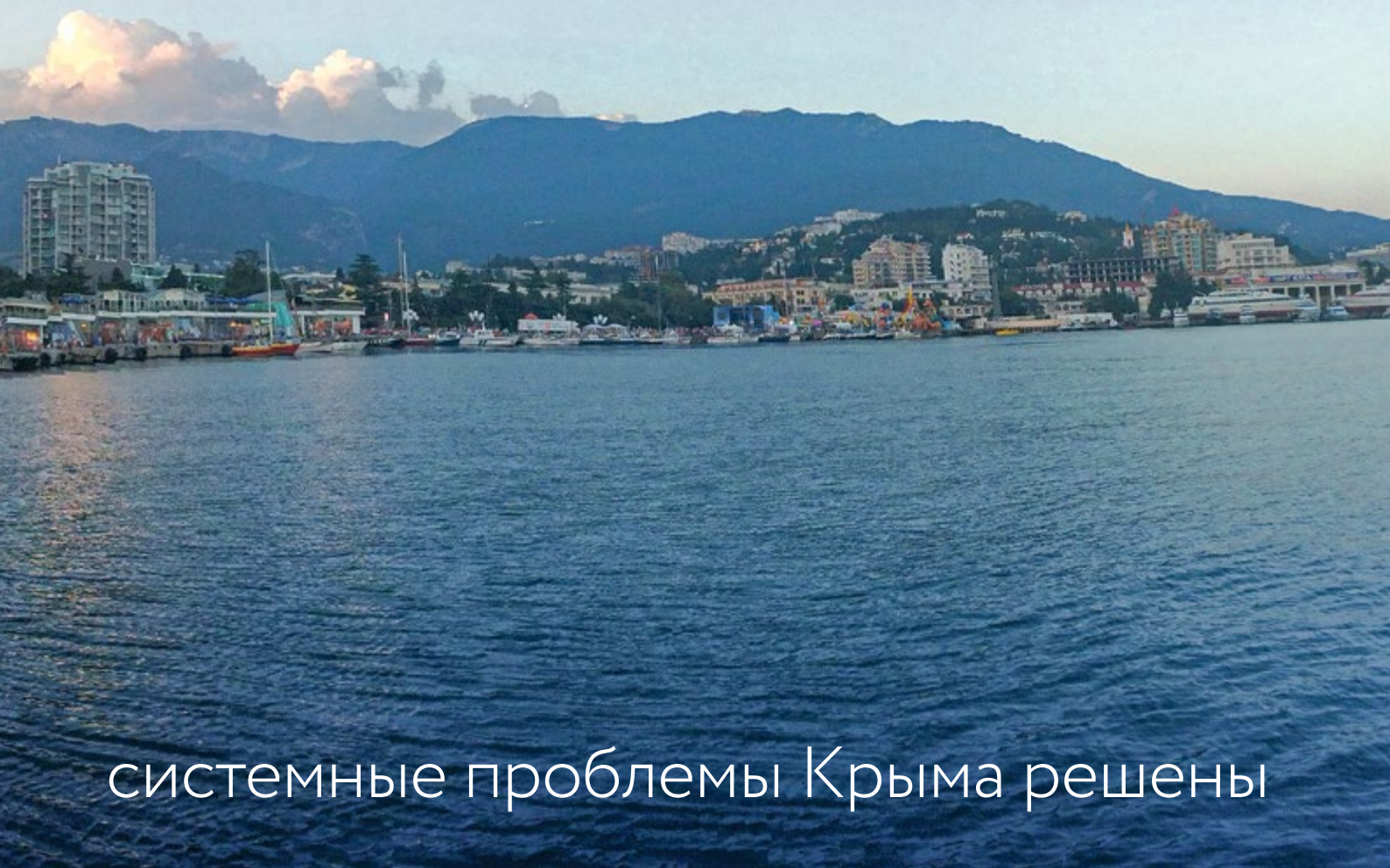
Восемь лет в «родной гавани» —

Сезон в Крыму начинается в апреле. Уже десятилетия и даже столетия подряд именно на южный берег полуострова ехали и едут поправлять здоровье соотечественники со всей большой территории исторической России.

И хотя наступающие месяцы, очевидно, снова выдаются тревожными, традиции перемещения людских масс в сухие субтропики Крыма не изменит даже политическая обстановка. Это, прежде всего, здравница, куда едут лечиться, а начиная с советской эпохи — здравница в том числе и детская.

«Условия жизни чрезвычайно просты и недороги. Приезжие проводят время исклю-

чительно на берегу моря. Дети целыми днями бегают, наподобие африканских дикарей с маленькими поясками, и быстро становятся такими же чернокожими. Взрослые носят очень простые костюмы, и никто за модой не следит». Так описывал пребывание столичных отдыхающих в Коктебеле альманах-путеводитель 1915 года. Еще с середины XIX века Крым начал приобретать славу «Русской Ривьеры», здесь было построено императорское имение Ореанда с дворцом — параллельно с тем, как (не без участия наших соотечественников-аристократов) шло формирование традиций отдыха на ривьерах европейских — в Сан-Ремо и на Лазурном Берегу. Климат и растительность на Южном



системные проблемы Крыма решены

берегу Крыма (ЮБК) очень похожи, а о конкуренции со стороны Сочи речи тогда не шло — особенно учитывая малярийные болота и летнюю влажность. И конечно, солнце: 2000 часов — для Адлера годовая норма, а вот для Алушты — это статистика одного лишь пляжного сезона.

Летние резиденции советских и постсоветских украинских руководителей государства, великих деятелей науки и культуры неизменно находились в Крыму. Всем памятна фотоснимки Л.И.Брежнева на отдыхе с внучкой и драматические события на даче в Форосе в 1991 году. Затем бывшие «генсековские» резиденции занял прези-



дент Украины, а на даче между Никитским ботаническим садом и Массандровским парком стала отдыхать Юлия Тимошенко.

Виктор Янукович облюбывал поселок Оливия, а бизнесмен Ринат Ахметов выкупил историко-архитектурный памятник «Новый Кучук-Кой».

Дача И.В.Курчатова, «отца» советской атомной бомбы, никому не приглянулась и долгое время эксплуатировалась как столовая.

Политиками и известными бизнесменами — в том числе российскими — предпринимались неоднократные попытки построить резиденцию и даже жилой комплекс на территории такой реликвии, как



Массандровский парк, но местная общественность, к счастью, ее отстояла.

Задолго до событий 2014 года российские капиталы вкладывались в недвижимость автономии в огромных количествах — это делали как частные лица, так и крупные компании финансового и сырьевого сектора. Пансионат «Море», комплекс «Миндальная роща» и санаторий «Карасан» в Алуште, резиденция главы одной из крупнейших российских нефтяных компаний в Ай-Даниле (Гурзуф), коттеджный поселок правительства одного из субъектов Российской Федерации и «банковский» пансионат им. Терлецкого в Форосе с личной резиденцией главы этой структуры по соседству. В общей сложности, до 40%

всех покупок недвижимости в Крыму даже после первой «оранжевой» революции совершали российские граждане. Потихоньку подтягивались и иностранцы. Осенью 2005 года западная пресса анонсировала, что структурами Дональда Трампа было выделено \$500 млн на разработку проекта яхт-клуба в Ялте. Сообщалось и о строительстве яхт-клуба англичанами в Балаклаве.

«Жаль только, что жизнь на крымских курортах несколько дорога, некоторые из них несколько небрежно содержатся и пути сообщения к иным не совсем удобны. Во всяком случае «Русская Ривьера» идет по пути к совершенствованию, и культура растет с каждым годом, как сказочный богатырь», — к сожалению, описанная автором безымянного дореволюционного путеводителя картина Крыма к моменту его «возвращения в родную гавань» в 2014 году вновь была актуальна.

Массовые самострои, плачевное состояние инфраструктуры, преимущественно «дикий» отдых в частном секторе, ничего



не дававший местному бюджету, в целом экономическая деградация региона — с такими проблемами Крым вернулся в состав России восемь лет назад, в день референдума 16 марта. И конечно, к ним добавились новые, поскольку экономика полуострова стала мишенью наиболее жестких санкций Запада — под них попали все предприятия — от Ялтинской киностудии до Азовского ликеро-водочного завода. Материковая блокада со стороны Украины и разрыв производственных цепочек фактически превратили Крым в отрезанный от материка остров с населением 2,3 млн человек.

В первый год переходного периода были решены самые неотложные задачи жизнеобеспечения людей, а также шла ускоренная интеграция в российское правовое про-



странство и формирование новой нормативной базы, борьба с высокими ценами из-за усложнившейся логистики и постоянно возникающими форс-мажорами. «Украина в течение 23 лет практически не вкладывалась в развитие Крыма, нам приходится начинать все с чистого листа», — сетовал в первую годовщину референдума Олег Белавенцев, тогда полномочный представитель Президента РФ в новом федеральном округе.

Затем настала очередь решения системных проблем — долгосрочных и колоссально затратных. На пятилетний инфраструктурный прорыв было выделено почти 700 млрд руб. — беспрецедентный объем средств. Уже в 2016 году доходы бюджета Республики Крым выросли вдвое в сравнении с украинским периодом. Об экономических перспективах Крыма год спустя



образно выразился президент Курчатовского института Михаил Ковальчук, возвращая той самой столовой — даче великого физика-ядерщика — достойный ее статус. *«Вот мы сидим на берегу моря, а здесь кладезь, потому что можно выращивать устрицы, мидии, рапаны, можно выращивать черт-те кого, но при этом нам интересен весь цикл от начала до конца».*

Сам И. В. Курчатов, кстати, прожил в Крыму детство, учился в гимназии, начал здесь путь в большую науку и даже заслужил медаль «За оборону Севастополя» в годы войны.

Итоги реализации в Крыму наиболее технически сложных и масштабных проектов, уже вошедших в историю, год назад подвел Президент России Владимир Путин. *«Грандиозный, уникальный Крымский*



мост с автомобильным и железнодорожным сообщением, трасса «Таврида», новейший симферопольский аэровокзальный комплекс... Удалось снять угрозу энергодефицита за счет ускоренного ввода генерирующих мощностей, строительства энергоом-ста, модернизации местного сетевого хозяйства. Мы прорвали энергетическую и транспортную блокаду. Уверен, разберемся и с другими проблемами, в том числе с водой. Сейчас это наиболее острый, первоочередной вопрос».

Крым — наиболее вододефицитный регион не только России, но и Европы, и после прекращения подачи воды по Северо-Крымскому каналу Украиной (он обеспечивал до 85% потребностей полуострова) ситуация в любой момент могла стать критической —



например, из-за засухи и других природных аномалий. Комплексный план по обеспечению надежного водоснабжения, разработкой которого занялось правительство, был рассчитан до 2024 года. Планировалось задействовать подземные запасы воды, строить гидросооружения, системы очистки и опреснения воды, минимизировать потери в сетях водоснабжения. Особенно уязвимы были города восточной части — Керчь, Феодосия — и Ленинский район. Проблема решалась за счет переброски воды с запада полуострова, а также бурением новых скважин. В минувшем году на полуострове даже открыли филиал Института водных проблем РАН для научной выработки подходов к этой острой проблеме.



Как известно, 3 марта 2022 года эта проблема была решена радикально — ликвидацией дамбы. В ходе специальной операции ВС РФ, после выхода российских частей к Херсону, почти восьмилетняя водная блокада Крыма закончилась — вода из Днепра вновь начала поступать на полуостров. На приведение инфраструктуры в рабочее состояние еще уйдет некоторое время. Как заявил председатель Госсовета Крыма Владимир Константинов, именно этот год выдался водным, но «внепланово» поступившая днепровская вода даст импульс крымской экономике — позволит развиваться предприятиям химической промышленности и поддержит сельское хозяйство.

Крымский шельф: если бы не санкции



«В бытовке два с половиной на четыре метра нас жило по восемь человек. Кровати стояли в два яруса. Был пищеблок, где размещалась и кухня и столовая. А для досуга был красный уголок» — так минувшей осенью ветераны крымской нефтегазовой отрасли вспоминали в интервью «Российской газете» события полувековой давности. А именно выход в Черное море 14 сентября 1971 года каравана судов со специалистами, прошедшими стажировку в Баку — на поиски нефти и газа на крымском Черноморском шельфе.



Монтаж платформ, первые скважины, упорный труд и, наконец, первый фонтан газа — он был получен в 1975 году на поднятии Голицына из скважины № 7. Предположения о том, что углеводороды на прилегающем к Крымскому полуострову мелководье в акваториях Черного и Азовского море есть, конечно, были. Находки античных артефактов и средневековые летописи говорили о том, что о нефти проживавшие в Крыму народы знали издавна — из нее, например, делали горючую смесь для военных целей, т.н. «греческий огонь». На Керченском полуострове небольшие нефтяные промыслы функционировали уже в XIX веке. Позднее свое слово сказала и наука — поиски на суше начались в советском Крыму еще с 1930-х годов, а уже в 1960-х были открыты газоконденсатное Глебовское, газовое Карловское и нефтяное Октябрьское месторождения, проложены газопроводы к крупнейшим городам Крыма.

Тем не менее первооткрыватели углеводородов крымского шельфа во многом отправлялись испытывать удачу и испытывать себя. Имя одного из пионеров — Петра Петровича Годованца, бригадой которого в 1973 году был получен самый первый «морской» газ — уже в новейшую эпоху было присвоено самоподъемной плавучей буровой установке. Как и заложенное еще в советские годы обширное нефтегазовое хозяйство полу-



острова, судно (на нем остался работать и сын прославленного начальника буровой) стало одним из многочисленных «яблоков раздора» между Россией и Украиной после событий 2014 года.

За 20 лет, предшествовавших распаду СССР, в северо-западной части шельфа Черного моря было найдено около 46 перспективных структур, еще 22 — в акватории Азовского моря. Историческим событием в 1978 году стало основание для поисково-разведывательного бурения специальной структуры — производственного объединения «Черноморнефтегазпром» (в 1988 году сокращено до «Черноморнефтегаз»). Затем введена в эксплуатацию первая самоподъемная

буровая установка (СПБУ) «Сиваш», появилась первая ледостойкая платформа на первом месторождении в Азовском море, на суше стала разветвляться сеть газопроводов к курортным городам и была построена первая нитка морского газопровода, введено в эксплуатацию Глебовское подземное хранилище газа. Поселок Черноморское, из которого уходили первые суда буровиков, фактически стал «малой родиной» большой по меркам полуострова отрасли, которая после распада СССР, на рубеже веков, стала источником трети доходов крымского бюджета.

В 1998 году в рейтингах журнала «Эксперт» «Черноморнефтегаз» входила



в пятерку самых рентабельных компаний Украины и была национальным лидером по производительности труда. Тогда было время больших надежд на крупные совместные проекты с российскими нефтяными и газовыми гигантами, равно как и с их многочисленными западными конкурентами. Газеты выходили с заголовками: «Правительство Крыма ждет крупных инвестиций из России», «Газпром» захватил Крым, «Газпром» открывает пляжный сезон», «Российское АО «Лукойл» готово инвестировать в крымскую экономику». На тот



момент сам потенциальный крымский партнер добывал 800 млн куб. м газа и 80 тыс. т жидких углеводородов в год.

«Эксперты госкомитета Украины по геологии и использованию недр полагают, что разведанные запасы нефти и газа Прикерченского месторождения способны обеспечить потребности востока и юга Украины, а также Краснодарского края. Причем на украинском шельфе Черного и Азовского морей находится 2/3 запасов нефти и газа, тогда как на российском шельфе — лишь 1/3. Таким образом РАО «Газпром» получает прямой доступ к украин-



ским недрам», — с восторгом писало московское издание «Русский телеграф» в тот период.

Одновременно шло формирование украинского нефтегазового гиганта — крупнейшей компании страны — НАК «Нафтогаз Украины». Она должна была поглотить «Черноморнефтегаз», но условия этого вливания — с предварительным «расчленением» компании — вызвали тревогу в Крыму. Руководство предприятия заявило о возможном материальном ущербе, потере перспектив для СП с «Газпромом» и прочих бедах для самой компании и бюджета автономии. Верховный Совет Крыма обратился к президенту Украины и кабмину с просьбой при реформировании нефтегазовой отрасли страны сохранить «Черноморнефтегаз» как единый комплекс полного технологического цикла



(от поисково-разведочных работ до реализации продукции и ее хранения в подземном газохранилище), а также преобразовать ее в государственную акционерную компанию. «*«Газпром» не пускают в море*», — констатировала по итогам этой реформы российская пресса.

В последующие месяцы и годы были и другие поводы для волнений — парламент страны порывался изъять крымского добытчика из перечня предприятий, не подлежащих приватизации в связи с их общегосударственным значением. Невыгодной ценовой политикой «Черноморнефтегаз» подвигался к черте банкротства, по крайней мере об этом заявляло его руководство тех лет. *«Некоторые силы, которые появились в Крыму, прилагают усилия, чтобы развалить предприятие по кускам. Если такое случится,*



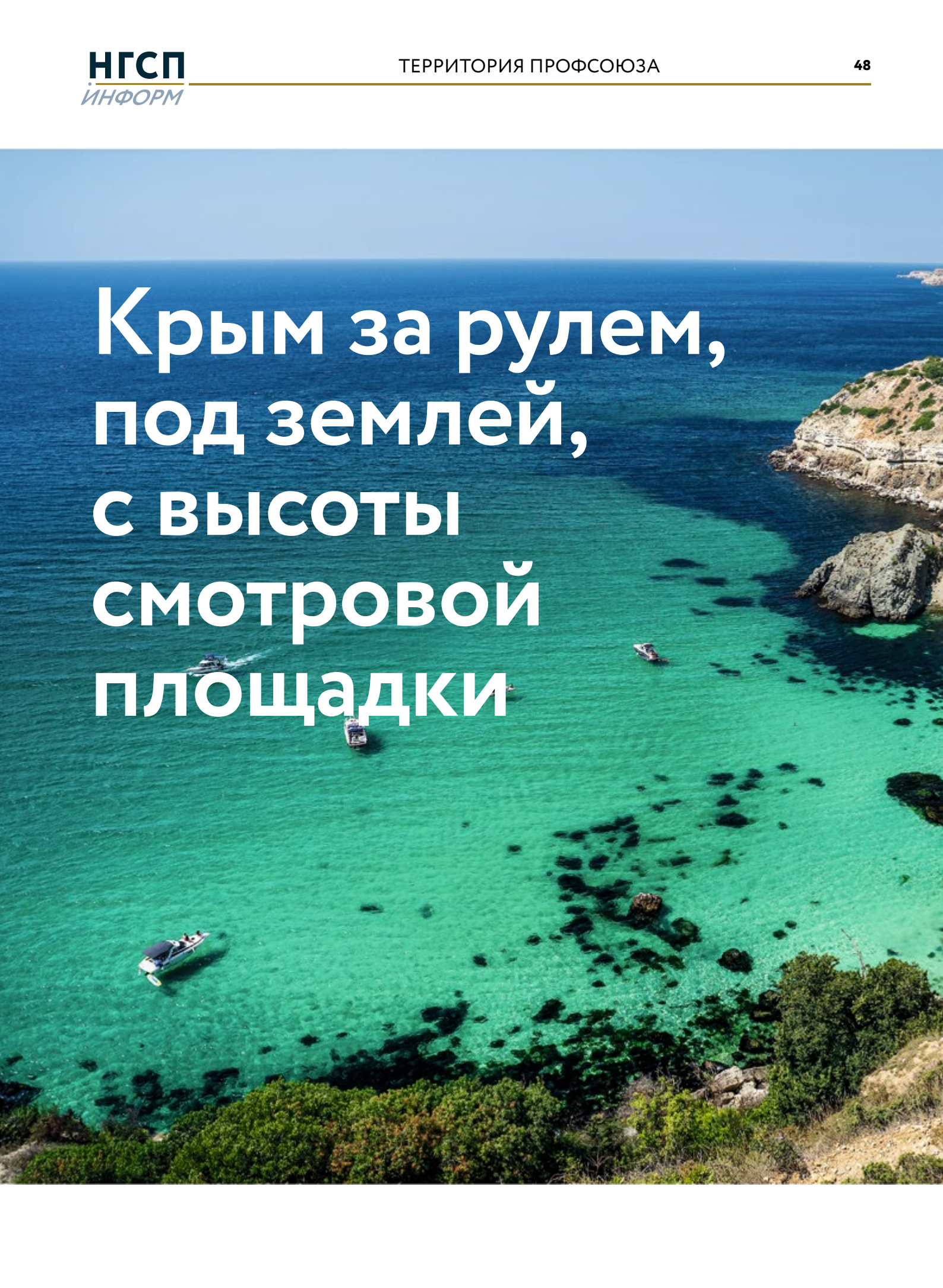
то это будет катастрофой для Крыма», — заявлял «Интерфаксу» председатель правления ГАО Николай Ильницкий, имея в виду попытки приватизировать самую перспективную часть «Нафтогаза».

В «нулевые», уже с новым руководством, компания планомерно развивалась, хотя и — как писали эксперты — утратила былые темпы. Оставаясь единственным добывающим предприятием в Крыму и на шельфе Черного и Азовского морей, она закрывала потребности полуострова в топливно-энергетических ресурсах на 50–60%. Наметившиеся проекты с «Лукойлом» о совместной разработке Безымянного, Одесского и Субботинского месторождений так и не состоялись, равно как и проекты в рамках прочих консорциумов с целью поискового бурения.

17 марта 2014 года парламент Крыма объявил расположенное на полуострове имущество «Черноморнефтегаза» собственностью

республики, и национализированная компания обрела статус ГУП, одновременно став объектом западных санкций. На момент присоединения к России запасы нефти составляли 47 млн т, газа — 165,3 млрд куб. м, газового конденсата — 18,2 млн т, в разработке находилось девять месторождений. Общие углеводородные ресурсы шельфа оценивались в более чем 1,6 млрд т условного топлива.

Согласно последним данным Минтопэнерго Республики Крым, в связи с естественной выработкой запасов на уже разработанных месторождениях добыча природного газа в последние годы плавно сокращалась и составила в 2020 году 1408,359 млн куб. м, газоконденсата — 28,604 тыс. т. Нефть, наоборот, извлекалась более интенсивно — 12,404 тыс. т за тот же период («Информация о развитии и текущей ситуации в топливно-энергетическом комплексе Республики Крым за 2020 год»).

An aerial photograph of a coastal area with clear, turquoise water. Several small motorboats are visible on the water. The coastline is rocky with some green vegetation. The sky is clear and blue.

Крым за рулем, под землей, с высоты смотровой площадки



«Самолеты-разведчики летают постоянно. Обычный человек ничего не поймет — летит и летит. Но для нас это реальность, мы в ней живем. Сегодня видел сразу четыре штуки — это, конечно, тревожная ситуация». Роман Петров начал заниматься индивидуальными экскурсиями по Крыму более 10 лет назад. Правда, в последние два сезона пришлось сделать перерыв в связи с пандемией — беспокоился за семью. Все это время поддерживал свое сетевое сообщество о туризме в Крыму и этим летом снова планировал вернуться к любимой работе гида.

Наша беседа состоялась в начале февраля, когда вокруг полуострова уже чувствовалась напряженность. Роман Викторович переехал из Москвы в Крым в 1991 году, как раз в последние — исторические — дни декабря. Так получилось, что семья села в поезд в СССР, а вышла из него, когда прежней страны уже не было. «Время с 7 на 8 декабря — когда были подписаны Беловежские соглашения и развалился Советский Союз — мы провели в пути. Несколько лет у меня не было гражданства, потому что российское мы потеряли, а права на украинское не было. Добились только через десять лет».

Из примечательных фактов о себе он упоминает учебу на одном курсе с российским премьером в московском Станкине: были в одно время и в лагере на военных сборах. «Естественно, нет никаких связей, но, может, и вспомнит — у меня была гитара, и практически все студенты так или иначе побывали на моих «концертах» у костра». Экскурсанты у Романа Викторовича бывали разные — и из дальних регионов России, и из столиц, и местные. С особенной гордостью гид вспо-

минает поездку с пожилой дамой к форту Южная Балаклава.

«Это была дочка адмирала Черноморского флота послевоенных лет. Я ее туда привез, все показал — она говорит: “Боже мой, всю жизнь прожила в Севастополе, но не знала, что есть такое красивое место”. Исхоженным его, действительно, не назовешь: подъем требует усилий, и там мало кто бывал». Те, кто интересуется историей, смогут осмотреть там капониры, остатки командных пунктов и других сооружений — свидетелей эпохи.

Самая востребованная у туристов экскурсия по Крыму — это, конечно, Воронцовский дворец. Его удобно посетить сразу в день прилета: гид встречает на машине в аэропорту или на вокзале, и по дороге к месту отдыха вы заезжаете



к подножию Ай-Петри осмотреть летнюю резиденцию графа Михаила Воронцова — в первой половине XIX века генерал-губернатора Новороссийского края.

Но все же это слишком очевидный выбор. Мы попросили Романа Петрова рассказать о местах, которые он выбрал бы для своего гостя сам — в Крыму и в Севастополе.

Малахов курган и кактусы горы Гасфорта

«Надо обязательно заехать на высоту Горная. Это место, откуда Севастополь виден практически весь, как на ладони. Город-крепость, город-треугольник, созданный самой природой. Вы стоите на самой высокой из его вершин: с двух сторон море, а с третьей — Сапун-гора. С высоты Горная открывается панорама и центра города, и его северной стороны, и крайней точки — мыса





Херсонес», — рассказывает Роман. В 1944 году при освобождении Севастополя за высоту Горная (почти 272 м над уровнем моря) несколько дней шли ожесточенные бои.

Вторая точка для обзора панорамы Севастополя — это «1 Бастионъ», тоже довольно редко посещаемая туристами смотровая площадка, хотя и находится непосредственно в жилых кварталах города. По словам Романа, вокруг камня с таким названием до сих пор будто законсервировалась атмосфера советского времени. Памятник начала прошлого века отмечает место расположения фортификации времен Крымской войны и, соответственно, защищавшей город артиллерийской батареи. «От Первого Бастиона открывается вид на место рождения самого Севастополя. Я имею в виду деревню Ахтиар, она располагалась как раз напротив, на северном берегу бухты».

Однако сердцем Севастополя все-таки считается Малахов курган. Рассказ гида посвящен загадке того, как 15-тысячный гарнизон защитников города решился противостоять 65-тысячной армии и как в этих событиях проявили себя командовавшие обороной «адмиралы Крымской войны» — В.А.Корнилов, В.И.Истомин и П.С.Нахимов (впоследствии все трое погибли на Малаховом кургане). Посещение этого места Роман Викторович считает обязательным.

Конечно, интересна гора Гасфорта — тоже отличная смотровая площадка. С нее видно место Балаклавского сражения. «Вообще у нас не любят памятники завоевателям — английское кладбище у нас находится в плачевном состоянии. А вот итальянцам памятник есть. Их, можно сказать, заманили на войну хитростью: приехало 15 тысяч, в бою погибло 12 человек. Но похоронено



1,5 тысячи человек. Считается, что погибли от кишечных инфекций».

Предполагается, что и расселившиеся по Крыму дикие кактусы тоже завезли жители Апеннин. Растения красивые, но опасные — стреляют иголками. Роман утверждает, что попавшая в его палец игла несколько лет жила там «своей жизнью», не давая зажить ране.

«Бочка смерти» и Северная Балаклава

Живописный город рядом с Севастополем, бывшая база советского подводного флота, интересен не столько шумной курортной частью близ порта, откуда кораблики развозят туристов на пляжи, сколько исторически насыщенными окрестностями над Балаклавской бухтой. Сам Роман Викторович — местный дачник и хорошо знает все тропы и дорожки, ведущие наверх. До пандемии Роман Викторович поднимал туристов на своем автомобиле на самую верхнюю точку над Балаклавой, где на горе Спилия над крутым обрывом стоит знаменитая «Бочка смерти» — железная конструкция диаметром 1,8 м и высотой 2 м. Фактически



это наблюдательный пункт со 170-летней историей, с которым связано множество военных эпизодов разных эпох. В бочку можно зайти и пощекотать себе нервы ощущением пропасти под ее дном. Сейчас автодорогу наверх перекрыли и часть пути придется преодолевать по пешеходной тропе.

Кроме уже упомянутого форта Южная Балаклава есть еще и Северная. «Это место называют «балаклавский Сталинград». Через гору пробит 200-метровый тоннель, и с одной его стороны стояли советские войска, а с противоположной — немецкие. И вот эти две сотни метров немцы не могли пройти все 250 дней обороны». Место тоже живописное, проход сквозь тоннель открыт, и в ходе своего рассказа гид обращает внимание на качество военно-инженерных сооружений 1911 года постройки — кладки и особенно оборонительных рвов. Есть над Балаклавой мрачные и заброшенные подземные казематы — сооружения для защиты личного состава русской армии, использовавшиеся и во время Великой

Отечественной войны. «Разбиты, разрушены — тяжело представить, какие там были события. Был там год назад — все в нетронутом состоянии пока и остается. Это практически в двух шагах от Севастополя, а чувство, будто находишься в безлюдной глуши», — делится впечатлениями Роман Петров.

К числу более «истоптанных» туристами мест можно отнести балаклавскую Генуэзскую крепость (она же Чембало) и Подземный музейный комплекс «Балаклава» — защищенный от ядерного удара подземный водный канал с ремонтно-технической базой подлодок. Секретнейший объект времен «холодной войны», который практически погиб в 1990–2000-е, но обрел новую жизнь в качестве музея.



За рулем от Алушты до Судака

80 км красивейшей трассы — это то, ради чего в Крым стоит ехать на своей машине (не считая современного чуда инженерной мысли, 16-километрового Крымского моста). Шоссе было проложено в 1889 году. Вдоль трассы чудом сохранились нетронутыми огромные пространства дикой крымской природы. Можно встретить и сфотографировать свободно пасущиеся табуны лошадей или ночью — вдали от светового «шума» городов — припарковаться и рассмотреть небо с миллиардами звезд.

«Обязательно прокатитесь на своей машине, а самое главное — не спешите. Лучше всего приезжать для этого осенью или весной. Летом — там тоже все забито отдыхающими. Конечно, попадают по пути поселки — Малореченское, Солнечногорское, Морское, Приветное, — но люди живут на этих местах веками. А между ними — красивейший, дикий, безлюдный Крым. Вверх-вниз, вправо-влево. Эти два часа за рулем по серпантину станут впечатлением на всю жизнь».



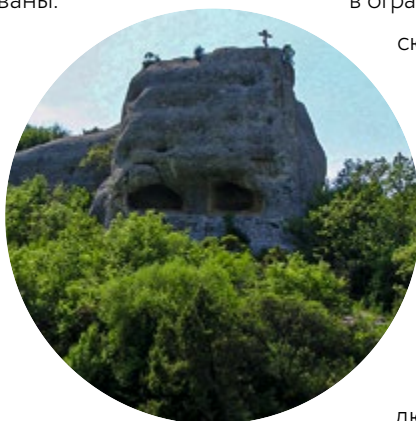
Пещерные города

«У меня были гости, которые и на острове Пасхи были, и на Мачу-Пикчу. Они говорили, что наш Эски-Кермен — по силе произведенного впечатления — на том же уровне», — говорит Роман об одной из главных достопримечательностей Крыма. Изложенная Романом в красках история пещерного города VI–XIV веков (расположен недалеко от Бахчисарая) и основавших его крымских готов способна впечатлить любого. Как местные жители строили 30-метровый осадный колодез, как поднимались по нему в неприступную крепость, прикрываясь пленными женщинами и детьми, коварные захватчики, как приняли последний бой от орд Ногай защитники-мужчины. «Этих бойцов никто так и не похоронил. Когда вы стоите в этом скромном месте Крыма, прямо под вашими ногами — останки этих людей. Я беру землю и показываю эти косточки людям — у них просто шок».



Эски-Кермен в переводе с крымско-татарского — «Старая крепость». Первоначального имени города история не сохранила: после окончательного уничтожения монголами в 1299 году он так и не воскрес. Внутри насчитывается несколько сотен искусственных пещерных сооружений, при этом огромные площади не исследованы. «Там есть, что посмотреть, и в этом месте удобно остаться на ночь. Рядышком расположена семейная турбаза, спальни в двух номерах у них сделаны как раз в средневековых пещерах», — советует самостоятельным путешественникам Роман.

Еще один пещерный город близ Бахчисарая — это Чуфут-Кале. Тоже древнейшая крепость, две стены которой сохранились практически в первозданном виде. Там можно осмотреть караимские кенасы (молитвенные дома) и, главное — мавзолей Джанике, дочери хана Золотой Орды Тохтамыша, которая сама считалась великой правительницей. «Невероятно качественная постройка, невероятной силы женщина, для которой он построен, и чудом сохранившийся, невероятный памятник».



«Волшебный» родник

Недалеко от упомянутого пещерного города Эски-Кермен есть еще одно интересное место — Черкез-Кермен или Донаторская долина. «Когда уж все показал в Крыму, все достопримечательности, начинаешь думать, куда же еще отвезти? Ведь гости хотят вместить максимум в ограниченное время отпуска. И тогда мы едем сюда. Этот тур у меня в списке один из последних, но по-своему он интересен».

На живописной территории между гор, которая уже давно является частной собственностью, разбросано около десятка родников. Один из них имеет славу «антиалкогольного». Об этом свойстве его воды знает ограниченное число людей, и, хотя сами над такой верой в чудо многие подсмеиваются, количество «излечившихся» неуклонно растёт. «Про этот родник рассказали казаки — сами сначала смеялись. Мы, говорят, водку пьем, родниковой водой запиваем, и все хорошо с нами. А через год приезжаю — всё, не смеются уже над этим».

Сама по себе Донаторская долина очень красива: это замкнутое пространство около 1,5 км в длину и метров 250–300 в ширину.



Раньше там стояла деревня Крепкое (ранее переименованное селение Черкез-Кермен), прекратившая существование еще в 1970-х при Союзе. Сейчас это место традиционного сбора реконструкторов, ценителей средневековой темы. Их палаточный городок регулярно встает в долине на целый месяц — можно застать интересное действо со скачками «кочевников» и варением мяса в котлах.

Черкез-Кермен была местом съемок нескольких фильмов, начиная еще с советских времен. Еще до событий 2014 года для ленты «Алмазы для Сталина» здесь построили лагерь, и потом несколько лет в долине стояли пулеметные вышки и бараки. Летом в Донаторской долине уже несколько лет проходит мультиформатный фестиваль музыки и искусства Sun Spirit, собирающий представителей неформальных направлений. «Молодежь, кстати, непьющая, хотя они даже и не знают про этот родник», — шутит Роман.

Перед отъездом можно посетить небольшой пещерный «Храм Донаторов» (в нем сохранились даже фресковые росписи XII–XIV веков), в котором, по местному преданию, должна пройти последняя служба перед концом Света. «Понятно, что выдумка, но красиво», — добавляет Роман.





Крымский микс — просто и вкусно

«Стол, под наблюдением хозяйки — владелицы пансиона, состоит из чая или кофе со сливками, молока, сливочного масла, разных сортов хлеба, яиц, сыра, завтрака из двух блюд, какао на молоке и желтках, каши со сливочным маслом, обеда из трех блюд, вечернего чая, молока, хлеба, масла и холодных закусок». Такой стол предлагали в начале прошлого века частные пансионы Ялты своим постояльцам. Сытно и просто — питание в санаторно-курортных учреждениях с тех пор, видимо, не сильно изменилось, разве что желтки не подмешивают в какао.

Но, конечно, Крым хорош не лечебным столом, а тем, что прилагается к пляжу и солнцу — дарами природы и Черного моря. Сезонные фрукты с рынка остаются частью отдыха всех категорий туристов, а лучшим сувениром домой — косы настоящего ялтинского лука или свежие персики. Хотя термин «крымская кухня» иногда встречается в быту и у местных сотрудников общепита, такое выражение не совсем корректно. Слишком много гастрономических культур существует на полуострове одновременно, как и народностей, которые эти рецепты хранят — русские и украинцы, крымские татары и караимы, греки и крымчаки, и многие-многие



другие. Дары моря в примитивном исполнении на пляже сосуществуют с традициями русской императорской кухни, культивируемыми в дорогих ресторанах, подчеркивающих, что Крым был местом отдыха аристократии и членов царской семьи.

Из всего этого микса характерных блюд тем не менее можно выбрать несколько ярких направлений, которые представлены в специализирующихся на определенной кухне ресторанах.

Караимская кухня

Попробовать блюда одного из древнейших и сейчас немногочисленных народов Крыма (около 2 тыс. человек) можно в старой части Евпатории, на территории караимских кенас — молитвенного комплекса на улице Караимской.



Кафе «Караман» позиционирует себя наследником первой в городе благотворительной столовой, основанной в годы войны старостой караимской общины Марком Моисеевичем Кумыш-Кара, — современное заведение расположено на том же месте.

Самое популярное караимское блюдо — это жареные без масла пирожки из пресного теста с мясной начинкой, «янтык» (120 руб.). Необычное первое блюдо «хомур-долма» представляет собой подающиеся в бульоне миниатюрные пельменки с начинкой из баранины. Традиция гласит, что в столовую ложку должно помещаться не менее 6 штук, а иногда и до 15 (250 руб.). Классический десерт — это белая караимская халва «акъалва» с арахисом или фундуком (100–170 руб./100 г).



Крымско-татарская кухня

Выбор блюд крымско-татарской кухни можно найти там же в Евпатории, в километре от ке-насы, чуть ближе к морю. Халяль-ресторан «Джеваль» в одноименном этно-комплексе — это место, где надо попробовать, прежде всего, знаковое блюдо всей кухни полуострова — знаменитый крымский «чиберек» (в том числе в примыкающей «Чиберечной» навынос). Всем знакомый увесистый пирожок из тонкого слоеного теста жарится в большом количестве растительного масла, а исторически — курдючного жира. В качестве начинки используется не только мясо, но и сыр, а также их смесь (100–120 руб./шт.). Более диетическая разновидность — «чобан чиберек», жарится на специальной печи. Запивать следует традиционным крымско-татарским кисломолочным напитком «язма» с добавлением специй (120 руб./0,5 л).

При комплексе «Джеваль» есть также традиционная кофейня «Кезлев» (крымско-





татарское имя древней Евпатории), где можно просто выпить кофе или приобрести к кофейной церемонии (800 руб.). К горячим напиткам подаются сладкие подушечки «парварда» или сваренный вручную колотый сахар — как и горные чаи или молотый кофе, их можно купить домой в качестве сувенира.

Приморская кухня

Попробовать рыбу в Крыму можно повсеместно, но настоящая моряцкая атмосфера — это, конечно, Севастополь. Например, на улице Капитанской в самом сердце города — в Артбухте (от слова «артиллерийская») — в рыбном ресторане «Баркас». В меню — все знаменитые черноморские виды рыбы: султанка (она же барабуля) кефаль (200 руб.), стейк из акулы-катрана (470 руб./100 г), мидии в створках под соусом (490 руб./100 г) и местные устрицы по сезону (1200 руб. полдюжины с бокалом игристого).

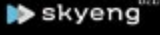




apteka.ru



3 месяца  разговорных клубов английского бесплатно

skyeng 




Санаторий «Foros Wellness & Park»

Скидка до 10%




Riviera Sunrise Resort & SPA

NEFTEGAZSTROY15%

Промокод на скидку до 15%




Курортный комплекс «Аквамарин»

Скидка до 25%




Санаторно-оздоровительный комплекс «РУССИЯ»

Скидка до 10%




Курортный отель «PALMIRA PALACE»

МПК

Промокод на скидку до 30%




Санаторий «Сакрополь»

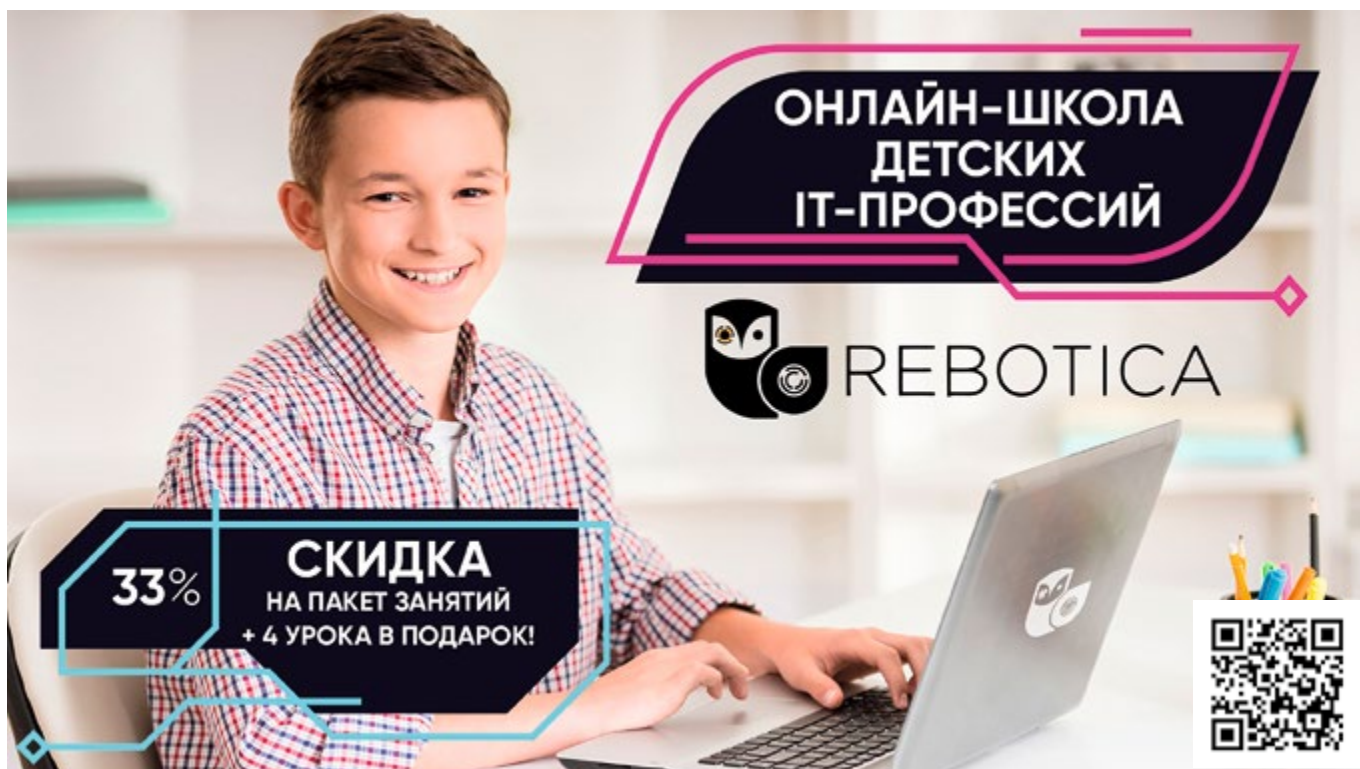
Скидка до 20%





Скидки до 35% на технику LG на сайте lgtrade.ru





**ОНЛАЙН-ШКОЛА
ДЕТСКИХ
ИТ-ПРОФЕССИЙ**

REBOTICA

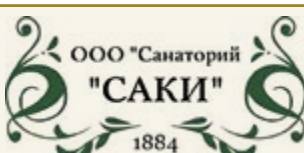
**33% СКИДКА
НА ПАКЕТ ЗАНЯТИЙ
+ 4 УРОКА В ПОДАРОК!**



Санаторий «Юрмино»



Скидка до 15%



Санаторий «Саки»



Скидка до 20%



**Пансионат
«Крымское Приазовье»**

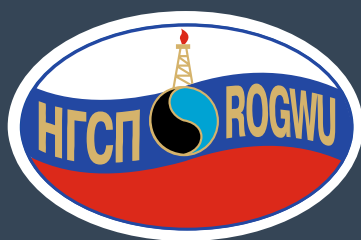


Скидка до 15%

Больше партнеров на нашем сайте <https://card.rogwu.ru/> и мобильном приложении:



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<https://www.rogwu.ru/>



Еженедельная электронная газета

Ласточка